

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация



МАТЕРИАЛЫ V ПЛЕНУМА

**СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

6 декабря 2023 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ V пленума Свердловского областного комитета ГМПР

6 декабря 2023г.

г. Екатеринбург

№	Вопросы
1.	О проблемах трудоустройства и закрепления молодежи на рабочих местах предприятий ГМК Свердловской области.
2.	Об итогах «Года охраны труда» в Свердловской областной организации ГМПР.
3.	О представлении на утверждение в должности главного технического инспектора труда ГМПР по Свердловской области Шафрая В.В.
4.	Об изменениях в составе Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР.
5.	Об утверждении бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2024 год.
6.	Информация об участии Свердловской областной организации ГМПР в гуманитарных акциях по поддержке работников предприятий ГМК Свердловской области, членов ГМПР, мобилизованных для участия в военной спецоперации на Украине.
7.	Разное.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

г. Екатеринбург

№ 5-1

**О проблемах трудоустройства и закрепления молодежи
на рабочих местах предприятий ГМК Свердловской области**

В 2023 году Свердловская область вошла в топ-15 регионов с самым сильным дефицитом кадров. Он объясняется ростом количества предприятий, считают эксперты. О нехватке рабочих заявляют и крупные, и небольшие компании. При этом крупные предприятия сегодня не могут найти сварщиков на зарплату даже в 250 тысяч рублей. По некоторым профессиям, связанным с металлообработкой и машиностроением, спрос рабочих в разы превышает предложение. Кадровый голод связан как со специальным графиком работы заводов для выполнения гособоронзаказа, так и с развитием импортозамещающих производств. Сказалась и мобилизация: с оборонных предприятий сотрудников на службу почти не отзывали, но кадры на гражданских производствах заметно поредели.

По данным статистики в Свердловской области на одну актуальную вакансию приходится всего 2,8 активных резюме. Это говорит о кадровом дефиците: предложений о работе сегодня достаточно много, чего не скажешь о количестве соискателей. Сегодня дефицит составляет 68 тысяч вакансий. При этом более 50% - потребность в кадрах со средним профессиональным образованием. И при этом на полтора миллиона человек сократилось за последние годы трудоспособное население РФ. Образовалась демографическая яма.

Сегодня в регионе, по сути дела, начинается реформа среднего профобразования. Колледжи и техникумы, которые до сих пор курировало региональное министерство образования, перейдут под контроль профильных ведомств. В области действует до сотни колледжей и техникумов, и больше половины из них связаны с промышленным производством: металлургией, станкостроением, радиоэлектроникой, горным делом. Именно они в первую очередь перейдут под "отраслевое крыло". Более того, в каждом из ведомств появится должность заместителя министра, ответственного за обучение кадров. Промышленники начнут

регулировать численность набора абитуриентов, и делать целевой заказ на подготовку кадров для конкретных уральских заводов.

Дефицит высококвалифицированных кадров на металлургических предприятиях был всегда. Над решением этой проблемы работают и образовательные учреждения, и власти, и компании. В последние годы новый толчок к развитию получило корпоративное образование, а популяризацию рабочих профессий многие компании начинают с детского сада. Этим же, например, занимается и программа «Уральская инженерная школа», задача которой - восполнить нехватку инженерных кадров в производственном секторе к 2035 году

Корпоративные программы реализуют на всех крупных предприятиях региона. Например, Трубная металлургическая компания (ТМК) с 2017 года запустила Корпоративный университет ТМК2U. За два года очное обучение уже прошли 20 тыс. человек, онлайн-курсы — 50 тыс. человек. Концепция университета предполагает развитие на предприятиях учебных полигонов, имеющих свою специализацию и обеспечивающих определенный уровень компетенции для компании в целом.

В Первоуральске с 2011 года действует образовательная программа «Будущее Белой металлургии». Учебный центр был построен в рамках государственно-частного партнерства, суммарные инвестиции компании и Свердловской области составили 900 млн. руб. Образовательный центр оснащен необходимым учебным оборудованием для изучения электротехники, аддитивных технологий, роботизированной сварки, реверсивного инжиниринга и т.д.

С 2013 года корпоративный технический университет открыла Уральская горно-металлургическая компания. Здесь готовят высококвалифицированные инженерные и рабочие кадры. Ежегодно здесь обучаются порядка 12 тыс. человек — инженеров и руководителей всех уровней, рабочих, а также студентов из городов присутствия компании. Огромный пласт работы университета связан с повышением квалификации действующих сотрудников предприятий холдинга. В учреждении действует порядка 300 программ дополнительного профессионального образования. Они разработаны с учетом требований действующих производств и перспектив развития предприятий.

В Краснотурьинске при поддержке «РУСАЛа» сохранена базовая кафедра Уральского федерального университета по направлениям «металлургия» и «энергетическое оборудование». Компания финансирует обучение будущих сотрудников для Богословского алюминиевого завода. Другое предприятие «РУСАЛа» — СУБР сотрудничает с Уральским государственным горным университетом, который открыл филиал на севере Свердловской области. Кроме того, для сотрудников предприятий компании организованы курсы дистанционного обучения.

Более двух тысяч абитуриентов поступили в этом году в уральские колледжи в рамках программы «Профессионалитет» для подготовки к работе на ведущих уральских предприятиях. Учебно-производственные центры развиваются при участии предприятий, которые выступают основными «заказчиками» рабочих кадров. В том числе «Профессионалитет» действует и в учебных заведениях, профсоюзные организации которых входят в ГМПР. Учебными базами кластеров являются в том числе Первоуральский металлургический колледж, Каменск-Уральский металлургический колледж и Полевской многопрофильный техникум имени В.И. Назарова. Среди предприятий-участников свердловских кластеров – Северский трубный завод, Синарский трубный завод, Первоуральский новотрубный завод, «Уральская фольга», «ВИЗ-Сталь» и другие.

Учебная программа «Профессионалитета» представляет собой практическую подготовку под запрос конкретного производства. Благодаря государственной поддержке и инвестициям предприятий-участников учебные пространства превращаются в роботизированные участки с современными цифровыми лабораториями, соответствующие требованиям реального производства. Важной особенностью обучения по программе является гарантированное трудоустройство выпускников на предприятия-участники проекта.

Сейчас дефицит кадров сопоставим с 2008 годом, когда промышленность «была разогрета» до очень высокой степени. Второй раз аналогичные значения были в январе 2022 года, тогда экономика выходила из ковидного кризиса, и спрос на всю продукцию значительно вырос.

В целях дальнейшей реализации решения вышеуказанных проблем в области трудоустройства и занятости молодежи на предприятиях ГМК области,

У пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обкому профсоюза:

1.1. Продолжить работу в области реализации молодежной политики областной организации:

1.1.1. Систематически изучать и обобщать проблемы работающей молодежи, вырабатывать соответствующие предложения для внесения в нормативные документы разного уровня.

1.1.2. Проводить работу по решению социально-трудовых вопросов молодых работников ГМК области. Оказывать содействие первичным профорганизациям при заключении коллективных договоров, обеспечивающих включение льгот и преференций для молодежи.

1.1.3. Совершенствовать обучение молодежных профсоюзных кадров и актива, внедряя новые обучающие программы.

1.1.4. Провести совместный Форум для председателей ППО, молодежных лидеров и кадрового резерва «Новые дороги», для обсуждения данной проблемы.

1.1.5. Добиваться включения новых социальных гарантий для молодежи в трехстороннее отраслевое соглашение.

2. Координационному совету по работе с молодежью обкома профсоюза:

2.1. Проводить работу по сбору и распространению положительного опыта работы молодежных комиссий предприятий и первичных профорганизаций, в т.ч., включая опыт работы других предприятий, входящих в ГМППР и отраслевых профсоюзов.

2.2. Развивать новые формы молодежных профсоюзных мероприятий, проводимых обкомом профсоюза. Использовать традиционные мероприятия (Мозголомка, КВН, туристические слеты) для привлечения работающей молодежи к участию в общественной работе.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Проводить работу по включению в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», контролировать реализацию социальных гарантий для молодежи, добиваться включения дополнительных социальных льгот.

3.2. Совершенствовать систему обучения на предприятиях, применять новые формы работы с молодежью.

3.3. Использовать положительный опыт работы молодежных комиссий предприятий и первичных профорганизаций.

3.4. Активно принимать участие в профориентационных мероприятиях всех уровней.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

6 - 19 октября 2023 г.

г. Москва

№ 7 - 3

**Об итогах Всероссийской отраслевой
молодежной конференции**

Обсудив итоги Всероссийской отраслевой молодежной конференции
«Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины»,

**Исполком Центрального Совета профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах Всероссийской отраслевой молодежной конференции принять к сведению.
2. Одобрить принятое Обращение участников конференции (прилагается).
3. Территориальным органам и профсоюзам первичных организаций профсоюза:

- обсудить на заседаниях выборных органов материалы конференции и довести до сведения работающей и студенческой молодежи;

Срок: IV кв. 2023 г.

- организовать встречи, «круглые столы», молодежные мероприятия с участниками Всероссийской отраслевой молодежной конференции;

Срок: IV кв. 2023 г. – II кв. 2024 г.

- продолжить работу по созданию молодежных советов (комиссий);
Срок: постоянно - систематически изучать и обобщать проблемы различных категорий молодежи, учитывать их при подготовке предложений в Отраслевое, региональные тарифные соглашения и коллективные договоры;

Срок: постоянно

- обеспечить наличие в коллективных договорах конкретных социальных гарантий для работающей молодежи;

Срок: постоянно

- взаимодействовать с работодателями, органами исполнительной и законодательной власти на местах по принятию нормативно-правовых актов, учитывающих интересы молодежи и способствующие трудоустройству в регионах;

Срок: постоянно.

4. Координационному молодежному совету при ЦС ГМПР, молодежным советам (комиссиям) территориальных и первичных организаций профсоюза в своей работе руководствоваться Планом практических мер по

реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы»; Срок: постоянно.

5. Информационно-издательскому центру ЦС ГМПР по итогам Всероссийской отраслевой молодежной конференции: - разместить материалы на сайте ЦС ГМПР и официальных страницах ГМПР в социальных сетях;

Срок: октябрь 2023 г. - подготовить видеоролик;

Срок: ноябрь 2023 г. - издать брошюру с материалами конференции.

Срок: декабрь 2023 г.

6. Организационному отделу ЦС ГМПР обобщать, изучать и распространять положительный опыт работы молодежных советов (комиссий) территориальных и первичных организаций профсоюза.

Срок: постоянно

7. Контроль выполнения постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Шведова А.В.

Председатель профсоюза

А.А. Безымянных

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

О Б Р А Щ Е Н И Е

Мы, участники Всероссийской молодежной отраслевой конференции ГМПР «МОЛОДЫЕ МЕТАЛЛУРГИ – ПАТРИОТЫ ОТРАСЛИ И РОДИНЫ» понимаем, что металлургия – одна из значимых отраслей экономики, от которой зависит развитие всей индустрии страны и укрепление её обороноспособности, а молодежь – её стратегический ресурс и будущее России.

Предприятия горно-металлургического комплекса страны сегодня испытывают острейший дефицит квалифицированных рабочих кадров и специалистов. Вредные и опасные условия труда, невысокий размер его оплаты для молодых работников, неразвитость социальной сферы большинства небольших городов не способствуют привлечению молодежи на наши предприятия. Наблюдается существенный отток молодежи из монопоселений в крупные города и областные центры с развитой социальной инфраструктурой.

Недостаточная профориентационная работа в школах и колледжах не содействует повышению престижа профессии металлурга, а качество образования в них не соответствует требованиям, предъявляемым к современному производству. За последние десятилетия нарушена система профессионального образования, и компании вынуждены самостоятельно готовить кадры для своих предприятий. Предоставляемые государственные меры поддержки не в полной мере решают основные проблемы молодежи: качественное образование, гарантированное первое место работы, достойная оплата труда, приобретение жилья и другие социальные вопросы.

Конференция проходит в исторически сложное время, когда коллективный Запад пытается экономически, идеологически и физически уничтожить российскую государственность, историю, культуру, образование, веру – все то, что составляет наше национальное достояние.

Совместная задача государства, работодателей и профсоюзов обеспечить условия для самореализации молодежи, чтобы их энергия и стремление к познанию работали на Россию, вносили вклад в развитие научного, производственного и оборонного потенциала страны. Расширяя меры поддержки молодых людей при решении социальных и трудовых проблем, добиваться их закрепления на предприятиях отрасли и профессионального роста.

175 тысяч молодых работников отрасли и студентов профильных заведений из 54 субъектов Российской Федерации чувствуют сопричастность к судьбе своей Родины, связывают свое будущее с российской металлургией и готовы участвовать в качественных преобразованиях отрасли.

Мы, молодые члены ГМПР, обращаемся к работодателям, представителям законодательной и исполнительной власти всех уровней, руководящим органам профсоюза с призывом объединить усилия и активизировать деятельность в решении обозначенных молодежных проблем.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

г. Екатеринбург

№ 5 - 2

**Об итогах «Года охраны труда» в Свердловской
областной организации ГМПР**

Заслушав информацию об итогах «Года охраны труда» в Свердловской областной организации ГМПР»,

**V пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах «Года охраны труда» в Свердловской областной организации ГМПР, принять к сведению.
2. Мероприятия «Года охраны труда» в Свердловской областной организации ГМПР» считать выполненными, постановление президиума Свердловской областной организации ГМПР (от 16.11.2022г. № 5-3) с контроля снять.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

г. Екатеринбург

№ 5 - 3

**О представлении на утверждение в должности
главного технического инспектора труда ГМПР
по Свердловской области Шафрая В.В.**

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ для осуществления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды в организациях горно-металлургического комплекса Свердловской области,

**V пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Представить Исполкому ЦС ГМПР на утверждение в должности главного технического инспектора труда ГМПР по Свердловской области кандидатуру Шафрая Владимира Владимировича, руководителя отдела по охране труда и окружающей среды Свердловской областной организации ГМПР (1961 года рождения, образование высшее техническое – Ленинградский горный институт им.Г.В. Плеханова, квалификация «инженер - металлург», по специальности «металлургия цветных металлов», и высшее экономическое – Межотраслевой институт повышения квалификации кадров при УПИ им. С.М. Кирова, квалификация «инженер-экономист», по специальности «экономика и управление производством»).

Общий стаж работы – 41 год, в горно-металлургическом комплексе Свердловской области – 20 лет, в том числе, профсоюзный стаж – 19 лет.

(Характеристика прилагается)

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Х А Р А К Т Е Р И С Т И К А
на Шафрая Владимира Владимировича,
руководителя отдела охраны труда и окружающей среды
Свердловской областной организации ГМПР

Дата рождения: 5 ноября 1961г., образование высшее техническое – Ленинградский горный институт им.Г.В. Плеханова, квалификация «инженер-металлург», по специальности «металлургия цветных металлов», и высшее экономическое – Межотраслевой институт повышения квалификации кадров при УПИ им. С.М. Кирова, квалификация «инженер - экономист», по специальности «экономика и управление производством»).

Трудовая деятельность Шафрая В.В.:

1984-1994г.г. - Уральский алюминиевый завод – помощник мастера основного производства глиноземного цеха, производственный мастер, старший производственный мастер, заместитель начальника глиноземного цеха по производству.

1994 - 1996г.г. - начальник экономического отдела Уральского алюминиевого завода.

1996 - 2003г.г.- директор по экономике и финансам, генеральный директор ОАО «Полевской криолитовый завод».

2004 - 2006г.г.- исполнительный директор ОАО «Первоуральскгаз», ОАО «Полевской межрайгаз», ОАО «Ревдагазсервис».

2006-2007г.г.- управляющий директор «Инженерная инфраструктура» в «РЕНОВА-СтройГрупп».

2007-2010г.г.- региональный директор - Группа строительных компаний «РТМ», г. Тюмень.

2011-2018г.г.- директор ЕМУП «Екатеринбургский метрополитен»

2018-2021г.г.- советник директора ЕМУП «Специальное монтажно - эксплуатационное предприятие»

За долголетний и безупречный труд в ГМК области Шафрай В.В. награжден государственными наградами, имеет звание «Почетный металлург».

Работая на предприятиях ГМК области Шафрай В.В. являлся членом Горно-металлургического профсоюза России, профсоюзный стаж - 19лет.

20 ноября 2023г. Шафрай В.В. принят руководителем отдела по охране труда и окружающей среды Свердловской областной организации ГМПР, в ноябре т.г. прошел обучение и проверку знания требований охраны труда по пяти программам обучения в «НИИ охраны труда» ФНПР.

Характеристика дана для представления кандидатуры Шафрая В.В. на утверждение в должности главного технического инспектора труда ГМПР по Свердловской области.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

г. Екатеринбург

№ 5-4

**Об изменениях в составе Координационного совета
по работе с молодёжью Свердловского обкома ГМПР**

В соответствии с решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод» (постановление профсоюзного комитета от 21.11.2023г., №112 прилагается),

**V пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению решение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Первоуральский новотрубный завод» об отзыве из состава Координационного совета по работе с молодёжью Свердловского областного комитета ГМПР **Муравьева Богдана Валерьевича**, в связи с увольнением и подтвердить полномочия делегированной в состав Координационного совета по работе с молодёжью **Шведовой Ксении Андреевны**, инженера (по комплектации) участка отгрузки готовой продукции цеха № 8, члена Совета молодежи АО «Первоуральский новотрубный завод».

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Первичная профсоюзная организация
акционерного общества «Первоуральский новотрубный завод»
Горно-металлургического профсоюза России
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.11.2023

№ 112

О выдвижении кандидатуры

Профсоюзный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Предложить Свердловской областной организации ГМПР исключить Муравьева Богдана Валерьевича из состава Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР и включить в состав Шведову Ксению Андреевну – инженера (по комплектации) участка отгрузки готовой продукции цеха № 8/члена Совета молодежи завода.

Председатель



С.Л. Ошурков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

г. Екатеринбург

№ 5-5

**Об утверждении бюджета
Свердловского обкома ГМПР на 2024г.**

Заслушав информацию об исполнении бюджета о доходах и расходах за 10 месяцев 2023 года (в процентах) и проекте бюджета Свердловского областного комитета ГМПР на 2024 год,

**V пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить бюджет Свердловского обкома ГМПР на 2024 год (*прилагается*).
2. Разрешить президиуму областной организации профсоюза вносить коррективы в утвержденный бюджет, при обоснованной необходимости в течение финансового года.
3. ***Председателям первичных профсоюзных организаций:***
 - 3.1. Обеспечить своевременное выполнение уставных требований по отчислению профсоюзных взносов обкому профсоюза.
 - 3.2. Предусматривать при формировании бюджетов статьи расходов на развитие всех направлений профсоюзной работы, с учётом «Года Семьи и Труда».
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**Исполнение бюджета о доходах и расходах за 10 месяцев 2023 года (%),
план бюджет на 2023 год (%), проект бюджета на 2024 год (%).**

№	Наименование статей	План - бюджет на 2023 год (%)	Исполнение за 10 мес. 2023 (%)	План-бюджет на 2024 год (%)
	<i>ДОХОДЫ</i>			
1	Членские профсоюзные взносы	100	98,2	100
2	Добровольные взносы			
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий			
4	Прочие поступления			
	Всего доходов	100	98,2	100
	<i>РАСХОДЫ</i>			
1	<i>Целевые мероприятия</i>	11,8	11,7	13,1
	в том числе:			
	1.1. - информационно-пропагандистская работа	3,5	3,2	3,6
	1.2. - подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	3,2	2,9	3,5
	1.3. - работа с молодежью	1,0	0,5	1,4
	1.4. - проведение конференций, совещаний	1,4	1,4	1,5
	1.5. - культурно-массовые мероприятия	1,5	2,1	1,6
	в том числе:			
	1.5.1. - заработная плата с начислениями персоналу по культработе			
	1.6. - физкультурно-оздоровительные мероприятия	1,1	1,4	1,4
	в том числе:			
	1.6.1. - заработная плата с начислениями персоналу по спортработе			
	1.7. - проведение отдельных мероприятий	0,1	0,2	0,1
2	<i>Фонд Солидарности</i>	2,2	1,8	2,4
	в том числе:			
	2.1. - оказание материальной поддержки членским организациям	0,5	0,5	0,5
	2.2. - финансирование мероприятий солидарности	0,2	1,3	0,3
	2.3. - оказание материальной поддержки участникам СВО	1,1		1,0
	2.4. - резерв в соответствии с Положением о порядке материальной поддержки выборных профсоюзных работников, освобожденных от основной работы	0,1		0,3
	2.5. - помощь малочисленным и находящимся в сложной материальной ситуации ППО по вопросам оргукрепления	0,3		0,3

3	<i>Материальная помощь членам профсоюза</i>	1,1	1,2	1,3
4	<i>Премирование профактива</i>	2,2	1,4	2,2
5	<i>Международная работа</i>	0,1	0,4	0,1
6	<i>Содержание аппарата управления</i>	45,9	34,5	46,1
	в том числе:			
	6.1. - оплата труда с начислениями	38,9	28,8	38,5
	6.2. - выплаты, не связанные с оплатой труда	1,9	1,6	1,9
	6.3. - служебные командировки и деловые поездки	0,5	0,6	0,7
	6.4. - содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	2,3	2,1	2,5
	6.5. - ремонт основных средств и иного имущества	0,2	0,1	0,3
	6.6. - приобретение основных средств	0,2	0,5	0,2
	6.7. - хозяйственные расходы	1,9	0,8	2,0
	6.8. - прочие			
7	<i>Другие Фонды</i>	0,1	1,3	0,1
	Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов "Сплав"	0,1	0,1	0,1
	Фонд развития ГМПР		1,2	
8	<i>Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий</i>			
9	<i>Перечисления вышестоящим органам</i>	36,0	34,8	36,0
10	<i>Прочие</i>	0,3	0,2	0,2
	Всего расходов	99,7	87,3	101,5

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
V ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

г. Екатеринбург

№ 5-6

**Информация об участии Свердловской областной
организации ГМПР в гуманитарных акциях поддержки
работников предприятий ГМК Свердловской области,
членов ГМПР, мобилизованных для участия в военной
спецоперации на Украине**

Заслушав информацию об участии Свердловской областной организации ГМПР в гуманитарных акциях поддержки работников предприятий ГМК Свердловской области, членов ГМПР, мобилизованных для участия в военной спецоперации на Украине,

**V пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об участии Свердловской областной организации ГМПР в гуманитарных акциях поддержки работников предприятий ГМК Свердловской области, членов ГМПР, мобилизованных для участия в военной спецоперации на Украине, принять к сведению.
2. Продолжить работу по оказанию гуманитарной помощи участникам военной спецоперации на Украине, работникам предприятий ГМК Свердловской области, членам ГМПР.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков