

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

# Авангард



№ 3 (61)

29 декабря 2022 года

## ПОДПИСАНИЕ

12+

Отраслевого Соглашения  
между Свердловской областной организацией  
Горно-металлургического профсоюза России,  
Региональным объединением работодателей  
«Свердловский областной союз промышленников  
и предпринимателей» и Министерством промышленности  
и торговли Свердловской области на 2023 - 2025 гг.  
в сфере горно-металлургического комплекса  
(Свердловская область)



## Соглашение по ГМК региона подписано

Подробнее на стр 6



**Уважаемые работники горно-металлургического комплекса России, товарищи, друзья, коллеги!**

Поздравляю вас с наступающим Новым годом, одним из самых долгожданных и любимых праздников. И неважно, кем вы работаете, сколько вам лет, закоренелый ли вы скептик или утонченный романтик - все мы с радостью ждем Нового года. Новогодние дни, подобно волшебной машине времени, способны вернуть в детство, во время обещаний и веры в то, что с утра все начнется заново, станет лучше и счастливее.

Завершается 2022 год - год непростой, но наполненный яркими событиями и достижениями, год, в котором мы вместе боролись с трудностями, добивались успехов, претворяли в жизнь наши планы, заботились о тех, кому больше всего нужна была наша помощь и поддержка.

События уходящего года стали беспрецедентными для металлургии: резкое падение экспорта, торговая блокада со стороны западных стран, работа в условиях частичной мобилизации. При этом у нас нет ощущения безнадежности. Да, сделать предстоит очень много, задачи у отрасли сложные, но работа идет. Завершается проработка планов, связанных с реализацией стратегии развития, в 2023 году начнется их исполнение. Иного варианта, кроме как развиваться, импортозамещать, строиться, укреплять экономические связи с дружественными странами, у нас нет.

Новый год - еще один шанс настроиться на новые победы, поставить перед собой новые, более амбициозные цели, сделать себя лучше и сильнее. Пусть все наши начинания будут успешными! Мечтайте, загадывайте желания, цените тех, кто идет рядом с вами, помогает, поддерживает и верит, несмотря ни на что.

Пусть Новый год войдет в каждый дом с миром, радостью и добрыми переменами. Будьте здоровы и счастливы!

**С Новым годом!**

**Председатель Горно-металлургического профсоюза России**

**А.А. БЕЗЫМЯНЫХ**

# СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

1

## С НОВЫМ ГОДОМ!

Поздравление Губернатора Свердловской области  
Евгения КУЙВАШЕВА ..... стр. 2

Поздравление Валерия КУСКОВА, председателя Свердловской  
областной организации ГМПР ..... стр. 3

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

УВЕРЕННЫЙ ШАГ НА ПУТИ ДИАЛОГА ..... стр. 4  
Трехстороннее региональное отраслевое Соглашение подписано

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР  
ОБЩИЙ УСПЕХ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС ..... стр. 10

УРАЛ-ФРОНТУ! ..... стр. 24

ПОМОГАЕМ С САМОГО НАЧАЛА ..... стр. 29  
По выступлению Сергея ЕЛЬЧАНИНОВА, председателя профсоюзной  
организации Дирекции по глинозёмному производству  
«РУСАЛ Краснотурьинск» ГМПР (Богословский алюминиевый завод)

ВСЕГДА НА СВЯЗИ ..... стр. 31  
По выступлению Вячеслава ПШЕНИЦЫНА, председателя  
ППО «УАЗ» (Уральский алюминиевый завод)

ПОМОГЛА РУССКАЯ ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ ..... стр. 32  
По выступлению Юрия ЛАЗАРЕВА, председателя первичной  
профорганизации АО «Серовский завод ферросплавов»

ПОДДЕРЖКУ БУДЕМ ПРОДОЛЖАТЬ ..... стр. 33  
По выступлению Оксаны СМИРНОВОЙ, председателя первичной  
профорганизации Богдановичского ОАО «Огнеупоры»

СОХРАНЕНЫ ЗАРПЛАТЫ МОБИЛИЗОВАННЫМ ..... стр. 34  
По выступлению Максима РЫКОВА, председателя первичной  
профорганизации Артели старателей «Нейва».

ВМЕСТЕ - МЫ СИЛА! ..... стр. 36  
Нашей редакции удалось пообщаться с профсоюзными лидерами  
новых российских территорий (ДНР и ЛНР).

## С КЕМ ПОЙДЕМ ДАЛЬШЕ?

РАБОЧИЕ ЗОВУТ ЕЕ «МАМА ОЛЯ» ..... стр. 40  
Рассказ об Ольге ПОДОКСЕНОВОЙ, впервые избранном председателе  
ППО АО «Уралредмет».

## НАШИ ЛЮДИ

ОТНОСИТЬСЯ К ЛЮДЯМ ТАК, КАК ХОЧЕШЬ, ЧТОБЫ ОТНОСИЛИСЬ К ТЕБЕ  
Именно по такому принципу ведет свою профсоюзную работу  
Елена РОНЖИНА – победитель II этапа ежегодного конкурса Центрального  
Совета ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР» за 2021 год. .... стр. 44

ПРОФСОЮЗНЫЙ ГОРОСКОП ..... стр. 46

**Губернатор Свердловской области  
Е.В. КУЙВАШЕВ**

## Дорогие уральцы, земляки!

**Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!**

В последние дни уходящего года каждый из нас задумывается о том, что оставил нам в наследство 2022 год, с каким опытом, жизненным настроем мы шагнем в завтрашний день.

Знаю точно: каким бы трудным и напряженным ни был этот год, нам есть за что быть ему благодарным.

2022 год стал поворотным моментом во многих сферах: послужил сплочению россиян вокруг традиционных ценностей, объединил на защиту интересов государства, нашей общей истории, памяти, культуры – всего того, что дорого каждому из нас.

Этот год отчетливо показал, что в Свердловской области живут удивительные люди, которые ежедневно совершают настоящий трудовой, гражданский и ратный подвиг.

Благодаря вам, дорогие земляки, наш регион твердо стоит на ногах и продолжает укреплять свои позиции как мощный интеллектуальный, инновационный и промышленный регион России.

Новые вызовы стимулировали появление собственных уникальных технологий и решений для выпуска необходимой продукции, снижающей зависимость от импорта.

В области хорошими темпами строится жилье – по итогам 2022 года мы рассчитываем преодолеть рекордные показатели предыдущего периода.

Мы с опережением графика «закольцевали» ЕКАД и уже планируем реконструкцию старых участков. Мы отремонтировали дороги, обустроили общественные и дворовые территории, открывали новые поликлиники и ФАПы, школы и детские сады, спортивные площадки, объекты энергетической и коммунальной инфраструктуры.

Мы сохранили действующие производства, не отказались ни от одного значимого проекта. Более того: будет продолжена реализация стратегических планов. Прежде всего, это работы по строительству скоростной трассы Москва – Казань – Екатеринбург. Дорога пройдет по территории нескольких муниципалитетов, даст мощный импульс развитию экономики региона. Следующий проект – «Сухой порт» в Екатеринбурге. Мы должны в полной мере использовать свои конкурентные преимущества, чтобы стать крупнейшим логистическим хабом в России.

У нас много работы, много проектов, направленных на обеспечение сбалансированного развития территорий, повышение стандартов жизни. Пасовать перед трудностями и отказываться от мечты – не в характере уральцев. Убежден: всё задуманное обязательно совершится, потому что ключ ко всем успехам и достижениям – в нас самих, в нашей доброй воле, трудолюбии, искреннем и твердом стремлении сделать лучше жизнь родных и близких людей, добиться процветания своего города, региона, всей страны.

Друзья, земляки!

От всей души поздравляю вас с наступающим новым 2023 годом! Счастья вам, здоровья, любви, благополучия и гармонии. Пусть все, кого вы любите, будут рядом с вами! Пусть новый год будет счастливым и добрым!



## Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области! Дорогие друзья!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России тепло и сердечно поздравляет вас с наступающим 2023 годом и Рождеством Христовым!

Уходит в прошлое 2022 год – нелегкий, сложный, но он стал частью нашей жизни, очередной страницей нашей истории. Пройдя сквозь его вызовы, мы вышли сплоченнее, ближе, искреннее. И несмотря на все сложности, у каждого в прошедшем году были свои большие и маленькие радостные события, без которых немислима наша жизнь даже в такое сложное время.

Областная организация ГМПР не осталась в стороне от текущих событий. Мы вместе с вами участвовали в сборе финансовой и гуманитарной помощи для мобилизованных и членов их семей, участников СВО. Принимали важные решения о работе в условиях экономических санкций и, конечно, во всех наших делах всегда чувствовали поддержку и опору многих тысяч рук и сердец членов профсоюза, работников и ветеранов предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области – вашу поддержку!

Жизнь закаляет нас, мы учимся. Сейчас самое главное – сделать правильные выводы, взять с собой всё самое хорошее, доброе, учесть все допущенные ошибки и двигаться дальше, только увеличивая позитив во всех направлениях нашей деятельности.

Коллеги! Несмотря на морозную погоду, Новый год – это по-настоящему теплый, семейный праздник! Он согревает теплом душевного общения с близкими людьми, дарит добрые надежды. Для каждого из нас Новый год – время мечтаний, время открывать новые горизонты, время обрести новые силы. Провожая Старый и встречая Новый год, мы чувствуем единение со своими друзьями, соседями, со всей страной, голос которой звучит в торжественном бое Кремлевских курантов! Он объединяет нас вокруг наших главных ценностей – любви к детям, родителям, своим близким. Это время, когда все мы с трепетом и надеждой загадываем желания.

Дорогие горняки и металлурги! От всей души желаем вам, чтобы наступающий 2023 год оправдал ваши надежды и мечты на прекрасное будущее, стал годом созидания и осуществления намеченных планов. Будьте все здоровы, благополучны и счастливы! Пусть в каждом доме царят мир и согласие, вера и надежда, радость и любовь! С наступающим Новым 2023 годом и Рождеством Христовым!



**Председатель  
Свердловской областной  
организации ГМПР  
В.Н. КУСКОВ**



# УВЕРЕННЫЙ ШАГ ПО ПУТИ ДИАЛОГА

2 декабря 2022 года на итоговом заседании пленума Свердловского областного комитета ГМПР было подписано отраслевое Соглашение между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2023 – 2025 годы.



**Документ подписали председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ, министр промышленности и науки Свердловской области Сергей ПЕРЕСТОРНИН и исполнительный вице-президент областного Союза промышленников и предпринимателей Татьяна КАНСАФАРОВА.**



В своих выступлениях координаторы сторон выразили общее мнение, что социальное партнерство - единственный способ соблюсти интересы всех сторон и поддержать социально-экономическую стабильность на предприятиях ГМК реги-

она и всей страны.

Валерий Кусков сказал, что институт социального партнерства в ГМК Свердловской области имеет глубокие исторические корни, он заработал авторитет и у трудящихся, и у работодателей, и у власти.



#### Валерий КУСКОВ:

«Сегодня мы с вами вновь творим историю социального партнерства горно-металлургического комплекса Свердловской области, - заявил Валерий Кусков. - Несмотря на сложную, я бы даже сказал, очень сложную ситуацию, в которой оказалась как наша отрасль, так и вся страна в связи с политической и экономической конфронтацией с коллективным Западом, нам удалось провести, на мой взгляд, очень качественный и эффективный переговорный процесс и вовремя подойти к подписанию нового регионального отраслевого Соглашения без разногласий. Более того, в нем не только сохранены все льготы и гарантии работникам «мирного» времени, но есть и определенное движение вперед».

Как отметил Сергей Пересторонин, мы живем в сложное время, но, тем не менее, на территории Свердловской области царит социальный мир и стабильность, а регион оправдывает звание Опорного края державы.

#### Сергей ПЕРЕСТОРОНИН:

«Находить компромиссы между работниками и работодателями непросто, но в эти решающие годы, слава Богу, нам это совместными усилиями удастся. В очередной раз мы подготовили совместный документ. Учли, насколько это возможно, интересы всех сторон. Надежды наших западных в кавычках друзей после их санкций на то, что наша промышленность провалится, не оправдались. Они рассчитывали, что и остальные структуры посыплются, как карточный домик, но сильно просчитались. Многие наши работники и не замечают, что ежедневно совершают трудовой подвиг. Это не высокопарные слова, это реально именно так».



В своем выступлении Татьяна Кансафарова отметила, что, действительно, не всегда переговорный процесс проходил гладко. Тем не менее это нормально.

### **Татьяна КАНСАФАРОВА:**

«Это значит, что мы серьезно относимся к Соглашению и действительно отвечаем за те слова, которые прописаны в данном документе, - заявила вице-президент РОР СОСПП. - Символично, что каждый раз, когда подписываем Соглашение, мы говорим, что наступают непростые времена. Наверное, это уже становится для нас некой нормой жизни, хотя, конечно, не хотелось бы. Главное - нас этим не испугать, потому что за нашими делами серьезная история. Мы как социальные конструктивные партнеры видим те направления, в которых можем сотрудничать, причем плодотворно, и прекрасно об этом знаем».



Переговорный процесс 2022 года проходил в условиях роста политической, экономической и финансовой напряженности в мире. При этом, благодаря тесному сотрудничеству Свердловской областной организации ГМПР с Министерством промышленности и науки Свердловской области и СОСПП, социально-экономическую стабильность удалось сохранить. Более того, на региональном уровне удалось провести эффективный переговорный процесс и выйти на подписание нового трехстороннего отраслевого Соглашения на три года. Напомним, что в «мирное время» более полутора лет ГМК региона жил по отраслевому Соглашению, в котором не был урегулирован ряд пунктов, они находились в протоколе разногласий. Это был самый длительный период в истории социального партнерства в ГМК Свердловской области, когда сторонам не удавалось прийти к консенсусу.

Опыт был учтен, в этот раз стороны добились повышения эффективности переговоров и вышли на подписание, заранее исключив все разногласия. В итоге в новое Соглашение вошли пять новых подпунктов. Напри-

мер, в разделе 7. «Социальные гарантии, обеспечение трудовых прав» записано: **«стороны совместно: проводят комплекс мероприятий по обеспечению соблюдения трудовых прав мобилизованных граждан в соответствии с действующим законодательством; могут предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах дополнительные социально-трудовые гарантии для работников предприятий, призванных на военную службу по мобилизации, а также членов их семей».**

В этот же раздел вошел новый подпункт **«7.1.15. Работодатель при наличии финансовой возможности предусматривает дотацию на питание работников на условиях, которые определяются коллективным договором предприятия или организации».**

В раздел 8. «Охрана труда, здоровья и окружающей среды» вошел новый подпункт: **«...Работодатели совместно с выборными органами Профсоюза обязуются:... 8.1.7. Проводить мероприятия, связанные с выявлением на рабочих местах**

**опасностей, профессиональных рисков».**

В раздел 9 «Работа с молодежью» вошел подпункт, говорящий о профориентации и о патриотическом воспитании, в нем, в частности, записано: **«Стороны совместно: ...**

**9.1.4. Организуют проведение профориентационной работы в целях формирования представления о предприятиях горно-металлургического комплекса, стремления к выбору в дальнейшем профессии, связанной с данной отраслью.**

**Формируют и реализуют программу гражданского и патриотического воспитания рабочей молодежи предприятий в целях воспитания чувства гордости за историческое и культурное наследие своего города и Российской Федерации».**

В новом региональном отраслевом Соглашении были приведены в соответствие с Соглашением по ГМК РФ несколько подпунктов раздела 6 «Оплата труда». В частности, «6.2.4. Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 1,8 прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

В организациях, достигших соотношения средней заработной платы с прожиточным минимумом для трудоспособного населения в Свердловской области четыре или более, минимальный размер заработной платы будет повышен до 1,9 прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

В организациях, в которых такое соотношение средней заработной платы с прожиточным минимумом не достигнуто, стороны Соглашения будут стремиться довести минимальный размер заработной платы до 1,9 прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

Для работников не основных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минималь-

ной заработной платы, но не ниже 1,45 прожиточного минимума для трудоспособного населения в Свердловской области.

В период действия Соглашения Стороны будут стремиться довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с величиной прожиточного минимума не ниже четырехкратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения».

Также в разделе 8 «Охрана труда, здоровья и окружающей среды» приведены в соответствие с ОТС по ГМК РФ следующие подпункты: «8.2.20. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве или острого отравления, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта установленной формы, работодатель в качестве возмещения морального вреда выплачивает сверх установленных законодательством сумм единовременное пособие в размере не менее годового заработка на каждого члена семьи погибшего работника, включая нетрудоспособных и родившихся после его смерти детей (в случае беременности вдовы на момент гибели работника), исчисленного за последние 12 месяцев, в срок не более 6 месяцев со дня смерти работника.

Иные формы и сроки выплаты возмещения определяются по соглашению между работодателем и семьей погибшего.

Данное возмещение может производиться через страховые компании.

Коллективным договором могут устанавливаться более высокие нормы материальной поддержки семьи погибшего.

Указанные выплаты не производятся, если в законодательно определенном порядке установлено, что работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

8.2.21. В случае утраты профессиональной трудоспособности от несчастных случаев на производстве работодатель в качестве возмещения морального вреда может выплачивать пострадавшему единовременное пособие в порядке и размерах, установ-

ленных коллективным договором.

8.2.22. В случае смерти работника от общего заболевания, несчастного случая в быту, несчастного случая, который по результатам расследования признан не свя-

занным с производством, семье умершего, помимо установленного законодательством пособия, выплачивается дополнительная материальная помощь, если это предусмотрено коллективным договором».

**В целом подписание трехстороннего Соглашения по ГМК региона без разногласий – факт важный и позитивный, это еще один совместный шаг по общему, долговому пути социального диалога, направленного на развитие Свердловской области и защиту Человека труда. Символично, что подписание прошло в год юбилея социального партнерства по ГМК региона – первое Соглашение было подписано 20 лет назад, делом подтвердив приверженность к достижению цели.**



**Валерий КУСКОВ,**  
председатель  
Свердловской  
областной  
организации  
ГМПР



**ОБЩИЙ УСПЕХ ЗАВИСИТ  
ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС**

**Сегодня в рубрике «От первого лица» мы беседуем с Валерием КУСКОВЫМ, председателем Свердловской областной организации ГМПР. Разговор состоялся сразу после декабрьского пленума, на котором обсуждались итоги деятельности организации за 2022 год.**

**- Валерий Николаевич, хотелось бы, чтобы наша беседа помогла читателям журнала почувствовать суровую, я бы даже сказал, жесткую поступь времени, в котором мы находимся. Понять в его многообразном проявлении место и значение профсоюзной работы. Вне сомнения, она неотделима от смыслов и задач всего российского общества, которое столкнулось с кризисом глобального масштаба.**

- К тому же, хорошо бы прояснить каждому из нас, что время сегодня дорого, как никогда, оно требует неутомительного движения вперед. На память приходит русская пословица «Не загадывай год, а заглядывай в рот». Мне кажется, что она имеет в виду как раз профсоюзные заботы – несмотря на самые тревожные события вокруг, нам надо помнить свое предназначение коллективного представителя работников в диалоге с собственниками средств производства и прежде всего в вопросах цены труда.

Мы четко работали и работаем в соответствии с Уставом профсоюза, «Програм-

мой действий ГМПР на 2022-2026 г. г.», несмотря на то, что живем в период роста политической, экономической и финансовой напряженности в мире. Действующие санкции и угроза введения новых держали предприятия промышленности, в том числе и горно-металлургические, в постоянном напряжении. Начало специальной военной операции максимально усилило санкционную политику Запада, и предприятиям пришлось осваивать новые рынки сбыта, перестраивать логистические цепочки. Именно с февраля 2022 года факторы, связанные с геополитикой, негативно влияющие на производственную и инвестиционную деятельность, обострились многократно.

Но, несмотря на санкции Запада против российской экономики, предприятия ГМК региона в подавляющем большинстве продолжают работать стабильно, об этом сообщают с мест председатели наших первичных профсоюзных организаций. Заработная плата выплачивается вовремя и в полном объеме, проводится ее индексация. Несмотря на проблемы со сбытом в так называемые

недружественные страны, большинство предприятий быстро сориентировалось и перенаправило сбыт продукции на внутренний рынок и страны Востока.

При этом, благодаря тесному сотрудничеству Свердловской областной организации ГМПР с профильным министерством и региональным объединением работодателей, а также администрациями предприятий и первичными профорганизациями, социально-экономическую стабильность нам удалось сохранить. Несмотря на все негативные факторы, на региональном уровне мы провели качественный переговорный процесс и вышли на подписание нового трехстороннего отраслевого Соглашения на три года. Руководством и менеджментом приняты верные решения, чтобы в кратчайшие сроки перестроить работу предприятий с учетом новой реальности с целью сохранения производственных мощностей. В свою очередь наша областная профсоюзная организация делает все для сохранения трудовых коллективов и качества жизни работников отрасли. В целях защиты их социально-

трудовых прав проводилась работа по контролю за ходом колдоговорной кампании, выполнению действующего Отраслевого соглашения.

Объявление Президентом РФ Владимиром Путиным частичной мобилизации дало старт для расширения поля деятельности профсоюза. Свердловская областная организация ГМПР и входящие в нее первичные профорганизации активно включились в работу по моральной и материальной поддержке мобилизованных работников отрасли и их семей.

По этому направлению деятельности можно многое рассказать, но это тема для отдельной беседы.

В этом году мы решали объемные задачи внутрипрофсоюзной работы: возврат от постковидных ограничений и интернет-акций к массовым очным акциям, внедрение цифровых инструментов в повседневную деятельность, укрепление профсоюзной структуры, кадровой политики... Генеральный совет ФНПР в ноябре точно определил направления, в которых мы должны двигаться, Сверд-

ловская областная организация ГМПР им следует уже с начала года.

**- Валерий Николаевич, наших людей отличает стремление к справедливости, к общественной правде. В этот сложный период вы не заметили у них ноток пессимизма, разочарования, неуверенности?**

- Жизнь человеческая замерла бы на одной точке, если бы все было так однозначно. Мы очень разные. Но тем не менее выскажу свое наблюдение – у наших профсоюзных активистов есть



**На фото:** работает III пленум областной организации профсоюза. Декабрь 2022 года.



удивительный, неоценимый дар - не терять надежд на лучшее, при этом надеяться в основном на себя. Я бы назвал это качество благородным энтузиазмом, где-то слышал такое определение, и оно мне кажется здесь уместным. Его подогревают, скажу скромно, наши определенные достижения.

Положительные тенденции наблюдаются в деле укрепления профсоюза и внутрипрофсоюзной работы. И хотя однозначно успешным прошедший год назвать нельзя, поскольку полнос-

тью переломить ситуацию с падением профчленства пока не удалось, эти негативные явления сведены к минимуму, а по итогам первого и третьего кварталов года даже удалось выйти в небольшой плюс. Так что, на мой взгляд, есть некоторые успехи. В результате своевременных мероприятий областного комитета и первичных профсоюзных организаций снижение профсоюзного членства среди работающих членов профсоюза удалось сдержать.

Несмотря на сложности

работы, организационное укрепление в первичных профорганизациях произошло благодаря мобилизации профкомов и профактива на выполнение принятых планов по усилению мотивации профсоюзного членства, развитию социального партнёрства на предприятиях, системному обучению профактива по различным направлениям профсоюзной деятельности, использованию положительного опыта первичек. Получила свое развитие организационная форма работы с низовым

На фото (стр 14-15): победители областного этапа конкурса на звание «Лучший профгруппорг»



**РОНЖИНА Елена Владимировна,** контролер в производстве черных металлов, профгруппорг УПП (ОВП) АО «ЕВРАЗ НТМК» (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР).



**ПЕТУХОВА Светлана Валерьевна,** шлифовщик, профгруппорг участка по производству труб для амортизаторов цеха №15 АО «Первоуральский новотрубный завод» (ППО АО «ПНТЗ»).

профактивом, это подтвердило проведение второго этапа ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг», в этот раз в нем уже приняло участие 18 профгруппоргов из одиннадцати ППО. Хотя этого все равно недостаточно.

Используется одна из важных форм организационной работы - коллективные профсоюзные акции солидарности: первомайские, «За достойный труд!» 7 октября, гуманитарные акции в

поддержку Донбасса, мобилизованных работников предприятий ГМК и их семей.

Но есть и отрицательные тенденции – выросло количество первичных организаций, снизивших численность членов профсоюза (33 ППО - 62,3%) и уровень профсоюзного членства (28 ППО - 52,8%) по сравнению с количеством первичек, увеличивших или сохранивших численность и профсоюзное членство.

И все же невооруженным

глазом можно отметить определенные положительные сдвиги. Не случайно 2022 год постановлением пленума обкома был объявлен годом «Всеобщего профсоюзного обучения». И если в 2021 году в областной организации училось 733 человека (из них 220 дистанционно), то в 2022 году – более 800 человек. При этом семинары конца 2021 – 2022 учебного года проходят в основном в офлайн-режиме, а общение и обучение «глаза в глаза» на



**КИРГИЗОВА Елена Анатольевна**, машинист крана, профгруппорг 1 бригады стана - 850 крупносортового цеха ПАО «Наеждинский металлургический завод» (ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»).



**ВДОВИН Валентин Сергеевич**, старший оператор котельной энергетического цеха №10 ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», профгруппорг котельной (ППО ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов»).

порядок эффективнее.

Для расширения штата профпреподавателей областная организация ГМПР планировала реализовать новый проект под названием «Школа профсоюзного преподавателя». Надеемся благодаря ему в будущем получить дополнительно отряд профактивистов этого направления. Мы не стали дожидаться начала обу-

чения преподавателей на уровне Центрального Совета профсоюза. Испытывая нехватку этой категории профсоюзного актива, решили провести школу своими силами, использовать опыт уже обученных преподавателей, привлеченных специалистов и практические задания. 28 октября 2022 года в Свердловской областной организации

ГМПР прошло первое занятие школы.

**- Сегодня мы наблюдаем возросший общественный интерес к социально-экономической повестке, а это значит, что нашу аудиторию не могут не волновать проблемы социальной защищенности рабочего человека...**

- Да, мы ощущаем опре-



**На фото:**

**идет заседание трехсторонней тарифной комиссии по заключению регионального отраслевого Соглашения.**

деленные болезненные вызовы. Одним из ключевых раздражителей для работников ГМК региона остается отставание показателей средней заработной платы наших тружеников от среднероссийских. Людям непонятна причина этого отставания. И природные условия у нас достаточно суровые, и показатели наших предприятий сопоставимы со среднероссийскими. А зарплата почему-то отстает, причем существенно: на 25-30 процентов. Поэтому в числе основных требований профсоюза в 2022 году - индексация заработной платы

выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. Мы также ставим задачу перед правительством региона и работодателями довести среднюю зарплату в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем Соглашении 2021-2023 годов.

Обком профсоюза продолжает активно защищать права работников. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда, правовой защиты членов профсоюза, работе среди молодежи, с

женщинами и ветеранами ГМК региона.

Итоги года – это всегда обсуждение наиболее актуальных, значимых проблем. Охрана труда - одно из важных направлений нашей деятельности. Профильным отделом областной организации, а также технической инспекцией самостоятельно проводились проверки выполнения требований трудового законодательства в сфере охраны труда. Приведу некоторые цифры, статистика всегда убедительна. За первое полугодие 2022 года технические инспекторы провели 210 прове-

## ОБЩИЙ УСПЕХ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

рок выполнения требований трудового законодательства. Было выявлено 121 нарушение, выдано 55 представлений. Проверки проводятся как самостоятельно, так и в рамках трехступенчатого контроля. Основные нарушения бывают, когда работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты, при проведении обязательных медицинских осмотров, СОУТ, погрузочно-разгрузочных работах. Наш актив по охране труда использует целый арсенал довольно действенных инструментов в

борьбе с этими нарушениями и кроме регулярных проверок. Особую роль при этом играет участие профактивистов областной организации в конкурсах по охране труда на всех уровнях профструктуры. В последнее время повышается роль общественного контроля - уполномоченных по охране труда, внимание к этой категории профактива, в том числе и со стороны работодателей. Областной комитет придает большое значение повышению статуса уполномоченных по охране труда. Благодаря их ра-

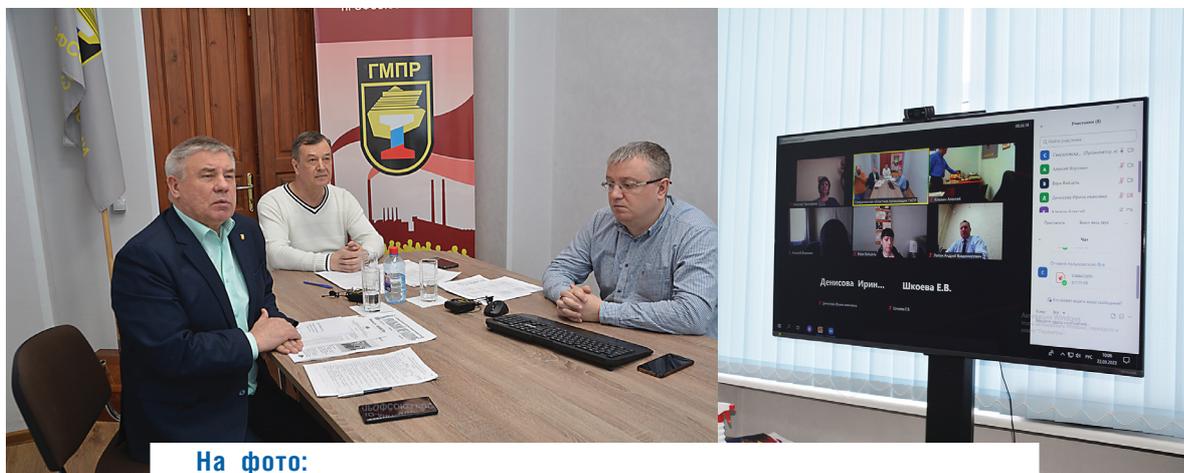
боте наблюдается тенденция на снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваемости. Сегодня каждое предприятие должно работать, безусловно соблюдая требования безопасности и прав работников. Нам нельзя терять людей на рабочих местах из-за желания работодателя экономить на их безопасности и здоровье.

Относительно правовой защиты подчеркну, что она всегда была и остается главной заботой Свердловской областной организации ГМПР. Это доказывает и ста-

### На фото:

работают профсоюзные специалисты в сфере охраны труда - технические инспекторы и уполномоченные.





**На фото:**

**работают профсоюзные специалисты в области трудового права.**

тика. В отчетном периоде специалисты юридических служб оказали правовую помощь в оформлении 32 документов в комиссию по трудовым спорам, в экспертизе 1129 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. С участием профсоюзных юристов в судебных органах было рассмотрено 14 судебных дел. Также Свердловская областная организация в 2022 году подтвердила в Министерстве юстиции Свердловской области свой статус социально-ориентированной не коммерческой организации по двум видам деятельности: предоставление бесплатной юридической помощи и организация официальных спортивных мероприятий. Экономическая эффективность от нашей правозащитной работы за год составила 7 млн. 250 тысяч рублей.

Особо остановлюсь на нашей информационной поли-

тике. При областном комитете работает комиссия по информационной работе и связям с общественностью. Ее заседания проводятся два раза в год как в очной форме, так и в режиме онлайн - посредством видеоконференций. Рассматриваются вопросы по совершенствованию информационной деятельности областного комитета и первичных профсоюзных организаций. Пресс-службой областного комитета координировалась целенаправленная работа по внедрению и использованию оперативных форм информирования. В этом году организован свой телеграм-канал «Уральский металлург», внедряются принципы конвергенции. Материалы печатных изданий дублируются видеороликами в соцсетях, для перехода на них в газете публикуется QR-код.

Ключевым событием года в области информационной работы для Свердловской

областной организации ГМПР стало проведение на нашей базе обучения ответственных за информационную работу всего Горно-металлургического профсоюза России. 26-30 сентября впервые за два года прошел семинар информационных работников профсоюза, у нас, в Екатеринбурге, он собрал более 60 участников из 19 регионов страны. Тематика семинара была разнообразной. Речь шла об авторском праве в сети Интернет - использовании заимствованного фото-видео-аудио и текстового контента, использовании технологий сети Интернет для развития коммуникаций профсоюза с аудиторией; рассматривались вопросы конвергирования, стратегии SMM-продвижения, аспекты SEO-оптимизации, новые перспективные российские Интернет-площадки, проводился анализ действующих социальных сетей и мессен-

## ОБЩИЙ УСПЕХ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

джеров ГМПР, перспективы их развития. Особый интерес вызвала тема эффективного взаимодействия с внешними СМИ, в частности, с телевидением, принцип работы новостных программ, алгоритм отбора новостей для создания видеосюжетов.

Завершился семинар «круглым столом», где участники делились опытом информационной деятельности в трудовых коллективах, рассказывали об удачных проектах, методах продвижения профсоюзной информации во внешние СМИ, действиях по повышению авторитета профсоюза горя-

ков и металлургов. Семинар получился весьма познавательным, это отметили и его участники, и организаторы из Центрального Совета профсоюза.

Нам предстоит усилить взаимодействие профсоюзных структур всех уровней в рамках Единой системы информационного обеспечения ГМПР. Надо расширять базу информационных средств, продолжать внедрение новых информационных технологий, своевременно и регулярно доводить до каждого члена ГМПР объективную информацию о профсоюзе. Планируем и дальше оказывать помощь

первичным организациям по ведению информационной работы.

Если анализировать нашу молодежную политику, то прежде всего отмечу - нам удалось сохранить социальные гарантии молодым работникам в разделе «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения по ГМК области на 2023-2025г.г. без изменений. Нельзя не сказать добрых слов о работе Координационного областного совета по работе с молодежью, его организующей роли в различных молодежных форумах и других мероприятиях, где активно принимала участие профсо-



юзная молодежь. Достаточно вспомнить прошедший в начале года совместный форум молодежи, опытных профлидеров и активистов «Новые дороги». В нем, кстати, принял участие председатель ГМПР Алексей Алексеевич Безымяных. Или ставшую традиционной "Профсоюзную мозголомку". Работает пятая школа молодого профсоюзного лидера, прошел туристический молодежный слёт "Территория ГМПР", поднят флаг ГМПР на природном памятнике Свердловской области - скалах «Семь братьев» ... Молодежь успешно выступала и побеждала в различных конкурсах, в том числе рабочей песни, сама стала организатором многих конкурсов. У Координационного совета молодежи много общих дел с ветеранами, проводится немало совместных мероприятий по передаче опыта профсоюзной работы.

Однако наших молодых активистов следует больше нагружать реальной профсоюзной работой – избирать в составы выборных органов, брать на работу в аппараты, больше давать им серьезных поручений.

Хочу привести некоторые данные гендерной политики областной организации, характеризующие деятельность наших славных женщин, которыми мы по праву гордимся. Наши труженицы не только показывают примеры организованного труда, они умеют быть полез-

ными в любых, даже самых сложных, обстоятельствах. Я давно убежден - если хочешь быть уверенным в успехе дела – поручи его женщине. Наши профсоюзные активистки на удивление становятся даже счастливее от осознания своей нужности. Это я из своего опыта знаю.

В общей численности областной организации ГМПР женщин – 32,9%, среди работающих членов профсоюза – 35,6%. Женщины возглавляют 25 первичных профорганизаций (43,9%), 350 цеховых профорганизаций (61,4%), 1465 профгрупп (54,3%). Женский профактив регулярно принимает самое непосредственное участие в больших и малых профсоюзных мероприятиях.

С удовлетворением скажу, что обязательства, предусмотренные в разделе «Обеспечение социальных гарантий женщин» Отраслевого соглашения по ГМК области на 2020-2022г.г. и колдоговоров предприятий выполнены полностью благодаря эффективному взаимодействию первичных профорганизаций и работодателей. В новом Соглашении на 2023-2025г.г. социальные гарантии женщин сохранены в полном объеме.

Областной комитет уделяет большое внимание представительствам нашего женского профактива во многих значимых мероприятиях различного уровня. Вопросы гендерной политики реша-

лись на Форуме женщин УРФО, Координационном совете женщин при ФПСО, 23-м слете женского профактива, женской комиссии ЦС ГМПР, Уральском окружном совете женщин. На всех этих мероприятиях наши профактивистки выделялись профессионализмом, представляя достижения женских комиссий предприятий ГМК области.

Отмечу успехи наших спортсменов. Они вносят весомый вклад в повышение престижа профсоюзного движения в глазах спортивной общественности, способствуют мотивации профсоюзного членства. В 2022 году Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России заняла первое место в Комплексной спартакиаде трудящихся Свердловской области в 13-й раз подряд. В зачете по предприятиям и организациям в 2022 году победу в Спартакиаде трудящихся одержала команда АО «Синарский трубный завод», на втором месте - АО «Первоуральский новотрубный завод».

После двухлетнего пандемийного перерыва обком возобновил проведение собственной спартакиады. Соревнования в зачет XVIII Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР 2022 года прошли на спортивных площадках города Полевского. Областной комитет участвовал в организации спортивно-массовых мероприятий: онлайн-



На фото: вручение наград победителям и призерам Комплексной спартакиады трудящихся Свердловской области, 2022 год

турнира по быстрым шахматам, 19-ой Комплексной спартакиады среди предприятий севера региона. Одно из условий участия в спартакиадах - членство в ГМПР.

**- Социальное партнерство остается определяющим фактором стабильности в обществе. Каковы его перспективы в нашем регионе?**

- Свердловский областной комитет ГМПР признателен губернатору Свердловской области Е.В. Куйвашеву, органам исполнительной и законодательной власти, а также социальным партнерам со стороны работодателей за плодотворное

и конструктивное сотрудничество. Напомню, сколь важным для нас стало определение статуса общественной организации профсоюза ГМПР как «Лидера общественного мнения» при сплочении коллективов в период становления новой экономики России.

Надо сказать, что областной профсоюзной организации в трудные моменты всегда оказывают поддержку А.А. Безымянных, председатель профсоюза, М.В. Тарасенко, депутат Государственной Думы ФС РФ, В.Г. Радаев, депутат Законодательного Собрания Свердловской области, и А.Л. Ветлужских, председатель ФПСО.

Положительный опыт, которым обладает Свердловская областная организация ГМПР, несомненно, поможет определить контуры проблем, которые предстоит решать с учетом замечания Президента РФ В.В. Путина, прозвучавшего на заседании Координационного совета: «...нам необходима реально реалистичная оценка ситуации, положения дел в целом. Это касается не только непосредственно специальной военной операции, это касается всей нашей работы практически по всем направлениям».

Выскажу свое мнение, на первый взгляд, по локальному поводу. Но, уверен, этот повод может оказаться оп-

ределяющим в некоторых обстоятельствах. Да что говорить, в любых условиях важно чувствовать ответственность, когда принимаешь решение, будь ты начинающим профгруппоргом или руководишь большим коллективом. За каждым решением следует действие, оно всегда имеет серьезные последствия. Именно ответственности часто не хватает социальным партнерам, принимающим решение... Кто-то скажет, что это частности, но я так не считаю...

**- Валерий Николаевич, как вы оцениваете решения Генерального совета ФНПР, принятые в ноябре?**

- Нельзя не обратить внимания на то, какой смысл в понятие «мобилизация» вкладывал в своем докладе на заседании Генерального совета ФНПР ее председатель М.В. Шмаков, он говорил о многозначности этого слова. Оно означает не только призыв на военную службу, но и «в целом приведение чего-либо в активное состояние, обеспечение успешное выполнение поставленной задачи». Его вывод: «...в профсоюзной работе нужна не частичная, а всеобщая мобилизация», на мой взгляд, сегодня актуален как никогда.

Генеральный совет ФНПР принял организационные решения, они имеют особое значение. Об этом хорошо

сказал в своем докладе М.В. Шмаков:

«Сегодня в нашу большую семью вливаются две новые членские организации – Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики. Таким образом, Федерация Независимых Профсоюзов России объединит 122 членские организации с общей численностью более 20 млн. членов профсоюзов с учетом 7 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть всю социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несём ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал в направлении ускоренного и планомерного движения России по пути всё большей социальной справедливости, использования действительно больших ресурсов страны для технологического, культурного, образовательного прогресса. Мы на практике должны доказать, что наша страна быстрее и лучше, чем другие, идёт по пути солидарности, справедливости, социального освобождения».

**- Новое время и новые вызовы – мы как-то стали привыкать к этим словам, часто теряя их смысл. Что**

**конкретно стоит за ними?**

- Завершая наш разговор, хочу подчеркнуть, что именно на фундаменте опыта, приобретенного в этот сложнейший период, будут основаны наши дальнейшие планы и устремления. На последнем в этом году пленуме обкома профсоюза, который прошел 2 декабря, был заслушан отчет о работе Свердловского областного комитета ГМПР за период с октября 2021-го по октябрь 2022 года, намечены ближайшие перспективы.

Прежде всего, предстоит совместно с нашими социальными партнерами – правительством области и работодателями - создавать новые рабочие места, способствовать росту занятости, развитию трудового наставничества и повышению престижа рабочих профессий. Наши действия – в русле наших возможностей: посредством коллективных договоров и локальных нормативных актов. Надо и дальше развивать систему социального партнёрства. Путь нам тоже хорошо известен - стимулировать работодателей присоединяться к Отраслевому тарифному соглашению, нашему региональному Соглашению, а также к заключению коллективных договоров, наполнять их актуальными нормами. Ну и самим быть компетентными переговорщиками, на равных с работодателями. Будем помнить, что мы отстаиваем интересы рабочих коллективов, что

## ОБЩИЙ УСПЕХ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

наш успех зависит от каждого из нас.

Решением президиума Свердловской областной организации ГМПР следующий год объявлен «Годом охраны труда». Придумана даже девиз – «Безопасность каждого – задача

всех!». А это значит, что подавляющее число мероприятий будет посвящено именно этой тематике, завершится год слетом лучших

уполномоченных по охране труда.

**Валерий КУСКОВ:**  
- Решением президиума Свердловской областной организации ГМПР следующий год объявлен «Годом охраны труда».

Кроме того, он будет посвящен 105-летию нашей областной организации, которое мы отмечаем в конце января – начале февраля

2023 года. Юбилей областной организации ГМПР – хороший информационный повод заявить о себе! Пользуясь случаем, хочу поздравить всех членов ГМПР с приближающимся юбилеем! Более чем вековую историю нашей областной профсоюзной организации писали тысячи членов профсоюза, активисты разных поколений. Низкий поклон им и благодарность. Сегодня их эстафету несем мы.

- Спасибо за интервью!

**Беседовал  
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**

**Валерий КУСКОВ:**

- Свердловская областная организация ГМПР, имеющая богатейшую историю преодолений и побед, замечательные традиции, за годы своего развития стала мощной силой, с которой считаются и в которую верят. Хочу высказать слова глубочайшей благодарности и признательности за это всем членам нашего профсоюза, нашим профактивистам, людям безграничной душевной чистоты, доброты и ответственности, благодаря которым и живет сегодня наша областная организация. Не подобрать слов, которые могли бы в полной мере выразить наши теплые чувства к вам, соратникам по профсоюзу, за поддержку, за доверие, за всестороннее сотрудничество.

Сегодня мы переживаем за будущее страны, против которой ополчились все наши «старые-новые» недруги. Но какие бы козни ни строили враги – Россия выстоит и победит, в основе Победы всегда будут стоять Воины и Человек труда!



## Урал – фронту!

24 февраля началась Специальная военная операция (СВО) российских войск на территории Украины. Мало кто предполагал, что она примет масштаб таких крупных боевых действий, как сегодня, особенно после проведения в конце сентября частичной мобилизации. А, как известно, где трудно, тяжело, больно – там обязательно проявляется общий друг и помощник – профсоюз.



**«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ»**



**ГУМАНИТАРНЫЙ МАРШ  
УРАЛ - ДОНБАСС**



Ряд первичных профорганизаций, входящих в орбиту деятельности Свердловской областной организации ГМПР, с первых дней проведения СВО начал оказывать гуманитарную помощь задействованным в операции войскам. После проведения частичной мобилизации в процесс включились все.

Екатеринбург

**2 декабря состоялся пленум обкома, на котором заслушивали опыт областной организации и входящих в него первичных профорганизаций (ППО) по работе в условиях СВО. В постановлении пленума прозвучала необходимость обобщить накопленный опыт и распространить его для повышения эффективности общей работы в этом направлении. Выполняем это решение.**

**М**ы знаем, что последняя мобилизация проводилась еще в грозных сороковых годах прошлого века. Поэтому не удивительно, что в начале частичной мобилизации сентября 2022 года царил, мягко скажем, неразбериха. И в этот сложный для нашего общества момент верные традиции еще со времен Великой Отечественной войны первичные профсоюзные организации, профсоюзные лидеры и активисты сделали все, чтобы максимально обеспечить необходимым работников, уходящих, по сути, на войну.

Несколько цифр: всего за короткий период по частичной мобилизации призвано с предприятий ГМК области 783 человека, из них 459 членов профсоюза. Данные не окончательные, поскольку некоторая часть призванных вернулась в связи с бронированием и по состоянию здоровья, цифры еще обрабатываются. Однако и сейчас ясно, что глобального кризиса кадров на предприятиях ГМК не произошло, хотя с некоторых заводов и были призваны ключевые специалисты по ряду направлений производственной деятельности.

Наши первичные профорганизации с первого дня после объявления частичной мобилизации оказались в гуще событий. И хотя

поддерживать мобилизованных - дело для профсоюза достаточно непривычное, действия лидеров и актива ГМПП оказались на высоте. Предприятиями, совместно с ППО, проделана колоссальная работа по моральной и материальной поддержке тех ребят, кто оказался на передовой. Все без исключения мобилизованные получили материальную помощь, как правило, и от предприятия, и от профкома. Всем миром занимались сбором необходимого для каждого будущего воина. Естественно, на всех предприятиях было выполнено Постановление правительства о сохранении за мобилизованными их рабочих мест. Некоторые компании и предприятия пошли еще дальше: они сохранили за уходящими в зону СВО работниками их заработную плату, где-то в виде ежемесячной материальной помощи, где-то другими способами.

В кратчайшие сроки был налажен трафик гуманитарной помощи в учебные лагеря и военные городки, где концентрировались мобилизованные со всей области. А обустроить их пришлось капитально. Не секрет, что пункты сбора поначалу не справлялись с наплывом призванных по мобилизации. И с предприятий ГМК региона потекли сначала ручейки, а затем и реки помощи: стройматериалы, инструменты, печки, теплая одежда, палатки, питание, даже дрова – все самое необходимое для организации



**На фото:** президиум областной организации ГМПР голосует за участие в гуманитарных акциях

достойного быта военнослужащих. И во главе этого процесса, как правило, стояли профсоюзные лидеры и активисты.

16 ноября президиум Свердловской областной организации ГМПР обсудил вопрос об участии в гуманитарных акциях материальной и моральной поддержки работников предприятий ГМК Свердловской области, членов ГМПР, мобилизованных для участия в военной спецоперации на Украине, и принял соответствующее постановление.

В нем, в частности, обкому ГМПР предписано координировать работу профкомов ППО по оказанию материальной и моральной поддержки работникам предприятий ГМК Свердловской области, членам профсоюза, мобилизованным для участия в военной спе-

цоперации на Украине, и их семьям.

Решено организовать сбор и отправку гуманитарной помощи участникам спецоперации, назначен ответственный. Открыт счет в Сбербанке для сбора денежных средств для покупки необходимой в зоне СВО техники и приборов. В обкоме готовится к отправке непосредственно в зону СВО первый гуманитарный груз: маскировочные костюмы, теплые вещи, рации, тепловизионные прицелы, бензиновый генератор, две «всеядные» печки и продукты питания.

Также утверждено Положение о финансовой помощи первичным профсоюзным организациям для оказания материальной поддержки работникам предприятий ГМК Свердловской области, членам ГМПР, мобилизованным для участия в Специальной военной опе-



**На фото:** отправка гумпомощи в зону СВО из Каменска-Уральского

рации на Украине. Под это важное дело заложена отдельная статья расходов в проект финансового плана - бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2023 год.

Принято решение «оказывать шефскую помощь воинским частям, принимающим участие в специальной военной операции (СВО), имеющим географическую, историческую или иную принадлежность к Свердловской области и ГК региона, в том числе сформированным из мобилизованных работников предприятий ГК Свердловской области, членов ГМПР».

В свою очередь, первичным профсоюзным организациям предписано включить в смету бюджета ППО статью расходов на выделение материальной помощи мобилизованным работникам предприятия, членам профсоюза и их семьям, используя, в случае не-

обходимости, средства обкома профсоюза, а также проводить активную работу по заключению дополнительных соглашений к коллективному договору о распространении льгот, гарантий на мобилизованных работников, членов профсоюза и их семьям.

Следует отметить, что в региональное отраслевое Соглашение по общему согласию сторон социального партнерства также внесен пункт о необходимости поддержки мобилизованных и их семей.

Сегодня благотворительная помощь оказывается уже непосредственно участникам СВО.

Областной комитет ГМПР и все первичные профорганизации, входящие в орбиту деятельности областной организации ГМПР, продолжают эту работу и будут ее продолжать до нашей победы!

## РАБОТАЕМ В УСЛОВИЯХ СВО

На декабрьском пленуме Свердловской областной организации ГМПР прозвучали сообщения о работе профсоюзных первичных организаций в условиях СВО. Ниже публикуем содержание этих выступлений.

### Помогаем с самого начала

По выступлению **Сергея ЕЛЬЧАНИНОВА**, председателя профсоюзной организации Дирекции по глинозёмному производству «РУСАЛ Краснотурьинск» ГМПР (Богословский алюминиевый завод)



Еще в марте 2022 года первичная профсоюзная организация завода приняла решение о поддержке военнослужащих, принимающих участие в СВО. Действовать решили через Совет ветеранов боевых действий (ВБД) городского округа Краснотурьинск, который насчитывает в своём составе около 600 человек. Из них только на промпло-

щадке БАЗа трудятся 150 человек. Это работники цехов завода и подрядных организаций, многие - члены нашего профсоюза (Сергей Ельчанинов входит в президиум Совета, прим. ред.).

В конце февраля, сразу после начала СВО, состоялся президиум Совета ветеранов боевых действий, где было принято решение о начале кампании по сбору гуманитарной помощи нашим военнослужащим под девизом «Урал-Донбассу» «Своих не бросаем!». Письма с предложением оказать помощь воинам от Совета были направлены на все предприятия города. Профсоюзный комитет завода поддержал его обращение. На деньги, выделенные профкомом завода и собранные членами профсоюза, была приобретена гуманитарная помощь, состоящая из продуктов питания, предметов индивидуального пользования, как вещевого, так и для личной гигиены. Собранная и потраченная сумма на гуманитарную помощь составила 38 тысяч рублей.

В сентябре и октябре с завода были призваны 69 человек в вооружённые силы по

частичной мобилизации, 34 из них - члены профсоюза. Профком завода совместно с Советом ВБД принял участие в отправке мобилизованных работников, передал им в дорогу продукты питания и средства личной гигиены.

Есть и трагичные моменты - война показала свое губительное лицо. В городском округе - семеро погибших краснотурьинцев. Коснулась война и заводчан. Погиб Е.В. Бизяев, работник глинозёмного производства, член профсоюза и Совета ВБД. Четверо мобилизованных заводчан ранены, лечатся. В похоронах Е.В. Бизяева профком завода принимал непосредственное участие. Оказана поддержка родным и близким Евгения Валерьевича, как моральная, так и финансовая. Совместно с материальной помощью от профкома завода и работников предприятия была собрана и передана денежная сумма в размере 95 тысяч рублей. Сейчас занимаемся трудоустройством на завод супруги погибшего воина. Сыну Евгения Антону три года.

Профком наладил постоянную связь со

всеми родственниками призванных работников.

По решению профкома завода каждая семья мобилизованных членов профсоюза получила разовую материальную помощь в размере 10 тысяч рублей.

Ежедневно продолжается сбор гуманитарной помощи. На промплощадке завода ее принимают в профкоме Дирекции по глинозёмному производству, договорённость о вывозе с территории завода имеется. При участии профсоюзной организации завода Советом ВБД нашим воинам отправлено более четырёх тонн гуманитарной помощи.

По решению профкома завода на акцию «Своих не бросаем» в октябре была выделена материальная помощь, которая вместе с собранными деньгами от заводчан, в большинстве своём членов профсоюза, составила 145 тысяч рублей. Приобретены два квадрокоптера, газовые плитки и баллоны к ним, а также многое другое, сегодня востребованное для наших бойцов.

Вся информация по расходу денежных средств для отчёта и контроля выкладывается вместе с чеками в Социальных сетях.



## Постоянно на связи

По выступлению **Вячеслава ПШЕНИЦЫНА**, председателя  
ППО «УАЗ» (Уральский алюминиевый завод)



С начала объявленной Президентом частичной мобилизации с промплощадки УАЗа было мобилизовано 57 работников, из них 12 вернулись на рабочие места (по медицинским противопоказаниям). В настоящее время 45 работников - членов профсоюза выполняют поставленные перед ними боевые задачи в зоне СВО. Всем мобилизованным перед отправкой профсоюзный комитет выделил материальную помощь, совместно с администрацией для каждого были приобретены комплект теплой одежды, нательного белья, перчатки, шапки, балаклавы, спальные мешки, коврики. За всеми мобилизованными работниками сохранены рабочие места. Согласно ст.351.7 ТК РФ трудовые договоры с работниками, призванными на военную службу по мобилизации, приостановлены до окончания военной службы. За мобилизованными сохранен средний заработок.

В подразделениях предприятия с целью

исключить риск невыполнения плана производства проведена работа по перераспределению персонала по сменам и подразделениям. Прием сотрудников на работу по срочным договорам осуществлялся только на высвободившиеся в результате мобилизации критически важные для обеспечения производства рабочие места. Таких здесь оказалось двенадцать (крановщики, бригадиры, узкопрофильные специалисты и т.п.). В остальном - работают собственными силами. С 21 сентября по ноябрь администрация и профсоюзный комитет организовали сбор средств для гуманитарной помощи. В учебный центр в Елани отправлены две груженые машины (дрова, теплые вещи, медицинские препараты и т.п.). Находились на постоянной связи с мобилизованными. Сегодня профсоюзный комитет совместно с администрацией поддерживает связь с близкими родственниками мобилизованных: поздравили с Днем матери, детям готовим новогодние подарки.

7 октября этого года вышел Федеральный закон № 376. В Трудовой кодекс РФ внесены поправки об особенностях обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации. Также поправки предусматривают дополнительные гарантии членам семей мобилизованных. В настоящее время мы вступили в коллективные переговоры, комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрит вопрос по внесению вышеуказанных поправок в новый коллективный договор, тем более, что уже есть на этот счет рекомендации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области.

После Нового года будем ждать демобилизации своих ребят. Молимся и искренне желаем, чтобы вернулись на свои рабочие места целыми, здоровыми, невредимыми.

## Помогла Русская Православная Церковь

По выступлению **Юрия ЛАЗАРЕВА**, председателя первичной профорганизации АО "Серовский завод ферросплавов"



В октябре 2022 решением профсоюзного комитета первичной профорганизации АО "Серовский завод ферросплавов" единогласно было принято решение о выделении материальной поддержки каждому мобилизованному члену профсоюза (27 человек), в размере 10 тысяч рублей, что и было выполнено.

Решая, как продолжить оказание помощи заводчанам, попавшим под действие Указа Президента о частичной мобилизации, ферросплавщики решили воспользоваться налаженным к тому времени в городе каналом - через совместную работу с Серовской церковной епархией Русской Православной Церкви (РПЦ), служители которой создали и курируют деятельность пункта приема и выдачи благотворительной помощи для бойцов Специальной военной операции.

Пункт, или проще склад, размещенный в одном из храмов, начал свою работу 5 октября как на прием, так и на выдачу помощи. Информация о работе склада регулярно раз-

мещается в СМИ, в листовках военкомата. Профсоюзный комитет завода также регулярно информирует членов ГМПР о возможности оказать благотворительную помощь через Русскую православную церковь. Помощь оказывалась непосредственно мобилизованным при предъявлении повестки и через родственников - во время нахождения воинов в учебных центрах или непосредственно в зоне СВО. Посылки формируются на складе прихожанами и волонтерами в зависимости от заявок.

При этом каналов отправки посылок несколько: через родственников мобилизованных, которые едут на своих машинах к призванным военнослужащим напрямую, а также через аэропорт Кольцово. Существуют и другие надежные способы.

Моменты передачи гумпомощи фиксируются и публикуются в фото - и видеодокументах.

Собранные денежные средства на руки не выдаются, на них закупается все необходимое в военторге города Лесной. Деньги поступают от Фонда пожертвований, от предприятий и организаций, частных лиц.

За время работы в Пункт приема и выдачи благотворительной помощи обратились 39 мобилизованных, которым были выданы берцы, рюкзаки, теплое и нижнее белье, перчатки армейские и тактические, балаклавы, шапки, снуды, спальные мешки и коврики, продукты питания, предметы личной гигиены и лекарства. Через родственников было более 60 обращений. На пожертвования горожан было закуплено необходимого на сумму 315 тысяч рублей.

С середины ноября начал работу пункт по пошиву носилок для фронта. Эта акция была названа «Золотые руки ангела».

## Поддержку будем продолжать

По выступлению **Оксаны СМИРНОВОЙ**,  
председателя первичной профорганизации  
Богдановичского ОАО "Огнеупоры"



Частичная мобилизация, которая проводилась по всей стране, показала, что общество неравнодушно к сложившейся ситуации в стране. Не осталась в стороне и первичка Богдановичского ОАО "Огнеупоры". Администрацией и профсоюзной организацией принято решение поддержать материально наших работников.

С предприятия было мобилизовано 33 человека. С 25 сентября работники по повесткам начали уезжать в Елань и 32-й военный городок в учебные центры. От всех мобилизованных были получены личные контактные телефоны и контактные телефоны членов их семей.

Организованы посылки в учебные центры. В состав посылки от предприятия и профкома вошли: сухие пайки, фонарики, наручные

часы, наколенники, карабины, туристические коврики, спальные мешки, термобелье (футболки и носки), медицинские аптечки, средства личной гигиены. Все это было скомплектовано профактивистами и транспортом предприятия передано лично ребятам в ближайшем учебном центре.

Тем, кого не успели заставить в учебных центрах, кто уже уехал на боевое слаживание и далее в зону СВО, по инициативе профкома была оказана материальная помощь и от предприятия, и от первичной профорганизации семьям мобилизованных, а это 11 семей, из них главы шести семей – члены ГМПР.

В трудовом коллективе тоже нашлись желающие принять участие в сборе гуманитарной помощи и отправке через городскую общественную организацию «Белый цветок» в учебные центры. Часть гуманитарной помощи была отправлена на линию фронта с помощью городской Единой дежурной диспетчерской службы.

С мобилизованными коллегами профком постоянно на связи, созданы закрытые группы в мессенджерах, в которых профактивисты рассказывают воинам о трудовых буднях и заводских событиях.

В декабре семьи с детьми наших мобилизованных работников получили возможность посетить все новогодние мероприятия, организованные профкомом, в том числе новогодний детский спектакль. 25 детей получат дополнительно сладкий подарок.

Весомую материальную помощь удалось оказать нашим ребятам совместными усилиями и финансами предприятия, профкома, совета молодежи и всего трудового коллектива. Поддержка ребят и семей мобилизованных продолжается.

## Сохранены зарплаты мобилизованным

По выступлению **Максима РЫКОВА**, председателя первичной профорганизации Артели старателей «Нейва».



В Артели старателей «Нейва» трудится 772 работника и столько же членов профсоюза. Поэтому мобилизованные, а их изначально здесь было 11 человек - все члены профсоюза.

В настоящее время один работник вернулся в связи с ранением, один находится на подготовке в учебном центре Елани, двое возвращены в связи с тем, что имеют троих

детей. Итого в Специальной военной операции участвуют семь старателей.

Еще в самом начале частичной мобилизации руководство и первичная профорганизация артели организовали сбор и закуп предметов первой необходимости для мобилизованных: теплые вещи, аптечки, а также подарки семьям.

Главное - руководством принято решение о сохранении заработной платы всем мобилизованным в полном объеме до февраля 2023 года. Зарплата регулярно перечисляется на карты призванных коллег.

При активном участии профсоюзного комитета адресно в военную часть уже отправлено два груза гуманитарной помощи: кроме стандартных вещей, в гумпомощь вошли "всеядные" печки, инструменты. Ведется видеоотчет о доставке гуманитарной помощи. В настоящее время готовится третий груз, в который войдут еще 50 печек. Также проходит переоснащение грузового автомобиля "Урал", который вскоре отправится в зону СВО. Профсоюзный комитет и руководство артели наладили постоянную связь с мобилизованными коллегами.



# ВНИМАНИЕ!

Свердловская областная организация ГМПР объявила сбор денежных средств и гуманитарной помощи среди первичных профсоюзных организаций и членов ГМПР для приобретения и отправки жизненно важных товаров крайней необходимости участникам специальной военной операции (СВО). Гарантируется доставка гуманитарной помощи до действующих в районах СВО частей и соединений. Полный отчет о потраченных средствах и доставке вещей будет опубликован в социальных сетях обкома профсоюза, телеграм-канале «Уральский металлург», а также по требованию участников сбора.

Просим провести информационно-разъяснительную работу в коллективе среди членов ГМПР для эффективного сбора денежных средств и гуманитарной помощи.

**СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!**

Для перевода средств: \*по номеру карты Сбербанка РФ  
2202 2036 0278 6495 Игорь Владимирович Б.

\* через СБП по номеру телефона: + 7(982)730-17-27

Контактный телефон для справок: + 7(982)730-17-27,  
email: [um@gmpr.ur.ru](mailto:um@gmpr.ur.ru)

Сбор вещей: по адресу г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, оф. 208

## ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!

**На декабрьском пленуме ЦС ГМПР обсуждался вопрос об интеграции профсоюзов горняков и металлургов Донецкой и Луганской народных республик в состав ГМПР. Нашей редакции удалось пообщаться с профсоюзными лидерами новых российских территорий.**

**Э**то были теплые, сердечные встречи. Как сказал Андрей Сергеевич Ларченко, председатель Профсоюза металлургов и горняков Донецкой Народной Республики, посидели, поговорили, хотя с председателем Свердловской областной организации Валерием Кусковым он виделся в первый раз, встретились так, как будто сто лет знакомы. Свердловские горняки и металлурги, по его словам, – ребята дружелюбные, приветливые, гостеприимные.

Андрей Сергеевич в профсоюз вступил, когда еще учился в Енакиевском металлургическом техникуме. Трудовая карьера привела его на Енакиевский коксо-металлургический завод, где он прошел путь от мастера до председателя профкома предприятия, а 21 апреля 2022 года А.С. Ларченко был избран председателем всего профсоюза.

Примерно так же сложилась жизнь другого нашего гостя - Игоря Викторовича Бартоша, председателя первичной профсоюзной организации Алчевского металлургического комбината из ЛНР. По профессии он машинист тепловоза, был профгрупоргом локомотивной бригады, председателем цехкома, позже, в выборной кампании 2017 года, его выдвинули на должность председателя профсоюзной организации Алчевского мет-

комбината. Кандидатуру Бартоша другие цеха поддержали, в принципе у него альтернативы не было.

Оба наших гостя прошли хорошую школу жизни, и в этом они схожи, несмотря на то, что территориально далеки друг от друга, профсоюз, служение людям сближают их интересы.

Разговор с гостями изобилует новыми для уральцев сведениями, все было интересно, потому как в недалеком будущем мы будем коллегами, нас свяжут общие заботы и дела.

В профсоюзе горняков и металлургов Донецкой народной республики членов - около 15 тысяч, входят в него три металлургических комбината, три коксохимических комбината, канатный завод, Харцызский трубный завод, цементный завод, два карьера - порядка двенадцати организаций и три лица.

- Главное для нас – это вхождение ДНР в состав России, - начал разговор Андрей Сергеевич, - люди стали чувствовать за своей спиной поддержку и помощь, понимают, что не брошены на произвол судьбы. Естественно, все эти восемь лет от России была помощь, но совсем другое дело, когда понимаешь, что ты уже в большом, необъятном государстве, а не просто в маленькой республике.

- В Россию мы вошли с радостью, с ожиданием, альтернативы не было даже



**На фото:** на пленуме ЦС ГМПР выступает Андрей ЛАРЧЕНКО, председатель Профсоюза металлургов и горняков Донецкой Народной Республики

в мыслях, это был единственный правильный выход, другого не могло и быть, не должно было быть, - объяснил Игорь Викторович Бартош. - Наш трудовой коллектив очень благодарен России за то, что она проявила к нам внимание и заботу, забрала нас домой, на Родину. Украину, куда мы раньше относились, невозможно считать нормальным государством, адекватным обществом.

Пять лет назад донецкие профсоюзные лидеры приезжали на Уральскую землю, встречались с представителями Свердловской областной организации ГМПР. Естественно, сейчас мы спросили у Ларченко, что в их профсоюзной жизни изменилось с тех пор.

- В прошлый визит только-только со-

стоялся наш выход из украинского профсоюза в республиканский, было самое начало, искали точки соприкосновения с руководством предприятий, с властями республики. Сегодня диалог налажен со всеми предприятиями, со всеми нынешними управленцами, есть понимание, есть оперативное решение вопросов.

- Наша первичка - напрямую на обслуживании Федерации профсоюзов ЛНР, - сообщил И.В. Бартош, - теркома или рескома у нас нет, потому что на сегодняшний день реально и системно действующих предприятий всего одно - Алчевский меткомбинат, работает он по номинальной мощности, загружен по производственному циклу. Есть еще Стахановский ферросплавный завод, но там не все так гладко,



**На фото:** на пленуме ЦС ГМПР выступает Игорь БАРТОШ, председатель первичной профсоюзной организации Алчевского металлургического комбината (ЛНР)

люди здесь пока не объединены.

Из одиннадцати тысяч трудящихся комбината в профсоюзе состоят 62 процента, членство растет, все вновь поступившие на работу пишут заявления в профсоюз. Но основной наш костяк - это давние кадровые работники комбината. За мою каденцию мы создали новый профсоюз, он работает пять лет. До этого был украинский профсоюз ПМГУ, он тоже свою роль выполнял, но в связи с событиями связи с ним были порваны.

Мы не могли не спросить, чем отличается профсоюзная работа на войне.

- В военных условиях в первую очередь это помощь людям, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию – сообщил Андрей Сергеевич. - Обстоятельства могут быть любые - от потери кормильца

до пострадавшего жилья и т.д. Инфраструктура вокруг жилых объектов не работает из-за обстрелов, затруднена поставка бутилированной и питьевой воды. Профсоюз оказывает конкретную помощь, и не только членам профсоюза. Когда речь идет о том, чтобы привезти большую емкость, откуда люди набирали бы воду, никому не откажешь по причине не членства в профсоюзе, все понимают, что они - в одной ситуации...

А.С. Ларченко особо говорил о производственных проблемах, которые надо решать профсоюзу металлургов и горняков Донецкой народной республики в военной обстановке.

- Предприятия работают не на полную мощность, например, Докучаевский коксодоломитный комбинат вообще находится на стыке: заканчивается Доку-

чаевск, потом – «серая зона» и все... Идут ежедневные обстрелы. А люди вынуждены работать, выезжать на линию электропередач, ремонтировать, при том что возле них ложатся мины. Или Коксохим, в рабочее время часто бывают «прилеты», разрушения. Очень много молодежи рассчитывается и уезжает, рыба ищет где глубже, человек - где лучше...

- В военное время мы столкнулись в нашей работе с особенностями, для нас тонкими и необычными, приходится выполнять другие, не свойственные профсоюзу нагрузки, - сказал И.В.Бартош. - Это и организация выборов в Госдуму РФ, которые проходили на территории ЛНР, и перепись населения, и выборы в Народный совет ЛНР. Регулярно собираем помощь бойцам народной милиции и военнослужащим ВС РФ, которые освобождают Донбасс. Но главное остается - профсоюз обязан выполнять роль бампера, посредника между администрацией и трудовым коллективом. В принципе это удастся, хотя и не все гладко, не всегда получается. Но стараемся, наши люди должны получать достойную зарплату за свой добросовестный труд, а работодатели - прислушиваться к требованиям работников.

Речь зашла о предстоящем вхождении профсоюзов горняков и металлургов Донецкой и Луганской народных республик в Горно-металлургический профсоюз России:

- У нас в законодательной базе все подведено очень близко к законодательству Российской Федерации, - поясняет А.С. Ларченко. - Но все же отличия есть. На 26 января у нас в профсоюзе запланирован съезд, на котором будет вынесено решение о вхождении, и потом уже здесь будет подписание. Наша сегодняшняя поездка, прежде всего – знакомство. Естественно, в телефонном режиме мы общались, была и поддержка, и консультации. Сейчас

увиделись, это уже хорошо, посоветовались по вопросам, которые нас волновали, пообщались с орговиками, юристами, уточнили, каким образом будем интегрироваться. У нас все отточено по республиканскому стандарту, по российскому стандарту есть свои нюансы, нам помогают, чтобы мы безболезненно вошли в ГМПР. Профсоюз металлургов и горняков Донецкой народной республики будет интегрирован в ГМПР всем комплексом, в отличие от крымской организации, которая создавалась заново.

Встреча проходила в канун Нового года, в декабре, и, конечно, не обошлось без новогодних пожеланий.

- Я был приятно удивлен тем радушием, гостеприимством, душевностью, с каким нас встретили здесь, в Москве, представители Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России, такое ощущение, что мы знакомы и работаем много лет вместе, - сказал Бартош. - От имени профсоюза металлургической отрасли Луганской народной республики хочу искренне пожелать всем свердловчанам, всем трудящимся горно-металлургических предприятий Свердловской области, чтобы все плохое и негативное осталось в прошлом году, а все доброе, радостное, перспективное и прогрессивное пришло в наши семьи, на наши предприятия, в наши дома в наступающем году. Чтобы война там, где мы живем, прекратилась, и наступил мир, взаимопонимание, здравомыслие. Здравый рассудок должен восторжествовать.

В конце беседы и Андрей Сергеевич Ларченко пожелал свердловским горнякам и металлургам процветания, прироста членов профсоюза.

- Всем мира и добра! - он подчеркнул, - это самое основное.

**Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**

# Профсоюзные КАДРЫ

ПРОФЕСИОНАЛИЗМ

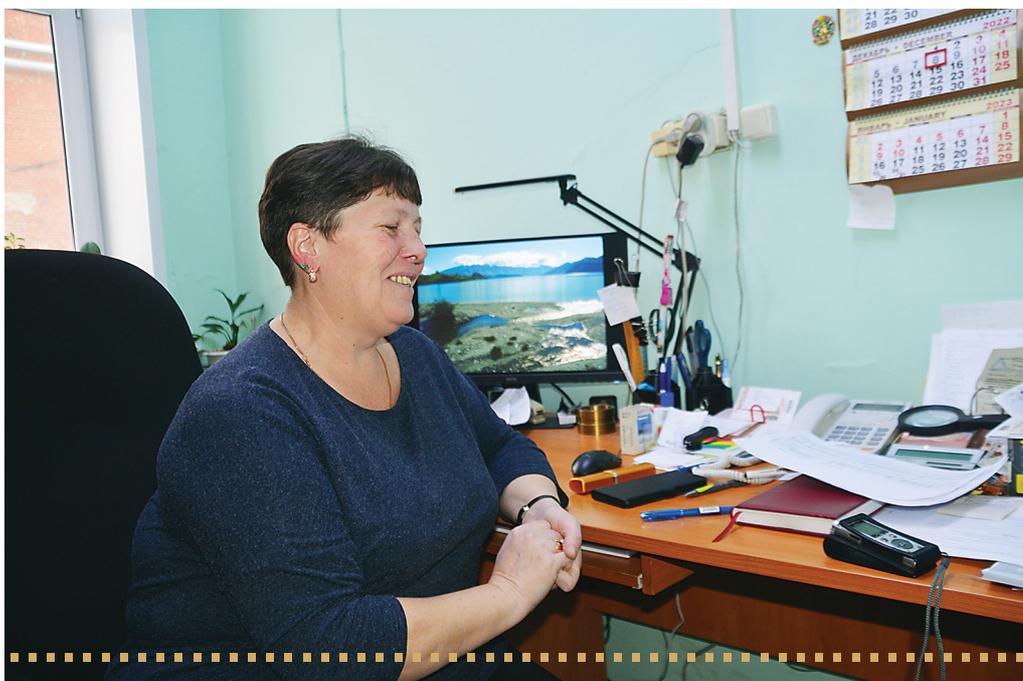


## С кем пойдём дальше?

Журнал «Авангард» продолжает серию публикаций о впервые избранных председателях первичных профсоюзных организаций. Сегодня наш рассказ об Ольге ПОДОКСЕНОВОЙ (ППО АО «Уралредмет»).

### Рабочие зовут ее «Мама Оля»

Ольга Вячеславовна Подоксенова родилась в Свердловске, но прожила здесь всего три года, после чего вместе с родителями переехала в Верхнюю Пышму, где и живет по сегодняшний день. Здесь же окончила лицей. Воспитывает двоих сыновей, двадцати одного и тринадцати лет.



Екатеринбург

Свой профсоюзный путь она начала в АО «Уралредмет» в уже далеком 2003 году, когда поступила на работу в 22 цех кладовщиком драгоценных металлов. В 2006 году перешла во 2-й цех, где также является кладовщиком. Профсоюзной работой занялась практически сразу - долгое время была помощником у бывших председателей ППО Лидии Михайловны Пупышевой и Марины Леонидовны Диметренко.

В сентябре 2021 года на заводской профсоюзной конференции была избрана председателем первичной профорганизации АО «Уралредмет».

Ольга Вячеславовна рассказывает, что, хотя и знала, что ее просят согласиться стать председателем первичной профорганизации, решение профсоюзной конференции все равно стало для нее неожиданностью.

- До избрания председателем опыта руководящей работы у меня не было и, честно скажу, совмещать выполнение основных трудовых обязанностей и ответственную обще-

ственную нагрузку мне далеко непросто.

При всем этом с приходом Подоксеновой к руководству первичкой здесь сразу увеличилось профсоюзное членство.

- Понемногу, по чуть-чуть, но мы растем, - рассказывает Ольга Вячеславовна, - и если бы не текучка кадров, то результат был бы гораздо внушительней.

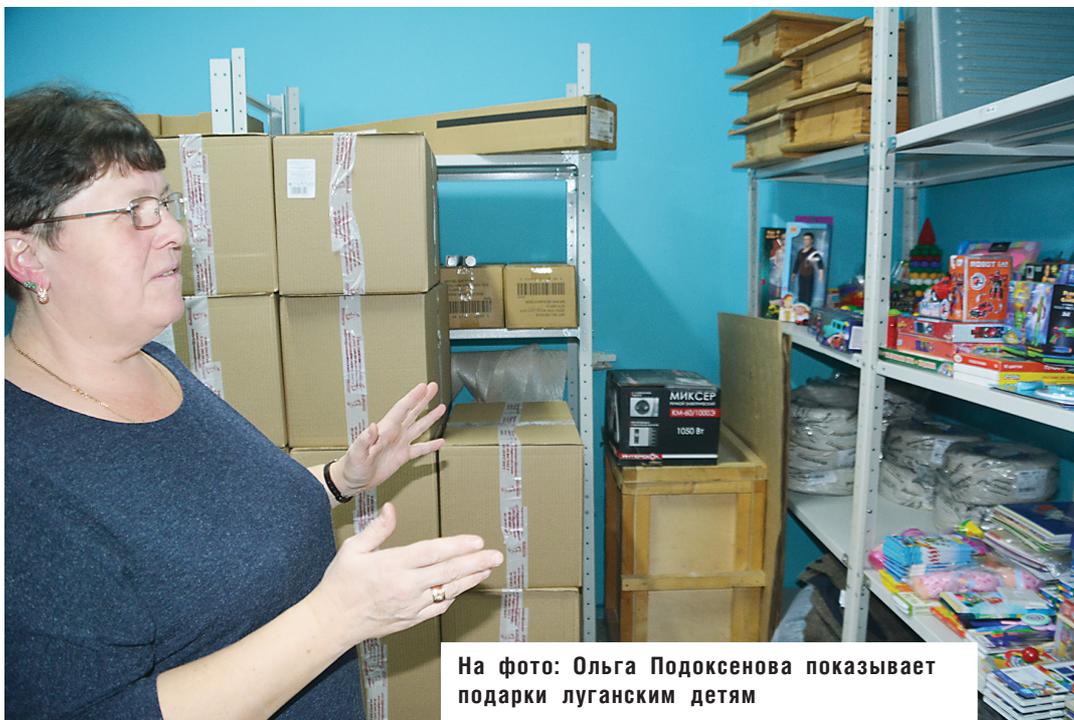
Отсутствие опыта у нее с лихвой компенсируется любовью и уважением работников - и членов профсоюза, и его противников. Мама Оля - именно так называют ее рабочие АО «Уралредмет».

- А для меня они все - «сыночки», - говорит Ольга Вячеславовна.

Должность кладовщика для профсоюзного активиста - кладезь возможностей. Тебя знают все, хочешь - не хочешь, а пересекаться с кладовщиком приходится каждому.

Приехав на разговор с Подоксеновой, я попал на выдачу корпоративных новогодних подарков. Прерывать беседу приходилось практически каждую минуту - Ольга Вячеславовна моментально реагировала на стук





На фото: Ольга Подоксенова показывает подарки луганским детям

в окно выдачи. Выдача подарка, роспись о получении - и мы снова разговариваем.

- Сейчас у нас заканчивается колдоговорная кампания, внесем несколько последних корректив - и выложим проект колдоговора в общезаводскую сеть для обсуждения в коллективах. Все льготы и компенсации с действующего КД нам удалось сохранить, но, к сожалению, не сумели добиться от руководства выделения транспорта для доставки работников на работу и обратно. А рабочие очень просят и ждут. Будем и дальше настаивать. Как говорится, вода камень точит...

В короткие перерывы между выдачей подарков Ольга Вячеславовна провела мини-экскурсию по своему складу.

- На этом стеллаже лежат новогодние подарки для луганских ребятишек, собранные заводчанами, - показывает Ольга, - на этом - подарки членам профсоюза...

На вопрос, что сегодня волнует людей, с какими проблемами и просьбами приходят они в профком, Ольга Вячеславовна отвечает:

- Больше всего беспокоит судьба мобилизованных работников, думаю, как и везде. С нашего предприятия по мобилизации ушли восемь человек, все в учебный центр в Елани. Как только нам стали известны их нужды, мы составили список необходимого, мальчики нам звонили, писали в мессенджерах (теплое белье, вода, продукты питания, лекарства, нитки, иголки и т.д.), а работодатель все оплатил.

Ольга Вячеславовна сама ездила на закупки и лично отвозила гумпомощь в Елань, вручала собранные рюкзаки каждому работнику завода. Трое из них вернулись на завод, так как имели на это право - кто по многодетности, кто по другим причинам.

Уезжал я от Ольги Вячеславовны с уверенностью: все у нее получится. Нелегка работа неосвобожденного председателя первичной профорганизации, но если отдаваться общественному делу с такой теплотой и любовью, как О.В. Подоксенова, то просто по-другому не может и быть.

**Игорь ВОЛОДИН**

# НАШИ ЛЮДИ

Журнал «Авангард» продолжает публикацию материалов об интересных людях - профлидерах и профактивистах первичных профорганизаций.

## Относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе

Именно по такому принципу ведет свою профсоюзную работу Елена Владимировна Ронжина – контролер в производстве черных металлов отдела внешней приемки АО «ЕВРАЗ НТМК». Елена Владимировна признана победителем II этапа ежегодного конкурса Центрального Совета ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР» за 2021год.

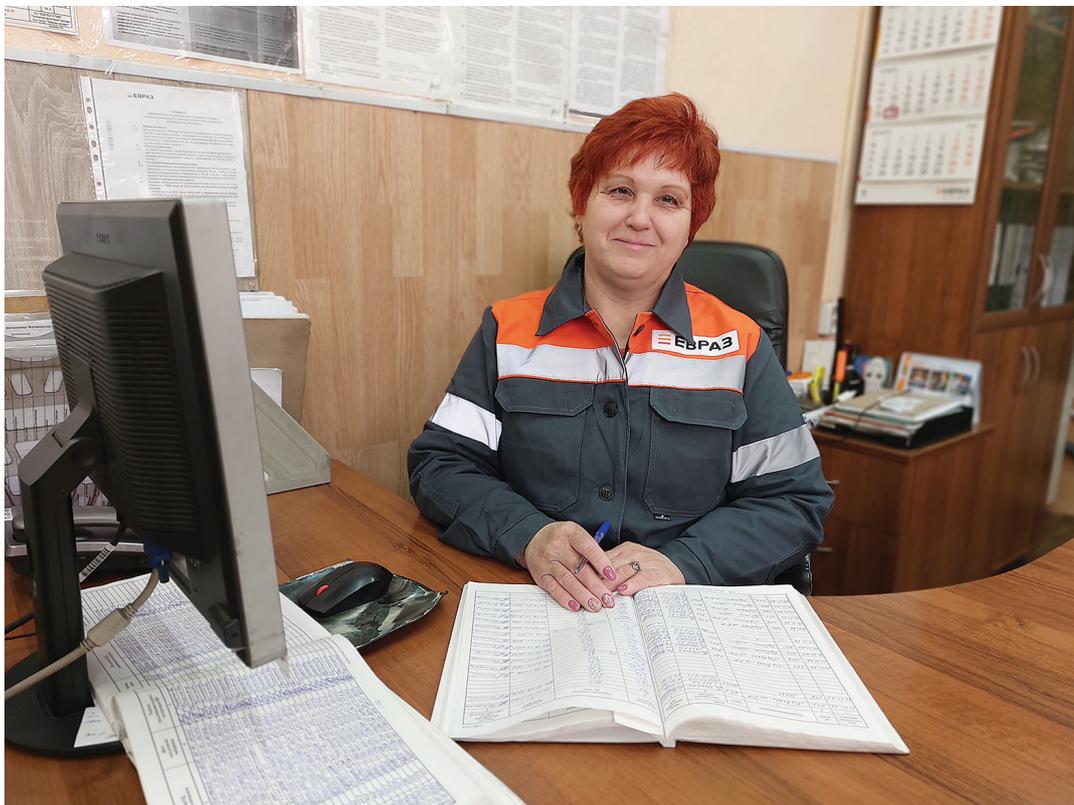
– В 2018 году после реорганизации наш отдел вошел в структуру профсоюзной организации управления подготовки производства, – вспоминает Елена Владимировна. – Коллектив выбрал меня своим профгруппоргом. Смеялись тогда, что самых отважных бросают на амбразуру.

Нужно было удержать и даже увеличить профчленство в коллективе, поэтому профгруппорг решила в первую очередь

направить все силы на информирование членов профсоюза.

- Так как участки в отделе внешней приемки территориально разбросаны, нет возможности каждый день встречаться с коллективом, – сетует Елена Владимировна. – Но раз в месяц обязательно посещаю каждый участок, проводим собрания. Также мы создали общий чат, где оперативно решаем все возникающие вопросы и проблемы.

Шансов не стать членом профсоюза у



новеньких нет, в отсутствие профгруппорга на работе любой опытный работник может смело убедить новичка вступить в профсоюз. Сейчас в отделе внешней приемки трудится 53 человека, из них 50 членов профсоюза. Да, были и выходцы, люди которые решили сэкономить свой бюджет, придумав в свое оправдание нелепые причины.

После еженедельных семинаров-совещаний с председателями профсоюзных комитетов подразделений ЕВРАЗ НТМК, в которых Елена Владимировна тоже принимает участие, она доносит информацию до каждого члена профсоюза. Оперативно рассказывает руководству о возникающих проблемах, и всегда находится компромисс.

- Каждая бумажка – документ, – считает Елена Владимировна. – Поэтому скрупулёзно отношусь к оформлению документации, ведению журналов, протоколов. Дневник профгруппорга, конечно, полезен, но в современном мире все стараются перейти от бумаги в цифровой формат: знаменательные даты, дни рождения и телефоны коллег хранятся в телефоне. Списки, выгружаем из системы учета ЕВРАЗ НТМК, с ними удобно работать на компьютере.

А всем членам профсоюза профгруппорг желает не сидеть в засаде и ждать, когда кто-то за него все делает, а самим быть активными, ведь профсоюз - это когда все мы вместе!

**Наталья КУКСА**

## Профсоюзный гороскоп на 2023 год

# Год Черного водного кролика

Начало года для профактива станет временем ответственных решений. Нужно будет сконцентрироваться на серьезных вопросах, масштабных планах. Скорее всего, потребуется поддержка членов профсоюза. Постарайтесь избежать поспешных суждений, не будьте слишком упрямы. Обращайте внимание на то, что происходит вокруг.

В феврале возможны задержки в делах, да и события в целом будут развиваться не так быстро, как хотелось бы. Но весной влияние позитивных тенденций усилится, станет возможным прогресс во многих делах, в том числе и для заключения Соглашений, коллективных договоров. Можно взяться за новое дело, да и отказаться от каких-то вредных привычек до июня будет несложно.

Август может быть довольно напряженным, но в сентябре ситуация стабилизируется. Первый осенний месяц будет благоприятным для общения, вовлечения в профсоюз. Даже очень разные люди будут отлично ладить, легко находить общий язык.

Последние месяцы года будут благоприятными для работы и решения финансовых вопросов. Они будут особенно удачными для тех, кто занимается своей привычной деятельностью, но при этом не упускает возможности научиться чему-то новому. А вот братья за какие-то принципиальные дела стоит с большой осторожностью, предварительно убедившись, что рядом есть люди, на которых можно положиться и чей опыт может быть вам полезен.

### Овен

Это период новых достижений, глобальных перемен. Овны смогут раскрыть свой потенциал в полной мере, у них успешно получится завершить все ранее начатые дела, возможно достичь 100% членства в организации, подразделении, профгруппе. Карьера будет на взлёте, Овнов ждут отличные результаты в работе, вероятны приятные сюрпризы, повышения по карьерной лестнице, избрание на более высокие должности. Материальное положение Овнов не вызывает сомнений - оно останется стабильным, дождь из крупных купюр на Овнов не прольется, но и финансовые затруднений они испытывать не будут.



### Телец

Тельцам светит масса успешных дел, множество интересных мотивационных проектов, в общем удача будет сопутствовать во всех начинаниях. Для представителей этого знака главное правильно расставить приоритеты и братья лишь за действительно успешные дела, даже если с первого взгляда они будут казаться трудными и невыполнимыми, например, внесение новых пунктов в коллективный договор. Астрологи не советуют Тельцам кардинально менять сферу деятельности, так как в уже привычной для себя обстановке они смогут показать свою значи-



## УЛЫБНИТЕСЬ

мость и укрепить свой авторитет.

### Близнецы

Близнецам в 2023 году удастся избежать серьёзных неудач и проблем. Год обещает быть очень благоприятным и весьма удачным практически во всех сферах профсоюзной деятельности. Мелкие неурядицы на предприятии Близнецы будут решать спокойно и хладнокровно. При этом необходимо избегать негативных эмоций и избегать излишней горячности и спешки. 2023 год принесет представителям данного созвездия успех в профессиональной сфере. Близнецы смогут проявить все свои умения и навыки, таланты и креативный подход к работе. Непринужденное общение даст возможность обрести единомышленников в рабочем коллективе, а хорошие отношения с администрацией обернутся взлётом социального диалога.



### Рак

Самый благоприятный период. Удача будет сопутствовать на протяжении всего года, никаких глобальных проблем и переживаний на горизонте не предвидится. Звёзды говорят об улучшении финансовой составляющей – увеличится собираемость профвзносов, светит удача в карьере. В первую очередь необходимо будет браться за решение важных дел и постараться не распыляться на мелочи. Это период активной работы, в этот год Ракам удастся раскрыть весь свой потенциал, они будут буквально бурлить новыми идеями и планами, которые смогут успешно реализовать на профессиональном поприще.



### Лев

В 2023 году Львам придется бороться за право быть успешными профактивистами. Не стоит полагаться на удачу и везение, до-

стижение любых успехов будет даваться с большим трудом и усердием. Масштабных проблем не будет, однако борьба за права человека труда предстоит очень серьезная. Для достижения поставленных целей, придется очень много и упорно трудиться. 2023 год будет весьма благоприятен для приобретения новых навыков и обучения.



### Дева

Ожидайте благоприятное течение дел на протяжении всего года. Чтобы год прошел позитивно, необходимо суметь рационально совместить финансы и отношения. Каких либо глобальных изменений в жизни у Дев в 2023 году не произойдет, они будут продолжать усердно трудиться и достигать целей, которые поставили перед собой. Успех на профессиональном поприще, напрямую будет зависеть от плодотворности и производительности выполняемой работы, выложиться придется, что называется, на все 100 %. Очень полезно будет заняться образованием профактива и самообразованием, это вложение довольно быстро окупится.



### Весы

В 2023 году Весам следует быть более открытыми и коммуникабельными, а также научиться вести конструктивные диалоги, как с коллегами так и с администрацией. Хороший, позитивный настрой открывает для Весов многие двери, позволит наладить отношения в коллективе, укрепить связи с партнёрами и завести нужные знакомства. Представителям данного созвездия необходимо быть готовыми к такой динамичной деятельности. Не стоит упускать



шансы, предоставляемые вам звездами, больше общайтесь и постарайтесь выставить себя в лучшем свете, например, побеждая в различных конкурсах, проводимых обкомом.

### Скорпион

Стоит рассчитывать лишь на свои собственные силы, интуицию, хладнокровность и умение принимать мгновенные решения. Рекомендуется не сбиваться с намеченного курса, стоять на своем, принимать тщательно взвешенные решения во всех вопросах профсоюзной деятельности, сдерживать негативные и агрессивные порывы. Трудовая деятельность будет продуктивной, но крайне беспокойной, возможны конфликты. В это время необходимо будет сконцентрироваться, постараться не принимать скоропалительных решений и не рубить с плеча.



### Стрелец

Очень насыщенный период. При возникновении проблем, спорных моментов и неурядиц предстоит обратиться за помощью к товарищам, профактиву. Особо пристального внимания потребует профессиональная сфера. Представителям знака придется решить в этом году большое количество важных вопросов. Для некоторых 2023 год станет по-настоящему переломным моментом, если правильно настроиться, то можно добиться взлёта по карьерной лестнице.



### Козерог

Советуем проявлять больше активности, работать не покладая рук, чтобы достигнуть хороших результатов, постараться вложить всё свое время и силы в развитие



ППО и саморазвитие, постараться наладить отношения в коллективе. Несмотря на то, что в 2023 году придется решать много задач, в том числе и довольно трудных, умные и терпеливые представители этого созвездия справятся со всеми проблемами и достойно выполнят поставленные задачи. Возникнет много новых обязанностей, направлений, в разы увеличится объем необходимой для выполнения работы.

### Водолей

Необходимо правильно и четко определить цели на 2023 год, который для представителей этого созвездия принесёт глобальные перемены. Чтобы достичь запланированных высот (заключение соглашений, коллективных договоров, 100% членства), вам придется упорно работать, причём эта работа не должна ограничиваться чем-то одним, а должна вестись во всех направлениях, не исключая собственного саморазвития и самообразования. Неотъемлемые черты характера Водолеев, такие как активность и коммуникабельность, станут отличными помощниками.



### Рыбы

Представителям этого созвездия повезло - им предстоит очень благоприятный год. Необходимо будет лишь сосредоточиться на предстоящих делах и выполнить их не откладывая в долгий ящик, а проблемы решать не все сразу, а по мере их поступления. Год Кролика - это год активной и результативной работы. Рыбы на подъёме, они полны энергии, позитива и вдохновения, что не замедлит сказаться на результате. Большинство идей, которые будут появляться у Рыб, им удастся успешно реализовать, самое главное, как можно больше проявлять инициативу в совокупности с активностью.



Журнал Свердловского обкома ГМПР

# АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД 3 (61) 29 декабря 2022 года

12+

**Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР**

## **Редакция:**

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,  
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,  
Сергей Гудков.

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

## **Издатель:**

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,

ул. Бехтерева, 3, оф.112

## **Периодичность:**

4 раза в год.

## **Распространение:**

журнал распространяется бесплатно на территории  
Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс–служба Свердловского обкома ГМПР

## **Отпечатано:**

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № ЕО171788

Дата выхода в свет 29.12. 2022 г. ,  
порядковый номер 3(61).

**Редакция не предоставляет справочной информации.**

**Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.**

**Тираж 2000 экз.**

