



## Юбилей профсоюзного движения Урала широко отметили в Екатеринбурге и городах области



В уральской столице состоялось торжественное собрание, посвящённое 105-летию со Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области. Его история началась 1 февраля 1918 года, когда в Екатеринбурге проходил I Областной съезд профсоюзов Урала. Сейчас Федерация профсоюзов региона – самая мощная из всех общественных организаций УрФО и третья по численности в России. В ней состоят более полумиллиона человек, которые представляют свыше 3,5 тысяч первичных организаций и 32 региональных отраслевых профсоюза.



Подробнее на стр. 4

### Поздравляем!

Уважаемые металлурги и горняки Свердловской области! Дорогие друзья! Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет всех мужчин с Днем защитника Отечества!

Этот праздник, давно ставший в нашей стране народным, свидетельствует о неизменности нравственных ценностей, среди которых главными остаются любовь к Родине, готовность защищать её интересы, патриотизм, героизм во всех его проявлениях. Сегодня мы говорим о Дне защитника Отечества как о Дне мужества, Дне сплочения, Дне объединения, Дне, в первую очередь, тех, кто сегодня носит военную форму, кто выбрал своей судьбой нелёгкую ратную службу. Но и в горячих цехах наших заводов, комбинатов круглосуточно трудятся те, от кого во многом зависит сегодня судьба России, наше с вами мирное небо!

В этот торжественный день мы чествуем всех, кто причастен к этому высокому званию, званию, единому для всех мужчин наших городов, области, России – от молодежи до ветеранов. И нельзя забывать, отбрасывать все то, что этому предшествовало.

Желаю всем защитникам нашего Отечества, вне зависимости от того, носят ли они сегодня военную форму, успехов в труде и службе на благо Родины, счастья, благополучия и любви близких им людей!

С уважением, председатель Свердловской областной организации ГМПР В.Н. КУСКОВ

Уважаемые работницы горно-металлургического комплекса Свердловской области!

Дорогие женщины!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с самым теплым и весенним праздником – Международным женским днем!

Именно женщины делают мир добрее, обеспечивая духовное единство и стабильность общества. Благодаря бесконечному терпению и мудрости женщин нам удается преодолевать все потрясения и невзгоды как в семье, так и в государстве.

Символично, что один из самых прекрасных праздников приходится на начало весны, когда оживает Земля, пробуждается природа, и под яркими солнечными лучами распускаются первые цветы.

Этот день стал для всех нас символом любви и красоты. Матери, жены, дочери – самые любимые и дорогие в жизни люди. В напряженном ритме современной жизни вы успеваете делать карьеру и воспитывать детей, заниматься общественной работой и вести семейные дела. С вами неразрывно связаны вечные человеческие ценности: Любовь, Семья, Дети, родной Дом – всё, что незыблемо и дорого нам на этом свете. Благодаря вашим ежедневным заботам в наших домах тепло и уютно, умными и здоровыми растут наши дети, спокойно и уверенно чувствуют себя мужчины.

Милые женщины! Пусть в ваших семьях царят уют и благополучие. Пусть любящие и любимые оберегают вас от невзгод, и ничто не омрачит женского счастья. Пусть успех сопутствует во всех делах. Здоровья вам, душевного покоя и всего наилучшего!

С теплом и уважением,  
председатель Свердловской областной организации  
ГМПР В.Н. КУСКОВ



# ФНПР ИНФОРМИРУЕТ

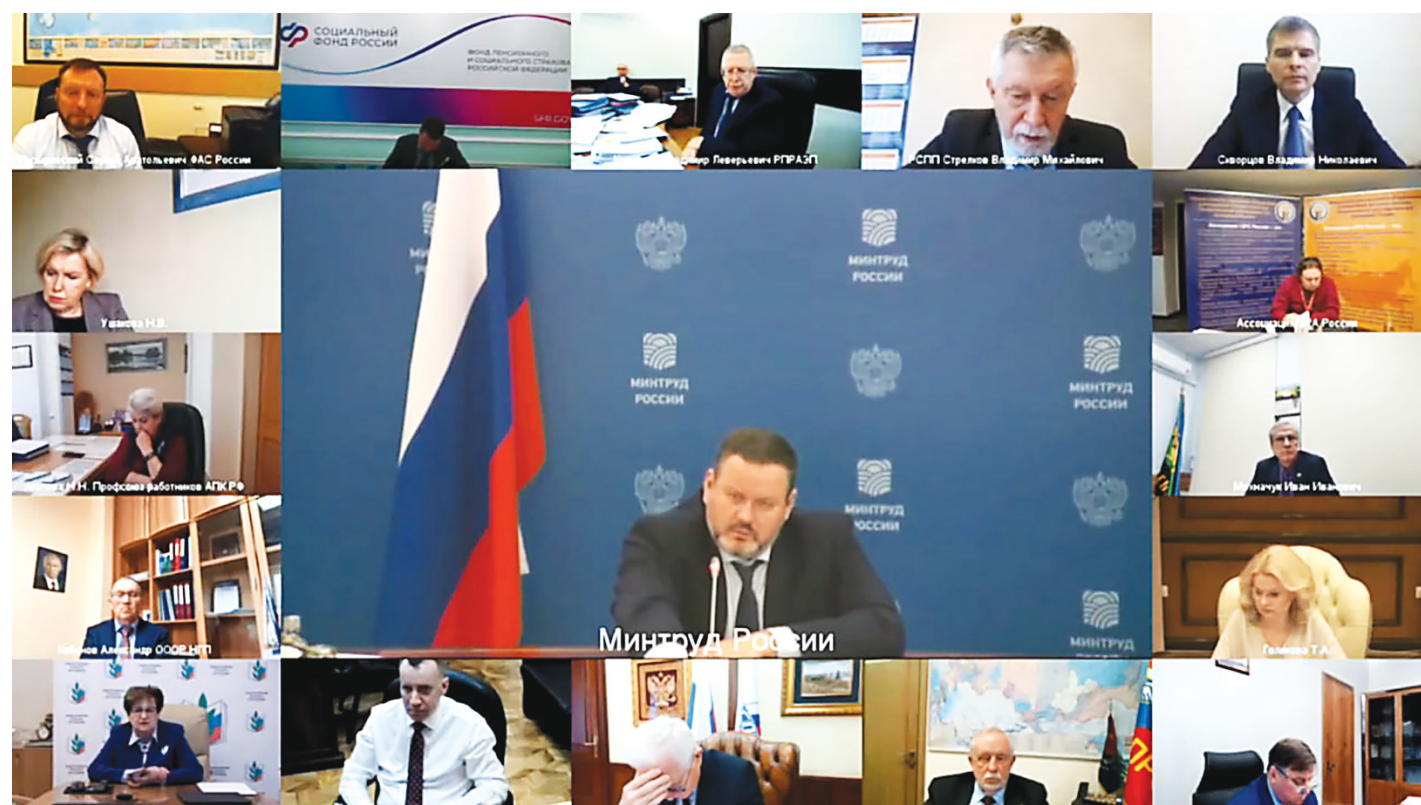
## Законопроект о занятости в стране подробно обсуждался на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС

27 января состоялось заседание РТК, на котором рассматривались восемь актуальных вопросов.

«Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта еще на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, в том числе: дает определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнеры на региональном уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности; работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться. Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект», - такую оценку проекту о занятости дал координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков. Однако он отметил при этом, что, по профсоюзному счету, данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищенности самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование», - продолжил профлидер. - «Запрет заемного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплен и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости».

Также Михаил Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются несправедливые и неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения». Так, сохраняет-



ся 6-месячный период выплаты пособия по безработице. Этого срока явно недостаточно, чтобы безработный мог пройти качественную переподготовку, повысить свою квалификацию и затем найти достойную работу. Профсоюзы предложили продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения. Выплачивать пособие тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию в максимальном размере.

Кроме этого, профсоюзная сторона предложила «легализовать» неработающую норму о том, что пособие по безработице устанавливается в размере прежнего заработка. Для чего ввести дифференцированный подход при определении размера пособия по безработице в зависимости от предыдущего стажа работы: если безработный имеет трудовой стаж более 8 лет, платить ему пособие, как указано в законе, без ограничения по максимуму.

На заседании договорились, что предложения профсоюзной стороны будут обобщены и направлены в Госдуму.

Затем обсудили и одобрили три законопроекта об особенностях социально-трудового регулирования на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, вошедших в состав Российской Федерации. А именно: пенсионного и дополнительного социального обеспечения, правового регулирования отношений по обязательному

социальному страхованию и предоставлению мер социальной защиты и социального обслуживания. Помимо этого, об установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях.

Согласно внесенным в комиссию документам устанавливается следующее:

Предлагается особый порядок реализации прав граждан указанных новых регионов России, создаются условия для организации индивидуального (персонифицированного) учета в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Определяются документы, подтверждающие проживание на указанных территориях.

С 01.03.2023г. размеры пенсий, ежемесячных пенсионных выплат в этих регионах будут пересчитаны, а при первом обращении за пенсией устанавливаться и выплачиваться согласно российскому законодательству.

Предлагается на 2023 год установить величину прожиточного минимума с использованием региональной дифференциации в размере 0,78 в Донецкой и Луганской Народных Республиках и 0,81 в Запорожской и Херсонской областях. Также предусматривается ежемесячная доплата для льготных категорий граждан и набор социальных услуг с 01.03.2023 г.

При рассмотрении ситуации на рынке труда состоялась дискуссия сторон по предложению профсоюзов об ежеквартальном предоставлении Ростру-

дом информации о принимаемых мерах по изменению ситуации на проблемных предприятиях (по данным профсоюзного мониторинга).

В результате – решили по итогам 1 квартала текущего года Роструду подготовить соответствующую информацию о фактах невыплаты заработной платы (на основе данных мониторингов сторон РТК).

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК.

В «разном» Михаил Шмаков сообщил коллегам по РТК о решении Исполкома ФНПР объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства. И в связи с этим предложил обсудить возможность объявления соответствующего года в рамках РТК.

Также он предложил рассмотреть на уровне РТК вопрос о подготовке систем оплаты труда в новых регионах России в целях недопущения случаев снижения заработной платы работников в этих территориях.

По данным предложениям члены комиссии согласились с мнением координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой. По первому предложению профсоюзов – принять его к сведению и обсудить на следующем заседании комиссии. По второму - устанавливая нормативы оплаты труда в новых регионах страны на 2023 год, исключить какую-либо возможность для снижения зарплат.

По материалам ФНПР



## ЦС ГМПР СООБЩАЕТ

# НОВЫЙ УРОВЕНЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

**В Таганроге 2 февраля при поддержке Горно-металлургического профсоюза России прошел внеочередной IV съезд Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности ДНР, рассмотревший вопросы интеграции.**

Интересы трудовых коллективов соседнего региона представляли 38 делегатов предприятий Донецкой Народной Республики. Ростовская область, и в частности Таганрог, были выбраны местом проведения мероприятия не только из соображений безопасности, но и в связи с тем, что здесь работают коллеги, флагман донской промышленности – металлургический завод.

В повестке дня съезда значились вопросы, касающиеся интеграции Донецкой республиканской организации Профсоюза горняков в Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР), и другие организационные вопросы.

В работе съезда приняли участие заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов, председатель Ростовской областной организации ГМПР Сергей Анучкин, председатель Городской Думы – глава города Таганрога Инна Титаренко, депутаты Городской Думы Денис Рудь и Алексей Лукашов.

Приветствуя делегатов съезда, глава города отметила важность объединительных процессов в новых регионах.

- Работа профсоюзов весьма непроста, так как часто приходится искать компромиссы между интересами кол-



лектива и работодателя. Но у вас это хорошо получается, удастся порой жестко отстаивать позицию рабочих перед работодателем. И интеграция организаций только поможет в решении этих задач, - подчеркнула Инна Титаренко.

Поздравляя делегатов съезда с историческим воссоединительным событием, Андрей Шведов рассказал, как работает и какие задачи решает Горно-металлургический профсоюз России, какие планы сверстаны на ближайший год.

- Горно-металлургический профсоюз России объединяет порядка 600 тысяч человек. Основные принципы нашей работы – сохранение существующих социально-трудовых гарантий, рост уровня заработной платы. В конце 2022 года на пленуме ЦС ГМПР состоялось подписание нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, - отметил Андрей Шведов и выразил надежду, что донецкие профсоюзные лидеры будут вовлечены в социальное партнер-

ство, примут активное участие в многочисленных мероприятиях, организуемых ГМПР.

По итогам съезда единогласным решением учреждена Донецкая республиканская организация Горно-металлургического профсоюза России и направлено ходатайство в адрес ГМПР о принятии Донецкой республиканской организации в состав ГМПР.

В завершение работы съезда для его участников была организована экскурсия по достопримечательным местам Таганрога.



## Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР:

- Это знаковое событие. Подготовительная работа к нему началась еще в октябре 2022 года, когда в ФНПР были приняты организации профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик.

На IV пленум ЦС ГМПР в декабре прошлого года мы пригласили коллег, представляющих горно-металлургический комплекс этих регионов. Рассмотрен вопрос об интеграции профорганизаций в состав ГМПР. Таким образом, был сделан первый шаг к объединению.

Мы приветствуем решение съезда Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности ДНР. Долгое время наши трудовые коллективы взаимодействуют друг с другом в производственных и социальных вопросах. Вступление в единый профсоюз еще более укрепит наши связи и поможет в решении многих трудовых и социально-экономических проблем.

Еще предстоит проведение ряда организационных мероприятий и дополнительных консультаций. Но уверен, на мартовском заседании Исполкома ЦС ГМПР окончательное решение будет принято.

По материалам ЦС ГМПР

## РАБОТНИКИ ВРЕДНЫХ ПРОФЕССИЙ СМОГУТ ПРОЙТИ БЕСПЛАТНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ

**Реабилитацию можно будет пройти представителям металлургической и угольной промышленности, работникам гражданской авиации, железнодорожникам, если у них выявят ранние признаки заболеваний, которые могут привести к потере трудоспособности. Проект постановления разработан Минтрудом.**

Тем, у кого выявят ранние признаки заболеваний, предложат пройти профилактическое лечение продолжительностью 18 дней в центрах реабилитации Социального фонда России, на это время будут предоставлены дополнительный оплачиваемый отпуск и возмещение стоимости проезда к месту лечения и обратно.

- Профсоюзы всегда выступали за профилактику профессиональных заболеваний на основе фактических данных о состоянии здоровья работников. Самое важное, что в данном проекте работа идет не с уже зафиксированным профзаболеванием, а с его первичными признаками. Такие меры позволяют не допустить развития сложных форм заболеваний и сохранить здоровье человека, - прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Пилотный проект по выявлению первичных признаков профзаболеваний у работников и профилактическому санаторно-курортному лечению был запущен ФСС в 2021 году.

- Тогда из вредных условий труда с риском по развитию профессиональной нейросенсорной тугоухости были временно выведены и прошли лечение 95 работников РЖД, аэрофлота и авиакомпании Сибирь. В первый год проекта было отработано межведомственное взаимодействие и создание системы мониторинга состояния здоровья работников, - рассказал Алексей Безюков. - В 2023 году проект получил продолжение и расширился на угледобывающую и металлургическую отрасли, что позволиткратно увеличить количество работников, прошедших такое профилактическое лечение за счет средств Социального фонда России (ранее ФСС), - руководитель департамента ФНПР.



## В ЦС ГМПР

# Юбилей профсоюзного движения Урала широко отметили в Екатеринбурге и городах области



(Окончание, начало на стр. 1)

- Из года в год профсоюзный актив помогает людям труда добиваться достойной заработной платы, социальных гарантий и безопасных условий труда. Свердловская область играет огромную роль в жизни нашей страны — это опорный край державы, за всеми победами и достижениями стоят трудовые коллективы. За это я хочу сказать спасибо всем активистам и ветеранам профсоюзного движения. Сегодня мы отмечаем 105-летний юбилей в непростое для страны время, тем важнее работа каждого из нас, - отметил 1 февраля со сцены ДК железнодорожников председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

По словам заместителя полномочного представителя Президента РФ в УрФО Бориса Кириллова, свердловские профсоюзы в связке с органами власти уже много лет работают над решением самой важной задачи, которую ставит перед ними глава государства – повышением и обеспечением высокого уровня жизни граждан.

- Та работа, которая выполнялась в последний год специальной военной операции, в период введенных против нашей страны draconianских экономических санкций, показала, что мы умеем работать эффективно и качественно. Мы доказали с вами, что Россия обладает одной из самых сильных экономик в мире. И самое главное, мы обладаем невероятно высоким человеческим потенциалом. Огромный вклад в это принадлежит вам – профсоюзам и тем активистам, которые каждый день своим трудом доказывают, что российское государство было, есть и будет вели-

кой страной, - сказал Борис Кириллов.

Поэтому не случайно, что на празднование юбилея собрались около 500 представителей российских, региональных, отраслевых и первичных профсоюзных организаций УрФО, Пермского края, Оренбургской, Ярославской и других областей. Но всё-таки большую часть делегатов составили профсоюзные активисты из свердловских муниципальных образований. Десятки из них получили в этот день почётные грамоты и благодарственные письма губернатора региона, Законодательного Собрания, а также главы Екатеринбурга, Общественной палаты Среднего Урала, Государственной инспекции труда, Областной прокуратуры и Уполномоченного по правам человека в регионе.

- Больше века назад профсоюзы Свердловской области объединились, чтобы вместе отстаивать принципы социальной справедливости, защищать права и интересы трудящихся. Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области - одна из самых мощных и влиятельных организаций в стране. Мы гордимся, что в регионе создано эффективное взаимодействие, мы всегда отзываемся на предложения профсоюзов, которые касаются повышения качества условий труда, качества жизни, - подчеркнул вице-губернатор Свердловской области Олег Чемезов.

Свердловскую областную организацию ГМПР представляла внушительная делегация из 59 человек во главе с ее председателем Валерием Кусковым.

- 1 февраля для нас двойной праздник, - поделился мнением с газетой «Уральский металлург» лидер областной организации. - Наша областная организация также отмечает свой 105-

летний юбилей и является одним из организаторов и участников памятного I Областного съезда профсоюзов Урала, откуда и берет свое начало нынешняя Федерация профсоюзов Свердловской области. И меня не может не радовать, что сегодня многие профсоюзные лидеры и активисты ГМПР получили высокие награды как от властей и социальных партнеров, так и профсоюзные. Подавляющее представительство среди награжденных сегодня членов ГМПР – достойный показатель нашего вклада в профсоюзное движение Среднего Урала.

Среди награжденных Почетной грамотой губернатора Свердловской области - Александр Варламов, председатель ППО АО «СТЗ», Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» награждены Владимир Помазкин, председатель ППО «Качканар-Ванадий», Николай Прокофьев, председатель ППО «РУСАЛ Красноуральск», Почетная грамота ФНПР была вручена Сергею Ошуркову, председателю ППО АО «ПНТЗ», Почетной грамотой Общественной Палаты Свердловской области награждена Вера Тилькун, председатель ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод», Нагрудным знаком ФПСО «За активную работу в профсоюзах» награждены Андрей Бажин, председатель ППО АО «НЛМК-Урал», Лариса Кузнецова, кладовщик, член профкома, профгруппорг, председатель комиссии по работе с молодежью УПП ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Почетной грамотой Госинспекции труда по Свердловской области награжден Павел Тилькун, техинспектор ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод», знаком Министерства промышленности

и науки Свердловской области «Почетный наставник» награжден Константин Козлов, председатель профсоюзного комитета РБЦ, председатель транспортной комиссии ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Почетной грамотой ФПСО награждена Галина Дианова, председатель ППО АО «ВИЗ», Свидетельство о внесении в Книгу почета ФПСО вручено Павлу Хорькову, ветерану ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», Благодарственным письмом Общественной Палаты Свердловской области награждена Ольга Чунихина, председатель ППО АО «Ревдинский завод ОЦМ», Благодарственным письмом прокуратуры Свердловской области награжден Дмитрий Подлевских, секретарь областной организации ГМПР по правовым и социально-экономическим вопросам, Благодарственным письмом Уполномоченного по правам человека награжден Александр Агафонов, главный специалист юридического отдела Свердловской областной организации профсоюза, Анна Довгаль, председатель профсоюзной организации заводоуправления АО «Северский трубный завод» награждена Почетным Дипломом за II место в конкурсе ФПСО на лучший агитплакат, за организацию тематических смен «Профсоюз» в загородных детских оздоровительных лагерях почетными дипломами ФПСО награждены Вера Тилькун и Сергей Ошурков.

Праздничные мероприятия, приуроченные к 105-летию профдвижения региона прошли во многих городах Свердловской области.

**В материале использована информация Федерации профсоюзов Свердловской области**



## СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

# Новый сбор гуманитарной поддержки бойцам СВО

## объявила Свердловская областная организация ГМПР

**ВНИМАНИЕ!** Свердловская областная организация ГМПР объявляет о продолжении сбора денежных средств и гуманитарной помощи среди первичных профсоюзных организаций и членов ГМПР для приобретения и отправки жизненно важных товаров крайней необходимости участникам специальной военной операции (СВО). Гарантируется доставка гуманитарной помощи до действующих в районах СВО частей и соединений. Полный отчет о потраченных средствах и доставке вещей будет опубликован в социальных сетях обкома профсоюза, телеграмм-канале «Уральский металлург», а также по требованию участников сбора.

В этот раз денежные средства пойдут на приобретение и доставку в зону СВО автомобиля УАЗ («буханка») по личной просьбе бойцов. В случае успешного сбора (а мы в этом не сомневаемся) в приобретенный УАЗ будет погружен весь собранный гуманитарный груз, который вместе с автомобилем будет отправлен в зону СВО в воинскую часть, состоящую в большинстве своем из мобилизованных бойцов Свердловской области. Для убежденных пацифистов сообщаем, что автомобиль предназначен для медицинских целей, исключительно для перевозки раненых и медикаментов.

Просим провести информационно-разъяснительную работу в коллективе среди членов ГМПР для эффективного сбора денежных средств и гуманитарной помощи.

Для перевода средств от физ. лиц:

**\*по номеру карты Сбербанка РФ**

**2202 2036 0278 6495 Игорь Владимирович Б.**

**\* через СБП по номеру телефона: + 7(982)730-17-27**

Контактный телефон для справок: + 7(982)730-17-27,  
email: um@gmpr.ur.ru Сбор вещей по адресу  
г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, оф. 208.  
Ответственный: Березовский Игорь Владимирович,  
главный редактор пресс-службы Свердловской  
областной организации ГМПР.



## Обратная связь

Напомним, что 15 января первый собранный Свердловской областной организацией ГМПР гуманитарный груз (более полутора тонн) был доставлен лично бойцам в зоне СВО. Получена Благодарность от командования воинской части, куда был доставлен груз. Низкий поклон всем участникам первого сбора!



# КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

## ПРИУМНОЖЕНИЕ ЛУЧШЕГО

Работники АО «Уралэлектромедь» приняли коллективный договор на 2023-2026 годы

26 января прошла конференция трудового коллектива АО «Уралэлектромедь» по принятию коллективного договора на предстоящие три года. Итоги выполнения предыдущего договора, принятого в 2017 году, подвёл директор АО «Уралэлектромедь» Владимир КОЛОТУШКИН:

- Прошедшие годы были временем напряженного труда всего коллектива, и несмотря на неблагоприятные внешние обстоятельства, мы продолжали развитие производства, модернизацию мощностей, освоение новых видов продукции.



### Главное - стабильность

В АО «Уралэлектромедь» реализуется стратегическая программа. Она включает мероприятия, направленные на укрепление экономической стабильности, улучшение условий труда, повышение безопасности на каждом рабочем месте, сохранение и расширение социальных программ.

Производственная деятельность предприятия в 2017-2022 годах обеспечила финансово-экономическую базу выполнения коллективного договора. Относительно 2017 года в 2022 году затраты по нему выросли на 36% в расчёте на одного работника. В результате выполнения установленных объёмов производства, реализации инициатив операционной трансформации, повышения организационной эффективности производства удалось получить положительный финансовый результат и повысить заработную плату работников за шесть лет в общей сложности на 24%, выплатить премии: ко Дню металлурга, за работу без по-

терь рабочего времени, из мотивационного фонда директора и вознаграждение по итогам работы за год.

Затраты на охрану труда одного работника за шесть лет действия колдоговора увеличились на 34%, вдвое снижен производственный травматизм.

Работники имели возможность повысить квалификацию, пользовались социальными льготами, получали медицинскую помощь и санаторно-курортное лечение.

Говоря о перспективах на 2023 год, Владимир Сергеевич подчеркнул:

— Планируется сохранить выпуск продукции на уровне достигнутых показателей 2022 года, по отдельным видам мы взяли повышенные обязательства. Продолжится работа по росту активности подачи работниками идей и инициатив. По сравнению с 2022 годом финансирование мероприятий по охране труда будет увеличено на 13,5%.

### Поддержка обеспечена

Проект нового колдоговора обсуж-

дался в трудовых коллективах цехов и подразделений. Все предложения и поправки рассматривала комиссия по разработке и принятию коллективного договора. Как рассказал председатель комиссии — директор по работе с персоналом АО «Уралэлектромедь» Дмитрий Галенковский, наиболее значимые изменения коснулись социального блока:

— По отдельным вопросам даны поручения. Так, будет проработан вопрос работников Производства полиметаллов о возможной организации в здравпункте филиала приёма терапевта и консультаций узких специалистов. Работа по наполняемости статей коллективного договора будет продолжаться.

Председатель профкома Евгений Устюжанин назвал новый коллективный договор социально ориентированным и предложил делегатам проголосовать за его принятие. Гость конференции — председатель Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Валерий Кусков напомнил, что коллективный договор АО «Уралэлектромедь» неоднократно признавался по

итогах отраслевого конкурса лучшим в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора».

Выступающие участники затронули несколько важных вопросов, в частности, по охране труда, молодёжной политике, реализации социальных программ. Делегаты конференции сошлись во мнении: коллективный договор показал свою эффективность и нацеленность на всестороннюю поддержку работников. Они единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора.

### Новое!

В раздел «Договорённость в области социальных вопросов» включены предложения:

- о выплате 10 тысяч рублей работнику при получении учёной степени;
  - о предоставлении одного дня оплачиваемого отпуска для одного из работающих родителей для проводов ребёнка в первый класс;
  - о выплате единовременной помощи в размере 10 тысяч рублей для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, которые не были трудоустроены к нам на работу, потому что были призваны в ряды вооружённых сил РФ, но после демобилизации пришли на работу в АО «Уралэлектромедь»;
  - о предоставлении автотранспорта один раз в месяц профсоюзной организации ППМ для участия в корпоративных мероприятиях.
- В раздел «Меры поощрения за труд» включено предложение:
- о новой корпоративной награде — Ветеран АО «Уралэлектромедь». Ее получают работники за многолетний добросовестный труд.

**Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора.**  
Маргарита УХАНОВА



# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## Шефская работа на ЕВРАЗ НТМК ЕВРАЗ НТМК не первый год дружит с детскими садами и школами города.

Да, не просто ведет шефскую работу, а именно дружит. Структурные подразделения комбината, закрепленные за конкретными образовательными учреждениями, улучшают техническое состояние их помещений, приобретают товарно-материальные ценности. Но шефство измеряется не только деньгами. Металлурги проводят профориентационные мероприятия, своими силами обустривают территории. 3 февраля в зале ЦПП ЕВРАЗ Урал прошло информационно-организационное собрание с ответственными лицами со всех подразделений комбината, в том числе и председателями профсоюзных комитетов. Обсудили план работы, возможные ее виды и направления, бюджет. Новая система финансирования является дополнительным ресурсом для улучшения среды в образовательных учреждениях.

- Самое главное в шефской работе - результат, - считает заместитель председателя ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Фисталь. - Очень важно, чтобы в будущем воспитанники этих детских садов, ученики подшефных школ пришли к нам на комбинат. Именно над этим мы должны работать сейчас!



## ДЕЙСТВУЕМ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

27 января в конференц-зале заводоуправления состоялась конференция работников АО «СинТЗ» по утверждению коллективного договора на 2023 год, подготовленного двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Явка делегатов на конференцию составила 100%. Это говорит о том, что работники заинтересованы в наполненном трудовыми гарантиями и социальными льготами коллективном договоре.

Именно коллективный договор является главным документом социального партнерства на предприятии. Климат в трудовых коллективах, повышение производительности труда неразрывно связаны с обязательствами сторон по наиболее важным разделам колдоговора: «Занятость трудящихся», «Рабочее время, организация труда и заработной платы, отпуска», «Охрана труда», «Работа с молодежью», «Льготы и компенсации».

Ежегодно члены комиссии прорабатывают предложения профкома, представителей работодателя и работников завода с целью создания для сотрудников завода более комфортных условий труда и возможности получить социальную поддержку в различных жизненных ситуациях. В коллективном договоре увеличивается финансирование отдельных программ и социальных льгот, вводятся вновь льготы для персонала. Все это делается для того, чтобы создать условия для сотрудников и обеспечить конкурентоспособность АО «СинТЗ».

В повестку конференции вошли четыре вопроса: об итогах работы завода и задачах на 2023 год; о выполнении мероприятий коллективного договора АО «СинТЗ» в 2022 году и контроля со стороны профкома; о работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» и об изменениях в колдоговор предприятия на 2023 год; о работе комиссии социального страхования в 2022 году.

Традиционно управляющий директор Вячеслав Алексеевич Гагаринов рассказал о производственных, экономических результатах работы АО «СинТЗ» в 2022 году. Отметил, что среднесписочная численность в 2022 г. – 6507 чел. (в 2021г. – 6143 чел.). На предприятии проводились организационные мероприятия, связанные с инсорсингом – возвращением ремонтного персонала для проведения технического обслуживания и ремонта оборудования цехов В-2, Т-1, Т-2, Т-4.



Персонал, трудоустроенный в порядке перевода из юридических лиц в цех технического обслуживания и ремонта (ЦТОиР), получил возможность воспользоваться трудовыми гарантиями и социальными льготами, закрепленными в коллективном договоре завода.

Средняя заработная плата в АО «СинТЗ» в 2022 году составила 62718 рублей (в 2021 году составляла 54140 рублей), рост заработной платы на 15,8%. Производительность труда производственно-промышленного

персонала составила 843 тыс. руб./чел. в месяц. Рост составил 16,8% к 2021 году.

Задачи на 2023 год следующие: освоение инвестиционной программы на 2 млрд. 343 млн. рублей; снижение производственного травматизма; освоение новых видов продукции.

Инвестиционная программа предприятия включает мероприятия, направленные на повышение технической оснащенности предприятия, снижение влияния на окружающую

среду при проведении технологических процессов, внедрение мероприятий, направленных на профилактику снижения общих заболеваний персонала, связанных с работой сердечно-сосудистой системы.

По второму вопросу выступил председатель комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» – директор по управлению персоналом Сергей Владимирович Лопаревич, который отчитался за выполнение обязательств колдоговора в 2022 году, рассказал о внесенных изменениях в коллективный договор на 2023 год.

Председатель первичной профсоюзной организации Юрий Николаевич Чернокутов рассказал о работе профкома по контролю за выполнением мероприятий колдоговора в 2022 году, а также о задачах, которые сторонам соцпартнерства необходимо совместно решать на предприятии в этом году.

Далее рассматривались вопросы, касающиеся работы комиссии социального страхования АО «СинТЗ» в 2022 году. Отмечено, что по факту по «Программе оздоровления работников АО «СинТЗ, членов их семей и неработающих пенсионеров – бывших работников предприятия» в сравнении с планом оздоровлено большая численность представителей различных категорий.

Делегаты конференции единогласно приняли постановление, в котором отмечено, что мероприятия колдоговора на 2022 год выполнены, одобрен коллективный договор АО «СинТЗ» на 2023 год, утвержден отчет комиссии социального страхования, а также обозначены организационные мероприятия по информированию персонала предприятия и выпуску 700 экземпляров брошюры коллективного договора. На этом конференция закончила свою работу.

Татьяна БУЙНАЧЁВА,  
фото Кирилла ГУРЬЕВА



# Новый колдоговор утвержден единогласно

**30 января в АО «Уралредмет» состоялась конференция по заключению коллективного договора на 2023-2025 годы. В ее работе приняли участие 49 делегатов (из 50 избранных), руководство предприятия и представители областной организации ГМПР Дмитрий Подлевских, секретарь по правовой работе и социально-экономическим вопросам, и Оксана Симановская, куратор первичной профорганизации.**

Конференции предшествовала личная встреча представителей областной организации ГМПР с генеральным директором предприятия Д.В. Тарановым, прошедшая по инициативе руководства предприятия. В ходе встречи были обсуждены нюансы взаимодействия администрации, профсоюзного комитета АО «Уралредмет» и обкома профсоюза, перспективы дальнейшего сотрудничества. По общему мнению, профсоюзное членство на предприятии (менее пятидесяти процентов от общего числа работников) – результат, который не удовлетворяет ни профсоюзную сторону, ни руководство, которое настроено на плодотворное развитие социального диалога. Денис Таранов призвал профком активнее освещать свою работу, пропагандировать профсоюзные мероприятия и дос-

тижения для привлечения в профсоюз молодежи. Генеральный директор считает, что для пользы дела профсоюзное членство должно составлять не менее 75 процентов от общего числа работников, и для АО «Уралредмет» это далеко не предел.

Конференция проходила в рабочем режиме. Ее повестка содержала три основных пункта: «Отчет о выполнении коллективного договора за 2020-2022 годы», «Информация о коллективном договоре на 2023-2025г.г.», а также «Обсуждение и принятие коллективного договора на 2023-2025гг.». Повестку делегаты конференции утвердили единогласно.

В своем приветственном слове Дмитрий Подлевских рассказал о работе Свердловского областного комитета ГМПР, сообщил информацию о заключении регионального отраслевого Соглашения на ближайшие три года и о новшествах в его содержании.

Сотчетом о выполнении коллективного договора АО «Уралредмет» за период 2020-2022 годы выступил руководитель службы по персоналу и общим вопросам предприятия Николай Колпаков.

Информацией об исполнении соглашений по охране труда в 2020-2022 годах поделился начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды В.В. Харламов.

Свое слово сказала и председатель ППО

Ольга Подоксенова, которая доложила о контроле над выполнением коллективного договора со стороны профсоюзной организации.

Как отметила профсоюзный лидер предприятия, условия коллективного договора выполняются полностью. Профсоюзный комитет принимает активное участие в жизни предприятия, а все социальные мероприятия проходят по инициативе или при непосредственном участии профсоюзного комитета.

- Благодаря активным неравнодушным, ответственным людям, которые входят в наш профсоюзный комитет, на заводе есть возможность заключать коллективный договор, гарантирующий социальную поддержку трудящимся, - отметила Ольга Подоксенова.

- В установленные сроки и в полном объеме выплачивается заработная плата, происходит выплата отпускных. Работники поощряются денежными выплатами к юбилейным датам, по достижении пенсионного возраста. Проводятся выплаты за прохождение медицинских осмотров, выделяются средства на культурно-массовую работу, детское оздоровление, оказывается материальная помощь неработающим ветеранам предприятия, работникам, попавшим в сложную ситуацию, многодетным и неполным семьям. Работницам по уходу за ребенком 1,5-3 лет выплачивается еже-

месячное пособие в размере 50% МРОТ.

Работникам предоставляются дни дополнительного отпуска в случае собственной свадьбы, свадьбы детей и при рождении ребенка, а также в случае юбилея, проводов ребенка в 1-й класс, смерти супругов, члена семьи или ликвидации последствий пожара.

Как отметила Ольга Подоксенова, ежегодно заключаются соглашения по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков.

Выбираются самые болезненные точки и направляются средства на улучшение условий труда работников. Хотя в этом направлении остается еще очень много работы: следует подтянуть обеспечение и качество спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, оставлять желать лучшего и состояние санитарно-бытовых помещений.

Второй и третий вопрос повестки дня не заняли много времени, так как была проведена серьезная подготовительная работа. Проект коллективного договора на 2023-2025гг. был размещен на общем сервере предприятия, в подразделениях проведены собрания, где прошло его активное обсуждение.

В итоге коллективный договор на 2023-2025гг. со сроком действия с 1 января 2023 года до 31 декабря 2025 года принят делегатами конференции единогласно.

**Игорь ВОЛОДИН**

## ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ И НЕ ТОЛЬКО

### Первичная профорганизация АО «ПНТЗ» совместила ежегодную отчетную конференцию с массовыми профсоюзными мероприятиями

**В субботу, 4 февраля, в ФОК Гагаринский собрались более 200 членов профсоюза. Делегаты отчетной конференции подвели итоги работы в 2022 году, профактивисты различных уровней приняли участие в форуме ПроСвет 3:0, а 13 спортивных команд ППО боролись за Кубок профкома! А еще были различные семинары и мастер-классы.**

В гостях у ППО АО «ПНТЗ» в этот день были Андрей Ветлужских, председатель ФПСО, Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, профактивисты из первичной профсоюзной организации Волжского трубного завода (ВТЗ), профком АО «СТЗ», представители профсоюза золотодобытчиков из Якутии, а также социальные партнеры с предприятия.

Печатный отчет о деятельности профсоюза ПНТЗ за 2022 год начинается со слов «Нам сложно...». А дальше уточняется «...умещать на страницах отчета весь огромный объем выполненной работы» по более чем 10 направлениям деятельности профсоюза: от правовой защиты до массовых мероприятий для всей семьи. Но председатель ППО Сергей Ошурков четко и ясно обозначил основные итоги, которые были положительно оценены членами профсоюза. Благодаря умелому ведению конференции заместителем председателя Любовью Тишковой делегаты отметили, что, несмотря на всю официальность мероприятия, конференция прошла тепло и душевно!

Спортсмены и некоторые делегаты конференции, участвующие в борьбе за XI Кубок профкома, отправились в спортзал состязаться в четырех видах спорта. А итоги таковы: почетное III место «взяла» команда цеха №2! Отметим, что в составе



команды честь подразделения защищал и начальник цеха! II место досталось команде цеха №14! Поздравляем! И, наконец, I место в честной борьбе завоевала команда цеха №4, которая и стала обладателем Кубка! Все участники получили денежное поощрение, а победители — памятные медали!

В это время конференция, перешедшая в форум профактивистов, продолжилась интервью с председателями. На вопросы профактива ответили председатель профорганизации Волжского трубного завода ТМК Владимир Сармин, председатель

Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и председатель профорганизации ПНТЗ Сергей Ошурков.

Но что за форум, если профактивисты не пополнят свою копилку знаний в области права и юриспруденции? Давайте признаемся, что часто мы ставим подпись, что ознакомились с теми или иными положениями, инструкциями, правилами, в то время как прочитали в них только пару страниц. Так вот, участники форума вместе с ведущим юристом профсоюза ПНТЗ

Еленой Швалеевой разобрали важные положения основных локальных нормативных актов работодателя. Чтение «нормативки» оказалось совсем нескудным — тексты сопровождалось веселыми мемами, смешными гифками и видеосами из любимых советских фильмов.

Участники удивили друг друга и, пожалуй, самих себя на творческом мастер-классе. Под руководством преподавателей из художественной школы они создали настоящие шедевры. Каждый увез с собой большую написанную собственными руками картину.

В завершение программы участники форума посетили семинар об инструментах по работе со стрессом. Через короткое тестирование каждый проанализировал себя на стрессоустойчивость. Сергей Ошурков легко и с юмором рассказал, что такое стресс и как пользоваться «шкалой стресса», чтобы вытаскивать себя из негативных переживаний.

В конце форума самые активные и внимательные участники получили подарки и сувениры.

Дорогие коллеги! Мы благодарим, что нашли время и возможность этот субботний день провести вместе с профсоюзом! Кто-то приехал сразу после ночной смены, а кому-то еще предстояло вернуться на работу! Спасибо вам, спасибо, что вместе!

«...Мне удалось впервые побывать на профсоюзном мероприятии, которое проводится третий год подряд ПроСвет 3.0. Какие у меня остались эмоции от мероприятия - только положительные! Столько знакомых людей, и все самые достойные! ... Море улыбок и поздравлений... Профсоюз-это про жизнь. Жизнь активную, позитивную, про движение вперед и вверх. Спасибо!»- поделилась своими впечатлениями Анна Сысоева, цех 28.

**По материалам профкома ППО АО «ПНТЗ»**