



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

10(241) 31 октября 2023 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЕДИНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» В ЕКАТЕРИНБУРГЕ



6 октября 2023 года в здании Правительства Свердловской области состоялось областное собрание, посвящённое Всемирному дню коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!». В мероприятии приняли участие более 50 представителей Свердловской областной организации ГМПР – председатели и профактивисты первичных профсоюзных организаций предприятий ГК региона. Возглавил делегацию председатель областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ.

Более четырехсот человек собрались в здании Правительства, чтобы обменяться мнениями и высказать свои предложения по актуальнейшей для нашего общества теме — теме социального партнерства. Помимо профактивистов, в зале присутствовали представители администрации губернатора, областных органов исполнительной и законодательной власти, надзорных органов. Трансляция собрания велась на все муниципальные образования. И местные главы администраций, и профсоюзные активисты могли принять участие в мероприятии по видеоконференц-связи.

Открывая собрание, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлуж-

ских напомнил собравшимся, что решением Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) нынешний год объявлен «Годом социального партнерства».

— Профсоюзы в рамках социального партнерства, учитывая непростое внутри- и внешнеполитическое положение нашей страны, готовы призвать трудящихся «затянуть пояса», — подчеркнул Андрей Ветлужских, — но мы, в свою очередь, ждем и ответной реакции и от работодателей, и от органов власти. Мы в самом начале военной операции договорились, что профсоюзы в рамках самодисциплины будут воздерживаться от публичных акций и действий, которые могут трактоваться как расшатывание позиций России. Но если мы выполняем свои обязательства, у нас должны быть четкие гарантии того, что государство и объединения работодателей будут своими силами влиять на обеспечение достойных условий труда в Свердловской области.

Эта мысль проходила «красной нитью» через все выступления. Причем поддержали ее не только представители первичных профсоюзных организаций. О необходимости развития социального партнерства говорили заместитель губернатора Азат Салихов и Федор Кравцов, главный государственный инспектор труда по Свердловской области. А исполнительный вице-президент Свердловского областного со-

юза промышленников и предпринимателей Таьяна Кансафарова не только выразила поддержку, но и предложила профсоюзам выступить с инициативой учреждения государственной награды для лучших наставников области.

От Свердловской областной организации ГМПР было два выступающих: Анна Соломеина, директор по персоналу АО «РУСАЛ Каменск-Уральский», говорила о проблеме дефицита кадров. Владимир Фотеев, председатель совета ветеранов Северского трубного завода, говорил о работе ветеранов в области пропаганды рабочих профессий, их взаимодействии с молодежью предприятия.

Высказался за социальное партнерство и сотрудник ФПСО Александр Боданин, в настоящее время служащий замполитом 2-го штурмового батальона добровольческого отряда им. Александра Невского.

— Сегодняшний день наглядно показывает, что экскаваторщик, машинист, токарь для государства важнее, чем певец или специалист по фондовому рынку. Появилась реальная возможность поднять престиж человека труда... Я искренне надеюсь, когда закончится специальная военная операция, все освободившиеся средства будут направлены нашим медикам и учителям. Именно они - залог будущего России.

Мероприятия Единого дня действий в Екатеринбурге не ограничились од-

ним собранием. Прошло заседание Областного совета женщин при Федерации профсоюзов Свердловской области. На нем обсуждались вопросы проведения XXIV Слета профсоюзного актива женщин Свердловской области и деятельность Свердловского регионального отделения Союза женщин России.

Завершился «профсоюзный день» акцией у стелы «Екатеринбург — город трудовой доблести». На ней профсоюзные активисты Свердловской области подвели итоги мероприятия и подтвердили готовность и далее развивать систему социального партнерства.

Представители областной организации ГМПР приняли участие в общем флэш-мобе и провели собственный. Более 50 человек кричали вместе «Когда мы едины — мы непобедимы!» **(На фото. Прим. ред.).**

В завершение вечера Свердловская организация ГМПР провела лотерею. Среди первичных профсоюзных участников флэш-моба (более 20 ППО) были разыграны 5 цветных струйных принтеров. Победителями стали ППО АО «Святогор» ГМПР, ППО «Уральская фольга» ГМПР, ППО АО «ПНТЗ» ГМПР, ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и ППО «РУСАЛ-Краснотурьинск» ГМПР.

В материале использована информация ФПСО

НА ЗАСЕДАНИИ РТК ОБСУДИЛИ ПРОГНОЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РФ НА 2024-2026 ГОДЫ

29 сентября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону комиссии представляла заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Среди 15 плановых вопросов наиболее острыми были вопросы об основных параметрах прогноза социально-экономического развития России на 2024 год и плановый период 2025, 2026 годов и о федеральном бюджете на эти годы.

В прогнозе по сравнению со сценарными условиями апреля 2023 года скорректирован ряд ключевых макропараметров с учётом более высокого уровня мировых цен на нефть, ослабления рубля, низкого уровня безработицы (на 2024-2026 гг. оценка снижена с 3,5 до 3,1% в год) и роста реальных доходов населения, ускоренным ростом инвестиционной активности, опережающим ростом выпуска в обрабатывающей промышленности. Улучшены оценки роста ВВП и ряда его компонентов на 2023 и 2024 годы.

Оценки накопленного роста ВВП за 2023–2026 годы выросли с 8,8 до почти 10%.

Выражая позицию профсоюзной стороны, Нина Кузьмина обратила внимание социальных партнеров на прогнозируемое снижение доли оплаты труда в ВВП. В части федерального бюджета – на продолжающийся из раз в раз перекося в сторону недооценки размеров оплаты труда работников, а также на необходимость встраивания социальных партнеров в процесс подготовки бюджета на более ранних стадиях.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на 2024-2026 годы и бюджете Федерального фонда обязательного меди-

цинского страхования на эти годы. При этом вновь был поднят вопрос о конкретных сроках решения насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

С учетом высокой степени готовности (благодаря эффективности рабочих групп комиссии) без обсуждения было согласовано несколько проектов законодательных актов.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить вопрос о решении Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 1 сентября 2023 года о признании нежелательной на территории Российской Федерации деятельности международной неправительственной организации International Transport Workers Federation. По мнению профсоюзов

(выступил Юрий Сухоруков, председатель Российского профессионального союза моряков), «нежелательным» является воспрепятствование работе общественной организации, зарекомендовавшей себя в международном профсоюзном движении как принципиального защитника интересов наемных работников. В данном случае речь идет о судьбах многих российских моряков и правах профсоюзов.

По данным и другим предложениям профсоюзов, высказанным в ходе обсуждения плановых вопросов, Татьяна Голикова дала необходимые разъяснения и поручения.

По материалам Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР

XII Профсоюзный форум БРИКС прошел в Дурбане (ЮАР)

«Сотрудничество в рамках Профсоюзного Форума БРИКС ради справедливого и инклюзивного развития для всех народов мира – Продвигаем социальную справедливость, мир и достоинство вместе!» - под таким девизом в г. Дурбане под председательством четырех национальных профцентров ЮАР прошел XII Профсоюзный форум БРИКС.

В Форуме приняли участие представители ведущих профцентров всех стран-участниц БРИКС, делегацию российских профсоюзов возглавил председатель ФНПР М. В. Шмаков.

На открытии Форума выступил Министр занятости и труда ЮАР Тембелани Нкеси, который, в частности, отметил, что экономическое развитие и достижение параметров Достойного труда немислимо без конструктивного взаимодействия правительства, профсоюзов и работодателей по повышению производительности и улучшению условий труда.

С посланиями солидарности выступили почетные гости - Президент Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) Майкл Маквайба и исполняющий обязанности Генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Люк Триангл, впервые принявшие участие в мероприятиях Форума.

В соответствии со сложившейся практикой каждая делегация представляла национальный доклад за период после предыдущего Форума. Докла-

ды касались положения на рынке труда стран БРИКС, а также отражали мнение профсоюзов по теме «Современная структура мировой экономики и то, как она усугубляет неравенство, неразвитость и нестабильность», которую профсоюзы ЮАР выбрали для дискуссии в ходе стартовой сессии.

«Партнерство БРИКС и стран Африки в целях инклюзивного развития, рабочие места и профессиональное образование: африканская перспектива» - так была озаглавлена вторая тема, докладчиками, по которой выступали представители региональных организаций африканских профсоюзов.

В ходе третьей сессии «МОТ и БРИКС в продвижении будущего Достойного труда, инклюзивного развития и социальной справедливости» участники делились замечаниями и предложениями о том, как можно повысить эффективность действий профсоюзов БРИКС на площадке МОТ в Женеве. В сессии приняли участие директор Бюро МОТ для стран Восточной и Южной Африки д-р Джони Мусабаяна и почетный гость Форума – Генеральный секретарь Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ) Резки Мезуд.

Не менее оживленный обмен мнениями состоялся по четвертой теме «Новый банк развития (НБР), Зона свободной торговли АСЕАН-Китай и БРИКС как платформы для индустриализации, развития и экономического участия в трансформации модели, основанной на глобальной финансовой архитектуре».

Заключительная дискуссия развернулась вокруг «Размышлений об опыте Профсоюзного Форума БРИКС по выполнению ранее принятых обязательств». Обсуждение касалось вопросов координационного механизма ПФ БРИКС, совместного развития исследовательского и политического потенциала, коммуникационных и информационных инструментов для обменов, выработки общей позиции по вопросам МОТ и процессам в сфере социального диалога, стратегии формирования и укрепления профсоюзов.

Российские профсоюзы как представители страны, к которой перейдет председательство в БРИКС в 2024 году, обязались подготовить новые информационные инструменты Форума и проработать тему исследовательской работы профсоюзов БРИКС.

Исключительно важный вопрос, решение которого приходится на российское председательство, касается расширения состава участников Профсоюзного Форума за счет новых стран, вступающих в БРИКС с 1 января 2024 года. По этому поводу были внесены соответствующие предложения.

После принятия Декларации Профсоюзного Форума БРИКС состоялась церемония передачи председательства профсоюзам России. В заключительном слове председатель ФНПР М. В. Шмаков поблагодарил профсоюзы ЮАР за высокий уровень организации Форума и заверил собравшихся, что российские профсоюзы приложат все

усилия, чтобы провести заседания следующего Форума в России на самом высоком уровне. Делегация ФНПР приняла активное участие в работе Форума, выступила по всем пунктам повестки, провела двусторонние переговоры с руководством всех ведущих профцентров БРИКС, представленных на Форуме.

Вслед за Профсоюзным форумом в Дурбане прошла встреча министров труда и занятости БРИКС, темой которой стало «Обеспечение достойного труда, достоинства и уважения для всех». Принять участие в министерской встрече, как и в предыдущее председательство ЮАР, была приглашена профсоюзная делегация, в состав которой вошли представители ФНПР. В качестве гостей встречи организаторами были приглашены представители пяти стран - Зимбабве, Кубы, Лесото, Малави и Намибии.

С основным докладом выступил Министр занятости и труда ЮАР Тембелани Нкеси. Во встрече также приняли участие Генеральный директор МОТ Жильбер Хунгбо и Генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) Марсело Казтано.

В завершение встречи были приняты Декларация и Совместное заявление министров труда и занятости БРИКС.

По материалам Департамента международного сотрудничества ФНПР

ИСПОЛКОМ ЦС ГМПР: КАКИЕ РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ

19 октября в офисе ЦС профсоюза (г. Москва) состоялось заседание Исполкома ЦС ГМПР. Рассмотрены вопросы о созыве VI пленума ЦС профсоюза, итоги Всероссийской отраслевой молодежной конференции, участия ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в 2023 году, отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР». Вел заседание председатель ГМПР Алексей БЕЗЫМЯННЫХ.

Принято решение созвать VI пленум ЦС ГМПР 14 декабря 2023 г. в Москве, утвержден проект вопросов, планируемых к рассмотрению.

Принята к сведению информация заместителя председателя профсоюза Андрея Шведова о проведении и итогах Всероссийской отраслевой молодежной конференции «Молодые металлурги – патриоты отрасли и России», прошедшей в Москве 17-19 октября т.г. Одобрено принятое участниками конференции Обращение.

Подведены итоги участия ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Отмечены разнообразные формы ее проведения: заседания трехсторонних комиссий разного уровня, встречи с представителями законодательной и исполнительной власти всех уровней и работодателями, профсоюзные собрания, расширенные заседания профкомов, интеллектуальные игры, встречи с ветеранами профсоюзного движения и студентами, флешмобы, уличные акции, агитационные мотопробеги, спортивные турниры и др. Общее число членов ГМПР, принявших участие в проводимых мероприятиях, составило около 30 тысяч человек.

Определены победители отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2022 г.

По состоянию на 1 января 2023 г. в профсоюзе насчитывается 10191 профгруппорг. В девяти конкурсах (прошедших ранее и в этом году) в нем участвовали 20 территориальных организаций, которые представили документы на 228 профгруппоргов из 43 первичных профсоюзных организаций, и 2 организации, выходящие на ЦС ГМПР (Ижсталь и Самарский металлургический завод).

Для участия в III этапе конкурса в этом году в комиссию Центрального Совета поступили документы от Башкортостана, Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Красноярской, Липецкой, Московской областной, Оренбургской, Ростовской, Свердловской, Челябинской территориальных организаций профсоюза. Впервые в конкурсе принял участие профгруппорг Енакиевского металлургического завода Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР. Общее число участников от 13 территориальных организаций, представляющих 21 первичную профсоюзную организацию, составило 31 человек.



Победителями отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2022 года с вручением почетной грамоты ЦС профсоюза и денежной премии признаны профгруппорги:

• ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ДО 50 ЧЕЛОВЕК:

первое место

– Кучеренко Георгий Георгиевич – электриком по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха эксплуатации электрического оборудования АО «ЕВРАЗ НТМК», профгруппорг участка по ремонту электрооборудования энергетических цехов ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;

– Нужина Татьяна Михайловна – формовщик огнеупорных изделий огнеупорного цеха №1 ОАО «ДИНУР», профгруппорг участка по производству формованных огнеупоров ППО ОАО «ДИНУР» ГМПР;

второе место

– Кононова Марина Алексеевна – оператор поста управления сортопрокатного цеха № 1 АО «Оскольский электрометаллургический комбинат им. А.А. Угарова», профгруппорг участка отдели металла и отгрузки готовой продукции ППО «ОЭМК»;

– Синицын Андрей Васильевич – нагреватель металла трубопрокатного цеха №2 АО «Волжский трубный завод», профгруппорг прессовой линии 2000 тн ППО «Волжский трубный завод» ВОО ГМПР;

– Черепанов Игорь Николаевич –

электрослесарь АО «РУСАЛ Ачинск», профгруппорг участка тепловой автоматики и измерений электрического цеха теплоэлектроцентрали ППО «Ачинский глиноземный комбинат» ГМПР;

третье место

– Казан Валентина Ивановна – дежурная бюро пропусков, профгруппорг отдела охраны труда и режима ППО филиала №2 «Енакиевский металлургический завод» ООО «Южный горно-металлургический комплекс Донецк» ГМПР;

– Петров Степан Михайлович – шлифовщик цеха микропровода №10 АО «Белорецкий металлургический комбинат», профгруппорг участка изготовления волок ППО АО «БМК»;

– Смирнов Максим Эдуардович – водопроводчик доменной печи коксоагломерационного производства, профгруппорг цеха производства чугуна ППО ПАО «Северсталь»;

• ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 50 ДО 100 ЧЕЛОВЕК:

первое место – Сошникова Ирина Васильевна – стерженщик машинной формовки фасоннолитейного цеха АО «Уральская Сталь», профгруппорг формовочно-стержневого участка ППО АО «Уральская Сталь» г. Ново-троицк ГМПР;

второе место

– Шарипова Елена Владимировна – начальник участка АО «Лебединский ГОК», профгруппорг Управления экологического контроля и охраны окружающей среды ППО ОАО «Лебединский ГОК»;

– Харченко Николай Александрович – выливщик-заливщик металла, бригадир участка Филиала ПАО «РУСАЛ Братск» в г. Шелехов, профгруппорг участка выливки, пуска, контактного и ковшевого хозяйства Дирекции по электролизному производству ППО «Иркутский алюминиевый завод»;

третье место – Андреева Мария Вячеславовна – инженер центральной аналитической лаборатории ПАО «Надеждинский металлургический завод», профгруппорг лаборатории химического анализа ОО ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР;

• ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 100 ДО 200 ЧЕЛОВЕК:

первое место – Рябов Валерий Анатольевич – ведущий инженер-электроник цеха «Прокатсервис №1» ООО «ОСК», профгруппорг ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР;

второе место – Авдеев Евгений Юрьевич – анодчик в производстве алюминия АО «РУСАЛ Красноярск», профгруппорг

порт серии корпусов электролиза № 11-12 Дирекции по электролизному производству ППО «РУСАЛ Красноярск»;

третье место – Сапунов Евгений Владимирович – электролизник расплавленных солей ПАО «РУСАЛ Братск», профгруппорг серии корпусов №6 Дирекции электролизного производства ППО ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод»;

• ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ СЫШЕ 200 ЧЕЛОВЕК:

первое место – Момотов Никита Вячеславович – разлищик стали кислородно-конвертерного цеха ПАО «ММК», профгруппорг ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР;

второе место – Гришин Дмитрий Александрович – машинист теплового управления железнодорожного транспорта ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат», профгруппорг локомотивного цеха ППО ПАО «НЛМК» ГМПР.

Победители конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2022 года для награждения почетной грамотой ЦС профсоюза будут приглашены в г. Москву на пленум ЦС ГМПР в декабре 2023 г.

По материалам ЦС ГМПР

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Результаты конкурсов, детское оздоровление и другие вопросы рассмотрел президиум областного комитета ГМПР



25 сентября состоялось выездное расширенное очно-заочное заседание президиума Свердловского обкома ГМПР. В нем, кроме членов президиума, приняли участие 10 профлидеров первичных профорганизаций ГМК региона. Открыл и вел заседание Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

Валерий Николаевич рассказал о поездке на Донбасс, показал подготовленный специалистами аппарата областной организации ГМПР ролик о встречах на донецкой земле и передаче гуманитарной помощи бойцу СВО – члену ГМПР, мобилизованному с одного из уральских предприятий.

Президиум обкома профсоюза рассмотрел одиннадцать вопросов, в частности, подвел итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Свердловской областной организации ГМПР», посвященного «Году охраны труда».

Также президиум подвел итоги дет-

ской оздоровительной кампании 2023 года.

Как и в прошлом году, организация оздоровления и отдыха детей проводилась на базе 4 санаторных лагерей, 5 загородных оздоровительных лагерей, 8 санаториев-профилакториев в сменах «Мать и дитя». Многие профсоюзные организации активно участвовали в проведении информационно-разъяснительной работы, заявочной кампании, сотрудничали с управлениями образования, муниципальными оздоровительными комиссиями. В рамках социального партнерства большинство профорганизаций инициировали включение в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по финансированию оздоровления детей работников, сохранению и развитию материальной базы ведомственных оздоровительных лагерей. Большинство предприятий отрасли по итогам 2023 года увеличили расходы на организацию оздоровления и отдыха детей.

По инициативе и при кураторстве ФПСО, областного комитета ГМПР,

ряда профорганизаций в ходе оздоровительной кампании дальнейшее продолжение и развитие получила работа по проведению тематических смен «Профсоюз» в ведомственных лагерях с участием профактива, руководителей и сотрудников оздоровительных учреждений. Полноценные профсоюзные смены прошли в санаторных лагерях «У трех пещер» (ОАО «КУМЗ»), на базе санатория-профилактория АО «Святогор», на базе санатория в г. Ессентуки (АО «ПНТЗ»), в загородных оздоровительных лагерях ЧУ «Фок Гагаринский» (АО «ПНТЗ») и «Баранчинские огоньки» (АО «ЕВРАЗ НТМК»). Профсоюзные дни были организованы в санаторном лагере «Лесная сказка» (ОАО «ДИНУР»).

Почетными дипломами Свердловской областной организации ГМПР будут награждены руководители предприятий и председатели первичных профсоюзных организаций, добившиеся высоких результатов в организации оздоровления и отдыха детей в 2023 году: АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «Северский трубный завод», АО «Уралэлектромедь», АО

«Синарский трубный завод», АО «ПНТЗ», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», АО «СУМЗ», АО «Святогор», АО «Кировградский завод твердых сплавов», ОАО «КУМЗ».

Для оказания практической помощи ППО по обучению уполномоченных по охране труда, консультаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, а также по участию в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и решению других вопросов, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью на производстве, президиум наделил такими полномочиями технических инспекторов труда и работников Свердловской областной организации ГМПР.

Президиум также внес изменения в список работников аппарата – кураторов первичек, утвердил план работы Свердловского обкома ГМПР на IV квартал года, наделил полномочиями технического инспектора труда Свердловского обкома ГМПР А.В. Вилижанина (АО «ПНТЗ»), утвердил стипендиатов обкома, произвел ротацию в составах комиссий и советов обкома.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА «ПРОФЛИДЕР – ЭТО ПРО НЕЕ»

I место – Повышева Нина Юрьевна, лаборант химического анализа Центральной аналитической лаборатории ПАО «Надеждинский металлургический завод»;

II место – Вершинина Анастасия Вячеславовна, начальник отдела маркетинга АО «Сухоложский огнеупорный завод»;

III место – Горбунова Олеся Константиновна, экономист по планированию и анализу использования капитальных вложений Управления капитального строительства АО «Северский трубный завод»

ПО НОМИНАЦИЯМ:

«Самая профсоюзная» – Слярова Наталья Викторовна, лаборант по физико-механическим испытаниям Центральной заводской лаборатории ОАО «ДИНУР»;

«Самая разносторонняя» – Борноволокova Светлана Леонидовна, фельдшер кабинета профилактики поликлиники МСЧ Богдановичского ОАО «Огнеупоры»;

«Самая талантливая» – Ивашина Ирина Викторовна, оператор котельной ПАО «Ревдинский завод ОЦМ».

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР», ПОСВЯЩЕННОГО «ГОДУ ОХРАНЫ ТРУДА».

ПО I ГРУППЕ – ПРЕДПРИЯТИЯ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ:

1 подгруппа (от 5 тыс. человек)

I место - Грищенко Вячеслав Евгеньевич, токарь трубопрокатного цеха №5 АО «Первоуральский новотрубный завод», уполномоченный по охране труда цеха №5;

II место - Чуев Михаил Юрьевич, дозировщик цеха шихтоподготовки фабрики окускования АО «ЕВРАЗ КГОК», старший уполномоченный по охране труда цеха;

- Ольшанский Олег Александрович, слесарь-ремонтник электросталеплавильного цеха «Железный озон 32» АО «Первоуральский новотрубный завод», старший уполномоченный по охране труда цеха № 23;

Ш место - Брусницын Денис Владимирович, оператор поста управления цеха прокатки широкополочных балок АО «ЕВРАЗ НТМК», старший уполномоченный по охране труда цеха;

- Зырянова Марина Викторовна, электромеханик по средствам автоматике и приборам технологического оборудования цеха промышленной автоматизации АО «Синарский трубный завод», старший уполномоченный по охране труда цеха;

2 подгруппа (от 1 до 5 тыс. человек)

I место - Филиных Олег Анатольевич, электросварщик ручной сварки цеха по ремонту металлургического оборудования ПАО «Надеждинский металлургический завод», уполномоченный по охране труда.

3 подгруппа (до 1 тыс. человек)

I место - Минеев Дмитрий Сергеевич, слесарь-ремонтник прокатного участка цеха холодной прокатки ООО «ВИЗ-Сталь», уполномоченный по охране труда;

II место - Мараков Александр Сергеевич, слесарь по

ремонту оборудования обжигового цеха Богдановичского ОАО «Огнеупоры», уполномоченный по охране труда цеха.

ПО II ГРУППЕ – ПРЕДПРИЯТИЯ ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ:

1 подгруппа (от 2 до 5 тыс. человек)

I место - Микляева Татьяна Владимировна, лаборант химического анализа ОТК и ЦЛ Дирекции по экологии и качеству Филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский», уполномоченный по охране труда;

II место - Лавриков Эдуард Александрович, электролизник водных растворов цеха электролиза меди АО «Уралэлектромедь», уполномоченный по охране труда;

III место - Вакулихин Сергей Николаевич, слесарь участка подготовки шихты-2 цеха подготовки сырья Дирекции по глиноземному производству, филиал «РУСАЛ Краснотурьинск», старший уполномоченный по охране труда.

2 подгруппа (от 1 до 2 тыс. человек)

I место - Косачев Александр Юрьевич, слесарь по ремонту подвижного состава железнодорожного цеха Филиала ППМ АО «Уралэлектромедь», старший уполномоченный по охране труда.

3 подгруппа (до 1 тыс. человек)

I место - Вечкитова Елена Рашитовна, укладчик-упаковщик цеха по обработке твердых сплавов №6 АО «Кировградский завод твердых сплавов», уполномоченный по охране труда;

II место - Горбунцов Михаил Александрович, оператор-термист прессо-волоочильного цеха ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», уполномоченный по охране труда цеха.

КОНКУРС ФОТОГРАФИЙ «РОДИНА МОЯ МАЛАЯ»

Номинация «Мой город»:

I место - Жданов Дмитрий Александрович, мастер дорожный, ООО СинараПромТранс, ОП ЖДЦ «Полевской» (ППО АО «Северский трубный завод»);

II место - Балтачев Александр Александрович, оператор котельной энергоцеха АО «Кировградский завод твердых сплавов»;

III место - Вогулкина Елена Александровна, экономист планово-экономического отдела Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Номинация «Мой край»:

I место - Черных Ирина Николаевна, главный бухгалтер ППО «Синарский трубный завод» ГМПР;

- Заблоцкий Вячеслав Валентинович, председатель ППО АО «Екатеринбургский завод ОЦМ» ГМПР;

II место - Андреева Наталья Леонидовна, специалист по найму и адаптации персонала ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»;

III место - Коршунов Денис Васильевич, модельщик ОАО «ДИНУР».

Номинация «Мой завод»:

I место - Зотова Марина Александровна, термист проката и труб калибровочного цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод»;

II место - Джумаев Дамир Маратович, специалист ООО «Святогор-МЕДИА»;

III место - Селиванова Любовь Владимировна, заместитель председателя ППО ОАО «ДИНУР»;

- Вторыгин Сергей Евгеньевич, начальник грузовой службы АО «Северский трубный завод».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

МОЛОДЕЖЬ ГМПР, ПРИШЛО ТВОЕ ВРЕМЯ. ПОРА ДЕЙСТВОВАТЬ!

17-18 октября в Москве прошла Всероссийская отраслевая молодежная конференция ГМПР «Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины».

В ней приняли участие около 100 молодых профактивистов. Среди них – заместители председателей теркомов, профлидеры первичек, профорганизаций структурных подразделений, председатели молодежных советов (комиссий), члены координационного молодежного совета при ЦС ГМПР.

Во Всероссийской отраслевой молодежной конференции принимает участие молодежь из 24 регионов страны, представители ведущих компаний ГК России, профильных министерств, руководства ФНПР, члены Исполкома ЦС ГМПР, – обратился к участникам председатель ГМПР **Алексей Безымянных**. Демонстрируется видеоролик «Мы сталевары России» – песня группы «Любэ» стала популярной среди металлургов и звучит в исполнении членов профсоюза – работников «Северстали».

Алексей Безымянных дал настрой работе конференции:

Отраслевая молодежная конференция проходит в непростое для страны время. У нашей молодежи много злободневных вопросов, которые здесь будут обсуждаться. Но хотелось бы обратить внимание на одну из острейших проблем сегодняшнего дня – привлечение молодых кадров на предприятия ГК и в профсоюз. В металлургии наблюдается острый дефицит кадров. Эту проблему мы обсуждаем с представителями металлургических компаний. Это наша общая проблема. И задача молодежной конференции – совместными усилиями выработать пути для ее решения.

С докладом выступил заместитель председателя профсоюза **Андрей Шведов**. Он сказал, что за девять лет (после последней отраслевой молодежной конференции ГМПР) в стране и мире произошли изменения, последствия которых сложно оценить. Изменилась не только политическая и экономическая ситуация, жизнь стала другой, выросло поколение молодых людей, которые пришли работать на металлургические предприятия.

Андрей Владимирович отметил, что основной упор в работе первичных организаций сегодня делается на вовлечение молодых работников в ГМПР, привлечение к профсоюзным мероприятиям, их обучение. Более половины принимаемых ежегодно работников в профсоюз – молодежь. А участие в этой работе молодежных комиссий – важное направление деятельности профсоюзных организаций.

Докладчик подробно остановился на проблемах. Большинство профсоюзных организаций так и не выполнены решения о создании молодежных комиссий, регулярном планировании и финансировании работы с ними. И как следствие – не проводятся встречи с молодежным активом, его обучение, нет подготовленного резерва из числа молодежи. Только треть опрошен-



ных организаций имеют в колдоговорах раздел «Работа с молодежью». Еще часть – отдельные пункты о предоставлении льгот, а остальные – ничего.

Сегодня предприятиям ГК крайне не хватает «сильных и профессиональных молодых рук». Дефицит кадров, в том числе по рабочим специальностям, приводит к значительным переработкам на производстве. Люди работают «на износ», болеют. Работодателям стало намного сложнее находить новых рабочих. Что возможно предпринять?

– Бизнесу необходимо уделять больше внимания решению социальных проблем молодежи через коллективный договор и финансировать программы повышения квалификации и развития своих работников. Вместе с профсоюзом вовлекать молодых людей в активную трудовую жизнь и жизнь коллектива. Только так сегодня мы вместе сможем повысить у молодых людей интерес к металлургии и престижность работы в ней, – отметил Андрей Шведов.

Начиная с 2001 года, Центральный Совет ГМПР регулярно поднимает молодежные вопросы, направляет деятельность выборных профсоюзных органов на эту работу. Для системного решения этих вопросов на всех уровнях была утверждена Концепция молодежной политики ГМПР, которая остается актуальной.

Молодежь может и должна стать активной частью организации. Если ее потенциал используется правильно – это укрепит профорганизацию, поможет решить многие организационные вопросы. Подготавливая свой молодежный профсоюзный актив, первички обеспечивают свое будущее развитие. Центральный Совет ГМПР продолжит подготовку резерва и молодежного актива для того, чтобы иметь в каждой профсоюзной организации людей грамотных в профсоюзной работе и верящих в профсоюзную идею.

Андрей Шведов:

– Сегодня мы собрали в этом зале активную молодежь, чтобы вместе с вами обсудить работу с молодыми горняками и металлургами. Вы способны анализировать и оценивать ситуацию в стране, городе, на предприятии, в трудовом коллективе. Вы – наиболее энергичная часть профсоюзного актива, которая может уже сегодня заниматься не только вовлечением в профсоюз и профсоюзную деятельность, но и своим примером формировать положительный имидж работы в металлургии для молодежи. Уже через несколько лет вам и вашим сверстникам предстоит возглавить профсоюзные организации, решать непростые вопросы и брать ответственность за эти решения. Пришло ваше время! Пора действовать!

На экране – видеоприветствие предсе-

дателя координационного молодежного совета при ЦС ГМПР **Вадима Качкайкина**, находящегося в зоне СВО.

– В наших силах сделать свою жизнь и жизнь наших близких счастливее, а условия труда – достойными. И пусть нам не так часто говорят: «Спасибо!» за работу, но чувство удовлетворения за то, что мы делаем, двигает и будет двигать нас вперед к новым целям. Уверен, что я и мои товарищи по оружию в самое ближайшее время вернутся к своим близким, в свои семьи, на свои предприятия. И мы станем, как и прежде, заниматься тем, что любим и что умеем делать лучше всего. Мирного неба над головой вам, друзья. До скорой встречи!

К собравшимся обратился заместитель председателя координационного молодежного совета при ЦС ГМПР **Артем Жарков**:

– Центральный Совет ГМПР совместно с работодателями ведет системную работу с молодежью. Наша конференция – это важное событие для обмена опытом, новыми идеями и дальнейшего развития профсоюза. Желаю участникам обрести новых знакомых, получить новые знания и обогатиться наработками своих коллег для решения поставленных задач.

Михаил Тарасенко, депутат Государственной Думы ФС, обратил внимание на важные законодательные инициативы, над

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

которыми сейчас работают депутаты. Подробно остановился на тенденциях развития отечественной экономики, которая долгое время зависела от цен на энергоносители, от импортных товаров и оборудования.

- Эффективность производства, возможности повышения жизненного уровня населения зависят от качества подготовки специалистов, организации производственных процессов. А поскольку жизненный уровень наемных работников-членов профсоюза, обеспечение достойных и безопасных условий их труда являются базовыми ценностями профсоюзного движения, то и борьба за достижение справедливости, организуемая профсоюзным активом, должна опираться на реальное знание ситуации. Ответы на многие вопросы развития общества (например, о платформенной занятости, защите прав самозанятых, которых в нашей стране уже более 8 млн человек) еще не найдены. Уверен, что ваша конференция поможет найти справедливые ответы на эти и многие другие вопросы, - отметил Михаил Тарасенко.

Заместитель председателя ППО ОАО «ДИНУР», председатель КМС Свердловской областной организации **Любовь Селиванова** начала свое выступление с Манифеста профсоюзной молодежи, подготовленного ППО ОАО «ДИНУР» и координационным молодежным советом областной организации. Привела статистические данные по молодежи, рассказала об адаптации молодежи, организации досуга, действующих программах для молодежи. Обратила внимание на проблемы – недостаточное обучение, низкую активность молодежных лидеров, текучесть кадров и слабую мотивацию молодого профактива, нежелание видеть в начинающем профсоюзном лидере помощника непосредственному руководителю. Есть недопонимание роли молодых как среди некоторых работодателей, так и среди председателей первичек. Наблюдается острая нехватка технических специалистов. «Именно профсоюз может помочь работодателю привлечь рабочие кадры. Мы активно занимаемся популяризацией рабочих профессий, начиная с тематических смен в детских лагерях, работаем со студентами сузов, с молодежью, пришедшей на предприятия. Однако для полного решения проблемы необходима консолидация усилий всех сторон социального партнерства. И одним из инструментов может стать разработка совместной программы адаптации и наставничества, начиная со школьной скамьи»

Алексей Окуньков, исполнительный директор АМРОС, обратил внимание на название конференции – «Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины».

- Металлургический комплекс является хребтом нашей промышленности, и само осознание этого должно внедряться в мышление каждого человека. По моему мнению, в нынешней обстановке перед молодыми открыто не окно возможностей, а дверь, притом двухстворчатая. Судя по выступлениям, все металлургические компании идут приблизительно в одном русле, хотя и отличаются деталями. Где-то на одно делают упор, где-то на другое. Но если хочешь учиться, то компания берет на себя это. Тебе гарантируется рабочее место. Ты амбициозен, честолюбив – тебе помогут выстроить персональную траекторию роста. Ты не амбициозен, хочешь просто зарабатывать? Нет проблем, тебе помогут персонально расти. И зарплаты растут – готовы платить, платим и будем платить. Зарплаты обязательно будут расти. Компании готовы помогать, но нужен отклик от молодежи. Мы можем спорить с профсоюзом при взаимодействии, но тут абсолютно наш интерес – мы готовы сотрудничать в этой области с профсоюзом без вопро-

сов. Ни по этой теме, ни по теме охраны труда разночтений нет.

Александр Шершук, заместитель председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», представил молодежную политику ФНПР в двух ипостасях. Первая – это взаимоотношения с государственной молодежной политикой, вторая – привлечение молодых профсоюзных активистов к работе внутри профсоюзной структуры.

- В Закон о государственной молодежной политике по нашему настоянию были включены профсоюзы как субъект, реализующий молодежную политику. В настоящий момент это нормативная база для того, чтобы взаимодействовать с государственными органами. Теперь мы можем официально говорить с ними на молодежную тематику. Это легитимизирует наличие всех молодежных разделов в коллективных договорах и соглашениях. В ФНПР состоит около трети молодых людей до 35 лет при общей численности членов профсоюзов чуть менее 20 миллионов. В этом смысле мы – крупнейшая организация, объединяющая молодежь профсоюзов у нас в стране. Вопрос заключается в том, каким образом ее инкорпорировать в профсоюзную работу. Мы должны понимать, как выстраивать соответствующие структуры и понимать, чем занять молодежь. Возможно, была бы полезна внутренняя система коммуникаций.

Кристина Бош, педагог-организатор, председатель ППО студентов ГАПОУ СО «Каменск-Уральский политехнический колледж», проинформировала о том, как в учебном учреждении готовят кадры для металлургии. С каждым годом увеличиваются требования к выпускникам. Приходится постоянно обновлять учебную базу, больше внимания уделять современным техпроцессам, которые внедряются на предприятиях ГМК. В колледже ведется большая работа по привлечению в ГМПР студентов. Есть программа «Профсоюзный лицей» - занятия ведут опытные профлидеры, рассказывают первокурсникам о профсоюзе. Студентам в торжественной обстановке вручают профсоюзные билеты. Учащиеся старших курсов постигают профсоюзное дело на семинарах.

Далее состоялась панельная дискуссия, модератором которой был **Денис Рудь**, председатель профорганизации АО «Таганрогский металлургический завод». В качестве спикеров выступили **Андрей Шведов**, заместитель председателя ГМПР, **Оксана Обрядова**, председатель Оренбургской областной организации ГМПР, **Иван Шутов**, председатель Вологодской областной организации ГМПР, **Сергей Ярославлев**, директор дирекции по социальной политике ООО «ЕВРАЗ».

У участников конференции была уникальная возможность подробно узнать о профессиональном пути старших коллег и секрете их успеха. Каждый из них, как выяснилось, начинал с самых низов. Работал на производстве, стремился обеспечить семью. Так сложилось, что крутой поворот в карьере у каждого связан с профсоюзом. Именно профсоюзная деятельность способствовала раскрытию потенциала, пониманию своей нужности, пробуждению желания пробовать себя в новых проектах, делать лучше, чем другие и не бояться трудностей. А удача, как говорят в народе, любит сильных и целеустремленных. Так и случилось – у каждого стали складываться благоприятные обстоятельства для дальнейшей самореализации и карьерного роста.

Молодые люди задавали много вопросов. Их интересовало, как эффективнее вести информационную работу, научиться договариваться со старшими коллегами, как мотивировать работников заниматься общественной деятельностью, избежать самовыгорания, совмещать профсоюзную работу и руководящую долж-

ность. Ребята попросили спикеров назвать самые большие достижения в профсоюзной работе, обсудить стратегию развития профсоюза, назвать главные проблемы российского профсоюзного движения. Получился интересный, содержательный, откровенный разговор.

Программа второго дня, который прошел в гостиничном комплексе «Салют», была не менее интенсивной.

Чтобы не упускать главное, важно постоянно видеть, к чему вы на данный момент стремитесь. Поэтому в начале встречи модератор второго дня **Елена Кузьмина**, директор автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Социальный институт «СОЦИОС», задала вопрос участникам: «Что для вас будет хорошим результатом конференции?». Из зала посыпались ответы: «Получить новые идеи... узнать эффективные методы повышения профчленства... понять, как привлечь внимание работодателя и продвигать молодежные инициативы... распросить коллегу о нестандартных формах работы с молодежью... собрать примеры мер социальной поддержки молодых работников... найти единомышленников...». «То есть, - обобщала Елена Ивановна, - всем вам важно приехать домой немножко другими, наполненными и заряженными новыми идеями и пониманием, как их реализовать на практике».

Чтобы все это не осталось пустыми декларациями о намерениях, началась работа в пяти группах. У каждой была своя тема, и модератор из числа опытных профсоюзников, которые не навязывали свою точку зрения, а только помогали, направляли, советовали и часто просто наблюдали, как из хаоса разных нестандартных, привлекательных и, казалось бы на первый взгляд, странных идей рождались интересные проекты.

Группы работали по темам: «Молодежь – стратегический ресурс, перспективы развития»; «Работающая молодежь и профсоюз: формы взаимодействия и повышения социальной активности»; «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи» (модератором была представитель Свердловской областной организации ГМПР **Екатерина Мустяцы**, преподаватель профсоюзного обучения ГМПР, специалист по организационной работе профорганизации ПАО «Надеждинский металлургический завод»); «Применение цифровых инструментов для повышения имиджа профсоюза» (модератор также наша **Любовь Тишкова**, заместитель председателя профорганизации АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР); «Будущее профсоюза глазами молодежи».

Энергичная работа по группам, выполнение разных заданий на находчивость, скорость, креативность сплотили участников. Они достойно проходили испытания, увлеченно генерировали идеи, на презентацию которых отводилось всего 15 секунд. Называли характерные тренды, касающиеся рынка труда, молодежи и профсоюзов. Высказывали свою позицию. Такой мозговой штурм позволил молодежи по-другому, более масштабно посмотреть на такие явления, как цифровизация, удаленная работа, развитие соцсетей и блогерская деятельность, самозанятость, заключение срочных договоров, использование нейросетей на производстве, оптимизация рабочих мест, утка мозга, вахтовый метод и др. Поговорили о том, что не стоит заниматься пустой критикой существующих тенденций развития общества, а постараться использовать их на благо своей работы.

Далее участники с модераторами погрузились в работу над своими проектами по пяти темам. На несколько часов холл, лестничные пролеты, некоторые аудитории гостиницы «Салют» превратились в творческое пространство для отработки креативных идей нашей молодежи.

В итоге получились яркие, содержательные, а главное - реалистичные по исполнению проекты. Судя по вопросам, многим понравился проект команды Екатерины Мустяцы. Представьте, после рабочей смены у членов профсоюза появляется много различных интересных занятий – кто-то спешит на курсы по экстремальному вождению, кто-то записался на пробный урок по вокалу, инфографике, вышиванию, плаванию, ораторскому мастерству... Что происходит? У не состоящих в профсоюзе работников любопытство берет верх, и они идут в профком за разъяснением. Профлидер объясняет, что это новая профсоюзная программа лояльности. Профком заключил договоры с различными организациями города, и они предоставляют первый урок бесплатно всем желающим членам ГМПР, а кому занятие придется по душе – то можно рассчитывать еще и на скидки по абонементам. Весть быстро облетает завод, и в профкоме начинается ажиотаж из желающих вступить в профсоюз и тоже найти занятия по душе после рабочей смены.

Сценкой в профкоме начала свою презентацию команда Любви Тишковой. Только в этом случае ажиотаж в кабинете председателя был вызван массой просьб и вопросов от рядовых членов профсоюза. Один просит подобрать путевку в санаторий и подробно рассказывает о вариантах санаторно-курортного лечения. Другой интересуется программой предстоящих культурно-массовых мероприятий, третий спрашивает, куда обращаться по вопросам заработной платы, СИЗ, где почитать содержание колдоговора, в каких случаях предоставляется материальная помощь... На часто повторяющиеся вопросы работников профлидер тратит много времени. Что можно с этим поделаться? Ребята предложили создать чат-бот, который даст ответы на большую часть типичных вопросов. Активировать его сможет любой желающий по QR-коду.

Креативная и талантливая молодежь оказалась в команде **Ивана Шутова**. Он признался, что главной его задачей было не мешать ребятам генерировать и воплощать идеи. Один сочинил рэп, в котором представил много бонусов для молодежи, вступившей в профсоюз, другой придумал мотив, третий подготовил сценарий ролика, четвертый со всеми отрепетировал, пятый снял видео, смонтировал, оформил... В итоге получился яркий, музыкальный, содержательный клип, после которого, как подтвердили одобрительными возгласами и бурными аплодисментами зрители, не вступить в профсоюз у молодежи шансов не остается.

После каждого выступления Елена Кузьмина просила зал ответить на вопросы: «Что понравилось? Что можно сделать лучше для раскрытия темы?». Каждый проект был детально разобран и обсужден.

Вместе с заместителем председателя ГМПР Андреем Шведовым подробно обсудили обращение участников молодежной отраслевой конференции «Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины».

В завершение профсоюзного молодежного форума опытные профлидеры и молодежь делились впечатлениями. Прозвучало много добрых слов в адрес организаторов – Центрального Совета ГМПР. Ребята благодарили старших коллег за опыт и наставничество, не скупилась на эмоции. В конце один участник задал вопрос: «А когда будет следующая молодежная конференция?». Старшие коллеги пояснили, что многое, ребята, будет зависеть от вас, от вашего воодушевления, настойчивости, верности выбранному делу. Все в вашей жизни зависит от вас.

По материалам ЦС ГМПР

ГОРЖУСЬ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТОЙ!

В конце августа очередная группа детей работников АО «ПНТЗ» вернулась с лечения и отдыха. Это ЮБИЛЕЙНАЯ, 20-я группа с 2013-го по 2023 год!

10 лет, 20 групп! 417 детей! Ессентуки, Анапа, Геленджик, Пермь, Железноводск! 80 организованных экскурсий: Кисловодск, Пятигорск, Железноводск, Медовые водопады, место дуэли Лермонтова, ночные купания в минеральных источниках, конные прогулки, чайный домик, гора Кольцо, кондитерская фабрика, дельфинарий, цирк, морские прогулки, Озеро лотосов и т.д. Почти 100 суток в поездах. Радость встреч и слезы расставаний!

Трудно? Да, очень. 24 часа в сутки, любые вопросы, от бытовых до личных. За этот период не обошлось и без травм = 4 перелома, одна операция под общим наркозом, падение с лошади. Тысячи процедур: ванны, массаж, души, токи, грязи, ингаляции, кислородный коктейль, спелеокамера, УФО, бассейн и десятки тематических бесед: работа профсоюза, донорство, безопасность, работа предприятия, коллективный договор, выборы, город и регион, первая доврачебная помощь и т.д.

Во время всех поездок старались привить детям чувства ответственности, собственного достоинства и чести, уметь отстаивать свою точку зрения, не обманывать и не юлить, жить в чистоте и порядке, отвечать за свои слова и поступки, делать правильный выбор и думать.

Со многими мальчишками и девочками общаюсь до сих пор, рад их достижениям и успехам. Некоторые вышли замуж, у двоих уже свои дети. А в этом году, весной, случилась свадьба ребят, которые позна-

комились во время поездки в Ессентуки! Буду рад слышать о детях как об отличных врачах и педагогах, военных и спортсменах, металлургах и деятелях искусства. Они мне все очень дороги. Большое спасибо за помощь: Анисимовой Ирине Васильевне; Бобыкиной Ларисе Семёновне и Садыковой Екатерине Анатольевне, без Вас я бы не справился!!!

**Сергей ГНИДЕНКО,
ППО АО «ПНТЗ»**

Определены победители и призеры XIX Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР

21 октября в Каменск-Уральском в спортивном комплексе «Олимп» прошел заключительный IV этап соревнований в зачет XIX Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР 2023 года.

Участников спартакиады приветствовали председатели первичных профсоюзных организаций из Каменска-Уральского и председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков.

Этап состоял из двух видов спорта: настольный теннис и плавание, где участвовали по двое мужчин и по две женщины. В соревнованиях приняли участие около 80 спортсменов с десяти первичных профсоюзных организаций из семи городов Свердловской области.

Команды были разделены на две группы в зависимости от количества членов профсоюза.

Первую группу представляли спортсмены первичных профорганизаций АО «Северский трубный завод» (СТЗ), АО «Уралэлектромедь» (УЭМ), АО «Первоуральский новотрубный завод» (ПНТЗ), АО «Синарский трубный завод» (СинТЗ), ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

Во второй группе - спортсмены первичных профорганизаций: ОАО «ДИНУР», «УАЗ», АО «Среднеуральский медеплавильный завод» (СУМЗ), Богдановичское ОАО «Огнеупоры» и ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» (КУМЗ).

Соревнование по плаванию прошли в два этапа. На первом этапе все участники по группам соревновались в заплыве на 50 м. Вторым этапом была эстафета 4x50, где развернулась настоящая борьба за лидерство.

В первой группе первое место заняла команда АО «СТЗ». С отрывом в секунду на втором месте оказалась команда АО «ПНТЗ». Третье место у спортсменов АО «СинТЗ». Пловцы АО «УЭМ» оказались на четвертом месте. ОАО «ЕВРАЗ НТМК» - пятое.

Во второй группе, показав хороший уровень подготовки и свой профессионализм, победила команда ОАО «ДИНУР». ППО «УАЗ» - на втором месте. Завершила тройку призеров команда АО «СУМЗ». На четвертом месте - Богдановичское ОАО «Огнеупоры», на пятом - ОАО «КУМЗ».

В соревнованиях по настольному теннису все спортсмены играли со всеми по своим группам до трех поражений.

Лидерами в первой группе стали

спортсмены ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК», на втором месте АО «ПНТЗ», АО «УЭМ» - третьи. Четвертыми стали АО «СинТЗ». АО «СТЗ» - пятое.

Во второй группе победителем стала команда теннисистов ППО ОАО «ДИНУР», на втором месте - ОАО «КУМЗ», третье место у команды АО «СУМЗ», четвертое место у теннисистов Богдановичское ОАО «Огнеупоры». Спортсмены ППО «УАЗ» на пятом месте.

Все спортсмены команд победителей и призеров в отдельных видах спорта награждены медалями и подарочными сертификатами.

Свердловская областная организация ГМПР и все участники соревнований, выражают искреннюю благодарность МАУ «Центр развития физической культуры и спорта города Каменска-Уральского», всем сотрудникам,

судьям и тренерам спортивных комплексов, на которых проводились соревнования, за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты. Проведение массовых спортивных мероприятий на таком высоком профессиональном и организационном уровне повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и способствует улучшению здоровья трудящихся.

XIX Спартакиада Свердловской областной организации ГМПР 2023 года прошла по 9 видам спорта. В ней приняли участие около 500 спортсменов - это 10 команд, 8 из которых выступили во всех девяти видах программы соревнований.

В общем зачете по первой группе победу одержала команда ППО АО «Си-

нарский трубный завод», с небольшим отрывом на втором месте команда АО «Северский трубный завод», на третьем месте АО «Первоуральский новотрубный завод».

По второй группе первыми стали спортсмены ППО «УАЗ». С одинаковым количеством победных очков вышли в лидеры команды ОАО «ДИНУР» и АО «Среднеуральский медеплавильный завод». При равном количестве очков согласно положению, победу одерживает команда имеющая большее количество первых мест. В связи с этим второе место присуждается команде ОАО «ДИНУР». На третьем месте команда АО «Среднеуральский медеплавильный завод».

Поздравляем призеров и победителей и желаем дальнейших спортивных успехов!

