



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

4(235) 19 апреля 2023 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил девиз Первомайской акции профсоюзов в 2023 году - «Солидарность трудящихся - единство страны!»

Основные лозунги акции:

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА = ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ГОСУДАРСТВА!
ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА - ЗАЩИТА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!
РЕАЛЬНОЕ СОЦПАРТНЕРСТВО - СТАБИЛЬНОСТЬ В СТРАНЕ!
ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ - ЗАКОН ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ!
ДАЕШЬ РЕГУЛЯРНУЮ ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРПЛАТЫ!
ГОСЗАКАЗЫ - ТОЛЬКО СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМ РАБОТОДАТЕЛЯМ!
ПРОФСОЮЗ - В КАЖДУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ!
БЕЗ КОЛДОГОВОРА НЕТ ПРОФСОЮЗА!
РОСТ ЗАРПЛАТ ВЫШЕ РОСТА ЦЕН!

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов станут:

- заседания трехсторонних региональных комиссий;
- встречи профактива с губернаторами/главами регионов с единой повесткой «Развитие социального партнерства, помощь участникам СВО и их семьям»;
- голосование за Резолюцию ФНПР.

Дополнительные формы акции:

- собрания в трудовых коллективах;
- гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции;
- проведение праздников Труда, Дней Труда;
- иные акции по решению членской организации ФНПР.

Текст резолюции ФНПР будет утверждён до 20 апреля, голосование в ее поддержку пройдет на сайте Федерации. Принять участие в нем смогут как профсоюзные организации, так и сами члены профсоюза.



УВАЖАЕМЫЕ ГОРНЯКИ И МЕТАЛЛУРГИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ! ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

Сердечно поздравляю вас с праздником Весны и Труда!

Первомай объединяет миллионы россиян. Это праздник всех, кто ценит созидательный труд как основу процветания, благополучия, безопасности государства, укрепления экономического суверенитета страны и сохранения социальной стабильности.

Наши отцы, деды и прадеды создали великую страну. Сегодня наша общая задача – сберечь наследие предков, обеспечить беспорное лидерство России во всех стратегически значимых отраслях и сферах.

В традициях и культуре нашего народа заложена уникальная способность давать отпор любым вызовам, ставить перед собой масштабные цели и решительно идти к ним с твёрдым убеждением, что трудно – не значит невозможно.

Мы знаем свое дело, умеем и любим трудиться и можем создавать то, что никому в мире больше не по силам. Так было и будет всегда!

С праздником, земляки! С Первомаем!

Губернатор Свердловской области
Е.В. КУЙВАШЕВ



УВАЖАЕМЫЕ ГОРНЯКИ И МЕТАЛЛУРГИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свердловская областная организация искренне поздравляет вас, весь профсоюзный актив, членов профсоюза и их семьи с весенним и ярким, истинно профсоюзным праздником – Днем Весны и Труда!

С первым майским днем прочно связаны хорошее настроение и надежды на добрые перемены. Для Профсоюзов Первомай был и остается Международным днем солидарности трудящихся, который сегодня отмечается более, чем в 140 странах мира. Мы сохранили традиции Первомай как праздника единения людей разных профессий и поколений. Для

каждого человека важно реализовать в своем деле, испытывать удовлетворение от результатов труда, получать признание коллег.

В непростое время, в котором мы живем, от членов профсоюза, от трудовых коллективов в целом и от каждого работника в частности потребуются выдержка, спокойствие, сознание необходимости стабильного, производительного труда для достойного обеспечения нашей страны, развития ее экономики, укрепления сплоченности и взаимопонимания. Это служит и надежным фундаментом для благополучия наших семей, создания уверенности в завтрашнем дне.

Примите пожелания крепкого здоровья, активного долголетия, добра и любви, тепла и мира вашим родным и близким. Пусть наступившая весна даст нам всем то, чего мы от нее всегда ожидаем, – нового ритма жизни, добрых перемен и новые надежды!

С уважением,
председатель Свердловской
областной организации ГМПР
В.Н. КУСКОВ

ФНПР ИНФОРМИРУЕТ

Генеральный Совет ФНПР – ЗА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

11 апреля на площадке Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов состоялось заседание Генсовета ФНПР, на котором обсудили совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях. Среди приоритетных тем в повестке заседания – перспективы укрепления и развития социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках нового Генерального соглашения, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР.

Открывая своё выступление, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий и направляют свои усилия на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса, оказывают помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

По мнению лидера профсоюзов страны, предложениям ФНПР соответствуют правительственные меры в 2022 году по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволившие стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период санкционного давления и проведения специальной военной операции. Своевременно была произведена индексация заработной платы и пенсий, увеличены социальные пособия для семей с детьми, отрегулированы потребительские цены на ряд товаров – все это помогло поддержать внутренний потребительский спрос. Дважды в течение года был увеличен минимальный размер оплаты труда. Согласно поручению Президента Российской Федерации МРОТ в 2023 году должен расти выше темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы.

Вместе с тем Михаил Шмаков указал на недостаточность принятых мер.

«За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22 процента. Рост заработной платы происходит, главным образом, за счет работников – путем расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни. При этом низкий уровень оплаты труда привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы, что является серьезной угрозой национальной безопасности...»

В государственном оборонном заказе до сих пор не учитываются возросшие затраты на персонал, в том числе на профессиональное обучение работников. Следует отметить, что ни в одном стратегическом или программном документе Российской Федерации не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда. В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к разбалансировке экономики

России и ухудшению положения работников.

Так, одновременно с повышением МРОТ снижается дифференциация в размерах заработной платы работников различной квалификации. До сих пор не реализовано постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, согласно которому федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ. Методика установления прожиточного минимума не обеспечивает повышение его реального содержания. Все больше граждан трудится в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых.

Предпринимаются попытки отмены районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Исключается ряд доплат и надбавок из систем оплаты труда работников бюджетной сферы новых субъектов Российской Федерации. Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, нарушению принципа равной оплаты за равный труд», – подчеркнул председатель ФНПР.

Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова в видеообращении рассказала о расширении государственных мер поддержки рынка труда, индексации социальных выплат за 2022 год, нововведениях в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, выступая по видеоконференцсвязи, отметил значимость конструктивного диалога между правительством и профсоюзами. Как он подчеркнул, снижение уровня безработицы стало возможным в том числе благодаря тем мерам, которые обсуждались социальными партнерами.

Председатель Фонда пенсионного и социального страхования РФ Сергей Чирков заявил, что ФНПР всегда была надежным партнером Фонда, помогала во всех начинаниях, которые были направлены на улучшение прав граждан и оптимизацию предоставления государственных услуг.

Представители власти заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Депутат Госдумы от профсоюзов, заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев рассказал о задачах, которые профсоюзное движение может поставить в текущей ситуации. «Именно мы, как профсоюзное движение, должны взять на себя основную миссию: <...> стать <...> основным каналом между людьми и властью, по которому может разрешаться возникшее противоречие», – заявил он.

В прениях по основному вопросу также выступили: руководители общероссийских профсоюзов – Андрей Чекменев, Иван Мохначук и Александр Корчагин, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, президент регионального объединения работодателей «Союз про-

мышленников и предпринимателей Ленинградской области» Александр Габитов, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от РСПП Марина Москвина, начальник Управления по обеспечению судебных заседаний Конституционного Суда Российской Федерации Валерий Сафонов.

Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина выступила с докладами о проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период и о выполнении в 2022 году обязательств Генсовета на 2021-2023 гг. Она предложила определить период нового Генсоглашения на срок в три года (2024 - 2026 гг.), а с учетом преемственности в решении задач социально-экономического развития Российской Федерации взять за основу структуру Генерального соглашения на 2021-2023 годы: Нина Кузьмина озвучила приоритетные цели нового соглашения: рост благосостояния населения; развитие человеческого потенциала; внедрение принципов достойного труда; повышение эффективности государственного управления; распространение социального партнерства на всех трудящихся.

Как она сообщила, за 2022 год проведено 11 заседаний РТК и 100 заседаний её рабочих групп, на которых рассмотрено более 158 вопросов, в том числе 45 проектов федеральных законов и 49 проектов иных нормативных правовых актов. Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2022 году стали:

- рост МРОТ более высокими темпами, чем рост индекса потребительских цен;
- возобновление работы Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области;
- организация оперативного рассмотрения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в рамках Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления;

- включение представителей профсоюзов в составы: межведомственных штабов в субъектах РФ в целях оперативного решения вопросов в сфере занятости населения; региональных наблюдательных советов межведомственных органов по координации деятельности участников федерального проекта «Профессионалитет», включая работу образовательно-производственных кластеров,

Генсовет рассмотрел вопрос о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР. В том числе – о последовательном осуществлении мер по организационному и финансовому укреплению профсоюзов, сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, реализации кадровой, молодежной и информационной политики, решений съездов ФНПР по внесению изменений в уставы членских организаций ФНПР. Членами Генсовета ФНПР было принято соответствующее постановление.

Членами Генсовета были приняты раз-вернутые постановления по основным вопросам повестки заседания, в том числе:

- о необходимости и обязанности профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок добиваться: установления систем оплаты труда работников бюджетной сферы при минимальных тарифных ставках не ниже МРОТ, дифференцированном размере ежегодно индексируемых с учетом роста цен ставок и окладов (в зависимости от уровня квалификации работников), доплат и надбавках компенсационного и стимулирующего характера, а также - учета в рамках гособоронзаказа расходов на оплату труда, социальное обеспечение работников и развитие кадрового потенциала на основании положений коллективных договоров и отраслевых соглашений; учета предложений федераций профсоюзов ДНР и ЛНР к системам оплаты труда бюджетников; установления законодательных гарантий для самозанятых и платформенных занятых, включая право на профсоюзную защиту, обязательное социальное страхование и гарантированный размер дохода; сохранения всех районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;

- об одобрении в основном проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период; о поручении представителям ФНПР в РТК добиваться включения в Генсоглашение на очередной период целей и задач, определённых в концепции; о делегировании Исполкому ФНПР права рассмотреть по итогам переговоров в РТК проект Генерального соглашения на новый период и принять решение о его подписании;

- о принятии к сведению информации о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X, XI съездов ФНПР и продолжении этой работы, добиваясь неукоснительного исполнения решений коллегиальных органов ФНПР.

Генсовет ФНПР также рассмотрел вопрос о переименовании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству, решение о вынесении данного вопроса было принято на заседании Исполкома ФНПР накануне. Новое название - Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Членами Генсовета ФНПР приняли соответствующее постановление.

В завершение работы Генсовета состоялось награждение:

- руководителей членских организаций ФНПР - Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами;

- победителей Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова в 2022 году.

Все принятые решения будут в ближайшее время размещены на сайте ФНПР в разделе «документы».

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ЦС ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

Исполком ЦС ГМПР: ОТЧЕТЫ, ИТОГИ, ПЛАНЫ

В Санкт-Петербурге 28 марта на выездном заседании Исполкома ЦС ГМПР рассмотрены итоги выполнения ОТС за 2022 год (с участием представителей АМРОС), состояние производственного травматизма и профзаболеваемости, созыв V пленума ЦС ГМПР, вопросы о вхождении Донецкой Республиканской организации ГМПР в Общероссийскую общественную организацию Горно-металлургического профсоюза России, сводный статистический отчет и другие. Вел заседание председатель ГМПР Алексей Безымянных.

НА ПЕРСПЕКТИВУ

V пленум ЦС ГМПР решено провести 25 мая 2023 г. в Москве с основным вопросом «О задачах ГМПР по укреплению правозащитной деятельности».

ЗАРПЛАТА РАСТЕТ

В 2022 году выполнение Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации проходило в изменившихся политических и экономических условиях, вызванных обострением геополитической ситуации вокруг России.

- Средняя заработная плата (СЗП) в ГМК в 2022 году (по данным Росстата) составила 85155 рублей и выросла по отношению к прошлому году на 16,1%. При показателе инфляции в России в 11,9% это обеспечило рост реальной зарплаты на 3,7%. Отношение СЗП к прожиточному минимуму (ПМ) трудоспособного населения в РФ составило 5,83 (5,77 - в 2021 г.). Доля предприятий, не достигших соотношения 4, последние два года составляет около 30%, - сообщил заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль.

На 147 предприятиях из 198 (75%) в коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы, в приказах и положениях - на 36 предприятий.

Минимальная заработная плата не ниже 1,8 ПМ выплачивается на 65,3% предприятий (2021 г. - 64%), на 96 предприятиях из этой группы МЗП составила 1,9 ПМ и более.

Около 56,5% предприятий имеют постоянную часть заработной платы не менее 70%.

- Многие вещи, которые заложены в ОТС у нас по минималке, по другим моментам, сегодня озвучиваются руководством страны. Об этом говорил Президент РФ Владимир Путин, выступая на съезде РСПП, говорил как о перспективе, а у нас это практически уже реализованная вещь. Это очень важно. Второе, по-моему, мы никогда не жили в сверхблагополучном периоде, у нас всегда присутствуют обстоятельства, которые резко осложняют нам жизнь. Тем не менее мы с вами находим общий язык, подписали новое Соглашение, и хочу сказать, что лично для меня критерий его ценности - в минимальной неудовлетворенности обеих сторон. На самом деле это хороший показатель, это значит, что мы слышим друг друга, - добавил исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков.

ЗА РАБОТУ БЕЗ ТРАВМ

В 2022 году на предприятиях ГМК РФ профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности осуществляли 56 технических инспекторов труда и более 9400 уполномоченных, - сообщил заведующий отделом ОТиОС Олег Сокур.

Проведено 1376 проверок выполнения требований правил и норм законодательства в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях ГМК, в том числе совместно с органами государственного надзора и контроля - 26. Выдано 231 представление об устранении 1467 нарушений, 14 требований о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.



Рассмотрено 324 письменных обращения, заявления и жалобы членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, разрешено в пользу работников 255.

В ходе медицинских осмотров, проведенных у более чем 400 тысяч работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выявлено 653 случая профессиональных заболеваний. Основной их причиной по-прежнему является наличие рабочих мест (около 60%), отнесенных к вредному классу условий труда.

В 2022 году в результате несчастных случаев на производстве пострадало 846 чел. (943 - в 2021 г.), в том числе со смертельным исходом - 42 чел. (57 - в 2021 г.), с тяжелыми последствиями - 124 чел. (117 - в 2021 г.). Произошло 11 групповых несчастных случаев с участием 34 человек.

Коэффициент частоты несчастных случаев снизился с 1,56 до 1,40, коэффициент тяжести несчастных случаев вырос - с 64 до 68 дней. Количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм сократилось на 3055.

В ходе обсуждения члены Исполкома обратили внимание на необходимость рассмотрения случаев травматизма, особенно среди подрядных организаций. Речь шла также о смертельных случаях, связанных с общими заболеваниями - почему больные сотрудники идут на работу, что является причиной травм - низкая заработная плата, неудовлетворительное медицинское обслуживание, интенсивность труда? Решено вернуться в дальнейшем к рассмотрению этого вопроса.

ЭТОТ ДЕНЬ В ИСТОРИИ ГМПР

Принято решение о вхождении Донецкой Республиканской организации ГМПР в Общероссийскую общественную организацию Горно-металлургического профсоюза России. Это стало важным историческим событием для ГМПР.

Еще свежи воспоминания об участии представителей ДНР и ЛНР в IV пленуме Центрального Совета ГМПР в декабре прошлого года. В каждом их выступлении было много эмоций, оптимизма, ожиданий от вхождения в объединение российских горняков и металлургов.

На большом экране - общее фото с внеочередного IV съезда профсоюза трудящихся металлургической и горнодобыва-

ющей промышленности ДНР, где был сделан первый шаг - принято решение об интеграции профсоюзных организаций в состав ГМПР.

В постановлении Исполкома ЦС ГМПР записано: «Принять с 28 марта 2023 года на профсоюзное обслуживание и ввести в организационную структуру Общероссийской общественной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Донецкую республиканскую организацию Горно-металлургического профсоюза России (ДРО ГМПР)».

За лаконичной формулировкой этого решения - искреннее желание объединиться в одну общую большую семью и еще раз на деле продемонстрировать главный принцип профсоюзной солидарности в решении важных социально-экономических проблем работников Донбасса.

В заседании приняли участие Андрей Ларченко, председатель Донецкой республиканской организации ГМПР, и его помощник Сергей Пономарчук. Им были вручены билеты членов ГМПР.

ПОДСЧИТАЛИ...

На 01.01.2023 г. первичные организации ГМПР действовали в 53 субъектах Российской Федерации (в 11 республиках, 7 краях, 32 областях и трех городах федерального значения - Москве, Санкт-Петербурге, Севастополе). Уполномоченные Центрального Совета профсоюза осуществляют деятельность в Амурской, Орловской областях и г. Москве.

Членами ГМПР являлись 589842 чел., из которых 380501 чел. (64,5 %) - работающие члены профсоюза предприятий, организаций, учреждений; 24438 (4,1 %) - учащиеся и студенты; 184903 (31,4 %) - неработающие пенсионеры.

В структуру ГМПР входят 27 территориальных организаций, объединяющих 326 первичные организации численностью 548,5 тыс. членов профсоюза и 30 первичных организаций, выходящих на ЦС профсоюза, с числом членов ГМПР 41,3 тыс. чел.

В ГМПР - 2585 цеховых организаций и производств, 10191 профгруппа. Работу в цеховых организациях проводят 2453 председателя профсоюзных организаций структурных подразделений; 118 доверенных лиц членов профсоюза (ППО Группы ПАО «ММК») и 14 доверенных лиц профсоюзного комитета (ППО «Ижорский трубный завод»).

Анализ статистической отчетности показал рост численности работающих на предприятиях, в учреждениях в 11 территориальных организациях ГМПР. При этом в восьми из них (республики Северной Осетии и Хакасии, Красноярский и Приморский края, Волгоградская, Иркутская, Московская и Нижегородская обл.) число работающих членов ГМПР увеличилось. Второй год подряд растет профсоюзное членство в Красноярской краевой организации, а также на Боровичском комбинате огнеупоров, Карельском окатыше, Калининградском янтарном комбинате, в профорганизациях «Металлурги Поволжья», «Боксит Тимана». В 2022 году отмечен рост членства на Омутнинском металлургическом заводе, Кировском заводе ОЦМ, «Полюс Магадан», «НЛМК-Калуга», Кольчугинском политехническом колледже.

По итогам 2022 года средний уровень профсоюзного членства среди работающих в ГМПР составил 62,8 %.

За отчетный период число вновь принятых в профсоюз увеличилось на 42,5 % и составило 39,5 тыс. чел., из них молодых людей до 35 лет - 18,9 тыс. чел. Такие данные привела заведующий организационным отделом ЦС ГМПР Марина Назарова.

Председатель профсоюза Алексей Безымянных напомнил, что 2023 год объявлен Годом организационного укрепления. Он в очередной раз обратил внимание на основные цели этой работы: повышение уровня профчленства, укрепление всей структуры профсоюза, развитие солидарности. Лидер профсоюза акцентировал внимание на необходимости развития межрегионального взаимодействия в профсоюзе, что позволит укрепить монолитность организации и усилит позиции ГМПР в решении социально-трудовых вопросов горняков и металлургов.

КАКИМ БУДЕТ ПЕРВОМАЙ?

Поддержано решение Исполкома ФНПР «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2023 году», девиз акции «Солидарность трудящихся - единство страны!».

Проведение мероприятий, а в их числе заседания трехсторонних региональных комиссий, встречи профактива с представителями региональной и муниципальной власти с единой повесткой «Развитие социального партнерства, помощь участникам СВО и их семьям», будет координироваться с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Члены ГМПР примут участие в голосовании по Резолюции ФНПР на сайте объединения и проведут профсоюзные собрания и расширенные заседания коллегиальных органов в поддержку обращения ЦС ГМПР об упрощении процедуры присвоения звания «Ветеран труда» для представителей рабочих профессий ГМК.

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА - 2023

В Москве 11 июля пройдут мероприятия, посвященные профессиональному празднику - Дню металлурга с участием в них победителей отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» и участников отраслевого семинара-совещания профгруппиров ГМПР.

Почетными грамотами профсоюза будут награждены 105 профактивистов.

По материалам ЦС ГМПР

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

ОХРАНУ ТРУДА И ДРУГИЕ ВАЖНЕЙШИЕ ВОПРОСЫ

обсуждали на VII заседании президиума областной организации ГМПР

22 марта в Екатеринбурге состоялось 7 заседание президиума Свердловской областной организации. Помимо членов выборного органа в его работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, советник министра промышленности и науки Свердловской области Леонид Денисенко, руководитель Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Андрей Таранов и заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Свердловской области Николай Новокрепцов. Вел заседание председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Главным вопросом повестки дня стала ситуация с производственным травматизмом и профзаболеваемостью на предприятиях ГК Свердловской области в 2022 году. О цифрах и фактах доложил главный специалист отдела охраны труда и окружающей среды областной организации, главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области Андрей Соколов. В своем докладе он рассказал о причинах травматизма, работе технической инспекции обкома профсоюза и об изменениях, вызванных запретами на проведение проверок на промышленных предприятиях. Фактически по всем параметрам травматизма за 2022 год наблюдается рост (тяжелые и смертельные несчастные случаи). Собранные специалисты также выразили свою обеспокоенность складывающейся ситуацией, делая акцент на том, что сейчас именно профсоюз должен стать той организацией, которая сможет проводить качественный надзор в сфере охраны труда.

В постановлении по данному вопросу руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций предприятий, в которых допущены случаи тяжелого, смертельного и группового травматизма, указано на крайне низкую организационную и профилактическую работу, направленную на обеспечение безопасных условий труда среди всех категорий работников предприятий. Также отмечен недостаточный производственный конт-



роль, специалистам служб охраны труда рекомендовано провести анализ выполнения Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Также профсоюзам ППО предприятий, где допущены случаи производственного травматизма, предписано составить график проверок подразделений предприятия и направить его в отдел охраны труда и окружающей среды обкома профсоюза для участия в проверках членов профильной комиссии.

Отдел охраны труда и окружающей среды обкома в течение II квартала 2023 года должен будет организовать и провести профилактические визиты, перекрестные проверки трудового законодательства и других нормативных правовых актов в ряде первичных профсоюзных организаций.

Президиум обсудил статистический отчет Свердловской областной организации ГМПР за 2022 год. Несмотря на общее снижение численности членов профсоюза, была одобрена активная работа по организационному укреплению в 2022г. первичных профсоюзных организаций, имеющих уровень проф-

членства по областной организации (65,1% среди работающих членов профсоюза). Были отмечены первичные профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР, АО «Северский трубный завод» ГМПР, «Качканар-Ванадий», ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР, «УАЗ» ГМПР, Артель старателей «Нейва», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», АО «Сухоложский огнеупорный завод», «Ревдинский завод ОЦМ», МУП ПЖКУ п. Динас, ЗАО «Институт стандартных образцов», ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда».

За активную работу по организационному укреплению в 2022 году решением президиума премированы денежной премией первичные профсоюзные организации, добившиеся увеличения численности членов профсоюза и достижения уровня профсоюзного членства выше 50%: АО «ВИЗ», АО «Кировградский завод твердых сплавов», «ВУХИН».

Профсоюзам первичных профсоюзных организаций рекомендовано проанализировать выполнение принятых профсоюзными комитетами планов по оргукреплению ППО за период, прошедший после проведения отчетно-выборной кампа-

нии 2021 года, вести дальнейшую работу по оргукреплению, активнее применяя положительный опыт успешных первичных профорганизаций в области укрепления профсоюза.

Первомайские мероприятия в 2023 году планируется провести в традиционной форме демонстраций, встреч профактива и приема у губернатора региона. В случае отмены массовых мероприятий комиссия по коллективным действиям будет решать данный вопрос дополнительно, учитывая решения Генерального Совета ФНПР и ФПСО. Об этом рассказал собравшимся председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Также члены президиума подвели итоги различных конкурсов, проводимых в областной организации ГМПР.

Президиум определил дату и повестку очередного пленума Свердловского областного комитета ГМПР – 19 апреля 2023 года, утвердил план работы на 2 квартал 2023 года, положения о молодежных конкурсах – фотоконкурсе «Родина моя малая» и «Профлидер – это про нее», внес изменения в Положение о ежегодном смотре-конкурсе среди первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год.

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСОВ!

Президиум областной организации ГМПР подвел итоги конкурсов, прошедших в областной организации в прошлом году.

В конкурсе «Активное обучение - активный профсоюз!» за 2022 год

*по первой группе (ППО с численностью от 5000 членов профсоюза):

I место - ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;

II место - ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР;

III место - ППО АО «Северский трубный завод» ГМПР.

*по второй группе (ППО с численностью менее 5000 членов профсоюза):

I место - ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР;

II место - ППО ОАО «КУМЗ» ГМПР;

III место - ППО «ВГОК» ГМПР.

Победителями конкурса среди профсоюзных преподавателей стали:

I место - Зенкова Татьяна Алексеевна, председатель культмассовой комиссии профкома ППО ОАО «КУМЗ», преподаватель ГМПР;

II место - Тишкова Любовь Александровна, заместитель председателя ППО АО «ПНТЗ», преподаватель ГМПР;

III место - Проскурнин Тимофей Александрович, заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, преподаватель ГМПР, и Буторина Оксана Владимировна, председатель ППО «ВГОК», преподаватель ГМПР.

Во II (региональном) этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» победителями стали:

- по первой группе «Металлургическое производство» - Черевко Юрий Юрьевич, старший уполномоченный по охране труда, огнеупорщик огнеупорного участка ВОС конвертерного цеха №1, АО «ЕВРАЗ НТМК»;

- по второй группе «Добыча полезных ископаемых» - Толстикова Эльвира Нургалиевна, уполномоченный по охране труда, лаборант по анализу газов и пыли, АО «ЕВРАЗ КГОК»;

- по третьей группе «Обрабатывающие производства» - Басарев Алексей Иванович, уполномоченный по охране труда, аппаратчик-гидрометаллург, цех декомпозиции и выпарки Дирекции по глиноземному производству «РУСАЛ Каменск-Уральский»;

- по четвертой группе «Иные виды деятельности» - Добрынин Александр Борисович, уполномоченный по охране труда, слесарь-ремонтник участков термической обработки трубы № 2,3 АО «СТЗ».

Во II (отраслевом) этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО»

в производственной сфере победили:

- Добрынин Александр Борисович, старший уполномоченный по охране труда, слесарь-ремонтник участка ремонта и подготовки технологического оборудования ТПЦ -1 АО «Северский трубный завод»;

- Громов Вячеслав Юрьевич, уполномоченный по охране труда, прокатчик цеха кальцинации Дирекции по глиноземному производству «РУСАЛ Каменск-Уральский»;

В ежегодном конкурсе детского рисунка «Жизнь и здоровье - главное всего» Свердловского обкома ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда, президиум утвердил следующий состав победителей:

I возрастная категория (6 - 8 лет):

I место - Мингалеева Мирослава, 6 лет (ППО Богдановичское ОАО «Огнеупоры»);

II место - Кашеварова Анна, 7 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»);

III место - Карпунин Дмитрий, 6 лет (ППО ЗАО «КЗПВ»).

II возрастная категория (9 - 11 лет):

I место - Островая Ксения, 9 лет (ППО АО «Северский трубный завод»);

II место - Усольцев Александр, 10 лет (ППО АО «Северский трубный завод»);

III место - Батухтин Андрей, 9 лет (ППО «Высокогорский ГОК»);

III место - Декунова Диана, 11 лет (ППО «Высокогорский ГОК»).

III возрастная категория (12-14 лет):

I место - Огородов Андрей, 12 лет (ППО «Синарский трубный завод»);

II место - Сафонов Павел, 12 лет (ППО ОАО «Динур»);

III место - Воловик Матвей, 12 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»);

III место - Повышева Александра, 13 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»).

IV возрастная категория (15-17 лет):

I место - Типикин Ярослав, 17 лет (ППО АО «КЗТС»);

II место - Бартель Анастасия, 16 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»);

III место - Гусельникова Диана, 17 лет (ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР);

III место - Черных Андрей, 15 лет (ППО «Синарский трубный завод»).

Поздравляем!

28 апреля – Всемирный день охраны труда

Свердловская областная организация
Горно-металлургического профсоюза России

**ВСЕМИРНЫЙ
ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА**

БЕЗОПАСНАЯ И ЗДОРОВАЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
СРЕДА

БЕЗОПАСНАЯ И ЗДОРОВАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СРЕДА В КАЧЕСТВЕ
ОСНОВОПОЛАГАЮЩЕГО ПРИНЦИПА И ПРАВА В СФЕРЕ ТРУДА

A SAFE AND HEALTHY WORKING ENVIRONMENT AS A FUNDAMENTAL
PRINCIPLE AND RIGHT IN THE FIELD OF LABOR

2023

Всемирный день охраны труда является ежегодной проводимой на международном уровне кампанией по содействию безопасным, здоровым и достойным условиям труда.

Начиная с 2003 года, Международная организация труда (МОТ) проводит этот Всемирный день, акцентируя внимание на мерах по предотвращению аварий и травматизма на рабочем месте, с целью воспользоваться существующим традиционным потенциалом трехстороннего подхода и социального диалога. Мероприятие проводится в рамках Глобальной стратегии МОТ в области безопасности и гигиены труда, нашедшей документальное подтверждение в выводах Международной конференции труда от июня 2003 года.

Пропагандистская деятельность является одним из основных направлений Глобальной стратегии, а Всемирный день охраны труда является важным инструментом в части повышения уровня информированности о том, как повысить безопасность и улучшить условия на рабочих местах, как содействовать повышению политического значения безопасности и здоровья на рабочих местах.

Национальная культура охраны труда — это уважение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, когда правительства, работодатели и работники активно участвуют в обеспечении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды, четко определяя права и обязанности, и когда наивысший приоритет отдается принципу профилактики.

В 2023 году День охраны труда отмечается под общим лозунгом «БЕЗОПАСНАЯ И ЗДОРОВАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СРЕДА В КАЧЕСТВЕ ОСНОВОПОЛАГАЮЩЕГО ПРИНЦИПА И ПРАВА В СФЕРЕ ТРУДА»

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

СЕМИНАРЫ С ПРОФГРУПОРГАМИ

С 6 марта в первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК начались традиционные обучающие семинары с профгруппоргами.

Ежедневно до конца марта в конференц-зале профкома профсоюзные активисты подразделений комбината встречались с председателем ППО ЕВРАЗ НТМК Владимиром Радаевым и его заместителями. Такие встречи проходят на постоянной основе уже более семи лет.

Профгруппорги поднимают разные темы, в том числе по оплате труда, спецодежде и доставке работников, ведь именно это волнует их коллективы, вопросы, которыми нужно заниматься постоянно. Профсоюзный комитет совместно с комиссиями профкома по направлениям все вопросы берут на контроль.

Острой проблемой для представителей трудовых коллективов комбината стала нехватка молочной продукции в столовых. На одну из встреч с профгруппоргами была приглашена заместитель директора КорпусГрупп Оксана Касаева, которая рассказала подробнее о проблеме. Вопрос непростой, но решаемый. Дотация на питание изначально была введена в целях стимулирования работников ЕВРАЗ НТМК к регулярному получению горячего питания.

Владимир Григорьевич поблагодарил профгруппоргов за их хорошую работу в профсоюзе, за помощь людям. Все озвученные вопросы не останутся без внимания, после каждого семинара оформляется протокол, будут направлены письма в соответствующие инстанции, а по решению проблемы ответ дан профгруппоргам через подразделения.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПОДПИСАН

13 марта в музее истории АО «ПНТЗ» состоялось важное и историческое для завода событие - подписание коллективного договора на 2023 - 2026 годы.

Перед подписанием отчитались о выполнении коллективного договора за 2022 год сторона работодателя в лице управляющего директора Владимира Топорова и директора по персоналу Натальи Бабилуровой и профсоюза в лице председателя Сергея Ошуркова.

Владимир Александрович подвел итоги 2022 года, акцентируя внимание на слаженной работе коллектива, благодаря чему в условиях ограничений выполнены все производственные показатели. На 2023 год перед коллективом стоят еще более амбициозные задачи. Планируется рост з/п на 14,8%. Заказы есть. Еще 2023 год объявили и определили как год повышения работы в области охраны труда. Достигнуть этого можно только общими усилиями - работодателя, профсоюза и работников.

Наталья Геннадьевна отчиталась по всем разделам коллективного договора, отметив, что в 2022 году на заводе два раза была проведена индексация заработной платы, и средняя зарплата выросла на 21%. Активно развивается программа ДМС - для работников будет доступен отдых в отелях Сочи и оздоровление в «Сосновом бору».

Сергей Леонидович рассказал о работе профсоюзной организации согласно пунктам КД, начиная от решения трудовых вопросов работников, заканчивая развивающимися проектами профсоюза.

После отчета Ксения Шакурова подробно изложила изменения, которые вошли в новый коллективный договор. Так, например, впервые за всю историю завода введен новый раздел по работе с ветеранами, расширился перечень допусков с фиксированным количеством дней, включен пункт о компенсации ипотечных процентов и много другое.

По материалам ППО АО «ПНТЗ»



ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

Учимся, чтобы учить

В Свердловской областной организации ГМПР прошло третье занятие Школы профсоюзного преподавателя

Как усвоить материал лучше, чем через практические занятия? Скорее всего, никак. Именно поэтому 31 марта в Свердловском обкоме ГМПР в очной встрече объединились опытные профсоюзные преподаватели и слушатели школы профпреподавателей. Обсуждались тонкости и нюансы ведения семинаров, своим опытом делились преподаватели с Надеждинского металлургического завода, Первоуральского новотрубного завода и областной организации ГМПР. Главным в изучении материала стало не наполнение, а именно методики, которыми пользуются профессионалы для достижения целей обучения.

"Передача информации", "Молодежная профсоюзная политика", "Основы профсоюзной деятельности", "Социальное партнёрство", "Стрессоустойчивость" - пять самых актуальных тем были предложены получасовыми семинарами для работы в Школе. Различные методы преподавания - построение графиков (чего?), решение задач (каких?), обучение с помощью видеоконференцсвязи, работа в малых группах и многое другое наполнили день обучающихся. По окончании каждого мини-семинара слушателям была дана возможность задать вопросы, уточнить нюансы и тонкости.

На заключительном "круглом столе" будущие и настоящие профпреподаватели поделились своими впечатлениями от прошедшего дня. Во всех отзывах звучал факт необходимости подобной работы, поскольку именно отработка на практике показывает всю многогранность и широту работы профсоюзных преподавателей.

Заключительное занятие Школы пройдет в июне совместно с работой Учебно-методического совета ЦС ГМПР и повышением квалификации преподавателей первичек со всей России. До новых встреч!



Путевка в профсоюзную жизнь

В Екатеринбурге собрались молодые профактивисты, окончившие пятую Школу молодого профлидера

17 марта в Екатеринбурге состоялся выпуск юбилейной Школы молодого профлидера (ШМПЛ) Свердловской областной организации ГМПР.

20 молодых профактивистов – ровно столько слушателей собралось в Екатеринбурге для участия в мероприятии, которое традиционно завершает ШМПЛ, – конкурсе «Молодой профсоюзный лидер». Не покривив душой, скажем, что здесь действительно собрались лучшие!

Открыл конкурс председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. В его словах звучала надежда на будущее собравшихся ребят, на то, что знания, полученные ими за год обучения, действительно помогут при построении их профсоюзной карьеры, и, разумеется, председатель пожелал честной борьбы и победы в итоговом конкурсе.

В жюри конкурса в этот раз, помимо куратора школы профсоюзного преподавателя Сергея Гудкова, вошли заместитель председателя областной организации ГМПР Николай Алексеев, победитель 1 ШМПЛ, председатель Координационного молодежного совета обкома Любовь Селиванова, председатель ППО «ВГОК» Оксана Буторина.

Конкурсов было 4 – «Автопортрет», «Блиц», «Проект» и новый конкурс «Дебаты». В «Автопортрете» участники за две минуты должны были рассказать о себе, о том, почему они лидеры, о своем дальнейшем видении себя в профсоюзной работе. Кто-то использовал презентацию, кто-то заранее подготовил видео, кто-то очень эмоционально выступал и без вспомогательных средств, в том числе и без подтекстов на бумаге.



В конкурсе «Блиц» ребятам было предложено за три минуты ответить на 10 вопросов, касающихся Устава ГМПР и Трудового кодекса РФ. Например, какой размер членского профсоюзного взноса для студентов? Или на каких условиях можно вновь принять вышедшего или исключенного из Профсоюза работника? Или в какой срок со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор? Здесь не было равных Алексею Чумакову с ОАО «ВГОК», ответившему на 10 вопросов из 10. На дополнительный одиннадцатый вопрос о названии журнала Свердловской областной организации ГМПР он просто не успел ответить, три минуты оказалось недостаточно.

Далее молодежь была разделена на четыре команды, и работа продолжи-

лась уже в группах. За час необходимо было придумать проект, реализация которого была бы возможна на любом уровне профсоюзной иерархии. Изначально можно сказать, что все справились, хотя некоторые из проектов уже давно действуют на многих предприятиях ГМК области, например, «Посвящение в молодые металлурги» или «Работа с подшефными учебными заведениями». А проект по повышению уровня понимания профсоюзной деятельности был рекомендован к доработке и использованию.

Новый конкурс «Дебаты» оказался для выпускников сюрпризом. Суть его состояла в том, чтобы, разбившись на пары, перед аудиторией защищать диаметрально противоположные точки зрения, не всегда совпадающие с собственными. Например, нужен ли кол-

лективный договор работникам, важна ли организация тематических профсоюзных смен для детей или в чьих интересах должна действовать профсоюзная организация. Креативно подошли соперники и к расшифровке аббревиатуры ГМПР – «Где мы – профсоюз решает». На самом деле следить за спорами участников было интересно, появлялись и свои фавориты. В итоге в тройке лидеров оказались Татьяна Ульянова («РУСАЛ – Каменск-Уральский»), Илья Ахтырский («Уральская фольга») и Ангелина Дубова (ООО «ЕвразЭнергоТранс»).

Перед окончательным подведением итогов жюри высказало свое мнение по ходу конкурса, указала на несомненно высокий уровень подготовки молодежи, но и на недостатки, на что нужно обратить внимание в дальнейшем.

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА:

Третье место – Илья Шишкин (Богдановичское ОАО «Огнеупоры»).
Второе место – Илья Ахтырский (АО «Уральская фольга»).
Победителем стала Ангелина Дубова (ООО «ЕвразЭнергоТранс», г. Качканар).

Подведены итоги. Ребята разъехались по первичкам. Хочется надеяться, что следующие команды профсоюзных лидеров на предприятиях будут уже включать тех, кто в 2022 году в свое свободное время с желанием и горящими глазами ездил в Екатеринбург и впитывал в себя новые знания, находил новых друзей, учился быть лидером.

В добрый путь, молодежь!

Северные встречи – 2023

Специалисты аппарата Свердловской областной организации ГМПР вновь посетили первички предприятий севера области.

По традиции первую полную неделю апреля работники областной организации проводят в поездке по самым северным городам области, где есть предприятия, входящие в орбиту деятельности ГМПР – Красноурьинск, Североуральск, Серов. Этот год не стал исключением. С 3 по 7 апреля в наши первички нагрянул для проведения семинаров и встреч с профсоюзным активом целый десант – заместитель председателя областной организации Николай Алексеев, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам Дмитрий Подлевских и ведущий специалист пресс-службы, профсоюзный преподаватель Сергей Гудков.

Первым городом севера, встретившим гостей, стал Красноурьинск. В ООО ПТЦ «Яса» коллектив невелик, однако все встречи по традиции начинаются именно здесь. Председатель ППО Людмила Березовская всегда собирает профсоюзный актив для честного разговора с представителями обкома профсоюза. Здесь делятся последними новостями профсоюзной жизни представители обкома, активисты рассказывают о своих текущих делах, задают волнующие их вопросы и обсуж-



дают насущные проблемы.

На следующий день первый семинар прошел в АО «Богословское рудоуправление». По просьбе председателя ППО Светланы Выборных основными темами семинара стали «Коллективный договор» - своевременная и актуальная тема, поскольку сейчас на предприятии полным ходом идут переговоры. Второй темой семинара стала «Работа уполномоченных по охране труда» - также важный вопрос, поскольку здесь основная добыча идет на шахте, а это сложное и опасное производство. Кроме этого, Николай Алексеев рассказал о текущей ситуации в отрасли, в организации, в том числе озвучил планируемые первомайские мероприятия, рассказал о поддержке обкомом наших военнослужащих в зоне СВО.

Представители обкома профсоюза

встретились с директором предприятия Сергеем Кальяновым и обсудили колдоговорную кампанию. В ходе беседы посланники областной организации профсоюза заручились поддержкой в возможности проведения летом в Красноурьинске традиционной Спартакиады Северного региона.

В «РУСАЛ Красноурьинск» ведение семинара было предоставлено Сергею Гудкову. Тема была непростая – мотивация профсоюзного членства. Поэтому и теоретическая часть, и практические задания воспринимались аудиторией с интересом, порой и с эмоциями, ведь даже, казалось бы, на достаточно благополучном в плане профчленства предприятии могут возникать самые неожиданные проблемы. Хочется надеяться, что в дальнейшем полученные профактивистами знания помо-

ми дальнейшей работы профсоюзной организации на предприятии.

Последней остановкой северной поездки стал Серов. Город металлургов и работоспособных профсоюзных организаций, где действуют две крупные первички – ПАО «Надеждинский металлургический завод» и АО «Серовский завод ферросплавов».

В ППО первого обучения поставлено на поток, не останавливаясь ни на день, ведь здесь в профкоме работают целых три профсоюзных преподавателя. Поэтому найти подходящую и интересную тему для семинара было достаточно сложно. Общим мозговым штурмом такие темы были определены. «Конфликтология» - незаменима для профсоюзного актива, а также «Тайм-менеджмент» - тема достаточно сложная и в наше время актуальная. 25 председателей структурных подразделений в течение трех часов пытались разобраться в тонкостях этих двух направлений. Может быть, что-то и осталось неохваченным, но основной багаж знаний был получен и критики в адрес преподавателя (им снова был Сергей Гудков) не было.

На ферросплавном заводе ситуация в обучении не такая радужная, как у соседей, но председатель первички Юрий Лазарев всегда находит возможность собрать профактив на семинары. В этот раз вместо узких тем собравшимся было предложено командообразование.



гут в деле укрепления ППО и дадут новые векторы в этом направлении.

Третий день работники обкома провели в самой северной первичке – АО «Севералбукситруда». На этот раз пообщаться со специалистами пришло более 20 человек. Здесь запрашиваемыми темами стали «Работа уполномоченных по ОТ» и «Новое в трудовом законодательстве». Поэтому семинары больше напоминали консультацию по интересующим вопросам с развернутыми ответами. Также состоялось обсуждение с профсоюзным активом текущей ситуации в отрасли и плана-

Верно говорят, что единая команда и работает лучше. Различные ситуации, в которых нужно было принимать именно командные решения, горячие споры, несогласия, но в конце принятые оптимальные решения стали лучшей наградой для собравшихся. И настроение у них, конечно, было боевое и нацеленное на дальнейшие действия.

Неделя на севере пролетела незаметно. Будем надеяться, что через год в такую же теплую апрельскую погоду мы вновь встретимся с профактивом на местах, обсудим новости и научим чему-нибудь интересному и нужному.