



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

8(239) 25 августа 2023 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



С Днем шахтера!

На фото:

Василий КОСОЛАПОВ,
член ГМПР, электромеханик подземного участка №3 шахты «Южная»,
ОАО «Высокогорский ГОК»

Уважаемые работники горнодобывающей отрасли Свердловской области! Дорогие друзья!

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ ИСКРЕННО ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ ШАХТЕРА!

История возникновения и развития металлургии на Урале, в Свердловской области, неразрывно связана с разработкой и освоением горнорудных месторождений. Поэтому профессия шахтера стала символом многих городов нашего региона, воплощением трудового достоинства, мужества и чести. Без успехов горнодобывающей отрасли невозможно представить развитие промышленности, сельского хозяйства, строительства. Наши предприятия по-прежнему остаются крупными работодателями, реализуют масштабные инвестиционные проекты, модернизируют производство, создают рабочие места. Вы двигаете наш край вперед, помогаете ему стать ещё сильнее и успешнее.

Этот день объединяет жителей Качканара, Нижнего Тагила, Краснотурьинска, Североуральска, Кушвы, где сотни и тысячи семей связаны с горняцкой отраслью. Выражаю признательность шахтерским семьям – за крепкий тыл, любовь и поддержку. А ветеранам – за сохранение, приумножение и передачу традиций молодому поколению.

Большое спасибо представителям славной горняцкой профессии за ответственное и добросовестное отношение к делу, за умение оставаться верными шахтерским традициям, которыми богат и славен наш край.

Желаю вам и вашим семьям долгих лет активной жизни, ярких событий и процветания. Пусть каждый новый день приносит вам новые поводы для гордости собой. Счастья вам, сплоченности – вашим коллективам, уважения и почета – вашей профессии!

С крепким горняцким приветом, председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ

ПАНОРАМА

Профсоюзы Нигера поддержали пришедших к власти военных

Центральный совет объединения профсоюзов трудящихся Нигера (USTN) и коллектив бывших членов профсоюзов страны выразили поддержку «Национальному совету по защите отечества», который пришел к власти в результате военного переворота.

Главы указанных организаций выступили с коммюнике, где содержится призыв к «Национальному совету по защите отечества» продолжать «патриотическую борьбу против небезопасности и на благо сохранения территориальной целостности» Нигера.

Помимо этого, профсоюзы раскритиковали Экономическое сообщество западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Западноафриканский экономический и валютный союз (ЗАЭВС) за введенные в отношении республики ограничения.

Ранее в воскресенье Общественная служба новостей информировала, что нынешний глава Нигера Абдурахман Тчиани провел встречу с делегацией религиозных лидеров из Нигерии. В ходе переговоров он потребовал отмены санкций, введенных ЭКОВАС против страны.

По материалам osnmedia.ru



ФНП ПРЕДЛАГАЕТ ПЕРЕСМОТРЕТЬ ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ

ЗВАНИЯ «ВETERAN ТРУДА»

ФНП обратилась к заместителю министру труда и социальной защиты РФ Ольге Баталиной в связи с неоднократными отказами в присвоении звания «Ветеран труда» работникам общественных организаций.

Членские организации ФНП сообщают о нарушении прав десятков тысяч трудящихся, включая профсоюзных работников, которые длительное время работали в профсоюзах и сейчас выходят на пенсию.

ФНП уже неоднократно поднимала этот вопрос и призывала упорядочить процедуру присвоения звания «Ветеран труда». «Использование термина «ведомство» только в отношении государственных органов противоречит целям Федерального закона «О ветеранах». Недостаток индивидуального подхода к оценке трудовых заслуг создает дискриминацию по отношению к работникам, обращающимся за этим званием, и не входящим в «ведомственную систему», - отметил заместитель председателя ФНП Давид Кришталь.

ФНП предлагает пересмотреть порядок присвоения звания «Ветеран труда» и внести необходимые изменения для решения этой проблемы.

Источник: официальный сайт ФНП

МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС ФНП

Стартовал прием заявок на конкурсы ФНП в рамках Всероссийской молодежной программы ФНП «Стратегический резерв - 2023»

Конкурс для молодежных советов членских организаций ФНП (трек «Премия») по четырем номинациям:

- Лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов;
- Лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза;
- Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи;
- Активист года (победитель определяется по результатам работы в системе личных кабинетов).

Конкурс на лучшую постановку работы с молодежью - по двум номинациям: в территориальных объединениях организаций профсоюзов и в общероссийских и межрегиональных профсоюзах.

Участниками могут стать молодежные советы отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений.

Прием заявок по обоим конкурсам проводится с 1 августа по 15 октября. Материалы принимаются в электронном виде через специальный раздел, посвященный «Стратегическому резерву», на сайте ФНП: https://straterezerv.fnpr.ru/trekpremiya_coeb/ Победителям в номинациях будут вручены дипломы и памятные знаки. Кроме того, они получают возможность направить одного представителя (по согласованию с руководством своей членской организации) для участия в треке «Академия» в 2024 году - при соблюдении представителем всех требований к участникам этого трека и принятии ФНП решения о продлении программы.

Торжественное награждение по итогам конкурса на лучшую постановку работы с молодежью пройдет в рамках мероприятий заседания Генерального совета ФНП весной 2024 года.

В рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы

призвал социальных партнеров председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ

28 июля очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об использовании в дальнейшем трудовых мигрантов. Позицию профсоюзной стороны изложил ее координатор, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Он обратил внимание социальных партнеров на то, что проектом постановления Правительства РФ предлагается не сокращение, а сохранение в 2024 году допустимой доли иностранных работников на уровне 2023 года, а по отдельным отраслям и увеличение доли по сравнению с общероссийской (например, в Магаданской области по автомобильной отрасли). А также на то, что методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не предусмотрено обсуждение проектируемой допустимой доли иностранной рабочей силы на отраслевых комиссиях. Во многих регионах отсутствуют аналитические выкладки о необходимости привлечения иностранной рабочей силы. При этом в Республике Дагестан и частично в Удмуртской Республике соответствующие предложения этих регионов не рассматривались республиканскими трехсторонними комиссиями.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком за матерью (другим лицом, имеющим на это право), вышедшей на работу до того, как ребенку исполнится 1,5 года, в том числе и в случае ее работы у другого работодателя. При этом было предложено устранить запрет на выплату женщинам двух пособий одновременно - пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, имея в виду установленную необходимость выбора одного из них.

Кроме этого, особое внимание профсоюзов было уделено проекту федерального закона о поправках в отдельные законодательные



акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Во исполнение указания Президента РФ МРОТ устанавливается в сумме 19 242 руб. с 1 января 2024 года. Соотношение МРОТ и медианной заработной платы составит 47,7%. Реальное повышение покупательной способности МРОТ будет зависеть от роста потребительских цен и роста медианной заработной платы. В текущих условиях спрогнозировать рост данных показателей затруднительно. Профсоюзы считают необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ. В этой связи Михаил Шмаков предложил в проект решения РТК пункт:

«Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ».

Лидер ФНПР призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы.

С учетом высокой степени готов-

ности без обсуждения было согласовано несколько документов, в том числе касающихся оказания медицинской помощи и проведения медэкспертиз, необходимых для обеспечения жизнедеятельности населения ЛНР, ДНР, Запорожской области, Херсонской области и иных субъектов РФ, а также правил аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.

Комиссия утвердила проект Единого плана первоочередных мероприятий РТК на II полугодие 2023 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить следующие вопросы.

О проекте постановления Правительства РФ о переносе выходных дней.

Проект был одобрен на РТК в июне 2023 года, но до сих пор не принят.

О проблемах совершенствования методики проведения специальной оценки условий труда.

В связи с делящимися уже много лет «проволочками» по согласованному проекту внесения поправок в методику о проблеме рассказал Алексей Безюков, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР.

О дополнительных социальных гарантиях работников ОПК.

Речь шла об установлении более льготных условий для формирования досрочной пенсии по старости в отношении работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, в том числе занятых во вредных условиях труда и выполнении государственного оборонного заказа.

Михаил Шмаков также обратил внимание (не в первый раз) членов комиссии на необходимость вернуться к решению насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

По данным и другим предложениям профсоюзов Татьяна Голикова дала необходимые разъяснения и поручения.

По материалам департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР

ГМПР – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ!

Газета «Солидарность» объявила победителей «Профсоюзного Авангарда – 2023». Среди победителей – организации ГМПР.

«Профсоюзный Авангард» - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. В 2023 году на конкурс было подано 115 заявок: 49 - в номинации «Акция», 38 - в номинации «Новация», 28 - в номинации «Лидер».

В номинации «Акция» (премия за самое яркое профсоюзное событие года) победителем признан Горно-металлургический профсоюз России за акцию «Металлурги достойны!» по упрощению получения звания «Ветеран труда» для работников предприятий горно-металлургического комплекса. Выпущен видеоролик «Металлурги достойны!», набравший больше 100 тыс. просмотров. Направлено обращение в Минпромторг, проведены пленумы, конференции в его поддержку в 149 профорганизациях, представляющих больше 309 тыс. работников горно-металлургического комплекса. Кампания продолжается.

Грамотой в этой номинации отмечена Свердловская областная организация ГМПР за акцию «Из рук в руки» по оказанию помощи мобилизованным и членам их семей. За полтора месяца в обкоме профсоюза был собран значительный гуманитарный груз (более полутора тонн) и отправлен участникам СВО. В акции приняли участие первички Екатеринбург, Ниж-



него Тагила, Первоуральска, Ревды, Серова, Верхней Пышмы, Каменска-Уральского, Невьянска и других. Сбор средств гуманитарной помощи продолжается.

Грамота в этой номинации присуждена профорганизации ОАО «ММК-МЕТИЗ» за проведение художественно-эстетического смотра-конкурса «Цветущий завод». С мая по сентябрь 2022 года работники в свободное от работы время трудились на прицеховых участках – растили цветы, ухаживали за саженцами, облагораживали клумбы, создавали инсталляции. За участками следила специальная комиссия профкома – учитывалось и ху-

дожественное оформление, и процесс ухода. По результатам торжественно определены и награждены победители – 1, 2, 3 места и по номинациям.

В номинации «Новация» (самое интересное новшество в профсоюзной работе) премия присуждена профорганизации АО «Первоуральский новотрубный завод» за проект для женщин «Преображайся с профсоюзом!». В течение трех недель работницы завода опробовали новый режим жизни, сформировали новые полезные привычки и правильные установки. В результате больше 70 человек присоединились к профактиву. Мероприятие освещалось в городских СМИ

и формировало позитивный образ профсоюза. Жизнь работниц благодаря профсоюзу изменилась в лучшую сторону.

Грамотой в этой номинации награждена Челябинская областная организация ГМПР за мультимедийный проект «Год социального партнерства», который представляет систему новаций, объединенных 4 целями: 1. укрепление и развитие соцпартнерства; 2. улучшение содержания колдоговоров; 3. повышение компетенций профактивов в переговорах; 4. популяризация колдоговоров и Отраслевого соглашения в трудовых коллективах. Включает 6 новаций: 1. комплект авторской инфографики; 2. региональный конкурс «Социальное партнерство в охране труда»; 3. интерактивные цифровые сервисы; 4. экспертиза проектов колдоговоров; 5. участие специалистов ЧОО в коллективных переговорах на предприятиях; 6. авторская деловая игра «Коллективные переговоры».

Премия «Профсоюзный «Оскар» учреждена редакцией газеты «Солидарность» для наиболее верных подписчиков, выписывающих наибольшее количество экземпляров газеты. В 2023 году «Оскар» получает профорганизация АО «Первоуральский новотрубный завод».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Награды лауреатам, а также самым активным подписчикам издания будут вручены на Всероссийском интеллектуальном форуме «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка», который состоится 12 - 13 октября в Сочи.

Подведены итоги конкурса профсоюзных преподавателей «Метод», организованного Центральной профсоюзной газетой «Солидарность».

О сути конкурса рассказал заместитель председателя ФНПР, главный редактор издания Александр Шершуков:

- Уже пару лет мы в ФНПР вместе со специалистами высшей школы профсоюзного движения (АТиСО) занимаемся изменениями в профсоюзном образовании. Сначала радикально переписали Концепцию профсоюзного образования. Затем начали разрабатывать типовые методические программы для обучения профактива - от

краткосрочного «курса молодого бойца» с небольшим количеством учебных часов до более длительных. Сделали несколько курсов для обучения профсоюзных преподавателей, инструкторов. То есть для обучения появились стратегический документ в виде Концепции, методологическая база и отдельные курсы. Но! Дело же не только в том, какие документы есть. Не менее важно - кто и как их реализует на практике. Захотелось буквально «глаза в глаза» посмот-

реть на современных профсоюзных преподавателей. И для этого газета «Солидарность» объявила конкурс. Условия были достаточно простыми: заполнить анкету, прислать видео своей лекции или тренинга на профсоюзную тему (или записать его отдельно), а также - методические материалы.

По итогам конкурса определены лучшие, в числе которых – представители Горно-металлургического профсоюза России.

В номинации «Лекция» победите-

лем признана Елена Швалева (АО «Первоуральский новотрубный завод»).

В номинации «Методист» победителем стал Иван Шутов (Вологодская областная общественная организация ГМПР, ПАО «Северсталь»), лауреатом - Елена Скрипникова (Оренбургская областная организация ГМПР).

В номинации «Тренинг» победителем названа Наталья Черняева (ПАО «Северсталь»).

По материалам ЦС ГМПР



В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Быстрее, выше, сильнее!

Состоялась очередная Спартакиада членов ГМПР севера Свердловской области

19 августа в Краснотурьинске состоялась XXI комплексная Спартакиада Свердловской областной организации ГМПР среди первичных профорганизаций предприятий ГМК севера области, посвященная 105-летию Свердловской областной организации ГМПР, как и все мероприятия этого года.

Руководство Спартакиады осуществлял Свердловский областной комитет ГМПР, а проведение обеспечил профсоюзный комитет первичной профорганизации АО «Богословское рудоуправление» при поддержке администрации города Краснотурьинск и руководства АО «Богословское рудоуправление».

В соревнованиях приняли участие команды из пяти первичных профсоюзных организаций: «РУСАЛ Краснотурьинск», АО «Севералбокситруда», АО «Серовский завод ферросплавов», ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «Богословское рудоуправление».

В «Доме спорта» Краснотурьинска собралось около двухсот человек, из которых 115 – спортсмены команд. Главный критерий участия в соревнованиях – членство в ГМПР.

Соревнования проводились по пяти видам спорта: мини-футбол, стритбол, настольный теннис, легкая атлетика и дартс. Быстрее всех прошел турнир по дартсу, который впервые играли «по правилам 501» (командам нужно было набрать 501 очко). Первое место заняла команда «РУСАЛ-Краснотурьинск», второе место у АО «Серовский завод ферросплавов», третье призовое место заняли спортсмены АО «Севералбокситруда».

В это время на стадионе «Маяк» проходило соревнование по легкой атлетике, в котором первое место заняла команда ПАО «Надеждинский металлургический завод». Второе место у «РУСАЛ-Краснотурьинск», третьими стали спортсмены АО «Севералбокситруда».

Продолжительными оказались соревнования по настольному теннису, которые проходили в «Центре спортивных сооружений». В результате упорной борьбы спортсмены АО «Севералбокситруда» смогли одержать победу. На втором месте – «РУСАЛ-Краснотурьинск», на третьем – теннисисты АО «Серовский завод ферросплавов».

Соревнования по стритболу прошли очень зрелищно и эмоционально. Спортсмены на площадке выкладывались на все сто процентов. В итоге за победу в финале боролись команды ПАО «Надеждинский металлургический завод» и АО «Севералбокситруда», где верх одержала команда из Серова. Третье место одержала команда «РУСАЛ-Краснотурьинск».

Самая напряженная и продолжительная борьба развернулась на мини-

футбольной площадке. Все команды играли по круговой системе – каждая с каждой. Победителями стала команда футболистов ПАО «Надеждинский металлургический завод», на втором месте – спортсмены АО «Серовский завод ферросплавов», замкнула тройку сильнейших команда АО «Севералбокситруда».

В результате XXI комплексной Спартакиады ППО предприятий северного региона Свердловской области 2023 года, набрав 11 командных очков,

спортивный коллектив ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» стал победителем соревнований Спартакиады и оставил переходящий кубок у себя! На втором месте – ППО АО «Севералбокситруда» - 12 очков, с 13 очками замкнули тройку призеров спортсмены ППО «РУСАЛ-Краснотурьинск». На четвертом месте – ППО АО «Серовский завод ферросплавов», набравшая 17 очков, на пятом месте – ППО АО «Богословское рудоуправление» - 22 очка.

Свердловский обком ГМПР выражает искреннюю благодарность руководству и профсоюзному комитету АО «Богословское рудоуправление» за отличную организацию и проведение XXI Спартакиады предприятий севера Свердловской области и надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития физической культуры и спорта на предприятиях горно-металлургического комплекса. Как и в прошлые годы, получился замечательный спортивный профсоюзный праздник!



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Активны не только в работе, но и в общественных делах

На ЕВРАЗ НТМК обновили профсоюзную Доску почета. В галерее почета 20 портретов активистов. Не жалея времени и сил, они умело совмещают профессиональную и общественную работы. Их старания заметили и оценили.



- Металлургия – серьезная отрасль, очень многое держится на людях. ЕВРАЗ НТМК добивается прекрасных результатов благодаря профессионализму наших специалистов. В рабочей рутине не всегда заметны дополнительные активности человека, но мы стараемся это видеть и выделять. Для людей очень важно такое признание. Награда – это показатель важности их труда, - отметил заместитель председателя первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК Тимофей Проксурнин.

Всего отметили двадцать человек, их портреты теперь украшают Доску почета у входа в профком. Энергичные и заботливые – они защищают интересы металлургов и создают комфортную, безопасную и насыщенную мероприятиями рабочую атмосферу.

О своей работе некоторые из них рассказали на награждении:

- По своей основной профессии выявляю и устраняю неисправности в работе оборудования, а также уже два года являюсь уполномоченным по охране труда. – Делится Станислав Прохоров, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике дирекции по информационным технологиям. - На смене стараюсь находить время, чтобы обойти конвертерный цех, фиксирую нарушения в специальном журнале, слежу за тем, чтобы замечания были устранены. С администрацией у нас налажен хороший контакт, на выявленные недочеты оперативно реагируют и устраняют. За эту работу меня награждают впервые, спасибо, что заметили и отметили!

Инженер управления железнодорожного транспорта ЕВРАЗ НТМК Анна Соколова одиннадцать лет на комбинате. Четыре года назад ее избрали

уполномоченным по работе с молодежью. Анна очень активная и тем подает пример коллегам. Её можно увидеть на соревнованиях спартакиады по многим видам спорта, на семинарах, тренингах и слетах. С такой жизненной позицией и других вовлекать в общественную жизнь комбината легче.

- Стараюсь быть в гуще события, и

стать для молодых коллег своей. Они сами приходят ко мне, задают вопросы о предстоящих мероприятиях. Для меня важно, что те ребята, которые боятся или стесняются обращаться к руководителям, могут рассказать о проблемах мне. Выслушаю, потом подсказываю, как лучше поступить им в той или иной ситуации, - объясняет

Анна. – Я вкладываю в работу время и душу. Очень приятно, что мои усилия оценили, это мотивирует стараться еще больше!

Ответ на вопрос: «как успеть совместить основную и общественную работу?» знают и успешно применяют все профсоюзные активисты ЕВРАЗ НТМК. Примите наши поздравления!

Профактивисты, чьи портреты размещены на Доске почета ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

- Анисимов Толгат Олегович, профгруппорг, огнеупорщик цеха ремонта металлургического оборудования и печей;
- Голикова Алевтина Алексеевна, профгруппорг, бригадир колесобандажного цеха;
- Гунов Иван Валерьевич, профгруппорг, водитель погрузчика автотранспортного цеха;
- Дряхлова Ксения Владимировна, профгруппорг, ведущий специалист рельсобалочного цеха;
- Зайнетдинова Елена Владимировна, старший уполномоченный по охране труда, лаборант химического анализа теплоэлектростанции;
- Зубарева Ирина Михайловна, член профсоюза, заведующий детским садом №7 МАДОУ «Радость»;
- Клемашова Гульсира Каримулловна, профгруппорг, контролер в производстве черных металлов управления технического контроля;
- Комлев Сергей Валентинович, председатель профсоюзного комитета управления железнодорожного транспорта;
- Корнева Елена Дмитриевна, председатель женской комиссии, начальник технического бюро цеха сетей и подстанций НТМК ООО «ЕвразЭнергоТранс»;
- Матвеева Ольга Васильевна, профгруппорг, кладовщик управления подготовки производства;
- Никитина Ольга Юрьевна, профгруппорг, ведущий инженер-технолог управления главного механика;
- Прохоров Станислав Николаевич, уполномоченный по охране труда, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике дирекции по информационным технологиям;
- Прохорова Ирина Александровна, заместитель профгруппорга, электромонтер цеха эксплуатации электрического оборудования;
- Ряхшин Антон Викторович, член профсоюзного комитета, начальник группы нагревательных агрегатов центральной лаборатории комбината;
- Соколова Анна Сергеевна, уполномоченный по работе с молодежью, инженер по транспорту управления железнодорожного транспорта;
- Фахратдинова Люция Мансуровна, заместитель профгруппорга, кабинщик-кантовщик коксового цеха № 3 коксохимического производства;
- Федорова Елена Николаевна, профгруппорг, оператор поста управления цеха прокатки широкополочных балок;
- Чернова Татьяна Валерьевна, профгруппорг, машинист крана конвертерного цеха №1;
- Шакирова Юлия Александровна, уполномоченный по охране труда, разметчик фасонно-литейного цеха;
- Шаталов Сергей Владимирович, член профсоюза, слесарь-ремонтник доменного цеха.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ДЕФИЦИТ КАДРОВ И СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ

Чем привлекать новых сотрудников и как создать комфортные условия работающим обсудили 1 августа на очередном совещании председатели цеховых комитетов ППО «Качканар-Ванадий»

Председатель ППО «Качканар-Ванадий» Владимир Помазкин начал совещание с острой проблемы не только для КачГОКа, но и для отрасли в целом - дефицита кадров.

Металлургия ищет кадры

По данным ГМПР (Горно-металлургического профсоюза России), спрос на персонал для металлургических предприятий вырос на 23% по сравнению с 2022 годом. ФПСО (Федерация профсоюзов Свердловской области) привела статистику по всем отраслям экономики Свердловской области: на сегодняшний день - 64 тысячи свободных вакансий. Официальных безработных при этом немного - более 15 тысяч человек.

Проблема, общая для страны

Накануне Владимир Помазкин принял участие в совещании, проходившем в холдинге в Москве. В процессе обсуждения проекта изменений в системе оплаты труда одна из затронутых тем касалась дефицита кадров на рынке труда, необходимости привлечения кадров со стороны и удержание работающих. Рассматривались различные варианты решения этой проблемы. О конкретике пока говорить рано, поскольку проект ещё в разработке.

Изменился подход к переводам

В настоящее время на комбинате

на удержание кадров направлен принципиально изменившийся подход к внутренним переводам. При желании работника перевести на другое место в комбинате не должно делаться через увольнение, иначе можно потерять работника. С другой стороны, есть понимание руководителей, которые не горят желанием расставаться с работниками - подготовленными в цехе специалистами, особенно в условиях, когда «за забором» никого нет. Поэтому главная задача - не подписывать с легкостью перевод, а приложить старания, чтобы работник остался.

Каждый случай рассматривать индивидуально

В каждом конкретном случае руководителю необходимо индивидуально поработать с человеком, найти причину его неудовлетворенности рабочим местом, предложить альтернативные варианты (с учетом пожеланий работника, включая возможный карьерный рост).

Безусловно, важна материальная составляющая. Но зачастую многие проблемы работники носят в себе (нехватка инструмента, несвоевременная выдача СИЗ), копят, и когда доходит до «точки кипения», разговоры могут быть бесполезны - работник уже принял решение. Простая похвала за хорошие показатели в трудовой

деятельности, сказанная начальником на сменно-встречном собрании или при личном общении, человеческое отношение к работнику, работающему во вредных и напряженных условиях производства, могут стать самым мотивирующим фактором, способным склонить решение работника в пользу того, чтобы он остался на старом месте.

Пенсионеры и не только

Хороший резерв - работники, которые собираются уходить на пенсию. В этом направлении тоже необходима работа по удержанию кадров. На место переведенного или уволенного работника зачастую не находится желающих. От этого увеличивается нагрузка на остальных работников, но человеческие возможности не беспредельны, начинает страдать качество работы.

Председатели высказали ряд проблем и предложений. Была отмечена низкая заработная плата для вновь трудоустроенных работников. В.М. Помазкин отметил, что изменения системы оплаты труда, которые сейчас обсуждаются, должны решить эту проблему. Следует набраться терпения и дождаться конечного результата работы по изменению системы оплаты труда.

По материалам ППО «Качканар-Ванадий»

СОВЕЩАНИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

9 августа состоялось плановое заседание комиссии профсоюзного комитета ППО «СинТЗ» ГМПР по охране труда и семинар по дерматологии и дерматологическим средствам индивидуальной защиты (ДСИЗ).

Представитель компании Venteil Group рассказал о строении кожи, возможных результатах воздействия на неё вредных производственных факторов и способах защиты от них, производстве и испытаниям продукции своей компании, экспериментально продемонстрировав эффективность применения ДСИЗ. Также члены комиссии ознакомились с простейшими способами оценки качества ДСИЗ.

На семинаре обсуждены назначения и важность применения дерматологических средств индивидуальной защиты, изменения в законодательстве и решения по повышению культуры применения дерматологических средств индивидуальной защиты.

На совещании рассмотрены результаты проверки условий и охраны труда в цехе по производству труб нефтяного сортамента (Т-4), проведенной под руководством председателя ППО «СинТЗ» ГМПР и начальника цеха Т-4. Подготовлены предложения по улучшению условий и охраны труда персонала цеха.

Присутствующие обсудили результаты совместной проверки условий и охраны труда в цехе сопровождения производства (ЦСП), проведенной старшим уполномоченным ЦСП Иваном Туркиным и техническим инспектором труда ГМПР Игорем Шлыковым. Внимание было обращено на соблюдение требований охраны труда при хранении и эксплуатации кислородных баллонов, хранение инструмента и приспособлений на рабочих местах, эксплуатацию металлорежущего оборудования и проведение стропальных работ.

Игорь Шлыков

НА АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ОСНОВЕ

прошли выборы профлидера филиала ООО «ТМК Технический сервис» в г. Полевской

10 августа в первичной профсоюзной организации "АО Северский трубный завод" состоялась отчетно-перевыборная конференция профсоюзного комитета филиала ООО "ТМК Технический Сервис" в г. Полевской. В конференции приняли участие 57 делегатов, представители ППО и заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев.

Вопросами повестки дня были отчет работы профкома за период 2021-2023 гг., избрание нового председателя и новых членов профкома. Алексей Боронин, возглавлявший профком ранее, переходит на другую должность в первичной организации.

По результатам отчета работа профкома признана удовлетворительной.

Выборы председателя прошли на альтернативной основе, поскольку были выдвинуты два кандидата - Рыбников Н.А. и Батраков И.В. В голосовании победил Иван Батраков, который набрал большинство голосов.



Иван Владимирович Батраков начал свою трудовую деятельность на Северском трубном заводе в 2010 году дежурным электромонтером, а далее электромехаником АСУТП участка горячего проката труб ТПЦ №1. С 2021

года и до сегодняшнего времени занимал должность мастера по ремонту оборудования.

В свое время он окончил Уральскую государственную юридическую академию, а в 2022 году стал финалистом I этапа федеральной молодежной программы ФНПР "Стратегический резерв" (подготовка молодых профсоюзных кадров). В этом году Иван Владимирович проходит две профсоюзные образовательные программы - это программа переподготовки в Академии труда и социальных отношений и Школа молодого профсоюзного лидера Челябинской областной организации ГМПР.



Работодатель и профсоюз: ЭФФЕКТ СИНЕРГИИ



Что такое синергия? Простыми словами это когда $1+1=3$ или 4 или даже $10!$ И когда работодатель – социально ориентирован (а мы с уверенностью можем так сказать о Первоуральском новотрубном заводе ТМК), то при сотрудничестве с профсоюзом позитивный социальный эффект увеличивается в разы!

Мы это проверили вне трудовых отношений, но в рамках выездного тренинга для начальников цехов, руководителей предприятия и председателей цеховых профорганизаций первички ПНТЗ.

Такое мероприятие мы проводим уже не в первый раз. Но за 3 года перерыва поменялся состав и руководителей цехов, и председателей цехкомов, ощущалась потребность «восстановить контакт». Честь поднять флаг первички под гимн Горно-металлургического профсоюза выпала участникам самого первого тренинга. За это время Алексей Семенов из предцехкома стал начальником цеха, а Вадим Трифонов из начальника цеха вырос до заместителя главного инженера завода.

Без малого полсотни участников разбили на смешанные команды (профактив и руководители работали вместе). Им предстояло создать свой цех и развить его. В течение дня команды проходили задания на ловкость, смекалку, командную работу, зарабатывая баллы. Эти баллы они тратили на развитие созданных ими подразделений, прокачивая все характеристики (производительные мощности, востребованность продукции, трудовые ресурсы, безопасность тура и социальную защиту работников). И в итоге все построили один общий завод, в котором особое внимание уделяется социальной защите работников.

«Когда предцехком и начальник цеха плечом к плечу выполняют командные задания, ходят на ходулях, передвигаются на самодельной тачке..., они начинают видеть друг в друге людей вне какого-либо статуса, что помогает строить доверительные отношения и на работе», - отмечает заместитель председателя профорганизации ПНТЗ Любовь Тишкова.

Не обошлось игровое «строительство подразделений» без проверки госинспекции по труду! «Проверка» прошла в формате «Своей игры». Благодаря игре участники узнали о летних решениях Конституционного Суда РФ, изменивших правила депремирования работников и оплаты сверхурочной работы, обратили внимание на судебную практику, которая складывается зачастую в пользу работников, выявили пробелы в знании действующих локальных нормативных актов и осознали важность роли предцехкомов в решении социальных вопросов в трудовых коллективах.

В завершение игры участники построили многометровую конструкцию – машину Голдберга. Запустил механизм председатель профорганизации Сергей Ошурков. Элементы конструкции приходили в движение по эффекту домино, и в итоге поднялся красный флаг с символической надписью «Мы вместе».

На официально-торжественной части мероприятия начальники цехов и предцехкомы подписали двухсторонние соглашения о социальном партнерстве на среднем уровне, в которых прописаны гарантии членов профсоюза и перечень взаимных обязанностей по обеспечению производства, а также прав и интересов работников.

«Друзья, то общее, что мы с вами делаем вместе, намного больше простой суммы дел, сделанных каждым по отдельности!» - подвел итог председатель профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода ГМПР Сергей Ошурков.

Уверены, что тренинг поможет профсоюзу и работодателю оперативно и конструктивно решать возникающие вопросы на благо человека труда и производства.

Елена ШВАЛЁВА, ведущий юрист ППО АО «ПНТЗ» ГМПР, фото Сергея СОБОЛЕВА

Татьяна ИГНАШОВА



НАСЛАЖДЕНИЕ ТВОРИТЬ

Ко Дню металлурга традиционно заводчанам вручаются награды за производственные успехи и активную общественную деятельность. В числе награждаемых - Анна Данилова, инженер по комплектации и подготовке строительства Управления капитального строительства Надеждинского металлургического завода.

После окончания школы Анна поступила в УРФУ по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Затем работала в банковской сфере, но поняла, что все же хочется применить полученные в университете знания и навыки. Так, в октябре 2018 года началась ее трудовая деятельность на Надеждинском металлургическом заводе в бюро подготовки строительства.

Казалось бы, УКС в структуре предприятия – крохотное подразделение, но по сути – штаб завтрашнего дня и дня сегодняшнего, штаб творчества, ответственности и созидания. Главная роль УКС – планомерное, продуманное строительство

объектов. Рабочий день инженера по комплектации и подготовке строительства – это подготовка, проверка и согласование проектной документации, материалов и оборудования на соответствие проектам и многое другое. Работа у Анны требует определенных знаний, слаженности действий с коллегами и ответственного отношения. Также очень важны умение оперативно принимать решения и коммуникативные навыки, так как приходится общаться с представителями различных организаций.

Коллектив и лидер профгруппы УКС Полина Канц так отзываются о своей колле-

ге: «Аня – достойный пример молодого поколения с новыми требованиями и умениями, инновационным подходом, она – энергичный и старательный работник, готовый проявить инициативу, чтобы выполнить задачу лучше, быстрее. А в общественной жизни Анна – первый помощник профгруппы, ведь она добрый, позитивный, отзывчивый и очень творческий человек! Вместе мы решаем вопросы работников УКСа и побеждаем в конкурсах».

Анна с детства увлекается музыкой, пишет стихи, сейчас активно участвует в заводских и профсоюзных творческих мероприятиях, различных акциях. Особенно

ПРОФГРУПОРГ – СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО

Представитель Синарского трубного завода Людмила Яргина приняла участие в отраслевом семинаре-совещании профгруппоргов Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Мероприятие проходило в Москве и было посвящено Дню металлурга.

На СинТЗ Людмила трудится с 2012 года, сразу вступила в профсоюз. Она владеет профессиями «контролер в производстве черных металлов», «сортировщик-сдатчик», «резчик труб и заготовок», «термист». В настоящее время работает специалистом по охране труда в трубопрокатном цехе №2 (Т-2).

Коллеги характеризуют Яргину как очень ответственного, внимательного и отзывчивого человека. Неслучайно ее избрали профгруппоргом. Людмила хорошо понимает, что профгруппорг – связующее звено между работником и цеховым комитетом профсоюза (профсоюзное членство на участке составляет 70%). Она считает, что профсоюз объединяет людей в одну большую семью для совместного решения возникающих проблем.

К профгруппоргу идут с насущными вопросами и житейскими проблемами. Например, молодых работников интересуют жилищные льготы, участие в спортивных и культурных мероприятиях, людей постарше – возможности оздоровления, программы ДМС. Людмила консультирует по гарантиям и компенсациям, установленным коллективным договором АО «СинТЗ».

Приглашение на семинар в Москву стало для Яргиной приятным сюрпризом. «Для меня было честью представлять Синарский трубный завод на всероссийском уровне», – говорит Людмила.

Поездка оставила незабываемые впечатления. Профсоюзных активистов из 27 регионов приветствовали председатель ГМПР Алексей Безымянных и депутат Государственной Думы РФ Михаил Тарасенко. Участники смогли обменяться контактами, поделиться опытом, обсудить перспективы развития профсоюзного движения, пообщаться в неформальной обстановке. Лучший опыт коллег из других городов Людмила Яргина планирует использовать в своей деятельности при решении вопросов социального характера и улучшения условий труда работников.

Татьяна ИГНАШОВА

запомнились «Караоке Батл», «Битва хоров», «БлагоБег», совместное участие с сыном Александром в конкурсе рисунков и поделок.

Энергию и вдохновение Анна черпает в своей семье, она старается как можно больше проводить времени с родными. Ей нравятся совместные вылазки на природу, летом – прогулки на велосипедах, зимой – на коньках и лыжах, с большим удовольствием все ходят в театр и кино. Особенно для нее ценно совместное время перед сном – душевные разговоры и чтение книг.

Юлия ГУРОВСКИХ