



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

5(236) 24 мая 2023 года

ежемесячник

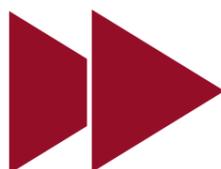
um@gmpr.ur.ru

ПЕРВОМАЙ-2023

СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ – ЕДИНСТВО СТРАНЫ!

Под таким лозунгом прошел в Екатеринбурге Первомай 2023 года.

Более 600 человек – членов профсоюзов и профсоюзных активистов собрались 1 мая в Екатеринбурге в Государственном театре эстрады



Подробнее на стр. 2

ПЕРВОМАЙ-2023

СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ – ЕДИНСТВО СТРАНЫ!

Под таким лозунгом прошел в Екатеринбурге Первомай 2023 года.

Более 600 человек – членов профсоюзов и профсоюзных активистов собрались 1 мая в Екатеринбурге в Государственном театре эстрады, чтобы отметить главный профсоюзный праздник – День весны и труда. Из них 50 человек представляли Горно-металлургический профсоюз России – работники аппарата областной организации и члены первичной профсоюзной организации АО «ПНТЗ».

Несмотря на холодную, совсем не весеннюю погоду, настроение у собравшихся было бодрое и веселое. Поздравить членов профсоюзов на сцену театра вышли председатель

Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, губернатор региона Евгений Куйвашев, главный федеральный инспектор Михаил Богинский, председатель Законодательного собрания Свердловской области Людмила Бабушкина, глава Екатеринбурга Алексей Орлов. В своих приветствиях они говорили о значимости рабочего класса в жизни России и региона, о новом знаке «Трудовая доблесть», о проблемах, которые решаются сегодня на всех уровнях политической и социальной жизни.

От имени рабочих выступили представители профсоюзов работников образования и науки, промышленности и машиностроения. В их речах звучали призывы сплотиться крепче и с надеждой смотреть в будущее.

Закончилось мероприятие концертом с участием, в том числе членов

ППО ОАО «ДИНУР», победителей конкурсов рабочей песни разных лет Валерия Блинова и Елены Тишковой.

Понимая сложную ситуацию с обеспечением безопасности массовых мероприятий, президиум Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России – крупнейшей профсоюзной организации региона – принял решение в городах присутствия наших предприятий отказаться от участия в массовых шествиях и митингах 1 Мая. Однако это не означает, что горняки и металлурги не отмечают профсоюзный праздник.

По всей области прошли заседания трехсторонних комиссий, посвященные Первомаю, непосредственно на предприятиях проводились собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов, встречи с наставниками

молодежи, победителями конкурсов профессионального мастерства, чествование трудовых династий. Где-то произошла традиционная посадка деревьев на аллеях труда, не были отменены первомайские субботники, различные конкурсы и флешмобы в социальных сетях, имеющих профсоюзное идеологическое наполнение.

Всего в очных первомайских мероприятиях в Свердловской области приняли участие 5760 членов ГМПР. В онлайн мероприятиях проголосовали за Резолюцию ФНПР 72950 членов профсоюза. Свердловская областная организация ГМПР выпустила праздничный видеоролик, провела молодежный флешмоб, а Валерий Кусков, лидер областной организации профсоюза, выступил на традиционной первомайской пресс-конференции в Пресс-центре ТАСС-Урал.



На фото: флешмоб Свердловской областной организации ГМПР

ДЕНЬ ПОБЕДЫ-2023

СВЕТ ВЕЧНОГО ОГНЯ

Москва, 4 мая 2023 года. На Манежной площади около памятника маршалу Георгию Жукову многолюдно. Взрослые, студенты, ветераны, приезжие из разных городов...

С каждым годом все больше желающих принять участие в традиционной церемонии возложения живых цветов от горняков и металлургов страны к Могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены.

В этом году данное мероприятие приобретает особый смысл. Сегодня становится очевидным, что никакими внешними силами нас не ослабить, не разобщить и не уничтожить.

Горняки и металлурги страны, члены Горно-металлургического профсоюза России проявляют солидарность, сплоченность, патриотизм, самоотверженность, взаимовыручку. Работники горно-металлургического комплекса участвуют в специальной военной операции, а их коллеги с удвоенной нагрузкой выполняют производственные задания на своих рабочих местах, в том числе оборонные заказы.

Профорганизации ГМПР проводят акции в помощь бойцам СВО: отправляют тонны гуманитарного груза, не оставляют без внимания просьбы мобилизованных и членов их семей, понимая, что это - наш долг и наша ответственность.

...Звуки метронома отсчитывают минуту молчания, звучит Гимн России. Председатель ГМПР Алексей Безымяных, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза товаропроизводителей, первый заместитель председателя Правительства РФ 1993–1996 гг., министр металлургии СССР 1991 г. Олег Сосковец возлагают венки.

В церемонии принимают участие исполнительный директор АМОС Алексей Окуньков, президент ООО «Корпорация производителей черных металлов» Николай Гугис, представители крупных металлургических компаний, ряда отраслевых профсоюзов, руководство и профактив Московской городской и областной организаций ГМПР, работники аппарата ЦС профсоюза, ветераны, студенты Национального исследовательского технологического университета МИСиС.

Вечный огонь... Волнующий, напоминающий о прошлом и объединяющий нынешнее поколение граждан России. Горняки и металлурги чтят память участников Великой Отечественной войны, проявляют солидарность с героями сегодняшних дней, выражают поддержку Правительству РФ в это непростое для страны время. И так будет всегда...



«МЫ ПОМНИМ! МЫ ГОРДИМСЯ!»

9 мая 2023 года в Полевском в Центре культуры и народного творчества при поддержке Свердловской областной организации ГМПР состоялся праздничный концерт, посвященный Дню Победы.

В программе концерта прозвучали известные песни военных лет, которые в самое трудное время помогали и поддерживали солдат на поле боя. Полевчане слушали стихи и театральные миниатюры о героизме русского народа и с воодушевлением смотрели концертные номера в исполнении коллективов Центра культуры и народного творчества. На сцене выступили самые талантливые артисты Полевского с яркими и трогательными творческими номерами. Это был не только красивый, но и очень важный концерт, в котором вспомнили тех, кто отстоял тогда и отстаивает сейчас мир и свободу нашей великой Родины.

Особым украшением праздничного концерта стало выступление основателя и лидера легендарной рок-группы «АГАТА КРИСТИ» Вадима Самойлова, которое стало возможным при поддержке Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Известный музыкант в праздничный день поздравил полевчан с Днём Победы и адресовал слова поддержки участникам СВО и их семьям.

На протяжении всего праздничного дня в Центре культуры и народного творчества работали несколько площадок: это и лазерный тир, и мастер-класс «Плетение маскировочной



сети», мастер-класс – «Сборка и разборка автоматов», патриотическая акция «Письмо солдату», «Георгиевская ленточка», на первом этаже Центра транслировались стихи и песни в исполнении участников народной акции «Мы - наследники героев!».

Тут же разместился и пункт сбора средств на гуманитарную помощь участникам СВО. Все собранные средства (50 тысяч рублей) были переданы ответственному за сбор гуманитарной помощи бойцам СВО областной организации Горно-металлургического профсоюза России и перечислены на специальный гуманитарный счет.

День Победы – важный и знаменательный праздник. Для нашей страны эта дата наполнена особым смыслом. Наш долг – сохранять историческую память и не допустить ужасов прошедшей войны. Победа, как и тогда, в сорок пятом, будет за нами!

АКТУАЛЬНО

СОХРАНЕНА ЛИЧНАЯ ПОДПИСЬ ЗА ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В конце прошлого года в Госдуму поступил проект федерального закона о совершенствовании механизмов электронного документооборота в сфере трудовых отношений. В законопроекте предлагалось дать право работодателям оформлять и регистрировать инструктажи по охране труда в электронном виде с использованием электронной подписи работника.

К профсоюзам данный законопроект поступил для рассмотрения. ФНПР его не поддержала и представила отрицательное заключение комитету Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, так как такой подход нес риски для безопасности работников. Использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда могло привести к более формальному отношению к инструктажам, снижению качества получаемых знаний работника о мерах безопасности на его рабочем месте и, как следствие, росту производственного травматизма, аварий и инцидентов.

Законопроект был полностью переписан, и в мае этого года в Госдуму внесен новый проект федерального закона, в котором подтверждение инструктажей по охране труда с помощью электронно-цифровых подписей допускается только для дистанционных работников.

«Риски для работников были бы слишком высокие, если бы разрешили использование электронной циф-

ровой подписи для фиксации инструктажа по охране труда, поэтому профсоюзы не могли допустить принятия данного законопроекта», - рассказал главный технический инспектор ФНПР Алексей Безюков.

Как он отметил, проведение инструктажей по охране труда является постоянным процессом обучения работника безопасным методам и приемам выполнения работ с информированием его об опасностях и рисках повреждения здоровья на рабочем месте. Использование электронной цифровой подписи, по мнению Алексея Безюкова, подвергло бы риску безопасность работников на предприятиях – они могли оказаться исключенными из процесса инструктажа.

«У электронной цифровой подписи (ЭЦП) есть ряд особенностей. Она в первую очередь является отъемлемой частью от работника – она находится на некоем носителе. Его личная подпись, это неотъемлемая часть, получив инструктаж – он берет ручку и подписывается. Конечно, есть разные виды электронной цифровой подписи:

усиленная квалифицированная, усиленная неквалифицированная... На усиленную квалифицированную электронную подпись можно настроить двухфакторную идентификацию через SMS. Давайте смотреть правде в глаза, на всех ли у нас предприятиях работники ходят с сотовыми телефонами, везде ли есть сотовая связь, Интернет, чтобы использовать двухфакторную идентификацию?», - отметил главный технический инспектор труда ФНПР.

Одной из причин травмирования работников является отсутствие инструктажей на рабочем месте. Возможность фиксации инструктажа электронной подписью предоставила бы работодателю больше возможностей фальсификации данного процесса – при ее использовании проверить, кто поставил подпись практически невозможно. «Электронная подпись хранится на внешнем носителе и может быть утеряна, украдена, передана третьему лицу под давлением или изъята под различными предлогами. Высок риск фальсификации, подлога

и доступа к персональным данным работника третьих лиц», - отмечалось в заключении ФНПР по данному законопроекту.

Кроме того, для проверки подлинности электронной подписи государственным и профсоюзным инспекторам труда необходимы дополнительные полномочия и специальные знания. Тогда как при наличии в журнале регистрации инструктажа личной «живой» подписи всегда можно сличить подпись с оригиналом или получить показания работника о принадлежности ему подписи.

Стоит отметить, оформление одного из видов электронной подписи, который считается наиболее защищенным - усиленной квалифицированной электронной подписи - занимает продолжительное время - до 2 недель. При этом без проведения инструктажа работодатель не имеет права допустить работника до исполнения им трудовых обязанностей, а затраты на приобретение, продление и обслуживание этой подписи нес бы работник.

По материалам ФНПР

ОБРАЩЕНИЕ

Свердловской областной организации ГМПР

к Министру промышленности и торговли Российской Федерации Д.В. МАНТУРОВУ

Уважаемый Денис Валентинович!

14 апреля 2023 года Центральный Совет ГМПР направил Вам обращение об упрощении порядка присвоения звания «Ветеран труда» в нашей отрасли, который после принятия Правительством РФ Постановления № 578 от 25.06.2016г. «Об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство РФ, и о награждении указанными знаками отличия» и принятия Министерством промышленности и торговли РФ Приказа № 3838 от 28.10.2016 об учреждении медали «Трудовая доблесть», сделал получение звания «Ветеран труда» заслуженными работниками горно-металлургического комплекса ГМК практически невозможным.

Свердловская областная организация ГМПР, насчитывающая в своих рядах более 110 тысяч членов, среди которых работающие, учащиеся и пенсионеры горно-металлургического комплекса региона, проводит анализ получения почетного звания «Ветеран труда» работниками и пенсионерами. По его предварительным результатам видно, что количество работников, получивших право на получение звания и обратившихся в соответствующие органы власти, сократилось, и не в разы, а кратно. Если до 2016 года за получением звания «Ветеран труда» обращались более ста работников в год, то за все время после принятия соответствующих Постановления и Приказа звание «Ветерана труда» получили единицы. При этом нам известно, что во многих других ведомствах для получения права на звание «Ветеран труда» достаточно иметь Грамоту соответствующего министерства. На наш взгляд наличие определенной дискриминация работников «горячей» отрасли, являющейся одной из базовых в промышленности страны в целом, и в нашем регионе в частности.

Свердловская областная организация ГМПР долгие годы предлагала учитывать при назначении ведомственных наград и званий профсоюзные награды. А сегодня под вопросом стоит сама возможность получения заслуженного звания «Ветеран труда» в нашей отрасли, а оно является одним из мощнейших моральных стимулов для эффективной и плодотворной работы во благо страны. Исходя из вышеизложенного, Свердловская областная организация ГМПР всецело поддерживает Обращение Центрального Совета ГМПР упростить получение звания «Ветеран труда», считая наличие у работника Почетной Грамоты Министерства промышленности и торговли РФ достаточным на то основанием.

С уважением, председатель областной организации профсоюза В.Н. КУСКОВ

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – РОСТ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Состоялся IV пленум Свердловского областного комитета ГМПР



19 апреля в Екатеринбурге в Свердловской областной организации ГМПР на заседании пленума обсуждался самый, наверное, серьезный, актуальный сегодня для жизнедеятельности любой первичной профорганизации или профсоюзного объединения вопрос – «О мероприятиях по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы» по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР». Вел заседание председатель Свердловской организации профсоюза Валерий Николаевич Кусков. Помимо членов обкома и приглашенных, в работе пленума приняли участие заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов (посредством видеоконференцсвязи) и председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Вопрос актуален еще и тем, что ЦС ГМПР объявил 2023 год «Годом повышения профсоюзного членства».

В своем докладе председатель областной организации Валерий Кусков подробно изложил ситуацию с профсоюзным членством в организации, озвучил опыт работы в данном направлении, а также рассказал о целях и задачах, которые необходимо решить обкому профсоюза и первичным профорганизациям.

В прениях по ключевому вопросу приняли участие Сергей Ошурков, председатель ППО АО «Первоуральский новотрубный завод», Галина Дианова, председатель

ППО АО «Верхисетский металлургический завод», Татьяна Буйначева, заместитель председателя ППО «Синарский трубный завод», Вячеслав Пшеницын, председатель ППО «УАЗ» ГМПР, Владимир Радаев, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Андрей Шведов, заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России, и Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области. В своих докладах они делились наработками по повышению профсоюзного членства, методиками общения с потенциальными членами ГМПР, озвучивали проблемы.

Итогом обсуждения стало объемное постановление, в котором глубоко проанализированы причины снижения профсоюзного членства, среди которых недоверие к профсоюзам в целом, недостаточная база мотивационных составляющих профсоюзного членства, проблемы с кадровыми и финансовыми ресурсами малочисленных ППО, неудовлетворенность работой некоторых профсоюзных комитетов ППО, недостаточная агитационная работа профкомов и профактива по вовлечению работников в профсоюз, низкий уровень социального партнерства на предприятии, недостаточное использование положительного опыта работы первичных профорганизаций.

Отмечая определенные успехи в организационном укреплении областной организации, следует на предстоящий период, с учётом причин негативных тенденций в динамике профсоюзного членства, определить курс на выполнение основных задач областной организации: повышение эффек-

тивности деятельности профорганизаций всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов работников, обеспечение единства действий по усилению мотивации профсоюзного членства, формирование положительного имиджа ГМПР, организационного и финансового укрепления областной организации.

Принятым постановлением областному комитету и первичкам предписано совершенствовать работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Вторым в повестке дня стал вопрос «Об итогах года «Всеобщего профсоюзного обучения в Свердловской областной организации ГМПР». Докладывал заместитель председателя областной организации ГМПР, председатель учебно-методического совета обкома Николай Алексеев.

Если коротко – итоги впечатляют. Согласно отчету, в 2021 г. было обучено 733 человека (из них 220 дистанционно). В 2022 г. – уже 1576 человек, из них 178 – онлайн и 1398 – очно. Процент бюджета, израсходованный на обучение – 4,2. Начата реализация крупного обучающего проекта «Школа профсоюзного преподавателя», завершила работу пятая Школа молодого профлидера.

В 2022 году преподаватели областной организации провели десятки обучающих семинаров: на всех предприятиях северного куста, на «ДИНУРе», «Огнеупорах», «ВГОКе», «Электростали Тюмени», Качканарском ГОКе, многих других, обучали и мотивировали студентов колледжей в рамках проекта областной организации «Профсоюзный лицей» - 500 человек. Отдельно надо отметить ра-

боту по обучению в малочисленных организациях. Несмотря на трудности с организацией и проведением семинаров, председатели справляются и проводят мероприятия в соответствии с планом работы. Это такие первички, как Сухоложский огнеупорный завод, Кировградский завод твердых сплавов, ВИЗ, Серовский завод ферросплавов, Екатеринбургский завод ОЦМ, БРУ, колледжи, Электросталь Тюмени, Богдановичское ОАО «Огнеупоры», Кушвинский завод прокатных валков, артель старателей «Нейва», «Уральская фольга».

К сожалению, есть первички, которые не проводят комплексного обучения у себя на предприятиях, не принимают участия в семинарах областной организации, за редким исключением, например, только отправляя учащихся в ШМПЛ. Это комбинат Уралэлектромедь, НЛМК-Урал, «Святогор», проектные институты и другие.

Согласно отчету за 2022 год в ППО, входящих в структуру Свердловской областной организации ГМПР, работает более 70 школ профсоюзного актива, в них обучаются разные категории наших работников – уполномоченные, молодежь, предцехкомы, профгруппорги, даже спорторганизаторы и социальные партнеры. За отчетный период в них обучено более 3500 человек. Пленум в своем постановлении определил: «Мероприятия года «Всеобщего профсоюзного обучения в Свердловской областной организации ГМПР» считать выполненными».

Завершилось заседание награждением победителей конкурса «Активное обучение -активный профсоюз».

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Постоянное внимание вопросам охраны труда уделяется в первичной профорганизации ОАО "ЕВРАЗ НТМК" ГМПР

11 мая в Президентском зале Дворца культуры НТМК прошло совещание старших уполномоченных по охране труда ЕВРАЗ НТМК, посвященное Международному дню охраны труда, с участием руководителей Дивизиона Урал и представителей государственных надзорных органов Свердловской области.

С приветственными словами к присутствующим обратились председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев и операционный директор ЕВРАЗ НТМК Павел Зажиганов.

- Считаю, что работа с людьми сложная, но такая необходимая! – отметил роль уполномоченных по охране труда Павел Анатольевич. – Работающим на нашем непростом производстве необходимо доходчиво объяснять всю важность соблюдения правил техники безопасности, а она тесно связана с культурой производства.

- Чтобы добиться отсутствия или хотя бы снижения травматизма, необходима постоянная кропотливая разъяснительная работа в коллективе, – отметил Владимир Григорьевич. – А для этого нужны подготовленные кадры. Очень важно проводить обучение уполномоченных по охране труда, настаивать на их постоянном контроле за ведением журналов предложений по улучшению условий труда и устранению выявленных нарушений.

С презентацией о реализации обще-



ственного контроля за ОТ на ЕВРАЗ НТМК выступил заместитель председателя ППО ЕВРАЗ НТМК Тимофей Проскурнин.

О состоянии дел в области общественного контроля за ОТ в горно-металлургическом комплексе региона доложил председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

О работе госорганов по надзору в сфере труда и о новшествах в законодательстве говорил в своем выступлении начальник отдела Государственной инспекции труда в Свердловской области Николай Илюнин.

Об эпидемиологической обстановке в Нижнем Тагиле и Свердловской области доложил начальник Территориального отдела Управления Роспотребнадзора Юрий Бармин.

- К сожалению, на нашем предприятии в последнее время увеличилось количество микротравм, – обратил внимание профсоюзных уполномоченных по ОТ директор по ОТиПБ Дивизиона Урал А.А. Сахаровский. – И нам необходима в этом вопросе помощь профсоюзных активистов. Хотелось бы видеть от вас не только замечания, но и предложения, как улучшить систему охраны труда на комбинате.

Не остались в стороне и сами старшие уполномоченные по ОТ подразделений ЕВРАЗ НТМК:

- Изношенное оборудование, нехватка кадров зачастую приводят к травмам. С новыми работниками необходимо общаться, закреплять за ними наставников, а не просто вручать им инструкции на изучение. Молодежь надо переучивать на месте.

Семинар-совещание в формате «круглого стола» проходит на ЕВРАЗ НТМК не впервые, это хорошая практика живого общения представителей трудового коллектива с администрацией комбината и поставщиками средств индивидуальной защиты. Для участников мероприятия представителями Техноавиа, РО СОМЗ и «Вентэил Групп» была подготовлена выставка СИЗов.

- Моим коллегам не нравится качество защитных кремов, выдаваемых сейчас в цехе, – отметил старший уполномоченный по ОТ ЭлРЦ В.А. Ворожцов. Он тут же договорился о тестировании нового крема с представителем "Вентэил Групп". Также испытать на себе качество нового спрея для ног с увеличенным временем действия до 12 часов вызвался представитель ЦРМО-3 Ю.В. Томилов.

Встреча прошла продуктивно, и все участники данного мероприятия ушли с него заряженные на дальнейшую работу по защите прав и интересов человека труда.

Наталья КУКСА

Традиция

Профсоюзный почин Профсоюзные активисты «Святогора» первыми на предприятии вышли на апрельский субботник.

18 апреля на территории Аллеи Славы высадили трудовой десант. Среди участников субботника – профорги металлургического, сернокислотного, энергетического цехов, цеха автомобильного транспорта, цеха КИПиА, ремонтно-механического завода. Вместе с председателем первичной профсоюзной организации АО «Святогор» Натальей Морозовой святогоровцы приступили к наведению чистоты на территории памятного для города места.

- Уже третий год подряд после долгой зимы мы наводим порядок у Мемориала Славы, – отметила Наталья Морозова. – Хотели выйти на этот объект несколько раньше, но в наши планы вмешалась погода. Зато сегодня по-настоящему тепло и солнечно. Тем временем грабли активно расправлялись с пожелтой листвой, а ветки, обертки и другой мусор складывались в мешки. Уже спустя час Аллея Славы, словно стряхнув с себя прошлогодний «пласт», предстала в обновленном виде.



В ТЕМУ:

20 апреля на традиционный весенний субботник вышли работники всех цехов АО «Святогор». Заводчане навели порядок на промплощадке, а также на прилегающей к предприятию территории.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Обширная программа Года охраны труда реализуется первичной профорганизацией Надеждинского металлургического завода

2023 год объявлен Свердловским областным комитетом ГМПР годом Охраны труда, в связи с этим профком Надеждинского металлургического завода реализует ряд мероприятий.

В феврале были приняты детские рисунки на конкурс «Жизнь и здоровье – главное всего», лучшие были направлены в Свердловский обком ГМПР, победители стали участниками конкурса Федерации профсоюзов Свердловской области.

30 марта состоялась поездка старших уполномоченных по охране труда подразделений завода в г.

очки, возможность выбора индивидуальных СИЗ). По организации питания и питьевого режима «плюсом» считаю доставку обедов на удаленные участки. На предприятии хорошо организовано обеспечение питьевой водой, особенно на «горячих» участках, где выдается специально минерализованная вода. Считаю хорошей идеей стенд с резервными аварийными знаками безопасности.

В течение апреля проходил смотр-конкурс на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда ППО». В соответствии с По-

нием дополнительных материалов, в том числе необходимых фотографий. Итоги подведены к 28 апреля — Всемирному дню охраны труда, награждение состоится на семинаре уполномоченных по ОТ.

14-15 апреля профсоюзный комитет организовал Фотокросс, одна из тем которого была посвя-

душий специалист УПБиОТ Наталья Лямина, которая познакомила слушателей с основами управления профрисками и порядком их оценки в подразделениях, также отметила случаи, где необходимо постоянное участие профсоюзного актива.

Данная тема очень актуальна, так



На фото: в гостях у коллег из ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР

Нижний Тагил в АО «ЕВРАЗ НТМК» для обмена опытом организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда. Группа из 20 человек побывала в трех основных цехах (доменном, конвертерном, колесобандажном), а затем профактивисты пообщались с коллегами НТМК.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ПОЕЗДКИ:

Татьяна Палкина (проектный отдел): «На огромном предприятии работают 14 тысяч человек, несмотря на это, обеспечение сотрудников спецодеждой и СИЗ организовано на высоком уровне. Используются костюмы и обувь современных моделей с необходимыми защитными свойствами. Хочется отметить, что работники четко соблюдают правила ношения средств защиты. Для вводного инструктажа используется видеоролик, который наглядно демонстрирует все правила охраны труда, в том числе правила перемещения на территории комбината».

Денис Дмитриев (доменный цех): «Заинтересовал индивидуальный подход к каждому работнику (есть корректирующие защитные

положением о конкурсе профактивисты подготовили пояснительные записки о своей работе с приложе-



На фото: победители и призеры конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» в профорганизации Надеждинского металлургического завода

щена правилам безопасности на предприятии: «Помни, работник, везде и всегда: главное – это охрана труда!». Все участники с заданием справились, получились интересные кадры и практически готовые плакаты.

18 апреля на заседании профсоюзного комитета в центре внимания были профессиональные риски. С информацией выступила ве-

как внедрение управления профессиональными рисками в трудовой процесс влияет на снижение травматизма и профзаболеваний, организацию обязательных медицинских осмотров, обучение работников, обеспечение спецодеждой и СИЗ, выработку профилактических мероприятий по ОТ, социальное страхование от несчастных случаев.

В постановлении по итогам профкома отражены направления дальнейшей работы и вопросы, требующие дополнительного внимания, в том числе подготовки и обучения профактива в этой сфере.

26 апреля прошел заводской конкурс по охране труда «Мастер охраны труда».

27 апреля состоялся семинар старших уполномоченных по охране труда. В программе: анализ производственного травматизма, актуальные новости законодательства, изменения в локальных нормативных актах, оценка и управление профрисками и др.

На второе полугодие запланировано анкетирование работников по вопросам охраны труда и онлайн-викторина.

Также планируется участие профактивистов завода в мероприятиях Свердловского областного комитета ГМПР: в конкурсе по охране труда и слете лучших уполномоченных.

По материалам первичной профорганизации ПАО «Надеждинский металлургический завод»



На фото: Конкурсная работа на фотокросс. Команда «Супермех»

Проблемы женщин на производстве

обсуждались на выездном заседании профильной комиссии обкома профсоюза

В Полевском на базе первичной профорганизации «Северский трубный завод» (СТЗ) прошло расширенное выездное заседание комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин Свердловского обкома ГМПР.

В Малахитовой гостиной Дворца культуры и творчества СТЗ собрались профсоюзные активистки ГМПР региона из первичных профорганизаций ГМПР АО «Уралгидромедь», АО «ПНТЗ», ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «КУМЗ», АО «Верх-Исетский металлургический завод», «Каменск-Уральский завод по переработке цветных металлов». В

заседании также приняли участие председатель ППО СТЗ Александр Варламов и его заместитель Сергей Скрундь, а также председатель женсовета предприятия Анна Довгаль.

Куратор комиссии Оксана Симановская доложила о ситуации в Горно-металлургическом комплексе Свердловской области и о направлениях работы Свердловской областной организации ГМПР.

В живом диалоге произошел обмен опытом работы между представительницами женских организаций профкомов предприятий ГМК региона.

На заседании комиссии был принят план ее работы на 2023 год.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Среди победительниц конкурса газеты «Солидарность» для женщин – членов профсоюзов – две представительницы Свердловской областной организации ГМПР.



Номинация «ПрофЛеди»: первое место – **Любовь ТИШКОВА**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР, г. Первоуральск (Свердловская обл.).



Номинация «Леди Спец»: первое место – **Екатерина АВДЕЕВА**, активист первичной профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР, г. Серов (Свердловская обл.).

За время проведения конкурса заявки на участие разместили более 270 представительниц разных профессий, состоящих в разных профсоюзных организациях и живущих в разных регионах страны. В конкурсе было четыре основных номинации: «ПрофЛеди», «Леди Спец», «Леди Увлечение» и «премьерная» номинация года – «Леди Тренд». Поздравляем наших красавиц!