



## Всероссийская акция профсоюзов «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этом году акция ФНПР и ее членских организаций пройдет под девизом **«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!»**.

Основными формами акции выбраны:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,
- собрания в трудовых коллективах,
- обучающие семинары по тематике социального партнерства,
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР ([7oct.fnpr.ru](http://7oct.fnpr.ru)). В рамках интернет-акции будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!»

Кроме того, планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти субъектов. В ходе пресс-конференций состоится обсуждение результатов реализации социального партнерства в регионе.

Общероссийская акция профсоюзов

«За достойный труд!» проходит в два этапа:  
- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;  
- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.



## ОКТАБРЯ ЗАЩИТИМ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ!

### Президиум областной организации постановил

1.1. В соответствии с решениями ФНПР, ЦС ГМПР, Координационного комитета коллективных действий Федерации профсоюзов Свердловской области принять активное участие во Всероссийской акции коллективных действий профсоюзов 7 октября 2023 года под девизом: «Социальное партнерство-гарантия достойного труда!» с утвержденным логотипом.

1.2. Провести мероприятия, посвященные Всемирному дню коллективных действий «За достойный труд!» с 25 по 29 сентября 2023 г.

1.3. Принять участие в мероприятиях вышестоящих профорганов с 1 по 7 октября 2023 г.:

- областном совещании представителей профсоюзных организаций очно и в режиме видео-конференцсвязи на местах, организовав подключение студий в муниципальных образованиях Свердловской области к областному совещанию 6 октября 2023 г.;

- интернет-акции для председателей первичных профорганизаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР ([7oct.fnpr.ru](http://7oct.fnpr.ru)) с 1 по 7 октября 2023 г.

1.4. Учитывая девиз акции «Социальное партнерство - гарантия достойного труда!»:

- подготовить актуальные вопросы, связанные со сферой достойного труда, для совместного обсуждения и решения сторонами социального партнерства;

Окончание на стр. 2



## АКЦИЯ

# ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОСТАНОВИЛ

(Окончание. Начало на стр. 1)

- инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профактива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП; собраний в трудовых коллективах с единой повесткой дня, семинаров по тематике соцпартнерства, автопробегов, велопробегов;

- провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, нарушающих трудовое законодательство;  
- довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!»;  
- размещать информацию о профсоюзной акции «За достойный труд!» на сайтах профсоюзных организаций и предприятий; в группах, в мессенджерах WhatsApp, Viber, Telegram; через наглядную агитацию, профсоюзные стенды;

- проводить разъяснительную работу среди работников о целях, задачах и формах участия в акциях в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», а также канале «YouTube», в том числе в виде видеовыступлений профсоюзных лидеров; фотографий, информирующих об участии профорганизаций в акции, используя следующие хештеги: **#фнпр#фпсо#гмпр#профсоюз#ЗАдостойныйТруд#7октябряЗАдостойныйТруд#7октября2023#яЗАповышениеЗарплаты#СоциальноеПартнерство\_ГарантияДостойногоТруда!» #ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции;**

- обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях выборных профорганов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработать по ним позицию профсоюзов;

- привлекать средства массовой информации к освещению мероприятий в рамках 7 октября и разъяснению позиции профсоюзов;  
- при необходимости организовать направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, в том числе руководителям и собственникам предприятий - о необходимости индексации заработной платы выше инфляции, ее повышении с увеличением покупательной способности, сохранения льгот и гарантий, усиления системы социального партнерства.

**1.5. В целях солидарной поддержки проводить гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий.**

**1.6. При проведении профсоюзных акций использовать символику и атрибутику ГМПР.**

**1.7. Выдвигать требования:**

**«ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ – РОСТ ВЫШЕ ИНФЛЯЦИИ!»**

**«ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА = ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ГОСУДАРСТВА!»**

**«РЕАЛЬНОЕ СОЦПАРТНЕРСТВО – СТАБИЛЬНОСТЬ В СТРАНЕ!»**

**«ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ – ЗАКОН ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ!»**

**«ПРОФСОЮЗ - В КАЖДУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ!»**

**«ГДЕ ПРОФСОЮЗ - ТАМ КОЛДОГОВОР!»**

**«ТРЕБУЕМ ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ!»**

**«ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА - ОСНОВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ!»**

**«РОСТ ПОКУПАТЕЛЬНОГО СПРОСА – «ДРАЙВЕР» РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ!»**

**«СИЛА ПРОФСОЮЗОВ – В СОЛИДАРНОСТИ!»**

**«ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВЫШЕ ИНФЛЯЦИИ - ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ!»**

**«ОТСТАВАНИЕ ОТ СРЕДНЕРОССИЙСКОЙ ЗАРПЛАТЫ – ТОРМОЗ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РОСТЕ РЕГИОНА!»**

**«ПРОФСОЮЗЫ - ЗА РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА!»**

**2. Координационному совету обкома профсоюза по работе с молодежью, молодежным комиссиям первичных профсоюзных организаций:**

- организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!», в том числе руководствуясь рекомендациями ФНПР;

- провести в соцсетях флешмоб с общим девизом акции профсоюзов «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий, организаций на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевого профсоюза, на рабочих местах (где это не запрещено) с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профгруппах и личных аккаунтах профактива в 2-х вышеназванных социальных сетях и на канале «YouTube»;

**3. При проведении акции обеспечить соблюдение действующего порядка организации коллективных действий, последних изменений в Федеральном законе "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях", предусмотреть необходимые меры по предотвращению возможных провокационных и экстремистских выступлений.**



# СЛОМАТЬ СТЕРЕОТИПЫ

**В Москве с 5 по 9 сентября прошел первый Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО "Институт трудовых отношений и гражданского общества".**

Форум собрал более ста участников из различных трудовых коллективов - руководителей профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных женских комиссий, советов. ГМПР представляли заместитель председателя профсоюза Светлана Боева, Любовь Тишкова - заместитель председателя профорганизации ПНТЗ, Лариса Бобыкина - председатель женсовета ПНТЗ, член комиссии ЦС ГМПР, Надежда Устинова - член женской комиссии АО «Выксунский металлургический завод».

Среди главных тем форума: участие профсоюзов в реализации «Национальной стратегии действий в интересах женщин», роль женщин - профсоюзных лидеров в формировании гражданского общества в России, а также новые возможности в рамках выборных кампаний 2024 - 2025 годов. Участники обсудили соблюдение трудовых прав женщин России, обменялись опытом и узнали о лучших практиках работы женских советов и комиссий профсоюзных организаций, входящих в структуру ФНПР.

О работе комиссии по проблемам труда и социальной защите женщин ЦС ГМПР рассказала заместитель председателя профсоюза, председатель комиссии Светлана Боева. В своем выступлении Светлана Николаевна особо отметила роль женского актива в деятельности профсоюза.

На сегодняшний день в ГМПР состоит более 122 тысяч женщин (32,2 %), охват профчленством среди них составляет 68%. Профактивистки руководят почти половиной (46,7 %) профсоюзных групп, 60,7 % цеховых организаций, возглавляют половину (50,0%) первичных организаций, пять женщин являются руководителями территориальных организаций, двое - уполномоченными ЦС ГМПР.



- В ОТС на 2003-2005 гг. впервые появился раздел, предусматривающий предоставление дополнительных социальных гарантий и компенсаций женщинам и лицам с семейными обязанностями, - сообщила С. Боева. - Это способствовало тому, что в коллективные договоры включены разделы или пункты, предусматривающие многие права и гарантии для работниц. Например, восстановление квалифицированных навыков или переподготовку после отпуска по уходу за ребенком; недопустимость расторжения трудового договора по инициативе работодателя с различными категориями женщин, имеющих детей; условия для работы в режиме гибкого рабочего времени; дополнительные отпуски; ежемесячные выплаты на детей от рождения до трехлетнего возраста; предоставление оплачиваемых дней для посещения врачей; льготы для беременных женщин, многодетных семей, восстановление как женского, так

и мужского здоровья и многие другие социальные программы.

Светлана Николаевна привела конкретные примеры работы женских комиссий на предприятиях ГМК по основным направлениям: ОТС, колдоговор, сотрудничество с органами исполнительной и законодательной власти, улучшение условий труда, эффективность медико-профилактических программ, обучение, оздоровление детей, патриотическое воспитание, международное сотрудничество. Проинформировала о том, что за 25 лет работы члены комиссии ЦС ГМПР посетили более 20 предприятий с целью изучения состояния условий труда и быта женщин, встречались с женским профактивом, руководителями предприятий, посещали производственные и социально-бытовые объекты, обменивались опытом, намечали новые задачи для улучшения условий труда работниц.

Вместе с представительницами

профсоюзного актива в работе форума участвовали представители министерств и ведомств, Госдумы, лидеры общественных организаций России, занимающиеся вопросами защиты прав женщин.

На форуме была вручена премия «Мягкая сила». Победителей наградили дипломом и статуэткой, известной как «Бесстрашная девочка». В категории «Структура» за системную работу по защите прав трудящихся женщин премию получил Горно-металлургический профсоюз России.

Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР:

- Очень приятно получить награду за деятельность в области защиты прав трудящихся женщин на таком представительном форуме. В этом году комиссии Центрального Совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин исполнилось 25 лет. В территориальных и первичных организациях нашего профсоюза действуют более 100 женских комиссий. Высокая оценка - это результат ежедневной, активной, настойчивой, бескомпромиссной работы профактивисток на местах, забота о работницах, посвятивших свою жизнь непростой профессии металлурга, об их безопасном труде, здоровье и семейном благополучии.

Большой интерес у участников форума вызвало выступление Михаила Тарасенко, депутата Государственной Думы ФС РФ. Он отметил важность и необходимость работы в вопросах социальной защищенности женщин, проинформировал о новых законодательных инициативах в этой области.

**Участницы форума приняли Резолюцию, выражающую их общие цели и предложения для улучшения положения работающих женщин.**

## РЕЗОЛЮЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО ФОРУМА ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

Мы, участницы Всероссийского форума трудящихся женщин, женщины-профсоюзные лидеры, являясь представителями своих трудовых коллективов и миллионов работниц различных отраслей экономики РФ, заявляем, что каждый труженик имеет право на достойный труд, равные права и возможности на рынке труда, справедливую и равную оплату за труд равной ценности, возможность самореализации. Главный закон нашей страны - Конституция - гарантирует равноправие женщин и мужчин в трудовых отношениях. И сегодня многое делается государством для реализации провозглашенных принципов. Значимым шагом стало принятие и актуализация Национальной стратегии действий в интересах женщин. Предпринимаются серьезные шаги по борьбе с дискриминацией по отношению к женщинам при приеме на работу, карьерном росте, вознаграждении за труд. Тем не менее, пока женщины по-прежнему находятся в абсолютном большинстве в тех отраслях, где зар-

плата - ниже средней по экономике. Профсоюзы осуществляют системный общественный контроль за соблюдением прав работников, однако там, где нет профсоюзной организации, особенно в сфере малого бизнеса, права женщин регулярно нарушаются.

С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. В частности, исчисление «больничных» по беременности и родам, учитывающее размеры зарплаты за последние 2 года, не соответствует фактически утраченному заработку женщины. Увеличение количества мест в детсадах, обязанности работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы позволят женщинам, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейными обязанностями и воспитанием детей.

Мы, участницы форума, рассматри-

ваем обеспечение реального равенства в оплате труда мужчин и женщин как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения.

Мы подчеркиваем необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. В 93% организаций, где действуют профсоюзы, заключены коллективные договоры, содержащие льготы и гарантии для женщин, работников с детьми, предпенсионеров и пенсионеров. Через диалог с работодателями профсоюзы значительно улучшают положение трудящихся женщин и фактически решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 гг. Для дальнейшего развития необходимо сделать обязательными для всех работодателей нормы трехсторонних соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

Мы считаем необходимой разработку на государственном уровне просве-

дительской программы для работников и работодателей как сторон социального партнерства.

Мы призываем Правительство и Государственную Думу РФ обратить более пристальное внимание на сферу труда женщин и выражаем свою готовность женщин - профсоюзных лидеров активно участвовать в разработке всех государственных инициатив в этом направлении, в т. ч. для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращения дифференциации в оплате труда; применения гибких форм занятости, поощрения работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми, карьерного продвижения женщин.

Мы убеждены, что только совместными усилиями всех сторон социального партнерства - власти, бизнеса и профсоюзов - можно добиться реального равноправия, достойного труда и гармоничного развития личности для всех женщин России, что сделает нашу страну государством с более развитой и справедливой экономикой.



# В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

## С УРАЛА С ЛЮБОВЬЮ

### Делегация Свердловской областной организации ГМПР посетила коллег в Донецкой Народной Республике

С 6 по 8 сентября по приглашению Андрея Ларченко, председателя Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР (ДРПО) и в связи с празднованием 80-летия освобождения Донбасса от немецко-фашистских захватчиков делегация Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России во главе с ее председателем Валерием Кусковым посетила Донецкую Народную Республику.

Начался визит с возложения цветов к Вечному огню мемориального комплекса «Саур-Могила» в память о погибших солдатах в Великую Отечественную войну и при защите самой высокой точки ДНР в современности.

В ходе визита состоялась встреча свердловчан с представителями первичных профсоюзных организаций ДРПО ГМПР. Валерий Кусков поделился с коллегами опытом работы уральцев. В частности, он рассказал о социально-экономическом положении предприятий ГМК Свердловской области, о развитии в регионе социального партнерства, о работе профсоюза в сфере охраны труда, правовой защите, о профсоюзном обучении и орг-



представителей Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России с председателем Федерации профсоюзов ДНР Максимом Паршиным и его заместителями Еленой Мангуш и Еленой Молчановой.

вичных профсоюзных организациях.

За время визита уральцы побывали и возложили цветы на месте гибели первого Главы ДНР Александра Захарченко и к памятнику погибшим детям Донбасса на Аллее Ангелов. Была организована обзорная экскурсия по

памятным местам Донецкой Народной Республики.

8 сентября состоялось подписание договора между Свердловской областной организацией ГМПР и Донецкой республиканской профсоюзной организацией ГМПР об оказании гуманитарной благотворительной помощи. Напомним, что в 2021 году на заседании президиума Свердловской областной организации ГМПР было принято решение о сборе средств для оказания помощи донецким коллегам. В итоге первичными профсоюзными организациями ГМПР Свердловской области было собрано около одного миллиона рублей. Сейчас, когда в ДНР открылись первые российские банки, появилась возможность перечислить собранную помощь.

В этот же день делегация уральцев отправилась в обратный путь с заездом в Мариуполь.

**Свердловская областная организация ГМПР благодарит Андрея Ларченко и весь коллектив Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР (ДРПО) за насыщенную программу встреч и экскурсий, а также за теплый и дружеский прием!**



работе. Игорь Березовский, главный редактор обкома профсоюза, рассказал о постановке информационной работы в областной организации ГМПР.

В своем выступлении Валерий Кусков отметил: «Свердловский областной комитет ГМПР активно взаимодействует с коллегами как по всей вертикали отраслевого профсоюза, так и по горизонтали, а также с региональными профобъединениями Среднего и Южного Урала, Тюменской области, Пермского края, Башкирии и другими. Специалисты аппарата обкома и первичных профсоюзных организаций участвуют в обучающих семинарах ЦС ГМПР, ФПСО и ФНПР. В Свердловской областной организации ГМПР созданы и активно работают комиссии по всем направлениям профсоюзной деятельности».

В этот же день прошла встреча

В 2017 году лидер донецких профсоюзов в составе делегации донецких металлургов побывал в Екатеринбурге, где гостей принимали коллеги из Свердловской областной организации ГМПР, поэтому в итоге получилась встреча добрых друзей и коллег. В теплой и дружеской обстановке состоялся обмен практического опыта профсоюзной работы. Коллеги обсудили процесс интеграции профсоюзов ДНР в профсоюзное движение РФ и перспективы дальнейшего сотрудничества. Участниками встречи была подчеркнута необходимость и важность объединения усилий органов власти и профсоюзов для успешного решения задач, поставленных временем, необходимость воплощения принципов социального партнерства в конкретных делах как на уровне отраслевых профсоюзов, так и в республиканских и пер-





# В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

## ИЗ РУК В РУКИ

переданы бойцу СВО  
– члену ГМПР  
жизненно важные  
приборы,  
приобретенные  
на собранные  
на гуманитарном  
счете средства.



6 сентября в Иловайске (Донецкая Народная Республика) состоялась встреча представителей Свердловской областной организации ГМПР (Валерия Кускова, председателя областной организации ГМПР, Игоря Березовского, главного редактора – ответственного за сбор и отправку гумпомощи, Михаила Копырина, руководителя хозяйственного отдела обкома профсоюза) с членом ГМПР, мобилизованным в прошлом году с одного из уральских предприятий ГМК и воюющим в зоне СВО, а также с его товарищами по подразделению. Уральцы передали бойцам антидроновое ружье «Подавитель дронов Гарпия про Айрат 100» и тепловизор CONOTECH Tracer 50 LRF. Также бойцам передали теплые вещи и продукты питания, собранные членами ГМПР Свердловской области.

**Искренние слова благодарности всем, кто принял участие в сборе средств!**

## ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФЛИДЕРА. ШАГ ТРЕТИЙ.

Мотивация, лидерство и еще много необходимого...

15-16 сентября на базе «Хрустальная» (г. Первоуральск) прошло третье занятие Школы молодого профлидера Свердловской областной организации ГМПР. 27 профактивистов снова съехались вместе, чтобы узнать что-то новое для дальнейшей работы, покреативить, да и просто пообщаться со старыми друзьями. Вел занятие, как обычно, профсоюзный преподаватель, куратор молодежной политики в областной организации Сергей Гудков.

Открыл семинар заместитель председателя областной организации Сергей Юркин. Он же принял участие в обсуждении такой нелегкой темы, как «Мотивация профсоюзного членства», рассказав ребятам о ситуации с членством в организации и перспективах по его росту. После чего уже обучающиеся совместными усилиями выясняли мотивы для вступления в профсоюзные ряды, причины выхода, качества профсоюзного лидера, проблемы вовлечения в профсоюз, выслушали рекомендации по технике убеждения, а в итоге попробовали составить образец диалога для вовлечения той или иной категории работников в наши ряды.

Семинар по информационной работе включал в себя техники передачи информации, поиск среди них более эффективных методик, а также правила создания



пресс-релизов. После чего молодежь попробовала себя в этом направлении – писала информацию о проведенном семинаре в различных стилях – официальном, для детской передачи, или, например, канала «Культура». А в части, посвященной ораторскому искусству, ребята составляли правила успешного выступления, искали факторы, таковому мешающие, и сами

старались подготовить правильную речь.

Вечерним заданием для работы в группах стала подготовка песни на профсоюзную тематику в различных стилях – русский рок, шансон, рэп, поп-музыка... Ребята показали свои таланты – здесь они раскрылись по полной, и премьеры наутро стали настоящим открытием.

Второй день был посвящен лидерству.

Обучающиеся выявили различия между командой и группой, разобрали стили поведения лидеров и даже попробовали поработать под разным руководством – авторитарным, сотрудническим и индифферентным – разработать профсоюзное мероприятие. Неожиданно лучше всех справилась группа, где лидер не принимал непосредственного участия в работе, а члены группы смогли самоорганизоваться.

На закрытии семинара приехал председатель областной организации Валерий Кусков. Он рассказал о том, какие мероприятия прошли в областной организации со времени последней встречи в июне, о поездке профактива на Донбасс и проведении 7 октября, а также ответил на вопросы, интересующие молодежь, а их накопилось немало.

Закончился очередной семинар. Разъехалась молодежь, уже планируя будущие встречи, в том числе и во внеучебное время. Команда новых профсоюзных активистов растет, крепнет и движется вперед. И как спела одна из команд:

Классная, классная жизнь,  
Через год уже просто слова,  
Через два - мы, конечно, актив,  
Через три нас прославит молва.  
И мы превратимся в звезду  
по имени Солнце!

Что ж, работайте, друзья! До встречи в декабре!



# БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ!

## СПОРТИВНЫЕ БАТАЛИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

**27 августа в Каменске - Уральском на стадионе «Энергетик» прошел III этап соревнований в зачет XIX Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР 2023 года**

**Этап состоял из двух видов спорта: легкая атлетика и мини-футбол. В соревнованиях приняли участие около 120 спортсменов из девяти первичных профсоюзных организаций пяти городов Свердловской области.**

Команды были разделены на две группы в зависимости от количества членов профсоюза.

В первой группе выступили представители первичных профорганизаций АО «Северский трубный завод» (СТЗ), АО «Уралэлектромедь» (УЭМ), АО «Первоуральский новотрубный завод» (ПНТЗ) и «Синарский трубный завод» (СинТЗ).

Во второй группе соревновались спортсмены первичных профорганизаций ОАО «ДИНУР», УАЗ, АО «Среднеуральский медеплавильный завод» (СУМЗ), Богдановичское ОАО «Огнеупоры» и ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» (КУМЗ).

Мини-футбольные матчи проходили по круговой системе, все команды играли друг с другом. За победу команда получала 3 очка, за ничью - 1, поражение, естественно, - 0.

После завершения соревнований между спортсменами первой группы судьи оказались в сложной ситуации: две команды (ППО СинТЗ и СТЗ) закончили игры с равным количеством очков, одинаковым количеством побед и даже с идентичной разницей пропущенных и забитых мячей. В итоге было принято решение продолжить состязания серией послематчевых пенальти. И только после семи ударов от каждой команды футболисты ППО «СинТЗ» вырвали победу, АО «СТЗ» - на втором месте, а третье место у спортсме-

нов АО «ПНТЗ». Футболисты ППО АО «УЭМ» оказались на четвертом месте.

Во второй группе, показав хороший уровень подготовки и свой профессионализм, победила команда ППО АО «СУМЗ», на втором месте - команда

ППО «УАЗ», замкнула тройку призеров профсоюзная команда ОАО «ДИНУР», на четвертом - ППО ОАО «КУМЗ», на пятом - ППО Богдановичское ОАО «Огнеупоры».

Соревнования по легкой атлетике состояли из личных забегов и швед-

ской эстафеты.

Мужчины бежали дистанции на 100 и 800 метров, а девушки - на 100 и 400 метров.

Лидерами в первой группе стали спортсмены ППО «СинТЗ», на втором месте ППО АО «СТЗ», ППО АО «УЭМ» - третьи, ППО АО «ПНТЗ» - четвертые.

Во второй группе победителем стала команда бегунов ППО «Уральский алюминиевый завод», на втором месте - ППО АО «СУМЗ», третье место у легкоатлетов первичной профорганизации ОАО «ДИНУР», четвертое место у ППО Богдановичское ОАО «Огнеупоры».

Все спортсмены команд-победителей и призеров в отдельных видах спорта награждены медалями и подарочными сертификатами.

Свердловская областная организация ГМПР и все участники соревнований выражают искреннюю благодарность МАУ «Центр развития физической культуры и спорта города Каменска-Уральского», всем сотрудникам, судьям и тренерам спортивных комплексов, где проводились соревнования, за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты. Проведение массовых спортивных мероприятий на таком высоком профессиональном и организационном уровне повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и способствует улучшению здоровья трудящихся.

Поздравляем призеров и победителей и желаем дальнейших спортивных успехов!

Заключительный этап XIX Спартакиады ГМПР пройдет 21 октября в городе Каменск-Уральский.





# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## ПРОФСОЮЗ И ВЛАСТЬ

**29 августа 2023 года в Екатеринбурге в региональном парламенте состоялась встреча актива женских комиссий профкомов ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК с председателем Законодательного Собрания Свердловской области Людмилой Бабушкиной**

Во встрече приняли участие заместитель председателя комитета регионального парламента по социальной политике, председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев и председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Для женщин Нижнего Тагила и Качканара была организована экскурсия по зданию регионального парламента, музею Законодательного Собрания, залу официальных символов муниципальных образований Свердловской области, экспозиции «Межпарламентская деятельность Законодательного Собрания Свердловской области».

В беседе с председателем ЗакССО представители профсоюзного актива особо акцентировали внимание на проблеме дефицита квалифицированных кадров, которую ощущают промышленные предприятия Среднего Урала.

В нашей стране сейчас реализуется Федеральный проект «Профессионалитет», который курирует Министерство науки и высшего образования Российской Федерации. В рамках



этого проекта создаются образовательно-производственные кластеры. Сегодня и правительство Свердловской области, и депутаты Законода-

тельного Собрания проводят работу, направленную на поддержку сотрудничества между промышленными предприятиями и учреждениями среднего

профессионального образования, – отметила председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина.

Также женщин интересовали вопросы работы загородных детских лагерей, отмена ЕГЭ, присвоение звания «Ветеран труда». Активисты предложили утвердить на законодательном уровне действие коллективных договоров только для членов профсоюза.

В ходе состоявшегося разговора председатель Законодательного Собрания также рассказала о работе регионального парламента, о процессе формирования областного бюджета на предстоящий год, о реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы.

– Поездка получилась очень насыщенной и познавательной, – делится впечатлениями председатель женской комиссии КБЦ Татьяна Котова. – Понимаю, что злободневные вопросы не решить ежеминутно, но радует, что нас услышали, а значит, будут стараться решать эти проблемы.

«Никогда не говори никогда!» – поделилась на прощание своим девизом по жизни Людмила Бабушкина.

## ОТЕЦ РУССКОЙ ПЛАТИНЫ

**17 августа 2023 г. на здании бывшего завода ОЦМ в Екатеринбурге (пр. Ленина, 8), где сейчас находится Международный центр искусств «Главный проспект», торжественно открыли памятную доску, посвященную Н.Н. Барабошкину.**

Николай Николаевич Барабошкин – инженер-металлург, директор первого в России аффинажного завода. Хотя страна добывала в первой половине XX века почти 95 % всей платины в мире (еще 5 % добывала Колумбия), все российское платиновое сырье по заниженной стоимости экспортировалось на Запад, так как технологией получения платины высокой чистоты российские металлурги не владели.

Технологию аффинажа платины Николай Николаевич разработал в 1915 году, создав схему, состоящую из 120 переделов, в результате которой из шлиховой платины был получен чистый металл. А уже в 1916 году был построен и запущен Екатеринбургский аффинажный завод, который позднее стал называться АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов». Н.Н. Барабошкин был соавтором проекта, руководил строительством завода, потом стал его первым директором.

Под его руководством на екатеринбургском заводе впервые разработаны технологии получения чистых металлов платиновой группы: палладия (1922), иридия (1923), родия (1925), осмия (1927), платины-экстра (1928) и рутения (1930), а также технологии выпуска изделий из платины и сплавов на ее основе. Всего через 9 лет после запуска в работу завод ежегодно аффинировал 8 тонн платины, 25 тонн золота и 33 тонны серебра.

Кроме этого, Н.Н. Барабошкин разработал технологии пирометаллургического получения никеля; переработки медьэлектролитных шламов. Под его руководством был построен и запущен в 1933 году Уфалейский никелевый завод – первенец никелевой промышленности страны; был построен первый в стране опытный мышьяковый завод в г. Карабаш Челябинской области.

Николай Николаевич стал одним из организаторов Уральского университета в 1920 г. Создал кафедры цветных и благородных металлов и кафедру теории металлургических процессов, заведовал ими. Был членом ряда зарубежных научных обществ.

Мы уважаем своих отцов-основателей, своих учителей, гордимся ими, радуемся, что их помним не только мы.

Мемориальная доска создана по инициативе совета ветеранов при активном содействии профсоюзной организации и администрации АО «ЕЗОЦМ».

Решающую роль в увековечении памяти Н.Н. Барабошкина на историческом здании завода пр. Ленина, 8, сыграл Олег Андреевич Гусев, известный меценат, учредитель МЦИ «Главный проспект».





## ЛЮБАЯ ПРОФЕССИЯ – ЭТО ИСКУССТВО

На Metallургическом заводе «Электросталь Тюмени» состоялся конкурс профмастерства по профессии «Газорезчик металла», организатором которого выступили профсоюзная организация предприятия и администрация завода.

Конкурс проводился в два этапа. I этап – оценка теоретических знаний (в форме тестирования по билетам); II этап – оценка практического задания по резке металла.

Теоретические знания участники сдавали в учебном классе предприятия, где каждый выбирал по одному билету (в билете было 20 вопросов из четырёх тем: «Технология», «Взрывобезопасность», «Охрана труда», «Промышленная безопасность»). Время ответа на все вопросы – 20 минут. Все участники получили достойные баллы. По итогу I этапа лидировал Дмитрий Кривоносов – разлищик стали, участок непрерывной разливки стали, электросталеплавильный цех.

Практическое задание проходило в рамках регламента на участке переработки металлолома. Задание было одинаковой по сложности и объёму работы для каждого конкурсанта. Для состязания были подготовлены однотипные рельсы Р65 длиной по три метра, которые были разложены на участке. Необходимо отметить, что в зачете конкурса учитывалось время на разделку рельсов. Один рез был предназначен для настройки резака. Два реза необходимо было сделать на время. Для конкурса всем участникам предоставили газовые трехтрубные резаки одного типа с мундштуками одного диаметра. При работе учитывалось выполнение требований правил техники безопасности. С заданием все участники справились.

Лучшее время и результат (40 баллов) показал Вячеслав Никонов – раздельщик лома и отходов металла, цех подготовки производства. Второе место занял Олег Самоловов – 39 баллов, третье место – Дмитрий Кривоносов – 38 баллов.

– Поздравляю победителей и участников конкурса! Огромное спасибо за помощь всему цеху подготовки производства. Надеюсь, что всем понравилось. Целью конкурса является повышение престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий на предприятии и сплочённость коллектива, – обратился к участникам после проведения конкурса председатель профсоюзной организации предприятия Вадим Колыхалов.

Победители конкурса (1, 2 и 3 место) награждены грамотами с выплатой денежной премии от профсоюзной организации, корпоративными сувенирами – от предприятия.

В планах на год – проведение еще одного конкурса профессионального мастерства в формате «Лучший по профессии».

Вадим КОЛЫХАЛОВ

## ДЕНЬ ЗНАНИЙ-2023

У синарских трубников стало доброй традицией поздравлять первоклашек с началом нелегкого, но интересного пути получения знаний. 1 сентября в парке трубников прошла игровая программа для первоклассников.

С приветственным словом выступили организаторы мероприятия.

– Дан старт новому учебному году. Поддержка, оказываемая образовательным учреждениям, – неотъемлемая составляющая социальной политики предприятия. Инвестиции в образование детей – самые важные, это залог хорошего будущего, – сказал начальник отдела сопровождения персонала АО «СинТЗ» Сергей Каширин.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации Татьяна Буйначёва отметила, что для первоклассников наступил новый этап жизни, где их ждут новые знания и новые друзья.

Затем ЦКиС «Синара» и «Оранжевое настроение» провели увлекательные игровые «уроки», которые стали введением в школьную жизнь. В награду за старание и проявление настоящего уральского характера (во время праздника прошел небольшой дождь) ребята получили сладкие призы от профсоюзного комитета предприятия.

Для справки:

Ежегодно профсоюзный комитет оказывает поддержку членам профсоюза – работникам АО «СинТЗ» и предприятий, выделенных из состава завода в процессе реструктуризации, дети которых идут в первый класс. В этом году первоклассниками стали 270 детей. Им вручены сертификаты на приобретение канцелярских принадлежностей.

В рамках коллективного договора низкооплачиваемые, а также многодетные родители ежегодно на приобретение школьной формы и школьных принадлежностей могут получить от предприятия материальную помощь.

По материалам ППО «СинТЗ»



## Все профессии важны

Каждое лето для ребят, отдыхающих в «Лесной сказке», профсоюзная организация ОАО «ДИНУР» проводит тематические мероприятия в рамках профсоюзной смены.

В этом году традиционно сначала состоялось знакомство профаكتивистов ДИНУРА с детьми, занятие на тему «Все профессии нужны, все профессии важны». Ребята больше узнали о заводе, о том, представители каких специальностей здесь трудятся. О профсоюзной организации, коллективном договоре, о том, кто такие профгруппорги и председатели цеховых комитетов. Ребята рассказали в ответ кем работают родители.

Были объявлены конкурсы рисунков «Жизнь и здоровье главнее всего!», «Мир в радуге профессий» и видеосюжетов «Все профессии нужны, все профессии важны!».

В начале августа организаторы – заместитель председателя профкома Любовь Селиванова и команда активистов, куда вошли Наталья Склярова, Александр Вагапов, Ольга Попова и Анастасия Закирова, вновь побывали в заводском санатории, чтобы наградить участников и провести квест для ребят.

Задания – самые разные: разгадать профсоюзный кроссворд и показать наглядно ответы, собрать пазл в тематике по охране труда на скорость, построить башню, перенести воду на «летающей тарелке». Цель одна – сплотить детей, на деле показать, насколько важны взаимовыручка и действия в команде.

Капитанам команд Анне Дерновой, Михаилу Маляревскому и Арсению Соломину, участникам конкурсов вручили дипломы, сладости, наборы для творчества. Авторы лучших рисунков и роликов – София Закирова, Анна Рогозина, Арсений Соломин, Анна Дернова, Анна Коротких, Анастасия Павлова, Екатерина Пестова и Екатерина Калинина.

