



ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ 105 ЛЕТ

**Председатель
Свердловской областной
организации ГМПР
В.Н. КУСКОВ**



Председателю Федерации профсоюзов Свердловской области
А.Л. ВЕТЛУЖСКИХ, коллегам по отраслевым профсоюзам!

УВАЖАЕМЫЙ АНДРЕЙ ЛЕОНИДОВИЧ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляем Вас, аппарат Федерации профсоюзов и всех членов профсоюзов Среднего Урала с юбилеем – 105-летием со Дня образования профсоюзного движения Свердловской области!

Мы с вами отмечаем замечательный юбилей! Мало кто из территориальных объединений профсоюзов может гордиться столь знаменательной датой. 105 лет работы – это хороший повод, чтобы еще раз проанализировать этапы нашего развития, вспомнить значимые достижения и яркие победы, определить задачи на перспективу. Путь становления, развития и реорганизации, пройденный профсоюзами, был непростым. И эта история неотделима от истории родного края и страны. На протяжении десятков лет наш многотысячный профактив трудился в сфере укрепления трудовой дисциплины, охраны труда, социального страхования, организационной, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективах предприятий и организаций. В постсоветские времена на первый план вышла работа по повышению материального уровня жизни работающих граждан. Но всегда, независимо от экономической формации, среднеуральские профсоюзы достойно выполняли свою главную задачу – защиту Человека труда.

Богатый исторический опыт в деле защиты прав трудящихся актуален и сегодня, в нынешних реалиях. Многие формы и методы нашей работы прошли проверку временем и развиваются с учетом новых исторических условий и требований. Мы публично говорим о тех проблемах, которые накапливаются в обществе, во взаимоотношениях работника и работодателя. Мы используем все разрешенные законом формы борьбы, ведем конструктивный диалог с социальными партнерами. Растет боевитость и организованность первичных профсоюзных организаций, областных комитетов. Нам есть чем гордиться!

105 лет – солидный «возраст», когда сделано немало и многое еще предстоит. Убеждены, что Федерация профсоюзов Свердловской области будет делать всё возможное, чтобы добиваться достойного уровня жизни для работников самых разных отраслей и членов их семей. Мы вместе, многотысячной армией, прошли долгий путь к этой цели. Ведь только по-настоящему сильная профсоюзная организация готова гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место и юридическую защиту. Сегодня важно находиться в общественной организации, которая защищает, призывает объединяться, идти вперед. И таким защитником на предприятиях и в организациях является профсоюз.

Уважаемые коллеги! Желаем вам всегда занимать активную жизненную позицию, защищать социально-экономические права и интересы членов профсоюза. От всей души желаем профсоюзным комитетам, всем членам первичных профсоюзных организаций, их ветеранам и активистам оптимизма и уверенности в собственных силах, достойной заработной платы, безопасного и эффективного рабочего места, справедливого пенсионного и социального обеспечения, а также дальнейших успехов в нашей ответственной работе на благо членов профсоюза, новых достижений и свершений в многогранной профсоюзной деятельности.

Пусть наши солидарные действия способствуют достижению значительных успехов в деле защиты социально-трудовых прав трудящихся!

Здоровья вам и вашим семьям, счастья и благополучия!

Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области!

Члены Горно-металлургического профсоюза России! Дорогие друзья!

Искренне поздравляю вас со знаменательным юбилеем – 105-летием со дня образования Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России!

Созданный более века назад Уральский областной комитет Всероссийского профессионального союза рабочих-металлистов заложил основы нашего профсоюза. Сто пять лет назад работники были так же уверены, что для создания оптимальных условий для работы и жизни нужно объединяться и защищать свои трудовые права вместе. И вот уже больше века эти традиции успешно продолжает наша многотысячная организация.

В нелёгкие времена преобразований в стране мы сумели не только выстоять, но и вместе со всем российским профсоюзным движением окрепнуть и завоевать доверие трудящихся. Благодаря лучшим деловым и человеческим качествам многих профсоюзных лидеров, их умению налаживать конструктивный диалог с властью и работодателями, нашу организацию, наши первички обошли острые социально-экономические потрясения. Мы выстояли, мы победили!

И даже на сегодняшнем, сложном для России этапе, в непростой политической и экономической обстановке мы с вами продолжаем идти вперед, продолжаем свое важное и очень нужное дело.

Уважаемые коллеги!

За 105 лет профсоюз накопил немалый опыт работы. Много сделано за эти годы, еще больше предстоит сделать. Наши цели, задачи и действия диктуются интересами работников. И сегодняшний праздник – не повод для отчета о достижениях и успехах, а возможность оглянуться на пройденный путь, отдать дань памяти и уважения тем, кто прошел до нас этой дорогой.

Вы стремитесь создавать атмосферу диалога и взаимопонимания, взаимопомощи и взаимоуважения, способствуете профессиональной самореализации потенциала каждого работника. Все это приводит в конечном результате к увеличению производительности труда, мотивирует каждого члена трудового коллектива. Вы – душа нашего профсоюза, поскольку одарены главным в жизни талантом – человеческого общения. Вы умело и справедливо отстаиваете интересы каждого члена профсоюза – от рядового сотрудника, до руководителя. И наши общие успехи вдохновлены вами.

От всей души поздравляю с юбилеем всех членов профсоюза! Низкий поклон ветеранам профсоюзного движения, признательность и благодарность нынешнему активу профсоюза. Желаю новых достижений в деле отстаивания экономических интересов членов профсоюза, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

ФНПР ИНФОРМИРУЕТ

ФНПР отправила 20 тысяч подарков детям ЛНР и ДНР

Новогодние подарки получат дети прифронтовых и освобожденных территорий, а также те, чьи родители работают на предприятиях и не смогли закупить собственные подарки. Распределять подарки будут республиканские профцентры, которые недавно присоединились к ФНПР.

Грузовики с подарками выехали из Москвы 13 января, а уже 15 января прибыли в города - Торез, Донецкой народной Республики, и Луганск, Луганской народной республики.

"Федерация профсоюзов Луганской народной республики благодарит ФНПР и Московскую федерацию профсоюзов за оказанную гуманитарную помощь в виде детских новогодних подарков в количестве десяти тысяч штук. Подарки получат дети прифронтовых, освобожденных территорий и те, чьи родители работают на предприятиях, которые не смогли в этом году закупить собственные подарки, а также в детских домах", - рассказал председатель ФП ЛНР Игорь Рябушкин.

"Федерация профсоюзов ДНР выражает огромную благодарность коллегам за поддержку и такую нужную помощь в столь непростое для нашей Республики время", - сообщается на сайте территориального объединения организаций профсоюзов.



Изменения в трудовом законодательстве, вступившие в силу с 1 января 2023 года

МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда повысился на 6,3% и составил 16 242 рублей. МРОТ устанавливается Правительством РФ с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Прожиточный минимум вырос на 3,3% — до 14 375 рублей. По его величине устанавливаются размеры пособий для семей с детьми, социального контракта, федеральных и региональных социальных доплат к пенсиям. Прожиточный минимум в регионах рассчитывается с учетом региональных коэффициентов.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

С начала года повысился максимальный размер выплаты по больничному листу. Если стаж работника превышает восемь лет, то дневной «потолок» выплат составит 2 736,99 рублей, а за месяц (31 день) — 84 846,69 рублей. «Методика расчета остается прежней - оплата больничного напрямую зависит от дохода работника за два предыдущих года и стажа. Если стаж менее пяти лет, человек получает только 60% от среднего заработка. Если стаж от пяти до восьми лет - пособие составляет 80%», - заявили в ФСС. Также с первого января выплаты по больничному листу будут получать и сотрудники, работающие по договорам ГПХ (гражданско-правового характера).

Правительство установило специальные прибавки к основной зарплате для медиков дефицитных специальностей. Речь идет о врачах и специалистах первичного звена здравоохранения, докторов районных больниц, а также врачей, работающих на станциях и в отделениях скорой помощи. Ежемесячные социальные выплаты установлены в размере от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей на человека. Предполагается, что общее число получателей выплат составит 1,1 миллиона человек. Всего на эти цели будет направлено 152,4 млрд рублей. Как сообщили в пресс-службе Социального фонда России, выплата начнет поступать на счета специалистов с 1 февраля.

Средняя страховая пенсия по старости для неработающих пенсионеров после ежегодной индексации составила 21 862 рубля. Выплата выросла на 4,8%.

СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

Начал работу Социальный фонд России, который объединил Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

Среди социально значимых функций фонда:

- Назначение и выплата пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению.
- Назначение и выплата государственных пособий, обеспечение по обязательному социальному страхованию и иных видов обеспечения.
- Организация ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования и ряд других.

В перспективе граждане смогут получать еще больше услуг онлайн, а также меры поддержки без обращения в фонд. На сегодня гражданам доступно более 100 онлайн-сервисов на портале Госуслуг.

По материалам Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

ГРУЗ ДОСТАВЛЕН

15 января гуманитарный груз, собранный Свердловской областной организацией ГМПР, был доставлен лично бойцам непосредственно в зону специальной военной операции (СВО)

Груз сопровождали Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР, Игорь Березовский, главный редактор пресс-службы обкома профсоюза, и Сергей Анненков, представитель первичной профорганизации УАЗа (Каменск-Уральский).

Напомним, что 16 ноября президиум Свердловской областной организации ГМПР обсудил вопрос об участии в гуманитарных акциях материальной и моральной поддержки работников предприятий ГМК Свердловской области, членов ГМПР, мобилизованных для участия в военной спецоперации на Украине, и принял соответствующее постановление.

В постановлении президиума обкому ГМПР было предписано организовать сбор и отправку гуманитарной помощи участникам спецоперации, назначен ответственный. Открыт счет в Сбербанке для сбора денежных средств для покупки необходимой в зоне СВО техники и приборов.

За полтора месяца в обкоме профсоюза был собран значительный гуманитарный груз (более полутора тонн), в который вошли мощные рации (закупленные Свердловской областной организацией ГМПР), маскировочные костюмы, теплые вещи, медикаменты, продукты питания и гигиены, сладкие новогодние подарки и т.д. Всего 84 наименования товаров и 50 наименований медикаментов. За это же время на специальном счете было собрано 321 075 рублей. На эти средства были приобретены тепловизионный прицел, два бензиновых генератора, три бензопилы, 10 мощных внешних аккумуляторов (power bank). Из этих же средств были оплачены услуги транспортной компании.

13 января в шесть утра груженный микроавтобус вместе с сопровождающими отправился в путь от Свердловского обкома ГМПР.

- Мы сегодня участвуем в большом и важном деле, - сказал Валерий Кусков, председатель областной организации профсоюза, напутствуя коллег в дорогу, - отправляем первый гуманитарный груз, собранный членами ГМПР Свердловской области для бойцов СВО, про-



должая традиции нашего профсоюза времен Великой Отечественной войны. Хорошей дороги вам! Передавайте бойцам большой привет и пожелания воинских побед без потерь! Победа будет за нами!

Единственная остановка была запланирована в Каменске-Уральском, где дважды состоялась дозагрузка. Сначала на одном из оборонных предприятий, работники которого, пользуясь оказией, также внесли свою лепту в гуманитарный груз. А затем - в городской библиотеке № 13, где была организована встреча с молодежью и еще одна дозагрузка.

А через полтора дня микроавтобус с гуманитарным грузом был уже в 12 километрах от передовой, неподалеку от известного по боевым сводкам населенного пункта, в направлении которого идут напряженные бои. Здесь и состоялась встреча с разведчиками п-ской бригады - наследницы знаменитой уральской дивизии, о славном боевом пути которой мы писали в журнале «Авангард». Произошла передача груза, сделаны фото на память. По понятным причинам мы не можем открыто писать ни о местности, где все это происходило, ни называть номера бригады, ни упоминать позывные встречавших делегацию обкома офицеров.

Однако в обкоме профсоюза все эти данные имеются, также как и правильно оформленный акт о передаче гумпомощи.

Свердловская областная организация ГМПР благодарит всех участников сбора, жителей Среднего Урала, Свердловской области и Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. В частности, мы благодарим членов ГМПР Екатеринбург, Нижнего Тагила, Первоуральска, Ревды, Серова, Верхней Пышмы, Каменска-Уральского, Невьянска и других за неравнодушие и патриотизм. Мы также благодарим Отца Симеона (г. Серов) за помощь в сборе гуманитарной помощи.

Отдельная благодарность профкому УАЗа и Виталию И., благодаря целевым пожертвованиям которых стала возможна оплата услуг транспортной компании, а также благотворительной группе «ДЛЯ ПАРНЕЙ ZOV», через которую была налажена связь с воинской частью.

В ЦС ГМПР

С ВЕРОЙ В СВОИ СИЛЫ

Главные темы IV пленума Центрального Совета ГМПР, состоявшегося 15 декабря в Москве, - Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы, интеграция организаций Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Донецкой народной республики и отраслевых профсоюзных организаций Луганской народной республики в структуру Горно-металлургического профсоюза России, мероприятия по реализации Программы действий ГМПР на 2022-2026 годы в области организационной работы, деятельность ЦС ГМПР в 2022 году, другие вопросы.

В работе пленума приняли участие исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, представители ряда компаний ГМК, Донецкой и Луганской народных республик, победители отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», члены комиссий Центрального Совета.

По первому вопросу выступила заместитель председателя профсоюза Светлана Боева. Она рассказала об экономической ситуации в отрасли, проанализировала динамику объемов производства основных видов продукции черной, цветной металлургии, привела данные по рентабельности в металлургическом производстве. Светлана Николаевна проинформировала о работе тарифной комиссии ЦС ГМПР над новым документом.

Был представлен анализ соотношения покупательной способности заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения РФ с 2019 года по настоящее время. Отмечено позитивное влияние Соглашения на благосостояние работников отрасли, что демонстрирует динамика роста средней заработной платы: 2019 г. – 60564 руб., за 9 месяцев 2022 г. - 82098 руб.

- Сейчас, при постоянно меняющейся социально-экономической ситуации и высоком уровне инфляции, важно поддержать наших работников, не допустить ущемления их трудовых прав. Призываю всех работать на единый результат. Включая нормы ОТС в коллективные договоры, мы усиливаем, в первую очередь, позицию профсоюза и работников в области заработной платы, охраны труда, социальных гарантий, - обратилась к участникам пленума Светлана Боева.

Алексей Окуньков, исполнительный директор АМРОС, отметил, что работа тарифных комиссий объединения работодателей и ЦС ГМПР в очередной раз показала, что социальные партнеры могут договариваться.

- Мы понимаем, что 2023 год



будет очень непростым. Но уверен, что российская металлургия не только выстоит, но и продолжит развиваться. У нас, сторон социального партнерства, в процессе переговоров было много дискуссий, но в одном мы были едины: наши горняки и металлурги - это ключевой элемент успешной деятельности и развития отрасли. Принятие нового ОТС – это показатель высокой социальной зрелости совместной работы профсоюза и работодателей.

Михаил Тарасенко, депутат Государственной Думы РФ, обратил внимание на то, что в нынешний, сложный для российской экономики период, бизнесу особенно важно быть социально ответственным. В качестве примера привел факты, когда в критических ситуациях работодатели не увольняли работников, а отправляли в простой с частичной выплатой заработной платы, что позволило сохранить кадровый потенциал отрасли. Назвал важным событием принятие

нового ОТС для горняков и металлургов.

Михаил Васильевич проинформировал о формировании бюджета страны на 2023 год, который ориентирован на социальную помощь россиянам, семьям с детьми, малоимущим гражданам. Откровенно перечислил позиции, по которым пока не удалось принять решение, например, по индексации пенсий работающим пенсионерам. Но депутат заверил, что целенаправленная работа по этому и другим важным вопросам социальной политики будет продолжена «до полной победы справедливости».

На пленуме состоялось подписание нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ (подробнее в газете «Уральский металлург» №12, декабрь 2022 года)

По второму вопросу выступил заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Он рассказал об исторической дружбе, взаимовыручке, сотрудничестве метал-

лургов стран СНГ.

- Горно-металлургический профсоюз России через МОП Профцентр «Союзметалл» на протяжении почти тридцати лет поддерживал и поддерживает дружеские и деловые связи со всеми республиканскими профсоюзами металлургов и горняков стран СНГ.

После разделения наших стран мы – металлурги, не разделились, а продолжили свое общение. Время показало, что это было правильное решение, ведь проблемы у металлургов везде одинаковые: условия труда и его оплата, защита прав и интересов наших членов профсоюзов, и, конечно же, укрепление наших организаций – профсоюзная работа.

Сегодня главное – это желание преодолеть все преграды, объединиться в одну общую большую семью горняков и металлургов и еще раз поддержать этим наших братьев на Донбассе. А такое желание у нас есть. Именно поэтому мы сегодня внесли этот вопрос в повестку пленума и пригласили

В ЦС ГМПР

принять в нем участие металлургов Донбасса.

Андрей Ларченко, председатель Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Донецкой народной республики.

- Мы рады стать частью одной сплоченной семьи с российскими горняками и металлургами. У нас много общих задач по защите прав работников, по налаживанию ситуации в трудовых коллективах. Будем вместе работать на общие цели, на благополучие трудящихся, - отметил Андрей Сергеевич.

Сергей Анучкин, председатель Ростовской областной организации ГМПР, рассказал о многолетних взаимоотношениях с Донецкой организацией профсоюзов, об общих для профсоюзных объединений проблемах, совместных встречах и семинарах для обмена опытом, мероприятиях по оздоровлению работников, о помощи мобилизованным и их семьям.

Константин Бутримов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Луганской народной республики, сообщил о действиях профсоюзов в сегодняшней ситуации, участии в принятии решений правительства республики. В период остановки многих предприятий именно профактивисты взяли на себя ответственность по созданию временных правительств, способствовали восстановлению производств, улучшению условий труда, решению многих социальных вопросов. Это позволило сохранить предприятия и трудовые коллективы. Сейчас в республике работают 5 предприятий ГМК.

- Решение о вхождении в состав России ДНР и ЛНР – важное событие. Мы ждали этого 8 лет. Какой это был народный праздник, какое ликование! Спасибо россиянам за поддержку, которую оказывали нам на протяжении этих лет. Теперь будем работать вместе.

Выступление Игоря Бартоша, председателя первичной профсоюзной организации Алчевского металлургического комбината (ЛНР), заняло более 5 листов печатного текста. Это работники

завода, отправляя его в Москву, дополняли доклад все новыми и новыми фактами по ведению профсоюзной работы. Они хотели, чтобы их профлидер рассказал и о льготах, гарантиях для работников, и о работе с ветеранами, и о помощи многодетным семьям, и о мерах поддержки оказавшимся в сложных ситуациях. Он просьбу своих коллег выполнил, а также довел до сведения, что предприятие набирает обороты, работают более 70 цехов, где трудятся около 11 тысяч человек. С вхождением в состав Южной горно-металлургической компании ситуация с каждым годом улучшается.

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, перечислил меры оказания помощи профактива региона донецким коллегам – это проведение различных благотворительных акций, сбор средств, оказание адресной помощи мобилизованным и членам их семей. Обком принял ряд решений, направленных на участие первичных профорганизаций ГМПР в этой деятельности.

Пленум постановил для интеграции отраслевых профсоюзных организаций ЛНР и Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности ДНР в структуру ГМПР провести совместные организационные мероприятия в соответствии с Уставом ГМПР в течение 2023 г., в дальнейшем на основании их обращений рассмотреть вопрос о введении в организационную структуру ГМПР.

Одним из основных вопросов повестки пленума стал «О мероприятиях по реализации Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы в области организационной работы», с докладом по которому выступил председатель профсоюза Алексей Безымянных. Он в очередной раз обратил внимание на основные цели этой работы: повышение уровня профчленства, укрепление монолитности всей структуры профсоюза, развитие солидарности. Напом-

нил, что за последние 10 лет на заседаниях Исполкома и пленумах ЦС ГМПР эти вопросы обсуждались более сорока раз, принимались соответствующие решения.

- Организационное укрепление - это работа, которая должна вестись постоянно. Ее можно сравнить с лодкой, плывущей против течения. Перестал грести, тебя сносит назад. Эта та область работы, которая требует постоянного внимания, приложения усилий. Наш профсоюз - это эскадра из сотен организаций, а, как известно, её скорость определяется самым тихоходным кораблем. Поэтому наши маломощные корабли (малочисленные организации) мы должны постоянно подтягивать, уделять им больше внимания и подставлять им свое плечо. Вместе с тем требовать от них активной работы по укреплению профсоюзных рядов, - уверен председатель.

Лидер профсоюза обратил внимание на те проблемы, которым следует уделять больше внимания. Необходимы решительные действия по повышению уровня профчленства. Путей его повышения в профсоюзе много. Это и создание новых организаций, и объединение с другими отраслевыми профсоюзами, но основным вектором приложения наших усилий должны оставаться предприятия горно-металлургического комплекса, где еще около 200 тысяч человек не являются членами ГМПР.

Докладчик призвал разумно реагировать на происходящие процессы, менять методы деятельности, искать новые, более эффективные, формы работы. Алексей Алексеевич еще раз акцентировал внимание присутствующих на том, что работа с малочисленными организациями цементирует всю структуру нашего профсоюза, способствует укреплению солидарности.

- Наша работа должна быть выстроена таким образом, чтобы каждый член ГМПР ощущал себя частью одной единой большой семьи, - подчеркнул председатель ГМПР и объявил 2023 год Годом

повышения профсоюзного членства.

Среди выступающих по этому вопросу - Любовь Тишкова, заместитель председателя профорганизации ПНТЗ, которая рассказала о действенных мерах по укреплению первички: выработана стратегия, изменена структура профорганизации, разработаны и стали применяться чек-листы – алгоритмы действий в различных ситуациях - по приему в профсоюз, поведению профлидеров в различных ситуациях, в работе профгруппиров, при оздоровлении работников, взаимозаменяемости, а также о скриптах – выверенных фразах, которые можно применять в конкретных ситуациях.

Далее пленум утвердил информацию о работе ЦС ГМПР в 2022 году, финансовый план-бюджет на 2023 год, отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2022 году, определил целевой взнос на следующий год.

Состоялось награждение победителей отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», «На лучшую публикацию в ГМПР-Инфо».

Среди награжденных на пленуме ЦС ГМПР - Светлана Петухова, шлифовщик трубоэлектросварочного цеха №15 АО «Первоуральский новотрубный завод», профгруппорг участка производства труб для амортизаторов ППО АО «ПНТЗ» ГМПР, занявшая второе место в конкурсе на звание «Лучший профгруппорг ГМПР» в номинации возглавляющих профгруппы численностью до 50 человек, и Александр Желябин, бригадир на участках основного производства участка грузоподъемных машин, старший уполномоченный по охране труда крупносортного цеха АО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат», также занявший второе место в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» в номинации «Металлургическое производство».

По материалам
ЦС ГМПР



КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

АО «ЕВРАЗ КГОК». ПЕРЕГОВОРЫ ЗАВЕРШЕНЫ

В последние дни 2022 года в АО «ЕВРАЗ КГОК» завершились коллективные переговоры по внесению изменений в коллективный договор.

Помимо изменений в коллективный договор, в процессе переговоров были согласованы ещё два документа – Соглашение о мерах поддержки мобилизованных работников и членов их семей и Соглашение о защитных мерах.

Первый документ предусматривает сохранение ряда социальных льгот и гарантий, коллективного договора, а также дополнительные гарантии, предоставляемые членам семей мобилизованных. Второй направлен на обеспечение жизнеспособности и конкурентоспособности предприятия в условиях снижения производства и ухудшения экономики. Так, стороны согласовали необходимые условия для обеспечения стабильной работы АО «ЕВРАЗ

КГОК», сохранения рабочих мест, заработной платы и социальных программ. Часть согласованных мер была внесена в коллективный договор, а остальные стали предметом Соглашения.

В частности, речь идет о сохранении ежегодной индексации базового размера заработной платы в период действия коллективного договора. При этом зарплата будет увеличена по сравнению с суммой, выплачиваемой в 2022 году, в связи с ростом как базового размера заработной платы, так и индекса потребительских цен в 2022 году. При этом за базовый размер зарплаты на 2023 год принимается величина, соответствующая нижней границе 21 грейда, равной 27500 рублей. Напомним, что в 2022 году базовый размер заработной платы составлял 25000 рублей.

Оговорены и единовременные выплаты из расчета на одного работающего: в феврале 2023 года бонусная часть - «тринадцатая заработная плата» - по результатам работы предприятия за предыдущий год: в июне - в размере 6000 рублей, в сентябре - 4000 рублей и в декабре в размере 3000 рублей. Также будет произведено единовременное поощрение ко Дню металлурга в июле в размере 1000 рублей.

С 1 января 2023 года вырастет сумма компенсации расходов на питание, рассчитанная с учетом роста индекса потребительских цен.

Изменения в коллективном договоре также коснулись раздела «Охрана труда и производственный быт» – увеличена сумма средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работ-

ников АО «ЕВРАЗ КГОК» на 2023 год с 95 млн. 999 тыс. руб. до 106 млн 649 тыс. руб.

На 12% вырастет сумма выплат дополнительного выходного пособия при расторжении трудового договора с работниками, имеющими право на пенсию (Соглашение «О дополнительном выходном пособии при расторжении трудового договора с работниками, имеющими право на пенсию») в соответствии с ростом СЗП за 2022 год относительно 2021 года.

Помимо этого, согласованы и другие повышающие уровень социальных гарантий условия.

В коллективный договор также внесены изменения и дополнения, связанные с изменением действующего законодательства РФ.

**По материалам
ППО "Качканар-Ванадий"**

Надеждинский металлургический завод. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2023-2025 ГОДЫ ПОДПИСАН

На конференции работников Надеждинского металлургического завода (НМЗ) 27 декабря подписан коллективный договор на следующие три года.

Перед принятием решения участники конференции заслушали информацию о результатах и перспективах работы предприятия, о выполнении действующего коллективного договора, а также о подготовке проекта нового документа. С докладами выступили директор предприятия Дмитрий Штин, заместитель директора по персоналу Евгений Логинов и председатель первичной профорганизации Вера Тилькун.

Проект коллективного договора для обсуждения с работодателем был подготовлен рабочей комиссией профкома с учетом предложений работников. Всего из 24-х подразделений поступило 225 предложений. Все они были рассмотрены комиссией, обобщены и распределены по разделам проекта. Юрисконсульт профкома подготовлены ответы в цеха по результатам обсуждения предложений.

Переговоры по проекту коллективного договора на 2023–2025 годы начались в сентябре. Состоялось шесть заседаний согласительной комиссии, по отдельным вопросам проводились консультации со специалистами работодателя. Профсоюзный комитет выражает благодарность социальным партнерам за конструктивный диалог и понимание в решении спорных вопросов.



В целом объем коллективного договора значительно увеличился. Появилась новая стимулирующая выплата – вознаграждение «За преданность предприятию», которая будет производиться по ходатайству администрации и цехового профсоюзного комитета. Положительно решен вопрос о компенсации на питание работников. Сохранены все виды материальной помощи работникам, при этом значительно увеличены размеры выплат.

Раздел «пенсионеры» расширен в части финансовой поддержки на ритуальные услуги. Особое внимание

уделено разделу «Охрана труда»: актуализированы пункты в соответствии с изменениями законодательства, объединены и дополнены гарантии и компенсации работникам при прохождении медицинских осмотров и повреждении здоровья. В перечень профессий на бесплатное получение спецодежды и СИЗ внесены дополнения, предложенные подразделениями.

В ходе колдоговорной кампании большая работа была проделана цеховым профсоюзным активом, организованы и в срок прошли собрания в цехах по формированию проекта и по выбору делегатов на заводскую конференцию по заключению коллективного договора.

Напомним, что в профсоюзном комитете на протяжении года проходили информационные встречи и семинары по теме «Коллективный договор», в которых активно и с большим интересом приняли участие профсоюзные активисты структурных подразделений: председатели профорганизаций, члены цехкомов, молодежный актив, профгрупорги.

Коллективный договор будет распечатан в виде брошюры для каждого подразделения, разослан по внутренней электронной почте и размещен в корпоративном мобильном приложении.

**Екатерина МУСТЯЦЫ
Фото: Елена РОМАНОВА
и Анна БАРАНОВА**



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Металлургический завод «Электросталь Тюмени». С ХОРОШИМ РЕЗУЛЬТАТОМ

завершены переговоры по внесению изменений в колдоговор ООО «УМК-Сталь» - «Металлургический завод «Электросталь Тюмени»

В профсоюзной организации ООО «УМК-Сталь» - «Металлургический завод «Электросталь Тюмени» новый год начался со значимого события. В действующий коллективный договор внесены важные изменения и дополнения.

Раздел «Социальные льготы и гарантии» дополнен пунктом о частичной компенсации расходов на питание работников предприятия в заводской столовой.

Договорились, что члены выборных коллегиальных органов профсоюзной организации будут освобождаться от

основной работы на период проведения конференций, других важных профсоюзных мероприятий, в том числе краткосрочной профсоюзной учебы.

У профактивистов появится больше времени для общественной работы, причем не бесплатно. Работодатель обязуется освобождать членов профсоюзного комитета и председателей цеховых комитетов на один рабочий день (смену) в месяц по согласованию с руководителем структурного подразделения от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах трудового коллектива с сохранением заработной платы.

Вадим Колыхалов, председатель профорганизации «Электросталь Тюмени» ГМПР:

- В действующий колдоговор внесено свыше десяти важных для работников изменений и дополнений. Например, пункт о дотации на питание. Комплексный обед в заводской столовой стоит 135 рублей, с нового года сумма компенсации за счет средств работодателя составила 100 рублей. Теперь заводчане могут плотно пообедать всего за 35 рублей, и желающих в столовой заметно прибавилось. Ее руководство даже собирается открыть вторую кассу и добавить столы.

Важный пункт по предоставлению

дополнительного оплачиваемого дня в месяц профактивистам. Это позволит усилить профсоюзную работу в подразделениях, организовывать и проводить больше мероприятий на сплочение трудового коллектива.

Важным также считаю дополнение об усилении профсоюзной работы с молодежью, адаптации молодых работников на предприятии, разъяснении их прав и социальных гарантий, привлечение к общественной работе для возможности самореализации. Сейчас в заводской профорганизации 616 членов профсоюза из 1193 работающих. Увеличение профчленства – одно из приоритетных наших задач.

НА КОНЬКАХ

отметила свое 88-летие первичная профорганизация АО «ПНТЗ»

Чем Вы хотели бы заняться в свободный зимний день? Среди всех ответов обязательно встретится желание покататься или научиться кататься на коньках. И профсоюз дает такую возможность.

Профорганизации АО «ПНТЗ» исполнилось 88 лет. Этот праздник профсоюзный актив первички отметил на коньках. Атмосфера ледового катка уже сама по себе создает антураж зимней сказки, а продуманная программа как для взрослых, так и детей превратила наше мероприятие в незабываемое событие. А теперь подробнее.

88 – знак двойной бесконечности, счастья, возможностей. Ровно в 12 часов Ледовый Дворец был полон счастливых семей членов профсоюза. Клоуны на высоких ходулях встречали гостей и дарили воздушные шары, создавая еще при входе атмосферу праздника. Торжественно открыл мероприятие председатель ППО Сергей Ошурков, сделав акцент в своем приветственном слове на



дальнейшем развитии профорганизации. Сергей Леонидович предоставил слово почетным гостям - председателю Свердловской областной организации ГМПР Валерию Кускову и председателю Первоуральской городской Думы Галине Сельковой.

Кстати, Галина Васильевна и в настоящее время является членом профсоюза организации Первоуральского новотрубного завода. После добрых пожеланий всё словно завертелось и понеслось: выступление фигуристов, затем мастер-класс по

фигурному катанию и с профессиональными хоккеистами. В это же время можно было просто покататься всей семьей. Это действие на льду, а рядышком – творческие мастер-классы, откуда каждый участник выходил со своим красивейшим творением, мастер-класс по жонглированию от цирковой студии Эльгизы Рамазановой, батут, игры на меткоость: Angry Birds и дротики, а в перерывах можно было всей семьей попить вкусный кофе от FLAT и сделать фото возле шикарного баннера и фигур из шариков!

«Я была на таком празднике первый раз. Мне все очень понравилось! Кругом видела счастливые лица детей, родителей, бабушек. Можно было кататься на коньках, играть, выпить горячего кофе. На мастер-классах желающие творили красоту: ангелочки, подарочные мешочки, игрушки – по своим интересам. Я - за такие семейные мероприятия. Ушли домой в хорошем настроении, с подарками! Спасибо за организацию, за праздничную атмосферу», - Любовь Балединских, машинист крана ООО «Киберсталь».

А какой же День рождения без подарков?! Кульминацией праздника стала лотерея по номеру профсоюзного билета. Главный приз – сертификат на 10 тысяч рублей в магазин «Спортмастер» выиграл вальцовщик стана горячего проката труб цеха № 5 Андрей Силантьев.

«Праздник очень понравился, так как было много интересного для детей и для взрослых, что позволяет провести время с семьей и с пользой для здоровья. А в завершение праздника приятной неожиданностью стала победа в профсоюзной лотерее. Хотелось бы выразить благодарность за этот праздник нашему профсоюзу и поздравить его с днём рождения!!!», - поделился своими впечатлениями победитель лотереи.

Праздник на льду оставил массу незабываемых впечатлений каждому участнику, зарядил своей энергией и других.

По материалам ППО АО «ПНТЗ»



Семья – как много в этом слове...

В Москве прошла отраслевая встреча «Семья металлургов – 2022»

То теплая, то ледяная Москва – по приезду туда 3 января семей металлургов встретила плюсовая погода, а рождественские морозы в день отлета достигали -25, кремлевская елка, яркая Красная площадь с неизменными толпами туристов, круговерть событий, новые друзья, общение – все это собралось в единое целое, что кратко называется «Семья металлургов – 2022». В Москве вновь собрались на отраслевую встречу 12 семей со всей России. Самая внушительная делегация – 4 семьи (на секундожку – 16 человек) представляла Свердловскую область: семья Гудковых (Свердловская областная организация ГМПР), семья Еремеевых (ПАО «Надеждинский металлургический завод»), семья Климовых (АО «Первоуральский новотрубный завод»), семья Пиллюк (Качканарский ГОК «Ванадий»), а также представители Белгородской, Волгоградской, Новгородской Липецкой, Челябинской областей и Красноярского края. Дети и взрослые увидели новогоднюю столу, побывали на праздничных мероприятиях, смогли пообщаться между собой и встретиться с руководством ГМПР.

Директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» Людмила Чиграй рассказала, что целью таких встреч является поощрение членов ГМПР с активной жизненной позицией, устоявшимися семейными ценностями, равнодушными к жизни профсоюза. Эту же мысль повторила на встрече с семьями и заместитель председателя ГМПР Светлана Боева.

В первый день выездных мероприятий не проводилось, нам было предложено поучаствовать в семинаре с доктором психологических наук, доцентом Московского педагогического университета Аллой Фоминой, на котором обсуждались вопросы современного воспитания и внутренних отношений в семье и обществе. В это же время для детей проходила развлекательная анимационная программа с Гарри Поттером и Дедом Морозом. Три часа пролетели незаметно, во взрослой, а тем более, в детской среде уже завязались первые дружеские отношения.

Второй день путешествия полностью был посвящен Москве. Экскурсионная программа началась с посещения одного из крупнейших океанариумов Европы «Москвариум», где представлены более 12 тысяч водных обитателей. К слову сказать, очень жаль, что на осмотр



был выделен всего лишь час – дети хотели посетить и интерактивную выставку, и представление дельфинов. Следующей остановкой стал новый музейный комплекс мирового уровня – центр «Космонавтика и авиация», посвященный отечественной истории освоения космоса. Настоящим подарком стало посещение кинотеатра «Космическая сфера». Снаружи он выглядит как 16-метровый шар, в интерактивном режиме демонстрирующий поверхность планеты Земля, а внутри это современный 5D-кинотеатр, в котором гости выставки смогут совершить виртуальный полет в космос и пройти путь развития и покорения Вселенной. Динамическая платформа внутри кинотеатра способна наклоняться, вибрировать, подни-

маться и опускаться в соответствии с сюжетной линией фильма.

Закончился день обзорной экскурсией по Москве. Мы осмотрели праздничный город, заехали к Храму Христа Спасителя и на Воробьевы горы. А рассказы экскурсоводов стали открытием, тем более многие были в Москве впервые.

Главной точкой всего путешествия стало посещение красочного новогоднего представления в Кремле, которое в этом году называется «Заговор зеркал». Еще одним подарком стала возможность посетить Кремлевскую Елку детям вместе с мамами. Часовое шоу, возможность сфотографироваться в интерьере Дворца съездов, да и вообще побывать на главной елке России – событие, которое точно останется на-

долго в детской памяти. После окончания новогодней сказки мы прошли по Красной площади, посмотрели смену караула у Вечного огня в Александровском саду.

По возвращении в гостиничный центр состоялся показ семейных «визитных карточек», которые готовили дома, чтобы представить свой родной край, предприятие, профсоюз и семью с их традициями, обычаями и успехами. Эти презентации проходили в форме песен, танцев, КВН, видеороликов, стихов. А вечером прошли спортивные мероприятия – соревнования по армреслингу и дартсу.

У детей было свое домашнее задание – им нужно было написать сказку о папе. И тут детские таланты развернулись полностью – сказки получились и в стихах, и в прозе, из-под пера юных участников вышли даже поэмы.

Первая половина следующего дня была отдана свободному общению семей. После обеда взрослые отравились на встречу с заместителем председателя ГМПР Светланой Боевой. Светлана Николаевна рассказала об основных направлениях деятельности ГМПР, экономическом положении в отрасли, целях и задачах, стоящих перед профсоюзом на ближайшие годы.

Горняки и металлурги задавали волнующие их вопросы, состоялось плодотворное общение – члены профсоюза узнали о перспективах развития организации. Затем Светлана Боева подвела итоги отраслевой встречи и провела церемонию награждения. Всем участникам были вручены призы и памятные подарки по 12 номинациям. Победители спортивных соревнований получили медали, были выбраны самые музыкальные, спортивные, веселые семьи.

Отдельно хочется отметить, что гости неоднократно исполняли семейным кругом любимые патристические песни, ведь без этого нельзя было пройти в столовую на завтрак или обед. Закончилась встреча гала-концертом и праздничным рождественским ужином.

Сидя в самолете, взявшем курс на холодный Урал, мы вспоминали эти пять дней веселой круговерти, дружбы и радости. В своих сердцах мы увозили праздничное тепло столу, эмоции, воспоминания о таких необычных каникулах и, конечно, веру в свой профсоюз.

Свердловская областная организация ГМПР, в частности, семья Гудковых, искренне благодарит Центральный Совет ГМПР, отдельно Фонд «Сплав» в лице Людмилы Чиграй и Марины Кечиной за неоценимую душевную заботу и искренность при проведении замечательного мероприятия, которое навсегда останется в памяти.

Сергей ГУДКОВ