



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

8(227) 24 августа 2022 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

## Коротко о важном

### Выездное заседание комиссии по охране труда областного комитета ГМПР состоялось 4-5 августа в Каменске-Уральском.

В повестке мероприятия был отчет главного технического инспектора труда ГМПР по Свердловской области Андрея Соколова о состоянии травматизма по ГК области за 6 месяцев 2022г., сводный отчет о работе технической инспекции по форме 19-ТИ за полугодие.

На мероприятии прозвучало выступление председателя комиссии по охране труда Дмитрия Перминова о работе ППО ОАО «Динур» во взаимодействии со службой охраны труда, экологии и промбезопасности предприятия в вопросах охраны труда. О совместной работе рассказали председатель ППО «УАЗ» ГМПР Вячеслав Пшеницын и начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности «РУСАЛ Каменск-Уральский» Павел Керезий.

Несомненно, много полезной и нужной информации было представлено членам комиссии со стороны приглашенного на заседание Николая Илюнина – заместителя начальника отдела Государственной инспекции труда в Свердловской области. Обсуждены вопросы взаимодействия профсоюза, технической инспекции труда с надзорными органами в вопросах защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

О вступающих в силу с 1 сентября 2022 года нормативных правовых актов по охране труда, их особенностях применения рассказала ведущий специалист отдела, доверенный врач областного комитета Татьяна Богодяж.

За «круглым столом» каждый технический инспектор труда поделился опытом своей работы на курируемых предприятиях.

На итоговом заседании комиссии были обсуждены вопросы подготовки к предстоящему заседанию президиума областного комитета, рассмотрены показатели работы ППО по охране труда для включения в смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию, разработан проект Решения комиссии.

**По материалам Свердловской областной организации ГМПР**



НА ФОТО:  
АНДРЕЙ СУХАНОВ,  
ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА,  
МАШИНИСТ  
ЭЛЕКТРОВОЗА  
ПОДЗЕМНОГО  
УЧАСТКА  
ВНУТРИШАХТНОГО  
ТРАНСПОРТА №1  
ШАХТЫ  
"СЕВЕРОПЕСЧАНАЯ"  
АО "БОГОСЛОВСКОЕ  
РУДОУПРАВЛЕНИЕ"

## С ДНЕМ ШАХТЕРА!

► Подробнее на стр. 3

### Профсоюзы участвуют в разработке законопроекта о занятости населения

**Закону о занятости населения в 2022 году исполнился 31 год, он был принят еще в РСФСР. Действующий закон требует регулярного обновления, поэтому по инициативе депутатов «Единой России» было решено начать разработку нового закона о занятости с участием Минтруда России, профсоюзов и объединений работодателей.**

Работа над законопроектом ведется на постоянной основе в рамках соведаний с представителями Минтруда России, Федерации независимых профсоюзов России и Российского союза промышленников и предпринимателей. «На сегодняшний день были обсуждены первые несколько глав законопроекта - общие положения, полномочия органов власти и участие объединений работодателей и профсоюзов в разработке и реализации государственной политики в области занятости», - прокомментировал руководитель группы оплаты труда и политики занятости Департамента соци-

ально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Егор Пьяных. Также отдельные главы обсуждались на заседаниях рабочей группы Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

«ФНПР предложила закрепить в законопроекте обязанность органов государственной власти и местного самоуправления обеспечивать условия для участия трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов. Предложение было воспринято положительно и включено в законопроект», - рассказал Егор Пьяных. В случае если трехсторонние комиссии не созданы или не действуют, в законопроекте предусмотрена норма об участии представителей профсоюзов и объединений работодателей в разработке нормативно-правовых актов.

Принцип бесплатности осуществления мероприятий государственной по-

литики в сфере занятости также включен в законопроект по предложению ФНПР. Кроме того, в проекте закона нашла отражение инициатива профсоюзов о том, что государственная политика в сфере занятости должна быть направлена на профессиональное развитие граждан.

Есть и ряд положений, по которым мнение социальных партнеров расходится. В частности, ФНПР предложила зафиксировать в законопроекте принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации, который РСПП посчитал излишним и несоответствующим международным договорам.

«Обсуждение наиболее дискуссионных глав нового закона о занятости еще только предстоит. В частности, социальные партнеры должны рассмотреть возможность введения страхования от утраты заработка при потере работы, установление правового статуса новых форм занятости, в том числе самозанятых и занятых с использованием цифровых платформ», - отметил руководитель группы оплаты труда и политики занятости Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР.

**По материалам ФНПР**

## ФНПР ПОДВЕЛА ИТОГИ РАБОТЫ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ СОБРАНИЕМ

31 июля 2022 года региональной неделей завершилась весенняя сессия Государственной Думы Российской Федерации. В течение сессии с января по июль текущего года в нижнюю палату поступило более шестисот законопроектов, значительная часть которых в той или иной степени была связана со специальной военной операцией и экономическими санкциями.

«Непростая экономическая и политическая ситуация, сложившаяся в нашей стране, требует оперативных решений, в том числе, в законодательном процессе. Федеральное Собрание максимально сократило сроки рассмотрения наиболее важных законопроектов. Например, проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов, обеспечивающих устойчивое экономическое развитие в условиях санкционного давления со стороны иностранных государств)», который расширяет полномочия Правительства с целью оперативного решения вопросов поддержки экономики, был внесен в Госдуму 3 марта текущего года, в этот же день рассмотрен профильным комитетом и Советом Государственной Думы, а уже 4 марта принят в целом. Закон подпи-

сан и опубликован 8 марта 2022 года. В соответствии с требованиями времени ФНПР также оперативно принимает решения, проводит экспертизу проектов нормативных правовых актов, что позволяет в сжатые сроки выработать позицию профсоюзов и довести ее до органов законодательной и исполнительной власти по приоритетным для нас вопросам», - рассказала руководитель Департамента ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями Татьяна Санталова.

В течение сессии в Федерации независимых профсоюзов России отслеживали проходимость ста семнадцати законопроектов, находящихся в сфере деятельности профсоюзов, из которых тридцать девять имели приоритетное значение. Среди них законопроекты, вносящие изменения и дополнения в Трудовой кодекс Россий-

ской Федерации, налоговое, бюджетное и пенсионное законодательство, пакет законопроектов об объединении Пенсионного Фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования, об исполнении федерального бюджета и бюджетов внебюджетных фондов, законопроекты о социальной помощи различным категориям населения, о формировании страховых тарифов, о цифровизации социальных услуг, о молодежной политике, о реформировании института банкротства, проекты федеральных законов антисанкционного пакета и др.

ФНПР использовала различные форматы работы с Федеральным Собранием: в нижнюю палату направлялись предложения, в том числе в форме проектов федеральных законов и готовых поправок.

В период весенней сессии представители профсоюзов продолжали свою

деятельность в составах рабочих органов Федерального Собрания РФ, в частности, в рабочей группе по совершенствованию трудового законодательства, на которой 25 июля были представлены 6 новых глав законопроекта «О занятости населения в Российской Федерации», а также рассмотрены предложения по изменению Трудового кодекса РФ в части совершенствования регулирования оплаты труда и расширения возможностей системы социального партнерства.

Рассмотрение более чем шестидесяти важных для профсоюзов инициатив перенесено на осеннюю сессию Государственной Думы. Кроме того, повестка ФНПР включает все социально-значимые законопроекты, поступающие в Госдуму, включая проекты антисанкционного пакета, которых, как ожидается, до конца года будет немало.

По материалам ФНПР

## Делегация российских профсоюзов посетила Луганск

Делегация российских профсоюзов во главе с заместителем председателя ФНПР, депутатом Госдумы РФ и заместителем руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Андреем Исаевым, заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым и секретарём ФНПР по ЮФО, спецпредставителем ФНПР по взаимодействию с ЛНР и ДНР Дмитрием Чуйковым находилась в Луганске, где состоялась встреча с главой Народного Совета Луганской Народной Республики Денисом Мирошниченко.

«Приветствуем вас на Луганщине. Мы с вами сотрудничаем уже очень давно. Уверен, что наше общение будет продолжаться в том же русле. Очень важно, чтобы наши люди чувствовали, что все запущенные процессы будут двигаться вперед. Уверен, что именно в тесном взаимодействии мы добьемся поставленных задач», - сказал Денис Мирошниченко.

Кроме того, состоялась встреча с профсоюзным активом и депутатами Народного Совета ЛНР, на которой Андрей Исаев рассказал о текущей ситуации и позиции Российской Федерации по ключевым вопросам.

«Для нас как депутатов взаимодействие с профсоюзами является крайне важным. Еще в прошлый приезд в Луганск я увидел, какое влияние имеют профсоюзы в Народном Совете ЛНР. И это очень правильная позиция. Народная республика предполагает активное участие народа в принятии решений государства. Профсоюзы - это одна из самых народных организаций. Это инструмент, который представляет интересы людей», - подчеркнул депутат Государственной Думы РФ Андрей Исаев.

Также Александр Шершуков рассказал о генезисе российских профсоюзов, динамике их развития и нынешнем уровне взаимоотношений между профсоюзами, органами власти и бизнесом. Более того, он сообщил о механизмах предотвращения роста социальной напряженности в стране.

«Восемь лет российские профсоюзы оказывают поддержку республикам Донбасса. Но эта поддержка ранее в большинстве случаев реализовывалась через приграничные объединения. После принятия решения о признании ЛНР и ДНР мы начинаем напрямую выстраивать взаимодействие профсоюзов России с профсоюзами республик», - сказал в свою очередь заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков.

Затем вместе с председателем Федерации Профсоюзов Луганской народной республики Игорем Рябушкиным в эфире телеканала «Луганск 24» приняли участие Андрей Исаев и Александр Шершуков, где рассказали о своём видении и перспективах взаимоотношений России и ЛНР, интеграции Луганской и Донецкой народных республик, освобождённых территорий в пространство русского мира.

## О ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТАХ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Минтруд России представил на общественное обсуждение поправки в закон об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно законопроекту, предлагается увеличить единовременную страховую выплату в связи с наступлением страхового случая (смерть застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания) до 2 млн рублей. Выплата будет распределяться равными частями на всех членов семьи погибшего.

В настоящее время такая выплата семьям погибшего составляет 1 млн рублей и выплачивается равными частями на всех членов семьи, кто имеет право на эту выплату.

Также предлагается по аналогии с пособием по временной нетрудоспособности в связи с болезнью установить минимальный размер ежемесячной страховой выплаты пострадавшим. У пострадавших с утратой профессиональной трудоспособности в размере 100% выплата не может быть меньше МРОТ даже в том случае, если исчисленный размер выплаты из его заработной платы за прошлые годы составлял меньшую сумму.

Напомним, сейчас в законодательстве не установлен минимальный размер ежемесячной страховой выплаты пострадавшим на производстве. До 2020 года не был установлен и минимальный порог по оплате больничных листов. С 2020 года минимальной базой для расчета оплаты временной нетрудоспособности стал минимальный размер оплаты труда. По материалам сайта Минтруда РФ

# С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

## ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Добыча и переработка полезных ископаемых является важной отраслью экономики региона, обеспечивает сырьевую базу для развития металлургии. Труд шахтера требует мужества, силы, выносливости, высокой дисциплины и ответственности.

В Свердловской области работает несколько крупных горнодобывающих предприятий, среди которых: Высокогорский и Качканарский горно-обогатительные комбинаты, Богословское, Малышевское и Березовское рудоуправления, акционерные общества «Сафьяновская медь», «Севералбокситруда» и другие. Профессиональный праздник шахтеров отмечают свыше 20 тысяч жителей региона.

По итогам минувшего года отрасль демонстрирует положительную динамику. Так, в 2021 году объем добычи металлических руд превысил 133 млрд. рублей, это практически двукратный рост по сравнению с предыдущим годом. Предприятия горной отрасли уделяют большое внимание модернизации производства, обеспечению безопасных условий работы шахтеров, реализации природоохранных мероприятий, в том числе на отработанных месторождениях.

Упрочению позиций горно-металлургического комплекса Свердловской области будет способствовать участие региона в реализации обновленной стратегии развития металлургической отрасли, разработанной Правительством Российской Федерации по поручению Президента России.

В частности, прорабатывается вопрос создания в Свердловской области центров компетенций по использованию новых технологий в сфере горнодобычи, в том числе для интенсификации производственных процессов на месторождениях, внедрении новых стандартов работы, расширении разведывательных работ и переоценки имеющихся запасов полезных ископаемых.

Добросовестным и профессиональным трудом уральские шахтеры способствуют уверенному социально-экономическому развитию Свердловской области, повышению качества жизни людей.



## УВАЖАЕМЫЕ ГОРНЯКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет Вас с профессиональным праздником – **ДНЕМ ШАХТЕРА!**

Исторически труд горняков тесно связан с освоением нашего региона, с развитием многих территорий – с первой лопаты земли в демидовские времена в окрестностях Невьянска до современных рудных карьеров и шахт в Качканаре, Североуральске, Нижнем Тагиле, Краснотурьинске...

В горняцком деле не бывает случайных людей: чтобы работать под землёй, необходимы мужество, характер, ответственность. Этими качествами с давних пор отличались многие поколения уральских горняков, добывавших медную, железную руду, бокситы. Старшие поколения показали, как надо работать, чтобы добиваться высоких результатов. И сегодня на вас, уважаемые

ветераны, равняются молодые специалисты.

Сегодня этот профессиональный праздник объединяет людей самых разных специальностей – проходчиков и машинистов, рабочих, мастеров, монтажников, представителей шахтёрских династий. Всех, кто осваивал месторождения, добывал полезные ископаемые, сделал всё, чтобы Россия стала ведущей горнодобывающей державой.

В этот праздничный день примите слова благодарности, безграничного уважения и низкий поклон всем землякам, кто был связан с этим поистине героическим трудом.

Желаю вам, уважаемые горняки и ветераны шахтерского труда доброго здоровья, благополучия, семейного счастья, мирного неба над головой и безаварийной работы.

С искренним уважением,  
председатель Свердловской областной  
организации ГМПР **В.Н. КУСКОВ**

# ИНТЕРЕСНО УЗНАТЬ

## «ПРОЙДУТ ВЕКА, А КАРТА БУДЕТ ЖИТЬ»

Автор: Сергей СТУКОВ  
Источник: официальный сайт  
газеты «Березовский рабочий»  
<http://berinfo.ru/>  
Дата публикации 25.07.2022

**Город Березовский (Свердловская обл.) известен не только золотыми промыслами, но и камнерезным ремеслом. Наверное, у каждого коренного березовчанина в коллекции есть поделки из уральских самоцветов...**

Первые упоминания о наших любителях камня можно найти в XIX веке, тогда минералы практически под ногами валялись. А в XX веке камнерезное искусство расцвело. В начале 70-х годов при Березовском руднике создали камнерезный цех, первым директором которого стал Анатолий Лобанов. Делали шкатулки из минералов, «уральские горки», сувениры. Звездный час камнерезки случился в 1981 году, когда Международный профсоюз металлургов, базирующийся в Москве, заказал березовским камнерезам карту мира – из 12 тонн минералов. Карта была создана в 1981 году, а спустя сорок лет мы нашли родственников этих художников, камнерезов, шлифовщиков, собрали их в редакции и предались воспоминаниям...



### «Везу Америку, еду за Австралией»

**Григорий Тетеркин, краевед и редактор «Березовского рабочего», подробно описал процесс создания этой уникальной карты. Вспомним, как это было (фрагмент из статьи в газете «Березовский рабочий», 1981 год, 28 мая, № 64 (5602)).**

«19 мая 1981 года в столицу нашей Родины Москву рейсом Аэрофлота отправлена карта мира – оригинальное изделие из поделочных камней, сотворенное руками умельцев из камнерезного цеха Березовского рудника им. С. М. Кирова. Работа выполнена по заказу ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. В ближайшие дни будет начат ее монтаж.

В центре Москвы, на улице Пушкинской, в доме № 5/6, расположена штаб-квартира Международной организации металлургов. Во время реконструкции и ремонта здания встал вопрос об оформлении фойе. Но как это сделать? Предложений было много, но остановились на одном – изготовить карту мира из камней-самоцветов. Заказ поступил в Березовский.

Работники цеха, получив заказ, испытали, конечно, в первую очередь гордость – ведь именно им поручено ответственное задание. Есть где развернуться, показать настоящее мастерство. И в то же время одолевали тревоги, сомнения: удастся ли? Ведь образца, которым можно руководствоваться, нет, все придется изготавливать впервые.

Сейчас, когда карта изготовлена, кажется, что именно такой она и должна быть. А сколько бессонных ночей провел художник цеха Н. А. Сапогов, составляя эскизы – не считать! Один лист ватмана летел в корзину, пятый, десятый... Советовался с начальником цеха Г. И. Зыряновым, с заслуженным художником РСФСР Е. Е. Васильевым, с камнерезами. Одновременно шел поиск поделочных камней в Оренбуржье, Башкирии, в других местах. В поисках сырья пришлось исколесить более четырех тысяч километров. Забегая вперед, скажем, что в карте, кроме березовских минералов, использованы уральские яшмы различных цветов и оттенков, не повторяющие друг друга.

Но вот решение пришло и запечатлелось в четких контурах эски-

за. Есть и материал – 12 тонн различных минералов. Теперь главное – воплотить замысел в дело, вдохнуть в камни жизнь. Да, именно так. Далеко не каждому дано увидеть всю красоту минерала до обработки. А вот мне Николаю Павлович и говорит: «Вот из этого бульжника я выкрою Сахару». Смотрю на камень, ничего особенного – серый, грязный, невзрачный. А вот он увидел, и увидел точно. Еще важно умело его распилить, не потревожить красоту, созданную природой. А в умении шлифовщика-полировщика В. М. Сажаева никто не сомневался – работает так, что поделка предстает во всем блеске.

Часто в кабинете начальника цеха можно было услышать странные, непонятные для непосвященных разговоры. Вот, к примеру, раздался телефонный звонок из Новоалексеевки, что под Первоуральском, где велась полировка плиток, Владимир Михайлович радостно сообщал:

– Везу Америку, еду за Австралией!

Это значит, что Сажаев закончил полировку плиток для одного континента и едет за очередной партией.

В период изготовления карты

география стала любимой темой для разговоров, этот предмет все камнерезы изучили на пятерку. То и дело слышалось:

– А выдержан ли в масштабе пролив Лаперуза?

– У Мексиканского залива изгиб чутьчку не тот...

Беспрерывно шла кропотливая, изнурительная работа. Н. А. Сапогов буквально дневал и ночевал в цехе – раскладывая пасьянс из 825 плиток, сортировал их, выбирая те, что соответствовали видению художника. Кстати, о слове «пасьянс». В переводе с итальянского оно означает терпение. Так вот этого терпения Николаю Александровичу вместе со своими помощниками не занимать – несколько месяцев они жили только одной заботой – с честью выполнить почетное задание.

А сколько терпения нужно, чтобы соединить разнородные кусочки, закрепить их на основе, знают только изготовители. И клей нужен особый, и способ крепления в вестибюле оригинальный – все пришлось изобретать самим.

И вот карта мира готова. Все, кто ее видел, а на экскурсиях в цехе побывали многие березовчане, восхищались искусством умельцев-

## ИНТЕРЕСНО УЗНАТЬ

земляков. Светло-желтый массив Сахары, темно-коричневые Кордильеры, светло-зеленые родные Уральские горы... Все точь-в-точь как на физической карте мира, только все из камня. Вот мнение одного из посетителей:

– Пройдут века, а карта будет жить. Наши далекие потомки посмотрят и увидят, какой была наша планета в XX веке. Это и добрая память, и шедевр искусства.

Заслуга в этом принадлежит всему коллективу камнерезного цеха, прежде всего его руководителю – Г. И. Зырянову. Бывший горняк, 32 года проработавший в шахте, показал себя способным организатором, тонким ценителем камня. Не жалея сил и времени, он искал сырье, создавал хорошие условия труда для всех занятых над выполнением почетного заказа. Но главную скрипку играл, конечно, художник Н. А. Сапогов. Он, выпускник Уральского училища прикладного искусства, и ранее отличался широтой замыслов, полетом творческой фантазии.

Оригинальные сувениры и поделки из камня, изготовленные по эскизам этого самобытного художника, можно встретить в Чехословакии и Польше, Венгрии и ГДР, во многих дворцах культуры нашей страны. Его изделия отличаются высоким художественным вкусом, изяществом, точной композицией. Сейчас специалисты сходятся в одном: в карте мира Николай Александрович превзошел себя. Создав это рукотворное чудо, он во всем блеске показал богатство уральских камней и красоту облагороженного человеческого труда».

### Их объединяла настоящая любовь к камням

**Елена Зырянова**, дочь Григория Ивановича Зырянова, начальника камнерезного цеха в 80-е годы XX века:

– Я помню, как создавали эту карту. Дома было много разговоров. Папа тесно общался с художником Сапоговым, он часто к нам домой приходил, они детали обсуждали. Естественно, что в 20 лет меня это не очень интересовало... Тем не менее, помню, как ответственно папа относился к этому заказу, это была большая гордость для березовских камнерезов. Много делали маленьких сувениров. Помню ручки шариковые, что подешевле – корпус был из яшмы или обсидиана, подороже – из малахита. Даже украшения создавали из самоцветов – перстни, сережки. Кое-что осталось у меня в коллекции.

**Елизавета Титова**, старшая дочь камнереза Алексея Михайловича Чиканцева:

– Я практически жила в камнерезке. Работы у отца было много, заказы приходили со всего Союза. У нас и дома был «филиал». Все, что папа не успевал делать на работе, доделывал уже дома. Приходил с бульжниками, резал, клеил, в ду-

ховке прокаливал, на батарее сушил. Нам нельзя было трогать, не дай бог, камушек сдвинешь... Я до сих пор могу с закрытыми глазами угадать запах пасты гойя... На Олимпиаду в Москве много сувениров делали – ручки, змейки, целыми партиями возили. Мама наша тоже камнями занималась, она – огранщица. Представляете, недавно мы праздновали ее 75-летие в кафе «Адамант», в том самом помещении, где раньше был камнерезный цех!

**Наталья Чиканцева**, младшая дочь камнереза Алексея Михайловича Чиканцева:

– Когда увидела этот материал в социальных сетях, сразу нахлынули воспоминания из детства. Помню, как эту карту собирали в маленькие коробочки, подписывали каждый континент – Америка, Австралия... Художник Сапогов и мой папа ездили в Москву, собирали карту на месте.

В камнерезке у них была вторая семья. Их объединяла настоящая любовь к камням. У папы было много знакомых по всему Союзу, они обменивались камнями. Иногда выезжали, сами копали минералы. Я, как хвостик, ездила по всем их тусовкам. Папа очень любил агаты, у него была большая коллекция – из Якутии, Магадана, наши местные – зыряновские и малышевские. Еще помню поделки из «каменного дерева», его распиливали как агат, а внутри – как картины, такая красота!

Папа рано ушел из жизни, в 58 лет, долго болел силикозом. Уже будучи больным, ходил в камнерезку, это было дело его жизни. В этом году ему было бы 75 лет.

**Наталья Лянга**, внучка Григория Ивановича Зырянова, начальника камнерезного цеха:

– Увидела «ВКонтакте» статью про эту карту мира, а на фотографии – мой дедушка! Скинула всей родне. Помню, раньше ведь главный праздник в Березовском был День шахтера. Дедушка всегда брал меня в этот день с собой. Шли мы от квартиры до стадиона, все с ним здоровались, он был уважаемым человеком. Дедушка отправлял меня на стадион смотреть какой-нибудь волейбол, покупал мне сахарный крендель, а сам в компании друзей «праздновал». От дедушки много различных изделий осталось.

**Татьяна Чечвий**, главный библиограф Центральной городской

библиотеки, тоже вспомнила времена своего детства:

– Помню, в детстве, между камнерезкой (на ее месте сейчас – кафе «Адамант») и монументом «Горняцкая слава» была груда цветных камней рассыпана – мы там почти каждый день «паслись», да что там, по-моему полгорода там камушки собирало. Моя мама ругалась и постоянно выбрасывала, но я почти каждый день таскала новые, вся квартира была завалена камушками.

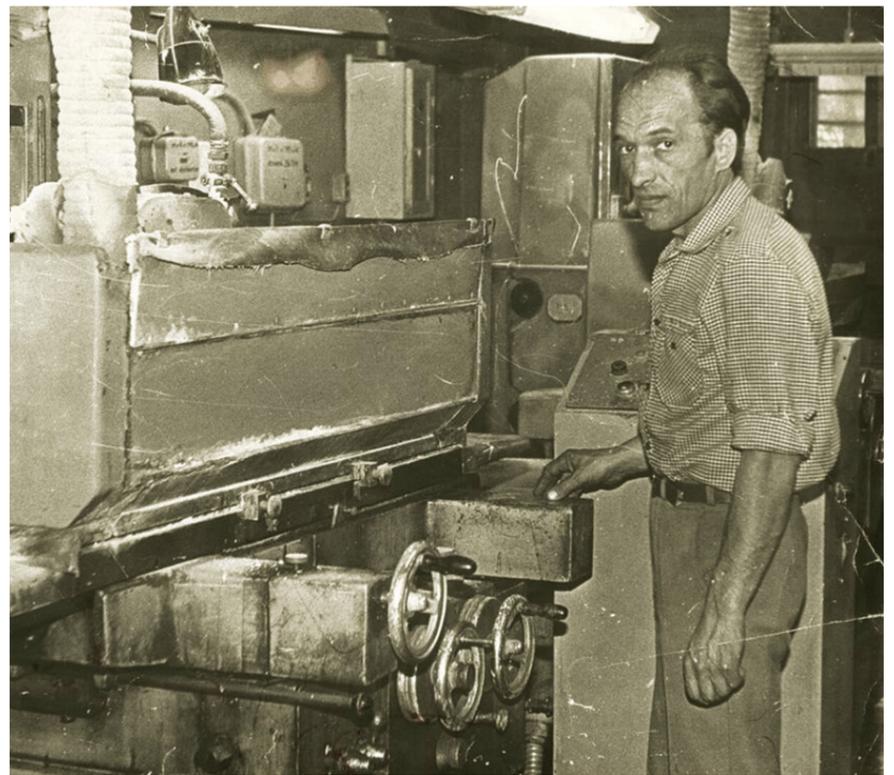
### Куда пропала карта?

Попытка найти легендарную карту до сегодняшнего дня не увенчалась успехом ни у родственников, ни у журналистов. Международного профсоюза металлургов не существует с 1991 года.

– Мы, когда в Москву ездили, искали ее в Кремле, – вспоминает Наталья Чиканцева. – Я почему-то была уверена, что она именно там. Но в Кремле мне подсказали, что возможно карта хранится на ВДНХ.

Недавно в Березовский приезжал наш земляк Александр Жестков, он презентовал свою книгу «Наше дорогое метро» про Екатеринбургский метрополитен. Александр сейчас работает пресс-секретарем на ВДНХ, и мы сразу же попросили его разыскать карту мира из уральских минералов в запасниках ВДНХ. Но, к сожалению, и там ее не оказалось.

**А помог нам сервис Яндекс-карты. Мы упорно искали дом 5/6 на улице Пушкинской в Москве. Пушкинская площадь и даже набережная есть, а улицы нет, где искать концы? Противный Яндекс все время подсовывал другой адрес – улица Большая Дмитровка, 5/6. Как оказалось, в свое время улицу Пушкинскую переименовали в Большую Дмитровку, и сейчас в доме 5/6 располагается Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России. Один звонок и, о, счастье! Карта на месте, висит в вестибюле центрального входа! Так что, если будете в Москве – забегайте на Большую Дмитровку и своими глазами посмотрите на гордость березовских камнерезов. Это, кстати, совсем недалеко от Кремля.**



## Неизвестная история

**Валерий КУСКОВ**, председатель Свердловской областной организации ГМПР:

– Сотни раз за десятки лет я проходил по вестибюлю Центрального Совета ГМПР мимо этой карты мира, не представляя, что ее авторство принадлежит моим землякам – березовским камнерезам. Большое спасибо Сергею Стукову и редакции газеты «Березовский рабочий», раскрутившим такую интересную тему.

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## НЕОБХОДИМО ВНЕСТИ КОРРЕКТИРОВКИ В СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА - считают в профкоме ППО «Качканар-Ванадий»

**В Москве состоялось совещание, куда съехались представители профсоюза, отделов труда и заработной платы, директора по персоналу нескольких предприятий ЕВРАЗ: КГОК, НТМК, Западно - Сибирского металлургического комбината, «Ванадий-Тула».**

Уже полтора года как действует ЦСОТ. Но, по мнению работников, положенному в основу позиции профсоюзной организации "Качканар-Ванадий", в системе критериев оценки эффективности работников необоснованно смещен акцент от оценки работы по профессии и профессиональных качеств работника в сторону других факторов, хотя и значимых, но не основных в работе большинства трудящихся.

Существующие на сегодня пять критериев имеют определенные замечания и предложения по их совершенствованию. Например, по критерию «многофункциональность» предложено расширить перечень учитываемых факторов, включив в него замещение бригадиров и другие случаи.

- Необходимо вносить корректировки в систему. Разбег матрицы с шагом 20% слишком велик и создает перекосы, в числе которых случается, что



работник с более низким разрядом достигает, а иногда и превышает оклад работников с более высоким разрядом. Есть и другие перекосы. Таким образом, критерии оценки не воспринимаются работниками как справед-

ливые. В данном случае профсоюзом предложено сужение диапазона матрицы.

Также нами предложено: установить к существующим пяти критериям дополнительный, который бы оценивал

трудовой вклад и профессионализм работника. Рабочее название критерия - профессиональное мастерство. Идея была принята к обсуждению, - рассказал председатель ППО «Качканар-Ванадий» Владимир Помазкин.

Эти и другие вопросы следует проработать и обсудить. Одна из задач профсоюза при этом - сбалансировать критерии оценки эффективности работников путем увеличения удельного веса производственного и профессионального критерия, сместив и снизив влияние других показателей, негативно воспринятых работниками.

В настоящий момент создана рабочая группа и достигнута договоренность о проведении обсуждений проекта по zoom два раза в неделю. Далее через месяц - вновь очное рассмотрение.

- Закончить работу над проектом планируется в сентябре. Когда будет введено в действие откорректированное Положение, решения пока не принято. Позиция нашей профсоюзной организации относительно введения в действие новых показателей к новому пересмотру: в апреле 2023 года новые показатели уже должны применяться, - подытожил Владимир Помазкин.

**По материалам ППО «Качканар-Ванадий»**

## Завершилась спартакиада Богдановичского ОАО "Огнеупоры",

которая проводится ежегодно при поддержке первичной профорганизации и администрации предприятия

К счастью, пандемия коронавируса не помешала соревнованиям.

- Мы очень рады, что в этом году наша спартакиада прошла полностью, без каких либо ограничений, - поделилась Оксана Смирнова, председатель первичной профорганизации Богдановичского ОАО "Огнеупоры".

Спартакиада продолжалась весь год и включала в себя соревнования по 11 видам спорта для мужчин, и 9 - для женщин.

Зимой, весной и летом спортсмены соревновались в волейболе, теннисе, лыжных гонках, баскетболе, биатлоне, стрельбе, дартсе, плавании, легкой атлетике, футболе, легкоатлетической эстафете.

К завершению соревнований напряжённая ситуация сложилась в первой группе. За победу боролись команды обжигового цеха и заводоуправления. К последнему этапу - эстафете между ними была минимальная разница в 1

балл. Итоги эстафеты стали решающими.

По итогу соревнований за год по первой группе места распределись следующим образом

I место - заводоуправление (22 балла),

II место - обжиговый цех (24 балла),

III место - помольно-обжиговый цех (31 балл).

Вторая группа

I место - ЦВИ (14 баллов),

II место - ЖДЦ (29 баллов),

III место - УТР&РСЦ 33 (балла).

Третья группа

I место - заводоуправление&ОТК (14 баллов),

II место - ИТЦ (17 баллов),

III место - ПОЦ (56 баллов).

- Мы поздравляем всех спортсменов и любителей, - заявила Оксана Смирнова, - надеемся, что с каждым годом наш спорт будет только развиваться!



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## ТЕХНОЛОГИИ НОВЫЕ, ТРАДИЦИИ КРЕПКИЕ

АО «Сухоложский огнеупорный завод» достойно встретил свой 90-летний юбилей.

**Ю.Н.Лебедев, генеральный директор:** - Сухоложскому огнеупорному заводу исполнилось 90 лет. Столь солидным возрастом может похвастаться далеко не каждое предприятие. И дело даже не в том, сколько лет оно существует, а в том, каких высот достигло за это время, какое место на рынке завоевало, какие рубежи преодолело. Сегодня акционерное общество «Сухоложский огнеупорный завод» – это современное производство с высоким интеллектуальным и техническим потенциалом, сложившимися добрыми традициями. В своем развитии оно опирается на богатейший опыт предшествующих поколений профессионалов и энергию, инициативу и знания молодых специалистов. Широкий ассортимент выпускаемой продукции и большое количество постоянных клиентов позволило нам занять лидерские позиции на огнеупорном рынке России: завод входит в пятерку ведущих отечественных производителей огнеупоров. Освоен выпуск более 100 новых видов огнеупорных материалов и изделий. Партнерская сеть завода охватывает более 2000 предприятий России и стран ближнего зарубежья.

Главная ценность завода – слаженный коллектив рабочих и служащих, ветеранов и пенсионеров. На предприятии сильна преемственность поколений: 66 трудовых династий объединяют 450 бывших и нынешних работников, стаж работы которых в общей сложности составляет более 10 400 лет. Подавляющее большинство трудящихся (66%) – члены Горно-металлургического профсоюза России. Членство в профсоюзе дает возможность коллективу влиять на условия труда и социальную политику предприятия путем заключения коллективного договора.

Обновляется Сухоложский огнеупорный завод и за счет молодежи: 28 процентам работников не исполнилось еще 35 лет. Каждый день сплоченная команда профессионалов объединяет усилия для достижения единой цели – предоставить потребителям продукцию высочайшего качества. Социальная корпоративная ответственность – неотъемлемая часть политики АО «Сухоложский огнеупорный завод». Работникам частично компенсируются проезд к месту работы, содержание детей в дошкольных учреждениях и стоимость санаторно-курортных путевок, предоставляется бесплатное горячее питание в заводской столовой, производится в установленных сроки выплата заработной платы.

Оставаясь крупнейшим промышленным предприятием, АО «Сухоложский огнеупорный завод» занимает третье место по объему платежей в бюджет городского округа, тем самым внося весомый вклад в развитие территории.

В пору экономического кризиса актуальным становится вопрос энергосбережения. Приоритетное направление для предприятия – выпуск огнеупорной теплоизоляции, применение которой позволяет нашим потребителям экономить затраты. К таким видам продукции относятся волокнистые теплоизоляционные и легковесные огнеупорные изделия, сухие смеси. Развитие производства в этом направлении – часть комплексной программы технического перевооружения предприятия.

В течение 90 лет АО «Сухоложский огнеупорный завод» выполняет свои обязательства перед потребителями и работниками. За это время значительно расширился ассортимент выпускаемой продукции, сменились поколения заводчан. Многократно приумноженный за долгие годы производственный и интеллектуаль-



ный потенциал остается гарантией дальнейшего уверенного развития предприятия.

Поздравляю работников и пенсионеров АО «Сухоложский огнеупорный завод» с юбилеем предприятия! Желаю вам и вашим семьям здоровья, счастья, благополучия и мира!

**Галина Штевнина, председатель профкома:** – С первых лет существования завода был создан заводской комитет – завком, призванный помогать строительству и развитию предприятия. Разные исторические периоды выдвигали свои задачи профсоюзу. И если в 30-е годы прошлого столетия во главу угла ставились вопросы жилья и социальной адаптации работников, большая часть которых поступала на завод из ближайших деревень, а также борьбы с неграмотностью, то Великая Отечественная война 1941-1945 гг. и послевоенное восстановление страны потребовало от рабочих интенсивного труда, что отразилось на высоком участии их в системе социалистических соревнований, которую проводил профсоюз.

История сохранила имена председателей профсоюзной организации с тех лет: Братушев И.Я. - 1946г.-1948г., Боликов П.Н. - 1949г.-1956г., Перегримов А.С. - 1957г.-1958г., Кунников П.Т. - 1959г.-1961г., Пакулин В.С. - 1962г.-1963г., Гольцев Е.А. - 1964г.; 1983г., Ушков А.А. - 1965г.-1967г., Томилин Ю.Н. - 1968г., 1970г.-1976г., Старкова Н.В. - 1969г.-1970г., Сутягин С.А. - 1977г., Фоминых В.Г. - 1977г.-1981г., Брылин Р.Г. - 1982г., Нифантов Л.А. - 1983г.-1985г., Суханов К.П. - 1985г., Брехунцова Е.П. - 1986г.-1994г., Тимофеева Л.С. - 1994г.-2010г.

В прошедшее десятилетие профсоюзную организацию успешно возглавляют Викторова Вера Михайловна (2011г.-2016г.), сегодня по-прежнему являющаяся активным членом профкома, и затем, с 2016г., Штевнина Галина Юрьевна.

В уставе нашего Профсоюза определено, что предметом деятельности профсоюза является представительство, защита социально-трудовых прав, свобод и законных интересов его членов. Социальная формация и основы трудового права со времени основания профсоюзного движения изменились в корне. Сегодня мы живем в капиталистическом обществе, где основная задача работника – выгодно продать свой труд, а предпринимателя – получить прибыль. Эти равноценные для каждой стороны трудового договора цели иногда вызывают серьезные разногласия.

Задача нынешнего профсоюза – найти паритет, который устроил бы всех. Принципы социального партнерства лежат в основе коллективного договора АО «Сухоложский огнеупорный завод».

Главными темами, которыми занимается профсоюз, были и остаются заработная плата, занятость, охрана труда, оздоровление, поддержка молодых работников, ветеранов и пенсионеров. Вопросы оплаты труда не сходят с повестки дня и поднимаются ежегодно на профсоюзных собраниях по проверке выполнения сторонами коллективного договора. Бывали и сокращения, и временный переход на режим неполного рабочего дня. Принимая во внимание необходимость сохранения рабочих мест и предотвращения массовых увольнений, профком давал согласие на введение этих мер, как того требует один из пунктов колдоговора.

Регулярно проверяют состояние охраны труда на рабочих местах, предоставляя руководству акты о выявленных недостатках, 25 уполномоченных представителей профсоюза по охране труда во главе с Мариной Сащиковой. Ежеквартально профком определяет и поощряет лучшего уполномоченного по ОТ (согласно положению). Неоднократно это звание присваивали Виталию Панову, Альберту Быкову, Лидии Голубцовой. Представители профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в специальной оценке условий труда на рабочих местах. На профсоюзных собраниях мы поднимаем вопросы улучшения условий труда. Результатом стало заметное снижение количества несчастных случаев и профзаболеваний в последние годы. Сегодня рабочие полностью обеспечены специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, чистящими средствами и средствами гигиены. Решаются вопросы микроклимата, ремонта мест общего пользования и душевых, улучшения работы прачечной. Действует комиссия профкома по организации горячего питания в заводской столовой. Все выявленные недостатки в её работе своевременно устраняются. А пожелания заводчан мы доводим до руководства, и они находят понимание и внедряют в жизнь. Так был приобретен термомуш для определения температуры блюд на раздаче, осуществлено обучение персонала по органолептическому контролю блюд, в обеденном зале появилась микроволновка.

Комиссия по социальному страхованию

рассматривает правильность оформления и оплаты листов нетрудоспособности, курирует вопросы санаторно-курортного оздоровления работников и их детей. Ежегодно распределяются до пяти путевок для детей членов профсоюза на «Поезд здоровья» в санаторий «Жемчужина России» (г.Анапа).

Обращения работников в профком по вопросам оказания материальной помощи и многие другие всегда находят положительный отклик.

Вот уже десяток лет к Новому году каждый член профсоюза получает подарки для своих детей. Сохраняется традиция к 1 сентября вручать набор канцелярских принадлежностей родителю, чей ребенок идет в первый класс. Ежегодно с началом школьной жизни поздравляем до 35 детей. Профсоюз радуется работникам подарками к праздникам и юбилеям, занимается организацией летнего оздоровления детей, организует поездки в театры, на концерты, в цирк.

Сегодня в состав профкома входят Сергей Болдырев, Игорь Жерновников, Роман Оленев, Вера Викторова, Марина Сащикова, Надежда Черданцева, Светлана Ландышева. Это специалисты своего дела, занимающие активную жизненную позицию, и с ними можно продуктивно решать многие вопросы. Профсоюзные активисты, регулярно повышая правовую грамотность в школах профсоюзного лидера, на семинарах и конференциях, проводимых ФПСО и ГМПР, становятся более зрелыми в вопросах труда и его охраны.

В структурных подразделениях Общества функционируют 14 цеховых профсоюзных организаций. С 2011 г. по 2021 г. достойный вклад в профсоюзное движение предприятия внесли: Гаврилина О.В., Кузнецова В.А., Добрыгина О.Е., Оленев Р.Ю., Болдырев С.Д., Рябцева Л.В., Гасанова Г.А., Солдаткина О.А., Рашкина А.Н., Шамонина В.В., Хорькова Ю.М., Нохрина С.А., Карова Ю.В., Лаптева С.Ю., Марамзина А.Н.

В профсоюзной организации состоят до 600 работников, или 66% от общей численности заводского коллектива. Это достойный показатель эффективной деятельности профсоюза и доверия к нему людей. Задачи организации и в дальнейшем будут меняться, но они решаемы, а наши двери открыты всегда и для каждого.

Ежегодно в День металлурга чествуют ветеранов, отработавших на производстве по 20 лет (женщины) и 25 лет (мужчины), лучших по профессии, а также лучших в профсоюзной деятельности. В год 90-летия завода по красной ковровой дорожке прошли 9 ветеранов, более 200 работников удостоены почётных грамот и благодарностей всех уровней, 10-ти молодым работникам вручены свидетельства о посвящении в огнеупорщики.

В этот юбилейный год все члены профсоюза получили особенный приятный подарок ко Дню металлурга – это денежное поощрение, рассчитанное в зависимости от профсоюзного стажа.

На торжественном вечере, посвящённом профессиональному празднику Дню металлурга, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР по организационной работе Сергей Юркин вручил генеральному директору АО «Сухоложский огнеупорный завод» Лебедеву Юрию Николаевичу памятный подарок, символизирующий силу партнёрства, проверенную временем.

**По материалам  
ППО АО «Сухоложский  
огнеупорный завод»**

# ПРОФСОЮЗНОЕ ЛЕТО - 2022

Подведены итоги профсоюзной смены в физкультурно-оздоровительном комплексе «Гагаринский», организованной первичной профорганизацией АО «Первоуральский новотрубный завод».

Что такое профсоюз? Как показали итоги смены, это многогранная организация с большими возможностями. Дети работников Первоуральского новотрубного завода участвовали в различных профсоюзных проектах. Об этом подробно рассказала председатель профсоюза детей Кира Сотникова. Затем выступил каждый руководитель проекта.

В зале вместе с ребятами внимательно слушали и задавали вопросы председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, заместители председателя первичной профорганизации ПНТЗ Владислав Изотов и Любовь Тишкова, председатель женсовета Лариса Бобыкина и физорг завода Дмитрий Осламенко.

Участвуя в проекте «Говорит Гагаринский», ребята брали интервью,



делали итоговые видео и информационно сопровождали эту профсоюзную смену. Итоги их работы мож-

но увидеть на страничке ФОК.

В проекте «Сердцебиение» ребята своим примером показывали важность

сортировки мусора, а на вырученные деньги от сдачи макулатуры и пластика купили саженцы дуба, которые посадили в день закрытия смены.

Руководитель проекта «Спорт - это жизнь» Мария Пархоменко - чемпионка мира по каратэ. У ребят была возможность принимать участие в ежедневных тренировках по каратэ, в турнире по настольному теннису, и спартакиаде «Гагаринский витязь».

Те, кто захотел участвовать в проекте «Усатый нянь», ухаживали за детьми из младших отрядов. Будили малышей, помогали им заправлять кровати, приводить себя в порядок. Из этого проекта родился конкурс косичек, который станет регулярным.

Сергей Гниденко, куратор профсоюзной смены, подвел итоги конкурса отрядных уголков. Ребята так постарались, проявили творческие способности, что впервые за 11 лет пришлось присудить участникам несколько первых мест.

## ВЫЕЗНОЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ППО «СИНТЗ»

5 августа в соответствии с планом работы профсоюзного комитета ППО «СинТЗ» ГМПР состоялся семинар на тему «Опыт работы первичной профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства». Обучение председателей профсоюзных организаций СинТЗ, предприятий, оказывающих услуги по видам деятельности, а также их заместителей прошло на базе первичной профсоюзной организации Северского трубного завода.

Коллеги в режиме диалога рассказали об организации профсоюзной работы в СТЗ. Интересен оказался опыт профкома СТЗ по работе с молодежью. Председатель первичной профсоюзной организации СТЗ Александр Варламов поделился практикой посвящения в молодые рабочие – тожественного приема в семью металлургов. Также патриотическому воспитанию, формированию гордости за родной край, сохранению металлургических традиций и закреплению работников на предприятии способствует музейный комплекс «Северская домна» и выставка, посвященная П.П. Бажову. По ним в рамках проведения семинара профактиву СинТЗ были организованы познавательные экскурсии.

Обмен опытом – один из самых эффективных способов обучения. Это уникальная возможность расширить границы имеющихся знаний. Подобные встречи-семинары позволяют с другого ракурса взглянуть на привычные ситуации, найти новые подходы в работе.

Поступило предложение обменяться опытом организации работы с ветеранами.

Татьяна КАЛЕТИНА

## Улыбнитесь!

— Что тебе нужно, старче? — спросила Золотая Рыбка. — Хочу с пенсии накопить на «Мерседес» — сказал хитрый дед, чем практически обеспечил себе бессмертие.

Доказано, что родители по-разному относятся к воспитанию детей... Мать ругает ребёнка за то, что тот кидается камнями... Отец ругает за то, что не попадает в цель.

«Нынешняя молодежь привыкла к роскоши, она отличается дурными манерами, презирает авторитеты, не уважает старших. Дети спорят с родителями, жадно глотают еду и изводят учителей».

Сократ.  
Прошло две с половиной тысячи лет... И что же?

- А я сегодня кота купил.
- Зачем?
- Жена мышей боится.
- А мыши откуда?
- Сам вчера принёс.
- Для чего?!
- Давно хотел кота завести...

Собеседование при приеме на работу:

Сотрудница HR-отдела:  
- Вы планируете в ближайшие пять лет уйти в декретный отпуск?

Я:  
- А вы? Сотрудница: я считаю, это неуместный вопрос!

Я:  
- Полностью с вами согласна!

— Папа, а почему половина моряков — лысые, а вторая половина — седые?

— Видишь ли, лысые — это те, кто ходит по морям на всем, что держится на воде... Они выходят в любой шторм. Швартуются с полного хода в самых тесных гаванях. На полном ходу проходят самые узкие и извилистые фарватеры. Посещают пиратские районы...

— А седые?  
— А седые — это те, кто ходит в море с лысыми.

Недавно гостил у дочери. Когда я попросил у нее газету, то она ответила: «Папа, это 21 век, возьми мой iPad».

Что сказать... Эта муха так и не поняла, что ее убило.

В соцсетях у тебя 200 друзей. На свадьбе — 70. На дне рождения — 10. А когда у тебя проблема — всего 2. И, скорее всего, это твои родители!

— Почему борьба с коррупцией в Китае идет успешнее, чем в России? — Потому что в России на борьбу с коррупцией выделяют деньги, а в Китае — патроны.

Мужик в банке читает толстенный договор ипотечного кредита. Клерк: — Ну что, ознакомились? Вас что-то смущает? — Да, вот здесь, параграф 1594, пункт 18: «На лбу клиента калёным железом выжигается клеймо с логотипом банка...».

— Секрет богатства состоит в том, чтобы легко расставаться с деньгами.

— Господи, я с ними встретиться никак не могу.