



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

6(237) 27 июня 2023 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



105-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

отмечает крупнейшая в России Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, объединяющая в своих рядах более 110 тысяч человек.

28 июня состоится торжественное собрание, посвященное 105-летию Свердловской областной организации ГМПР.

Поздравить профлидеров и активистов приедут коллеги по профсоюзу со всей России.



Подробнее на стр. 2

ЮБИЛЕЙ



**Дорогие друзья!
Поздравляю вас
с 105-летием
Свердловской
областной
организации Горно-
металлургического
профсоюза России!**

Деятельность профсоюзной организации, объединяющей уральских горняков и металлургов, без преувеличения

одна из самых ярких и плодотворных в истории профсоюзного движения нашей страны.

Профсоюз надежно отстаивает права и интересы работников предприятий, обогащает практику ценнейшим опытом ведения социального диалога, что позволяет организации эффективно решать поставленные задачи, способствовать развитию региона, укреплению созидательного настроя в обществе.

Высоко ценю вклад профсоюзных активистов всех поколений в повышение престижа рабочих профессий. Благодаря вам металлурги и горняки всегда были и будут в авангарде рабочего класса, а уральский горно-металлургический комплекс и впредь будет ядром экономики региона, гордостью, силой и славой Свердловской области.

Уверен, что профсоюзная организация всегда будет следовать лучшим традициям наставничества, заниматься патриотическим воспитанием молодежи, заботиться о ветеранах, уделять внимание здоровью трудящихся, поддержке семей металлургов и горняков. Рассчитываю на дальнейшее конструктивное сотрудничество в вопросах кадрового обеспечения предприятий и комплексной защиты трудовых прав уральцев.

Желаю профсоюзному активу ярких инициатив, творческого подхода к решению любых задач. Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!

Губернатор
Свердловской
области

Е.В. КУЙВАШЕВ



**Уважаемые коллеги,
дорогие ветераны,
профсоюзные активисты!**

Примите самые искренние поздравления и наилучшие пожелания в связи со 105-летием со дня образования вашей организации! Юбилей - это замечательный повод, чтобы еще раз проанализировать этапы развития организации, вспомнить значимые достижения и яркие победы, определить задачи на перспективу. Вам есть чем гордиться.

Областная организация ГМПР - это надежная защита трудового человека. Это борьба за достойный труд, рабочие места, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии. Каждый из этих вопросов ежедневно решают профсоюзные активисты на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловского региона.

Вы проводите большую и эффективную работу по развитию и укреплению социального партнерства, осуществляете контроль за соблюдением трудового законодательства, занимаетесь охраной труда и здоровья, организацией отдыха работников и членов их семей. Вы уделяете большое внимание физкультурно-спортивной работе, работе с молодежью, сохранению лучших традиций профсоюза, а в условиях специальной военной операции - работе с мобилизованными и членами их семей.

Время, которое мы сейчас переживаем, непростое. Это время новых вызовов и проверок на прочность. Уверен, что тот большой потенциал, которым сегодня обладает Свердловская областная организация ГМПР, станет залогом для выполнения поставленных задач.

Желаю вам не сдавать позиций, чувствовать тенденции времени, развиваться, сохранять стойкость, оптимизм и человеколюбие. Крепкого вам здоровья, стабильности и благополучия, достойной заработной платы и мира!

Председатель
Горно-металлургического
профсоюза России

А.А. БЕЗЫМЯННЫХ

Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области!

**Члены Горно-металлургического профсоюза России! Дорогие друзья!
Искренне поздравляю Вас со знаменательным юбилеем – 105-летием со дня образования
Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России!**

Созданный более века назад Уральский областной комитет Всероссийского профессионального союза рабочих-металлистов заложил основы нашего профсоюза. Сто пять лет назад работники были так же уверены, что для создания оптимальных условий для работы и жизни нужно объединяться и защищать свои трудовые права вместе. И вот уже больше века эти традиции успешно продолжает наша многотысячная организация.

В нелёгкие времена преобразований в стране мы сумели не только выстоять, но и вместе со всем российским профсоюзным движением окрепнуть и завоевать доверие трудящихся. Благодаря лучшим деловым и человеческим качествам многих профсоюзных лидеров, их умению налаживать конструктивный диалог с властью и работодателями, нашу организацию, наши первички обошли острые социально-экономические потрясения. Мы выстояли, мы победили!

И даже на сегодняшнем, сложном для России этапе, в непростой политической и экономической обстановке мы с вами продолжаем идти вперед, продолжаем свое важное и очень нужное дело.

Уважаемые коллеги!

За 105 лет профсоюз накопил немалый опыт работы. Многое сделано за эти годы, еще больше предстоит сделать. Наши цели, задачи и действия диктуются интересами работников. И сегодняшний праздник – не повод для отчета о достижениях и успехах, а возможность оглянуться на пройденный путь, отдать дань памяти и уважения тем, кто прошел до нас этой дорогой.

Вы стремитесь создавать атмосферу диалога и взаимопонимания, взаимопомощи и взаимоуважения, способствуете профессиональной самореализации потенциала каждого работника. Все это приводит в конечном результате к увеличению производительности труда, мотивирует каждого члена трудового коллектива. Вы – душа нашего профсоюза, поскольку одарены главным в жизни талантом – человеческого общения. Вы умело и справедливо отстаиваете интересы каждого члена профсоюза – от рядового сотрудника до руководителя. И наши общие успехи вдохновлены вами.

От всей души поздравляю с юбилеем всех членов профсоюза! Низкий поклон ветеранам профсоюзного движения, признательность и благодарность нынешнему активу профсоюза! Желаю новых достижений в деле отстаивания экономических интересов членов профсоюза, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Председатель Свердловской
областной организации ГМПР

В.Н. КУСКОВ



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

В Российской трехсторонней комиссии обсудили вопросы летнего оздоровления детей и социальные параметры прогноза социально-экономического развития страны на 2024-2026 годы

26 мая очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос подготовки детской летней оздоровительной кампании 2023 года. Согласно докладу Минпросвещения РФ, планируется к открытию этим летом 39482 оздоровительных объекта, в которые будут направлены 5 млн. 185 тыс. детей, из них около 1 млн 600 тыс. детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Общий объем финансирования детской оздоровительной кампании составляет около 69 млрд рублей.

Как подчеркивали члены комиссии, в центре внимания детской кампании - обеспечение безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки к местам отдыха и обратно, санитарно-эпидемиологических норм и качества питания, организация отдыха детей из северных районов и новых регионов страны, а также регулирование трудовых отношений с персоналом здравниц и лагерей.

Члены профсоюзной стороны и ее координатор, председатель ФНПР Михаил Шмаков, в очередной раз указав на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, недооценку возможностей и опыта профсоюзов в этом важнейшем соци-

альном деле, потребовали уточнить вопросы по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки; о продолжительности смены в сравнении с прошлыми годами; о средней зарплате персонала. А также предложили дополнить проект решения РТК по данному вопросу текстом об обеспечении антитеррористической безопасности и пунктами:

- Минпросвещения России с участием представителей общероссийских профсоюзов провести в период летней оздоровительной кампании мониторинг оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками, вожатыми и руководителями организаций отдыха и оздоровления детей (в том числе с выездом в организации);
- Вынести на рассмотрение РТК в сентябре-октябре 2023 года вопрос о результатах мониторинга оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками, вожатыми и руководителями организаций отдыха и оздоровления детей.

Кроме этого, особое внимание профсоюзной стороны было уделено проекту постановления Правительства РФ об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников. Проектом предлагается выплачивать надбавку в максимальном размере независимо от стажа работникам: федеральных государственных учреждений; научных организаций и образовательных организаций высшего образования; а также

молодым работникам, если они прожили «на северах» не менее 5 лет. Устанавливается, что постановление будет действовать с 1 сентября 2023 года до 1 сентября 2027 года. Профсоюзная сторона согласилась с этим и предложила дополнить проект решения РТК следующим.

«Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым установить процентную надбавку к заработной плате в максимальном размере с 1 дня работы работникам из числа молодежи, вне зависимости от срока их проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также продлить действие данного постановления до 1 сентября 2029 года».

В представленных правительственной стороной (Минэкономразвития) «сценарных условиях и основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития России на 2024 год и на плановый период 2025-2026 годов» предполагается, что в 2023 году ожидается рост экономики на 1,2%, а в период 2024-2026 гг. - свыше 2%. Основными драйверами экономического роста должен стать внутренний спрос: потребительский (в 2023 году ожидается рост потребительского спроса на 4%, в 2024-2026 гг. - на 2,8%) и инвестиционный (в 2023 году ожидается рост инвестиций на уровне 0,5 %, а в 2024-2026 гг. - на 3,8% за счет частной инвестиционной активности и господдержки). Рост зарплат в 2023 году должен составить 5,4 %, в 2024-2026 гг. - 2,8 %. Ожидается стабильная ситуация на рынке труда (уро-

вень безработицы составит 3,5%).

Прогноз вызвал многочисленные вопросы членов профсоюзной стороны комиссии, связанные с низким уровнем оплаты труда работников и серьезными различиями по цифрам, которые содержатся в материалах Минэкономразвития и Росстата по доле оплаты труда в ВВП (валовом внутреннем продукте).

С учетом высокой степени готовности без обсуждения было одобрено несколько документов, в том числе, об обновлении утвержденного Правительством РФ в 2007 году перечня профессий и должностей творческих работников, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом РФ.

Комиссия утвердила порядок подготовки и заключения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и присоединения к нему, а также график подготовки проекта Генсоглашения на 2024 - 2026 годы.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», Михаил Шмаков обратил внимание (не в первый раз) членов комиссии на необходимость дополнения положений о федеральных министерствах полномочиями по обеспечению реализации принципов социального партнерства.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Делегация ФНПР приняла участие в 111-ой Конференции Международной организации труда (МОТ)

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил на 111-й Конференции Международной организации труда в Женеве. "Новый многополярный мир потребует от МОТ особой роли, прежде всего - через сохранение ценностей Организации. Для этого МОТ должна отмежевываться от взглядов, навязываемых ей отдельными странами, добиваться, чтобы в каждом из возникающих центров многополярности уважались наработанные ею за столетнюю историю ценности и конвенции, в первую очередь - основополагающие, такие как 87-я и 98-я", - отметил председатель ФНПР.

12 июня в рамках Международной конференции труда состоялась встреча российской трехсторонней делегации с генеральным директором МОТ Жильбером Хунгбо. Участники встречи обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества, в том числе деятельность регионального бюро МОТ в Москве.

С 5 по 16 июня Международная организация труда проводит в Женеве свою 111-ю Конференцию. В ходе мероприятия делегаты трудящихся, работодателей и правительств из 187 стран-членов МОТ обсуждают широкий круг вопросов, в том числе справедливый переход к устойчивой и инклюзивной экономике, качественное профессиональное образование, обеспечение достойных условий труда. В работе конференции принимает участие делегация ФНПР.



В ЦС ГМПР

ПРАВОВАЯ РАБОТА: ВЕКТОРОВ МНОГО

В офисе Центрального Совета ГМПР в Москве состоялся пленум ЦС профсоюза, в котором приняли участие исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, заместитель руководителя правового департамента аппарата ФНПР Лилия Володина, члены комиссий ЦС ГМПР, руководители территориальных и первичных организаций профсоюза, профактив Московской области.

Основной вопрос повестки – задачи ГМПР по укреплению правозащитной деятельности. С докладом выступил **Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР.**

Сегодня в профсоюзе работают 53 специалиста правовой службы. Андрей Владимирович привел данные о работе за последние три года (2020–2022 гг.) Проведено 199 проверок, выявлено 827 нарушений, работодателям выдано 118 предостережений об их устранении, большая часть – устранена. Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе более 23000 коллективных договоров и локальных нормативных актов. В судах с участием юристов рассмотрено 1157 исков. Наибольшее число дел, рассматриваемых в судах, связано с незаконным увольнением, невыплатой заработной платы, неправомерным наложением дисциплинарных взысканий, отказом членам профсоюза в назначении пенсии на льготных основаниях, взысканием компенсации морального вреда в связи с профессиональным заболеванием. Полностью или частично удовлетворено 90% всех исковых требований членов профсоюза.

Докладчик подчеркнул, что одним из главных направлений деятельности является контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе в части обеспечения повышения реального содержания заработной платы работников. Около 75% членов ГМПР, права которых нарушены, обращаются за помощью к профсоюзным юристам. Причем обращаются не только по трудовым вопросам, но и по пенсионному обеспечению, жилищным, семейным ситуациям. Как правило, вопросы правового характера оперативно решаются в тех профсоюзных организациях, где проводится личный прием юристами. За три года на личном приеме юристами принято более 50000 членов профсоюза. За этими цифрами – большая ежедневная, кропотливая работа правовой службы ГМПР.

- Благодаря помощи юристов членам профсоюза возвращаются десятки миллионов рублей в год. Они добиваются взыскания компенсаций морального вреда в связи с профессиональным заболеванием, несчастными случаями на производстве, оплаты за время вынужденного прогула при незаконном увольнении, возврата невыплаченных премий... Экономическая эффективность от правозащитной работы за три года составила более 400 млн рублей, - сообщил Андрей Шведов.

Рассмотрена тема взаимодействия с законодательными и исполнительными органами государственной власти и местного самоуправления: правовая экспертиза законопроектов и программ социально-экономического характера. Аналогичная работа проводится юристами профсоюза на региональных уровнях. Главное – не допустить принятия законов и нормативных правовых актов, ущемляющих права работников и профсоюзов. Как положительный пример, ГМПР вместе с другими профсоюзами не допустил исключения из полномочий комиссий по трудовым спорам рассмотрение вопросов, касающихся заработной платы, доказал нецелесообразность внесения изменений в Закон о профсоюзах.

Обсуждено проведение кампании ГМПР по упрощению процедуры присвоения звания «Ветеран труда» для работников горно-металлургического комплекса. 142 профсоюзные организации, представляющие 308 тысяч работников предприятий горно-металлургического комплекса России, направили письма в адрес министра промышленности и торговли РФ Д.В. Мантурова в поддержку Обращения председателя ГМПР А.А. Безмянных. Сейчас мы начинаем получать «отписки» от административного департамента Минпромторга, поэтому работа будет продолжена, скорее всего, на других уровнях и другими силами.

Речь шла и о проблемах юридической службы профсоюза. Вызывает опасение сформировавшаяся тенденция, когда после увольнения юристов в ряде территориальных и первичных организаций их места остаются вакантными или исключаются из штатного расписания профсоюзной организации. Межрегиональное взаимодействие ограничивается, в основном, участием в семинарах и обменом делегациями, а задумывалось оно намного шире. Отмечено, что уровень профсоюзного контроля и правовой защищенности членов профсоюза начал снижаться. Все меньше становится многочисленных, самостоятельных профсоюзных организаций, которые могут оплачивать труд юристов. Сокращение численности профсоюзных юристов дает возможность работодателям пренебрегать соблюдением норм трудового законодательства. Есть случаи воспрепятствования осуществлению профсоюзного контроля со стороны работодателей: недопуск представителей профсоюзных организаций на рабочие места членов профсоюза. В 2021–2022 гг. было зафиксировано два таких случая. Незаконные действия работодателей были обжалованы, нарушения устранены.

Наличие в штате юриста, безусловно, усилит защищенность членов профсоюза и будет способствовать не только оперативному и эффективному восстановлению нарушенных прав, предупреждению конфликтных ситуаций, но и повышению мотивации профсоюзного членства в организации. Несмотря на сокращение численности работающих в отрасли и членов ГМПР, объем работы у правовиков не уменьшается, и мы в очередной раз вынуждены констатировать, что профсоюзу сегодня необходимы минимум 60 юристов. И это только при той структуре, которую мы имеем сегодня, не говоря о новых регионах.

Доклад дополнили принявшие участие в его обсуждении участники пленума.

О значимой роли юридической службы говорил и **Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации.** Сегодня на предприятиях ГМК региона работают 10 правовых инспекторов и юрисконсульты.

Валерий Николаевич остановился на некоторых моментах. Первое. Юристы профсоюза оказывают значительную помощь не только по вопросам трудового права, но и более широкому спектру проблем. Это кредитные задолженности, оформление деклараций в налоговые органы, «такая работа является реальной поддержкой членов профсоюза, значимым мотивирующим фактором, так как снижает долговую нагрузку».

Председатель организации сообщил, что в 2022 г. областная организация ГМПР в очередной раз подтвердила статус социально ориентированной некоммерческой организации – исполнителя общественно-полезных услуг.

Второе. Использование в работе юристов работодателя. С одной стороны, при этом первичка усиливает свою правозащитную работу, с другой – спорные вопросы могут толковаться в пользу работодателя.

Эту проблема будет обсуждаться на ближайшем заседании комиссии по законодательству обкома.

Речь шла также об обучении юристов, о работе внештатных правовых инспекторов, об оплате труда в праздничные и выходные дни в двойном размере.

Михаил Тарасенко, секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Союзом РФ и международными объединениями профсоюзов, депутат Государственной Думы РФ, отметил, что такие важнейшие юридические документы, как Трудовой кодекс, законы по охране труда, специальной оценке условий труда, пенсионному законодательству, социальному страхованию, занятости требуют профессиональной подготовки. И мы должны иметь таких специалистов в своих рядах.

Михаил Васильевич рассказал о деятельности в составе рабочей группы при Государственной Думе по трудовым вопросам, которую возглавляет Андрей Исаев. Сейчас идет работа над законом о занятости в новой редакции, который принят в первом чтении. Ко второму чтению его необходимо подготовить в течение 2023 года. Обычно срок устанавливается в течение месяца, в течение трех недель. Почему?

В новом проекте закона о занятости есть такие понятия, как платформенная занятость, самозанятость. Мы не смогли найти общего языка с нашими партнерами по этим вопросам. Идет очень жесткая дискуссия - что это - гражданско-правовые или трудовые отношения? В мире не найдены ответы на эти вопросы. Международная организация труда выделяет два типа платформенной занятости – веб-занятость (осуществление услуг через Интернет) и большая группа платформ по оказанию услуг – это такси, курьерские службы и др. Четкой формулировки платформенной занятости нет. Пример платформенной занятости в нашей стране – Яндекс-такси. Вы заказываете определенную машину, знаете, сколько будет стоить поездка. Это понятно, удобно, вас это вполне устраивает. А водители самозанятые, никто не знает, сколько часов длится их рабочий день, есть ли у них выходные, они не застрахованы, у них нет больничных листов... Решено отдельно подготовить закон о занятости и закон о платформенной занятости.

- Сейчас складывается революционная ситуация. Будущее профсоюзов во многом зависит от того, как они смогут проявить себя в этих отношениях. Мы должны иметь в профсоюзах сильных юристов. От этого зависит будущее профсоюзного движения и трудовых отношений.

Алексей Окуньков, исполнительный

директор АМРОС, продолжил тему.

- Специалистов по трудовому праву и в профсоюзе, и у работодателей не хватает. Приходится сталкиваться с тем, что мы наблюдаем различное толкование правоприменения того или иного закона. И в каждом вопросе нужно подробно, очень внимательно разбираться.

Даже на РТК годами, подчеркиваю, годами идет обсуждение тех или иных вопросов. Например, три года шло обсуждение методики проведения СОУТ, более того, она была согласована всеми тремя сторонами, и попытка сейчас внести те изменения, которые были ранее обоснованно отклонены, не способствует тому, что мы называем социальным партнерством. Или другой пример - сейчас уже много вопросов в связи с объединением фондов Пенсионного и Социального страхования. Масса пенсионных дел, и их будет еще больше. Но здесь затронуты интересы работников, и они могут защищаться с привлечением юристов работодателя.

Комментируя ситуацию по Иркутской области, Алексей Михайлович пояснил, что это вопиющий случай, но отметил, что социальное партнерство – это не только институт, это еще и отношение личностей. Мы должны четко понимать, что работа социальных партнеров на то и нацелена, чтобы принимать правильные, взвешенные, компетентные решения. У нас с ГМПР сложились хорошие партнерские отношения. И это позволяет постоянно разумно и эффективно двигаться вперед в защите интересов работников.

Действительно, непросто найти хорошего специалиста по трудовым вопросам. Надо привлекать молодежь, обучать, помогать становиться квалифицированными защитниками интересов горняков и металлургов. Из 53 правовых инспекторов профсоюза 12 - пенсионного возраста. Юридическая помощь должна оказываться в каждой организации профсоюза. Укрепление юридической службы ГМПР, увеличение числа юристов в наших организациях – важное условие дальнейшего развития профсоюза.

О программе проведения профессионального праздника Дня металлурга в 2023 году доложила директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «СПЛАВ» **Людмила Чиграй.**

С итогами проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦС ГМПР за 2022 год познакомил председатель контрольно-ревизионной комиссии ГМПР **Юрий Лоншаков.**

По всем вопросам приняты соответствующие решения.

В заключение пленума председатель профсоюза поблагодарил за работу председателей профсоюзных организаций **Л.П. Адамова** (Белгородская областная организация), ушедшего на заслуженный отдых; **В.Г. Печерского** (ППО «ЗапСиб» ГМПР), перешедшего на административную работу; **А.А. Шишкина** (Забайкальский край).

Участники пленума посетили военно-патриотический парк культуры и отдыха Вооруженных Сил Российской Федерации «Патриот».

Источник:
официальный сайт ГМПР

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

УКРЕПЛЯЕМ ЮРИДИЧЕСКИЕ СЛУЖБЫ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

В Екатеринбурге 31 мая состоялось очередное заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР.

В течение двух часов обсуждались серьезные текущие вопросы профсоюзной деятельности. Заседание вел председатель областной организации Валерий КУСКОВ.

Самый важный вопрос повестки дня был посвящен укреплению юридической службы в первичных профсоюзных организациях. О текущем положении дел в этом направлении, проблемах и перспективах развития доложил секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам Дмитрий Подлевских.

В настоящее время в Свердловской областной организации ГМПР правовую работу по защите членов профсоюза осуществляют 10 правовых инспекторов труда и юрисконсульты. Несмотря на стабильную деятельность юридической службы, в последнее время уровень профсоюзного контроля и правовой защищенности членов профсоюза несколько снизился. А сокращение численности юристов профсоюза даёт возможность работодателям пренебрегать соблюдением норм трудового законодательства, что неизбежно приводит к ущемлению прав работников.

Согласно постановлению пленума ЦС ГМПР и пункту 3.1 «Программы действий ГМПР на 2022–2026 годы» первичным профсоюзным организациям с численностью более 3000 членов профсоюза необходимо предусмотреть в штатном расписании единицу юрисконсульта. Первичек, не выполнивших этот пункт, на сегодняшний день в областной организации три – Синарский и Северский трубные заводы и комбинат «Уралэлектромедь». Им предписано в срок до 1 декабря рассмотреть вопрос введения в штатное расписание юриста. Остальным профсоюзным организациям рекомендовано ввести такую должность по совместительству или воспользоваться возможностью ввести должность внештатного правового инспектора труда.

Кроме того, президиум подвел ито-



ги первомайских мероприятий и утвердил план мероприятий на III квартал, в том числе – празднование Дня металлурга, который в этом году отмечается 16 июля. К этой дате также будет приурочен целый ряд торжеств – от направления лучших профгруппиров на отраслевой семинар-совещание в Москву до традиционных мероприятий на местах.

По вопросу об организации летней оздоровительной кампании в 2023 году выступила ведущий специалист отдела охраны труда и окружающей среды областной организации – доверенный врач обкома Татьяна Богодаж.

По ее словам, в 2023 году количество детских ведомственных лагерей, планируемых к открытию в 2023 году, сохранилось на уровне 2022 года: пять

загородных оздоровительных, три санаторных. На базе шести санаториев-профилакториев организуются смены «Мать и дитя».

Согласно положениям, закрепленным в коллективных договорах, в большинстве предприятий отрасли организовано закупается детские путевки в учреждения отдыха и оздоровления как на юге страны, так и в пределах области. Совместными решениями работодателей и ППО регулируется доступная родительская плата, как правило, не более 20% стоимости путевки. Во многих ППО членам профсоюза за дополнительно частично компенсируется родительская плата за счет средств профбюджета.

Продолжается активное участие первичных профсоюзных организаций

в проведении смен, акций «Профсоюз» в подведомственных лагерях отрасли. В 2023 году принять участие в смотре-конкурсе ФПСО на лучшее проведение смен, акций «Профсоюз» планируют шесть ППО.

Президиум также подвел итоги ежегодного смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций по итогам работы за 2022 год.

Более того, внесены изменения в Положение о смотре-конкурсе работы правовых инспекторов труда, юрисконсульты профкомов первичных профсоюзных организаций, объявлен смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Свердловской областной организации ГМПР», посвященный «Году охраны труда».



Заинтересованный диалог

В Екатеринбурге состоялась встреча аппарата областной организации ГМПР с профактивистами Кушвинского завода прокатных валков.

Четырнадцать профсоюзных активистов КЗПВ во главе с председателем первичной профорганизации Владимиром Кабановым посетили штаб-квартиру Свердловской областной организации ГМПР.

Состоялся заинтересованный диалог: сотрудники аппарата рассказали об особенностях своей работы, ответили на вопросы профактивистов. Среди тем обсуждения - особенности кампании по оздоровлению работников, борьба за упрощение получения звания «Ветеран труда», нюансы социального партнерства и другое.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

«АС НЕЙВА»: БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СОЦИАЛЬНАЯ ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Подписан коллективный договор между работодателем и первичной профсоюзной организацией Артели старателей «Нейва» на 2023–2026 годы.

25 мая 2023 года свои подписи под документом поставили со стороны работодателя – председатель Артели старателей «Нейва» Михаил Тихонов, со стороны работников – председатель профсоюзной организации Максим Рыков.

Подписанию предшествовала долгая работа по подготовке проекта документа, а также его обсуждение в коллективе. Кроме того, активно вносились предложения со стороны работников, которые рассматривались и обсуждались на собраниях коллективов участков и заседаниях профкома. Председатель первичной профсоюзной организации Артели Максим Рыков по приглашению профгруппиров посетил собрания трудовых коллективов участков.

Из нового: работодатель обязуется оказывать бесплатную юридическую помощь работникам по вопросам назначения досрочной страховой пенсии по старости, представлять интересы работника в суде по данным вопросам; работодатель несет расходы на добровольное медицинское страхование работников Артели, в том числе на лечение не достигших возраста 18 лет детей работников Артели, согласно перечню медицинских услуг, предусмотренных договором ДМС; работникам Артели, призванным на военную службу по мобилизации, за которыми сохраняется место работы, работодатель в период военной службы



производит ежемесячные выплаты в размере, утвержденном правлением Артели; работникам, имеющим статус ветерана боевых действий, ежегодно предоставлять один выходной день в июле, оплачиваемый в размере трудового дня; при расторжении трудового договора на основании заявления работника (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидност-

ти работнику выплачивается единовременное вознаграждение в размере 10 000 (десять тысяч) рублей за каждый год, отработанный в Артели.

Также в коллективном договоре закрепили выплаты, которые производились работодателем, но не были прописаны в ранее действующем документе: работодатель обязуется выплачивать единовременную выплату в сумме 50 000 (пятьдесят

тысяч) рублей работникам, проработавшим в Артели непрерывно в течение 25 лет; юбилярам (50, 55, 60, 65 лет) производить единовременную выплату – в зависимости от стажа работы у работодателя – в размере 1 000,00 (одна тысяча) рублей за каждый отработанный год; работодатель совместно с профсоюзной организацией обязуется выделять денежные средства на летний отдых детей по заявкам работников Артели. 50% средств на летний отдых детей выделяет работодатель, 50% средств – профсоюзная организация.

Необходимо отметить, что председатель Артели Михаил Николаевич является членом профсоюза, чем подаёт хороший пример для всех. После подписания колдоговора он подчеркнул, что диалог очень важен для него, и результат работы первички – налицо, а также поблагодарил Максима Владимировича и весь профактив за постоянно проводимую работу.

Заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев, приглашённый на процедуру подписания коллективного договора, высоко оценил проведенную работу и её результат.

«Артель старателей «Нейва» всегда славилась единством и сильным коллективным договором», – отметил Николай Борисович.

Текст: Максим РЫКОВ
Фото: Николай АЛЕКСЕЕВ

Работники обратились в профсоюз за помощью

В результате были усовершенствованы средства защиты сварщика

Рассказывает Вячеслав СОЗЫКИН, технический инспектор труда Свердловского обкома ГМПР, первичная профсоюзная организация «Качканар-Ванадий»

Сегодня многие интересуются: как помогает профсоюз работникам в сфере охраны труда? Вопрос серьезный, неоднозначный и решается совместно с работодателем, так как все стороны социального партнерства заинтересованы в сохранении жизни и здоровья работников в безопасном выполнении наряда-задания на рабочих местах.

Конкретный пример: сварщикам АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» выдали средства защиты лица и глаз от воздействий ультрафиолетового излучения, электрической дуги, брызг расплавленного металла – защитные маски сварщика, которые защищают от воздействия вредных факторов. Средство защиты крепится на защитную каску. Однако в результате ее использования были выявлены недостатки, влияющие на безопасное выполнение сварочных работ. Сварщики в своем обращении подробно описали все небезопасные моменты, так как приходится выполнять неудобные позы: на корточках, лежа на боку, на спине и т.п. (например, имеются открытые участки тела работника, которые не защищены, при сварочных работах могут попасть брызги расплавленного металла, при работе в стеснённых условиях каска вместе с защитным щитком цепляется за отдельные части ремонтируемого оборудования, вызывая дискомфорт, затекает шея и т.д.).

По решению профкома был направлен запрос на рабочие места. Совместно председатели цеховых профсоюзных комитетов и уполномоченные по охране труда посетили места выполнения сварочных работ в структурных подразделениях, опросили работников. Все указанные недостатки подтвердились, также были выявлены отдельные моменты неполной защиты работников.

В связи с полученной информацией профсоюзная организация обратилась с письмом в службу охраны труда комбината с предложением выделения дополнительных средств защиты работникам, выполняющим сварочные работы при ремонтах технологического оборудования. В результате люди получили дополнительные средства защиты (подшлемники сварщика).

На этом совместная работа профсоюзной организации и службы охраны труда комбината не остановилась. Для дальнейшего устранения выявленных недостатков в средствах защиты были приглашены специалисты завода-изготовителя средств защиты Суксунского оптико-механического завода. Получив запрос от нашего предприятия, на комбинат приехал специалист завода Алексей Артеменко, который вместе со специалистом службы охраны труда по средствам защиты Татьяной Бетевой, специалистами цехов по охране труда, председателями цеховых профсоюзных организаций посетил дополнительные места выполнения работ сварщиков. Трудящиеся показали, в каких условия и как приходится выпол-

нять ремонтные работы оборудования.

В технологический перерыв был проведен опрос работников, во время которого выяснились моменты, которые мешают выполнять отдельные виды работ: к примеру, козырек защитной каски не позволяет опустить защитный щиток сварщика полностью, при этом панорамное защитное стекло перекрывается на четверть, чем ухудшает видимость при выполнении сварочных работ. В цехах, где имеется влажность или перепады температуры, запотевают внутреннее покрывное стекло, выполненное из полимерных материалов. А мягкий корпус очков закрытого типа при длительном воздействии температуры размягчается, были случаи выхода из корпуса защитного полимерного стекла. Во всех структурных подразделениях нам предоставили возможность побеседовать и выслушать работников, все предложения по улучшению безопасности труда на рабочих местах приняты к работе.

В результате общения завод-изготовитель пошел нам навстречу, внес изменения в конструктивные особенности защитных средств. Необходимо отдать должное специалистам Суксунского оптико-механического завода – они в кратчайшие сроки внесли изменения в конструкцию средств индивидуальной защиты, сделали новые образцы и дополнительно изготовили по предложениям работников необходимые в ремонтных работах оборудования средства защиты, более комфортные и удобные при выполнении работ на площадках нашего предприятия. Изготовленные средства защиты направили в цеха струк-

турных подразделений комбината для испытания и проверки внесённых дополнений, на участки, где имелись замечания и предложения.

12 мая Татьяна Бетева, специалисты цехов по охране труда, председатели цеховых профсоюзных организаций посетили структурные подразделения, где работники испытывали индивидуальные средства защиты с конструктивными изменениями. Результат опроса показал положительные стороны предложенных средств защиты! Сварщики предложили ещё установить на пакет внутреннего панорамного защитного стекла щитка герметичные силиконовые (либо из других материалов) прокладки, т.к. во время работы под стекло попадает производственная пыль, видимость ухудшается, показали, каким способом они кустарно уплотняют защитные стекла сварочного щитка.

Встреча с работниками показала заинтересованность всех участников в безопасном применении индивидуальных средств защиты.

Также в рамках совместной работы с СОМЗ 21 апреля службой ОТ была организована поездка наших специалистов производства в п. Суксун, а 12 мая проведено совещание с уполномоченными по ОТ, где Алексей Артеменко показал продемонстрировал новинки и совместные наработки в сфере защиты головы, провел обучение по применению СИЗ и передал на испытание очередной пакет СИЗ по заявкам подразделений: новую модель защитных очков резчика, новую модель защиты шеи и головы сварщика из спилка и другие СИЗ.

АО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»:

РЕАЛИЗУЕТСЯ ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ

«Повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда»

Инициатор проекта – управляющая компания УГМК – выбрала площадкой для реализации наше предприятие. Проект УГМК направлен на снижение уровня производственного травматизма, повышение сознательного отношения работников к соблюдению требований охраны труда, привлечение к работе по созданию безопасных условий труда весь коллектив. Это совместная работа профсоюза и работодателя.

Сначала - организовать

Старт проекту дали в январе этого года. Ему предшествовала большая подготовительная работа. Об этом рассказывает председатель первичной профсоюзной организации **Евгений Устюжанин**:

- Во-первых, мы ввели в действие новое «Положение об уполномоченном по охране труда», которое определяет содержание их работы, права и обязанности. Во-вторых, разработали методику расчета численности уполномоченных, исходя из численности подразделений и графиков сменности. В-третьих, в подразделениях прошли собрания, на которых коллективы выбрали уполномоченных, после чего они прошли профильное обучение.

Новое в работе

Раньше уполномоченные фиксировали замечания по охране труда в письменном виде в журналах. Это усложняло сбор статистики, контроль за устранением замечаний. Специалисты ООО «УГМК - Информационные технологии» разработали программу «Дневник уполномоченного по охране труда» в специальном программном обеспечении. Программа позволяет в ежедневном режиме фиксировать проверки, замечания, предложения, проводить контроль и собирать статистику работы уполномоченных по охране труда.



Чтобы мотивировать самых активных, профсоюзный комитет подготовил «Положение о поощрении уполномоченных». Впервые оно начало действовать с этого года. Положение включает показатели, выполняя которые уполномоченные могут рассчитывать на ежеквартальное материальное поощрение.

Теперь уполномоченные будут еще и заметны в цехах, у них появилась на каске надпись «Уполномоченный по охране труда» - это их визитная карточка.

Лучших отметили

Накануне Всемирного дня охраны труда профком совместно с комитетом по охране труда организовал проведение акции «Найдем решение вместе! Задай вопрос по охране труда». Ответы на вопросы были озвучены на едином кадровом дне по теме «Охрана труда».

Также была проведена викторина «Ска-

жи «ДА» охране труда» среди работников предприятия и организовано награждение по итогам конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» и работы за 1 квартал 2023 года. Благодарственными письмами АО «Уралэлектромедь», почетными грамотами областного комитета ГМПР награждены 27 уполномоченных по охране труда из 11 подразделений предприятия.

- По итогам работы за 1 квартал уполномоченные по охране труда провели 3476 проверок, 904 раза проводили информирование работников на эту тему, подготовили 106 предложений по улучшению условий и охраны труда, выявили и проконтролировали устранение 2814 замечаний. Уверен, что комплекс разработанных и внедряемых мер поможет нам достичь главную цель проекта – снизить уровень травматизма на нашем предприятии и повысить эффективность работы уполномо-

ченных по охране труда, - отметил Евгений Устюжанин.

Слово уполномоченному по охране труда

Евгений Тимофеев, электролизник водных растворов цеха электролиза меди:

- Помимо уполномоченного, я звеньевой в своей бригаде. Когда принимаю или сдаю смену, обязательно смотрю, есть ли нарушения: где-то, к примеру, грузозахватное приспособление оставили, где-то электролит подтекает. Замечания пишу в электронный дневник уполномоченного и контролирую их выполнение.

- Свой рабочий день я начинаю и заканчиваю с обхода по цеху – отслеживаю важные факторы, влияющие на безопасность рабочего места. Провожу разъяснение в коллективе, чтобы выполнение работы было безопасным. Советуюсь с коллегами, где необходимо улучшить освещение, поставить ограждения. Стараюсь, чтобы все были вовлечены в безаварийную и эффективную работу, - рассказал после награждения электролизник водных растворов цеха медных порошков Алексей Тимшин.

Уполномоченный по охране труда железнодорожного цеха Ольга Подоксёнова:

- Своими знаниями делюсь с коллективом. Особое внимание уделяю вопросам безопасности в межсезонье – это наиболее травмоопасный период. Напоминаю составителям поездов, чтобы обувь соответствовала сезону, а сигнальный жилет был всегда надет. Люди серьезней стали относиться к собственной безопасности на рабочих местах. И это радует!

На снимке: уполномоченный по охране труда Евгений Тимофеев объясняет коллегам методы безопасного выполнения работ.

**Наталья ТУГАРЕВА,
фото Артема ИСТОМИНА**

ЕКАТЕРИНА АВДЕЕВА - «ЛЕДИ СПЕЦ»

С 1 марта по 30 апреля 2023 года газета «Солидарность» и Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по гендерному равенству проводили конкурс «ПрофЛеди-2023». Работница крупносортного цеха ПАО "Надеждинский металлургический завод" Екатерина Авдеева заняла I место в номинации «Леди Спец»!

Специалисты профкома задали ей несколько вопросов.

- Екатерина, расскажите, как Вы решились принять участие в конкурсе?

- О конкурсе я узнала случайно. Председатель профсоюзной организации нашего цеха спросил: «Хочешь принять участие?» Я ответила: «А почему бы и нет». На самом деле я всегда была активисткой. Еще со школы принимала участие во всех мероприятиях, была старостой группы в техникуме. Мне нравится быть в центре внимания, а еще люблю, когда у меня все получается. Даже не могу вспомнить, чем бы я не занималась. Я окончила музыкальную школу по классу «Гитара», шила, пела, читала стихи, увлекалась танцами. Всегда нахожу себе какое-то занятие, не сижу без дела.

- Вы выбрали номинацию «Леди Спец», почему?

- Я её выбрала, так как считаю свою профессию очень сложной и одновременно интересной. Кран - это отдельный механизм, как человек, каждый со своим ха-

рактером, к каждому нужно привыкнуть, подружиться и понять. Только тогда все получится.

- Вы раньше уже участвовали в подобных конкурсах?

- В подобном конкурсе принимаю участие впервые. Это был очень интересный опыт. Если честно, о победе даже не думала, тем более этот конкурс всероссийский. Очень много достойных конкурсанток, каждая участница уникальна. Когда я увидела свою фамилию на 1 месте в номинации, моему счастью не было предела, прыгала, как ребенок, даже слезы на глазах появились. Я до сих пор не верю.

- Как Вы связали свою жизнь с металлургией? Почему именно машинист крана?

- У меня даже не было сомнений. Наш город - город металлургов, и я в их числе. На самом деле я с раннего возраста понимала, что завод даст мне уверенность в завтрашнем дне, стабильность и достойную зарплату. Почему машинист крана? Я боюсь высоты, может, для того, чтобы по-

бороть свои страхи. Может, потому что при работе отвечаешь сама за себя, за свои действия.

- Расскажите о своем цехе, бригаде.

- Наш крупносортный цех - это моя вторая семья. Работа мне подарила очень много хороших верных друзей. Я познакомилась с интересными людьми. Мы с удовольствием участвуем во многих мероприятиях, очень здорово, что нас в этом поддерживает наш профсоюз. С коллегами проводим время вместе не только на работе, но и вместе отдыхаем, ездим на природу и ходим в походы, отмечаем праздники. Всегда есть кому рассказать о своих неудачах, победах и просто поболтать.

Сейчас я работаю во 2-ой бригаде, и она - самая позитивная. Мы всегда на «одной волне», все делаем с улыбкой. А если все делать с улыбкой, то и работа проходит на «ура». Цех у нас основной, работа тяжелая, но мы стараемся все делать слаженно, поэтому все получается.

Самое сложное, наверное, не опускать руки, когда что-то не получается. На все

нужны время и сноровка. У меня было много учеников, и очень обидно, когда кто-то сдается на этой стадии, когда не верит в себя, в свои силы. Всегда убеждала, что нужно пережить этот момент, и все получится!

- Расскажите нам немного о своих увлечениях, интересах...

- Я очень люблю путешествовать, меня привлекают новые места. Мы с мужем часто катаемся на велосипедах, ездим на машине в горы с палатками. Я наслаждаюсь красотой природы родного Урала, люблю ее фотографировать. А еще с удовольствием устраиваю фотосессии подругам.

- Ваша мечта?

- Мечта у меня, наверное, очень банальная. Я мечтаю о домике в тихом уютном месте у реки. А еще я хочу очень большую семью.

Поздравляем Екатерину с победой в конкурсе, желаем новых достижений и воплощения всех планов.

Зоя ПОЗДИНА

Учимся, чтобы учить

В Екатеринбурге прошел семинар повышения квалификации преподавателей профсоюзного обучения ГМПР

С 5 по 9 июня в Екатеринбурге Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России проводил семинар повышения квалификации профсоюзных преподавателей. Более 45 участников из Москвы, Свердловской, Челябинской, Нижегородской, Волгоградской, Вологодской, Липецкой, Оренбургской, Кемеровской областей, Красноярского и Пермского краев съехались на Средний Урал, чтобы поучаствовать в обучении, пообщаться, встретить старых друзей, увидеть столицу Свердловской области во всей красе - ведь даже погода приветствовала гостей солнечным днем.

5 июня состоялось первое мероприятие - заседание учебно-методического совета ЦС ГМПР. Вела его Рита Смородинская, заместитель председателя совета.

Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации профсоюза, рассказал об опыте работы организации в области обучения, ответил на вопросы.

Затем шла речь о месте профсоюзных преподавателей в системе межрегионального сотрудничества.

Сам семинар стартовал 6 июня. Открыл его председатель Свердловской областной организации Валерий Кусков на правах принимающей стороны. Он познакомил гостей с работой обкома, рассказал о ситуации в отрасли и регионе.

Председатель ГМПР Алексей Брызмяных приветствовал профсоюзных преподавателей по видеосвязи. В своей речи Алексей Алексеевич указал на ключевые моменты развития данного направления в профсоюзе, проблемах и недостатках, которые сегодня актуальны в сфере профсоюзного обучения и требуют решения.

Пик семинара

6-7 июня в "Атриум палас отеле" семинар продолжил свою работу.

Эти два дня были посвящены основам организации практического этапа обучения и разработке прототипов деловых игр и механизмов геймификации. Елена Кузьмина, тренер из Оренбурга, работая с обучающимися различными методами - в группах, мини-лекциями, играми, презентациями - доступно



объяснила тематику семинара.

Участники смогли провести часть семинара по одному из направлений - мотивация, информационная работа, охрана труда, юридическая защита, финансовая деятельность, попробовали ввести в семинар игровой формат, посоревноваться внутри работы. В итоге лучшие преподаватели получили от тренера памятные замечательные призы. Главный же приз за наибольшее количество баллов получила Любовь Селиванова, ОАО "ДИНУР".

На заключительной беседе ученики делились эмоциями, впечатлениями, говорили тёплые слова благодарности в адрес преподавателя.

Позже гостям столицы Урала были предложены обзорная экскурсия по городу и посещение концертной программы в театре музыкальной комедии "Время последних романтиков".

Финальный аккорд

8 июня стал последним учебным днём для профпреподавателей. Помимо учебы, участникам семинара была предложена экскурсия в

старинный промышленный город Полевской - на Северский трубный завод, где работает одна из крупнейших профсоюзных организаций. Встречал гостей председатель первички Александр Варламов. Здесь с недавних пор действует объект индустриального туризма - музейный комплекс "Северская домна". Гости получили уникальную возможность своими глазами увидеть, как металлургический процесс был поставлен в старые времена, услышать рассказы экскурсовода, сделать интересные фотографии.

Учеба в этот день посвящалась языковой части. Сначала Павел Тихонов предложил участникам семинара тренинг по импровизации: интереснейшие упражнения, вроде "Адвоката дьявола", когда нужно было целую минуту защищать точку зрения, не совпадающую с твоей, "Пресс-конференция", когда преподаватели пытались найти ответы на каверзные вопросы, да и просто упражнения на развитие этого блестящего навыка, подвластного далеко не всем. Закончился тренинг

настоящим командным "баттлом".

Театральный педагог Ольга Веретенникова провела тренинг "Я в предлагаемых обстоятельствах", где также в игровой форме учила участников координации, речи, работе с памятью и другим интересным вещам.

Вечером, собравшись вместе, преподаватели делились впечатлениями, высказывали новые идеи и предложения касательно дальнейшей работы, а также получили сертификаты участников семинара с обязательным подарком от областной организации ГМПР - настенными часами. Отдельно сертификаты получили выпускники Школы профсоюзного преподавателя Свердловского обкома ГМПР, которых у нас теперь ещё 15 человек.

Затихли смех и шум под сводами "Атриума". Коллеги разъехались по своим городам. Будем надеяться, что неделя, проведенная в гостеприимном Екатеринбурге, даст им новый импульс в работе в этом направлении. И, как говорили мы перед началом любой работы, - "Раз, два, три - поехали!"