



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

10(229) 31 октября 2022 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

Всемирный день коллективных действий «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



На фото: делегация Свердловской областной организации ГМПР в Доме правительства региона на областном совещании председателей первичных профсоюзных организаций и профактива 7 октября 2022 года

Подробнее об акции Свердловской областной организации ГМПР «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» на стр. 4-5

Поздравляем!

Председателю ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР
В.Г. РАДАЕВУ, членам ГМПР комбината

Уважаемый Владимир Григорьевич! Уважаемые коллеги!

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС И ВСЕХ ЧЛЕНОВ ГМПР АО «ЕВРАЗ НТМК» СО ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТОЙ - 85-ЛЕТИЕМ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ!

Профсоюзная организация, возраст которой на три года старше комбината, родилась в бурные годы индустриализации. Профсоюзный комитет сразу показал себя справедливым борцом за права трудящихся. Его почину и дела всегда были на устах, и профсоюзные лидеры всегда были уважаемыми на предприятии людьми. Становление комбината пришлось на годы Великой Отечественной войны. Главным вкладом тагильских металлургов в победу над фашизмом стала броневая сталь для танков, в которую был одет каждый третий советский танк военного времени. За прошедшие годы доверие к вашей организации усилилось не только у рабочих, но и у представителей администрации. И в этом главная заслуга профсоюзного комитета, его профессионального аппарата. Но не было бы этих достижений без поддержки профсоюзного актива, благодаря которому вы можете осуществлять свою главную функцию – представительство и защиту людей труда.

В сложившейся ситуации на металлургическом рынке и на производстве вам удастся грамотно взвешивать требования и согласовывать решения в обеспечении работников такими важными составляющими, как рабочее место, достойная заработная плата, безопасный труд и социальные гарантии. Свердловская областная организация ГМПР ценит ваш труд и конструктивную работу по решению вопросов в интересах Человека труда. Немаловажен и тот опыт взаимодействия профсоюзного комитета с администрацией завода, который показывает высокий уровень социального партнерства. Вы прошли долгий путь к этой цели. Ведь только по-настоящему сильная первичная профсоюзная организация готова гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место и юридическую защиту.

Вы перенесли очень многое – военные годы, перестройку, выход экономики из мировых финансовых кризисов, но, несмотря на это, выстроили конструктивную линию социального партнерства и продолжаете двигаться вперед, ведь за вами – многотысячная армия членов профсоюза – мощный рычаг, на солидарную поддержку которого всегда можно положиться.

Желаем вам дальнейшей успешной работы, огонька в делах, здоровья и счастья!



ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОАО «ЕВРАЗ НТМК»

Председатель областной организации профсоюза В.Н. КУСКОВ

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

ПРОТИВ ДАВЛЕНИЯ НА ФНПР

Михаил ШМАКОВ рассказал о действиях ФНПР по итогам Всероссийской акции профсоюзов 7 октября

В ходе 50-минутного эфира на радио Sputnik 11 октября председатель ФНПР неоднократно подчёркивал, что акции профсоюзов всегда содержат призывы к действиям. Обычно они направлены к профсоюзам и трудящимся, которые ещё не образовали профсоюзные организации. В этом же году ФНПР просит обратить внимание социальных партнёров и правоохранительные органы на давление, которое испытывают профсоюзы ФНПР, Федерация в целом.



«Сегодня профсоюзы ФНПР провоцируют на коллективные протестные действия. Это делают те, кто добивается передела собственности «под шумок» СВО, когда Президент и Правительство РФ уделяют больше внимания положению на фронте. Мы осознаем приоритеты органов власти и не будем использовать коллективные протесты, наоборот, нужно сплотиться, в том числе вокруг наших профсоюзных воинов на передовой. Наш метод сегодня – трёхстороннее сотрудничество, на полях которого зачастую проводятся очень жёсткие дебаты. Но за ними идёт компромисс», - заявил Михаил Шмаков.

Главный приоритет работы профсоюзов сегодня – обеспечение гарантий трудовых прав мобилизованных членов профсоюзов и помощь их семьям, содействие эффективной работе предприятий ОПК. Кроме того, по словам Михаила Шмакова, ФНПР сегодня должна усилить взаимодействие с отраслевыми профорганизациями, необходимо провести серьёзную информационную кампанию в коллективах, увеличить количество трёхсторонних договоров на предприятиях. Такая работа будет способствовать как укреплению профсоюзной структуры, так и снижению напряжённости среди трудящихся.

«Профсоюзы – экономическая организация гражданского общества, которая борется за достойные условия труда, их может обеспечить только справедливая экономи-

ка. Мы обязаны доносить до социальных партнёров требования трудящихся и бороться за их исполнение. Профсоюзы живут и развиваются в борьбе, это наша специфика», - заявил лидер национального профцентра, призвав коллег обсуждать с трудящимися идеологию ФНПР и доказывать эффективность методов профсоюзов Федерации.

По словам лидера российских профсоюзов, нужно делать новые шаги по укреплению трёхсторонних комиссий на уровне регионов. «Где-то есть успехи, где-то комиссия собирается один раз в год, а в некоторых регионах губернаторы не уделяют работе с профсоюзами никакого внимания. Но я подчёркиваю, что и на уровне РТК мы прошли трудный путь за 30 лет. И несмотря на то, что сегодня по-прежнему мы спорим и не соглашаемся с социальными партнёрами на федеральном уровне, в 2/3 вопросов мы приходим к единому мнению. Это очень высокий показатель», - сказал Михаил Шмаков.

В то же время Михаил Шмаков заявил, что сегодня кампанию против профсоюзов проводят те, кто обязан защищать Закон, а устраивают «правовой беспредел». Председатель ФНПР выразил полную под-

держку профсоюзу адвокатов России и назвал решение Гагаринского суда по изъятию у профсоюзов санаторно-курортного комплекса ярким примером кампании против профсоюзного движения в целом. В обоих случаях, по его мнению, Закон

Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР:

«Профсоюзы – экономическая организация гражданского общества, которая борется за достойные условия труда, их может обеспечить только справедливая экономика. Мы обязаны доносить до социальных партнёров требования трудящихся и бороться за их исполнение. Профсоюзы живут и развиваются в борьбе, это наша специфика»

трактовался так, как выгодно инициаторам судебных дел.

Михаил Шмаков подчеркнул, что Федерация будет добиваться восстановления статуса профсоюза адвокатов России, а все эпизоды давления на профсоюзы ФНПР и саму Федерацию документируются. Лидер национального профцентра убеждён, что у данных дел есть заказчики, которых определяют правоохранительные органы.

ФНПР, по его мнению, должна приглашать под свои знамёна новые

профсоюзы. В частности, председатель ФНПР убеждён, что многих неудачных реформ Российской академии наук можно было бы избежать совместными коллективными действиями. Реорганизация уничтожила многие достижения РАН в сфере народного хозяйства, популяризацией которых занимались и профсоюзы. «Профсоюз РАН никуда не хочет входить, они видят себя автономной организацией, хотя эта позиция - не всех академиков, со многими я разговаривал. Замкнутость противоречит идеологии профсоюзного движения, в основе которой формула: Единство. Солидарность. Справедливость», - рассказал лидер профсоюзов России.

Также он отметил, что сегодня многие общественные группы называют себя профсоюзами, чтобы подчеркнуть массовый характер своей деятельности, но игнорируют положения Закона о профсоюзах. «Мы не поддерживаем общественную деятельность вне правового поля, но выступаем против запретов на объединения работников», - сказал Михаил Шмаков. По его словам, ФНПР намерена начать работу с трудящимися на платформенной занятости для поиска законных методов обеспечения их права на социальные гарантии.

Источник:
официальный сайт ФНПР
<https://fnpr.ru/>

НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ - НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Продолжаются переговоры по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу России. 20 октября на площадке ЦС ГМПР состоялся второй раунд переговоров.

В заседании приняли участие: со стороны АМРОС - исполнительный директор Ассоциации, координатор стороны работодателей Алексей Окуньков, его заместители, представители компаний ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», ООО «УК Мечел-Сталь», АО «Объединенная металлургическая компания», ОК «РУСАЛ», ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»; со стороны ЦС ГМПР – председатель профсоюза, координатор стороны работников Алексей Безымянных, его заместитель, заведующие ряда отделов ЦС профсоюза, председатель Свердловской областной организации ГМПР, председатели первичных профорганизаций «Качканар-Ванадий», Синарского трубного завода, ПАО «Северсталь», Лебединского ГОКа.

Напомним, первые шаги были сделаны 6 октября: сформулирована структура Соглашения, определены основные шаги по подготовке проекта.

Началось заседание с обмена мнениями о представленных проектах обеими сторонами и обсуждения работы предприятий в постоянно меняющихся условиях. Обеим сторонам понятна идеология вносимых изменений, каждая отстаивает свою точку зрения.

Заседание длилось более трех часов. Речь шла об усилении конкуренции на рынке металлопродукции, оперативном реагировании на изменяющиеся обстоятельства, об основных индикаторах благополучия работающего человека, дополнительных отпусках, оплате труда, «рабочему



нужны зарплата, льготы и гарантии», мотивации и престиже профессии металлурга, подготовке кадров, прежде всего, рабочих специальностей, избыточном увлечении цифровизацией и других вопросах, которые затрагивают интересы обеих сторон переговоров.

Стороны признают, что главная ценность – это квалифицированные кадры, дефицит которых явно ощу-

щается на рынке труда.

Стороны договорились не рассматривать в дальнейшем пункты ОТС, по которым нет замечаний. Пункты, по которым компромисс не достигнут, будут обсуждаться сторонами раздельно до следующего совместного заседания, которое планируется провести 10 ноября.

**По материалам
ЦС ГМПР**

БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛАМИ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИИ

учились ответственные за информационную работу в профорганизациях ГМПР

26-30 сентября впервые за два года прошел семинар информационных работников Горно-металлургического профсоюза России, на этот раз - в Екатеринбурге, собравший более 60 участников из 19 регионов.

После двух лет перерыва информационщики получили шанс вновь собраться вместе, пообщаться на интересные темы, обменяться опытом. Организатором обучения выступил Центральный Совет ГМПР, который представляли заместители председателя Горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов и сотрудники информационно-издательского центра ЦС ГМПР. На открытии семинара Андрей Владимирович рассказал о текущей социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе России, о предпосылках и перспективах заключения Отраслевого тарифного соглашения, работе, проводимой Центральным Советом профсоюза.

- Главная задача профсоюзных информационных работников - знать, понимать и хорошо ориентироваться в различных темах не только текущей профсоюзной деятельности, но и постоянно расширять свой кругозор, быть компетентными в вопросах социально-трудовых отношений, знать особенности развития ГМК, работу

предприятий в условиях новой реальности, - подчеркнул Андрей Владимирович. - Это поможет грамотно влиять на общественное мнение, более качественно и эффективно информировать работников о деятельности профсоюза по защите их прав и интересов, объединять, вдохновлять быть активными, целеустремленными, сплоченными, мобильными и солидарными.

Участников семинара также приветствовал Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, который отметил:

- Значение информационной работы в профсоюзе с каждым годом становится все весомее. У вас есть возможность в течение нескольких дней получить не только новые знания, но и, что очень важно, обменяться опытом. В каждом регионе, на каждом предприятии, в разных первичных профорганизациях используются различные информационные методы и ресурсы. Насколько они эффективны, что можно улучшить, переосмыслить, добавить? Надеюсь, что этот семинар поможет ответить на эти и многие другие вопросы, волнующие ответственных за информационную работу в ГМПР.

Тематика семинара была самая разнообразная. Об авторском праве в сети Интернет ((использовании заимствованного фото-видео-аудио и

текстового контента) говорила Елена Овчинникова, медиа-юрист, член Общественной коллегии по жалобам на прессу.

Много нового и интересного для участников сообщил наш давний партнер Валерий Амиров, доктор филологических наук, профессор кафедры периодической печати и сетевых изданий УрФУ. На его семинарах были освещены такие темы, как использование технологий сети Интернет для развития коммуникаций профсоюза с аудиторией; вопросы конвергирования; стратегии SMM-продвижения; аспекты SEO-оптимизации; новые перспективные российские Интернет-площадки. Также Валерий Михайлович проанализировал действующие социальные сети и мессенджеры ГМПР, говорил о перспективах их развития.

На третий день работы семинар переместился в Федерацию профсоюзов Свердловской области, где его участников приветствовал председатель Федерации Андрей Ветлужских. Он кратко охарактеризовал работу свердловских профсоюзов по защите людей труда, рассказал и об информационной работе.

После него слово было предоставлено Кристине Свет-Яковлевой, заместителю директора ГТРК «Урал». Она рассказала о нюансах эффективного взаимодействия с внешними

СМИ, в частности, с телевидением. Объяснила принцип работы новостных программ, алгоритм отбора новостей для создания видеосюжетов новостных программ, инфоповода, способного заинтересовать координаторов новостей и способы его доставки.

Завершился семинар «круглым столом», где участники поделились опытом информационной деятельности в трудовых коллективах, рассказали об удачных проектах, методах продвижения профсоюзной информации во внешние СМИ, действиях по повышению авторитета профсоюза горняков и металлургов.

Сюрпризом для всех стала экскурсия на студию ГТРК «Урал», где каждый мог увидеть, как снимаются программы, ведутся выпуски новостей. Не обошла гостей Урала и культурная программа. В частности, они посетили экскурсионную программу по Екатеринбургу и музею автомобильной техники в Верхней Пышме, а также посетили Театр Драмы.

Несмотря на плохую погоду, снег, дождь и холод – общение внутри коллектива было самое теплое и непринужденное. Именно такое, какое нужно нам сейчас, после долгой разлуки. Давайте держаться единой семьей, обмениваться мыслями и опытом. И тогда ГМПР всегда будет флагманом в этом направлении работы.

АКЦИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР

Агитационный автопробег «**ЗА** ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

4-6 октября в Свердловской области проходил агитационный автопробег Свердловской областной организации ГМПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Старт акции

4 октября делегация Свердловского обкома ГМПР прибыла в **Каменск-Уральский**. У стелы города к участникам автопробега присоединились коллеги из ППО «Синарский трубный завод», ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», «Уральский алюминиевый завод» (РУСАЛ Каменск-Уральский).

Во время встречи под открытым небом лидер областной организации ГМПР Валерий Кусков приветствовал профсоюзный актив и зачитал Резолюцию, подготовленную областным комитетом.

Аналогичная акция прошла у стелы **г. Сухого Лога**, где к мероприятию присоединились коллеги из ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» и Богдановичское ОАО «Огнеупоры».

Участники встреч единогласно проголосовали за принятие Резолюции, а также в знак поддержки оставили свои подписи на флаге ГМПР.

День второй

Кировград. 5 октября участники агитпробега «За достойный труд» Свердловской областной организации ГМПР направились на север области. Первой остановкой по дороге стал Кировград. Во встрече с профсоюзным активом на границе муниципального образования приняли участие представители филиала "Производство полиметаллов" АО "Уралэлектромедь", АО "Кировградский завод твердых сплавов" и артели старателей "Нейва". Они единогласно подписали Резолюцию и приняли участие в автомобильной части агитпробега.

Нижний Тагил. В Нижнем Тагиле в агитпробега приняли участие представители крупнейшей первички областной организации - АО "ЕВРАЗ НТМК" и ППО "ВГОК". Встреча прошла в необычном месте - на смотровой площадке Высокогорского ГОКа.

Всего на ней собралось порядка 30 человек. Следующий пункт пробега - Серов.

Серов. Самой северной точкой агитпробега Свердловской областной организации ГМПР стал Серов. Уже под вечер 5 октября у стелы города собрались представители Надеждинского металлургического завода, Серовского завода ферросплавов и пред-

РЕЗОЛЮЦИЯ

агитпробега «За достойный труд!»
4-6 октября 2022 года

«Мы, работники предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, члены Горно-металлургического профсоюза России, граждане Великой России в канун Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд» поддерживаем решения Федерации независимых профсоюзов России, Центрального Совета ГМПР и ФПСО о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году под девизами: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября является значимым мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся. В 2022 году он проводится в условиях сложной экономической и политической обстановки в мире. В сложившихся условиях борьба за достойный труд особенно актуальна, и профсоюзам необходимо активизировать действия в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, отстаивать права работников на соблюдение норм трудового законодательства, охраны труда и социальную защиту.

Правительству Российской Федерации необходимо принять всеобъемлющие меры по обеспечению стабильности и дальнейшего функционирования рынка труда, в том числе и в условиях частичной мобилизации. Речь идет о необходимости реформирования государственной политики в сфере занятости населения. Следует расширить категории граждан, имеющих право на получение всех государственных льгот и услуг, в том числе работников, попавших под мобилизацию или находящихся под риском увольнения. Необходимо установить права и гарантии трудящимся независимо от формы их занятости наравне с работниками, работающими по трудовым договорам. Пособие по безработице и пенсии должны обеспечивать достойный уровень жизни.

В числе основных требований профсоюза в 2022 году - индексация заработной платы выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. В Свердловской области профсоюзы продолжают ставить задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем Соглашении 2021-2023 годов.

В настоящее время в Свердловской области предпринимаются все меры для стабильной работы и социально-экономического развития региона, в том числе внеэкономического характера.

В рамках проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» мы выдвигаем следующие лозунги:

ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА - ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

СОЗДАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ - ЗАДАЧА № 1!

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ - РОСТ ВЫШЕ ИНФЛЯЦИИ!

ТРЕБУЕМ ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ!

ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА - ОСНОВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ!

ОХРАНУ ТРУДА - НА КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗУ!

ОБЕСПЕЧИМ ЗАГРУЗКУ ПРЕДПРИЯТИЙ ДЛЯ НУЖД РЕГИОНА И СТРАНЫ!

РОСТ ПОКУПАТЕЛЬНОГО СПРОСА - «ДРАЙВЕР» РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ!

СИЛА ПРОФСОЮЗОВ - В СОЛИДАРНОСТИ!

РАЗВИТИЮ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ - ПОДДЕРЖКУ ГОСУДАРСТВА!

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВЫШЕ ИНФЛЯЦИИ - ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ!

ОТСТАВАНИЕ ОТ СРЕДНЕРОССИЙСКОЙ ЗАРПЛАТЫ - ТОРМОЗ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РОСТЕ РЕГИОНА!

ДАЕШЬ РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА МОЛОДЕЖИ!

Мы, участники агитпробега Свердловской областной организации ГМПР «За достойный труд!», призываем всех небезразличных членов профсоюзов Свердловской области присоединиться к нашим требованиям и поддержать их.

Горно-металлургический комплекс региона - это мы, это наши предприятия, наша славная история, и мы упорно и плодотворно трудимся на благо страны и Свердловской области».

Принята участниками автопробега «За достойный труд!»,
4-6 октября, Свердловская область

АКЦИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР

приятия "РУСАЛ Краснотурьинск". Почти 40 профсоюзных активистов приняли участие во встрече и оставили свои подписи на флаге за Резолюцию областной организации ГМПР "За достойный труд!"

День третий

Качканар. В полдень 6 октября у стелы города горняков Качканара состоялась встреча с профсоюзным активом Качканарского ГОКа "Ванадий" и представителями Кушвинского завода прокатных валков. Несмотря на пасмурную погоду, встреча собрала 20 участников. Они, как и в других городах, поддержали Резолюцию агитпробега, оставили свои автографы на флаге и сделали общее фото около стелы. Впереди последний пункт пробега - Первоуральск!

Первоуральск. Завершающим пунктом нашего агитпробега стал ещё один город металлургов - Перво-

уральск. На границу Европы и Азии приехали представители Первоуральска, Ревды, Полевского, Екатеринбурга, Верхней Пышмы. Более 35 профсоюзных активистов собрались и поддержали Резолюцию "За достойный труд!".

Заключительный аккорд акции

7 октября, в День единых действий «За достойный труд!», в областном совещании председателей первичных профсоюзных организаций и профактива региона приняли участие около 400 профактивистов, которые собрались в здании регионального Правительства. Дополнительно по каналам видеоконференцсвязи были подключены свыше 70 городов и районов региона.

Собрание открыл и вел председа-

тель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

В мероприятии приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Аксана Сгибнева, социальные партнеры от Правительства Свердловской области, Законодательного Собрания, полномочного представителя Президента в УрФО, регионального Союза промышленников и предпринимателей, Государственной инспекции труда по Свердловской области и других.

- В День действий мы напоминаем всем работникам, работодателям и органам власти о том, что трудящиеся под крылом профсоюзов способны добиваться улучшения трудовых условий, повышения заработной платы и соблюдения социальных гарантий. Только вступив в профсоюз, люди получают ресурсы и возможности грамотно, профессионально и убедительно отстаивать свои права, - сказал председатель Федерации профсою-

зов Свердловской области Андрей Ветлужских.

В собрании приняли участие более 60 профлидеров и активистов ГМПР под руководством председателя Свердловской областной организации ГМПР Валерия Кускова.

С трибуны выступили Владимир Радаев, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, депутат Законодательного Собрания Свердловской области, и Дмитрий Журавлев, заместитель председателя ППО «Качканар-Ванадий», который зачитал ключевые моменты Резолюции Свердловской областной организации ГМПР, принятой по результатам автопробега, проходившего с 4 по 6 октября по большим и малым городам региона. Он также вручил председателю ФПОС ОАО Андрею Ветлужских флаг ГМПР, на котором в поддержку Резолюции расписались все участники автопробега из десятков городов Свердловской области.



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ОБУЧЕНИЕ ПРОФГРУПОРГОВ

В первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ГМПР начались традиционные обучающие семинары с профгруппоргами

Ежедневно с 17 октября 2022 года в конференц-зале профкома профсоюзные активисты подразделений комбината встречаются с председателем ППО ЕВРАЗ НТМК Владимиром Радаевым и его заместителями. Такие встречи проходят на постоянной основе уже более шести лет, помехой не стал и covid-19. В период пандемии семинары проходили в заочном формате с помощью видеоконференций в zoom. В этом году встречи для профсоюзных лидеров групп проходят в очном формате.

В частности, профгруппорги подняли темы питания и доставки работников, ведь именно они волнуют их коллективы, вопросы, которыми нужно заниматься постоянно. Профсоюзный комитет совместно с комиссиями профкома по направлениям все вопросы взял на контроль.

Вопрос профгруппорга решен моментально

На одной из встреч, которые проходят в профсоюзном комитете, профгруппорг коксохимпроизводства задал вопрос: когда же откроют новую стоянку? Председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев тут же договорился с руководством комбината не откладывать дело из-за небольших нюансов, а пойти навстречу работникам. На следующий же день прошло торжественное открытие стоянки для 44 машино-мест.

На ней смогут оставлять свои автомобили работники комбината, а также представители подрядных организаций. Если раньше машины ставились совсем рядом с Мемориалом павшим в годы войны коксохимикам, то сейчас площадь у памятника не будет заставлена автомобилями.

Строительство стоянки велось в течение трех месяцев. Была выровнена, заасфальтирована и огорожена площадка 70 на 40 метров. Проложен новый тротуар, подведено освещение.



На фото: идет встреча с профгруппоргами



На фото: открытие стоянки

В САЛОНЫ СПЕЦОДЕЖДЫ АО «ЕВРАЗ КГОК» ПОСТУПАЮТ НОВЫЕ КОСТЮМЫ ДЛЯ ГОРНЯКОВ

Первичной профорганизацией проделана большая работа по устранению замечаний

В первом квартале 2022 года в профсоюзную организацию «Качканар-Ванадий» были обращения трудящихся комбината. Речь шла об имеющихся недостатках в специальной одежде: куртках, брюках, обуви.

- Как выяснилось, ткань специальной одежды тонкая, пропускает пыль, одежда после стирки садится, изделие рвется по швам, непрочно пришиты пуговицы, светоотражающая полоса после 35 стирок рвется в местах соединения с костюмом. На куртках для защиты от электродуги пришитая на локтевых изгибах светоотражающая полоса вызывает дискомфорт. Что касается выдаваемых утепленных ботинок для защиты от электродуги: пришитый клапан ботинка давит на взем ноги, натирает пальцы, - пояснил технический инспектор Вячеслав Созыкин.

В результате профсоюзным комитетом принят ряд мер: опрошены председатели цеховых комитетов, уполномоченные по охране труда, проведены проверки на рабочих местах по фактам, указанным в обращениях работников. Профсоюзная организация направила письмо в службу охраны труда об имеющихся недостатках выдаваемых работникам средств индивидуальной защиты.

Также была организована совместная рабочая группа, в которую вошли представители профсоюзной организации, службы охраны труда и фирмы поставщика «Техноавиа». Осуществлялись проверки выдаваемой специальной одежды в салонах, на рабочих местах, проводилось посещение прачечных с целью анализа состояния костюмов и организации стирки рабочей одежды на соответствие применяемых методов стирки.

Выявили, что костюмы пропускают

производственную пыль, дают усадку после нескольких стирок, а также некоторые другие недостатки одежды. Совместно с компанией ЕВРАЗ принято решение о поставках других костюмов специальной одежды, сшитых по новым требованиям с учетом замечаний и предложений работников, профсоюзного комитета и службы охраны труда. Новые костюмы и обувь с устраненными замечаниями направили в подразделения комбината, где изделия были проверены опытным путем. Налицо положительные и отрицательные стороны. Например, светоотражающая полоса плохого качества (быстро стирается светоотражающее покрытие).

К положительным качествам отнесли то, что теперь ткань более плотная, усилены швы прошивки. Все замечания и предложения работников были рассмотрены и приняты в работу. Со слов опрошенных сотрудников ком-

бината, новые костюмы хорошего качества, все замечания по специальным костюмам и обуви устранены, - подытожил технический инспектор.

- Хочется отметить сделанные большие карманы, как внутренние, так и наружные. Удобной стала резинка на поясе брюк. Ткань у данной спецодежды «дышит» даже в жаркие дни, она хорошего качества. Новый экспериментальный костюм стирался несколько раз, усадки не обнаружено. Нет и замечаний по тому, как пришиты пуговицы, - отметил главный специалист по охране ЦРО Сергей Путяшев.

Работа в данном направлении не останавливается. На сегодняшний день в салоны специальной одежды поступают новые костюмы, которые отличаются от старых улучшенным качеством. Также у них имеются полосы в корпоративном стиле.

По материалам ППО «Качканар-Ванадий»

ПЕРЕГОВОРЫ НАЧАЛИСЬ

Начались переговоры по разработке коллективного договора АО «СинТЗ» на 2023 год, которые инициировала первичная профсоюзная организация «СинТЗ» ГМПР, представляющая интересы работников – членов профсоюза.

14 октября состоялось первое заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ», на котором рассмотрены текущие вопросы, выбраны председатель (директор по управлению персоналом АО «СинТЗ» Лопаревич С.В.) и секретарь комиссии, утверждены регламент работы комиссии и график рассмотрения разделов коллективного договора на 2023 год и приложений к нему.

Далее переговоры по разработке и согласованию проекта коллективного договора АО «СинТЗ» пройдут до середины декабря по графику. Утверждение колдоговора планируется в конце января 2023 года на заводской конференции работников.

На заседаниях также будут рассмотрены предложения структурных подразделений завода по внесению изменений в коллективный договор. Подать предложения в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» можно было до 28 октября.

Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора на 2023 год в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений со стороны работников направлены: шесть профсоюзных представителей во главе с координатором комиссии со стороны работников Юрием Черноскутовым, председателем ППО «СинТЗ» ГМПР.

Также приказом по заводу на ведение коллективных переговоров от имени работодателя уполномочены шесть представителей администрации во главе с координатором комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» со стороны работодателя Сергеем Лопаревичем, директором по управлению персоналом завода.

Как отметил председатель первичной профсоюзной организации СинТЗ Юрий Черноскутов, коллективный договор – это гарант социальной защищенности работников и социальной ответственности работодателя. Он является одним из важнейших документов завода, который предусматривает социальные льготы и гарантии работникам, а также способствует привлекательности предприятия.



Какие социальные гарантии предусмотрены для военнослужащих, призванных по мобилизации?

Мобилизованные россияне имеют право на отпуск от месяца и больше – длительность зависит от общего срока службы в льготном исчислении. Они также обеспечены денежным довольствием, продуктами, вещами и средствами гигиены. Военнослужащие могут бесплатно получить помощь врачей, лекарства и медицинские изделия, которые выписаны по назначению специалиста.

- Как будет оплачена служба мобилизованных? Какие выплаты и льготы им положены?

Денежное содержание военнослужащего, участвующего в СВО, составляет не менее 195 000 руб. в месяц. Итоговая сумма зависит от воинского звания, занимаемой воинской должности и дополнительных стимулирующих надбавок.

Указ Президента РФ «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» присваивает мобилизованным статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооружённых Силах Российской Федерации по контракту. Соответственно, им положены те же самые льготы, то есть бесплатный проезд, продовольственное и вещевое обеспечение, жилищное обеспечение, обязательное государственное личное страхование, преимущественное право на поступление после увольнения в учебные заведения высшего и среднего профессионального образования, а также дополнительные социальные гарантии военнослужащим, принимающим участие в СВО.

КРОМЕ ТОГО, УЧАСТНИКИ СВО ПОЛУЧАЮТ СТАТУС «ВETERАНА БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ», КОТОРЫЙ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ:

КОММУНАЛЬНЫЕ:

- компенсация платы за наём и содержание жилого помещения в размере 50%. Это касается услуг по управлению жилым домом, содержания и ремонта общего имущества в многоквартирном доме, а также взноса на капремонт.

НАЛОГОВЫЕ:

- освобождение от уплаты налога на имущество: квартиру, дом, гараж. Льготу предоставляют на один объект каждого вида, например одну квартиру, один дом и один гараж одновременно;

- освобождение от уплаты земельного налога с шести соток. Его начисляют только с превышения этой площади;

- льгота на транспортный налог зависит от региона.

МЕДИЦИНСКИЕ:

- после выхода на пенсию ветераны могут обслуживаться в тех же поликлиниках и больницах, к которым были прикреплены в период службы;

- оказание медицинской помощи в рамках программы госгарантий вне очереди.

ТРУДОВЫЕ ЛЬГОТЫ:

- возможность брать ежегодный отпуск в удобное для них время. Право на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 дней;

- дополнительный оплачиваемый отпуск 15 календарных дней в дополнение к основному;

- возможность получить дополнительное профессиональное образование;

- ежемесячные выплаты и доплаты к пенсии;

- ежемесячная денежная выплата, более 3000 руб., по состоянию на сентябрь 2022 года;

- пенсия за выслугу лет, по инвалидности или потере кормильца увеличивается на 32% от размера социальной пенсии.

По решению глав субъектов также вводятся дополнительные стимулирующие выплаты.

- Какие выплаты работодатель должен произвести в связи с мобилизацией работников?

Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнёрства.

Например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, выплаты в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска и другие.

Источник: ОБЪЯСНЯЕМ.РФ

Обращайтесь – обучим!

Год всеобщего профсоюзного обучения подходит к завершению

В 2022 году для профсоюзного обучения Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России произошло неслучайное событие – много лет возглавлявшая Учебно-методический совет областного комитета профсоюза Галина Калинина покинула свой пост, уйдя на заслуженный отдых. Но работа по обучению не прекратилась ни на минуту – управление им в свои руки взял ведущий специалист пресс-службы, профсоюзный преподаватель ГМПР Сергей ГУДКОВ. Сегодня он рассказывает о промежуточных итогах.

Поначалу, конечно, было сложно. Даже апрельский выезд на север области сразу принес в разработку и к воплощению несколько новых тем, в том числе доселе не использовавшиеся в наших организациях «Стрессоустойчивость».

Спасало то, что семинары 2022 года проходили в офлайн-режиме, и поэтому общение и обучение «глаза в глаза» было на порядок выше тех же самых тем, проходивших в 2020-2021 годах. Это, к слову, может подтвердить и Школа молодого профсоюзного лидера. Например, в IV школе, прошедшей в самый разгар пандемии, все занятия были однодневными и всего по 6-7 ча-

сов. А как быть с темами, где нужна работа в группах, или как быть с командообразованием, когда команды делают совместные видео или коллективно решают проблему? Стандартный ход ШМПЛ, где минимум два занятия из четырех были выездными, нарушился, поэтому, наверное, слушатели не могли раскрыться в полной мере, и мы оценили их лишь на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер». Зато V школа сразу показала кто есть кто в молодежном профсоюзном активе. Из 34 человек, которые пришли обучаться, 3/4 в будущем станут неплохими профсоюзными активистами, резервистами, председателями ППО.

Учебно-методический совет, сформированный уже давно, также помогает в повседневной работе. Всегда можно обратиться за советом, помощью. Профсоюзные преподаватели областной организации с удовольствием могут провести в первичках семинары по организационной работе, правовым аспектам, охране труда. Наиболее активно работают наши преподаватели на Надеждинском металлургическом, Первоуральском новотрубном и Каменск-Уральском металлургическом заводах, Высокогорском ГОКе. Набирают опыт полечена из Северского трубного, растет смена на РУСАЛ-Каменск-Уральский, Качка-

нарский ГОК. Большое внимание обучению уделяет ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

Конечно, с каждым годом работать все труднее. Председатели первичных организаций поняли всю важность обучения и теперь с завидной постоянностью приглашают для проведения семинаров. В этом году мы были на семинарах на всех предприятиях северного куста, на «ДИНУРе», «Огнеупорах», «ВГОКе», «Электростали Тюмени», многих других, обучали и мотивировали студентов на Северском трубном заводе и в Нижнетагильском горно-металлургическом колледже в рамках нашего проекта «Профсоюзный лицей». Для расширения штата преподавателей мы и хотим реализовать в 2022-2023 учебном году новый проект, название которому – «Школа профсоюзного преподавателя», на выходе из него мы рассчитываем получить новых проактивистов этого направления нашей деятельности. Набор в школу будет разовый, уже прекрасно видно, кто из нынешних преподавателей первичных организаций заинтересован иметь в своем штате профсоюзного преподавателя (а в их числе есть и сами председатели, и их заместители). Планируется завершить проект в начале лета 2023 года. В программе школы наши активисты

разберутся в формах и методах профсоюзного обучения, поработают на мастер-классах и сдадут экзамен.

2023 год, надеемся, будет снова насыщенный в плане профсоюзного обучения. Более того, в будущем году с обменом опытом к нам приезжает Учебно-методический совет Центрального Совета ГМПР. Будем ждать его в апреле, на третьей сессии ШПП. Кроме того, по просьбам наших преподавателей ППО будем выезжать на места и обучать всем направлениям профсоюзной деятельности. Запустим VI Школу молодого профлидера, также в работе несколько методичек для преподавателей, которые будут помогать им в работе как в теоретической, так и в практической плоскости: «Методика профсоюзного преподавания», «Мотивация профсоюзного членства», «Информационная работа в ППО» и другие.

Если коротко, то в 2020 году областной организацией ГМПР было обучено 594 человека, из них дистанционно – 255, очно – 339, в 2021 году – уже 733 человека (из них 220 дистанционно). Если говорить о нынешнем годе, то он еще не закончен, но в любом случае цифры говорят сами за себя – более 800 человек. И это все в очной форме. Работа продолжается. Приходите – обучим!

И снова рабочая песня звучит...

В Первоуральске прошел гала-концерт IX конкурса Рабочей песни

22 октября в Инновационном культурном центре Первоуральска состоялся гала-концерт участников IX открытого Уральского конкурса Рабочей песни. Отметим, что конкурс проводится ежегодно с 2014 года по инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа. Соучредители – ФПСО и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Открывая конкурс, председатель Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских отметил, что в условиях, когда коллективные действия профсоюзов ограничены, песня может стать тем инструментом, который поможет в борьбе за трудовые права.

В этом году в конкурсе приняли участие представители семи регионов России – пяти регионов Уральского федерального округа, Пермского края, а также Архангельской области – из города Северодвинска. Второй год подряд состав жюри представлен и профессионалами в области культуры, и профсоюзниками, которые отдельно оценивают профсоюзную составляющую и профсоюзную хитовость песен, в том числе в этом году в жюри входил представитель ГМПР – председатель ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» Сергей Ошурков. Каждый год растет и количество спецпризов, в том числе от учредителя конкурса – газеты «Солидарность», и от коллективов, и от гостей.



Свердловскую областную организацию ГМПР представляли три коллектива: вокальный ансамбль профактива ДИНУР с песней «Ты за профсоюз – ты на все готов!», вокальный ансамбль «Голоса Синяры» с песней «Простой обычный парень» и творческий коллектив «ОВ.com», состоящий из молодежного профактива областной организации с номером «Профсоюзные женские страдания». Все они выступили в одной номинации: «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня, профсоюзный хит».

По итогам конкурса в каждой из трех номинаций жюри определило по три лауреата, три победителя в каждой номинации, а также гран-при конкурса, плюс дополнительно были оценены участники конкурса видеоклипов

(в этом году в конкурсе видеоклипов приняли участие многие коллективы, как, например, «Уралвагонзавод», «Курганмашзавод», «Синарский трубный завод»). Здесь бесспорное лидерство было отдано Уралвагонзаводу за клип к 300-летию Нижнего Тагила.

Не обошли наши команды и спецпризы.

Спецприз от Федерации профсоюзов Курганской области творческому коллективу «ОВ.com» вручил председатель Федерации Вячеслав Савин.

Спецпризы Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России вручил ведущий специалист пресс-службы Сергей Гудков – он отметил все коллективы, выступавшие от областной

организации на конкурсе.

Вокальному ансамблю профактива ОАО «ДИНУР» достался спецприз от творческого коллектива «МСТ» города Новоуральск, а представители Тобольского медицинского колледжа отдали свои симпатии вокальному ансамблю «Голоса Синяры».

Гран-при IX открытого Уральского конкурса Рабочей песни присудили вокальному ансамблю «Голоса Синяры», представляющему ППО «Синарский трубный завод» из Каменска-Уральского, исполнившему песню «Простой обычный парень».

Мы поздравляем наши коллективы и ждем всех на новой встрече через год – на X юбилейном конкурсе Рабочей песни.

Сергей ГУДКОВ