

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

# Авангард



№ 1 (62)

27 июня 2023 года

12+

На фото:  
Александра МОЛОЧНИКОВА,  
студентка Уральского  
государственного колледжа  
им. И.И. Ползунова

Свердловской  
областной  
организации  
ГМПР - 105 лет



Вместе

МЫ!



**Уважаемый Валерий Николаевич!  
Уважаемые коллеги, дорогие ветераны,  
профсоюзные активисты!**

Примите самые искренние поздравления и наилучшие пожелания в связи со 105-летием со дня образования вашей организации! Юбилей - это замечательный повод, чтобы еще раз проанализировать этапы развития организации, вспомнить значимые достижения и яркие победы, определить задачи на перспективу. Вам есть чем гордиться.

Областная организация ГМПР - это надежная защита трудового человека. Это борьба за достойный труд, рабочие места, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии. Каждый из этих вопросов ежедневно решают профсоюзные активисты на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловского региона.

Вы проводите большую и эффективную работу по развитию и укреплению социального партнерства, осуществляете контроль за соблюдением трудового законодательства, занимаетесь охраной труда и здоровья, организацией отдыха работников и членов их семей. Вы уделяете большое внимание физкультурно-спортивной работе, работе с молодежью, сохранению лучших традиций профсоюза, а в условиях специальной военной операции - работе с мобилизованными и членами их семей.

Время, которое мы сейчас переживаем, непростое. Это время новых вызовов и проверок на прочность. Уверен, что тот большой потенциал, которым сегодня обладает Свердловская областная организация ГМПР, станет залогом для выполнения поставленных задач.

Желаю вам не сдавать позиций, чувствовать тенденции времени, развиваться, сохранять стойкость, оптимизм и человеколюбие. Крепкого вам здоровья, стабильности и благополучия, достойной заработной платы и мира!

**Председатель  
Горно-металлургического  
профсоюза России**

**А.А. БЕЗЫМЯННЫХ**

## СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

<b>С 105-ЛЕТИЕМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР!</b>	
Поздравление губернатора Свердловской области Евгения КУЙВАШЕВА .....	стр. 2
Поздравление Валерия КУСКОВА, председателя Свердловской областной организации ГМПР .....	стр. 3
<b>ЭТО НАША ИСТОРИЯ</b>	
ТЕРНИСТЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ .....	стр. 4
105-летию Свердловской областной организации ГМПР посвящается	
<b>ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА</b>	
Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР МОТИВАЦИЯ - ЭТО ВЫБОР. ПУСТЬ ОН БУДЕТ В НАШУ ПОЛЬЗУ .....	стр. 12
<b>СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»</b>	
Владимир РАДАЕВ, председатель первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, депутат Законодательного Собрания Свердловской области: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПОЛНОЕ И НА ВСЕХ УРОВНЯХ .....	стр. 22
УРАЛ-ФРОНТУ! .....	стр. 24
«ИЗ РУК - В РУКИ» .....	стр. 30
Так назвали в Свердловской областной организации ГМПР свою акцию сбора и доставки гуманитарной помощи бойцам в зону специальной военной операции (СВО)	
<b>С КЕМ ПОЙДЕМ ДАЛЬШЕ?</b>	
ПРОФСОЮЗ – ЭТО ТЫ! - .....	стр. 44
убежден Вячеслав ЗАБЛОЦКИЙ, новый председатель первичной профорганизации АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов».	
<b>ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b>	
ЛЕЧЕНИЕ И РЕАБИЛИТАЦИЯ ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ за счет Социального фонда России .....	стр. 47

Губернатор Свердловской области  
Е.В. КУЙВАШЕВ

## Дорогие друзья! Поздравляю вас с 105-летием Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России!



Деятельность профсоюзной организации, объединяющей уральских горняков и металлургов, без преувеличения одна из самых ярких и плодотворных в истории профсоюзного движения нашей страны. Профсоюз надежно отстаивает права и интересы работников предприятий, обогащает практику ценнейшим опытом ведения социального диалога, что позволяет организации эффективно решать поставленные задачи, способствовать развитию региона, укреплению созидательного настроя в обществе.

Высоко ценю вклад профсоюзных активистов всех поколений в повышение престижа рабочих профессий. Благодаря вам металлурги и горняки всегда были и будут в авангарде рабочего класса, а уральский горно-металлургический комплекс и впредь будет ядром экономики региона, гордостью, силой и славой Свердловской области.

Уверен, что профсоюзная организация всегда будет следовать лучшим традициям наставничества, заниматься патриотическим воспитанием молодежи, заботиться о ветеранах, уделять внимание здоровью трудящихся, поддержке семей металлургов и горняков. Рассчитываю на дальнейшее конструктивное сотрудничество в вопросах кадрового обеспечения предприятий и комплексной защиты трудовых прав уральцев.

Желаю профсоюзному активу ярких инициатив, творческого подхода к решению любых задач. Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!



## Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области!

**Члены Горно-металлургического профсоюза России! Дорогие друзья! Искренне поздравляю Вас со знаменательным юбилеем – 105-летием со дня образования Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России!**

Созданный более века назад Уральский областной комитет Всероссийского профессионального союза рабочих-металлистов заложил основы нашего профсоюза. Сто пять лет назад работники были так же уверены, что для создания оптимальных условий для работы и жизни нужно объединяться и защищать свои трудовые права вместе. И вот уже больше века эти традиции успешно продолжает наша многотысячная организация.

В нелёгкие времена преобразований в стране мы сумели не только выстоять, но и вместе со всем российским профсоюзным движением укрепить и завоевать доверие трудящихся. Благодаря лучшим деловым и человеческим качествам многих профсоюзных лидеров, их умению налаживать конструктивный диалог с властью и работодателями, нашу организацию, наши первички обошли острые социально-экономические потрясения. Мы выстояли, мы победили!

И даже на сегодняшнем, сложном для России этапе, в непростой политической и экономической обстановке мы с вами продолжаем идти вперед, продолжаем свое важное и очень нужное дело.

### **Уважаемые коллеги!**

За 105 лет профсоюз накопил немалый опыт работы. Много сделано за эти годы, еще больше предстоит сделать. Наши цели, задачи и действия диктуются интересами работников. И сегодняшний праздник – не повод для отчета о достижениях и успехах, а возможность оглянуться на пройденный путь, отдать дань памяти и уважения тем, кто прошел до нас этой дорогой.

Вы стремитесь создавать атмосферу диалога и взаимопонимания, взаимопомощи и взаимоуважения, способствуете профессиональной самореализации потенциала каждого работника. Все это приводит в конечном результате к увеличению производительности труда, мотивирует каждого члена трудового коллектива. Вы – душа нашего профсоюза, поскольку одарены главным в жизни талантом – человеческого общения. Вы умело и справедливо отстаиваете интересы каждого члена профсоюза – от рядового сотрудника до руководителя. И наши общие успехи вдохновлены вами.

От всей души поздравляю с юбилеем всех членов профсоюза! Низкий поклон ветеранам профсоюзного движения, признательность и благодарность нынешнему активу профсоюза! Желая новых достижений в деле отстаивания экономических интересов членов профсоюза, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!



**Председатель  
Свердловской областной  
организации ГМПР  
В.Н. КУСКОВ**

# ТЕРНИСТЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ

## К 105-летию Свердловской областной организации ГМПР

**«А годы летят, наши годы, как птицы,  
летят, и некогда нам оглянуться назад».**

Так пела и поет сегодня вчерашняя молодежь, а ныне убеленная сединами старая гвардия, за плечами которой нелегкий труд на благо Среднего Урала – опорного края державы. А оглянуться назад порой просто необходимо, чтобы увидеть и оценить результаты своего поистине самоотверженного труда в разные сложные периоды жизни страны, общества. Да и повод для этого весьма весомый и значимый: 105-летний юбилей уральских профсоюзов и Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Точкой отсчета нашей истории стал день 26-го января 1918 года, когда открылся первый учредительный съезд Профсоюза рабочих-металлистов и горнорабочих Урала. Именно эта дата является официальным днем рождения Свердловской областной организации ГМПР. Затем делегаты съезда, объявив перерыв в своей работе, приняли участие в съезде профсоюзов «всех производств Уральской области» (ныне ФПСО), который состоялся в феврале 1918 года. После его завершения они вернулись к обсуждению своих проблем и заседали еще три дня.

Известно, что многие уральские профсоюзы возникли одними из первых в дореволюционной России. Происходило это после царского манифеста от 17 октября 1905 года. Новорожденные организации пытались брать на себя характерные для профсоюзов функции по защите интересов работников, таких, как требование введения 8-часового рабочего дня, повышения зарплаты и обеспечения других льгот и гарантий. Но они долго не просуществовали, поскольку их деятельность была запрещена режимом.

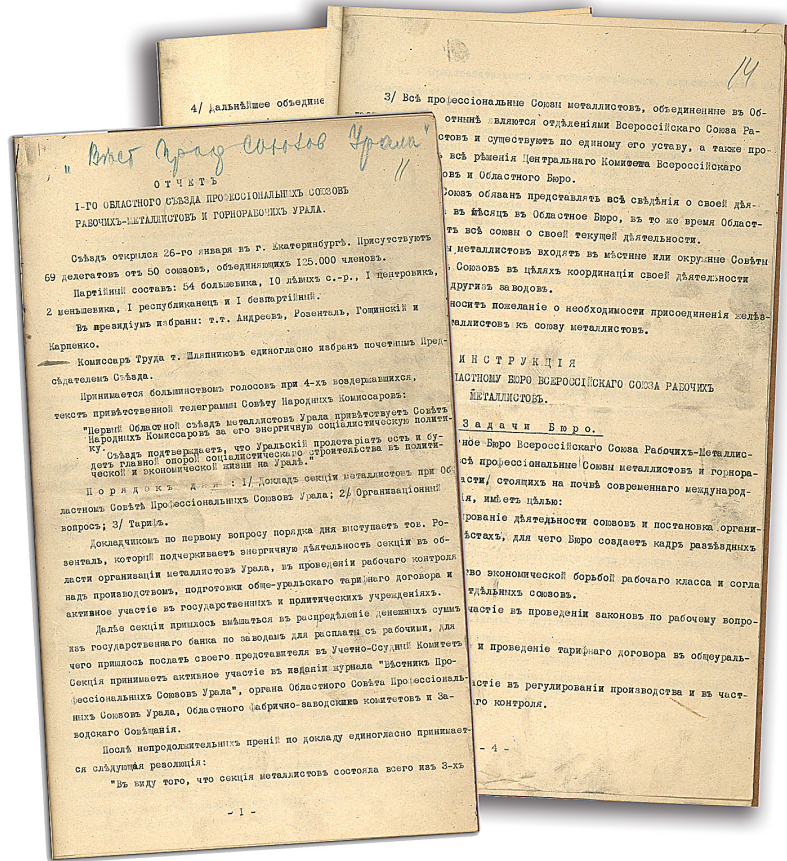
И только 1917-1918 годы считаются временем рождения отраслевых профсоюзов, объединивших уже созданные на предприятиях организации. Так профсоюз-

ные организации национализированных казенных и частных металлургических заводов дали жизнь объединению, которое сегодня именуется как «Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР)».

В то время не было еще нынешних флагманов отечественной индустрии: ни Нижнетагильского металлургического комбината, ни Первоуральского новотрубного завода, ни комбината Уралэлектромедь, ни многих других гигантов черной и цветной металлургии Урала, составляющих се-

годня основу экономики региона и нынешней областной организации профсоюза. Тогда ее стержень составили такие предприятия, как «Красная кровля» (так назывался Верх-Исетский металлургический завод), Надеждинский завод (ныне Надеждинский металлургический завод), Ревдинский завод (сегодня НЛМК-Урал) и десятки других, часть из которых уже закрыта, но многие работают и по сей день.

Профсоюз рабочих-металлистов и горнорабочих Урала по праву носит славу первопроходца, доказав свою





принципиальность и боевитость в деле отстаивания прав и интересов работников. Достаточно сказать, что его члены были участниками первых забастовок в царские времена против произвола приказчиков и их хозяев. Они первыми направили доброволь-

доуправлений нередко пустовали. Профсоюз старался обеспечить хлебом рабочих и семьи ушедших на фронт красногвардейцев, организовывал их быт, помогал во всем.

Благодаря сплоченности и самоотверженному труду коллективов, большинство заво-



**На фото: завод «Красная кровля» (ныне ООО «ВИЗ-Сталь»). 20-е годы XX века**

ные боевые дружины на борьбу с дутовскими и колчаковскими отрядами, провели первые субботники по ликвидации разрухи.

В первые же дни своего существования профсоюзные комитеты на предприятиях потребовали перерасчета зарплаты рабочим и практически повсеместно этого добились. А в итоге профсоюзные лидеры Урала стали инициаторами процесса национализации металлургических предприятий.

В те годы рабочие месяцами не получали заработную плату. Профсоюзные лидеры разработали и организовали институт касс взаимопомощи, в то время как кассы заво-

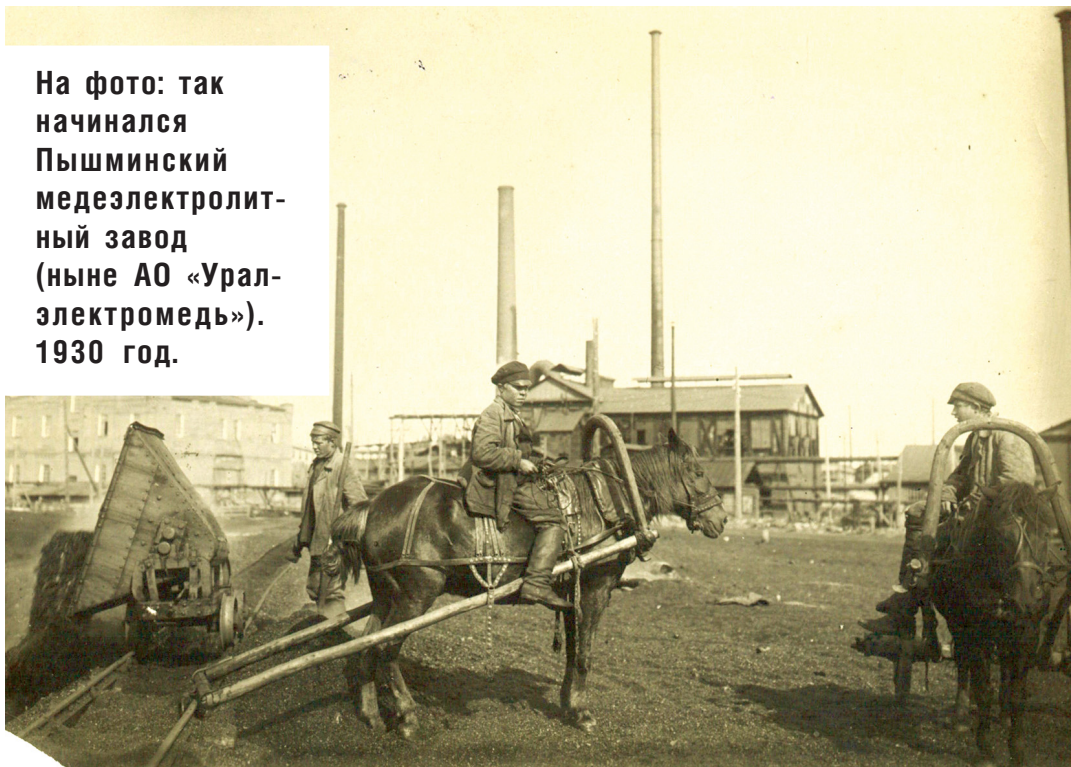
дов пережило это суровое время, и к 20-м годам прошлого столетия металлургия Урала начала оживать и набирать обороты.

С каждым последующим годом увеличивался объем производства, улучшалось экономическое положение предприятий, росла производительность труда. Вместе с совершенствованием основной технологии металлургического и горных производств качественно менялся и кадровый состав, возрастал уровень образования и подготовки рабочих.

30-е годы прошлого века признаны наиболее успешным и прогрессивным периодом



**На фото: так начинался Пышминский медеэлектrolитный завод (ныне АО «Урал-электромедь»). 1930 год.**



для большинства горных и металлургических предприятий области. Эти годы характерны активным участием трудящихся в управлении производством, а также борьбой за создание условий для комфортного труда и отдыха трудящихся и членов их семей. Усилиями коллективов предприятий и профсоюзного актива проводилась коренная реконструкция старых заводов и строительство новых.

Именно в 30-е годы XX века были построены все флагманы уральской металлургии: Нижнетагильский меткомбинат, Синарский и Первоуральский трубные, Уральский алюминиевый и Пышминский медеэлектrolитный заводы и другие. Дальнейшее развитие получили горнорудные предприятия.

Перестройка промышленности области осуществлялась при непосредственном участии профсоюза горняков и металлургов. Родилось и социальное партнерство, есте-

ственно, с учетом реалий тех лет. Но именно тогда была введена практика заключения коллективных договоров между администрацией и профсоюзными органами.

Много делал профсоюз для развития трудовой активности рабочих, непосредственными организаторами выступали завкомы профессиональных союзов, важную роль играли производственные совещания.

Особое внимание уделялось распределению жилья, улучшению быта и отдыха населения, расширению культпросветработы, ликвидации неграмотности, подготовке индустриальных кадров.

Профсоюз - во главе новаторского, а затем и стахановского движения. Тогда профсоюзам были полностью переданы функции по социальному страхованию и охране труда. В 1937 году профсоюз горняков и металлургов уже управляет целой сетью санитарно-профилактических учреждений.



На фото: так начинался Ново-Тагильский завод (ныне АО «ЕВРАЗ НТМК»). Внизу - первостроители. 30-е годы XX века

Однако этот взлет профсоюза, как и многие другие добрые начинания того времени, остановила Великая Отечественная война.

Профессиональные союзы СССР вместе со всем народом встали на защиту Родины, еще сильнее сплотили 25-миллионную армию своих членов.

Вся деятельность областной организации профсоюза горняков и металлургов в годы войны была подчинена одному лозунгу: «Все для фронта, все для победы!». Профсоюзы принимали самое активное и непосредственное участие в превращении страны в единый военный лагерь, в перестройке всех





На фото: эвакуация заводов на Урал. 1941 год

отраслей народного хозяйства, возглавили трудовой героизм трудящихся, решали социальные проблемы, что, в конечном счете, способствовало повышению квалификации и профессионализма рабочих, служащих, производственно-технического уровня всех работающих. В 1941-1945 гг. профсоюзы перестроили работу, подчинив ее главной задаче - созидательному и ратному труду в тылу.

Например, именно на ВИЗе в начале Великой Отечественной войны родились фронтовые бригады, а позднее – первые народные дружины по охране общественного порядка.

Профсоюзные организации и их руководящие органы в 1941-1945 гг. занимались переподготовкой рабочих кадров. Большая часть квалифицированных рабочих была призвана в армию и на флот или же добровольно уходила на фронт. Их заменили жены, старики и дети. Фабзавкомы и местные профсоюзные организации в центре и на

местах в годы войны развернули сеть курсов, наставничество. Именно с помощью профсоюза рабочая молодежь устраивалась в школы рабочей молодежи (ШРМ). Государство и его помощники - профсоюзы готовили кадры не только для насущных потребностей военного времени, но и для будущей работы, связанной с восстановлением народного хозяйства, развитием научно-технического прогресса.

Профсоюзные организации в своей социальной деятельности выступали и как коллективные организаторы в деле обеспечения населения информацией о положении на фронтах и тылу, поддерживали все передовое и рациональное. Профсоюзы проводили слеты передовиков производства и сельского хозяйства, организовывали выдачу дополнительных пайков, выделяли путевки нуждающимся в дома отдыха, пионерские лагеря и детские дома.

Большое внимание уделялось работе с такими категориями граждан страны, как ин-

валиды войны и труда, нетрудоспособные слои рабочих и служащих, семьи фронтовиков и военнослужащих; дети, оставшиеся без родителей, беспризорные и безнадзорные.

Задачи, стоящие перед профсоюзами, требовали особого внимания, терпения, уважительного отношения к людям ратного и гражданского труда.

После Победы были послевоенное восстановление народного хозяйства, лозунг «Догнать и перегнать», прорыв в космос, гордые 60-70-е...

О работе областной организации профсоюза горняков и металлургов в каждое из десятилетий можно написать целые книги или научные труды. Разное время – разные задачи. Разную роль выполняли профсоюзы, но всегда были в авангарде, умели сплотить коллективы.

Кадровые профсоюзные работники, нынешние ветераны труда с ностальгией вспоминают ушедшие годы настоящей работы и настоящей заботы о людях труда и их семьях. Добрым словом вспоминают они прежних лидеров профсоюза, порядочных и заботливых, для которых внимание к человеку труда не было пустым звуком.

На смену «застою» пришла перестройка, сулившая народу ускорение экономического развития и повышение уровня и качества жизни. Вместо этого разразился экономический и политический кризис с обвальным падением объемов производства, ростом цен, массовым сокращением рабочих мест и приватизацией предприятий. Нормой жизни стали забастовки и митинги.

Профсоюзы пытались направить беспорядочные выступления в единое русло протестного движения и при этом найти свое место в новых условиях. Принятый новой властью Трудовой кодекс резко сократил возможности профсоюзов в вопросах отстаивания прав работников.

Не сразу и не вдруг, но профсоюзные лидеры нашли способ стабилизации ситуации путем создания системы социального партнерства, адаптированной к современности. Благодаря трехсторонним соглашениям

между властью, профсоюзом и работодателями удалось найти решения многих серьезных вопросов по сохранению социальной стабильности, поставив во главу угла интересы работников, членов их семей и ветеранов.

Жизнь показала, что на большинстве предприятий ГМК региона во главе профсоюзных комитетов стояли умные, инициативные и принципиальные руководители, болеющие за успех, благодаря чему там сохранился работоспособный костяк коллектива, решавший сложные задачи развития, несмотря на экономические и финансовые трудности.

**Сегодня Свердловская областная организация ГМПР - это более 100 тысяч человек – работающих, ветеранов, учащихся. Она объединяет 52 первичные профсоюзные организации и по праву считается одной из самых крупных и сильных во всем Горно-металлургическом профсоюзе России.**

Хочется сказать несколько слов о ветеранах ГМПР - неработающих пенсионерах, состоящих на учете в ветеранских организациях предприятий. Недооценить вклад этой части общества в достижения и успехи горно-металлургической отрасли за прошедшие годы невозможно. Именно на долю этих людей выпала участь в разные периоды жизни страны жертвовать собой, вставая на защиту Отечества в годы Великой Отечественной войны, занимаясь восстановлением народного хозяйства в послевоенный период, преодолевая тяжелые экономические последствия развала СССР и экономики России.

Особой благодарности заслуживают бывшие профсоюзные лидеры, от профгрупп до областных выборных органов, взявших на



себя ответственность за выполнение сложнейших задач, стоявших перед обществом во все времена прошедшего столетия: в деле организации и подъема промышленности, в воспитании подрастающего поколения, в вопросах охраны труда, отстаивании прав и интересов трудящихся и многом другом. Благодаря их усилиям профсоюз всегда пользовался доверием и уважением трудящихся. Не случайно большая часть наших ветеранов после выхода на пенсию поддерживает связи с родными предприятиями и их первичками, оставаясь в рядах ГМПР.

Вся их жизнь - подтверждение того, что славный сто пятилетний путь, которым прошел наш профсоюз за свою историю, можно назвать тернистым, трудным. Это не исключает его величия. Их деятельность - убедительные штрихи к собирательному портрету нашего профсоюза. Эти люди подкупают своей надежностью, ответственностью, убежденностью, преданностью, а вместе с тем отзывчивостью и добротой. Нам не нужно стесняться своей истории, что-то подправлять в ней, ведь в основе ее – факты. Жизненный путь наших ветеранов не может быть не интересен, их опытом просто нельзя пренебречь.

Яркой иллюстрацией к картине бурных событий новейшей нашей истории следует отнести эпизоды из практики нынешнего председателя областной организации профсоюза Валерия Кускова. Это человек конкретного дела, умеющий управлять ситуацией, последовательный в поступках и решениях, не побоявшийся, например, выйти в одиночку в толпу разъяренных бастующих



горняков, подталкиваемых к бунту "желтым профсоюзом" в памятном 2008 году на СУБ-Ре. Тогда пришлось орать, убеждать, перекрикивая неуправляемую толпу. И в горячке событий он не думал о собственной безопасности, а решал проблему. Он не теряет при самых острых обстоятельствах. Такие люди нужны профсоюзу, от них зависит наше «завтра».

Сегодня проблемы в обществе иные: экономические кризисы, один за другим, пандемия, СВО... Однако и сейчас Свердловская областная организация ГМПР в гуще событий.

Впереди празднование юбилея нашей областной организации. Пожелаем же трудящимся отрасли и всем членам профсоюза достойно встретить памятную дату, подтвердить славу лучшей организации Горно – металлургического профсоюза России. Пусть передовому отряду горняков и металлургов Среднего Урала сопутствует удача во всех делах на благо трудового народа!



**Валерий КУСКОВ,**  
председатель Свердловской  
областной организации ГМПР

# МОТИВАЦИЯ – ЭТО ВЫБОР, ПУСТЬ ОН БУДЕТ В НАШУ ПОЛЬЗУ

19 апреля 2023 года в Екатеринбурге состоялось пленарное заседание Свердловской областной организации ГМПР. Ключевым вопросом повестки дня стало обсуждение выполнения Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы» по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР. О задачах, стоящих перед областной организацией, мы говорим с Валерием КУСКОВЫМ, ее председателем.





**- Валерий Николаевич, почему мы постоянно возвращаемся к теме мотивации профчленства?**

- Потому что в ней сущность профсоюза. Он может быть только полноводной рекой, нельзя допустить, чтобы она со временем обмелела.

По большому счету все наши обсуждения основаны на вполне обоснованных опасениях в связи с тенденцией на снижение профсоюзного членства. Соглашусь, что это общая проблема современных профсоюзов, однако это не означает, что мы должны плыть по течению и не принимать меры по исправлению ситуации. Давайте акцент сегодняшней нашей беседы сделаем на стоящих перед нами проблемах и задачах, возможных способах их решения.

Для понимания ситуации назову несколько цифр. По состоянию на 1 января 2023

года общая численность областной организации составила 110305 членов профсоюза, из них работающих – 73270 человек, студентов – 3711, неработающих членов профсоюза – 33324. Количество работающих, не состоящих в профсоюзе, – 38217 человек, что составляет 34,9% от общего числа работающих в отрасли. Это тот самый неохваченный резерв нашей областной организации. Анализ, к сожалению, подтверждает общие тенденции в профсоюзном движении – динамику ежегодного снижения численности членов профсоюза.

Есть и позитивная тенденция – это замедление темпов снижения числа членов профсоюза по сравнению с уменьшением персонала предприятий и студентов колледжей.

Обратите внимание, среднеобластной уровень профчленства нашей областной организации среди работающих составляет 65,1%, что выше на 9% среднего уровня



профчленства ФПСО и на 2,3 % выше среднеотраслевого уровня по ГМПР. Есть позитив по профчленству ППО: растет число первичных организаций с уровнем 100% профчленства, теперь у нас их три, преодолели 50-ти процентный уровень четыре организации.

Хочу отметить позитивную статистику по категориям: «исключенные из профсоюза» отсутствуют, «впервые приняты в члены ГМПР» - 8 803 человек, (увеличение на 73,7%), также наблюдается снижение показателя в категории «выбывшие из профсоюза по собственному желанию», наблюдается рост в категории «члены профсоюза – молодёжь до 35 лет».

Объявленный ЦС ГМПР 2023 год Годом повышения профсоюзного членства подразумевает особое внимание к вопросам укрепления. И поэтому главные усилия необходимо приложить к организациям с низким уровнем профчленства (ниже 50%) – а их у

нас больше всего. Требуют внимания и ППО, где численность работающих членов профсоюза снизилась и уровень профчленства составляет пограничный показатель – то есть половину от общего количества первичных профорганизаций, их число также недопустимо велико.

Тревожит сокращение структурных подразделений ППО и профгрупп в частности, а также количества первичных профорганизаций в целом.

**- Эту статистику надо воспринимать как саму по себе, или она подсказывает куда двигаться дальше?**

- Что побуждает работников оставаться или становиться членами профсоюза? Давайте зададим себе этот вопрос. Ответ на него и будет означать, что надо делать, чтобы имидж профсоюза стал для них привлекательнее. Думаю, не ошибусь, если скажу, что надо активнее трудиться всем на-



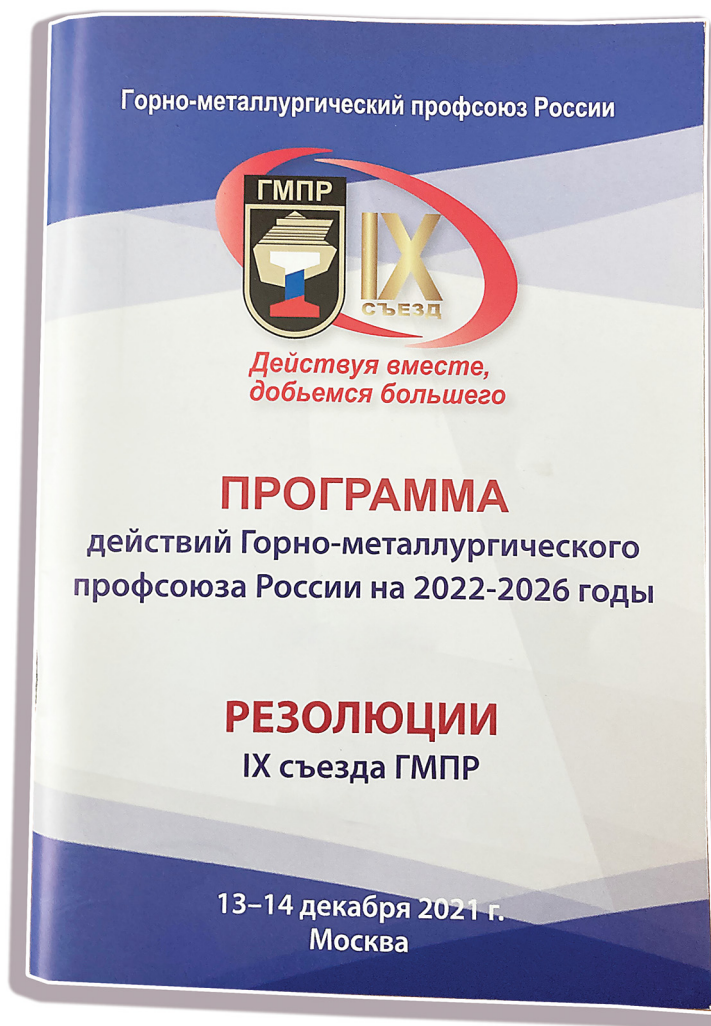
**На фото:** работает IV пленум областной организации профсоюза. Апрель 2023 года.

шим блокам, состоящим из приоритетных направлений профсоюзной деятельности. Учесть причины негативных тенденций, определить курс на выполнение основных наших задач: повышение эффективности деятельности профорганов всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2021-2026 годы», Комплексной программой Свердловского областного комитета ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2022-2026 годы, Планом практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы». Как говорится, здесь уже все необходимое прописано, нужно только выполнять решения. А это уже вопрос к исполнительной дисциплине.

При проведении мероприятий, направленных на организационное укрепление областной организации, необходимо, чтобы они соответствовали профсоюзным тематикам 2023 года: ФНПР - Года укрепления и развития социального партнерства, ЦС ГМПР - Года повышения профсоюзного членства, Свердловской областной организации ГМПР – Года охраны труда согласно решениям XXII областной отчетно-выборной конференции и IX съезда ГМПР.

Следует также использовать мероприятия, посвященные 105-летию областной организации в качестве положительного информационного повода для повышения имиджа Горно-металлургического профсоюза России и роста профсоюзных рядов областной организации.



Предлагаю руководствоваться в этой работе программными документами областной организации и вышестоящих органов профсоюза: «Основными направлениями

**- Мотивация, как говорят ученые, это выбор, сумма мотивов, которыми мы руководствуемся, отдавая чему-то свое**

**предпочтение. Это надо учитывать в профсоюзной работе...**

- Профсоюз дает массу возможностей человеку, конечно, на его выбор. Кто-то видит в профсоюзе преимущества солидарности, кто-то - страховку на тяжелый случай, кто-то – путь к самореализации. Кстати, потребительскому подходу исследователи, опираясь на мнения работников, отводят только пятое место в этом списке мотивов, в то время как профсоюзный актив считает его самой важной причиной профсоюзного членства... Это так, некоторое отступление от темы. Хотя как смотреть – наша работа ценится за индивидуальный подход к человеку.

**- Так что же предложил на этот раз пленум?**

- Повторюсь, исходя из сложившейся ситуации, совершенствовать работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.

В частности, в области социально-экономической политики необходимо инициировать внесение изменений и дополнений в действующее региональное отраслевое Соглашение, повышающие качество жизни Человека труда. Следует оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям при проведении колдоговорной кампании, проводить обучение профактива по социально - экономическим вопросам.

Первичным профорганизациям нужно заключать коллективные договоры исключительно на конференциях, что значительно повысит позитивный имидж и значимость профлидеров в формате социального партнерства.

Особо стоит отметить необходимость

заключения с работодателями дополнительных соглашений или внесения в коллективные договоры предприятий (организаций) положений, гарантирующих защиту интересов членов профсоюза, используя опыт работы ППО. То есть добиваться преференций для членов профсоюза.

Охрана труда и здоровья работников –

единственное наше направление деятельности, по которому российское трудовое законодательство дает профсоюзу много прав и полномочий. И мы должны использовать это по макси-

**Валерий КУСКОВ:  
- Исходя из сложившейся ситуации, необходимо совершенствовать работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.**

муму. Необходимо расширить практику защитных мер для членов профсоюза в вопросах травматизма. При этом следует всегда проявлять принципиальность, добиваясь исключения необоснованного обвинения за нарушения требований охраны труда пострадавших на производстве.

Также нельзя забывать, что в связи с заявленными руководством страны ограничениями проверок органами госнадзора, общественный контроль за состоянием охраны труда и профзаболеваемости приобретает особый вес. Используя эту ситуацию, мы в состоянии значительно поднять роль профсоюза в деле охраны труда и здоровья работников, а это безусловно является сильным мотивирующим фактором на вступление в профсоюз. Это и стало поводом объявления нашим пленумом 2023 года Годом охраны труда, в рамках которого предлагаю в целях повышения статуса уполномоченного по охране труда инициировать проведение «живого» смотра-конкурса обкома профсоюза «Лучший уполномоченный по охране труда областной организации ГМПР», то есть с непосредственным учас-

тием уполномоченных, с теоретической и практической частью.

Важно также использовать наши наработки в области организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза, летнего отдыха и оздоровления детей членов профсоюза. И обкому профсоюза, и первичным организациям стоит содействовать поддержке, развитию и использованию имеющейся базы санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, объектов физкультуры и спорта.

А для усиления пропаганды профдвижения необходимо активизировать работу к проведению профсоюзных смен и акций в подведомственных лагерях, в том числе с применением материального и морального стимулирования, распространения среди организаторов методических материалов и лучших практик.

Первичным профорганизациям предлагаю провести смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ППО», посвященный Году охраны труда, который станет первым этапом одноименного областного конкурса, о котором я уже упоминал.

Необходимо также развивать систему малозатратных форм страхования членов профсоюза, в т.ч. страхования от травмирования на производстве и в быту от укусов клеща и т.д., участвовать в решении вопросов социального и пенсионного страхования членов профсоюза, оказывать помощь

членам профсоюза в получении путевок на санаторно-курортное лечение.

В области правовой защиты нужно также максимально использовать момент приостановки проведения государственными надзорными органами плановых проверок, это самое время, чтобы чаще проводить свои проверки трудового законодательства на предприятиях ГМК Свердловской области.

ППО следует рассмотреть возможность приема юрисконсульта в ППО или заключения

отдельного договора со специалистом для оказания юридической помощи членам профсоюза по правовым вопросам.

Большее всего нам предстоит напрячься в области организационной работы.

Для укрепления единства профсоюзной структуры областной органи-

зации необходимо самым серьезным образом обратить внимание на вопросы повышения исполнительской дисциплины и личной ответственности профсоюзных кадров и актива за выполнение решений вышестоящих профорганов. Я уже вскользь об этом говорил. Считаю необходимым повторить – ни одно самое умное и проработанное решение профсоюзных органов не даст результатов, если его не будут выполнять на местах.

На мой взгляд, при отстаивании профсоюзной позиции необходимо активнее использовать солидарные действия, привле-

### **Валерий КУСКОВ:**

**- Для укрепления единства профсоюзной структуры областной организации необходимо самым серьезным образом обратить внимание на вопросы повышения исполнительской дисциплины и личной ответственности профсоюзных кадров и актива за выполнение решений вышестоящих профорганов.**



как к этому вышестоящие профорганы, депутатов от профсоюза, честно сказать - этим действенным оружием профсоюзов мы пользуемся недостаточно активно. А успешные солидарные действия несут колоссальный мотивирующий эффект.

Предстоит также реализовать комплекс мер по формированию рациональной профсоюзной структуры областной организации, провести ее анализ и выработать рекомендации по совершенствованию, это же касается и каждой первичной профорганизации.

В области практической деятельности по организационному укреплению считаю необходимым подготовить программу конкретных мер по укреплению ППО с уровнем профчленства ниже 50%, а также возобновить работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях, где нет структур ГМПР.

Первичным профорганизациям рекомендую на заседаниях профкомов рассмотреть вопросы по укреплению членской базы ППО, разработать практические меры по увеличению численности членов профсоюза и направить информацию о проведенной работе в орготдел областной организации профсоюза. Срок – текущий квартал.

Первичкам, имеющим проблемы с членством, также следует улучшить работу по организационному укреплению ППО, используя положительный опыт в этом направлении.

Большое значение имеет и кадровая работа. Для повышения ее эффективности предлагаю утвердить «Программу подготовки кадрового резерва на должность председателя и заместителя председателя ППО».

Говоря о кадрах, мы не можем забыть и о профсоюзном обучении.

Большой положительный опыт имеем в организации школ профсоюзного актива, необходимо внедрять этот опыт в максимальное число первичных профорганизаций. Аналогичную работу необходимо провести и внутри ППО.

Следует также обратить серьезное внимание на квалификацию профсоюзных преподавателей на уровне областной организации и, как минимум, один раз в два года проводить курсы ее повышения.

Предлагаю также создать Школу резерва кадров областной организации, при этом развивать и шире использовать инновационные подходы в обучении, современные образовательные информационные технологии и программы

Важным является и создание базы данных методических материалов и программ для обмена опытом между профсоюзными преподавателями.

Много нового предстоит привнести и в нашу информационную работу.

Я особо настоял о внесении в постановление пленума пункта о необходимости в целях повышения имиджа областной организации проводить информационную работу, применяя максимальную открытость в

### **Валерий КУСКОВ:**

**- Предстоит также реализовать комплекс мер по формированию рациональной профсоюзной структуры областной организации, провести ее анализ и выработать рекомендации по совершенствованию, это же касается и каждой первичной профорганизации.**

распространении информации и убедительность освещения позиции профсоюза по ключевым социально-политическим аспектам жизни общества, современной мотивации профсоюзного членства.

Для этого нужно максимально полно использовать собственные информационные ресурсы, сотрудничество с редакциями «ГМПР-ИНФО», «Вестник профсоюзов» ФПСО, «Солидарность» ФНПР; активнее развивать сотрудничество с внешними СМИ - ГТРК, областными, городскими и корпоративными печатными изданиями, федеральными и местными Интернет-ресурсами, эффективно пользоваться собственными информационными ресурсами, как традиционными, так и новейшими.

Постановление пленума обкому предлагает систематизировать создание актуальных видеороликов (видеороликов) в качестве агитационного материала по мотивации профчленства. Чем мы обязательно займёмся.

В этой сфере ППО необходимо улучшить работу информационной комиссии профкома, привлекая молодых профактивистов, владеющих современными интернет-технологиями, шире использовать современные информационные ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, в том числе социальные сети и мессенджеры.

Для оперативного распространения целевой информации крайне важно организо-

вать в ППО подписные кампании на страницы в ВКонтакте Центрального Совета ГМПР и Свердловской областной организации ГМПР, а также на телеграм-канал «Уральский металлург», что не исключает возможности каждой первичной профорганизации не только иметь свои страницы в социальных сетях, но и регулярно обновлять их содержание. То же самое и с телеграм-каналами.

Предстоит усилить работу с молодыми работниками наших предприятий. Следует настаивать на включении в коллективные договоры предприятий раздела «Работа с молодежью», для увеличения социальных гарантий для работающей молодежи, а также разрабатывать но-

вые формы мероприятий для молодых членов профсоюза.

В мотивационных целях также необходимо использовать работу среди женщин, ветеранов, спорт, культурно-массовые мероприятия. В каждом из этих направлений деятельности заложен определенный мотивационный потенциал, который мы постарались раскрыть в нашем постановлении.

Нельзя забывать и об участии в общественно-политической жизни. Следует активнее выдвигать представителей областной организации в целом и ППО в частно-

### **Валерий КУСКОВ:**

**- Нельзя забывать и об участии в общественно-политической жизни. Следует активнее выдвигать представителей областной организации в целом и ППО в частности в составы органов власти всех уровней и органов самоуправления, чаще использовать уже имеющиеся контакты с представителями власти.**

сти в составы органов власти всех уровней и органов самоуправления, чаще использовать уже имеющиеся контакты с представителями власти. А также укреплять взаимодействие с общественными организациями по решению социально-экономических задач работников ГМК области, членов ГМПР.

Отдельно хочу сказать о деятельности кураторов ППО из состава аппарата областной организации профсоюза. Предлагаю им обратить внимание на необходимость проведения системной работы по оказанию методической и практической помощи профсоюзным комитетам и возобновления практики встреч с профактивом в первичных профорганизациях.

В заключение не могу не сказать об очень важном деле, которым занимаются сегодня и обком профсоюза, и каждая первичная профорганизация. Я имею в виду поддержку членов ГМПР, защищающих Родину в зоне специальной военной операции, и членов

их семей. Безусловно, делаем это мы скорее по велению сердца, но мы также должны понимать - работники это ценят и приветствуют. Предлагаю не снижать набранный темп в этой работе.

**- Валерий Николаевич, видно, что Свердловский обком ГМПР провел большую аналитическую работу, чтобы определить так называемые тонкие места и причины возникновения мотивационных проблем, а также резервы наших с вами возможностей.**

- Как нам удастся это использовать – покажет время. Однако я убежден, что все намеченные цели и задачи Свердловской областной организацией ГМПР и входящих в ее структуру первичных организаций будут выполнены, и нам удастся окончательно переломить тенденцию на снижение профсоюзного членства. Успехов всем нам в этом нелегком деле!

**Беседовал Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**



### **Валерий КУСКОВ:**

**- Не могу не сказать об очень важном деле, которым занимаются сегодня и обком профсоюза, и каждая первичная профорганизация. Я имею в виду поддержку членов ГМПР, защищающих Родину в зоне специальной военной операции, и членов их семей. Безусловно, делаем это мы скорее по велению сердца, но мы также должны понимать - работники это ценят и приветствуют. Предлагаю не снижать набранный темп в этой работе.**



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО АО «ЕВРАЗ НТМК»







Екатеринбург

**Владимир РАДАЕВ,**

председатель первичной профорганизации  
ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, депутат  
Законодательного Собрания Свердловской  
области

**ОТКРЫТЫЙ, КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ:**

# **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПОЛНОЕ И НА ВСЕХ УРОВНЯХ**

- Владимир Григорьевич, какова на сегодня ситуация в ОАО "ЕВРАЗ НТМК" в плане развития социального партнерства между первичной профорганизацией и администрацией комбината?

- Отношения рабочие, партнерские. С вице-президентом ЕВРАЗ-Холдинга Денисом Анатольевичем Новоженовым для обсуждения текущих вопросов мы встречаемся регулярно один или два раза в месяц, по графику. Если же возникают срочные проблемы – мы постоянно на удаленной связи: созваниваемся, переписываемся. С операционным директором комбината Павлом Анатольевичем





Зажигаевым и со всеми директорами по направлениям контакт практически ежедневный, приходится решать в оперативном порядке множество вопросов, в основном связанных с работой комбината и проблемами рабочего человека. Как пример, прямо сегодня у нас проходит совещание по охране труда - руководство комбината, включая операционного директора, руководителей по направлениям, служб снабжения, обсуждает со старшими уполномоченными по охране труда ППО ситуацию с производственным травматизмом, условия труда и быта работников, обеспеченность СИЗами рабочих, их качество. И многое, многое другое. Естественно, без выстроенной системы социального партнерства на комбинате такой открытый диалог был бы невозможен.

На комбинате не проходит ни одного увольнения работника по любой причине без обсуждения кандидатур с представителем профкома.

И конечно, взаимодействие первичной профорганизации и администрации в разы возрастает в момент подготовки нового коллективного договора или внесения изменений в действующий.

**- Насколько трудными бывают переговоры между представителями ППО и администрации по заключению коллективного договора?**

- Они всегда трудные, идет серьезный разговор, обоснование – обсуждение, аргументы – контраргументы, особенно если он касается денежной составляющей.

Недавно нам удалось договориться с руководством об очередной выплате в мае каждому работавшему без нарушений 7,5 тысяч рублей. Это дополнительная премия. Тем, у кого есть нарушения,

замечания, выплата будет уменьшена. Это сверх того, что было положено по текущему колдоговору.

Еще пример. В прошлом году согласовать и подписать программу по оздоровлению впервые за многие годы нам удалось только в конце ноября. Шел спор: администрация настаивала на уменьшении затрат на эту статью расходов, поскольку в 2020-2021 годах, а мы помним, что это было ковидное время, произошел провал в реализации путевок. Нам – профсоюзной стороне, удалось доказать, что это был форс-мажор. В итоге мы договорились, и ни одной путевки не убавили.

Другой пример: администрация предлагала в случае, если ребенок по приобретенной путевке не заезжал в оздоровительный детский лагерь «Баранчинские огоньки», взыскивать с родителей полную ее стоимость. А это примерно 24 тысячи рублей. Если учесть, что для работников комбината с учетом компенсаций и дотаций вся путевка стоит тысячу с небольшим, то можно представить, какой это был бы удар по кошельку наших тружеников. Нам удалось доказать, что все эти редкие случаи, когда ребенка забирают из лагеря или совсем пропускают заезд, происходят по весомой причине, и мерить всех под одну гребенку нельзя, а необходимо разбираться с каждым случаем индивидуально.

В качестве иллюстрации хочу добавить – чтобы ребенок приезжал именно активно отдыхать, мы в «Баранчинских огоньках» создали пространство, свободное от Интернета. Приезжая к нам, дети обязательно сдают свои телефоны.

**- Как вы взаимодействуете по такому важному вопросу, как охрана труда?**



**На фото: встреча руководства АО «ЕВРАЗ НТМК» со старшими уполномоченными по охране труда профкома**

- Охрана труда для нас - одно из приоритетных направлений деятельности. Несмотря на сложную экономическую и финансовую обстановку в конце 2022 года, наш профком подписал с администрацией комбината Соглашение, наполнение которого составляет около 300 млн. рублей, заложенных именно на мероприятия по охране труда, в большинстве своем предназначенные для улучшения условий труда работников комбината.

У нас отлично работает институт профсоюзных уполномоченных по охране труда. Раз в месяц проходят совместные семинары-совещания уполномоченных и руководства комбината, которые ведет мой заместитель Проскур-

нин Тимофей Александрович. Все высказанные замечания и просьбы уполномоченных обязательно вносятся в протокол, все они берутся в работу и решаются.

Постоянно проходят совместные мероприятия с профильной службой комбината, регулярно проверяем выполнение Соглашения по охране труда, о котором я говорил выше. Также со службой охраны труда комбината постоянно идут совместные проверки, и не только по графику, но и по инициативе уполномоченного, который в процессе своей работы заметил какие-то нарушения, беспорядок на вверенном ему участке, либо по жалобе любого члена профсоюза. В проверке обязательно участвует

комиссия по охране труда профкома и специалисты службы охраны труда комбината. Взаимодействие социальных партнеров по этому вопросу полное и на всех уровнях.

**- Нижнетагильский металлургический комбинат славится разнообразием и большим числом социальных программ, что бы вы отметили из того, что удалось продвинуть по инициативе профсоюза?**

- Да, у нас действует множество различных социальных программ, инициаторами которых в свое время выступил профсоюз. Но особое внимание мы уделяем оздоровлению детей и работников комбината. Недавно запустили новый проект «Управляем здоровьем трудящихся». В нем участвует страховая компания, организована новая отдельная линия здорового питания, то есть любой работник, вместо исполь-

зования основного меню блюд, может выбрать для себя так называемый «щадящий» рацион питания. Несколько цехов комбината уже в этом проекте участвуют. Как правило, новой линией питания пользуются работники, прошедшие осмотр узких специалистов, который, хотя и не выявил у них приобретенных заболеваний, но определил ту или иную предрасположенность или даже подозрение на возможное развитие того или иного заболевания. Если нужно профилактическое лечение – отправляем в санаторий. Здоровье работников считаю одним из приоритетов в социальном партнерстве, как и культурные мероприятия.

**- У вас традиционно проходят широкие прямые встречи с профактивом, насколько администрация относится к этому лояльно?**

- Уже многие годы, за исключением



На фото: встреча руководства ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР с профгруппами



пандемийного времени, мы дважды в год проводим личные встречи с профактивистами, на них в живом диалоге обсуждаем накопившиеся проблемы, а затем решаем их. И это не только касается жизни комбината. Я являюсь также депутатом Законодательного Собрания Свердловской области, на встречах с профактивистами возникают вопросы и областного масштаба, и городского... Мы записываем их и запускаем в работу на необходимом уровне взаимодействия. Вопросы, касающиеся комбината, направляются соответствующему руководителю по нужному направлению здесь, на ЕВРАЗ НТМК. То, что касается благоустройства города – решаем с городскими властями, а если вопрос более глобален – выношу его на областной уровень. Я ни разу не видел ни одной отписки от руководителя или чиновника, которым мы направляли запрос по предложению профактивистов, что, мол, это не нужно, что это неправда... Аппарат профкома проверяет каждое обращение, и еще ни разу не было, чтобы нас ввели в заблуждение. От каждого ответственного лица требуем конкретного ответа и действий. На днях, например, я расписался в получении трех ответов от главы города по вопросам благоустройства города, движения транспорта и ремонта плотины.

Как показала практика, прямое общение с профгруппоргами – очень действенный инструмент и в плане защиты человека труда, и вообще для эффективной работы комбината. В то же время решение насущных вопросов, поднятых профгруппоргами, позитивно действует на их имидж в коллективах, где они трудятся, соответственно растет и имидж всего профсоюза. Активисты это понимают, что подтверждает высочай-

шая явка на эти встречи. Из примерно пятисот профгруппоргов встречи посещают 420-430 профгруппоргов. Это, если учесть отпускников, тех, кто находится на больничном или отсутствует по другим уважительным причинам, – очень хороший показатель. Руководство комбината относится к этой профсоюзной инициативе с пониманием. Даже если где-то освобождение от работы на время встреч приносит временные неудобства, в итоге все понимают и признают, что встречи приносят несомненную пользу и производству, и людям.

Взять, к примеру, обращение профгруппорга по организации туалета на одном отдаленном малочисленном участке, где работает всего пять-шесть работников, но все они – женщины. Многие не верили, что мы справимся с этим вопросом. Но был разработан проект, протянуты необходимые водопроводные и канализационные сети (а это, на минуточку, два километра). Провозились мы с этим полтора года, но в итоге решили. И таких вопросов масса. Сегодня мы занимаемся обустройством душевых на береговых насосных станциях, там тоже работают по два-три человека, но они имеют право на достойные условия труда. И ни один из начальников с нами не спорит. Вот это и называется настоящим социальным партнерством.

**- Каковы ваши планы на ближайшее будущее?**

- Планы сегодня такие: провести смену «Профсоюз» в «Баранчинских огоньках», достойно отметить День металлурга. И, конечно, сделать все, чтобы производство жило, чтобы у людей была работа, зарплата. Сегодня мы также занимаемся реформированием недавно введенной

рейтинговой системы оплаты труда, которая в нынешнем виде работает не лучшим образом. Дел очень много, как и всегда...

**- Как вы оцениваете взаимоотношения вашей первичной организации с обкомом профсоюза?**

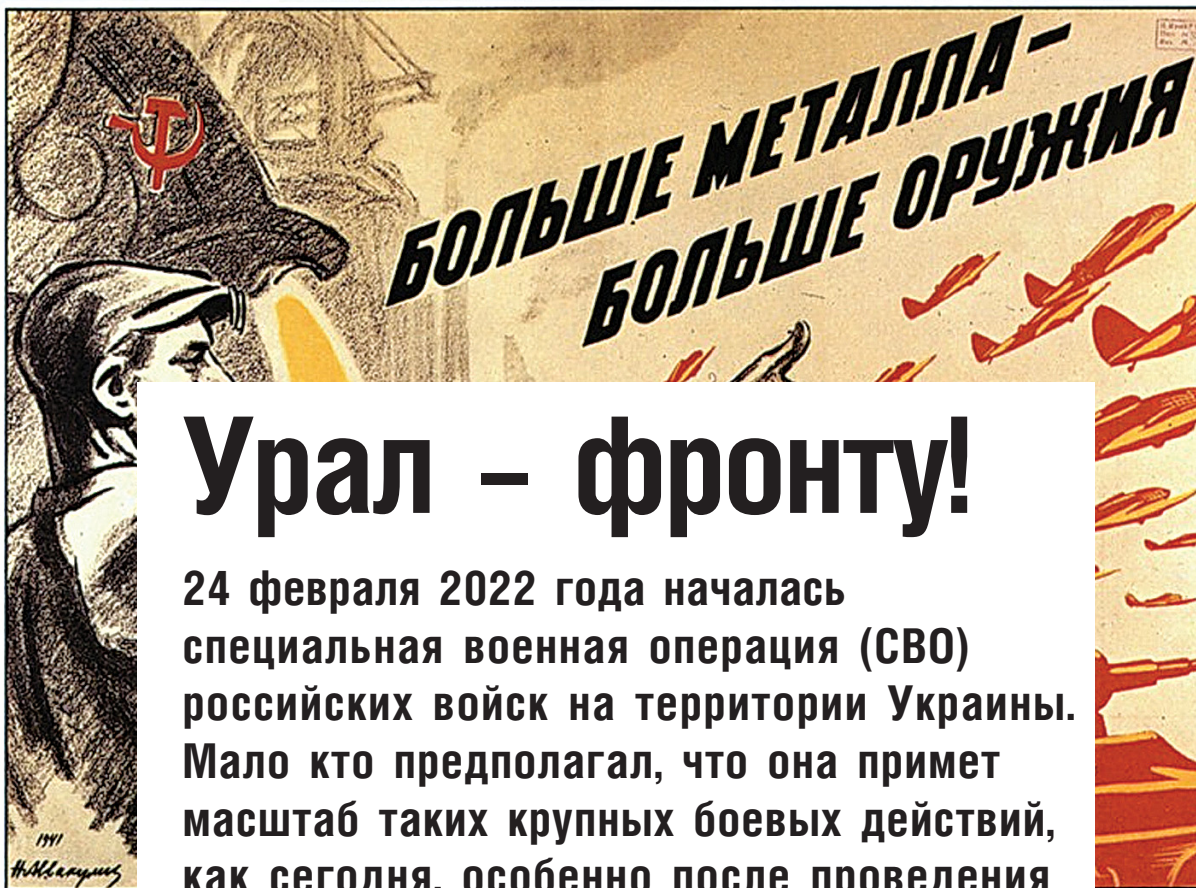
- ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР – сильная и самостоятельная организация, со своими проблемами стараемся справляться сами. Мы понимаем, что у других первичных профорганизаций возможностей меньше, и поддержка

обкома им нужна в первую очередь. Однако при этом с обкомом мы работаем плотно и конструктивно, в случае необходимости обращаюсь к Валерию Николаевичу Кускову, председателю областной организации ГМПР, который всегда готов подставить свое плечо. Также все отделы нашего профкома контактируют с профильными отделами аппарата областной организации ГМПР. Будем и дальше продолжать эти контакты, от них большая польза.

**Беседовал  
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**







## Урал – фронту!

24 февраля 2022 года началась специальная военная операция (СВО) российских войск на территории Украины. Мало кто предполагал, что она примет масштаб таких крупных боевых действий, как сегодня, особенно после проведения в конце сентября частичной мобилизации. А, как известно, где трудно, тяжело, больно – там обязательно проявляется общий друг и помощник – профсоюз.







## «Из рук – в руки»

Так назвали в Свердловской областной организации ГМПР свою акцию сбора и доставки гуманитарной помощи бойцам в зону специальной военной операции (СВО)

**И**дея была проста – не только собрать по заказу бойцов необходимые в зоне СВО вещи, но и доставить их непосредственно на передовую. А началось все с заседания президиума Свердловского обкома ГМПР, на котором было принято решение организовать сбор и отправку гуманитарной помощи участникам спецоперации, назначен ответственный. Также был открыт счет в Сбербанке для сбора денежных средств для покупки необходимых в зоне СВО спецсредств.

Информацию о сборе гумпомощи обком профсоюза распространил по всем имеющимся каналам: в газете, на сайте, социальных сетях и через телеграм-канал «Уральский металлург». Люди откликнулись сразу. Практически не проходило дня, чтобы в отведенной под склад в об-

коме профсоюза комнате не прибавлялось бы собранных вещей. Везли все, что могли, на что хватало сил и средств. Чай, кофе, сигареты, конфеты, сгущенное молоко (с запасом по сроку годности). Нательное белье (в т.ч. термобелье, кальсоны, тельняшки, толстовки), свитеры (с высоким воротом), балаклавы/подшлемники, шерстяные носки (высокие), впитывающие стельки, тактические перчатки, газовые горелки, плитки(мини), каталитические и химические грелки (руки, ноги). Также привозили медикаменты: антисептики, мази противоожоговые и заживляющие, бинты (марля медицинская), турникеты, жгуты, гемостатические повязки, окклюзионные пластыри. К закрытию сбора было собрано 84 наименования товаров и 50 наименований медикаментов и сотни писем солдатам от детей членов ГМПР.

Как-то привезли три коробки с гумани-







тарной помощью бойцам СВО представители одной из первичных профорганизации Серова. Сотни теплых носков, варежки, перчатки, нательное белье и «балаклавы», но самое трогательное оказалось внутри носков - письма ребятам на передовую. Одно из них просто нельзя не привести полностью (орфография сохранена):

«Сыночки, родненькие, пусть вашим ножкам будет маленько теплее!

Спаси Вас и помоги Вам Боже в Вашем праведном деле!»

За полтора месяца в обкоме профсоюза был собран значительный гуманитарный груз (более полутора тонн), в который также вошли мощные рации (закупленные Свердловской областной организацией ГМПР), маскировочные костюмы, сладкие новогодние подарки и т.д.

За это же время на специальном счете было собрано 321 075 рублей. Были приобретены тепловизионный прицел, два

бензиновых генератора, три бензопилы, 10 мощных внешних аккумуляторов (power bank).

Из собранных средств были оплачены и услуги транспортной компании.

Ранним морозным утром 13 января в шесть часов вся мужская часть аппарата обкома профсоюза приняла участие в погрузке гуманитарной помощи в заказанный автобус (на 22 места). Груза получилось столько, что транспортной компании накануне пришлось снять все ряды кресел (кроме трех для сопровождающих). Сопровождающими являлись сотрудники Свердловской областной организации – Николай Алексеев, Игорь Березовский и представитель ППО «УАЗ» Сергей Анненков.

**В погрузке и проводах принял участие Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР (на фото):**

- Сегодня мы делаем большое дело – впервые отправляем на передовую со-





На фото: до «ленточки» - 12 километров

бранный нами гуманитарный груз, - заявил лидер областной организации профсоюза. – Мы верим, что это поможет нашим ребятам в их нелегком деле. Победа будет за нами!

Через полчаса груженный микроавтобус вместе с сопровождающими отправился в путь от Свердловского обкома ГМПР.

Единственная остановка была запланирована в Каменске-Уральском, где дважды состоялась дозагрузка. Сначала на одном из оборонных предприятий, работники которого, пользуясь оказией, также внесли свою лепту в гуманитарный груз. А затем – в городской библиотеке № 13, где в целях патриотического воспитания профком ППО «УАЗ» организовал встречу с молодежью, и еще одна дозагрузка.

Путь пролегал практически через всю европейскую часть России – 2500 километров в одну сторону на стык Белгородской и Харьковской областей, точнее говорить нельзя из соображений безопасности. Для ускорения дела транспортная компания выделила двух водителей, поэтому двигались практически без остановки, и уже в середине второго дня пути груз ехал по Белгородской области.

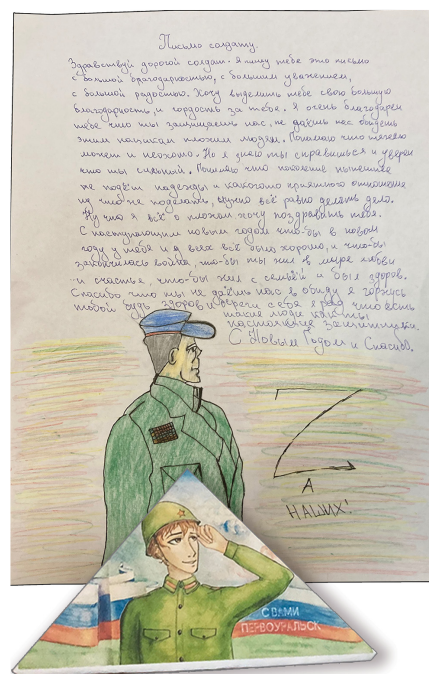
Напряженность повисла в воздухе еще километров за сто от передовой, стало попадаться очень мало гражданских машин, на обочине дороги тут и там стоит сожжённая военная техника, в основном, украинская, видимо, отбуксированная в тыл для разбора на металлолом.

15 января микроавтобус с гуманитарным грузом был уже в 12 километрах от





На фото: был собран значительный гуманитарный груз (более полутора тонн), в который также вошли мощные радиостанции (закупленные Свердловской областной организацией ГМПР), тепловизионный прицел, два бензиновых генератора, три бензопилы, 10 мощных внешних аккумуляторов (power bank) и сотни детских писем бойцам.







**На фото: передача гумпомощи и фото на память с разведчиками п-ской гвардейской бригады**

«ленточки», неподалеку от известного по боевым сводкам населенного пункта. Выйдя из автобуса на перекур, посланцы областной организации ГМПР не услышали – почувствовали каждой клеткой тела мощную вибрацию – невдалеке «работала» российская тяжелая артиллерия.

Передача подарков в запланированном месте не состоялась, так как в этот день противник предпринял серьезное наступление на позиции российских войск, и все «связные» оказались в бою. Пришлось подъехать к линии соприкосновения еще ближе, и буквально в нескольких километрах от нее состоялась встреча с разведчиками п-ской гвардейской Севастопольской Краснознаменной отдельной мотострелковой бригады имени Ла-

тышских стрелков – наследницы знаменитой уральской дивизии, о славном боевом пути которой писали в журнале «Авангард». Ребятами командовал молодой офицер с позывным от названия гордой, хищной птицы. Произошла передача груза, сделаны фото на память с бойцами и с флагом профсоюза, который разведчики взяли с собой на передовую.

Через месяц на имя председателя Свердловской областной организации ГМПР Валерия Кускова пришло Благодарственное письмо от командования бригады, в котором, в частности, говорится: «Большое спасибо за активную гражданскую позицию, отклик и поддержку!

Неоценимая помощь, оказанная вами – является важной составляющей на пути



к Победе, ведь она формируется не только на линии фронта, но и в тылу!»

В марте Сергей Анненков вновь побывал в тех местах – доставлял очередной гуманитарный груз. Разведчики живы и

здоровы, тепловизионный прицел работает отлично, как и все остальные спецсредства, доставленные в прошлый раз. Бойцы передают большой привет и благодарность.

## «Буханка» едет на фронт

Короткий перерыв – и новая задача. В областную организацию ГМПР за помощью обратилась женщина – профсоюзный активист, у которой сын находится на фронте с конца сентября прошлого года. После объявления частичной мобилизации Андрей (все имена изменены, прим. редакции) не стал дожидаться повестки, и 24 сентября (через три дня после объявления мобилизации) ушел на СВО добровольцем. Попал в боевую гвардейскую мотострелковую бригаду, на 70-80 процентов состоящую из уральцев, где стал служить по специальности – фельдшером (имея средне-специальное медицинское образование на «гражданке» он также работал фельдшером в скорой помощи). В кратких и редких разговорах по телефону с мамой он делился, что ему для дела очень не хватает эвакуационной машины для перевозки раненных.

Мария (все имена изменены, прим. редакции) обратилась за помощью в профком ППО предприятия, председатель которого сразу связал ее с ответственным за сбор и отправку гуманитарной помощи Свердловской областной организации ГМПР.

Итог короткого совещания с председателем Свердловской областной организации профсоюза Валерием Кусковым – женщине и ее сыну необходимо помочь!

Сказано – сделано. В феврале на всех информационных ресурсах областной организации ГМПР был объявлен сбор

средств на приобретении УАЗа «буханки», наиболее подходящего автомобиля для использования в качестве эвакуационной машины.

Уже в марте на гуманитарном счете скопилось более двухсот тысяч рублей. Пришло время поиска подходящего автомобиля. Однако, как оказалось, найти поддержанную «буханку» в нужном техническом состоянии оказалось непросто. Тем более что ажиотаж вокруг этой модели отечественного автопрома, раскрученный после начала СВО, привел к необоснованному росту цен на УАЗы.

После просмотра, пожалуй, десятка автомобилей в Свердловском обкоме ГМПР пришли к выводу, что любая цена (а предлагаемые УАЗы стоили от 300 до 600 тысяч рублей и даже выше) не гарантирует, что в спецмашину не придется вкладываться еще и еще. Тогда было принято решение приобрести любую «буханку», даже если не на ходу (единственное условие – оптимально работающий двигатель), провести ее полный ремонт и переоборудовать салон под медицинско-эвакуационные цели.

И, как говорится, кто ищет – тот всегда найдет. Общаясь в волонтерских кругах, мы вышли на АНО «Товарищи», некоммерческую организацию, также занимающуюся поддержкой бойцов СВО. За свой счет они приобрели достаточно «перспективный» (2011 года выпуска со штатными АБС и гидроусилителем руля),

На фото:  
«буханка»  
до ремонта и  
модернизации



но не на ходу, УАЗ-396255-026 и бесплатно переписали его на нашего бойца.

После этого за дело взялась Свердловская областная организация ГМПР. Как оказалось, несмотря на достаточно «усталый» вид, машина была, как говорится, с хорошим потенциалом. На собранные средства была полностью заменена вся ходовая часть автомобиля, установлена другая коробка передач, под медицинские цели был переоборудован салон (установлены откидные нары с ремнями для фиксации раненых, проведен дополнительный свет, приварены крепления для капельниц и т.д.), отреставрирован и полностью покрашен кузов снаружи и изнутри специальной свето-неотражающей краской, заварены листовым железом «лишние» окна, в которых были вырезаны закрывающиеся бойницы. Завершением

подготовки спецмашины стало приобретение и установка новых «грязевых» шин для езды в условиях крайнего бездорожья.

Приехавший из зоны СВО в отпуск на две недели Андрей лично inspected ход ремонта и переоборудования «буханки». Боец внес несколько предложений, которые были учтены.

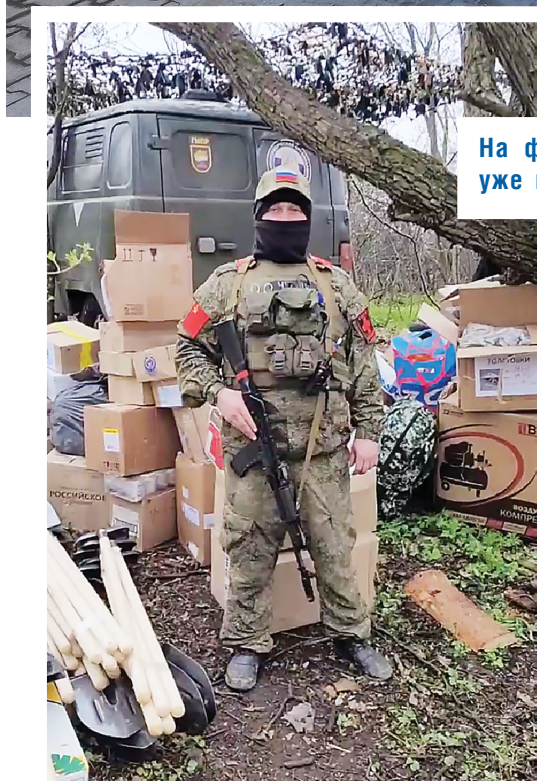
В итоге получилась практически новая спецмашина. И на все, учитывая приобретение запасных частей, колес, работы, было потрачено всего около 250 тысяч рублей (полный отчет о потраченных средствах опубликован в социальных сетях обкома ГМПР и тг-канале «Уральский металлург»). Кто разбирается – поймет, что за такие деньги «буханку» в отличном состоянии приобрести просто невозможно.

Андрей уехал на фронт, а следом за ним





На фото:  
«буханка»  
после ремонта  
и модернизации



На фото: «буханка»  
уже на фронте

в грузовой ГАЗели отправился и обновленный УАЗ. Доставку до места полностью оплатила Свердловская областная организация ГМПР.

От Андрея пришло сообщение из зоны СВО: «Буханка» - огонь! По раскисшим полям ездит как по асфальту!».

Кроме собственно самой «буханки», в ее салоне в зону СВО отправился и большой гуманитарный груз, собранный со всей области. В груз вошли медикаменты, мягкие носилки, маскировочные сети, продукты питания, средства гигиены и многое, многое другое. 30 флисовых толстовок для бойцов сшили наши мастерицы из Березовского, 50 балаклав



изготовили студенты Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова. Поучаствовали в сборе гуманитарки и АНО «Товарищи», которые тоже привезли несколько коробок с необходимыми на фронте вещами.

За время этого (второго) сбора свои пожертвования прислали первичные профорганизации и члены ГМПР из Ревды, Первоуральска, Верхней Пышмы,

Екатеринбурга, Красноуральска, Кушвы, Нижнего Тагила, Невьянска, Серова, Сухого Лога и т.д., свою лепту внесли даже коллеги по профсоюзу из далекого забайкальского прииска «Соловьевский». Не все переводы удалось идентифицировать, поэтому мы просим не обижаться тех, кого не упомянули и благодарим всех, кто принял участие в сборе средств и вещевой гуманитарной помощи.

## Два «народных» квадрокоптера стали «глазами» наших бойцов

А средств к началу апреля на благотворительном счете было уже аккумулировано прилично – 574 тысячи рублей, се-

рьезная сумма (менее, чем за два месяца). Свердловский обком ГМПР сознательно не закрывает сбор, поскольку все



На фото:  
на благотворительном  
концерте выступает  
Вадим Самойлов,  
основатель и лидер рок-  
группы «Агата Кристи»



время поступают новые заявки и просьбы. Хочется удовлетворить их по максимуму. И нам это пока удастся. Например, благодаря сэкономленным на покупку «буханки» средствам (по рыночным ценам покупка подобного автомобиля могла обойтись минимум в 500-600 тысяч рублей), нам удалось приобрести многоцелевой дрон (квадрокоптер) DJI «Mavic 3 fly more combo» для бойца «Добровольческой разведывательно-штурмовой бригады имени Святого Благоверного князя Александра Невского», ранее долгие годы бывшего профсоюзным активистом ГМПР **(на фото)**. С середины апреля дрон «работает» на фронте.

9 мая 2023 года в Полевском в Центре культуры и народного творчества при поддержке Свердловской областной организации ГМПР состоялся праздничный концерт, посвященный Дню Победы.

В программе концерта прозвучали известные песни военных лет, которые в самое трудное время помогали и поддерживали солдат на поле боя. Полевчане

не слушали стихи и театральные миниатюры о героизме русского народа и с воодушевлением смотрели концертные номера в исполнении коллективов Центра культуры и народного творчества. На сцене выступили самые талантливые артисты Полевского с яркими и трогательными творческими номерами. Это был не только красивый, но и очень важный концерт, в котором вспомнили тех, кто отстоял тогда и отстаивает сейчас мир и свободу нашей великой Родины.

Особым украшением праздничного концерта стало выступление основателя и лидера легендарной рок – группы «АГАТА КРИСТИ» Вадима Самойлова, которое стало возможным благодаря участию Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Известный музыкант в праздничный день поздравил полевчан с Днём Победы и адресовал слова поддержки участникам СВО и их семьям.

Тут же разместился и пункт сбора средств на гуманитарную помощь участ-

никам СВО. Все собранные средства были переданы ответственному за сбор гуманитарной помощи бойцам СВО областной организации Горно-металлургического профсоюза России и перечислены на специальный гуманитарный счет.

А 30 мая в Первоуральске состоялась встреча с очередным мобилизованным в зону проведения СВО работником горно-металлургического предприятия, членом ГМПР, прибывшим в краткосрочный отпуск. Еще накануне, зная, что он прибудет в город, профсоюзные активисты предприятия связались с ним и узнали первоочередные надобности бойца и его подразделения. Одной из крайне полезных вещей в списке значился квадрокоптер. На средства, собранные членами ГМПР и первичными профорганизациями ГМПР на специальном гуманитарном счете, был приобретен очередной многоцелевой дрон DJI Mavic 3 Fly More Combo. На него же пошли средства, собранные на благотворительном концерте в Полевском.

«Пусть эта «птичка» станет вашими зор-

кими глазами, - сказал бойцу Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, в момент передачи квадрокоптера. – Пусть она защитит тебя и твоих товарищей в зоне СВО от любых неожиданностей со стороны противника!».

«Деньги, собранные на гуманитарном счете, мы «не маринуем», - рассказывает Игорь Березовский, ответственный за сбор и отправку гуманитарной помощи бойцам СВО областной организации профсоюза. – На данный момент на счете осталось чуть более шести тысяч рублей. Однако наш потенциал достаточно серьезен. Всего за полгода на спецтехнику для бойцов СВО было собрано и потрачено более миллиона рублей, собрано и отправлено свыше трех тонн вещей «гуманитарки». Все это уже на фронте. Свердловская областная организация ГМПР готова рассмотреть предложения ППО по оказанию целевой гумпомощи мобилизованным и объявить новый сбор средств».

**Игорь ВОЛОДИН**



**На фото:  
вторая  
«птичка»  
отправляется  
на фронт**



# ВНИМАНИЕ!

Свердловская областная организация ГМПР продолжает сбор денежных средств и гуманитарной помощи среди первичных профсоюзных организаций и членов ГМПР для приобретения и отправки жизненно важных товаров крайней необходимости участникам специальной военной операции (СВО). Гарантируется доставка гуманитарной помощи до действующих в районах СВО частей и соединений. Полный отчет о потраченных средствах и доставке вещей регулярно публикуется в социальных сетях обкома профсоюза, телеграм-канале «Уральский металлург», а также по требованию участников сбора.

Просим провести информационно-разъяснительную работу в коллективе среди членов ГМПР для эффективного сбора денежных средств и гуманитарной помощи.

**СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!**

**ДЛЯ ПЕРЕВОДА СРЕДСТВ:**

\* по номеру карты Сбербанка РФ

2202 2036 0278 6495 Игорь Владимирович Б.

\* через СБП по номеру телефона: + 7(982)730-17-27

Контактный телефон для справок: + 7(982)730-17-27,

email: [um@gmpr.ur.ru](mailto:um@gmpr.ur.ru)

**СБОР ВЕЩЕЙ:** по адресу г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, оф. 208

## С кем пойдём дальше?

Мы продолжаем публиковать очерковые зарисовки о впервые избранных председателях первичных профсоюзных организаций ГМПР, входящих в структуру областной организации. Сегодня мы расскажем о недавно избранном профсоюзном лидере Вячеславе ЗАБЛОЦКОМ, председателе ППО АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов».

### Профсоюз – это ты! –

**убежден Вячеслав ЗАБЛОЦКИЙ, новый председатель первичной профорганизации АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов».**

Вячеслав Заблоцкий в декабре 2023 года сменил на посту председателя первичной профорганизации Дмитрия Серикова, перешедшего работать на другое предприятие.

Вячеслав Валентинович – профлидер молодой, перспективный, родился сорок три года назад в городе Орск Оренбургской области. Окончил Оренбургский государственный педагогический университет, всю жизнь увлекается различными видами спорта, мастер спорта по конькобежному спорту. Начальные годы своего трудового пути проработал на крупном металлургическом предприятии Оренбуржья – известном сейчас как «Уральская сталь» в Новотроицке. В профсоюз вступил там же и сразу влился в ряды профактивистов – был избран профгруппом подразделения, где работал.

Профессионально занимаясь спортом

и участвуя в различных соревнованиях, Вячеслав Валентинович объездил множе-





На фото: администрация и профком завода готовятся поздравлять женщин с праздником 8 Марта

ство городов России, именно так у него родилась мечта окончательно поселиться в Екатеринбурге, в него он, по его собственным словам, просто влюбился. В итоге переехал в Верхнюю Пышму – один из пригородов Екатеринбурга, она поразила молодого специалиста еще больше, да и жилье было гораздо доступнее, чем в уральском мегаполисе. Здесь Вячеслав Заблоцкий устроился в АО «ЕЗ ОЦМ», дорос до заведующего хозяйством, параллельно занимаясь общественными профсоюзными делами. И когда неожиданно для всех Дмитрий Сериков, профсоюзный лидер предприятия, объявил о своем уходе, к Вячеславу Валентиновичу пришла делегация членов профсоюза – они видели председателем ППО именно его. Вячеслав Валентинович даже несколько растерялся от такого неожиданного предложения.

- Я не стремился в профлидеры, не выдвигал свою кандидатуру и вообще сначала отказался, - вспоминает Вячеслав. -

Однако меня практически в ультимативной форме убедили в необходимости этого шага.

Затем, как полагается, была заводская профсоюзная конференция, где на безальтернативной основе Вячеслав Заблоцкий был избран председателем первичной профорганизации, неосвобожденным от основной трудовой деятельности.

- Такое доверие вселило в меня определенное чувство уверенности, даже гордости, - поделился своим мнением с корреспондентом журнала «Авангард» Вячеслав Валентинович. – При этом я прекрасно понимаю всю меру ответственности за жизнь и работу коллектива, которую возложили на меня работники предприятия.

Однако поначалу не все члены профсоюза спокойно приняли уход Дмитрия Серикова с поста председателя ППО. Одновременно с его увольнением из профсоюза вышли более 20 человек, что для небольшой первички достаточно ощутимо.



- Всего на предприятии трудятся 400 человек, а в первичной профорганизации при руководстве Дмитрия Серикова состояли 97, - рассказывает Вячеслав. - После выхода из профсоюза сразу 26-ти человек я не стал унывать и взялся за работу.

Начинать пришлось с малого – с быта работников. А в этом деле, являясь завхозом завода, Вячеслав Валентинович знает все тонкие места. Например, с его приходом по инициативе профкома была отсыпана и ликвидирована гигантская лужа, мешавшая спокойно передвигению работников. Проблема небольшая, но она портила им жизнь долгие годы. Дальше – больше. Вячеслав Заблоцкий стал инициатором выезда членов ГМПР предприятия на горнолыжную трассу, походов в театры, планирует организовать сплавы по уральским рекам и т.д.

- При этом в любые культмассовые и спортивные дела мы привлекаем исключительно членов профсоюза, - говорит Вячеслав Валентинович.

В итоге люди потянулись в профсоюз, и за неполные четыре месяца удалось восполнить зимний массовый выход из профсоюза.

- Считаю своей главной задачей на сегодня – добиться, чтобы наша организация значительно выросла, была не менее половины всего коллектива предприятия, - озвучил свою программу на ближайшее будущее профсоюзный лидер.

Вместе с весной пришло и первое настоящее большое, истинно профсоюзное, дело. Начались переговоры с работодателем по заключению нового колдоговора.

С генеральным директором предприятия Александром Окатовым у Вячеслава Заблоцкого сложились конструктивные отношения.

- Я очень рад, что Александр Александрович слышит голос профсоюза и принимает взвешенные решения по нашим общим проблемам, - объяснил

Вячеслав Заблоцкий.

На момент, когда мы с ним беседовали, переговоры в АО «Екатеринбургский завод ОЦМ» подходили к завершению. В КД войдет много нового. Среди договоренностей, которые можно уже назвать, – значительный рост так называемых «режимных» доплат (за работу в условиях строгого контроля, когда работники при входе и выходе полностью меняют одежду). Двенадцать лет сумма этой выплаты была ограничена, составляла 920 рублей. После подписания КД работники ЕЗ ОЦМ будут получать уже по 1500 рублей, также предусмотрена возможность индексации этой выплаты в дальнейшем. К тому же будут подняты «бригадирские» (доплаты бригадирам).

Также новым колдоговором предусмотрена компенсация (до двух тысяч рублей) за вторую пару очков. Кто не знает, на предприятиях подобных по режиму ЕЗ ОЦМ, если работник зайдет на территорию в очках, то обратно выйти с ними уже не сможет. Вот и приходится людям с проблемами по зрению иметь на работе одну пару очков, а дома – другую. Теперь лишние траты работников будут компенсированы.

От Свердловской областной организации ГМПР Вячеслав Заблоцкий ждет помощи в организации обучения профсоюзного актива.

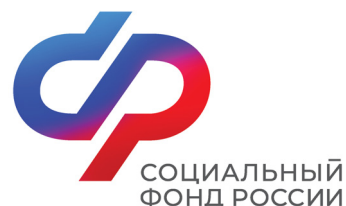
- Предварительная договоренность с Учебно-методическим советом обкома ГМПР о проведении у нас обучения уже есть, с нетерпением ждем реализации, - сообщил Вячеслав Валентинович.

Сегодня новый профлидер среди прочего занимается оформлением коридора, ведущего в профсоюзный комитет предприятия.

- Я заказал большой баннер со словами «Профсоюз – это ты!», - сказал Вячеслав Заблоцкий в завершение беседы. А еще профлидер мечтает о полноценном заводском спортивном зале. Но это уже другая история...

**Вниманию работодателей и профкомов**

# Лечение и реабилитация пострадавших на производстве

**за счет Социального фонда РФ**

Важнейшей задачей Социального фонда РФ является оказание эффективной помощи населению в самых сложных жизненных ситуациях, в том числе пострадавшим на производстве в результате несчастного случая и получившим профзаболевание. Реабилитация пострадавших происходит на базе 12 многопрофильных Федеральных бюджетных учреждений Центров реабилитации (далее Центры реабилитации), подведомственных Фонду.

Со всей страны направляются в Центры реабилитации застрахованные граждане, которые пострадали в результате несчастного случая на производстве или получили профзаболевание и имеют установленную степень утраты трудоспособности.

Благодаря финансированию в развитие Реабилитационных центров со стороны Социального фонда РФ внедрены передовые медицинские технологии и методы реабилитации, к работе с пациентами привлечены высококвалифицированные специалисты. Центры реабилитации радушно принимают пострадавших от несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний по любому профилю и предоставляют широчайший спектр реабилитационных мероприятий в соответствии с медицинскими показаниями.

Ежегодно на базе Центров реабилитации проходят санаторно-курортное лечение около 60 тысяч застрахованных лиц, пострадавших на производстве. Помощь пациентам ежедневно оказывают порядка 6 тысяч сотрудников Реабилитационных центров СФР РФ.

В 2022 году для свердловчан гостеприимно распахнули свои двери Центры реабилитации СФР РФ, а специалисты Отделения СФР по Свердловской области обеспечили путевками пострадавших на производстве: «Тараскуль» (г. Тюмень) - 1517 путевок, «Омский» (г. Омск) - 750 путевок, «Вятские увалы» (Кировская область) - 269 путевок, «Волгоград» (г. Волгоград) - 170 путевок, «Кристалл» (г. Анапа) - 315 путевок, «Ключи» (г. Томск) - 83 путевки. Таким образом, за счет средств Отделения СФР по Свердловской области 3104 пострадавших на производстве прошли реабилитацию в рамках утвержденного государственного задания.

## Кто имеет право получить санаторно-курортное лечение?

Сотрудник, работающий по трудовому договору, после тяжелого несчастного случая получает необходимую медицинскую по-

мощь, особое внимание уделяется реабилитации, на первых этапах она проводится в медицинских организациях, на заключительных стадиях проводится в Центрах реабилитации Фонда, имеющих соответствующие лицензии.

### Все лечение и реабилитация происходит за счет средств Социального фонда РФ.

После установления стойкой утраты трудоспособности основанием для выдачи путевки является рекомендация медико-социальной экспертизы (МСЭ), прописанная в программе реабилитации пострадавшего (ПРП) в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

В ПРП предусматриваются различные меры поддержки, в том числе может быть определена необходимость санаторно-курортного лечения. В этом случае, человек вправе обратиться в Отделение СФР по Свердловской области с заявлением на получение путевки на санаторно-курортное лечение в Центр реабилитации Фонда.

### Отличие восстановления в Центре реабилитации от оздоровления в санатории общего профиля.

Цель комплексной реабилитации в Реабилитационном центре - максимально восстановить человека физически, избежать инвалидности, помочь вернуться к работе, дать возможность самостоятельно обслуживать себя.

Несколько отличий пребывания пострадавшего на производстве в санатории общего профиля, от восстановления в Реабилитационном центре СФР РФ:

- в Реабилитационном центре для каждого пациента организуют консилиум врачей (врачи-реабилитологи, эксперты по лечебной физкультуре, физиотерапевт, психолог и другие необходимые специалисты), который разрабатывает индивидуальную программу реабилитации.

- помимо медицинских услуг в Реабилитационном центре, с пациентом работают по комплексу дополнительных методик, помогающих человеку восстановить бытовые и профессиональные навыки:

- обучение обычным повседневным действиям в кабинетах эрготерапии;

- подготовка к возвращению в профессию в кабинетах трудотерапии с различными тренажерами, имитирующими определенные виды работ;

- адаптация к жизни с травмой в школе для пострадавших и их родственников: здесь пациентов обучают основным правилам самообслуживания, общения, работы в новых реалиях.

Благодаря тесному сотрудничеству Отделению СФР по Свердловской области и Реабилитационных центров СФР РФ – сотни человеческих историй выздоровления, медицинской и психологической поддержки пострадавших, многочисленные примеры успешной реабилитации.

Начинаем серию публикаций с реальными историями восстановления свердловчан в Реабилитационных центрах, направленных Отделением СФР по Свердловской области, с учетом специфики реабилитации и уникальности Центра.

**Первая публикация будет посвящена восстановлению после несчастного случая на производстве и профзаболевания в Реабилитационном центре «Тараскуль».**

По материалам Отделения СФР по Свердловской области



Журнал Свердловского обкома ГМПР

# АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД 1 (62) 27 июня 2023 года

12+

**Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР**

## **Редакция:**

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,  
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,  
Сергей Гудков.

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

## **Издатель:**

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,  
ул. Бехтерева, 3, оф.112

## **Периодичность:**

4 раза в год.

## **Распространение:**

журнал распространяется бесплатно на территории  
Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс–служба Свердловского обкома ГМПР

## **Отпечатано:**

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № ЕО176979

Дата выхода в свет 27.06. 2023 г. ,  
порядковый номер 1(62).

**Редакция не предоставляет справочной информации.**

**Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.**

**Тираж 2000 экз.**

