



Обеспечить рост минимального размера оплаты труда

поручил Правительству РФ Президент России на совещании по вопросу поддержки доходов семей с детьми

8 ноября Президент РФ Владимир Путин в режиме видеоконференции провёл совещание по вопросу поддержки доходов семей с детьми. «Главная задача государственной поддержки – свести к минимуму угрозу бедности для российских семей: и тех, где только рождается ребёнок, и для тех, которые уже воспитывают детей», - заявил глава государства, открывая совещание. Владимир Путин подчеркнул, что данная работа подразумевает регулярный анализ не только демографических процессов, но и «состояния рынков труда в регионах, динамику доходов и зарплат в экономике, с тем чтобы эти параметры не становились ограничениями для расширения семьи и для принятия решения о том, заводить ребёнка или нет».



По его словам, безработица находится на уровне 3,9%, а номинальная среднемесячная заработная плата россиян за восемь месяцев текущего года в целом по стране выросла на 12,7%. «Но мы с вами понимаем, что это мало что значит для рядового гражданина. Надо иметь в виду, что более важным является показатель реальных зарплат с учётом инфляции. А здесь ситуация объективно сложнее: пока темпы роста зарплат немного отстают от роста цен», - отметил Президент РФ. Он заявил, что нужно создать все условия для увеличения реальных доходов семей с детьми, «чтобы семейные бюджеты становились более устойчивыми».

В этой связи было поручено обеспечить рост уровня минимального размера оплаты труда. «Прошу правительство представить ряд новых предложений, в том числе предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда - с тем, чтобы они (значения МРОТ – прим. Департамент

аппарата ФНПР) существенно превышали величину прожиточного минимума», - заявил он. По словам Президента РФ, разрыв между этими двумя показателями должен продолжать увеличиваться в пользу МРОТ.

Выступая на совещании, министр труда РФ Антон Котяков напомнил, что по инициативе главы государства, с 1 июня был увеличен прожиточный минимум, проиндексированы пенсии, МРОТ вырос на 10%. «Это позволило поддержать доходы наименее обеспеченных граждан», - подчеркнул министр.

Говоря об адресных мерах поддержки, глава Минтруда России рассказал, что с 1 января 2023 года будет выплачиваться единое пособие для семей с детьми от рождения до 17 лет. Оно составит 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума на ребенка, а в среднем по стране максимальный размер пособия составит 13 900 рублей. Пособие будет предоставляться по одному заявлению, поданному в

электронном виде, после комплексной оценки нуждаемости, т.е. оценки имущественной обеспеченности семьи: недвижимость и движимое имущество, сбережения и т.д. Владимир Путин дал поручение Правительству РФ отладить все организационные вопросы, механизмы начисления и выплаты данного пособия. Оформление и получение должны быть максимально понятными, простыми, удобными для граждан, подчеркнул он.

Материнский капитал на первого ребенка в 2023 году составит порядка 590 тыс. рублей, а ежемесячные денежные выплаты гражданам с ограниченными возможностями и ветеранам будут проиндексированы с февраля 2023 года.

Докладывая о ситуации на рынке труда, Антон Котяков заявил, что на сегодняшний день в центрах занятости зарегистрировано 570 тыс. безработных граждан, в прошлом году на учёте состояли 830 тыс. россиян. На портале «Работа России»

опубликовано 2,3 млн вакансий.

«Конечно, для нас ключевым элементом сейчас является работа с рынком труда, и мы такую работу ведем с регионами страны. Мы еженедельно проводим рабочую группу и корректируем свои планы и мероприятия, реагируя по сути на те вызовы, которые сегодня стоят перед страной», - заявила на совещании зампред Правительства РФ Татьяна Голикова. По её словам, исполнительные органы государственной власти изначально были нацелены на то, чтобы сохранить занятость в связи с недружественными действиями отдельных государств. «Сейчас мы работаем, формируя для каждого предприятия, и это действительно так, которое в этом нуждается, индивидуальные планы», - подчеркнула зампред.

По материалам департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

Российская трехсторонняя комиссия: ЧТО ОБСУДИЛИ?

Президент России Владимир Путин на итоговой пленарной сессии XIX заседания международного дискуссионного клуба «Валдай», говоря о роли профсоюзов в борьбе за повышение заработной платы, подчеркнул, что «идёт сложный диалог в трехсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и правительством. Этот диалог продолжается».

Президентский тезис о сложности диалога подтвердился в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 28 октября 2022 года, прошедшего в заочном формате. Профсоюзная сторона не поддержала проект постановления Правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год». Предусмотренные в нем размеры пособия по безработице (на уровне 2022 года) ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России, что не способствует выполнению целевого показателя - снижения уровня бедности в два раза по сравнению с 2017 годом.

Напомним в этой связи о неоднократно повторяемом предложении

ФНПР: минимальное пособие по безработице должно быть равно прожиточному минимуму трудоспособного населения в регионе, а максимальное - уровню средней зарплаты в нем. Пособие должно возмещать не меньше половины утраченного заработка.

Профсоюзной стороной по рассмотренной повестке заседания комиссии предложено следующее:

- по вопросу о трудовых мигрантах - правительственной стороне «устанавливать категории граждан и пороги заработных плат в отношении высококвалифицированных специалистов с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии», а МВД РФ – предоставить в РТК информацию о количестве и категориях приглашенных иностранных высококвалифицированных специалистов по итогам 2022 года;
- по проекту, связанному с госпро-

граммой РФ «Содействие занятости населения» - предложить Минтруду России проинформировать комиссию о запланированных мерах по оптимизации структуры органов службы занятости и повышению заработной платы работников, включая возможности высвобождения работников. При этом имеется в виду проводимый с 2019 года Минтрудом России пилотный проект «Служба занятости. 2.0». Он предусматривает оптимизацию работы центров занятости населения и внедрение централизованной информационной системы на базе единой цифровой платформы «Работа в России». В данном проекте участвуют 193 центра из 73 регионов РФ;

- по проекту о правилах определения субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным - предложить Минтруду России проводить эту работу с уче-

том мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации.

По другим вопросам стороны пришли к согласию с учетом выводов экспертов рабочих групп РТК. В их числе следует отметить проведение 26-й международной специализированной выставки и форума «Безопасность и охрана труда» («БИОТ-2022» в Москве с 6 по 9 декабря в ЦБК «Экспоцентр»).

Всего рассмотрено четырнадцать вопросов. Рассмотрение итогов детского летнего оздоровления в 2022 году перенесено на следующее заседание для очного обсуждения как вопроса особой социальной значимости.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность»

25 октября в офисе Центрального Совета ГМПР прошло заседание рабочей группы «Солидарность», на котором депутаты Государственной Думы – члены группы и руководство Федерации независимых профсоюзов России обсудили основные направления совместной работы.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков ознакомил участников заседания с Постановлением и резолюциями «О взаимодействии профсоюзов с органами государственной власти», которые принял Генеральный Совет ФНПР 21 сентября.

- В резолюции Генерального Совета ФНПР, состоявшегося в конце сентября, отмечалось, что результаты деятельности органов власти по обеспечению гарантий для граждан страны нельзя считать удовлетворительными, - напомнил участникам заседания Михаил Шмаков. - Трехсторонняя комиссия продолжает активно работать, но не все решения, принимаемые в рамках РТК, и даже в рамках подписанного Генерального соглашения исполняются. В соответствии с резолюцией, ФНПР настаивает на более эффективном выполнении Правительством тех решений, которые были совместно приняты.

Председатель ФНПР также акцентировал внимание на второй резолюции Постановления Генсовета, о неправомерном решении Гагаринского суда по изъятию профсоюзных здравниц и проинформировал участников заседания о действиях Федерации в создавшейся ситуации.

В продолжение своего выступления Михаил Шмаков обратил особое внимание депутатов на вопрос поддержки решений Президента в связи с проведением специальной военной операции, помощи профсоюзов мобилизованным гражданам и их семьям. - Деятельность профсоюзов направлена на скорейшую победу, оказание помощи нашим воинам, защищающим интересы государства, их семьям и жителям освобожденных территорий. Мы все настроены на защиту своего Отечества, своего суверенитета.

В рамках заседания заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов рассказал депутатам о наиболее актуальных для профсоюзов законодательных инициативах, которые находятся на рассмотрении Госдумы в период осенней сессии. Он отметил проекты федеральных законов из внесенного Правительством РФ пакета бюджетнообразующих инициатив, касающихся минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума. Особо обратил внимание на поддерживаемые ФНПР законопроекты, в частности, направленные на возобновление индексации страховых пенсий работающим пенсионерам.

- Мы на всех уровнях постоянно поднимаем тему индексации пенсий и поддерживаем любые инициативы, которые направлены на восстановление социальной справедливости, потому как Конституция Российской Федерации не разделяет пенсионеров на работающих и не работающих, - подчеркнул зампред ФНПР.

В своем докладе Сергей Некрасов также озвучил позицию профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о приоритетных для профсоюзов законопроектах, в том числе тех, которые ФНПР поддержала с учетом замечаний и предложений: о внешней администрации по управлению организацией; о внесении изменений в Трудовой кодекс; о внесении изменений в закон о несостоятельности (банкротстве), закон об обременении и другие. Состоялась дискуссия о решении Правительства РФ в очередной раз заморозить накопительную часть пенсии до конца 2025 года.

Участники заседания приняли информацию к сведению, обменялись мнениями о рассмотренных вопросах. В заключительной части мероприя-

тия, по предложению координатора группы Михаила Тарасенко, были рассмотрены и единогласно поддержаны заявления депутатов Государственной Думы о включении их в состав межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением. К рабочей группе «Солидарность» присоединились:

- Депутат Государственной Думы РФ Дамдинцурунов Вячеслав Анатольевич - член Всероссийской политической партии «Единая Россия», член Комитета Госдумы по молодежной политике.

- Депутат Государственной Думы РФ Школкина Надежда Васильевна - член Всероссийской политической партии «Единая Россия», заместитель председателя Комитета Госдумы по аграрным вопросам.

* Декларация о присоединении депутатов Государственной Думы к межфракционной рабочей группе «Солидарность» будет открыта для подписания до конца срока полномочий депутатов Думы восьмого созыва.

Департамент Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями

III РАУНД ПЕРЕГОВОРОВ ПО ОТС:

КЛУБОК НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЕЙ

Продолжаются переговоры по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу России.

10 ноября в офисе ЦС ГМПР состоялся третий раунд переговоров.

В заседании приняли участие: со стороны АМРОС - исполнительный директор Ассоциации, координатор стороны работодателей Алексей Окуньков, его заместители, представители компаний ПАО «Трубная металлургическая компания» (г. Екатеринбург), ООО «УК Мечел-Сталь», ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»; ООО «ЕвразХолдинг».

Со стороны ГМПР – председатель профсоюза, координатор стороны работников Алексей Безмянных, его заместители, заведующие ряда отделов ЦС профсоюза, председатели профорганизаций Свердловской областной, ММК, «Северстали», НЛМК, Запсиба, РУСАЛ Красноярск, Лебединского ГОКа, «Качканар-Ванадия», Синарского трубного завода.

Началось заседание с обмена мнениями о работе предприятий ГМК в условиях новой реальности. Речь шла о «клубке неопределенностей», снижении производства на ряде предприятий, необходимости перераспределения для сохранения численности трудовых коллективов, сокращении «горизонта» планирования, увеличении тарифов на железнодорожные перевозки, усиливающимся санкционным давлением на компании, удержании (или освоении) новых рынков. При этом представители компаний заявили, что в настоящее время предпринимаются все возможные шаги для сохранения трудовых коллективов и уровня оплаты труда.

Тем не менее, в связи с неопределенными условиями и трудностями в планировании на длительную перспективу, сторона работодателей предложила продлить срок действия Отраслевого тарифного соглашения без изменений на 2023-2025 годы.

- Мы тоже внимательно отслеживаем экономическую ситуацию. Не было еще такого, чтобы при заключении нового ОТС не ссылались на кризисы, возможные риски, ухудшение внешней составляющей, - обратился председатель ГМПР Алексей Безмянных к представителям стороны АМРОС. - В своих предложениях мы не переходим «красную линию», объективно рассматриваем все сценарии развития событий. Свою позицию мы аргументируем экономическими расчетами. Одно из основных предложений профсоюза в этом переговорном процессе – увеличение уровня минимальной заработной платы.

Заседание длилось около трех часов, несогласие с позицией друг друга по ряду вопросов заставило социальных партнеров сделать перерыв



для дополнительного обсуждения.

В связи со сложившейся ситуацией в переговорном процессе Исполком ЦС ГМПР принял решение о проведении расширенных заседаний выборных органов профорганизаций для определения позиции тарифной комиссии ЦС ГМПР в дальнейших переговорах.

Напомним, что второй раунд переговоров состоялся 20 октября на площадке ЦС ГМПР и длился более трех часов. Речь шла об усилении конкуренции на рынке металлопродукции, опе-

ративном реагировании на изменяющиеся обстоятельства, об основных индикаторах благополучия работающего человека, дополнительных отпусках, оплате труда, «рабочему нужны зарплата, льготы и гарантии», мотивации и престиже профессии металлурга, подготовке кадров, прежде всего рабочих специальностей, избыточном увлечении цифровизацией и других вопросах, которые затрагивают интересы обеих сторон переговоров.

Стороны признают, что главная цен-

ность – это квалифицированные кадры, дефицит которых явно ощущается на рынке труда.

Стороны договорились не рассматривать в дальнейшем пункты ОТС, по которым нет замечаний. Пункты, по которым компромисс не достигнут, будут обсуждаться сторонами раздельно до следующего совместного заседания.

Следующее совместное заседание тарифных комиссий ЦС ГМПР и АМРОС запланировано на 24 ноября.

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Социальное партнерство ГМК региона

Финишная прямая переговоров

В Екатеринбурге прошло очередное заседание Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области

В декабре 2022 года заканчивается срок действия трехстороннего отраслевого Соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области. Полным ходом идут переговоры по заключению нового. Дело ответственное еще и потому, что действие его планируется развернуть на три года (2023-2025 годы). Очередное заседание переговорной комиссии состоялось 26 октября в Екатеринбурге.

Открыли заседание комиссии представители всех трех сторон, заявленных на переговорах - Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР (координатор комиссии со стороны работников), Игорь Зеленкин, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области (заместитель координатора комиссии со стороны органов власти) и Татьяна Кансафарова, исполнительный вице-президент РОП «СОСПП» (и.о. координатора комиссии со стороны работодателей). В своих приветственных речах они выразили надежду на конструктивный ход переговоров и успешное их завершение.

В своем выступлении Валерий Кусков напомнил, что одним из ключевых раздражителей для работников ГМК региона остается отставание показателей средней заработной платы наших тружеников от среднероссийских. Людям непонятна причина этого отставания. И природные условия у нас достаточно суровые, и показатели наших предприятий сопоставимы со среднероссийскими. А зарплата поче-

му-то отстает, причем существенно: на 25-30 процентов. Поэтому в числе основных требований профсоюза в 2022 году - индексация заработной платы выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности.

- Мы также ставим задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем Соглашении 2021-2023 годов, - отметил в своем выступлении лидер областной организации ГМПР.

Также Валерий Кусков предложил запланировать подписание нового ОТС в декабре текущего года.

Татьяна Кансафарова отметила, что в этот раз заключается Соглашение на длительный срок (три года), и желательно учесть результаты переговоров по ГМК на федеральном уровне, которые также сейчас проходят в Москве.

- Сроки, которые предлагает Валерий Николаевич, можно рассматривать как плановые. Стоит стремиться выйти к декабрю с согласованными текстами. Но здесь все будет зависеть от переговорных позиций сторон социального партнерства.

Игорь Зеленкин познакомил собравшихся с информацией о социально-экономической ситуации на предприятиях ГМК Свердловской области за 8 месяцев 2022 года и приоритетными задачами Министерства промышленности и науки на 2023 год. Заместитель министра согласился с доводами координатора комиссии со стороны работников по срокам завершения переговоров и подписания нового ОТС.



- По срокам подписания Соглашения я бы тоже говорил о ноябре-декабре этого года. Причин много: переговоры на федеральном уровне проходят в условиях изменений внешнеполитической обстановки, в состав России добавляются новые металлургические республики, они там могут долго договариваться... А нам не стоит затягивать процесс, к концу года желательно иметь действующее Соглашение.

После приветственных выступлений секретарь областной организации ГМПР Дмитрий Подлевских представил состав полномочных представителей сторон социального партнерства в Отраслевой тарифной комиссии.

Затем стороны перешли к главному пункту повестки дня - обсуждению предложений сторон социального

партнерства в проект отраслевого Соглашения.

Произошел конструктивный обмен мнениями и конкретное обсуждение пунктов проекта Соглашения. Стороны пришли к общему мнению по большинству позиций, четыре пункта оставлены для дополнительного, более внимательного, обсуждения. Принято общее решение дополнить Соглашение пунктом по поддержке мобилизованных работников с предприятий ГМК региона.

К 11 ноября все оставшиеся спорные моменты были согласованы. Отраслевое соглашение планируется подписать 2 декабря 2022 года на заседании пленума областного комитета Горно-металлургического профсоюза России.

Обсуждение мероприятий следующего года

состоялось на заседании комиссии по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза

9 ноября в формате ВКС (онлайн-конференции) состоялось очередное заседание комиссии по охране труда и окружающей среды Свердловского областного комитета ГМПР. Основным вопросом повестки дня стало обсуждение плана работы на 2023 год, который предлагается провести под девизом «Год охраны труда». Придуман и слоган предстоящего года: «Безопасность каждого – задача всех!».

Кроме мероприятий по охране труда, которые обком проводил традиционно, комиссия решила предложить президиуму областной организации ГМПР возобновить проведение Слета лучших уполномоченных по охране труда, увеличить количество проверок предприятий силами технической инспекции обкома профсоюза.

Также в предстоящем году намечено

обновить содержание плакатов по охране труда обкома профсоюза. Принято решение об организации встреч уполномоченных по охране труда «родственных предприятий» с целью обмена опытом, тем более такие мероприятия нашими первичными профорганизациями уже проводились.

Связь времен, поколений...

В Екатеринбурге состоялось совместное заседание Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР и комиссии по работе с ветеранами.

11 ноября в Екатеринбурге прошли итоговые заседания двух комиссий областного комитета ГМПР – молодежной и ветеранской. Первая часть состоялась в совместном формате «круглого стола». Вели заседание председатели комиссий – Любовь Селиванова (с молодежной стороны) и Владимир Грачев (ветераны).

Заместитель председателя областной организации профсоюза Николай Алексеев подробно рассказал собравшимся о

ситуации в горно-металлургическом комплексе Свердловской области и о работе над заключением отраслевого Соглашения как по всему комплексу, так и по областному.

Но основным вопросом работы «круглого стола» стала поддержка предприятиями мобилизованных работников и членов их семей. Молодежь подробно рассказывала о том, как предприятия и первички участвуют в этой работе, помогая где материально, где морально... Говорили об отправке вещей первой необходимости в места сбора и в сторону передовой, об обратной связи.

Такой формат общения стал бесценным обменом опытом и для молодых, и для ветеранов. Звучали уточняющие вопросы. Уже после заседания ветераны высказали много теплых слов в адрес молодежи с пожеланиями держать заданный темп и продолжать работать во всех нужных для профсоюза и государства направлениях. Плюс, разумеется, говорилось о необходимости обсудить и провести еще ряд мероприятий в совместном формате.

После перерыва комиссии разошлись для продолжения обсуждения уже своих повесток. Ветеранская комиссия обсудила план работы на 2023 год, одним из ак-

центов которого стало проведение фотоконкурса «Молодость моя – профсоюз!», посвященного 105-летию областной организации ГМПР, которое будет отмечаться в следующем году.

Молодежный совет ввел в свои ряды двух новых членов – представителей Каменск-Уральского металлургического завода и Кушвинского завода прокатных валков. Также обсудили выполнение плана работы за 2022 год и проект плана новых мероприятий на 2023-й.

Из традиционных мероприятий в списке осталась «Профсоюзная мозголомка», проведение Школы молодого профсоюзного лидера вместе с выпускным конкурсом и конкурс по охране труда. А вот остальные мероприятия, даже если остались в традиционном формате, поменяли свое содержание. Здесь и фотоконкурс «Родина моя малая», женский конкурс «Профлидер – это про нее», второй турпоход ко Дню молодежи. Есть и совсем новые мероприятия – творческий фестиваль «Профсоюзный Парнас» и в рамках взаимодействия с колледжами и училищами создание социального ролика и проведение уроков профориентации. Как это будет проходить на деле – покажет 2023 год. Работа предстоит большая, но интересная.

Коротко о важном

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Поддержка мобилизованных и их семей, план на 2023 год и другие вопросы обсуждались на заседании президиума областной организации ГМПР

За два с половиной часа было рассмотрено 13 вопросов, по каждому вынесли решение – таков итог заседания.

16 ноября в Екатеринбурге прошло заключительное в 2022 году заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР, вел его председатель областной организации Валерий Кусков.

Президиум утвердил повестку дня III пленума обкома профсоюза, который назначен на 2 декабря. На нем будет заслушан отчет о работе Свердловского областного комитета ГМПР за период с октября 2021-го по октябрь 2022 года. Запланировано также обсуждение опыта работы Свердловской областной организации ГМПР в условиях частичной мобилизации и утверждение бюджета Свердловского областного комитета ГМПР на 2023 год.

Об итогах участия Свердловской областной организации ГМПР во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» в 2022 году доложил Николай Алексеев, зам. председателя областной организации.

В рамках этой даты в 2022 году основными традиционными формами проведения профсоюзных акций в первичных профорганизациях были профсоюзные собрания, расширенные заседания профкомов с обсуждением проблемных вопросов в сфере социально-трудовых отношений, онлайн-совещания с профсоюзным активом.

4-7 октября Свердловская областная организация провела агитационный автопробег в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» по градообразующим городам области, в котором приняли участие 210 профсоюзных активистов из 23 первичных профсоюзных организаций. Участники коллективной профсоюзной акции приняли Резолюцию «За достойный труд!», Федерации профсоюзов Свердловской области передали флаг ГМПР, с которым был проведен автопробег. 7 октября 60 представителей областной организации ГМПР приняли участие в областном собрании профсоюзных организаций Свердловской области.

В своем коротком, но эмоциональном выступлении Валерий Кусков сердечно поблагодарил профлидеров за неравнодушие и крепкую солидарность, проявленную активом ГМПР в процессе проведения акции. Только в автопробеге в целом по самым скромным под-



счетам приняли участие более 200 профактивистов (почти 100 автомобилей).

Первичные профсоюзные организации участвовали в гуманитарных акциях помощи мобилизованным работникам предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области. Горячее обсуждение вызвал вопрос об участии Свердловской областной организации ГМПР в гуманитарных акциях материальной и моральной поддержки мобилизованных работников предприятий ГК Свердловской области, членов ГМПР, о чем рассказал Валерий Кусков. Члены президиума единогласно выразили одобрение и подчеркнули своевременность принимаемого решения, согласно которому в обкоме будет организован штаб по сбору и отправке гуманитарной помощи участникам спецоперации (ответственным за это дело назначен Игорь Березовский, главный редактор пресс-службы обкома профсоюза). Также утверждено Положение о финансовой помощи обкома ГМПР первичным профсоюзным организациям для оказания материальной поддержки работникам предприятий ГК Свердловской области, членам ГМПР, мобилизованным для участия в специальной военной операции. Областная организация будет ока-

зывать «шефскую помощь воинским частям, принимающим участие в специальной военной операции, имеющим географическую, историческую или иную принадлежность к Свердловской области и ГК региона, в том числе сформированным из мобилизованных работников предприятий ГК Свердловской области, членов ГМПР».

Первичные профорганизации по решению президиума, исходя из финансовых возможностей, должны будут включить в смету бюджета ППО статью расходов на выделение материальной помощи мобилизованным работникам предприятия - членам профсоюза и их семьям, а также проводить активную работу по заключению дополнительного соглашения к коллективному договору о распространении льгот, гарантий на мобилизованных работников, членов профсоюза и их семей.

Решением президиума в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР занесены кандидатуры Евгения Устюжанина (председатель ППО АО «Уралэлектромедь») и Маргариты Шукиной (председатель ППО ЗАО «Институт стандартных образцов»), к занесению в Книгу Почета Федерации профсоюзов Свердловской области предложена кандидатура Павла

Хорькова, бывшего председателя ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков».

О результатах проверки КРК финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза областной организации с сентября 2021 года по октябрь 2022-го доложил Илья Дидик, председатель КРК. Согласно отчету нарушений не найдено.

Также президиум утвердил планы работы Свердловского обкома ГМПР в целом на 2023 год и на I квартал будущего года – 2023 год пройдет под знаком охраны труда и общим лозунгом «Безопасность каждого – задача всех». Утверждены план обучения профкадров и актива, разрядки по награждению наградами Свердловской областной организации ГМПР, внесены изменения в Положение о конкурсе «Активное обучение - активный профсоюз», утверждены две новые кандидатуры в состав Координационного совета обкома профсоюза по работе с молодежью – Инна Страхова (ОАО «КУМЗ») и Юлия Белова (ЗАО «КЗПВ»).

В завершение заседания Валерий Кусков доложил о ходе переговоров по заключению Отраслевого тарифного Соглашения в Москве. Члены президиума разработали и утвердили предложения, корректирующие позицию профсоюзной стороны.

ГОД ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

Школа профсоюзных преподавателей

запущена в Свердловской областной организации ГМПР

28 октября в Свердловской областной организации ГМПР произошло событие, с одной стороны, рядовое – мало ли здесь проходит занятия в рамках школ профсоюзного актива, которых более десяти, – с другой стороны, уже много лет не практиковавшееся – прошло первое занятие Школы профсоюзного преподавателя.

Не дожидаясь запуска обучения преподавателей на уровне Центрального Совета профсоюза и испытывая нехватку данной категории профсоюзного актива, областная организация решила провести Школу своими силами, используя опыт уже обученных преподавателей, привлеченных специалистов и практические задания.

17 действующих профсоюзных активистов собрались в зале совещаний областной организации на свою первую встречу уже в новом качестве – слушателей Школы профсоюзного преподавателя. Открыл Школу заместитель председателя областной организации Николай Алексеев. Он подчеркнул значимость события и пожелал слушателям успешного обучения. После этого ведение семинара в свои руки взял ведущий специалист областной организации профсоюза, профсоюзный преподаватель ГМПР Сергей Гудков.

Качканар, Екатеринбург, Нижний Та-

гил, Каменск-Уральский, Богданович, Кировград, Первоуральск, Михайловск, Кушва, даже Тюмень – такова география местонахождения будущих профсоюзных преподавателей. Знакомство прошло успешно. В группе сразу установилась теплая, даже дружеская атмосфера. И поэтому следующее

задание – за пятнадцать минут приготовить короткий отрезок семинара и выступить с ним перед аудиторией – было воспринято без боязни и стеснения. Собравшиеся по-доброму, без критики, отмечали недостатки и достоинства, обсуждая выступления, давали советы. Стоит отметить, что боль-

шинство будущих преподавателей уже имеет в своем запасе несколько интересных фишек для проведения семинаров.

Но – это лишь начало. И, разумеется, багаж знаний учеников нужно пополнять постоянно (об этом, кстати, они сами писали в своих анкетах по завершении семинара). Поэтому дальнейшие темы были больше теоретические. Например, в чем особенности обучения взрослой аудитории? Почему активное обучение гораздо эффективнее традиционного? В чем роль преподавателя? Цели профсоюза, тренера и обучающихся в образовательном процессе? Также были рассмотрены методы проведения профсоюзных семинаров.

В конце семинара свое напутственное слово сказал председатель областной организации Валерий Кусков. Речь шла о необходимости и важности профсоюзного преподавания, о ситуации в горно-металлургическом комплексе и о заключении нового отраслевого трехстороннего Соглашения.

Старт дан! И если все пойдет по плану, к будущему учебному году в арсенале областной организации будет 17 новых преподавателей, что, безусловно, поможет вывести обучение профкадров на новый, более высокий и интересный уровень.



«Круглые столы», семинары, конференции

В профсоюзной организации Надеждинского металлургического завода в 2022 году обучающие мероприятия посетили 343 человека.

К учебе привлечены различные категории актива, основными темами стали изменения в законодательстве, вопросы колдоговора и охраны труда, деятельность профсоюза. В этом году ситуация позволила увеличить занятия в очном формате, но небольшую часть из них продолжаем проводить дистанционно на образовательных платформах. Используются различные инструменты обучения, в частности, организовано участие профсоюзных специалистов и активистов в семинарах и форумах вышестоящих профсоюзных и сторонних организаций.

Темы встреч, организованных ФСС, ФНПР, Центральным Советом ГМПР, Свердловским обкомом и ФПСО, касались значительных изменений законодательства в сфере промышленной безопасности труда, особенностей финансовой работы в профорганизации, юридических тонкостей новых нормативных актов, совершенствования информационной деятельности. Обучение проводилось в форме семинаров, «круглых столов», форумов и научно-практических конференций, где участники получали не только полезную информацию, но и смогли задать вопросы специалистам, а также поделиться опытом работы. В этом году организовано несколько встреч профлидеров цехов с руководителями

и специалистами управления по персоналу предприятия по актуальным вопросам (исследование вовлеченности, адаптация нового персонала, возможности детей в «инженерной школе» и т.д.).

Профсоюзная организация завода в этом году провела 13 обучающих мероприятий. Продолжена подготовка впервые избранных председателей цеховых профорганизаций и их заместителей (темы: основы профдеятельности, направления работы, учет, финансовая работа, правовые основы, организационная, социально-экономическая работа и др.). Возобновились встречи с молодежным активом, где особое внимание было уделено коллективному договору и роли профсоюза. Отметим, что два представителя молодежной комиссии профкома обучаются в Школе молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ Свердловского обкома ГМПР). На базе первичной профсоюзной организации «Надеждинский металлургический завод» был организован однодневный семинар со специалистами обкома ГМПР по охране труда и психологическим аспектам профработы. Продолжена практика подробного разбора новостей в законодательстве, которые затрагивают сферы жизни и работы заводчан, – «Профсоюзный юрист» на оперативном совещании председателей цеховых профорганизаций.



Совместно с предприятием организовано обучение по 40-часовой программе уполномоченных по охране труда. Большое внимание в этом году уделено мероприятиям в рамках «Профсоюзной смены» (молодежный профактив побывал в детском оздоровительном лагере школы №27, в оздоровительных лагерях профилактория «Чистые ключи» и «Веселый бор»). Профсоюзный комитет продолжает участвовать в проведении вводного инструктажа для поступающих на завод. Для новых работников подготовлен раздаточ-

ный материал со сведениями о профсоюзе и контактными данными специалистов профорганизации. Встречи проходят по понедельникам, средам и пятницам. За 10 месяцев охвачено около 400 человек. На четвертый квартал запланированы «круглые столы» для профгруппиров, членов цехкомов, молодежного актива и традиционно в декабре – онлайн-викторина от юрисконсульта профкома.

По материалам ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Всегда впереди!

Первичная профорганизация ЕВРАЗ НТМК ГМПР отметила свое 85-летие

3 ноября 2022 года в Центре культуры и искусства НТМК прошло торжественное празднование 85-летия первичной профорганизации. В этот день здесь чествовали профактивов комбината: профгруппов, активистов, уполномоченных по охране труда и т.д. Юбиляров поздравляли руководители комбината и дивизиона «Урал», представители городской администрации, коллеги по профсоюзному движению.

На праздник собралось более ста человек. Прозвучало много теплых, добрых слов, говорили не столько о прошлом, сколько о будущем, 85 лет для первичной организации комбината – не старость, а самый расцвет.

Председатель профсоюзного комитета управления охраны природной среды Оксана Карпачева сочетает общественную деятельность с должностью ведущего инженера. Она участвует в работе комиссии по трудовым спорам, ведет прием сотрудников по личным вопросам, вдохновляет их на активное участие в спортивной жизни – и сама входит в сборную комбината по горнолыжному спорту. И все успевает! «Дети выросли, решила, что могу приложить свою энергию на пользу людям, занялась общественной работой», - объясняет она.

Еще один награжденный – председатель профкома крупносортового цеха Кирилл Воробьев. Он начал в этом подразделении машинистом крана в 1993 году. «Но на два года раньше, еще студентом на практике, я вступил в профсоюз, который дает социальную защищенность, льготы, гарантии и многое другое», - рассказывает Кирилл. Много лет он выполнял очень важную роль – был уполномоченным и старшим уполномоченным профкома по охране труда, помогал обеспечить безопасные условия работы для коллег по цеху.

Директор по персоналу и социальным вопросам дивизиона «Урал» Сергей Селькин вручил благодарственные письма Евгению Шалину и Светлане Першкиной, которые отвечают за работу с ветеранами и молодежью. И отметил: «Профсоюз ЕВРАЗ НТМК – уникальный. Он всегда хорошо умел договариваться при решении сложных вопросов, находить компромиссы, благодаря этому на комбинате удалось сохранить слаженный коллектив в трудные 90-е годы. Люди доверяют проф-



На фото: Валерий КУСКОВ вручает подарок ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР

На фото: Большой зал Центра культуры и искусства НТМК в день празднования юбилея ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР



союзу, не удивительно, что он самый многочисленный в области!».

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, со сцены Центра искусств тепло поздравил с юбилеем первичной профорганизации ее председателя Владимира Радаева, весь профактив и членов ГМПР ППО. Областной лидер профсоюза вручил Владимиру Радаеву ценный подарок – сертификат на покупку цветного лазерного принтера и принял участие в церемонии награждения лучших профактивистов.

К юбилею в ДК НТМК организовали трогательную художественную выставку. Дети работников нарисовали картины в честь профсоюзной организации, в которой состоят их мамы и папы.

Еще одним подарком профсоюзным работникам и активистам стал большой концерт. На сцене выступили артисты Центра культуры и искусства НТМК и один из лучших городских коллективов – оркестр «Тагильские гармоника».

Забота о детях – нелегкая, но благородная задача

27 октября во Дворце культуры НТМК свой 80-летний юбилей отметило МАДОУ «Радость».

К юбилейной дате наградами различных уровней было награждено 70 сотрудников детских садов.

История МАДОУ «Радость» уходит корнями в далекое военное время. Детские сады открывались там, где потребность в них ощущалась наиболее остро. За годы истории учреждение прошло непростой путь от цеха Нижнетагильского металлургического комбината до самого крупнейшего автономного объединения дошкольных учреждений города.

Сегодня профсоюзная организация «Радости» входит в структуру ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР, более 1500 человек – члены профсоюза, что составляет 94,5% профсоюзного членства. Профактивисты детских садов одни из самых деятельных, бойких, энергичных и талантливых во всей первичной профорганизации ЕВРАЗ НТМК ГМПР.

- Детский сад – это первый этап человеческой жизни, а потому и самый главный, – считает Владимир Григорьевич Радаев, председатель ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР. - Уважаемые сотрудники МАДОУ «Радость», от лица всех металлургов благодарю Вас за заботу, внимание и душевное тепло, которое Вы дарите нашим детям! Искренне желаю детским садам процветания, творческого развития, новых побед, работникам - здоровья, творческой энергии, успехов и благополучия, а воспитанникам – счастливого детства!

ОБЪЯСНЯЕМ.РФ

- Могут ли уволить по сокращению штата супругу мобилизованного гражданина?

- Матери, воспитывающие детей до 18 лет, в случае если второй родитель мобилизован, имеют преимущество при сокращении персонала. По закону за ними рабочее место сохраняется в первую очередь.

- На предприятии выдали удостоверение об отсрочке от призыва на военную службу по мобилизации на один год. Расписался за его получение. Работодатель требует вернуть удостоверение под предлогом, что оно должно храниться на предприятии. У кого должно находиться удостоверение: у работника или работодателя?

- С объявлением мобилизации работодатели обязаны вручить забронированному сотруднику удостоверение «Об отсрочке от призыва на военную службу по мобилизации и в военное время». Изъятие удостоверения у граждан, пребывающих в запасе, осуществляется при аннулировании отсрочки или в случае завершения мобилизации. Других случаев изъятия не предусматривается.

- Будут ли предоставляться льготы на санаторно-курортное лечение семьям мобилизованных?

- Члены семей мобилизованных приравнены в льготах к членам семей военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и имеют право на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых в ведомственных здравницах Министерства обороны.

Путёвки на санаторно-курортное лечение предоставляются один раз в год. За путёвкой может обратиться любой член семьи военнослужащего. Несовершеннолетние дети отправляются по путёвкам совместно с родителями.

- Могут ли арестовать банковскую карту (банковский счёт) мобилизованного, на которую будет начисляться довольствие, если у него есть долги?

- Нет, если мобилизованный подаст заявление о приостановлении исполнительного производства. Такое заявление можно подать непосредственно на призывных пунктах военных комиссариатов.

- Мой муж был мобилизован 25 сентября. В октябре ему пришла неполная зарплата за сентябрь. Почему?

- В октябре военнослужащему было выплачено денежное довольствие за прослуженные в сентябре дни с мо-

мента зачисления в списки воинской части. С учётом поручения Президента РФ о выплате мобилизованным военнослужащим не менее 195 тыс. рублей в месяц будет произведён перерасчёт — в следующий период выплат (с 10 по 20 ноября) военнослужащий получит причитающееся денежное довольствие за все прослуженные дни.

- Облагается ли денежное довольствие мобилизованного подоходным налогом? Если да, то какая часть?

- Денежное довольствие военнослужащего, призванного в рамках частичной мобилизации, облагается подоходным налогом так же, как и у всех военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.

Однако хочу подчеркнуть (*отвечает представитель финансового блока Минобороны России С. Микищенко, прим. ред.*), что социальная выплата, установленная Президентом России, в размере 158 тыс. рублей подоходным налогом не облагается.

На примере военнослужащего в звании рядового, призванного в рамках частичной мобилизации на должность мотострелка: из полагающихся ему 195 тыс. рублей 158 тыс. не будут облагаться налогом, а оставшиеся 37 тыс. будут облагаться подоходным налогом в 13%.

Если говорить о денежном довольствии командира взвода в звании лейтенанта, которое составит около 225 тыс. рублей, то социальная выплата в размере 158 тыс. рублей не облагается налогом, а около 68 тыс. рублей за звание, должность командира взвода и выслугу лет облагается налогом в 13%.

Роструд разъяснил, куда обращаться, если есть вопросы или жалобы, связанные с порядком сохранения рабочих мест за мобилизованными сотрудниками.

Для получения консультации можно обратиться по телефону горячей линии Роструда: 8 (800) 707-88-41. Звонки принимаются круглосуточно, без выходных. Либо по телефону горячей линии территориальных органов надзорного ведомства с 9:00 до 21:00 ежедневно по местному времени. Их можно найти на официальных сайтах ведомств.

Также можно получить консультацию онлайн через сервис «Дежурный инспектор» на портале «Онлайн-инспекция.рф».

Обращения или жалобы направляются в Роструд или его территориальные подразделения — государственные инспекции труда в регионах.

Сделать это можно следующими способами:

— Направить письменное обращение по адресу г. Москва, ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, или по электронной почте: mail@rostrud.info. Также можно обратиться в региональные органы Роструда письменно или онлайн. В том числе воспользоваться порталом, выбрав раздел «Сообщить о проблеме». Кроме того, обращение можно подать через официальные сайты государственных инспекций труда.

— Лично прийти на приём к сотруднику Роструда или его территориальных органов. График и время работы, а также адреса указаны на сайтах инспекций.

Жалобы должны рассмотреть в течение суток со дня их поступления. Для этого госинспекции могут взаимодействовать с органами прокуратуры.

«Все для победы!» -

проект Народного фронта (ОНФ) по поддержке бойцов и мирных жителей.

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ СБОРЫ.

На данный момент около 3 млрд. рублей пожертвований от граждан России (более 900 тыс. транзакций). Свои сборы на портале pobeda.onf.ru осуществили Владимир Соловьев, Юрий Подоляка, Владимир Машков, Леонид Рашаль, Дмитрий Певцов, а также военкоры всех центральных телеканалов.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СБОРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

В ноябре 2022 года Народный фронт приступил к формированию сборов «Все для победы!» на поддержку частей, имеющих места постоянной дислокации в Свердловской области.

СБОРЫ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ В ВИДЕ:

1. Денежных переводов по QR-коду из плакатов;
2. Денежных переводов по Договору пожертвования;
3. Сборов имущества, экипировки и оборудования.

НАРОДНЫЙ ФРОНТ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПОДДЕРЖИМ НАШИХ РЕБЯТ НА ПЕРЕДОВОЙ!