

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация



МАТЕРИАЛЫ IV ПЛЕНУМА

**СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

19 апреля 2023 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ IV пленума Свердловского областного комитета ГМПР

19 апреля 2023г.

г. Екатеринбург

№	Вопросы
1.	<p>О мероприятиях по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы» по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР.</p> <p><i>Докладчик:</i> Кусков В.Н., председатель областной организации профсоюза</p>
2.	<p>Об итогах «Года профсоюзного обучения» в Свердловской областной организации ГМПР.</p> <p><i>Докладчик:</i> Алексеев Н.Б., заместитель председателя областной организации профсоюза</p>
3.	Разное.

РАБОЧИЕ ОРГАНЫ

ПРЕЗИДИУМ

1. **Кусков Валерий Николаевич**, председатель Свердловской областной организации ГМПР
2. **Алексеев Николай Борисович**, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР
3. **Радаев Владимир Григорьевич**, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, депутат Законодательного Собрания Свердловской области

СЧЁТНАЯ КОМИССИЯ

1. **Колыхалов Вадим Владимирович**, председатель ППО «Электросталь Тюмени» ГМПР
2. **Шлыков Игорь Викторович**, технический инспектор труда ГМПР (ППО «Синарский трубный завод»)

СЕКРЕТАРИАТ

1. **Садыкова Екатерина Анатольевна**, уполномоченный профкома первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод»
2. **Сыч Екатерина Анатольевна**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Кировградский завод твердых сплавов»

РЕДАКЦИОННАЯ КОМИССИЯ

1. **Гниденко Сергей Михайлович**, заведующий орготделом первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод»
2. **Кукушкин Игорь Валерьевич**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий»
3. **Перминов Дмитрий Анатольевич**, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Первоуральский динасовый завод»

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПП
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IV ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 апреля 2023 г.

г. Екатеринбург

№ 4-1

О мероприятиях по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022 - 2026 годы» по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПП

После отчётно-выборной кампании 2021г., в областной организации проводилась целенаправленная работа по выполнению программных документов и решений профорганов всех уровней, направленная на организационное укрепление первичных профсоюзных организаций. Итоги работы областной организации по всем направлениям профсоюзной деятельности, были подведены на заседаниях III пленума обкома профсоюза и VII президиума областной организации.

Вопросы оргукрепления областной организации, динамики профсоюзного членства, причин изменения численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства являются определяющими при рассмотрении ежеквартальных статотчетов и сводных статистических отчетов о состоянии профсоюзного членства.

По состоянию на 01.01.2023г. общая численность областной организации -110305 членов профсоюза, из них работающих - 73270чел., студентов - 3711чел., неработающих членов профсоюза – 33324чел. Анализ численности подтверждает общие тенденции ежегодного снижения численности членов профсоюза.

Профсоюзное членство областной организации среди работающих - 65,1%, выше на 9% уровня профчленства ФПСО и на 2,3 % выше среднеотраслевого уровня по ГМПП.

Объявленный ЦС ГМПП 2023год «Годом повышения профсоюзного членства» определяет особое внимание к вопросам повышения профчленства. Группа ППО, с низким уровнем профчленства (ниже 50%) - самая многочисленная в областной организации, количество ППО, снизивших численность работающих членов профсоюза и уровень профчленства составляет половину от общего количества ППО.

Причины негативных тенденций в динамике профчленства определяют предстоящие задачи по совершенствованию работы по оргукреплению областной организации.

Причины, не зависящие от работы профкомов и профактива: выход работников из профсоюза в результате реструктуризации предприятий, оптимизации персонала, текучести кадров; увольнение по собственному желанию, в связи с выходом на заслуженный отдых, в связи с индексацией пенсий; нежелание платить профвзносы, в связи с повышением зарплаты и денежных выплат.

Среди причин, связанных с профсоюзной деятельностью:

- недоверие к профсоюзам в целом;
- недостаточная база мотивационных составляющих профсоюзного членства;
- проблемы с кадровыми и финансовыми ресурсами малочисленных ППО;
- неудовлетворенность работой некоторых профсоюзных комитетов ППО;

- недостаточная пропагандистская работа ППО по вовлечению работников в профсоюз,

- низкий уровень социального партнерства на предприятии (*слабый социальный пакет коллективного договора, отсутствие социальных льгот только для членов профсоюза в колдоговоре или в дополнительном соглашении к колдоговору, обособленность ППО от участия в социальных программах предприятия*);

- недостаточное использование положительного опыта работы ППО.

Следует отметить работу следующих ППО, сумевших выработать эффективные меры по укреплению своих профорганизаций, сохранивших или увеличивших численность ППО и уровень профсоюзного членства: ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «Северский трубный завод», «Качканар-Ванадий», ПАО «Надеждинский металлургический завод», «УАЗ» ГМПР, Артель старателей «Нейва», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», АО «Сухоложский огнеупорный завод», ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», МУП ПЖКУ п. Динас, ЗАО «Институт стандартных образцов», ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда», АО «ВИЗ», АО «Кировградский завод твердых сплавов», «ВУХИН».

Отмечая определенные успехи в организационном укреплении областной организации, следует на предстоящий период, с учётом причин негативных тенденций в динамике профсоюзного членства, определить курс на выполнение основных задач областной организации: повышение эффективности деятельности профорганов всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов работников, обеспечение единства действий по усилению мотивации профсоюзного членства, формирование положительного имиджа ГМПР, организационного и финансового укрепления областной организации.

В целях выполнения программных документов областной организации, Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2022-2026 годы», определяющих задачи организационного укрепления профсоюзных организаций,

IV пленум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководствоваться в работе по организационному укреплению областной организации программными документами: «Основными направлениями деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2021-2026 г.г.», Комплексной программой Свердловского областного комитета ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2022-2026 г.г.», Планом практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 г.г.».

2. Обеспечить при проведении мероприятий, направленных на организационное укрепление областной организации, соответствие профсоюзным тематикам 2023года: ФНПР - «Года укрепления и развития социального партнерства», ЦС ГМПР - «Года повышения профсоюзного членства», Свердловской областной организации ГМПР – «Года охраны труда», в качестве старта к активизации работы по реализации решений XXII областной отчетно - выборной конференции и IX съезда ГМПР.

3. Использовать мероприятия, посвященные 105-летнему юбилею областной организации, как пропагандистский повод для повышения имиджа Горно-металлургического профсоюза России и роста профсоюзных рядов областной организации.

4. ОБКОМУ ПРОФСОЮЗА:

Совершенствовать работу по всем направлениям профсоюзной деятельности, направленную на организационное укрепление областной организации:

4.1. В области социально-экономической политики:

- инициировать в Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГМК Свердловской области внесение изменений и дополнений в действующее региональное отраслевое Соглашение, улучшающие качество жизни работников;

- проводить ежегодный анализ состояния социального партнерства на предприятиях ГМК Свердловской области, с присутствием структур ГМПР, в т.ч., о наличии преференций для членов профсоюза;

- принять активное участие в мероприятиях ФПСО по проведению «Года укрепления и развития социального партнерства» (*План ФПСО прилагается*);

- подготовить второй выпуск брошюры «Опыт работы по развитию социального партнерства в организациях ГМК Свердловской области» - IV квартал 2023г.;

- активизировать разъяснительную работу по расширению практики включения в коллективный договор льгот для членов профсоюза, заключения дополнительных соглашений к колдоговору о преференциях для членов профсоюза.

4.2. В области охраны труда и здоровья:

- обеспечить выполнение Плана мероприятий, посвященных «Году охраны труда», с учетом мотивационной составляющей профсоюзного членства;

- в целях повышения статуса уполномоченного по охране труда инициировать проведение смотра-конкурса обкома профсоюза «Лучший уполномоченный по охране труда», посвященного «Году охраны труда»;

- в связи с ограничением проверок по охране труда органами госнадзора, повысить роль технических инспекторов труда ГМПР по контролю за состоянием условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости;

- активизировать работу по привлечению ППО к проведению профсоюзных смен и акций в подведомственных лагерях;

- содействовать сохранению и использованию по назначению имеющейся базы для санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей.

4.3. В области правовой защиты:

- в связи с приостановкой проведения госнадзорными органами плановых проверок, активизировать проведение проверок трудового законодательства на предприятиях ГМК Свердловской области.

- рассмотреть на очередном заседании президиума областной организации вопрос по укреплению юридической службы в первичных профсоюзных организациях.

4.4. В области организационной работы:

Для укрепления единства профсоюзной структуры областной организации:

- эффективнее решать вопросы повышения исполнительской дисциплины и личной ответственности профсоюзных кадров и актива за выполнение решений вышестоящих профорганов;

- для решения профсоюзных проблем активнее использовать солидарные действия, привлекать вышестоящие профорганы, депутатов от профсоюза.

Реализовать комплекс мер по формированию рациональной профсоюзной структуры областной организации:

- провести анализ структуры областной организации, выработать рекомендации по совершенствованию структуры для каждой ППО - III квартал т.г.;
- повышать роль профгруппы - важного звена структуры ППО;
- обобщать и распространять практику работы уполномоченных профкома в качестве решения организационной проблемы по совершенствованию структуры ППО;
- вести систематический мониторинг процессов реструктуризации предприятий и осуществлять оказание оперативной практической и методической помощи профсоюзам ППО по формированию структуры ППО и сохранению численности членов профсоюза.

Совершенствовать кадровую работу областной организации, утвердить «Программу подготовки кадрового резерва на должность председателя и заместителя председателя ППО» (Программа прилагается).

Активизировать практическую деятельность по организационному укреплению:

- подготовить программу конкретных мер по укреплению ППО, с уровнем профчленства ниже 50% - III квартал т.г.;
- возобновить работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях, где нет структур ГМПР;
- повысить уровень проведения «Дней обкома ГМПР», усилив информационно - пропагандистское сопровождение;
- продолжить работу по подготовке и распространению материалов о положительном опыте работы ППО и методических рекомендаций по совершенствованию работы по всем направлениям профсоюзной деятельности;
- содействовать использованию профсоюзами ППО современных компьютерных технологий в организационной работе.

4.5. Профсоюзное обучение:

- совершенствовать профсоюзное обучение по всем направлениям деятельности областной организации;
- оказывать содействие в увеличении количества школ профактива в ППО;
- проводить курсы повышения квалификации профсоюзных преподавателей на уровне областной организации 1 раз в 2 года для улучшения качества обучения;
- создать Школу резерва кадров областной организации;
- развивать и шире использовать инновационные подходы в обучении, современные образовательные информационные технологии и программы;
- создавать базу данных методических материалов и программ для обмена опытом между профсоюзными преподавателями.

4.6. В области информационной работы:

Повысить уровень мотивационного информирования по всем направлениям профсоюзной деятельности:

- в целях повышения имиджа областной организации проводить информационную работу, применяя максимальную открытость в распространении информации и убедительность освещения позиции профсоюза по ключевым социально-политическим аспектам жизни общества, современной мотивации профсоюзного членства:
- максимально полно использовать собственные информационные ресурсы;
- использовать сотрудничество с редакциями ГМПР-ИнФО, «Вестник профсоюзов» ФПСО, «Солидарность» ФНПР в целях повышения имиджа областной организации;
- активнее развивать сотрудничество с внешними СМИ (ГТРК, областными и городскими печатными изданиями, федеральными и местными интернет-ресурсами);

- систематизировать создание актуальных видеофильмов (видеороликов) в качестве агитационного материала по мотивации профчленства;

- расширять использование современных интернет-технологий (в том числе в социальных сетях и мессенджерах).

4.7. В области молодежной политики:

- оказывать содействие во включении в колдоговоры предприятий раздела «Работа с молодежью», для увеличения социальных гарантий для работающей молодежи;

- разрабатывать новые формы мероприятий для молодых членов профсоюза.

4.8. В области социальной защиты женщин:

- с целью применения опыта работы женских общественных организаций региона, членам комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин обкома профсоюза, женскому профактиву принимать участие в общественно значимых мероприятиях;

- обобщать и распространять опыт работы женских комиссий профкома ППО.

4.9. Участие в общественно-политической жизни:

- активнее выдвигать представителей областной организации в составы органов власти всех уровней и органов самоуправления;

- укреплять взаимодействие с общественными организациями по решению социально-экономических задач работников ГМК области, членов ГМПР.

4.10. В области эстетического и духовного развития горняков и металлургов и членов их семей:

Содействовать активному участию ППО в мероприятиях и конкурсах Фонда милосердия «Сплав».

4.11. Спортивно-массовая работа:

Совершенствовать спортивно-массовое направление профсоюзной деятельности, привлекать ППО к участию в Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР.

4.12. Работа с ветеранами:

- укреплять взаимодействие с ветеранскими организациями предприятий, комиссиями профкомов по работе с ветеранами и с молодежью;

- содействовать созданию комиссий профкомов по работе с ветеранами.

5. ПЕРВИЧНЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ:

5.1. Для развития социального партнерства на предприятии, в организации:

- заключать коллективные договоры на конференциях, что значительно повысит позитивный имидж и значимость профлидеров в формате социального партнерства;

- заключать с работодателями дополнительные соглашения или вносить в коллективные договоры предприятий (организаций) положения, гарантирующие защиту интересов членов профсоюза, используя опыт работы ППО.

5.2. В области охраны труда и здоровья:

- защищать права членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в части необоснованного обвинения пострадавших, при возмещении вреда, причиненного их здоровью на производстве;

- провести смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ППО», посвященный «Году охраны труда»;

- развивать систему малозатратных форм страхования членов профсоюза, в т.ч. страхования от травмирования на производстве и в быту от укусов клеща и т.д.;

- участвовать в решении вопросов социального и пенсионного страхования членов профсоюза;

- оказывать помощь членам профсоюза в получении путевок на санаторно-курортное лечение, в том числе на детское оздоровление, осуществлять частичную компенсацию стоимости путевок при наличии финансовой возможности;
- инициировать проведение смен и акций «Профсоюз» в детских лагерях.

5.3. Для усиления правовой защиты членов профсоюза:

Рассмотреть возможность приема юрисконсульта в ППО или заключения отдельного договора для оказания юридической помощи членам профсоюза по правовым вопросам.

5.4. Выполнение оргуставных требований:

- рассмотреть вопросы по укреплению членской базы ППО, разработать практические меры по увеличению численности членов профсоюза и направить информацию о проведенной работе в орготдел областной организации: II квартал т.г.;
- повысить уровень исполнительской дисциплины, обеспечить своевременное выполнение уставной деятельности;
- при изменениях в структуре ППО в результате процессов реструктуризации предприятий проводить своевременную организационную работу по укреплению профорганизаций структурных подразделений, с целью сохранения профчленства;
- с целью совершенствования организационной структуры ППО продолжить практику введения уполномоченных профкома в структурных подразделениях;
- поднять уровень работы профгрупп, используя лучшие практики работы с профгруппоргами;
- планировать и организовывать участие ППО в конкурсах разного уровня по всем направлениям профсоюзной деятельности;
- разработать и применять меры морального и материального стимулирования для повышения эффективности работы ППО по повышению профчленства, с учетом положительного опыта работы;
- усилить работу по укреплению профсоюзной солидарности и единства при проведении коллективных мероприятий профсоюза, активнее использовать акции профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся в агитационно-пропагандистской деятельности, обеспечить обязательную и своевременную солидарную поддержку при проведении коллективных действий профсоюза;
- активнее вводить в практику работы профкомов использование дополнительных услуг, предоставляющих льготы членам профсоюза;
- активизировать работу по организационному укреплению ППО, используя положительный опыт работы по усилению мотивации профчленства и рекомендации по совершенствованию работы по различным направлениям профсоюзной деятельности:

Брошюры прилагаются:

**«Опыт работы по развитию социального партнерства в организациях ГМК Свердловской области» (выпуск №1)*

**«Опыт работы ППО по развитию системы поощрения за увеличение численности членов профсоюза и профсоюзного членства» (выпуск №1)*

**«Опыт работы ППО с профгруппоргами ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР*

**«Рекомендации по проведению информационной работы в ППО»*

**«Рекомендации по использованию программы «Профсоюзный дисконт»*

5.5. Профсоюзное обучение:

- проводить системное обучение профактива с привлечением профсоюзных преподавателей ГМПР, специалистов областной организации.
- выполнять рекомендуемые ЦС ГМПР нормы по финансированию профсоюзного обучения в ППО (4%).

5.6. Финансовая деятельность:

При формировании плана-бюджета профсоюзной организации планировать расходование денежных средств по всем направлениям профсоюзной деятельности, контролировать его исполнение в части расходования средств на уставную деятельность.

5.7. Информационная работа:

- активизировать деятельность информационной комиссии профкома, привлекая молодых профактивистов, владеющих современными интернет-технологиями;
- шире использовать современные информационные ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, в том числе социальные сети и мессенджеры;
- принять меры и организовать у себя подписные кампании на страницы в ВКонтакте Центрального Совета ГМПП и Свердловской областной организации ГМПП, а также на телеграм-канал «Уральский металлург»;
- каждой первичной профорганизации необходимо не только иметь свои страницы в социальных сетях, но и регулярно обновлять их содержание;
- для оперативного информирования профсоюзного актива организовать собственные телеграм-каналы;
- в целях улучшения информационной работы активнее использовать все традиционные формы агитации: профсоюзные стенды, листовки, издания и пр.

5.8. Работа с молодежью:

- активнее использовать потенциал молодых профсоюзных активистов при проведении отчетно-выборных и коллективно-договорных кампаний, внедрении современных методов информационной работы, а также для решения других вопросов уставной деятельности;
- использовать методику профсоюзного наставничества для более эффективного обеспечения резерва на выборные профсоюзные должности;
- взаимодействовать с молодежными общественными объединениями по развитию молодежных инициатив;
- регулярно рассматривать на заседаниях профкома вопросы о работе с молодежью.

5.9. Работа с женщинами:

- продолжить работу по созданию комиссий профкомов по работе с женщинами;
- в колдоговоры организаций включать раздел «Социальные гарантии для женщин».

5.10. Спортивно-массовая работа:

- в целях усиления мотивации профсоюзного членства поднять уровень информационного освещения профсоюзных спортивно-массовых мероприятий;
- активнее привлекать к участию молодых работников предприятий, членов профсоюза.

5.11. Работа с ветеранами:

- проводить работу по взаимодействию с советами ветеранов предприятий;
- привлекать ветеранов для работы по патриотическому воспитанию учащейся молодежи.

6. Кураторам первичных профсоюзных организаций:

В целях оргукрепления курируемых первичных профсоюзных организаций:

- проводить системную работу по оказанию методической и практической помощи профсоюзным комитетам;
- возобновить практику встреч с профактивом в первичных профорганизациях;

- принимать участие в совместном анализе состояния профсоюзного членства ППО, выработке мер по организационному укреплению курируемых профорганизаций.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Юркина С.Н., заместителя председателя областной организации по организационным вопросам.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н.Кусков

ПЛАН
основных мероприятий по проведению 2023 года,
Года укрепления и развития социального партнерства

№	Наименование мероприятия (направления работы)	Срок	Ответственные
1. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ			
1.	Участие в работе Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	по отдельному плану	члены трехсторонней комиссии со стороны профсоюзов
2.	Участие в работе экспертных групп по мониторингу базовых отраслей экономики в условиях санкций, обеспечению экономической и социальной стабильности в Свердловской области	по отдельному плану	руководство ФПСО
3.	Участие в реализации и контроль за выполнением Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы	в течение года	структурные подразделения ФПСО членские организации ФПСО
4.	Участие в разработке проекта Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024–2026 годы	сентябрь-декабрь	рабочая группа, ФПСО, членские организации ФПСО
5.	Подготовка и проведение научно-практической конференции «Реализация механизмов взаимодействия соцпартнеров в современных условиях» в рамках Иннопром - 2023	июнь-июль	структурные подразделения ФПСО членские организации ФПСО
2. РЕГИОНАЛЬНО-ОТРАСЛЕВОЙ УРОВЕНЬ			
6.	Участие в разработке проектов отраслевых областных трехсторонних соглашений	по отдельным планам	председатели обкомов рабочие группы
7.	Участие в реализации и контроль за выполнением отраслевых областных трехсторонних соглашений	в течение года	председатели обкомов структурные подразделения

			обкомов
8.	Участие в работе отраслевых областных тарифных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений	по отдельному плану	члены трехсторонней комиссии со стороны профсоюзов
9.	Анализ вновь заключенных колдоговоров на предмет соответствия их минимальным стандартам профсоюзов и отраслевых соглашений	в течение года	структурные подразделения обкомов
3. УРОВЕНЬ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ			
10.	Формирование координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях Свердловской области	по отдельным планам	организационный департамент ФПСО
11.	Участие в разработке проектов территориальных трехсторонних соглашений	по отдельным планам	координационные советы, рабочие группы
12.	Участие в реализации и контроль за выполнением территориальных трехсторонних соглашений	в течение года	координационные советы, ФПСО
13.	Участие в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений	по отдельному плану	члены трехсторонней комиссии со стороны профсоюзов
4. ОБЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ			
14.	Мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях Свердловской области, рассмотрение проблемных предприятий на заседаниях Координационного совета по вопросам оплаты труда и легализации трудовых отношений при Правительстве Свердловской области	ежемесячно по мере необходимости	руководители ФПСО председатели обкомов координационные советы профсоюзных организаций МО
15.	Участие в мероприятиях и в Первомайской акции профсоюзов 1 Мая – «Солидарность трудящихся – единство страны!»	апрель-май	ФПСО, членские организации ФПСО координационные советы профсоюзных организаций МО ППО
16.	Проведение обучающих семинаров для профактива по теме «Организация работы по заключению коллективного договора на 2024 и последующие годы». Издание методического пособия «В помощь профсоюзному активисту»	октябрь	департамент социально-трудовых отношений (СТО) ФПСО
17.	Участие в обучающих семинарах Учебно-методического центра профсоюзов Свердловской области	в течение года	ФПСО, членские организации ФПСО координационные советы профсоюзных организаций МО ППО
18.	Мониторинг заключения отраслевых и территориальных соглашений	ежеквартально	руководители ФПСО департамент СТО

19.	Анализ содержания проектов отраслевых и территориальных соглашений на предмет соответствия минимальным стандартам профсоюзов и соглашений всех уровней	в течение года	департамент СТО
20.	Анализ вновь заключенных коллективных договоров на предмет соответствия их минимальным стандартам профсоюзов и соглашений всех уровней с составлением «Карты социальной направленности коллективного договора»	в течение года	департамент СТО
21.	Подведение итогов работы членских организаций по заключению коллективных договоров и соглашений в 2023 году	март 2024 г.	руководители ФПСО председатели обкомов координационные советы профсоюзных организаций МО
22.	Участие в подведении итогов конкурса среди муниципальных образований Свердловской области по развитию социального партнерства	ежемесячно	руководители ФПСО, члены экспертной комиссии
23.	Участие в подведении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в номинациях «За развитие социального партнерства в организациях производственной и непроизводственной сферы»	август-сентябрь	руководители ФПСО председатели обкомов члены экспертной комиссии
24.	Участие во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября	октябрь	ФПСО, членские организации ФПСО координационные советы профсоюзных организаций МО ППО
25.	Участие в мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства, направленных на укрепление и развитие социального партнерства	в течение года	ФПСО, членские организации ФПСО координационные советы профсоюзных организаций МО ППО
26.	Информирование участников о системе социального партнерства и проводимых мероприятиях в рамках Года укрепления и развития социального партнерства, при проведении общественных, культурно-массовых и спортивных мероприятий	в течение года	ФПСО, членские организации ФПСО координационные советы профсоюзных организаций МО ППО
27.	Размещение на официальных сайтах, в социальных сетях и СМИ материалов о мероприятиях, проводимых в рамках Года укрепления и развития социального партнерства	в течение года	ФПСО, членские организации ФПСО координационные советы профсоюзных организаций МО ППО

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IV ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 апреля 2022 г.

г. Екатеринбург

№ 4-2

**Об итогах года «Всеобщего профсоюзного обучения
в Свердловской областной организации ГМПР»**

Заслушав информацию об итогах года «Всеобщего профсоюзного обучения в Свердловской областной организации ГМПР» и в целях активизации работы по обучению в первичных профсоюзных организациях ГМК Свердловской области,

**IV пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах года Всеобщего профсоюзного обучения Свердловской областной организации ГМПР, принять к сведению.

2. Отметить положительную работу первичных профсоюзных организаций ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, АО «Первоуральский новотрубный завод», ПАО «Наеждинский металлургический завод», «Высокогорский ГОК», «УАЗ», ОАО «ДИНУР», ОАО «КУМЗ», «Электросталь Тюмени» по обучению работников и профсоюзного актива ГМК Свердловской области и деятельность профсоюзных преподавателей.

3. Указать на недостаточную работу следующих первичных профсоюзных организаций в области профсоюзного обучения: ООО «НЛМК-Урал», «Каменск-Уральский завод ОЦМ», АО «Святогор», АО «СУМЗ», «Уралредмет», АО «Уралэлектромедь», проектные институты. Активизировать обучение профактива в ППО в течение 2023 года.

4. Первичным профсоюзным организациям выполнять рекомендации ЦС ГМПР по финансированию профсоюзного обучения в ППО (4%).

5. Мероприятия года «Всеобщего профсоюзного обучения в Свердловской областной организации ГМПР» считать выполненными, постановление президиума Свердловской областной организации ГМПР (от 22.12.2022г. №1-3) с контроля снять.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков