

журнал свердловского областного комитета горно-металлургического профсоюза России

Авангард



№ 2 (60)

2 ноября 2022 года

12+

Сегодня в номере:

**Автопробег
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ
ТРУД!»** стр. 3

На фото: Константин СУСЛОВ,
член ГМПР, горновой
ферросплавных печей.
АО «Серовский
завод ферросплавов»
Фото Ольги ОРЛОВСКОЙ

**Юбилей
ППО «ЕВРАЗ
НТМК ГМПР»** стр. 42

**Связь времен
и поколений
(Урал - фронту)** стр. 60



**ЕДИНСТВО,
СОЛИДАРНОСТЬ -
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД**

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**СТО ЛЕТ
ВМЕСТЕ!** ГМПР
ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВА



**А ТЫ
ВСТУПИЛ
В ПРОФСОЮЗ?**



СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

1

ФОТОФАКТ

АВТОПРОБЕГ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» стр. 2

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ОХРАНА ТРУДА. РАБОТАЕМ СИСТЕМНО

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной
организации ГМПР стр. 12

ОБУЧЕНИЕ

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В УСЛОВИЯХ НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ стр. 20

обсуждалась на семинаре информационных
работников ГМПР в Екатеринбурге

Говорят участники семинара:

НАМ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО БЫЛО ЧТО ОБСУДИТЬ стр.28

«ТУШИТЬ» ИЛИ «РАЗЖИГАТЬ»? стр.34

О задачах профсоюзных СМИ мы разговариваем с Валерием АМИРОВЫМ,
доктором филологических наук, профессором кафедры периодической
печати и сетевых изданий УрФУ им. Б.Н. Ельцина

ЭТО НАША ИСТОРИЯ

СЛАВНАЯ ИСТОРИЯ, БОГАТЫЙ ОПЫТ стр. 42

В 2022 году первичной профорганизации «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР
исполняется 85 лет

«ХОЧУ ПОЖЕЛАТЬ - ДЕРЖИТЕСЬ ЗА ПРОФСОЮЗ!» стр.50

Владимир РАДАЕВ, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР,
депутат Законодательного Собрания Свердловской области

ПРОПАВШИЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ НАЙДЕН стр. 54

ППО Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь»

в этом году отмечает вековой юбилей.

СВЯЗЬ ВРЕМЕН И ПОКОЛЕНИЙ стр.60

Урал - фронту (во время Великой Отечественной войны
и сейчас, во время СВО).

ФОТОГАЛЕРЕЯ

ПОБЕДИТЕЛИ И ЛАУРЕАТЫ КОНКУРСА

«МОЙ ЗАВОД. МОЯ ПРОФЕССИЯ. МОЙ ПРОФСОЮЗ» стр.70

С КЕМ ПОЙДЕМ ДАЛЬШЕ?

ЛЕСТНИЦА УСПЕХА стр. 74

Рассказ об Оксане БУТОРИНОЙ, недавно избранном председателе

ППО «ВГОК» ГМПР

«ПРОФСОЮЗ ДЛЯ МЕНЯ - ШКОЛА ЖИЗНИ» стр. 79

Евгений ЩЕПЕТОВ, председатель ППО Уральского государственного
колледжа им. И. И. Ползунова

НАШИ ЛЮДИ

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО - АКТИВИСТ стр. 82

Термист цеха по отделке труб нефтяного сортамента Синарского
трубного завода Андрей ВОЛГИРЕВ по итогам II этапа конкурса
«Лучший профгруппорг ГМПР» занял второе место.

УЛЫБНИТЕСЬ! стр. 84





Одним из ключевых мероприятий областной организации профсоюза в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» стал автопробег от Каменска-Уральского до Краснотурьинска (около 700 км.) с проведением встреч с профактивистами в городах присутствия предприятий ГМК области.

ФОТОФАКТ

АВТОПРОБЕГ «**ЗА** ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Во время встреч под открытым небом зачитывалась Резолюция, подготовленная областным комитетом ГМПР. Участники голосовали за ее принятие, а также в знак поддержки оставляли свои подписи на флаге ГМПР

ЗА КОНСТИТУЦИЮ!

ЗА УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ
О ПРОФСОЮЗАХ!

ЗА ПРЕЗИДЕНТА!

РЕЗОЛЮЦИЯ

Свердловской областной организации ГМПР

«Мы, работники предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, члены Горно-металлургического профсоюза России, граждане Великой России в канун Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд» поддерживаем решения Федерации независимых профсоюзов России, Центрального Совета ГМПР и ФПСО о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году под девизами: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября является значимым мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся. В 2022 году он проводится в условиях сложной экономической и политической обстановки в мире. В сложившихся условиях борьба за достойный труд особенно актуальна, и профсоюзам необходимо активизировать действия в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, отстаивать права работников на соблюдение норм трудового законодательства, охраны труда и социальную защиту.

Правительству Российской Федерации необходимо принять всеобъемлющие меры по обеспечению стабильности и дальнейшего функционирования рынка труда, в том числе и в условиях частичной мобилизации. Речь идет о необходимости реформирования государственной политики в сфере занятости населения. Следует расширить категории граждан, имеющих право на получение всех государственных льгот и услуг, в том числе работников, попавших под мобилизацию или находящихся под риском увольнения. Необходимо установить права и гарантии трудящимся независимо от формы их занятости наравне с работниками, работающими по трудовым договорам. Пособие по безработице и пенсии должны обеспечивать достойный уровень жизни.

В числе основных требований профсоюза в 2022 году - индексация заработной платы выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. В Свердловской области профсоюзы продолжают ставить задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении 2021-2023 годов.

В настоящее время в Свердловской области предпринимаются все меры для стабильной работы и социально-экономического развития региона, в том числе внеэкономического характера.

В рамках проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд» мы выдвигаем следующие лозунги:

Все для фронта – все для победы!

Создание и сохранение рабочих мест – задача № 1!

Заработной плате – рост выше инфляции!

Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!

Здоровые и безопасные условия труда - основа трудовой жизни!

Охрану труда – на контроль профсоюзу!

Обеспечим загрузку предприятий для нужд региона и страны!

Рост покупательного спроса – «драйвер» развития экономики страны!

Сила профсоюзов – в солидарности!

Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!

Индексация заработной платы выше инфляции - обязанность работодателя!

Отставание от среднероссийской зарплаты – тормоз в экономическом росте региона!

Даешь развитие системы наставничества молодежи!

Мы, участники агитпробега Свердловской областной организации ГМПР «За достойный труд!», призываем всех небезразличных членов профсоюзов Свердловской области присоединиться к нашим требованиям и поддержать их. Горно-металлургический комплекс региона - это мы, это наши предприятия, наша славная история, и мы упорно и плодотворно трудимся на благо страны и Свердловской области».

**Принята участниками автопробега «За достойный труд!»,
4-6 октября, Свердловская область**

Каменск-Уральский



Сухой Лог



Екатеринбург

Кировград



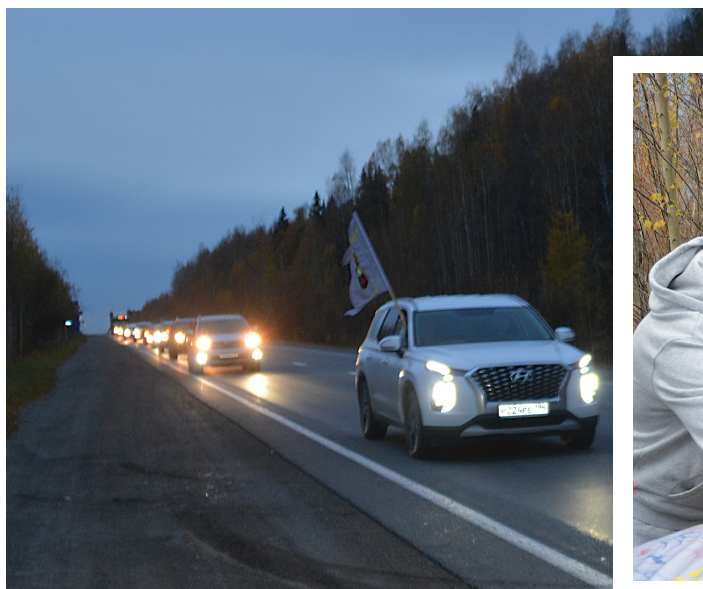
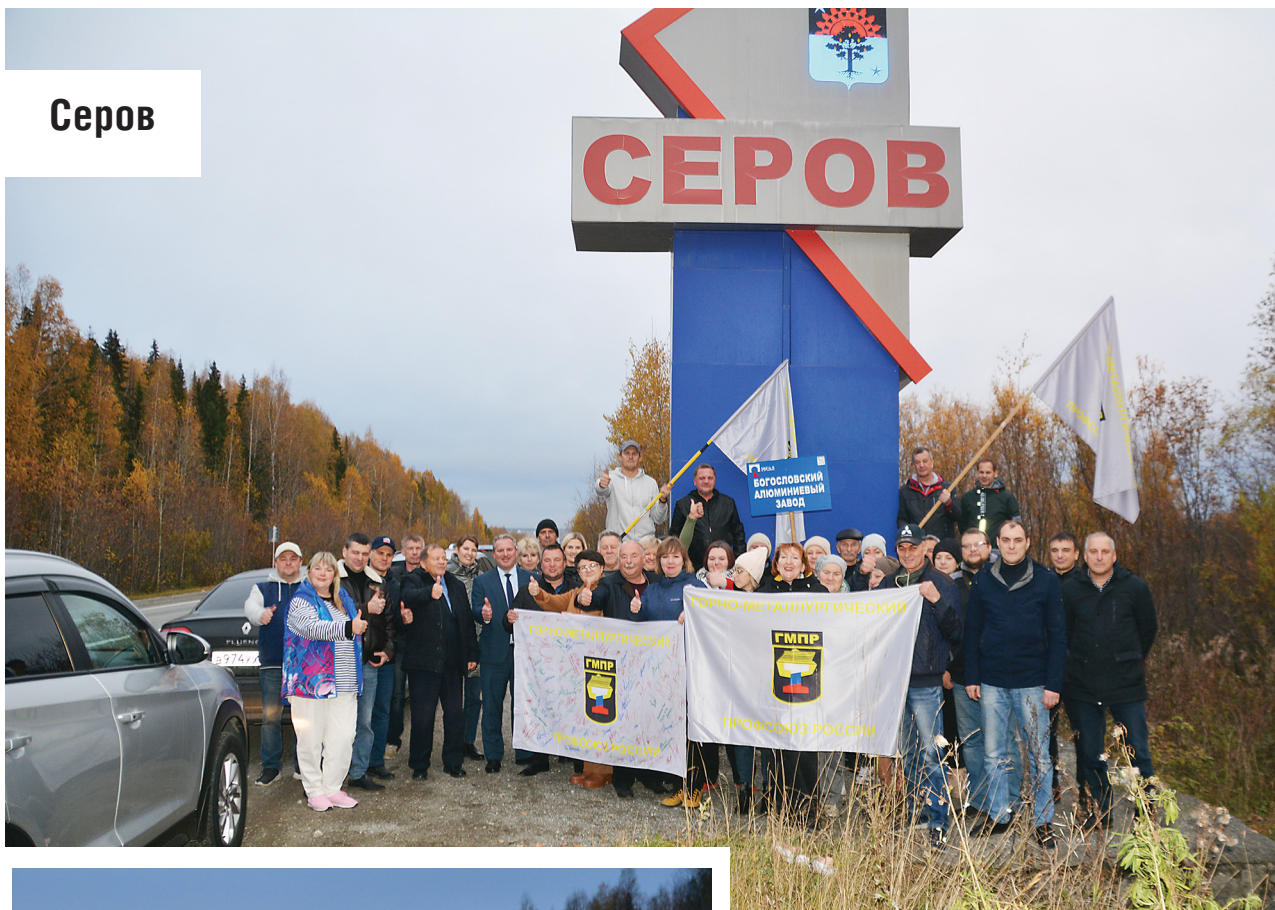


Нижний Тагил



Екатеринбург

Серов



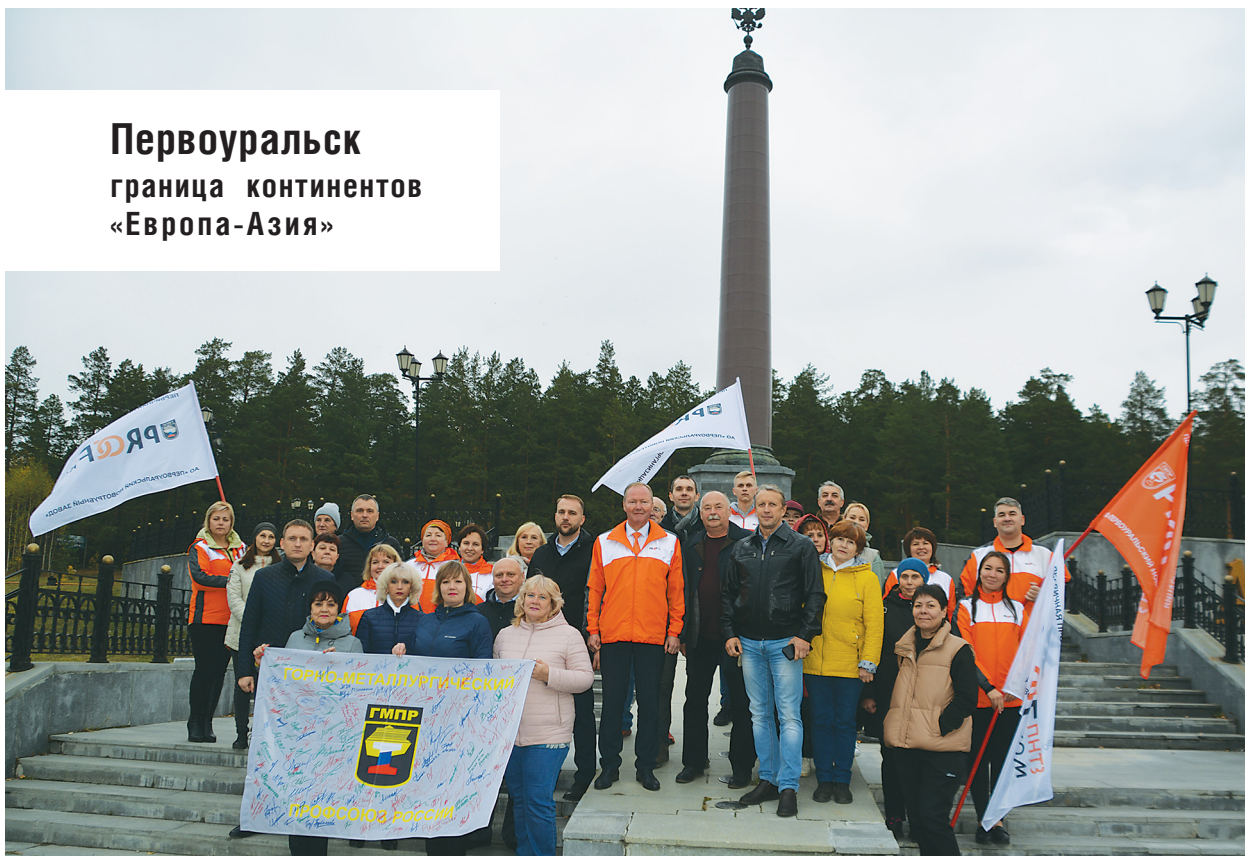


Качканар



Екатеринбург

Первоуральск граница континентов «Европа-Азия»



7 октября на областном совещании председателей первичных профсоюзных организаций и профактива региона в здании регионального Правительства в присутствии представителей Правительства Свердловской области, Законодательного Собрания, Полномочного представителя Президента в УрФО, регионального Союза промышленников и предпринимателей, Государственной инспекции труда по Свердловской области и других Дмитрий Журавлев, заместитель председателя ППО «Качканар-Ванадий», зачитал ключевые моменты Резолюции Свердловской областной организации ГМПР, принятой по результатам Автопробега, проходившего с 4 по 6 октября по большим и малым городам региона. Он также вручил председателю ФПСО Андрею Ветлужских флаг ГМПР, на котором в поддержку Резолюции расписались все участники автопробега из десятков городов Свердловской области.



От первого лица



Валерий КУСКОВ,
председатель Свердловской
областной организации
ГМПР:

**Охрана труда.
РАБОТАЕМ
СИСТЕМНО**



Охрана труда – одно из немногих направлений, детально регламентированных российским законодательством и дающих широкие права и рычаги для работы профсоюзных организаций.

Наш горно-металлургический комплекс – отрасль достаточно травмоопасная, поэтому защита права на жизнь и здоровье работников является мощным мотивационным моментом.

Закономерно, что Свердловская областная организация ГМПР держит охрану труда под пристальным прицелом. Не случайно ее анализу было посвящено заседание президиума обкома профсоюза, которое состоялось в сентябре. Вопрос настолько серьезный, что, думаю, в этой статье следует подробно остановиться и на наших достижениях, а они в этом направлении имеются, и на просчетах, которые, к сожалению, сопутствуют любому делу. Надо разобраться – все ли возможности мы используем, чтобы эти просчеты избежать.

Помимо членов президиума, в заседании приняли участие представители Министерства промышленности и науки Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области, Государственной инспекции труда, члены технической инспекции обкома. Такое представительство заинтересованных лиц говорит само за себя. Николай Алексеев, заместитель председателя областной организации, выступил с докладом.

Также была дана возможность поделиться опытом техническим инспекторам труда Павлу Тилькуну (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»), Алексею Григорьеву (ППО «УАЗ») и Александру Яковлеву (ППО АО «Северский трубный завод»). Также взял слово Рэс-

там Бикметов, главный технический инспектор труда ФПСО.

О вступивших в силу с 1 сентября нововведениях в сфере охраны труда рассказал Николай Илюнин, заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Свердловской области.

Проблему рассмотрели со всех сторон. И все же я решил вынести ее на страницы нашего журнала, с тем чтобы привлечь к ней внимание всей профсоюзной общественности в связи с ее актуальностью.

Необходимо напомнить, что профсоюз прежде всего заинтересован в сохранении жизни и здоровья работников, обеспечении минимального уровня травматизма и профессиональных заболеваний (в идеале нулевого), а также в создании условий труда, отвечающих требованиям российского законодательства. Что касается профилактики травматизма, то приходится признать – нам предстоит еще многое сделать. Считаю, что в первую очередь мерилom нашей работы должно быть сокращение травматизма на предприятиях ГМК. С начала 2022 года произошло лишь незначительное снижение общего учетного травматизма. При этом количество смертельных случаев выросло на три (всего 7), количество тяжелых несчастных случаев осталось на уровне прошлого аналогичного периода (13). Допущен один групповой случай (ДТП), в котором пострадало два человека в АО «СУМЗ». Может удовлетворить нас такое положение дел? Нет, не может. Именно поэтому президиум обкома профсоюза раз за разом возвращается и скрупулезно рассматривает эту тему.

Так и в этот раз в его постановлении отмечено, что профилактика производственного травматизма выразалась в ознакомлении первичных профсоюзных организаций с актами расследований несчастных случаев на предприятиях от-

расли, регулярно передавались их обстоятельства и причины. Но ограничиться только этим, чтобы кардинально изменить обстановку, оказалось недостаточно. Как и предписывает закон, расследования проводились с обязательным участием технических инспекторов, потому и необоснованного обвинения пострадавших не допущено. Однако результаты работы должны быть значительно лучше. Поэтому легкой жизни у нашего актива нет и не будет. От нас требуется немалая настойчивость, чтобы изменить положение. Конечно, не так просто искать и находить правильные ответы на вопросы, которые ставит жизнь. Но находить их надо, потому что нельзя идти вслед за событиями, опаздывать в их оценке, в выработке адекватного ответа, так как для наемных работников это грозит серьезными потерями.

Нашим эффективным инструментом в области сведения к минимуму производственного травматизма и улучшения условий труда является техническая инспекция труда, созданная в Свердловской областной организации ГМПР, она пользуется заслуженным авторитетом как у работодателей на предприятиях ГМК региона, так и в государственных органах надзора. И впервые вопрос об охране труда был рассмотрен президиумом обкома ГМПР под преломлением ее работы. Техинспекция труда обкома ГМПР действует в соответствии с законодательством РФ, положением о технической инспекции труда ГМПР и другими нормативными документами. В ее составе: Соколов А.А., Богодяж Т.Н., Тилькун П.И, Кондратенко Л.Н., Григорьев А.А., Благодатских В.И., Плеханов С.В, Созыкин В.А., Яковлев А.В., Шлыков И.В. – все профессионалы с большим опытом.

Естественно, работоспособность общественного органа напрямую зависит от подготовки его членов. С удовлетворением могу сказать, что с начала года все



На фото: заседание технической инспекции труда Свердловской областной организации ГМПР идет в дистанционном формате

наши технические инспекторы прошли внеочередное обучение и проверку знаний в различных обучающих организациях по вновь вступившим в действие нормативным документам. В апреле 2022 года одни повышали квалификацию в Национальном исследовательском технологическом университете МИСиС, г.Москва, другие в июне прошли обучение в НИИ ОТ в Екатеринбурге по теме «Профессиональный риск: методы оценки и управления».

Полученные знания положительно сказались на деятельности инспекции. Достаточно назвать конкретные дела. К примеру, во втором квартале года главный технический инспектор обкома выезжал для профилактической работы в АС «Нейва». Благодаря его вмешательству на предприятии приведены в соответствие

локальные нормативные акты к актуальным Правилам по охране труда, устранены и другие нарушения, выявленные в ходе проверки.

Основные действия технической инспекции направлены на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в сфере охраны труда, улучшением его условий, на проверку режима труда и отдыха, организацию труда женщин, обеспечение и порядок выдачи СИЗ. Этот перечень можно продолжить, так как объем задач техинспекции очень велик. Ее работа опосредованно влияет на состояние травматизма на предприятиях.

Совместная деятельность с работодателями в рамках социального партнерства приносит свои плоды. Техническая инспекция проводит анализ и обобще-



На фото: идет обучение в НИИ ОТ в Екатеринбурге по теме «Профессиональный риск: методы оценки и управления».

ние причин травматизма, нарушений требований охраны труда, готовит рекомендации по их устранению. Высокий уровень социального партнерства в наших организациях позволяет осуществлять мероприятия, выполнение которых возможно только совместно с администрацией. При этом задействуются необходимые дополнительные финансовые, административные и иные ресурсы. К тому же присутствие представителей профсоюзной организации в совместных комитетах и комиссиях повышает эффективность работы в целом.

Чтобы представить объем забот и достижений технической инспекции обкома, достаточно привести направления ее работы.

Это защита интересов и прав работ-

ников: с начала года было рассмотрено порядка 48 обращений и жалоб, 39 из которых решены в их пользу.

Повышение роли общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на производстве: были подготовлены десять кандидатур на конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР, ФПСО»

Оказание правовой и методической помощи членам профсоюза и профсоюзному активу в сфере охраны труда.

На предприятиях продолжается проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), и плановой, и внеплановой. Как правило, все технические инспекторы, наряду с председателями ППО, входят в состав комиссий по СОУТ.

Контролировалось выполнение ОТС, в

том числе по компенсационным выплатам иждивенцам лиц, погибших на производстве.

Кто-то может сказать – рутинная работа: участие в комиссиях трехступенчатого контроля, в семинарах по обучению уполномоченных по охране труда, председателей цеховых комитетов, в вебинарах, в заводских совещаниях по ПБ и ОТ, в заседаниях совместных комиссий, на которых рассматриваются самые разные вопросы, начиная с производственного травматизма, обеспечения спецодеждой и СИЗ и заканчивая выполнением коллективных соглашений.

Валерий КУСКОВ:
- Как известно, порой мелочь определяет исход дела, а иногда она имеет и первостепенное значение.

А проведение Всемирного дня охраны труда - анкетирование, совещания, мероприятия... Подготовка вопросов «О работе структурных подразделений предприятий в весенне-летний период»; участие в ежеквартальных публичных слушаниях ГИТ по обсуждению правоприменительной практики в Свердловской области; контроль за обязательными медицинскими осмотрами. И так далее и тому подобное. К слову, сколько усилий потребовалось на подготовку и проведение конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье - главное всего». Было рассмотрено и оценено свыше

На фото: на заседании президиума своим опытом делится Вячеслав Созыкин, технический инспектор труда Свердловской областной организации ГМПР



100 работ детей членов профсоюза!

Конечно, не все это равноценно. Но, как известно, порой мелочь определяет исход дела, а иногда она имеет и перво-степенное значение. К примеру, поранит не убранная вовремя сосулька кому-то голову – человек инвалидом может остаться на всю жизнь... Нет, в нашей работе мелочей не бывает.

Особо хочу остановиться на значении деятельности технических инспекторов, без них большая часть проделанного была бы просто невозможна. Приведу только несколько случаев их конкретного участия.

Например, технические инспекторы работали в пяти комиссиях по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства. А ввод в эксплуатацию оборудования после капремонтов требует и компетентности, и принципиальности.

Другой пример. 30 июля в ПАО «СинТЗ» с участием технического инспектора было рассмотрено выполнение мероприятий КД за полгода, в том числе раздела «Охрана труда»: обеспечение спецодеждой, химчистка, стирка, приобретение СИЗ, соблюдение норм выдачи смывающих и обезвреживающих средств, обеспечение газированной подсолённой водой, чаем... Утверждены отчеты о проведении специальной оценки условий труда, проконтролировано предоставление гарантий и компенсаций за опасные условия труда, согласовано подписание заключительного акта обязательного медицинского осмотра.

С участием технических инспекторов в ПАО «СевТЗ» было подано несколько предложений по внесению дополнений, изменений в коллективный договор.

Технические инспекторы в составе комиссии провели девять приемок СИЗ - восемь очередных и одна по жалобе от работников на качество рукавиц. Рукавицы не соответствовали требованиям ГОСТа, партия, естественно, была заб-

ракована и заменена на другую.

На КачГОКе техинспектор неоднократно подавал особое мнение по нарушениям при проведении СОУТ. В результате на множестве рабочих мест проведена внеплановая спецоценка условий труда, сохранены все предшествующие компенсации.

В зимний и весенний периоды инспекторы проверяли состояние пешеходных тротуаров, отсутствие сосулек и скопления снега на крышах цехов. В летние месяцы следили за температурным, питьевым режимами, наличием перерывов, работой вентиляции и аспирации.

Вот из таких ручейков и собирается мощная река, название которой – ЗАЩИТА, надежная защита Человека труда в производственном процессе, его здоровья и жизни.

Эти факты взяты из отчета технической инспекции обкома. Конечно, многое осталось «за бортом» - трудно охватить необъятное. Но сказать об успехах необходимо. Законодательство РФ предоставляет профсоюзам достаточно возможностей, правовых рычагов для успешной деятельности. Только важно правильно и в полной мере их использовать. В областной организации с начала года было проведено свыше 210 проверок выполнения требований трудового законодательства. По их итогам выявлено свыше 120 нарушений, выдано 55 предостережений. Основные нарушения допущены в обеспечении средствами индивидуальной защиты, содержании санитарно-бытовых помещений, проведении обязательных медицинских осмотров, СОУТ.

Так что работа велась, и, надо признать, большая работа. Но обстоятельства требуют от нас мозгового штурма, чтобы найти еще более эффективные ее инструменты. Заседанию президиума предшествовал аналитический поиск новых решений. Нельзя сказать, что были предложены прямо-таки революционные пре-

образования. Да этого и не нужно. Секрет – в системности и конкретности наших действий, что и отражено в постановлении президиума.

Перехожу на язык документа. Итак, нам предстоит: увеличить количество целевых самостоятельных проверок на курируемых предприятиях; пройти внеочередное обучение и проверку знаний требований охраны труда по вновь введенным нормативным правовым актам в 2022 году; продолжить проведение совещаний с уполномоченными по охране труда с приглашением специалистов служб предприятий; подготовить кандидатуры на конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР, ФПСО» в 2023 г.; дальше взаимодействовать со службами охраны труда и промышленной безопасности предприятий по улучшению условий труда и выполнению колдоговорных обязательств; проверить и в случае необходимости провести внеочередное обучение и проверку знаний

уполномоченных по охране труда по вновь введенным нормативным правовым актам; инициировать рассмотрение работодателем результатов расследования несчастных случаев на производстве с участием первичной профсоюзной организации; продолжить работу по организации смотра - конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье - главное всего»; дальше участвовать в публичных обсуждениях Государственной инспекции труда в Свердловской области по правоприменительной практике; на ряде предприятий: Богдановичское ОАО «Огнеупоры», ООО «ВИЗ - Сталь», ПАО «Ключевский завод ферросплавов», ЗАО «КЗПВ», АО «НЛМК -УРАЛ», ООО «НЛМК-Метиз», АО «Уралэлектромедь», АО «Святогор», где нет технических инспекторов труда, провести документарные проверки локальных нормативных актов предприятия на соответствие новым требованиям охраны труда 2021-2022г.г.



Валерий КУСКОВ:

- Как видим, президиум наметил обоснованную, развернутую программу действий. От того, насколько принципиальной и непримиримой будет наша позиция, зависят ее результаты. Поэтому мы будем работать системно, а главное, всем миром. Охрана труда должна стать ежедневной заботой каждого: прежде всего самого работника, очень важно также, чтобы ею прониклись работодатели, ну а профсоюзный контроль, как говорят в народе, «держал ушки на макушке».

И тогда у нас все получится!



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В УСЛОВИЯХ НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

**обсуждалась на семинаре информационных
работников ГМПР в Екатеринбурге.**



Семинар Центрального Совета ГМПР для ответственных за информационную работу профсоюзных организаций, который проходил с 26 по 30 сентября в Екатеринбурге, собрал более 60 человек из Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Кемеровской областей, Москвы, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской, Челябинской областей, Красноярского и Пермского краев, Башкортостана, Удмуртии, Хакасии.



После пандемийного безвременья коллеги были рады вновь окунуться в особую атмосферу профсоюзного информационного братства, воспользоваться возможностью неформального общения, расширения кругозора, обмена опытом. Что интересно – очень много новых лиц, особенно среди профессиональных информационщиков. В последнюю декаду сентября в Екатеринбурге собрались представители девятнадцати регионов страны: руководители территориальных и первичных профорганизаций, их заместители, ответственные за информационную работу, профсоюзные журналисты, представители корпоративных СМИ.

В день заезда, 26 сентября, Средний Урал встретил приезжающих со всей страны гостей настоящей зимой. По колено снега, снежная пелена, метель. Это и для местных стало неожиданностью: еще накануне светило солнце, «бабье лето» было в разгаре с температурами выше +20 °С...

О непогоде коллег предупредили уральцы в специально созданной накануне общей группе в WhatsApp. Однако природный катаклизм не помешал гостям в первый же день объехать с обзорной экскурсией памятные места Екатеринбурга, а кто-то успел даже побывать в Мужском монастыре Святых Царственных Страстотерпцев «Ганина Яма».

И вот все в сборе, начинается первый день занятий. Участников семинара приветствовал Валерий Кусков, председа-





тель Свердловской областной организации ГМПР:

- У вас есть возможность в течение нескольких дней получить не только новые знания, но и, что очень важно, обменяться опытом. В каждом регионе, на каждом предприятии, в разных первичных профорганизациях используются различные информационные методы и ресурсы. Насколько они эффективны, что можно улучшить, переосмыслить, добавить? Надеюсь, что этот семинар поможет ответить на эти и многие другие вопросы, волнующие ответственных за информационную работу в ГМПР.

На семинарах информработников, как правило, обсуждаются не только специфические вопросы пиара, но и большое внимание уделяется тому, в каких условиях мы работаем, какие задачи на современном этапе стоят перед ГМПР, российским профсоюзным движением, какие события влияют на эту деятельность. Об этом говорил заместитель

председателя ГМПР Андрей Шведов.

- Главная задача профсоюзных информационных работников - знать, понимать и хорошо ориентироваться в различных темах не только текущей профсоюзной деятельности, но и постоянно расширять свой кругозор, быть компетентными в вопросах социально-трудовых отношений, знать особенности развития ГМК, работу предприятий в условиях новой реальности, - подчеркнул Андрей Владимирович. - Это поможет грамотно влиять на общественное мнение, более качественно и эффективно информировать работников о деятельности профсоюза по защите их прав и интересов, объединять, вдохновлять быть активными, целеустремленными, сплоченными, мобильными и солидарными.

Любой организатор учебного семинара в первую очередь задается вопросом: кого пригласить преподавателем? Реальность такова, что профессиональных преподавателей профсоюзной информаци-

онной деятельности катастрофически мало. В Екатеринбурге «палочкой-выручалочкой» стал Валерий Амиров, доктор филологических наук, профессор кафедры периодической печати и сетевых изданий Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина, знающий профсоюзную работу и на протяжении многих лет сотрудничающий со Свердловским обкомом ГМПР. Известный в Свердловской области преподаватель и блогер провел с профсоюзными специалистами практически два дня.

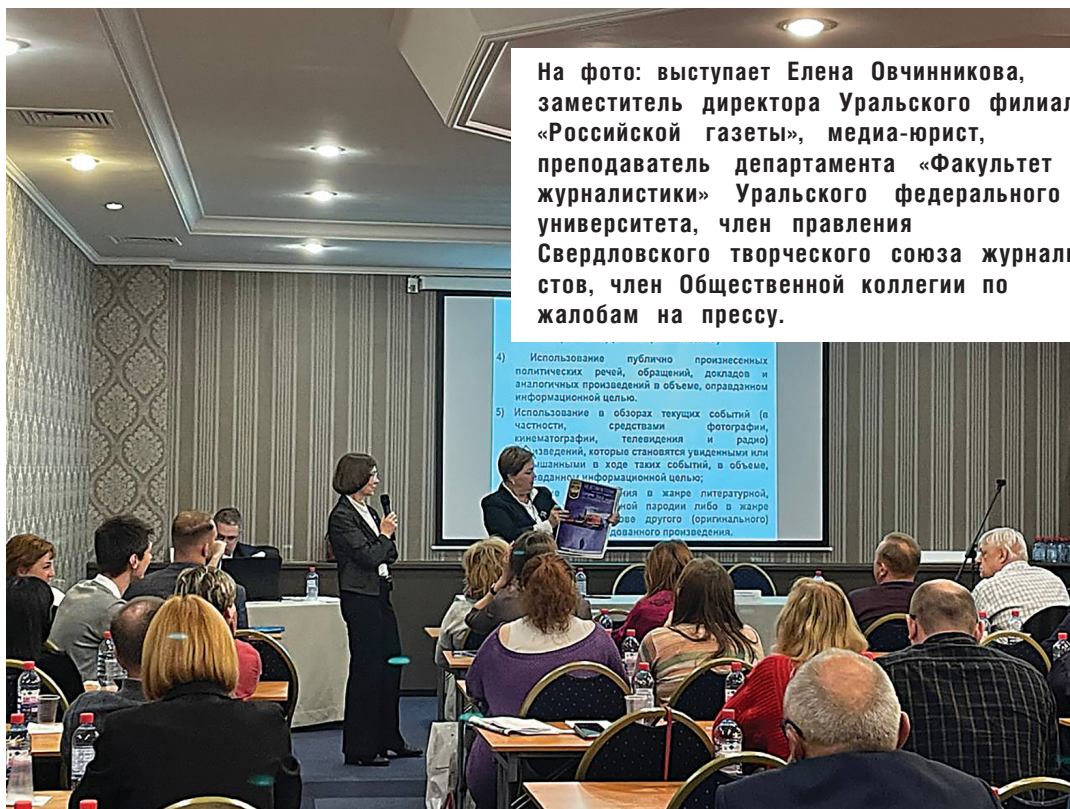
Развитие информационных технологий повлияло на скорость и эффективность распространения информации. По словам Валерия Михайловича, тиражи крупных печатных изданий ежегодно снижаются на 4-5%. Постепенно основная информационная борьба по влиянию на

общественное мнение перетекает в Интернет.

На лекции речь шла о достаточно сложных вещах – об особенностях разработки профсоюзного ресурса в сети, на какой платформе его лучше создавать в зависимости от поставленных целей и задач, о выборе концепции, степени открытости, контенте, языке подачи информации. Разобраны нюансы различных электронных информресурсов по возможностям развития, влияния на аудиторию и ограничениям. Подробно проанализированы платформы для размещения информресурсов – самые популярные, действующие продолжительное время, и новые соцсети, например, российские TenChat, YRUS, имеющие пока всего несколько миллионов пользователей, но перспективные по развитию и использованию.

На фото: занятие ведет Валерий Амиров, доктор филологических наук, профессор кафедры периодической печати и сетевых изданий Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина





На фото: выступает Елена Овчинникова, заместитель директора Уральского филиала «Российской газеты», медиа-юрист, преподаватель департамента «Факультет журналистики» Уральского федерального университета, член правления Свердловского творческого союза журналистов, член Общественной коллегии по жалобам на прессу.

4) Использование публично произнесенных политических речей, обращений, докладов и аналогичных произведений в объеме, оправданном информационной целью.

5) Использование в обзорах текущих событий (в частности, средствами фотографии, кинематографии, телевидения и радио) материалов, которые становятся известными или известны в ходе таких событий, в объеме, оправданном информационной целью;

6) Цитирование в жанре литературной, научной, публицистической или пародийной либо в жанре сатиры или другого (оригинального) жанра произведения.

Первый день семинара закончился экскурсией в Музейный комплекс в Верхней Пышме в павильон автомобильной техники.

На второй день общение Валерия Амирова с аудиторией продолжилось изучением технологий сетевых изданий с акцентом на развитие коммуникаций профсоюза с аудиторией. Участники обсудили вопросы конвергирования, узнали много нового о стратегии SMM-продвижения, познакомились с аспектами SEO-оптимизации.

Живой язык, умение чувствовать аудиторию, стремление получить обратный отклик - вот причина популярности Валерия Амирова в профсоюзной среде.

Второй день семинара завершился анализом социальных сетей и мессенд-

жеров ГМПР. Участники обсудили вопросы и перспективы развития ресурсов по продвижению профсоюзной информации.

- Вам приходилось использовать чужое фото-видео-аудио для иллюстрации своего текста? И не было проблем? Тогда вам повезло. Сейчас участились случаи судебных разбирательств и значительных штрафов за такие действия, - актуальные вопросы авторского права в сети Интернет осветила Елена Овчинникова, заместитель директора Уральского филиала «Российской газеты», медиа-юрист, преподаватель департамента «Факультет журналистики» Уральского федерального университета, член правления Свердловского творческого союза журналистов, член Общественной колле-

гии по жалобам на прессу.

Профессионал своего дела объяснила нюансы российского законодательства в области распространения информации. Теперь ответственные за информационную работу ГМПР знают, как использовать заимствованные материалы, в каком случае при возникновении спорных ситуаций можно бороться за право на получение и распространение материалов, а где стоит урегулировать проблему в досудебном порядке.

Второй день завершился походом в Свердловский театр драмы, где в этот вечер давали достаточно оригинальную, но спорную постановку по мотивам произведения Михаила Салтыкова-Щедрина «Господа Головлевы».

Третий день семинара проходил в Фе-

дерации профсоюзов Свердловской области. Участников приветствовал председатель ФПСО Андрей Ветлужских, он посвятил свое выступление информационным ресурсам регионального профсоюзного объединения.

О взаимодействии с внешними СМИ, в частности, с региональным телевидением, принципах работы новостных программ, создании инфоповода, способного заинтересовать координаторов новостей, рассказала Кристина Свет-Яковлева, заместитель директора ГТРК «Урал», старший преподаватель базовой кафедры телевидения и новых медиа Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина.

Кристина Олеговна особо обратила внимание на развитие профессиональ-

На фото: занятие ведет Кристина Свет-Яковлева, заместитель директора ГТРК «Урал», старший преподаватель базовой кафедры телевидения и новых медиа Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина.





**Фото на память:
экскурсия в ГТРК «Урал»**

ной деформации у специалистов сферы продвижения информации той или иной отрасли, в нашем случае общественной организации. Деформация обязательно происходит со временем их погружения в свою узко специальную тему. Это тот случай, когда информационный работник как рыба в воде чувствует себя в своей теме, и ему кажется, что и все вокруг должны понимать его с полуслова. Но ему это только кажется... В таком случае очень часто бывает, что, казалось бы, важный информационный повод, предложенный телевидению, остался за бортом информповестки теле-радио компании, а значит, и тысяч зрителей и слушателей.

Опытный тележурналист назвала основные принципы отбора новостей, попадающих в разработку, подсказала, как написать правильный пресс-релиз, обратила внимание на значимость личных контактов информработников с теле-радио журналистами.

Завершился семинар «круглым столом», на котором участники поделились опытом информационной деятельности в трудовых коллективах, рассказали об удачных проектах, методах продвижения профсоюзной информации во внешние СМИ, действиях по повышению автори-

тета профсоюза горняков и металлургов.

Однако познавательная часть семинара на этом не закончилась. Его участники получили уникальную возможность посетить ГТРК «Урал» и своими глазами посмотреть, как создается информповестка региона. Гости Екатеринбурга смогли лично посидеть на месте теле-радио ведущих. Многие смогли даже попробовать себя в роли радиоведущего, записать своим голосом текст, прошедший до этого в эфир, сравнить его с профессиональной начиткой и получить советы опытных в этом деле журналистов.

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, беседуя с нашим корреспондентом после семинара, еще раз подчеркнул, что информационная работа - одно из важнейших на сегодня направлений профсоюзной деятельности.

- По поручению Центрального Совета ГМПР для участия в семинаре мы подобрали преподавательский состав по различным направлениям деятельности в информационной сфере, - сказал он. - Как у нас это получилось – решать его участникам.

В статье использованы материалы ЦС ГМПР

Нам действительно было что обсудить...

Слово - участникам семинара



Татьяна КИТАЕВА,
главный редактор газеты
«Эхо Кузбасса»
(Кемеровская ТПО ГМПР)

Неприменно пригодится в работе

– Для меня это первый семинар такого уровня. Думается, что ЦС ГМПР и СОО ГМПР задали высокую планку! Все спикеры – профессионалы и практики. Информацию адаптировали под профсоюзные реалии, были практические задания. Мы смогли увидеть свои ошибки, сделали подробный список рубрик для наших ресурсов, узнали, как работать с городскими

и региональными средствами массовой информации, освежили знание законов в области авторского права.

Многое из услышанного непременно пригодится в работе – нюансы закона об авторском праве, его реальное применение; список возможных интернет-площадок, где можно продвигать профсоюзные идеи; чёткая структура и способы подачи новостей, чтобы они охватывали максимум членов профорганизации; пути того, как попасть в повестку городских и региональных СМИ; увидели реальный опыт коллег со всей России. Программа семинара была полезной и насыщенной. Пожалуй, не хватило только времени, чтобы более полно обсудить с коллегами итоги обучения.

После занятий с пользой отдохнули. Всё было продумано: начиная от выбора экскурсо-

вода – опытного историка, который познакомил нас с городом, заканчивая походом в театр. Показали Музей автомобильной техники в Верхней Пышме. Это действительно одна из лучших и масштабных экспозиций такого рода в стране.

С первых минут на уральской земле мы почувствовали заботу, поддержку и внимание наших коллег из Свердловской областной организации ГМПР. Это приятно и ценно!

Большое спасибо организаторам семинара! Удалось сохранить баланс между обучением, личным общением и культурным отдыхом. Надеемся, что такие мероприятия будут проходить регулярно, и нас продолжат на них приглашать.

Дамир САБУРОВ, председатель республиканской организации ГМПР Башкортостана

Укрепляются горизонтальные связи

Однозначно могу сказать, что **СОВМЕСТНЫЕ** семинары необходимо проводить. Я уверен, что именно так выстраиваются и укрепляются горизонтальные связи, заводятся новые и полезные знакомства, происходит обмен мнениями и знаниями, что и подтверждает прошедший в Екатеринбурге семинар по информработе.

Организация семинара прошла на очень высоком уровне – начиная от встречи участников, выбора лекторов, проведения занятий и заканчивая культурной программой, временем отдыха. Чувствовалось постоянное внимание, забота и одновременно контроль со стороны работников Свердловской областной организации ГМПР.

Выбор лекторов – оценка «отлично». Формат обучения и обсуждений был достаточно насыщен: большой объем очень интересной, полезной и своевременной информации об особенностях разработок профсоюзного ресурса в «сети», защита авторских прав, работа и взаимодействие со средствами массовой информации. Но в то же время при таком плотном графике не было усталости, поддерживался постоянно интерес к обсуждаемым вопросам, в том числе и благодаря активности всех участников семинара. Спасибо ЦС ГМПР, СООП ГМПР и лично председателю Свердловской областной организации ГМПР Кускову В.Н. за помощь в организации и проведении семинара.



Анастасия ИТЧЕНКО,
Сорский ГОК (Республика Хакасия), ответственный за информационную работу в профкоме, ответственный секретарь корпоративной газеты «Металлург»

Узнала много НОВОГО

Программа семинара отличная. Чётко, точно, интересно, доступным языком. Отмечу очень нужную тему SMM- продвижения и высокий профессионализм профессора Валерия Амирова. Его лекции оказались познавательными. Мы могли не только слушать, но и задавать вопросы, вносить предложения, обсуждать проблемные темы.

Лично я для себя узнала много нового, о чем раньше даже не задумывалась, а то, что уже знала, увидела в новом свете. Много интересных нюансов, на которые не обращала внимания. Теперь буду обращать и использовать на практике. Например, "партизанские методы".

Умение заместителя директора ГТРК "Урал" Кристины Свет-Яковлевой подать материал в удобной для восприятия форме, на мой взгляд, никого не оставило равнодушным, лекция прошла "на одном дыхании". Благодаря высокой квалификации лектора, получила большой объем новой информации. Теперь знаю, как составить релиз так, чтобы заинтересовать и привлечь ТВ к нашим мероприятиям.

Очень понравилось выступление "на круглом столе" Ольги Батасовой из «Северстали». После её презентации поняла, что в социальных сетях нашей первички ещё очень много работы.

Конечно же, огромное спасибо организаторам мероприятия за яркие акценты культурной программы в виде обзорной экскурсии по городу, посещения музея автомобильной техники, театра Драмы и телерадиокомпании ГТРК «УРАЛ».

Думаю, что участники, для которых этот семинар был впервые, запомнят его надолго. В качестве пожелания, наверно, хотелось бы получить не только фотографию на память, но и сертификат об обучении.

А в общем, эмоции от семинара настолько яркие, что даже знаменитая "екатеринбургская" погода не смогла сделать их тусклее.



Галина КУДРЯШОВА,
зав. оргмассовым отделом
ППО «РУСАЛ Красноярск»

Пополнила свою «копилку» идей

- Ура-ура! Традиционный семинар для информработников ГМПР все-таки состоялся. Нам действительно было что обсудить, ведь за последние два года мы работали и общались удаленно, скрывая лица за маской, угадывая эмоции собеседника только по глазам, поддерживая друг друга и сопереживая.

Как только увидела программу семинара, поняла - скучно не будет. Профессора Амирова я слушала еще на предыдущем семинаре, его манера донести информацию мне близка и понятна. Он говорил о важном, но такими простыми словами, что ловила себя на мысли, вот бы нашим некоторым профлидерам так научиться. Валерий Михайлович провел анализ социальных сетей и мессенджеров ГМПР, поведал нам о технологии сети Интернет

для развития коммуникаций профсоюза, поделился опытом smm-продвижения и новыми перспективными российскими интернет-площадками. Подробно остановился на плюсах и минусах наших профсоюзных групп в соцсети. Может, кому-то не хватило критического разбора информационных ресурсов. Про нашу группу «ППО РУСАЛ Красноярск» не было сказано ни слова, поэтому воспользовалась случаем, подошла к профессору и попросила его сделать для меня «разбор полетов» нашего ресурса. И, как говорится, получила то, на что напрашивалась. Но зато теперь есть над чем поработать, что исправить, на что обратить внимание.

Полезна была тема «Авторское право в сети», ведь публикуя что-то в Интернете, мы создаем правовые отношения и как-то не задумываемся, что можем нарушить чьи-то права. Но незнание не освобождает от ответственности, поэтому эта тема была актуальна, как никогда. Елена Борисовна Овчинникова научила нас как найти правообладателя информационного материала, какие есть сервисы для этого, можно ли использовать фотографию с телеэкрана и что грозит, если ты опубликовал фото без согласия человека на нем.

С таких информационных семинаров каждый раз привожу новые идеи и воплощаю их в жизнь. Вот и сейчас моя «копилка идей» пополнилась обновками. Будем работать! Будем двигаться вперед! И это точно не лозунги и не громкие слова. Если посмотрите нашу группу «Профком РУСАЛ Красноярск ГМПР» в «ВКонтакте» - мы экспериментируем, пробуем, стараемся быть интересными и полезными нашим членам профсоюза.

В таких семинарах ценно общение и знакомство с коллегами из других регионов. Здорово, что в этом году на семинаре были новые молодые ребята - интересные и продвинутые, знающие как передать информацию, чтоб ее захотелось слушать или читать.

Что жду от следующего семинара? Думаю, было бы интересно многим поработать с текстами (какие слова нельзя использовать в тексте, почему надо писать коротко, о чем писать,



если, казалось бы, писать не о чем). Хочется узнать алгоритм создания классных и интересных текстов, как вести блоги, как писать такие тексты в наших группах, чтоб их хотелось комментировать. На семинаре прозвучало, что будет организовано обучение профсоюзных блогеров. Вот бы попасть в эту программу! А еще, нам, информационщикам, важно сегодня научиться отделять правду от фейка.

Особые слова благодарности хочу сказать в адрес организаторов семинара - Центральному Совету ГМПР. И команда Свердловской областной организации ГМПР как всегда на высоте - все четко, без запинки, организовано. Программа насыщенная, интересная и полезная. Спасибо крупнейшей за экскурсии в потрясающий музей техники в Верхней Пышме и в Свердловскую телерадиокомпанию. Работа экскурсовода - это тоже часть обучения информационщиков. Вот именно так, увлекательно и интересно, мы должны рассказывать о профсоюзе, приводить факты и примеры реальной помощи членам профсоюза, будь то юридическая, социальная защита или материальная помощь. Надо любить свою работу и людей, для которых ты работаешь.

Ольга ТАНИЧЕВА, специалист
Красноярской краевой организации ГМПР

Спасибо принимавшей стороне

- Организаторы семинара подготовились и справились отлично. Считаю, темы для обучения подобраны очень удачно. Сегодня настолько все быстро меняется, что приходится и перестраиваться, и учиться в режиме нон-стоп, благо, Интернет-ресурсы это позволяют. Но живое общение, а тем более профессиональная подача материала просто необходимы. В этом плане приглашение на семинар В.М. Амирова и Е.Б. Овчинниковой стало очень правильным решением, потому что учить должны профессионалы, люди, состоявшие в профессии.

Хочу отметить лекцию В.А. Амирова на тему информационных ресурсов: от их структуры до стратегии. Для меня это актуально, потому что я сейчас занимаюсь модернизацией сайта организации. Также полезной и информативной стала тема SEO- оптимизации и вопросы конвергирования.

Лично мне хотелось бы поучаствовать в практических занятиях информационщиков. Я не технический специалист, и для меня важно владеть как раз техническими навыками в информационной работе. Это и конструктор сайта, и работа с видео- аудио материалами, и многое другое. Понятно, что одним семинаром всего не охватить, но услышать советы профессиональных людей в каком направлении двигаться, получить совет для практических действий полезно.

Единственное замечание или, скорее, пожелание для будущих организаторов: знакомить участников семинаров между собой в первый день встречи. Выделить 5-10 минут, чтобы представить всех гостей. Ведь много тех, кто приезжает впервые.



Что касается экскурсий, то за них отдельное спасибо принимающей стороне! Музейный комплекс в Верхней Пышме, на мой взгляд, - не только достояние города, но и страны. Экскурсия на ГТРК «Урал» - просто отличная идея! Что называется, в тему. Когда еще представится возможность посмотреть на работу профессиональных теле-радио ведущих? Хочется отметить открытость самих работников компании. Они с такой готовностью и увлечением отвечали на наши вопросы, что понимаешь, эти люди ходят на работу с радостью. Хочу пожелать Центральному Совету ГМПР как организатору мероприятия и дальше продолжать проводить обучающие семинары для всех направлений деятельности профсоюза.

Ольга БАТАСОВА, специалист
по информационной работе ППО ПАО «Северсталь».

Крепкие связи

Мне было приятно побывать на Урале, познакомиться с коллегами из Свердловской областной организации ГМПР. Безусловно, организация легендарная, самая большая по численности в стране, ее территориальная структура и предприятия - замечательные. Было также приятно познакомиться с Валерием Николаевичем Кусковым, председателем Свердловской областной организации. Удивилась, когда он мне рассказал, как работал проходчиком на горном предприятии. На Урале люди настоящие, прямо душа к ним тянется, и ты чувствуешь, что профсоюз - это сила. Общение с уральскими горняками и металлургами считаю за честь.

Наверное, самое ценное, что я бы для себя отметила в ходе семинара, так это то, что информационная работа - не только про технологии. Это еще и про людей, она невозможна без личного общения, оно строится, в том числе, благодаря нашим добрым связям, нашей дружбе, нашему взаимодействию. У меня такое вот послевкусие от семинара, самое что ни на есть приятное...

Считаю, что темы подняты актуальные: представительство профсоюзов в сети Интернет, изучение технологий, помогающих продвигать в социальных сетях свою информацию, вести интернет-сайты. Поскольку на семинаре было много новичков, то оправдано, что мы изучали достаточно подробно эту тему. Начали с азов, изучили инструментарий, который может сегодня использовать профсоюзный специалист, работающий в сети Интернет.

Также я отметила бы очень полезное общение с заместителем директора ГТРК - «Урал». Необходимо готовить свои инфоповоды для того, чтобы то или иное событие попало на экран или в радиозфир. Для этого мы должны знать технологии, уметь их использовать. Так что примем к сведению советы профессионалов, будем ими пользоваться.

Мне на семинаре не хватило практики. Я рассказала лишь немного о своей работе, можно было больше. Мы на каждое мероприятие придумываем что-то новое. В связи с пандемией, например, использовали и социальные сети, и радиопрограммы, сделали онлайн-концерт... Встреча в Екатеринбурге показала, что Центральному Совету ГМПР с нами непросто: всех подружить, объединить, направить на решение уставных задач. Пришла к выводу, что работает он в сложных условиях, но результативно. Пример тому - прошедший семинар, организованный на «отлично». Мы должны и дальше общаться, развиваться, брать друг от друга только лучшее.



«Тушить» или «разжигать»?

О задачах современных профсоюзных СМИ мы разговариваем с

Валерием АМИРОВЫМ,

доктором филологических наук, профессором кафедры периодической печати и сетевых изданий Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина.



- Вопрос для разогрева. Как вам аудитория семинара?

- Мне аудитория понравилась. Понравилось, что участники семинара оптимистичные, хотят работать, а не просто отбывать номер. Это было видно. Никакого уныния не ощутил. Уровень подготовки у них разный, были 2-3 человека исключительно продвинутые. А основная масса - это люди пытающиеся, ищущие и так далее, которые хотят что-то сделать интересное, они слушали с желанием что-то усвоить, приобрести. Я с удовольствием пообщался с представителями разных регионов, которые, несмотря на проблемы и невзгоды, испытывают пусть и сдержанный, но социальный оптимизм.

- Валерий Михайлович, как вы считаете, насколько актуальна сейчас для профсоюзов работа в информационном поле?

- Мне кажется это очень актуальным, потому что вообще у народа представление о работе профсоюза сейчас смазано. С одной стороны, есть традиции советские, они живы у людей старшего поколения, а с другой стороны - молодежь, которая вне этого, она родилась и живет в рыночной экономике, где есть собственник-хозяин и где права человека объективно защищены хуже, чем в Советском Союзе, в котором сама система была социальной. Тогда предполагалось, что в центре - человек, а сейчас - прибыль, прибавочная стоимость, и конечно в настоящее время зависимость человека от условий труда резко возросла, соответственно возросла и роль профсоюза по его защите. А раз так, то нужно убеждать людей, что профсоюз защищает их права и интересы, что он - не какая-то субстанция, существующая сама по себе. Это интегрированная структура, которая на самом

деле стоит между работником и собственником, и об этом нужно сообщать, причем сообщать и самим членам профсоюза, и широким массам, чтобы они тоже понимали, что есть организация, существующая независимо от собственника и от государства, готовая прийти на помощь.

Другое дело, что у профсоюза не так много возможностей, чтобы информировать население. Хотелось, чтобы их было больше. Раньше, например, очень популярной в народе была центральная профсоюзная газета «Труд». А сейчас такого широкого освещения деятельности профсоюзов нет, именно поэтому приобретает значение локальная информационная работа на местах.

- Каковы тенденции в современной журналистике, когда каждый сам себе репортер и блогер?

- Если говорить о журналистике, то сейчас идет трансформация, которую мы до конца еще не понимаем. Независимой журналистики остается все меньше и меньше. СМИ превратились в медиа-предприятия, из которых извлекают прибыль, выраженную или деньгами, или какими-то политическими дивидендами. Борьба за успех на медиарынке и монетизацию становится все более жестокой, и здесь уже нет места для независимого взгляда. Трудно быть независимым, когда тебе говорят: либо ты работаешь на эту идею, либо работаешь за деньги, либо не работаешь вообще. Поэтому поле для классической журналистики сужается, сейчас все больше пиара, имиджевой журналистики, но не независимой. Думаю, этот процесс будет усиливаться, потому что борьба за идеологию, за приверженность каким-то идеям, духовным ценностям только ужесточается. Если государство останется в такой

плотной осаде и нажим продолжится, если будут и дальше накладываться санкции и борьба против нашей государственности получит эскалацию, то, конечно, ему придется отомобилизовывать все больше сил на эту борьбу. В таких условиях объективной журналистике будет очень сложно, потому что в информационной войне ставка делается больше на пропаганду.

Но вместе с этим я оптимист. Думаю, что люди, которые будут воспринимать происходящее через сердце - в классической манере журналистики - останутся. Они есть, мы их видим и соперничаем вместе с ними. Я рад, что от американской журналистики факта, к которой мы второпях, не подумав о долгосрочных последствиях, перешли в 90-е годы, возвращается русская журналистика мнения, где больше эмоций, сопереживания, сомнений, нравственности, авторской позиции. Мне этот процесс возвращения к русской школе журналистики очень нравится. Казалось бы, два взаимоисключающих тренда: с одной стороны, тяга к пиару, а с другой, - этот остров русской традиции, думаю, он тоже отстоит себя. И мы будем видеть ту и другую журналистику.

Если говорить о нашествии непрофессионалов, а мы действительно видим, что с развитием технологий каждый мнит себя крутым репортером и журналистом, то меня это тоже волнует. Когда каждый может себя запросто провозгласить журналистом и писать что угодно и как угодно, набирать миллионы лайков и зарабатывать миллионы - это делает медийное поле более хаотичным, наступает медиахаос. Проблема в том, что большинство таких «специалистов» не только образования нормального не имеют, у них есть существенные проблемы и с совестью.

Они вообще далеки от каких-то понятий морали, того, что можно и что нельзя, только культ лайков. И бороться с этим можно с помощью государственного регламента, - очерчивая рамки, а также с опорой на здоровые силы в профессиональном сообществе - воспитывая. Нужно пресекать тотальный мат, пресекать фейковые потоки, попытки медиаэкстремизма, которых полно. И любым способом удалять всю эту грязь из медиапространства, штрафовать и даже, возможно, привлекать к уголовной ответственности тех, кто использует грязь и фейки как оружие. Государству необходимо вести себя в медиа-среде более активно.

С другой стороны, я приветствую приход большого количества граждан в блоги, потому что грамотных людей в России - огромное количество, а если человек имеет знания в политике, экономике и начинает их высказывать, естественно, в рамках правового поля и в рамках нормального понимания человечности, то ничего дурного в этом нет. Да, конечно, когда я вижу, как путаются и -ться, как в текстах тесно от грамматических ошибок - меня ужас охватывает. Всеми виной - общее падение образования, которое началось еще во второй половине 80-х годов прошлого века, и которое мы, к сожалению, остановить не можем. С моей точки зрения, это связано с деинтеллектуализацией телевидения. Оно перестало задавать высокие стандарты. А еще с нашествием блогов - пустышек, бьюти-блогеров типа «как накрасить брови», завоевывающих пространство. Государство бросило все это бесконтрольно, в большинстве газет корректоров нет, понятно, что теряем уровень. Я принципиальный противник ЕГЭ, считаю, что это тоже убивает грамотность, но в первую очередь беда в том, что



люди не читают книги. Книги перестали быть ценностью. Американская низкопошибная кинопродукция тоже влияет. Все вместе - это потеря культурного пространства, что сказывается на практике функционирования журналистики.

- При подготовке к семинару вы знакомились с нашими профсоюзными СМИ и соцсетями, каков, на ваш взгляд, уровень наших специалистов?

- Если честно, то я был приятно удивлен. После анализа ресурсов ГМПР у меня было впечатление лучше, чем я ожидал. Я мысленно готовился к раздору, в смысле к тому, что «кто в лес, кто по дрова». Нет, оказалось достаточно интересно, посмотрел аудиторию, люди в основном из гуманитарных про-

фессий, увидел дельное и трезвое осмысление действительности, много полезного. Я вообще много полезного узнал. Вместе с тем увидел ряд непрофессиональных вещей, проблему с заголовками, никакого SEO и близко не было и т. д.

Мне нравится желание ответственных за информационную работу ГМПР действовать, их видение жизни, присутствие в гуще событий. Но вместе с тем их работа требует дообразования. Хотя бы время от времени необходимо этих работников собирать, обсуждать ошибки, даже критиковать, а я увидел, что они правильно воспринимают конструктивную критику. Необходим также и регулярный обмен опытом.

Если обобщить, то я вижу погруженность в тему, люди знают, о чем они пи-



штут. Также отмечу в подавляющем большинстве неравнодушные. Безусловный плюс - эмоциональность, активисты болеют за дело.

Из минусов – нехватка профессионализма. Многим нужно учиться раскрывать тему, правильно выбирать жанровый инструмент, делать выбор формата, думать, как качественно работать в сетях. Неплохо освоить тактику ведения публичной дискуссии (в частности, в ВКонтакте). Но вместе с этим я понимаю, что подавляющее большинство из участников семинара не оканчивали

специализированные факультеты, где всему этому обучают на профессиональном уровне. Подчеркну, что минусы - это вопрос техники, которую можно наработать, а по содержанию все в порядке. Главное - они хотят сделать мир лучше.

- Валерий Михайлович, сейчас все с головой окунулись в Интернет, в социальные сети, неужели печатный продукт окончательно уходит в прошлое, а газеты и журналы скоро станут музейным экспонатом?

О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗНЫХ СМИ

- Интересный вопрос. Действительно, лет 15 назад начали падать тиражи газет, в основном крупных. Большие газеты тогда теряли в среднем по 4-4,5% в год. И примерно в 2010-2012 годах было ощущение, что газеты доживают последние дни, но потом неожиданно пошел обратный процесс. И многие из тех, кто отказался от печатных версий и ушел в сеть, вернулись в бумагу. Этот процесс проявился как за рубежом, так и у нас. Причем быстрее оживают местные газеты, чем федеральные. Вернулись в основном газеты небольшие, локализованные. В этом смысле профсоюз как раз в значительной степени локализованная на определенную аудиторию организация. Что касается работы на внешнюю аудиторию, то она уйдет в Интернет, скорее всего так.

Сегодня мы можем предположить следующее: видимо, на ближайшие годы будет найден какой-то гибридный вариант, каждая газета определит оптимальный для себя бумажный тираж, но и развернет большую работу в сети. На ближайшие годы я могу точно утверждать, что принт (бумажный вариант) останется однозначно. А что будет в дальнейшем? Практика показывает, что всегда будут люди, которые предпочитают читать в бумаге. Вместе с тем бумага подорожает в цене, потому что бумажное производство - объективно дорогое. Что можно сказать точно - газеты полностью не умрут, мы это видим.

- У профсоюзной прессы в России остается много традиций советского времени, главные темы - Человек труда, производство, патриотизм... Как вы считаете, это уже анахронизм или у этих тем есть будущее?

- Капитализм стран Запада гораздо более жесткий, чем в России, я бы на-

звал его «соковыжимальный». На американском предприятии «Кимберли Кларк», где мне пришлось побывать, каждую неделю назначают лидера, который ежедневно докладывает рапортом, кто сколько раз выходил курить, в туалет, кто что уронил, поцарапал и т.д. А на следующую неделю назначается другой лидер, который в точности также докладывает про всех, в том числе про того, кто был лидером на прошлой неделе. И так далее. На Западе работает ожесточенная система давления на человека, который, по сути, роботизирован. Практика показывает, что в ответ на это профсоюзы действуют жестко, поднимают большой шум и выводят людей на демонстрации и акции протеста. Там нет такого понятия, как «родной завод», предприятие воспринимается только как место для зарабатывания денег. Соответственно и профсоюз нацелен только на рост заработной платы.

В свою очередь наш капитализм, при всей его «дикости» в 90-е годы, все-таки пока что имеет «человеческое лицо». Хотя есть примеры полного копирования Запада и существует определенное движение по пути усиления давления на Человека труда. Однако в основном у нас пока остается высокая социальная значимость завода, предприятия, где трудится большое число людей. Здесь остается и большой пакет социальных льгот, гарантий для работников, чего практически нет на Западе. Проявляется забота о женщинах, ветеранах, ведется активная работа по благоустройству городов присутствия... Во всем этом принимает активное участие профсоюз, что берет истоки в наших советских традициях.

Простой пример: если на немецком предприятии у одного из работников что-то из оборудования вышло из

стройка, его сосед по окончании смены спокойно переоденется и уйдет домой – делай что хочешь, это не моя проблема. У нас не так. Тут же найдутся помощники, всем миром починят и только потом разойдутся по своим делам.

И профсоюзная деятельность у нас со своей особенной русской спецификой, основанная на общинных традициях, в том числе и советских. Могу предположить, что профсоюзное движение будет работать и дальше по мере развития капитализма, но иметь какую-то свою, русскую душу. Интересно, куда все это заведет, поглядим. То же самое и с профсоюзной прессой, рассказ о Человеке труда у нас - тема вечная.

- Так все-таки «тушить» или «разжигать»? В чем состоит задача профсоюзной прессы? Даже в самих профсоюзах не утихают споры о методах действий. При том, что принято общее решение во главу угла ставить принципы социального партнерства, остаются сторонники крайне жестких мер – забастовок по любому поводу, демонстраций протеста и т.д. А уж если говорить об информационной работе... Принципы современной успешности здесь известны: побольше хайпа, конфликтов - и популярность тебе обеспечена. Миллионы просмотров, тысячи лайков...

- Действительно, часто в лидерах общественного мнения оказывается не тот, кто что-то делает, а тот, кто активно занимается пиаром. У тех, кто стоит только на острой критической позиции, если кратко – у радикала, всегда выигрыш в медийной позиции перед создателями, которые спокойно работают, ровным и планомерным трудом добиваясь своих целей.

Однако в нашем обществе на радикальных позициях сложно находиться

долго. Государство уже взялось за медийное пространство, и его регулирующая роль будет только расти. Во-первых, оно добилось того, что иностранцы не могут быть редакторами российских СМИ, во-вторых, иностранцы также не могут владеть более чем 20% издания. Таким образом, государство патриотизировало медийное пространство. Оно усиливает контроль и за Интернет-пространством: блогосферой, соцсетями, пытается работать с мессенджерами. Растет роль Роскомнадзора, который в случае раскачивания лодки вмешивается, штрафует, затем блокирует. Государство бьет по радикалам, и это правильно. Если будет так продолжаться, то в ближайшее время «лайкизация» по поводу и без снизится, потому что просто радикалам не будет дороги. Незаконного радикализма, мол, пойдем кого-то «раскулачивать», требовать, «весь мир насилья мы разрушим до основанья...» - такого станет гораздо меньше. А у созидателей возможностей появится гораздо больше.

- Что бы вы пожелали нашим информационщикам?

- Я сам информационщик и не выхожу из блогов. Продолжаю писать, анализировать, и мне кажется, что сейчас мы находимся в периоде мощного перелома в сфере СМИ. Государство неожиданно для себя сделало открытие, что против него идет война в его собственном медиапространстве, внутри. Оно вдруг поняло, что молодежь за последние 20 лет пробита «медузами» и иными, кто спокойно разжигает мозги и занимается умами молодежи. Распропагандировано уже целое поколение, и эти тысячи и тысячи, которые убегают от мобилизации, - жертвы антигосударственной пропаганды. Государство вдруг неожиданно для себя уяснило, что

оно провалило эту работу, четко и ясно провалило. И что придется покончить с этими сантиментами о независимости СМИ и серьезно, последовательно налаживать государственную пропаганду в хорошем смысле этого слова, то есть придется вернуться к воспитанию граждан. Так уж сложилось, что слово пропаганда носит у новых поколений негативную окраску, хотя на самом деле в пропаганде ничего плохого нет, ею занимается и западный мир совершенно спокойно.

Так вот, государство должно отвоевать свое медиаполе, вернуть его себе. Я не сторонник свехжестких мер, но четко понимаю, что жизненно необходимо сформулировать идею и заняться проблемой, иначе мы себя не защитим и не найдем своей дороги. Многие медийщики тоже вдруг поняли, насколько их работа значима для общества, наиболее ответственные из них делают из этого большие выводы, а что касается безответственных, которые работают против своего государства, то разумно

найти способ привести их в нормальное чувство, нормальное состояние, разобраться, чтобы не проиграть и следующее поколение тоже. Я это так понимаю. Страшно смотреть на очередь в Грузию из тысяч машин с убегающими от мобилизации. Но нужно честно признать, что это во многом результат проигрыша в медиапространстве.

Поэтому я пожелаю информационщикам ГМПР быть патриотами в хорошем смысле этого слова. При этом быть патриотами - не значит не критиковать, любовь к Родине не исключает борьбы за искоренение недостатков, а их немало. Как писал большой русский поэт Николай Некрасов, «...не может сын глядеть спокойно на горе матери родной. Не будет гражданин достойный к отчизне холоден душой ...». Чего хочу и могу пожелать, так это не быть холодными душой к нашей Родине!

- Благодарю за интересный разговор!

Беседовал Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

Валерий АМИРОВ:

- Как писал большой русский поэт Николай Некрасов, «...не может сын глядеть спокойно на горе матери родной. Не будет гражданин достойный к отчизне холоден душой ...». Чего хочу и могу пожелать, так это не быть холодными душой к нашей Родине!



Славная история, богатый опыт

В 2022 году первичной профсоюзной организации «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» ГМПР исполняется 85 лет.



К этой дате металлурги подошли, имея в своем активе славную историю, богатый опыт социального партнёрства, твёрдые принципы в защите Человека труда и веру в рабочую солидарность. Сегодня профсоюз на предприятии – действенная сила, которая объединяет людей, защищает их права, заботится о благополучии родного комбината и каждого из его работников.



ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОАО «ЕВРАЗ НТМК»



Датой своего рождения первичная профсоюзная организация ЕВРАЗ НТМК по праву считает 23 октября 1937 года. В этот день строители сдали в эксплуатацию бандажный стан – первый из цехов основного металлургического производства строящегося Ново-Тагильского металлургического завода. По существующей в Советском Союзе традиции первостроители и стали первыми работниками будущего металлургического комбината. Это они заложили основу профсоюзной организации, ставшей в наши дни одной из крупнейших и влиятельных в Горно-металлургическом профсоюзе не только среди предприятий Свердловской области, но и России.

Шел 1937 год. Это было сложное, бурное время индустриализации страны. Первым председателем цехового комитета профсоюза бандажного стана и фактически председателем завкома был

Константин Николаевич Томилин. Через год на этом посту его сменил Григорий Васильевич Васюков. Еще через год – Иван Игнатьевич Лыжин. С 1940-го по 1942 год профсоюзную организацию возглавлял Николай Сергеевич Кокуров. Частая смена профсоюзных лидеров в предвоенные и военные годы объясняется обстановкой того времени. Репрессии не могли не коснуться профсоюза – самой массовой общественной организации.

Несмотря на сложнейшие условия, в которых приходилось действовать профсоюзной организации нового завода, рабочие с честью выдерживали испытания на прочность. Конец второй пятилетки был характерен небывалыми темпами промышленного строительства. При этом постоянно менялись планы и директивные цифры. Не был исключением и строящийся Ново-Тагильский металлурги-

ческий завод. Его возведение осложнялось тем, что принятое партией и правительством решение о создании на востоке страны новой металлургической базы имело немало противников в высших эшелонах власти. Время показало, что строительство металлургических заводов на Урале и в Сибири было очень своевременным. Это подтвердила и Великая Отечественная война. Уральские и сибирские металлургические заводы стали той кузницей, в которой ковалась победа над врагом.

«Все для фронта, все для победы!» - под таким девизом работала профсоюзная организация НТМЗ в годы войны. Действенным инструментом для достижения этой цели стало социалистическое со-

ревнование. В производстве продукции для фронта лидером был бандажный стан. Здесь смонтировали и в кратчайшие сроки освоили эвакуированный из Ленинграда толстолистовой стан для прокатки броневых листов для танков.

В феврале 1942 года на заводе развернулось движение фронтовых бригад. У его истоков были В.Н. Захаров и П.Ф. Нестеренко. Доменщики – участники этого движения - каждые сутки выдавали на тысячу тонн чугуна больше, чем в мирное время. Не осталась в стороне и молодежь. Первую фронтовую комсомольско-молодежную бригаду в сталеплавильном производстве возглавил Виктор Есин. К маю 1944 года число фронтовых бригад достигло 65.



На фото: первостроители
Нижнетагильского
металлургического комбината

Большое распространение получило движение «тысячников», когда рабочие выполняли сменное задание на 1000 процентов.

Послевоенный период деятельности заводской профсоюзной организации характеризуется новыми успехами и достижениями. Социалистическое соревнование, которое возглавлял профсоюз, имело в те годы еще больший размах. Приказом по Министерству черной металлургии с 1 апреля 1957 года НТМЗ был преобразован в Нижнетагильский металлургический комбинат. 2 февраля 1966 года за досрочное выполнение заданий семилетнего плана и освоение новых производственных мощностей коллектив НТМК был награжден орденом Ленина – высшей государственной наградой в СССР. 25 октября 1975 года комбинат награждается орденом Октябрьской Революции. 4 мая 1985 года за заслуги в обеспечении Вооруженных сил в годы Великой Отечественной войны Нижнетагильский металлургический комбинат награжден орденом Отечественной войны I степени.

Высокой оценке работы коллектива способствовала самоотверженная работа многих металлургов, участвовавших в соревновании. 30 января 1950 года сталевар мартеновского цеха №2 Петр Болотов провел плавку за 6 часов 48 минут вместо 10 часов 30 минут по графику. По предложению сталевара этого же цеха А.Н. Туровина движение сталеваров – скоростников распространилось по всему комбинату. В последующие годы работники различных профессий включились в соревнование на приз первой в мире женщины – горновой Ф.В. Шаруновой, на призы Героя Социалистического Труда А.Ф. Захарова, знатного прокатчика Н.И. Рубцова. Трудовое соперничество продолжается и в наши дни.

- Профсоюзная работа во все времена была ответственной и хлопотной, но в то

же время и интересной. Оказание помощи в решении вопросов, касающихся разных сторон жизни работников, всегда вызывает удовлетворение, - делится воспоминаниями Евгений Шалин, у которого за плечами многолетний опыт работы в профсоюзном активе комбината, последние 15 лет он – штатный работник ППО. – Да, в советский период была плановая экономика, и казалось, что профсоюз в эти годы особо не напрягался, но это совсем не так. На плечах профсоюза лежали все социальные вопросы, обеспечение жильем, оздоровление, безопасные условия труда, повышение зарплат, состояние бытовых помещений комбината (столовые, душевые). Профсоюз всегда пользовался авторитетом, с его мнением считалось руководство комбината и оперативно реагировало на поднимаемые вопросы и проблемы.

Менялось время, менялись законы, но люди оставались прежними, и профком всегда добивался только лучшего для работников комбината. Сложными были перестроечные времена. Когда экономика упала, долги по зарплате на комбинате достигали шести месяцев, жизнь для народа была ужасна, ведь за каждым стояли семьи, которых нужно кормить. Не оставался в стороне от людских проблем профсоюз. Да, на комбинате в то смутное время появлялись советы трудовых коллективов, которые разжигали конфликты, организовывали митинги. Но профсоюз сумел доказать руководству предприятия правильность принятия решения, которое принесет пользу обеим сторонам. Именно в то время и начало зарождаться социальное партнерство. Администрация готова была слышать людей, готова была сотрудничать с профсоюзом. Совместными усилиями был организован бартер, кредитные схемы. Людям под зарплату выдавали продукты питания, одежду, бытовую химию, мебель и технику. Распределением товаров



На фото: профактив молодежной организации комбината во главе с Владимиром Радаевым на Параде Победы. 2018 год

опять же открыто для всех занимался профсоюз. Во все времена главной задачей для профсоюзной организации было осуществление через социальное партнерство мероприятий, направленных на улучшение условий труда, создание положительного морально-психологического климата в трудовых коллективах, который способствовал повышению уровня ответственности работников и его настрою на работу.

Первичная профсоюзная организация ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и в настоящее время содействует выполнению производственной программы комбината, повышению качества продукции и соблюдению технологической дисциплины, проводит в трудовых коллективах работу по укреплению трудовой дисциплины и соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка.

Эффективная работа первичной профсоюзной организации и выполнение производственных и экономических показателей комбината обеспечивают достойную оплату труда и социальную защищенность работников, ежегодное повышение заработной платы и социальных расходов.

В настоящее время первичная профсоюзная организация НТМК насчитывает в своих рядах около 20 тысяч членов. Она - самая многочисленная в Свердловской области. Здесь успешно работают 58 цеховых профорганизаций и 584 профсоюзных групп.

С 1998 года организацию возглавляет Владимир Григорьевич Радаев, всю свою жизнь посвятивший развитию родного комбината и города. Сегодня его знания и опыт востребованы и на областном уровне, он избран депутатом Законода-



На фото: коллективный договор АО «ЕВРАЗ НТМК» на 2022-2024 годы подписывают Владимир Радаев, председатель первичной профсоюзной организации, и Денис Новоженков, вице-президент - руководитель Дивизиона Урал

тельного Собрания Свердловской области, где занимает ответственный пост заместителя председателя комитета по социальной политике.

У Владимира Григорьевича сильная команда единомышленников. По профсоюзной линии на комбинате ему помогают заместители Владимир Владимирович Фисталь и Тимофей Александрович Проскурнин, председатели профкомов структурных подразделений комбината.

Активисты цехов и бригад обладают смелой инициативой, душой болеют за свои коллективы. В каждом цехе, бригаде, отделе есть люди, которые щедро делятся с коллегами и личным временем, и сердечным теплом. Именно они создают на рабочих местах здоровый социальный климат, без которого невозможны производственные успехи.

Предметом заботы всех звеньев проф-

союзной организации продолжают оставаться состояние здоровья металлургов, уровень заработной платы, организация питания, трудовое соперничество, оказание материальной поддержки, контроль за соблюдением техники безопасности, работа с молодежью и помощь пенсионерам, благотворительность, правовая защита работников, улучшение жилищных условий. Таков далеко не полный перечень того, что находится в ведении профсоюза. При этом профсоюзный комитет руководствуется в своей работе главным правовым документом предприятия – коллективным договором, являясь инициатором его заключения и главным его разработчиком.

Первичной профсоюзной организации удалось, несмотря на все катаклизмы в общественной и экономической жизни страны, сохранить систему организаци-

онной работы и обучения профсоюзного актива.

С целью усиления информирования членов профсоюза и получения обратной связи от профактива профсоюзным комитетом были организованы встречи с профгруппоргами, профсоюзными активистами и уполномоченными по ОТ. Это, с одной стороны, обучающие семинары, а с другой – свободное общение, так, ежедневно на каждую встречу собирается небольшая группа до 30 активистов, чтобы у каждого была возможность поднять накопившиеся проблемы. Они готовят вопросы от коллектива и задают их председателю, его заместителям, юристу. В некоторых собраниях принимало участие и руководство комбината.

С сентября 2020 года встречи с профактивом начали проводить на платформе Zoom. Сначала в таких совещаниях принимали участие только председатели основных цехов. Затем охват профсоюзных активистов увеличивался. Последнее время в видеоконференциях принимают участие более 300 человек.

Серьезным испытанием с весны 2020 года стала пандемия covid-19. Противовирусные меры: локдауны, соблюдение социальной дистанции, маски, антисептики, QR-коды вошли в нашу жизнь. Профсоюзные активисты до сих пор трудятся в напряженном режиме: кроме своих обычных обязанностей, они обеспечивают контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических и гигиенических норм - крайне важное дело во время эпидемии.

Первичная профорганизация ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР входит в Горно-металлургический профсоюз России, один из самых мощных и влиятельных в Федерации независимых профсоюзов страны. Ее знают в России, ее уважают, с ней считаются. Но в первичной профорганизации хорошо понимают, что это не повод почитать на лаврах: впереди еще очень много дел. Отмечая свой юбилей, профсоюзный актив настраивается на безостановочную кропотливую работу, так необходимую Человеку труда.

Подготовила Наталья КУКСА





**В канун юбилея
ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»
ГМПР мы пообщались
с ее председателем,
депутатом
Законодательного Собрания
Свердловской области
Владимиром РАДАЕВЫМ.**

**Владимир РАДАЕВ:
«Хочу пожелать -
держитесь
за профсоюз!»**

- Владимир Григорьевич, Вы в профсоюзной работе - «зубр». Что лично для Вас значит профсоюз?

- Для меня профсоюз - это работа, серьезная и планомерная работа во благо Человека труда. Я в профсоюзе тружусь как минимум полжизни и знаю, насколько важно работнику чувствовать, что его

интересы защитит профсоюз. Говорят, что где-то люди меняют свое к нему отношение в худшую сторону... А из-за чего? Из-за пустых обещаний. Когда человек пришел в профсоюз по наиболее насущному вопросу или проблеме, он должен получить не обещания, которые звучат звонко, но пусто, как упавшая на камен-

ный пол монета. Нужно ему помочь в любой беде. По крайней мере, сделать все для того, чтобы помочь, а уж если не получилось, то и ты, и он хотя бы знаете, что сделано все возможное. Когда профсоюзный лидер лично занимается проблемами Человека труда – он обязательно добьется успеха.

- Важно ли, на Ваш взгляд, хранить традиции первичной профсоюзной организации, помнить ее историю?

- Считаю, что у тех, кто не помнит прошлого, не будет и будущего. В жизни профсоюзной организации комбината были разные этапы: и взлеты, и падения, доходило до того, что вообще организацию пытались уничтожить. Времена бывали разные, но мы устояли, потому что все - начиная от профгруппорга и заканчивая председателем - всегда находимся внутри событий, среди людей, знаем чаяния и проблемы как простых работников, так и руководителей любого уровня. Аппарат нашей организации постоянно встречается с членами профсоюза, ходит на собрания, разбирает жалобы, выезжая в цеха. И всегда, если надо, находим консенсус между руководителем и работником, нам это удается. Именно полученный опыт помогает нам крепко стоять на ногах. Он убедил меня, что в любом случае плохой мир лучше хорошей войны. Все разногласия надо решать за столом переговоров. Конфликты переходят в «горячую»

фазу только там, где не умеют договариваться, аргументированно и четко отстаивать профсоюзную позицию.

В моей жизни тоже имеется забастовочный опыт. В лихие 90-е годы прошлого столетия были проблемы не только с работой и зарплатой, рабочие просто не могли себя и свои семьи обеспечить даже едой. Тогда на два месяца «сели» на забастовку прокатные цеха - 6500 человек. «Сели», а потом не знали, как «подняться». В смысле как вернуться к работе. Крикуны, которые подначивали народ, поубегали, потому что не получили эффекта. А какой может быть эф-

**Владимир РАДАЕВ:
- Мой опыт подсказывает: в
любом случае плохой мир
лучше хорошей войны.**

фект, если комбинат не работал? Тогда процветал так называемый «бартер» - комбинат рельсы и балки менял на необходимое, а раз продукции нет, стоят прокатные цеха, то и не на что было менять. Но и тогда нам удалось вывернуться, договориться с работодателем, добиться выплаты за время простоя 2/3 тарифа. А ведь забастовка-то была по сути незаконной. Опираясь на тот опыт, считаю, что в любом случае нужно садиться за стол переговоров, плохо ли, хорошо ли, но друг другу доказывать свою правоту. Да, здесь необходима

грамотность в вопросах экономики, производства, а порой и гибкость. Когда где-то шагок назад приходится сделать, где-то администрация уступит. Так, в конце концов, мы находим решение, которое устраивает и рабочих, и руководителей.

- Кто из старой гвардии стал для Вас примером?

- Если честно, то я не могу сопоставить современную профсоюзную работу с деятельностью в советское время. В советское время все было расписано - что профсоюз делает, что партия. Огромное количество средств и возможностей было передано государством профсоюзу: распределение жилья, санаторных путевок, соцстрах и т.д. А в наше время нам кто-то что-то просто так дает? Нет, сегодня все зависит от твоей компетентности, опыта и умения вести переговоры. Что пропишешь в колдоговоре, то и получишь.

Из авторитетов для себя могу назвать Михаила Иосиповича Аршанского, хотя он никогда не был профсоюзным лидером: работал главным механиком, затем исполнял обязанности главного инженера. Он и сейчас трудится советником у вице-президента. Опытнейший и мудрый человек не только по производству, но и по обращению с людьми, когда бы не обратился к нему, он всегда помогает. Я многому у него научился: как общаться, разговаривать, помогать людям. Он все времена прошел и никогда не чувствовался коллектива, всегда вставал на сторону профсоюза.

- С какими успехами подходит первичная профорганизация «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР к своему юбилею?

- Считаю успехом уровень профсоюзного членства на комбинате, а это больше 90 процентов от числа рабо-

тающих. Значит, в нас верят.

Во-вторых, у нас в коллективном договоре прописан очень приличный социальный пакет. И он не уменьшается, а только прибавляется с подписанием каждого нового колдоговора. Считаю это тоже успехом. А главное, представители профсоюза входят во все структуры комбината, которые решают социальные вопросы. К нам прислушиваются, спрашивают наше мнение, советуются. Это дорогого стоит.

Не буду говорить о размере заработной платы, поскольку дело это неблагодарное и очень субъективное: денег по определению много не бывает. При тех возможностях, которые сегодня есть на рынке товаров и услуг, зарплаты всегда не хватает. Это в советское время была зарплата хорошая – тратить некуда. Хотя по меркам Нижнего Тагила, да и по меркам в целом по России, зарплата по профессиям на комбинате вполне приличная.

- Что бы Вы пожелали членам ГМПР комбината в канун юбилея первичной профорганизации?

- В первую очередь пожелаю здоровья, это основное! Если будем здоровы - добьемся любых результатов. Также хочу пожелать держаться за профсоюз. Важно, что мы вместе и подставляем друг другу плечо, преодолеваем все беды и проблемы, какие бы ни случались на производстве, в семье... Пожелал бы членам профсоюза не слушать шептунов, которые говорят: зачем он вам нужен, этот профсоюз? Есть примеры, когда профсоюз бывает непременно нужен, а ты из него когда-то вышел...

**Беседовал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**

Председателю ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР
В.Г. РАДАЕВУ, членам ГМПР комбината

Уважаемый Владимир Григорьевич! Уважаемые коллеги!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас и всех членов ГМПР АО «ЕВРАЗ НТМК» со знаменательной датой - 85-летием профсоюзной организации.

Профсоюзная организация, возраст которой на три года старше комбината, родилась в бурные годы индустриализации. Профсоюзный комитет сразу показал себя справедливым борцом за права трудящихся. Его почины и дела всегда были на устах, и профсоюзные лидеры всегда были уважаемыми на предприятии людьми. Становление комбината пришлось на годы Великой Отечественной войны. Главным вкладом тагильских металлургов в победу над фашизмом стала броневая сталь для танков, в которую был одет каждый третий советский танк военного времени. За прошедшие годы доверие к вашей организации усилилось не только у рабочих, но и у представителей администрации. И в этом главная заслуга профсоюзного комитета, его профессионального аппарата. Но не было бы этих достижений без поддержки профсоюзного актива, благодаря которому вы можете осуществлять свою главную функцию – представительство и защиту людей труда.

В сложившейся ситуации на металлургическом рынке и на производстве вам удастся грамотно взвешивать требования и согласовывать решения в обеспечении работников такими важными составляющими, как рабочее место, достойная заработная плата, безопасный труд и социальные гарантии. Свердловская областная организация ГМПР ценит ваш труд и конструктивную работу по решению вопросов в интересах Человека труда. Немаловажен и тот опыт взаимодействия профсоюзного комитета с администрацией завода, который показывает высокий уровень социального партнерства. Вы прошли долгий путь к этой цели. Ведь только по-настоящему сильная первичная профсоюзная организация готова гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место и юридическую защиту.

Вы перенесли очень многое – военные годы, перестройку, выход экономики из мировых финансовых кризисов, но, несмотря на это, выстроили конструктивную линию социального партнерства и продолжаете двигаться вперед, ведь за вами – многотысячная армия членов профсоюза – мощный рычаг, на солидарную поддержку которого всегда можно положиться.

Желаем вам дальнейшей успешной работы, огонька в делах, здоровья и счастья!

**С уважением,
председатель Свердловской областной
организации ГМПР В.Н. КУСКОВ**



Пропавший день рождения найден

Первичная профорганизация Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» ГМПР в этом году отмечает вековой юбилей.

Без корней невозможна полноценная жизнь ни дерева, ни человека, ни общества. Долгие годы никто не знал, когда родилась первичная профсоюзная организация Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» ГМПР. Нельзя сказать, что профлидеры и профактивисты предприятия не искали своих истоков. Но удача улыбнулась только пришедшему недавно на пост председателя ППО Алексею КЛЮКИНУ.



Все годы существования советского государства профсоюзы играли важную роль в организации производства и быта рабочих и служащих. В СССР не было ни одного предприятия или учреждения, где бы не работала профсоюзная организация. Исключением не стал и Калатинский медеплавильный завод, ныне - Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь».

Немного истории. Калатинский медеплавильный завод был пущен в эксплуатацию 1 мая 1914 года. Это день рождения предприятия, у которого немало славных дат. Например, 8 июня 1935 года Калатинскому медеплавильному заводу присвоено имя С.М. Кирова, а 1 августа 1957 года Постановлением Совнархоза Свердловского экономического административного района № 97 на базе трёх самостоятельных предприятий: медеплавильного, химического заводов и рудоправления организован Кировградский медеплавильный комбинат.

Однако данные о знаменательных датах начала пути заводского профсоюзного комитета отсутствовали. Не была официально установлена и дата образования профсоюзной организации на Калатинском медьзаводе. Скучная информация в печатных изданиях не имела документальных подтверждений. При запросах в различные инстанции, в том числе в государственные архивы Свердловской области, регулярно сообщалось об отсутствии в документах, имеющихся на хранении, сведений о создании профсоюзной организации.

При установлении времени возникновения организации или предприятия в случае, если дата основания в источниках не отражена, следует опираться на

объективные исторические выводы, подтвержденные документальными источниками.

С целью установления даты основания профсоюзной организации на Калатинском медьзаводе по запросу современного профкома были изучены документы по описи 1-л фонда № 35 «Открытое акционерное общество «Кировградский медеплавильный комбинат», хранящиеся в архивном отделе администрации Кировградского городского округа. За время работы просмотрено порядка 500 единиц хранения архивных документов за 1924-1957 годы, в том числе 220 личных дел работников предприятия за указанный период.

Из ответа архивного отдела администрации Кировградского городского округа:

«По результатам проделанной работы выявлено следующее.

В документах о трудовой деятельности Пестрикова Порфирия Ивановича имеется информация, что в феврале 1922 года Пестриков П.И. был избран председателем профкома Верхнетагильского лескома (лесозаготовительный цех Калатинского медьзавода) и членом пленума заводского комитета профсоюза на Калатинском медьзаводе. С 1925 по 1928 годы избирался орг-секретарем фабзавкома (так в документе) профсоюза Калатинского медьзавода (фонд № 35, опись № 1-л, дело № 44, листы 49-51).

В документах о трудовой деятельности Кривило Владимира Демьяновича имеются сведения о том, что в период с 1930 по 1931 годы он являлся председателем завкома Калатинского медьзавода (фонд № 35, опись № 1-л, дело № 4, листы 72-74).

Учитывая изложенное, документально подтверждается, что в 1922 году заводской комитет профсоюза на Калатинском

медеплавильном заводе существовал, и его деятельность не прекращалась в 20-х, 30-х годах, в связи с чем кажется логичным и правомерным предположить дату возникновения профсоюзной организации на Калатинском медьзаводе с 1922 года, известной по письменным свидетельствам и непосредственно свя-

занной с наиболее ранним упоминанием организации в исторических документах».

В статье использованы материалы заведующего архивным отделом администрации Кировградского городского округа Т.Н. Толстых.

Навсегда вписаны в историю профсоюзной первички

ПЕСТРИКОВ Порфирий Иванович

родился 10 февраля 1896 года в поселке Верхний Тагил Невьянской волости

Екатеринбургского уезда

Пермской губернии. Отец –

рабочий-плотник, мать

домохозяйка. В семье было

шестеро детей. Отец и братья

работали по найму на

Верхнетагильском заводе, мать

и сестры занимались хозяйством.

После окончания народной школы

в возрасте 11 лет Порфирий был

отдан отцом на работу – учеником

слесаря в механическую

мастерскую при «развесной чая

В.Высоцкого» в Екатеринбурге

(прим. – «Чаеразвесочная

фабрика В.Высоцкого). Работал

в мастерской учеником, а затем

слесарем до 1913 года. В 1913 году при той же развесной был

переведен на должность конторщика, где и работал до января 1915

года.



Порфирий ПЕСТРИКОВ,
первый председатель
профсоюзной организации
комбината

В своей автобиографии Порфирий Иванович писал: «В период работы учился в воскресной школе по повышению общеобразовательного уровня знаний, и в 1914 году экстерном сдал экзамены за 4 класса бывш. гимназии, готовясь быть сельским учителем.

13 января 1915 г. был мобилизован в бывш. царскую армию и назначен рядовым в 16-й Черниговский гусарский полк и осенью того же года вместе с полком отправлен на фронт. После уничтожения полка в бою с немцами (Западный фронт), направлен в 298-й пехотный Мстиславский полк в команду конных разведчиков. После ранения и отравления газами по выздоровлении в звании унтер-офицера и должности командира взвода с маршевой ротой был снова отправлен на фронт.

В июне 1917 года в бою с немцами у д. Вылазы около г. Пинск был ранен и взят в плен. В плену около 6 месяцев находился в Берлине, работая слесарем в мастерской по ремонту домашней посуды. Затем после неудачного побега был заключен в лагерь г. Бранденбург и работал слесарем на заводе. Домой вернулся в феврале 1919 года.

Как возвратившийся из плена получил от колчаковских властей 3-месячную отсрочку от мобилизации в армию. Не желая быть мобилизованным в армию белогвардейцев, поступил работать 1 апреля 1919 года слесарем на бывший Калатинский медьзавод, который изготавливал телеги и кухни для армии, и получил отсрочку от мобилизации в армию Колчака». Несколько лет Порфирий Иванович работал в лесозаготовительном цехе Калатинского медьзавода.

В феврале 1922 года был избран председателем профкома и членом пленума заводского комитета профсоюза. В 1926 году был повторно избран членом пленума и отозван на постоянную работу в заводской комитет профсоюза Калатинского завода, работая как выборный оргсекретарь.

В 1928-1929 гг. перешел на постоянную работу на медьзавод, где и работал на разных должностях до 1950 года.

Жена – Пестрикова Надежда Афанасьевна работала учителем русского языка и литературы в школе на ул. Урицкого. Дочь – Маргарита Порфирьевна Пестрикова, после окончания УПИ работала на Кировградском медеплавильном заводе (комбинате), была известна в городе как активная физкультурница, участница и призер различных соревнований по легкой атлетике, участница драматической студии ДК.

КРИВИЛО Владимир Демьянович родился 12 июня 1905 года в Днепропетровской области. Отец был машинистом паровоза, мать - домохозяйка. Окончил 7-летнее училище в г. Никополь. С 1917 по 1923 гг. работал батраком по найму, затем слесарем на марганцевом руднике им. Коминтерна в Никополе.

В 1928 году поступил в Высшую школу профсоюзного движения в Москве. После окончания в 1930 году приехал в Калату - **председателем завкома Калатинского медьзавода**. Затем работал начальником продснаба и начальником транспортногo цеха.

С 1935 года работал на Левихинском руднике, сначала секретарем партбюро, затем начальником техснаба и заместителем директора шахтоуправления.

В 1939 году становится начальником железнодорожного цеха Кировградского медьзавода, в 1940-1941 гг. - секретарь заводского партбюро.

В июне 1941 года призван в Армию. Был заместителем командира по политической части 89-го отдельного штурмового инженерно-саперного батальона. Гвардии майор. Награжден Орденом Красной Звезды, Орденом Отечественной войны I и II степеней, медалью «За взятие Кёнигсберга», медалью «За взятие Берлина», медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»

После демобилизации в 1947 году вернулся в Кировград. Работал начальником железнодорожного цеха Кировградского медьзавода, а с 1948 года - помощником директора Левихинского шахтоуправления.



Скупые строки архивных биографий, но как о многом они говорят. Читаешь их и невольно представляешь жизнь страны вековой давности, людей общественного долга, служивших не за страх, а за совесть родной Отчизне, профсоюзных активистов, избравших путь, которым идем мы с вами сегодня. Спасибо первичной организации Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» за бережное отношение к истории нашего профсоюза, за поиск славных имен из прошлого. Это пример для широкого распространения.

Свердловская областная организация ГМПП поздравляет ППО Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» ГМПП с обретением корней и 100-летним юбилеем!



Связь времен и поколений

Когда мы выбирали, о какой первичной профорганизации, так или иначе помогающей нашим ребятам, воюющим на Украине, написать, то оказались в непростой ситуации. Потому что помогают практически все. А уж если рассматривать сборы на ТВД (театр военных действий) своих заводчан, попавших под мобилизацию, так тем более.



Мы остановились на примере Уральского алюминиевого завода (Каменск-Уральский) только потому, что их посланец лично доставил гуманитарную помощь прямо до места назначения (Харьковское направление боевых действий, точнее называть место нельзя) - случай для наших первичных профорганизаций редкий. Обычно собранную гуманитарную помощь профсоюзные комитеты сдают в централизованные пункты сбора, этим успешно занимаются Общероссийский народный фронт и ряд других организаций.



Когда Сергей Анненков, сотрудник Уральского алюминиевого завода, член профсоюза с 1979 года, главный вдохновитель сбора подарков фронту от УАЗа (он же сопровождал груз от Среднего Урала до Белгорода), переступил порог редакции, сразу стало ясно – будет интересно.

- Сколько у нас времени на беседу? – поинтересовался Сергей. - Этого не хватит, - сказал он, услышав в ответ, что

времени 15-20 минут, остававшихся до обкомовской оперативки. В итоге на оперативку пришлось не идти...

История Сергея Викторовича началась в далеком 1967 году, когда герою нашего рассказа было 5 лет. Тогда работники УАЗа организовали и провели авто-мотопробег по боевому пути 3-й гвардейской стрелковой дивизии, состоявшей в период начала Великой Отечественной войны исключительно из жителей Свердловской области.

Несмотря на малый возраст, Сергею глубоко врезалось в память, как заводчане стартовали из Каменска-Уральского и как по завершении авто-мотопробега они возвращались домой. Среди участников пробега был и дядя Сергея. Путь пролегал через Свердловск, Донбасс, в итоге доехали до Прибалтики,



где в то время находилось расположение прославленной дивизии.

Воспоминания об этом событии захлестнули Сергея через 50 лет, когда по местному телевидению показали архивные кадры этого авто-мотопробега. И уже получающий пенсию работник УАЗа Сергей Анненков увлекся историей и самого автопробега, и прославленной дивизии. Потихоньку - полегоньку начал раскручивать события, вышел на комиссара авто-мотопробега Алексея Александровича Гончарова, от которого узнал подробности. Сначала эта дивизия наименовалась 153-й стрелковой. Формировалась исключительно из жителей Свердловской области, бойцов предоставили города Свердловск, Алапаевск, Ирбит, Туринск, Сухой Лог и другие. Дивизия формировалась в 1940-м году, штаб находился в Свердловске по улице Первомайская, 21 (ДК им. Горького), где до сих пор висит памятная табличка, что здесь находился штаб 153 стрелковой дивизии.

26 июля 1941 года под Витебском дивизия приняла первый бой, продержалась там около двух месяцев, попала в тяжелейшее окружение и, благодаря исключительному мужеству бойцов и таланту полководца комдива Николая Александровича Ганина, с боями вышла из окружения. Не просто вышла. Весь свой поход по тылам врага дивизия громила фашистов. А в итоге захватила знаменитую Ратчинскую переправу и удерживала ее в течение трех недель. Эта переправа стала известна тем, что по ней (как и еще по одной, находящейся недалеко) выходили из окружения войска двух армий. Дивизия также освободила несколько населенных пунктов, разгромила аэродром дальней авиации



На фото:
Василий
Филиппович
МАРГЕЛОВ

фашистов, которые готовились бомбить Москву, но наши уральцы не дали ей это сделать.

18 сентября 1941 года приказом номер 308 по рекомендации Георгия Константиновича Жукова нашей уральской стрелковой дивизии было присвоено почетное звание 3-й гвардейской.

Дальнейший боевой путь дивизии был не менее славным. Она громила фашистов под Ленинградом, намертво стояла на внешнем кольце окружённой под Сталинградом (ныне Волгоградом) 6-й армии Паулюса, которое пытались прорвать танковые армады Манштейна, стремящегося выволить своих из «котла». Именно тогда в бой против 3-й гвардейской впервые пошли знаменитые немецкие «Тигры». Интересно, что первый удар «Тигров» пришелся на 13-й полк уральской дивизии, которым в то

время командовал молодой, но уже опытный офицер Василий Филиппович Маргелов, знаменитый «Дядя Вася» - будущий родоначальник Воздушно-десантных войск.

- События разворачивались один в один с сюжетом фильма Юрия Бондарева «Горячий снег», - рассказывает Сергей. - Из 500 танков, которые пошли на прорыв окружения армии Паулюса, 270 навечно остались в полях под Сталинградом, а 230 отступили.

Затем дивизия освобождала Донбасс, именно тогда за боевые заслуги она получила свое окончательное название - 3-я гвардейская Волновахская Краснознаменная Ордена Суворова стрелковая дивизия.

Все мы знаем и помним знаменитый Уральский добровольческий танковый корпус, а вот про героическую уральскую

стрелковую дивизию как-то подзабыли...

На вопрос, какое отношение славная история героической дивизии имеет к дню сегодняшнему и сбору подарков для бойцов специальной военной операции, Сергей ответил: - Терпение, скоро вы все поймете!

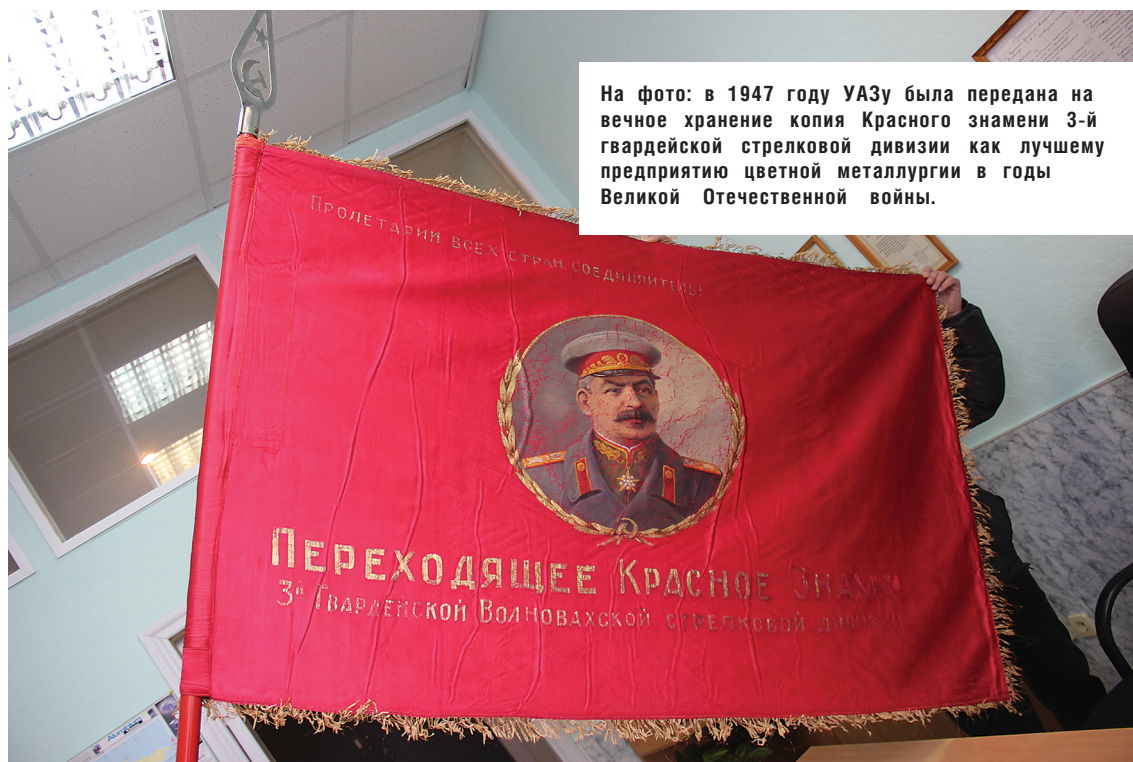
Параллельно с историей дивизии в рассказе Сергея пошло повествование о рождении и становлении самого Уральского алюминиевого завода. Еще в далеком 1932 году Правительством было принято решение о строительстве на Урале Уральского алюминиевого комбината. И в 1939 году состоялся пуск в эксплуатацию объектов Уральского алюминиевого завода. В мирных условиях УАЗ проработал чуть менее двух лет - началась Великая Отечественная война. В августе 1941 года линия фронта приблизилась к первенцам алюминии-



На фото: УАЗ времен Великой Отечественной войны. Источник: <https://museum-kamensk.ru>

вой промышленности: остановились Днепровский и Волховский алюминиевые заводы, затем и Тихвинский глиноземный. С сентября 1941 года УАЗ остался единственным действующим предприятием на территории Советского Союза, один против всех заводов континентальной Европы, работавших на врага.

В 2018 году Сергей Викторович стал инициатором второго автопробега по местам боевого пути 3-й гвардейской стрелковой дивизии. К этому времени он уже изучил все имеющиеся документы и выиграл грант Центра социальных программ РУСАЛа специально под автопробег. И 9 мая он стартовал из Каменска-Уральского.



На фото: в 1947 году УАЗу была передана на вечное хранение копия Красного знамени 3-й гвардейской стрелковой дивизии как лучшему предприятию цветной металлургии в годы Великой Отечественной войны.

После окончания войны в 1947 году УАЗу была передана на вечное хранение копия Красного знамени 3-й гвардейской стрелковой дивизии как лучшему предприятию цветной металлургии в годы Великой Отечественной войны. Это Знамя и сейчас находится на заводе на вечном хранении.

- Мы проехали Волгоград, Новочеркасск, вплоть до Севастополя, полностью повторив южный путь легендарной дивизии, - рассказывал Сергей Анненков.

- В Новочеркасске мы заехали в поселок Хутонок, там стоит стела, посвящённая 3-й гвардейской стрелковой

дивизии, фото есть. В Севастополе мы посетили Сапун-гору, где золотыми буквами написано, что активное участие в штурме Севастополя принимала 3-я гвардейская стрелковая дивизия.

В 2021 году, когда отмечалось 80-летие возрождения советской Гвардии, при помощи жителей Каменска-Уральского собрали средства на большой па-

емником того самого 13-го полка 3-й гвардейской стрелковой дивизии, которым командовал Василий Маргелов. Бригада сейчас находится в зоне СВО на самых передовых позициях на харьковском направлении. Сергей связался с замполитом бригады, пообщался с комитетом солдатских матерей, духовным настоятелем бригады, интересо-



На фото: первая дозагрузка в Златоусте

мятный камень для установки его на Ратчинской переправе от жителей Свердловской области. Установили его уже в этом году 18 сентября местные ребята в память о тех кровавых событиях.

В феврале 2022 года, когда началась специальная военная операция, Сергей случайно находит в Интернете воинское подразделение, n-скую бригаду (по просьбе Сергея мы не называем точного номера), являющуюся правопре-

вался нуждами и проблемами.

- Как оказалось, несмотря на всяческие слухи, наша армия - не такая уж голодная и разутая, позже я и сам лично в этом убедился, - рассказывает Сергей. - Но ребята ни от чего отказываться не стали. Мол, что можешь достать, то и высылай. Я открыл расчётный счет для сбора средств, получил карточку, обратился к Вячеславу Пшеницыну, председателю первичной профорганизации

На фото: в Самаре
груз пополнился
12-ю печками-
«буржуйками»



завода. Вячеслав Геннадьевич еще с порога заявил, что в курсе моего дела и берется мне помочь средствами. Так практически все расходы, за исключением некоторых мелочей, наш профком и покрыл. Инициативу также поддержал и УАЗовский Совет ветеранов, под руководством его председателя Николая Ивановича Орлова, а Синарский трубный завод, при содействии ветерана боевых действий Игоря Жихарева, узнав о нашей инициативе, помог с грузовым автомобилем.

16 сентября мы отправились в путь. Повезли, конечно, скромно: кашу, тушенку, чипсы, памперсы для раненых, медикаменты, носилки, воду и т.д. Пользуясь оказией, сотрудники Городской библиотеки № 13 организовали отправку бойцам детских писем и рисунков. Загрузили чуть больше, чем пол-ГАЗели, знали, что в пути нас еще до-

грузят мамочки бойцов бригады. Первая дозагрузка произошла в Златоусте, в кузове добавилось продуктов. В Самаре нам догрузили 12 печек-«буржоек».

18 сентября, как раз в День Гвардии, под вечер мы приехали в Белгород. Частично разгрузились в госпитале для раненых, часть груза именно так и была помечена - «для госпиталя». Потом я связался с командованием воинской части, и они сказали: «жди звонка». В 23 часа мне позвонили уже непосредственно из п-ской бригады, обговорили место встречи.

Приехали трое бойцов. Встретились, перегрузились, посидели, поговорили... Парни все как на подбор, крепкие, а вот глаза - уставшие.

Тут-то я и понял, что в принципе с обеспечением в армии все в порядке. Главное другое. Сложно описать словами чувства бойцов, которым на постро-



На фото: встреча с бойцами п-ской бригады

ении в честь Дня Гвардии комбриг сказал, что к вечеру к ним приедут подарки с Урала... Это тот самый случай, когда сам факт события важнее, чем его содержание. Для бойцов на передовой главным остается внимание к ним, для них важно, что о них помнят, не ругают, несмотря на ор в Интернете.

О боях не говорили... «Что, - спрашивают, - вы из Екатеринбурга?» Нет, говорю, в 110 километрах от него есть город Каменск-Уральский, и вкратце рассказываю им всю историю 3-й гвар-

дейской дивизии, про ее связь с Уралом. Да, ребята знают, что их бригада вышла из 13-го полка, а вот про дивизию – нет. Удивляются, вижу, что гордятся. Разворачиваю Знамя дивизии, я его специально привез с собой. У старшего из бойцов на глазах слезы. Мы сфотографировались со Знаменем. Ребята поблагодарили нас за все и уехали. На завтра им предстояло идти в бой.

Вот и весь рассказ. Сергей и сегодня постоянно на связи с бригадой. Недавно его попросили закупить широкие

белые ленты для опознавания «свой-чужой». С переходом на зимнюю форму одежды узкие летние ленты могут потеряться в складках верхней одежды. Заказал в Самаре, там оказалось дешевле.

В марте Сергей собрался в отпуск:

– Хочу еще одну ГАЗель ребятам собрать, правда, где взять финансирование, пока не знаю. Спасибо нашему

профсоюзу! – добавляет Сергей. – Я ведь за помощью шел наобум. Сначала в одно место ткнулся, затем в другое... Зашел в профком и только рот открыл, как мне сказали – все знаем, идея очень хорошая, мы тебе поможем. Кто бы что ни болтал, а профсоюз всегда на нужном месте. Профсоюз сказал, профсоюз сделал!

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

На фото: перед отправкой в путь: Сергея Анненкова и груз для бойцов провожают представители Синарского трубного завода (Игорь Жихарев первый слева во втором ряду), профкома УАЗа (Вячеслав Пшеницын второй слева во втором ряду), Совета ветеранов УАЗа, сотрудники Городской библиотеки № 13, и дети, написавшие письма бойцам и нарисовавшие им рисунки



Победители и лауреаты фотоконкурса «Мой завод. Моя профессия. Мой профсоюз»

Конкурс был объявлен в мае этого года президиумом Свердловской областной организации ГМПР и продолжался вплоть до Дня металлурга. Конкурс проводился в целях повышения престижа профсоюзного членства, рабочих профессий, раскрытия творческих способностей работников, а также привлечения внимания общественности и властных структур к различным аспектам социально-трудовых отношений (организация и условия труда, культура производства, активная жизненная позиция Человека труда, участие в массовых профсоюзных мероприятиях). Президиум поставил задачу пропагандировать роль и вклад Человека труда в развитие горно-металлургической отрасли региона, повышение имиджа Горно-металлургического профсоюза России как защитника социально-трудовых прав Человека труда.

Конкурс проводился в трех номинациях:

«МОЙ завод» (фотографии предприятий горно-металлургического комплекса, его цехов, промплощадок);

«МОЯ профессия» (фотографии Человека труда в рабочей обстановке);

«МОЙ профсоюз» (любые фотографии, тематически связанные с профсоюзной деятельностью).

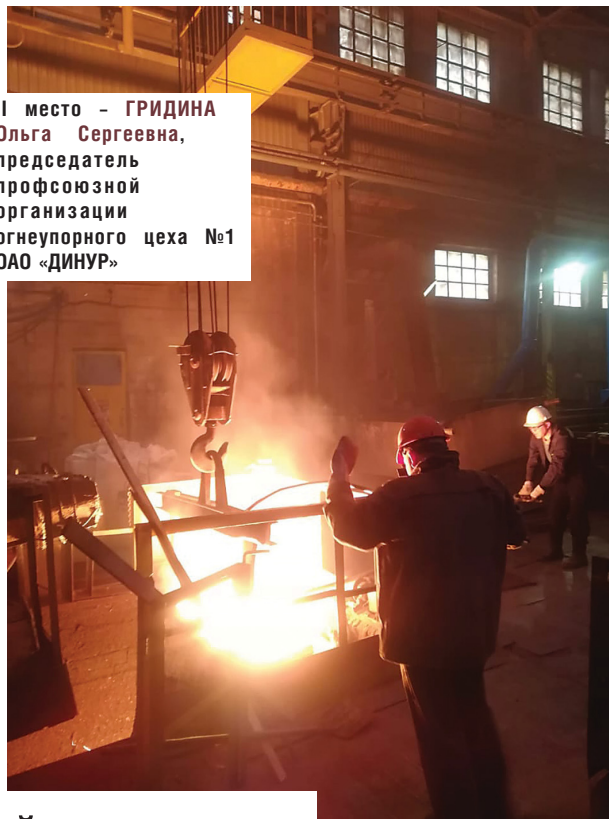
Участником конкурса мог стать любой работник предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, член Горно-металлургического профсоюза России.

На конкурс было прислана 71 фоторабота. Компетентное жюри оценивало фотоработы на соответствие тематике фотоконкурса, композиционное решение, выразительность, а также оригинальность. В итоге были отобраны 9 лучших фоторабот. Сегодня мы публикуем фотографии победителей и лауреатов конкурса, утвержденных на очередном заседании президиума областной организации профсоюза.

**I место - ЯРУСОВА
Анна Сергеевна,
лаборант
химического
анализа, ЦАЛ ПАО
«Наежди́нский
металлургический
завод»**



**II место - ГРИДИНА
Ольга Сергеевна,
председатель
профсоюзной
организации
огнеупорного цеха №1
ОАО «ДИНУР»**



Номинация «Мой завод»

**III место -
ДИАНОВА Галина
Николаевна,
председатель
ППО АО «ВИЗ»**



Екатеринбург

I место - ОРЛОВСКАЯ
Ольга Григорьевна,
инженер по подготовке
кадров АО «Серовский
завод ферросплавов»



Номинация «Моя профессия»



II место - ЧЕРМАКОВА
Людмила Семеновна,
инженер-проектировщик
проектного отдела цеха №41
АО «Первоуральский
новотрубный завод»



III место - ЕВТЮГИНА
Лиана Андреевна,
инженер
- лаборант Филиала
«ООО «УМК-Сталь»-
Металлургический завод
«Электросталь - Тюмени»

I место - СМИРНОВА Оксана
Леонидовна, председатель
ППО Богдановичского
ОАО «Огнеупоры»



Номинация «Мой профсоюз»



II место - РЫЖКОВА Лидия
Валерьевна, инспектор Управления
документационного обеспечения и
административного сопровождения
АО «Северский трубный завод»



III место - СТРАХОВА Инна
Николаевна, кассир ППО
ОАО «Каменск-
Уральский
металлургический
завод»

Профсоюзные КАДРЫ

ПРОФЕСИОНАЛИЗМ



С кем пойдём дальше?

Журнал «Авангард» продолжает серию публикаций о впервые избранных председателях первичных профсоюзных организаций. Сегодня наш рассказ об Оксане Буториной (ППО "ВГОК") и Евгении Щепетове (ППО Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова)

Лестница успеха

Оксана Буторина восемнадцать лет назад устроилась на Высокогорский ГОК в Лебяжинский агломерационный цех машинистом конвейера. И уже через два года за неугомонный характер, стремление быть вожаком в коллективе, активное участие в молодежных мероприятиях ее избирают председателем комиссии по работе с молодежью цеха.



- Профсоюз с первого дня на ВГОКе стал для меня авторитетным, - объясняет Оксана. - Председатель профсоюзной организации цеха Андрей Орлов тогда заметил мою активность, равнодушие и нашел мне применение в молодежной организации.

Потребовалось только два года на то, чтобы Оксану признали лидером всей молодежной организации комбината. А дальше еще одна ступенька в общественной карьере, точнее сказать, ступень – Оксане доверяют руководство Координационным советом молодежи Свердловской областной организации ГМПР. Так она становится уже молодежным профсоюзным лидером областного уровня. Это какими качествами надо обладать, чтобы таким темпом успешно двигаться вперед! Тогда работу с молодежью Свер-

дловского обкома считали одной из лучших в Горно-металлургическом профсоюзе России. Предстояло не только продолжить начатое без нее, но и привнести свою изюминку, иначе не могло быть, характер у Оксаны не тот, чтобы идти по накатанному.

Продолжая работать на комбинате, она в течение пяти лет руководила областным молодежным советом ГМПР. Летопись молодежных дел того периода красноречива. Оксана Буторина прошла обучение в школах молодого профсоюзного лидера и профсоюзного преподавателя областной организации, затратила время, силы и сейчас считает, что это помогло ей приобрести навыки, каких вряд ли она могла бы получить где-то еще, впрочем, также, как и другие слушатели этих школ. Что уж говорить о походах,



На фото: работает Координационный совет молодежи обкома профсоюза под руководством Оксаны Буториной. Февраль 2021 года



На фото: профсоюзная конференция ВГОКа голосует за избрание Оксаны Буториной председателем ППО. Май 2021 года

спортивных соревнованиях, фестивалях, полюбившихся молодежи, организуемых советом.

В 2017 году – опять крутой вираж в карьере Оксаны. Профсоюзный актив комбината посчитал, что она, приобретя серьезный опыт общественного деятеля, должна послужить своему коллективу. Оксана становится помощником председателя профкома ВГОКа. В 2020 году - исполняющим обязанности председателя. С мая 2021 года уже избрана председателем первичной профсоюзной организации комбината.

- Избрание председателем первичной профорганизации для меня не было неожиданностью, потому что перед этим я год исполняла его обязанности, взаимодействовала с коллективами, была на

всех отчетно-выборных собраниях в цехах, - говорит Оксана. - Переживала, конечно, но у меня образовалась достаточно хорошая команда профактива - люди, на которых можно положиться в любой ситуации. Так что неожиданностей на конференции не было.

Сегодня профсоюзная организация ВГОКа в сложном положении, - продолжает Оксана, - она малочисленна, членов профсоюза - менее половины коллектива комбината. Кто-то считает, что профсоюз утратил свое бывшее значение, кто-то не видит для себя конкретных льгот и преференций. Спад профсоюзного членства был вполне прогнозируемым. Свою роль сыграла несвоевременная выдача заработной платы в 2019 - 2020 годах, понижающие коэффициенты на премию

и задержки перечислений профсоюзных взносов и средств КВП на счета профкома. А кто первый на пути разгневанного работника? Естественно, профсоюзный комитет, дверь которого всегда и для всех открыта. Люди приходили, высказывали свои претензии, писали заявления о выходе из профсоюза. Но это, я считаю, самый простой путь, который к тому же не ведет к улучшению положения.

В профсоюзной работе каждый день интереснее предыдущего. Удивительно, но часто до сих пор сталкиваюсь с тем, когда в профсоюз с претензиями и жалобами идут не члены профсоюза. Считают, что имеют на это право.

Вторая причина спада членства – пандемия, из-за нее спад наступил во всех сферах, требующих прямого общения. Под запрет попали рабочие собрания, практически все мероприятия. Тогда уволилось много пенсионеров, кстати, членов профсоюза. Часть из них вернулась позже, но не все вернулись в профсоюз, хотя в свое время они получали от него немало. На комбинат пришло много молодежи. Сегодня для нас непростая задача - вовлечь ее в деятельность профсоюзной организации.

Под руководством Буториной на ВГО-Ке многое делается для того, чтобы люди поверили в возможности профсоюза, в его авторитет. Прекрасный пример взаимодействия профсоюзной организации и руководства - возобновление программы добровольного медицинского страхования (ДМС). Генеральный директор не просто поддержал эту программу, но и принял решение по итогам года вернуть работникам 40 процентов страхового взноса.

- Также мы провели два совместных семинара председателей профсоюзных организаций с руководителями структур-

ных подразделений, таких мероприятий ранее на моей памяти не было вообще, - рассказывает Оксана. - Это было необходимо для улучшения взаимодействия между начальниками и профактивом, ведь в отчетно-выборную кампанию профактив у нас сменился почти наполовину. С генеральным директором предприятия Дмитрием Рыбакиным есть полное взаимопонимание. Мы дважды проиндексировали заработную плату в прошлом году (5% в мае и 5% в ноябре) при хороших ценах на продукцию. А в этом году из-за падения цены на ЖРС и сложной ситуации на рынке пока так и не договорились об индексации. Обстоятельства диктуют свое.

Надо отдать должное председателям профсоюзных организаций структурных подразделений и членам комиссий по трудовым спорам в цехах, благодаря им многие вопросы решаются на местах.

Есть пробелы в информационной работе, не весь профактив готов к стремительному переходу на цифру, поэтому приходится использовать привычные инструменты.

На комбинате заканчивается действие коллективного договора, ведем работу с целью его продления еще на три года в том в виде, какой есть.

Оксана тесно взаимодействует с работниками аппарата областного комитета профсоюза.

- Областной комитет сыграл решающую роль в становлении меня как профсоюзного лидера, - говорит Оксана. - И сегодня я постоянно чувствую его плечо. К примеру, так как у нас нет юриста, тесно взаимодействуем с юридическим отделом Свердловской областной организации ГМПР. В прошлом году работница ЦЛК подала исковое заявление на строителей и выиграла суд с нашей помощью.

С КЕМ ПОЙДЕМ ДАЛЬШЕ?

Рассказывая о работе с молодежью, Оксана вспомнила, как профком комбината содействовал созданию клуба «Лестница успеха». Красивое название выбрали для него. Жизнь самой Оксаны, ее общественная карьера как раз укладыва-

ются в это емкое понятие – успех ей постоянно сопутствует, и не случайно. Профсоюзная организация ВГОКа, избравшая Оксану Буторину своим лидером, вправе ожидать от нее активной деятельности.

Евгений ЩЕПЕТОВ,
председатель
ППО Уральского
государственного колледжа
им. И. И. Ползунова



Профсоюз для меня - это школа жизни

Евгений ЩЕПЕТОВ родился в городе Магнитогорске Челябинской области, среднее профессиональное образование получил в Уральском государственном колледже им. И.И. Ползунова по специальности «Металлургия цветных металлов», который окончил с отличием (красный диплом). Затем прошел обучение в Российском государственном профессионально-педагогическом университете (РГППУ). Окончив его, получил высшее образование по специальности «Технология и менеджмент в металлургическом производстве».

Свой профсоюзный путь Евгений начал ещё студентом во время учебы в колледже. А когда после службы в армии его пригласили на работу в свой же колледж, он сразу написал заявление о вступлении в профсоюз и тут же влился в его общественную жизнь.

В 2016 году на профсоюзной отчетно-выборной конференции Евгения Алексеевича избрали членом профсоюзного комитета колледжа и поручили ответственный пост уполномоченного по охране труда. В 2020 году, после увольнения действовавшего на тот момент председателя ППО, профсоюзный комитет единогласно проголосовал за кандидатуру Евгения Щепетова на должность и.о. председателя ППО. В мае 2021 года на профсоюзной конференции его кандидатура на пост председателя первичной профорганизации была утверждена окончательно.

Как рассказывает Евгений Алексеевич, он, естественно, был готов к из-

На фото: идет профсоюзная отчетно-выборная конференция ППО Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова. Выступает Евгений ЩЕПЕТОВ



бранию на этот ответственный пост, поскольку уже около полугода исполнял обязанности председателя первичной профорганизации. Но при этом все равно испытывал чувство тревоги.

- Поскольку я еще достаточно молод, а профсоюзная работа - дело тонкое, чувствую большую ответственность, - рассказал журналу "Авангард" Евгений Щепетов. - Мне еще многому предстоит научиться, однако, влившись в большую семью Свердловской областной организации ГМПР, я сразу понял, что здесь меня не оставят один на один с проблемами возглавляемой мной первичной профорганизации. Еще на областной отчетно-выборной конференции я оценил дружескую атмосферу среди профсоюзных лидеров и активистов ГМПР Среднего Урала.

Евгений Щепетов - неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации. Это означает, что ему приходится совмещать общественную работу с трудовыми обязанностями в колледже, где он также занимает ответственный пост - является заместителем директора по безопасности. Естественно, сказывается дефицит времени и на семье.

- Своего одиннадцатимесячного сына вижу только по утрам, - говорит Евгений Алексеевич. - Жена иногда упрекает меня за то, что общественным делам уделяю больше внимания, чем семье, но постепенно привыкает. Для меня профсоюз - это школа жизни. Именно в профсоюзной работе учишься общению с людьми, сопереживанию, пониманию проблем окружающих тебя коллег. А главное - удастся их решать.

Как рассказывает Щепетов, к нему идут с самыми разнообразными воп-

росами и проблемами, нередко даже не связанными с профсоюзными делами. Например, по ремонту учебных аудиторий, другим бытовым проблемам. Недавно помог организовать замену старого компьютера на более современный одному из преподавателей.

- Да, особо значимые и глобальные вопросы мне пока не приходилось решать, - добавляет Евгений Алексеевич, - однако для каждого человека любые важны. И я рад, что мне удастся их решать сразу - прямо в кабинете.

Главной проблемой, которой необходимо плотно заниматься, по мнению Евгения Алексеевича, является низкое профсоюзное членство.

- Когда я вступил в должность председателя ППО, то вначале с профчленством была очень печальная ситуация, - говорит Щепетов. - Среди преподавателей в профсоюзе оставалось не более 20 процентов от общего числа, а со студентами вообще работы никакой не проводилось. На сегодняшний день положение исправляем, членство постепенно растет. Среди преподавателей - уже более 30 процентов. Только за этот год в ряды профсоюза привлечено много студентов - более 40 процентов от общего числа. Радует, что, столкнувшись с определенными проблемами, происходит сплочение членов профсоюза, обязательно находится коллективное решение.

По словам Евгения Щепетова, ему как молодому председателю первичной профорганизации в первую очередь необходима моральная поддержка от старших товарищей. Рассчитывает он и на помощь обкома профсоюза в плане обучения нюансам профсоюзной деятельности.

НАШИ ЛЮДИ

Журнал «Авангард» продолжает публикацию материалов об интересных людях - профлидерах и профактивистах первичных профорганизаций.

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО - АКТИВИСТ

Термист цеха по отделке труб нефтяного сортамента (Т-1) Синарского трубного завода **Андрей ВОЛГИРЕВ** по итогам II этапа отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» занял второе место среди профгруппоргов, возглавляющих профгруппы численностью от 50 до 100 человек. На очередном заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «СинТЗ» ему торжественно вручен Почетный диплом Свердловской областной организации ГМПР и денежное вознаграждение.

Андрей Юрьевич – человек с активной жизненной позицией. На участке, где он является профгруппоргом, - более половины молодежи, а уровень профсоюзного членства составляет 86,7%. Трудовой коллектив термоотдела трудится слаженно, выполняя сложные производственные задания. Из возни-

кающих в процессе работы ситуаций Андрей выходит с честью, помогая коллегам оперативно решать вопросы по охране труда, состоянию санитарно-бытовых помещений, своевременному обеспечению средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и обувью.



Кажется, у Андрея в сутках больше 24 часов. Он председатель цеховой комиссии при профкоме по оргмассовой работе, состоит в комиссиях по работе с молодежью, в информационной, а также является заместителем председателя цеховой профсоюзной организации цеха Т-1 Татьяны Мамонтовой, исполняет ее обязанности в периоды отсутствия.

Андрей вместе с профактивом поздравляет на дому неработающих ветеранов предприятия, детей работников цеха, помогает в организации различных культурно-массовых и спортивных мероприятий, принимает участие в соревнованиях по стрельбе и городскому спорту.

Удивительно, но этому человеку хватает времени и на творчество. Вместе с коллегами, которые не уступают Андрею в креативности, он успешно участвует в корпоративных, заводских конкурсах и профсоюзных

акциях. Так, участок является разработчиком технических экспонатов сортамента продукции для корпоративной выставки и музея АО «СинТЗ». Цех Т-1 неоднократно становился победителем конкурса парковых фигур. В интеллектуальной игре «Единство в профсоюзе», проводимой профсоюзным комитетом СинТЗ, команда профактива цеха заняла третье место.

Благодаря несомненным лидерским качествам, Андрею многое удается, и в следующий раз, возможно, он победит уже на уровне Центрального Совета ГМПР.

Желание помочь людям, подкованность в трудовом законодательстве, познания во многих областях, общительность, – вот слагаемые успеха профсоюзного лидера. Подходит к нему цитата из известного фильма: «Нужно немного забыть о себе и думать о других».

Татьяна КАЛЕТИНА

Народная мудрость

**Бесценны те люди,
с которыми даже молчание
кажется душевным
разговором.**

Американского шпиона забрасывают в МГУ под видом студента; через полгода его с треском вышибают из университета. Возвращается в США, начальники спрашивают: — Почему это произошло?

— Не понимаю! Все в баню — я в баню, все пиво пить — я пиво пить, все в карты играть — я тоже, все по женщинам — я тоже. Все сессию сдали, а я нет!

Режиссёр Георгий Данелия рассказал, что после выхода "Кин-дза-дза!" к нему обратился американский режиссёр с предложением делать спецэффекты, так как ему понравился полёт пепелаца. Данелия ответил, что никаких спецэффектов тут не было, а гравицаппу ему дали в Министерстве Обороны. Через какое-то время Данелии позвонили и сказали не валять дурака, потому что американец на полном серьёзе запрашивал у них гравицаппу.

Директору банка пришла повестка. Он позвонил в военкомат. — Я, — сказал он, — вообще-то директор банка. — Сейчас проверим, — ответили ему и, проверив, разъяснили, — нет, вы гранатометчик.

Здравствуй, Иван Царевич, мы получили твою стрелу. К сожалению, сейчас все лягушки заняты, но твоя стрела очень важна для нас. Оставайся на линии...



Осенняя встреча с белочкой

УЛЫБНИТЕСЬ!

В аптеке блондинка попросила взвесить на детских весах ребёнка, которого она держала на руках. Служащий ответил, что детские весы сломаны, но он может вычислить вес ребёнка, если сначала на взрослых весах взвесить её с ребёнком, а потом только мамашу. Разница и будет весом ребёнка. Блондинка подумала и сказала: — Ваш план хорош, но, к сожалению, ничего не выйдет. Я ведь не мать ребёнка, а его тётя.

У меня такое неприятное чувство, что вы правы.

— Экипажу приготовиться к посадке! Бор-тмеханик, доложите обстановку! — Нет левого шасси! — Аварийная посадка! Стюардесса! На борту еще есть запас спиртного? — Да! — Выдайте пассажирам, чтоб не волновались! — Вы уже один раз выдали после взлёта, они теперь какое-то колесо по проходу катают...

— Почему каждую новую зубную пасту всегда рекомендуют только девять из десяти стоматологов? Кто этот десятый, которому постоянно все не нравится?

Сделал второй профиль в соцсетях, так... за женой проследить. Познакомились, пофлиртовали. Узнал, что я умер два года назад.

Обычная награда за хорошо выполненную работу - это еще больше работы.

Идет оформление на работу. Кадровик читает трудовую книжку нового сотрудника по последнему месту работы:

- Вы были приняты на работу 16 января, а уволились 24 января того же года. Почему?

- Чем больше я трезвел, тем меньше мне там нравилось.

- Ну чё, ты работать будешь?

- Ну буду.

- Ну пошли.

- Ну иди.

У подчиненных два отпуска, первый - свой, второй - начальника.

Люблю выходные. Можно быстро и без пробок доехать на работу!..

В кафе посетитель спрашивает у проходящего официанта:

-Официант, мне можно кофе?

Официант:

-А я откуда знаю, можно тебе кофе, или нельзя.

Минкульт РФ заявил о резком ухудшении качества песен Аллы Пугачевой.

Начальник мне:

- Меня такая работа не устраивает.

Я:

- Увольняйтесь.

Умный директор не тот, который умный, а тот который умных на работу берёт.

Раньше я подавал большие надежды, а сейчас - кофе.

Сантехник Василий кладёт трубы по фэн-шую... Хотя нет! Не так! Сантехнику Василию по фэн-шую, как он кладёт трубы!

Деревенский кузнец сказал новому подмастерью: - Сейчас выну из огня подкову. Как кивну головой, бей по ней молотом. Так новичок-подмастерье сразу стал кузнецом.

— Вас специалист по кибербезопасности случайно не интересуется?

— Да. Кидайте резюме в почту.

— Положил на Ваш компьютер на Рабочий стол. Файл называется "НАДОБРАТЬ!" На всякий случай продублировал в Вашу папку "Отборные кадры" на домашнем.

— Секундочку! Домашний компьютер в автономке! Он к сетке и Интернету не подключен никак!

— Сорри... С домашнего удалил...

Народная мудрость

**Делаешь — не бойся,
боишься — не делай,
а сделал — не сожалей.**

Мне нравится, как после двухчасового перемывания костей всем подряд, мы с подружкой добавляем: "Ну ладно, это не наше дело".

— У тебя 6 конфеток, сколько останется, если я одну попрошу?
— Шесть.

На 8 Марта подарил жене книгу "Как экономить деньги"... Теперь я не курю, хожу на работу пешком и похудел на 5 килограммов.

Однажды в магазин, торгующий коврами, вошла блондинка. Она только что переехала от родителей в собственную квартиру и искала ковёр для гостиной. — Вы знаете, какого размера у вас комната? — поинтересовался продавец. — Да, — ответила она. — Двадцать два тапочка в длину и восемнадцать тапочек в ширину. Я ношу тридцать седьмой размер.

Отправил своей девушке на мобильник сообщение:

— Спокойной ночи!
Приходит ответная СМСка:
— А почему таким тоном?

Еще из СМСок:

- Ты где?
- Тута.
- Тута большая, где конкретно?

О, сколько нам открытий чудных готовит отодвинутый диван!



**Все мы —
хорошие люди,
но не во всём,
не всегда,
и не со всеми.**

Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД № 2 (60) 2 ноября 2022 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,

Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,

Сергей Гудков.

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

Издатель:

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,

ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории

Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс–служба Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № ЕО169256

Дата выхода в свет 2.11. 2022 г. ,

порядковый номер 2(60).

Редакция не предоставляет справочной информации.

Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

