



«Новые дороги»

Так называется очередной совместный Форум профлидеров и молодых профактивистов Свердловской областной организации ГМПР



В парк-отеле «Иволга» (с. Кадниково) прошел Форум профсоюзных лидеров и молодых профактивистов Свердловской областной организации ГМПР. 18-19 марта в первые послепандемийные недели они собрались на долгожданную встречу. Проект, задуманный много лет назад, снова в действии (перерыв был целых два с половиной года, причины – и COVID, и отчетно-выборная кампания), он уже пятый раз собирает вместе две категории нашего актива. Помимо свердловчан, на встречу приехали представители Пермской краевой организации ГМПР. Руководство профсоюза представляли председатель ГМПР Алексей Безымянных и заместитель заведующего орготделом ЦС ГМПР Александр Шендрик.

У организаторов Форума впереди много дел – обработать резюме проектов, довести их до единообразия и напечатать брошюру с результатами. Будем надеяться, что она станет настоящим подспорьем в дальнейшей работе наших первичек. А в будущем – провести вторую часть Форума, где можно будет поделиться проделанными и внедренными в свою работу итогами. Об этом говорили в своих заключительных словах и эксперты. Работа, проведенная за это небольшое время, надеемся, послужит дополнительным импульсом в профсоюзной деятельности участников Форума.

Подробнее на стр. 5



ОФИЦИАЛЬНО

ЗАЯВЛЕНИЕ

Федерации независимых профсоюзов России о ситуации на Украине

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществленный радикальными националистами под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной "антитеррористической". За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины.

Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещен к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договоренности – Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию. Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада – всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В.Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.

Москва, 25 февраля.

1 марта Исполком ЦС ГМПР принял решение о поддержке Заявления Федерации независимых профсоюзов России по данному вопросу.

БРАТСКИЕ СВЯЗИ

#СвоихНеБросаем

Свердловская областная организация ГМПР поддерживает решения вышестоящих профсоюзных органов в отношении ситуации на Украине, а также продолжает сотрудничество с коллегами из Донецкой Народной Республики

Свердловская областная организация ГМПР уже в течение многих лет поддерживает дружеские связи с Профсоюзом трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Донецкой народной республики. Напомним, что в 2017 году делегация ДНР побывала в Свердловском областном комитете ГМПР и хранит память об этих нескольких днях на уральской земле.

ОБРАЩЕНИЕ

Председателю Профсоюза металлургов и горняков
Донецкой Народной Республики Игорю Жадану

Уважаемый Игорь Николаевич!

Поздравляем Вас и всех горняков и металлургов Донецкой Народной Республики с признанием Россией вашего региона независимым государством!

Почти восемь лет войны... Сотни боевых схваток и тысячи обстрелов со стороны националистических сил... Смерть и кровь родных, друзей, товарищей... Но, несмотря ни на что, трудовой Донбасс стоял насмерть и работал, работал, приближая победу над остервенелым врагом. Мы преклоняемся перед мужеством и стойкостью всех граждан ДНР, гордимся, что значительную часть из них составляют горняки и металлурги, многие из которых были вынуждены взять в руки оружие для защиты родной земли, а другие трудились на Победу в тылу.

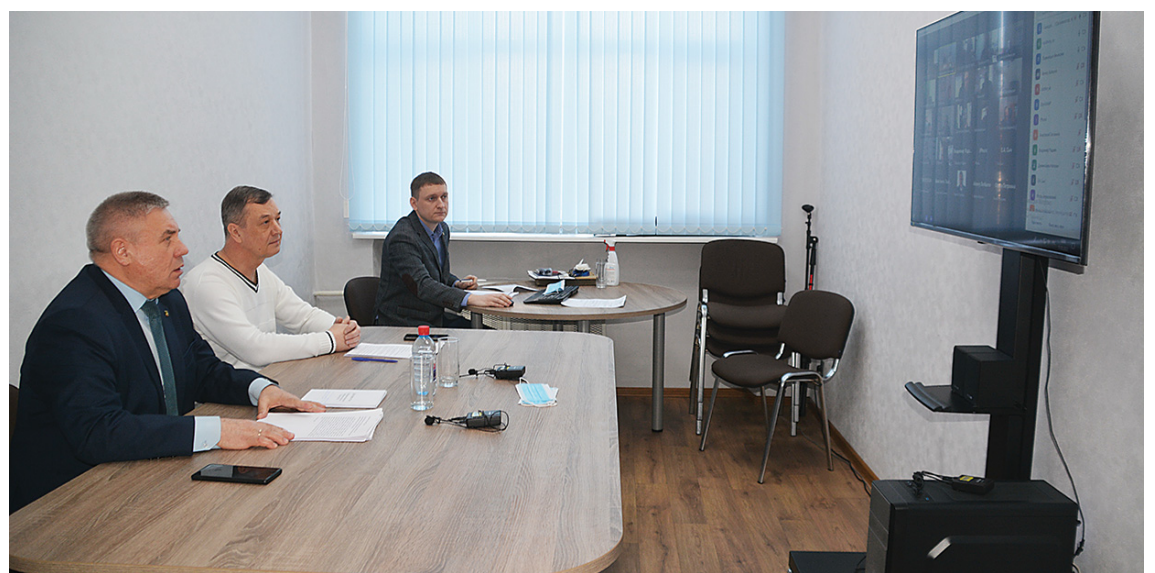
Дорогие друзья, братья! Близится час наступления мирной тишины над измученным Донбассом. Мы искренне рады этому и надеемся, что взаимоотношения между нашими организациями, завязавшиеся в разгар боевых действий, будут развиваться и в мирное время!

Счастья вам, здоровья и мирного неба!

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

Оперативное онлайн-совещание профлидеров первичных профорганизаций организовал и провел Свердловский обком ГМПР

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, рассказал о текущей деятельности областной профорганизации, обрисовал текущую экономическую ситуацию, о контактах с руководством Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Донецкой Народной республики (ДНР), озвучил принятые решения президиума Федерации профсоюза Свердловской области, прошедшего 4 марта в Екатеринбурге.



11 марта состоялось оперативное онлайн-совещание первичных профсоюзных организаций ГМПР, созданное по инициативе председателя Свердловской областной организации ГМПР Валерия Кускова. В заседании приняли участие более тридцати профлидеров и специалистов по профсоюзной работе.

Основные показатели социально-экономической ситуации и занятости по региону доложил Дмитрий Подлевских, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам областной организации ГМПР. Он также заострил внимание на показателях заработной платы и численности предприятий по ГКМ региона.

Отдельно Валерий Кусков остановился на ситуации на Украине. Он не стал вдаваться в причины, по которым руководство нашей страны приняло сложное решение о начале специальной операции по защите Донецкой и Луганской народных республик, они широко известны и озвучены нашим Президентом. Лидер областной организации предложил его поддержать. Тем более, что именно такое решение приняли вышестоящие профсоюзные органы. Напомним, что 25 февраля было принято Заявление ФНПР, в котором, в частности, говорится: «Феде-

рация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В.Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд».

1 марта Исполком ЦС ГМПР принял решение о поддержке Заявления Федерации Независимых профсоюзов России по данному вопросу.

4 марта Федерация профсоюзов Свердловской области на заседании президиума также поддержала Заявление ФНПР, создан оперативный штаб для реагирования на возможные вызовы, которые могут последовать в связи с угрозой экономических проблем и объявленными санкциями в отношении России после начавшейся специальной операции российских войск на территории Украины. Первое заседание штаба прошло 17 марта.

Валерий Кусков также доложил, что еще накануне принятия Заявления ФНПР он связался с нашими коллегами из Донбасса – председателем

Профсоюза металлургов и горняков Донецкой Народной Республики Игорем Жаданом и спросил, какую помощь уральцы могли бы оказать друзьям и коллегам по профсоюзной деятельности.

Следует отметить, что Свердловская областная организация ГМПР уже в течение многих лет поддерживает дружеские связи с Профсоюзом трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Донецкой Народной республики. Напомним, что в 2017 году делегация ДНР побывала в Свердловском областном комитете ГМПР.

В ходе телефонного разговора Игорь Жадан отметил, что на данный момент горно-металлургическая отрасль Донбасса работает стабильно, предприятия загружены работой, горняки и металлурги стабильно получают заработную плату, благодаря поддержке России хватает продовольствия и всего необходимого.

Коллеги обсудили дальнейшее сотрудничество, в частности, возможность летнего оздоровления детей горняков и металлургов Донбасса в уральских здравницах. Именно с этим у коллег с Донбасса проблемы. Валерий Кусков предложил лидерам первичных профсоюзных организаций ГМПР реги-

она отдельно обсудить эту тему и определить, как и чем можно помочь коллегам из Донбасса.

Валерий Кусков также рассказал о подготовке к празднованию 1 Мая, Дня Весны и Труда, для профсоюзов по-прежнему Дня международной солидарности трудящихся. Как отметил лидер областной организации ГМПР, в этом году есть все предпосылки провести профсоюзный праздник в традиционном очном формате.

Он озвучил проект повестки ближайшего заседания президиума обкома ГМПР, которое планируется провести 30 марта.

На совещании также были озвучены вопросы о подготовке и участии первичных профорганизаций в предстоящих выборах главы региона и депутатов местных органов самоуправления.

Валерий Кусков также рассказал, что обком профсоюза обкатывает интересное ноу-хау. Начиная с мартовского номера газеты «Уральский металлург», владельцы смартфонов смогут не только прочитать его материалы, но и, считав QR-код с газетной полосы, просмотреть на своем смартфоне видеосюжет по теме статьи.

По материалам пресс-службы Свердловской областной организации ГМПР

Производственный травматизм и не только обсуждали на комиссии по охране труда и окружающей среды Свердловского обкома ГМПР

25 февраля в очно-заочной форме состоялось заседание комиссии по охране труда и окружающей среды Свердловского обкома ГМПР.

Шесть членов комиссии приехали в Екатеринбург лично, пятеро приняли участие удаленно, посредством интернет-платформы Zoom. В заседании принял участие Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР. На повестке дня было несколько вопросов. Основным стало обсуждение

состояния производственного травматизма на предприятиях ГКМ региона и работа технической инспекции труда за 2021 год.

Члены комиссии также обсудили подготовку вопроса на заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР, которое запланировано на 30 марта 2022 г. - «Анализ производственного травматизма и профзаболеваемости за 2021 г. и I квартал 2022 г.».

Третьим вопросом стало подведение

итога конкурсов детского рисунка и на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР (ФПСО)».

Комиссия приняла к сведению, что ситуация с производственным травматизмом несколько стабилизировалась. В 2021 году травматизм с летальным исходом остался на уровне 2020 года и составил пять случаев, случаи с тяжелыми последствиями сократились на десять (17/27). За обсуждаемый период был зафиксирован один групповой несчастный слу-

чай. Все случаи расследованы с участием технических инспекторов труда ГМПР.

Для подготовки постановления президиума было необходимо определиться с победителями и призерами смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО».

Итоги конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье - главнее всего» будут опубликованы после утверждения их президиумом. Всего на конкурс было заявлено 144 рисунка.

На второй конкурс было подано восемь заявок. Комиссия приняла решение и рекомендовала президиуму кандидатуры для рассмотрения.

ГОД ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

Юбилейная Школа молодых лидеров запущена

Рекордной она стала и по количеству участников

25 февраля в Екатеринбурге начала свою работу пятая Школа молодого профсоюзного лидера. В течение календарного года 34 молодых профактивиста (а именно столько в этот раз их собралось для участия в ее работе) будут изучать премудрости нашей деятельности.

Открыл Школу председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков. В своей речи он приветствовал молодежь и при этом подчеркнул, что одним из важнейших аспектов профессиональной подготовки будущего профсоюзного специалиста выступает его становление не только как профессионала, обладающего специальными навыками, но и личности с особыми нравственными, волевыми, гражданскими качествами, способной сознательно участвовать в жизни общества, совершать осознанные реальные действия как в личном, так и в общественном плане.

Поддержала профсоюзного лидера и председатель областного молодежного совета Любовь Селиванова - победитель Первой ШМПЛ. Она призвала стремиться вперед и



вверх, так как «молодая кровь» профсоюзам нужна уже сегодня.

О работе областной организации профсоюза и ее взаимодействии с первичными рассказали руководители направлений: заместитель председателя по оргработе Сергей Юркин, секретарь по социально-экономическим и пра-

вовым вопросам Дмитрий Подлевских, главный технический инспектор Андрей Соколов, главный редактор газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард» Игорь Березовский. Слушатели смогли задать интересующие вопросы. Теперь они будут ждать развернутых занятий по всем направлениям профсоюзной

деятельности.

Об основе основ – организационной работе, ключевых направлениях деятельности профсоюза, структуре ГМПР - рассказала профсоюзный преподаватель Галина Калинина.

Далее обучающиеся приступили к работе в командах. Игра «Кораблекрушение»

была направлена на сплочение. В итоге результат слаженной работы команд в игре оказался пусть не самым лучшим, но и не худшим - была заметна именно «командная работа». Это значит, что состав школы подобран первичными организациями качественно и с перспективой на дальнейшую активную профсоюзную деятельность на предприятиях ГМК Свердловской области. А задание составить «Правила ШМПЛ» показало, что слушатели решительно настроены на работу. Домашним заданием по традиции стало вовлечение работников предприятия в профсоюзные ряды. Какой будет исполнительность профактивистов – увидим уже в июне. В добрый путь!

Видеосюжет о мероприятии можно посмотреть, отсканировав QR-код



Учеба продолжается

В марте Свердловская областная организация продолжила очное активное обучение профактива, в том числе с выездом в одну из самых дальних первичных профорганизаций. Не помешали ни погода, ни антиковидные обстоятельства

С 9 по 11 марта делегация преподавателей обкома ГМПР работала в Тюмени, где в течение трех дней она проводила семинары для вновь избранного состава председателей структурных подразделений ППО ГМПР «Электросталь» Тюмени, а также для профсоюзной молодежи.

Работа началась в день приезда делегации. В конференц-зале управления предприятия собрались представители прокатного, энергетического, электрического цехов и технического управления.

10 и 11 марта прошли семинары для профактива электросталеуплавильного цеха, заводоуправления, ЦАЛ, бухгалтерии, сбыта, снабжения, ОТК и общего отдела предприятия.

В тематику данных семинаров вошли: «Основные направления профсоюзной деятельности», «Организа-

ционная работа профсоюзной деятельности на уровне структурного подразделения» и т.д.

Для недавно избранного состава вся информация была особо актуальной, и не только потому, что само по себе предприятие «Электросталь» - молодое, практически без наработанных профсоюзных традиций, но и потому, что избранные здесь профсоюзные активисты, достаточно опытные в производстве, в профсоюзных вопросах оказались совсем новичками. Было много вопросов, уточнений, разъяснений и т.д.

Проведена практическая работа по вовлечению в профсоюз, где через диалог участники увидели, что необходимо учитывать в беседе с работниками предприятия, зачем знать аргументы профсоюзного членства и возраст участников диалога, какие виды профсоюза существуют на наших



предприятиях и как все это использовать в своей работе.

10 марта в конференц-зале собрались молодые профсоюзные активисты, для которых важно, как будет развиваться предприятие, чем может заниматься молодежная комиссия, что можно сделать для родного пред-

приятия и людей, работников завода.

Профсоюзные преподаватели Николай Алексеев (зам. председателя Свердловской областной организации ГМПР) и Галина Калинина (руководитель Учебно-методическим отделом) провели обучение по организации профсоюзной работы среди молодежи на

производстве, поскольку именно здесь большие возможности для развития молодежного движения. Обсудили организацию работы в области охраны труда через уполномоченных профсоюза, рассказали об опыте проведения различных профессиональных конкурсов, карьерного роста и, конечно, творческого развития и поддержки здорового образа жизни.

Отметим, что на семинаре выявились молодые члены профсоюза, которые хотели бы войти и работать в совете молодежи предприятия.

Дискуссии после семинаров имели большое значение, т.к. и преподавателям было важно узнать, что необходимо запланировать для следующих семинаров.

По материалам пресс-службы Свердловской областной организации ГМПР

ГОД ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

«Новые дороги»

Так называется очередной совместный
Форум профлидеров и молодых профактивистов
Свердловской областной организации ГМПР

Начало на стр. 1

Два дня напряженной работы не прошли даром, и можно с уверенностью сказать, что Форум состоялся. Впрочем, обо всем по порядку.

Открыл Форум председатель областной организации Валерий Кусков. В своем приветствии он высказал слова глубокой благодарности всем, кто смог принять участие в мероприятии.

- Сначала мы планировали провести этот фестиваль только для профлидеров и профсоюзной молодежи нашего региона, - отметил Валерий Кусков. - Но после подключения к его подготовке Центрального Совета и личного внимания к мероприятию Алексея Алексеевича Безмянных, Андрея Леонидовича Ветлужских, председателя ФПСО, статус нашего мероприятия значительно поднялся. Сегодня для нас большая честь принимать актив ГМПР еще и с Пермского края.

Наш сегодняшний форум называется «Новые дороги». Я надеюсь на эффект сплава опыта и мудрости действующих профлидеров с молодой жизненной энергией, энтузиазмом и креативом начинающих.

Естественно, мы понимаем, что одним нашим Форумом найти ответы на все вызовы времени невозможно. Но наша сегодняшняя дискуссия станет еще одним, пусть небольшим, но все-таки шагом вперед, - закончил Валерий Кусков.

Алексей Безмянных дал высокую оценку работе свердловчан, подчеркнув, что это первое крупное мероприятие за последние два года из проводимых на местах, которое проходит в условиях снятия серьезных ограничений.

- Вам большое спасибо, - обратился к собравшимся лидер профсоюза, - что мы «выходим из окопов», в которые нас загнала пандемия. Да, мы успешно провели наш съезд, еще ряд крупных мероприятий. Но все они проходили в условиях больших рисков и просто могли не состояться по независящим от нас причинам... Сегодня приятно смотреть в зал и видеть ваши лица. Лица, а не маски. Думаю, что сегодняшний Форум даст

старт проведению в нашем профсоюзе плановых массовых отраслевых и региональных мероприятий, которые будут нести нам дополнительные знания и опыт для того, чтобы уверенно идти вперед.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских поблагодарил областной комитет за предоставленную возможность принять участие в Форуме и пообещал продвигать профсоюзные проекты горняков и металлургов среди других отраслевых профсоюзов.

Привет от председателя областного Законодательного Собрания Людмилы Бабушкиной передал депутат Заксобрания, председатель ППО АО «ЕВРАЗ НТМК» Владимир Радаев. Он призвал молодежь быть активнее, идти в политику и там отстаивать интересы профсоюза.

Панельная дискуссия – такая форма работы и общения была использована на мероприятии. Для ее проведения нужен был человек, знакомый с социальными проектами, с профсоюзной работой, способный предложить что-то новое для обсуждения. Таким специалистом стала преподаватель Уральского института управления РАНХиГС Наталья Мудрецова. Ее тема для дискуссии вызвала большой интерес. Цифровизация, возможность замены труда человека за счет роботизации, автоматизация и машинизация, в связи с этим возникновение новых форм неравенства, изменения системы разделения труда; борьба держав – это то, что будет беспокоить каждого в 20-е годы нашего столетия. Этому и была посвящена первая часть дискуссии.

Спикерами на дискуссии выступали председатель ГМПР Алексей Безмянных, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатели и заместители председателей ППО Владимир Радаев, Сергей Ошурков, Андрей Лапин, Оксана Буторина.

Во второй части дискуссии все было гораздо ближе каждому из участников форума. Обсуждались такие вопросы, как: «В чем смысл быть в профсоюзе?» или по-молодежному – «В чем кайф быть в проф-

союзе?», а также «Что нужно внедрить в профсоюз, что нужно изменить, а что оставить в профсоюзе? За счет чего растет доверие к профсоюзу?», «За счет чего растет профсоюзность?», «Что нужно и чего не хватает современному профсоюзу?».

Разговор плавно перетек в работу групп. Организаторы во время перерыва выбрали темы для работы в группах по ряду направлений профсоюзной деятельности, названные «7 новых дорог»: первая дорога – «охрана труда», вторая – «аргументы профсоюзности», третья – «информационная работа», затем – «профсоюзное обучение» и «Чек-лист для

председателя ППО», шестой темой стала «работа комиссий», а последней – «организационная работа».

Кураторами (лидерами) групп также стали председатели первичек, имеющие опыт работы в данных направлениях.

Заданием стало создание проекта на заданную тему (разработка целей, мероприятий по целям, инноваций в заданном направлении и рекомендаций по реализации проекта), а также (по возможности) создание манифеста на тему «Защита ТРУДА человека». Этому группы и посвятили вечер первого дня.

На следующее утро состоя-

лись презентации проектов. Создание единых карт членов профсоюза, создание комиссии по продвижению профсоюза в молодежной среде (от детского сада до 18 лет), информатизация профсоюза – эти и многие другие интересные идеи были выдвинуты в проектах. А вопросы экспертов и представителей других групп помогли командам улучшить и дополнить свои проекты новыми идеями.

Итоговым документом Форума стала резолюция, зачитанная председателем Координационного молодежного совета обкома Любовью Селивановой и одобренная всеми участниками Форума.

РЕЗОЛЮЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ФОРУМА СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ «НОВЫЕ ДОРОГИ»

Мы, профсоюзный актив Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, обращаемся ко всем работникам предприятий и организаций горно-металлургического комплекса, учащимся профильных учебных заведений, членам ГМПР.

Мы, участники Форума - председатели первичных профсоюзных организаций и молодежный актив Свердловской областной организации ГМПР - понимаем важность стоящих перед нами задач и отмечаем, что решать их придется в сложных и постоянно меняющихся условиях современных реалий.

Сегодня мы создаем концепцию деятельности территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России в новых условиях, в которых нам жить и работать, профсоюза, вместе с которым нам двигаться вперед.

Мы изучаем ситуацию и видим, как меняется мир, а вместе с ним и члены профсоюза. Знаем по себе потребности и проблемы Человека труда, чувствуем нашу силу и возможности, которые хотим реализовывать вместе. Мы ищем новые пути для решения этих задач.

Мы поддерживаем основные направления работы профсоюза, способствующие повышению авторитета ГМПР и уровня правовой и социально-экономической защищенности Человека труда.

Мы выражаем уверенность в том, что, консолидировав усилия, последовательно и целенаправленно решая поставленные руководящими органами задачи, укрепим профсоюзные ряды и в полной мере сможем защитить права и интересы Человека труда.

Мы обращаемся к членам профсоюза с призывом:

- несмотря на культивирование общества потребления, встать на путь осознанного профсоюзного членства, проявлять солидарность, взаимовыручку;
- твердо и уверенно продвигать ценности профсоюзного движения;
- принимать активное участие в диалоге с социальными партнерами;
- перенимать лучшие практики профсоюзной деятельности и делиться ими;
- следовать законным методам защиты социально-трудовых интересов Человека труда;

— поддерживать единство профсоюзных рядов во благо трудящихся.

Участники Форума выражают уверенность, что активная деятельность профсоюза по защите прав и интересов трудящихся, дальнейшему развитию и укреплению диалога с социальными партнерами, справедливая социальная политика государства в интересах Человека труда и Труда человека позволят повысить качество жизни каждого члена профсоюза!

Девиз областного профсоюзного Форума «Новых дорог много – выбери верную» станет ориентиром в дальнейших наших действиях по укреплению профсоюзных рядов, сохранению устойчивой позиции ГМПР как мощной организации, защищающей права и интересы работников горно-металлургической отрасли.

Мы – Горно-металлургический профсоюз России!

Нас – тысячи! Вместе мы – сила! Созидание – вот наша цель!

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Принят единогласно

На «ДИНУРЕ» состоялась профсоюзная конференция, завершением которой стало подписание коллективного договора на 2022-2024 годы.

Предваряя выступление перед собравшимися в зале, председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Перминов в коротком интервью сказал о том, что кардинальных изменений в содержании колдоговора не будет. Проведена работа с текстом документа, чтобы исключить повторы пунктов в разных разделах, изменить некоторые формулировки. На вопрос «Почему нельзя обойтись без коллективного договора?» Дмитрий Анатольевич ответил: «Это конституция предприятия и содержит положения, которые не регламентированы законодательными актами, это – дополнительные гарантии для коллектива».



На фото: с докладом выступает исполнительный директор Константин Борзов.

С тем, что документ – важный и нужный, согласны и делегаты конференции. Я всегда обращаю внимание на вопросы по спецодежде, улучшению условий труда, - добавляет машинист крана цеха №2 Зухра Олегова. – Жду, что и дальше эта работа на заводе продолжится. Важный момент, который нас интересует, – об индексации зарплаты,

про это сегодня тоже скажут. Считаю, колдоговор нужен – в нём и социальная поддержка, и вообще всё для нас.

С докладами выступили исполнительный директор предприятия Константин Борзов, председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Перминов и начальник отдела организации труда и заработной

платы Екатерина Рогозина. Взяли слово делегаты от подразделений, оценили выполнение колдоговора на «удовлетворительно».

Согласительной комиссией было рассмотрено 18 предложений от цехов и служб. Часть из них удовлетворена. Например, об индексации заработной платы - на основании решения

Совета директоров (председатель Ефим Моисеевич Гришпун) с 1 февраля заработная плата проиндексирована на 10 процентов всем работникам. Внесено изменение в раздел «Основные направления социальной политики» - предусмотрено оказание материальной помощи в размере 5000 рублей работникам, впервые вступившим в брак при стаже работы на заводе не менее 6 месяцев и отсутствии нарушений трудовой дисциплины.

После завершения официальных выступлений поинтересовалась мнением об услышанном у одного из делегатов - транспортировщика цеха №2 Алексея Попова.

- На конференции я побывал впервые. Впечатление хорошее, всё понравилось. Выступление исполнительного директора слушал внимательно – хочется знать, как дела на заводе. Информации много. Считаю, коллективный договор – важный документ, он нам нужен.

За принятие «заводской конституции» делегаты проголосовали единогласно.

Екатерина ТОКАРЕВА

Когда партнерство построено на взаимоуважении

9 марта на СТЗ подписан коллективный договор на 2022 год. Заводчане уверены, это не просто документ, который регулирует социально-трудовые отношения, а еще и уверенность в завтрашнем дне и чувство защищенности в непростое время.

Управляющий директор СТЗ Дмитрий Марков начал доклад с производственных показателей основных цехов предприятия.

– За 2021 год завод отработал неплохо. По некоторым направлениям мы показали лучшие результаты в истории. Электросталеплавильный и трубопрокатный цеха соответственно выплавляли почти миллион тонн стали и произвели 475 тысяч тонн труб. В целом все плановые показатели выполнены. К сожалению, не реализовали ряд инвестиционных направлений, но мы знаем, чему в будущем надо уделить внимание, – отметил он.

Анализируя пункты коллективного договора и их выполнение, управляющий директор рассказал, что сохранены все компенсации и льготы, на выплаты социального характера в прошлом году было израсходовано порядка 37 млн. рублей. Большая часть составили материальная помощь и выплаты по случаю выхода на пенсию. На дополнительные выплаты было затрачено 20 млн, подавляющая сумма – это помощь неработающим пенсионерам.

На предприятии трудится 6038 человек, 10% составил объем ротации кадров (приема-увольнения). Постоянно улучшается труд женщин – это также

В новом колдоговоре на 2022 год увеличены размеры выплат работникам по случаю наград, доплаты за работу во вредных и опасных условиях, сумма материальной помощи на каждого ребенка один раз в год многодетным семьям.

защищенная часть коллектива. Несмотря на ограничения, прошли со всеми нормами безопасности корпоративные мероприятия, яркие и знаковые для завода, где работники могли показать свое мастерство. Почти 3,5 тысячи человек были так или иначе охвачены обучающими программами.

На охрану труда затрачено почти 100 млн рублей, большая часть – на обеспечение работников качественной сертифицированной специальной одеждой и обувью, а также СИЗами. Если говорить о здоровье, то в поликлинике ЛОЦ зафиксировано 144 тысячи обращений, что на 11% больше 2020 года. 78% коллектива привито от новой вирусной инфекции, 71% - от гриппа.

Проверка коллективного договора за 2021 год и принятие проекта договора на текущий период проводилась расширенным составом комиссии профкома. С ноября прошлого года собирались замечания и предложения от работников. Комиссия провела около десятка заседаний, где все они были рас-

смотрены, соотнесены с нынешними экономическими условиями и возможностями предприятия.

Обо всех изменениях и работе профсоюзного комитета подробно рассказал в своем докладе Александр Варламов. В прошлом году по пенсионной программе было бесплатно оздоровлено 207 человек предпенсионного возраста. При поддержке профсоюза заводчане активно отдыхали в санаториях региона и на курортах компании: 286 человек отдохнули в пансионате «Бургас», 221 – в Архызе, 9511 человек – на базе отдыха «Трубник», по санаторно-курортным путевкам – 93 работника. Комментируя изменения, вступившие в силу с 1 марта в Трудовой кодекс РФ, председатель профкома отметил, что в соответствии с ними сделано дополнение – теперь предприятие обязуется выдавать работникам, занятым во вредных условиях труда, не только молоко, но и лечебно-профилактическое питание.

В заключение Дмитрий Марков отве-



На фото: управляющий директор СТЗ Дмитрий МАРКОВ и председатель профкома предприятия Александр ВАРЛАМОВ

тил на вопросы заводчан, которые касались широкого круга тем – от условий труда до строительства ледового дворца, пешеходных переходов и парковок, работы поликлиники и прохождения профосмотра. По вопросу питания в столовых управляющий директор предложил создать совместную комиссию от профкома и работодателя, которая бы в течение месяца-двух «помониторила ситуацию» с обеспечением горячим питанием.

Все ответы будут подготовлены в письменном виде и распространены по участкам цехов.

Дмитрий МАРКОВ, управляющий директор СТЗ:

– Работа завода и профсоюзной организации – это давнее социальное партнерство, которое реализуется через коллективный договор. Качественная социальная политика – это залог успеха предприятия.

Лидия СОКОЛОВА
Фото: Наталья ЖИГАРЕВА

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Обучение профгруппоргов

В феврале 2022 года в профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК прошло очередное обучение профгруппоргов.

Тема была очень серьезной: пересмотр размера заработных плат с 1 апреля 2022. Из-за ограничений, связанных с covid-19, встречи проводились в формате видеоконференций на платформе Zoom.

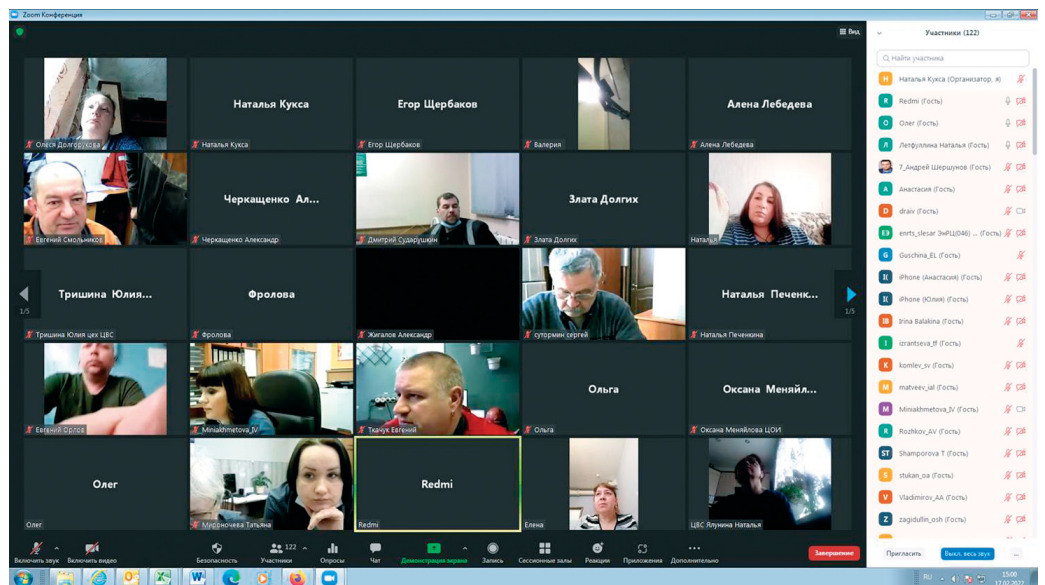
С 1 января 2021 года все подразделения ЕВРАЗ НТМК перешли на Целевую систему оплаты труда. Теперь делается следующий шаг, второй пересмотр зарплаты, который позволит крепче связать между собой достижения работника и его доход. Работников, которые достигнут максимальных результатов, ожидает наибольший рост дохода.

Напомним, что существует 5 критериев оценки эффективности сотрудника: результативность, ОТ и ПБ, развитие производства, многофункциональность и замещение, оценка непосредственного руководителя. Результат оценки всех работников подразделения по пятому критерию проходит проверку на объективность и утверждение на цеховой комиссии в составе руководителя структурного подразделения, представителей дирекции по персоналу и профсоюза.

Чтобы система ежегодного пересмотра зарплат в ЕВРАЗе была понятна, прозрачна и объективна, в процессе оценки участвуют и профсоюзные активисты.

К обучению профгруппоргов в Zoom были привлечены специалисты Дирекции по персоналу ЕВРАЗ НТМК. Они подробно рассказали профгруппоргам о порядке проведения оценки по существующим критериям и ее влиянии на рост заработной платы.

Профгруппорги смогли напрямую задать вопросы специалистам и получить на них исчерпывающие ответы.



Конференция трудового коллектива

22 февраля в конференц-зале ЦЗЛ состоялась конференция трудового коллектива Каменск-Уральского металлургического завода, которая признала выполненным коллективный договор'2021 и утвердила коллективный договор'2022.



С основными докладами на конференции выступили директор по персоналу и социальным вопросам Татьяна Талайкова и председатель первичной профорганизации КУМЗа Александр Доронин. В работе конференции приняли участие генеральный директор ОАО «КУМЗ» Андрей Берсенева и председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Директор по персоналу и социальным вопросам Татьяна Талайкова в своем выступлении отметила конструктивный диалог представителей работодателя и трудового коллектива в ходе подготовки проекта колдоговора'2022 в рамках двухсторонней заводской комиссии, стремление участников к выработке общих позиций. С учетом этого представленный делегатам конференции проект договора со-

стоялся в качестве по-настоящему консолидированного документа.

Она отметила результативность приоритетных направлений колдоговора за прошлый год, акцентировала внимание делегатов на вопросах, связанных с динамикой роста показателя средней зарплаты, с развитием оздоровления заводчан и их детей, с организацией горячего питания, поддержкой ветеранского движения, реализацией комплекса мер корпоративного характера. Затраты по реализации социальной программы'2021 превысили запланированный уровень на 1,5 млн. рублей.

Отдельно Татьяна Талайкова остановилась на выполнении мероприятий по охране труда, затраты по которым в 2021 году составили свыше 61 млн. рублей, что почти на 10 млн. рублей больше суммарных затрат в этой сфере за 2020 год. Фактические затраты по данным мероприятиям в расчете на



одного работающего возросли за 2021 год на 21%.

Выступление председателя первичной профорганизации КУМЗа Александра Доронина было посвящено анализу выполнения колдоговорных обязательств в области трудовой и технологической дисциплины, тенденциям в вопросах кадровой стабильности и оплаты труда. Он рассказал о реализации мероприятий Соглашения по охране труда, об актуальности вопроса по обеспечению средствами индивидуальной защиты, о комплексе мероприятий в рамках социального партнерства, включая подготовку праздничных программ к Новому году, 23 февраля, 8 Марта, 9 Мая, Дню металлурга, 1 сентября, Дню матери, организацию экскурсий, мероприятий оздоровительного и спортивного характера. Он отметил конструктивное сотрудничество администра-

ции и профорганизации завода.

Лидер областной организации ГМПР Валерий Кусков отметил значение социального партнерства на КУМЗе, организация которого на уровне среднего звена (предцехкомы – начальники цехов) продолжает служить примером для многих профорганизаций региона. Он подчеркнул, что на конференции обсуждается достойный по качеству подготовки и содержанию колдоговора'2022 КУМЗа.

По оценке генерального директора Андрея Берсенева, стороны справились с выполнением колдоговора'2021. Он отметил его главную особенность - социальное достижение, связанное с распространением действия по компенсации стоимости питания на всех работников завода, с ростом самой компенсации.

**По материалам пресс-службы
ОАО «КУМЗ»**

Профсоюзный турпоход

Активисты ППО АО «СТЗ» совместно с турклубом «Малахит» совершили выход в природный парк «Оленьи ручьи».

20 февраля группа из 10 человек туристического клуба «Малахит» отправилась в природный парк «Оленьи ручьи». О мероприятии рассказывает Наталья Семенова, участник похода.

Первой была остановка у Скалы ангела. Она возвышается над рекой, словно спящей под снегом и льдом. На скале - смотровая площадка. С неё вид просто неопишумый: молчаливые река, скалы, снега, укутавшие собой землю... Даже дуновение ветерка - все было прекрасно. Почти вся наша тропа оборудована перилами и мостиками. Очень удобно и главное - безопасно.

А вот и скульптура Ангела. Она выполнена шведской художницей и скульптором Леной Эдвал. Всего семь ангелов одновременно были установлены 17 сентября 2005 года в Австралии, Канаде, Перу, Мали, Вануату, на Гавайях и на Урале. Дойдя до скульптуры, мы сделали фото и положили монеты, загадав желание.

Новая остановка. Снова скала. Величественная и прекрасная. Нам показалось, что, если бы у нее были ушки, она походила бы на лошадь. Немного постояв и насладившись зрелищем того, как птицы подлетают к нам так близко, мы отправились осматривать эту скалу с другого ракурса. Но вдруг на возвышении взору открылась пещера. Поначалу она показалась нам глубокой, но затем мы поняли, что она имеет тупиковый характер. Учёные установили, что пещера была временным пристанищем древних людей. В ходе исследования были обнаружены следы костров, фрагменты керамики, всевозможные каменные орудия. Самому древнему слою пещеры 14 тысяч лет.

... Мы направлялись к скале, похожей на лошадь. И вот оно - чудо природы, оно превосходит нашу фантазию и ожидания. Удивительное сходство с реальным живым существом. Деревья на скале прекрасно выполняли роль шикарной гривы лошади, а высохшая трава, спускающаяся со склона, отлично её завершала. Лошадь будто бы пила воду из реки, которая восполняла её силы.

Впереди нас ждали еще километры. Теперь наш путь проходит через навесной мост через реку. Его нельзя рас-



качивать. Находиться на нем больше пяти человек запрещено. Мы строго следуем правилу. В конце моста нас встречает Иван и всем раздает Чосо Рие для восполнения сил.

Ещё чуть-чуть, ещё немного - и мы добрались до пещеры "Дружба". Шлем, «восьмёрка», верёвка, карабины, жумары... И вот четверо из нас готовы для ее покорения. Остальные пошли без снаряжения и лишь до определённого места. Начался спуск. Темно. Включили фонарики.

Мы готовы были отправиться покорять подземный мир с его тайнами и удивительными красотами. Сразу почувствовался запах глины, с «привкусом» прохлады. Под ногами невозмутимо лежали хозяева пещеры, преграждая нам путь. Мы шли очень акку-

ратно, боясь пренебречь их гостеприимством. Фонарики освещали путь. Разглядывая стены пещеры, невольно задумываешься над тем, как же прекрасна природа и как она загадочна. Группе пришлось разделиться: те, у кого не было снаряжения, отправились

дальше не стоило. Нельзя было рисковать. Стены пещеры сияли, как звезды на небе. В полной темноте, освещая путь фонариками, мы медленно продвигались. Казалось, что звездное небо окутывает нас, открываясь нам, как книга для читателя. На

к выходу, а «горняки» пошли дальше, в глубь пещеры, но уже по веревкам. В составе горных туристов были и опытные преподаватели, такие, как Хлопин Андрей, Мирасов Тимур, Семенова Наталья, и новички. Мирасова Анфиса впервые одела систему и взяла в руки горное снаряжение, но под руководством опытных инструкторов прошла свой путь наравне с остальными.

В ходе маршрута группа посетила несколько гротов и печально известный колодец, в котором в марте 1983 года погиб турист, сорвавшись, он замерз в ледяной воде. Андрей Хлопин организовал разведывательный спуск в колодец к сифону, чтобы убедиться в безопасности прохождения. Остальные в это время стояли на страховке. Как оказалось, двигаться

небе - ни тучки, подарок звездочету.

Мы благополучно стали выходить из пещеры, встретившись со второй частью группы. Объединившись, дружно двинулись в сторону базы, немного сократив путь. Добрались до арендованной беседки, в которой отлично провели время за горячим чаем с бутербродами. Ну и, конечно, на десерт пожарили мясо. После вкусного обеда и легкой усталости мы отправились домой, по дороге делясь впечатлениями и прекрасным настроением. Лес, птицы, лошадь, ожидающая притока воды, природа, спящая под пушистым снежным одеялом, звездное небо, которое можно потрогать руками, - все это останется в наших сердцах и впечатлениях, зафиксированных в каждом кадре...

Улыбнитесь!

Объявление: «Ищу работу! Хочу работать ребёнком в детском саду. Рассмотрю варианты от младшей до подготовительной группы. Ясельную группу не предлагать! Обязуюсь: хорошо кушать, крепко спать в тихий час, игрушки могу приносить свои!».

Два машиниста ведут поезд, один с тоской смотрит в окно и говорит:

- Всё, Вася, пойду в путейцы работать.

- С чего это вдруг?

- А вот ты посмотри на них. Как ни проезжаем, они всё время курят и больше ничего не делают. Не работа, а мечта!

Ну, увольняется он с работы, устраивается в путейцы. Там ему выдают кувалду, и он ей машет. Час, второй, третий... На четвёртый он и говорит:

- Слышь, бригадир, а курить-то когда будем?

- А сейчас поезд поедет, мы все и покурим...

Ненавижу это чувство, когда после 8 часов работы узнаешь, что прошло только 40 минут.

- Профессия?
- Лесоруб.
- Прежнее место работы?
- Сахара.
- Так там же пустыня...
- Теперь - пустыня.

На работе у нас строгий дресскод. Единственное послабление: если ты в отпуске, то на работу мож-

но идти в джинсах.

- А кто знает, как игра называется: типа в офисе приходишь в себя и пытаешься найти из него выход?
- Работа.

Смотрел вакансии в поисках новой работы. Наткнулся на "Руководитель ритуального салона". И всё бы ничего, профессии разные бывают, но вот в круг его обязанностей там входит "расширение клиентской базы".