

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация



МАТЕРИАЛЫ

|| ПЛЕНУМА

**СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

18 мая 2022 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ
II пленума Свердловского областного комитета ГМПР

18 мая 2022г.

г. Екатеринбург

№	Вопросы
1.	Об итогах работы IX съезда ГМПР и задачах областной организации по выполнению решений съезда.
2.	О внесении изменений и дополнений в «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2021-2026 г.г.»
3.	Об утверждении новой редакции Положения о президиуме Свердловской областной организации ГМПР.
4.	Об изменениях в составах постоянных комиссий и советов областного комитета ГМПР.
5.	Разное.

РАБОЧИЕ ОРГАНЫ

ПРЕЗИДИУМ

1. *Кусков Валерий Николаевич*, председатель Свердловской областной организации ГМПР
2. *Алексеев Николай Борисович*, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР
2. *Юркин Сергей Николаевич*, заместитель председателя Свердловской областной организации по организационным вопросам
2. *Прокофьев Николай Алексеевич*, председатель ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»

СЧЁТНАЯ КОМИССИЯ

1. *Клюкин Алексей Валерьевич*, председатель первичной профсоюзной организации Филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь»
2. *Скрудь Сергей Николаевич*, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «Северский трубный завод»

СЕКРЕТАРИАТ

1. *Бугрова Любовь Васильевна*, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «СУМЗ»
2. *Сыч Екатерина Анатольевна*, председатель первичной профсоюзной организации АО «Кировградский завод твердых сплавов»

РЕДАКЦИОННАЯ КОМИССИЯ

1. *Ельчанинов Сергей Александрович*, председатель профорганизации Дирекции глиноземного производства «РУСАЛ Краснотурьинск»
2. *Ошурков Сергей Леонидович*, председатель первичной профсоюзной организации АО «ПНТЗ»
3. *Помазкин Владимир Михайлович*, председатель первичной профсоюзной организации «Качканар - Ванадий»

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
II ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 мая 2022 г.

г. Екатеринбург

№ 2-1

**Об итогах работы IX съезда ГМПР и задачах
областной организации по выполнению решений съезда**

Итоги отчётного периода, подведённые IX съездом ГМПР, характеризуют целенаправленную деятельность Центрального Совета профсоюза, областной организации ГМПР по реализации задач, определённых Программой действий ГМПР на 2017-2021г.г. и резолюций, утвержденных VIII съездом профсоюза.

Следует отметить, что, несмотря на принимаемые меры со стороны Центрального Совета ГМПР и областного комитета профсоюза, решения, намеченные VIII съездом, полностью не удалось выполнить.

Актуальными остаются острые на сегодня проблемы: социально-экономическая ситуация на предприятиях, вопросы социального партнёрства, особенно в области оплаты труда и социальных гарантий работников, снижение уровня профсоюзного членства. В основе решения большинства этих проблем, прежде всего, организационное укрепление профсоюза.

В отчётном периоде, несмотря на сложные социально-экономические условия и эпидемиологическую ситуацию с коронавирусной инфекцией, областной организацией была проведена целенаправленная работа по выполнению «Основных направлений деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2017-2021г.г.», комплекса практических мер «Программы обкома профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства на 2017-2021г.г.».

С учётом накопленного положительного опыта работы прошедшего отчётного периода, обкому профсоюза, первичным профорганизациям предстоит мобилизовать все силы на выполнение задач, поставленных IX съездом профсоюза и XXII областной отчётно-выборной конференцией.

В резолюциях «Вектор развития профсоюза - организационное и кадровое укрепление», «Горняки и металлурги требуют повышения качества жизни», принятых IX съездом ГМПР, подчёркивается роль профсоюза в сложных социально-экономических условиях на современном этапе и перед областной организацией в новом отчётном периоде стоит задача усиления работы по организационному укреплению.

Для успешного выполнения этой задачи обкому профсоюза, первичным профорганизациям необходимо принять действенные меры по реализации мероприятий «Комплексной программы Свердловского обкома ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2022-2026г.г.», в которой

предусмотрен комплекс практических мер по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную деятельность по защите членов профсоюза и выполнение принимаемых решений.

Выполнению решений IX съезда в областной организации уже дан старт - 2022год объявлен «Годом всеобщего профсоюзного обучения», реализация плана мероприятий которого должна обеспечить совершенствование важнейшего направления профсоюзной деятельности – системного обучения профсоюзных кадров и актива областной организации. Дальнейшее развитие данного направления деятельности должно способствовать успешному решению вопросов организационного и кадрового укрепления областной организации в новом отчётном периоде.

На заседаниях постоянных комиссий обкома профсоюза нового созыва приняты планы по совершенствованию работы всех направлений профсоюзной деятельности с учётом программных документов ГМПР на период 2022-2026г.г.

Программный документ областной организации «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2021-2026г.г.», с учётом решений IX съезда ГМПР, в новом отчётном периоде является главным ориентиром в деятельности областного комитета и первичных профорганизаций на предстоящее пятилетие,

II пленум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Областному комитету профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

1.1. В новом отчётном периоде руководствоваться в работе программными документами IX съезда ГМПР, XXII областной отчётно-выборной конференции и обеспечить их выполнение.

1.2. В целях организационного укрепления областной организации утвердить «Комплексную программу Свердловского областного комитета ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2022 – 2026 г.г.».

(«Комплексная программа Свердловского обкома ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2022 – 2026 г.г.» прилагается).

2. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

2.1. С учетом программных документов IX съезда ГМПР, XXII областной отчётно-выборной конференции и «Комплексной программы Свердловского областного комитета ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2022 – 2026 г.г.». **до 1 июля т.г.** разработать планы мероприятий профсоюзных комитетов по реализации решений вышестоящих профорганов.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза В.Н. Кускова.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
II ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 мая 2022 г.

г. Екатеринбург

№ 2-2

**О внесении изменений и дополнений
в «Основные направления деятельности Свердловской
областной организации ГМПР на 2021-2026 г.г.»**

В соответствии с решениями XXII областной отчётно-выборной конференции о подготовке новой редакции «Основных направлений деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2021-2026 г.г.», с учётом решений IX съезда ГМПР,

**II пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить изменения и дополнения в «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2021-2026 г.г.»
(прилагаются)

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2021-2026 г.г.

В целях выполнения задач, определенных Уставом ГМПР, XXII областной отчетно-выборной конференцией, Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России определяет следующие основные направления деятельности по реализации прав профсоюза по защите социально-трудовых, профессиональных и экономических интересов членов профсоюза на 2021-2026 г.г.:

I. В области защиты социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза

1.1. Участвовать в разработке и реализации программ по развитию металлургической промышленности Свердловской области, повышению эффективности работы горно-металлургических предприятий и добиваться включения в них социальных разделов с реальным финансовым обеспечением.

1.2. Установить контроль над реализацией комплекса мер, направленных на обеспечение занятости работников и добиваться сохранения социальных льгот и гарантий членам профсоюза при проведении реструктуризации предприятий.

1.3. При проведении колдоговорной кампании включать в коллективные договоры и совершенствовать механизм индексации заработной платы, с целью поддержания её покупательной способности.

1.4. Реализовать мероприятия, направленные на обеспечение уровня минимальной заработной платы не ниже уровня, определенного Отраслевым тарифным соглашением по ГМК РФ и ОС по ГМК Свердловской области.

1.5. Для усиления мотивации профсоюзного членства провести работу по установлению минимальных стандартов (по уровню заработной платы и социального пакета) для дочерних и иных организаций, выделившихся с головных предприятий, с включением их в соответствующие социально-партнерские соглашения.

1.6. В коллективных договорах предусматривать комплексы мер, направленные на улучшение условий труда и быта женщин, создание условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи, решение социальных проблем молодых семей, социальной поддержки неработающих ветеранов труда предприятий.

1.7. Регулярно анализировать ситуацию в сфере социальной защиты работников и членов их семей. Периодически рассматривать данные вопросы на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов.

1.8. Продолжить сбор информации по видам экономической деятельности предприятий и организаций, основных показателей социально-экономического положения Свердловской области.

1.9. Принимать участие в формировании системы развития профессиональных квалификаций и осуществлять контроль над внедрением профстандартов в членских организациях ГМПР.

II. В области развития социального партнерства

2.1. Совершенствовать практику заключения соглашений с органами власти, общественными организациями на уровне области.

2.2. Продолжить взаимодействие по вопросам профсоюзной деятельности на основе договора с Костанайским областным советом профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности в Республике Казахстан.

2.3. Продолжить работу по реализации положений действующих Отраслевого тарифного соглашения по ГМК РФ и ОС по ГМК Свердловской области в КД предприятий и организаций горно-металлургического комплекса области.

2.4. Продолжить работу по реализации системы единой переговорной кампании по заключению колдоговоров и иных соглашений на горно-металлургических предприятиях Свердловской области, как важной составляющей усиления мотивации профсоюзного членства.

2.5. Принимать участие в создании и работе органов социального партнерства в вертикально-интегрированных компаниях.

2.6. Продолжить работу по заключению регионального Отраслевого Соглашения по ГМК Свердловской области.

2.7. Проводить совместные мероприятия среди женщин, молодежи, ветеранов на уровне области и предприятиях, а также, смотры, конкурсы по различным направлениям деятельности.

III. В области охраны труда и окружающей среды

3.1. Осуществлять дальнейшее сотрудничество с органами государственного надзора и контроля по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, гигиены труда в организациях отрасли.

3.2. Организовать постоянный контроль и мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

3.3. Ежемесячно (очно-заочно) проводить с техническими инспекторами и членами комиссии по охране труда обсуждение текущей ситуации с производственным травматизмом в организациях отрасли и разработке профилактических мер, направленных на снижение профзаболеваемости и травматизма.

3.4. Повышать роль уполномоченных по охране труда в обеспечении на производстве здоровых и безопасных условий труда. Продолжить проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПП, ФПСО»

3.5. Проводить регулярное обучение и информирование через СМИ уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива.

Информировать ППО о проведении общественных слушаний ГИТ по соблюдению трудового законодательства, судебной практики и травматизма на предприятиях области.

3.6. Повышать требовательность к работодателям за создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве, осуществление мер по предупреждению аварий, случаев травматизма и профессиональной

заболеваемости, контролировать выполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений.

3.7. Не реже одного раза в полугодие проводить комиссию по охране труда областного комитета.

3.8. Продолжить организацию комплексных проверок самостоятельно и совместно с органами надзора.

3.9. Участвовать в расследовании несчастных случаев на предприятиях ГМК области. Не допускать необоснованного обвинения пострадавших.

3.10. Принимать участие в разработке проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, субъекта РФ, органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права, и проектов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда.

3.11. Принимать участие в проведении профсоюзных смен» в детских лагерях отдыха.

3.12. Организовать обучение и повышение квалификации председателей ППО, технической инспекции и членов комиссии по охране труда по программе «Управление профессиональными рисками».

3.13. Продолжить проведение конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего».

3.14. Продолжить профилактическую работу по снижению травматизма на анализе произошедших несчастных случаев.

IV. В области правозащитной работы

4.1. Рассматривать работу с обращениями членов профсоюза в качестве приоритетного направления правозащитной деятельности.

4.2. Продолжить работу по усилению правовой защищенности членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях через увеличение кадрового состава правовых инспекторов труда (юристов) в профкомах.

4.3. Обеспечивать оказание юридической помощи первичным профсоюзным организациям.

4.4. Систематически участвовать в совместных, плановых (комплексных) проверках с Государственной инспекцией труда в Свердловской области, а так же в проверках соблюдения трудового законодательства в организациях и предприятиях ГМК Свердловской области.

4.5. Взаимодействовать с органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в реализации заключенных с ними соглашений, с целью более полного использования возможностей, пресечения нарушений трудовых прав членов профсоюза, привлечения к дисциплинарной и административной ответственности виновных должностных лиц.

4.6. Проводить обучение профсоюзного актива правовым знаниям и разрабатывать методические рекомендации для профкомов по юридическим вопросам.

4.7. Готовить иски и иные заявления по трудовым, пенсионным и др. спорам для представительства законных прав и интересов членов профсоюза,

первичных профсоюзных организаций в судах общей юрисдикции и арбитражных судах.

4.8. Участвовать в заседаниях комиссий по трудовым спорам.

4.9. Проводить (не менее одного раза в полугодии) комиссию по законодательству Свердловской областной организации ГМПР, для координации работы правовых инспекторов и юрисконсультов профкомов в области защиты прав трудящихся – членов профсоюза.

4.10. Продолжить практику проведения смотра-конкурса работы правовых инспекторов и юрисконсультов профкомов первичных профсоюзных организаций.

4.11. Постоянно осуществлять правовое информирование членов профсоюза о защите социально-трудовых прав работников предприятий, об изменении действующего трудового и пенсионного законодательства посредством публикаций на страницах корпоративных газет, информационных листках, бюллетенях, газеты «Уральский металлург», журнала «Авангард», собственных изданиях первичных профсоюзных организаций, на сайтах профсоюза и ППО.

V. В области организационной работы

5.1. Своевременно проводить работу по формированию рациональной структуры областной организации, позволяющей вести широкомасштабную работу среди членов профсоюза и трудовых коллективов, с учётом процессов, происходящих в горно-металлургическом комплексе. Укреплять солидарность и единство всей профсоюзной структуры областной организации.

5.2. Совершенствовать работу профорганов областной организации, повышать уровень компетентности, профессионализма и ответственности профсоюзных кадров и актива, специалистов для решения задач организационного укрепления областной организации.

5.3. С целью повышения эффективности профсоюзной деятельности добиваться безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, повышения персональной ответственности руководителей первичных профорганизаций за выполнение решений коллегиальных органов.

5.4. Проводить организационную работу по укреплению первичных профсоюзных организаций с учётом анализа ежеквартального мониторинга профсоюзного членства, активизировать практическую деятельность по увеличению численности членов профсоюза, повышению уровня профсоюзного членства.

5.5. Сохранять единые первичные организации при изменении хозяйственных структур предприятий, компаний. В работе по усилению мотивации профсоюзного членства применять положительный опыт работы первичных профорганизаций в условиях структурных изменений на предприятиях.

5.6. Проводить работу по повышению статуса профгруппорга, активизировать работу профгрупп.

5.7. В условиях реорганизации и реструктуризации предприятий шире распространять практику введения уполномоченных профсоюзного комитета

первичной профорганизации, используя положительный опыт работы по укреплению структурных подразделений первичной профорганизации.

5.8. Для усиления работы по организационному укреплению первичных профорганизаций продолжить работу кураторов аппарата областной организации профсоюза.

5.9. Расширять практику совместной работы постоянных комиссий областного комитета профсоюза и первичных профорганизаций в целях выработки коллегиальных решений по всем направлениям профсоюзной деятельности.

5.10. Уделять особое внимание работе с молодёжью, решению проблем молодых работников, членов профсоюза.

5.11. С целью проведения системной работы с профорганизациями, имеющими низкий уровень профсоюзного членства продолжить практику проведения «Дней Свердловского обкома ГМПР в первичной профорганизации».

5.12. Применять современные формы работы по созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях горно-металлургического комплекса области, укреплять и развивать вновь созданные первичные организации.

5.13. Проводить работу по подготовке методических материалов по вопросам организационной работы, принимать участие в работе по внесению изменений и дополнений в нормативные документы профсоюза.

5.14. Для эффективного решения проблем членов профсоюза развивать принципы солидарности и единства, добиваться большей организованности, сплоченности и настойчивости в борьбе за права и интересы человека труда, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость коллективных акций профсоюза, противодействовать нарушениям прав и свобод профсоюзов.

5.15. Следовать принципу международной профсоюзной солидарности, постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзом горняков и металлургов Казахстана.

5.16. Продолжить работу по мотивации профактива, в соответствии с установленным порядком поощрения профсоюзных кадров и актива.

5.17. Совершенствовать работу профорганов областного комитета и первичных профорганизаций по применению современных компьютерных технологий в организационной работе.

5.18. Расширять применение различных форм организационной работы, стимулирующих активизацию работы первичных профорганизаций (смотри-конкурсы работы ППО, локальные профсоюзные конкурсы и тд.)

5.19. Повышать эффективность деятельности областной организации по представительству и защите социально-экономических прав членов профсоюзов на региональном и муниципальном уровне: расширять практику взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, активизировать работу по избранию представителей областной организации в органы законодательной власти всех уровней.

5.20. Активизировать работу по межрегиональному взаимодействию, сотрудничеству и солидарной помощи малочисленным организациям и организациям, с недостаточным уровнем ресурсного обеспечения.

5.21. Формировать, готовить и содействовать продвижению кадрового резерва областной организации.

5.22. Взаимодействовать с отраслевыми профсоюзами, ассоциациями и территориальными объединениями организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, для совместного представительства и координации действий в интересах членов профсоюза.

VI. В области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива

6.1. Системно проводить работу по обучению профсоюзного актива, кадровых работников и кадрового резерва, включая:

- начальную подготовку впервые вступивших в профсоюз работников (обучение на этом этапе способствует пониманию целей и задач профсоюза, их роли в деятельности профсоюза);

- базовое обучение профсоюзных кадров и актива по современным программам (обеспечивает теоретическую и практическую подготовку по основным направлениям деятельности профсоюза);

- повышение квалификации по специальным курсам (обеспечивает углубленное изучение отдельных направлений, проблем и технологий профсоюзной работы с учетом профиля деятельности профсоюзных работников и активистов, потребностей организации).

6.2. Проводить работу с работниками предприятий и организаций не являющимися членами профсоюза по разъяснению целей и задач профсоюза через привлечение их на обучающие семинары и тренинги, а также проведение кампаний по вовлечению в профсоюз.

6.3. Изучать, обобщать и распространять опыт и практику работы по обучению, подготовке и переподготовке кадров и актива через повышение квалификации, обмен опытом между первичными профсоюзными организациями ГМПР через обмен делегациями.

6.4. Анализировать состояние профсоюзного образования и выработать рекомендации по дальнейшему повышению качества образовательного процесса;

6.5. Оказывать методическую помощь профсоюзам первичных профсоюзных организаций в области образования, организации ШПА и др.

6.6. Продолжить участие в реализации проектов ЦС ГМПР: института органайзеров и преподавателей профсоюзного обучения ГМПР.

6.7. Всем организациям профсоюза направлять на подготовку профсоюзных кадров и актива не менее 4 % финансовых средств из бюджета профсоюзных организаций.

VII. В области информационной работы

7.1. Развивать и совершенствовать систему информационного обеспечения членов профсоюза, внедряя, кроме традиционных, современные технологии информационной работы.

7.2. Проводить системное обучение информационно-пропагандистских кадров и актива первичных профсоюзных организаций.

7.3. Развивать систему поощрения наиболее активных и компетентных активистов, занимающихся информационной работой на предприятиях.

7.4. Проводить мероприятия по обмену опытом информационной работы.

7.5. Обеспечить постоянную налаженную работу электронных средств связи (электронная почта, скайп, zoom). Использование современных средств (мессенджеры, социальные сети, электронные рассылки).

III. В области молодежной политики

8.1. Систематически изучать и обобщать проблемы молодежи, вырабатывать соответствующие предложения для внесения их в проекты нормативных правовых актов, рассматривать вопросы молодежной политики на заседаниях коллегиальных органов всех уровней.

8.2. Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем в Региональном отраслевом соглашении и коллективных договорах.

8.3. Расширять сотрудничество с молодежными структурами, как общественными, так и государственными (Российский Союз молодежи, Министерство образования и молодежной политики Свердловской области) для более углубленной работы в данном направлении.

8.4. Вовлекать работающую и учащуюся молодежь в профсоюзную деятельность, в том числе в проведение массовых профсоюзных мероприятий, работу комиссий профорганов, с целью формирования осознанного профсоюзного членства.

8.5. Продолжать работу по самоорганизации молодежи с целью реализации социально направленных инициатив и интересов, формировать у молодых людей способность к самостоятельному решению возникающих перед ними проблем.

8.6. Создавать в учебных заведениях, готовящих кадры для предприятий отрасли, первичные организации ГМПР студентов. Продолжить практику присуждения именных профсоюзных стипендий студентам, членам ГМПР, совмещающих успешную учебу и активную общественную работу.

8.7. Обеспечивать системное обучение и подготовку кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях различных уровней. Разрабатывать современные обучающие программы для молодежи, в т.ч. с привлечением к созданию программ профсоюзных учебных заведений (Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского университета профсоюзов) и активно использовать их при проведении семинаров, школ молодого профактивиста, молодежного лидера и в других обучающих формах.

8.8. Включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров на должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней, проводить системную подготовку молодежного актива, и при овладении им необходимыми знаниями и опытом работы выдвигать для избрания в руководящие органы профсоюза всех уровней, проводить политику профсоюзного наставничества. Морально и материально стимулировать рост профессионального мастерства молодых профкадров, создавать систему действенных стимулов к переходу на профсоюзную работу, включая социальные гарантии, возможность получения бесплатного образования и специальности;

8.9. Продолжать практику направления представителей молодежного профсоюзного актива на обучение в высшие профсоюзные учебные заведения.

8.10. Организовывать массовые социальные, трудовые, культурные, спортивные и другие молодежные мероприятия, организовывать полноценный досуг и отдых молодежи.

8.11. Изучать опыт работы профсоюзных организаций (в т.ч. первичных, территориальных, организаций других профсоюзов) с молодежью, совершенствовать формы и методы этой работы, в том числе и на основе новых технологий;

8.12. Формировать имидж профсоюзов в молодежной среде, включая работу по пропаганде профсоюзного движения;

8.13. Закладывать в соответствующие профсоюзные бюджеты денежные средства на реализацию молодежной политики.

IX. В области обеспечения социальных прав женщин

9.1. Изучать и обобщать проблемы работающих женщин. Содействовать активному

вовлечению женщин в общественную деятельность и повышению их роли в управлении производством.

9.2. Привлекать работающих женщин к активному участию в работе профсоюзной организации.

9.3. Совершенствовать работу профсоюза по созданию для женщин условий профессионального роста, здоровых и безопасных условий труда, улучшения бытового и медицинского обслуживания, оказания помощи в воспитании детей.

9.4. Включать в состав Комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин женский профсоюзный актив. Осуществлять деятельность Комиссии согласно Уставу профсоюза, нормативными документами ЦС ГМПР и обкома ГМПР, решениям комиссии и Положению о комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин Свердловской областной организации ГМПР.

9.5. Принимать участие в подготовке материалов и предложений по вопросам труда и социальной защиты женщин, выносимых на обсуждение пленума обкома профсоюза и президиума.

9.6. Изучать работу, обобщать опыт и выработать предложения женским комиссиям предприятий ГМПР по вопросам содержания работы.

9.7. Взаимодействовать с женскими общественными организациями, осуществлять совместную деятельность и всемерную поддержку работающим женщинам.

9.8. Участвовать в подготовке и рассмотрении предложений и рекомендаций по улучшению условий труда, быта, отдыха детей и женщин, охране материнства и детства для внесения соответствующих предложений в различного уровня Соглашения и коллективные договоры.

9.9. Участвовать в подготовке и рассмотрении в адрес государственной власти по вопросам условий и оплаты труда женщин, занятости, охраны материнства и детства и др.

9.10. Закладывать в соответствующие профсоюзные бюджеты денежные средства на обеспечение деятельности женских комиссий.

9.11. Продолжить обучение женского профактива по направлениям работы.

9.12. Организовывать массовые социальные, культурные и др. мероприятия для женского профактива.

Х. В области защиты социальных и экономических прав и интересов неработающих пенсионеров, ветеранов труда, участников ВОВ, тружеников тыла

10.1. Участвовать в разработке и реализации программ, направленных на улучшение материального положения неработающих пенсионеров ГМК Свердловской области.

10.2. При проведении колдоговорной кампании добиваться включения в коллективные договоры разделов/пунктов по улучшению социальной поддержки, условий быта, оздоровлению и решению иных проблем неработающих пенсионеров предприятий.

10.3. Регулярно анализировать ситуацию в сфере социальной защиты ветеранов и принимать меры по ее улучшению.

10.4. Оказывать помощь в организации совместных акций и мероприятий советов ветеранов и координационных советов по работе с молодежью.

10.5. Поощрять морально и материально активистов ветеранского движения – членов ГМПР за эффективную деятельность в профсоюзе по защите социально - трудовых прав и интересов трудящихся, ветеранов и членов их семей.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
II ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 мая 2022 г.

г. Екатеринбург

№2-3

**Об утверждении новой редакции Положения
о президиуме Свердловской областной организации ГМПР**

В целях оперативного решения уставных задач Свердловской областной организации ГМПР и в соответствии с принятием новой редакции Устава ГМПР на IX съезде профсоюза,

**II пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать утратившим силу Положение о президиуме и председателе Свердловской областной организации ГМПР от 29 ноября 2017г. № 4-3.
2. Утвердить новую редакцию Положения о президиуме Свердловской областной организации ГМПР, в соответствии с положениями Устава ГМПР, принятого на IX съезде ГМПР 13-14 декабря 2021г.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза В.Н. Кускова

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПОЛОЖЕНИЕ **о президиуме Свердловской областной организации ГМПР**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ **о президиуме Свердловской областной организации ГМПР,**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Горно-металлургического профсоюза России, принятым на IX съезде ГМПР и определяет основные направления деятельности президиума Свердловской областной организации ГМПР по обеспечению выполнения уставных требований Горно-металлургического профсоюза России.

1.2. Президиум областной организации ГМПР избирается на пленарном заседании областного комитета профсоюза из его состава. Количественный и персональный состав президиума определяется областным комитетом (*пункт 6 статьи 19*).

II. ПОЛНОМОЧИЯ **президиума Свердловской областной организации ГМПР,** **в соответствии со статьей 33 Устава ГМПР**

2.1. Руководство текущей деятельностью Свердловской областной организацией ГМПР в соответствии с её задачами и переданными областным комитетом полномочиями. Оказывает методическую и организационную помощь первичным организациям.

2.2. Созывает заседания Свердловского областного комитета ГМПР.

2.3. Утверждает права и обязанности заместителей председателя Свердловской областной организации ГМПР.

2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами областной организации, в соответствии с утверждённой сметой.

2.5. Участвует в процессе формирования и согласовывает бюджеты первичных профсоюзных организаций.

2.6. Принимает решение о постановке на учёт (включение в структуру областной организации) и снятие с учёта (исключение из структуры областной организации) первичных профсоюзных организаций.

2.7. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

2.8. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Ш. ПОЛНОМОЧИЯ

**президиума Свердловской областной организации ГМПР,
переданные Свердловским областным комитетом ГМПР,
в соответствии с п.2.32. статьи 32 Устава ГМПР**

3.1. Обеспечивает выполнение решений съезда Профсоюза, Центрального Совета, конференции Свердловской областной организации ГМПР, организует взаимодействие первичных организаций и Центрального Совета (*пункт 2.1 статьи 32*).

3.2. Координирует деятельность первичных организаций, обеспечивает укрепление взаимных связей между ними, организует поддержку действиям Профсоюза (*пункт 2.2 статьи 32*).

3.3. Готовит предложения в Региональное отраслевое соглашение с работодателями и исполнительными органами власти.

Принимает участие в разработке и заключении региональных соглашений по вопросам защиты экономических и социально-трудовых интересов трудящихся и контролирует их выполнение (*пункт 2.5 статьи 32*).

3.4. Иницирует взаимные консультации органов исполнительной власти и работодателей для предотвращения массовых высвобождений работников. Контролирует соблюдение норм, установленных законодательством по защите работников от массовых увольнений, вносит предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации программ, приводящих к таким высвобождениям работников (*пункт 2.8 статьи 32*).

3.5. Осуществляет контроль за соблюдением на территории действующих законодательных актов, отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров. Обращается в правоохранительные и другие органы при нарушении соглашений, договоров, противозаконных действиях работодателей (*пункт 2.12 статьи 32*).

3.6. Защищает права профсоюзных активистов от дискриминационных действий работодателей на основе законодательства и настоящего Устава. Противостоит попыткам вмешательства собственников организаций, работодателей или их представителей в профсоюзную деятельность (*пункт 2.13 статьи 32*).

3.7. Оказывает содействие членам Профсоюза при их решении сохранить единую профсоюзную структуру в случае реорганизации хозяйствующего субъекта (*пункт 2.14 статьи 32*).

3.8. Руководит на территории первичными профсоюзными организациями, созданными лицами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью, а также уволенными из ликвидированных организаций (*пункт 2.16 статьи 32*).

3.9. Обеспечивает в первичных организациях обсуждение решений вышестоящих профсоюзных органов и других важных для Профсоюза вопросов (*пункт 2.17 статьи 32*).

3.10. Контролирует полноту сбора членских профсоюзных взносов в Свердловской областной организации и несет ответственность за соблюдение

установленного порядка их обязательных отчислений в Центральный Совет ГМПР (*пункт 2.19 статьи 32*).

3.11. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата областной организации, формы, системы оплаты труда с учетом рекомендаций ЦС ГМПР, утверждает и освобождает главного бухгалтера областной организации».

Ведет учёт на своих счетах средств первичных профсоюзных организаций, финансирование уставной деятельности которых осуществляется областным комитетом (*пункт 2.20. статьи 32*).

3.12. Информировывает членов профсоюза о вводимых в действие законодательных и других нормативных актах, затрагивающих интересы работников, о решениях Центрального Совета и Исполкома ЦС ГМПР и их выполнении, о своей деятельности и положении в профсоюзном движении. Представляет ЦС ГМПР сведения о деятельности Свердловской областной организации ГМПР и положении в первичных организациях (*пункт 2.22 статьи 32*).

3.13. Организует обучение председателей ППО и председателей комиссий профкомов ППО, оказывает помощь в обучении профактива (*пункт 2.24. статьи 32*).

3.14. Организует и координирует работу по подбору и расстановке профсоюзных кадров. Разрабатывает и утверждает программу подготовки резерва кадров (*пункт 2.25. статьи 32*).

3.15. Может создавать институт уполномоченных областной организации, действующих на основе Положения, разработанного в соответствии с Типовым положением об уполномоченном территориального органа ГМПР и утверждаемого областным комитетом (*пункт 2.26. статьи 32*).

3.16. По согласованным с первичными организациями решениям может выполнять делегированные ему функции соответствующих профсоюзных комитетов, осуществлять финансирование уставной деятельности этих организаций при перечислении профсоюзных взносов в полном объёме на счёт областного комитета профсоюза (*пункт 2.27 статьи 32*).

3.17. Избирает на своих заседаниях делегатов на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП) в соответствии с установленной нормой представительства ТООП (*пункт 2.29 статьи 32*).

IV. ИНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ

президиума Свердловской областной организации ГМПР, в соответствии с п.1.7. статьи 33 Устава ГМПР

4.1. Утверждает в должности секретаря по правовым и социально-экономическим вопросам областной организации профсоюза.

4.2. Решает вопросы по ротации, увеличению и уменьшению числа членов постоянных комиссий обкома профсоюза по предложениям председателей постоянных комиссий и профкомов первичных профсоюзных организаций.

4.3. Утверждать программы по различным направлениям профсоюзной деятельности, положения, годовые, квартальные и текущие планы работы областной организации.

4.4. Согласовывает вопросы размещения денежных средств на депозите Свердловского обкома профсоюза.

4.5. Согласовывает утверждение на должность и освобождение от должности главных бухгалтеров первичных профсоюзных организаций.

4.6. Заслушивает работодателей (их представителей) и профсоюзные комитеты по вопросам травматизма, охраны труда, заболеваемости, заработной платы, оздоровления работников и членов их семей и др. вопросам, дает оценку и принимает решения.

4.7. Принимает решение, в соответствии со ст. 374 ТК РФ, по согласованию вопросов увольнения руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним) не освобожденных от основной работы) по инициативе работодателя по пункту 2, 3 или 5 части первой ст.81 ТК РФ.

4.8. Рассматривает кандидатуры областной профсоюзной организации для участия в съездах, конференциях, комиссиях, зональных и региональных совещаниях, выборных кампаниях с учетом мнения первичных профсоюзных организаций.

4.9. По представлению профсоюзных комитетов решает вопросы о материальном и ином поощрении профсоюзного актива.

4.10. Принимает решения о выдаче материальной помощи членам профсоюза на основании личных заявлений, в пределах утвержденной сметы профбюджета.

4.11. Принимает решение о приостановке профобслуживания первичных профсоюзных организаций, прекративших финансирование (или отчисляющих средства ниже установленных) до погашения задолженности.

4.12. Отменяет решения любого нижестоящего выборного органа профсоюза и его руководителей, принятые в нарушение Устава профсоюза. Принимает решения об ответственности руководителей нижестоящих выборных профсоюзных органов за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред ГМПР.

4.13. Принимает решение в отдельных случаях о сборе единовременных средств, предварительно обсудив его в первичных профсоюзных организациях.

4.14. Разрабатывает, утверждает и доводит до профсоюзных комитетов рекомендации, положения и другие нормативные документы, необходимые для осуществления их деятельности.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
II ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 мая 2022 г.

г. Екатеринбург

№2-4

**Об изменениях в составах профорганов
Свердловского областного комитета ГМПР**

В связи с кадровыми изменениями в аппарате Свердловской областной организации ГМПР,

**II пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из составов Учебно-методического совета и постоянной комиссии Свердловского обкома ГМПР по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР *Калинину Галину Васильевну*, в связи с увольнением.

2. Вывести из состава постоянной комиссии обкома профсоюза по информационной работе и связям с общественностью *Гудкова Сергея Анатольевича*, ведущего специалиста пресс-службы областной организации профсоюза и подтвердить его полномочия в составе Учебно-методического совета обкома профсоюза.

3. Утвердить количественный состав постоянной комиссии обкома профсоюза по информационной работе и связям с общественностью - 7 человек.

4. Подтвердить полномочия делегированного в состав постоянной комиссии Свердловского обкома ГМПР по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР *Алексеева Николая Борисовича*, заместителя председателя областной организации.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексеева

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков