

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

Авангард



№ 2 (63)

18 октября 2023 года

12+

На фото: Олег ФИЛИНЫХ, электросварщик ручной сварки, председатель профсоюзной организации цеха по ремонту металлургического оборудования ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод», победитель смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Свердловской областной организации ГМПР», по 2 подгруппе (от 1 до 5 тыс. человек). Автор фото: Ирина БЛАГОВА.

Девять проблем современного российского рынка труда

Профсоюзный взгляд на их решение Стр. 9



СВЕРДЛОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

г. Екатеринбург
ул. Пушкина, 10
тел. +7 (343) 371-21-72
email: gmpur@gmpur.ur.ru

ПОДПИСЫВАЙСЯ

на официальные страницы организации

в Telegram

и

ВКонтакте



ПОСЕЩАЙ

официальный сайт обкома ГМПР



Будь в курсе событий!

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР
ПЕРСПЕКТИВЫ У НАС ХОРОШИЕ. ГЛАВНОЕ - РАБОТАТЬ! стр. 3

АКТУАЛЬНО

ДЕВЯТЬ ПРОБЛЕМ СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА
Профсоюзный взгляд на их решениестр. 8

ПУТЕВЫЕ ЗАМЕТКИ

ИЗ ЕКАТЕРИНБУРГА - В ДОНЕЦК стр. 16

В ПОЗИТИВНОМ КЛЮЧЕ стр. 32
Беседа с Андреем ЛАРЧЕНКО, председателем Донецкой
республиканской профсоюзной организации ГМПР

ПРОФСОЮЗНОЕ БРАТСТВО - ЗА ТРИ ТЫСЯЧИ ВЕРСТ стр.34
На вопросы отвечает Владимир ЧИЧЕРИН, председатель
ППО Енакиевского металлургического завода

КОГДА ВОЙНА - «ПРЯМО ЗА УГЛОМ» стр.38
Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной
организации ГМПР

НАШИ ЛЮДИ

ПРОСТО ПЛАВИЛЬЩИК, ПРОСТО СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК стр.40
Рассказ о Михаиле ЗАМАРАЕВЕ, плавильщике Серовского
завода ферросплавов, профактивисте, отце восьмерых детей

ТВОРЧЕСТВО

СОСТОЯНИЕ ДУШИ стр. 46

УЛЫБНИТЕСЬ!

МЕТАЛЛУРГИ ШУТЯТ стр. 48



2023 год ФНПР объявила Годом развития социального партнерства, ЦС ГМПР – Годом повышения профсоюзного членства, а Свердловская областная организация ГМПР – Годом охраны труда. Об актуальности этих тем мы говорим с Алексеем БЕЗЫМЯННЫХ, председателем Горно-металлургического профсоюза России.

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР:

ПЕРСПЕКТИВЫ У НАС ХОРОШИЕ. ГЛАВНОЕ – РАБОТАТЬ!

- Алексей Алексеевич, чем вы можете объяснить такие разные подходы к профсоюзной работе со стороны субъектов профсоюзной иерархии страны, не свидетельство ли это о некоей распыленности наших сил?

- Мы живем в обстановке специальной военной операции, что отражается на наших делах ежедневно и ежечасно, затрудняет решение насущных вопросов, мало того, создает новые сложности. Наши «забугорные друзья» раз за разом изощряются, придумывая санкции, кото-

рыми надеются существенно ослабить Россию. В такой ситуации профсоюзная повседневная работа требует особой концентрации сил и подходов.

Этот год, вынося на передний план наиболее значимые профсоюзные проблемы, российские профсоюзные субъекты определили по-разному. ФНПР объявило его Годом социального партнерства.

Мы, конечно, поддерживаем такое решение. Но для нас эта тема не новая, работаем в ней давно, и я могу с гордостью сказать, что в ГМК между нашим профсоюзом и объединением работодателей



На фото: подписание Отраслевого тарифного соглашения, Москва, 2022 год.

сложился достаточно хороший уровень социального партнерства.

Как часть ФНПР наш профсоюз работает и будет работать в этом направлении, но хотел бы отметить, что тема социального партнерства для нас актуальна чуть меньше. Много было сделано за предыдущие годы. Повторю, в нашем профсоюзе социальное партнерство – одно из лучших в России. Мы действительно 30 с лишним лет работаем с объединением работодателей. Поверьте, не всем профсоюзам так повезло. Наши наработки, и самое главное – Отраслевое тарифное соглашение, конечный продукт социального партнерства – дорогого стоят. При всей трудности переговорного процесса сложилась практика с высоким коэффициентом исполнения договоренностей. Одно дело – красиво записать и отрапортовать, а другое — затем выполнять намеченное.

Здесь все проецируется на коллективные договоры плюс система региональных отраслевых соглашений, особенно в крупных регионах, таких, как Урал. Это и Свердловская область, и Челябинская, и другие. Региональные соглашения имеют свой вес, как и коллективные договоры на предприятиях. Эту систему надо поддерживать, подпитывать.

Горно-металлургический профсоюз России 2023-й год объявил Годом повышения профсоюзного членства. Собирались серьезно этим заняться намного раньше, но случилась пандемия, затем началась СВО. Все это не позволило развернуть те направления, которые мы обговорили здесь, в Екатеринбурге, на выездном заседании пленума ЦС еще четыре года назад. Пришлось акцентировать на этом внимание сейчас. Забегая вперед, могу сказать, что по имеющейся у меня информации, по нашим тер-

риториям год к году и за прошедшие месяцы текущего в целом нет падения численности профсоюза. Да, где-то чуть-чуть она упала, а где-то выросла. Однако в целом – мы остановили падение, мы остановились и не падаем! Такая информация – как бальзам на сердце. Это значит, что наши усилия дают результаты.

Повышение профсоюзного членства – тема вечная, как мир. Я не раз уже говорил об этой проблеме. Если в ГМПР 450 тысяч работающих членов профсоюза, и каждый год кто-то уходит на пенсию или по каким-то причинам увольняется с предприятия, то на их место приходят другие. Как круговорот воды в природе. Чтобы восполнить ушедших, нужно принять в профсоюз новых работников. Если учитывать, что мы сейчас находимся где-то на уровне 66 процентов по охвату профсоюзным членством от числа работающих в нашей сфере и провести аналогии с ведущими профсоюзами, зарубежными и некоторыми нашими, то у нас численность должна быть минимум 70-75 процентов, к этому параметру нужно стремиться в ближайшие годы.

Так что до идеала нам далеко. Впереди еще много работы, особенно в небольших организациях. Там, где коллективы не очень крупные, где возможностей меньше, проблема стоит особенно остро. Сказать, что она неразрешима, нельзя. У нас достаточно много в этом вопросе наработок, приняты хорошие решения – их нужно максимально выполнять. Мы повторили после съезда профсоюза и сейчас опять заостряем внимание на оказании солидарной поддержки малочисленным организациям при воплощении проекта межрегионального взаимодействия. Это как раз направлено на то, чтобы помочь небольшим организациям.

Однако даже в крупных, с устоявшейся структурой, организациях порой встре-

чаешь невысокий уровень членства. Что ж, им тоже нужно помогать – ездить, изучать, информировать. Вся наша деятельность на это и направлена. Хотим профсоюзных специалистов настроить на то, чтобы они своими способностями приносили пользу не только там, где работают, но и в малочисленных организациях. Причем сейчас продумываем аппаратом ЦС возможности определенных поквартальных доплат специалистам при учете, что они будут обслуживать еще какие-то другие организации, кроме своей. Надо активнее использовать правовую инспекцию, техническую инспекцию, преподавательский состав.

Интересна инициатива по обмену преподавателями. Так устроена психология людей: одно дело – пытаться учить человека, даже пройдя специальные курсы, если работаешь рядом с ним, при этом он хорошо тебя знает и каждый день видит. Другое, если преподаватель приезжает в незнакомую организацию – его там совершенно по-иному воспринимают. Это одна положительная сторона медали. А вторая – преподаватель, которого мы готовим, сменив аудиторию, тоже чувствует, что его будут слушать по-иному, задавать другие вопросы, что ему нужно по каким-то направлениям дополнительно подготовиться. Стоит создавать такие группы, которые совместимы, и направлять их в другие регионы, где в этом испытывают недостаток.

Не только в рамках ФНПР, для себя мы давно обозначили проблему профсоюзного членства. Были и у нас показатели за 70 процентов и больше, мы и сейчас к этому идем. Но, как я уже сказал, обстоятельства внесли свои отрицательные коррективы. Нужно подтянуться, закрепить и акцентировать внимание на этом направлении. Кроме всего, мы разработали проекты, пока они тоже остановились, их нужно всколыхнуть. В общем-то результаты при таком напоре есть. Сис-

тема начинает потихоньку работать, но она должна быть устойчивой, постоянной.

- Свердловская областная организация ГМПР объявила 2023 год Годом охраны труда именно как часть мотивационной работы...

- Охрана труда – тема для профсоюза вечная. В этой сфере определенные проблемы были, есть и будут. Радует, что эффективно действует наша профсоюзная техническая инспекция, в ней работают около 60 человек, и это ощущается. Сейчас в общегосударственной системе охраны труда происходит много изменений на уровне законодательства, делаются попытки что-то упростить, ввести электронные подписи и так далее... Мы должны четко отслеживать то, что нам явно будет вредить, делать все, чтобы этого не допустить. Нужно постоянно анализировать происходящие процессы, своевременно посылать сигналы, через федеральные органы и комиссии блокировать, требовать каких-то законодательных изменений.

Есть направления, которые мы вынуждены проталкивать годами. Например, еще не до конца отрегулирована методика проведения спецоценки условий труда хотя бы в плане открытых площадок на коксохиммах и аналогичных производствах. Одни считают, что на коксовых батареях работа идет на свежем воздухе, но кто работал, тот понимает, какой там воздух. Пытаемся это доказать. Несколько лет, методично, день ото дня...

Охрана труда — одно из основных направлений деятельности профсоюза, и усилия здесь нужно прилагать постоянно. Аналитика должна быть, предупредительная система, обучение. С нашей стороны - предложения как скорректировать законодательство и его исполнение на местах, создание необходимых уровней безопасности и доступности.

Отдельный вопрос – объявленный

сейчас мораторий на проведение проверок надзорными органами. На мой взгляд, это приведет к тому, что вопросы, которые регулярно необходимо решать, могут подвиснуть. С другой стороны, несмотря на то, что растет нагрузка на нашу техническую инспекцию, растет и ее авторитет, открываются новые возможности, в том числе и в мотивации профсоюзного членства. Мы должны восполнять то, что не охвачено государственными органами, но попало в поле зрения наших инспекций. И очень хорошо, что мы сделали определенный толчок в плане развития института уполномоченных по охране труда, количество профактивистов в этой сфере значительно выросло за последнее время, мы их отмечаем, их работа заметна. Ежедневный и ежечасный контроль — заслуга профсоюзных уполномоченных по охране труда.

- Алексей Алексеевич, можно поподробнее рассказать, чем сегодня наполнены будни Центрального Совета нашего профсоюза?

- Вся наша конкретика - в плане работы на год. Он достаточно обширный, с плотным графиком исполнения. Здесь и целевые семинары по специалистам, по повышению квалификации, молодежная конференция, другие мероприятия.

В начале года вне плана по сложившейся ситуации в мире мы приглашали наших коллег из южной Африки, из Индии, которые входят в профсоюзное объединение Индустриал, чтобы они поучаствовали в одном из наших мероприятий. В тот момент получилось, что индийцы согласились, а у африканцев были определенные проблемы. Но вот недавно африканцы прислали свое обращение, извиняются за то, что тогда встретиться не удалось, а сейчас появляется возможность провести встречу представителей Индустриал, работая в рамках БРИКС.

Мероприятие незапланированное, но нужное для профсоюзного дела. Приглашим делегации от них, думаю, что пройдут определенные встречи с руководством ФНПР. В целом это будет посвящение в профсоюзную деятельность Российской Федерации. С целью дальнейшего укрепления связей возможно переосмысление в работе наших глобальных объединений.

Все остальное, плановое по году, осуществляем максимально эффективно.

- Как я вас понял, различные установки наших центральных органов на

ключевые проблемы профсоюзной деятельности отражают высокую культуру профсоюзной борьбы. На каждом уровне – свой импульс, свои приоритетные направления, что подтверждает общую принципиальную позицию – защищать права Человека труда...

- Перспективы у нас хорошие. Думаю, все будет нормально, главное — работать. Там, где работают, там и социальное партнерство, и членство, там и охрана труда — все на высоте. А где не все и сразу получается — будем дорабатывать!

Беседовал Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ



На фото: идет итоговый «круглый стол» семинара-совещания ответственных за информационную работу ГМПР в Волгограде. 2023 год.



Девять проблем современного российского рынка труда

Профсоюзный взгляд на их решение

21 сентября в Великом Новгороде Владимир Путин провел расширенное заседание Президиума Государственного Совета по вопросу развития рынка труда в Российской Федерации. В заседании принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков. Профсоюзы в рамках подготовки заседания обозначили свою позицию по ряду ключевых социально-экономических вопросов.

Дефицит кадров

«Один из ключевых элементов развития страны – кадры. Мы говорим об этом из года в год», - заявил Президент РФ.

Стабилизация экономики во второй половине 2022 года и её последующий рост, как отметил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, сопровождается увеличением потребности в кадрах.

Как считают в ФНПР, от антикризисных мер по поддержке бизнеса со стороны государства необходимо вернуться к основной повестке действий на рынке труда: кадровому обеспечению экономики. В результате многолетней политики экономии бюджетных средств на заработной плате работников работодатели государственного сектора оказались в наиболее сложном положении с нехваткой кадров. Предприятия оборонно-промышленного комплекса совместно с органами службы занятости не могут закрыть потребность в квалифицированных работниках. Даже на рабочие места с конкурентным заработком сегодня не всегда удается найти работников. Низкое качество жизни, проблемы с жильем и неразвитость социальной инфраструктуры привели к оттоку населения, в том числе молодежи, из промышленных районов страны.

В Свердловской области в День единых действий 6 октября на областном совещании представителей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива Свердловской области на этой проблеме акцентировала внимание Анна Солومهина, директор по персоналу АО «РУСАЛ Каменск-Уральский», выступавшая от областной организации ГМПР.

Слабый рост заработной платы

«Выступая на Петербургском экономическом форуме, уже говорил о нашей системной задаче, а именно: в горизонте текущего десятилетия перейти к экономике высоких заработных плат. Это важнейший ориентир для отечественных компаний и, безусловно, для всех уровней власти при выработке мер экономической и социальной политики», - отметил Владимир Путин на расширенном заседании Президиума Госсовета 21 сентября.

Президент РФ подчеркнул, что «особое внимание следует уделить и регионам с низким качеством занятости, где формально у людей вроде бы работа есть, но их зарплаты и доходы серьёзно отстают от средних показателей по стране».

О данной ситуации говорят и профсоюзы: «Проблема кадрового дефицита в регионах усугубляется высокой межрегиональной дифференциацией уровня заработной платы, достигающей 3-4 раз.

«Сегодня мы должны разработать и установить единые системы оплаты труда в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта, основанные на принципах действовавшей ранее Единой тарифной сетки», - считают в ФНПР. Единая тарифная сетка, существовавшая в советский период, обеспечивала соблюдение базовых принципов в области заработной платы, таких как равная оплата за труд равной ценности. Благодаря ЕТС отсутствовала катастрофическая дифференциация по оплате труда работников бюджетной сферы между регионами. Большинство ее элементов, так или иначе, фактически применяются в системе управления персоналом и сегодня.



Источник фото: kremlin.ru

Проблема отставания средней заработной платы по ГК нашего региона (в отдельные моменты доходило до 30 процентов) от российских отраслевых показателей постоянно поднимается лидером Свердловской областной организации ГМПР Валерием Кусковым на всех переговорах по заключению Регионального отраслевого соглашения (ОС).

Повышение квалификации и переподготовка кадров

В ходе заседания Госсовета Президент России обратил внимание на важность предоставления людям возмож-

ности получить новую специальность, в том числе в сфере информационных технологий или по другим техническим направлениям, компетенции для работы в формате удаленной занятости. Кроме того, как он подчеркнул, повышение уровня квалификации граждан является важнейшим фактором формирования экономики и повышения уровня заработной платы. «Речь о том, чтобы создать для граждан реальные возможности пополнять свой багаж знаний, постепенно обновлять свои умения и навыки, компетенции. На эти задачи должна быть нацелена вся наша система образования и, разумеется, воспитания», - сказал Владимир Путин на заседании.

«Важнейшая задача – расширение возможностей для непрерывного образования для взрослых, - говорят профсоюзы. - В этой связи больше внимания нужно уделить доступности и качеству

дополнительного профобразования. Необходима отдельная госпрограмма по бесплатному содействию в «возвращение в профессию» для рабочих кадров, которые по различным причинам были вынуждены сменить сферу деятельности, но хотели бы восстановить и обновить утраченные знания и навыки.

Кроме того, ФНПР предлагает установить право на бесплатное переобучение для получения новой профессии или повышение имеющейся квалификации не реже 1 раза в 3 года.

Отметим, что в Верхней Пышме Свердловской области Технический университет УГМК проводит обучение по программам дополнительного профессионального образования, основанным на практике и современных технологиях, в форматах очно и онлайн.

Более 300 курсов повышения квалификации продолжительностью от 16

до 72 академических часов и курсы профессиональной переподготовки от 100 до 1000 академических часов позволяют более чем 13 000 сотрудникам различных предприятий ежегодно получить необходимые в работе знания, умения и компетенции, освоить навыки hard skills и soft skills уже сегодня.

Однако в целом для региона проблема остается актуальной.

Популяризация рабочих профессий

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков обратил внимание, на необходимость построения системной работы по популяризации востребованных профессий и отраслей. По его мнению, такие проекты, как Всероссий-

На фото: Технический университет УГМК.



ская ярмарка трудоустройства, промышленный туризм, позволяют учащимся и их родителям, да и взрослым соискателям ориентироваться в перспективах рынка труда. Чемпионаты и профессиональные конкурсы дают мотивацию к профессиональному развитию.

Министр просвещения Сергей Кравцов отметил, что чемпионатное движение – «это витрина колледжей, прекрасный способ показать, что человек труда сегодня крайне востребован, что современное производство качественно меняется: полностью обновилось оборудование, станки, условия работ, – и главное, что профессиональное мастерство позволяет достичь жизненного успеха, реализовать себя».

«Сегодня необходимо переориентировать молодых людей на получение профессионального образования по

инженерно-техническим специальностям и рабочим профессиям», - считают в ФНПР.

Низкий уровень оплаты труда, устаревшее оборудование, отсутствие перспектив сделали работу на производстве непривлекательной для молодежи.

Действительно, красивые репортажи о трудовых успехах остались в советском прошлом. Мало кто из родителей желает дать своим детям рабочую профессию. В тренде карьера экономиста, юриста, менеджера...

В Свердловской области действует проект «Славим Человека труда». Конкурс среди профессионалов проводится в Свердловской области с 2011 года. В числе задач первенства – повышение престижа рабочих специаль-



ностей, обмен лучшими практиками, стимулирование рационализаторской работы.

В марте 2023 года губернатор региона Евгений Куйвашев подписал распоряжение правительства об утверждении плана основных мероприятий по реализации проекта «Славим человека труда» в 2023 году. Будут определены лучшие представители 12 профессий.

Победителям и призерам будут выплачены премии из областного бюджета: 55 тысяч рублей - за первое место, 45 тысяч рублей – за второе и 30 тысяч рублей - за третье место.

Внимание региональных властей к этой проблеме не может не радовать, однако ее окончательное решение еще впереди.

Трудовая миграция

«Мы предлагаем расширить действие программы содействия трудовой мобильности, включив в неё не только предприятия оборонно-промышленного комплекса, но и организации из других приоритетных для экономики отраслей», - говорил Антон Котяков.

ФНПР считает недостаточным существующий комплекс мер. Необходимо расширять строительство социального арендного жилья, развитие социальной инфраструктуры в малых городах и населенных пунктах, чтобы стимулировать эффективную межрегиональную и внутрирегиональную трудовую мобильность граждан в труднедостаточные территории.

Индексация пенсий работающим пенсионерам

«Возможное возвращение к индекса-

ции пенсий для работающих пенсионеров – для некоторых людей это стало бы стимулом к возвращению на рынок труда», - прозвучало на расширенном заседании Президиума Генсовета.

ФНПР отмечает, что до настоящего времени не выполнено поручение Президента РФ о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, данное по итогам встречи с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым 29 декабря 2020 г. В условиях дефицита кадров для вовлечения пенсионеров в трудовую деятельность необходимо восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров.

«По ряду рабочих профессий (токари, фрезеровщики) дефицит кадров вынуждает работодателей привлекать к работе пенсионеров. При этом сами работники не заинтересованы в оформлении трудовых отношений, поскольку могут потерять право на индексацию пенсии. Это приводит к росту неформальной занятости среди пожилых лиц и нарушениям их трудовых прав», - обеспокоены профсоюзы. Кроме того, возвращение к трудовой деятельности пенсионеров будет отчасти способствовать снижению нагрузки на систему медицинского и пенсионного страхования, поскольку работодатели будут платить страховые взносы за них.

Работа для молодежи

«Правительство реализует специальную программу, результатом которой уже стало постепенное, но последовательное снижение молодежной безработицы», - заявил Владимир Путин. Он обратил внимание на то, что необходимо продолжать работать над со-

зданием для молодежи всех условий для успешного карьерного старта.

«Что касается уже работающих людей, то должен быть создан эффективный механизм с трёхсторонними обязательствами: работодателя, работника и органов власти – в рамках учебного договора. Напомню, что его смысл в том, что сотрудник будет учиться за счёт компании, а затем выполнять более квалифицированную, а значит, и более оплачиваемую работу. Хотел бы подчеркнуть: такой механизм призван помочь людям приобретать новые навыки и даже профессии в течение всей жизни так, как этого требует стремительное технологическое развитие в мире», - сказал он.

О необходимости повысить доступность реальной практической работы для обучающихся заявил Антон Котяков. «Сервис «Стажировки и практики» на портале «Работа России» прошёл апробацию, и с 1 сентября первые учебные заведения уже работают с общероссийской базой практик. Предлагаем в течение 2024 года поэтапно подключать образовательные организации с учётом особенностей разных учебных треков и настройки сервиса к данному сервису, а с 1 января 2025 года предлагаем сделать оформление практики через портал «Работа России» обязательным для образовательных организаций. Тогда практика станет по-настоящему первой работой выпускника и частью его трудовой истории, а возможно, и будущим местом постоянной работы», - говорил он.

Как считают в ФНПР, правовой статус стажировок для выпускников образовательных организаций, не имеющих практического опыта, необходимо закрепить на законодательном уровне.

Федеральный проект «Профессионалитет»

Как отметил Антон Котяков, «программы «Профессионалитет» - это практико-ориентированное образование, которое готовит востребованных специалистов, замотивированных работать по профессии».

«Профессионалитет», по словам министра просвещения, в полной мере позволяет реализовать отраслевой подход. «Участники проекта – колледжи и предприятия – в тесном взаимодействии готовят специалистов под конкретные задачи, что гарантирует максимальный уровень трудоустройства выпускника, практически 100-процентный», - заметил А.Котяков.

Подробнее о проекте рассказал полномочный представитель Президента в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров. В проекте участвуют 68 регионов, более тысячи предприятий поддержали, 220 кластеров уже создано, «3,7 миллиона человек сегодня находятся в системе СПО, а это более 60 процентов выпускников 9-х классов. Мы прогнозируем увеличение до 70–75 процентов в ближайшие пять-семь лет», - сообщил он.

В ФНПР обеспокоены, что ускорение подготовки кадров в системе среднего профессионального образования может негативно отражаться на ее качестве. Новый формат образования должен повышать способности выпускника к профессиональной мобильности, а не готовить кадры для одного рабочего места. Сокращение сроков освоения образовательных программ должно быть обоснованным и обсуждаться с участием социальных партнеров.

Федеральный проект «Профессио-

налитет» должен создавать условия для повышения практической ориентированности среднего профобразования за счет привлечения работодателей, создания коворкинг-центров, поддержки молодежных стартапов. Однако под предлогом оптимизации сроков обучения скрывается сокращение бюджетных расходов, свертывание подготовки по общеобразовательным предметам, в том числе после девятилетнего школьного образования, риск недополучения базовых теоретических знаний и дефицита «софт-скиллс», которые формируются в ходе освоения гуманитарных дисциплин.

Наставничество

ФНПР неоднократно заявляла, что необходимо определить правовой статус наставничества на законодательном уровне, а также закрепить гарантии по оплате труда наставников. В том числе такой шаг позволит поддерживать и развивать систему обучения на производстве.

По итогам заседания Президиума Государственного Совета будет утвержден перечень поручений Президента Правительству РФ.

В статье использованы материалы ФНПР

Все эти проблемы актуальны для Свердловской области, в том числе и горно-металлургического комплекса региона. Важно, что они прозвучали на высшем уровне руководства страны, а внимание к ним Президента РФ Владимира Путина дает основание полагать, что их решение произойдет в ближайшем будущем.

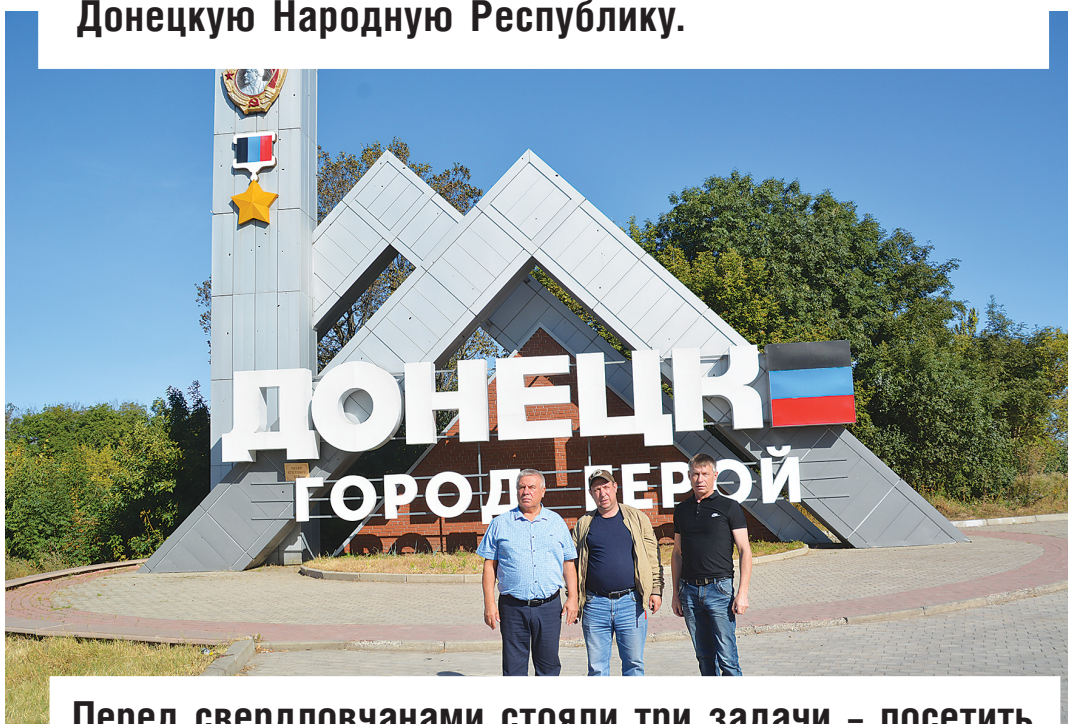


ДОНЕЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИЗ ЕКАТЕРИНБУРГА - В ДОНЕЦК

Путевые заметки участника
«автопробега»

С 6 по 8 сентября по приглашению **Андрея ЛАРЧЕНКО**, председателя Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР (ДРПО), и в связи с празднованием 80-летия освобождения Донбасса от немецко-фашистских захватчиков делегация Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России во главе с ее председателем **Валерием КУСКОВЫМ** посетила Донецкую Народную Республику.



Перед свердловчанами стояли три задачи – посетить и поддержать донецких коллег по профсоюзу, передать бойцам СВО заказанные ими технические средства, приобретенные на собранные всем миром деньги, и увидеть своими глазами, как живет непокоренный Донбасс в условиях войны. Все цели были достигнуты на сто процентов.

ДОРОГА

Делегация свердловчан состояла из трех человек: Валерия Кускова, председателя областной организации ГМПР, Михаила Копырина, руководителя хозяйственного отдела обкома профсоюза, и меня – Игоря Березовского, главного редактора – ответственного за сбор и отправку гумпомощи. Стартовали рано утром в понедельник, 4 сентября, на автомобиле Свердловской областной организации ГМПР. Во вместительном багажнике – гуманитарная помощь и техсредства для бойцов СВО, подарки коллегам по профсоюзу, немного личных вещей. Путь предстоял неблизкий – почти две с половиной тысячи километров.

Маршрут был определен заранее и пролегал через восемь регионов страны (не считая ДНР) - Челябинскую, Оренбургскую, Самарскую, Саратовскую, Воронежскую и Ростовскую области, республики Башкортостан и Татарстан.

Эх, русские дороги... Когда-то российский сатирик сказал, что у России две беды: дураки и дороги (фраза принадлежит Михаилу Задорнову, если кто-то не знал). Однако поездка показала – как минимум, одной бедой у нас становится меньше. Качество дорожного покрытия ни разу не вызвало радикальных нареканий. А современные трассы (в частности, М-4 «Дон») оставили самые положительные впечатления.

А еще попутчики увидели, как строится Россия. Да, все мы регулярно видим в телевизоре по федеральным каналам бодрые репортажи об открытии того или иного объекта, о реализации новых проектов и т.д. Но, наученные горьким опытом 90-х годов прошлого века и начала



нулевых, мы по привычке делим позитивные новости «на два», подспудно считая, что все эти успехи, хотя и являются правдой, носят эпизодический, локальный характер.

Действительность же превзошла все ожидания. Везде, где проезжала делегация свердловчан, кипит стройка. Расширяются дороги, строятся развязки, мосты, жилые и офисные здания, работают предприятия, в полях – внушительный урожай зерновых и подсолнечника, магазины ломятся от товаров. Я не преувеличиваю. Даже сначала опустевшие были автосалоны, коих всегда много вдоль трасс, наполнились изделиями российского и китайского производства. Нигде мы не увидели ни малейшего признака запустения, которого ждут от нас наши «друзья» с Запада. Впечатления – колоссальные. Значит, живет Россия!

Значит, есть у страны будущее, а экономика наша вовсе не «разорвана в клочья». Как полезно бывает иногда вырваться из привычной суеты и проехать на автомобиле по нашей великой Родине, взглянуть на происходящее своими собственными глазами, а не органами чувств разных там «блогеров», особенно либеральной направленности!

Утро третьего дня путешествия мы

встретили в небольшом городке Ростовской области уже непосредственно вблизи границы с Донецкой Народной Республикой, где делегацию свердловчан лично встретил председатель Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР (ДРПО ГМПР) Андрей Ларченко, в сопровождении которого в дальнейшем и прошел весь наш визит на Донбасс.

ЗДРАВСТВУЙ, ДОНБАСС!

В ДНР въезжали коротким путем – через поля и степи. Видно было, что дончане ориентируются в местности, как рыба в воде. Что удивительно – практически ничего не указывало, что мы едем в прифронтовую зону. Лишь изредка попадались небольшие колонны грузовиков с военными номерами, шедшие как в сторону границы, так и от нее. Хотя такие же колонны можно встретить в любой местности нашей страны (военные любят перемещения). Первым признаком приближающейся войны стал усиленный блокпост в нескольких километрах от границы, которая пока еще функционирует и разделяет российские регионы (Ростовскую область и ДНР), находящиеся уже в одной стране, но живущие в разных условиях.

Крепкие вооруженные росгвардейцы заинтересовались целью визита, тщательно, но вежливо проверили документы и груз, поблагодарили за гуманитарку, хотя мы везли ее не им, а ребятам на передовой.

«Вы уж извините за задержку, – скромно обратился к нам командир блок-поста. – Сами знаете, здесь особый ре-

жим. Благодарю за понимание!».

А дальше был переход границы, в большинстве своем формальный (в отличие от перехода в обратную сторону). И вот мы едем по Донецкой Народной Республике. Ощущения волнительные, поскольку здесь сегодня творится история.

Первая запланированная остановка – у мемориального комплекса «Саур-Могила». Это, наверное, самое знаковое место в ДНР, события здесь наложили свой отпечаток и на ход Великой Отечественной войны, и на результат освободительной борьбы в 2014 году.

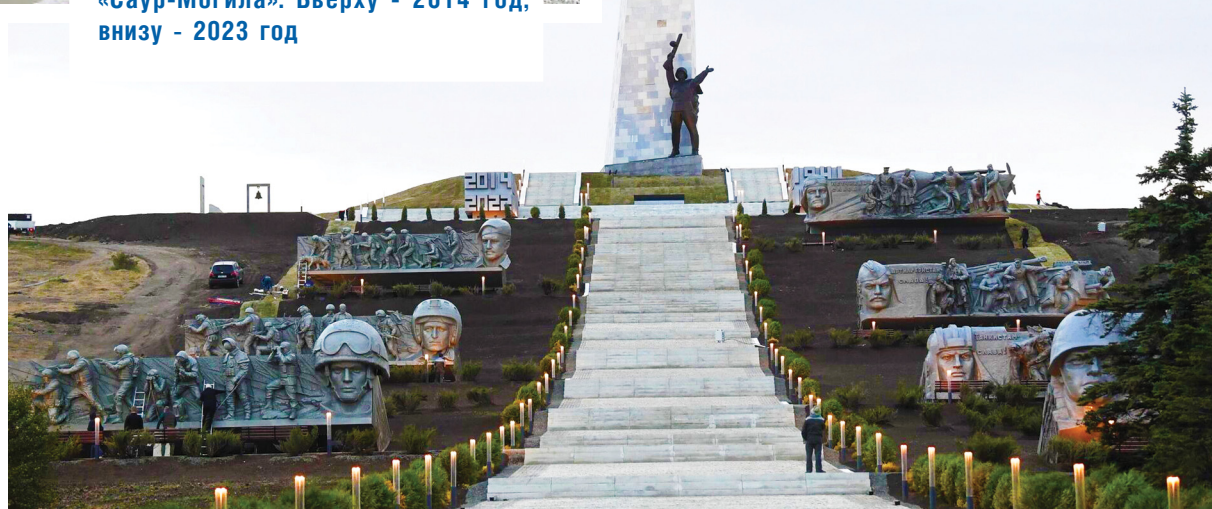
«Саур-Могила» – самая высокая точка Донбасса (277,9 метров над уровнем моря). Это величественный холм, очень похожий на «Мамаев-Курган», и в случае военных действий кто им владеет, тот и контролирует все окрестности на десятки и десятки километров.

Активные действия советских войск летом 1943 года, когда неожиданным ударом они захватили плацдарм в районе «Саур-Могила», оттянули серьезные силы немецко-фашистских захватчиков и в немалой степени способствовали победе в битве при Курской дуге. Кстати, практически сразу после окончательного освобождения Красной армией «Саур-Могила» немецко-фашистские войска

ИЗ ЕКАТЕРИНБУРГА - В ДОНЕЦК



На фото: Мемориальный комплекс «Саур-Могила». Вверху - 2014 год, внизу - 2023 год



слушай ветры над «Саур-Могилой», слова Фёдора Даниловича Серебрянского, музыка Ивана Николаевича Бирюкова:

***Послушай ветры над «Саур-Могилой»,
И ты поймёшь, кто эту землю спас,
Чьё мужество в боях освободило
Врагу не покорившийся Донбасс.***

Однако и в современности «высота 277», она же Саур-Могила, стала местом ожесточенных боев, покрывшим неуваждаемой славой его защитников.

В начале - середине лета 2014 года для Донецкой и Луганской Народных Респуб-

почти без боя оставили оккупированный Донецк. Было это 8 сентября 1943 года – дата окончательного освобождения Донбасса от страшного иноземного врага, ровно 80 лет назад.

О штурме высоты написана песня «По-

лик в условиях жесткого окружения киевскими войсками контроль над «Саур-Могилой» был единственным шансом на связь с Россией, которая видна отсюда невооруженным глазом (до нее здесь всего 10 километров).

Для того, чтобы отрезать Донбасс от России, киевский режим бросил на захват «Саур-Могилы» и ее окрестностей многотысячную группировку при поддержке легкой и тяжелой бронетехники, артиллерии и вспомогательных войск.

В самые тяжелые времена боев за «Саур-Могилу» ее обороняли сводные отряды батальона «Восток». Широкую известность заслуженно получили бойцы взвода под командованием ополченца с позывным «Медведь». Их было 16 человек, они при поддержке нескольких пулеметов, минометов и артиллерии, находящейся в близлежащем городе Снежном, держали оборону против сотен националистов.

Утром 28 июля на высоту предприняла

атаку группировка в составе единовременно около 600 солдат, 62 единиц бронетехники, из которых 34 танка, 21 БМП, 7 БТР. Но высота не сдавалась. В итоге боев за «Саур-Могилу» летом 2014 года у ее подножия и на склонах догорали сотни единиц подбитой техники, было уничтожено огромное количество солдат ВСУ, а высоту ополченцы оставили лишь тогда, когда ее оборона потеряла смысл – вся атакующая группировка противника (более 5 тысяч солдат и офицеров) уже находилась на издыхании в первом за эту войну окружении, получившем название «Изваринский (Южный) котел». Да и находилась высота в руках киевского режима очень короткое время (меньше месяца).

Делегация Свердловской областной



организации ГМПР и коллеги из ДНР возложили цветы к мемориалу, почтили па-

мять бойцов всех времен, оборонявших Саур-Могилу, минутой молчания.

ИЗ РУК В РУКИ

Следующим пунктом остановки стал Иловайск, город в ДНР, также известный ожесточенными боями в 2014 году. Именно здесь отрядами ополченцев под командованием знаменитых «Гиви» и «Моторолы» был образован второй котел окружения украинских войск (Иловайский котел).

В этом небольшом городке по договоренности состоялась встреча свердловчан с членом ГМПР, мобилизованным в прошлом году с одного из уральских

предприятий ГКМ и воюющим в зоне СВО, а также с его товарищами по подразделению. Уральцы передали бойцам антидроновое ружье «Подавитель дронов Гарпия про Айрат 100» и тепловизор CONOTECH Tracer 50 LRF. Также были переданы теплые вещи и продукты питания, собранные членами ГМПР Свердловской области. На днях боец вышел на связь: «Приборы работают отлично, благодарю!».

В этот же день делегация свердловчан проездом побывала в Макеевке и остановилась в Донецке.



ДОНЕЦК



Город-труженик, город-герой, город несломленных духом людей. Мы въезжали в него со стороны Макеевки. Расстояние между городами ничтожное, до моста – ты в Макеевке, проехал под ним – уже в Донецке. Город удивил своей чистотой, прибранностью, яркой зеленью и красотой архитектуры. Когда первый раз ехали по Донецку, трудно было даже предположить, что это прифронтовой город. На улицах – люди, спешащие по своим делам: кто - в магазин, кто - на работу, а кто - с работы. И если бы добровольно взявший на себя обязанности

гида Сергей Пономарчук, помощник председателя ДРПО ГМПР, не обратил наше внимание на попадающиеся заколоченные фанерой окна, витрины, заново забетонированные или заложенные кирпичами стены, мы бы и не заметили следов войны.

- Это отметины «прилетов» - попадания артиллерийских снарядов, бомб и ракет РСЗО, - объяснил Сергей. – Горожане стараются сразу после ЧП привести дома в порядок, поэтому следы разрушений не бросаются в глаза.

План мероприятий первого дня был выполнен, и мы с удовольствием согла-



На фото: последствия недавнего «прилета» в самом центре Донецка

сились на обзорную экскурсию по Донецку, которую нам предложил добровольный гид.

За вторую половину дня мы объехали почти весь Донецк и уже видели своими глазами израненные дома, еще ждущие ремонта. Проехали по центральной площади, увидели здание республиканской администрации. Побывали мы и на знаменитой «Донбасс Арене» – шикарном стадионе, построенном для местной футбольной команды «Шахтер» украинским олигархом Ахметовым. Поразительно, что вокруг – масса покалеченных войной зданий, а он стоит целехонек, ни одного «прилета». Видимо, имеет олигарх влияние на украинскую армию и бережет свою собственность, надеется, что еще сюда вернется...

Рядом с «Донбасс Ареной» расположи-

лась «Аллея Героев», небольшая площадка, на которой дончане установили бюсты погибших командиров донецкого ополчения и других знаменитых людей Донбасса. Здесь стоят бюсты Александра Захарченко, первого президента ДНР, Арсена Павлова (позывной «Моторола»), Михаила Толстых («Гиви»), Ольги Качуры («Корса»), Олега Мамиева («Мамай») и других. Среди них почетное место занимает бюст Иосифа Кобзона, уроженца Донецка, много сделавшего для родного города.

Уже вечером в гостях у Сергея Пономарчука мы услышали отдаленные тяжелые раскаты ударов ВСУ по Донецку.

- Очень они любят бить по городу в вечерние и утренние сумерки, - рассказывал Сергей. – Просто в это время сложнее всего засечь точное место располо-



На фото: Аллея Героев в Донецке

жения их орудий и РСЗО, которые все время перемещаются.

В основном ВСУ наносят удары со стороны Авдеевки (близлежащий населенный пункт северо-западнее Донецка) и Маринки, которая вообще граничит с Петровским районом столицы ДНР на юго-западе. Оба этих населенных пункта до сих пор находятся под властью киевского режима.

- Больше всего «достаётся» четырем районам города: Петровскому, Кировскому, Куйбышевскому и Киевскому, - рассказал Сергей. – Но в последнее время враги совсем озверели. В бессильной злобе периодически долбят и по центру, и по дальним «тихим» районам города. И если с ракетами ПВО справляется, то артиллерийские снаряды перехватить невозможно.

Сергей Анатольевич показал нам во дворе дыру в земле – след от «прилета» РСЗО «Град». – Сильно тогда посекло и дом, и стоящие во дворе машины, - рассказывал он.

В тот же вечер мы узнали, что в городе осталась примерно треть населения, остальные либо уехали кто куда, либо были мобилизованы на защиту Донбасса. И действительно, соседей на лестничной площадке у нас не было от слова совсем.

Следующий день пребывания в Донецке был крайне насыщенным на встречи и экскурсии. Первая состоялась в здании Федерации профсоюзов ДНР, где пообщаться с представителями Свердловской областной организации ГМПР приехали 14 человек - практически все профлидеры первичных профсоюзных организаций ГМПР, по уважительной причине отсутствовал лишь один председатель ППО.

Андрей Ларченко, председатель ДРПО ГМПР, представил гостей и принимающую сторону друг другу и передал слово Валерию Кускову.

Валерий Николаевич, понимая интерес профсоюзных лидеров молодой республики, только-только вошедшей в состав России, очень подробно рассказал о работе областной организации профсою-



На фото: встреча с профсоюзными лидерами ГМПР Донецкой Народной Республики.



На фото: встреча Валерия КУСКОВА с Максимом ПАРШИНЫМ, председателем Федерации профсоюзов ДНР.

за: о социальном партнерстве, охране труда, организационном укреплении... В общем, прошелся по всем направлениям профсоюзной деятельности. Объяснил, как построена работа комиссий обкома профсоюза, поделился нюансами и ноу-хау во взаимоотношениях с властью, работодателями.

Благодарные слушатели много записывали, спрашивали, интересовались. И это правильно, сегодня профлидерам ДНР крайне важен любой опыт работы в российских реалиях как по профсоюзной линии, так и в области нового для них законодательства.

Затем состоялась встреча уральской делегации с Максимом Паршиным, председателем Федерации профсоюзов ДНР, и его заместителями Еленой Мангуш и Еленой Молчановой.

В 2017 году лидер донецких профсою-

зов в составе делегации донецких металлургов побывал в Екатеринбурге, где гостей принимали коллеги из Свердловской областной организации ГМПР. Так что на этот раз уже получилась встреча добрых друзей и коллег. В теплой и дружеской обстановке состоялся обмен практическим опытом профсоюзной работы. Коллеги обсудили процесс интеграции ДНР в целом и профсоюзов республики в частности в правовое поле Российской Федерации и в профсоюзное движение РФ, вместе подумали над перспективами дальнейшего сотрудничества.

- Наша главная задача сегодня – четко, грамотно, без нарушений, в полном соответствии с российским законодательством провести выборы в республиканский парламент и органы местного самоуправления, - поделился своими мыслями лидер профсоюзов ДНР. - Дело для нас



На фото: интервью местному телеканалу дает Валерий КУСКОВ.



На фото: «Аллея Ангелов», посвященная погибшим детям Донбасса.

новое и ответственное. *(Разговор состоялся буквально накануне Всероссийского дня голосования 9-10 сентября. Прим. ред).* – Я уверен, что мы не только справимся, но и снова проведем в высший законодательный орган республики депутатов от профсоюза.

В этот же день наша делегация побывала и возложила цветы на месте гибели первого Главы ДНР Александра Захарченко и к памятнику погибшим детям Донбасса на «Аллее Ангелов».

На следующий день утром состоялось подписание договора между Свердловской областной организацией ГМПР и Донецкой республиканской профсоюзной организацией ГМПР об оказании свердловчанами гуманитарной благотворительной помощи. Напомним, что в 2021 году на заседании президиума Свердловской областной организации ГМПР было принято ре-

шение о сборе средств для оказания помощи донецким коллегам. В итоге первичными профорганизациями ГМПР Свердловской области было собрано около одного миллиона рублей. Сейчас, когда в ДНР открылись первые

русские банки, появилась возможность перечислить собранную помощь.

В этот же день делегация уральцев отправилась в обратный путь с заездом в Мариуполь.

МАРИУПОЛЬ

Поездка в Мариуполь оставила массу впечатлений. Город похож на Сталинград конца 1942 – начала 1943 годов. Однако Сталинград мы видим только в кинохронике военных лет. А Мариуполь – вот он, перед тобой. Посмотрели мы на останки Драматического театра Мариуполя, куда украинские националисты заманили жителей, а потом взорвали с целью обвинить в этом преступлении русских. Руины затянуты тканью, но на просвет видно, что величественный театр уничтожен практически полностью.

Чем ближе к центру – тем меньше неповрежденных зданий. А в самом центре их нет вообще. Все дома, так или иначе, пострадали от боевых действий, многие – вообще руины. Но вокруг практически каждого здания – движение. Где-то еще возводятся леса, где-то уже заканчивают финишную штукатурку, а где-то на месте уничтоженных зданий возводятся новые. Город буквально возрождается из пепла.

Кипят работы и на знаменитом Мариупольском металлургическом комбинате имени Ильича (в военных сводках известном как «Завод Ильича»), где над его



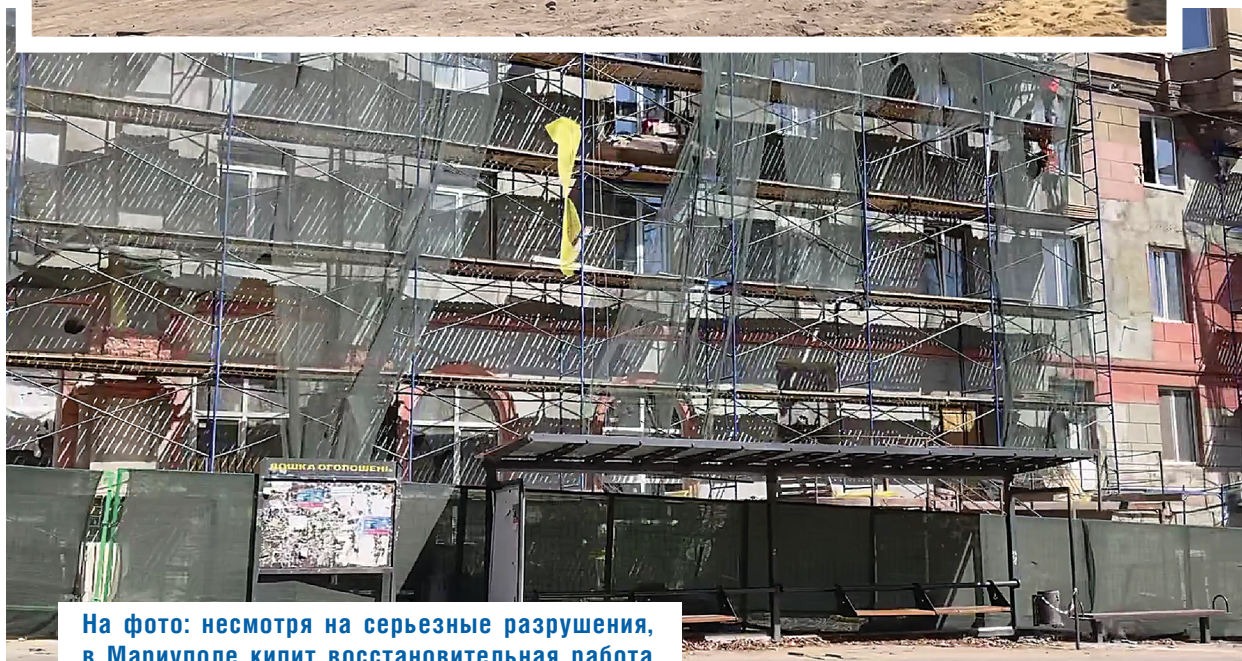
ИЗ ЕКАТЕРИНБУРГА - В ДОНЕЦК

восстановлением трудятся более трех тысяч человек. В Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР очень рассчитывают, что комбинат скоро встанет в строй.

И только над печально известной «Азовсталью» пока тишина, восстановить которую после долгих кровопролитных боев, скорее всего, невозможно. По разрушениям, следам от осколков и пуль видно,



На фото: что осталось от комбината Азовсталь.



На фото: несмотря на серьезные разрушения, в Мариуполе кипит восстановительная работа

насколько интенсивные здесь шли бои.

Потом была долгая дорога вдоль Азовского моря, очередной пограничный пункт в Ростовскую область. При выезде из ДНР мы прошли тщательный досмотр и машины, и личных вещей. Руководство страны делает все, чтобы не допустить проникновения вглубь Рос-

сии оружия и других опасных и запрещенных вещей.

После ночевки в Ростове и встречи с Сергеем Анучкиным, председателем Ростовской областной организации ГМПР, через два дня мы были уже дома, в Екатеринбурге.

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

**Свердловская областная
организация ГМПР благодарит
Андрея ЛАРЧЕНКО и весь коллектив Донецкой
республиканской профсоюзной организации
ГМПР (ДРПО) за насыщенную программу
встреч и экскурсий, а также за теплый и
дружеский прием уральской делегации!**

Когда верстался номер:

**все средства, собранные первичными
профорганизациями Свердловской областной
организации ГМПР (миллион рублей), перечислены
и поступили на счет Донецкой республиканской
профсоюзной организации ГМПР**

В ПОЗИТИВНОМ КЛЮЧЕ

Беседа с **Андреем ЛАРЧЕНКО**,
председателем Донецкой республиканской
профсоюзной организации Горно-
металлургического профсоюза России



- Андрей Сергеевич, что сегодня представляет собой металлургия ДНР в целом и Донецкая республиканская профсоюзная организация ГМПР в частности?

- Металлургия – одна из ключевых отраслей промышленности Донецкой Народной Республики. Металлурги ДНР сейчас обеспечивают 31 процент от общего объема реализации промышлен-

ной продукции региона. В ближайших планах восстановление предприятий и возобновление производственной деятельности Мариупольского комбината имени Ильича, завода «Азовэлектросталь».

Рассчитываем нарастить объемы производства Харцызского трубного завода, канатного завода «Силур», кабельного завода «Донпромкабель». Запланировано увеличение объема производства чугуна, стали, проката, стального каната, кабельно-проводниковой продукции.

Планируем, что локомотивами индустрии будут предприятия, входящие в холдинг ЮГМК и ДМЗ, металлургический комбинат.

В нашей профсоюзной организации - порядка 15 тысяч членов профсоюза, всего в металлургической отрасли сегодня трудятся около 17 тысяч человек, в республиканской организации на учете насчитывается 12 первичных профорганизаций предприятий и трех лицеев. Профсоюзное членство колеблется в пределах 75 - 78 процентов, что для России является неплохим показателем.

- Какие проблемы приходится вам решать в этот непростой период, на что нацелена республиканская организация?

- У нас идут боевые действия, и этим все сказано. В таких условиях очень трудно, да практически невозможно предприятиям работать с максимальной эффективностью. Отсюда задержки выплаты зарплат, нехватка запасных частей для оборудования и так далее, можно долго перечислять. Проблем - великое множество. Тем более, все наши предприятия находятся в так называемом временном управлении, по сути, без хозяев. А это, сами понимаете, будто их в аренду дали - на время, поработать. Каких-то глобальных капитальных ремонтов или реконструкций не ведется, очень-очень

редко кто имеет средства для подобных вливаний. Руководителей тоже можно понять — сегодня они акционеры, а завтра... Временные люди, по сути. Но потенциал - огромен, нам бы только войну отогнать подальше от заводских проходных. Уверен, что тогда мы развернемся по максимуму.

А сегодня наша основная задача - выжить, сохранить коллективы, защитить работников от несправедливости, которая в таких условиях - частое явление. Много случаев, когда люди, не меняя места работы, формально переходят с одного предприятия на другое, когда идет смена руководства, акционеров, юридического лица. Естественно, что новое руководство не спешит выполнять обязательства ушедших хозяев. В такое время легко потерять веру в справедливость. Наша задача - не дать людям разбежаться, не допустить, чтобы их обидели, чтобы были выплачены все выходные пособия, чтобы учитывались отпуска... Понятно, когда открывается новое предприятие, все начинается заново: новые коллективные договоры, опять проводится аттестация рабочих мест... Есть предприятия, где в течение года несколько раз меняется руководство - каждый раз нужно все это снова проходить. И мы в этом участвуем. Самое основное - чтобы не было ущемления прав работников.

- Как вы оцениваете наш визит?

- Очень позитивно. Давайте откровенно — мы в состоянии войны живем каждый день. У человека есть плохая ли, хорошая ли черта — ко всему привыкаешь. Да, стреляют. А уже через час по этому месту ходят люди, ездят машины. Да, есть раненые, пострадавшие... Все это мы переживаем. Если с подобным раньше не сталкивался, даже морально и эмоционально это понять трудно. Ваш приезд вызывает уважение. Надо иметь

смелость, понимание, желание увидеть все своими глазами, прочувствовать. Так же, как вы приезжали своих ребят на фронте проводить.

Большое спасибо, что приехали, приехали первыми, вы укрепили нашу надежду - мы не одни, не брошены, приняты в общую семью Горно-металлургического профсоюза России.

Очень актуальна и важна для нас ваша финансовая поддержка. Заработная плата у нас не на высоком уровне - в пределах 30 тысяч рублей. На отдельных предприятиях у некоторых профессий выскакивает и больше, но в целом это 30-32 тысячи. И не только в зарплате дело, целый ряд предприятий - Докучаевский флюсодоломитный и Донецкий металлургический заводы, Ясиноватский и Ма-

кеевский коксохимы - находятся по прямой, в 7-8 километрах от линии соприкосновения. Часты «прилеты» (**обстрелы, прим. редакции**) как по самим предприятиям, так и по жилым застройкам рядом, то есть по людям. И помощь, которую собрала Свердловская областная организация ГМПР, конечно, будет направлена на поддержку пострадавших, восстановление жилищ и т.д. Люди будут очень благодарны за такую помощь!

Хочу передать привет членам профсоюза Свердловской организации, ребята - молодцы, ребята трудятся. Валерий Николаевич Кусков, ваш лидер, рассказал, как непросто порой бывает и вам. Но уральцы - ребята мужественные. Так держать, чтобы было все в позитивном ключе! Радости, счастья и мира всем!

ПРОФСОЮЗНОЕ БРАТСТВО - ЗА ТРИ ТЫСЯЧИ ВЁРСТ...

На вопросы отвечает
Владимир ЧИЧЕРИН,
председатель первичной
профсоюзной организации
Енакиевского
металлургического завода



- Несколько слов о Вашем предприятии...

- Завод в прошлом году отметил свое 125-летие, он - один из старейших предприятий Донбасса с полным циклом производства. В свое время, уже на моей памяти, на нем работало порядка 12 тысяч человек. Это вместе с ОРСом, садиками. Сейчас в штатном расписании 6000 работающих, фактически - 4800. По мобилизации было призвано 450, из них около 30 - погибшие, остальные по разным причинам уволенные. На сегодня 320 человек с завода продолжают военную службу.

Завод производит заготовку квадратную стальную, товарный чугун, но нам выгоднее торговать заготовкой стальной, передел больше ценится. Дальше металл уходит на Макеевский металлургический завод, это наши смежники, глубокоуважаемые партнеры. Пока там только прокатное производство, стоят два современных стана для проката. Макеевский завод выпускает арматуру. Сегодня управляющая компания занимается реализацией нашей продукции, все идет через Российскую Федерацию, и раньше, когда нас отрезали от Украины, здорово Россия выручала.

- Что Вы видите главным в профсоюзной работе сегодня?

- Первое дело профсоюза — защищать рабочий класс, это правильно. Во время нашей с вами встречи я внимательно слушал Валерия Николаевича Кускова, вашего профсоюзного лидера, он - человек, владеющий вопросом, заботится о людях. Обратил внимание на то, как вы готовите профсоюзный актив. Сегодня, как и везде, проблема - в обучении специалистов, и на профсоюзном уровне тоже, уж не говорю о технарях. Вы готовите свой актив сами, и это нам нужно брать на вооружение. У меня на заводе

36 цеховых первичек, за последнее время на руководящие посты пришло процентов 30 новых председателей, необходимо их обучить, чтобы они могли понимать, что и собрания провести надо, и приказы о наказании просматривать... Глубоких знаний люди не имеют, а почерпнуть их где-то сложно. Есть, конечно, где, но возможностей мало. В нашей Федерации – также много новых людей. Тот же Андрей Сергеевич Ларченко, который возглавляет наш Центральный Совет, по-вашему, обком, недавно на своем посту, достаточно молодой человек, но впитывает новые знания, как губка. Все мы учимся, и молодые, и старые. Естественно, хочется, чтобы подготовка была централизованная, мы к этому придем.

- С чем к Вам обращаются люди?

- С разными вопросами. Я председателям первичек говорю — мы на предприятиях как хорошие батюшки в церкви, берем любой вопрос, может, и не наш, не профсоюзный, но все равно стараемся людям помочь. Как говорится, сопровождаем человека по жизни от рождения до смерти. Да, есть Федерация, Закон о профсоюзах, Устав профсоюза, есть постановления. Но люди идут и с пожарами, и с ранениями, со смертями и рождениями, болезнями и свадьбами. И даже когда мы по объективным причинам не могли оказать существенную помощь, все равно старались помочь хотя бы морально. Сейчас стало получше, и материально можем поддержать, как и у вас. Мы более или менее финансово подросли, потому что на предприятии стали платить зарплату, а то доходило до того, что взносы не перечисляли. Сегодня тесно сотрудничаем с администрацией, здесь вообще нет проблем, с управляющей компанией тоже находим общий язык, они оказывают материальную помощь, причем существенную, в том чис-

ле и ежемесячную. На нашей базе в равном представительстве собираемся с администрацией и разбираем ситуации. Да, это не такие огромные средства - в пределах 200 тысяч рублей ежемесячно, но исключительно для работников завода. Любая проблема, естественно, документально подтверждена. И с профзаболеваниями разбираем вопросы.

Второй вид помощи поменьше - 20 тысяч рублей - выделяется на наших ветеранов. Совет ветеранов на заводе работает, закон, к сожалению, еще не принят, поэтому у совета нет расчетного счета, но, думаю, что это решится, и он будет самостоятельной юридической единицей. Плюс, конечно, профсоюзный комитет от себя, как может, поддерживает ветеранов. Организуем для них мероприятия, они с удовольствием в них участвуют. Недавно «Саур-Могилу» посетили. Недалеко от Донецка, километров за 60, есть прекрасный зоопарк, с буфетом, теньевыми навесами, с чистыми клетками. Второго сентября мы туда свозили ветеранов на экскурсию, они были очень благодарны. Плюс приглашаем их на все мероприятия, которые в городе проводятся и приурочены к разным датам. Стараемся их поощрить, сделать угощение, вручить грамоты, маленькие денежные премии, и они тянутся за нами. Совет ветеранов насчитывает 3000 -3500 человек.

Как я уже сказал, на заводе работает 4700 человек, при этом порядка 3800 членов профсоюза. Это 78 процентов, обычно у нас членство в пределах 80-82 процентов. Довольно прилично, считаю, даже по сравнению с российским уровнем. Есть в нашем контуре ЮГМК и другие предприятия, такие, как Комсомольское рудоуправление — там 100-процентное членство. Правда, работающих поменьше, около тысячи человек.

В большинстве своем люди верят в профсоюз. Но с ними надо работать, как

и везде. Некоторые ищут выгоду, считают, что с профсоюза надо что-то поиметь. Бывает и такое - если человек подарок ребенку получал, путевку брал, то есть в ближайшем будущем ожидать ему нечего - он выходит из профсоюза. Однако профсоюз — это не ларек по раздаче конфет.

Наш коллективный договор в этом году - проект хорошо подготовленный, с поддержкой компании, сейчас он рассматривается в Москве в главном офисе. Если мы его подпишем, то, думаю, в ближайшее время будете приезжать к нам, чтобы у нас учиться.

- Что от Вас передать свердловским горнякам и металлургам?

- Ваш приезд был вообще неожиданным, прибыли к нам из таких далеких краев! В России есть металлургические предприятия гораздо ближе к Донбассу, однако мы их представителей здесь не видели. Вас же профсоюзное братство за три тысячи верст привело. Это здорово! Та поддержка, которую вы нам оказываете, значительна. Да, год назад было бы еще лучше, но бюрократия банковская подвела...

Сегодня финансовая помощь тоже как нельзя кстати, поскольку в очень тяжелой ситуации находятся наши первички небольших предприятий: Ясиновка, Макеевка —наши коксохимиики, Докучаевский завод - уникальное место рударей, «Комсомолка». Все они очень нуждаются. Поэтому ваша поддержка однозначно пойдет на пользу. Кроить тут никто не собирается, миллион рублей вашей помощи - для них значительная сумма. Думаю, Ларченко разберется, как и чем им помочь из вашей помощи.

Хочу поблагодарить вас за то, что так издали - с Урала - приехали, удивили, не побоялись. Енакиево находится за 70 километров от линии соприкосновения, мы формально считаемся глубоким ты-

лом, но даже к нам не все едут. Побиваются. Вы же сейчас находитесь в Донецке, который ежедневно и не по разу обстреливают, где, по сути, на окраинах идут бои, вы - отважные люди, если все такие в Свердловской области, то мы точно победим. Я не преувеличиваю, я прожил долгую жизнь, и хотя себя старым не считаю, я всё-таки пожилой парень и понимаю, что это значит! Глубокое уважение вызывает и то, что вы поддерживаете ребят на линии соприкосновения, лично возите им гуманитарную помощь и важные технические средства.

Да, проклятая война принесла нам большие проблемы, и все они жизненные. Семьи разорванные, у кого-то дети на Украине остались, родители - тут, бабушки - там, связаться нет возможности, с обеих сторон все мы - славяне, и никому это радости не добавляет. У кого-то в семье есть погибшие, причем с обеих сторон. Конечно, пацаны, раненные и погибшие, это Это нужно пережить.

Сегодня по нашим улицам снова ехали белые КАМАЗы, гуманитарный конвой. С вхождением в РФ мы уже успели о них немного подзабыть. В свое время они нас так мощно выручали... Сюда, на Донбасс, везли еду, стекло, стройматериала-

лы, чтобы народ здесь не загнулся и морально не сник. Сегодня белые КАМАЗы пришли опять...

Свердловчанам хочу пожелать, чтобы развивались, чтобы люди, которые управляют заводами, поддерживали работников. Вы говорите, что на крупных предприятиях понимание есть, есть понимание у красных директоров. Но ведь на другие предприятия пришли молодые управленцы. Дай Бог, чтобы и они понимали значение профсоюзов. Хочу, чтобы они и трудящихся поддерживали, и профсоюзы. Никуда от профсоюзов не деться, они признаны во всем мире. У меня это уже вторая каденция. Я в 90-м году пацаном в первый раз пришел, когда тут все разорили, гнали всех подряд. Но мы выжили и будем жить. Только сюда должны прийти люди здоровые, которые не тянутся за тем, чтобы купить себе мерседес, уехать на Канары и жить за границей. Нужно не путаться с этой Европой, хотя до Лондона из донецкого аэропорта было два часа лету. Во Владивосток часов девять надо лететь. Но ехать нужно туда, ехать к вам - на Байкал, в Алтайский край, Урал... Там есть что посмотреть. А свердловчанам желаю только хорошего!

Беседовал Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ



Валерий КУСКОВ,
председатель
Свердловской
областной организации
ГМПР

КОГДА ВОЙНА – **«ПРЯМО ЗА УГЛОМ»**



Дружба Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России с профсоюзными лидерами Донецка имеет свою историю. Мы помним их дружеский визит, он состоялся шесть лет назад. Уже тогда нам было о чем потолковать с гостями, хотя они приехали, по сути, из другой страны, и наше общее будущее еще не приобрело такое осязаемое представление, как сейчас. Ныне мы – одно общее государство, мало того – полноценные звенья одного профсоюза. Это общее накрепко связывает нас и по духу, и организационно. Прошедшие годы были наполнены поистине историческими событиями, и наши контакты только укрепились.

С удовлетворением могу сказать, что Свердловская областная организация ГМПР со всей сердечностью откликнулась на нужды донецких коллег по профсоюзу, мы собрали для них значительные денежные средства, которые, надеемся, помогут нашим товарищам разрешить хотя бы некоторые первоочередные проблемы. Наша солидарность продиктована стремлением еще более упрочить профсоюзные связи, помочь друзьям в сложной ситуации.

Поездка на Донбасс, состоявшаяся в сентябре, будет для меня незабываемой. По роду своей работы мне приходится бывать в разных регионах страны, встречи с коллегами производят разные впечатления, как и города, и поселки. На этот раз, не побоюсь сказать, навсегда останутся в памяти моменты, очевид-

цем которых я стал. Это не кинохроника, не телевизионное шоу, это жизнь в таких обстоятельствах, что не приведи Господь их испытать. А люди живут здесь и трудятся.

Тут – не до шуток: к примеру, воды в кране Донецка, Макеевки, других населенных пунктах либо нет вовсе, либо она выдается дозированно по часам. И это несмотря на то, что из Ростовской области уже проведен специальный трубопровод. Сказываются разрушения инфраструктуры. В каждой квартире, в рабочем офисе или хозяйственных помещениях первое, что бросается в глаза – это пятилитровые «баклажки» с водой. Нам, привыкшим к благам цивилизации, трудно представить, что так сегодня могут жить люди. И это не краткосрочная житейская неурядица, а беда, которую можно решить, только отодвинув войну как можно дальше. Добавим к этому «прилеты», людские потери, ранения, разрушения зданий и промышленных площадок – все эти слова и понятия стали привычными для мирных жителей Донбасса. Мне было трудно смириться с тем, что война здесь – «прямо за углом», и она не щадит ни старых, ни молодых. А дончане живут так уже почти десять лет.

Вот в такой обстановке приходится работать нашим коллегам. И надо сказать, что их усилия, несмотря ни на что, помогают людям не терять веры в будущее, их заслуга в этом – не последняя. Горняки и металлурги Донбасса верят в профсоюз, об этом свидетельствует профсоюзное членство на их предприятиях – свыше 70 процентов от числа работающих. Для нас это хороший пример.

Дончане проявили непосредственный интерес к профсоюзному опыту уральцев. На нашу встречу прибыли председатели профсоюзных первичных организаций края – практически в полном составе. Слушали внимательно, тщательно за-

писывали, задавали вопросы без оглядки на ранги. Я понял, что они вкладывают в работу все свое время и всю свою душу. Нам предстоит чаще общаться, чтобы взаимно обогащать друг друга своими опытом и достижениями.

Личное знакомство с председателем Андреем Сергеевичем Ларченко и председателями профсоюзных организаций ведущих заводов ДНР, скажу прямо, убеждает, что профсоюзная организация ГМПР Донбасса – в надежных руках. Известно, в любом деле многое держится на людях, думаю, эти люди отдадут себя делу полностью.

От себя хочу пожелать коллегам добра, воли и решительности в деле защиты Человека труда!

Также мне хотелось бы отметить удивительный настрой ребят, принимающих участие в боевых действиях в зоне СВО, с которыми мне не раз приходилось встречаться на Донбассе. Все они, даже раненные, очень жизнерадостные, несколько не озлобленные войной, люди. Люди с глубокой убежденностью в правоте дела, в котором они участвуют, с верой в Победу. Так пожелаем им скорейшего благополучного возвращения домой, здоровья и удачи!



**По QR-коду - видеотчет
о поездке на Донбасс**

ПРОСТО ПЛАВИЛЬЩИК, ПРОСТО СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК

Раннее утро начинается с разминки: пробежка по комнатам, сборы детей, затем отправка и доставка их в школы и садики, кого – на велосипедах, кого – на самокатах. А потом бегом на работу. Так начинается каждый рабочий день

Михаила ЗАМАРАЕВА, который 20 лет плавит металл на Серовском заводе ферросплавов и вместе с женой Аленой воспитывает восьмерых детей.



Запах детства

У каждого он свой. У Михаила самое яркое воспоминание детских лет – восхитительный ванильно-сладкий аромат домашней выпечки. Мама и бабушка – большие мастерицы в кондитерском деле. Маленькому Мише было интересно наблюдать, как из бесформенного кусочка теста из-под рук бабушки, профессионального повара, на столе появляются золотистые пироги, причудливо украшенные пирожные. Он и сам помогал создавать кулинарные шедевры. После школы решил пойти по бабушкиным стопам и вполне успешно окончил торгово-кулинарное училище, получив профессию повара-кондитера.

Работа нравилась, но оплата труда начинающего кондитера не устраивала. Появилась семья, и пришлось подумать о смене профессии.

Суровое обаяние металла

В 2004 году Михаил Замараев устраивается в плавильный цех № 2 Серовского завода ферросплавов. Первые три года осваивает профессию горнового. Работа трудная, требующая максимум терпения и внимания, а главное – выносливости и воли. Для начинающих это своего рода проверка, плацдарм для дальнейшего «плавильного» роста.





– Поменял одну печь на другую, – шутит он, – но только на одной варил пищу, а сейчас варю металл. Первое впечатление от цеха было очень противоречивым. Не понимал, как можно там безопасно передвигаться, когда все шумит, движется, над головой краны работают. Но быстро привык, да и душа как-то прикипела. В 2007 году перевели в плавильщики. Другой работы для себя не хочу.

Известно, что плавильщики металлов и сплавов – элита среди профессий промышленного предприятия. Здесь работают люди, сильные морально и физически, подкованные в знаниях химии, физики, математики. Но есть у них почти детский интерес к тому, что завораживает, в том числе к пламени огня. Говорят, эта магия не слабеет со временем. Может, именно здесь, на плавильных агрегатах, родились фразы «музыка огня», «стихия

бушующего металла» о неперенных атрибутах этой очень мужской профессии. А чтобы приручить огненную стихию, требуется много терпения, выносливости, внимания и знаний. Такой путь проходит каждый, кто попадает под суровое обаяние плавящегося металла.

Со временем Михаил почувствовал, что не хватает знаний. И без отрыва от производства окончил металлургический техникум. Сегодня он – мастер основного производственного участка, успешно заменяет начальников смен, когда возникает производственная необходимость.

Руководитель цеха № 2 Артем Белкин не скрывает, что такие специалисты в коллективе на вес золота – грамотные, добросовестные, профессионалы плавильного дела. Для молодежи Михаил Замараев – не только источник знаний и

практических советов. Он личным примером внушает неукоснительное соблюдение правил промышленной безопасности и норм трудовой дисциплины. А главное, молодые рабочие учатся у него любви к профессии. За добросовестный труд Михаил Замараев неоднократно удостоивался почетных грамот и поощрений, включая и награды по профсоюзной линии.

Счастливая семейная гавань

О жизни семьи Замараевых – особый разговор. «Это моя тихая, надежная гавань, где я отдыхаю, набираюсь сил и чувствую себя очень счастливым человеком», – признается Михаил.

С женой Аленой они познакомились во время совместной учебы в торгово-ку-

линарном техникуме. Студенческая любовь переросла в крепкую, дружную и большую семью, где подрастают дети. Старший Дмитрий уже перешел в 11-й класс, собирается поступать в медицинский колледж, планирует заниматься профессиональным массажем. Вадиму – 13 лет, он с удовольствием помогает маме по уходу за младшими сестрами. Катюше – 12 лет, тоже мамина помощница, увлекается баскетболом и волейболом. Затем идут погодки: Тимофею, Анюте и Ксении – 5, 4 и 3 года (соответственно). А двойняшкам Юлии и Яночке скоро исполнится по 6 месяцев.

В семье, где растут дети, а в многодетной – тем более, масса забот и проблем: бессонные ночи, порой совсем не доброе утро от хронического недосыпания, разбитые детские коленки, тревожный подростковый возраст и еще тысяча всяких "и". Но Замараевы так виртуозно научились не грузить посторонних своими



проблемами, что создается впечатление, будто этих проблем у них просто нет.

– Все семейные заботы и вопросы решаем мы сами, вместе с мужем. Конечно, большую помощь оказывают наши родители – огромное им спасибо за все, – говорит Алена. – Я благодарю судьбу за то, что встретила Михаила. Он очень заботливый отец, любящий и внимательный муж, позитивный и добрый человек. Мне с ним надежно, легко и спокойно. Для наших детей – достойный пример и образец.

Те, кто знают Михаила и Алену, отмечают заразительный позитив и обаяние этой пары. Улыбка – вообще их визитная карточка, на которую хочется непременно ответить взаимностью. Даже общаясь с ними по отдельности, чувствуешь невидимое присутствие другого. Когда Михаил говорит о своей семье, восхищает чувство его глубокого уважения к жене, любви и благодарности за семейное счастье. Нет, он не говорит красивых, возвышенных слов, просто глаза его при этом светятся особой теплотой.

Всегда вместе и только вперед!

Это девиз супругов Замараевых практически с первых дней их совместной жизни.

Михаил и Алена принимают активное участие в мероприятиях завода, города и области. И хотя жена осталась верна профессии кондитера, а сегодня и вовсе занимается только домом, выступая в составе своей семьи на различных мероприятиях за честь завода, с полным правом чувствует себя «ферросплавщицей». Несколько лет назад Замараевы приняли участие в отраслевом конкурсе «Семья металлургов», который проходил в Москве. Они привез-

ли большую коллекцию наград, главная из которых – звание «Самая сплоченная семья».

Михаил – активист профсоюзной организации, член заводской команды КВН, агитбригады, заводского турклуба. Обаятельный и харизматичный, с недюжинным артистизмом, он легко перевоплощается на КВНовской сцене: вот Михаил в образе крутого полицейского, который «не берет» взятки, а вот он уже в роли скандального пассажира маршрутки, знающего свои и чужие права, или в образе любящего мужа, который обещает жене вынести мусор, но никак не может оторваться от телевизора. А в День города в праздничной колонне ферросплавщиков его обаятельный Кот на дубе у Лукоморья покоряет маленьких и взрослых горожан, на другом городском празднике Михаил – уже в образе богатыря из дружины Дядьки Черномора, а в детский сад





На фото: сдача донорской крови.

с подарками едет его Кот Базилио. На областном конкурсе ГМПР среди агитбригад отраслевых предприятий Михаил в составе команды серовских ферросплавщиков представляет на суд жюри заводской профсоюзный гимн со словами: «Профсоюз наш – броня! И с тобою мы непобедимы!»

– Михаил Викторович с первых дней работы на заводе - активный член профсоюза, - говорит Юрий Лазарев, председатель профсоюзного комитета завода. - Сразу влился в работу молодежной организации, участвовал практически во всех мероприятиях. В 2016 году коллеги рекомендовали его кандидатуру в состав профкома завода. А в 2021 году Михаил Замараев избран в новый состав. Его энтузиазм, инициатива и энергия вносят большой вклад в деятельность нашей профсоюзной организации. Конечно, мы

таких людей ценим и всячески поддерживаем. Тем более что Михаил Викторович не просто прекрасный специалист и активный общественник, но и отличный семьянин, заботливый муж и многолетний отец. Хочется пожелать Михаилу и его семье: всегда и везде - только вместе и только вперед!

Много ли надо человеку для счастья? Ответ на этот вопрос у каждого свой.

– Говорят, что можно считать себя счастливым, когда утром с удовольствием идешь на работу, а вечером тоже с удовольствием возвращаешься домой. Это про меня, – улыбается Михаил Замараев, просто плавильщик, просто счастливый человек.

**Ирина ПЕРОВА,
фото из семейного архива**

В августе первичной профсоюзной организацией ПАО «Надеждинский металлургический завод» был организован конкурс сочинений «Художественное слово». Одной из его тем была «Мой коллега — мой наставник», которая посвящена Году педагога и наставника. Предлагаем познакомиться с одним из конкурсных материалов.

СОСТОЯНИЕ ДУШИ

Доказано жизнью, что наставничество — одна из наиболее эффективных форм профессиональной адаптации, способствующая повышению профессиональной компетентности и закреплению кадров на производстве.

В цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики традиции наставничества сильны. Чтобы овладеть профессией КИПовца, необходимо проработать лет пять, а в начале трудового пути необходим опытный специалист, который возьмётся помочь развить навыки, достичь поставленных целей. И у нас таких специалистов-наставников всегда хватало. Поэтому многие,

придя в цех, в дальнейшем связали с профессией и с заводом всю свою жизнь.

У Александра Сергеевича Маколдина большой профессиональный опыт. Вот уже 25-й год он работает слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Еще будучи молодым работником, он участвовал в реконструкции сталелитейного производства. При нём вместо мартенов появилась ДСП-80, и мартеновский цех стал называться ЭСПЦ. Он участвовал в наладке киповского оборудования и на новой кислородной станции, и на вакууматоре. Так что ему «близко» знаком любой прибор на его участке. Ему есть что рассказать, и он щедро делится своими знаниями с молодёжью, являясь преподавателем теоретического обучения.

Александр Сергеевич — улыбчивый, доброжелательный, с хорошим чувством юмора человек. На вопрос, как он стал

наставником и почему этим занимается, смеясь, восклицает: «Это состояние души! Это сидит во мне! Не могу сдерживать! Ну а если серьёзно», — продолжает он, — «то у меня было с кого брать пример. Я окончил ГПТУ-54 по специальности электрик и после службы в армии в 1999 году устроился в наш цех. И там, на участке по обслуживанию КИП мартеновского цеха, мне повезло познакомиться с Виктором Петровичем Доманским и Валерием Михайловичем Ширинкиным. Про них можно сказать «старая гвардия», «киповцы от Бога» — к тому времени каждый проработал в цехе более 30-ти лет. Обладая большим профессио-



нальным и жизненным опытом, они щедро делились им, этим опытом, и помогали мне в развитии, поправляли, если допускал ошибки. Они научили меня не бездумно работать руками, а в любой ситуации «включать голову» и быть ответственным за свою работу. Поддавшись их настоятельным советам, я продолжил учёбу и заочно окончил металлургический техникум. Во многом, благодаря им, я стал тем, кем являюсь. А ещё я понял, что наставник должен воспитать не только специалиста, но и товарища по работе, на которого можно положиться в сложной ситуации».

В 2022 году Александру Сергеевичу за многолетнюю работу по подготовке молодых специалистов было присвоено

звание «Лучший наставник молодёжи». Его бывший ученик, а теперь коллега — Владимир Лимонов в этом году победил в заводском конкурсе профмастерства среди слесарей по КИП и автоматике. Сам Владимир говорит: «Для меня стать победителем в таком конкурсе большое событие. Но, конечно же, этого бы не произошло, если бы мне не помогли подготовиться старшие, более опытные коллеги. А предпосылкой стали базовые знания по технологии производства, оборудованию и приборам, которые вложил в меня Александр Сергеевич Маколдин. Ну и, кроме того, он надёжный товарищ».

Владимир КАШЕВАРОВ

Екатеринбург

Цитата дня. У каждого на работе есть такой человек, который ушел в отпуск, а отдохнули все сотрудники.

- Сегодня поругалась с шефом.
- Как так?!
- Да я вчера вообще не вышла на работу, а сегодня пришла к двенадцати. Он громко нервничал по этому поводу и грозился уволить за прогулы.
- А ты что?!
- Сказала, что по закону нельзя уволить за прогулы человека, находящегося в официальном отпуске.

Привозят Шарапова на малину к «Черной кошке», а Горбатый его спрашивает: «Кем вы видите себя в нашей компании через пять лет?»

В действительности Англия всего лишь второй потребитель чая в мире. На первом месте с гигантским отрывом - бухгалтерия.

Проводя раскопки, археологи обнаружили орудия труда X века. Уже тогда люди закапывали орудия труда в землю, чтобы не работать.

Рабочие котельной в случае невыплаты заработной платы угрожают работать все лето.

— Согласно правилам нашей фирмы, вы никому не должны разглашать величину вашей зарплаты.

— Да я, собственно, и не собирался позориться.



Совет директоров промышленного комбината в лице директора, четырех заместителей, 18 членов с правом голоса с 27-ю помощниками более трех с половиной часов обсуждал планы оптимизации на следующий квартал в условиях финансового кризиса и вынес единогласное решение: сократить семерых слесарей, двух поваров, уборщицу и дворника.

На все времена. Обычная награда за хорошо выполненную работу — это еще больше работы.

Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД 2 (63) 18 октября 2023 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,
Сергей Гудков.

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

Издатель:

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,
ул. Бехтерева, 3, оф.1 12

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории
Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс–служба Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № ЕО180863

Дата выхода в свет 18.10. 2023 г. ,
порядковый номер 2(63).

Редакция не предоставляет справочной информации.

Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

