

**Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация**



МАТЕРИАЛЫ 11 президиума

**СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

13 марта 2024 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ

заседания президиума Свердловской областной организации ГМПР

13 марта 2024 г.

г. Екатеринбург

№11

№	Вопросы
1.	О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях ГМК Свердловской области в 2023г.
2.	О внесении изменений в постановление президиума областной организации профсоюза от 25.09. 2023г. № 9-1 «О наделении дополнительными полномочиями технических инспекторов труда и работников аппарата Свердловской областной организации ГМПР»
3.	О сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2023год.
4.	О повышении эффективности работы с малочисленными первичными профсоюзными организациями.
5.	Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2024г.
6.	Об утверждении в должности внештатных правовых инспекторов труда Свердловской областной организации ГМПР.
7.	О представлении на утверждение в должности правового инспектора труда ГМПР Е.С. Швалевой.
8.	Об итогах смотра-конкурса работы правовых инспекторов труда и юрисконсультов профкомов ППО за 2023год.
9.	Об итогах II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР»
10.	Об итогах II (отраслевого) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере.
11.	Об итогах ежегодного конкурса детских рисунков «Жизнь и здоровье главное всего», посвященного Всемирному дню охраны труда.
12.	проведении конкурса фотографий «Человек труда в объективе» и конкурса «Папа, мама, я - профсоюзная семья»
13.	О внесении изменений в составы профорганов Свердловской областной организации ГМПР.
14.	Об отчислениях в Фонд развития ГМПР в 2024 году.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г.Екатеринбург

№ 11-1

**О состоянии производственного травматизма
и профессиональной заболеваемости на предприятиях ГМК
Свердловской области в 2023 г.**

В 2023 году на предприятиях ГМК Свердловской области, организациях и учебных заведениях произошло **168** (141) учетных несчастных случаев, из них:

- **2 (10) смертельных несчастных случаев:** ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», ООО «ВИЗ-Сталь».

- **26 (20) тяжелых несчастных случаев:** АО «ЕВРАЗ НТМК»- 6, АО «ЕВРАЗ КГОК»-3, АО «Богословское рудоуправление»-2, АО «Севуралбокситруда»-2, «ТМК-Технический сервис», ОАО «Уральский трубный завод», ОАО «Высокогорский ГОК», ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «ПРОМСОРТ-УРАЛ», ОАО «ДИНУР», ОАО «КУМЗ», АО «Екатеринбургский завод ОЦМ», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», АО «СУМЗ», Артель старателей «Нейва», Уральский государственный колледж им. И.И. Ползунова, МАДОУ «Радость».

- **2(1) групповой несчастный случай:** АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ЕВРАЗ КГОК».

За 2023 год произошло **17** (11) случаев смерти на производстве от общих заболеваний, один случай суицида.

Все случаи расследованы в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с участием технических инспекторов и представителей первичных профорганизаций. Необоснованного обвинения пострадавших не допущено.

Причины несчастных случаев: неудовлетворительная организация производства работ; несовершенство технологического процесса; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; эксплуатация неисправного оборудования; конструктивные недостатки; неосторожность, невнимательность; транспортные нарушения; прочие причины, в том числе, внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавших.

Виды происшествий: воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей; термические ожоги; обвалы, обрушения; попадание инородного тела; падение; воздействие вредных веществ; транспортные нарушения; защемления, придавливания.

При расследовании несчастных случаев выявлены следующие нарушения:

- неисполнение должностных инструкций;
- отсутствие проекта производства;
- неприменение работниками СИЗ;
- нарушения допуска к работам повышенной опасности;
- не обеспечение мер безопасности при работе на высоте;
- неудовлетворительный контроль за состоянием рабочих мест;
- отсутствие контроля за выполнением требований безопасного производства работ со стороны должностных лиц, на которых возложены обязанности за осуществление производственного контроля;

- допуск к выполнению работ повышенной опасности без разработанных технологических карт.

В целях профилактики, контроля за безопасными условиями труда технические инспекторы труда провели 256 проверок выполнения требований трудового законодательства. По итогам проверок было выявлено 434 нарушения, выдано 64 представления.

Показатель частоты вновь выявленных профессиональных заболеваний за 2023 год по отрасли составил 8,1 случаев на 10 000 работающих (11,2), или 90 случаев (126). Основная масса профзаболеваний выявляется в АО «СУБР» - 75 случаев (108). В структуре профзаболеваний наиболее часто:

- заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем - 36 случаев (40%)
- виброболезнь - 33 случая (37%)
- нейросенсорная тугоухость - 10 случаев (11%)
- заболевания бронхолегочной системы - 9 случаев (10%)

Президиум Свердловской областной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ситуации с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области в 2023 году принять к сведению.

2. Руководителям предприятий, в которых допущены случаи тяжелого, смертельного и группового травматизма, председателям первичных профсоюзных организаций:

2.1. Указать на крайне низкую организационную и профилактическую работу, направленную на обеспечение безопасных условий труда среди всех категорий работников предприятий, а также недостаточный производственный контроль.

2.2. Рекомендовать специалистам служб охраны труда предприятий провести анализ выполнения Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Председателям ППО взять на контроль выполнение данного Постановления.

3. Председателям ППО, технической инспекции, членам комиссии по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза, отделу охраны труда и окружающей среды областной организации профсоюза:

3.1. Профсоюзам ППО предприятий, где допущены случаи тяжелого, смертельного, группового травматизма, составить график проверок подразделений предприятия во втором квартале т.г. и направить его в отдел охраны труда и окружающей среды областной организации для участия в проверках членов комиссии по охране труда и окружающей среды областного комитета. По итогам проверок информировать отдел охраны труда и окружающей среды областной организации профсоюза.

3.2. В соответствии со ст. 230 Трудового кодекса РФ, результаты расследования тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве обсуждать на заседаниях профкомов с участием работодателя (его представителя) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Выписки заседаний направлять в отдел охраны труда и окружающей среды областной организации профсоюза.

3.3. При необходимости инициировать обучение уполномоченных по охране труда согласно ОТС по ГМК РФ на 2023-2025гг.

4. В организациях, допустивших случаи тяжелого, смертельного, группового травматизма, отделу охраны труда и окружающей среды, членам комиссии по охране труда областного комитета, технической инспекции труда провести:

- профилактические визиты, выборочные проверки соблюдения трудового законодательства и выполнения нормативных правовых актов по охране труда:

- выборочные документарные проверки по выполнению мероприятий, направленных на устранение причин, способствующих их наступлению.

Срок: II-III квартал 2024г.

5. При расследовании смертельных несчастных случаев от общего заболевания представителям профсоюза, входящим в комиссию по расследованию, обращать особое внимание на причинно - следственную связь и обстоятельства несчастных случаев.

6. Отделу охраны труда и окружающей среды областной организации совместно с пресс-службой областной организации:

- во втором квартале организовать работу по изготовлению и распространению буклетов по охране труда;

- в течение 2024 года организовать работу по созданию обучающего видеоролика по охране труда.

7. Профкомам, технической инспекции труда организовать мероприятия в рамках проведения Всемирного Дня охраны труда - 28 апреля, отметить лучших уполномоченных и инициировать их поощрение.

8. При выявлении не устраненных нарушений в период проведения проверок организаций по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, в том числе на опасных производственных объектах, незамедлительно ставить в известность отдел охраны труда и окружающей среды областной организации для дальнейшего совместного реагирования с надзорными органами.

9. Областному комитету ГМПП, отделу охраны труда и окружающей среды областной организации организовать и провести выездное совещание технической инспекции труда и членов комиссии по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза. Срок - III квартал т.г.

10. Председателям ППО данное постановление довести до руководителей организаций и структурных подразделений предприятия.

11. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г.Екатеринбург

№ 11-2

О внесении изменений в постановление президиума областной организации профсоюза от 25.09. 2023г. № 9-1 «О наделении дополнительными полномочиями технических инспекторов труда и работников аппарата Свердловской областной организации ГМПР»

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. В связи с наделением полномочиями главного технического инспектора труда ГМПР по Свердловской области Шафрая В.В., руководителя отдела по охране труда и окружающей среды областной организации, внести следующие изменения в постановление президиума областной организации профсоюза от 25.09. 2023г. № 9-1 «О наделении дополнительными полномочиями технических инспекторов труда и работников аппарата Свердловской областной организации ГМПР»:

№	ФИО	Предприятия
1.	Алексеев Николай Борисович, заместитель председателя областной организации	Предприятия ГМК Свердловской области (по решению председателя Свердловской областной организации ГМПР)
2.	Шафрай Владимир Владимирович, руководитель отдела охраны труда и окружающей среды областной организации, главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области	Предприятия ГМК Свердловской области (по решению председателя Свердловской областной организации ГМПР)
3.	Григорьев Алексей Анатольевич, технический инспектор труда ГМПР	«РУСАЛ Каменск -Уральский»
4.	Тилькун Павел Иванович, технический инспектор труда ГМПР	ПАО «Надеждинский металлургический завод» АО «Серовский завод ферросплавов»
5.	Шлыков Игорь Викторович, технический инспектор труда ГМПР	АО «Синарский трубный завод»

6.	Яковлев Александр Васильевич, технический инспектор труда ГМПР	АО «Северский трубный завод»
7.	Богодяж Татьяна Николаевна, ведущий специалист отдела охраны труда - доверенный врач областной организации, технический инспектор труда обкома ГМПР	Предприятия ГМК Свердловской области <i>(по решению председателя Свердловской областной организации ГМПР)</i>
8.	Вилижанин Александр Витальевич, технический инспектор труда обкома ГМПР	АО «Первоуральский новотрубный завод»
9.	Кондратенко Леонид Николаевич, технический инспектор труда обкома ГМПР	«РУСАЛ Краснотурьинск» АО «Севуралбокситруда» АО «Богословское рудоуправление» ООО ПТЦ «ЯСА»
10.	Созыкин Вячеслав Александрович, технический инспектор труда обкома ГМПР	АО «ЕВРАЗ КГОК»

II. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации ГМПР В.Н. Кускова.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПП
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г. Екатеринбург

№ 11- 3

**О сводном статистическом отчёте Свердловской
областной организации ГМПП за 2023г.**

Заслушав информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПП за 2023 г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПП за 2023 г. принять к сведению.

Приложения:

1. Статистические данные о состоянии профсоюзного членства Свердловской областной организации ГМПП за 2023г.

2. Аналитическая записка к сводному статистическому отчёту Свердловской областной организации ГМПП за 2023г.

2. Одобрить работу следующих первичных профсоюзных организаций по сохранению в 2023г. уровня профчленства, выше среднего уровня профчленства по областной организации (*63,1% среди работающих членов профсоюза*):

ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПП, АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «Северский трубный завод», «Качканар-Ванадий», ПАО «Наеждинский металлургический завод», «УАЗ»ГМПП, ОАО «ДИНУР», «РУСАЛ Краснотурьинск», ОАО «КУМЗ», АО «Уралэлектромедь», Артель старателей «Нейва», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», АО «Сухоложский огнеупорный завод», «Ревдинский завод ОЦМ», ЗАО «Институт стандартных образцов», ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда», МУП ПЖКУ п. Динас.

3. Отметить работу первичных профсоюзных организаций, увеличивших в 2023г. численность членов профсоюза:

ОАО «КУМЗ», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», АО «СУБР», АО «Святогор», АО «ВИЗ», «Каменск-Уральский завод ОЦМ», АО «Уралредмет», Богдановичское ОАО «Огнеупоры», АО «Сухоложский огнеупорный завод», Уральский государственный колледж им. И. И. Ползунова, ООО «ПТЦ «ЯСА», ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда», «Госинспекция труда в Свердловской области».

4.Обкому профсоюза:

4.1. Усилить внимание к следующим первичным профсоюзным организациям, значительно снизившим численность членов профсоюза и уровень профсоюзного членства: «ВГОК», ОАО «Уралгипромез», ЗАО «Завод Демидовский», ООО «НЛМК Метиз», «ПромСорт-Урал».

4.2. Продолжить работу по формированию базы данных о дополнительных предпочтениях для членов профсоюза и распространению положительного опыта работы по усилению мотивации профсоюзного членства.

5. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

5.1. Проводить работу по оргукреплению, активнее применяя положительный опыт работы первичных профорганизаций по усилению мотивации профчленства.

5.2. Обратить внимание на соблюдение сроков предоставления сводного статистического отчета в организационный отдел областной организации и на заполнение всех форм статотчетности в полном объеме.

6. Кураторам первичных профсоюзных организаций:

6.1. Обратить особое внимание на курируемые первичные профсоюзные организации, имеющие проблемы с организационным укреплением.

6.2. Принимать активное участие в аналитической работе по вопросу причин изменения численности и профсоюзного членства в курируемых первичных профсоюзных организациях.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации по организационной работе С.Н. Юркина

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**Статистические данные о состоянии профсоюзного членства Свердловской
областной организации ГМПР за 2023г.
(категория «работающие члены профсоюза»)**

№ п/п	ППО	01.01.2024					
		работающих	разница	членов ГМПР	разница	%	разница
1.	Богдановичское ОАО «Огнеупоры»	2154	-84	982	+12	45,6	+2,2
2.	АО «БРУ»	1178	-157	311	-66	26,4	-1,8
3.	АО «ВИЗ»	1593	+4	833	+25	52,3	+1,4
4.	«УВМ Урал»	441	-55	114	-21	25,9	-1,4
5.	«ВГОК»	2523	-563	773	-602	30,6	-13,9
6.	«Качканар-Ванадий»	6985	-83	5297	-78	75,8	-0,2
7.	АО «КЗФ»	700	-5	76	-5	10,9	-0,6
8.	ЗАО «КЗПВ»	717	-8	689	-6	96,1	+0,2
9.	АО «Мальшевское рудоуправление»	457	+8	53	-5	11,6	-1,3
10.	ПАО «Надеждинский метзавод»	4664	-17	3664	-72	78,6	-1,3
11.	«ПромСорт –Урал»	2081	+67	657	-79	31,6	-5,0
12.	ООО «НЛМК Метиз»	680	-1	160	-38	23,5	-5,5
13.	ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР	16622	-447	14461	-418	87,0	-0,2
14.	ОАО «ДИНУР»	1673	-85	1579	-103	94,4	-1,3
15.	АО «ПНТЗ»	8459	-810	7475	-604	88,4	+1,2
16.	АО «Северский трубный завод»	7364	-172	6460	-334	87,7	-2,4
17.	АО «СЗФ»	2137	-176	1146	-102	53,6	-0,3
18.	«Синарский трубный завод»	9185	+52	5128	-84	55,8	-1,2
19.	ОАО «СОЗ»	926	+4	622	+2	67,2	-0,1
20.	ОАО «Уралтрубпром»	1458	+79	73	-18	5,0	-1,6
21.	«Электросталь Тюмени»	1210	+17	591	-25	48,8	-2,8
22.	«РУСАЛ Краснотурьинск»	4011	-12	2473	-5	61,7	+0,1
23.	АО «Екатеринбургский завод ОЦМ»	422	0	84	-13	19,9	-3,1
24.	ЗАО «Завод Демидовский»	276	-37	95	-45	34,4	-10,3
25.	«КУЗОЦМ»	1026	+57	278	+18	27,1	+0,3
26.	ОАО «КУМЗ»	3706	+297	2417	+90	65,2	-3,0
27.	АО «КЗТС»	1334	+53	654	-13	49,0	-3,0
28.	Артель Старателей «Нейва»	775	+5	766	-4	98,8	-1,2
29.	Филиал «ППМ» АО «УЭМ»	1965	-80	1049	-52	53,4	-0,5
30.	ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»	925	+85	635	+67	68,6	+1,0
31.	АО «Святогор»	3625	+201	1291	+29	35,6	-1,2
32.	АО «Севуралбокситруда»	4214	-164	572	+45	13,6	+1,5
33.	АО «СУМЗ»	2711	+37	1380	-6	50,9	-0,9
34.	«УАЗ»	3756	-3	3016	-65	80,3	-1,7
35.	«Уралредмет»	631	+65	288	+16	45,6	-2,4
36.	АО «Уральская фольга»	601	-5	125	-14	20,8	-2,1
37.	АО «Уралэлектромедь»	5726	+51	3611	-117	63,1	-2,6
38.	«ВУХИН»	157	0	76	-3	48,4	-1,9
39.	ОАО Институт «Уралгипроруда»	151	-3	19	-1	12,6	-0,4
40.	ЗАО «ИСО»	72	-3	72	-3	100,0	0,0
	ОАО «ВНИИМТ»	0	-94	0	-26	0	-27,7

41.	ОАО «Уралгипромет»	130	+18	23	-19	17,7	-19,8
42.	ОАО Уральский институт металлов	67	0	20	-9	29,9	-13,4
43.	Колледж им. И. И. Ползунова	290	+28	108	+2	37,2	-3,2
44.	Ревдинский техникум	66	+66	26	+26	39,4	+39,4
45.	Аппарат областной организации	15	0	15	0	100,0	0,0
46.	Управление Ростехнадзора	330	0	45	0	13,6	0,0
47.	МУП ПЖКУ п.Динас	184	-15	153	-9	83,2	+1,7
48.	ООО ПТЦ «ЯСА»	83	-5	38	+1	45,8	+3,7
49.	Госинспекция труда	68	-5	7	+1	10,3	+2,1
50.	ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда»	65	-3	61	+1	93,8	+5,6
	ИТОГО	110589	-1898	70541	-2729	63,8	-1,3

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению президиума областной организации профсоюза
от 13.03.2024г. № 11-3/2

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА к сводному статистическому отчету Свердловской областной организации ГМПР за 2023 г.

Статистические изменения в областной организации в 2023г., по сравнению с 2022г.

Статистические данные по общей численности членов профсоюза (работающие, студенты, неработающие пенсионеры)

*Общая численность работающих, студентов и неработающих членов профсоюза – **107478**чел., *снижение на 2827чел., (2022г.- снижение на 2572чел.),* в т.ч.:

- **70541**чел. - работающие члены профсоюза, *снижение на 2729чел. (2022г.- снижение на 1083чел.),* доля данной категории в общей численности – **65,6%**, *снижение на 0,8 % (2022г.- 66,4 %, - снижение на 0,3%)*

- **32573**чел.- неработающие члены профсоюза, *снижение на 817чел. (2022г.- снижение на 2275чел.),* доля в общей численности - **30,3%**, *снижение на 0,1% (2022г.- 30,2 %, - снижение на 1%)*

- **4364** чел. - студенты, члены ГМПР, *увеличение на 653чел. (2022г.- увеличение на 786чел.),* доля в общей численности - **4%**, *увеличение на 0,6%.(2022г.- 3,4 %, - снижение на 0,1%)*

Негативная тенденция к снижению общей численности областной организации в отчетном периоде продолжилась, при этом, показатели снижения в 2023г. превышают показатели 2022г. на 255чел.

Отрицательные показатели изменения численности членов профсоюза и доли в общей численности областной организации произошли в категориях работающих и неработающих членов ГМПР, положительные показатели - в категории студентов, членов профсоюза.

Снижение численности работающих членов профсоюза увеличилось в 2,5 раза, снижение численности неработающих членов профсоюза уменьшилось в 2,8 раз, показатели изменения численности студентов, членов профсоюза – незначительные.

Статистические данные по категории (работающие и студенты)

*Численность работающих и студентов –119329чел., снижение на 732чел. (2022г.-снижение на 1456чел.)

*Численность членов профсоюза среди работающих и студентов –74905чел., снижение 2076чел.(2022г.-снижение на 297чел.)

*Профчленство среди работающих и студентов **62,8%**, снижение на 1,3% (2022г.-увеличение на 0,5%)

В данной категории показатели предыдущего года сменились на противоположные: снижение численности членов профсоюза превышает показатели снижения численности персонала предприятий, организаций и студентов колледжей в 2,8 раз (в 2022г.- снижение персонала превышало снижение численности членов профсоюза в 5 раз) и снижение показателя профсоюзного членства (2022г.- увеличение показателя профсоюзного членства на 0,5%).

Статистические данные по категории (работающие)

*Численность работающих –110589чел., снижение на 1898чел.(2022г.-снижение на289чел.)

*Численность работающих членов профсоюза – 70541чел., снижение на 2729чел.(2022г.-снижение на 1083чел.)

*Профчленство среди работающих - **63,8%**, снижение на 1,4%.(2022г.-снижение на 0,7%).

В категории «работающие», в отличие от 2022г., в отчетном периоде показатель снижения численности работников предприятий и организаций в 6,6 раза больше.

Снижение численности работающих членов профсоюза увеличилось в 2,5 раза. В 2 раза увеличился показатель снижения уровня профсоюзного членства.

*** Численность работников ГМК области, не являющихся членами ГМПР – 39826 чел., увеличение на 609 чел., (36,1%), увеличение на 1,3%

Статистические данные по категории (студенты)

*Численность студентов - 8749 чел., увеличение на 1175чел.(2022г. - снижение на 1158чел.)

*Численность членов профсоюза среди студентов – 4364чел., увеличение на 653чел.(2022г.-увеличение на 786чел.)

*Профчленство среди студентов - **49,9%**, увеличение на 0,9%.(2022г.-увеличение на 15,5%)

В категории «студенты, члены профсоюза» - продолжились позитивные тенденции увеличения численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства. Рост численности студентов, членов профсоюза, в отличие от предыдущего периода произошел в условиях увеличения численности студентов колледжей и техникумов.

**Статистические данные по категории
(выбывшие из профсоюза по собственному желанию)**

*Количество выбывших из профсоюза по собственному желанию – 983чел., увеличение на 177чел.

Причины выхода из профсоюза по собственному желанию: слабый пакет социальных льгот для работников в коллективном договоре, отсутствие льгот для членов профсоюза, недоверие к профсоюзу, неудовлетворенность работой профсоюзных комитетов ППО, нежелание платить профсоюзные взносы, в т.ч., в связи с повышением денежных выплат, по причине увольнения для проведения индексации пенсий, а также, в связи с увольнением по состоянию здоровья.

**Статистические данные по категории
(впервые приняты в члены ГМПР)**

*Количество впервые принятых в члены ГМПР – 6990чел., в том числе, 6316 работников и 674 студента. В данной категории снижение на 1813чел. (2022г. - увеличение на 3778чел.)

В отличие от предыдущего периода, в котором отмечалась активизация работы по вовлечению работников и студентов в профсоюз, в отчетном периоде произошло снижение количества принятых впервые в члены профсоюза.

Одной из причин, препятствующих организационному укреплению областной организации, является высокая текучесть кадров на предприятиях и организациях ГМК Свердловской области.

**Статистические данные по категории
(члены профсоюза, исключенные из профсоюза)**

*Количество членов профсоюза, исключенных из профсоюза в отчетном периоде -8, (2022г.- 0).

**Структурные изменения
Свердловской областной организации ГМПР**

В отчетном периоде произошли следующие изменения в структуре областной организации:

- первичных профсоюзных организаций - 52, по сравнению с 2022г., количество первичных профорганизаций сохранилось на прежнем уровне (2022г.- количество ППО уменьшилось на 1 профорганизацию). В 2023г. снята с учёта и профобслуживания первичная профорганизация ОАО «ВНИИМТ» и поставлена на учет первичная профсоюзная организация Ревдинского многопрофильного техникума.

- профорганизаций структурных подразделений ППО – 510, *снижение на 10 организаций(2022г.-снижение на 25 организаций)*

- профгрупп – 2525, *уменьшение на 55(2022г.- уменьшение на 51профгруппу)*

В отчетном периоде, в отличие от предыдущего, сокращения количества ППО не произошло. Показатель количества уменьшения профорганизаций структурных подразделений, по сравнению с предыдущим годом, уменьшился в 2,5 раза, показатель количества сокращения профгрупп - увеличился на 4 профгруппы.

**Социально-демографические показатели
Свердловской областной организации ГМПР**

*Общее количество женщин – **37346**чел., *снижение на 1481чел. (2022г.-снижение на 7чел.)*

*Женщин, членов профсоюза: **26549**чел., *снижение на 225чел. (2022г.-снижение на 358чел.)*

*Профчленство: **67,2%**, *снижение на 1,8%*

Женщины возглавляют:

- **25** ППО, увеличение на 1 ППО

- **330**, *снижение на 12* профорганизаций структурных подразделений

- **1347**, *снижение на 3* профгруппы

*Общее количество молодёжи до 35 лет - **38400**чел.,*снижение на 283чел.,(2022г.-снижение на 1651чел.)*

*Молодежи, членов профсоюза – **24178**чел., *снижение на 422чел.(2022г.-увеличение на 244чел.)*

*Профчленство: **63%**, *снижение на 0,6%*

*Молодёжь в возрасте до 35 лет возглавляет:

- **4** первичных профорганизации, увеличение на 1 ППО

- **40** профорганизаций структурных подразделений, *снижение на 6 профорганизаций*

- **526** профгрупп, *снижение на 82 профгруппы*

В отчетном периоде социально-демографические показатели характеризуют тенденцию к снижению всех социально-демографических показателей областной организации: по численности женщин, членов профсоюза и численности членов профсоюза среди молодёжи до 35 лет, количества возглавляемых ими профорганов.

Сравнительные данные

(численность предприятий, организаций и ППО)

*Численность работающих (*50 предприятий, организаций*)

- увеличение в **19** организациях, *меньше на 2 организации по сравнению с 2022г.*

- снижение - в **24** организации, *меньше на 1 организацию.*

- на прежнем уровне - в **7** организациях, *больше на 3 организации.*

В отчетном периоде количество организаций, снизивших численность персонала, превышает количество организаций, увеличивших численность работников, на 5 организаций (2022г.- превышение на 4 ППО)

*Численность работающих членов профсоюза:

- увеличение - в **14** организациях, *меньше на 2 организации по сравнению с 2022г.*

- снижение - в **32** организации, *меньше на 1 организацию*

- на прежнем уровне - **4** организации, *больше на 3 организации*

В отчетном периоде количество организаций, снизивших численность работающих членов профсоюза, превышает количество организаций, увеличивших численность членов ГМПР, на 18 ППО (2022г.- превышение на 17 ППО).

Показатели снижения количества ППО, снизивших численность членов профсоюза больше показателей снижения количества организаций, снизивших численность персонала в 3,6 раз.

Сравнительные данные (состояние профсоюзного членства)

Изменение профсоюзного членства областной организации в 2023г. в категории «работающие члены профсоюза», по сравнению с 2022г. - **снижение на 1,3%**

- * ППО с профчленством ниже 50% - **27** (25-ППО предприятий, организаций и 2 ППО сотрудников учебных заведений), *увеличение на 2 ППО (2022г.-увеличение на 5 ППО)*
- * ППО с профчленством от 50 до 60% - **6** ППО, *снижение на 3 ППО*
- * ППО с профчленством от 60 до 90% - **11** ППО, *снижение на 2 ППО*
- * ППО с профчленством свыше 90% - **4** ППО, *увеличение на 2 ППО*
- * ППО с профчленством 100% - **2** ППО, *снижение на 1 ППО*

В областной организации количество ППО, с уровнем профсоюзного членства выше 50%(54%) превышает количество профорганизаций, с уровнем профчленства ниже 50%(46%) на 4 профорганизации.

По представленным группам в 2023г. произошли следующие изменения :

- **рост количества ППО, с профчленством ниже 50% ;**
- **снижение количества ППО в группах от 50 до 60% и от 60 до 90%, 100%;**
- **увеличение количества ППО с профчленством от 90% до 100%.**

***Информация о ППО**

(категория «работающие члены профсоюза»)

численностью: до 100, 500, 1000, 5000, 10000, свыше 10000 членов профсоюза

До 100 членов профсоюза:	15 <i>(на прежнем уровне)</i>
От 100 до 500 членов профсоюза:	8 <i>((на прежнем уровне)</i>
От 500 до 1 000 членов профсоюза:	11 <i>(на прежнем уровне)</i>
От 1000 до 5 000 членов профсоюза:	11 <i>(на прежнем уровне)</i>
От 5000 до 10 000 членов профсоюза:	4 <i>(на прежнем уровне)</i>
Свыше 10 000 членов профсоюза:	1 <i>(на прежнем уровне)</i>
Итого:	50

Изменений в группах ППО нет.

Распределение малочисленных ППО по группам:

- **группа первичных профсоюзных организаций, численностью до 100 членов профсоюза, имеет наибольший показатель, доля в общем количестве ППО -30%;**
- **группа ППО от 100 до 500 членов профсоюза - 16%;**
- **группа ППО от 500 до 1000 членов профсоюза - 22%.**

П Р И Ч И Н Ы

изменения численности работающих членов профсоюза

I. Причины **повышения** численности ППО

***ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» (90чел.)**

В отчетном периоде в ППО отрицательные показатели численности и профчленства сменились на положительные: увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности персонала на 297 чел.

Общий уровень профсоюзного членства - 65,2%, снижение на 3%.

Профчленство среди молодёжи до 35 лет – 65,4%, снижение на 11,2%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 62 чел., по сравнению с 2022г. увеличение на 13чел.

На предприятии произошли структурные изменения: 3 подразделения были объединены в одно, что привело к сокращению количества цехкомов, образован деревообрабатывающий цех, ранее существовавший как отдельное юридическое лицо, что привело к резкому увеличению численности работников. В цехе создана профорганизация, ведется активная работа по вовлечению работников в профсоюз.

***ПАО «Ревдинский завод ОЦМ» (67чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности персонала на 85 чел.

Численность членов профсоюза среди работников до 35 лет увеличилась на 16 чел., профчленство – снизилось на 2%.

Общий уровень профсоюзного членства – 68,6%, увеличение на 1%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию -2 чел.

АО «Севуралбокситруда» (45 чел.)

В отчетном периоде в ППО произошло изменение отрицательных показателей профчленства на положительные.

Организационное укрепление в ППО произошло в условиях сокращения численности персонала предприятия на 164чел.(2022г.- снижение численности членов профсоюза на 278чел.)

Уровень профсоюзного членства 13,6%, увеличение на 1,5%

Вышли из профсоюза по собственному желанию -8чел.(2022г.- 6чел.)

***«Ревдинский многопрофильный техникум» (26чел.)**

Данная первичная профорганизация учебного заведения принята на учет и профобслуживание 5 июня 2023г. Численность членов профсоюза среди сотрудников и преподавателей – 26чел. Уровень профсоюзного членства – 39,4%.

Профкомом ППО и профактивом проводится дельнейшая работа по вовлечению в профсоюз работников техникума.

***АО«Святогор» (29чел.)**

В предыдущем отчетном периоде в ППО была отрицательная динамика изменения статистических данных – как по показателям численности членов профсоюза, так и по уровню профсоюзного членства. Значительным был показатель снижения численности членов профсоюза (299чел.) При этом снижение численности ППО превышало снижение численности персонала на 124чел. Уровень профчленства в 2022г. снизился на 6,5 %.

В отчетном периоде отрицательные показатели по численности членов профсоюза сменились на положительные. Увеличение численности ППО произошло в условиях увеличения численности работников предприятия на 201чел.

Общий уровень профсоюзного членства – 35,6%, снижение на 1,2%.

Количество молодежи до 35 лет снизилось на 24 чел.,уровень профчленства –35%, снижение на 2%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию 19чел, увеличение на 10 чел.

***АО «Верх-Исетский металлургический завод» (25 чел.)**

В отчетном периоде в первичной профорганизации продолжена целенаправленная работа по оргукреплению. Рост численности ППО произошел в условиях роста численности персонала на 4 чел.Показатель увеличения численности членов профсоюза

в отчетном периоде превышает показатель увеличения численности персонала в 11,5 раз.

В профорганизации, преодолевшей во 2 квартале 2022г. 50% рубеж уровня профсоюзного членства, в отчетном периоде активная работа по его повышению была продолжена.

Уровень профсоюзного членства – 52,3%, увеличение за отчетный период - на 1,4 % (2022г.-на 1,5%).

В ППО есть проблемы с профсоюзным членством молодежи. Численность молодых членов профсоюза снизилась на 90 человек, уровень профчленства увеличился на 2,4%.

Ситуация с профчленством на двух площадках ППО:

*ООО «ВИЗ-Сталь»: принято на работу-239чел., из них вступили в профсоюз-117чел. За год уволилось с предприятия -239чел., из них 125 членов ГМППР. Вышли из профсоюза по собственному желанию-30чел.

*ПАО «ВИЗ»: прием на работу-107чел., стали членами профсоюза 44чел. Уволилось за 2022г. 93чел., из них 26 членов профсоюза. Вышли из профсоюза по собственному желанию 10чел.

По сравнению с 2022г. общее количество вышедших из профсоюза по собственному желанию в ППО увеличилось на 8 чел.

Причины выхода из профсоюза: нежелание платить профсоюзные взносы, в связи с повышением заработной платы и недоверием к профсоюзу.

*** «Каменск-Уральский завод ОЦМ» (18чел.)**

В 2023г. после длительного периода отрицательных показателей профсоюзного членства в ППО, в. в первичной профорганизации положительная тенденция по увеличению численности членов профсоюза продолжилась.

Организационное укрепление ППО произошло в условиях увеличения численности работников предприятия на 57чел.

Общий уровень профчленства – 27,1%, увеличение на 0,3% .

Профсоюзное членство среди молодежи – 30,9%, снижение на 2%, при этом численность молодых членов профсоюза увеличилась на 11чел.

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию увеличилось на 11 чел.(2022г.-1чел.)

***АО «Уралредмет» (16чел.)**

В отчетном периоде в ППО продолжилось организационное укрепление (2022г.-увеличение численности членов профсоюза на 32чел.).

Увеличение численности членов профсоюза в отчетном периоде произошло в условиях увеличения численности персонала на 65чел.

Уровень профсоюзного членства – 45,6%, снижение на 2,4%.

Профсоюзное членство среди молодежи -10%., снижение на 21,8%

*** Богдановичское ОАО «Огнеупоры» (12чел.)**

Профсоюзным комитетом и профактивом в отчетном периоде проведена значительная работа по организационному укреплению после периода снижения численности ППО и уровня профсоюзного членства. Статистические показатели снижения численности ППО в предыдущем периоде превышали показатели снижения численности персонала предприятия в 5 раз (271чел.), снижение уровня профсоюзного членства: составляло 10,8%.

Следует отметить, что увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях сокращения численности персонала 84чел.

Общий уровень профчленства – 45,6%, увеличение на 2,2%

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию уменьшилось на 26чел. (2022г.-47чел.)

В целом, ситуация в ППО выправляется, есть проблемы с профчленством молодежи. Показатели профчленства среди молодежи до 35 лет отрицательные: снижение на 6,7%, снижение численности на 15чел.

Основными причинами снижения являются текучесть кадров и нежелание платить профсоюзные взносы.

***АО«Сухоложский огнеупорный завод» (2чел.)**

Показатель увеличения численности членов профсоюза в данной ППО увеличивается в близких пределах показателя увеличения численности персонала (2022г. на 47 членов профсоюза в условиях увеличения численности персонала на 49чел., в 2023г. увеличение на 2 чел. в условиях увеличения численности работников завода на 4чел.).

Численность молодых членов профсоюза, как и в предыдущем периоде, снижается (2022г.-39чел., 2023г.-28чел.).

В отчетном периоде значительное снижение уровня профчленства среди членов профсоюза до 35 лет - 16% (62,6%), что свидетельствует о проблемах в ППО с данной категорией членов.

Общий уровень профсоюзного членства – 67,2%, снижение на 0,1%.

***Уральский государственный колледж им. И. И. Ползунова (2чел.)**

В отчетном периоде в первичной профсоюзной организации колледжа продолжается организационное укрепление. Увеличение численности членов профсоюза среди сотрудников колледжа произошло в условиях увеличения численности персонала на 28чел.

Уровень профсоюзного членства – 37,25 %, снижение на 3,2%.

***ООО «ПТЦ «ЯСА» (1чел.)**

Увеличение численности членов произошло в условиях снижения численности работников «Промышленно-торгового центра». Соответственно увеличился уровень профсоюзного членства на 1,2%.

Общий уровень профчленства – 67,2%, сохранился на прежнем уровне.

Вышли из профсоюза по собственному желанию -2чел.

*** «Госинспекция труда в Свердловской области (1чел.)**

В первичной профсоюзной организации надзорного органа увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала на 5чел.

Уровень профсоюзного членства – 10,3 %, увеличение на 2,1%.

***ЧУ ФНПР НИИ охраны труда» (1чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза среди сотрудников научно-исследовательского института произошло в условиях снижения численности персонала на 3чел.

Уровень профсоюзного членства – 93,8 %, увеличение на 5,6%.

Несмотря на сложную социально - экономическую и политическую ситуацию в отчетном периоде, 14 ППО (2022г.-16ППО), удалось мобилизовать профсоюзный актив ППО и провести успешную работу по организационному укреплению профорганизации: увеличить численность членов профсоюза и повысить уровень профсоюзного членства.

II. Наибольшие показатели снижения численности членов профсоюза:

*АО «Первоуральский новотрубный завод» (604чел.)

В профорганизации, которая в 2022г. была лидером по увеличению численности работающих членов профсоюза (507чел.) и увеличению профсоюзного членства среди молодежи до 35лет (93%, увеличение на 55,5%), в отчетном периоде положительные показатели сменились на отрицательные. Снижение численности работающих членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала на 810 чел.

Вышли из профсоюза -9чел. (2022г. - 16чел.).

Численность молодежи до 35лет снизилась на 199чел., профчленство на 0,7%.

Уровень профсоюзного членства ППО – 88,4 %, увеличение на 1,2, % .

Причины изменения статистических показателей:

- в связи с разногласиями акционеров, профсоюзной организации в ООО «Киберсталь» нет, оставшиеся члены профсоюза отнесены в количестве 190чел. в «прочие», в ООО «Киберсталь» создан Совет трудового коллектива;

- в ООО «Бизнес Фуд», операторе питания, произошла смена оператора, на данный момент ведутся переговоры с новым оператором питания;

- с АО «Клиника ВМ» закончен договор, часть медперсонала сокращена, часть переведена в горбольницу №1. Планируется с апреля 2024г. возвращение персонала медцентра, после чего будет проводиться работа по созданию там профорганизации.

* «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» (602чел.)

В первичной профорганизации продолжается значительное снижение численности членов профсоюза, в отчетном периоде снижение численности ППО превысило уровень 2022г. в 2,3раза.

Сокращение численности ППО произошло в условиях снижения численности персонала на 563чел.

Уровень профсоюзного членства – 30,6 %, снижение на 13,9%.

Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде перешла из категории ППО с уровнем профчленства выше 50%, в категорию ППО, с уровнем профчленства, ниже 50%, показатель профсоюзного членства продолжает снижаться.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию -35 чел. (в 2022г.-32чел.)

Причины снижения численности профорганизации: производственные проблемы на предприятии, сложные финансовые проблемы, сокращение численности персонала, в связи с консервацией шахты «Магнетитовая», низкий уровень, задержки по выплате заработной платы, текучесть кадров, несвоевременное поступление денежных средств от работодателя на счет профкома ППО и недостаточная работа профсоюзного комитета ППО по вовлечению в профсоюз.

*ОАО «ЕВРАЗ НТМК ГМПР»(418чел.)

В первичной профорганизации, в отличие от предыдущего периода, произошло снижение численности членов профсоюза в условиях снижения численности персонала предприятия на 447чел.(2022г.-увеличение численности ППО на 350чел.)

Численность молодых членов профсоюза снизилась на 836чел., уровень профчленства среди молодёжи до 35лет- 89,5 %, снижение на 0,2% .

Общий уровень профчленства - 87 %, снижение на 0,2% .

Причины изменения статистических данных: реорганизация в подразделениях комбината и изменения структуры первичной профсоюзной организации (цех улавливания №3 КХП, центральная лаборатория КХП , ЦЛК, УТК, КБЦ).

За год уволилось 1369 работников, членов профсоюза, принято в профсоюз 1063чел.

***АО «Северский трубный завод» (334 чел.)**

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 172чел.

Снижение численности ППО в 2023г. превышает уровень снижения в 2022г. в 3,8 раз.

Уровень профсоюзного членства - 87,7 %, снижение на 2,4%

Показатель снижения численности членов профсоюза, в сравнении с показателем снижения численности персонала, больше в 2 раза.

Причины сокращения численности ППО: сокращение численности работников предприятия в связи с выводом работников в дочернее предприятие Трубной металлургической компании «ТехСервис».

***АО «Уралэлектромедь» (117чел.)**

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности работников предприятия на 51чел.

Вышли из профсоюза по собственному желанию - 28чел.(2022г.-26чел.)

Общий уровень профсоюзного членства – 63,1%, снижение на 2,6%.

Причины снижения: трансформация, оптимизация, сокращение производства, текучесть кадров.

***ОАО «ДИНУР» (103чел.)**

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 85чел.

Уровень профсоюзного членства – 94,4%, увеличение на 1,3%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию -20чел. (2022г.-16чел.)

Численность молодежи до 35лет снизилась на 29чел, профчленство на 1,3%.

Причины снижения численности профорганизации: сокращение персонала, высокая текучесть кадров.

***АО «Серовский завод ферросплавов» (102чел.)**

Сокращение численности ППО произошло в условиях сокращения численности персонала на 176 чел.

В ППО происходит значительное снижение уровня профсоюзного членства среди молодежи до 35лет (на 10,3%, 2022г.-на 10,6%.)

Вышедших из профсоюза по собственному желанию – 41 чел., увеличение на 12чел.

Общий уровень профсоюзного членства ППО – 53,6%, снижение на 0,3 %

Причины снижения численности ППО: оптимизация персонала предприятия, текучесть кадров, слабый социальный пакет в коллективном договоре

***«Синарский трубный завод» (84чел.)**

В первичной профорганизации значительно снизился уровень сокращения численности членов профсоюза (2022г.- 433чел.).

Снижение численности ППО в отчетном периоде произошло в условиях увеличения численности персонала предприятия на 52 чел.

Вышли из профсоюза -127чел. (2022г. - 147чел.).

Численность молодежи до 35лет снизилась на 199чел., профчленство на 0,7%.

Общий уровень профсоюзного членства- 55,8%, снижение на 1,3%.

Причины изменения статистических данных за отчетный период:

- текучесть кадров на головном предприятии АО «СинТЗ» и в дочерней организации ООО «ТМК-ИНОКС» по причине тяжелых условий труда и невысокой зарплаты;

- нежелание платить профвзносы работниками основных производственных цехов из-за высокой зарплаты;

- в организациях, недавно вставших на профобслуживание - низкий уровень профчленства.

В 2023г. впервые принято в профсоюз 687чел. В АО «СинТЗ» есть проблема по укомплектации крупных производственных цехов персоналом основных профессий. При организации работы по укомплектации структурных подразделений, наблюдается высокая текучесть кадров. В 2023г.в АО «СинТЗ» принято 962 чел., уволилось 905чел.

Уровень профчленства среди молодых работников снизился на 0,7%.

В 2023г. впервые в профсоюз принято 418 молодых работников, на 51 чел. больше, чем в 2022г. В конце года расторгли трудовой договор 203 молодых членов профсоюза.

В связи с нехваткой персонала в крупных производственных цехах опытный персонал привлекается к работе в выходные дня, в результате чего заработная плата возрастает, работники выходят из профсоюза по собственному желанию из-за нежелания платить профсоюзные взносы. Наряду с основными профессиями на прокатных агрегатах и волочильных станах, где работают мужчины, к категории персонала, привлекаемого к работе в выходные дни, относятся женщины по профессиям «машинист крана», «сортировщик-сдатчик металла», «приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции», которые выходят из профсоюза.

Уволившиеся с предприятия женщины для получения индексации пенсии и вновь принятые на производство, в профсоюз вновь не вступают. Уровень профчленства среди женщин снизился на 4,4% (65,6%).

Снижение численности членов профсоюза в ООО «СТА», ООО «СПС», АО «Синарская ТЭЦ», имеющим низкое профчленство, связано с нежеланием руководства организаций вводить соцпрограммы и увеличивать затраты по колдоговору.

В декабре 2023г. в ООО «СПС» и АО «Синарская ТЭЦ» проведены конференции трудовых коллективов, на которых принято решение наделить представителей ППО «СинТЗ»полномочиями представлять интересы всех работников данных организаций в колдоговорной кампании 2024г.

*** «ПромСорт-Урал» (79чел.)**

Сокращение численности ППО произошло в условиях увеличения численности персонала на 67 чел.

Численность молодёжи до 35лет, членов профсоюза увеличилась на 151чел., уровень профчленства снизился на 41%.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию – 8 чел. (2022г.- 18чел.).

Общий уровень профсоюзного членства ППО – 31,6%, снижение на 5 %.

*** «Качканар - Ванадий» (78чел.)**

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 83чел..

Численность молодежи до 35лет снизилась на 71чел, профчленство на 29%.

Общий уровень профсоюзного членства – 75,8%, снижение на 0,2 %.

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 51 чел.(2022г.-50чел.)

Причина снижения численности ППО - увольнение членов профсоюза, в связи с ликвидацией предприятия ООО «РемБытКомплекс».

***ПАО «Надеждинский металлургический завод» (72чел.)**

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 17чел.

Численность членов профсоюза до 35 лет сократилась на 74чел, профчленство снизилось на 0,3%.

Общий уровень профсоюзного членства – 78,6%, снижение на 1,3%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию - 45чел., увеличение на 30чел.

Причины снижения численности профорганизации:

- высокая текучесть кадров;
- прием на рабочие места студентов-практикантов(не ведется прием в профсоюз, т.к. принимаются на 4 месяца, по самым низким разрядам);
- повышение заработной платы (44% по итогам года), в связи с чем значительный выход из профсоюза по причине нежелания платить профсоюзные взносы;
- снятие с учета профорганизации ООО «Общепит, в связи с изменением собственника.

***АО «Богословское рудоуправление» (66чел.)**

В данной профорганизации продолжается снижение численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства.

Снижение численности членов профсоюза в 2023г. произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 157чел.

Численность среди молодёжи, членов профсоюза снизилась на 50чел., уровень профчленства на 3,2%.

Общий уровень профсоюзного членства – 26,4%, снижение на 1,8%

Вышедших из профсоюза по собственному желанию - 30чел.(2022г.-32чел.)

Причины снижения численности ППО:

- недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива ППО по организационному укреплению в условиях увеличения численности персонала;
- текучесть кадров;
- недоверие к профсоюзу.

***«УАЗ» ГМПР (65чел.)**

В отчетном периоде в данной ППО произошло изменение положительных показателей по численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства на отрицательные(2022г.-увеличение численности ППО на 379чел, профчленства – на 0,1%).

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала на 3чел.

Численность молодых членов профсоюза снизилась на 118чел., уровень профчленства среди молодёжи до 35 лет сохранился на прежнем уровне (97 %).

Общий уровень профсоюзного членства – 80,3%, снижение на 1,7%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию -66чел.,увеличение на 40чел.

***Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» (52чел.)**

В ППО продолжилось снижение численности членов профсоюза(2022г.-72чел.) Сокращение численности работников предприятия - 80чел.

Вышли из профсоюза по собственному желанию - 28чел.(2022г.-26чел.)

Общий уровень профсоюзного членства – 53,4%, снижение на 0,5%.

Численность молодых членов профсоюза сократилась на 24чел, профчленство снизилось на 0,5%.

Причины снижения: трансформация, оптимизация, сокращение производства, вывод подразделений из состава предприятия, увольнение членов профсоюза из-за нежелания платить профсоюзные взносы по причине повышения заработной платы, начисления премий по итогам года.

***ЗАО «Завод Демидовский» (45чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 37чел.

Причины сокращения численности ППО - высокая текучесть кадров и низкий уровень, отсутствие индексации заработной платы.

Уровень профсоюзного членства –34,4%, снижение на 10,3%

Причины: снижение численности работников из-за низкого уровня заработной платы, нежелание платить профсоюзные взносы.

***ООО «ПромСорт -МЕТИЗ» (38чел.)**

В отчетном периоде в первичной профорганизации продолжилось снижение численности членов профсоюза, снижение численности персонала - 1чел.

Уровень профсоюзного членства – 23,5%, снижение на 5,5 %.

Одной из причин снижения численности ППО – недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива профорганизации.

*** «Электросталь Тюмени» (25чел.)**

Снижение численности членов профсоюза, аналогично ситуации в ППО в 2022г., произошло в условиях увеличения численности персонала (17чел.)

Численность молодежи до 35 лет снизилась на 21чел, профчленство на 6,4%.

Общий уровень профсоюзного членства – 48,8%, снижение на 2,8%. Профорганизация перешла в категорию ППО, с уровнем профчленства ниже 50%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию, аналогично предыдущему периоду - 6чел.

Причины снижения численности членов профсоюза: нежелание платить профсоюзные взносы, недоверие к профсоюзу.

***«УВМ УРАЛ» (21чел.)**

В данной первичной профорганизации происходит ежегодное снижение численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства.

Сокращение численности ППО произошло в условиях сокращения численности работников предприятия на 55чел.

Уровень профсоюзного членства – 25,9%, снижение на 4%.

*** ОАО «Уралгипромез» (19чел.)**

Снижение численности членов профсоюза среди сотрудников института произошло в условиях увеличения численности персонала на 18чел.

Уровень профсоюзного членства – 17,7 %, снижение на 19,8%.

Основная причина снижения численности ППО- кадровая проблема с председателем первичной профсоюзной организации.

***ОАО «Уралтрубпром» (18чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 79чел.

Численность молодежи до 35 лет снизилась на 7чел, профсоюзное членство на 2%.

Общий уровень профчленства – 5%, снижение на 1,6%. В ППО – самый низкий уровень профсоюзного членства в областной организации.

Причины сокращения численности ППО – нестабильная загрузка производства, высокая текучесть кадров и низкий уровень, отсутствие индексации заработной платы, нежелание платить профсоюзные взносы из-за отсутствия социальных льгот для членов профсоюза.

***АО «Уральская фольга (14чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 5 чел.

Уровень профсоюзного членства – 20,8%, снижение на 2,1%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию-1чел.(2022г.-6чел.)

***АО «Кировградский завод твердых сплавов (13чел.)**

В ППО произошло изменение положительных показателей на отрицательные. Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 12чел.

Данная первичная профсоюзная организация во 2 квартале 2022г. перешла из категории с уровнем профсоюзного членства ниже 50% в категорию ППО, с уровнем профчленства выше 50%. В третьем квартале 2023г. произошло снижение профчленства.

Численность молодежи до 35лет снизилась на 41чел., уровень профчленства увеличился на 0,3%.

Общий уровень профчленства - 49%, снижение 3%.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию -30 чел. (в 2022г.-17чел.)

Причины выхода: увольнение в связи с выходом на пенсию, по сокращению штата, призыва на военную службу, в связи со смертью, истечением срока трудового договора.

***АО «Екатеринбургский завод ОЦМ»(13чел.)**

Сокращение численности ППО произошло в условиях сохранения численности работников предприятия.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию – 7 чел. (2022г- 9чел.)

Общий уровень профсоюзного членства ППО – 19,9%, снижение на 3,1 %

Количество ППО, снизивших численность членов профсоюза превышает количество ППО, увеличивших численность, в 2,3 раза (14 / 32)

Общие причины снижения численности ППО:

****Объективные причины:***

- кадровый голод - неукomплектованность персоналом на предприятиях приводящая к переработке работников и увеличению интенсивности труда, в результате чего не все работники, члены профсоюза, готовы работать в тяжелых условиях труда и увольняются с предприятий по собственному желанию;

- распространение причины выхода из профсоюза по собственному желанию из-за нежелания платить профсоюзные взносы, особенно в конце года, с ростом заработной платы, в связи с выплатами за год, за счет переработки в выходные дни и тд.;

- реструктуризация предприятий, оптимизация персонала:

- увольнение по собственному желанию, в связи с выходом на заслуженный отдых, в связи с индексацией пенсий, а также, по причине смерти.

****Причины, связанные с профсоюзной деятельностью:***

- низкий уровень социального партнерства у некоторых ППО:

- сложности при введении социальных программ в коллективном договоре;

- слабая работа профсоюзных комитетов и профактива;

- недостаточная агитационная и пропагандистская работа профсоюзных комитетов и профактива по вовлечению работников в профсоюз;
- слабый социальный пакет коллективного договора;
- распространение социальных льгот по колдоговору на всех работников;
- недостаточное количество преференций только для членов профсоюза;
- нежелание платить профсоюзные взносы, в связи с недоверием к профсоюзу.

П Р И Ч И Н Ы

изменения численности студентов, членов профсоюза

Профсоюзная организация студентов Первоуральского металлургического техникума (структурное подразделение ППО АО «Первоуральский новотрубный завод») (+344чел.)

Организационное укрепление студенческой профорганизации техникума произошло в условиях повышения численности студентов на 344чел. (2022г.- увеличение на 480чел.)

Следует отметить активную работу профсоюзных комитетов и профактива ППО АО «ПНТЗ» и профорганизации техникума по вовлечению студентов в профсоюз. В профорганизации сохраняется 100% уровень профсоюзного членства среди студентов.

Профсоюзная организация студентов в составе объединенной ППО Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова (+125 чел.)

В объединенной первичной профсоюзной организации колледжа в 2022г. произошло организационное укрепление в категории студентов в условиях увеличения количества студентов на 2чел.(2022г.- увеличение численности членов профсоюза на 164чел.)

В профорганизации происходит ежегодная активизация работы по увеличению профсоюзного членства среди студентов. Уровень профсоюзного членства среди студентов – 30%, увеличение на 12,8% (2022г.-увеличение на 13,2%).

Профсоюзная организация студентов в составе объединенной ППО Ревдинского многопрофильного техникума (+98 чел.)

В объединенной первичной профсоюзной организации техникума после проведенной работы профкома ППО и областного комитета профсоюза принято в профсоюз 98 студентов.

Уровень профсоюзного членства среди студентов 13,8%.

Профсоюзная организация Полевского многопрофильного техникума им. В.И. Назарова (структурное подразделение ППО АО «Северский трубный завод» (0чел.)

В отчетном периоде, в ППО студентов изменений статистических показателей по численности членов профсоюза и уровню профсоюзного членства не произошло.

Уровень профчленства среди студентов в отчетном периоде – 48,2%.

Профсоюзные организации Краснотурьинского индустриального колледжа и Краснотурьинского политехникума (структурные подразделения ППО «РУСАЛ Краснотурьинск») (+26чел.)

В данных студенческих профорганизациях в отчетном периоде произошло увеличение численности членов профсоюза в условиях увеличения численности студентов на 4 чел.(2022г.- увеличение численности членов профсоюза на 76чел.).

Профкомами ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» и профорганизациями колледжа и политехникума проводится активная работа по увеличению профсоюзного членства. Профчленство среди студентов 85%, увеличение на 0,8% (2022г.-увеличение на 7,1%).

ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа (0 чел.)

Статистических изменений в студенческой первичной профорганизации в отчетном периоде не произошло.

Уровень профчленства в отчетном периоде – 51,8%. Профорганизация студентов, перейдя в категорию ППО, с уровнем профчленства выше 50% в третьем квартале 2022г., в 2023г. сохранила данный уровень профсоюзного членства.

**Профсоюзная организация Высокогорского многопрофильного техникума
(структурное подразделение ППО «ВГОК» (+ 70чел.)**

Увеличение численности студентов, членов профсоюза, произошло в условиях увеличения численности студентов техникума на 70чел.(2022г.- увеличение численности членов профсоюза на 34чел.)

Профсоюзная организация студентов перешла из категории ППО, с уровнем профсоюзного членства ниже 50%, в категорию ППО,, с уровнем профчленства, ниже 50%. Профчленство - 47,8%, снижение на 13,9% (2022г.- снижение на 4,9%).

ППО студентов Нижнетагильского горно-металлургического колледжа им. Е. А. и М. Е. Черепановых (0 чел.)

Изменений по численности студентов, членов профсоюза и уровню профсоюзного членства в отчетном периоде не произошло.

Уровень профсоюзного членства -11,4%

Причиной низкого уровня профсоюзного членства является недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива ППО по вовлечению студентов в профсоюз.

В отчетном периоде из 9 профорганизаций учебных заведений положительные показатели численности членов профсоюза и уровня профчленства в 7 профорганизациях: увеличение - 3, сохранение на прежнем уровне -3 (2022г. - в 6), 100% - профсоюзное членство в студенческой профорганизации Первоуральского металлургического техникума, в Высокогорском многопрофильном техникуме- увеличение численности членов профсоюза, но снижение уровня профчленства.

Наибольшее увеличение численности членов профсоюза – также в Первоуральском металлургическом техникуме (+344чел.), снижения численности в отчетном периоде не произошло.

Оргукрепление студенческих профорганизаций в 2023г. произошло в результате активизации работы профкомов и профактива профсоюзных комитетов базовых предприятий АО «ПНТЗ», АО «Северский трубный завод», «РУСАЛ Краснотурьинск» и профкомов профорганизаций колледжей и техникумов по вовлечению студентов в профсоюз и проведение в колледжах и техникумах специалистами отделов областной организации занятий «Профсоюзного лица» по теме «Мотивация профсоюзного членства в ГМПР» в начале учебного года.

Информация о наличии альтернативных профорганизаций)

На предприятии АО «СУБР» - одна альтернативная профсоюзная организация - Региональная организация Независимого профсоюза горнозаводского Урала (председатель - Брыкушина М.В.), (численность членов профсоюза – осталась на прежнем уровне (118чел.), профчленство – 2,8%).

В единственной оставшейся из трех альтернативных профсоюзных организаций СУБРа РО Независимого профсоюза горнозаводского Урала профсоюзное членство ежегодно снижается, в 2023г. снижение на 0,2%.

Информация о школах профсоюзного актива

*Количество школ профактива - 25

*Количество обученных – 2873 (3393)чел.

В отчетном периоде количество школ профактива осталось на прежнем уровне, количество обученных снизилось на 520 чел.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г.Екатеринбург

№ 11- 4

**О повышении эффективности работы
с малочисленными организациями**

В соответствии с постановлением ЦС ГМПР от 14.12.2023г. № 6-8 «О работе с малочисленными организациями ГМПР», анализом ситуации с профсоюзным членством в ППО с низким уровнем профчленства, предложений участников совещания с председателями профорганизаций, имеющих уровень профчленства ниже 50% и членов комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о ситуации в малочисленных первичных профсоюзных организациях принять к сведению.

Приложения:

1. *Статистические данные ППО, имеющие уровень профчленства ниже 50%. Итоги 2023г..*
2. *Информация о ситуации в ППО, с низким уровнем профсоюзного членства.*

2.Обкому профсоюза:

2.1. Содействовать совершенствованию работы по развитию социального партнерства на предприятиях ГМК Свердловской области.

2.2. Расширить практику проведения выездных мероприятий по оказанию практической помощи для организации встреч с трудовыми коллективами, профактивом ППО предприятий и организаций ГМК Свердловской области.

2.3. Продолжить работу по внесению предложений о преференциях для членов профсоюза в Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2023 - 2025 годы (по горно-металлургическому комплексу Свердловской области).

2.4. На основании предложений первичных профсоюзных организаций Свердловской областной организации ГМПР о закреплении в законодательстве РФ, в установленном порядке, дополнительных гарантий членам профсоюза, обратиться в Центральный Совет ГМПР о рассмотрении на ближайшем заседании коллегиального органа вопроса о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ в части распространения социально - трудовых гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных коллективным договором и соглашениями только на членов профсоюза и работников, уполномочивших орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем, а также сохранения возможности заключения только одного коллективного договора в организации в целом.

2.5. Ввести в практику работы проведение ежемесячных совещаний с председателями ППО, с обязательным участием в них председателей малочисленных первичных профорганизаций.

2.6. Рассматривать ситуацию с профсоюзным членством ППО на заседаниях профорганов областной организации, с приглашением председателей малочисленных ППО.

2.7. Проводить работу по подготовке методического материала по усилению мотивации профсоюзного членства, с учетом специфики работы малочисленных первичных профорганизаций.

2.8. Координационному совету по работе с молодежью обкома профсоюза развивать новые формы молодежных мероприятий.

3. Профкомам первичных профсоюзных организаций, имеющим уровень профчленства ниже 50%:

3.1. Для совершенствования структуры ППО:

3.1.1. Создать профгруппы в следующих ППО: «Каменск-Уральский завод ОЦМ», АО «Уралредмет», ООО «НЛМК Метиз», ЗАО «Завод «Демидовский», АО «Уральская фольга», АО «Екатеринбургский завод ОЦМ», АО «Малышевское рудоуправление», ОАО «Уральский институт металлов», ОАО «Уралгипроруда».

3.1.2 Для развития института профгруппорга, принимать участие во всех этапах ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР».

3.1.3. В случае необходимости, вводить в структуру ППО уполномоченных профкома ППО, в соответствии с «Положением ЦС ГМПР об уполномоченном профкома ППО».

3.1.4. Использовать положительный опыт практической работы ППО (*брошюра «Опыт работы с профгруппами ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР»*).

3.2. Уделять особое внимание привлечению молодежи к деятельности первичных профсоюзных организаций.

3.3. Проводить агитационную работу о профсоюзе со студентами средних учебных заведений и учениками школ.

3.4. Развивать информационную работу, внедрять новые формы.

3.5. Провести обучение по мотивации профсоюзного членства для профактива ППО в течение 2024г.

4. Кураторам ППО, имеющим низкий уровень профсоюзного членства:

4.1. Усилить внимание к ППО, имеющим уровень профсоюзного членства ниже 50%, оказывать оперативную методическую помощь.

4.2. Подготовить аналитическую информацию о ситуации в каждой курируемой первичной профорганизации, с низким уровнем профчленства.

4.3. Принимать активное участие в выездных мероприятиях обкома профсоюза в курируемых первичных профорганизациях.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации по организационной работе С.Н. Юркина

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

Статистические данные ППО, имеющих уровень профчленства ниже 50%.

	Наименование ППО	Статистические данные на 01.01.2024г. в сравнении с 01.01.2023г.						цехкомов	профгрупп	Кураторы
		работающие, студенты	изменение	члены ГМПР	изменение	%	изменение			
1.	ОАО «Уралтрубпром»	1458	79	73	-18	5,0	-1,6	0	0	С.Юркин
2.	НТГМК им. Черепановых	1122	-29	111	-20	9,9	-1,5	0	53	С. Гудков
3.	Госинспекция труда	68	-5	7	1	10,3	2,1	0	0	А. Агафонов
4.	ПАО «КЗФ»	700	-5	76	-5	10,9	-0,6	4	6	С.Юркин
5.	«Малышевское рудоуправление»	457	8	53	-5	11,6	-1,3	0	0	А. Агафонов
6.	ОАО «Уралгипроруда»	151	-3	19	-1	12,6	-0,4	0	0	С. Гудков
7.	АО «СУБР»	4214	-164	572	45	13,6	1,5	8	72	Н.Алексеев
8.	Ростехнадзор	330	0	45	0	13,6	0,0	0	0	С. Гудков
9.	Ревдинский техникум	775	775	124	124	16,0	16,0	0	0	А. Воробей
10.	ОАО «Уралгипромез»	130	18	23	-19	17,7	-19,8	0	12	Г. Карамова
11.	АО «ЕКОЦМ»	422	0	84	-13	19,9	-3,1	0	0	С.Юркин
12.	АО «Уральская фольга»	601	-5	125	-14	20,8	-2,1	1	0	Н.Алексеев
13.	ООО «НЛМК-Метиз»	680	-1	160	-38	23,5	-5,5	5	0	С.Юркин
14.	«УВМ УРАЛ»	441	-55	114	-21	25,9	-1,4	4	29	Д. Подлевских
15.	Колледж им. И. И. Ползунова	2106	30	545	127	25,9	5,7	0	8	А. Воробей
16.	АО «БРУ»	1178	-157	311	-66	26,4	-1,8	5	16	Т. Богодяж
17.	ОАО «КУЗОЦМ»	1026	57	278	18	27,1	0,3	12	0	С.Юркин
18.	ОАО «УИМ»	67	0	20	-9	29,9	-13,4	0	0	Г. Карамова
19.	«ПромСорт-Урал»	2081	67	657	-79	31,6	-5,0	13	37	Н.Алексеев
20.	ЗАО «Завод Демидовский»	276	-37	95	-45	34,4	-10,3	0	0	Т. Богодяж
21.	«ВГОК»	2899	-443	1001	-532	34,5	-11,3	21	79	И.Березовский
22.	АО «Святогор»	3625	201	1291	29	35,6	-1,2	17	17	И.Березовский
23.	ОАО «Огнеупоры»	2154	-84	982	12	45,6	2,2	26	61	А. Агафонов
24.	АО «Уралредмет»	631	65	288	16	45,6	-2,4	10	0	О.Симановская
25.	ООО ПТЦ «ЯСА»	83	-5	38	1	45,8	3,7	0	6	С.Юркин
26.	«ВУХИН»	157	0	76	-3	48,4	-1,9	0	9	Г. Карамова
27.	«Электросталь Тюмени»	1210	17	591	-25	48,8	-2,8	2	19	Д. Подлевских
28.	АО «КЗТС»	1334	53	654	-13	49,0	-3,0	7	13	А. Агафонов

ИНФОРМАЦИЯ о ситуации в ППО, с уровнем профчленства, ниже 50% (по состоянию на 01.01.2024г.)

В Свердловской областной организации ГМПР малочисленных первичных профсоюзных организаций до 1000 членов профсоюза (*категория «работающие члены профсоюза»*) - **34** (68%), включающих **26** ППО, с низким уровнем профчленства и **8** ППО, с уровнем профчленства от 50 до 100%.

С ППО «ВГОК» (1001чел.) и АО «Святогор» (1291чел.) группа ППО, с уровнем профчленства ниже 50%, составляет **28** ППО.

ДИНАМИКА 2022-2023г.г.:

***Изменение общего количества ППО, с уровнем профчленства менее 50%:**

2022г.- сохранение на прежнем уровне (25 ППО)

2023г.- увеличение на 3 ППО (28 ППО)

***Изменения по категориям:**

2022г.

- * ППО «ВГОК» - переход в категорию ниже 50%
- * ППО Каменск-Уральского колледжа переход в категорию свыше 50%
- * ППО «ВУХИН» переход в категорию свыше 50%,
 - * *Снята с учета малочисленная ППО ОАО «Красногорское»*

2023г.

- * ППО «ВУХИН», АО «КЗТС» - переход в категорию ниже 50%
- * ППО АО «ВИЗ»: переходы: 1 квартал 2023г.- ниже 50% , 4 квартал - выше 50%.
 - * *Снята с учета малочисленная ППО ОАО «ВНИИМТ»*
 - * *Поставлена на учет малочисленная ППО Ревдинского многопрофильного техникума*

После положительной динамики в 2022г., в 2023 г. - отрицательная динамика:

- увеличение количества ППО, с уровнем профчленства ниже 50% (+3ППО);
- рост количества ППО, снизивших численность(+5ППО) и профчленство (+4ППО);
- сокращение количества ППО, сохранивших численность и профчленство на прежнем уровне;
- неустойчивая динамика изменения 50% уровня профчленства;
- снижение самого низкого уровня профчленства на 1,6% (ОАО «Уралтрубпром»-5%)

ППО, в которых произошло организационное укрепление в 2023г.:

- 1.ППО «Уральский госколледж им. И. И. Ползунова» (+127чел., +5,5%)
- 2.ППО «Ревдинский многопрофильный техникум» (+124 чел., +16%)
- 3.ППО АО «СУБР» (+45 чел., +1,5%)
- 4.ППО АО «Святогор» (+29 чел.)
- 5.ППО «Уралредмет» (+16 чел., +0,3%)
- 6.ППО «КУЗОЦМ» (+18 чел.)
- 7.ППО Богдановичское ОАО «Огнеупоры» (+12 чел., +2,2%)
- 8.ППО ООО ПТЦ «ЯСА» (+1 чел., +3,7%)
- 9.ППО Госинспекция труда (+1 чел., +2,1%)

ППО, допустившие наибольшее снижение численности и уровня профчленства:

1. ППО «ВГОК» (снижение на **532** чел., профчленства на **11,3%**)
2. ППО «ПромСорт -Урал» (снижение на **79** чел., профчленства на **5%**)
3. ППО АО «БРУ» (снижение на **66** чел., профчленства на **1,8%**)
4. ППО ЗАО «Завод Демидовский» (снижение на **45** чел., профчленства на **5,5%**)
5. ППО «НЛМК Метиз» (снижение на **38** чел., профчленства на **10,3%**)
6. ППО ОАО «Уралгипромет» (снижение на **19** чел., профчленства на **19,8%**)
7. ППО «Уралтрубпром » (снижение на **18** чел., профчленства на **1,6%**, **самый низкий уровень -5%**)

А Н А Л И З

структур ППО, с уровнем профчленства ниже 50%

Количество профсоюзных организаций структурных подразделений: **135**

Количество профгрупп: **437**

СТРУКТУРЫ

1. Стандартные (цехком - профгруппа) - **10** ППО (35,7%): ПАО «Ключевский завод ферросплавов», АО «СУБР», «УВМ УРАЛ», АО «БРУ», «ПромСорт-Урал», «ВГОК», АО «Святогор», Богдановичское ОАО «Огнеупоры», «Электросталь Тюмени», АО «КЗТС».

2. Нестандартные (цехкомы и профгруппы отдельно) – **9** ППО (32,15%):

- **только цехкомы:** **4** ППО (АО «Уралредмет», АО «Уральская фольга», «КУЗОЦМ», ООО «НЛМК Метиз»)

- **только профгруппы:** **5** ППО (ОАО «Уралгипромет», ВУХИН, Уральский государственный колледж им. И. И. Ползунова, ООО ПТЦ «ЯСА», Нижнетагильский горно-металлургический колледж им. Е.А. и М. Е. Черепановых)

3. Нет ни цехкомов, ни профгрупп – **9** ППО (32,15%) (Уралтрубпром, ЕкОЦМ, Завод «Демидовский», УИМ, Уралгипроруда, Управление Ростехнадзора, Госинспекция, Ревдинский многопрофильный техникум, Малышевское рудоуправление)

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г.Екатеринбург

№ 11- 5

**Об утверждении плана работы Свердловского обкома
ГМПР на II квартал 2024г.**

Заслушав и обсудив информацию о плане работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2024г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2024г. *(прилагается)*.

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**ПЛАН мероприятий Свердловского обкома ГМПР
на II квартал 2024 г.**

Мероприятия во II квартале посвящаются объявленному «Году Семьи и Труда» в
Свердловской областной организации ГМПР

	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<i>I. Провести:</i>			
1.1	Мероприятия, посвящённые Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая, Празднику Весны и Труда	апрель-май	Обком профсоюза профкомы ППО
1.2	«Дни обкома ГМПР» в первичных профсоюзных организациях: *АО «Богословское рудоуправление» *АО «СУБР» *АО «Серовский завод ферросплавов» *ООО ПТЦ «ЯСА» * «Каменск-Уральский завод ОЦМ»	в течение квартала	отделы областной организации кураторы ППО профкомы ППО
1.3	Мероприятия, посвящённые Всемирному Дню охраны труда	апрель	отдел охраны труда и окружающей среды Техинспекция труда
1.4	Заседание комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза	май	члены комиссии орготдел
1.5	Заседание президиума областной организации	июнь	члены обкома отделы областной организации
1.6	Заседания пленума обкома профсоюза	июнь	члены обкома отделы областной организации
1.7	Мероприятия по организации летней оздоровительной кампании в 2024г.	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
1.8	Ежемесячный отчет о занятости работников предприятий ГМК Свердловской области	в течение квартала	социально-экономический отдел
1.9	Заседание комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин	в течение квартала	социально-экономический отдел
1.10	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды

1.11.	Совещание Технической инспекции обкома профсоюза	последняя среда месяца	отдел охраны труда и окружающей среды Техинспекция труда
1.12.	Семинары для профактива первичных профсоюзных организаций	в течение квартала по планам ППО	Учебно-методический совет обкома профсоюза
1.13.	Занятие Школы молодого профсоюзного лидера	июнь	УМС Координационный совет по работе с молодёжью
1.14.	II этап ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР»	июнь	орготдел ППО
1.15.	Проведение проверок и профилактических визитов по соблюдению трудового законодательства в организациях области	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
1.16.	Турпоход на гору Качканар, посвященный Дню молодежи	24 июня	Координационный совет по работе с молодёжью ППО
1.17.	II этап XX Спартакиады Свердловского обкома ГМПР 2024 года.	в течение квартала по планам ППО	Обком профсоюза ППО
1.18.	Заседание комиссии по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР	апрель	Комиссия по работе с неработающими ветеранами
II. Подготовить:			
2.1	Отчёт о состоянии профчленства областной организации за 1 квартал 2024г. в ЦС ГМПР	до 25 апреля	орготдел
2.2	Материалы президиума областной организации профсоюза	июнь	отделы областной организации
2.3	Материалы пленума обкома профсоюза	июнь	отделы областной организации
2.3	Выпуск печатных изданий обкома ГМПР, информационное сопровождение в социальных сетях и мессенджерах	в течение квартала	пресс-служба
2.4	Ежемесячный отчет о социально-экономическом положении предприятий	в течение квартала	социально-экономический отдел

III. Продолжить:

3.1	Работу по награждению ППО, профкадров и профактива	в течение квартала	орготдел
3.2	Работу по проведению конкурса им. Ф.Т. Селянина	в течение квартала	пресс-служба профкомы ППО
3.3.	Направление исковых заявлений и материалов в суды общей юрисдикции и участие в судебных процессах. Участие в комплексных проверках на предприятиях ГМК Свердловской области. Участие в проведении семинаров по правовым вопросам в ППО Свердловской областной организации.	в течение квартала	юридический отдел

IV. Принять участие:

4.1	В мероприятиях вышестоящих профорганов	в течение квартала	члены президиума и Совета ФПСО члены ЦС ГМПР Обком ГМПР ППО
4.2	В мероприятиях первичных профорганизаций	в течение квартала	отделы областной организации кураторы ППО
4.3	В Спартакиаде трудящихся Свердловской области (ФПСО)	в течение квартала	Обком ГМПР ППО
4.5	В областном совещании «Организация оздоровления детей в 2024г.»	май	отдел охраны труда и окружающей среды
4.6	В вебинарах профессионального сообщества по охране труда	еженедельно	отдел охраны труда и окружающей среды
4.7	В областном совещании по охране труда, посвященном Всемирному дню охраны труда	апрель	отдел охраны труда и окружающей среды

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМППР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г. Екатеринбург

№ 11- 6

Об утверждении в должности внештатных правовых инспекторов труда Свердловской областной организации ГМППР

В соответствии с решением президиума областной организации профсоюза от 06.12.2023г. №10-2 «О внесении изменений и дополнений в Положение о внештатной правовой инспекции труда Свердловской областной организации ГМППР» и на основании представлений профкомов первичных профсоюзных организаций ПАО «Надеждинский металлургический завод» и ОАО «КУМЗ»,
(представления профкомов ППО прилагаются)

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Для содействия профсоюзным органам в осуществлении контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в организациях горно-металлургического комплекса Свердловской области утвердить в должности внештатных правовых инспекторов труда **Лапина Андрея Владимировича**, заместителя председателя ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» и **Решетникова Дмитрия Александровича**, председателя комиссии профкома ППО ОАО «КУМЗ» по оргмассовой работе.

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации ГМППР В.Н. Кускова.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков



Горно-металлургический профсоюз России

Свердловская областная организация ГМПР

**Первичная профсоюзная организация
ПАО «Наеждинский
металлургический завод»**

624992, Свердловская обл.,
г. Серов, ул. Агломератчиков, 6
т. (34385) 5-55-55 (доб.33-72)
e-mail: prof@serovmet.ru

На № 01.03.2024 № Н-203
от _____

Председателю Свердловской областной
организации ГМПР

В.Н. Кускову

Уважаемый Валерий Николаевич!

В соответствии с Положением об общественной (внештатной) правовой инспекции труда Свердловской областной организации ГМПР представляем кандидатуру Лапина Андрея Владимировича – заместителя председателя первичной профсоюзной организации, для наделения его полномочиями внештатного правового инспектора.

Лапин А.В. начал свою трудовую деятельность на металлургическом заводе им. А.К. Серова в 1995 году электромонтером. Знания, полученные в техникуме, служба в рядах вооруженных сил, его деловая инициативность и настойчивость позволили ему за короткий период времени освоить указанную рабочую специальность, добиться высоких результатов в профессиональном росте и мастерстве.

В 2004 году избран членом цехового комитета электросталеплавильного цеха, в 2006 году - заместителем председателя цехкома. В 2007 году работники единогласно выбрали Андрея Владимировича председателем профкома цеха. В этом же году на заводской отчетно-выборной конференции он избран членом профсоюзного комитета завода. С 2007 года работает в составе заводской комиссии по трудовым спорам. С 2013 года Андрей Владимирович избирается заместителем председателя профкома.

С 2007 года по 2009 год обучался в АТиСО в г.Москве, получил дополнительное образование по курсу «Экономика труда». В 2010-2014гг. получил высшее образование в Уральском гуманитарном институте по специальности «Юриспруденция».

Андрей Владимирович возглавляет комиссию профкома по заработной плате, которая успешно работает по пересмотру положений по оплате труда, по решению вопросов по заявлениям работников. Кроме этого курирует работу с организациями-партнерами, входящими в структуру первичной профорганизации, непосредственно участвует в подготовке проектов и переговорах по заключению коллективных договоров в этих организациях.

С 2012 года Андрей Владимирович избирается в состав Свердловского обкома ГМПР, а с 2021 года входит в комиссию обкома по законодательству.

Трудовым договором, заключенным между ОО ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод» ГМПР и Лапиным Андреем Владимировичем на него возложены обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

В рамках своих полномочий на него возложены должностные обязанности, в т.ч. включающие:

- представление интересов членов профсоюза от лица ППО в переговорах с руководителями предприятий, созданных на базе структурных подразделений завода, участие в решении социально-трудовых вопросов;

- оказание методической, организационной помощи профсоюзным организациям, находящимся в структуре ППО по всем вопросам, входящим в компетенцию профсоюзных органов;
 - осуществление подготовки и оформление проектов коллективных договоров в обществах с ограниченной ответственностью, входящих в структуру первичной профсоюзной организации, участие в заключении коллективных договоров и соглашений;
 - контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства РФ, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в обществах с ограниченной ответственностью, входящих в структуру первичной профсоюзной организации;
 - осуществление экспертизы локальных нормативных актов работодателя в обществах с ограниченной ответственностью, входящих в структуру первичной профсоюзной организации;
 - выполнение обязанностей юриста в отсутствие Юриста - правового инспектора труда ГМПР.
- Для надлежащего выполнения должностных обязанностей должен знать:
- гражданское, трудовое, административное право;
 - финансовое, хозяйственное, налоговое законодательство;
 - законодательство о профсоюзах, Устав ГМПР;
 - постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие, методические и нормативные материалы, касающиеся финансово-хозяйственной деятельности организации;
 - методические и нормативные материалы по правовой деятельности;
 - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров, коллективных договоров.

Председатель первичной
профсоюзной организации



В.Н. Тилькун



Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
Первичная профсоюзная организация

✉ 623405 г. Каменск – Уральский
ул. Восточная , 5

☎ Тел. (3439) 39-51-55
E-mail: Doronin AP @ kumw.ru

« 01 » марта 2024 г.
№ 01-12/29

*Председателю
Свердловской областной
организации ГМПР
В.Н. Кускову*

Уважаемый Валерий Николаевич!

В соответствии с Положением об общественной (внештатной) правовой инспекции труда Свердловской областной организации ГМПР представляем кандидатуру Решетникова Дмитрия Александрович, председателя комиссии по организационно-массовой работе ППО ОАО «КУМЗ», для наделения его полномочиями внештатного правового инспектора.

Решетников Д.А. в 2002 году окончил Уральский институт экономики, управления и права по специальности Юриспруденция. Начал свою трудовую деятельность в ППО ОАО «КУМЗ» в 2008 году юрисконсульт профкома, был наделен полномочиями правового инспектора труда ГМПР. С 2023 года является председателем комиссии по организационно-массовой работе ППО ОАО «КУМЗ». Дмитрий Александрович проводит большую работу по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза, рассматривает заявления и иные обращения членов профсоюза, принимая меры по устранению администрацией выявленных нарушений трудовых прав работников.

Дмитрий Александрович входит в состав заводской комиссии по трудовым спорам, принимает непосредственное участие при переговорах по заключению коллективного договора.

В рамках должностных обязанностей, возложенных на него трудовым договором:

- представляет интересы членов профсоюза от лица заводской профсоюзной организации, участвует в решении социально-трудовых вопросов;
- оказывает методическую, организационную помощь цеховым профсоюзным организациям, входящим в состав заводской профсоюзной организации;
- осуществляет экспертизу локальных нормативных актов работодателя;
- контролирует соблюдение работодателем и его представителями трудового законодательства РФ, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- ведет консультации членов профсоюза по юридическим вопросам.

Председатель ППО ОАО «КУМЗ»

А.П. Доронин

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г. Екатеринбург

№ 11- 7

**О представлении на утверждение в должности
правового инспектора труда ГМПР Е.С. Швалевой**

В соответствии с ходатайством профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод» от 01.03.2024г. и главного правового инспектора труда ГМПР по Свердловской области, осуществляющего организационное и методическое руководство правозащитной деятельностью областной организации ГМПР,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В связи с неявкой на заседание президиума областной организации профсоюза *Швалевой Елены Сергеевны*, ведущего юриста первичной профсоюзной организации «Первоуральский новотрубный завод», представленной на утверждение в должности правового инспектора труда ГМПР для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях горно-металлургического комплекса Свердловской области (1991 года рождения, образование высшее (ФГБОУ ВО «Уральская государственная юридическая академия», по специальности «Юриспруденция», имеет степень кандидата юридических наук, преподает трудовое право в ФГБОУ ВО «УрГЮУ» в должности старшего преподавателя кафедры трудового права), рассмотреть данный вопрос на следующем заседании президиума областной организации профсоюза, с обязательным присутствием Швалевой Е.С.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПП
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г. Екатеринбург

№ 11- 8

**Об итогах смотра - конкурса работы
правовых инспекторов труда, юрисконсультов
профкомов первичных профорганизаций за 2023г.**

В соответствии с Положением о проведении смотра-конкурса работы правовых инспекторов и юрисконсультов профкомов первичных профорганизаций, конкурсная комиссия рассмотрела представленные профкомами материалы по выполнению условий смотра-конкурса и подготовила предложения по присуждению классовых мест,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить предложения конкурсной комиссии по победителям смотра-конкурса:

I место – *Вайцель Вера Владимировна*, юрисконсульт профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПП

II место – *Шкоева Екатерина Владимировна*, юрисконсульт профкома ППО «Качканар-Ванадий» ГМПП

III место – *Швалева Елена Сергеевна*, ведущий юрист ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПП

2. Победители смотра-конкурса награждаются Почетными грамотами Свердловской областной организации ГМПП и денежной премией в размере:

I место – **10000** (*десять тысяч*) рублей

II место – **7000** (*семь тысяч*) рублей

III место – **5000** (*пять тысяч*) рублей

3. Итоги смотра-конкурса публикуются на сайте Свердловской областной организации ГМПП, в журнале «Авангард» и газете «Уральский металлург».

4. Награждение победителей смотра-конкурса производится в канун профессионального праздника «День металлурга».

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПП Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г. Екатеринбург

№ 11-9

**Об итогах II (регионального) этапа смотра - конкурса
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда
Горно - металлургического профсоюза России»**

В соответствии с решением комиссии обкома профсоюза по охране труда и окружающей среды, утвердившей итоговые результаты победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить следующих победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России»:

- по первой группе «**Металлургическое производство**» - *Малкина Дмитрия Сергеевича*, уполномоченного по охране труда, гальваника химико-металлургического цеха АО «Уралэлектромедь» и *Мухаметьярова Илью Зинуровича*, уполномоченного по охране труда, машиниста мельниц участка №4 цеха подготовки сырья Дирекции по глиноземному производству филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» АО «РУСАЛ Урал»;

- по второй группе «**Добыча полезных ископаемых**» - *Тихонова Станислава Павловича*, уполномоченного по охране труда, машиниста мельниц участка №1 цеха подготовки сырья Дирекции по глиноземному производству филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» АО «РУСАЛ Урал»;

- по третьей группе «**Обрабатывающие производства**» - *Майорову Екатерину Владимировну*, уполномоченного по охране труда, аппаратчика - гидromеталлурга купоросного цеха АО «Уралэлектромедь»;

- по четвертой группе «**Технические производства**» - *Перунова Евгения Григорьевича*, уполномоченного по охране труда, слесаря - ремонтника цеха подготовки шихты для металлургического производства Филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь»;

- по пятой группе «**Иные виды деятельности**» - *Косачева Александра Юрьевича*, старшего уполномоченного по охране труда, слесаря по ремонту подвижного состава железнодорожного цеха Филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь».

2. Наградить победителей смотра-конкурса Почетными грамотами Свердловской областной организации ГМПР (с выплатой денежного вознаграждения в размере **10 000 (десять тысяч рублей)** каждому).

3. Наградить за участие во II (региональном) этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» Благодарственными письмами Свердловской

областной организации ГМПП (с выплатой денежного вознаграждения в размере **5 000** (пять тысяч рублей каждому):

- **Добрынина Александра Борисовича**, старшего уполномоченного по охране труда, слесаря-ремонтника трубопрокатного цеха №1 АО «Северский трубный завод»;

- **Калугина Валерия Александровича**, старшего уполномоченного по охране труда, мастера по ремонту оборудования электроцеха АО «Синарский трубный завод»;

- **Кондратьева Андрея Васильевича**, уполномоченного по охране труда, аппаратчика-гидрометаллурга цеха Декомпозиции Дирекции по глиноземному производству Филиала «РУСАЛ Краснотурьинск» АО «РУСАЛ Урал»;

- **Протасова Александра Аркадьевича**, старшего уполномоченного по охране труда, электромонтера цеха капитального ремонта оборудования глиноземного производства Дирекции по ремонту технологического оборудования филиала ООО «ИСО» в г.Краснотурьинск;

- **Рассошных Владимира Александровича**, уполномоченного по охране труда, слесаря по КИПиА Управления электронных систем АО «Уралэлектромедь»;

- **Санатину Татьяну Васильевну**, уполномоченного по охране труда, изолировщика на термоизоляции цеха централизованного ремонта оборудования Дирекции по обеспечению производства Филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» АО «РУСАЛ Урал».

4. Отделу по охране труда и окружающей среды областной организации направить в ЦС ГМПП итоговые результаты победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» для участия в III этапе смотра – конкурса.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПП Алексеева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПП
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г.Екатеринбург

№ 11-10

**Об итогах отраслевого этапа смотра - конкурса
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда
ФПСО» в производственной сфере**

В соответствии с решением комиссии обкома профсоюза по охране труда и окружающей среды, утвердившей итоговые результаты участников конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить победителей отраслевого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере:

- *Дмитриева Леонида Игоревича*, уполномоченного по охране труда, прессовщика изделий из металлических порошков цеха по производству порошковых изделий АО «Уралэлектромедь»;

- *Ивкина Андрея Николаевича*, уполномоченного по охране труда, бригадира на участках основного производства энергоцеха КХП АО «ЕВРАЗ НТМК».

2. Наградить победителей отраслевого этапа смотра - конкурса Почетными грамотами Свердловской областной организации ГМПП (с выплатой денежного вознаграждения в размере **10 000** (десять тысяч рублей каждому)).

3. Наградить за участие в отраслевом этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПП (с выплатой денежного вознаграждения в размере **5 000** (пять тысяч рублей каждому)):

- *Гаврина Николая Павловича*, уполномоченного по охране труда, газовщика энергетического цеха АО «ЕВРАЗ КГОК»;

- *Добрынина Александра Борисовича*, старшего уполномоченного по охране труда, слесаря-ремонтника трубопрокатного цеха №1 АО «Северский трубный завод»;

- *Косачева Александра Юрьевича*, старшего уполномоченного по охране труда, слесаря по ремонту подвижного состава железнодорожного цеха Филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь»;

- *Лаврикова Эдуарда Александровича*, уполномоченного по охране труда, электролизника водных растворов цеха электролизной меди АО «Уралэлектромедь»;

- *Санатину Татьяну Васильевну*, уполномоченного по охране труда, изолировщика на термоизоляции цеха централизованного ремонта оборудования Дирекции по обеспечению производства Филиала «РУСАЛ Каменск Уральский» АО «РУСАЛ Урал»;

- *Сафина Радика Римовича*, уполномоченного по охране труда, газорезчика участка по заготовке металлов АО «ЕВРАЗ КГОК»;

- *Тихонова Станислава Павловича*, уполномоченного по охране труда, машиниста мельниц участка №1 цеха подготовки сырья Дирекции по глиноземному производству филиала «РУСАЛ Каменск Уральский» АО «РУСАЛ Урал»;

- *Толстикову Эльвиру Нургалиевну*, уполномоченного по охране труда, лаборанта по анализу газов и пыли санитарно-технологической лаборатории управления контроля продукции АО «ЕВРАЗ КГОК»;

- *Трутнева Никиту Максимовича*, старшего уполномоченного по охране труда, резчика труб и заготовок цеха по производству труб нефтяного сортамента АО «Синарский трубный завод»;

- *Хужукаеву Ирину Сергеевну*, уполномоченного по охране труда, аппаратчика-гидрометаллурга купоросного цеха АО «Уралэлектромедь».

4. Отделу охраны труда и окружающей среды областной организации направить в ФПСО итоговые результаты отраслевого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере для участия в заключительном этапе смотра – конкурса.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Алексева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г. Екатеринбург

№ 11-11

**Об итогах ежегодного конкурса детских рисунков
«Жизнь и здоровье главное всего» Свердловского обкома
ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда**

В соответствии с решением комиссии по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза о подведении итогов ежегодного конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего» Свердловского обкома ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить следующих победителей ежегодного конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего» Свердловского обкома ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда:

I возрастная категория (6 - 8 лет)

I место – Егоров Дмитрий, 7 лет (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР)

II место – Селина Дарья, 6 лет (ППО АО «ПНТЗ») и **Мухина Ксения**, 7 лет (ППО «УАЗ» ГМПР)

III место – Кладов Антон, 7 лет (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР) и **Яременко Мирослава**, 8 лет (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» ГМПР)

II возрастная категория (9 - 11 лет)

I место – Кулагина Алиса, 11 лет (ППО АО «Северский трубный завод»)

II место – Гаркачев Илья, 11 лет (ППО «Качканар-Ванадий») и **Шахматова Мария**, 9 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»)

III место – Старовойтова Алина, 9 лет (ППО АО «ПНТЗ») и **Парамонова Арина**, 11 лет (ППО АО «ВИЗ» ГМПР)

III возрастная категория (12-14 лет)

I место – Клевина Влада, 14 лет (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР)

II место – Шитова Светлана, 13 лет (ППО ОАО Богдановичское ОАО «Огнеупоры») и **Декунова Диана**, 12 лет (ППО «ВГОК»)

III место – Колотов Алексей, 12 лет (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР) и **Повышева Александра**, 14 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»)

IV возрастная категория (15-17 лет)

I место – Черных Андрей, 16 лет (ППО «Синарский трубный завод»)

II место – Щипанова Светлана, 16 лет (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск») и **Носова Валерия**, 16 лет (ППО АО «Уралэлектромедь»)

III место – Мехошина Виктория, 15 лет (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР) и **Кабанова Дарья**, 15 лет (ППО «Качканар-Ванадий»)

2. Наградить:

2.1. **Победителей конкурса** - Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР и денежным вознаграждением на приобретение ценного подарка в размере:

I место – **5 000** (пять тысяч) руб.

II место – **3 000** (три тысячи) руб.

III место – **2 000** (две тысячи) руб.

2.2. **Участников конкурса** - Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР.

2.3. За активное участие в конкурсе - Почетными дипломами Свердловской областной организации ГМПР следующие **первичные профсоюзные организации**:

ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «ПНТЗ», «Северский трубный завод», «Качканар-Ванадий», Богдановичское ОАО «Огнеупоры», АО «Уралэлектромедь», АО «ВИЗ», «Синарский трубный завод», АО «Кировградский завод твердых сплавов», ОАО «ДИНУР», «РУСАЛ Краснотурьинск», «УАЗ».

2.4. За оригинальную технику исполнения рисунка и своеобразное раскрытие тематики конкурса - денежным вознаграждением на приобретение ценного подарка в размере **1000** (одна тысяча) рублей каждого из следующих участников:

**Давидовича Семена, 6 лет, Савиных Николая, 6 лет, Степаненко Кирилла, 6 лет, Никишина Максима, 6 лет, Сагитову Киру, 7 лет, Яныбаеву Алису, 11 лет, Ушенина Егора, 11 лет, Громова Андрея, 13 лет (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР);*

**Наймушина Данила - 6 лет, Еремееву Веронику -7 лет, Попову Алису -6 лет (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»);*

**Хайрулину Яну, 8 лет, Казанцеву Вику, 8 лет, Варюхину Елизавету, 10 лет (ППО «Качканар-Ванадий»);*

**Каначадзе Лиану, 13 лет, Насыртдинову Валерию, 16 лет (ППО АО «Северский трубный завод»);*

**Наруцкого Михаила, 15 лет (ППО «Синарский трубный завод»);*

**Суетина Пашу, 6 лет, Исламгулову Юлиану, 9 лет, Кулика Тиму, 10 лет, Камельянову Александру, 13 лет (ППО АО «ПНТЗ»);*

**Карпунина Диму, 7 лет (ППО ЗАО «КЗПВ»);*

**Ветчинову Ульяну, 14 лет (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»);*

**Семенову Викторию, 7 лет, Захарова Ивана, 11 лет (ППО Богдановичское ОАО «Огнеупоры»);*

**Смирнова Александра, 9 лет (ППО АО «КЗТС»);*

**Сафонова Павла, 13 лет, Скларову Таисию, 11 лет (ППО ОАО «ДИНУР»)*

**Сафонову Ксению, 8 лет, Алексеева Виктора, 7 лет (ППО АО «Уралэлектромедь»);*

**Мещерских Дмитрия, 7 лет, Стадухина Владимира, 6 лет, Лукьянчук Настю, 12 лет (ППО АО «СУМЗ»);*

**Хасанова Савелия, 12 лет, Хасанова Мирона, 13 лет (ППО АО «Богословское рудоуправление»);*

**Мухина Богдана, 8 лет, Мухина Михаила, 9 лет (ППО «УАЗ» ГМПР);*

**Ломакину Таисию, 8 лет (ППО «Электросталь Тюмени»);*

**Пичугину Арину, 13 лет (ППО ОАО «КУМЗ»)*

3. Лучшие рисунки участников конкурса Свердловского обкома ГМПР направить для участия в конкурсе детского рисунка Федерации профсоюзов Свердловской области «Жизнь и здоровье главнее всего!».

4. Пресс-службе областной организации разместить работы победителей конкурса в средствах массовой информации областной организации.

Материалы участников конкурса использовать в информационных целях для привлечения внимания работников и членов их семей к вопросам охраны труда и производственной безопасности.

5. Внести изменения в пункт 3.1 Положения о смотре-конкурсе «Жизнь и здоровье главнее всего», утвержденного постановлением президиума от 12.01.2023г. № 6:

«Конкурс проводится в два этапа. Сроки начала проведения конкурса – не ограничены, окончание - 15 февраля каждого года. Первый этап – на уровне первичной профсоюзной организации, где проводится отбор лучших рисунков **по трем призовым местам в каждой возрастной категории**. Рисунки победителей и призеров направляются в отдел охраны труда и окружающей среды для участия во втором этапе конкурса **до 15 февраля текущего года**».

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Алексеева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г. Екатеринбург

№ 11-12

**О проведении конкурса фотографий
«Человек труда в объективе» и конкурса
«Папа, мама, я – профсоюзная семья»**

В целях пропаганды профсоюзного движения на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области, содействия развитию творческого потенциала членов ГМПР и в соответствии с планом работы Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР,

**Президиум областной организации
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положения о проведении конкурсов «Человек труда в объективе» и «Папа, мама, я – профсоюзная семья», посвященных Году семьи и труда в Свердловской областной организации ГМПР.
(положения прилагаются),
2. Для организации, проведения и подведения итогов утвердить оргкомитет конкурсов в составе членов Координационного совета по работе с молодежью Свердловского областного комитета ГМПР.
3. Первичным профсоюзным организациям принять активное участие в конкурсах.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе фотографий «Человек труда в объективе»

1. Общие положения

1.1. Конкурс проводится в целях повышения престижа профсоюзного членства, рабочих профессий, раскрытия творческих способностей работников, а также привлечения внимания общественности и властных структур к различным аспектам социально-трудовых отношений (организация и условия труда, культура производства, активная жизненная позиция Человека труда, участие в массовых профсоюзных мероприятиях).

1.2. Основными задачами Конкурса являются:

- пропаганда профсоюзного членства, роль и вклад Человека труда в развитие различных отраслей промышленности и непромышленной сферы;
- пропаганда горно-металлургической отрасли, как одной из ведущих в российской экономике;
- пропаганда Горно-металлургического профсоюза России, как защитника социально-трудовых прав Человека труда;
- раскрытие мировоззрения, духовного мира человека – нашего современника;

1.3. Конкурс ориентирован на выявление лучших работ членов фотокружков, фотоклубов, фотографов-любителей, способных творчески отобразить Человека труда - горняков и металлургов, членов профсоюза.

2. Условия, порядок проведения и подведения итогов конкурса

2.1. Конкурс проводится с 1 апреля по 1 июля 2024 г. и посвящен Году семьи и труда в Свердловской областной организации ГМПР

2.2. Конкурс проводится в одной номинации: «Человек труда в объективе».

2.3. Участником конкурса может стать любой работник предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, член Горно-металлургического профсоюза России.

2.4. Требования к работам:

- цветные и черно-белые фотографии в электронном виде;
- к фотоработам необходимо приложить сопроводительный лист: название работы, ФИО автора, должность, предприятие, адрес, номер контактного телефона;
- коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

2.5. Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие тематике фотоконкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

2.6. Работы направляются на e-mail: gudkov@gmpr.ur.ru или gmpr@gmpr.ur.ru в формате jpg или tiff разрешение - 300 dpi.

2.7. Итоги Конкурса подводятся на заседании оргкомитета и утверждаются президиумом областной организации профсоюза.

2.8. В состав оргкомитета входят члены Координационного совета по работе с молодежью Свердловского областного комитета ГМПР

2.9. После подведения итогов конкурса фотоматериалы остаются в областном комитете ГМПР для дальнейшего использования в информационных целях.

2.10. Участники конкурса понимают и соглашаются с тем, что персональные данные, указанные ими для участия в конкурсе, будут обрабатываться организатором всеми необходимыми способами в целях проведения конкурса и дают согласие на такую обработку с соблюдением принципов и правил, предусмотренных Федеральным законом РФ № 152-ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных». Организатор конкурса, гарантирует необходимые меры защиты персональных данных от несанкционированного доступа.

3. Поощрение победителей конкурса

3.1. Победители награждаются Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР и ценными призами в размере:

- 1 место – **10000** (десять тысяч) рублей;
- 2 место – **8000** (восемь тысяч) рублей;
- 3 место – **6000** (шесть тысяч) рублей.

Все участники конкурса награждаются Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР.

3.2. Награждение победителей смотра-конкурса производится в III квартале 2024 года, после подведения итогов и утверждения их президиумом.

3.3. Лучшие фотографии, представленные на Конкурс, будут опубликованы на страницах газеты «Уральский металлург» и сайте обкома профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе молодых семей «Папа, мама, я – профсоюзная семья»

1. Цели и задачи Конкурса

1.1. Цель Конкурса - поддержка института молодой семьи на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области, повышение престижа профсоюзной организации.

1.2. Задачи Конкурса:

- повышение социального статуса молодой семьи и престижа семейной жизни;
- раскрытие творческого потенциала молодых семей;
- популяризация активных и позитивных форм семейного досуга и отдыха;
- повышение сплоченности внутри семьи;
- сохранение и укрепление семейных ценностей.

2. Участники конкурса

2.1. В Конкурсе могут принимать участие семьи, в которых есть работники предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, члены ГМПР, имеющие в своем составе детей в возрасте до 14 лет. Ограничение по возрасту участников – 40 лет (включительно).

2.2. Участники конкурса понимают и соглашаются с тем, что персональные данные, указанные ими для участия в конкурсе, будут обрабатываться организатором всеми необходимыми способами в целях проведения конкурса и дают согласие на такую обработку с соблюдением принципов и правил, предусмотренных Федеральным законом РФ № 152-ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных». Организатор конкурса, гарантирует необходимые меры защиты персональных данных от несанкционированного доступа.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится в один тур *с 1 апреля до 1 июля 2024 г. в дистанционном формате* и посвящен Году семьи и труда в Свердловской областной организации ГМПР

3.2. Прием заявок на участие в конкурсе осуществляется до 15 июня 2024 года (заявка в электронном виде, заверенная подписью председателя ППО) по электронной почте gudkov@gmpr.ur.ru (Заявка прилагается)

3.3. Конкурсная программа состоит из 2 этапов:

- конкурс агитационных профсоюзных плакатов (*количество рисунков – 1-2 от семьи*).
- конкурс фотографий «Моя профсоюзная семья» (*фотографии с профсоюзных мероприятий любого уровня, количество фото от семьи – не более 10*)

3.4. Файлы направляются в электронном виде на электронную почту gudkov@gmpr.ur.ru в одном письме, либо загружаются в «Облако».

3.5. Агитплакаты оцениваются по следующим критериям:

- идеологическое и тематическое содержание;
- актуальность и выразительность;
- композиционное решение и оригинальность;
- эстетичность и соответствие жанру агитационного плаката.

3.6. Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие тематике фотоконкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

Формат фотографий jpg или tiff, разрешение - 300 dpi.

4. Подведение итогов и награждение

4.1. Итоги конкурса подводятся на заседании оргкомитета и утверждаются президиумом областной организации профсоюза.

4.2. Среди участников конкурса определяются 3 классных места.

4.3. Победители награждаются Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР и ценными призами в размере:

- 1 место – **20000** (двадцать тысяч) рублей;

- 2 место – **15000** (пятнадцать тысяч) рублей;

- 3 место – **10000** (десять тысяч) рублей.

Все участники конкурса награждаются Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР.

4.4. По усмотрению оргкомитета может быть предложено присуждение Гран-при конкурса.

4.5. Награждение победителей конкурса состоится в III квартале 2024 года.

4.6. Материалы победителей будут размещены на сайте и на страницах социальных сетей Свердловской областной организации ГМПР.

4.7. Победители будут рекомендованы для участия в конкурсе «Семья металлургов» ЦС ГМПР в январе 2025 г.

Приложение

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе молодых семей «Папа, мама, я – профсоюзная семья»

1. Ф.И.О. участников, с указанием возраста

2. Организация, направляющая для участия в конкурсе

3. Должность работника (ов) предприятия:

4. Контактные данные работника (ов) предприятия:

Телефоны: рабочий _____ сотовый _____
e-mail _____

Подпись председателя ППО _____

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г. Екатеринбург

№ 11-13

**Об изменениях в составах профорганов
Свердловской областной организации ГМПР**

На основании решений профкомов первичных профсоюзных организаций АО «ПНТЗ», «ВГОК» (решения профкомов ППО прилагаются),

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава Координационного совета обкома профсоюза по работе с молодежью:

**Буторину Яну Андреевну* (ППО «ВГОК»), в связи с увольнением;

**Мирхазетдинову Ленару Васильовну* (ППО АО «ПНТЗ»), в связи с производственной необходимостью.

2. Подтвердить полномочия делегированных в состав профорганов Свердловской областной организации ГМПР:

**Кривоногова Андрея Сергеевича*, начальника участка телефонной связи Дирекции по информационным технологиям, профгруппорга, члена комиссии по работе с молодежью ППО «ВГОК» в состав Координационного совета обкома профсоюза по работе с молодежью;

**Логунова Кирилла Александровича*, ведущего инженера (по контролю геометрических величин и ультразвуковому контролю) цеха №48, председателя Совета молодежи АО «ПНТЗ», делегированного в состав Координационного совета обкома профсоюза по работе с молодежью;

**Шафрая Владимира Владимировича*, руководителя отдела охраны труда и окружающей среды Свердловской областной организации ГМПР, главного технического инспектора труда ГМПР по Свердловской области, делегированного в состав комиссии обкома профсоюза по охране труда и окружающей среды.

3. Утвердить количественный состав комиссии по охране труда и окружающей среды в количестве 12 человек.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации ГМПР В.Н. Кускова.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ВЫСОКОГОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА»**

Адрес: 622002 г. Нижний Тагил Свердловской обл., ул. Фрунзе, 17, каб. 101
ИНН 6668011940/662301001
Телефон (3435) 49-53-50, факс (3435) 24-25-22
E-mail: Oksana.Butorina@vgok.ru

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета

09.01.2024 г. № 36

В профком избрано: 18 чел.

Присутствуют: 12 чел.

3. СЛУШАЛИ: Председателя ППО «ВГОК» ГМПР О.В. Буторину

В связи с увольнением из ОАО «ВГОК» Буториной Яны Андреевны, специалиста по социальным программам отдела кадров Управления комбината, члена КМС СОО ГМПР, необходимо предложить в состав совета от ППО «ВГОК» ГМПР другую кандидатуру

Выступили:

Ингодова Ю.В., председатель профсоюзной организации Управления комбината – предложила Кривоногова Андрея Сергеевича, начальника участка телефонной связи ДИТ, профгруппорга, члена комиссии по работе с молодежью, охарактеризовала положительно.

ПОСТАНОВИЛИ:

Предложить Свердловской областной организации ГМПР исключить Буторину Яну Андреевну из состава Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР и ввести в состав совета Кривоногова Андрея Сергеевича, начальника участка телефонной связи Дирекции по информационным технологиям, профгруппорга, члена комиссии по работе с молодежью ППО «ВГОК» ГМПР

ПРОГОЛОСОВАЛИ: «за» - 12

«против» - 0

«воздержался» - 0

Председатель ППО «ВГОК» ГМПР



О.В. Буторина

Первичная профсоюзная организация
акционерного общества «Первоуральский новотрубный завод»
Горно-металлургического профсоюза России
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.01.2024

№ 118

О выдвижении кандидатуры

Профсоюзный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Предложить Свердловской областной организации ГМПР исключить Мирхазетдинову Ленару Васильовну из состава Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР и включить в состав Логунова Кирилла Александровича – ведущего инженера (по контролю геометрических величин и ультразвуковому контролю) цеха № 48/председатель Совета молодежи завода.

Председатель



С.Л. Ошурков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2024 года

г. Екатеринбург

№ 11-14

**Об отчислениях целевых взносов
в Фонд развития ГМПР в 2024г.**

В целях своевременного выполнения п.2 постановления VI пленума ЦС ГМПР №б-17 от 14.12.2023г. «Об отчислениях в Фонд развития ГМПР на 2024г.»,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Обкому профсоюза произвести перераспределение в смете расходов бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2024г. и установить следующий порядок отчисления целевых взносов в Фонд развития ГМПР на 2024г.:

- первичные профсоюзные организации перечисляют на счет обкома профсоюза целевой взнос в размере **20** рублей за каждого работающего члена профсоюза, согласно статистического отчета по состоянию на 01.01.2024г. - **в срок до 27 марта 2024г.**;

- обком профсоюза перечисляет целевые взносы в ЦС ГМПР, в полном размере (по **40** рублей), **в срок до 1 апреля 2024г.**, погашая часть целевого взноса в размере **20** рублей за каждого работающего члена профсоюза из средств бюджета обкома профсоюза.

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза В.Н. Кускова.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков