



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

7(226) 29 июля 2022 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

День металлурга-2022



Ровно 65 лет назад в России впервые отпраздновали День металлурга. И в этом году, после двухлетнего пандемийного перерыва, в третьи июльские выходные традиционно отгремел по Свердловской области этот самый яркий для региона профессиональный праздник. Для нашей области с металлургическими градообразующими предприятиями и определяющей долей металлургии в областном ВВП он самый любимый среди уральцев.

День металлурга на Урале давно перестал быть сугубо профессиональной датой. Сегодня его отмечают целыми городами, отдавая должное «покорителям металла», величию и красоте их труда. Внедряя социальные программы, металлургические предприятия активно участвуют в жизни территорий, способствуют реализации национальных проектов, и Свердловская область – яркий тому пример. К профессии металлурга здесь относятся с большим признанием и уважением. Начиная с истоков Дня металлурга, профсоюз брал на себя все организаторские функции по его проведению. И сегодня к профессиональному празднику начинается подготовка с того самого момента, как отгремят очередные празднования.

В десятках городов региона День металлурга традиционно отмечается совместно с празднованием Дня города, к нему приурочивают юбилеи предприятий. В 2022 году в День металлурга свои юбилеи отметили ОАО «ДИНУР» и ОАО «СОЗ» (90 лет), ООО «Вторчермет НЛМК Урал» и АО «КУЗОЦМ» (80 лет).

В этом году наши представители, 14 председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (цеховых комитетов) первичных профорганизаций ГМПР Свердловской области, приняли участие и в праздновании профессионального праздника в Москве.

Подробнее на стр. 3



Среди победителей XIX отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» – пять предприятий Свердловской области

Правление Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Исполком Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России (по согласованию с Министерством промышленности и торговли РФ) признали среди победителей отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» ряд предприятий Свердловской области.

Номинация «Социально-экономическая эффективность коллективного договора»

- АО «Уралэлектромедь».

Номинация «Развитие персонала»

- АО «Объединенная компания РУСАЛ «Уральский Алюминий» Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Красноуральске «Объединенная компания РУСАЛ Богословский алюминиевый завод».

Номинация «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение»

- АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат».

Номинация «Работа с молодежью»

- АО «Северский трубный завод»,
- АО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат».

За активное участие в конкурсе почетными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России награждены:

- ПАО «Среднеуральский медеплавильный завод»,
- Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Каменске-Уральском «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод»,
- АО «Первоуральский новотрубный завод»,
- АО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов»,
- ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»,
- Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Красноуральск,
- ОАО «Первоуральский динасовый завод»,
- АО «Синарский трубный завод»,
- АО «Севуралбокситруда»,
- АО «Уральская фольга».

Поздравляем победителей!

В России будет создан Единый социальный Фонд

Федеральный закон «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» был принят Госдумой в третьем чтении. Объединение Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования РФ в единый соцфонд по мнению депутатов позволит увеличить выплаты и пособия гражданам, одновременно сократив время на оформление этих услуг.

При обсуждении концепции законопроекта ФНПР неоднократно обращала внимание федеральных органов власти на то, что развитие системы обязательного социального страхования требует специфического законодательства и особой организационно-правовой формы для внебюджетных социальных фондов. С точки зрения профсоюзов средства, аккумулирующиеся в таких фондах, - результат договоренностей работников и работодателей, а, значит, не могут управляться исключительно государством (как государственный фонд). Тогда в рамках работы Российской трёхсторонней комиссии по

регулированию трудовых отношений были достигнуты договоренности: о создании «эксклюзивной» организационно-правовой формы для Единого социального Фонда; об усилении трехстороннего управления социальными партнерами; о разграничении бюджета Фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям; о недопущении перекрестного финансирования одного вида обязательного социального страхования за счет другого; о недопущении снижения социальных гарантий для работников ПФР и ФСС РФ при их объединении.

Позднее при участии социальных партнеров была создана временная рабочая группа по подготовке законопроекта. Профсоюзная сторона с учётом предложений членских организаций ФНПР предлагала: определить условия формирования бюджетов фондов; определить порядок формирования и расходования резервов фондов; создать социальные комиссии на предприятиях.

Ко второму чтению в законопроекте нашли отражение предложения о разграни-

чении бюджета фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям и гарантиям работникам ПФР и ФСС РФ после объединения структур.

Не было учтено предложение о создании «эксклюзивной» (негосударственной) организационно-правовой формы - фонд отнесен к типу государственного учреждения, деятельность которого регулируется Бюджетным кодексом РФ. В статье 81 Бюджетного кодекса РФ предусмотрено формирование резерва для исполнительных органов государственной власти, однако в действующем законодательстве не предусмотрены условия и порядок формирования «отдельных» резервов по направлениям работы такого фонда. С точки зрения профсоюзов, теперь потребуются доработка законодательства, чтобы не допустить перекрестного финансирования одного вида обязательного социального страхования за счет другого (если иное не будет предусмотрено федеральным законом о бюджете Фонда).

Из законопроекта исключено положение о Наблюдательном совете, который позво-

лил бы усилить трехстороннее управление фондом. Также не учтены предложения о создании социальных комиссий на предприятиях и установке для социальных партнеров условий формирования бюджетов фондов, формирования и расходования резервов фондов.

Профсоюзы вместе с работодателями получили места в составе правления фонда и теоретическую возможность через это влиять на принимаемые решения. Однако суммарный «пакет влияния» составил всего лишь одну треть всех голосов в составе правления.

Важно отметить, что в законопроекте имеются отсылочные нормы на стандарты, которые для этой работы создаются Правительством РФ. В пакете к законопроекту стандарты не прилагаются. Кроме того, работа по актуарной деятельности (оценке соотношения ресурсов и рисков фонда и определению исходя из такой оценки тарифов страхования) будут проводиться подразделением Фонда, независимая актуарная оценка бюджета Фонда не предусмотрена.

ФНПР продолжит оказывать гуманитарную и солидарную поддержку трудящихся на освобождённых в ходе спецоперации территориях



Сотрудничество с профобъединениями Донецкой и Луганской народных республик – это взаимодействие в рамках главных принципов профсоюзного движения – единства, солидарности и справедливости, – рассказал в интервью секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков. Ранее распоряжением председателя ФНПР он был назначен спецпредставителем Федерации по связям с профсоюзными организациями ДНР и ЛНР.

- Дмитрий Александрович, это назначение – новая для Вас задача или Вы уже ведете эту работу?

- На самом деле, ФНПР через свои членские организации, в первую очередь территориальные профобъединения Юга России, центральной России и не только, уже давно и планомерно занимается взаимодействием с организациями профсоюзов, которые расположены в Донецкой и Луганской народных республиках. Практически с самых первых дней, когда в 2014 году произошли всем известные события, эти связи стали укрепляться. Еще на прежнем месте работы в Астраханском областном объединении организаций профсоюзов мы неоднократно встречались с делегациями наших коллег с этих территорий для обмена опытом.

Поэтому в принципе эта работа не нова, но сама ситуация, которая сейчас развивается, требует более пристального внимания. Сейчас ставятся более серьезные задачи. Когда в феврале началась эвакуация жителей Донецкой и Луганской народных республик, в первую очередь регионы Южного федерального округа – Ростовской, Волгоградской областей – приняли на себя первый поток эвакуированных. Очень серьезную помощь оказывали профсоюзные объединения этих территорий: размещали людей на базе своих детских лагерей, гостиниц, санаториев. Кроме этого профсоюзными организациями только на территории ЮФО были собраны гуманитарная

помощь и денежные средства на общую сумму в несколько миллионов рублей, которые передали нуждающимся – эвакуированным и тем, кто остался на территориях Донецкой и Луганской народных республик.

- Насколько тесно взаимодействуют территориальные профобъединения с профсоюзами Донецкой и Луганской народных республик? В каком формате взаимодействие строилось ранее?

- За последние 6-7 лет распространилась практика заключения соглашений о взаимодействии между профцентрами Донецка и Луганска и территориальными объединениями организаций профсоюзов Южного федерального округа. В других федеральных округах эта работа также ведется. Одним из ярких примеров можно назвать работу Ростовского профобъединения: проходят регулярные встречи делегаций обеих сторон, обмен опытом - участие в научно-практических конференциях, круглых столах молодежных и других мероприятиях.

Выстраивается взаимодействие и между отраслевыми профсоюзами России и Донецкой и Луганской народных республик. Недавно было подписано соглашение между РОСПРОФПРОМом и соответствующим профсоюзом Луганской народной республики. Тесно взаимодействуют профсоюзы образования, культуры. Такую практику можно и нужно приветствовать и поддерживать.

- Несколько дней назад в СМИ появилась информация о том, что в Херсонской области создан фактически филиал российского профобъединения «СОЦПРОФ». Как Вы оцениваете такой формат взаимодействия? Почему ФНПР так не работает с профсоюзами Донецкой и Луганской народных республик?

- Дело в том, что ФНПР всегда действует в рамках правового поля. В российском федеральном законе о профсоюзах написано, что наши профсоюзы и их объединения могут состоять из организаций, действующих на территории Российской Федерации. Эти же территории имеют совершенно другой статус в международном праве, поэтому мы ни в коем случае не можем принимать в состав российского профобъединения ни профсоюзы Донецкой и Луганской народных республик, ни Херсонской области. Это противоречит не только российскому законодательству, но и уставу ФНПР, и, кстати, уставу самого СОЦПРОФа. Естественно, что российские профобъединения должны действовать в рамках законодательства Российской Федерации. При этом мы остаемся верны принципам международного профдвижения – единства и солидарности трудящихся, поэтому готовы оказать всяческую поддержку профсоюзам, которые по-настоящему борются за права и благосостояние трудящихся на освобождённых от нацистских формирований территориях.

- Какие Ваши основные задачи и планы как спецпредставителя ФНПР по взаимодействию с профсоюзами в Донецкой и Луганской народных республиках?

- Моя основная задача – развитие интеграции и гуманитарного сотрудничества профдвижений России и Донецкой и Луганской народных республик. Мы все понимаем, что ситуация сейчас непростая, на первый план выходят гуманитарные вопросы. В первую очередь это совместные обучающие программы для обмена опытом работы российских профсоюзов и наших коллег. Опыт по всем направлениям работы, которые реализуются российскими профсоюзами, должен быть доступен для изучения нашим коллегам из профобъединений ДНР и ЛНР. Недавно мы пригласили их для участия в молодежных программах ФНПР и получили живой отклик. Руководители молодежных советов профобъединений этих народных республик уже приняли участие в Профсоюзном онлайн-марафоне, который организовал Молодежный Совет ФНПР ко Дню молодежи России 27 июня. Также мы пригласили их к участию в дистанционном обучении для информационных работников членских организаций ФНПР.

Российское профсоюзное движение не остается в стороне, а поддерживает своих братьев в соответствии с духом международной солидарности трудящихся.

По материалам ФНПР

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК ИЮЛЯ

Празднование Дня металлурга вернулось в привычный формат после двух лет его проведения онлайн. 13 июля в Москве в киноконцертном зале гостиничного комплекса «Космос» прошли мероприятия, посвященные профессиональному празднику горняков и металлургов.



Играет оркестр Академии пограничной службы ФСБ России, гости постепенно заполняют зал. Среди участников мероприятия – представители вертикально интегрированных компаний, предприятий – победителей конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», отраслевых профсоюзов, СМИ, работники предприятий ГМК из 32 регионов России, участники семинара для председателей профорганизаций структурных подразделений предприятий.

Ведущий мероприятия Артем Каминский – Народный артист России, актер театра и кино. Звучат стихи главного редактора газеты Metallургического завода «Электросталь» Натальи Лежневой о необходимости и значимости профессии горняка и металлурга.

По доброй традиции торжественное мероприятие начинается фильмом о горняках и металлургах. На экране – кадры карьера Лебединского ГОКа, производств «Северстали», ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК, «Металлургического завода «Электросталь», РУСАЛ Красноярск и РУСПОЛИМЕТа. Речь идет о новой экономической реальности, в которой работает горно-металлургический комплекс России, проблемах, связанных с экспортом, разорванных логистических цепочках, основных рисках для металлургической отрасли и российской экономики в целом, необходимости в этих условиях сохранить производство, рабочие места, уровень заработной платы работников, социальную стабильность в трудовых коллективах.

«Непростое время ставит новые цели и новые задачи. Основой же всего остаются люди, их искренность, любовь к своему делу и предприятию, гордость за результат своего труда... Ведь за плечами каждого горняка и металлурга – бесценный опыт, опыт каждого в отдельности и опыт коллектива: здесь ничего невозможно сделать одному, только вместе, сообща, поддерживая и доверяя друг другу», – оптимистично звучит закадровый дикторский текст.

К собравшимся обращается Алексей Безмянных – председатель ГМПР:

- Наш профессиональный праздник

мы отмечаем в 65 раз. Он был учрежден в советское время – в честь людей гордой, горячей, трудной профессии

цветать. Я помню мастеров, которые на глаз определяли температуру кипящего металла. Именно профессионализм наших специалистов определяет качество работы.

Олег Сосковец – президент Российского союза товаропроизводителей, министр металлургии СССР 1991 г., первый заместитель председателя правительства Российской Федерации 1993-1996 гг.:

- Я очень рад, что традиционные встречи, связанные с этим замечательным праздником, состоялись в очередной раз. Мы пережили очень непростое время, когда пандемия ограничивала контакты. Но работоспособность наших предприятий обеспечивалась тружениками отрасли. Сегодня новые вызовы нарушают все экономические и производственные традиции,

татка и мирного неба над головой.

Сергей Некрасов – заместитель председателя ФНПР, передает слова поздравления от председателя ФНПР Михаила Шмакова:

- Ваша организация – Горно-металлургический профсоюз России – это одна из крупнейших в ФНПР, одна из самых стабильных, развивающихся, успешных, дисциплинированных организаций. На западе представителей вашей профессии называют металлстами, а мы с гордостью говорим – металлурги. С праздником, благополучия, успеха, всего самого хорошего.

Поздравляя присутствующих с Днем металлурга, все говорят о большом вкладе горняков и металлургов в развитие российской экономики, о естественном, самоотверженном, тяжелом



как дань уважения людям, которые занимаются производством металла. В этом зале – представители 32 регионов нашей страны. Это сотни предприятий горно-металлургического комплекса России. Я поздравляю в вашем лице всех горняков и металлургов России с Днем металлурга.

Алексей Окуньков, исполнительный директор АПРОС, говоря о нынешней ситуации в ГМК, отметил:

- Металлургия – это удивительный комплекс не только по технологии, технике. Это удивительный комплекс людей. В ГМК сегодня наибольшее число династий, причем каких – по 200 – 250 лет семейного стажа. У России не бывает простых времен. Они всегда сложные. Программы правительства различные – и по восточному региону, и по космосу, по оборонке. Но без нашей продукции выполнить их невозможно. Вы – основа всех решений. У нас есть абсолютная уверенность, что отрасль будет жить, развиваться, про-

существовавшие на международном рынке. Металлургическая отрасль РФ пережила очень большие изменения – модернизация предприятий, новые технологии, новые виды продукции, новые рынки, которые сегодня определяют развитие не только российской промышленности, но и мировой экономики. Эти временные трудности будут пережиты. Новые рынки сбыта требуют наладить новые контакты, придется освоить новые виды продукции. Но благодаря вам, вашим трудовым коллективам эта задача выполнима.

Михаил Тарасенко – депутат Государственной Думы ФС РФ:

- Я горжусь тем, что вся моя трудовая жизнь связана с металлургией. И даже сейчас, работая в Государственной Думе РФ, горжусь тем, что делегировали меня туда металлурги. С особым чувством поздравляю вас с нашим замечательным праздником. Удачи, здоровья, дос-

туде, который обеспечивает процветание России.

В праздновании Дня металлурга в Москве приняли участие 14 председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (цеховых комитетов) первичных профорганизаций ГМПР Свердловской области.

В программе визита уральцев были также участие в семинаре-совещании председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (цехов, служб, управлений и т.д.) ППО, возложение цветов к мемориалу «Могилы Неизвестного Солдата», участие в церемонии награждения победителей отраслевого конкурса «Предприятие ГМК высокой социальной эффективности», а также в торжественном приеме по случаю празднования Дня металлурга.

По материалам ЦС ГМПР

ОФИЦИАЛЬНО

ФОРУМ «ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ-2022»

7 июля в Екатеринбурге завершился XIII Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах-2022». В нём приняли участие свыше 200 делегатов профсоюзных организаций из регионов европейской части России, Урала, Сибири и Белоруссии. Свердловскую областную организацию ГМПР представляли Валерий Кусков, председатель областной организации профсоюза, и более 10 профлидеров и активистов с мест.

На форуме выступили три представителя Свердловской областной организации ГМПР. Сергей Юркин, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР, рассказал об опыте удаленного обучения профсоюзного актива. За два пандемийных года обкому ГМПР удалось повысить профессиональный уровень свыше 700 профсоюзных лидеров и активистов (из них более 400 профгруппиров).

Заместитель председателя ППО АО «Первоуральский новотрубный завод»

По словам директора научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского государственного университета профсоюзов Александра Довганенко, западные санкции дали неожиданный эффект: на их фоне произошло снижение количества социально-трудовых конфликтов на 4 процента. Если в прошлом году в России было 72 массовых протеста, то в этом - 69. При этом только треть из них была вызвана несвоевременной выплатой зарплаты, а причиной остальных стали изменения

всего 6,5 тысяч белорусов - это 0,2 процента от общего числа рабочей силы в стране.

- Среди наших трудящихся было собрано огромное количество подписей за отмену санкций: мы их направили во Всемирную федерацию профсоюзов и Международную организацию труда. Также применялись такие интересные методы, как подача судебных исков против лиц, которые призывали к введению санкций, поскольку эти политики нанесли личный ущерб членам трудовых коллективов. Есть примеры, ког-

львиная доля этих активностей стала инструментом рекрутинга, в котором экспертная роль профконсультанта сводится к минимуму, а роль профсоюзов растёт, - пояснил Дмитрий Антонов.

Такого эффекта удалось во многом добиться с помощью цифровизации трудовых отношений. Заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета им. В.Ф. Яковлева профессор Светлана Головина сообщила, что новые технологии значительно расши-



Любовь Тишкова презентовала «профсоюзный кошелек» членов профсоюза и то, чем они свой кошелек могут пополнить.

Также участников иннопрома заинтересовала программа «Профдисконт» и услуга по заполнению декларации на возврат налогового вычета. Акцент был сделан на помощь профсоюза в снижении долгового бремени работников. Об этом подробно рассказала ведущий юрист ППО АО «ПНТЗ» Елена Швалева.

В первый день форума ключевой стала тема «Трудовые отношения в период разрушения либеральной экономической модели и роль профсоюзного движения».

Основным выступающим была Ведута Елена Николаевна, экономист-кибернетик, профессор, доктор экономических наук, профессор МГУ, заведующая кафедрой стратегического планирования и экономической политики, факультет государственного управления ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В. Ломоносова».

Основной темой второго дня форума, который стартовал в Уральском государственном экономическом университете, стало развитие трудовых отношений в новых геополитических условиях.

условий труда. Несмотря на прогнозы американских и европейских экспертов о взрывном росте общественной напряженности в России, этого не произошло благодаря экономическим мерам поддержки пострадавших секторов промышленности.

- И в Уральском федеральном округе, и в Свердловской области эффективно применяются механизмы социального партнёрства, которые позволяют предупреждать многие социально-трудовые конфликты. Заслуга в этом также лежит и на государстве, которое оказало широкомасштабную финансовую поддержку системообразующим отраслям производства. Вливаются миллиарды рублей, чтобы предприятия продолжали работать и выплачивать зарплату своим работникам, - заявил Александр Довганенко.

В Белоруссии, против которой Запад ввёл санкции ещё в 2020 году из-за выборов президента, ситуация на рынке труда тоже показывает позитивные сдвиги. Как отметил заместитель председателя Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Валерий Титов, с тех пор кооперация между предприятиями республики и России выросла в несколько раз, а безработными к лету этого года оста-

да мы выигрывали эти суды. Главное в таких ситуациях - не молчать и привлекать к проблеме мировую общественность: если против нас на Западе формируется отрицательный имидж, то мы должны противодействовать этому и постоянно говорить, что санкции незаконны и бьют по интересам трудящихся, - добавил Валерий Титов.

О том, как их защитить, шла речь во время панельной дискуссии, посвящённой взаимодействию центров карьеры с трудовыми организациями. Она состоялась в рамках выставки «Иннопром-2022» после встречи в УрГЭУ. Директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрий Антонов рассказал гостям форума о региональной системе профессиональной ориентации молодёжи и участии в ней профсоюзов. Её особенность состоит в бренд-ассоциированном подходе, когда производственные предприятия привлекают новых работников за счёт своей репутации и возможностей для социального лифта.

- Зачастую яркие, классные, успешные и результативные мероприятия по профориентации у нас проводят крупные корпорации, например, горнорудная компания «Полиметалл» или ИТ-гигант «СКБ-Контур». Фактически

рили возможности профсоюзов для правовой защиты работников. Прежде всего в онлайн-консультировании и информировании граждан об основах трудового законодательства в социальных сетях и на интернет-ресурсах.

- Цифровизация продемонстрировала, что лозунг «профсоюз - это гарантии» всё так же актуален даже в период ковидных ограничений. Наш форум подтвердил это на федеральном уровне, поскольку его участниками стали представители более 50 трудовых коллективов со всей страны и руководители профсоюзных федераций Пермского края, Челябинской, Курганской и Тюменской областей. Встреча с коллегами ещё раз показала большую роль профсоюзов в принятии важных для России социально-экономических инициатив. Вместе с региональными и федеральными властями мы готовы защищать человека труда в это непростое время. Индексация зарплат, сохранение рабочих мест, расширение социального партнёрства - вот лишь небольшой список наших предложений, которые мы озвучили перед государством, - подчеркнул по итогам форума председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

По материалам ФПСО

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Турслет «ТЕРРИТОРИЯ ГМПР-2022»

В Полевском прошел III-й туристический молодежный слёт "Территория ГМПР", организованный областной организацией профсоюза.



Видеосюжет
о мероприятии можно
посмотреть отсканировав
QR-код

15 команд соревновались в умении проходить пешеходную и водную трассы, готовить на костре, исполнять туристические песни. Уникальностью турслета было участие в нем команды ветеранов Северского трубного завода "Неугомонные".

Турслет прошел 23 июля. На его открытии с приветственными речами выступили глава городского округа Полевской Константин Поспелов, директор по управлению персоналом Северского трубного завода Елена Пентегова, председатель ППО завода Александр Варламов. Они тепло приветствовали молодежь на земле сказов Павла Бажова, родине Хозяйки медной горы и Данилы-мастера, которые, кстати, тоже присутствовали на сцене в

поляны заданий до оказания медицинской помощи, переправы через реку и спуска дюльфером. И хотя не все команды были готовы к серьезным испытаниям - не на всех предприятиях у нас действуют туристические клубы - трассу прошли все 15 команд, пусть и со штрафными очками и задержками.

Вторая часть - водный туризм - была организована прямо на водной глади Чусовой. Участники команд на двухместных катамаранах должны были преодолеть семь ворот, не задев их. Но, несмотря на небольшое течение, даже опытные команды допускали ошибки. По окончании этапа свои силы на воде смогли попробовать личники, вне командного зачёта. Стоит отметить, что некоторые туристы участвовали в личных соревнованиях по несколько раз.

рьёзностью, и у жюри в составе Валерия Кускова и Сергея Гудкова (обком ГМПР), а также Наили Махмутовой (Уралэлектромедь) была непростая задача. Ну, попробуйте из 15 блинчиков выбрать какой лучше?

А помимо всего этого было общение, песни у костра, черника в лесу, безоблачное небо, купание в реке и многое-многое другое, что бывает, когда собираются ценители данного вида спорта.

Итоги турслета таковы:

Конкурс биваков победителей не выявил - все лагеря были достойны главной награды;

Конкурс самодеятельности - "Легион", ОАО "ДИНУР";

Конкурс кашеваров - "Steel ladies", ООО "ВИЗ-Сталь".

ровский завод ферросплавов";

1 место - команда "Малахитовцы", АО "Северский трубный завод".

Техника пешеходного туризма, командное первенство:

3 место - команда "Тропари", ПАО "Надеждинский металлургический завод";

2 место - команда "Малахитовцы", АО "Северский трубный завод";

1 место - команда "Синара", АО "Синарский трубный завод".

В общем командном зачёте:

3 место - команда "Синара", АО "Синарский трубный завод";

2 место - команда "Правый кед", АО "Северский завод ферросплавов".

Победителями туристического слета стала команда "Малахитовцы", АО "Северский трубный завод". Поздравляем!



качестве ведущих. Председатель Координационного молодежного совета обкома ГМПР Любовь Селиванова пожелала ребятам честной борьбы.

Старт турслету дал председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков, который высказал искреннюю радость от того, что слёт живёт и каждый раз на него приезжает все больше команд, а от некоторых предприятий даже не по одной.

Трасса, подготовленная членами туристического клуба "Малахит", состояла из восьми этапов - от установки палатки и

Кроме спортивных состязаний, по традиции команды участвовали в конкурсах биваков (на лучшее эстетическое и практическое оформление лагеря), кашеваров (из предложенного набора продуктов приготовить два блюда - основное и сладкое: в этот раз команды должны были удивить жюри рисом с тушенкой и грибами и блинчиками с яблоками) и самодеятельности (в любой форме команды должны были выступить со сцены - спеть, поставить сценку, прочитать стихи). Команды подошли к конкурсам со всей се-

личное первенство в технике водного туризма:

Женские команды - Мария Еремеева, Юлия Перминова, ПАО "Надеждинский металлургический завод";

Мужские команды - Виктор Вараксин, Сергей Шахмин, АО "Северский трубный завод".

Техника водного туризма, командное первенство:

3 место - команда "Левый кед", АО "Северский завод ферросплавов";

2 место - команда "Правый кед", АО "Се-

Закончился турслет. Свёрнуты палатки. Опустилась поляна возле теплой Чусовой. Но останутся дружба, ночные костры и песни, яркие воспоминания об одном из самых незабываемых дней 2022 года.

Свердловская областная организация ГМПР искренне благодарит руководство и профсоюзную организацию АО "Северский трубный завод", а также туристический клуб "Малахит" за неоценимую помощь в проведении слета.

Сергей ГУДКОВ

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Профсоюзная Галерея Почета

открыта в первичной профорганизации ЕВРАЗ НТМК

На ЕВРАЗ НТМК весь июль в связи с Днем металлурга чествуют лучших представителей этой профессии. За прошедшую неделю награды различных уровней вручались ежедневно.

16 июля на площади за КДК «Современник» всех горожан, значительная часть которых работает на ЕВРАЗ НТМК, радовало целое созвездие артистов: Гудтаймс, LaScala, Мураками, Нейромонах Феофан, Калинов мост, Сурганова и оркестр, Чиж & Со, 25/17, Гарик Сукачев. Отгремел праздничный салют. Но на этом чествование металлургов не закончилось.

Кульминацией торжественных мероприятий, посвященных Дню металлурга, стало открытие Галереи Почета первичной профсоюзной организации. 21 июля в дансинг-зале ДК НТМК председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев и директор по управлению проектами Дивизиона Урал Павел Колпаков вручили дипломы лучшим из лучших.

- Сегодня мы с сыном приехали поддержать главу нашей семьи на награждении, – делится впечатлениями Татьяна Алексеева. – Когда узнали, что портрет Валерия будет размещен на Доске Почета в Нижнем Тагиле, были приятно удивлены (цех обжига известняка расположен в городе Кушва). Я вижу, как работает профсоюз на ЕВРАЗ НТМК и мой муж как профгруппорг, в частности. Очень приятно, что его заслуги оценены по достоинству.

К профессиональному празднику металлурги, внесшие большой вклад в работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, получили медали «Почетный ветеран Свердловской областной организации ГМПР». Заслу-

женные награды профактивисты получили из рук председателя Свердловской областной организации ГМПР Валерия Кускова.

- Устроившись в 1978 году на НТМК, я сразу же вступила в профсоюз, – вспоминает председатель совета ветеранов цеха эксплуатации электрического оборудования Ольга Домбровская. – С того времени я неразрывно связана с профсоюзом: исполняла обязанности председателя профсоюзного комитета, сейчас курирую ветеранов нашего цеха. Очень радует, что профсоюз поддерживает не только работающих металлургов, но и тех, кто вышел на заслуженный отдых.

После церемонии награждения была сделана общая памятная фотография всех участников награждения.

Работники, чьи портреты занесены на Доску Почета профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР в 2022 году:

Александров Олег Анатольевич, заместитель профгруппорга, горно-вой доменной печи доменного цеха;

Алексеев Валерий Александрович, профгруппорг, обжигальщик цеха обжига известняка;

Беляков Алексей Валерьевич, председатель комиссии по работе с молодежью, мастер производственного участка цеха водоснабжения;

Бервинова Инна Анатольевна, член профсоюзного комитета, ведущий инженер по подготовке производства цеха ремонта металлургического оборудования №3;

Брусницын Денис Владимирович, старший уполномоченный по охране труда, оператор поста управления цеха прокатки



широкополочных балок;

Вершинина Елена Петровна, член профсоюза, ведущий инженер проектно-конструкторского института «Ником-проект»;

Ворожцов Василий Анатольевич, старший уполномоченный по охране труда, электромонтер электро-ремонтного цеха;

Гаврилова Анжела Николаевна, председатель женской комиссии, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха по ремонту металлургического электрооборудования;

Гнатюк Екатерина Викторовна, профгруппорг, машинист крана управления подготовки производства;

Демин Антон Александрович, председатель комиссии по работе с молодежью, ведущий инженер-электрик центральной лаборатории комбината;

Исаков Сергей Геннадьевич, член профсоюзного комитета, бригадир на участках основного производства цеха объединенных адьюстажей;

Калинкин Владимир Михайлович, председатель комиссии по работе

с молодежью, электрогазосварщик конвертерного цеха №1;

Колесникова Анна Сергеевна, член профсоюзного комитета, ведущий бухгалтер МАДОУ «Радость»;

Кузнецов Дмитрий Евгеньевич, уполномоченный по охране труда, вальцовщик стана горячей прокатки крупносортового цеха;

Лучанкин Дмитрий Викторович, профгруппорг, машинист компрессорных установок кислородно-газового производства;

Нехорошков Андрей Николаевич, председатель профсоюзного комитета коксохимического производства;

Сазонов Эдуард Павлович, член профсоюзного комитета, слесарь-ремонтник рельсобалочного цеха;

Соснин Илья Юрьевич, профгруппорг, дверевой коксового цеха № 3 коксохимического производства;

Стуклов Андрей Сергеевич, профгруппорг, оператор поста управления колесобандажного цеха;

Шмидт Андрей Генрихович, член профсоюзного комитета, слесарь автотранспортного цеха.

Наталья КУКСА

Рабочее место - не для еды!

В АО «Сухоложский огнеупорный завод» прошел конкурс на лучшее состояние санитарно-бытовых помещений

В АО «Сухоложский огнеупорный завод» функционирует просторная столовая, построенная и оборудованная в далёкие советские времена с достаточно стандартным обустройством обеденного зала, кухни и раздаточной. Ежедневно её посещают до трёхсот работников Общества. Кроме столовой, в каждом подразделении завода, имеются комнаты отдыха и приёма пищи. Организация мест приёма пищи и отдыха для работодателя - вопрос, прежде всего, финансовый, зачастую требующий немалых вложений. Речь идет не только о покупке кухонных принадлежностей, но и о достаточной системе вентиляции, освещения, уровня шума.

К юбилею завода (90 лет) профсоюзная организация провела Смотр-конкурс «На лучшее состояние санитарно-бытовых помещений - 2022», основной целью которого было объявлено «...улучшение санитарно-бытового обеспечения работающих, создание условий для питания работников, привлечение внимания руководителей и профсоюзного актива к вопросам состояния санитарно-бытовых помещений АО «Сухоложский огнеупорный завод».

Постарались все заявившиеся 13 подразделений. Так, в некоторых помещениях специально выполнили косметический ремонт, доукомплектовали набор из холодильника, микроволновой печи, чайника или термopота, кое-где появились кофемашины. Комиссия проверяла наличие умы-вальных с обязательным подогревом воды, сушилок для рук, наличие питьевой воды и одноразовых стаканов, состояние холодильников, светильников, микроклимат и медицинских ап-течек.

Отдельной составляющей оценки стало эстетическое оформление. Появились новые элементы декора стен, а картины - даже в туалетах! (отличился механический участок ремонтной службы, отв. Гаврилов Евгений). Комнатные растения, применяемые в интерьере, благотворно отражаются на общей атмосфере: потому обилие цветов в горшках, вазах и в настенных панно приветствовалось.

Конкурсная комиссия внимательно осмотрела состояние санитарно-гигиенических помещений (душевые, сушильные и туалеты). Большие подвиги со времени предыдущего конкурса в 2016 году отмечены на участ-

ках огнеупорного производства, энергослужбы, службы качества. Надо отдать должное руководству завода в том, что идёт навстречу рабочим и профсоюзу в реализации благоустройства санитарно-бытовых помещений.

Оформлением комнат отдыха и приёма пищи, а кое-где и ремонтом занимались именно работницы, мужчины в этом деле были, что называется, «на подхвате».

Комиссия выявила членов профсоюза с большими способностями к дизайну, творчеству и оформительскому искусству. Так, порадовала своим мастерством в оформлении комнаты отдыха и приёма пищи обжигового участка Лозовских Марина.

Итоги конкурса подвели 27 июня 2022 года на оперативном совещании при генеральном директоре.

1 место поделили обжиговый участок ФУО ОП (участок туннельных сушилок) (председатель Добрыгина Оксана) и железнодорожный цех (председатель Рашкина Алла).

2 место заняла энергослужба (электроучасток и энергоучасток) (председатели Болдырев Сергей и Рябцева Лариса).

3 место поделили формовочный участок ФУО ОП (председатель Гушина Оксана) и автогараж (председатель Гасанова Галина).

Все призёры получили грамоты (а участники - дипломы), с выплатой денежного поощрения как от профсоюза, так и работодателя.

Однако результатом конкурса является не только поощрение всех участников, но и выявление слабых мест, визуализация явных недоработок и даже заметное отставание от времени в таком важном вопросе, как комфортный отдых работников. Пассивность немногих руководителей подразделений, не желающих утруждать себя такими вопросами, была также отражена при подведении итогов конкурса. На расширенном заседании с председателями всех цеховых профкомов были намечены пути дальнейшего улучшения состояния бытовых помещений. В том числе поставлена задача на обеспечение более комфортной мебели и на более глубокое применение элементов технического дизайна.

Галина ШТЕВНИНА, председатель ППО АО «Сухоложский огнеупорный завод»

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Детскую профсоюзную смену на Кавказе

провели профсоюзные активисты ППО АО «ПНТЗ» ГМПР

В июне 2022 года 22 ребенка членов профсоюза ППО АО «ПНТЗ» ГМПР отдохнули и оздоровились в санатории «Нива», в Ессентуках.

В группе были дети от 9 до 17 лет. Все ребята прошли большой курс лечения: ванны, массаж, души, ароматерапия, грязи, ингаляции, кислородный коктейль, спелеокамера, 13 раз сходили в бассейн и т.д. Проживали в комфортабельных номерах (ТВ, холодильник, чайник, балкон, ванная комната) по 2-3 человека. Полноценное диетическое 5-ти разовое питание способствовало отличному отдыху и оздоровлению. Каждый день, утром (07:30), в обед и вечером все пили минеральную воду «Ессентуки №4» или «Новая» (по назначению врача) прямо на источнике (50 раз), кроме этого была возможность попробовать другие минеральные воды: «Смирновская»; «Нарзан»; «Славяновская»; «Ессентуки №17».

По скромным подсчетам только хождение на источник позволило нагулять более 90 км. за время пребывания на курорте. У группы на всё время путешествия был строгий распорядок дня. Подъем в 07:00 часов, отбой в 22:00. «Чистота - залог здоровья!», в связи с этим на постоянной основе проверялась чистота как во время следования в поезде, так и в санатории. Для полноценного оздоровления и лечения на весь период поездки был полный отказ от газированных вод, чипсов и сухариков.

Для детей было организовано и проведено четыре экскурсии: в Железноводск (прогулка по городу с посещением курортного парка), в Кисловодск (замок «Коварства и любви», прогулка по городу с посе-

щением курортного парка), ночное купание в горячих минеральных источниках «Жемчужина Кавказа», на «Медовые водопады» (с посещением чайного домика, горы «Кольцо»). Санаторий каждый вечер орга-

заваны на лечении, ребята катались на велосипедах, играли в волейбол и пионербол, сходили на концерт бардовской песни, пели в караоке, три раза ходили в книжные магазины; играли в настоль-

лейную книгу о Профсоюзе и Заводе.

А также провели два телемоста, первый - с Первоуральском (на связи были председатель профсоюзной организации ППО АО



низывал показ кинофильмов в комфортабельном кинозале и дискотеки на открытом воздухе. 22 июня, в «День памяти и скорби», вся группа смотрела фильм «Аты-баты, шли солдаты...», перед началом сеанса ребята, стоя, минутой молчания почтили память героев Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Оздоровление и отдых не были только

ный теннис, по которому был проведен турнир, в котором приняли участие все 22 ребенка, участникам и призерам были вручены подарки и сувениры. Гуляли в курортном парке, два раза ходили на колхозный рынок за свежими овощами и фруктами, посетили домашнюю кондитерскую, ребята могли побаловать себя вкусным мороженым и коктейлями.

На базе санатория была проведена «Профсоюзная смена», в рамках которой дети узнали о безопасности труда на предприятии и в быту. Познакомились с деятельностью ППО АО «ПНТЗ» ГМПР, Свердловской областной организации ГМПР, ФПСО и ЦС ГМПР.

Теперь ребята знают о том, кто такой член профсоюза и как им стать, что такое коллективный договор, зачем он нужен и чем важен.

В ходе профсоюзной смены ребята узнали также о донорстве как способе оказания помощи нуждающимся в нем, отметили День России, по договоренности с Федерацией профсоюзов Ставропольского края посетили краеведческий музей г. Ессентуки с полной экскурсией, в качестве подарка преподнесли музею юби-

«ПНТЗ» ГМПР Сергей Ошурков, заместитель председателя ППО АО «ПНТЗ» ГМПР Владислав Изотов и председатель комиссии женсовета предприятия Лариса Бобыкина), второй - с Екатеринбург (на связи были заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Сергей Юркин и доверенный врач обкома Татьяна Богодзя).

Каждый ребенок получил в подарок от первичной профсоюзной организации ПНТЗ блокнот, ручку, бандану, браслет и значок с профсоюзной символикой.

Профсоюзный комитет держал в курсе событий родителей во время всей поездки, предоставляя информацию и фотоотчеты. Очень повезло с погодой, всего три раза был дождь, который никаким образом не испортил ни настроение, ни программу отдыха, ни впечатления о поездке. Все ребята и их родители остались очень довольны, несмотря на ранние подъемы и диетическое питание, и ждут новых поездок, новых встреч и новых впечатлений.

Сергей ГНИДЕНКО,
заведующий орготделом ППО
АО «ПНТЗ» ГМПР



Флаг ГМПР поднялся над скалами «Семь братьев»

Так молодые профактивисты Свердловской областной организации ГМПР отметили День молодежи

27 июня – День российской молодежи. Каких только креативных идей уже не воплощала Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России в этот праздник – и видеоролики, и флешмобы, и концерты для профактивистов. В 2022 году молодежь решила смотреть выше – причем в прямом смысле слова. Поэтому под руководством Координационного совета, в частности, председателя ППО артели старателей «Нейва» Максима Рыкова, отправилась в горы, чтобы на природном памятнике Свердловской области – скалах Семь братьев – поднять флаг ГМПР. В этом отчетном периоде Координационный молодежный совет обкома решил отмечать каждое место на карте, где побывали молодые активисты, надписью на флаге, а в 2026 году торжественно передать его новому составу Совета.

25 июня, в субботу, 70 представителей первичек в возрасте до 40 лет отправились в лес возле города Верх-Нейвинск. Самые большие делегации на восхождение отправили ППО АО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и ППО АО «НТЗ» ГМПР. Настроение у всех было бодрое, сразу было видно, что собрались любители пешего туризма. Многие приехали с семьями, с детьми. С погодой тоже повезло.

Программа похода была самая простая – пройти по лесу до скал, сделать фото, поздравить молодежь с праздником, и, разумеется, попить чай на свежем воздухе. Чтобы наша группа выделялась на фоне остальных туристов, которых в тех краях предостаточно, областная организация ГМПР

подарила каждому участнику по футболке с символикой профсоюза.

Пять километров трекинга до скал в гору по лесной дороге – испытание было сродни хорошей физической тренировке. При этом не сдались даже семилетние дети. А открывающиеся потрясающие виды на скалы стали лучшей наградой.

Поскольку без специального снаряжения на вершину было не подняться, молодежь взобралась на самое доступное высокое плато и развернула наш флаг над уральскими лесами. Флаг над «Семью братьями» поднят! День Российской молодежи отмечен!

На обратном пути было еще одно испытание – восхождение к скалам «Три сестры» и долгая дорога к стоянке. Но эмоции зашкаливали, и поэтому поход закончился на позитивной ноте, несмотря на начинающийся дождь.



Как нам думается, не осталось в нашей прогулке ни одного разочарованного человека. Праздник удался, молодежь с новыми силами может приступать к работе. И еще у ребят появилась идея сделать встречу Дня молодежи ежегодно именно такой. И в следующий раз, мы надеемся, нас



ждет Азов-гора. До новых встреч!

Областная организация ГМПР выражает благодарность всем участникам похода, персонально председателю ППО АО «Нейва» Максиму Рыкову за отлично проведенное мероприятие.

СПРАВКА: Скалы Семь Братьев и Одна Сестра расположены в средней части Невьянского района, в 6 километрах к юго-востоку от посёлка Верх-Нейвинского, в лесистой местности, на вершине Семибратской горы высотой в 422,5 м над уровнем моря.

Скалы представляют собой 7 каменных столбов, имеющих общее основание. Семь Братьев являются геоморфологическим, ботаническим и историко-революционным природным памятником.

Скалы Семь Братьев относятся к Верх-Исетскому гранитному массиву. Они сложены из матрацевидных пластов гранитоидов, расчленённых на плиты. Скальная гряда вытянута примерно на 150 м с запада на восток на гребне горы. Относительная высота отдельных скал около 25 метров, максимальная высота – 45 метров. В некотором отдалении к западу от братьев располагается одиночный останец, среди путешественников получивший название Сестра, а к востоку – Скала Любви (или Колдун).

Наши люди

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ -

главные качества профсоюзного активиста

Ко Дню металлурга в этом году в ПАО «Надеждинский металлургический завод» был награжден 81 профсоюзный активист, среди них – люди разных профессий. Сегодня хотим рассказать о заместителе профгруппорга электросталеплавильного цеха разливщике стали Сергее ВУКОЛОВЕ.

Сергей Юрьевич рассказывает: «Я пошел по стопам отца – Юрия Владимировича, также разливщика стали. Работа эта интересная, но и очень ответственная». И действительно, разливка стали в изложницы является заключительным этапом производственного процесса в ЭСПЦ, а перед этим бывает проделана огромная работа. Подготовлено сырье, загружено в бады по технологическим картам, затем идет завалка в печь и непосредственный процесс изготовления стали – от 40 до 60 минут работает ДСП-80. И на качество слитков влияет каждый из этапов.



За время работы в цехе Сергей постоянно перенимал опыт и передовые приёмы у более опытных сотрудников.

Своим первым наставником он считает старшего мастера Юрия Сергеевича Андреева. Полученные знания и навыки позволяют сегодня выполнять работу на высоком уровне.

Несмотря на всю сложность и ответственность работы, Сергей Юрьевич всегда находит время, чтоб уделить внимание своим коллегам. В профсоюзе Сергей с первого дня работы занял активную позицию. Уже несколько лет он является «правой рукой» профгруппорга участка Руслана Хуснетдинова. В их профгруппе на разливочном участке более 60 человек и 90% в профсоюзе. Мнение коллектива о Сергее единогласно: «Сергей – спокойный и внимательный к проблемам людей, всегда старается помочь».

Председатель профорганизации ЭСПЦ Леонид Гушин положительно отзываясь о своем профсоюзном коллеге: «Сергей – профессионал в работе и отличный помощник в обще-

ственном деле, будь то решение вопросов по спецодежде или подготовка встречи с ветеранами цеха в праздники». А еще Сергей стал примером для своих коллег по регулярному оздоровлению в профилактории «Чистые ключи». Он с благодарностью отмечает: «Без отрыва от производства можно поправить своё здоровье. Были проблемы со спиной, санаторий буквально поставил на ноги, вот уже 5 лет работаю без больничных».

Свое свободное время он проводит на природе, рыбалке и очень любит путешествия с семьёй. Недавно они побывали в Екатеринбурге, Тюмени на «Горячих источниках», особенно запомнилась поездка на теплоходе в Астрахань.

Главное пожелание Сергея Юрьевича в профессиональный праздник: «Выдержки, удачи и здоровья! Цените то, что нам даёт жизнь и каждый миг!».

Кристина ГЛАДКОВА