



Фото-победитель конкурса областной организации ГМПР в номинации «МОЯ ПРОФЕССИЯ». Автор: Орловская Ольга Григорьевна, инженер по подготовке кадров АО «Серовский завод ферросплавов»

▶ Подробнее на стр. 5

## Всемирный день коллективных действий профсоюзов «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

### Исполком ФНПР принял постановление о проведении ежегодной акции профсоюзов

Как говорится в постановлении, наша экономика в 2022 году столкнулась с беспрецедентным вызовом. Защищая национальный суверенитет, право на жизнь и свободу, Россия приняла на себя удар не только военной, но и экономической агрессии со стороны недружественных государств.

Россия обладает огромным экономическим потенциалом, основу которого формируют не углеводороды, а российские граждане: рабочие и специалисты, госслужащие и предприниматели. Во многом именно поэтому санкции, которые должны были обрушить экономику нашей страны, не достигли

успеха. Благодаря общим усилиям гражданского общества и государства удалось в кратчайшие сроки погасить те негативные тенденции, которые наблюдались в марте 2022 года. Удалось предотвратить существенный рост цен, падение реальных доходов населения и рост безработицы. Рост потребительских цен во II квартале замедлился, а в III квартале цены стабилизировались. Ситуацию на рынке труда можно назвать устойчивой. Уровень безработицы в июне 2022 года опустился ниже 4 процентов. Уход западного капитала не вызвал массовые высвобождения работников. Профицит федерального бюджета составил в I полугодии 2022 года 1,37 трлн. рублей, что

позволяет обеспечить необходимый уровень финансирования мер по поддержке бизнеса, работников и населения в целом.

Профсоюзы в новых реалиях через инструменты социального партнерства продолжают борьбу за права работников на соблюдение норм трудового законодательства и охраны труда, на социальную защиту и обязательное социальное страхование, поддерживают проактивные формы выплаты пособий, настаивают на возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, ведут работу по социально-экономическому развитию районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также борются за получение трудящими-

ся качественной и доступной медицинской помощи.

Мы активно поддерживаем своих коллег в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике (далее – ДНР и ЛНР), на освобожденных в ходе специальной военной операции (далее – СВО) территориях в их стремлении вернуться к мирной жизни и нормализовать трудовые отношения. Пострадавшему в ходе СВО населению Донбасса отраслевые профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов оказывают гуманитарную помощь, в том числе во временном размещении граждан на территории России и летнем оздоровлении детей.

(Окончание на стр. 2)



# ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

## Всемирный день коллективных действий профсоюзов «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Исполком ФНПР принял постановление о проведении ежегодной акции профсоюзов

(Окончание. Начало на стр. 1)

Между ФНПР и профцентрами республик проводятся взаимные консультации. Сейчас происходит перенастройка всей российской экономики – формируются новые логистические и производственные цепочки, осваиваются новые производства взамен импорта.

В сложившихся условиях борьба за достойный труд особенно актуальна, особенно в соблюдении действующего законодательства, закрепляющего права трудящихся. Именно поэтому Правительству Российской Федерации необходимо принять инфраструктурные меры по обеспечению стабильности и дальнейшего функционирования рынка труда. Речь идет о необходимости реформирования государственной политики в сфере занятости населения. Следует расширить категории граждан, имеющих право на получение всех государственных услуг в сфере занятости, в том числе работников, находящихся под риском увольнения. Необходимо установить права и гарантии трудящимся независимо от формы их занятости наравне с работниками, работающими по трудовым договорам. Пособие по безработице и пенсии должны обеспечивать достойный уровень жизни.

Стратегической задачей государства остается сохранение единства и развитие общества на основе идей патриотизма, политического и экономического суверенитетов. Решение данной задачи невозможно без опоры на такой крупный общественный институт, как Федерация независимых профсоюзов России. Однако не всем государственным чиновникам это понятно. Всё чаще профсоюзы сталкиваются с давлением на своих лидеров, действующих исключительно в соответствии с уставами и федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в интересах человека труда. На региональном и федеральном уровне иницируются попытки изъятия профсоюзных санаторно-курортных объектов, которые работают на благо и оздоровление трудящихся России. Всё чаще нарушается Конституция Российской Федерации, гарантировавшая гражданам нашей страны право на объединение в профсоюзы, а профсоюзам – свободу деятельности. Данные факты расцениваются Федерацией как угроза стабильности нашего общества и государственного строя в целом. Профсоюзы выступают за безоговорочное соблюдение законодательства России всеми сторонами социального партнерства.

Исполнительный комитет ФНПР постановил в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 г. провести акцию профсоюзов под девизами: – «За Достойный труд!», «За

Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Определены основные формы акции профсоюзов – агитационные автопробеги, велопробеги 7 октября в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов, а также заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений и собрания профсоюзного актива по повестке акции. Профсоюзным организациям всех уровней следует провести гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий, выразить в рамках акции солидарность с трудящимися ДНР и ЛНР и иных освобожденных территорий. Предложить профсоюзным профобъединениям ДНР, ЛНР, освобожденных территорий присоединиться к акции ФНПР и т.д.

**Исполком Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России** принял постановление о поддержке решения Исполкома ФНПР и предложил своим территориальным и первичным профорганизациям определить формы проведения акций профсоюза 7 октября с учетом эпидемиологической обстановки в регионах. Следует также провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях, задачах и формах участия в акции, с учетом социально-экономической ситуации в регионах и на предприятиях использовать дополнительные формы участия в акции Всемирного дня действий «За достойный труд!».

**Координационный комитет коллективных действий ФПСО** также принял решение «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2022 года.

**Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области** постановил профсоюзным организациям Свердловской области всех уровней принять участие 7 октября 2022 года во Всемирном дне действий «За достойный труд!» с единым девизом акции профсоюзов - «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

В рамках проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, рекомендовать выдвигать следующие требования (лозунги):

- **Зарплатной плате – рост выше инфляции!**
- **Создание и сохранение рабочих мест – задача № 1!**
- **Профсоюз! Коллективный договор! 100% защита работника!**
- **Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!**

### ЗА КОНСТИТУЦИЮ!

### ЗА УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ О ПРОФСОЮЗАХ!

### ЗА ПРЕЗИДЕНТА!

- **Здоровые и безопасные условия труда - основа трудовой жизни!**
- **Охрану труда – на контроль профсоюзу!**
- **Знаешь свои трудовые права – защищай!**
- **Обеспечим загрузку предприятий для нужд региона и страны!**
- **Рост покупательного спроса – «драйвер» развития экономики страны!**
- **Сила профсоюзов – в солидарности!**
- **Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!**
- **Индексация заработной платы выше инфляции - обязанность работодателя!**
- **Отставание от среднероссийской зарплаты – тормоз в экономическом росте региона!**
- **Даешь развитие системы Наставничества молодежи!**

Запланировано проведение 7 октября 2022 года совещания профлидеров профсоюзных организаций по адресу: г. Екатеринбург, площадь Октябрьская, 1, конференц-зал Правительства Свердловской области (цокольный этаж) с подключением по видеоконференцсвязи (ВКС) студий, расположенных в городах и районах Свердловской области.

К совещанию необходимо подготовить актуальные вопросы, связанные со сферой достойного труда, для совместного обсуждения и решения сторонами социального партнерства;

Решено также инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профсоюзного актива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП в первой декаде октября. Провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, нарушающих трудовое законодательство, в том числе - имеющих задолженность по выплате заработной платы, не проводящих ее индексацию.

Молодежным советам профсоюзных организаций предписано организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!», в том числе, руководствуясь рекомендациями ФНПР, подготовить и записать видеоролики работников предприятий и учреждений на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива.

**Президиум Свердловской областной организации ГМПР** также постановил (подробнее на стр.4) принять активное участие во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2022 года под девизами, предложенными ФНПР.

## КАКОВ ПЛАН НАМЕРЕНИЙ?

23-24 августа в офисе Центрального Совета ГМПР в Москве прошло заседание тарифной комиссии ЦС профсоюза. Действие Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации заканчивается 31 декабря 2022 года. До этого срока необходимо заключить новый документ.



Задача комиссии – рассмотреть предложения, поступившие от территориальных органов ГМПР (а их около 80), определить целесообразность и реальность их выполнения, уточнить формулировки и сформировать очередной пакет предложений для дальнейшего рассмотрения на следующем заседании комиссии, которое планируется провести в третьей декаде сентября, а также на Исполкоме ЦС ГМПР 5 октября 2022 года.

Первый раунд переговоров с представителями Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС)» планируется провести 6.10.2022 г.

Председатель ГМПР Алексей Безымянных охарактеризовал ситуацию,

складывающуюся в горно-металлургическом комплексе России, как непростую. По словам председателя профсоюза, принятие ОТС в этом году осложнено изменениями в сфере международных отношений, закрытием западных рынков и разрывом привычных цепочек.

- Отечественные металлурги продолжают сталкиваться с вызовами и трудностями, - сказал Алексей Алексеевич. - Имею в виду ограничения по их работе на внешних рынках, а также логистические сложности. Если раньше экспортные поставки были локомотивом волатильности или снижения цен на российском рынке, то сейчас они работают в обратную сторону. Российские металлурги работают в условиях ограниченного доступа к западным рынкам. Идет снижение объе-

мов производства практически на всех предприятиях ГМК, на некоторых – значительное. Загрузка предприятий отрасли снизилась в среднем с 93 процентов до 80 процентов, а ее реализация осложнена проблемами с финансированием со стороны потребителей металлопродукции.

Речь шла также о мерах, предпринимаемых правительством и руководством РФ, для стабилизации поставок металлопродукции на российский рынок, роста спроса, прежде всего, за счет наращивания объемов строительства жилья, промышленных и коммерческих объектов, реализации масштабных программ по развитию инфраструктуры. Алексей Безымянных напомнил о поручении Президента РФ правительству совместно с бизнесом уточнить экспортные

направления российской металлургии, чтобы переориентировать товарные потоки на динамично растущие рынки, на партнеров, которые заинтересованы в развитии деловых контактов с Россией, о Стратегии развития металлургической промышленности в РФ на период до 2030 года, которую планируется утвердить в октябре.

- Действующее ОТС работает, процент реализации его положений достаточно высокий, - сообщил председатель профсоюза. - При заключении нового документа надо приложить все усилия, чтобы, несмотря на сложность сегодняшнего времени, не сделать шаг назад, не допустить включения в него размытых формулировок.

Члены комиссии рассматривают поступившие предложения.

По материалам ЦС ГМПР

## Лидеры свердловских областных и первичных профорганизаций встретились с губернатором Свердловской области Евгением Куйвашевым

**Губернатор Евгений Куйвашев в ходе рабочей встречи 31 августа обсудил с руководителями областных и первичных профсоюзных организаций Свердловской области вопросы их взаимодействия с органами власти региона и направления социального партнёрства. Профсоюзную делегацию возглавил Андрей Ветлужских, председатель ФПСО.**

- Во многом благодаря эффективной работе профсоюзов в регионе сохраняется социальная стабильность, что позволяет обеспечивать рост экономики, добиваться укрепления рынка труда, достойно противостоять санкционным угрозам, - сказал **Евгений Куйвашев**.

Он отметил серьезный вклад профсоюзов в работу с молодежью, помощь ветеранам, реализацию программ по оздоровлению трудящихся, обеспечению безопасности труда.

Глава региона также обсудил с участниками рабочей встречи направления развития Свердловской области.

**Валерий Кусков**, председатель Свердловской областной организации ГМПР, в своем выступлении отметил, что на данный момент, несмотря на

оголтелые санкции Запада против российской экономики, предприятия ГМК региона, за редким исключением, работают стабильно, большинство контрактованы на длительное время вперед. Несмотря на проблемы со сбытом в так называемые недружественные страны, предприятия в основном быстро сориентировались и перенаправили сбыт продукции на внутренний рынок и страны Востока.

- Грубых нарушений прав работников не зафиксировано, - рассказал Валерий Кусков. - Предоставляются все льготы и гарантии в соответствии с нашим отраслевым Соглашением между Свердловским обкомом ГМПР, Министерством промышленности и науки Свердловской области и региональным объединением работодате-

лей (СОСПП), а также в соответствии с коллективными договорами.

Как отметил лидер областной организации ГМПР, заработная плата выплачивается вовремя и в полном объеме. На большинстве предприятий темп роста заработной платы даже выше показателей сегодняшней инфляции.

Рассказал Валерий Кусков и о проблемах. Он отметил, что зарплата горняков и металлургов региона все-таки серьезно отстает от средней отраслевой по России. Разница существенная – почти 30 процентов.

- Напомню, что в нашем областном трехстороннем Соглашении четко прописано, что мы должны достичь средних российских показателей, - отметил лидер областной организации профсоюза.

Валерий Кусков призвал губернатора поддержать позицию профсоюзной стороны на переговорах по заключению нового регионального отраслевого Соглашения.

- Для нас очень важно, чтобы сторона правительства поддержала наши начинания, в частности, в области охраны труда и раздела «Оплата труда». Наша цель – сохранение качества жизни и условий работы горняков и метал-

лургов ГМК региона – ведущей отрасли Среднего Урала, сохранение всех социальных льгот и гарантий. Уверен, что в этом наши с властью цели полностью совпадают, - заявил Валерий Кусков.

Среди обсуждаемых на встрече вопросов было учреждение Знака отличия Свердловской области «Трудовая доблесть Урала».

Как отметил Валерий Кусков, вопрос о возможности награждения людей труда наградами, дающими право на определенные льготы и выплаты, всегда был важен для профсоюзов, поскольку от его решения зависит качество жизни заслуженных работников любых отраслей.

- Мы можем только приветствовать реализацию идеи нашего губернатора об учреждении Знака отличия Свердловской области «Трудовая доблесть Урала», - сказал на встрече Валерий Кусков. - Конечно, моральное поощрение – это хорошо, но еще лучше, если люди, награжденные новым знаком, имели бы и определенные бонусы в виде региональных льгот и гарантий, тем ценнее будет награда и стремление ее получить. Предлагаем это учесть, а также ускорить процесс учреждения новой награды.



# В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

## Работа техинспекции обкома профсоюза, проведение Всемирного дня коллективных действий профсоюзов и другие вопросы обсуждались на заседании президиума областной организации ГМПР

9 сентября в Екатеринбурге в Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России состоялось очередное плановое заседание президиума. Помимо членов президиума в нем приняли участие представители Министерства промышленности и науки Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области, Государственной инспекции труда, а также члены технической инспекции обкома. Вел заседание председатель областной организации Валерий Кусков.



С докладом «О работе технической инспекции труда Свердловского обкома ГМПР» выступил Николай Алексеев, заместитель председателя областной организации.

Он подробно рассказал о работе технической инспекции и отдела охраны труда на предприятиях ГМК и на областном уровне, привел примеры их успехов и достижений.

Далее возможностью выступить на заседании президиума воспользовались технические инспекторы труда областной организации ГМПР. Своим опытом работы поделились Павел Тилькун (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»), Алексей Григорьев (ППО «УАЗ») и Александр Яковлев (ППО АО «Северский трубный завод»), Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда ФПСО.

О вступивших в силу с 1 сентября нововведениях в сфере охраны труда рассказал Николай Илюнин, заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Свердловской области.

Президиум рекомендовал технической инспекции обкома увеличить количество целевых самостоятельных проверок на курируемых предприятиях, а также пройти внеочередное обучение и проверку знаний требований охраны труда по вновь введенным нормативным правовым актам в 2022 году и продолжить проведение совещаний с

уполномоченными по охране труда с приглашением специалистов служб предприятий.

Об участии в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» в 2022г. доложил Николай Алексеев, заместитель председателя областной организации профсоюза. В частности, одним из ключевых мероприятий, запланированных областной организацией профсоюза, станет автопробег «За достойный труд!» от Каменска-Уральского до Краснотурьинска (около 700 км.) с проведением митингов и акций в городах присутствия предприятий ГМК области.

Президиум подвел итог II этапа ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР» по итогам работы за 2021г. Его победители будут рекомендованы для участия в финальной части конкурса, проводимой Центральным Советом профсоюза.

Следующим вопросом повестки дня стали итоги детской оздоровительной кампании 2022 года. Об этом членам президиума доложила ведущий специалист отдела охраны труда и окружающей среды областной организации Татьяна Богодаж. В отчетном периоде сеть загородных ведомственных оздоровительных учреждений сохранилась на уровне прошлого года (за исключением приостановки дея-

тельности загородного лагеря «Лесная жемчужина» ПАО «СУМЗ»). Организация оздоровления и отдыха детей проводилась на базе 4 санаторных лагерей, 5 загородных оздоровительных лагерей, 8 санаториев-профилакториев в сменах «Мать и дитя» как в круглогодичном режиме, так и в период летних каникул. Многие профсоюзные организации активно участвовали в проведении информационно-разъяснительной работы (в том числе детский кэшбэк), заявочной кампании, сотрудничали с управлениями образования, муниципальными оздоровительными комиссиями. В рамках социального партнерства большинство профорганизаций инициировали включение в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по финансированию оздоровления детей работников, сохранению и развитию материальной базы ведомственных оздоровительных лагерей. Практически все предприятия отрасли по итогам 2022 года увеличили расходы на организацию оздоровления и отдыха детей. В сравнении с прошлым годом значительную положительную динамику финансирования и численности оздоровленных детей достигли организации: ООО «ВИЗ-Сталь», АО «ЕВРАЗ КГОК», ООО «НЛМК-Метиз», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ПНТЗ», ОАО

«ДИНУР» АО «Северский трубный завод», АО «Синарский трубный завод», ОАО «КУМЗ», АО «Святогор», ПАО «СУМЗ», АО «Уралэлектро-медь», Артель старателей «Нейва», ПАО «Надеждинский металлургический завод» и другие.

Президиум подчеркнул недопустимость снижения численности оздоровленных детей. Для этого необходимо предусматривать в коллективных договорах соответствующее финансирование, а также своевременно информировать членов профсоюза о порядке оздоровления и отдыха детей в 2023 году и содействовать организованному проведению заявочной кампании.

Президиум подвел итоги конкурсов фотографий «Мой завод. Моя профессия. Мой профсоюз» и конкурса молодых семей «Папа, мама, я – профсоюзная семья».

Также президиум избрал делегатов на XXVII (внеочередную) конференцию Федерации профсоюзов Свердловской области, внес изменения в Положение о кураторстве и список кураторов первичных профсоюзных организаций ГМПР, установил стипендии Свердловского обкома ГМПР на 2022-2023г.г. и внес изменения в состав постоянной комиссии Свердловского обкома ГМПР по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР.

Президиум утвердил план работы обкома на IV квартал 2022 года.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Итоги конкурса на звание «Лучший профгруппорг ГМПР» (региональный этап)

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ - ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ДО 50 ЧЕЛОВЕК:

**I место - Ронжина Елена Владимировна**, контролер в производстве черных металлов, профгруппорг УПП (ОВП) АО «ЕВРАЗ НТМК», и **Петухова Светлана Валерьевна**, шлифовщик, профгруппорг участка по производству труб для амортизаторов цеха №15 АО «Первоуральский новотрубный завод»;

**II место - Медведев Андрей Игоревич**, электрик, профгруппорг ремонтной электрослужбы электросталеплавильного цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод»;

**III место - Кузнецова Елена Николаевна**, маркировщик участка корундографитовых изделий огнеупорного цеха №2 ППО ОАО «ДИНУР», профгруппорг участка, и **Нохрина Светлана Александровна**, контролер службы качества АО «Сухоложский огнеупорный завод», профгруппорг службы качества и испытательной лаборатории (ППО АО «Сухоложский огнеупорный завод»).

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ - ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 50 ДО 100 ЧЕЛОВЕК:

**I место - Киргизова Елена Анатольевна**, машинист крана, профгруппорг 1 бригады стана - 850 крупносортового цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод»;

**II место - Волгирев Андрей Юрьевич**, термист, профгруппорг термоотдела цеха по отделке труб нефтяного сортамента (Т-1) АО «Синарский трубный завод»;

**III место - Шведова Ксения Андреевна**, инженер по комплектации, профгруппорг участка отгрузки готовой продукции трубопрокатного цеха №8 АО «Первоуральский новотрубный завод».

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ - ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 100 ДО 200 ЧЕЛОВЕК:

**I место - Вдовин Валентин Сергеевич**, старший оператор котельной энергетического цеха №10 ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», профгруппорг.

## Итоги фотоконкурса

НОМИНАЦИЯ «МОЙ ЗАВОД».

**I место - Ярусова Анна Сергеевна**, лаборант химического анализа, ЦАЛ ПАО «Надеждинский металлургический завод»;

**II место - Гридина Ольга Сергеевна**, председатель профсоюзной организации огнеупорного цеха №1 ОАО «ДИНУР»;

**III место - Дианова Галина Николаевна**, председатель ППО АО «ВИЗ».

НОМИНАЦИЯ «МОЯ ПРОФЕССИЯ».

**I место - Орловская Ольга Григорьевна**, инженер по подготовке кадров АО «Серовский завод ферросплавов»;

**II место - Чермакова Людмила Семеновна**, инженер-проектировщик проектного отдела цеха №41 АО «Первоуральский новотрубный завод»;

**III место - Евтюгина Лиана Андреевна**, инженер - лаборант (механические испытания) Филиала «ООО «УМК-Сталь»-Металлургический завод «Электросталь - Тюмени».

НОМИНАЦИЯ «МОЙ ПРОФСОЮЗ».

**I место - Смирнова Оксана Леонидовна**, председатель ППО Богдановичского ОАО «Огнеупоры»;

**II место - Рыжкова Лидия Валерьевна**, инспектор Управления документационного обеспечения и административного сопровождения АО «Северский трубный завод»;

**III место - Страхова Инна Николаевна**, кассир ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод».

## В конкурсе молодых семей «Папа, мама, я – профсоюзная семья» утверждены следующие победители:

**I место - семья Рябцовых** (ПАО «Надеждинский металлургический завод»),

**II место - семья Савиных** (ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»),

**III место - семья Исламовых** (АО «Серовский завод ферросплавов»).

По номинациям:

«Самая дружная семья» - семья Зелениных (ОАО «Первоуральский динасовый завод»);

«Самая креативная семья» - семья Гребенщиковых (ПАО «Надеждинский металлургический завод»);

«Самая талантливая семья» - семья Повышевых (ПАО «Надеждинский металлургический завод»).



# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## ПЕРВОКЛАШКИ ПОЛУЧИЛИ ПОДАРКИ ОТ ЕВРАЗ

**В этом году 800 детей, чьи родители трудятся на ЕВРАЗ НТМК, пошли в первый класс; для них были собраны специальные подарки от ЕВРАЗа.**

Прошлые два года из-за пандемии не было возможности собрать всех ребят в зале, но в этом году Центр культуры и искусства НТМК встретил семьи первоклассников как в старые добрые времена. Со сцены ребят и их родителей поприветствовали директор ЕВРАЗ НТМК по персоналу Юлия Ефименко, заместитель председателя ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Фисталь, директор по управлению проектами Дивизиона Урал Павел Колпаков, начальник коксохимического производства Никита Беркутов и на-

чальник доменного цеха Константин Миронов. Затем для всех участников праздника была организована детская концертно-развлекательная программа с конкурсами для детей и концертными номерами коллективов «ЦКИИ».

Напомним, что работодатель совместно с профсоюзным комитетом ежегодно утверждает и реализует корпоративную программу «Женщины». В соответствии с ней в 2022 году ЕВРАЗом были закуплены подарки. Женская комиссия профкома сформировала их

согласно подготовленным ранее спискам и вручила каждому ребенку после представления. Торжественные мероприятия проходили во дворце культуры НТМК (дважды) и во дворце культуры школьников.

Примечательно, что в этом году в набор первоклассника вошла книга о богатствах подземного мира, закладки для учебников, цветные карандаши, светоотражающий брелок-смайлик и сумка-шопер.

**Наталья КУКСА**  
Фото автора



## ГОТОВИТСЯ ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**На заседании профсоюзного комитета ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» главной темой стал коллективный договор.**

Сначала был рассмотрен отчет по выполнению договора за 1 полугодие 2022 года, который прокомментировал заместитель директора по персоналу Евгений Логинов. Все выплаты, а также льготы и гарантии, установленные колдоговором, предоставлены работникам и ветеранам завода в полном объеме с незначительным перераспределением по статьям в силу объективных причин.

Затем о ходе работы по подготовке проекта будущего колдоговора рассказала правовой инспектор труда ГМПР, юристконсульт профкома Ирина Зайченко. По итогам обсуждения было принято решение о направлении письма работодателю с предложением о начале переговоров и формировании согласительной комиссии. Со стороны работников в комиссию утверждены пять представителей.

В целях подготовки проекта коллективного договора решением профкома создана рабочая комиссия профкома.

Всего от работников 24-х подразделений поступило 225 предложений в проект коллективного договора. Состоялось 5 заседаний комиссии, на которых все предложения рассмотрены и распределены по разделам проекта. По предложениям, которые не могут быть внесены в проект по причинам несоответствия законодательству, либо не относящиеся к предмету коллективного договора, подготовлены аргументированные ответы в адрес цеховых комитетов подразделений. Таких ответов 33. Остальные предложения учтены в проекте.

Рабочая комиссия рассмотрела все нормы ТК РФ, их 56, в которых содержатся ссылки на возможность урегулирования ситуаций коллективным договором или на возможность закрепления дополнительных гарантий для работников. Большинство из них уже содержатся в действующем КД. Будут подготовлены и сформулированы и новые предложения в проект.

По материалам ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

## ВЗЫСКАЛИ В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКА

**более ста тысяч рублей с управляющей компании**



Вернувшись однажды домой, работница АО «Первоуральский новотрубный завод» обнаружила, что в квартире потоп. Заливает с чердака, где прорвало стояк. Управляющая компания потоп остановила, а вот ущерб компенсировать отказалась.

Работница, являясь членом ГМПР и зная, что профсоюз помогает решать не только трудовые вопросы, обратилась в юротдел профорганизации. Благодаря грамотной юридической помощи работнице не пришлось тратить ни копейки на судебную экспертизу размера ущерба (50 тыс. руб). Экспертизу провели за счёт государства, а потом ее стоимость взыскали с проигравшей стороны — с управляющей компании.

В пользу работника взыскали порядка 80 000 рублей ущерба, компенсацию морального вреда 10 000 рублей, а за то, что УК в досудебном порядке отказалась возмещать ущерб, суд взыскал ещё и штраф 40 000 рублей — тоже в пользу работника-члена профсоюза.

По материалам ППО АО «ПНТЗ»

## ПОЛЕЗНЫЕ ВСТРЕЧИ

**В Екатеринбурге в конференц-зале ФПСО на ул. Пушкина, 10 прошла встреча профактивистов первичной профорганизации «Качканар-Ванадий» и аппарата Свердловской областной организации ГМПР**

В ходе встречи 26 председателей профкомов структурных подразделений АО «ЕВРАЗ КГОК» (цехкомов) познакомились со специалистами аппарата Свердловской областной организации ГМПР, побывали в их рабочих кабинетах, обменялись контактами, договорились о дальнейшем сотрудничестве.

Об особенностях социального партнерства на уровне ГМК региона качканарцам рассказал Дмитрий Подлевских, секретарь областной организации ГМПР по правовым и социально-экономическим вопросам.

Дмитрий Викторович подробно описал, как строятся отношения обкома ГМПР с представителями работодателей и региональных властей, результатом которых является заключение между сторонами соцпартнерства отраслевого Соглашения по ГМК Свердловской области — основы для заключения коллективных договоров на местах.

Секретарь обкома ГМПР также рассказал о налаженных контактах областной организации профсоюза с государственными надзорными органами, в частности, с генеральной и региональной прокуратурами, которые очень помогают в деле защиты Человека труда.



Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР, провел полуторачасовой семинар на тему «мотивация профсоюзного членства». Учебно-методическим советом обкома ГМПР специально для этой встречи были подготовлены соответствующие методические материалы по теме обучения, адаптированные конкретно для председателей профкомов структурных подразделений (цехкомов), которые были розданы гостям.

Пресс-служба обкома ГМПР



# БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ!

## ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ – ЧЛЕНСТВО В ГМПР В Полевском прошли старты XVIII Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР

После длительного перерыва, вызванного пандемией, спортивная жизнь областной организации ГМПР вновь набирает обороты.

3 сентября на спортивных площадках Полевского прошли соревнования в зачет XVIII Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР 2022 года. В течение одного дня спортсмены соревновались сразу по пяти видам спорта: футбол, шахматы, легкая атлетика, стритбол и плавание. В соревнованиях приняли участие около 250 спортсменов из девяти предприятий и шести городов Свердловской области. Главное условие для участия в соревнованиях – членство в ГМПР.

Команды были разделены на две группы в зависимости от количества членов профсоюза в первичной профорганизации.

В первую группу вошли представители первичных профорганизаций, насчитывающих более трех тысяч членов профсоюза. Здесь соревновались спортсмены ППО АО «Северский трубный завод» ГМПР, АО «Уралэлектромедь» ГМПР, АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР и ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

Во второй группе (менее трех тысяч членов профсоюза) соревновались члены ГМПР ОАО «ДИНУР», «РУСАЛ Каменск-Уральский», ОАО «ВГОК», АО «НЛМК-Урал» и АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов».

Прежде всего хочется отметить отличную подготовку и организацию проведения соревнований. Спартакиаду обслуживали опытные судьи, тренеры и инструкторы, поэтому соревнования прошли на высоком, профессиональном уровне.

Первыми в борьбу вступили футболисты на двух футбольных полях стадиона «Школьник». Погода была идеальной для игр на открытом воздухе и позволила спортсменам показать мастерство и ловкость в обращении с мячом и точности попадания в ворота соперника. Победителями первой группы стали северские трубники, на втором месте ППО АО «Уралэлектромедь», третье место у футболистов ППО АО «ПНТЗ». Во второй группе футбольное противостояние также прошло зрелищно и напряженно. Футбольный турнир затянулся до самого конца спартакиады, и в итоге этого упорного противостояния первое место одержала команда ППО «НЛМК-Урал» из Ревды, второе место у ППО «УАЗ» ГМПР (РУСАЛ Каменск-Уральский), на третьей строчке итогового протокола расположилась команда ППО ОАО «Динур».

Острая и непредсказуемая борьба проходила на беговых дорожках стадиона «Труд». Каждый из четырех членов команды (двое мужчин и две женщины) на первом этапе бежал стометровую дистанцию, а на втором этапе – «Шведскую эстафету» по 400, 300, 200 и 100 метров. Здесь в первой группе сильнейшими стали спортсмены первичной профорганизации Северского трубного завода, вторые – легкоатлеты «ПНТЗ», третьи – «УЭМ». Во второй группе не было равных команде ППО «РУСАЛ Каменск-Уральский», которые оставили на втором месте спортсменов «НЛМК-Урал», а на третьем месте расположилась команда ППО «ЕОЦМ».

Соревнования по плаванию проводились в плавательном бассейне Дворца спорта.

Упорная борьба развернулась в этом виде спорта среди первой группы, в итоге которой победу одержала команда ППО АО «УЭМ», за ними вторыми стали спортсмены АО «СТЗ», на третьем месте – ППО ОАО «НТМК».

Во второй группе победу одержали



пловцы команды ППО ОАО «ДИНУР», оставив на втором месте победителей предыдущих соревнований по плаванию спортсменов ППО «УАЗ» (РУСАЛ Каменск-Уральский), на третьем месте – ППО АО «НЛМК-Урал».

Самым напряженным оказался турнир по стритболу, который проходил на лыжной базе ФСК. Очень сильный состав команд собрался в первой группе. Здесь победу одержали спортсмены ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК», обыграв команду ППО АО «СТЗ», которая в итоге стала второй. На третьем месте – команда ППО АО «УЭМ».

Во второй группе победителем стала очень сильная и опытная команда ППО «УАЗ» (РУСАЛ Каменск-Уральский), на втором месте – «НЛМК-Урал», на третьем – спортсмены ППО ОАО «ДИНУР».

В шахматном клубе «Гамбит» развернулось противостояние умов, в котором лучшими шахматистами в первой группе стали новотрубники из команды ППО АО «ПНТЗ», на втором месте – металлурги «УЭМ». А замкнули тройку призеров игроки ППО «ЕВРАЗ НТМК».

Во второй группе подтвердили свой высокий уровень игры шахматисты «НЛМК-Урал», которые смогли обойти сильную команду «ДИНУР» и занять первое место. Третьим призером стала ко-

манда «РУСАЛ Каменск-Уральский».

В общем зачете XVIII Спартакиады 2022 года места распределились следующим образом. В первой группе предприятий, набрав 10 призовых очков (два первых места, два вторых и одно четвертое), победителями стали спортсмены первичной профорганизации АО «Северский трубный завод», на втором месте с небольшим отставанием и 11 призовыми очками – ППО АО «Уралэлектромедь», на третьем месте, набрав 14 очков, расположилась команда ППО АО «Первоуральский новотрубный завод». Четвертое место с отставанием в одно очко заняли спортсмены «ЕВРАЗ НТМК».

Во второй группе команды ППО «УАЗ» (РУСАЛ Каменск-Уральский) и «НЛМК-Урал» из Ревды набрали одинаковое количество очков, заняв каждая два первых места, два вторых и одно третье. По положению соревнований в таком случае побеждает та команда, которая показала наилучший результат в легкой атлетике. В итоге победу присудили спортсменам ППО «УАЗ» из Каменска-Уральского. Второе место у ППО АО «НЛМК-Урал». Третьим призером стала команда ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод», у которой 13 очков. Команды ОАО «ВГОК» и АО «Екатеринбургский завод по обработ-

ке цветных металлов» также набрали одинаковое количество баллов – по 22 очка. Однако второе место в соревнованиях по легкой атлетике команды ППО «Екатеринбургского ОЦМ» стало решающим при распределении мест и вывело их на четвертое общекомандное место. Замкнула пятерку команда ППО ОАО «ВГОК».

Все команды-участницы Спартакиады награждены кубками, а спортсмены команд победителей и призеров в отдельных видах спорта – медалями и подарочными сертификатами. Свердловская областная организация ГМПР и все участники соревнований выражают искреннюю благодарность ППО АО «Северский трубный завод», всем сотрудникам, судьям и тренерам спортивных комплексов, на которых проводились соревнования, за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты. Проведение массовых спортивных мероприятий на таком высоком профессиональном и организационном уровне повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и способствует улучшению здоровья трудящихся.

**Александр ВОРОБЕЙ.**  
Фото Евгения ИВАНЧЕНКО,  
пресс-служба АО «СТЗ»



## ФОТОФАКТ

## ТУРСЛЕТ В КРАСНОТУРЬИНСКЕ

Команда ППО ООО ПТЦ «ЯСА» приняла участие в городском турслёте «Береги»



Участники проходили полосу препятствий с выполнением практических заданий. Состоялись конкурс капитанов и конкурс биваков «ЭкоДом» под открытым небом, приготовление туристических блюд на костре «Правильное питание», а также конкурс туристической самодеятельности «Береги».

**Наталья КУНГУРОВА**

## Улыбнитесь!

Дорогая редакция! Спасибо вам за рецепт. Авокадо мы заменили отварным картофелем, а креветки — поджаренным салом, но в целом ваш рецепт салата из авокадо с креветками нам очень понравился.

— Сынок, твоей невесте 35 лет, она старая...  
— Мама, но она выглядит на 25!  
— Старая и хитрая...

— Ты только представь, как они обрадуются, если мы не придем! — Да, надо идти!

— Милый, я совершенно случайно нашла твою заначку!  
— То есть ты хочешь сказать, что совершенно случайно залезла в вентиляцию на 10 метров?

Когда моему младшему брату был год, он уже знал команды «сидеть»,

«дай лапу» и «голос». За что я крупно получал от родителей.

Дорогие мои, ПОМНИТЕ: Лучшее в колхозе работала лошадь. Но, тем не менее, председателем она так и не стала...

Молодая собака спрашивает старую:

— Скажи, почему мы всю жизнь в намордниках, а люди только сейчас начали их носить?

— Ну, так мы и в космос раньше полетели.

Следующий этап толерантности: Надо запретить умным думать, чтобы не оскорблять чувства тупых.

Как родители приучали меня к самостоятельности: Прихожу домой вижу записку:

— Сосиски на столе.

В следующий раз:

— Сосиски в кастрюле на плите, разогрей.

Затем: — Сосиски в холодильнике. Свари.

Потом. — Сосиски в магазине. Деньги на столе. Сходи, купи и свари.

Последняя записка гласила: — Сосиски в магазине. Деньги на работе.

Сегодня ходил на родительское собрание, понравилось напутствие сына: «Папа, главное - никому там не верь!».

— Специалисты утверждают, что зарплата у населения растёт.

— А население говорит, что нет.

— Но ведь они же не специалисты...

— Слишком легкая смерть для Кошечки, — подумал Иван-Царевич и встал иглу в швейную машинку... — пускай его поколбасит!

Ходил с девочкой в один садик в одну группу, в школе - в один класс, в колледже - в одной группе... в одноклассниках смотрю — ей 27 лет, а мне 38...

— Сколько тебе лет?  
— Неприлично задавать женщине такие вопросы.

— Ладно, а когда у тебя день рождения?

— 24 марта.  
— Какого года?  
— Не поверишь: каждого!

Две подружки:

— После того, как я от своего бывшего ушла, он мне каждый день весь в слезах звонит!

— Ага, прощения просит, гад?!  
— Нет, благодарит...

— В понедельник я всегда чувствую себя Робинзоном Крузо. — Это почему? — Очень скучаю по пятнице!..