



ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАЗДНИК

1 февраля горняки и металлурги вместе со всей областью отмечают знаменательную дату региона - День образования профсоюзного движения в Свердловской области

Праздник родился 1 февраля 2008 года и назывался он День профактивиста. В тот год Федерация профсоюзов Свердловской области отметила 90 лет с момента своего создания и впервые объявила об его проведении. «У нас есть много профессиональных праздников, но дня, в который бы чествовались профсоюзные активисты, лидеры своих трудовых коллективов, ежедневно отстаивающие права и гарантии своих коллег, не жалеющие на это своего времени, энергии, знаний и опыта, не было, - говорил тогда председатель ФПСО Андрей Ветлужских. - И мы решили восполнить этот пробел, приняв решение об учреждении нашего областного профессионального праздника - Дня профсоюзного активиста».

Напомним, что день рождения областного профобъединения практически совпадает с датой основания уральской организации профсоюза металлургов - прародителя сегодняшней Свердловской областной организации ГМПР. В далеком 1918 году в конце января - начале февра-

ля проходили сразу две учредительные конференции обеих организаций. Поэтому для горняков и металлургов Свердловской области это двойной праздник: День образования профдвижения в Свердловской области и день рождения нашей областной организации.

В 2010 году председатель ФПСО Андрей Ветлужских обратился к губернатору Свердловской области Александру Мишарину с просьбой поддержать его инициативу об учреждении знаменательной даты Свердловской области - День образования профсоюзного движения. И уже 7 октября того же года, во Всемирный день коллективных действий профсоюзов «За достойный труд», губернатор Свердловской области, выступая перед профсоюзными лидерами предприятий и организаций региона, собравшимися на областное совещание, объявил о решении учредить знаменательную дату Свердловской области - День образования профсоюзного движения.

Буквально через несколько дней, 11 октября 2010 года, соответствующий Указ губернатора «Об установлении знаменательной даты Свердловской области - Дня образования профсоюзного движения в Свердлов-

ской области» № 896-УГ был издан. «Для тысяч профактивистов, подавляющее большинство которых занимается профсоюзной деятельностью на неосвобожденной основе, этот указ губернатора - официальное признание их заслуг в деле защиты социально-трудовых прав наемных работников», - уверен лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских.

1 февраля 2011 г., когда празднование Дня профактивиста впервые проходило уже в статусе знаменательной даты Свердловской области, только в Екатеринбурге собралось 600 профсоюзных лидеров предприятий и организаций области, руководителей областных отраслевых профсоюзов, правовых и технических инспекторов труда, профсоюзных юристов и адвокатов, организаторов тематических профсоюзных смен в детских оздоровительных лагерях, участников конкурсов профсоюзных агитбригад и агитплакатов, конкурса «Профсоюз помог» на приз газеты ФПСО «Вестник профсоюзов»... Профактиву вручались правительственные и профсоюзные награды.

С каждым годом география профсоюзного праздника расширяется: все в большем и большем числе муниципальных образований на торже-

ственных собраниях и концертах по праву чествуются лучшие профсоюзные лидеры. Однако и в такие праздничные дни активно ведется работа: в рамках Дня профактивиста проходят встречи профактива с главами муниципальных образований, где обсуждаются актуальные вопросы социально-трудовых отношений и принимаются решения, серьезно влияющие на жизнь тысяч людей труда.

«Сегодня такие встречи особо важны. Возможность профсоюзов говорить «глаза в глаза» с властью позволяет и тем и другим совместно оперативно реагировать на те вызовы, которые ставят перед нами новые реалии, в том числе и в условиях пандемии искать новые формы и методы работы, - считает Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР. - Мы видим в органах государственной власти надежных и ответственных партнеров, способных не только слышать мнение Человека труда, но и в соответствии с ним быстро решать возникающие проблемы, обеспечивать социально-политическую стабильность региона, направляя все силы и средства на достижение целей, которые стоят сегодня перед страной и Свердловской областью».



Валерий Кусков,
председатель Свердловской
областной организации ГМПР

Уважаемые соратники, коллеги, дорогие друзья! Мы отмечаем полюбившийся всем нам День профактивиста, а если быть точными, то мы празднуем День образования профсоюзного движения Свердловской области - официальную значимую дату Среднего Урала, признанную и утвержденную властями региона, истинно наш, профсоюзный праздник.

Хочу подчеркнуть, что без всякого сомнения профсоюзный актив ГМПР Свердловской области - лучший, и не только потому, что нас много, а потому, что наш профсоюз - самый сплоченный, самый опытный в борьбе за права и интересы трудового человека.

Я рад поздравить наших замечательных самоотверженных мужчин - нашу силу и опору. Я приветствую наших обаятельных женщин - нашу надежность и верность! Я поздравляю вас с нашим праздником, поскольку именно вы, наш профсоюзный актив, главные именинники. Именно благодаря вам наша организация живет, работает и успешно борется за права Человека труда. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, счастья, добра, процветания и новых успехов в работе! С праздником, дорогие мои!



Евгений КУЙВАШЕВ,
Губернатор Свердловской области

Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области! Поздравляю вас с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области! Эта дата имеет огромное значение для нашего индустриального региона. Профсоюзное движение Свердловской области - серьезная созидательная сила, которая вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие региона, формирование трудовых традиций.

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза объединяет свыше ста десяти тысяч уральцев и является одной из крупнейших в нашем регионе. Металлургия формирует основу уральской экономики. Именно поэтому обеспечение достойных условий труда и защита интересов трудящихся в горно-металлургическом комплексе для нас особенно важно.

Принципиальная позиция профсоюза в отстаивании трудовых прав металлургов помогает сохранять коллективы и обеспечить достойный размер оплаты труда в самых непростых условиях. Во многом благодаря эффективной работе профсоюзов в нашем регионе сохраняется высокий уровень развития социального партнерства, что позволило нам в минувшем году достойно преодолеть трудности, вызванные пандемией коронавируса, восстановить рынок труда и обеспечить рост экономики. Так, по итогам минувшего года в Свердловской области в пять раз сократилась безработица, вырос уровень средней заработной платы.

Деятельность профсоюзов по охране труда и экологии, созданию в трудовых коллективах условий для развития спорта, оздоровления и отдыха способствует достижению национальных целей развития. Благодарю всех активистов профсоюзного движения за плодотворную работу, весомый вклад в развитие экономики, обеспечение социальной стабильности, повышение качества жизни уральцев. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и дальнейших успехов в работе на благо родного края.

ОФИЦИАЛЬНО

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ УРОКИ КАЗАХСТАНА

Причины трагических событий в Казахстане заставляют более внимательно посмотреть на социальные и экономические проблемы, характерные для многих стран постсоветского пространства.

Разве рост цен, повышение налогов и фискальных поборов, незащищенность от судебного произвола людей и предприятий характерны только для Казахстана?

ВЫВОДЫ ПРОСТЫ:

- если не бороться с социальным неравенством и бедностью населения;
- если считать, что рынок сам решит все проблемы, оставляя государству роль «ночного сторожа»;
- если передавать ключевые предприятия экономики в иностранную собственность и вводить для них фактическую экстерриториальность в отношении трудового законодательства;
- если на протяжении длительного времени целенаправленно ограничивать права профсоюзов с помощью псевдоправовых ухищрений;
- если уклоняться от содержательного диалога с работниками через их представителей – профсоюзы – и использовать военную силу (расстрел в Жанаозене в 2011 году) вместо социального партнерства;
- если «десантировать» в профсоюзы на руководящие посты чиновников из министерств, сложится обстановка, которой может воспользоваться внешняя или внутренняя сила в борьбе за власть, для дестабилизации или даже возможного развала государства.

Так быть не должно! Этого нельзя допускать!

Мы не хотим, чтобы у нас в России, как только что в Казахстане, громили офисы и магазины, гибли простые люди. Но чтобы этому противостоять – мало слов.

Нужен более решительный поворот государства в сторону роста доходов трудящихся и пенсий, включая индексацию пенсий работающих пенсионеров.

Нужен содержательный диалог представителей власти, бизнеса и профсоюзов, который сегодня иногда подменяется формальностями.

Нужно расширение прав и гарантий деятельности профсоюзов как стороны, представляющей организованных работников во всех сферах жизни.

ФНПР выражает сочувствие братскому казахскому народу, скорбит вместе с ним по жертвам беспорядков.

Мы поддерживаем заявления казахских профсоюзов, дающих свою оценку случившемуся.

Но одновременно мы в России должны сделать важные и нелюбимые выводы для себя.

ДОСТОИНСТВО – РАБОТНИКАМ! ПРАВА – ПРОФСОЮЗАМ! СИЛУ – СТРАНЕ!

10 января 2022 г.

В программе содействия занятости молодежи учли предложения профсоюзов

В 2021 году ФНПР приняла активное участие в разработке программы, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Реализация программы рассчитана до 2030 года и предусматривает 32 мероприятия, в их числе - предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда.

Первоначальный проект программы вызвал много вопросов в Федерации независимых профсоюзов России. Он нес в себе риски снижения защищенности трудящейся молодежи, а значит, проект нуждался в доработке.

ФНПР были собраны и проанализированы предложения членских организаций и Молодежного совета ФНПР. По итогу этой работы председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо к Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову, в котором были сформулированы предложения по корректировке документа.

С этим же пакетом предложений ФНПР приняла участие в обсуждении прав и гарантий трудящейся молодежи в Госдуме.

Третьим шагом стал запрос на рас-

смотрение программы на заседании РТК.

Одним из вызывающих вопросы профсоюзов пунктов оказался возраст целевой аудитории программы - изначально он был до 30 лет, тогда как в законе о молодежной политике РФ молодежью считаются люди до 35 лет включительно. ФНПР настояла, чтобы границы возраста участников проекта был расширен - в итоге программа распространяется на группу молодежи до 35 лет включительно.

Кроме того, с точки зрения профсоюзов принципиально, чтобы опыт волонтерства не приравнивался к занятости. В ходе согласительного совещания, последовавшего за заседанием рабочей группы РТК, формулировку о волонтерстве как о первом опыте занятости исключили. Как не раз подчеркивали профсоюзы, волонтеры, с точки зрения закона о занятости, не могут являться «занятыми», так как они не получают оплату за свой добровольный труд. Стоит отметить, что ФНПР в целом меры господдержки волонтерства одобряет, так как это позволяет развивать у добровольцев дополнительные знания умения и навыки, которые могут пригодиться им при трудоустройстве.

Еще один основной пункт проекта, который вызывал вопросы у экспертов Федерации - программа стажировок и производственных практик.

Изначально в документе существовала запись о подготовке доклада в Правительство по требуемым изменениям в законодательстве, связанном с необходимостью упрощения организации производственных практик, причем именно оплачиваемых. В программе они фигурировали в виде первого рабочего места. Профсоюзы сочли, что производственная практика официально не должна считаться первым рабочим местом, так как это может снизить гарантии молодых специалистов («молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраиваемый на работу в соответствии с полученной квалификацией» - Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ). Более того, на данный момент Трудовой кодекс РФ содержит описание стажировок, которые можно проходить по срочному оплачиваемому трудовому договору. В результате обсуждения с соцпартнерами этот вопрос также был урегулирован

- была исключена формулировка о производственной практике как о первом рабочем месте.

В пункт о стажировках включили предложения ФНПР по поддержке программ наставничества. В этом вопросе профсоюзы и работодатели оказались солидарны. Представители сторон договорились провести дополнительные консультации по этой теме и выработать общее мнение по организации стажировок и практик, а также системы наставничества.

В программе нашло отражение предложение ФНПР о включении в образовательный процесс обучения основам трудовых отношений. Региональным центрам занятости совместно со сторонами соцпартнерства поручено заниматься этой темой. Такой подход дает профсоюзам возможность взаимодействовать с центрами занятости в рамках программы по профориентации.

«Изначально у нас были претензии к предложениям Минтруда, но ведомство их учло», — прокомментировал итоги работы профсоюзов над программой зампред ФНПР Александр Шершук.

Планируется, что прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены до 200.000 человек, а на финансирование мероприятий программы в 2022 году будет направлено более 9,9 млрд рублей.

ОТС: СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

16 декабря 2021 года Горно-металлургический профсоюз России и «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) заключили Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Изменения коснулись раздела 5 «Оплата труда», который стороны социального партнерства обязались пересматривать ежегодно. В пункт 5.5. добавлено: «В организациях, достигших соотношения средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации четыре или более, минимальный размер заработной платы в 2022 году будет повышен до 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации».

Соглашение действует с 1 января 2022 года до окончания срока действия ОТС по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Алексей Безымяных, председатель ГМПР:

- Работа над поиском компромиссных решений в раздел 5 «Оплата труда» проходила не один месяц, этот вопрос обсуждался и в ходе проведения IX съезда ГМПР. Выработанное компромиссное решение в очередной раз подтверждает общее стремление представителей социального парт-



нерства достигать согласия для повышения благосостояния горняков и металлургов. Уверен, принятое решение обязательно улучшит жизнь многих категорий наших работников.

Алексей Окуньков, исполнительный директор АМРОС:

- Мы сегодня завершили очередной

этап работы над ОТС, которую проводим ежегодно. Переговоры проходили, как всегда, непросто. Но мы нашли решения, которые, безусловно, пойдут на пользу трудящихся. В очередной раз нам удалось договориться и подтвердить, что в нашей отрасли действует социальное партнерство.

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

В ОЧНО-ЗАОЧНОМ РЕЖИМЕ

прошло первое заседание президиума областной организации ГМПР в новом составе.



22 декабря в Екатеринбурге впервые в новом составе после отчетно-выборной конференции собрался на свое заседание президиум Свердловской областной организации ГМПР. Не все члены президиума смогли принять участие в заседании очно, поэтому для них было организовано присутствие посредством электронной платформы ZOOM. Вел заседание председатель областной организации Валерий Кусков.

Об итогах участия Свердловской областной организации ГМПР во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» в 2021 году доложил заместитель председателя областной организации Николай Алексеев. В целях реализации требований профсоюзов по достижению параметров достойного труда солидарные действия областной организации ГМПР в октябре 2021 года проводились под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Важным и значимым мероприятием явилось подписание 7 октября прошлого года Соглашения об исключении Протокола разногласий из Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР, РОП «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020 – 2022 г.г. Также в этот день состоялась региональная встреча ЦС ГМПР с председателями территориальных и первичных организаций ГМПР республик Башкортостан и Удмуртии, Пермского края, Оренбургской, Самарской, Челябинской областей, в ходе которой был проведен коллективный флэшмоб, посвященный Всемирному дню коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» и показан видеоролик на тему девиза акции «Защитим социальные гарантии работников!», созданный в соответствии с Концепцией Федерации профсоюзов Свердловской области.

Основными традиционными форма-

ми проведения профсоюзных акций в первичных профорганизациях были профсоюзные собрания, расширенные заседания профкомов с обсуждением проблемных вопросов в сфере социально-трудовых отношений, онлайн-совещания с профсоюзным активом, раздача на проходных предприятий информационных материалов, размещение фотографий и видеороликов в социальных сетях, участие в заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР внесены имена председателя ППО Кировградского завода твердых сплавов Владимира Золотарева и председателя ППО филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» Александра Макарова.

Михаил Абрамов (первичная профсоюзная организация Артели старателей «Нейва» ГМПР), Василий Горбунов (первичная профсоюзная организация «Синарский трубный завод» ГМПР) и Александр Полуниин (первичная проф-

союзная организация ОАО «Первоуральский динасовый завод» ГМПР) рекомендованы для внесения в Книгу Почета Федерации профсоюзов Свердловской области.

Об участии в мероприятиях, посвященных Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области в 2022 году, доложил председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Профсоюзный праздник, как всегда, отмечается 1 февраля. В этот день пройдет традиционное областное торжественное собрание в Екатеринбурге, на которое будет приглашен ряд профсоюзных активистов. На местах также пройдут расширенные заседания профсоюзных комитетов, собрания, а также чествование профактивистов с награждениями.

Президиум утвердил план работы Свердловского обкома ГМПР на 2022 год в целом и на I квартал 2022 года в частности, составлен план обучения профкадров и актива Свердловской областной организации ГМПР. 2022 год назван, напомним, Годом всеобщего профсоюзного обучения.

Учеба продолжается

Свердловская областная организация ГМПР продолжает цикл семинаров для председателей структурных подразделений. В ноябре-декабре 2021 года посредством электронной платформы ZOOM областная организация профсоюза провела для «структурников» ряд семинаров, в которых вновь избранный профсоюзный актив смог познакомиться со структурой профсоюза и организационной работой, а также задать интересующие вопросы. Но время не стоит на месте, да и основных направлений профсоюзной деятельности – предостаточно! Поэтому конец января – начало февраля для председателей ППО и профсоюзных активистов – очередной виток обучения. Занятия проводятся по zoom каждый вторник. На этот раз регламент и тематика семинаров будут следующие:

18 и 25 января: охрана труда (преподаватель Андрей Соколов, главный технический инспектор ГМПР) и колдоговорная кампания (преподаватель Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР).

1 и 8 февраля: информационная работа (преподаватель Сергей Гудков, ведущий специалист по информационным технологиям); правовые основы деятельности профсоюзной организации (преподаватель Александр Агафонов).

Приглашаем председателей структурных подразделений ППО принять участие в семинарах, где будет возможность получить информацию из первых рук и уточнить неясные моменты своей деятельности.

ЕДИНАЯ ПЕРЕГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

В НОВЫЙ ГОД - С НОВЫМ КОЛДОГОВОРОМ

24 декабря в Центре культуры и искусства НТМК состоялась конференция работников АО «ЕВРАЗ НТМК» по заключению коллективного договора на 2022-2024 годы.

На конференции присутствовали 170 делегатов из 196 избранных. В её работе также принимал участие председатель Свердловского областного комитета ГМПР В.Н. Кусков.

Первым выступил вице-президент ООО «ЕВРАЗ» - руководитель Дивизиона Урал Денис Новоженков. Он озвучил итоги работы комбината за 2021 год, отметив, что предприятие выпол-

комбината. Особое внимание было уделено работе предприятия в период пандемии. Также Владимир Григорьевич отметил приоритетные направления совместной работы администрации и профсоюзного комитета, направленные на улучшение условий жизни металлургов.

В прениях были заслушаны выступления работников ЕВРАЗ НТМК. Они поднимали производственные и социальные проблемы, касающие-

ся работы в структурных подразделениях и на предприятии в целом. Уполномоченный по работе с молодежью Александр Черкащенко предложил внести изменения в ипотечную программу (компенсация процентов за использование кредитных средств на приобретение жилья) – исключить ограничение по сумме (1 млн.руб.) и по площади (15 кв. м на одного члена семьи). Член комиссии по защите прав потребителей Леонид Буйских поднял вопросы, касающиеся организации питания в столовых. Проблемы в доставке работников на работу и с работы из с. Петрокаменское, п. Первомайский и п. Уралец обозначил председатель транспортной комиссии Константин Козлов. Член профсоюзного комитета УПП Венера Павлюкова предложила вернуться к вопросу создания «женского кабинета», в основе идеи которого раз в месяц врачи будут вести прием работниц на базе здравпунктов комбината.

Все выступавшие дали удовлетворительную оценку выполнению коллективного договора. Делегаты конференции их поддержали, проголосовав единогласно за выполнение коллективного договора.

Второй вопрос повестки дня - за-

ключение коллективного договора на 2022-2024 годы.

В новом коллективном договоре сохраняется весь объем социальных льгот и гарантий для работников. По программе оздоровления будет увеличен «Лимит ответственности» до 2900 рублей в сутки. Также будет увеличен размер многих социальных выплат.

Делегаты конференции проголосовали большинством голосов за принятие нового коллективного договора.

В заключение председатель ППО ЕВРАЗ НТМК В.Г. Радаев ответил на вопросы участников конференции.

В последние два года пандемия и введенная удаленная система работы показали пассивность и отстраненность людей, снижение их интересов. Но этого нельзя допускать. Ведь важно не только создание комфортных условий для работы, важна взаимная социальная ответственность и работников, и самого предприятия. Социальная ответственность – это нечто большее, чем выполнение требований закона, прежде всего это большой сплоченный коллектив, который хочет работать на благо предприятия.

Все участники конференции заранее прошли ПЦР-тестирование и на входе во дворец предъявили QR-коды.

Н.В. КУКСА



няет план по всем основным производственным показателям.

Особое внимание вице-президент ООО «ЕВРАЗ» - руководитель Дивизиона Урал уделил теме охраны труда и промышленной безопасности, определив ее первым приоритетом в работе предприятия. В рамках соглашения по охране труда были реализованы мероприятия, направленные на улучшение условий труда и снижение количества несчастных случаев на производстве.

Успешно реализованы социальные программы. Осуществлялась деятельность по охране здоровья работников, организации санаторно-курортного лечения и отдыха, реализации молодежной программы, развитию корпоративной культуры.

В целях реализации задач по улучшению жилищных условий работникам предоставлялась денежная компенсация за использование кредитных средств на приобретение жилья.

Выступление председателя ППО ЕВРАЗ НТМК Владимира Радаева было посвящено острым вопросам, которые встанут перед каждым работником



ЕДИНАЯ ПЕРЕГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕНЫ, ПОСТАВЛЕНЫ НОВЫЕ

Работодатель и профсоюзный комитет АО ЕВРАЗ КГОК отчитались о выполнении коллективного договора и приняли новый.

23 декабря 2021 года прошла конференция трудового коллектива АО ЕВРАЗ КГОК, завершившая трехмесячный период коллективных переговоров.

По итогам отчетных докладов исполнительного директора ЕВРАЗ КГОК А.Н. Принёва и председателя

По другому показателю ОТС – минимальной заработной плате (МЗРП) - с введением новой целевой системы оплаты труда (ЦСОТ) на основе грейдов нижняя граница заработной платы поднялась до уровня 28800 рублей и превышает уровень 2ПМ. Это значительно перекрывает условия ОТС по ГКМ России, соглас-

но которым МЗРП на 2021 год установлена на уровне 1,8 ПМ.

По вопросу о проекте нового коллективного договора

В новом коллективном договоре в сфере оплаты труда удалось договориться об увеличении размера индексации заработной платы; очередном пересмотре заработных плат по матрице целевой системы оплаты труда; десятипроцентном увеличении границ диапазонов грейдов; дополнительной единовременной выплате в декабре, увеличении компенсации стоимости питания в рабочих столовых.

Всё это позволит с учетом сохранения всех ранее действовавших условий в сфере оплаты труда (тринадцатая зарплата, три единовременные выплаты в течение года, а также реализация системы АЦП (амбициозного целеполагания) и ФРБ (фонд развития безопасности) увеличить заработную плату в среднем на 9-11 %, естественно, при условии выполнения производственной программы.

О других условиях нового коллективного договора

В 2022 году будут увеличены суммы выплат дополнительного выходного пособия при расторжении трудового

договора с работниками, имеющими право на пенсию. Такое увеличение составит свыше десяти процентов.

По разделу «Охрана труда и производственный быт» финансирование на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда увеличено на шестнадцать процентов.

По разделу «Льготы и социальные выплаты», кроме расширения перечня здравниц, в которые могут поехать для оздоровления работники, договорились по отдельным видам социальных выплат об их увеличении от десяти до двадцати пяти процентов.

В коллективный договор включены другие условия, которые действовали в 2021 году.

Таким образом, есть все основания утверждать, что в результате переговоров был согласован более весомый для работников коллективный договор.

Конференция трудового коллектива, в которой принимали участие девяносто делегатов, единогласно приняла условия нового коллективного договора.

Владимир ПОМАЗКИН,
председатель профсоюзной
организации «Ванадий»



первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» В.М.Помазкина конференция трудового коллектива сделала выводы о том, что все условия коллективного договора выполняются как с точки зрения порядка их реализации - т.е. вопросы рассматриваются комиссионно, с участием представителей профсоюзной организации и работодателя, так и с позиции фактического предоставления выплат и льгот, согласно условиям коллективного договора.

Также отмечено, что в период действия коллективного договора были достигнуты дополнительные договоренности о выплатах сверх условий коллективного договора (в апреле и декабре 2021 г).

Таким образом, фактическое выполнение условий коллективного договора позволило выполнить условия Отраслевого тарифного Соглашения (ОТС) по Горно-металлургическому комплексу Свердловской области. К примеру, по сохранению и росту реального содержания заработной платы за отчетный трехлетний период (2019-2021гг) рост СЗП превысил рост прожиточного минимума (ПМ) и индекса потребительских цен (ИПЦ).



Договорились

23 декабря на Ревдинском заводе по обработке цветных металлов был подписан новый коллективный договор между работодателем и заводчанами.

Документ вступил в силу с 1 января 2022 года и будет действовать до 2024 года.

На конференции выступили заместитель директора по общим вопросам Лариса Хомутова и председатель профсоюзной организации Ольга Чунихина. Участники сформировали комиссии по решению трудовых споров, социальному страхованию, а также согласительную комиссию из представителей работников. В ходе конференции был принят новый колдоговор.

Главным его нововведением стал акцент на семейные ценности. В частности, увеличится социальная программа для многодетных семей, улучшится материальная поддержка родителей первоклассников. В прошлом году к 1 сентября первоклашки уже получили добротные учебные наборы, с этого года эти подарки станут еще весомей.

Приятные изменения коснутся тех заводчан, которые впервые вступают в законный брак: каждый из супругов получит по 5 тысяч рублей, а также два оплачиваемых отгула для бракосочетания. А ОЦМовцы, в семье которых случилось прибавление, могут рассчитывать на увеличенную денежную выплату.

Председатели профсоюзных и цеховых комитетов по-прежнему будут осуществлять систематический контроль выполнения мероприятий, прописанных коллективным договором, а также ежеквартально рассматривать ход их выполнения.

По материалам ППО ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов»

В НОВЫЙ ГОД - С НОВЫМИ ГАРАНТИЯМИ

На Сухоложском огнеупорном заводе подведены итоги выполнения коллективного договора.

16 декабря прошла конференция по проверке выполнения коллективного договора АО «Сухоложский огнеупорный завод» за 2021 год.

В ходе обсуждения достигнута договорённость с работодателем о важных изменениях социального характера для работников Общества:

- О выплате вознаграждения по итогам работы за 2021 год по 5000 рублей каждому работнику Общества.

- О новом подходе к компенсации стоимости питания в столовой. С 10 января 2022 года вступает в действие Положение о порядке обеспечения работников Общества бесплатным горячим питанием (комплекс) в заводской столовой.

- Об установлении с 1 января 2022 года надбавки за интенсивность (производительность) труда в размере 15% рабочим всех подразделений Общества.

- Об увеличении с 1 января 2022 года размера целевых фондов руководителей подразделений на 10%.

- По просьбе работников ФГУ ОП в 2022 году будет произведён ремонт душевых, там же планируется поэтапная замена шкафчиков устаревшего образца.

- Положительно решён вопрос работников заводоуправления по приобретению и установке мобильных кондиционеров.

Так уж повелось, есть у огнеупорщиков традиция: в предновогодние дни они встречают работников своих подразделений. Так, уже несколько лет на входе в участок стекловолнока появляется весёлый сверкающий снеговик. Новогодние инсталляции превращают кабинеты, комнаты отдыха и приёма пищи всего на несколько дней в сказочные уголки. Обязательное усло-

вие конкурса – наличие символов нового года: фигуры Деда Мороза и Снегурочки. 2022 год согласно восточному календарю пройдёт под покровительством белого (водяного) тигра. Поэтому комиссию ожидало тигровое

наличие символов нового года: фигуры Деда Мороза и Снегурочки. 2022 год согласно восточному календарю пройдёт под покровительством белого (водяного) тигра. Поэтому комиссию ожидало тигровое

ностью приятного общения.

Стараются все, но призовых мест не так много. Поэтому профком неизменно отмечает абсолютно всех участников конкурса «новогодним набором» из шампанского с тортом. Побе-



ся как бы визитной карточкой участка или отдела. В предновогодние дни они встречают работников своих подразделений. Так, уже несколько лет на входе в участок стекловолнока появляется весёлый сверкающий снеговик.

Новогодние инсталляции превращают кабинеты, комнаты отдыха и приёма пищи всего на несколько дней в сказочные уголки. Обязательное усло-

разнообразие: из картона, фетра, проволоки и даже шуб.

В этом году в профком поступило не-обычно много заявок, т.к. люди устали от не очень- то радостных ограничительных событий последних двух лет. Новогодний праздник возвращает нас в беззаботное детство с таким милым запахом мандарин и свежей ели в каждом доме, с возмож-

дителям же вручаются дипломы и денежные призы.

В этом году первыми стали по всем пяти критериям коллективы Службы качества, Железнодорожного цеха и Административно-хозяйственного отдела заводоуправления.

Галина ШТЕВНИНА,
председатель ППО АО «Сухоложский огнеупорный завод»

НЕЖДАННО - НЕГАДАННО

Заместителя председателя заводского профсоюзного комитета ОАО «ДИНУР» Любовь Селиванову на заключительной неделе декабря можно было увидеть спешащей то в одно подразделение, то в другое. Да не с пустыми руками – с призами для победителей новогодней лотереи, впервые проведённой по номерам профсоюзных билетов.

Утром 28-го числа вручение состоялось в Красном уголке второго цеха. Всего в этом производственном подразделении двадцать три счастливица, в этот день призы получили четверо - машинист мельниц помольного участка Никита Завьялов - термос, его коллега Гульназира Усманова – набор ёлочных шаров, слесарь-ремонтник прессоформовочного участка Николай Винокуров – символ года с сюрпризом внутри, машинист мостового крана участка подготовки сырья для огнеупорных производств Зухра Олегова – чайный набор. Мероприятие организовано с учётом сменности,

«Набор очень кстати. С бригадой в обед чайку попьём с конфетами. О том, что такая лотерея проведена профкомом, узнала от мастера. Честно говоря, думала, что меня разыгрывают перед новогодним праздником. Оказалось, правда. Спасибо большое!».

- А Вы, Никита, какое применение найдёте призу?

- Теперь у меня на работе будет всегда горячий чай. И коллег угощу из нового термоса. Штука нужная и очень полезная. О лотерее узнал из нашей газеты, стал проверять номер своего профсоюзного билета. Не поверил глазам, что у меня – выигрыш. Насто-



чтобы не отвлекать людей от основной работы.

Приятным неожиданным сюрпризом назвала свою удачу Зухра Олегова:

ящий сюрприз к Новому году! Сегодня наша смена на выходном, мне председатель цехкома позвонила и пригласила к восьми утра в Красный



Разыграны наборы новогодних шаров, кружки с символикой профсоюзной организации, термосы, подушки-игрушки с изображением символа года, наборы к чаю, подарочные сертификаты в магазин (112 победителей).

уголок, и вот я – здесь.

«Настроение отличное, - продолжила Гульназира Усманова. – Мы с Никитой Завьяловым работаем на одном участке, оба – на мельницах, и, надо же, и я, и он выиграли. Здорово! Нас в сменах все дружно поздравляют. Шары очень красивые, повешу дома на ёлочку. А пожелать в канун любимого праздника хочу, чтобы всем в следующем году везло».

- Николай, у Вас в руках символ года

– тигр-подушка, да ещё с сюрпризом внутри. Как Вы думаете, хозяин 2022-го будет благосклонен?

- Надеюсь, да. Что будет работа, уйдут болезни, в семьях сохранится мир и согласие. Я сейчас в отпуске, очень удивился, когда меня пригласили за выигрышем, да ещё таким красивым и уютным. Всё произошло неожиданно-негаданно. Вот и не верь после этого, что чудеса случаются под Новый год.

Алла ПОТАПОВА

ТАЙНЫ И КРАСОТЫ УРАЛА

Активисты ППО АО «СТЗ» совместно с турклубом «Малахит» совершили поездку по удивительным местам Южного Урала.

В походе приняли участие 29 человек, среди которых были дети в возрасте от семи месяцев до 15 лет. На автомобилях мы доехали до посёлка Лаклы, а далее отправились пешком до Айского фонтана, который бьет гейзером на высоту около 5 метров. Фонтан — это совместное творение природы и человека, появился он в 1981 году на месте поисков бокситов. Пробурив скважину на 80 метров, горняки бокситы не обнаружили, но зато под давлением в 200-метровых светлых известняковых горных массивов скважина забила фонтаном.

Далее наше путешествие продолжилось, и мы отправились в посёлок Пороги, который интересен тем, что в 1908 г. «Уральско-металлургическое товарищество графа А.А.Мордвинова, графини Е.А.Мордвиновой, барона Ф.Т.Роппа и А.Ф.Шуппе» приступило к строительству Ферросплавного завода в урочище «Пороги» на реке Большой Сатке. Реку перегородили плотиной, смонтировали приплотинную ГЭС. В 1910 году электростанция начала обеспечивать

завод электроэнергией, сталеплавильное производство (Завод ферросплавов). Так мы посетили самую старую в России гидроэлектростанцию, которая ещё до недавнего времени (2017 г.) снабжала электроэнергией целый посёлок. В 1987г. пос. Пороги объявлен комплексным природно-историческим памятником. А с 1996 г. Порожская ГЭС является памятником истории и культуры областного значения.

Позже, добравшись до пос. Межевой (крайняя точка нашего маршрута), мы остановились на базе отдыха «Сухие водопады», где планировали ночлег и посещение бани после столь насыщенного дня, тем более, что следующий день предполагал быть не менее интересным. Следующее утро оказалось морозным, всё деревья и кусты были покрыты «куржаком», словно урашены гирляндами, которые переливались на солнце.

Любуясь красотой природы, мы делимся на 2 группы: группа спортсменов по горному направлению под руководством Андрея Хлопина и группа

остальных участников: детей, родителей и просто любителей активно провести время - под руководством Сергея Скрундя.

Первая группа провела тренировку на больших Айских притесах, спустившись в излюбленную пещеру альпинистов и спелеологов «юношеский грот», который расположен на десяти метрах вниз по отвесной, а временами нависающей скале. Также спустились в пещеру «Шахта-30», где цифра обозначает глубину пещеры, расположена она на плато среди берёз, вход в неё - в виде провальной воронки в диаметре около 10 м. Вторая же группа отправилась лицезреть большие/малые Айские притесы, которые достигают высоту до 72 метров и имеют отрицательный уклон. Посетили сухие водопады, они представляют из себя высохшее русло древней реки. Но весной вода селей собирается, и водопады становятся самыми настоящими. В целом это небольшие, от 7 до 20 метров, скальные ступеньки, заросшие мхом.

На всём протяжении нашего маршрута на Айские притесы и сухие водопады нас сопровождал Станислав и его красивый и верный конь по кличке Видный, Станислав знакомил детей с животным, катал и рассказывал про его содержание, непростые тренировки и нрав. Дети познакомились с животным и вдоволь с ним пообщались, столько ласки он ещё никогда не видел!

Южный Урал открыл для нас много тайн и красот. Вернулись из путешествия мы уже поздно вечером. Все очень вымотанные, но довольные.

Выражаем благодарность администрации завода и профсоюзному комитету Северского трубного завода (г. Полевской) за содействие в организации маршрута, а также ВПК «Бригада» за предоставленное горное оборудование для тренировки.

Спасибо всем, кто принял участие, за вашу организованность и собранность!

Сергей СКРУНДЬ, заместитель председателя ППО АО «Северский трубный завод»