

**Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация**



МАТЕРИАЛЫ 7 президиума

**СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

22 марта 2023 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ
заседания президиума Свердловского обкома ГМПР

22 марта 2023 г.

г. Екатеринбург

№7

№	Вопросы
1.	О созыве IV пленума обкома профсоюза.
2.	О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях ГМК Свердловской области в 2022г.
3.	О представлении на утверждение в должности технического инспектора труда ГМПР Вилижанина А.В.
4.	О сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2022год.
5.	О первомайских мероприятиях в 2023г.
6.	Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2023г.
7.	О внесении изменений в Положение о ежегодном смотре-конкурсе среди первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год.
8.	Об итогах ежегодного конкурса «Активное обучение - активный профсоюз!» за 2022год.
9.	О проведении конкурса фотографий «Родина моя малая» и конкурса «Профлидер - это про неё»
10.	Об итогах II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР»
11.	Об итогах II (отраслевого) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере.
12.	Об итогах ежегодного конкурса детских рисунков «Жизнь и здоровье главнее всего», посвященного Всемирному дню охраны труда.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7-1

О созыве IV пленума обкома профсоюза

В соответствии с Уставом Горно-металлургического профсоюза России (п. 1.2. ст.33) и планом работы областного комитета ГМПР на 2023год,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Созвать IV пленум обкома профсоюза **19 апреля** в г. Екатеринбурге.
2. Внести на обсуждение IV пленума обкома профсоюза следующий проект повестки дня:
 - 2.1. О мероприятиях по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы» по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР.
 - 2.2. Об итогах «Года профсоюзного обучения» в Свердловской областной организации ГМПР.
 - 2.3. Разное.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7-2

**О состоянии производственного травматизма
и профессиональной заболеваемости на предприятиях ГМК
Свердловской области в 2022 г.**

В 2022 году на предприятиях ГМК Свердловской области произошло 141 (147) учетных несчастных случаев, из них:

- 10 (5) смертельных несчастных случаев: ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «ЕВРАЗ КГОК», Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь», ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» АО «Северуралбокситруда» - 2, АО «ЕВРАЗ НТМК» - 2*, АО «Первоуральский новотрубный завод»* - 2;

*Случаи в АО «Первоуральский новотрубный завод» -1, АО «ЕВРАЗ НТМК» -2 произошли из-за резкого ухудшения здоровья пострадавших и с учетом заключения судмедэкспертизы связаны с производством.

- 19 (17) тяжелых несчастных случаев:

АО «Северуралбокситруда»- 4, АО «Среднеуральский медеплавильный завод» - 2 (ДТП), АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «Уралэлектромедь», АО «Синарский трубный завод», АО «Северский трубный завод», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», ОАО «Высокогорский ГОК», АО «Серовский завод ферросплавов», Богдановичское ОАО «Огнеупоры», АО «Богословское рудоуправление», АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов», Филиал ООО «УМК- Сталь» - Металлургический завод «Электросталь Тюмени», АО «Уральская фольга»;

- 1(1) групповой несчастный случай: АО «Среднеуральский медеплавильный завод» - ДТП (двое пострадавших).

За 2022 год произошло **11 (9)** случаев смерти на производстве от общих заболеваний.

Все случаи расследованы в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с участием технических инспекторов и представителей первичных профорганизаций. Необоснованного обвинения пострадавших не допущено.

Причины несчастных случаев: неудовлетворительная организация производства работ; конструктивные недостатки и недостаточная надежность, машин, механизмов, оборудования; прочие причины, в том числе, внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавших.

Виды происшествий: падение при разности уровней высот; защемления между движущимися предметами, деталями и машинами; обрушение горной массы; воздействие экстремальных температур; происшествия на железнодорожном транспорте; ДТП.

При расследовании несчастных случаев выявлены следующие нарушения:

- невыполнение должностных инструкций;

- нарушения ст.110 ТК РФ - режим труда и отдыха;
- не предусматриваются меры безопасности при работе на высоте;
- отсутствие контроля за выполнением требований безопасного производства работ со стороны должностных лиц, на которых возложены обязанности за осуществление производственного контроля;
- проведение проверки знаний по охране труда с нарушением установленного законом порядка;
- не выполнение требований федерального закона от 21.07.1997 № 116 - ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- допуск к выполнению работ повышенной опасности без разработанных технологических карт;
- пострадавшие, имеющие перерыв в работе более 30 календарных дней, допускаются к самостоятельной работе без проведения внеплановых инструктажей по охране труда; и т.д.

В целях профилактики, контроля за безопасными условиями труда технические инспекторы труда провели 273 проверки выполнения требований трудового законодательства. По итогам проверок было выявлено 269 нарушений, выдано 69 представлений. С органами государственного надзора проверки не проводились.

Показатель профессиональной заболеваемости за 2022 год по отрасли вырос и составил 11,2 на 10 000 работающих (8,78), или 126 случаев (100). Основная масса профзаболеваний выявляется в АО «СУБР» - 108 случаев (100). В структуре профзаболеваний наиболее часто – вибрационная болезнь (40%), болезни костно-мышечного аппарата (35%), нейросенсорная тугоухость (8%).

В 2023 году Всемирный день охраны труда посвящён теме «Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда».

Президиум Свердловской областной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ситуации с производственным травматизмом на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области в 2022 году принять к сведению.

2. Руководителям предприятий, в которых допущены случаи тяжелого, смертельного и группового травматизма, председателям первичных профсоюзных организаций:

2.1. Указать на крайне низкую организационную и профилактическую работу, направленную на обеспечение безопасных условий труда среди всех категорий работников предприятий, а также недостаточный производственный контроль.

2.2. Рекомендовать специалистам служб охраны труда предприятий провести анализ выполнения Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда". Председателям ППО взять на контроль выполнение данного Постановления.

3. Председателям ППО, технической инспекции, членам комиссии по ОТ, отделу охраны труда и окружающей среды областной организации профсоюза:

3.1. Профсоюзам ППО предприятий, где допущены случаи тяжелого, смертельного, группового травматизма, составить график проверок подразделений предприятия во втором квартале т. г. и направить его в отдел охраны труда и окружающей среды областной организации для участия в проверках членов комиссии по охране труда областного комитета. По итогам проверок информировать отдел охраны труда и окружающей среды областной организации профсоюза.

3.2. В соответствии со ст. 230 Трудового кодекса РФ, результаты расследования тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве обсуждать на заседаниях профкомов с участием работодателя (его представителя) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве. Выписки заседаний направлять в отдел охраны труда и окружающей среды областной организации профсоюза.

3.3. При необходимости инициировать обучение уполномоченных по охране труда согласно ОТС по ГМК РФ на 2023-2025гг.

3.4. Отделу охраны труда и окружающей среды организовать, членам комиссии по охране труда областного комитета, технической инспекции труда провести в организациях, допустивших случаи тяжелого, смертельного, группового травматизма профилактические визиты, перекрестные проверки соблюдения трудового законодательства и других нормативных правовых актов по охране труда во втором квартале 2023г. (участие членов комиссии по охране труда обкома по согласованию).

4. Отделу охраны труда и окружающей среды областной организации, технической инспекции труда провести выборочные документарные проверки предприятий, допустивших случаи смертельного, тяжелого и группового травматизма по выполнению мероприятий, направленных на устранение причин, способствующих их наступлению (срок: II-III квартал 2023г.).

5. При расследовании смертельных несчастных случаев от общего заболевания представителям профсоюза, входящим в комиссию по расследованию, обращать особое внимание на причинно - следственную связь и обстоятельства несчастных случаев.

6. Отделу охраны труда и окружающей среды областной организации совместно с пресс-службой областной организации во втором квартале завершить работу по оформлению плакатов по охране труда.

7. Профсоюзам, технической инспекции труда организовать мероприятия, посвященные всемирному Дню охраны труда 28 апреля, отметить лучших уполномоченных, инициировать их награждение знаками «Лучший уполномоченный по охране труда» Свердловской областной организации ГМПР.

Продолжить работу по подготовке кандидатур на конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР, ФПСО» в 2023 г.

8. При выявлении не устраненных нарушений в период проведения проверок организаций по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, в том числе на опасных производственных объектах незамедлительно ставить в известность отдел охраны труда и окружающей среды обкома для дальнейшего совместного реагирования с надзорными органами

9. Областному комитету ГМПР, отделу охраны труда организовать и провести выездное совещание технической инспекции труда и членов комиссии по охране труда обкома. Срок - 3 квартал т.г.

10. Председателям ППО данное постановление довести до руководителей организаций и структурных подразделений предприятия.

11. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7- 3

**О представлении на утверждение в должности
технического инспектора труда ГМПР
Вилижанина А.В.**

Рассмотрев обращение профсоюзного комитета ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» «О представлении на утверждение в должности технического инспектора труда ГМПР Вилижанина А.В.», а также инициативу членов президиума Свердловской областной организации ГМПР по внесению дополнений в Положение о технической инспекции труда Горно-металлургического профсоюза России,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В связи с тем, что в результате голосования решение по представлению кандидатуры Вилижанина Александра Витальевича, руководителя направления по внедрению проектов по охране труда первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР на утверждение в должности технического инспектора труда ГМПР не было принято, рассмотреть данный вопрос повторно, после обращения в ЦС ГМПР с предложением о рассмотрении вопроса о внесении дополнений в Положение о технической инспекции труда Горно-металлургического профсоюза России.

2. Обратиться в ЦС ГМПР с предложением о внесении дополнений в Положение о технической инспекции труда Горно-металлургического профсоюза России, утвержденном постановлением XI пленума ЦС ГМПР 28 января 2016 года.

Пункт 2.8 Положения дополнить абзацем вторым: «В исключительных случаях решение о наделении полномочиями технического инспектора труда может быть принято при отсутствии у кандидата высшего технического образования или стажа практической работы в отрасли не менее трех лет. При этом учитывается общий стаж трудовой деятельности и другие обстоятельства, которые характеризуют соответствие уровня подготовки кандидата к работе техническим инспектором труда».

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на председателя Свердловской областной организации ГМПР Кускова В.Н.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМППР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7- 4

**О сводном статистическом отчёте Свердловской
областной организации ГМППР за 2022г.**

Заслушав информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМППР за 2022 г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМППР за 2022 г. принять к сведению.

Приложения:

№1. Статистические данные о состоянии профсоюзного членства Свердловской областной организации ГМППР за 2022г.

№2. Аналитическая записка к сводному статистическому отчёту Свердловской областной организации ГМППР за 2022г.

2. Одобрить активную работу **по организационному укреплению** в 2022г. следующих первичных профсоюзных организаций, имеющих уровень профчленства, выше среднего уровня профчленства по областной организации (*65,1% среди работающих членов профсоюза*):

ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМППР, АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «Северский трубный завод», «Качканар-Ванадий», ПАО «Надеждинский металлургический завод», «УАЗ» ГМППР, Артель старателей «Нейва», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», АО «Сухоложский огнеупорный завод», «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», МУП ПЖКУ п. Динас, ЗАО «Институт стандартных образцов», ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда».

3. За активную работу по организационному укреплению в 2022г. поощрить денежной премией следующие первичные профсоюзные организации, добившиеся увеличения численности членов профсоюза и достижения уровня профсоюзного членства выше 50%:

АО «ВИЗ», АО «Кировградский завод твердых сплавов», «ВУХИН».

(*Приложение №3 «Список ППО, для поощрения по итогам работы за 2022г., добившихся увеличения численности членов профсоюза и достижения уровня профсоюзного членства выше 50%»*)

4. Обкому профсоюза:

4.1. Усилить внимание к первичным профсоюзным организациям, снизившим численность членов профсоюза и уровень профсоюзного членства.

4.2. Разработать меры по повышению мотивации профсоюзного членства для рассмотрения вопроса об организационном укреплении областной организации на пленуме обкома профсоюза.

4.3. Продолжить работу по формированию базы данных о дополнительных предпочтениях для членов профсоюза и распространению положительного опыта работы по усилению мотивации профсоюзного членства.

5. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

5.1. Проанализировать выполнение принятых профсоюзными комитетами планов по оргукреплению ППО за период, прошедший после проведения отчётно-выборной кампании 2021г.

5.2. Проводить работу по оргукреплению, активнее применяя положительный опыт работы первичных профорганизаций по усилению мотивации профчленства.

6. Кураторам первичных профсоюзных организаций:

Обратить особое внимание на курируемые первичные профсоюзные организации, имеющие проблемы с организационным укреплением.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации по организационной работе С.Н. Юркина

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**Статистические данные численности организаций
и профсоюзного членства на 01.01.2023г.
(категория «работающие»)**

№ №	Наименование ППО	01.01.2023г.			Разница		
		работающих	членов ГМПР	%	работающих	членов ГМПР	%
1.	Богдановичское ОАО Огнеупоры	2238	970	43,3	-54	- 271	-10,8
2.	АО Богословское рудоуправление	1335	377	28,2	61	-40	-4,5
3.	АО ВИЗ	1589	808	50,8	15	32	1,5
4.	ООО Вторчермет НЛМК Урал	496	135	27,2	-62	-29	-2,2
5.	ВГОК	3086	1375	44,6	-108	-232	-5,8
6.	Качканар-Ванадий	7068	5375	76,0	62	149	1,5
7.	АО Ключевский завод ферросплавов	705	81	11,5	-73	-14	-0,7
8.	ЗАО КЗПВ	725	695	95,9	0	26	3,6
9.	АО Малышевское рудоуправление	449	58	12,9	5	5	1,0
10.	ПАО Надеждинский метзавод	4681	3736	79,8	-89	-54	0,4
11.	АО НЛМК Урал	2014	736	36,5	-214	-227	-6,7
12.	ООО НЛМК Метиз	681	198	29,1	47	-2	-2,5
13.	ОАО ЕВРАЗ НТМК ГМПР	17069	14879	87,2	423	350	-0,1
14.	ОАО Динур	1758	1682	95,7	-86	-96	-0,7
15.	АО ПНТЗ	9269	8079	87,2	369	507	2,1
16.	АО Северский трубный завод	7536	6794	90,2	-275	- 88	2,0
17.	АО Серовский завод ферросплавов	2313	1248	54,0	-4	- 65	-2,7
18.	Синарский трубный завод	9133	5212	57,1	16	- 433	-4,8
19.	АО Сухоложский огнеупорный завод	922	620	67,2	49	47	1,6
20.	ОАО Уралтрубпром	1379	91	6,6	41	-2	-0,4
21.	УГМК-Сталь	1193	616	51,6	9	-15	-1,7
22.	РУСАЛ Краснотурьинск	4023	2478	61,6	5	-26	-0,7
23.	АО Екатеринбургский завод ОЦМ	422	97	23,0	42	-3	-3,3
24.	ЗАО Завод Демидовский	313	140	44,7	-73	-16	4,3
25.	Каменск-Уральский завод ОЦМ	969	260	26,8	75	18	-0,2
26.	ОАО КУМЗ	3409	2327	68,3	31	-38	-1,8
27.	АО КЗТС	1281	667	52,1	-81	24	4,9
28.	Артель старателей «Нейва»	770	770	100	-53	-53	0,0
29.	Филиал ППМ АО УЭМ	2045	1101	53,8	-126	-72	-0,2
30.	ПАО Ревдинский завод ОЦМ	840	568	67,6	40	13	-1,8
31.	АО Святогор	3424	1262	36,9	-175	-299	-6,5
32.	АО Севуралбокситруда	4378	527	12,0	-10	-278	-6,3
33.	АО СУМЗ	2674	1386	51,8	-47	-23	0,1
34.	УАЗ	3759	3081	82,0	458	379	0,1
35.	ОАО Уралредмет	566	272	48,1	51	32	1,5
36.	АО Уральская фольга	606	139	22,9	10	3	0,1
37.	АО Уралэлектромедь	5675	3728	65,7	-117	-104	-0,5
38.	ВУХИН	157	79	50,3	4	4	1,3
39.	ОАО Институт Уралгипроруда	154	20	13,0	23	-10	-9,9
40.	ЗАО Институт стандартных образцов	75	75	100	0	0	0,0

41.	ОАО ВНИИМТ	94	26	27,7	-13	-3	0,6
42.	ОАО Уралгипромез	112	42	37,5	-26	-17	-5,3
43.	ОАО Уральский институт металлов	67	29	43,3	0	2	3,0
44.	Колледж им. И. И. Ползунова (сотрудники)	262	106	40,5	-35	-31	-5,7
45.	Аппарат областной организации	15	15	100	-1	-1	0,0
46.	Уральское управление Ростехнадзора	330	45	13,6	0	-1	-0,3
47.	МУП ПЖКУ п.Динас	199	162	81,4	-1	18	9,4
48.	ООО ПТЦ ЯСА	88	37	42,0	-35	-15	-0,2
49.	Госинспекция труда	73	6	8,2	-11	-4	-3,7
50.	ЧУ ФНПР НИИ охраны труда	68	60	88,2	-9	-3	6,4
ВСЕГО		112487	73270	65,1	- 298	-1083	-0,8

**Статистические данные численности и профсоюзного членства на 01.01.2023г.
(категория «студенты»)**

№ №	Наименование ППО	01.01.2023г.			разница		
		студентов	членов ГМПР	%	студентов	членов ГМПР	%
ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ							
1.	Каменск-Уральский политехнический колледж	1137	589	51,8	+15	+84	+6,8
2.	Уральский государственный колледж им. И. И. Ползунова	1814	312	17,2	-1880	+164	+13,2
3.	Нижнетагильский горно-металлургический колледж им. Е. А. и М. Е. Черепановых	1151	131	11,4	+193	-151	-18,1
ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ В СОСТАВЕ ППО ПРЕДПРИЯТИЙ							
1.	Первоуральский металлургический техникум (ППО АО «ПНТЗ»)	883	883	100	+464	+480	+3,8
2..	*Красноуральский индустриальный колледж *Красноуральский политехникум (ППО «РУСАЛ Красноуральск»)	1425	1200	84,2	-33	+76	+7,1
3.	Высокогорский многопрофильный техникум (ППО «ВГОК»)	256	158	61,7	+70	+34	-4,9
4.	Полевской многопрофильный техникум им. В.И. Назарова (ППО АО «Северский трубный завод»)	908	438	48,2	+80	+125	+10,4
5.	Сергинский многопрофильный техникум (ППО АО Уральская фольга)	0	0	0%	-12	-12	-100%
6.	Красноуральский многопрофильный техникум (ППО АО «Святогор»)	0	0	0%	-55	-14	-25,5%
ВСЕГО		7574	3711	49,0	-1158	+786	+15,5

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА
к сводному статистическому отчету
Свердловской областной организации ГМПР за 2022 г.

**Статистические изменения в областной организации в 2022г.,
по сравнению с 2021г.**

**Статистические данные по общей численности членов профсоюза
(работающие, студенты, неработающие пенсионеры)**

*Общая численность работающих, студентов и неработающих членов профсоюза – 110305 чел., снижение на 2572чел., в т.ч.:

- 73270чел. - работающие члены профсоюза, снижение на 1083чел.

Доля данной категории в общей численности – 66,4 %, снижение на 0,3%

- 33324 чел.- неработающие члены профсоюза, снижение на 2275 чел.

Доля в общей численности – 30,2 %, снижение на 1%.

- 3711 чел. - студенты, члены ГМПР, увеличение на 786 чел.

Доля в общей численности - 3,4%, снижение на 0,1%.

В отчетном периоде продолжилась негативная тенденция к снижению общей численности областной организации. При этом, по сравнению с предыдущим периодом, отрицательные показатели изменения численности членов профсоюза и доли в общей численности областной организации произошли в категориях работающих и неработающих членов ГМПР. В категории студентов, членов профсоюза - положительные показатели по численности членов профсоюза, снижение доли - незначительное.

Наибольшее снижение показателей численности членов профсоюза и доли в общей численности областной организации - в категории неработающих членов профсоюза - по причинам, связанным с ухудшением здоровья и уходом из жизни. Снижение в данной категории превышает снижение численности работающих членов профсоюза более, чем в 2 раза.

**Статистические данные по категории
(работающие и студенты)**

*Численность работающих и студентов – 120061чел., снижение на 1456чел.

*Численность членов профсоюза среди работающих и студентов – 76981чел., снижение на 297чел.

*Профчленство среди работающих и студентов - 64,1 %, увеличение на 0,5%

В данной категории наблюдаются положительные тенденции:

- показатели снижения численности персонала предприятий, организаций и студентов колледжей превышают показатели снижения численности членов профсоюза в 5 раз, снижение больше на 1159 чел.;

- произошло увеличение показателя профсоюзного членства.

**Статистические данные по категории
(работающие)**

*Численность работающих – 112487чел., снижение на 289чел

*Численность работающих членов профсоюза - 73270чел., снижение на 1083 чел.

*Профчленство среди работающих - 65,1 %, снижение на 0,8%.

*Численность работников ГМК области, не являющихся членами ГМПР – 39217 чел. (34,8%)

**Статистические данные по категории
(студенты)**

*Численность студентов – 7574 чел., снижение на 1158чел.

*Численность членов профсоюза среди студентов – 3711 чел., увеличение на 786чел.

*Профчленство среди студентов - 49%, увеличение на 15,5%.

В категории «студенты, члены профсоюза» - позитивные тенденции - увеличение численности членов профсоюза в условиях снижения численности студентов учебных заведений и значительное повышение уровня профсоюзного членства.

**Статистические данные по категории
(выбывшие из профсоюза по собственному желанию)**

*Количество выбывших из профсоюза по собственному желанию – 806 чел.

Причины выхода из профсоюза по собственному желанию: слабый пакет социальных льгот для работников в коллективном договоре, отсутствие льгот для членов профсоюза, недоверие к профсоюзу, неудовлетворенность работой профсоюзных комитетов ППО, нежелание платить профсоюзные взносы, в т.ч., в связи с повышением денежных выплат, по причине увольнения для проведения индексации пенсий, а также, в связи с увольнением по состоянию здоровья.

**Статистические данные по категории
(впервые приняты в члены ГМПР)**

*Количество впервые принятых в члены ГМПР - 8803 чел., в том числе, 8129 работников и 674 студента, увеличение на 3778чел.(3439 работника и 339студентов)

Следует отметить активизацию работы по вовлечению работников и студентов в профсоюз, но одной из причин, препятствующих организационному укреплению областной организации, является высокая текучесть кадров на предприятиях и организациях ГМК Свердловской области.

**Статистические данные по категории
(члены профсоюза, исключенные из профсоюза)**

*Членов профсоюза, исключенных из профсоюза в отчетном периоде нет.

**Структурные изменения
Свердловской областной организации ГМПР**

В отчетном периоде произошли следующие изменения в структуре областной организации:

- первичных профсоюзных организаций - 52, по сравнению с 2021г., количество первичных профорганизаций уменьшилось на 1 ППО, снята с учёта и профобслуживания первичная профорганизация ОАО «Красногорское» (постановление президиума от 25.11. 2022г. №6)

- профорганизаций структурных подразделений ППО – 520, снижение на 25 организаций (сокращение на 0,5%)

- профгрупп – 2580, уменьшение на 51(сокращение на 0,2%)

В отчетном периоде продолжилась тенденция к сокращению количества ППО, профорганизаций структурных подразделений и профгрупп.

**Социально-демографические показатели
Свердловской областной организации ГМПР**

*Общее количество женщин – 38827 чел., снижение на 7чел.

*Женщин, членов профсоюза: 26774 чел., снижение на 358чел.

*Профчленство: 69%

Женщины возглавляют:

- 24 ППО, доля от общего количества – 46,2 %

- 342 профорганизаций структурных подразделений (65,8%)

- 1350 профгрупп (52,3%)

*Общее количество молодёжи до 35 лет - 38683чел.,снижение на 1651чел.

*Молодежи, членов профсоюза – 24600чел., увеличение на 244чел.

*Профчленство: 63,6%

*Молодёжь в возрасте до 35 лет возглавляет:

- 3 первичных профорганизации, доля - 5,7%

- 46 профорганизаций структурных подразделений (8,9%)

- 608 профгрупп (23,6%)

В отчетном периоде социально-демографические показатели характеризуют тенденцию к снижению численности женщин, членов профсоюза и увеличению численности членов профсоюза среди молодёжи до 35лет.

**Сравнительные данные
(численность предприятий, организаций и ППО)**

*Численность работающих (50 предприятий, организаций)

- увеличение - в 21 организации

- снижение - в 25 организации

- на прежнем уровне - в 4 организациях

*Численность работающих членов профсоюза:

- увеличение - в 16
- снижение - в 33
- на прежнем уровне - 1

В отчетном периоде количество организаций, снизивших численность персонала, превышает количество организаций, увеличивших численность работников, на 4 организаций.

**Сравнительные данные
(состояние профсоюзного членства)**

- * ППО с профчленством ниже 50% - 25
- * ППО с профчленством от 50 до 60% - 9
- * ППО с профчленством от 60 до 90% - 13
- * ППО с профчленством свыше 90% - 2
- * ППО с профчленством 100% - 3

В областной организации количество ППО, с уровнем профсоюзного членства выше 50%(52%) превышает количество профорганизаций, с уровнем профчленства ниже 50%(48%) на 2 профорганизации(2%).

По представленным категориям, группа ППО, с профчленством ниже 50% - самая многочисленная, количество ППО с профчленством от 90% до 100% - незначительное.

***Информация о ППО**

численностью: до 100, 500, 1000, 5000, 10000, свыше 10000 членов профсоюза	
До 100 членов профсоюза	15
До 500 членов профсоюза	10
До 1 000 членов профсоюза	11
До 5 000 членов профсоюза	11
До 10 000 членов профсоюза	4
Свыше 10 000 членов профсоюза	1
Итого:	52

Доля крупных ППО – 30,8%.

Доля ППО, с численностью членов профсоюза до 1000 чел., составляет 69,2%:

- группа первичных профсоюзных организаций, численностью до 100 членов профсоюза, имеет наибольший показатель, доля в общем количестве ППО -28,8%;
- группа ППО до 500 членов профсоюза - 19,2%;
- группа ППО до 1000 членов профсоюза - 2,2%.

П Р И Ч И Н Ы

изменения численности работающих членов профсоюза

I. Причины повышения численности ППО

***АО «Первоуральский новотрубный завод» (507чел.)**

Первичная профсоюзная организация является лидером 2022г. по увеличению численности работающих членов профсоюза и увеличению профсоюзного членства среди молодежи до 35лет.

Организационное укрепление ППО произошло в условиях увеличения численности персонала предприятия на 369чел.

Профчленство среди молодежи до 35лет- 93,4%, увеличение на 55,5%.

Уровень профсоюзного членства ППО – 87,2 %, увеличение на 2,1% .

Причины изменения статистических показателей: изменение организационной структуры и штатного расписания ряда структурных подразделений, выведение в аутсорсинг, объединение ряда цехов, активная работа по вовлечению работников предприятия в профсоюз.

*** «УАЗ» ГМПР (379чел.)**

В отчетном периоде повышение численности ППО произошло в условиях значительного увеличения численности работников предприятия на 458чел., в связи с реструктуризацией производства и увеличением объема выполняемых работ, возобновлением производства кремния в ООО «РУСАЛ Кремний Урал».

Увеличение численности членов профсоюза произошло во всех структурных подразделениях ППО: Филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский» (профчленство 90%), Филиал ООО «ИСО»(профчленство 75%), ООО «РУСАЛ Кремний Урал»(профчленство 53%).

Общий уровень профсоюзного членства - 82%, увеличение на 0,1%.

Численность молодежи увеличилась на 191чел., уровень профчленства - 96,8%

Количество вышедших из профсоюза - 26чел., по сравнению с предыдущим отчетным периодом сокращение в 2 раза.

***ОАО «ЕВРАЗ НТМК ГМПР» (350чел.)**

В первичной профорганизации в отчетном периоде увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности персонала предприятия на 423чел.

Общий уровень профчленства - 87,2 %, снижение на 0,1% .

Уровень профчленства среди молодежи до 35лет- 89,9 %, увеличение на 0,3% .

*** «Качканар - Ванадий» (149чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза в 2,4 раза превысило повышение численности персонала предприятия (62чел.), что свидетельствует об активной работе профсоюзного комитета и профактива ППО по вовлечению работников в профсоюз.

Уровень профсоюзного членства – 76%, увеличение за отчетный период - на 1,5 %.

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 50чел, снижение, по сравнению с предыдущим периодом, на 84чел.

***АО «Сухоложский огнеупорный завод»(47чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности персонала предприятия на 49чел.Количество работающих в 2022г. увеличилось, в связи с восстановлением объемов производства.

Численность молодежи снизилась на 39чел., уровень профчленства увеличился на 11,9%. Количество молодежи, членов профсоюза, снижается, в связи с текучестью кадров на предприятии.

Уровень профсоюзного членства составил 67, 2%, увеличение – на 1,6%.

За отчетный период принято в профсоюз 129чел.

Вышли из профсоюза 76чел., по следующим причинам: увольнение в связи с выходом на пенсию, нежелание платить профсоюзные взносы.

***АО «Верх-Исетский металлургический завод» (32 чел.)**

В первичной профорганизации проводится постоянная успешная работа по организационному укреплению. Показатель увеличения численности членов профсоюза в отчетном периоде превышает показатель увеличения численности персонала в 2 раза.

В профорганизации, преодолевшей во 2 квартале 2022г. 50% рубеж уровня профсоюзного членства, продолжается активная работа по его повышению.

Уровень профчленства – 50,8%, увеличение за отчетный период - на 1,5 %

Численность молодых членов профсоюза увеличилось на 56человек, уровень профчленства снизился на 4,9%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 32чел.

Причины выхода из профсоюза: нежелание платить профсоюзные взносы, в связи с повышением заработной платы и недоверием к профсоюзу.

***ОАО «Уралредмет» (32чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности персонала на 51чел.

Уровень профсоюзного членства – 48,1%, увеличение на 1,5%.

Профсоюзное членство среди молодежи -31,8%.

***ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» (26чел.)**

Высокий уровень социального партнерства способствует постоянному и активному организационному укреплению первичной профсоюзной организации и профсоюзным комитетом и профактивом ППО проводится целенаправленная работа по увеличению численности членов профсоюза.

В отчетном периоде повышение численности ППО произошло в условиях сохранения численности персонала на прежнем уровне.

Уровень профсоюзного членства ППО составил 95,9%, увеличение – на 3,6%

Профсоюзное членство среди работников до 35 лет - 86%.

***АО «Кировградский завод твердых сплавов» (24чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала предприятия, при этом показатель сокращения численности персонала превышает показатель повышения численности ППО в 4 раза.

Данная первичная профсоюзная организация во 2 квартале 2022г. перешла из категории с уровнем профсоюзного членства ниже 50% в категорию ППО, с уровнем профчленства выше 50%. Профсоюзным комитетом и профактивом проводится целенаправленная работа по повышению уровня профчленства.

Уровень профчленства - 52,1%, увеличение на 4,9%.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию -14 чел. (в 2021г.-17чел.)

Причины выхода: увольнение в связи с выходом на пенсию, по сокращению штата, призыва на военную службу, в связи со смертью, истечением срока трудового договора.

*** «Каменск-Уральский завод ОЦМ» (18чел.)**

После длительного периода отрицательных показателей профсоюзного членства в ППО, в 2022г. в первичной профорганизации появилась положительная тенденция по увеличению численности членов профсоюза.

Организационное укрепление ППО произошло в условиях увеличения численности работников предприятия на 75чел.

Профсоюзным комитетом проводится целенаправленная работа по оргукреплению профсоюзной организации через укрепление социального партнерства.

Общий уровень профчленства – 26,8%, снижение на 0,2% .

Профсоюзное членство среди молодежи - 32,9%, увеличение на 8,5%

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 3чел. (2021г.-1чел.)

*** МУП Производственное жилищно-коммунальное управление пос. Динас (18чел.)**

В первичной профорганизации увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях незначительного сокращения численности персонала.

Профсоюзным комитетом и профактивом ППО проводится целенаправленная работа по оргукреплению профсоюзной организации через укрепление социального партнерства, активную работу по вовлечению в профсоюз молодежи.

Следует отметить высокий уровень профсоюзного членства среди молодежи - 100%, увеличение на 7,4%

Общий уровень профчленства – 81,4%, увеличение на 9,4%

*** ПАО «Ревдинский завод ОЦМ» (13чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности персонала на 40 чел.

Численность членов профсоюза среди работников до 35 лет увеличилась на 6 чел., профчленство - на 1,5%.

Общий уровень профсоюзного членства – 67,6%, снижение на 1,8%.

*** ООО «Малышевское рудоуправление» (5чел.)**

Показатель увеличения численности членов профсоюза соответствует показателю увеличению численности работников предприятия.

Уровень профсоюзного членства – 12,9%, увеличение на 1%.

Профсоюзное членство среди молодежи -17,2%, увеличение в 2 раза.

*** «ВУХИН» (4 чел.)**

Количество повышения численности работников института соответствует количеству роста численности членов профсоюза.

За отчетный период в профсоюз вступили 9 человек, в том числе, 5чел.- молодежь до 35 лет.

Снято с учёта - 5 чел.(1чел.- выход на заслуженный отдых, 3чел. – в связи со смертью, 1чел. – по собственному желанию).

Следует отметить успешную работу ППО по преодолению 50% рубежа профчленства в отчетном периоде, профчленство - 50,3%, увеличение на 1,3%.

*** АО «Уральская фольга» (3чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности работников предприятия на 10чел.

Уровень профсоюзного членства – 22,9%, увеличение на 0,1%.

*** ОАО «Уральский институт металлов» (2чел.)**

После периода значительного снижения численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства, в отчетном периоде, в первичной профорганизации появились положительные тенденции по организационному укреплению.

Увеличение численности ППО произошло в условиях сохранения численности персонала института на прежнем уровне.

Уровень профсоюзного членства – 43,3%, увеличение на 3%.

Несмотря на сложную социально - экономическую и политическую ситуацию в отчетном периоде, профсоюзным комитетам 16 первичных профорганизаций, удалось мобилизовать профсоюзный актив ППО и провести успешную работу по организационному укреплению профорганизации: увеличить численность членов профсоюза и повысить уровень профсоюзного членства.

II. Наибольшие показатели снижения численности членов профсоюза:

*** «Синарский трубный завод» (433чел.)**

Значительное снижение численности ППО в отчетном периоде произошло в условиях увеличения численности персонала предприятия на 16 чел.

Вышли из профсоюза -147чел. (2021г. - 146чел.).

Уровень профсоюзного членства снизился по сравнению с предыдущим периодом на 4,8% и составил 57,1%.

Причины изменения статистических данных за отчетный период:

1. При проведении организационных мероприятий, в т.ч., инсорсинга ремонтных служб (создание двух структурных подразделений с трудоустройством персонала в порядке перевода из ранее выделенных организаций увеличилось число работающих на 523чел., и произошло снижение численности членов профсоюза по следующим причинам:

- текучесть молодых кадров, в связи с тяжелыми условиями труда и низкой зарплатой в трубопрокатных цехах №2 и №3, трубоволоочильном цехе №2, ОТК в первый год работы. При этом, прием в профсоюз составил 841чел., в т.ч., в АО «СинТЗ»-700чел.;

- при проведении инсорсинга ремонтных служб, созданы вновь структурные подразделения АО «СинТЗ»: Центр технического сервиса и цех технического обслуживания и ремонта путем перевода персонала из организаций, ранее выделенных непрофильных активов завода в самостоятельные юридические лица. В созданных обществах с ограниченной ответственностью, социальные программы колдоговора значительно уменьшены с периода образования обществ, в связи с чем, персонал считает, что программы колдоговоров должны быть на уровне заводских, поэтому на основании личного заявления выходит из ГМПР. Вновь принятые работники не вступают в профсоюз, считая снижение финансирования соцпрограмм в колдоговоре отсутствием мотивации членства в ГМПР.

При переводе ремонтного персонала в АО «СинТЗ» членство в профсоюзе сохранено, но работники, не состоявшие в профсоюзе, не вступают в профсоюз;

- в цехе №2, цехе Т-3, ОТК, заводоуправлении проводилась оптимизация персонала;

- выход из профсоюза 13чел., в связи с уходом пенсионеров на заслуженный отдых;

- выход из профсоюза 127чел., в связи с нежеланием платить взносы после выплаты премии за выслугу лет.

2. Снижение численности ППО на 387чел. произошло по причинам:

- снижение объемов оказания услуг для головного предприятия аутсорсерами ООО РТЦС и ООО «МЛЗ», что привело к снижению соцпакета колдоговора, росту зарплаты ниже инфляции по году, а следовательно, к увеличению текучести кадров.

В ООО «МЛЗ» неукomплектация штата обоснована дефицитом высококвалифицированных станочников для выполнения заказов, а в ООО «РТЦС»- низкой зарплатой при значительной доле ручного труда ремонтников;

- при проведении инсорсинга и создания ООО «ТМК ТехСервис»-дочерней организации ПАО «ТМК» привело к снижению численности ООО «РТЦС» на 222чел., из которых 99 члена профсоюза. В связи с действием на весь период реорганизации колдоговора, разработанного на основе ООО «Полевской ТехСервис», а также, учитывая мнение руководства дочерней организации о взаимодействии с представителями работника, членами ГМПР, предложено рассмотреть возможность создать цеховую организацию, входящую в состав ППО АО «Северский трубный завод» г. Полевской;

- снижение численности членов профсоюза в ООО «СТА» и ООО «СПС» связано с нежеланием руководства организаций вводить социальные программы и увеличивать затраты по имеющимся программам в колдоговоре;

- сокращение на 37 членов профсоюза, в связи со снятием с профобслуживания во 2 квартале 2022г. ООО СП «Чистый ключ», в связи с решением персонала организации и нежеланием персонала общества организовать работу профкома структурного подразделения;

- снижение численности пенсионеров, членов профсоюза, в связи со смертностью и в связи с переездом на другое место жительства.

***АО «Святогор» (299чел.)**

В ППО наблюдается отрицательная динамика изменения статистических данных – как по показателям численности членов профсоюза, так и по уровню профсоюзного членства.

Значительное снижение численности профорганизации произошло в условиях снижения численности персонала на 175чел., при этом снижение численности ППО превышает снижение численности персонала на 124чел.

Уровень профсоюзного членства продолжает ежегодно снижаться – 36,9%, в отчетном периоде снижение составило 6,5% .

***АО «Севуралбокситруда» (278чел.)**

Значительное снижение численности ППО произошло в условиях сокращения численности персонала на 10чел.

Уровень профсоюзного членства 12%, снижение на 6,3%

Основная причина снижения численности членов профсоюза и низкого уровня профчленства ППО: недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива по организационному укреплению.

Кроме того, существование на предприятии альтернативной профорганизации – «Региональная организация Независимого профсоюза горнозаводского Урала» оказывает негативное влияние на работу ППО АО «СУБР» ГМПР.

***Богдановичское ОАО по производству огнеупорных материалов (271чел.)**

Статистические показатели снижения численности ППО превышают показатели снижения численности персонала предприятия в 5 раз.

Уровень профсоюзного членства среди молодёжи до 35 лет снизился на 25,7% и составил 48,8%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию - 47 чел. (2021г. -52чел.)

В ППО в отчетном периоде – значительное снижение уровня профсоюзного членства: снижение - на 10,8% , профчленство - 43,3%.

Причины снижения численности ППО: выход из профсоюза в связи с нежеланием платить профсоюзные взносы, распространение льгот по коллективному договору на всех работников предприятия.

***АО «НЛМК Урал» (227чел.)**

В данной первичной профорганизации происходит постоянное ухудшение ситуации с профсоюзным членством.

Динамика изменения статистических данных за отчетный период – отрицательная как по показателям численности персонала и членов профсоюза, так и по уровню профсоюзного членства.

Снижение численности профорганизации произошло в условиях снижения численности персонала на 214чел.

Численность членов профсоюза до 35лет снизилась в 2 раза, снижение составило 84чел. Профсоюзное членство среди молодежи - 30,9 %, снижение на 27,7%.

Из профсоюза по собственному желанию вышло в 2 раза больше человек, по сравнению с предыдущим кварталом (18чел.)

Уровень профсоюзного членства продолжает постоянно снижаться – 36,5%, в отчетном периоде снижение составило 6,7% .

Основные причины сокращения численности ППО: структурные изменения на предприятии, повлекшие оптимизацию персонала. Вывод из производственной структуры предприятия железнодорожной службы в Первую грузовую компанию НЛМК, повлекло переход работников железнодорожной службы «НЛМК-Урал», членов ГМПР в количестве 180чел., в профсоюз железнодорожников «Роспрофжел».

*** «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» (232чел.)**

В первичной профорганизации произошло значительное снижение численности членов профсоюза в условиях увеличения численности персонала на 108чел.

Уровень профсоюзного членства – 44,6 %, снижение на 5,8%.

Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде перешла из категории ППО с уровнем профчленства выше 50%, в категорию ППО, с уровнем профчленства ниже 50%.

Причины снижения численности профорганизации: производственные проблемы на предприятии, низкий уровень заработной платы, текучесть кадров, недостаточная работа профсоюзного комитета ППО.

***АО «Уралэлектромедь» (104 чел.)**

В данной первичной профорганизации постоянно проводится активная работа по организационному укреплению. В отчетном периоде - отрицательные показатели по численности членов профсоюза и уровню профсоюзного членства. Причины изменения положительной динамики статистических данных ППО – общие для предприятий УГМК- организационные мероприятия на предприятии: трансформация, сокращение производства, вывод некоторых подразделений из состава предприятия, оптимизация персонала. Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях сокращения численности персонала предприятия на 117чел.

Уровень профсоюзного членства - 65,7%., снижение –на 0,5%.

***ОАО «Первоуральский динасовый завод» (96чел.)**

В 2022г., в связи с текучестью кадров на предприятии, произошло снижение численности членов профсоюза в условиях снижения численности персонала на 86чел.

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 16 чел., увеличение на 4 чел.

В ППО сохранился высокий общий уровень профсоюзного членства – 95,7, снижение составило 0,7% .

Профчленство среди молодых работников до 35лет- 98,6%, увеличение на 1,3%.

***АО «Северский трубный завод» (88чел.)**

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 275чел., данный показатель превышает показатель численности ППО в 3 раза.

Уровень профсоюзного членства - 90,2 %, увеличение на 2%

***Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» (72чел.)**

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях организационных мероприятий на предприятии: трансформации, сокращения производства, вывода некоторых подразделений из состава предприятия, оптимизации персонала.

Сокращение численности работников предприятия - 126чел.

Вышли из профсоюза по собственному желанию - 22чел.

Уровень профсоюзного членства – 53,8%, снижение на 0,2%.

***АО «Серовский завод ферросплавов» (65чел.)**

Сокращение численности ППО произошло в условиях незначительного сокращения численности персонала на 4 чел.

В ППО произошло снижение уровня профсоюзного членства среди молодёжи до 35лет на 10,6%.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию – 29 чел., увеличение на 17чел.

Уровень профсоюзного членства ППО – 54%, снижение на 2,7 %

Причины снижения численности ППО: оптимизация персонала предприятия, текучесть кадров, слабый социальный пакет в коллективном договоре.

***ПАО «Надеждинский металлургический завод» (54чел.)**

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 89чел.

Вышли из профсоюза по собственному желанию -15чел. (2021г.-14чел.)

Причины снижения численности профорганизации:

- снижение численности работников, в связи с выведением из структуры завода Управления информационных технологий в общее подразделение УГМК;

- сокращение персонала в отдельных подразделениях в результате Трансформации, проводимой на заводе;

- снижение численности ветеранской профорганизации по объективным причинам.

Процент профсоюзного членства – 79,8%, увеличение на 0,4%.

***Артель старателей «Нейва» (53чел.)**

По итогам 2022г. первичная профсоюзная организация сохранила 100% уровень профсоюзного

членства, но численность членов профсоюза снизилась, в связи с увольнением работников Артели по собственному желанию.

***АО «Богословское рудоуправление» (40чел.)**

В данной профорганизации происходит постоянное снижение численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства.

Снижение численности членов профсоюза в 2022г. произошло в условиях увеличения численности персонала предприятия на 61 чел.

Общий уровень профсоюзного членства – 28,2%, снижение на 4,5%

Уровень профчленства среди молодёжи - 13,2%, снижение на 5%.

Уволенных в связи с сокращением - 6 чел.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию - 32чел., увеличение на 24 чел.

Причины снижения численности ППО:

- недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива ППО по организационному укреплению в условиях увеличения численности персонала;

- текучесть кадров.

***ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» (38чел.)**

В отчетном периоде в ППО снижение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности персонала на 31 чел.

Общий уровень профсоюзного членства - 68,3%, снижение на 1,8%.

Профчленство среди молодёжи до 35 лет - 76,6%, снижение на 4,1%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 49 чел., увеличение на 23чел.

***Уральский государственный колледж им. И. И. Ползунова (31чел.)**

Снижение численности членов профсоюза среди сотрудников колледжа произошло в условиях сокращения персонала на 35чел.

Уровень профсоюзного членства - 40,5 %, снижение на 5,7%.

***Вторчермет «НЛМК-Урал» (29чел.)**

Снижение численности персонала на 62 чел., повлекло снижение численности членов профсоюза. При этом, показатели снижения численности ППО почти в 2 раза меньше показателей снижения количества работников предприятия.

Уровень профчленства 27,2%, снижение на 2,2%.

***ПАО «Среднеуральский медеплавильный завод» (23чел.)**

В отчетном периоде в условиях снижения численности персонала на 47 чел., показатели снижения ППО - в 2 раза меньше показателей снижения количества работников предприятия.

Общий уровень профсоюзного членства – 51,8%, увеличение на 0,1%.

Уровень профчленства среди молодёжи – 50,3%, увеличение на 3,3%.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию - 53чел., увеличение на 16 чел.

Причины изменения статистических данных ППО за отчетный период: уволено с предприятия 584чел., в т.ч., 112чел.- в связи с выходом на пенсию. Уволившиеся пенсионеры встали на учет в ветеранскую организацию завода, где профсоюзное членство -100%. Кроме того, причиной снижения численности членов профсоюза является текучесть кадров (18%).

***ОАО «Уралгипромет» (17чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях сокращения численности персонала на 26чел.

Уровень профсоюзного членства – 37,5%, снижение на 5,3%.

Причины сокращения численности членов профсоюза –оптимизация персонала института и недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива ППО по организационному укреплению ППО.

***ЗАО «Завод Демидовский» (16чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 73чел.

Причины сокращения численности ППО - высокая текучесть кадров и низкий уровень, отсутствие индексации заработной платы.

Уровень профсоюзного членства – 44,7%, увеличение на 4,3%

*** «УМК-Сталь» (15чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях увеличения численности персонала на 9чел.

Уровень профсоюзного членства - 51,6%, снижение на 1,7%.

Причины снижения численности членов профсоюза: нежелание платить профсоюзные взносы, недоверие к профсоюзу.

***ООО Производственно-торговый центр «ЯСА» (15чел.)**

В отчетном периоде в ППО снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала на 35 чел.

Общий уровень профсоюзного членства - 42%, снижение на 0,2%.

В профорганизации не осталось ни одного члена профсоюза до 35 лет.

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 15 чел., увеличение на 13 чел.

Причины снижения численности ППО - сокращение персонала организации, увольнение работников, членов профсоюза по собственному желанию.

***ПАО «Ключевский завод ферросплавов» (14чел.)**

В первичной профсоюзной организации, в связи с увольнением работников, членов профсоюза, произошло снижение численности членов профсоюза. В отчетном периоде показатель сокращения численности работников предприятия - 73 чел., превышает показатель снижения численности членов профсоюза более, чем в 5 раз.

Уровень профсоюзного членства – 11, 5%, снижение на 0,7%

***«РУСАЛ Краснотурьинск» (26чел.)**

Снижение численности работающих членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности персонала на 5чел.

Уровень профчленства – 61,6%, снижение на 0,7%.

В отчетном периоде, количество работников, вышедших из профсоюза по собственному желанию увеличилось на 25 чел.

***ОАО Иститут «Уралгипроруда» (10чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях увеличения численности персонала на 23чел. Уровень профсоюзного членства - 13%, снижение на 9,9%.

Причины снижения численности членов профсоюза: недостаточная работа профкома и профактива ППО по вовлечению сотрудников института в профсоюз.

Количество первичных профсоюзных организаций, снизивших численность членов профсоюза превышает количество ППО, увеличивших численность, в 2 раза (17 / 34).

Общие причины снижения численности ППО:

- объективные причины, связанные с выходом работников из профсоюза в результате реструктуризации предприятий, оптимизации персонала, текучести кадров, увольнением по собственному желанию, в связи с выходом на заслуженный отдых, в связи с индексацией пенсий, а также, по причине смерти.

- причины, связанные с профсоюзной деятельностью:

- недостаточная агитационная и пропагандистская работа профсоюзных комитетов и профактива по вовлечению работников в профсоюз;

- слабый социальный пакет коллективного договора;

- распространение социальных льгот по колдоговору на всех работников;

- недостаточное количество преференций только для членов профсоюза;

- нежелание платить профсоюзные взносы, в связи с недоверием к профсоюзу.

П Р И Ч И Н Ы

изменения численности студентов, членов профсоюза

Профсоюзная организация студентов Первоуральского металлургического техникума (структурное подразделение ППО АО «Первоуральский новотрубный завод») (+480чел.)

Организационное укрепление студенческой профорганизации техникума произошло в условиях повышения численности студентов на 464чел., в связи с увеличением приема студентов в техникум.

Следует отметить активную работу профкома и профактива ППО по вовлечению студентов в профсоюз. Уровень профсоюзного членства среди студентов - 100%, увеличение на 3,8%

Профсоюзная организация студентов в составе объединенной ППО Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова (+164 чел.)

В объединенной первичной профсоюзной организации колледжа в 2022г. произошло организационное укрепление в категории студентов. Численность студентов, членов профсоюза, увеличилась в 2 раза.

Уровень профсоюзного членства среди студентов – 17,2%, увеличение на 13,2%.

**Профсоюзная организация Полевского многопрофильного техникума им. В.И. Назарова
(структурное подразделение ППО АО «Северский трубный завод» (+125чел.)**

В отчетном периоде, в ППО студентов - положительные статистические показатели по численности членов профсоюза и уровню профсоюзного членства. Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности студентов на 80чел.

Уровень профчленства среди студентов в отчетном периоде – 48,2%, снижение на 10,4%.

**Профсоюзные организации Краснотурьинского индустриального колледжа
и Краснотурьинского политехникума
(структурные подразделения ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» (+76чел.)**

В данных студенческих профорганизациях в отчетном периоде произошло увеличение численности членов профсоюза в условиях увеличения численности студентов на 33 чел.

Профсоюзное членство среди студентов 84,2%, увеличение на 7,1%.

ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа (+84 чел.)

В 2022году в студенческой ППО продолжена работа по организационному укреплению.

Следует отметить, что увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности студентов на 15чел.

Уровень профчленства в отчетном периоде – 51,8%, увеличение на 6,8%. Профорганизации студентов, перейти в категорию ППО, с уровнем профчленства выше 50% удалось в третьем квартале 2022г.

**Профсоюзная организация Высокогорского многопрофильного техникума
(структурное подразделение ППО «ВГОК» (+ 34 чел.)**

Увеличение численности студентов, членов профсоюза, произошло в условиях увеличения численности студентов техникума на 70чел.

Уровень профчленства среди студентов - 61,7%, снижение на 4,9%.

**ППО студентов Нижнетагильского горно-металлургического колледжа им. Е. А. и М. Е.
Черепановых (- 151 чел.)**

Снижение численности студенческой первичной профорганизации произошло в условиях увеличения численности студентов колледжа на 193чел.

Уровень профсоюзного членства - 11,4%, снижение на 18,1%.

Причиной снижения профсоюзного членства является недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива ППО по вовлечению студентов в профсоюз.

В отчетном периоде из 9 профорганизаций учебных заведений положительные показатели численности членов профсоюза и уровня профчленства в 6 профорганизациях, 100% - профсоюзное членство в студенческой профорганизации Первоуральского металлургического техникума.

Наибольшее увеличение численности членов профсоюза – также в Первоуральском металлургическом техникуме (+480чел.), наибольшее снижение – в профорганизации студентов Нижнетагильского горно-металлургического колледжа им. Е. А. и М. Е. Черепановых (- 151 чел.).

Основная причина оргукрепления студенческих профорганизаций - активная работа профкомов и профактива профорганизаций по вовлечению студентов в профсоюз и проведение в колледжах и техникумах специалистами отделов областной организации занятий «Профсоюзного лица» по теме «Мотивация профсоюзного членства в ГМНР». Причинами снижения численности членов профсоюза в учебных заведениях являются сокращение учебных групп и недостаточная работа ППО по вовлечению студентов в профсоюз.

Информация о наличии альтернативных профорганизаций)

На предприятии АО «СУБР» - одна альтернативная профсоюзная организация - Региональная организация Независимого профсоюза горнозаводского Урала (председатель - Брыкушина М.В.), (численность членов профсоюза - 118чел., профчленство - 0,3%).

Информация о школах профсоюзного актива

*Количество школ профактива – 25.

*Количество обученных - 3393чел.

СПИСОК ППО

**для поощрения по итогам работы за 2022г.,
добившиеся увеличения численности членов профсоюза
и достижения уровня профсоюзного членства выше 50%**

№	ППО	численность работающих	численность ППО	изменение численности ППО	% профчленства	изменение %	РАСЧЕТЫ: средняя зарплата по областной организации-54 583руб. средний профвзнос для работающих в областной организации – 545,83.(546)руб. студенческий взнос - 50руб. за повышение профчленства среди работающих: за 1%: 1 взнос-.546руб. за повышение профчленства среди студентов: за 1%: 0,5 взноса-273руб.
1.	АО «Верхисетский металлургический завод»	1589 чел.	808 чел.	+ 32 чел.	50,8%	+ 1,5%	За повышение численности: 50% от среднего профвзноса -8 736руб. За повышение профчленства: -819руб. Итого:9555 (10 000) руб.
2.	АО «Кировградский завод твердых сплавов»	1281 чел.	667 чел.	+ 24 чел.	52,1%	+ 4,9%	За повышение численности: 50% от среднего профвзноса -6552руб. За повышение профчленства: -2675руб. Итого:9227(10 000)руб.
3.	«ВУХИН»	157 чел.	79 чел.	+ 4 чел.	50,3%	+ 1,3%	За повышение численности: размер среднего профвзноса -2 184руб. За повышение профчленства: -710 руб. Итого: 2894 (3 000) руб.

ИТОГО: 23 000 руб.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7-5

**О проведении первомайских мероприятий
Свердловской областной организации ГМПР в 2023 году**

Первомайские мероприятия в 2023 году будут проводиться с учетом 105-летия Федерации профсоюзов Свердловской области и 105-летия Свердловской областной организации ГМПР.

При проведении Всероссийской первомайской акции профсоюзов в 2023 году, учитывая сложную политическую и социально-экономическую ситуацию в стране, профсоюзы должны провести активные солидарные действия, отстаивая права Человека труда.

В целях поддержки традиций международного рабочего движения, актуальности решения социальных задач трудящихся и поддерживая требования профсоюзов по достижению параметров Достойного труда,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать решения вышестоящих профорганов о проведении первомайских мероприятий в 2023 г. (*постановления прилагаются*).

2. Обкому профсоюза:

2.1. Организовать активное участие профактива первичных профорганизаций ГМПР области во Всероссийской первомайской акции профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся.

2.2. Координировать участие представителей областной организации в первомайских мероприятиях, запланированных ФПСО (*постановление ФПСО от 03.03.2023г. №23-3*):

- шествии и митинге в г. Екатеринбурге 1 Мая т. г.;

- торжественном приеме Губернатором Свердловской области лучших работников-членов профсоюза предприятий и организаций региона.

2.3. Координировать информационное сопровождение первомайских мероприятий в средствах массовой информации областной организации профсоюза.

2.4. Своевременно проинформировать о планируемых мероприятиях и итогах проведения первомайских мероприятий Центральный Совет ГМПР и Федерацию профсоюзов Свердловской области.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Принять участие в первомайских мероприятиях.

3.2. Организовать проведение следующих мероприятий:

- собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов;

- встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профессионального мастерства;

- чествование трудовых династий;
- посадка деревьев на Аллеях труда;
- акция профсоюзов «Рисуем труд»;
- мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда и здоровья - 28 апреля;
- первомайские субботники;
- активно вовлекать молодежь, молодежные комиссии, в процесс подготовки и проведения информационно-пропагандистской работы;
- проведение молодежными комиссиями дополнительных форм первомайских акций, с учетом предложений Молодёжного совета ФНПР, в том числе конкурсов и флешмобов в социальных сетях, имеющих профсоюзное идеологическое наполнение;
- проводить активную разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, истории профсоюзов России, в том числе в годы войны, традициях проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в том числе через профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ; профсоюзные группы в мессенджерах; сайты ППО и социальных партнеров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Телеграмм», а также канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #гмпр #достойный_труд #Первомай #ПраздникВесныИтруда #1Мая2023.

- направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, организовать контроль за их рассмотрением и принятием решений. О выдвинутых требованиях проинформировать организационный отдел областной организации профсоюза.

4. При проведении профсоюзных акций использовать символику, атрибутику и лозунги ГМПР. *(список лозунгов, утвержденных ЦС ГМПР будет направлен в профкомы ППО дополнительно).*

5. Обеспечить соблюдение порядка проведения массовых мероприятий, определенного действующим законодательством; предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий.

6. Принять участие в мероприятиях, проводимых ФПСО:

* В мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля, включающих:

- чествование лучших уполномоченных по охране труда, информирование о деятельности профсоюзов в части контроля за обеспечением безопасных условий труда на предприятиях, в организациях;

- проведение мероприятий Всемирного дня охраны труда и здоровья под общим лозунгом: «Укрепление и развитие социального партнерства в охране труда»;

- проведение научно - практической конференции ФПСО на площадке Уральского государственного экономического университета (г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной воли 62/45 (УрГЭУ), новый учебный корпус, 1 этаж, ауд. 150, 152) по теме: «Укрепление и развитие социального партнерства в охране труда», 28 апреля с 10.00-16.30 час.(предварительно), на платформе zoom;

- проведение анкетирования ко Дню охраны труда *(анкета будет направлена дополнительно)*. Сводные результаты анкетирования направлять в техническую инспекцию труда ФПСО до 16 июня 2023 г. на электронную почту: rustam-67@yandex.ru.

7. Провести следующие дополнительные мероприятия, рекомендуемые ФПСО:

7.1. акция «Первомай в твоём доме» - акция с размещением плакатов с первомайской символикой, словами #1Мая на балконах и окнах, праздничными шарами и их предварительной раздачей в отдельных пластиковых пакетах членам профсоюза, в том числе на проходных предприятий; включение на балконах трудовых маршей, песен о труде; фото и видеосъёмка проведения акции «Первомай на твоём балконе» с дальнейшим размещением фото и видеоматериалов в социальных сетях с первомайскими хештегами;

7.2. размещение видеопоздравлений председателей профсоюзных организаций на профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, профсоюзных группах в мессенджерах; на уличных экранах в тех муниципальных образованиях, где имеется техническая возможность;

7.3. акция «Волонтер Первомай», «Профсоюзный Волонтер»: с привлечением актива Молодежных советов профорганизаций разных уровней. Организовать доставку нуждающимся ветеранам профсоюзного движения поздравительные наборы, которые могут включать благодарственные письма профсоюзной организации за вклад в развитие профдвижения и защиту прав трудящихся, продуктовые наборы, средства первой необходимости и так далее;

7.4. флешмоб #ПервомайШагаетПоСтране - размещение постов в социальных сетях с данным хештегом и фотографиями проводимых акций профсоюзов, фотографиями 1 Мая прошлых лет, в том числе – личными, а также с фотогалереи сайта ФПСО www.fnpr.org; экспозиции «Первомай прошлых лет» сайта виртуального музея истории профсоюзного движения Свердловской области www.museum-fpso.ru; аккаунта ФПСО в социальных сетях, обозначая ссылку на источник фотоматериалов.

7.5. акцию профсоюзов - «Лучший первомайский пост в социальных сетях».

8. Своевременно представить в орготдел областной организации следующую информацию:

- о планируемых первомайских мероприятиях в срок **до 7 апреля т.г.**

- об итогах проведения первомайских мероприятий (*по тел. (343) 371-55-26 или по эл. почте: orgotdel@gmpr.ur.ru*) в срок **до 5 мая т.г.**

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ИСПОЛКОМ

15.02.2023г.

№2-3

**О подготовке и проведении
Первомайской акции профсоюзов в 2023 году**

Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая традиционно проводит масштабную акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

В условиях нарастающей глобальной политической и экономической конфронтации Российской Федерации и недружественных стран руководство России предприняло ряд мер по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики из числа тех, которые ранее предложили профсоюзы. В основном сохранены рабочие места и производственный потенциал в автомобилестроении, пищевой и перерабатывающей промышленности, строительстве и других отраслях. Ведется работа над новой редакцией федерального закона о занятости населения. По итогам 2022 года проиндексированы МРОТ, социальные пособия и выплаты. Однако рост потребительских цен и тарифов ЖКХ опережает темпы роста доходов населения. Не решен вопрос с индексацией пенсий работающих пенсионеров и единой системой оплаты труда работников бюджетной сферы.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников России,

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Провести Первомайскую акцию профсоюзов.
2. Поручить Координационному комитету солидарных действий ФНПР подготовить и утвердить:
 - 2.1. в срок до 20 марта 2023 года:
 - девиз и список рекомендуемых лозунгов Первомайской акции профсоюзов;
 - основные и дополнительные формы акции;
 - формы отчетности для общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов;
 - 2.2. в срок до 20 апреля 2023 года – текст Резолюции (обращения) ФНПР.
3. Членским организациям ФНПР:
 - 3.1. в срок до 28 февраля 2023 года направить предложения о выдвигаемых девизе и лозунгах в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения;
 - 3.2. в срок до 16 апреля 2023 года:
 - принять решения об участии в Первомайской акции профсоюзов;
 - проинформировать социальных партнёров о подготовке и проведении акции;
 - информацию о принятых решениях разместить на странице своей организации на сайте ФНПР;
 - копии решений коллегиальных органов об участии в акции направить в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения;

3.3. провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий в рамках Первомайской акции профсоюзов, о возможных формах участия в них;

3.4. обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении акции, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий, а также по обеспечению безопасности участников коллективных действий, проводимых в очном формате;

3.5. обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения акции.

4. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

4.1. проинформировать свои структурные организации о решениях коллегиальных органов об участии в Первомайской акции профсоюзов;

4.2. обеспечить участие организаций профсоюзов в подготовке и проведении Первомайской акции, в том числе активно вовлекать в процесс подготовки и участия в акции молодежные советы (комиссии);

4.3. в срок до 15 мая 2023 года обобщить по установленной Координационным комитетом солидарных действий ФНПР форме и предоставить в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения информацию об итогах акции.

5. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

5.1. организовать подготовку и проведение Первомайской акции профсоюзов в соответствии с решениями Исполнительного комитета ФНПР и Координационного комитета солидарных действий ФНПР;

5.2. обобщить и предоставить секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах информацию по установленной Координационным комитетом солидарных действий ФНПР форме в сопровождении пояснительной записки:

– до 16 апреля 2023 года – о ходе подготовки и проведении Первомайской акции профсоюзов, а также информацию о выдвигаемых требованиях;

– 1 мая 2023 года до 12:00 часов по Московскому времени – об участии в Первомайской акции профсоюзов;

– до 15 мая 2023 года – об итогах проведения первомайской акции, выдвинутых в ходе акции требованиях и предложениях (с указанием адресатов);

5.3. в срок до 15 мая 2023 года направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, а также обеспечить контроль за их рассмотрением.

6. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:

6.1. обеспечить координацию действий по подготовке и проведению территориальными объединениями организаций профсоюзов Первомайской акции профсоюзов;

6.2. обобщить и направить в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, в сопровождении пояснительной записки, следующую информацию:

– до 20 апреля 2023 года – о ходе подготовки и формах проведения Первомайской акции профсоюзов на территории федерального округа;

– 1 мая 2023 года до 13:00 часов по Московскому времени – об участии в Первомайской акции профсоюзов на территории федерального округа;

– до 18 мая 2023 года – об итогах проведения акции на территории федерального округа.

Федерация профсоюзов Свердловской области
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.03.2023г.

г. Екатеринбург

№23-3

**Об участии Федерации профсоюзов
Свердловской области в Первомайских
мероприятиях 2023 года**

В Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно выражают своё отношение к текущей социально – экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

С самого своего основания и до сегодняшних дней профсоюзы волнуют одни и те же вопросы: как живет рабочий человек, справедливо ли оплачен его труд, безопасны ли условия труда и что нужно сделать еще, чтобы жилось лучше.

В 2023 году организованному профсоюзному движению на Среднем Урале исполняется 105 лет. Вся профсоюзная система Свердловской области, как в и прежние годы, будет встречать Первомай, не только с лозунгами по достойной оплате труда и безопасному труду, но и с требованиями по защите социальных прав и гарантий рабочего человека, которые уже более века реализуют профсоюзы.

Решением I-го областного съезда профсоюзов Урала, который прошел 29 января - 2 февраля 1918 г., было создано объединенное профсоюзное движение на Среднем Урале и сейчас, эта дата 1 февраля - установлена, как День образования профсоюзного движения в Свердловской области.

В 2010 году этому празднику был придан официальный статус знаменательной даты – 1 февраля - День образования профсоюзного движения Свердловской области. Указ Губернатора Свердловской области от 11.11.2010г. № 897-УГ «Об установлении знаменательной даты Свердловской области – Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» стал признанием заслуг профсоюзов в социально-экономическом партнерстве и защите прав и интересов трудящихся.

На протяжении всей истории нашей страны, профсоюзы стали исключительно важным социальным институтом, который обеспечивает всестороннюю защиту интересов трудящихся, активно участвует в развитии гражданского общества. Профсоюзы неизменно выступают за справедливое распределение доходов, достойную заработную плату, безопасные рабочие места, доступные медицину, образование и жилье.

Также постановлением Исполкома ФНПР от 27.12.2022г. № 14-1, 2023 год объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России - Годом укрепления и развития социального партнерства. Руководством ФНПР обозначена цель Года – обеспечение регулирования социально-трудовых отношений исключительно через механизмы социального партнерства и обеспечение в этом регулировании учета мнения профсоюзов.

В сегодняшних сложных социально-экономических условиях, профсоюзы продолжают солидарно отстаивать права работников - членов профсоюза. Зарплата, занятость, безопасные условия труда, социальные гарантии, это те принципы, которыми все профсоюзные организации руководствуются и сегодня. Так, в Свердловской области заключено 132 соглашения различного уровня, в том числе 25 областных отраслевых, 48 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований, действуют порядка 3000 коллективных договоров, стороной которых является профсоюз. 94% предприятий и организаций Свердловской области и 96,3% членов профсоюза охвачены коллективными договорами и соглашениями.

В Послании Президента России Федеральному Собранию 21 февраля 2023 года, В.В. Путина отдельно уделил мерам по поддержке и развитию предприятий, трудовых коллективов, направленных на поднятие мощи российской экономики и промышленности с обязательным повышением благосостояния российских семей.

«... Обязательно будем укреплять гарантии для трудовых коллективов. Это касается и зарплат, и социального обеспечения. Предлагаю запустить специальную программу льготного арендного жилья для работников предприятий ОПК. Ставка аренды для них будет существенно ниже рыночной, так как значительную часть платы за жильё возьмёт на себя государство».

«Благодаря совместной работе Правительства, парламента, Банка России, субъектов Федерации и, конечно же, делового сообщества, трудовых коллективов мы обеспечили устойчивость экономической ситуации, защитили граждан, сохранили рабочие места, не допустили дефицита на рынке, включая товары первой необходимости, поддержали финансовую систему, предпринимателей, которые вкладывают средства в развитие своего дела, а значит, в развитие страны».

«Мы не допустили просадки на рынке труда, напротив, добились снижения безработицы в современных условиях. Уровень безработица до пандемии была 4,7%, а сейчас 3,7% - исторический минимум».

В Свердловской области, по состоянию на 1 марта 2023 года, уровень регистрируемой безработицы - 0,75%, количество вакансий - 50 196 вакансии, численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных – 15 799 человек.

«У молодёжи, у наших граждан должны появиться новые возможности для качественного образования, для трудоустройства, профессионального роста. Мы продолжим реализацию масштабных программ, нацеленных на повышение благосостояния российских семей. Подчеркну: перед Правительством и субъектами Федерации поставлена предметная задача – обеспечить заметный, ощутимый рост реальных заработных плат в России.

Важный индикатор, точка отсчёта здесь – это минимальный размер оплаты труда, как мы хорошо понимаем. В прошлом году он был повышен дважды, в сумме почти на 20%. Будем и дальше увеличивать минимальный размер оплаты труда, причём темпами выше инфляции и роста зарплат. С начала текущего года МРОТ проиндексирован на 6,3%.

Предлагаю с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению провести ещё одно – на дополнительные десять процентов. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19 242 рубля...».

При индексе потребительских цен в Свердловской области за 2022 год – 111,8%, средняя заработная плата за 2022 год выросла на 113,5% и составила – 55 247 рубля; по промышленности в регионе - на 115,5% и составила 59 527 рубля.

В организациях бюджетной сферы, средняя зарплата за 2022 год составила: в образовании – 45 192 рублей, 110,7% к предыдущему году; в здравоохранении – 51 115 рублей, 109,2%; в сфере культуры – 53 286 рублей, 107,5%.

Тем не менее, профсоюзы продолжают ставить задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней заработной платы в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, а именно, рост + 5% к фактической инфляции.

В Международный день солидарности трудящихся, в государственный Праздник Весны и Труда, поддерживая требования профсоюзов по достижению параметров Достойного труда, обеспечивая сохранения рабочих мест и роста заработных плат, активизируя все уровни профсоюзной системы на солидарные действия, направленные на защиту прав и гарантий работников - членов профсоюза, профсоюзы призывают к еще большему сплочению наших рядов.

С учетом вышеизложенного,

**Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в Свердловской области Первомайскую акцию профсоюзов в День международной солидарности трудящихся - 1 Мая 2023 года в форме шествий и митингов.

2. Конкретные формы проведения акции профсоюзов определить с учётом текущей ситуации и в соответствии с решениями ФНПР.

3. Поручить Координационному комитету коллективных действий ФПСО разработать и принять идеологию первомайских мероприятий 2023 года, форму проведения, перечень лозунгов, в том числе в соответствии с принятыми решениями Исполкома ФНПР, текущей социально-экономической ситуацией в регионе, проинформировать о принятых решениях президиум ФПСО.

4. Руководству Федерации профсоюзов Свердловской области совместно с областными и территориальными комитетами отраслевых профсоюзов организовать и провести в городе Екатеринбурге 1 Мая массовое мероприятие в форме шествия и митинга представителей профсоюзов, трудовых коллективов предприятий и организаций с участием общественных объединений и политических партий.

5. Руководству ФПСО инициировать:

- доведение Резолюции (обращения) ФНПР до членских организаций ФПСО, координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований и первичных профсоюзных организаций; организация поддержки (в случае ее принятия на заседании исполкома ФНПР); голосование за Резолюцию (обращение) на сайте 1may.fnpr.ru; размещение видеообращения председателя ФНПР и председателя ФПСО в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

- рассмотрение вопроса «О подготовке и проведении мероприятий 1 Мая посвященных Празднику Весны и Труда в Екатеринбурге и городах Свердловской области» на заседании Свердловского областного организационного комитета по проведению мероприятий в связи с памятливыми событиями, с направлением Управляющим управленческих округов и Главам муниципальных образований

Свердловской области соответствующих поручений по проведению праздничных мероприятий совместно с профсоюзными организациями;

- проведение Губернатором Свердловской области совместно с профсоюзами и главами муниципальных образований селекторного совещания о проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях;

- проведение Губернатором Свердловской области торжественного приема лучших работников-членов профсоюза предприятий и организаций региона (в канун Первомая);

- участие руководителей ФПСО и областных (территориальных) организаций профсоюза в приеме Губернатора Свердловской области, посвященного 1 Мая, государственному Празднику Весны и Труда.

6. Рекомендовать Главам муниципальных образований и координационным советом профсоюзных организаций муниципальных образований принять участие в проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях в форме шествия и митинга.

Предложить Главам муниципальных образований обратить внимание на необходимость праздничного оформления улиц по пути следования шествий, проведения митингов и других мест, где планируется проведение первомайских мероприятий.

7. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований:

7.1. до 5 апреля 2023 года на заседаниях коллегиальных органов принять решение об участии в первомайской акции и рассмотреть вопросы подготовки и проведения Первомая;

7.2. довести до первичных, городских (районных) профсоюзных организаций решение по участию в первомайских мероприятиях, в акциях профсоюзов и выдвигаемым требованиям;

7.3. предусмотреть в планах подготовки к Первомаю следующие мероприятия:

- собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов;

- встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профессионального мастерства;

- чествование трудовых династий;

- организацию посадки деревьев на Аллеях труда;

- проведение акции профсоюзов «Рисуем труд»;

- проведение мероприятий, посвященных Всемирному Дню охраны труда и здоровья - 28 апреля;

- участие в первомайских субботниках;

- проведение заседаний отраслевых и муниципальных трехсторонних комиссий, посвященных Первомаю;

- проведение молодёжными структурами членских организаций дополнительных форм первомайских акций с учетом предложений Молодёжного совета ФНПР, в том числе конкурсов и флешмобов в социальных сетях, имеющих профсоюзное идеологическое наполнение;

- проводить активную разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, истории профсоюзов России, в том числе в годы войны, традициях проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в том числе через профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ;

профсоюзные группы в мессенджерах; сайты профсоюзов и социальных партнеров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Телеграмм», а также канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #ФПСО #достойный_труд #Первомай #ПраздникВесныИТруда #1Мая2023 #105летФПСО

7.4. принять участие в мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля, включающих:

-чествование лучших уполномоченных по охране труда, информирование о деятельности профсоюзов в части контроля за обеспечением безопасных условий труда на предприятиях, в организациях;

-проведение профсоюзными организациями всех уровней мероприятий Всемирного дня охраны труда и здоровья под общим лозунгом: «Укрепление и развитие социального партнерства в охране труда»:

-проведение научно-практической конференции ФПСО на площадке Уральского государственного экономического университета (г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной воли 62/45 (УрГЭУ), новый учебный корпус, 1 этаж, ауд. 150, 152) по теме: «Укрепление и развитие социального партнерства в охране труда», 28 апреля с 10.00-16.30 час.(предварительно), на платформе zoom.

-проведение анкетирования ко дню охраны труда (анкета будет направлена дополнительно). Сводные результаты анкетирования направлять в техническую инспекцию труда ФПСО до 16 июня 2023 г. на электронную почту: rustam-67@yandex.ru.

7.5. Для реализации этих мероприятий:

- сформировать и направить требования профсоюзов в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления и объединения работодателей, организовать контроль за их рассмотрением;

- обеспечить соблюдение порядка проведения массовых мероприятий, определенного действующим законодательством; предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий.

7.6. В срок до 10 апреля 2023 года проинформировать руководство Федерации профсоюзов Свердловской области о принятых решениях по первомайским мероприятиям профсоюзов, ходе подготовки, формах проведения и выдвигаемых требованиях.

7.7. Оперативную информацию об участии в первомайских мероприятиях профсоюзов представить в организационный департамент Федерации профсоюзов Свердловской области 1 Мая до 12.00 часов, итоговую – до 10 мая 2023 года.

8. Профсоюзным организациям всех уровней рекомендовать провести следующие дополнительные мероприятия:

8.1. акция «Первомай в твоём доме» - акция с размещением плакатов с первомайской символикой, словами #1Мая на балконах и окнах, праздничными шарами и их предварительной раздачей в отдельных пластиковых пакетах членам профсоюза, в том числе на проходных предприятий; включение на балконах трудовых маршей, песен о труде; фото и видеосъемка проведения акции «Первомай на твоём балконе» с дальнейшим размещением фото и видеоматериалов в социальных сетях с первомайскими хештегами;

8.2. размещение видеопоздравлений председателей профсоюзных организаций на профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, профсоюзных группах в

месседжерах; на уличных экранах в тех муниципальных образованиях, где имеется техническая возможность;

8.3. акция «Волонтер Первомай», «Профсоюзный Волонтер»: с привлечением актива Молодежных советов профорганизаций разных уровней. Организовать доставку нуждающимся ветеранам профсоюзного движения, поздравительные наборы, которые могут включать благодарственные письма профсоюзной организации за вклад в развитие профдвижения и защиту прав трудящихся, продуктовые наборы, средства первой необходимости и так далее;

8.4. флешмоб #ПервомайШагаетПоСтране - размещение постов в социальных сетях с данным хештегом и фотографиями проводимых акций профсоюзов, фотографиями 1 Мая прошлых лет, в том числе – личными, а также с фотогалереи сайта ФПСО www.fnpr.org; экспозиции «Первомай прошлых лет» сайта виртуального музея истории профсоюзного движения Свердловской области www.museum-fpso.ru; аккаунта ФПСО в социальных сетях, обозначая ссылку на источник фотоматериалов.

8.5. акцию профсоюзов - «Лучший первомайский пост в социальных сетях».

9. Организационному департаменту Федерации профсоюзов Свердловской области (руководитель Райченко Н.В.):

9.1. направить в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения предложения по девизу и лозунгам первомайской акции профсоюзов для последующего рассмотрения их на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР;

9.2. координировать работу координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований в рамках подготовки и празднования Первомай;

9.3. подготовить итоговую информацию о первомайских мероприятиях профсоюзов и передать ее секретарю ФНПР, представителю ФНПР в УФО и в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения (оперативную – 1 Мая до 12.00 часов; сводную - до 12 мая 2023 года).

9.4. организовать информирование жителей области о целях и задачах коллективных действий, ходе подготовки и проведения первомайских мероприятий профсоюзов через сайт ФПСО www.fnpr.org; газету «Вестник профсоюзов Свердловской области»; СМИ.

10. Юридическому департаменту Федерации профсоюзов Свердловской области (заместитель руководителя Уварова Е.В.) подготовить рекомендации по организации в муниципальных образованиях первомайских акций профсоюзов с целью безопасности их проведения с учетом внесенных в действующие нормативные акты изменений.

11. Руководству ФПСО направить обобщенные требования участников первомайских мероприятий профсоюзов Правительству РФ, органам власти Свердловской области, объединениям работодателей.

12. Итоги проведения первомайской акции профсоюзов рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

13. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ФПСО А.М. Киселева.

Председатель Федерации профсоюзов

А.Л. Ветлужских

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г.Екатеринбург

№ 7-6

**Об утверждении плана работы Свердловского обкома
ГМПР на II квартал 2023г.**

Заслушав и обсудив информацию о плане работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2023г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2023г. (*прилагается*).

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПЛАН мероприятий Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2023 г.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<i>1. Провести:</i>			
1.1.	«Дни обкома ГМПР» в первичных профсоюзных организациях: *АО «Богословское рудоуправление» *АО «СУБР» *АО «Серовский завод ферросплавов» *ООО ПТЦ «ЯСА» *АО «НЛМК-Урал» *ООО «НЛМК-Метиз»	в течение квартала	отделы областной организации кураторы ППО профкомы ППО
1.2.	Заседание пленума обкома профсоюза	19 апреля	члены обкома отделы областной организации
1.3.	Конкурс по охране труда среди молодых работников	21 апреля	Техинспекция Координационный совет по работе с молодёжью ППО
1.4.	Мероприятия, посвящённые Всемирному Дню охраны труда	апрель	отдел охраны труда и окружающей среды Техинспекция труда
1.5.	Мероприятия, посвящённые Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая, Празднику Весны и Труда	апрель-май	Обком профсоюза профкомы ППО
1.6	Заседание Отраслевой тарифной комиссии по ГМК Свердловской области	в течение квартала	члены комиссии социально-экономический отдел юридический отдел
1.7.	Заседание комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза	май	члены комиссии орготдел
1.8.	Заседание президиума областной организации	май	Обком ГМПР отделы областной организации
1.9.	Совещание Технической инспекции обкома профсоюза	последняя среда месяца	отдел охраны труда и окружающей среды Техинспекция труда

1.10	Семинары для профактива первичных профсоюзных организаций	в течение квартала по планам ППО	Учебно-методический совет обкома профсоюза
1.11	Занятие Школы молодого профсоюзного лидера	июнь	УМС Координационный совет по работе с молодёжью
1.12	II этап ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР»	июнь	орготдел ППО
1.13	Проведение проверок и профилактических визитов по соблюдению трудового законодательства в организациях области	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
1.14	Семинар по повышению квалификации профпреподавателей ГМПР, заключительное занятие Школы профсоюзного преподавателя	5- 9 июня	Обком профсоюза
1.15	Турпоход на Азов-гору, посвященный Дню молодежи	24 июня	Координационный совет по работе с молодёжью ППО
1.16	II этап XIX Спартакиады Свердловского обкома ГМПР 2023 года.	июнь	Обком профсоюза ППО
1.17	Торжественное собрание, посвящённое 105-летию областной организации	28 июня	Обком профсоюза
II. Подготовить:			
2.1	Отчёт о состоянии профчленства областной организации за 1 квартал 2023г. в ЦС ГМПР	до 25 апреля	орготдел
2.2	Материалы пленума обкома профсоюза	апрель	отделы областной организации
2.3	Материалы президиума областной организации профсоюза	май	отделы областной организации
2.4	Выпуск печатных изданий обкома ГМПР, информационное сопровождение в социальных сетях и мессенджерах	в течение квартала	пресс-служба
2.5	Ежемесячный отчет о социально-экономическом положении предприятий	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.6	Мероприятия по организации летней оздоровительной кампании в 2023г.	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
2.7	Ежемесячный отчет о занятости работников предприятий ГМК Свердловской области	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.8	Заседание комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин	в течение квартала	социально-экономический отдел

2.9	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
<i>III. Продолжить:</i>			
3.1	Работу по награждению ППО, профкадров и профактива	в течение квартала	орготдел
3.2	Работу по проведению конкурса им. Ф.Т. Селянина	в течение квартала	пресс-служба профкомы ППО
3.3.	Направление исковых заявлений и материалов в суды общей юрисдикции и участие в судебных процессах. Участие в комплексных проверках на предприятиях ГМК Свердловской области. Участие в проведении семинаров по правовым вопросам в ППО Свердловской областной организации.	в течение квартала	юридический отдел
<i>IV. Принять участие:</i>			
4.1	В мероприятиях вышестоящих профорганов	в течение квартала	члены президиума и Совета ФПСО члены ЦС ГМПР Обком ГМПР ППО
4.2	В мероприятиях первичных профорганизаций	в течение квартала	отделы областной организации кураторы ППО
4.3	В Спартакиаде трудящихся Свердловской области (ФПСО)	в течение квартала	Обком ГМПР ППО
4.4	В конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы - за достойный труд!» (ФПСО)	15 апреля	КС по работе с молодёжью ППО
4.5	В расширенном заседании комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин	май	члены комиссии социально-экономический отдел
4.6	В областном совещании «Организация оздоровления детей в 2023г.»	май	отдел охраны труда и окружающей среды
4.7	В вебинарах «Профессионального сообщества по охране труда»	еженедельно	отдел охраны труда и окружающей среды
4.8	В областном совещании по охране труда, посвященном Всемирному дню охраны труда	апрель	отдел охраны труда и окружающей среды

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7-7

**О внесении изменений в Положение о ежегодном
смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций
по итогам работы за год**

В соответствии с решением комиссии обкома профсоюза по профстроительству
и уставной деятельности от 09.11.2022г., № 4 - 6,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить изменения в Положении о ежегодном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год.
(Положение в новой редакции прилагается).
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации по организационной работе Юркина С.Н.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПОЛОЖЕНИЕ

о ежегодном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год

И. Цели и задачи смотра-конкурса

1.1. Целью смотра-конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета профсоюза в обществе.

1.2. Задачи смотра-конкурса: анализ и оценка деятельности первичных организаций профсоюза по реализации уставных целей и задач, совершенствование работы по усилению мотивации профсоюзного членства.

II. Участники смотра-конкурса

2.1. Участники смотра-конкурса:

* первичные профсоюзные организации предприятий, организаций, НИИ, которые распределяются по трём основным группам:

I группа – профорганизации, имеющие дочерние подразделения

II группа – профорганизации, не имеющие дочерних подразделений

III группа – профорганизации научно - исследовательских институтов

(каждая основная группа распределена на подгруппы по численности членов профсоюза)

* студенческие профсоюзные организации учебных заведений, которые распределяются по 2 группам:

I группа – первичные профсоюзные организации студентов учебных заведений

II группа - профорганизации студентов колледжей, в составе ППО предприятий

2.2. Распределение по группам участников смотра-конкурса производится ежегодно, по итогам статистических данных о состоянии профсоюзного членства.

III. Условия, порядок проведения и подведения итогов смотра-конкурса

3.1. Итоги смотра-конкурса подводятся отдельно по первичным профсоюзным организациям предприятий, организаций, НИИ и студенческим профсоюзным организациям колледжей.

3.2. Основанием для подведения итогов являются показатели работы профорганизаций, включающие все направления профсоюзной работы:

* итоги работы ППО предприятий, организаций определяются по показателям работы ППО

(Приложение №1 «Показатели работы первичной профсоюзной организации»)

* итоги работы студенческих профорганизаций определяются по показателям, характеризующим профсоюзную работу в колледжах

(Приложение № 2 «Показатели работы профорганизации колледжа»).

Изменения в показатели работы вносятся по решению комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза.

3.3. Классные места для участников смотра-конкурса определяются по бальной системе.

3.4. Распределение классных мест:

*для победителей смотра-конкурса среди ППО предприятий, организаций в I и II группах устанавливаются по три классных места, в III группе - одно классное место.

*для победителей смотра-конкурса среди студенческих профорганизаций в каждой группе – по одному классному месту.

3.5. При подведении итогов, ППО, имеющие профчленство, ниже 50%, исключаются из списка победителей смотра-конкурса.

3.6. За участие ППО в локальных профсоюзных конкурсах вводится номинация: «За активное участие в профсоюзных конкурсах»:

I группа – ППО, возглавляемые председателями ППО на освобожденной основе:

1 подгруппа (ППО с численностью свыше 2000 членов профсоюза)

2 подгруппа (ППО с численностью до 2000 членов профсоюза)

II группа – ППО, возглавляемые председателями ППО на не освобожденной основе:

1 подгруппа (ППО предприятий и организаций)

2 подгруппа (студенческие профорганизации)

3.7. Порядок подведения итогов смотра-конкурса:

- оформление работниками аппарата областной организации в I квартале каждого года таблиц показателей, по представляемым профкомами ППО в отделы областной организации профсоюза годовым отчётам;

- работа по подведению предварительных итогов смотра-конкурса и сверке показателей с председателями ППО орготделом областной организации;

- подведение окончательных итогов оргкомитетом, из числа членов комиссии по профстроительству и уставной деятельности.

3.8. Утверждение итогов смотра-конкурса проводится президиумом областной организации во II квартале.

IV. Поощрение участников смотра-конкурса

4.1. Победители смотра-конкурса по каждой группе награждаются Почётным дипломом Свердловской областной организации ГМПР и денежной премией. Размер денежной премии определяется президиумом областной организации профсоюза.

4.2. Призеры в номинации «За активное участие в профсоюзных конкурсах по каждой группе награждаются Благодарственным письмом Свердловской областной организации ГМПР.

4.3. Награждение победителей смотра-конкурса проводится на заседании пленума обкома профсоюза.

Таблица показателей смотра-конкурса ППО

№	ПОКАЗАТЕЛИ	БАЛЛЫ	
Организационная работа			
1.	Изменение численности ППО (работающие)	увеличение на 1 чел. (+ 0,02 балла) уменьшение на 1 чел. (- 0,01 балл)	
2.	% профчленства в ППО среди работающих	50% - 1 балл 55% - 2 балла 60% - 3 балла 65% - 4 балла 70% - 5 баллов	75% - 6 баллов 80% - 7 баллов 85% - 8 баллов 90% - 9 баллов 95% - 10 баллов
3.	Рост профчленства в ППО среди работающих к соответствующему периоду п.г. в %	свыше 10% - 4 балла от 5 до 10% - 3 балла	от 1 до 5% - 2 балла от 0,1 до 1% - 1 балл
4.	% профчленства в дочерних и др. организациях	от 90 -100% - 5 баллов от 80 -89% - 4 балла от 70 -79% - 3 балла	от 60-69% -2 балла от 50-59% - 1 балл
5.	% профчленства молодежи до 35 лет	50% - 0 балла 55% - 1 балл 60% - 2 балла 65% - 3 балла 70% - 4 балла	75% - 5 баллов 80% - 6 баллов 85% - 7 баллов 90% - 8 баллов 95% - 9 баллов 100% -10 баллов
6.	Вышли из профсоюза по собственному желанию	за каждого человека (- 0,01 балл)	0 чел. (+2 балла)
Работа с молодёжью			
7.	Наличие в профкоме комиссии по работе с молодёжью	2 балла	
8.	Наличие в колдоговоре раздела по работе с молодёжью	2 балла	
Социально-экономические вопросы			
9.	Темпы роста зарплаты к аналогичному периоду п.г., %	ниже инфляции-0 /на уровне -3/выше уровня -5	
10	Соотношение величины средней зарплаты к величине прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области (покупательная способность)	свыше 5 ПМ- 5 баллов от 4 до 5 ПМ - 4 балла	3,5 - 4 ПМ- 3 балла 3 -3,5 ПМ- 2 балла
11	Уровень минимального размера заработной платы	1,7 ПМ - 3 балла 1,8 ПМ - 4 балла 1,9 ПМ - 5 баллов 2,0 ПМ - 6 баллов	2,1 ПМ - 7 баллов 2,2 ПМ - 8 баллов 2,3 ПМ - 9 баллов 2,4 ПМ - 10 баллов
12	Доля постоянной части заработной платы, согласно КД, %	65% - 1 балл	70% - 2 балла
13	Соотношение КД (соглашений) в дочерних, аутсорсинговых и др. организациях, к общему количеству таких организаций (%)	свыше 75% - 7 баллов свыше 50% - 5 баллов	от 31 до 50% 3 балла до 30% - 1 балл
14	Наличие преференций для членов профсоюза (колдоговор или дополнительное соглашение)	5 баллов	
Охрана труда			
15	Наличие в профкоме комиссии по охране труда	2 балла	
16	Наличие в профкоме техинспектора, освобожденного старшего уполномоченного по охране труда	1 балл	

17	Уровень снижения коэффициента частоты несчастных случаев относительно отраслевого показателя	1 балл
Информационная работа		
18	Наличие собственных СМИ профкома ППО (сайт, газета, бюллетень)	бюллетень -1 балл газета - 3 балла сайт - 2 балла группа в соцсетях – 2 балла
19	Динамика ведения сайта и соцсетей в сравнении с предыдущим годом	снижение - 0 баллов на прежнем уровне -1 балл рост - 2 балла
20	Публикации в СМИ обкома и ЦС ГМПР	2 балла
21	Комиссия по информационной работе профкома	2 балла
Правозащитная работа		
22	Представители ППО в комиссии по трудовым спорам	2 балла
Работа с женщинами		
23	Наличие раздела в колдоговоре «Труд женщин и лиц с семейными обязанностями»	2 балла
24	Наличие в профкоме комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин (или аналогичной)	2 балла
25	Специалисты ППО (юрист, экономист, корреспондент)	за каждого специалиста по 2 балла
26	Учёт численности ППО	отношение численности ППО к наименьшей численности ППО в каждой группе

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ

(наименование профсоюзной организации учебного заведения)

для участия в ежегодном смотре-конкурсе
Свердловской областной организации ГМПР за _____ г.

№	Показатели
1.	Количество студентов: Всего: _____ (чел.)
2.	Количество членов профсоюза: Всего: _____ (чел.)
3.	Процент профчленства - _____ %
4.	Количество студентов, принятых в профсоюз в текущем году - _____ (чел.)
5.	Количество мероприятий, проведенных профкомом студентов - _____ (кол-во)
6.	Количество участников, принявших участие в мероприятиях: профкома студентов - _____ (чел.) обкома ГМПР - _____ (чел.)
7.	Участие в акциях профсоюза (первомайские мероприятия, др.): Количество участников - _____ (чел.)
8.	Количество студентов, трудоустроившихся на предприятия ГМК Свердловской области - _____ (чел.)

Председатель профсоюзной организации _____

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7-8

**Об итогах конкурса
«Активное обучение - активный профсоюз!» за 2022 год**

В соответствии с Положением о проведении конкурса по обучению профкадров, актива на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива», оргкомитет рассмотрел материалы по выполнению условий конкурса за 2022 год и подготовил предложения по каждой группе по присуждению классных мест,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить предложения оргкомитета по победителям конкурса среди первичных профсоюзных организаций:

*по первой группе (ППО, с численностью от 5000 членов профсоюза):

I место - ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

II место - ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР

III место - ППО АО «Северский трубный завод» ГМПР

*по второй группе (ППО, с численностью менее 5000 членов профсоюза):

I место - ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР

II место - ППО ОАО «КУМЗ» ГМПР

III место – ППО «ВГОК» ГМПР

2. Утвердить предложения оргкомитета по победителям конкурса среди профсоюзных преподавателей:

I место - *Зенкова Татьяна Алексеевна*, председатель культмассовой комиссии профкома ППО ОАО «КУМЗ», преподаватель ГМПР;

II место - *Тишкова Любовь Александровна*, заместитель председателя ППО АО «ПНТЗ», преподаватель ГМПР

III место - *Проскурнин Тимофей Александрович*, заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, преподаватель ГМПР и ***Буторина Оксана Владимировна***, председатель ППО «ВГОК», преподаватель ГМПР.

3. Наградить победителей конкурса Почетными дипломами, Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР и денежной премией в размере:

- среди первичных профсоюзных организаций:

за I место – **10 000 (десять тысяч) руб.**

за II место – **8 000 (восемь тысяч) руб.**

за III место – **5 000 (пять тысяч) руб.**

- среди профсоюзных преподавателей:

за I место – **6 000** (шесть тысяч) руб.

за II место – **4 000** (четыре тысячи) руб.

за III место – **2 000** (две тысячи) руб.

4. Пресс-службе областной организации профсоюза опубликовать итоги конкурса среди первичных профорганизаций и преподавателей профсоюзного обучения в газете «Уральский металлург»

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7-9

**О проведении конкурса фотографий
«Родина моя малая»
и конкурса «Профлидер – это про нее»**

В целях пропаганды профсоюзного движения на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области, содействия развитию творческого потенциала членов ГМПР и в соответствии с планом работы Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положения о проведении конкурсов «Родина моя малая» и «Профлидер – это про нее» (*положения прилагаются*).
2. Для организации, проведения и подведения итогов утвердить оргкомитет конкурсов в составе членов Координационного совета по работе с молодежью Свердловского областного комитета ГМПР.
3. Первичным профсоюзным организациям принять активное участие в конкурсах.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе фотографий «Родина моя малая»

1. Общие положения

1.1. Конкурс проводится в целях повышения престижа профсоюзного членства, а также, формирования гражданско-патриотического отношения и чувства сопричастности к городу, стране, природе родного края, культурному наследию.

1.2. Основными задачами Конкурса являются:

- раскрытие творческих способностей работников предприятий ГМК области в процессе художественной любительской деятельности;
- создание условий для духовного и культурного роста работников предприятий ГМК Свердловской области;
- формирование положительного имиджа Свердловской области среди его жителей;
- выявление творческой молодежи в сфере фотоискусства;
- раскрытие мировоззрения, духовного мира человека – нашего современника.

1.3. Конкурс ориентирован на выявление лучших работ членов фотокружков, фотоклубов, фотографов-любителей.

2. Условия, порядок проведения и подведения итогов конкурса

2.1. Конкурс проводится с **1 апреля по 15 мая 2023 г.**

2.2. Конкурс проводится в трех номинациях:

- «Мой город» (*фотографии городских пейзажей*)
- «Мой край» (*фотографии природы Свердловской области*)
- «Мой завод» (*внешние фотографии предприятий горно-металлургического комплекса*)

2.3. Участником конкурса может стать любой работник предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, член Горно-металлургического профсоюза России.

2.4. Требования к работам:

- цветные и черно-белые фотографии;
- к фотоработам необходимо приложить сопроводительный лист: название работы, ФИО автора, должность, предприятие, адрес, номер контактного телефона;
- коллажи, с использованием графических электронных редакторов, на конкурс не принимаются;

2.5. Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие тематике фотоконкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

2.6. Работы направляются:

- в электронном виде на CD или DVD диске;
- на e-mail: gudkov@gmpr.ur.ru или gmpr@gmpr.ur.ru в формате jpg или tiff разрешение - 300 dpi;
- в бумажном виде фотоработы не принимаются.

2.7. Итоги Конкурса подводятся на заседании оргкомитета и утверждаются президиумом областной организации профсоюза.

2.8. После подведения итогов конкурса фотоматериалы остаются в пресс-службе областной организации для дальнейшего использования в информационных целях.

3. Поощрение победителей конкурса

3.1. Победители конкурса в каждой номинации награждаются Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПП и ценными призами:

за I место – **5 000** (*пять тысяч*) рублей;

за II место – **4 000** (*четыре тысячи*) рублей;

за III место – **3 000** (*три тысячи*) рублей.

3.2. Награждение победителей смотра-конкурса производится в III квартале 2023 года, после подведения итогов и утверждения их президиумом.

3.3. Лучшие фотографии, представленные на Конкурс, будут опубликованы на страницах газеты «Уральский металлург» и сайте областной организации.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Профлидер – это про нее»,
посвященном 105-летию Свердловской областной организации ГМПР

1. Цели и задачи

1.1. Цель конкурса «Профлидер – это про нее» (далее – Конкурс) - повышение значимости роли женщин в профсоюзе, мотивация профсоюзного членства, повышение престижа профсоюзной организации.

1.2. Задачи Конкурса:

- увеличение профсоюзного членства;
- развитие художественно-музыкального творчества женского молодежного профсоюзного актива;
- выявление активных, талантливых женщин, предоставление им возможностей для реализации их творческих способностей;
- выявление новых форм самореализации и самовыражения, проявление фантазии, инициативы и стремления к активной творческой деятельности;
- удовлетворение потребностей членов профсоюза в признании, личностном росте.

2. Участники Конкурса

2.1. В Конкурсе могут принимать участие женщины, работники предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, члены ГМПР. Ограничение по возрасту участников – 40 лет (включительно).

3. Порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится с **1 апреля по 25 мая 2023 г. в дистанционном формате.**

3.2. Прием заявок на участие в Конкурсе осуществляется до **15 мая 2023 года** (заявка в электронном виде, заверенная подписью председателя ППО) по электронной почте gudkov@gmpr.ur.ru (форма заявки прилагается).

Прием материалов Конкурса – до **25 мая 2023 года**

3.3. Конкурсная программа состоит из 3 этапов:

- «Я - женщина» - в форме видеовизитки: краткий рассказ в видеоформате о себе, своей работе, профсоюзной деятельности, ценностях, увлечениях. Продолжительность – не более 2 минут.

- «Талантлива во всем» - видеоролик, в котором отражены таланты и интересы участницы. Продолжительность – не более 3 минут.

- «Всегда красивая» - создание серии фотографий в количестве 3 штук - на рабочем месте в рабочей одежде, дома, на природе.

3.4. Файлы направляются в электронном виде на электронную почту gudkov@gmpr.ur.ru в одном письме (видеофайлы загружаются в «облако»).

4. Подведение итогов и награждение

4.1. Итоги Конкурса подводятся оргкомитетом.

4.2. Среди участников конкурса определяются 3 победителя и дополнительно утверждаются 3 номинации:

- «Самая профсоюзная»;
- «Самая разносторонняя»;
- «Самая талантливая».

4.3. Победители награждаются Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР и денежными призами в размере:

I место – **5 000 (пять тысяч)** рублей;

II место – **4 000** рублей (*четыре тысячи*) рублей;

III место – **3 000** (*три тысячи*) рублей.

Номинанты награждаются Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР и денежными призами в размере **2 000** (*две тысячи*) рублей.

Все участники Конкурса награждаются Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР.

4.4. Награждение победителей Конкурса состоится в III квартале 2023 года.

4.5. Информация о победителях будет размещена на сайте и на страницах социальных сетей Свердловской областной организации ГМПР.

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе «Профлидер – это про нее»

1. Ф.И.О. участника, с указанием возраста

2. Организация, направляющая для участия в конкурсе

3. Должность работника предприятия:

4. Профсоюзная нагрузка работника предприятия:

Контактные данные работника предприятия:

Телефоны: рабочий _____ сотовый _____

e-mail _____

Подпись председателя ППО _____

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПП
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7-10

**Об итогах II (регионального) этапа смотра - конкурса
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда
Горно - металлургического профсоюза России»**

В соответствии с решением комиссии обкома профсоюза по охране труда и окружающей среды, утвердившей итоговые результаты победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить следующих победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России»:

- *по первой группе «Металлургическое производство»* - Черевко Юрия Юрьевича, старшего уполномоченного по охране труда, огнеупорщика огнеупорного участка ВОС конвертерного цеха №1, АО «ЕВРАЗ НТМК»;

- *по второй группе «Добыча полезных ископаемых»* - Толстикovu Эльвиру Нургалиевну, уполномоченного по охране труда, лаборанта по анализу газов и пыли, АО «ЕВРАЗ КГОК»;

- *по третьей группе «Обрабатывающие производства»* - Басарева Алексея Ивановича, уполномоченного по охране труда, аппаратчика – гидрометаллурга, цеха декомпозиции и выпарки Дирекции по глиноземному производству «РУСАЛ Каменск-Уральский»;

- *по четвертой группе «Иные виды деятельности»* - Добрынина Александра Борисовича, уполномоченного по охране труда, слесаря - ремонтника участков термической обработки трубы № 2,3 АО «Северский трубный завод».

2. Наградить победителей смотра-конкурса Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПП (с выплатой денежного вознаграждения в размере **10 000** (десять тысяч рублей каждому);

3. Отделу по охране труда и окружающей среды областной организации направить в ЦС ГМПП итоговые результаты победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» для участия в III этапе смотра – конкурса.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПП Алексеева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПП
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7-11

**Об итогах II (отраслевого) этапа смотра - конкурса
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда
ФПСО» в производственной сфере**

В соответствии с решением комиссии обкома профсоюза по охране труда и окружающей среды, утвердившей итоговые результаты участников конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить победителей II (отраслевого) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере:

- **Добрынина Александра Борисовича**, старшего уполномоченного по охране труда, слесаря - ремонтника участка ремонта и подготовки технологического оборудования ТПЦ -1 АО «Северский трубный завод»;

- **Громова Вячеслава Юрьевича**, уполномоченного по охране труда, прокальщика цеха кальцинации Дирекции по глиноземному производству «РУСАЛ Каменск-Уральский»;

2. Наградить победителей II (отраслевого) этапа смотра - конкурса Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПП (с выплатой денежного вознаграждения в размере **5000** (пять тысяч рублей каждому)).

3. Отделу по охране труда и окружающей среды областной организации направить в ФПСО итоговые результаты победителей II (отраслевого) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере для участия в III этапе смотра – конкурса.

4. Наградить за *участие* во II (отраслевом) этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПП (с выплатой денежного вознаграждения в размере **3 000** (три тысячи рублей каждому));

- **Горбунова Александра Сергеевича**, уполномоченного по охране труда, ведущего специалиста участка АСУТП фабрики окускования Дирекции по инновационным технологиям АО «ЕВРАЗ КГОК»

- **Берстенева Романа Владимировича**, уполномоченного по охране труда, машиниста электровоза цеха технологических перевозок УГЖТ АО «ЕВРАЗ КГОК».

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПП Алексева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2023 года

г. Екатеринбург

№ 7-12

**Об итогах ежегодного конкурса детских рисунков
«Жизнь и здоровье главное всего» Свердловского обкома
ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда**

В соответствии с решением комиссии по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза о подведении итогов ежегодного конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего» Свердловского обкома ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить следующих победителей ежегодного конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего» Свердловского обкома ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда:

I возрастная категория (6 - 8 лет)

I место – Мингалева Мираслава, блет (ППО Богдановичское ОАО «Огнеупоры»)

II место – Кашеварова Анна, 7 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»)

III место – Карпунин Дмитрий, 6 лет (ППО ЗАО «КЗПВ»)

II возрастная категория (9 - 11 лет)

I место – Островая Ксения, 9 лет (ППО АО «Северский трубный завод»)

II место – Усольцев Александр, 10 лет (ППО АО «Северский трубный завод»)

III место – Батухтин Андрей, 9 лет (ППО «Высокогорский ГОК»);

III место - Декунова Диана, 11 лет (ППО «Высокогорский ГОК»)

III возрастная категория (12-14 лет)

I место – Огородов Андрей, 12 лет (ППО «Синарский трубный завод»)

II место – Сафонов Павел, 12 лет (ППО ОАО «Динур»)

III место – Воловик Матвей, 12 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»)

III место - Повышева Александра, 13 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»)

IV возрастная категория (15-17 лет)

I место - Типикин Ярослав, 17 лет (ППО АО «КЗТС»)

II место – Бартель Анастасия, 16 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»)

III место – Гусельникова Диана, 17 лет (ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР)

III место – Черных Андрей, 15 лет (ППО «Синарский трубный завод»)

2. Наградить:

2.1. **Победителей конкурса** - Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМППР и ценными призами в размере:

I место – **5 000** (*пять тысяч*) руб.

II место – **3 000** (*три тысячи*) руб.

III место – **2 000** (*две тысячи*) руб.

2.2. **Участников конкурса** - Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМППР.

2.3. За активное участие в конкурсе - Почетными дипломами Свердловской областной организации ГМППР следующие **первичные профсоюзные организации:**

ПАО «Наеждинский металлургический завод», АО «Северский трубный завод», «Качканар-Ванадий», Богдановичское ОАО «Огнеупоры», АО «ВИЗ», «Синарский трубный завод», ОАО «Динур», АО «Кировградский завод твердых сплавов».

2.4. За оригинальную технику исполнения рисунка и своеобразное раскрытие тематики конкурса - ценными подарками в размере **1000** (*одна тысяча*) рублей каждого из следующих участников:

Хаснутдинова Никиту, 6 лет, (ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»);

Хайрулину Яну, 7 лет, *Варюхину Елизавету*, 9 лет, *Газизова Михаила*, 9 лет,

Кабанову Дарью, 14 лет (ППО «Качканар-Ванадий»);

Усольцеву Марию, 16 лет (ППО АО «Северский трубный завод»);

Симакову Катю, 8 лет (ППО АО «ВИЗ»);

Мошкину Анну, 7 лет (ППО «Синарский трубный завод»);

Садыкову Марию, 5 лет (ППО АО «ПНТЗ»);

Гузь Динару, 7 лет (ППО ЗАО «КЗПВ»);

Ярёменко Мирослава, 7 лет (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»);

Павлову Марину, 12 лет (ППО Богдановичское ОАО «Огнеупоры»);

Юсипенко Александра, 15 лет (ППО «Высокогорский ГОК»);

Астафееву Дарью, 16 лет (ППО ОАО «Динур»);

Блохина Всеволода, 8 лет, *Коптелову Марию*, 12 лет, *Розумбаеву Милану*, 9 лет (ППО АО Уралэлектромедь»);

Котомцеву Софью, 13 лет (ППО ООО ПТЦ «ЯСА»);

Кондакова Михаила, 14 лет (ППО АО «Богословское рудоуправление»);

Билалова Максима, 12 лет (ППО «УАЗ» ГМППР).

3. Лучшие рисунки участников конкурса Свердловского обкома ГМППР направить для участия в конкурсе детского рисунка Федерации профсоюзов Свердловской области «Жизнь и здоровье главнее всего!».

4. Пресс-службе областной организации разместить работы победителей конкурса на сайте областной организации профсоюза, в газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард».

Материалы участников конкурса использовать в информационных целях для привлечения внимания работников и членов их семей к вопросам охраны труда и производственной безопасности.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМППР Алексеева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков