



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

6(225) 30 июня 2022 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



**Уважаемые металлурги Свердловской области! Дорогие друзья!**

**Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с самым жарким, самым долгожданным, с нашим профессиональным праздником – Днем металлурга!**

В этом году мы отмечаем этот праздник в 65-й раз. Судьба нашего края неразрывно связана с металлургией. Более трех столетий тому назад Никита Демидов построил здесь заводы, положившие начало металлургическому производству в России. Это та отрасль промышленности, которая во все времена являлась ключевой для развития всей страны. Поэтому День металлурга празднуют не только предприятия, но и целые города. Так было, есть и будет в Свердловской области. День металлурга – неизменно главный праздник в жизни многих точек на нашей карте.

В металлургии работают сильные и надежные люди. Вы умеете радоваться успехам и можете мобилизовать все силы, если на вашем пути возникнут трудности. Вы занимаетесь нелегким, но интересным делом. Металлург – не просто профессия, это уже характер.

В этот день мы хотим отметить труд всех работников металлургии и выразить особую благодарность ветеранам, тем, кто строил наши предприятия и налаживал производство, тем, кто посвятил свою жизнь самой горячей, очень сложной и почетной профессии.

В этот замечательный праздник примите сердечные пожелания профессиональных побед и личных достижений! Крепкого здоровья, благополучия, счастья, стабильности и процветания вам и вашим близким!



С уважением,  
председатель Свердловской областной организации ГМПР  
Валерий КУСКОВ

# ПРОФСОЮЗЫ РФ, ДНР, ЛНР: ВСТРЕЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ

**1 июня в Донецке состоялась рабочая встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова с профсоюзными лидерами Донецкой Народной Республики. Профлидеры обсудили актуальные социально-экономические проблемы республики и перспективы взаимодействия профцентров.**

На встрече М. Шмаков заявил:

- В Донецкой Народной Республике живут наши братья. Братья - со всех точек зрения. И по крови, и по профсоюзной идеологии. Поддержать их в сложившейся непростой ситуации - наш долг. Вскоре спецоперация будет закончена нашей общей победой, и я рассчитываю, что мы воссоединимся как в политическом, экономическом, так и в профсоюзном пространстве.

В свою очередь глава профсоюзов ДНР Максим Паршин рассказал о наиболее значительных проектах профцентра. Так, по его словам, именно профсоюзные организации ДНР сейчас активно работают на освобожденных территориях республики, создавая новые организации для защиты трудовых прав граждан. Кроме того, организация занимается множеством гуманитарных проектов.

- Мы помогаем ребятам, занятым в спецоперации, стараемся поддерживать социально-незащищенных граждан и, конечно, максимально ориентированы на то, чтобы увеличить количество гарантий для членов профсоюзов в зарплатном плане и с точки зрения дополнительных льгот. Хочу сказать большое спасибо нашим братьям из



Федерации независимых профсоюзов России за серьезную помощь. Причем не только моральную, но и финансовую - через Федерацию профсоюзов Ростовской области множество профорганизаций помогли нашим профактивистам и финансами, и гуманитарной помощью, - добавил М. Паршин.

Профсоюзная делегация ФНПР посетила многодетные семьи в Волно-

вахе и Мариуполе, вручив гуманитарную помощь и подарки для детей.

Ранее по инициативе российской стороны состоялся телефонный разговор между председателем Горно-металлургического профсоюза России и председателем Профсоюза металлургов и горняков ДНР, который проинформировал своего российско-

го коллегу о положении дел на предприятиях отрасли и республики в целом в результате проведения специальной операции, о работе отраслевого профсоюза. Речь шла также об укреплении взаимодействия и совместном сотрудничестве между ГМПР и ПМГ ДНР.

В апреле на заседании Исполкома ЦС ГМПР рассмотрен вопрос укрепления сотрудничества с родственными отраслевыми профсоюзами ДНР и ЛНР. Принятое большинством голосов решение уже дает положительные результаты.

21 апреля 2022 года состоялся III съезд Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Донецкой Народной Республики. Председателем Профсоюза избран Андрей Ларченко.

Напомним, что ГМПР и ПМГ ДНР связывают давние отношения. Донецкие металлурги уже долгое время сотрудничают с Белгородской, Кемеровской, Ростовской, Свердловской, Челябинской областными организациями ГМПР.

Сегодня сбор гуманитарной помощи членам Профсоюза горняков и металлургов Донецкой Народной Республики проводят многие организации ГМПР.

## Основопологающие принципы и права в сфере труда

**Международная конференция труда включила безопасность и гигиену труда в число основополагающих принципов и прав в сфере труда.**

Это знаменательное решение означает, что все государства-члены МОТ обязуются соблюдать и обеспечивать основополагающее право на безопасные и здоровые условия труда независимо от того, ратифицировали ли они соответствующие конвенции.

Резолюцию о включении безопасных и здоровых условий труда в число утвержденных МОТ основополагающих принципов и прав в сфере труда приняли делегаты Международной конференции труда (МКТ).

До сих пор основополагающие принципы и права в сфере труда включали четыре категории:

- свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- упразднение всех форм принудительного труда;
- действенное запрещение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Решение конференции означает, что пятую категорию составят безопасность и гигиена труда.

Основополагающие принципы и права в сфере труда были приняты в 1998 году в рамках Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. В соответствии с Декларацией государства-члены МОТ, независимо от уровня их экономического развития, обязуются соблюдать и обеспечивать эти принципы и права, даже если они не ратифицировали соответствующие конвенции.

Каждый из основополагающих принципов связан с наиболее важными конвенциями МОТ. Теперь в число основополагающих конвенций войдут Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155) и Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).

**Департамент международного  
сотрудничества ФНПР**

# ЕДИНСТВО ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ

**15-16 июня в Москве в отеле «Салют» прошел семинар для впервые избранных председателей профорганизаций Горно-металлургического профсоюза России. В нем приняли участие и представители Свердловской области.**

Открыл семинар председатель Профсоюза Алексей Безымяных. Он проинформировал о месте ГМПР в российском и международном профсоюзном движении, подробно рассказал о деятельности ЦС ГМПР на федеральном уровне. Слайд-презентация на эту тему не вместил все организации и ведомства, с которыми взаимодействуют представители профсоюза горняков и металлургов: Администрация Президента РФ, различные министерства, ведомства, общественные организации, компании ГМК и т.д.

Алексей Безымяных подробно остановился на вопросах развития ГМПР за последние 10 лет, прокомментировал динамику работающих членов профсоюза, уровень средней заработной платы на предприятиях ГМК и ее покупательную способность. Рассказал об обучении различных категорий профактива.

Говоря о перспективах развития ГМПР, Алексей Алексеевич выделил основные направления: совершенствование законодательства, внедрение современных технологий взаимодействия всех структур профсоюза, повышение профсоюзного членства, региональное развитие и повышение эффективности информационных ресурсов, укрепление солидарности, участие в объединительных процессах профсоюзов.

- Эти задачи надо решать, предпринимать эффективные шаги для развития и укрепления ГМПР. Были времена, когда в рядах профсоюза горняков и металлургов состояли около 80% работающих на предприятиях ГМК, сейчас – 63,5%. Заявляю однозначно: без повышения профчленства будущего у профсоюза нет. Привлечение в ряды как можно большего числа неравнодушных, активных работников – основная задача каждого руководителя профсоюзной организации ГМПР, каждого профлидера, которому работники доверили представлять и защищать их права. И это доверие необходимо оправдывать в полной мере, - отметил Алексей Безымяных.

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», осветил актуальные вопросы профсоюзного движения в России.

- Как бы ни менялся политический и общественный строй, российские профсоюзы были и остаются единственными организациями, которые защищают интересы работников. Не все получается так, как хотелось бы. Но важно продолжать добиваться максимально возможного, исходя из существующих на данный момент возможностей, - подытожил Александр Владимирович.

Тема выступления исполнительного директора Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) Алексея Окунькова - «Социальное партнерство в рамках Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ». Он привел примеры сотрудничества представителей работодателя и профсоюза. Большая совместная работа была проделана по принятию Трудового кодекса, а через два года в документ было внесено около 800 поправок, и далее ТК продолжает изменяться с учетом реалий и требований профсоюзов. Один из последних



примеров – изменения в раздел «Охрана труда» в 2022 году. Также важно участие профсоюза в проведении СОУТ. Серьезная работа социальных партнеров проводится в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Алексей Михайлович рассказал о деятельности металлургических предприятий, модернизации производства («...только в черную металлургию за последние несколько лет инвестировано более 2 триллионов рублей»), новых проектах. Особое внимание обратил на кризисные периоды, когда совместные действия социальных партнеров помогали преодолевать трудности, сохранять производство и трудовые коллективы. За два года пандемии металлургические компании вложили десятки миллиардов рублей в строительство медицинских центров санитарно-эпидемиологические меры, оздоровление работников.

Много вопросов участники семинара задали по выполнению условий ОТС на конкретных предприятиях. Не всегда удается убедить работодателя принять решение по повышению заработной платы и выполнению других условий. Алексей Михайлович согласился, что проблемы есть, и предстоящие переговоры по заключению нового ОТС пройдут, очевидно, не просто.

- Социальное партнерство в металлургии – это не пустые слова. Оно затрагивает все интересующие работников вопросы социально-трудовых отношений. У нас одно из самых грамотных и сбалансированных ОТС. По сравнению с другими базовыми отраслями у нас неплохие показатели по средней заработной плате. Наша продукция востребована. У российской металлургии хорошие перспективы. И нам нужен сильный профсоюз. Ни мы без вас, ни вы без нас обойтись не сможем, - отметил Алексей Окуньков.

Заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль рассказал о коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений на предприятиях ГМК.

Сергей Викторович обратил внимание профлидеров на гарантии прав профсоюзных органов, прописанных в ОТС (Раздел 10). Это касается обязанностей работодателя по созданию условий для деятельности профсоюзного органа, гаран-

тий работникам, входящим в состав профсоюзных органов, комиссии по трудовым спорам, не освобожденным от основной работы, участия в управлении предприятием и др.

Вопросы общественного контроля условий охраны труда осветил Олег Сокур, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР.

Эффективная деятельность профсоюза невозможна без организационного единства, солидарности, гласности, связи с трудовыми коллективами. Заведующий организационным отделом ЦС ГМПР Марина Назарова прокомментировала направления организационной работы в профсоюзе. Рассказала о структуре ГМПР, напомнила, что руководство каждой ступенью осуществляет постоянно действующий коллегиальный орган, избранный на съезде, конференции, профсоюзном собрании. Функционал коллегиальных органов четко прописан в Уставе профсоюза, также может быть дополнен Положением организации.

Профлидеры приняли участие в тренинге «Управление временем и мотивацией», который провел председатель первичной профорганизации АО «ТАГ-МЕТ» Денис Рудь.

Параллельно с семинаром в отеле «Салют» проходил Исполком Профцентра «Союзметалл». Профлидеров приветствовал президент МОП Профцентр «Союзметалл», председатель профсоюза «Казпрофметалл» Асылбек Нуралин (Казахстан). Он дал высокую оценку деятельности профсоюза горняков и металлургов.

Асылбек Нуралин рассказал о деятельности МОП Профцентр «Союзметалл» в сфере международного сотрудничества, об обмене опытом по важным аспектам социальной политики. Это, прежде всего, вопросы оплаты труда, занятости, охраны труда.

Впервые вновь избранные лидеры профорганизаций имели возможность пообщаться с депутатом Государственной Думы ФС РФ, секретарем ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов Михаилом Тарасенко. Михаил Васильевич остановился на истории становления и развития ГМПР. Отметил важные вопросы, которые сегодня обсуждаются на государственном уровне. Напри-

мер, система страхования для безработных, индексация пенсий, увеличение МРОТ, прожиточного минимума.

Михаилу Тарасенко задали много вопросов, касающихся повышения заработной платы металлургов и ее индексации, пенсий работающим пенсионерам, повышения престижа профсоюза, мотивации профчленства.

- Работа по всем этим вопросам ведется постоянно. Многие не поддерживаются финансово-экономическим блоком Правительства РФ. Но, когда нас, представителей профсоюзов, останавливали трудности? Уверен, что положительные решения будут приняты в обозримом будущем. Мы должны понимать, что просто так нам никто ничего не даст. За каждую гарантию для работников, за каждый положительно решенный вопрос социальной поддержки наших граждан нужно бороться.

«Защита социально-трудовых прав работников» – тема, которую осветила заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР Наталья Сущева. Она рассказала про виды локальных нормативных актов, которые работодатель обязан принимать с учетом мнения представительного органа работников или по согласованию.

Об информационном сопровождении деятельности ГМПР рассказала Любовь Горбачева, заведующий информационно-издательским центром ЦС ГМПР. Показанный ролик наглядно продемонстрировал информационные ресурсы ЦС профсоюза. Речь шла также о печатных и сетевых изданиях первичных организаций, коммуникации с профсоюзной аудиторией в соцсетях, содержании и форме контента, оформлении постов, регулярности обновления, развитии видеонаправления.

- Но нам не хватает сетевой солидарности. К сожалению, мы не можем сказать, что у нас есть единое инфопространство - с общими подходами, общими интересами и поддержкой. Задача сегодняшнего дня - систематизировать сетевое движение и организовать его на основе современных подходов, - отметила Любовь Горбачева.

Тему продолжил Александр Кляшторин, заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Он обратил внимание на тенденции информационной работы профсоюзов на современном этапе. Напомнил, что 2022 год объявлен ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, рассказал о задачах, стоящих в связи с этим перед профсоюзами, о сайтах ФНПР и газеты «Солидарность».

Состоялся «круглый стол» с членами Профцентра «Союзметалл», представителями профсоюзов из Армении, Беларуси, Казахстана, Таджикистана по вопросам профсоюзной деятельности.

Председатель ГМПР Алексей Безымяных отметил важность такого сотрудничества. На заседании Исполкома МОП Профцентра «Союзметалл» единогласно принято решение продолжать профсоюзные связи.

Завершился семинар «круглым столом» по вопросам межрегионального взаимодействия. Председатель ГМПР Алексей Безымяных подчеркнул важность этой работы по укреплению профсоюза.

**По материалам ЦС ГМПР**

# ОФИЦИАЛЬНО

## Готовим проект нового регионального Отраслевого соглашения

**17 июня 2022 года состоялось заседание рабочей группы Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально трудовых отношений по ГК Свердловской области в онлайн-формате, с использованием программы ZOOM.**

Открыл заседание председатель рабочей группы, заместитель председателя областной организации ГМПР Николай Алексеев. Он сообщил, что в этом году заканчивается действие Отраслевого соглашения по ГК Свердловской области и предложил рабочей группе обсудить проект ОС.

В обсуждении проекта регионального Отраслевого соглашения приняли участие члены рабочей группы Владимир Помазкин, председатель ППО

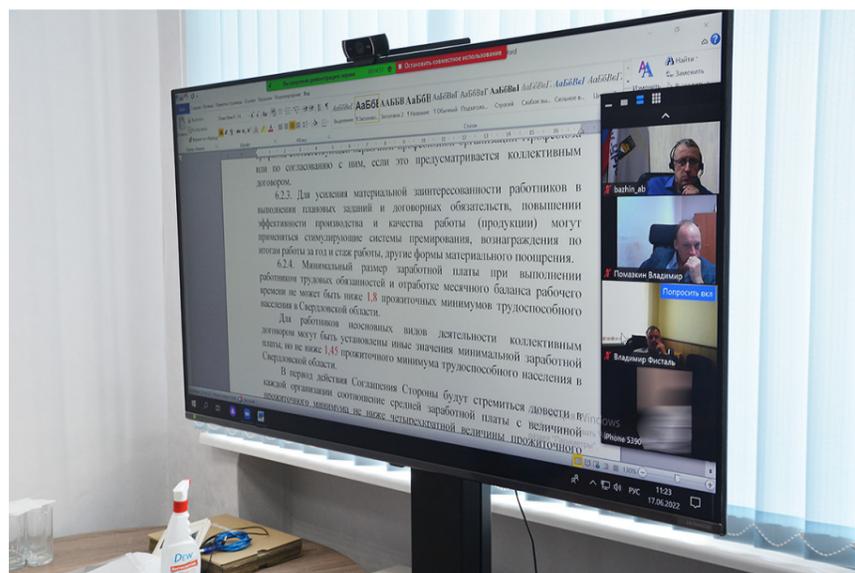
«Качканар-Ванадий» ГМПР, Андрей Бажин, председатель ППО АО «НЛМК-УРАЛ» ГМПР, Владимир Фисталь, заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Александр Варламов, председатель ППО «Северский трубный завод» ГМПР.

Заместитель координатора комиссии по регулированию социально трудовых отношений по ГК Свердловской области Дмитрий Подлевских озвучил участников заседания рабо-

чей группы с новым проектом Соглашения, в который были внесены предложения в разделы «Экономическая политика», «Оплата труда», «Охрана труда, здоровья и окружающей среды», «Работа с молодёжью» и «Развитие социального партнёрства. Создание условий для деятельности профсоюза».

В итоге заседания было принято решение доработать проект Отрасле-

го соглашения по ГК региона на 2023-2025 годы до 24 июня 2022 года, на заседании президиума областного комитета ГМПР в онлайн-формате до 1 июля его обсудить, а итоговый документ вынести на рассмотрение Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГК области для ведения дальнейших переговоров между сторонами социального партнёрства.



## ПОВЕСТКИ НАЗРЕЛИ ДАВНО

**В Екатеринбурге прошли заседания комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин и Учебно-методического совета областной организации профсоюза.**



17 июня областная организация ГМПР принимала членов двух своих комиссий: женской и Учебно-методического совета. Повестки заседаний назрели уже давно, поэтому обсуждения получились самыми жаркими.

Председатель областной организации Валерий Кусков тепло приветствовал собравшихся, рассказал о текущей ситуации в отрасли и профсоюзе, пожелал плодотворной работы.

Учебно-методический совет утвердил главное нововведение в учебной деятельности областной организации – создание Школы профсоюзного преподавателя на 2022-2023 год, работу которой планируется запустить в октябре. Школа будет проводиться не на постоянной основе, ее главная цель – пополнить штат профсоюзных преподавателей областной организации. Будем надеяться, через год мы сможем вывести обучение на новый уровень вместе с подготовленными специалистами.

Также совет внес изменения в Положение о конкурсе Свердловского областного комитета ГМПР «Активное обучение – активный профсоюз». Основным изменением стала периодичность проведения конкурса – 1 раз в два года. Также были пересмотрены критерии оценки учебной деятельности первичек и преподавателей. Утвержден план работы Учебно-методического совета на II полугодие 2022 года.

Комиссия по проблемам труда и социальной защиты женщин заслушала информацию о ходе детской оздоровительной кампании в летний период 2022 года и об изменениях в законодательстве о перечне профессий и производств, на которых запрещен труд женщин. Ею поделилась технический инспектор труда, доверенный врач обкома Татьяна Богданова.

Главный специалист социально-экономического отдела областной организации Оксана Симановская познакомила членов комиссии с данными о социально-экономическом положении в ГК Свердловской области и выполнении регионального Отраслевого соглашения и колдоговорной кампании.

Своим практическим опытом при создании женской комиссии на предприятии (положение о комиссии, формирование соответствующего раздела коллективно-договорного соглашения) для усиления социальной защиты женщин в организации поделились участники заседания из АО «Уралэлектромедь», «ЕВРАЗ КГОК», АО «ПНТЗ». Причиной обмена опытом стала просьба ППО «Кировградский завод твердых сплавов» помочь организовать женсовет на предприятии.

Закончилось заседание вновь совместно. Семинар «Мотивация к активной работе женского профактива» для женщин провела Екатерина Быкова, психолог психологического центра «Импульс», г. Верхняя Пышма.

# В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

## Изучаем профессиональные риски

**3 июня в НИИ охраны труда ФНПР в Екатеринбурге прошло обучение председателей первичных профсоюзных организаций, технической инспекции обкома профсоюза и профсоюзного актива по теме «Оценка и управление профессиональным риском: проблемы и перспективы».**

Всего обучение прошли 53 слушателя. Вел семинар Евгений Замигулов, директор НИИ, кандидат технических наук.

На семинаре были рассмотрены вопросы приоритетности различных целей и задач проведения оценки профессиональных рисков, роль участия в этом деле инспектора и представителей профсоюза. Евгений Анатольевич подробно рассказал об изменениях в Трудовом кодексе РФ, которые вступили в силу с 1 марта 2022 года, а также международных документов, осящающих процесс оценки рисков.

На примере матрицы степени риска травмирования слушатели наглядно оценили потенциальную опасность наступления несчастных случаев. Были рассмотрены также технологии выявления мнений путем опроса и чек листов. Семинар завершился участием слушателей в деловой игре по выявлению степени риска травмирования.

Всем участникам семинара были выданы удостоверения государственного образца о повышении квалификации и переданы презентации семинара.



## Командообразование, информационная работа и многое другое

**стали темами 2-го занятия пятой Школы молодого профлидера Свердловской областной организации ГМПР.**

Пятая Школа молодого профлидера – самая многочисленная за всю историю системного профсоюзного обучения в Свердловской областной организации ГМПР – провела свое второе очное занятие. Специалисты обкома вместе с молодежными лидерами предприятий продолжают движение по просторам профсоюзной деятельности, шаг за шагом постигая азы и премудрости общественной работы.

Началась работа с теории. О колдоговорном регулировании социально-экономических отношений на предприятии, отраслевом трехстороннем Соглашении и сопутствующих его заключению трудностях рассказал молодежи секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам областной организации ГМПР Дмитрий Подлевских. Он также показал два фильма, из которых наглядно было видно – что же такое «конституция» предприятия – колдоговор – и что она дает трудящимся. Дополнила информацию о видах оплаты труда главный специалист социально-экономического отдела аппарата областной организации ГМПР Оксана Симановская. Тема для всех учащихся оказалась острой, и лекторам было задано множество вопросов, а также высказано пожелание вопрос о системах оплаты труда вывести отдельной частью одного из следующих семинаров.

После обеда молодежи пришлось включить всю свою креативность, интеллект, самобытность и умение работать в коллективе. Профсоюзный преподаватель Сергей Гудков и председатель Координационного молодеж-



ного совета обкома Любовь Селиванова предложили ребятам для командообразования очень насыщенную программу. В чем ваша уникальность и чем вы можете быть полезными для профсоюза? вспомните ли вы, для чего предназначалась та или иная вещь в СССР? Сможете ли сделать 10 постановочных снимков на профсоюзные темы в задании «Фотокросс»? Эти и многие другие задания ребята выполняли с желанием и в постоянно меняющихся командах. Итоговым заданием командообразования стал дом, где каждый из участников выполнял свою определенную роль. И это задание было успешно выполнено. За свою активную работу в течение дня небольшие сувениры от областной организации ГМПР получили Александр Тимо-

шенко (СЗФ), Виталий Татаринцев (СТЗ) и Наталья Цвигун (БРУ).

Как оказалось, на этом учебный день еще не заканчивался, и 5 команд получили задание – снять 2-3 минутный профсоюзный мотивационный ролик по мотивам одного из популярных советских фильмов – «Кавказская пленница», «Любовь и голуби», «Иван Васильевич меняет профессию», «Джентельмены удачи» и «Ирония судьбы». Съемки затянулись до позднего вечера, при этом наутро ни один участник школы не проспал зарядку – случай уникальный за всю историю ШМПЛ.

На второй день в гости к молодежи приехал председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. В течение дня он общался с ребятами, рассказывал последние новости по

всем направлениям работы, отвечал на вопросы, а также дал высокую оценку видеороликам и фотографиям, созданным днем ранее. Стоит отметить, что мотивационные ролики, снятые молодежью за несколько часов, стали ничуть не хуже создаваемых профессиональными студиями.

Об информационной работе на предприятиях будущим профлидерам рассказал Сергей Гудков. Структура работы, способы передачи информации, где лучше ее размещать, проблемы, существующие на сегодняшний день в этом направлении деятельности, и пути их решения – вместе обсудили и искали пути решения. При этом выкладки некоторых команд стали полноценным планом работы по информационной политике первичек.

На завершающем «круглом столе», помимо впечатлений от прошедших занятий, молодежь предлагала конструктивные изменения в работу Школы, новые темы для последующих встреч, выражала слова благодарности организаторам.

Что можно сказать по итогу пролетевших двух дней? Только одно – 18 первичек, направивших на работу в Школу молодого профлидера своих представителей, по итогу года получат готовых профсоюзных активистов, способных вписаться в структуру ГМПР и работать на уровне состоявшихся специалистов. А обком получит крепкую и сильную молодежную команду, на которую можно будет положиться в своей работе. Следующая встреча состоится в сентябре. До новой встречи, молодые лидеры!

# ВАЖНЫЕ ДАТЫ

## Прочная основа – успех будущего!

С этим девизом трудовой коллектив ОАО «ДИНУР» вступил в 2022-й, юбилейный и для предприятия, и для первичной профорганизации год. За 90 лет пройдены этапы становления, развития, глобальных реконструкций, расширения и модернизации производства. Современная история войдёт в заводскую летопись как время испытаний - на профессионализм, умение отвечать на вызовы времени и восприимчивость к переменам.

Основной профиль производства с 1932 года не изменился, в отличие от ассортимента выпускаемой продукции, которая в настоящее время поставляется на все крупнейшие металлургические комбинаты России, на заводы и малые предприятия в нашей стране и за её пределами.

Заводской технологический прогресс идёт, благодаря сотрудничеству с ведущими учёными отрасли, профильной кафедрой Уральского Федерального университета. В инженерном центре предприятия, организованном в 1996 году, ведущие специалисты заняты разработкой и совершенствованием технологий. Импортозамещение, актуальная в настоящее время тема для промышленности, на «ДИНУРЕ» - давно не новость. Программа реализуется в двух направлениях. Во-первых, ведётся поиск альтернативы импортному сырью, комплектующим и оборудованию. Во-вторых, потребителям предлагается продукция, заменяющая зарубежные аналоги.

Очередная программа перспективного развития завода свёрстана до 2026 года. В планах – строительство нового производственного участка, наращивание объёма выпуска плавильных материалов, расширение ассортимента выпускаемой продукции.

69 лет на заводе и 36 в самой высокой должности работает Ефим Моисеевич Гришпун, председатель Совета директоров ОАО «ДИНУР». Его опыт, талант руководить и видеть перспективу, умение объединить коллег способствуют развитию предприятия.

Он уверен, что производство без



людей – ничто, поэтому приоритетом заводской социальной политики продолжает оставаться забота о человеке-труженике. Семьи работающих должны быть уверены в стабильном будущем, ветераны – знать, что являются примером для молодёжи, а результаты их многолетнего труда значимы для родного завода.

«Мы одержали важную социальную победу. Очереди на предоставление жилья у нас больше нет!» - произнёс Е.М.Гришпун на торжественном вруче-

нии ключей новосёлам очередной построенной заводом многоэтажки. В 2005 – 2018 годах их возведено пять, а общий эффект от реализации жилищной программы, начиная с 1990 года - 55900 новых жилых квадратных метров для семей рабочих и специалистов.

Сохранены на балансе предприятия, действуют и развиваются Дворец культуры, спортивный комплекс, санаторий-профилакторий. Завод является одним из градообразующих в Перво-

уральске. Рабочий посёлок, организованный во время строительства, давно вырос в крупный жилой микрорайон, и все в городе знают, что порядок и комфорт на территории – заслуга предприятия, надёжного партнёра власти в реализации программ развития промышленного комплекса Урала и социального партнёрства.

Три государственные награды завода являются особой гордостью коллектива. Орден Трудового Красного Знамени вручен в 1945 году за успешное выполнение задания Государственного Комитета Обороны по наращению мощностей и увеличению производства динаса. В 1982 году завод награждён орденом «Дружба народов» за большой вклад в развитие чёрной металлургии страны и дружественных государств. Распоряжением Президента Российской Федерации от 13 сентября 2017 года коллективу объявлена Благодарность Президента Российской Федерации за высокие показатели в производственной деятельности и многолетнюю добросовестную работу.

Сильны на предприятии и профсоюзные традиции. Профсоюзное членство на ДИНУРЕ составляет 95,8 процента от общего числа работающих.

В течение 11 месяцев на заводе проходила Трудовая Вахта, посвящённая 90-летию. В ней участвовали 7 цехов, 13 производственных участков, 36 смен. В индивидуальных номинациях соревновались представители всех основных профессий.

На заводской Доске Почёта к Дню металлурга будут размещены 30 портретов передовиков производства. Традиция наглядного чествования лучших тружеников на предприятии существует не одно десятилетие. Доска Почёта сменила одноимённую Галерею, в музее хранятся Книги Почёта с портретами.

Заводскими Почётными грамотами и Благодарственными письмами отмечены 73 работника.

В этом году звание «Ветеран труда завода» присвоено 24 труженикам предприятия. Это звание присуждается женщинам с 20-летним стажем работы на «ДИНУРЕ», мужчинам – с 25-летним.

К профессиональному празднику заводчан отметят наградами городского, областного, российского значения.

По материалам пресс-службы ОАО «ДИНУР»

## Поздравляем!

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПОЗДРАВЛЯЕТ РУКОВОДСТВО И ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ОАО «ДИНУР» СО ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫМИ ДАТАМИ – 90-ЛЕТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ!**

Динур является гордостью не только Первоуральска, но и всей огнеупорной отрасли страны. Марка завода была и остается гарантией качества и надежности, что особенно важно при производстве огнеупорных материалов для металлургической промышленности. Чутко реагируя на потребности рынка, Динур развивает производство, внедряя передовые технологии и осваивая выпуск новых видов продукции. Оснащенность современным оборудованием, высокая квалификация персонала и эффективное руководство способствуют дальнейшему развитию предприятия и являются залогом его безупречной деловой репутации.

90 лет - знаковый возраст для любого завода. Он подтверждает стабильность, устойчивость производства и коллектива, вселяет уверенность в дальнейшей успешной судьбе предприятия, которое выстояло в самые сложные времена и продолжает работать и развиваться. Многие поколения жителей города, поселка были и остаются работниками завода. Социальные объекты, которые завод – один из немногих - содержит, продолжают работать на благо динуровцев.

На заводе действует крепкая и слаженная первичная профорганизация, актив которой проводит успешную работу по мотивации профсоюзного членства и его росту, функционирует в связке с администрацией, строго следуя принципам социального партнерства – подтверждение тому – почти 100% членство. Позвольте выразить благодарность за достигнутые трудовые успехи, профессионализм в работе, верность своей профессии, сохранение кадрового потенциала, стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

Желаем всем работникам предприятия новых трудовых успехов, здоровья, счастья и благополучия!



С уважением,  
председатель Свердловской областной организации ГМПР  
**В.Н.КУСКОВ**

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## Обучающие семинары для председателей профсоюзных организаций подразделений

проходят с начала июня в первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ГМПР

Кто-то является профлидером уже не первый год, кто-то избран впервые. Знания профсоюзной работы необходимы всем, и важно их постоянно обновлять. Поэтому профсоюзный комитет первичной профорганизации ЕВРАЗ НТМК ГМПР решил собирать ежедневно всех профлидеров, разделив их на группы.

Встречи проводят заместители председателя, главный бухгалтер и специалисты ППО. В начале каждого занятия работники аппарата профкома проводят небольшой перекрестный опрос, чтобы определить наиболее актуальные вопросы. А потом на занятиях более досконально прорабатываются темы, в которых у председателей профорганизаций подразделений имеются недопонимания.

Через месяц проверка знаний будет проведена снова. По окончании семинаров планируется подготовить методическое пособие, которое достанется каждому профсоюзному лидеру для дальнейшей работы.

Наталья КУКСА



## Самые компетентные!

На Первоуральском новотрубном заводе прошел конкурс «Лучший профгруппорг года».

Знаете ли вы, что такое активное эмпатическое слушание? А как представить себя при знакомстве по технике «Лифтовая речь»? А согласны ли вы с фразой, «вопросы – это ответы»?

Профгруппорги Первоуральского новотрубного завода обо всем этом точно знают, так как 11 июня они посетили однодневный интенсив по теме «Эффективные коммуникации», который прошел на базе «Сосновый бор». Коммуникационный интенсив вели известный многим работникам ПНТЗ обаятельный бизнес-тренер Иван Возмилов и ведущий юрист профорганизации Елена Швалёва.

Именно профгруппорги в первую очередь узнают о проблемах и вопросах своих коллег, именно они непосредственно доводят важную информацию от профсоюза в коллективе. И есть желание, чтобы каждый работник был уверен, что в лице своего профгруппорга он найдет понимание и квалифицированную поддержку по любым вопросам.

В этом году завершил обучение очередной поток Школы профгруппорга. И в день интенсива многие учащиеся успешно сдали экзамен, получив удостоверения.

В этот же день опытные профактивисты поборолась за звание «Лучший профгруппорг». В роли экспертов выступили представитель Федерации независимых профсоюзов России Аксана Сгибнева, председатель ППО Сергей Ошурков и Галина Евсеенко, которая является первой в истории профсоюза ПНТЗ, кто во всероссийском конкурсе завоевал звание «Лучший профгруппорг ГМПР».

Снять напряжения от насыщенной учебы, тестов и соревнований позволил мастер-класс по живописи.

А итоги интенсива в цифрах таковы:

В мероприятии участвовало 33 профгруппорга, из которых 5 имеют звание «Лучший профгруппорг Горно-металлургического профсоюза России»;

9 профгруппоргов получили удостоверения после успешной сдачи экзамена;

3 победителя конкурса: Светлана Петухова, ц15, Ксения Шведова, ц8 и Марина Незговорова, ц9. Поздравляем!

И несколько десятков теплых отзывов о прошедшем мероприятии.

Вместе – надежно!

По материалам ППО АО «ПНТЗ» ГМПР



## Прошло очередное совещание комиссии профсоюзного комитета ППО "СинТЗ" ГМПР по охране труда

На нём были рассмотрены вопросы о состоянии травматизма по итогам работы за май и 5 месяцев 2022 года, а также итоги расследований несчастных случаев, произошедших на предприятиях ГМК Свердловской области. Кроме этого, присутствующие заслушали уполномоченного по охране труда Сергея Блохина о ходе проведения им проверок состояния условий и охраны труда в ООО «СПС».

На совещании обсуждались текущие задачи по охране труда и промышленной безопасности. Так, например, еженедельно председатели цеховых профсоюзных организаций совместно с уполномоченными по охране труда подразделений, действующими на общественных началах, проводят проверки по обследованию состояния санитарно-бытовых помещений, безопасных проходов по территории производственных помещений, соблюдения питьевого и температурного режимов, а также прилегающей территории и пешеходных дорожек вокруг цеха.

Результаты общественного контроля с выявленными нарушениями оформляются актом и направляются в соответствующие службы. Большинство нарушений, таких как замена электроламп, протекание смесителей, уборка строительного мусора, замена душевых леек, устраняется в рабочем порядке.

Такие вопросы, как ремонт санитарно-бытовых помещений, требуют со стороны работодателя вложения денежных средств, поэтому профсоюзный комитет подает предложения в коллективный договор для внесения их в дальнейшим в программу по улучшению санитарно-бытовых условий и охраны труда предприятия.

В летнее время особенно остро стоит проблема соблюдения питьевого и температурного режимов. В соответствии с коллективным договором работники горячих участков подразделений завода круглогодично обеспечиваются газированной подсоленной водой. На СинТЗ в преддверии летнего периода управляющим директором издается приказ об обеспечении питьевого режима, где регламентируется обеспечение бутилированной водой работников, находящихся в условиях непрерывного производства (машинисты кранов металлургического производства, операторы ПУ и т.д.).

Татьяна КАЛЕТИНА

# Сильнее! Быстрее! Выше!

**Спортсмены предприятий ГКМ севера региона в очередной раз выясняли, кто из них лучший...**

11 июня в Краснотурьинске состоялась XIX комплексная Спартакиада Свердловской областной организации ГМПР среди предприятий севера региона, посвященная Дню России, 80-летию первичной профсоюзной организации АО «РУСАЛ Краснотурьинск» и 65-летию нашего профессионального праздника - Дня металлурга. Руководство Спартакиады осуществляла Свердловская областная организация ГМПР, а проведение обеспечил профсоюзный комитет первичной профорганизации АО «РУСАЛ Краснотурьинск» при поддержке администрации филиала АО «РУСАЛ Урал» в Краснотурьинске.

В соревнованиях приняли участие 6 первичных профсоюзных организаций: «РУСАЛ Краснотурьинск», АО «Севуралбокситруда», АО «Серовский завод ферросплавов», ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «ЕВРАЗ-КГОК», АО «Богословское рудоуправление». В Доме спорта Краснотурьинска собралось около двухсот

человек, из которых 144 - спортсмены команд. Главный критерий участия в соревнованиях, как и всегда, - членство в ГМПР.

Соревнования проводились по пяти видам спорта: мини-футбол, стритбол, плавание, легкая атлетика и шахматы. Быстрее всех прошел турнир по легкой атлетике, в котором первое место заняла команда ПАО «Надеждинский металлургический завод». Второе место у АО «ЕВРАЗ-КГОК», третье призовое место заняли спортсмены «РУСАЛ-Краснотурьинск».

В это время в Богословском бассейне проходило плавание, где хозяева Спартакиады стали лучшими, вдохновив спортсменов других видов на дальнейшие победы. На втором месте пловцы из АО «СУБР», а третье место забрали спортсмены ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Продолжительными оказались соревнования шахматистов. В результате упорной борьбы спортсмены «РУСАЛ-Краснотурьинск» смогли одержать победу. На втором месте - АО «СУБР», на третьем - шахматисты ПАО «НМЗ».

Соревнования по стритболу прошли очень импульсивно. Спортсмены делали все, что в их силах. В финале боролись команды «РУСАЛ-Краснотурьинск» и АО «СУБР», где победу одержала команда из Краснотурьинска. Третье место заняла команда ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Самая напряженная борьба развернулась на мини-футбольной площадке. После первого тура определились команды, которые продолжили борьбу за призовые места. Ими стали футболисты домашнего поля команды «РУСАЛ-Краснотурьинск» и АО «Богословское рудоуправление», которые разыгрывали первое и второе места. Во встрече за третье место металлурги ПАО «НМЗ» сумели вырвать победу у горняков из АО «СУБР». В финальном матче победу с небольшим перевесом одержал «Русал-Краснотурьинск».

Вот как выглядят итоговые результаты XIX комплексной Спартакиады предприятий северного региона Свердловской области лета 2022 года: на-

брав 7 командных очков, спортивный коллектив «РУСАЛ-Краснотурьинск» стал победителем соревнований Спартакиады, с чем мы его и поздравляем! На втором месте - ПАО «Надеждинский металлургический завод» - 13 очков, с 15 очками замкнули тройку призеров спортсмены АО «Севуралбокситруда». На четвертом месте АО «Богословское рудоуправление», набравшее 21 очко, на пятом месте АО «ЕВРАЗ КГОК» - 23 очка, АО «Серовский завод ферросплавов» на шестом месте - 26 очков.

Свердловский обком ГМПР выражает искреннюю благодарность руководству и профсоюзному комитету АО «РУСАЛ-Краснотурьинск» за отличную организацию и проведение соревнований Спартакиады предприятий северного региона и надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития физической культуры и спорта на предприятиях горно-металлургического комплекса. Как и в прошлые годы, получился замечательный спортивный профсоюзный праздник!



Фото: Евгения ЯГИНА

## Безоговорочная победа металлургов

**В Федерации профсоюзов Свердловской области прошло награждение победителей XXVI комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области**

Уже 15-й год подряд Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России занимает первое место в комплексной спартакиаде трудящихся Свердловской области.

23 июня состоялось расширенное заседание организационного комитета комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области. В мероприятии приняли участие более 25 представителей отраслевых областных комитетов, ответственных за спорт в первичных профсоюзных организациях, заместитель начальника учебно-спортивного отдела Министерства физической культуры и спорта, заместитель директора ГАУ СО «Центр по организации и проведению физкультурных

и спортивных мероприятий».

В 2022 году Спартакиада прошла с 22 января по 29 мая по 13 видам спорта, в ней приняли участие более 1000 работников. Организаторами являются Федерация профсоюзов Свердловской области совместно с Министерством физической культуры и спорта Свердловской области.

Выступая на заседании оргкомитета, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселёв отметил, что профсоюзы всегда поддерживали и поддерживают спорт, физкультуру в трудовых коллективах.

Все участники совещания высказались о проведении Спартакиады и обсудили, какие изменения необходимо внести в Положение о проведении соревнований. Оргкомитет Спартакиады

трудящихся Свердловской области в ближайшее время подготовит конкретные предложения по проведению XXVII комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области.

В ходе заседания состоялось награждение победителей и призеров Спартакиады-2022. В зачёте по областным комитетам Горно-металлурги-

ческий профсоюз России занял I место, II место у ПРОФАВИА, III место - Электропрофсоюз.

В зачёте по организациям: I место заняли спортсмены из АО «Синарский трубный завод», II место у АО «Первоуральский новотрубный завод», III место - ВСМПО. АО «Северский трубный завод» занял 7 место.

**Поздравляем наших чемпионов! Благодарим всех спортсменов, принявших участие в спартакиаде, администрации предприятий и профкомы первичных профорганизаций, подготовивших замечательные команды, показавшие высокий уровень популяризации здорового образа жизни на предприятиях ГКМ региона. Поздравляем всех призеров и победителей и желаем дальнейших спортивных успехов!**