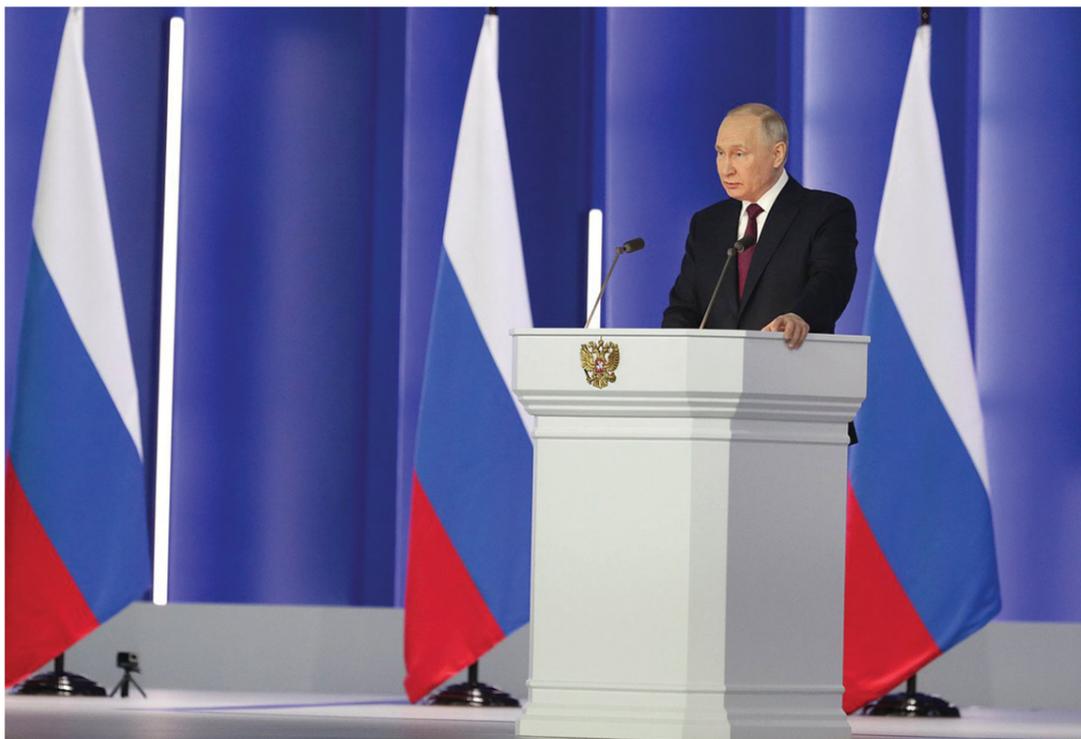




ПРЕЗИДЕНТ РФ ВЛАДИМИР ПУТИН ПРЕДЛОЖИЛ ПОВЫСИТЬ МРОТ

Президент РФ Владимир Путин предложил повысить МРОТ с 1 января 2024 года на дополнительные 10%. Во время послания Федеральному собранию он напомнил, что перед правительством и субъектами РФ была поставлена конкретная задача - обеспечить рост реальных заработных плат в стране.



По словам главы государства, важным индикатором остается минимальный размер оплаты труда. Он напомнил, что в 2022 году МРОТ был повышен почти на 20%, а с начала 2023 года - проиндексирован на 6,3%.

"Предлагаю с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению провести еще одно на дополнительные 10%. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19242 рубля", - заявил российский лидер.

Напомним, в январе нынешнего года вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что в новых регионах России с 1 января установлен новый прожиточный минимум. Так, в Донецкой и Луганской народных республиках он составил 11 200 рублей, а в Запорожской и Херсонской областях - 11 644 рубля. Указанные суммы, по словам Голиковой, были вычислены с ориентированием на находящиеся рядом Ростовскую область и Республику Крым. Кроме того, в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях установлен и минимальный размер оплаты труда - 16 242 рубля.

В том же месяце Путин заявил, что индексация МРОТ и других составляющих, влияющих на реальные доходы россиян, должна быть выше уровня инфляции.

"В прошлом году мы дважды повысили МРОТ. Это в общей сложности получилось 19,5%. Я могу ошибиться, но совершенно точно, это выше инфляции, которая, как выяснилось, у нас даже меньше 12%", - рассказал Президент.

Глава российского государства пообещал следить за уровнем доходов россиян и соотношением между зарплатами и инфляционными процессами и добавил, что перед правительством поставлена задача индексировать МРОТ выше уровня инфляции.

По материалам ren.tv. Фото с официального сайта Государственной Думы Федерального собрания РФ <http://duma.gov.ru/>

Коротко о важном

Конкурс имени Селянина вновь стартовал

Приглашаем всех желающих
к участию!

Центральный Совет ГМПР и Свердловский обком ГМПР проводят ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Федора Тимофеевича СЕЛЯНИНА.



Напоминаем, что на конкурс принимаются поэтические произведения, посвященные профсоюзной работе, труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России и стихотворения на патриотическую тему.

Победителям будут вручены денежные премии:

- первая - 20,0 тысяч рублей;
- две вторых - по 15,0 тысяч рублей;
- четыре третьих - по 10,0 тысяч рублей.

Один раз в два года Центральный Совет ГМПР совместно с Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» издает сборник стихов (следующий сборник будет издан в 2024 году).

Работы направляйте в профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты ГМПР в электронном виде (документ Microsoft Word) с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность (без сокращений и аббревиатур); год публикации произведения; домашний адрес, телефон.

Рабочая группа жюри принимает стихотворения только от профорганизаций на электронную почту fsplav@bk.ru, cs@gmpr.ru с пометкой - в жюри, до 1 июня 2023 года.

Стихотворения, ранее участвовавшие в конкурсе, жюри не рассматривает (ведется архив).

ФНПР ИНФОРМИРУЕТ

Предложения ФНПР в новый закон о занятости населения в Российской Федерации

В настоящее время в Государственной Думе в первом чтении проходит рассмотрение законопроекта «О занятости населения в Российской Федерации». Законопроект был рассмотрен на заседании РТК, по итогам которого в основном был одобрен и с предложениями сторон соцпартнерства направлен в Госдуму. Также было принято решение о целесообразности повторного рассмотрения законопроекта на заседании РТК после второго чтения.

Основная рабочая площадка для обсуждения положений нового закона о занятости была организована Минтрудом России с привлечением социальных партнеров. Участие социальных партнеров в разработке закона о занятости было организовано на самых ранних этапах, многие предложения ФНПР были учтены. Рабочую группу по разработке документа при Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов возглавлял заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

«За 30 лет существования действующего закона о занятости в него более 60 раз вносили изменения и дополнения. Причина - появление новых форматов занятости - самозанятость, платформенная занятость - необходимость их легализации и регулирования. Реалии рынка труда и занятости населения уже не укладывались в формат действующего закона. Для профсоюзов этот вопрос приобрел большое значение, поскольку без государственного регулирования новых форм занятости невозможно осуществлять профсоюзную защиту прав и интересов занятых в них работников», - комментирует руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов.

Важным достижением в развитии механизма социального партнерства стало включение в новый законопроект положений об участии трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней в обсуждении проектов нормативных правовых актов в области занятости. В этой связи ФНПР направила в свои членские организации предложения по проекту нового закона о занятости для обсуждения в рамках региональных трехсторонних комиссий.

В законопроекте включены определения новых форм занятости: самозанятости и платформенной занятости. Работа над положениями, их регламентирующими, продолжается, и они будут внесены отдельным законопроектом.

По словам Олега Соколова: «Базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех занятых, независимо от формы занятости. Это касается как вступления в профсоюзы и права на профсоюзную защиту, так и на все виды обязательного государственного социального страхования - пенсионного, медицинского, на случай временной нетрудос-



пособности, в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний».

Для профсоюзов важно не допустить несправедливое и формальное отношение к гражданам со стороны органов службы занятости при принятии решения о признании их безработными. Одно из оснований - истечение 12-месячного периода безработицы, а для граждан предпенсионного возраста - 18 месяцев с даты признания безработным. Профсоюзы предложили исключить «автоматическое» лишение гражданина статуса безработного по истечении этих сроков. В то же время необходимо учитывать не только факт получения дохода, но и его величину. Профсоюзами предложено исключить в качестве критерия занятости ведение личного подсобного хозяйства, а также выполнение работ (оказание услуг) по договорам, вознаграждение по которым не превышает в среднем величину прожиточного минимума. Одновременно в законопроекте была восстановлена категория занятого населения - обучающихся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, что привело бы к нарушению их прав на вступление в профессиональные союзы для защиты своих прав и интересов.

Профсоюзы предложили увеличить сроки выплаты пособия по безработице. Предложено продлевать период выплаты пособия в случае, если безработный гражданин проходит профобучение или получает дополнительное профобразование по направле-

нию службы занятости. Величина пособия по безработице в этот период должна быть не менее минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В новом законе максимальная величина пособия по безработице привязана к МРОТ. Минимальная величина составит 30% МРОТ. В то же время ФНПР считает необходимым учитывать длительность и характер предшествующей занятости при определении размера пособия по безработице. Поэтому в случае, если безработный гражданин состоял в трудовых отношениях с работодателем не менее 8 лет, предлагается не ограничивать размер пособия по безработице максимальной величиной, а минимальную величину пособия установить равной МРОТ.

ФНПР внесла и другие предложения в законопроект:

- при наличии возможности дистанционной коммуникации число личных посещений службы занятости должно быть минимизировано до двух раз в месяц;

- сохранить положения статьи 18.1 действующего закона о занятости населения, запрещающие направление частными агентствами занятости работников на объекты, отнесенные к опасным производственным объектам, а также на рабочие места с вредными и опасными условиями труда;

- восстановить право безработных граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, на получение пособия по безработице по истечении периода, когда работода-

лем выплачивался средний месячный заработок. Период выплаты пособия по безработице в этом случае продлевается на 3 или 6 месяцев соответственно;

- зафиксировать отказ в признании гражданина безработным только в случае если он не направил в орган службы занятости информацию «без уважительной причины»;

- дополнить законопроект положениями о праве обучающегося системы профобразования на прохождение стажировки для приобретения навыков по выполнению профессиональных задач; праве на оплату выполняемой стажером работы по профессии в соответствии с системой оплаты труда, действующей в организации; праве на проведение стажировки под руководством наставника, а также праве наставника на оплату работы, связанной с руководством стажировкой.

По мнению Олега Соколова, «окончательное принятие данного законопроекта с предложениями профсоюзов позволит отрегулировать государственную политику в области занятости населения в соответствии с новыми реалиями рынка труда, внедрить дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы, тем самым увеличив их покупательную способность и благосостояние в интересах нашей страны».

По материалам Федерации Независимых Профсоюзов России
Фото с официального сайта Государственной Думы Федерального собрания РФ <http://duma.gov.ru/>

Отмечать, нельзя забывать!

В субботу, 4 марта, в Каменск-Уральском Театре драмы прошло значимое мероприятие. Почти двести членов Горно-металлургического профсоюза России с четырех предприятий города отмечали 105-летие Свердловской областной организации ГМПР. Организатором выступил Свердловский обком профсоюза.

Мероприятие еще на стадии подготовки сразу обрело общегородской масштаб. В итоге в большом зале театра представителей первичных профсоюзных организаций ГМПР Каменск-Уральского металлургического завода, Каменск-Уральского завода по обработке цветных металлов, Синарского трубного и Уральского алюминиевого заводов приветствовали председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области Наталия Мартынова, глава Каменск - Уральского городского ок-



руга Алексей Герасимов, управляющий директор Синарского трубного завода Вячеслав Гагаринов, генеральный директор «РУСАЛ Каменск-Уральский» Евгений Пустынных, председатели первичных профсоюзных организаций Синарского трубного завода Юрий Черноскутов и Уральского алюминиевого завода Вячеслав Пшеницын.

В своем выступлении Валерий Кусков поделился с залом сомнениями, которые предшествовали организации праздника. Действительно, сегодняш-

няя ситуация не располагает к широкому празднованию знаменательных дат: «Однако среди руководства областной организации ГМПР возобладала точка зрения, что так или иначе, но отметить лучших профактивистов, а также отдать дань уважения ветеранам профдвижения мы просто обязаны, - заявил со сцены Театра драмы Валерий Кусков. - Как говорится, кто не помнит своей истории - у того нет будущего!».

Коллегу поддержал Алексей Киселев,

который отметил, что и предыдущие поколения профсоюзных активистов, и нынешнее своей преданностью делу заслужили признание в юбилейный год Свердловской областной организации ГМПР и ФПСО.

Теплые, душевные слова в адрес профсоюза в целом и профактивистов в частности прозвучали из уст Наталии Мартыновой, Алексея Герасимова, представителей директорского корпуса - Вячеслава Гагаринова и Евгения Пустынных, а также председателей первичных профсоюзных организаций Юрия Черноскутова и Вячеслава Пшеницына. Общий стержень их выступлений - глубокая благодарность профлидерам и активистам прошлых лет и сегодняшнего дня за ответственный труд, сочетаемый с непростой общественной нагрузкой.

Выступление каждого из высоких гостей оканчивалось обязательным награждением. Тридцать два профсоюзных активиста из четырех первичных профсоюзных организаций получили награды областного, муниципального и профсоюзного уровней. Благодарственным письмом от имени гу-

бернатора Свердловской области Евгения Куйвашева, председателя Экспертного Собрания Свердловской области Людмилы Бабушкиной, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских, президента Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Дмитрия Пумпянского за социальное подвижничество, весомый вклад в укрепление традиций благотворительности и милосердия, созидательного, добросовестного труда, помощи ближним был награжден Вячеслав Гагаринов.

Развлекательную часть мероприятия взял на себя коллектив театра. Со сцены прозвучали любимые всеми песни, танцевали «цыгане», но особую любовь зала вызвала Шурочка из кинофильма «Служебный роман» (актриса Алена Федотова), которая меткими и острыми шутками, причем на профсоюзную тематику, заряжала зал на позитив.

Завершилось празднование юбилея областной организации ГМПР уже значимыми профсоюзному активу песнями творческого коллектива «Голоса Синары».

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

РАБОТАЮТ КОМИССИИ ОБКОМА ГМПР

Итоги года обучения и многое другое обсуждалось на заседании учебно-методического совета обкома профсоюза

17 февраля в Екатеринбурге посредством видеоконференцсвязи на новой электронной платформе Jaz by Sber прошло первое в 2023 году заседание учебно-методического совета обкома ГМПР. Профсоюзные преподаватели собрались, чтобы подвести итоги «Года всеобщего профсоюзного обучения».

Председатель совета – заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев рассказал о текущей социально-экономической ситуации в отрасли и в профсоюзной организации, об основных крупных мероприятиях, прошедших в рамках года обучения, – о поездках на семинары северного куста, форуме «Новые дороги», школе профсоюзного преподавателя, которая завершится в начале лета.

Совет подвел итоги традиционного конкурса «Активное обучение – активный профсоюз» и конкурса профсоюзных преподавателей за 2022 год и вынес на утверждение президиума областного комитета предложения по победителям и призерам конкурса.

Напомним, что члены учебно-методического совета приглашены для работы на третьей сессии Школы профсоюзного преподавателя с мастер-классами по ведению собственных семинаров. А итоги Года профсоюзного обучения будут озвучены на IV пленуме Свердловского обкома ГМПР в апреле.

Мероприятия Года охраны труда, объявленного Свердловской областной организацией ГМПР, обсуждались на заседании комиссии по охране труда и окружающей среды обкома.

Первого марта в областном комитете состоялось первое в этом году заседание комиссии по охране труда и окружающей среды. Прошло обсуждение вопроса «Анализ производственного травматизма и профзаболеваемости за 2022 год и I квартал 2023 года», который будет рассматриваться на ближайшем заседании президиума обкома ГМПР. Также в повестке дня было подведение итогов работы технической инспекции труда за 2022 год, конкурсов детского рисунка и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР (ФПСО)».

Открыл заседание председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков. Он подробно рассказал об экономическом положении в отрасли, трудностях на отдельных предприятиях из-за введенных санкций. Озвучил планы дальнейшей работы обкома, в т.ч. рассказал о подготовке к празднованию 105-летнего юбилея Свердловской организации ГМПР.

Валерий Кусков акцентировал внимание членов комиссии на том, что в объявленный обкомом 2023 год Годом охраны труда необходимо усилить проведение профилактических, организационных, а также контрольных мероприятий в



сфере охраны труда. Предложил широко освещать эту деятельность в профсоюзных средствах массовой информации.

Председатель комиссии Дмитрий Перминов доложил о ситуации с производственным травматизмом по итогам прошлого года, отметив, что количество случаев с летальным исходом возросло по сравнению с предыдущим периодом. В связи с этим было предложено усилить проведение запланированных перекрестных проверок предприятий, для чего разработать кон-

кретный детальный план и назначить исполнителей.

Комиссия определила победителей конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР и ФПСО», а также установила победителей отраслевого этапа конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье – главное всего». Результаты смотров-конкурсов будут утверждены на ближайшем президиуме обкома.

Принято решение разработать, актуализировать и обновить плакаты по охране труда.

Сохранить и приумножить профсоюзные ряды –

такая задача стоит перед всеми первичными профорганизациями

9 марта в Екатеринбурге состоялось заседание комиссии по профстроительству и уставной деятельности Свердловского обкома ГМПР.

На повестке дня – пять вопросов. Члены комиссии обсудили итоговые цифры сводного статистического отчета за 2022 год, подготовленного специалистами аппарата областной организации, изучили динамику изменения профчленства первичных профорганизаций с низким его уровнем. Также «на ковер» были вызваны два лидера ППО, где отмечается низкое профчленство: АО «Богословское рудоуправление» и АО «Святогор».

При обсуждении вопроса о подготов-

ке методических материалов к вопросу IV пленума обкома профсоюза «О выполнении Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2022-2026г.г.» по организационному укреплению» члены комиссии изучили две объемные брошюры, подготовленные специалистами аппарата обкома профсоюза.

По итогам заседания комиссия по профстроительству и уставной деятельности Свердловского обкома ГМПР предлагает президиуму одобрить активную работу ряда первичных профорганизаций, имеющих уровень профчленства выше среднего уровня профчленства по областной организации. Также

за активную работу по организационному укреплению в 2022 году предлагается поощрить денежной премией первичные профсоюзные организации, добившиеся увеличения численности членов профсоюза и достижения уровня профсоюзного членства выше 50%.

При обсуждении ситуации с профсоюзным членством с председателями ППО АО «БРУ» и АО «Святогор» состоялся конструктивный и живой диалог. В ходе «мозгового штурма» члены комиссии вместе с приглашенными лидерами искали причины проблемы, обсуждали пути ее решения. Каким будет результат – покажет время.

Информация о подготовке методи-

ческих материалов к вопросу VI пленума обкома профсоюза «О выполнении Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2022-2026г.г.» по организационному укреплению» членами комиссии была принята к сведению.

Решено продолжить работу по подготовке сборников «Опыт работы по развитию социального партнерства в организациях ГМК Свердловской области» и «Опыт работы по развитию системы поощрения за увеличение численности членов профсоюза и профсоюзного членства», поставлена задача – завершить подготовку сборников до 10 апреля.

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Экономика, правовая защита, работа в информационном поле и финансы обсуждались на заседаниях четырех комиссий в Свердловской областной организации ГМПР

15 марта в Екатеринбурге прошли заседания сразу четырех комиссий обкома ГМПР – социально-экономической, по правовым вопросам, по информационной работе и связям с общественностью и контрольно-ревизионной. Последняя собралась в связи с приездом на Урал членов контрольно-ревизионной комиссии ГМПР (КРК ГМПР) в лице председателя Юрия Лоншакова и члена комиссии Владимира Сармина.

Традиционно первая часть мероприятия была единой для всех комиссий. Председатель областной организации Валерий Кусков познакомил собравшихся с положением дел в горно-металлургической отрасли региона и ее перспективах. Секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам

ально-значимым вопросам (темам):

- уклонение работодателей от заключения трудовых договоров и (или) перевод работников на гражданско-правовые договоры;
- необеспечение работников работой в соответствии с условиями трудового договора или перевод без согласия работника на другую работу;
- необоснованный перевод работников на неполную рабочую неделю/неполный рабочий день;
- объявление простоя;
- увольнение работников, в том числе посредством проведения процедуры ликвидации организации, сокращение численности или штата;
- принуждение к оформлению работниками отпусков без сохранения заработной платы;
- необеспечение требований охраны труда (обучение работников тре-



Дмитрий Подлевских рассказал о проведенной коллективно-договорной кампании в горно-металлургическом комплексе Свердловской области в 2022 году. Главная цель мероприятия – провести анализ ситуации на предприятиях ГК региона в условиях СВО и санкций.

Профлидеры первичных профорганизаций ГМПР предприятий крупнейших компаний региона (ЕВРАЗ, РУСАЛ, НЛМК, Аллюминиевые продукты, УГМК и ТМК) кратко обрисовали ситуацию на своих предприятиях. Для упрощения подготовки информации в ППО заранее был выслан вопросник, сформированный специалистами областного комитета.

Профлидеры должны были ответить на вопросы:

существуют ли нарушения трудовых прав работников предприятия по соци-

бованиям охраны труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров);

- иные вопросы по ситуации.

Производится ли индексация и есть ли реальный рост заработной платы; минимальный размер оплаты труда; есть ли заказы на выпускаемую продукцию (долгосрочные договоры); отгрузка товара на предприятии; содержание социальных объектов (если таковые имеются); социальное партнерство; какая проводится работа по мобилизованным работникам на предприятиях, оказывается помощь их семьям и детям;

какая ведётся работа по внесению в коллективные договоры изменений и дополнений с учётом заключения Отраслевых соглашений по РФ и Свердловской области.

Благодаря детальной подготовке мероприятия доклады профлидеров были четкими, грамотными и выверенными. Радует, что все они внушают сдержанный оптимизм. Несмотря на оголтелые санкции Запада против российской экономики, предприятия ГК смогли преодолеть проблемы, связанные с построением новых логистических цепочек, поиском и освоением новых рынков сбыта готовой продукции. Заработная плата везде выплачивается вовремя и в полном объеме, проводится ее индексация. Грубых нарушений прав работников не наблюдается.

Все доклады четко фиксировались специалистами областного комитета ГМПР, и на их основе в ближайшее время будет проведен скрупулезный анализ ситуации в целом.

В завершение общей части председатель КРК ГМПР Юрий Лоншаков до-

ложил о состоянии дел в ГМПР с общей картиной по профсоюзному членству, перспективах и планах на 2023 год.

Далее комиссии разошлись для работы своими составами.

Комиссия по правовым вопросам подвела итог правозащитной деятельности правовых инспекторов труда и юристов Свердловской областной организации ГМПР за 2017-2022 годы. Помимо этого комиссия решила продолжать взаимодействие с органами прокуратуры Свердловской области и с Государственной инспекцией по труду в Свердловской области по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также провести смотр-конкурс правовых инспекторов труда и юристов Свердловской областной организации ГМПР по итогам работы за 2023 год.

Комиссия по социально-экономическим вопросам большую часть своей работы провела на совместной части заседания, где отчиталась о положении дел на предприятиях и в первичках. В индивидуальной части комиссия приняла план работы на 2023 год и обсудила текущее состояние и качество колдоговоров в отрасли.

Комиссия по информационной работе и связям с общественностью обсуждала деятельность первичек в инфополе в ракурсе 105-летия областной организации, утвердила план работы на 2023 год, включая участие в заседании информационной комиссии ЦС ГМПР в сентябре в г. Волгограде. Кроме этого, планируется снять фильм к юбилею, для этого обком ГМПР инициирует сбор архивных кадров и роликов.

Основными темами публикаций в профсоюзных СМИ, социальных сетях и мессенджерах на 2023 год комиссия определила и рекомендовала первичным профорганизациям считать социальное партнерство, укрепление профсоюза, 105-летие СОО ГМПР и охрану труда, учитывая постановления вышестоящих органов. Также комиссия поставила себе целью видимое развитие профсоюзных социальных сетей и мессенджеров в организации.

Пресс-служба Свердловской областной организации ГМПР

КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

АО «Северский трубный завод» КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2023 ГОД ПОДПИСАН

Самое важное событие начавшегося года для ППО АО «СТЗ» - конференция по утверждению и подписанию коллективного договора на 2023 год.

Перед делегатами конференции в большом зале Дворца культуры АО «СТЗ» с докладом выступил управляющий директор АО «СТЗ» Дмитрий Марков.

Он рассказал о ситуации на нашем предприятии за прошедший 2022 год. Руководитель, в частности, озвучил производственные показатели, тенденции изменений численности персонала. Управляющий директор напомнил о таких важных мероприятиях, как «Игры Мастеров», конкурс наставников, «Горизонты», посвящение в молодые металлурги и другие. Говорил о работе с персоналом: об обучении и переподготовке заводских кадров.

Управляющий директор также заострил внимание на безопасности труда: «Каждый должен ответственно подходить к выполнению правил охраны труда на своём рабочем месте, быть небезразличным к выполнению её требований», - призвал он всех присутствующих.

С отчётом о проделанной работе за 2022 год выступил Александр Варламов, председатель первичной профорганизации. В его докладе были затронуты все сферы деятельности профкома: конкурсы профмастерства, санаторно-курортное оздоровление, контроль за качеством питания работ-

ников, культурно - массовые мероприятия, работа комиссии по охране труда, комиссии женсовета, информационная работа и др.

Интересным для присутствующих оказался содоклад директора по персоналу Елены Пентеговой, которая анонсировала много нового. В том числе она озвучила и планы на детское оздоровление. В частности, в 2023 году в ДОЛ "Городок солнца" будет четыре смены: первая и четвертая по 14 дней, 2 и 3 - по 21 дню. 1 смена - 7- 20 июня, 2 смена - 24 - 14 июля, 3 смена - 18 - 7 августа, 4 смена - 11- 24 августа.

В списке мест отдыха заводчан для "пляжного" отдыха также добавились два пансионата в г.Сочи.

Завершилась конференция торжественным подписанием коллективного договора на 2023 год - документа, являющегося гарантом прав и обязанностей работников и работодателей. В ходе колдоговорной кампании от трудовых коллективов поступило 66 предложений, касающихся Единой системы оплаты труда, оздоровления, охраны труда и промышленной безопасности, гарантий занятости, трудоустройства. В новый документ было внесено 27 изменений и дополнений.

По материалам ППО АО «СТЗ»

АО «Среднеуральский медеплавильный завод» ПЕРЕГОВОРЫ ЗАВЕРШЕНЫ

В АО «Среднеуральский медеплавильный завод» комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, созданная на паритетных началах со стороны представителей работников и работодателя, единогласно приняла решение о заключении коллективного договора АО «СУМЗ» на 2023-2025 годы.

Новая редакция коллективного договора учитывает все нововведения в действующее законодательство по организации прохождения медицинских осмотров и освидетельствований, предоставлению лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов.

– Мы не только сохраняем прежние гарантии, но и расширяем их. Так, например, учли недавно введенную работникам частичную компенсацию расходов на питание, – отметил директор АО «СУМЗ» Багир Абдулазизов.

– Многолетний опыт переговоров с работодателем позволяет нам работать конструктивно и по-деловому, – подчеркнула председатель профсоюзной организации АО «СУМЗ» Любовь Бугрова. – Коллективный договор – это стабильная работа, безопасность труда, достойная зарплата и социальная поддержка, а значит, уверенность в завтрашнем дне.

Наша справка

АО «Среднеуральский медеплавильный завод» – один из крупнейших химико-металлургических комплексов Среднего Урала. СУМЗ введен в эксплуатацию 25 июня 1940 года.

Основное производство: медеплавильный цех, цех серной кислоты, обогатительная фабрика. Основные виды выпускаемой продукции: черновая медь, серная кислота.

Источник:
сайт Среднеуральского
медеплавильного завода

АО «Синарский трубный завод» ДЕЙСТВУЕМ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

27 января в конференц-зале заводоуправления состоялась конференция работников АО «СинТЗ» по утверждению коллективного договора на 2023 год, подготовленного двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Явка делегатов на конференцию составила 100%. Это говорит о том, что работники заинтересованы в наполненном трудовыми гарантиями и социальными льготами коллективном договоре.

Именно коллективный договор является главным документом социального партнерства на предприятии. Климат в трудовых коллективах, повышение производительности труда неразрывно связаны с обязательствами сторон по наиболее важным разделам колдоговора: «Занятость трудящихся», «Рабочее время, организация труда и заработной платы, отпуска», «Охрана труда», «Работа с молодежью», «Льготы и компенсации».

Ежегодно на предприятии прорабатываются предложения профкома, представителей работодателя и работников завода с целью создания для сотрудников завода более комфортных условий труда и возможности получить социальную поддержку в различных жизненных ситуациях. В коллективном

договоре увеличивается финансирование отдельных программ и социальных льгот, вводятся вновь льготы для персонала. Все это делается для того, чтобы создать условия для сотрудников и обеспечить конкурентоспособность АО «СинТЗ».

В повестку конференции вошли четыре вопроса: об итогах работы завода и задачах на 2023 год; о выполнении мероприятий коллективного договора АО «СинТЗ» в 2022 году и контроля со стороны профкома; о работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» и об изменениях в колдоговор предприятия на 2023 год; о работе комиссии социального страхования в 2022 году.

Традиционно управляющий директор Вячеслав Алексеевич Гагаринов рассказал о производственных, экономических результатах работы АО «СинТЗ» в 2022 году. Отметил, что среднесписочная численность в 2022 г. – 6507 чел. (в 2021г. – 6143 чел.). На предприятии проводились организационные мероприятия, связанные с инсорсингом – возвращением ремонтного персонала для проведения технического обслуживания и ремонта оборудования цехов В-2, Т-1, Т-2, Т-4. Персонал, трудоустроенный в порядке перевода из юридических лиц в цех технического обслуживания и ремонта (ЦТОиР), получил возможность вос-

пользоваться трудовыми гарантиями и социальными льготами, закрепленными в коллективном договоре завода.

Средняя заработная плата в АО «СинТЗ» в 2022 году составила 62718 рублей (в 2021 году - 54140 рублей), рост заработной платы на 15,8%. Производительность труда производственно-промышленного персонала составила 843 тыс. руб./чел. в месяц. Рост 16,8% к 2021 году.

Задачи на 2023 год следующие: освоение инвестиционной программы на 2 млрд. 343 млн. рублей; снижение производственного травматизма; освоение новых видов продукции.

Инвестиционная программа предприятия включает мероприятия, направленные на повышение технической оснащенности, снижение влияния на окружающую среду при проведении технологических процессов, внедрение мероприятий, направленных на профилактику снижения общих заболеваний персонала, связанных с работой сердечно-сосудистой системы.

По второму вопросу выступил председатель комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» – директор по управлению персоналом Сергей Владимирович Лопаревич, который отчитался за выполнение обязательств колдоговора в 2022 году, рассказал о внесенных изменениях в коллективный договор на

2023 год.

Председатель первичной профсоюзной организации Юрий Николаевич Черноскутов рассказал о работе профкома по контролю за выполнением мероприятий колдоговора в 2022 году, а также о задачах, которые сторонам соцпартнерства необходимо совместно решать на предприятии в этом году.

Далее рассматривались вопросы, касающиеся работы комиссии социального страхования АО «СинТЗ» в 2022 году. Отмечено, что по факту по «Программе оздоровления работников АО «СинТЗ», членов их семей и неработающих пенсионеров – бывших работников предприятия» в сравнении с планом оздоровлено большая численность представителей различных категорий.

Делегаты конференции единогласно приняли постановление, в котором отмечено, что мероприятия колдоговора на 2022 год выполнены, одобрен коллективный договор АО «СинТЗ» на 2023 год, утвержден отчет комиссии социального страхования, а также обозначены организационные мероприятия по информированию персонала предприятия и выпуску 700 экземпляров брошюры коллективного договора. На этом конференция закончила свою работу.

Татьяна БУЙНАЧЕВА

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

«Старое доброе кино»

Так звучала тема очередной областной «Профсоюзной мозголомки»

18 февраля в дансинг-зале Центра культуры и искусства «ЕВРАЗ-НТМК» был аншлаг – пустого места не было в принципе. И это легко объяснимо – очередная «Профсоюзная мозголомка» Свердловской областной организации ГМПР собрала ценителей интеллектуальных игр в Нижнем Тагиле. Традиционно вела «Мозголомку» Оксана Буторина, председатель первичной профорганизации «Высокогорский ГОК».

Открыл игру заместитель председателя Свердловской областной организации профсоюза Сергей Юркин. Он отметил, что популярность мероприятия растет с каждым годом. И этой зимой на битву умов собралось 27 команд по сравнению с 22-мя годом раньше. Он пожелал командам честной борьбы и хорошего настроения.

О настроении в своем приветствии также говорила председатель Координационного молодежного совета обкома профсоюза Любовь Селиванова,

настраивая своей речью команды на позитив и победу.

Тема игры, казавшаяся вроде бы и несложной, – «Старое доброе кино» – в некоторых турах вызвала настоящие затруднения. И если с конкурсами вроде «Главное – эмоции», в котором нужно было угадать фильм по ряду «эмодзи» или «Кинокадр», где фильм угадывали по одному стоп-кадру, проблем не было, то, например, в туре «Щас спою», где по мелодии нужно было назвать кино, лишь одна команда смогла набрать 6 баллов из 10. Почти так же получилось и с конкурсом «И на экране твой любимый герой», где фильм угадывался по фамилиям трех персонажей. Лишь одна команда в разминке угадала, что самый экранизируемый писатель – это Уильям Шекспир. И две – что самая экранизируемая книга – «Три мушкетера».

Перерывы между раундами заполняли номера вокальных коллективов Центра культуры и искусства АО «ЕВРАЗ НТМК», что также настраивало участников на эмоциональный подъем.



Все команды получили дипломы участников, а призерами и победителями в «Профсоюзной мозголомке – 2023» стали:

III место – «Своя ГМПР компания» («РУСАЛ Каменск-Уральский»);

II место – «Стальные умы» (ПАО «Надеждинский металлургический завод»);

I место – «29 элемент» (АО «Урал-электромедь»).

Поздравляем победителей, по праву занявших призовые места в столь легкой борьбе. Достаточно отметить, что 1 и 2 место разделял 1 балл. Также 1 балл разделял 3 и 4 места (а на 4 месте в игре расположилось аж 5 команд).

Закончилась игра. Как обычно на наших молодежных мероприятиях в зале было шумно, весело и дружно. И это значит только одно – традиция живет. До свидания, «Профсоюзная мозголомка – 2023», здравствуй, «Профсоюзная мозголомка – 2024».

Свердловская областная организация ГМПР благодарит первичную профсоюзную организацию АО «ЕВРАЗ НТМК», коллектив Центра культуры и искусства АО «ЕВРАЗ НТМК» за неоценимую помощь в подготовке и проведении мероприятия, а команды-участницы – за позитивную атмосферу и честность во время игры.

Переходящий кубок победителя Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР обрел своего первого владельца

4 марта в Серове прошла юбилейная XX Спартакиада Свердловского обкома ГМПР предприятий севера Свердловской области 2023 года. В соревнованиях приняли участие более 120 спортсменов – членов профсоюза из семи первичных профорганизаций предприятий ГМК Свердловской области: АО «Севералбукситруда», «РУСАЛ Красноуральск», «Качканар-Ванадий», ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «Богословское рудоуправление», АО «Серовский завод ферросплавов», а также впервые дебютировали спортсмены ООО ПТЦ «ЯСА».

Торжественное открытие Спартакиады прошло в диско-зале Дворца культуры металлургов под гимн Горно-металлургического профсоюза России. Открыл Спартакиаду заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев. Со словами приветствия также выступили представители администрации Серова и предприятий-участников соревнований. Напутственные слова участникам сказал глава Серовского городского округа Василий Сизиков, заместитель директора ПАО «Надеждинский металлургический завод» Евгений Логинов и депутат Думы Серовского городского округа, на-

чальник управления персоналом АО «Серовский завод ферросплавов» Михаил Кононов.

Спартакиада проходила на разных спортивных объектах Серова по пяти видам спорта: стрельба, лыжные гонки, настольный теннис, плавание и стритбол.

Первыми закончились соревнования по лыжным гонкам. Зачет проходил в виде эстафеты смешанных команд, где женщины бежали 2 км., а мужчины – 3. И вот как распределились места: 1 место – «РУСАЛ Красноуральск», второе место у команды ПАО «Надеждинский металлургический завод», на третьем месте – «Качканар-Ванадий», четвертое место завоевала «ЯСА», пятое место у АО «СУБР», шестыми стали спортсмены АО «СЗФ» и на седьмом месте – АО «БРУ».

Соревнования по пулевой стрельбе проходили по трем пробным и пяти зачетным выстрелам из пневматической винтовки. Лучший результат показали стрелки ПАО «Надеждинского металлургического завода», за ними – спортсмены из АО «БРУ», третьим призером стала команда АО «РУСАЛ Красноуральск». На четвертом месте – спортсмены из команды АО «СЗФ», опередившие горняков из Североуральска, которые заняли пятое место. Шестые – «Качканар-Ванадий».

Во Дворце водного спорта в борьбу включились смешанные команды

пловцов (состав команды – трое мужчин и одна женщина). Соревнования по плаванию состояло из эстафеты 4x50 метров. В итоге упорной борьбы лучшей стала команда пловцов АО «СУБР», на втором месте – «РУСАЛ Красноуральск», на третьем месте – ПАО «Надеждинский металлургический завод», четвертыми стали – АО «СЗФ», пятое место у команды «Качканар-Ванадий», замкнула шестерку команда АО «БРУ».

Соревнования по настольному теннису, проходившие в зале МАОУ СОШ №22 на четырех столах, продолжались более трех часов. В итоге напряженного турнира победу одержали спортсмены АО «СУБР», вторыми стали представители ППО «Качканар-Ванадий», теннисисты Надеждинского завода – третьи призеры, четвертыми стали представители «РУСАЛ Красноуральск», команда АО «БРУ» на пятом месте, шестые – ООО ПТЦ «ЯСА», АО «СЗФ» замкнули семерку.

Пожалуй, самой зрелищной и увлекательной получилась борьба на стритбольной площадке МАОУ СОШ № 22. В турнире участвовало шесть команд. Победителями стала команда «Качканар-Ванадий», которая билась за победу в финале с хозяевами площадки ПАО «Надеждинский металлургический завод». На третьем месте оказались «РУСАЛ Красноуральск». На четвертом месте – АО «СУБР», пя-

тое место – АО «БРУ», на шестом месте оказались спортсмены АО «СЗФ».

В итоге с 11 общекомандными очками победу в XX Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР 2023 года одержала команда ПАО «Надеждинский металлургический завод» и впервые в истории соревнований получила в награду переходящий кубок, который был изготовлен в честь юбилея спартакиады! С небольшим разрывом в два очка вторым призером стала команда «РУСАЛ Красноуральск». Замкнула тройку лидеров, набрав 16 очков, команда АО «Севералбукситруда». Всего одно очко отделило от третьего места команду «Качканар-Ванадий». Пятое место у команды АО «Богословское рудоуправление». На шестом месте АО «Серовский завод ферросплавов». И на седьмом месте, приняв участие в двух из пяти видов спартакиады, оказалась команда ООО ПТЦ «ЯСА».

Свердловский областной комитет ГМПР выражает искреннюю благодарность руководителям и профсоюзным комитетам ПАО «Надеждинский металлургический завод» и АО «Серовский ферросплавный завод» за отличную организацию и проведение соревнований Спартакиады предприятий севера региона Свердловской области и надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития физической культуры и спорта на предприятиях горно-металлургического комплекса.

Стартовала шестая Школа молодого профлидера областной организации ГМПР

Первое занятие прошло в Екатеринбурге на базе областного комитета профсоюза

Сколько новых молодых, амбициозных и инициативных лидеров ежегодно нужно Горно-металлургическому профсоюзу? На этот вопрос вряд ли кто-то сможет дать уверенный ответ. Но одно можно сказать точно: в очередной раз уральские молодые профактивисты (тридцать человек) начали 10 марта свою годовую учебу в Школе молодого профлидера Свердловской областной организации ГМПР.

Традиционно первое занятие проходило в стенах Свердловской областной организации ГМПР. Приветствовал собравшихся председатель орга-

низации Валерий Кусков. Он рассказал о профсоюзной работе на текущем этапе, представил руководителей аппарата областной организации по направлениям деятельности, пожелал ребятам удачи, выразив надежду, что большинство из них добьются новых высот в профсоюзной карьере.

Непосредственно с направлениями работы обкома молодежь познакомили специалисты - по социально-экономической, юридической, организационной и информационной работе, а также по охране труда. Будущие лидеры внимательно впитывали информацию, задавали множество вопросов, делились проблемами.

После небольшого перерыва дальнейший ход учебы в свои руки взял профсоюзный преподаватель Сергей Гудков. С его помощью ребята познакомились друг с другом, высказались, информация по каким направлениям работы была бы им наиболее интересна в процессе обучения. Слушатели детально узнали о структуре профсоюза, основах его деятельности, поговорили о значимости заключения коллективных договоров, соглашений различных уровней и прочих аспектах профсоюзной работы.

Далее обучающиеся приступили к работе в команде. Традиционно для первого сплочения ребятам была пред-

ложена игра «Кораблекрушение». В итоге результат слаженных переговоров команды в игре оказался пусть и не самым лучшим, но сразу была заметна «командная работа», выявлены первые лидеры. А это значит, что состав этой школы подобран первичными организациями качественно и с перспективой на дальнейшую активную профсоюзную деятельность на предприятиях.

Домашним заданием по традиции стало вовлечение работников предприятия в профсоюзные ряды. Какой будет исполнительность профактивистов – увидим уже в июне. В добрый путь!

Пять вершин - 2023

23-24 февраля 2023 года на лыжной базе «Уралец» прошел 48-ой лыжный поход работников ЕВРАЗ НТМК «Пять вершин», который на протяжении многих лет организует администрация комбината совместно с профсоюзным комитетом и спортивным клубом «Уралец».

Несмотря на сильный и обжигающий мороз в первый день и снежную бурю во второй, цеховые команды, всего более 2000 человек, прибыли на стартовую поляну. Уже второй год подряд наравне с работниками ЕВРАЗ НТМК приняла участие в мероприятии и команда работников Качканарского горно-обогатительного комбината.

Традиционно на стартовую поляну выходили команды, которые представляли свои подразделения и приветствовали жюри. По давней традиции этот парад участников напоминал зажигательное костюмированное шоу с музыкой, песнями, танцами, яркими атрибутами. Были и инопланетяне, и

пираты, и медицинские работники, и шоу ростовых кукол, заглянули герои из сказок Бажова – фантазия металлургов и горняков впечатляет. Основной темой выступления у команд было наставничество. Организаторы мероприятия отметили призами и подарками команды за самые массовые и яркие выступления.

После красочного представления самые спортивные отправились на дистанцию, а самые заботливые - готовить шашлык и вкусности.

- В праздничный день выбрались на свежий воздух, чтобы провести зиму, покататься на лыжах, провести время в кругу коллег и друзей, - вспоминает

председатель профкома автотранспортного цеха Виктор Чудин. – Самые спортивные прошли через стартовые ворота, дошли до чайной поляны, где согрелись чаем, получили памятные сувениры, и благополучно пришли к финишу. А там их уже ждал сочный шашлык и свежеприготовленный плов. С нами на 5 вершин приехали и работники подшефной школы №69, педагоги помогли нам красочно оформить представление цеха и подготовили творческое поздравление мужчин с Днем защитника Отечества.

В гонке спортсменов победителями стали: мужчины до 34 лет: Маслов Антон (Конвертерный цех №1), мужчины

до 49 лет: Трофимов Николай (ООО «Сфера»), мужчины старше 50 лет: Крутик Алексей (ООО «Сфера»), женщины до 34 лет: Мельник Елена (СД по ОТ, ПБ и ООС), женщины до 49 лет: Олькова Светлана (ПКИ «Ником-проект»), женщины старше 50 лет: Голованчикова Ася (УЖДТ).

Музыка и представления от Дворца культуры НТМК лились рекой в эти выходные. Дети работников комбината вместе со взрослыми потанцевали на стартовой поляне. Праздник удался на славу, сплочение коллективов произошло, а значит, и работать металлурги готовы и дальше на позитиве.

Наталья КУКСА

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ...

11 марта на спортивных площадках Полевского прошел I этап соревнований XIX Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР 2023 года. В течение одного дня спортсмены соревновались по трем видам спорта: лыжным гонкам, шахматам и стритболу. В соревнованиях приняли участие около 130 спортсменов из семи городов Свердловской области с девяти предприятий ГМК региона.

Команды были разделены на две группы в зависимости от количества членов профсоюза.

Первую группу представляли: АО «Северский трубный завод» (СТЗ), АО «Уралэлектромедь» (УЭМ), АО «Первоуральский новотрубный завод» (ПНТЗ), АО «Синарский трубный завод» (СинТЗ) и ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

Во второй группе: ОАО «ДИНУР», АО «РУСАЛ Урал», АО «Среднеуральский медеплавильный завод» (СУМЗ) и Богдановичское ОАО «Огнеупоры».

Все команды в полном составе приняли участие во всех видах Спартакиады.

Прежде всего надо отметить отличную подготовку и организацию проведения соревнований. Все этапы обслуживания опытные судьи, тренеры и инструкторы, поэтому соревнования прошли на высоком, профессиональном уровне.

На лыжной базе ФСК прошли соревнования сразу по двум видам спорта: лыжные гонки и стритбол.

Острая и непредсказуемая борьба проходила на лыжне. В этом году лыжники вновь соревновались по правилам масс-старта. Отдельно стартовали женщины на дистанцию в три километра и мужчины на пять километров по возрастным группам. В первой группе на верхнюю строчку в таблице результатов поднялась опытная команда лыжников из АО «СинТЗ». А за второе место отчаянно боролись лыжники из АО «Уралэлектромедь» и Первоуральского новотрубного завода, где первоуральские лыжники оказались чуть быстрее, именно они заняли второе место. На третьем - спортсмены АО «Уралэлектромедь».

Лыжники ОАО «ЕВРАЗ НТМК» оказа-

лись на четвертом месте, на пятом - АО «СТЗ».

Во второй группе, подтверждая высокий уровень подготовки к спартакиаде, первыми на трассе вновь стали лыжники «РУСАЛ Каменск-Уральский», на втором месте - команда ОАО «ДИНУР», завершило тройку призеров АО «СУМЗ», на четвертом - Богдановичское ОАО «Огнеупоры».

Самым напряженным оказался турнир по стритболу. Очень сильный состав команд собрался в первой группе. Лидерами стали спортсмены АО «СТЗ», обыграв команду «СинТЗ», которая оказалась второй, потеснив команду «ЕВРАЗ НТМК» на третье место. На четвертом месте - спортсмены ОАО «ПНТЗ» и на пятом - АО «УЭМ».

Во второй группе победителем стала очень сильная и опытная команда «РУСАЛ Урал», на втором месте - ОАО «СУМЗ», на третьем - спортсмены из Богдановича, четвертое место у ОАО «ДИНУР».

В шахматном клубе «Гамбит» развернулось противостояние умов, в котором лучшими шахматистами в первой группе стали шахматисты из команды «ЕВРАЗ НТМК», на втором месте - новотрубники «ПНТЗ». А замкнули тройку призеров игроки АО «СТЗ». Четвертое место у команды АО

«СинТЗ», на пятом - ОАО «УЭМ. Во второй группе вырвались на первое место шахматисты команды «ДИНУР», которые смогли обойти сильную команду «Огнеупоры» и занять первое место. Третьим призером стала команда «РУСАЛ Урал». На четвертом месте ОАО «СУМЗ».

Все спортсмены команд победителей и призеров в отдельных видах спорта награждены медалями и подарочными сертификатами.

Свердловская областная организация ГМПР и все участники соревнований выражают искреннюю благодарность ППО АО «Северский трубный завод», всем сотрудникам, судьям и тренерам спортивных комплексов, на которых проводились соревнования, за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты. Проведение массовых спортивных мероприятий на таком высоком профессиональном и организационном уровне повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и способствует улучшению здоровья трудящихся.

Поздравляем призеров и победителей и желаем дальнейших спортивных успехов! Следующий этап XIX Спартакиады ГМПР пройдет в июне в Каменске-Уральском.