

журнал свердловского областного комитета горно-металлургического профсоюза России

Авангард



№ 3 (64)

21 декабря 2023 года

12+

На фото: Георгий Кучеренко, победитель отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» (профгруппы численностью до 50 человек). ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР,

ИЗ ОТСТАЮЩИХ — В ПЕРЕДОВИКИ

Георгий Кучеренко за время своей профсоюзной работы довел профсоюзное членство в подразделении до 100 процентов.

Подробнее на стр. 68



СВЕРДЛОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

г. Екатеринбург
ул. Пушкина, 10
тел. +7 (343) 371-21-72
email: gmpur@gmpur.ur.ru

ПОДПИСЫВАЙСЯ

на официальные страницы организации

в Telegram

и

ВКонтакте



ПОСЕЩАЙ

официальный сайт обкома ГМПР



Будь в курсе событий!

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

1

С НОВЫМ ГОДОМ!

- Поздравление губернатора
Свердловской области Евгения КУЙВАШЕВА стр. 2
- Поздравление председателя Свердловской областной
организации ГМПР Валерия КУСКОВА стр. 3

РЕТРОСПЕКТИВА

- САМЫЕ ЯРКИЕ СОБЫТИЯ ГОДА стр. 4

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

- Валерий КУСКОВ,
председатель Свердловской областной организации ГМПР
ГОД ОХРАНЫ ТРУДА. МЫ РАБОТАЕМ ВДОЛГУЮ, НА ПЕРСПЕКТИВУ стр. 28

СЛЕТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА стр. 34

- Эдуард ЛАВРИКОВ, уполномоченный по охране труда
АО «Уралэлектромедь»
МОТИВИРОВАТЬ САМЫХ АКТИВНЫХ стр. 40
- Денис БРУСНИЦЫН, старший уполномоченный ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР
БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ПРИОРИТЕТ ДЛЯ ЕВРАЗА стр. 41
- Марина ЗЫРЯНОВА, старший уполномоченный по охране труда
ППО «Синарский трубный завод» ГМПР
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ стр.42
- Вячеслав ГРИЩЕНКО, старший уполномоченный
по охране труда цеха №5 АО «Первоуральский новотрубный завод»
УВЕРЕН, ЧТО СПРАВЛЮСЬ стр. 44
- Дмитрий МАКАРОВ, уполномоченный по охране труда АО «ЕВРАЗ КГОК»
РУКОВОДИТЕЛИ ПРИСЛУШИВАЮТСЯ
К МНЕНИЮ УПОЛНОМОЧЕННЫХ стр. 46
- Татьяна МИКЛЯЕВА, уполномоченная по охране труда Филиала
«РУСАЛ Каменск - Уральский»
КАКИМИ ПРИНЦИПАМИ Я РУКОВОДСВУЮСЬ В СВОЕЙ РАБОТЕ стр. 47
- Елена ВЕЧКИТОВА, уполномоченный по охране труда цеха по обработке
твердых сплавов № 6 Акционерного общества «Кировградский завод твердых
сплавов», председатель профсоюзной организации этого же цеха
УЧАСТВУЮ В КОНТРОЛЕ ВСЕХ ТРЕХ СТУПЕНЕЙ..... стр. 48
- Вадим РУЗАКОВ, помощник директора по развитию
ФБУН «Екатеринбургский медицинский научный центр профилактики
и охраны здоровья рабочих промпредприятий Роспотребнадзора»
РЕДКАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ стр. 49

ВСТРЕЧИ С ПРОФАКТИВОМ

- ЖИВОЕ ОБЩЕНИЕ НИЧЕМ НЕ ЗАМЕНИТЬ стр. 60
- В ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР прошли очередные встречи руководства
профкома с профактивистами

НАШИ ЛЮДИ

- ИЗ ОТСТАЮЩИХ - В ПЕРЕДОВИКИ стр. 68
- Рассказ о Георгии КУЧЕРЕНКО, победителе конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР»

ФОТОГАЛЕРЕЯ

- ПОБЕДИТЕЛИ И ЛАУРЕАТЫ КОНКУРСА «РОДИНА МОЯ МАЛАЯ» стр.72

С КЕМ ПОЙДЕМ ДАЛЬШЕ? стр.77

- Рассказ о Владимире КАБАНОВЕ, недавно избранном председателе
ППО ЗАО «КЗПВ» ГМПР

- ПРОФСОЮЗНЫЙ ГОРОСКОП стр. 84

- УЛЫБНИТЕСЬ! стр. 88

Уважаемые жители Свердловской области! Дорогие земляки!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Уходящий год был полон важных событий. Мы многое сделали для укрепления позиций Свердловской области, сформировали задел для дальнейшего развития, для того, чтобы жизнь людей становилась лучше и комфортнее, чтобы рос достаток в семьях, в обществе укреплялась социальная стабильность.

В январе будущего года Свердловской области исполняется 90 лет. История нашего региона говорит о том, что все победы, достижения, открытия, все чудеса, в которые так хочется верить в новогодние праздники, свершаются талантом, трудом и волей людей, которые любят свой край, создают его славу, богатство, высокую репутацию. Вашим трудом и талантом, дорогие уральцы! От всей души благодарю вас за это!

Пусть новый 2024 год, объявленный в России Годом семьи, приумножит достигнутое, принесет в каждый дом душевное тепло, радость и счастье, подарит множество ярких моментов, праздников и встреч в кругу родных и дорогих людей, объединит всех нас для свершения добрых дел на благо Свердловской области.

С Новым годом, дорогие земляки! Здоровья всем, благополучия, процветания!



Губернатор Свердловской области
Е.В. КУЙВАШЕВ

Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области! Дорогие друзья!

От имени Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляю вас с Новым 2024 годом и Рождеством Христовым!



Новый год и Рождество — это самые светлые, добрые и семейные праздники. Уверен, что, закалившись и преодолев все испытания 2023 года, мы сохраним единство и согласие, веру в свои силы и возможности, душевное тепло и взаимную поддержку. В уходящем году мы вместе решали стоящие перед профсоюзом задачи, дарили тепло и свет людям, радовались успехам, поддерживали друг друга в сложных ситуациях, постоянно ощущали локоть товарища, объединенные общими целями и стремлениями.

Время, наполненное усердной работой, интересными проектами и креативными идеями, летит стремительно. Пусть 2024 год будет наполнен достижениями и победами! Мы - большая профсоюзная команда, которой многое под силу. Из года в год мы доказываем, что можем двигаться вперед, невзирая на трудности!

Желаю вам профессионального роста и успеха в общественных делах, видеть хорошее в мелочах, помогать тем, кто в этом нуждается, и не бояться просить о поддержке. Пусть исполняются мечты и оправдываются надежды! Будьте счастливы и здоровы! С Новым годом и Рождеством Христовым!

С теплом, председатель Свердловской
областной организации ГМПР **В.Н. КУСКОВ**

САМЫЕ ЯРКИЕ СОБЫТИЯ УХОДЯЩЕГО ГОДА

Заканчивается очередной год. В жизни Свердловской областной организации ГМПР он был традиционно напряженным, наполненным массой значимых и текущих обязательных мероприятий. Наш профсоюз действует в стране, где идет специальная военная операция, это не могло не отразиться на его жизни. Суровые испытания не обошли стороной наше поколение. Тем ответственнее мы относимся к решению задач, которые ставит перед нами время. Неразрывная связь с реальностью характерна для ГМПР во все периоды его истории. Мы и сейчас должны руководствоваться интересами работников, им всегда доставалось немало трудностей. Сколько бы стрел ни бросали наши оппоненты в сторону профсоюза, нам предстоит стойко им противостоять – решительно добиваться реализации законных прав трудящихся даже с учетом возникших сложностей у страны. Сегодня редакция журнала предлагает своим читателям ретроспективу прошедших в 2023 году ключевых в нашей профсоюзной жизни событий. Считаем, что это уместно, ибо история помнит все и дает широкие возможности использовать опыт прошлого.



Январь

ГРУЗ ДОСТАВЛЕН!

15 января гуманитарный груз, собранный Свердловской областной организацией ГМПР, был доставлен лично бойцам в зону специальной военной операции (СВО).

16 ноября 2022 года президиум Свердловской областной организации ГМПР постановил организовать сбор и отправку гуманитарной помощи участникам спецоперации. Был открыт счет в Сбербанке для сбора денежных средств для покупки необходимой в зоне СВО техники и приборов.

За полтора месяца в обкоме профсоюза был собран значительный гуманитарный груз (более полутора тонн), в который вошли мощные рации (закупленные Свердловской областной организацией ГМПР), маскировочные костюмы, теплые вещи, медикаменты, продукты питания и гигиены, сладкие новогодние подарки и т.д. Всего 84 наименования товаров и 50 наименований медикаментов. На собранные средства были приобретены тепловизионный прицел, два бензиновых генератора, три бензопилы, 10 мощных внешних аккумуляторов (power bank). Из этих же средств были оплачены услуги транспортной компании.

13 января в шесть утра груженный микроавтобус вместе с сопровождающими отправился в путь от Свердловского обкома ГМПР.

- Мы сегодня участвуем в большом и важном деле, - сказал Валерий Кусков, председатель областной организации профсоюза, напутствуя коллег в дорогу, - отправляем первый гуманитарный груз, собранный членами ГМПР Свердловской области для бойцов СВО, продолжая традиции нашего профсоюза времен Великой Отечественной войны. Хорошей дороги вам! Передавайте бойцам большой привет и пожелания воинских побед без потерь! Победа будет за нами!

Через полтора дня микроавтобус с гуманитарным грузом был уже неподалеку от Купянска, в направлении которого и сейчас идут напряженные бои. Здесь и состоялась встреча с разведчиками п-ской бригады – наследницы знаменитой уральской дивизии, о славном боевом пути которой мы писали в журнале «Авангард». Произошла передача груза, сделаны фото на память.



Февраль

105-ЛЕТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ НА УРАЛЕ

Свердловская областная организация ГМПР вместе с Федерацией профсоюзов Свердловской области и коллегами из других отраслевых профсоюзов отметила 105-летие профсоюзного движения региона.



В уральской столице состоялось торжественное собрание, посвящённое 105-летию со Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области. Его история началась 1 февраля 1918 года, когда в Екатеринбурге проходил I Областной съезд профсоюзов Урала. Сейчас Федерация профсоюзов региона – самая мощная из всех об-

щественных организаций УрФО и третья по численности в России. В ней состоят более полумиллиона человек, которые представляют свыше 3,5 тысяч первичных организаций и 32 региональных отраслевых профсоюза.

Свердловскую областную организацию ГМПР представляла внушительная делега-

ция из 59 человек во главе с ее председателем Валерием Кусковым.

Среди награжденных Почетной грамотой губернатора Свердловской области - Александр Варламов, председатель ППО АО «СТЗ», Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» награждены Владимир Помазкин, председатель ППО «Качканар-Ванадий», Николай Прокофьев, председатель ППО «РУСАЛ Краснотурьинск», Почетная грамота ФНПР была вручена Сергею Ошуркову, председателю ППО АО «ПНТЗ», Почетной грамотой Общественной Палаты Свердловской области награждена Вера Тилькун, председатель ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод», Нагрудным знаком ФПСО «За активную работу в профсоюзах» награждены Андрей Бажин, председатель ППО АО «НЛМК-Урал», Лариса Кузнецова, кладовщик, член профкома, профгрупорг, председатель комиссии по работе с молодежью УПП ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Почетной грамотой Госинспекции труда по Свердловской области награжден Павел Тилькун, техинспектор ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод», знаком Министерства промышленности и науки Свердловской области «Почетный наставник» награжден Константин Козлов, председатель профсоюзного комитета РБЦ, председатель транспортной ко-

миссии ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Почетной грамотой ФПСО награждена Галина Дианова, председатель ППО АО «ВИЗ», Свидетельство о внесении в Книгу почета ФПСО вручено Павлу Хорькову, ветерану ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», Благодарственным письмом Общественной Палаты Свердловской области награждена Ольга Чунихина, председатель ППО АО «Ревдинский завод ОЦМ», Благодарственным письмом прокуратуры Свердловской области награжден Дмитрий Подлевских, секретарь областной организации ГМПР по правовым и социально-экономическим вопросам, Благодарственным письмом Уполномоченного по правам человека награжден Александр Агафонов, главный специалист юридического отдела Свердловской областной организации профсоюза, Анна Довгаль, председатель профсоюзной организации заводоуправления АО «Северский трубный завод», награждена Почетным дипломом за II место в конкурсе ФПСО на лучший агитплакат, за организацию тематических смен «Профсоюз» в загородных детских оздоровительных лагерях почетными дипломами ФПСО награждены Вера Тилькун и Сергей Ошурков.

Праздничные мероприятия, приуроченные к 105-летию профдвижения региона, прошли во многих городах Свердловской области.

Март

НАЧАЛО ПРАЗДНИКА

В субботу, 4 марта, в Каменск-Уральском театре около двухсот членов Горно-металлургического профсоюза России с четырех предприятий города отмечали 105-летие Свердловской областной организации ГМПР. Организатором выступил Свердловский обком профсоюза. С этого мероприятия началось празднование юбилея областной организации ГМПР, апофеозом которого стало торжественное собрание в июне 2023 года.

В большом зале театра представителей первичных профорганизаций ГМПР Каменск-Уральского металлургического заво-

да, Каменск-Уральского завода по обработке цветных металлов, Синарского трубного и Уральского алюминиевого заводов привет-

ствовали председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области Наталия Мартынова, глава Каменск - Уральского городского округа Алексей Герасимов, управляющий директор Синарского трубного завода Вячеслав Гагаринов, генеральный директор «РУСАЛ Каменск-Уральский» Евгений Пустынных, председатели первичных профсоюзных организаций Синарского трубного завода Юрий Черноскутов и Уральского алюминиевого завода Вячеслав Пшеницын.

Теплые, душевные слова в адрес профсоюза в целом и профактивистов в частности прозвучали из уст Наталии Мартыновой, Алексея Герасимова, представителей директорского корпуса – Вячеслава Гагаринова и Евгения Пустынных, а также председателей первичных профсоюзных организаций Юрия Черноскутова и Вячеслава Пшеницына. Общий стержень их выступлений – глубокая благодарность профлидерам и активистам прошлых лет и сегодняшнего дня за ответственный труд, сочетаемый с непростой общественной нагрузкой.

Тридцать два профсоюзных активиста получили награды областного, муниципально-го и профсоюзного уровней.

«СТАРОЕ ДОБРОЕ КИНО»

18 февраля под таким названием очередная «Профсоюзная мозголомка» Свердловской областной организации ГМПР собрала ценителей интеллектуальных игр в дансинг-зале Центра культуры и искусства «ЕВРАЗ-НТМК».

Все команды получили дипломы участников, а призерами и победителями в «Профсоюзной мозголомке – 2023» стали:

III место – «Своя ГМПР компания» («РУСАЛ Каменск-Уральский»);

II место – «Стальные умы» (ПАО «Надеждинский металлургический завод»);

I место – «29 элемент» (АО «Уралэлектромедь»).

Поздравляем победителей!





XX СПАРТАКИАДА СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР ППО ГМПР СЕВЕРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Торжественное открытие Спартакиады прошло в диско-зале Дворца культуры металлургов под гимн Горно-металлургического профсоюза России. Спартакиада проходила на разных спортивных объектах Серова по пяти видам спорта: стрельба, лыжные гонки, настольный теннис, плавание и стритбол.

В итоге с 11 общекомандными очками победу в XX Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР 2023 года одержала команда ПАО «Надеждинский металлургический завод» и впервые в истории соревнований получила в награду переходящий кубок, который был изготовлен в честь юбилея спартакиады! С небольшим разрывом в два очка вторым призером стала команда «РУСАЛ Краснотурьинск». Замкнула тройку лидеров, набрав 16 очков, команда АО «Севуралбокситруда».

ПУТЕВКА В ПРОФСОЮЗНУЮ ЖИЗНЬ

В Екатеринбурге собрались молодые профактивисты, окончившие пятую Школу молодого профлидера

7 марта в Екатеринбурге состоялся выпуск юбилейной Школы молодого профлидера (ШМПЛ) Свердловской областной организации ГМПР. 20 молодых профактивистов – столько слушателей собралось в Екатеринбурге для участия в мероприятии, которое традиционно завершает ШМПЛ, – конкурсе «Молодой профсоюзный лидер».

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ЗАНЯЛИ:

Третье место – Илья Шишкин (Богдановичское ОАО «Огнеупоры»).

Второе место – Илья Ахтырский (АО «Уральская фольга»).

Победителем стала Ангелина Дубова (ООО «ЕвразЭнергоТранс», г. Качканар).



ШИРОКАЯ ПОВЕСТКА ДНЯ

22 марта в Екатеринбурге состоялось заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР.

Главным вопросом повестки дня стала ситуация с производственным травматизмом и профзаболеваемостью на предпри-

ятиях ГМК Свердловской области в 2022 году. Фактически по всем параметрам травматизма за 2022 год произошел рост.

Специалисты выразили обеспокоенность складывающейся ситуацией в связи с мораторием на проверки, отметили, что сейчас именно профсоюз должен стать той организацией, которая сможет проводить качественный надзор в сфере охраны труда.

Президиум обсудил статистический отчёт Свердловской областной организации ГМПР за 2022 год, первомайские мероприятия.

Также члены президиума подвели итоги различных конкурсов, проводимых областной организацией. Президиум утвердил план работы на 2 квартал 2023 года, положения о молодежных конкурсах – фотоконкурсе «Родина моя малая» и «Профлидер – это про нее», внес изменения в Положение о ежегодном смотре-конкурсе среди первичных профсоюзных организаций по итогам работы за год.



Апрель

СЕВЕРНЫЕ ВСТРЕЧИ

Специалисты аппарата Свердловской областной организации ГМПР посетили первички предприятий севера области.

По традиции первую полную неделю апреля работники областной организации проводят в поездке по самым северным городам области, где есть предприятия, входящие в орбиту деятельности ГМПР, – Красно-

турьинск, Североуральск, Серов. Этот год не стал исключением. С 3 по 7 апреля в наши первички нагрянул для проведения семинаров и встреч с профсоюзным активом целый десант – заместитель председателя об-

Екатеринбург

ластной организации Николай Алексеев, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам Дмитрий Подлевских и ведущий специалист пресс-службы, профсоюзный преподаватель Сергей Гудков.

Первым городом севера, встретившим гостей, стал Краснотурьинск. В ООО ПТЦ «Яса» собрался профсоюзный актив для честного разговора с представителями обкома профсоюза. Делились последними новостями профсоюзной жизни представители обкома, активисты рассказывали о своих текущих делах, задавали вопросы и обсуждали насущные проблемы.

На следующий день первый семинар прошел в АО «Богословское рудоуправление». По просьбе председателя ППО Светланы Выборных темами семинара стали «Коллективный договор», «Работа уполномоченных по охране труда». Представители обкома

профсоюза встретились с директором предприятия Сергеем Кальяновым и обсудили колдоговорную кампанию.

В «РУСАЛ Краснотурьинск» темой семинара была мотивация профсоюзного членства.

Третий день работники обкома провели в самой северной первичке – АО «Севуралбокситруда». Пообщаться со специалистами пришло более 20 человек. Темы обсуждений: «Работа уполномоченных по ОТ» и «Новое в трудовом законодательстве». Поэтому семинары больше напоминали консультации.

Последней остановкой в северной поездке стал Серов. Здесь действуют две крупные первички – ПАО «Надеждинский металлургический завод» и АО «Серовский завод ферросплавов».

Темами семинаров стали «Конфликтология», «Тайм-менеджмент», «Командообразование».

IV ПЛЕНУМ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР

19 апреля на заседании пленума Свердловской областной организации ГМПР обсуждался вопрос – «О мероприятиях по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы» по организационному укреплению Свердловской областной организации ГМПР». Помимо членов обкома и приглашенных, в работе пленума приняли участие заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов (посредством видеоконференцсвязи) и председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Вопрос актуален еще и тем, что ЦС ГМПР объявил 2023 год «Годом повышения профсоюзного членства»

В прениях по ключевому вопросу приняли участие Сергей Ошурков, председатель ППО АО «Первоуральский новотрубный завод», Галина Дианова, председатель ППО АО «Верхисетский металлургический завод», Татьяна Буйначева, заместитель председателя ППО «Синарский трубный завод», Вячеслав Пшеницын, председатель ППО «УАЗ» ГМПР, Владимир Радаев, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Андрей Шведов, заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России, и

Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области. В своих выступлениях они делились наработками по повышению профсоюзного членства, методиками общения с потенциальными членами ГМПР, озвучивали проблемы. Принятым постановлением областному комитету и первичкам предписано совершенствовать работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Вторым в повестке дня стоял вопрос «Об итогах года «Всеобщего профсоюзного обу-

чения в Свердловской областной организации ГМПР». Итоги впечатляют. Согласно отчету, в 2021 г. было обучено 733 человека (из них 220 дистанционно). В 2022 г. – уже 1576 человек, из них 178 – онлайн и 1398 – очно. Процент бюджета, израсходованный на обучение – 4,2. Начата реализация крупного обучающего проекта «Школа профсоюзного преподавателя», завершила работу пятая Школа молодого профлидера.

В ППО, входящих в структуру Свердлов-

ской областной организации ГМПР, работает 25 школ профсоюзного актива, в них обучаются разные категории наших работников – уполномоченные, молодежь, предцехкомы, профгруппорги, спорторганизаторы, социальные партнеры. Прошли обучение более 3500 человек. Пленум в своем постановлении определил: «Мероприятия года «Всеобщего профсоюзного обучения в Свердловской областной организации ГМПР» считать выполненными».



Май

СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ – ЕДИНСТВО СТРАНЫ!

Под таким лозунгом прошел в Екатеринбурге Первомай 2023 года. Более 600 человек – членов профсоюзов и профсоюзных активистов собрались 1 мая в Екатеринбурге в Государственном театре эстрады



Понимая сложную ситуацию с обеспечением безопасности массовых мероприятий, президиум Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России – крупнейшей профсоюзной организации региона - принял решение в городах присутствия наших предприятий отказаться от участия в массовых шествиях и митингах 1 Мая. Однако это не означает, что горняки и

металлурги не отметили профсоюзный праздник.

По всей области прошли заседания трехсторонних комиссий, посвященные Первомаю, непосредственно на предприятиях проводились собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов, встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов

профессионального мастерства, чествование трудовых династий. Прошла традиционная посадка деревьев на аллеях труда, не были отменены Первомайские субботники, различные конкурсы и флешмобы в социальных сетях, имеющих профсоюзное идеологическое наполнение.

Всего в очных Первомайских мероприятиях в Свердловской области приняли участие

5760 членов ГМПР. В онлайн мероприятиях проголосовали за Резолюцию ФНПР 72950 членов профсоюза. Свердловская областная организация ГМПР выпустила праздничный видеоролик, провела молодежный флешмоб, а Валерий Кусков, лидер областной организации профсоюза, выступил на традиционной Первомайской пресс-конференции в Пресс-центре ТАСС-Урал.



МЫ ПОМНИМ! МЫ ГОРДИМСЯ!

9 мая 2023 года в г. Полевском в Центре культуры и народного творчества при поддержке Свердловской областной организации ГМПР состоялся праздничный концерт, посвященный Дню Победы.

В программе концерта прозвучали известные песни военных лет, которые в самое трудное время помогали и поддерживали солдат на поле боя. На сцене выступили самые талантливые артисты г. Полевского

с яркими, трогательными творческими номерами.

Особым украшением праздничного концерта было выступление основателя и лидера легендарной рок – группы «АГАТА

КРИСТИ» Вадима Самойлова, которое стало возможным при участии Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Известный музыкант в праздничный день поздравил полечван с Днём Победы и адресовал слова поддержки участникам СВО и их семьям.

На протяжении всего праздничного дня в

Центре культуры и народного творчества работал пункт сбора средств на гуманитарную помощь участникам СВО. Все собранные средства (50 тысяч рублей) были переданы ответственному за сбор гуманитарной помощи бойцам СВО областной организации Горно-металлургического профсоюза России и перечислены на специальный гуманитарный счет.



РЕШЕНИЯ ПО ТЕКУЩИМ ВОПРОСАМ

31 мая в ЕКАТЕРИНБУРГЕ состоялось очередное заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР.

Важным вопросом повестки дня было укрепление юридической службы в первичных профсоюзных организациях.

В настоящее время в Свердловской областной организации ГМПР правовую работу по защите членов профсоюза осуществляют 10 правовых инспекторов труда и юрис-

консультантов. Несмотря на стабильную деятельность юридической службы, уровень профсоюзного контроля и правовой защищённости членов профсоюза несколько снизился. Сокращение численности юристов профсоюза позволяет работодателям пренебрегать соблюдением норм трудового за-

конодательства, что неизбежно приводит к ущемлению прав работников.

Президиум подвел итоги первомайских мероприятий и утвердил план мероприятий на III квартал, в том числе – празднование Дня металлурга. К этой дате также был приурочен целый ряд торжеств – от направления лучших профгруппиров на отраслевой семинар-совещание в Москву до традиционных мероприятий на местах.

По вопросу об организации летней оздоровительной кампании в 2023 году выступила ведущий специалист отдела охраны труда и окружающей среды областной организации – доверенный врач обкома Татьяна Богодяж.

Президиум также подвел итоги ежегодного смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций по итогам работы за 2022 год.



Июнь

ОБСУЖДАЛИ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

В Екатеринбурге прошел семинар повышения квалификации преподавателей профсоюзного обучения ГМПР

С 5 по 9 июня в Екатеринбурге Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России проводил семинар повышения квалификации профсоюзных преподавателей. Бо-

Екатеринбург

лее 45 участников из Москвы, Свердловской, Челябинской, Нижегородской, Волгоградской, Вологодской, Липецкой, Оренбургской, Кемеровской областей, Красноярского и Пермского краев съехались на Средний Урал.

Открыл семинар председатель Свердловской областной организации Валерий Кусков на правах принимающей стороны. Он познакомил гостей с работой обкома, рассказал о ситуации в отрасли и регионе.

Председатель ГМПР Алексей Безмянных приветствовал профсоюзных преподавателей по видеосвязи. В своей речи Алексей Алексеевич указал на ключевые моменты развития данного направления в профсоюзе, проблемах и недостатках, которые сегодня актуальны в сфере профсоюзного обучения и требуют решения. Два дня были посвящены основам практического этапа обучения.

Выпускникам Школы профсоюзного преподавателя Свердловского обкома ГМПР на семинаре были вручены дипломы. Число дипломированных профсоюзных преподавателей у нас выросло на 15 человек.



105-ЛЕТНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

28 июня в Верхней Пышме состоялось одно из ключевых мероприятий года – празднование 105-летия Свердловской областной организации ГМПР.



На юбилей приехали, помимо профсоюзного актива предприятий горно-металлургического комплекса Среднего Урала, также председатели первичных и территориальных организаций со всей России и стран СНГ, включая председателя профсоюза Алексея Безымянных, коллег из Беларуси и Казахстана, социальных партнеров – всего почти 160 человек – зал театра «Theatrum» с трудом вместил всех гостей.

С наградами на сцену вышел заместитель министра промышленности и науки Свердловской области Игорь Зеленкин.

Благодарственным письмом губернатора Свердловской области был награжден Сергей Вакулихин, слесарь-ремонтник 6 разряда Дирекции по глиноземному производству «РУСАЛ Краснотурьинск».

Знак отличия «Почетный наставник» Министерства промышленности и науки Свердловской области был вручен Владимиру Радаеву, председателю профсоюзной организации «ЕВРАЗ НТМК».

Благодарственным письмом Министерства промышленности и науки Свердловской области награждены Екатерина Мустяцы, специалист по организационной ра-

боте профсоюзной организации «Надеждинский металлургический завод», Ирина Парыгина, инженер отдела автоматизации и информационных систем Богдановичского ОАО «Огнеупоры», Алексей Черний, начальник смены службы защиты собственности ОАО «ДИНУР», и Ирина Черных, главный бухгалтер ППО «Синарский трубный завод».

От Законодательного Собрания Свердловской области собравшихся приветствовал профсоюзный депутат, заместитель председателя комитета по социальной политике, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Владимир Радаев. Он передал привет от председателя Заксобрания Людмилы Бабушкиной и вручил награды профсоюзным активистам.

Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области награждены Юрий Банников, мастер горный экскаваторного цеха участка складирования вскрыши карьеров «ЕВРАЗ КГОК», и Станислав Ведерников, начальник бюро обеспечения хозяйственной деятельности отдела по обеспечению хозяйственных сервисов административного управления «Первоуральский новотрубный завод».

Благодарственные письма Законодательного Собрания получили Андрей Жульдинов, заместитель начальника цеха по ремонту оборудования цеха централизованного ремонта «Уралэлектромедь», Сергей Киселев, мастер отделения металлоконструкций Дирекции по ремонту технологического оборудования филиала «Инжиниринг Строитель-ство Обслуживание» в г. Каменск-Уральский, и Марина Останина, техник-технолог по СИЗ цеха №32 «Каменск-Уральский металлургический завод».

Поздравляли профсоюзный актив и социальные партнеры. От их лица выступили исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России Алексей Окуньков, исполнительный вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова, а также уполномоченный по правам человека в Свердловской области Татьяна Мерзлякова.

Слова поздравления звучали и от старших «братьев по оружию» - секретаря Федерации независимых профсоюзов России, представителя ФНПР в Уральском Федеральном округе Петра Брыкова и заместителя председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексея Киселева. Также свое видеопоздравление прислал председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах» награждены Александр

Варламов, председатель профсоюзной организации «Северский трубный завод», и Сергей Ошурков, председатель профсоюзной организации «Первоуральский новотрубный завод». Нагрудный знак Федерации профсоюзов Свердловской области «За активную работу в профсоюзах» получила Галина Штевнина, председатель ППО АО «Сухоложский огнеупорный завод», грамоты Федерации профсоюзов Свердловской области получили Людмила Березовская, председатель профсоюзной организации «Промышленно-торговый центр ЯСА», Инесса Пильникова, председатель профсоюзной организации «Уральская фольга», и Максим Рыков, председатель профсоюзной организации Артель старателей «Нейва».

На сцену вновь был приглашен председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков, чтобы вручить награды обкома профсоюза.

Нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «За вклад в профсоюзное движение» награждены Вадим Колыхалов, председатель профсоюзной организации «Электросталь Тюмени», и Юрий Лазарев, председатель профсоюзной организации «Серовский завод ферросплавов». Почетную грамоту Свердловской областной организации ГМПР получил Евгений Щепетов, председатель профсоюзной организации колледжа имени Ползунова.

Закончилась официальная часть мероприятия гимном Горно-металлургического профсоюза России.



АВАНГАРД № 3 (64), 21 декабря 2023 года

Июль

ТРИ НАГРАДЫ – НАШИ!

Газета «СОЛИДАРНОСТЬ» объявила победителей «ПРОФСОЮЗНОГО АВАНГАРДА – 2023».

«Профсоюзный Авангард» - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. В 2023 году на конкурс было подано 115 заявок: 49 - в номинации «Акция», 38 - в номинации «Новация», 28 - в номинации «Лидер».

В номинации «Акция» (премия за самое яркое профсоюзное событие года) победителем признан Горно-металлургический профсоюз России за акцию «Металлурги достойны!». Цель акции - упрощение получения звания «Ветеран труда» для работников предприятий горно-металлургического комплекса. Выпущен видеоролик «Металлурги достойны!», набравший больше 100 тыс. просмотров. Направлено обращение в Минпромторг, проведены пленумы, конференции в поддержку акции в 149 профорганизациях, представляющих больше 309 тыс. работников горно-металлургического комплекса. Кампания продолжается.

Грамотой в этой номинации отмечена Свердловская областная организация ГМПР за акцию «Из рук в руки» по оказанию помощи мобилизованным и членам их семей. За полтора месяца в обкоме профсоюза был собран значительный гуманитарный груз (более полутора тонн) и отправлен участникам СВО.

В номинации «Новация» (самое интересное новшество в профсоюзной работе) премия присуждена профорганизации АО «Первоуральский новотрубный завод» за проект для женщин «Преображайся с профсоюзом!».

Премия «Профсоюзный «Оскар» учреждена редакцией газеты «Солидарность» для наиболее верных подписчиков, выписывающих наибольшее количество экземпляров газеты. В 2023 году «Оскар» получила профорганизация АО «Первоуральский новотрубный завод».

Награды лауреатам, а также самым активным подписчикам издания вручены на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка», который состоялся 12 - 13 октября в Сочи.



Август

СПАРТАКИАДА ППО ГМПР СЕВЕРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

19 августа в Краснотурьинске состоялась XXI комплексная Спартакиада Свердловской областной организации ГМПР среди первичных профорганизаций предприятий ГМК севера области, посвященная 105-летию Свердловской областной организации ГМПР.

Руководство Спартакиады осуществлял Свердловский областной комитет ГМПР, а проведение обеспечил профсоюзный комитет первичной профорганизации АО «Богословское рудоуправление» при поддержке администрации города Краснотурьинска и руководства АО «Богословское рудоуправление».

В соревнованиях приняли участие команды из пяти первичных профсоюзных организаций: «РУСАЛ Краснотурьинск», АО «Севуралбокситруда», АО «Серовский завод ферросплавов», ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «Богословское рудоуправление».

В Доме спорта Краснотурьинска собралось около двухсот человек, из которых 115 – спортсмены команд. Главный критерий участия в соревнованиях – членство в ГМПР. Соревнования проводились по пяти видам спорта: мини-футбол, стритбол, настольный теннис, легкая атлетика и дартс.

В результате XXI комплексной Спартакиады ППО предприятий северного региона Свердловской области 2023 года спортивный коллектив ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» стал победителем

соревнований и оставил переходящий кубок у себя! На втором месте – ППО АО «Севуралбокситруда», замкнули тройку призеров спортсмены ППО «РУСАЛ-Краснотурьинск». На четвертом месте – ППО АО «Серовский завод ферросплавов», на пятом месте – ППО АО «Богословское рудоуправление».



Сентябрь

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Президиум областной организации ГМПР постановил в соответствии с решениями ФНПР, ЦС ГМПР, Координационного комитета коллективных действий Федерации профсоюзов Свердловской области принять активное участие во Всероссийской акции коллективных действий профсоюзов 7 октября 2023 года под девизом: «Социальное партнерство-гарантия достойного труда!». Провести мероприятия, посвященные Всемирному дню коллективных действий «За достойный труд!» с 25 по 29 сентября 2023 г. Принять участие в мероприятиях вышестоящих профорганов с 1 по 7 октября 2023 г.

ПОЕЗДКА НА ДОНБАСС

ДЕЛЕГАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР ПОСЕТИЛА КОЛЛЕГ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

С 6 по 8 сентября по приглашению Андрея Ларченко, председателя Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР (ДРПО) и в связи с празднованием 80-летия освобождения Донбасса от немецко-фашистских захватчиков делегация Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России во главе с ее председателем Валерием Кусковым посетила Донецкую Народную Республику. О встречах на донецкой земле рассказали подготовленный специалистами аппарата обкома ролик и выпуск №2 журнала «Авангард».. Свердловская областная организация ГМПР особую благодарность получила за нашу гуманитарную помощь ДРПО – миллион рублей.



РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСОВ, ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

РАССМОТРЕЛ ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР



25 сентября состоялось выездное расширенное очно-заочное заседание президиума Свердловского обкома ГМПР. В нем, кроме членов президиума, приняли участие 10 профлидеров первичных профорганизаций ГМК региона.

Президиум обкома профсоюза рассмотрел одиннадцать вопросов, в частности, подвел итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Свердловской областной организации ГМПР», посвященного «Году охраны труда».

Также президиум подвел итоги детской оздоровительной кампании 2023 года.

Почетными дипломами Свердловской областной организации ГМПР награждены руководители предприятий и председатели первичных профсоюзных организаций, добившиеся высоких результатов в организации оздоровления и отдыха детей в 2023 году: АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «Северский трубный завод», АО «Урал-электрометалл», АО «Синарский трубный завод», АО «ПНТЗ», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ», АО «СУМЗ», АО «Святогор», АО «Ки-

ровградский завод твердых сплавов», ОАО «КУМЗ».

Для оказания практической помощи ППО по обучению уполномоченных по охране труда, консультаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, а также по участию в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и решению других вопросов, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью на производстве, президиум наделил такими полномочиями технических инспекторов труда и работников Свердловской областной организации ГМПР.

Президиум также внес изменения в список работников аппарата - кураторов первичек, утвердил план работы Свердловского обкома ГМПР на IV квартал года, наделил полномочиями технического инспектора труда Свердловского обкома ГМПР А.В. Вилижанина (АО «ПНТЗ»), утвердил стипендиатов обкома, произвел ротацию в составах комиссий и советов обкома.

ОКТАБРЬ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

6 октября 2023 года в здании Правительства Свердловской области состоялось областное собрание, посвящённое Всемирному дню коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!». В мероприятии приняли участие более 50 представителей Свердловской областной организации ГМПР – председатели и профактивисты первичных профорганизаций предприятий ГКМ региона. Возглавил делегацию председатель областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ.



Более четырехсот человек собрались в здании Правительства, чтобы обменяться мнениями и высказать свои предложения по актуальнейшей для нашего общества теме — теме социального партнерства. Помимо профактивистов, в зале присутствовали представители администрации губернатора, областных органов исполнительной и законодательной власти, надзорных органов. Трансляция собрания велась на все муниципальные образования. И местные главы администраций, и профсоюзные активи-

сты могли принять участие в мероприятии по видеоконференц-связи.

Открывая собрание, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских напомнил, что решением Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) нынешний год объявлен «Годом социального партнерства».

От Свердловской областной организации ГМПР было два выступающих: Анна Соломеина, директор по персоналу АО «РУСАЛ Каменск-Уральский», говорила о проблеме

дефицита кадров. Владимир Фотеев, председатель совета ветеранов Северского трубного завода, говорил о работе ветеранов в области пропаганды рабочих профессий, их взаимодействии с молодежью предприятия.

Завершился «профсоюзный день» акцией у стелы «Екатеринбург — город трудовой доблести». На ней профсоюзные активисты Свердловской области подвели итоги мероприятия и подтвердили готовность и далее развивать систему социального партнерства.

Представители областной организации

ГМПР приняли участие в общем флэш-мобе и провели собственный. Более 50 человек кричали вместе «Когда мы едины – мы непобедимы!»

В завершение вечера Свердловская организация ГМПР провела лотерею. Среди первичных профорганизаций-участников флэш-моба (более 20 ППО) были разыграны 5 цветных струйных принтеров. Победителями стали ППО АО «Святогор» ГМПР, ППО «Уральская фольга» ГМПР, ППО АО «ПНТЗ» ГМПР, ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и ППО «РУСАЛ-Краснотурьинск» ГМПР.

В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ

ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ XIX СПАРТАКИАДЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

21 октября в Каменск-Уральском в спортивном комплексе «Олимп» прошел заключительный IV этап соревнований в зачет XIX Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР 2023 года.

XIX Спартакиада Свердловской областной организации ГМПР 2023 года прошла по 9 видам спорта. В ней приняли участие около 500 спортсменов – это 10 команд, 8 из которых выступили во всех девяти видах программы соревнований.

В общем зачете по первой группе победу одержала команда ППО АО «Синарский трубный завод», с небольшим отрывом на втором месте команда АО «Северский трубный завод», на третьем месте АО «Первоуральский новотрубный завод».

По второй группе первыми стали спортсмены ППО «УАЗ». С одинаковым количеством победных очков вышли в лидеры команды ОАО «ДИНУР» и АО «Среднеуральский медеплавильный завод». При равном количестве очков согласно положению, победу одерживает команда имеющая большее количество первых мест. В связи с этим второе место присуждается команде ОАО «ДИНУР». На третьем месте команда АО «Среднеуральский медеплавильный завод».



Ноябрь

СЛЕТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

стал финальным аккордом Года охраны труда, объявленного Свердловской областной организацией ГМПР

9-10 ноября в Екатеринбурге, в НИИ охраны труда ФНПР прошел Слет уполномоченных по охране труда - итоговое мероприятие Года охраны труда. В нем приняли участие более 60 уполномоченных по охране труда, представители ФНПР, ЦС ГМПР, ФПСО, региональных государственных органов надзора, коллеги из Пермского края и Челябинской области, специалисты по охране труда предприятий ГМК региона. (Подробнее на стр. 34-48)

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

В наш список важнейших событий жизни Свердловской областной организации ГМПР вошли не все значимые мероприятия уходящего года. Оказались «за бортом» события декабря. Это и возрожденный КВН (на фото), и очередной пленум областной организации. Журнал уже верстался, когда проходили эти события. Подробно о них мы расскажем уже в 2024 году. Так что не прощаемся, до следующей встречи!





От первого лица

Валерий КУСКОВ,
председатель
Свердловской
областной
организации ГМПР

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА. МЫ РАБОТАЕМ ВДОЛГУЮ, НА ПЕРСПЕКТИВУ

Сегодня почти не встретишь союз людей, объединенных гуманистическим стремлением служения людям. Горно-металлургический профсоюз России именно такой. И его отношение к сохранению жизни и здоровья работников, то есть работа в области охраны труда - одно из ключевых тому подтверждений. А созданные внутри профсоюза такие институты, как техническая инспекция и уполномоченные по охране труда – ключевые доказательства, что здесь работают вдолгую, на перспективу.

Начнем с того, что охрана труда – одно из немногих направлений, детально регламентированных российским законодательством, дающих широкие права и рычаги для работы профсоюзных организаций. Горнодобывающая и металлургическая промышленности – отрасли достаточно травмоопасные, к тому же самые нагруженные с позиции воздействия различных вредных производственных факторов. Поэтому защита права на жизнь и здоровье работников является мощным мотивационным средством для профсоюза. Закономерно, что Свердловская областная организация ГМПР держит охрану труда под пристальным прицелом.

Одним из основополагающих моментов работы любой профсоюзной организации, от цеховой до Центрального Совета ГМПР, является забота о том, чтобы каждый работник предприятия приходил на работу и уходил с нее здоровым и полным сил, чтобы у него не было проблем от влияния вредных факторов на здоровье. Люди наши должны жить долго и счастливо независимо от того, где они исполняют свои трудовые обязанности – у электро- или доменной печи, у конвейера или в забое... Главная цель нашего внимания к охране труда – предупреждение на рабочих местах несчастных случаев, профилактика профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний.

По сведениям МОТ, ежедневно в мире от нарушений техники безопасности и последствий от вызванных работой болезней погибает 5-6 тысяч человек. В год это составляет до 2 300 000 смертей. Причина около 350 000 из них – несчастный случай. Помимо смертельных исходов каждый год более 400 миллионов человек получают на рабочих местах травмы и увечья, либо приобретают болезни из-за неподобающих условий труда.

Неуклонно, из года в год, растет число лиц с хроническими заболеваниями. Трудопотери на производстве от болезней гораздо выше, чем трудовые потери от травм. Понятно, что травматизм «отпускать» нельзя, функ-

цию борьбы с травматизмом нужно держать на том же уровне. Но перестраивать систему управления персоналом необходимо в сторону управления охраной здоровья. И это основная ключевая проблема, тем более в современных условиях устойчивого дефицита рабочих кадров.

Сегодня, когда правительство страны объявило мораторий на проверки государственными органами надзора, роль профсоюзного контроля, как и напряженность деятельности профсоюза в этой сфере, существенно возросли. Возросла и наша ответственность. Не могу сказать, что за время моратория (прошло более 1,5 лет) на наших предприятиях увеличилось число нарушений по охране труда. По крайней мере, со слов технических инспекторов труда на курируемых ими предприятиях этого не наблюдается.

Тем не менее, целиком и полностью поддерживаю нашего лидера – Михаила Викторовича Шмакова, председателя Федерации независимых профсоюзов России, который в письме Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину отметил, что мораторий на проверки бизнеса отрицательно повлияет на работу по защите трудовых прав граждан. Постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336 были отменены все плановые выездные проверки федеральной инспекции труда, а внеплановые стали возможны только после согласования с органами прокуратуры и лишь в ограниченных случаях.

В письме отмечается, что мораторий на проверки негативно сказывается и на выявлении случаев подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. Председатель ФНПР обращает внимание на то, что рост нестандартных форм занятости, внедрение новых технологий и бизнес-моделей могут привести к новым угрозам в сфере труда. Как он считает, ограничительные меры в отношении федеральной инспекции труда подрывают возможности эффективной защиты трудовых прав работников и могут привести к угрозе жизни и здоровью людей, а

также к социально-политическим проблемам.

Поддерживаю также просьбу Михаила Викторовича к Председателю Правительства РФ обеспечить неукоснительное соблюдение Конвенции Международной организации труда №81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» на территории Российской Федерации, отменить распространение действия постановления Правительства РФ №336 на федеральный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Имея свой собственный опыт работы в органах государственного контроля в сфере охраны труда, а также долгие годы занимаясь этим же в профсоюзе, считаю, что запрет на плановые проверки нивелирует одно из главных предназначений госконтроля – профилактику нарушений. Но, к сожалению, профилактике с каждым годом уделялось все меньше и меньше времени, а с введением моратория на проверки возможностей заниматься ею практически не осталось. Сегодня инспекторы расследуют произошедшие несчастные случаи, занимаются выявлением и устранением уже совершенных нарушений, то есть выполняют чисто карательные функции.

Однако это не единственная современная проблема в сфере охраны труда. Да, в от-

расли внедряются новые технологии, да, где-то прошла или идет коренная модернизация металлургических и горнодобывающих предприятий, да, появляются более совершенные станы, более совершенные способы производства металлов и сплавов. Это все очень хорошо, и мы приветствуем та-

кую тенденцию, поскольку вместе с внедрением новых технологий меняются в лучшую сторону условия труда горняков и металлургов. Но в то же время на подавляющем числе предприятий отрасли региона, да и всей страны колоссально возросла нагрузка на работников. Все последние годы, стремясь к так называемому «росту производительности труда», а на самом деле, давайте будем честны, к получению максимальной прибыли, работодатели проводили (и продолжают проводить) оптимизацию численности.

лучению максимальной прибыли, работодатели проводили (и продолжают проводить) оптимизацию численности. И дооптимизировались до того, что сами в один голос заговорили о «кадровом голоде». Причин здесь много, в том числе падение престижа рабочих специальностей, не тот акцент при выборе профессии молодежью, отсутствие качественного обучения... Все это так, но на-

Валерий КУСКОВ:

- На подавляющем числе предприятий отрасли региона, да и всей страны колоссально возросла нагрузка на работников. Все последние годы, стремясь к так называемому «росту производительности труда», а на самом деле, давайте будем честны, к получению максимальной прибыли, работодатели проводили (и продолжают проводить) оптимизацию численности.

чалось с выдавливания с производства «лишних» работников.

А там, где не хватает рабочих рук, значительно растут риски получения травм, аварий и т.д. Возрастает интенсификация труда, работники выполняют работу за себя и «за того парня», выходят в свой выходной день, перерабатывая часовые нормы. И нет ли здесь взаимосвязи с участвовавшими в последний год на наших предприятиях смертями на рабочем месте от сердечно-сосудистых заболеваний? Конечно, каждый такой случай пристально рассматривается комиссией с участием трех человек от профсоюза, а значит, они могут быть квалифицированы как свя-

занные с производством. Судебные прецеденты о признании таких случаев в связи с производством уже есть.

За уходящий год статистика смертельно-

го и тяжелого травматизма на наших предприятиях: 1 летальный случай и 18 человек получили тяжелые травмы. Таков неутешительный итог.

Следует сказать, что 2022 год закончился 10-ю смертельными случаями и 16-ю тяжелыми. Но тенденция снижения случаев с летальным исходом - лишь тренд, который в любой момент может измениться. Как видите, поводов для самоуспокоения нет.

Когда-то Иосиф Сталин сказал: «Кадры решают все». Время показало, вождь народов оказался прав при всей неоднозначности к нему отношения. Но, как говорится, что имеем - то имеем, и это не повод профсоюзу «умывать руки» и распиваться в собственном бессилиии.

Работа в первичке по охране труда - постоянная, ежедневная. Это и участие в проведении специальной оценки условий труда, и контроль за текущим положением дел,

Валерий КУСКОВ:

- Работа в первичке по охране труда - постоянная, ежедневная. Это и участие в проведении специальной оценки условий труда, и контроль за текущим положением дел, выявление потенциальных опасностей и рисков, предложение соответствующих мер по их устранению и многое-многое другое. От вышестоящих органов требуется во всем поддерживать общественников, а это уполномоченные по охране труда, они находятся в бригадах, в сменах, на участках. Они видят нарушения собственными глазами и могут указать на них мастеру, старшему мастеру, начальнику участка.

выявление потенциальных опасностей и рисков, предложение соответствующих мер по их устранению и многое-многое другое. От вышестоящих органов требуется во всем поддерживать общественников, а это уполномоченные по охране труда, они на-



ходятся в бригадах, в сменах, на участках. Они видят нарушения собственными глазами и могут указать на них мастеру, старшему мастеру, начальнику участка.

Причины несчастных случаев часто легко устранимы, только заметить их необходимо своевременно: это может быть сломанная лестница, или отсутствие перил, освещения, либо человек работает без защитных очков, респиратора и т.д. Следует выстраивать систему охраны труда, начиная с уполномоченных, старших уполномоченных, которые должны именно работать, а не числиться, как это иногда бывает. То же самое можно сказать о комиссиях по охране труда, которые, как правило, имеются при всех профкомах. Далеко не эффективно работают и совме-

стные комитеты, комиссии по охране труда. Хотя это коллегиальный орган, созданный на паритетных началах, где профсоюзная сторона может поднимать и решать именно те вопросы, которые в первую очередь направлены на улучшение условий и охраны труда в пользу работников.

**Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель ГМПР:
- Зачастую мера
ответственности виновных
несоизмерима с тяжестью
происшествия и косвенно
способствует порождению
чувства безнаказанности у
других. Упрощенческому
отношению к вопросам
охраны труда со стороны
части работодателей мы
должны противопоставить
принципиальность и
твердость наших активистов
на местах.**

Коротко о причинах несчастных случаев. Единственная погибшая в 2023 году ушла из жизни в результате отравления из-за неудовлетворительного содержания и недостатков в организации рабочего места. Однако большинство происшествий возникает вследствие неудовлетворительной организации производства работ и несовершенства технологических процессов.

Стремясь выполнить производственные задания, действуя в интересах работодателя, но не соблюдая элементарных правил охраны труда, работники идут на риск и в конечном итоге получают производственные травмы. Ясно одно - работники травмируются в результате производственной деятельности, действуя в интересах работодателя, в рабочее время и на территории предприятий. Эти три фактора гарантиру-

ют однозначную связь несчастного случая с производством.

Большинство профсоюзных лидеров и ответственных лиц так или иначе участвовали в комиссиях по расследованию и знают, что не бывает несчастного случая на ровном месте. Все должны четко понимать, что, работая в комиссиях, надо защищать интересы членов профсоюза, они нам за это платят деньги. Никто не отнимал у профсоюзной стороны права высказывать особое мнение по тому или иному обстоятельству. К сожалению, это не исключает у некоторых представителей профсоюза соблазна пойти на поводу у работодателя. Допускать это категорически нельзя.

На одном из съездов ГМПП наш председатель Алексей Безымянных в своем докладе говорил, что зачастую мера ответственности виновных несоизмерима с тяжестью происшествия и косвенно способствует порождению чувства безнаказанности у других. Цитирую дословно: «Упрощенческому отношению к вопросам охраны труда со стороны части работодателей мы должны противопоставить принципиальность и твердость наших активистов на местах». Тут есть над чем подумать, найти адекватные ответы.

Также стоит отметить роль коллективных

договоров в защите прав Человека труда на жизнь и здоровье. Все наши успешные в этом вопросе первичные профсоюзные организации постоянно вносят изменения и дополнения в разделы коллективных договоров по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Областной комитет ГМПП систематизирует опыт, собранный на наших предприятиях, анализирует весь объем информации и на основе этих выводов формирует общую позицию по данному вопросу на переговорах по заключению регионального Отраслевого соглашения.

В ноябре мы провели очередной Слет уполномоченных по охране труда, в котором приняли участие ответственные специалисты ФНПР, ЦС ГМПП, ФПСО, руководители и специалисты местных органов государственного надзора, научные организации. Но главным действующим лицом этого мероприятия стали сами уполномоченные по охране труда, их съехалось более 70-ти человек. Чествуя наших героев с передовой борьбы за жизнь и здоровье наемных работников, мы отдаем дань уважения их беззаветной преданности профсоюзу и благому делу. Низкий им поклон и признательность за такой сложный, ответственный и порой неблагодарный труд.





СЛЕТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**стал финальным аккордом
Года охраны труда,
объявленного Свердловской
областной организацией ГМПР**

Открыл Слёт председатель Свердловской областной организации ГМПР **Валерий КУСКОВ**. Он подчеркнул, что весь 2023 год проходил под эгидой двух важных событий: 105-летнего юбилея областной организации профсоюза и объявленного пленумом обкома ГМПР **Года охраны труда**.



- Главная цель нашего внимания к охране труда – предупреждение на рабочих местах несчастных случаев и профилактика профессиональных заболеваний, - заявил с трибуны лидер областной организации ГМПР. – Сегодня мы чествуем наших уполномоченных по охране труда, профсоюзных активистов, стоящих на передовой в борьбе за жизнь и здоровье наемных работников. Низкий вам поклон и благодарность за ваш сложный, и порой неблагодарный труд.

Также в официальной части выступили председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда Свердловской области Николай Новокрещенов, помощник директора по раз-

ране труда в отрасли. Красной нитью во всех выступлениях прослеживалась ведущая роль профсоюзных специалистов в этом непростом направлении. Особенно актуальным, подчеркивали выступающие, это стало именно сейчас, когда федеральные законы ограничили количество проверок на предприятиях.

Приветственный адрес от министра промышленности и науки Свердловской области Сергея Пересторонина передал начальник горно-металлургического отдела министерства Алексей Жегалин.

После перерыва слово было предоставлено Олегу Сокуру, заведующему отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, главному техническому инспектору труда ГМПР. В своем выступлении он от имени ЦС ГМПР приветствовал



Олег СОКУР, главный технический инспектор труда ГМПР:

- Благодарю коллег за возможность изучить опыт лучших уполномоченных по охране труда одной из крупнейших организаций нашего профсоюза

витию ФБУН «Екатеринбургский медицинский научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий Роспотребнадзора» Вадим Рузаков (читайте интервью с ним на стр 49).

В своих выступлениях они делились результатами работы своих ведомств, анализировали текущую ситуацию по ох-

уполномоченных по охране труда и поблагодарил организаторов за приглашение на мероприятие.

Олег Васильевич рассказал о ситуации с производственным травматизмом в ГМК РФ в сравнении с предыдущими годами, отметил роль уполномоченных в создании безопасных условий труда.

лем (к примеру, переход на цифровую передачу информации, что вполне возможно и по мобильной связи), но и мотивация работы самих уполномоченных как через ППО, так и стабильные поощрения со стороны работодателей.

На сайте нашего института мы разместили информацию по консультированию членов профсоюза по различным вопросам охраны труда, в бесплатном режиме. Каждый из вас может обратиться по тем или иным интересующим вопросам, никто не останется без внимания. Пользуйтесь, развивайтесь, двигайтесь вперед».

По видеоконференцсвязи (ВКС) с участниками слета связался Алексей Безюков, руководитель департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР. Он в своем выступлении ознакомил участников Слета с новым типовым положением ФНПР об уполномоченных по охра-

не труда, объяснил его отличие от предыдущего, ответил на вопросы из зала.

Конечно, слово было дано техническим инспекторам труда ГМПР и уполномоченным по охране труда областной организации профсоюза. Они делились опытом своей работы, говорили о современных подходах к проблематике охраны труда и о задачах на современном этапе. Перед собравшимися выступили Павел Тилькун (ПАО «Надеждинский метзавод»), Александр Яковлев (АО «Северский трубный завод»), Эдуард Лавриков (АО «Урал-электромедь»), Денис Брусницын (АО «ЕВРАЗ НТМК»), Марина Зырянова (АО «Синарский трубный завод»), Вячеслав Грищенко (АО «Первоуральский новотрубный завод»), Дмитрий Макаров (АО «ЕВРАЗ КГОК»), Татьяна Микляева (Филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский»), Елена Вечкитова (АО «Кировградский завод твердых сплавов»).



По итогам Слета его участники единогласно приняли резолюцию.

Закончился день для гостей Слета концертом группы «Non Solo» в театре Эстрады.

Во второй день слета уполномоченные и гости мероприятия отправились на экскурсию на одно из металлургических предприятий области - ООО «ВИЗ-Сталь». В течение нескольких часов они на практике изучали состояние охраны труда в цехах, имели возможность задавать вопросы специалистам.

На итоговом собрании в зале отеля «Онегин» перед профактивом выступили коллективы Центра культуры и Искусства АО «ЕВРАЗ НТМК». На этом же мероприятии председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков и директор ЧУ НИИ ОТ ФНПР Евгений Замигулов вручили награды победителям и участникам конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда СОО ГМПР», проведенного в течение 2023 года, а также сертификаты на обучение в НИИ охраны труда.



Закончился Год охраны труда. Но работа в этом сложнейшем направлении не останавливается ни на секунду. Уполномоченные и инспекторы труда, вернувшись на свои места после Слета, с новыми силами и знаниями возьмутся за дело. Значит, Год охраны труда был объявлен областной организацией ГМПР не зря.



Эдуард ЛАВРИКОВ,
уполномоченный по охране труда
АО «Уралэлектромедь»

МОТИВИРОВАТЬ САМЫХ АКТИВНЫХ

С января текущего года в АО «Уралэлектромедь» реализуется пилотный проект «Повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда».

Инициаторы проекта – управляющая компания УГМК и профсоюзная организация АО «Уралэлектромедь». Проект направлен на снижение уровня производственного травматизма, повышение сознательного отношения работников к соблюдению требований охраны труда. Старту проекта предшествовала большая подготовительная работа. Было введено в действие новое «Положение об уполномоченном по охране труда», которое определяет содержание его работы, права и обязанности. Разработали методику расчета численности уполномоченных, исходя из численности подразделений и графиков сменности. Подготовили и провели профсоюзные собрания, на которых коллективы выбрали кандидатов. Все избранные уполномоченные по охране труда прошли профильное специальное обучение. Уполномоченных по основной площадке стало 83 человека, в филиале «Производство сплавов цветных металлов» – 15 человек.

Раньше уполномоченные фиксировали замечания по охране труда в письменном виде в журналах. Это усложняло сбор статистики, контроль за устранением замечаний. Специалисты управления «Информационные технологии» разработали программу «Дневник уполномоченного по охране труда» в специальном программном обеспечении. Программа позволяет в ежедневном режиме фиксировать проверки, замечания,

предложения, проводить контроль и собирать статистику работы уполномоченных по охране труда.

Чтобы мотивировать самых активных, профсоюзный комитет подготовил «Положение о поощрении уполномоченных». Оно включает показатели, выполняя которые уполномоченные могут рассчитывать на ежеквартальное материальное поощрение. Теперь они еще и заметны в цехах, у них появилась на каске надпись - «Уполномоченный по охране труда».

Накануне Всемирного дня охраны труда - 28 апреля - профком совместно с комитетом по охране труда организовал проведение акции «Найдем решение вместе! Задай вопрос по охране труда!». Ответы на вопросы были озвучены на едином кадровом дне.

Также была проведена викторина «Скажи ДА! Охране труда» среди работников предприятия и организовано награждение уполномоченных по охране труда по итогам работы за 1 квартал 2023 года. Благодарственными письмами АО «Уралэлектромедь» и почетными грамотами областного комитета ГМПР награждены 27 уполномоченных из 11 подразделений предприятия.

За 9 месяцев этого года уполномоченные по охране труда провели 11576 проверок, 4108 раз проводили информирование работников по вопросам охраны труда, подготовили 363 предложения, выявили и проконтролировали устранение 8763 замечаний.

Подведение итогов работы уполномоченных проходит на ежемесячном собрании по охране труда в подразделениях, ежеквар-

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

тальном заседании комитета по охране труда предприятия. Уполномоченные в ежедневном режиме взаимодействуют с ответственным за организацию работы уполномоченных в подразделении.

Из своего опыта хочу сказать, что, когда принимаю или сдаю смену, обязательно смотрю, есть ли нарушения: где-то, к примеру, грузозахватное приспособление оставили, где-то электролит подтекает. Замечания пишу в электронный дневник уполномоченного и контролирую их выполнение.

Свой рабочий день начинаю и заканчиваю с обхода по цеху – отслеживаю важные факторы, влияющие на безопасность рабочего места. Провожу разъяснение в коллективе, чтобы выполнение работы было безопасным. Советуюсь с коллегами, где необходи-

мо улучшить освещение, поставить ограждения. Стараюсь, чтобы все были вовлечены в безаварийную и эффективную работу.

Особое внимание уделяю вопросам безопасности в межсезонье – это наиболее травмоопасный период. Напоминаю работникам о том, чтобы обувь соответствовала сезону. Люди серьезней стали относиться к собственной безопасности на рабочих местах. И это радует!

Комплекс разработанных и внедряемых мер, уверен, поможет нам достигнуть главную цель проекта – снизить уровень травматизма на нашем предприятии и повысить эффективность работы уполномоченных по охране труда. А также внедрить аналогичный опыт работы на другие предприятия холдинга.

Денис БРУСНИЦЫН,
старший уполномоченный
ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА ПРИОРИТЕТ ДЛЯ ЕВРАЗА



- Я работаю на ЕВРАЗ НТМК в цехе прокатки широкополочных балок с 2003 года. С 2016 года стал уполномоченным по охране труда участка стана горячей прокатки, а с 2019 года – старшим уполномоченным по охране труда цеха.

Общественную работу совмещаю с основной профессией оператора поста управления стана горячей прокатки. В цехе я провожу обходы участков, общаюсь с работниками, выявляю нарушения охраны труда, полученную информацию заносу в журнал уполномоченного по ОТ. Координирую работу всех уполномоченных цеха, а их у нас 25 человек. Вообще в нашем цехе 7 журналов по ОТ по количеству участков и служб. Каждую неделю по четвергам замечания со всех уча-

стков озвучиваются на рапорте в присутствии начальника цеха, где он назначает ответственного руководителя за их устранение и устанавливает сроки исполнения. Руководители участков и служб по направлениям оперативно реагируют на все замечания и стараются их устранить в срок.

У нас на предприятии ежемесячно проходит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда АО «ЕВРАЗ НТМК», где учитывается количество предложений, направленных на снижение травматизма, на улучшение условий труда, а также микротравм и несчастных случаев в текущем месяце. По итогам конкурса выявляются лучшие уполномоченные по всем подразделениям, которые получают вознаграждение.

Также ежемесячно на ЕВРАЗ НТМК проходит совещание старших уполномоченных по охране труда всех подразделений, где рассматриваются общие вопросы охраны труда по комбинату, предложения по спецодежде и средствам индивидуальной защиты, проводится разбор несчастных случаев за последний месяц.

Важно, что все уполномоченные по ОТ каждые 3 года проходят обучение в центре подготовки персонала ЕВРАЗ УРАЛ с последующей сдачей экзамена и подтверждением квалификации.

В профсоюзном комитете ЕВРАЗ НТМК есть практика – организовывать выездные обучающие семинары и экскурсии на различные производства. Так, в этом году группа старших уполномоченных и председателей профкомов цехов побывала на Суксунском оптико-механическом заводе РОСОМЗ, где ознакомилась с циклом производства и

испытания защитных касок, очков и другой продукции завода.

На основании политики ЕВРАЗа и в соответствии с требованиями ISO 45001 высшим руководством разработана, введена в действие и поддерживается в актуальном состоянии Политика АО «ЕВРАЗ НТМК» в области охраны труда и промышленной безопасности.

Безопасность труда является приоритетом для ЕВРАЗа. Руководство компании и профсоюзный комитет ЕВРАЗ НТМК убеждены, что все травмы и происшествия на производстве могут быть предотвращены. Жизнь и здоровье человека, а также благоприятные условия жизни для будущих поколений – главный приоритет.

Считаю, что работа уполномоченного по охране труда необходима для улучшения условий труда и, соответственно, снижения травматизма на производстве.

Марина ЗЫРЯНОВА, старший уполномоченный по охране труда ППО «Синарский трубный завод» ГМПР.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ



- Общественный контроль состояния условий и охраны труда, соблюдения законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в АО «СинТЗ» осуществляет технический инспектор труда ГМПР и уполномоченные по охране труда. При организации общественного контроля на предприятии необходимо принимать во внимание, что успешное выполнение уполномоченными по охране труда поставленных задач и функций возможно при условии оказания им необходимой поддержки со стороны администрации предприятия, профсоюзной организации, органов государственного контроля и надзора.

У нас в прошлом году техническим инспектором труда ГМПР с привлечением упол-

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

номоченных по охране труда проведено 459 проверок. По их результатам выдано 18 представлений и 1362 предложения об устранении 1418 нарушений требований охраны труда. Несчастные случаи, произошедшие на предприятии, расследованы в установленном порядке с участием профсоюзной общественности.

В рамках общественного контроля условий и охраны труда наша организация участвует в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда; проведении специальной оценки условий труда; контроле состояния безопасных проходов и санитарно-бытовых условий в структурных подразделениях предприятия; контролируем ежемесячную приёмку закупаемых средств индивидуальной защиты. Прошу обратить внимание на то, что в АО «СинТЗ» проводятся испытания средств индивидуальной защиты ещё до их приобретения.

Мы также участвуем в проверке и согласовании разрабатываемых или пересматриваемых инструкций по охране труда, в разработке и пересмотре других локальных нормативных актов в области охраны труда.

Под нашим вниманием - состояние тротуаров и пешеходных дорожек на территории предприятия.

Важно, что профсоюзная общественность принимает участие в проведении трехступенчатого контроля условий и охраны труда, а также в работе совместного комитета по охране труда. В рамках своей функции уполномоченные в подразделениях участвуют в трехступенчатом контроле - многоуровневой системе целевых и комплексных проверок состояния охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности на предприятии.

Так, к участию в первой ступени контроля привлекаются уполномоченные участков, они ежемесячно проверяют состояние охраны труда.

Старшие уполномоченные принимают участие в плановых обходах при второй ступени контроля в составе комиссии, назначенной распоряжением руководителя структурного подразделения.

Результаты первой и второй ступеней записываются в журнале профсоюзного контроля уполномоченного по охране труда ГМПР, куда также вносятся предложения по устранению замечаний, улучшению условий и охраны труда. Еженедельно журналы просматриваются руководителями структурных подразделений, где фиксируются мероприятия по устранению выявленных нарушений, мероприятия по реализации предложений уполномоченных. Руководитель назначает ответственных лиц и сроки выполнения.

При проведении третьей ступени, высшем уровне контроля в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности предприятия, уполномоченные взаимодействуют с техническим инспектором труда, который является членом комиссии в качестве представителя первичной профсоюзной организации. Они заостряют его внимание на часто встречающихся нарушениях и возникающих проблемах при проведении контроля.

Согласно совместному решению администрации предприятия и профсоюза о совершенствовании работы по повышению безопасности труда и вовлечённости уполномоченных по охране труда в организацию безопасных трудовых процессов, первичной профсоюзной организацией совместно с руководством АО «СинТЗ» в первом квартале 2023 года актуализировано «Положение об уполномоченном по охране труда структурного подразделения», оно предусматривает материальное вознаграждение старшим уполномоченным за их ответственную общественную работу. Также подготовлено совместно постановление администрации АО «СинТЗ» и ППО «СинТЗ», касающееся проведения общественного контроля по охране труда. Для старших уполномоченных разработан «Перечень проверяемых направлений при осуществлении общественного контроля». Во втором квартале 2023 года проведено обучение старших уполномоченных в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2022 № 2464. На 2024 год также запланировано проведение обучения уполномоченных.

В январе 2022 года первичная профсоюз-

ная организация меня избрала старшим уполномоченным по охране труда. В прошлом году все мои 131 замечание устранены в полном объеме. И в этом году я выявила 130 замечаний, из них устранено на данный момент 127.

За период моей работы с целью устранения выявленных мною нарушений выполнены такие мероприятия, как восстановление полимерного покрытия пола, восстановление целостности заземляющего проводника на электродвигателе печи закалки цеха Т-1, установлена световая и звуковая сигнализация на установках МСТ 1, МСТ 2 (маши-

на сварки трением) в цехе Т-2 и правильном стане «Бронкс» в цехе Т-4. Стали безопасными проходы на участке оптики и стандартных образцов.

Заменяли ограждения на участке длинных оправок в цехе Т-3. Персонал участков обеспечили специальными сумками и поясами для инструмента. Я также поучаствовала в подготовке дополнений к нормам бесплатной выдачи СИЗ.

Считаю, что создание здоровых и безопасных условий труда – главная задача общественного контроля первичной профсоюзной организации «Синарский трубный завод».

Вячеслав ГРИЦЕНКО, старший уполномоченный по охране труда цеха №5 АО «Первоуральский новотрубный завод»

УВЕРЕН, ЧТО СПРАВЛЮСЬ

Первоуральский новотрубный завод в следующем году будет отмечать 90-летний юбилей. ПНТЗ производит широкий сортамент бесшовных и электросварных труб, баллонов, а также непрерывно литой трубной заготовки для самых разных отраслей промышленности. Предприятие уважаемое, с сильной профсоюзной организацией.

В марте 2020-го года я устроился на завод токарем в 5-й цех, после чего вступил в профсоюз, а через четыре месяца мне поступило предложение от предцехкома пройти обучение и стать уполномоченным по охране труда. Для меня это предложение показалось интересным, и я его принял. После года активной работы в качестве уполномоченного по охране труда и нулевым травматизмом на участке мне поступило предложение стать старшим уполномоченным в цехе, я также принял это предложение,



потому что был уверен в себе, думал, что справлюсь и соберу команду уполномоченных в цехе. На данный момент на каждом участке цеха есть уполномоченный, который хорошо знает свою работу и вы-

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

полняет её на совесть. Из этого и выходит нулевой травматизм в цехе - трудимся в правильной команде, знающей своё дело. Также налажена работа со специалистом по охране труда и начальником цеха.

В 2020 году наш завод начал внедрять программу ОТПБ.Онлайн, а в конце 2022 года возникла идея перейти на ведение деятельности уполномоченных по охране труда в данной программе. Что она позволяет? Программа – это тот же журнал профсоюзного контроля, она дает возможность фиксировать выявленные нарушения, сохранять замечания без удаления. Все, что в нее попадает, остается там и доступно как моему непосредственному руководству, так и вышестоящему. Ни одно замечание не будет забытым, на него обязательно обратят внимание.

Введение уполномоченных по охране труда на 1-ю ступень контроля говорит о том, что руководство нашего предприятия видит в нас активных помощников линейных руководителей, нуждается в нас. Понятно, что некоторые замечания невозможно выполнить без дополнительных финансовых вливаний, но они могут попасть в план на следующий месяц, год и т.д. Одно из последних замечаний, которое реализуется в данный момент, - это переделка лестничного пролета перед цехом на новую тротуарную плитку с подогревом для меньшего травматизма зимой, так как при больших отрицательных температурах противогололёдные реагенты не работают, и есть большая вероятность травматизма на скользких ступеньках.

В апреле 2023 года был проведен конкурс на Лучшего уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организацией АО «ПНТЗ» ГМПР. Конкурс состоял из 3-х этапов, 1-й этап - оценка

работы за прошедший год, 2-й этап - теоретические задания, 3-й этап – практика. На этом конкурсе я занял второе место, но остался очень доволен организацией и проведением данного конкурса. А в июне уже объявили об областном конкурсе. В итоге получилось занять на нем первое место, чему я несомненно рад, - не зря работал в данном направлении.

Ну и, как говорится, останавливаться на достигнутом не собираюсь. На сегодняшний момент в нашей компании очень внимательно следят за развитием деятельности уполномоченных по охране труда. В сентябре проходило совещание по взаимодействию с профсоюзными организациями, где подробно рассматривался вопрос о работе по обеспечению безопасности на производстве. Пересматривается положение по уполномоченным по охране труда, в котором будут учтены положительные практики с других предприятий нашей компании, в частности, перекрестные проверки, то есть уполномоченные из другого цеха или предприятия приходят к нам, ну а мы соответственно - к ним, таким образом обмениваемся опытом и полученными наработками в сфере охраны труда, что не может не сказаться на дальнейшем улучшении нашей работы.



Дмитрий МАКАРОВ, уполномоченный по охране труда АО «ЕВРАЗ КГОК»

РУКОВОДИТЕЛИ ПРИСЛУШИВАЮТСЯ К МНЕНИЮ УПОЛНОМОЧЕННЫХ



За годы своей трудовой деятельности мне довелось поработать как простым рабочим, так и инженерно-техническим работником, поэтому могу примерно сразу сказать, на каком уровне будет решаться та или иная проблема. Это существенно экономит время на решение вопроса. С руководством подразделения сразу обсуждаем и принимаем решение, справимся своими силами или обратимся в службу охраны труда, либо вышестоящему руководству. Например, своевременная очистка и подсыпка пешеходных маршрутов в зимнее время, завозка подсыпочных материалов, снятие сосулек и наледи, соблюдение питьевого режима, нерабочее освещение и т.д., такие проблемы решаются незамедлительно и своими силами. Данные замечания выявляются во время еженедельных либо внеочередных обходов с руководством подразделения, личных обходов и по сообщениям рабочих. Руководство нашего подразделения всегда идет навстречу предложениям уполномоченных, обсуждаем, ищем компромисс решения.

Бывают проблемы, которые невозможно решить на уровне подразделения. Так было с модернизацией освещения в электроцехе, когда было заменено уличное и внутреннее освещение на современное светодиодное. Установлено управление уличным освещением по восходу/заходу солнца.

По обеспечению средствами индивидуальной защиты: к примеру, к нам обратились сварщики с проблемой: при выполнении сва-

рочных работ приходится трудиться в неудобных позах: лежа на боку, спиной... Имеются небезопасные моменты при работе в стеснённых условиях, каска вместе с защитным щитком цепляется за отдельные части ремонтируемого оборудования, вызывая дискомфорт, затекает шея. В связи с этим мы обратились в службу охраны труда комбината о необходимости дополнительных средств защиты, служба охраны труда пригласила к нам представителей завода изготовителя. В результате к нам в цех приехали специалисты Суксунского оптико-механического завода, где на совместной встрече с работниками обсудили все имеющиеся недостатки. В результате взаимодействия завод изготовитель пошел нам навстречу, внес изменения в конструктивные особенности защитных средств. Были предоставлены более улучшенные средства защиты сварщика.

Уполномоченный по охране труда в нашем подразделении в обязательном порядке включается в комиссию по расследованию несчастных случаев с работниками. Мы совместно разрабатываем мероприятия по предупреждению несчастных случаев.

В заключение хотелось отметить, что институт уполномоченных по охране труда возродился и развивается. Руководители всех уровней прислушиваются к мнениям уполномоченных. Через уполномоченных работники передают свои предложения по улучшениям условий и безопасности труда.

Татьяна МИКЛЯЕВА, уполномоченной по охране труда Филиала «РУСАЛ Каменск - Уральский»

КАКИМИ ПРИНЦИПАМИ Я РУКОВОДСВУЮСЬ В СВОЕЙ РАБОТЕ

Уполномоченный по ОТ и руководитель – единомышленники, они - не по разные стороны баррикад. Только совместными, согласованными действиями, в рамках правового поля можно достичь видимых улучшений.

Самодисциплина. Чтобы требовать соблюдения правил по охране труда от других, не нарушай их сам, даже в мелочах.

Не проходи мимо. В вопросах охраны труда мелочей не бывает.

Как пример: на время ремонтных работ натянута оградительная лента. По Кардинальным правилам заходить за оградительные ленты запрещено, но работники идут, подлезая под ленту, в обход здания дальше.

Думай, предлагай, бери инициативу на себя. Доказывай, что так лучше, безопаснее, быстрее. Тогда будут помощники, последователи.

Хвалить всех за правильную организацию труда, использование СИЗ публично, во время собраний, экзаменов. Можно выделить отдельных работников, которые внесли что-то новое, обычно мы работаем по привычке, часто не видя, что можно изменить или сделать по-другому. Желательно, чтобы инициативных поощряло руководство, рычаги для этого есть (доплата за профмастерство и т.д.). Надо, чтобы работники видели, что их старания отмечены. Как уполномоченные по ОТ вы можете оформлять СЗ руководителям не только по выявленным нарушениям, но и с предложением о поощрении.

Обучение, разъяснение через примеры.

Как пример: разъяснять, что очки закрытого типа надо подгонять по лицу как очки в плавательном бассейне. Или почему и как выбирается спецодежда.

Вовлечение персонала в организацию безопасных условий труда.



По принципу - отрицая, предлагай. Предложить работникам подобрать по каталогам спецодежду, инструмент, мебель, душевую кабину и т.д.

Конкурсы как элемент обучения. Конкурсы плакатов, стихов по ОТ – это хорошо, это интересно. Считаю, что надо предложить отдельную номинацию по охране труда в конкурс «Профессионалы РУСАЛ», а не как составной его блок. Тех людей, которые хотят, умеют, стремятся научиться организовывать безопасный труд, надо поощрять материально.

Если у вас на предприятии проводятся интересные конкурсы по охране труда, рассылайте приглашения на другие предприятия. Будем надеяться, что руководители поймут необходимость обмена положительным опытом и будут нас посылать к вам в качестве зрителей или членов комиссий.

Елена ВЕЧКИТОВА, уполномоченный по охране труда цеха по обработке твердых сплавов № 6 Акционерного общества «Кировградский завод твердых сплавов», председатель профсоюзной организации этого же цеха.



УЧАСТВУЮ В КОНТРОЛЕ ВСЕХ ТРЕХ СТУПЕНЕЙ

Контроль по охране труда, промышленной безопасности и культуре производства у нас на предприятии проводится в 3 ступени. С целью устранения выявленных нарушений правил и норм по охране труда и промышленной безопасности после каждой проверки составляется акт-предписание со сроком устранения нарушений.

1-ю ступень проводит мастер, ежедневно перед началом смены. Все нарушения записываются в журнал проверки охраны труда 1 ступени. Об их устранении тоже производится запись.

2-ю ступень проводит цеховая комиссия - начальник цеха, начальники участка, дневные и сменные мастера, механик, энергетик цеха - еженедельно по четвергам.

3-ю ступень проводит заводская комиссия - главный энергетик, главный механик, руководитель службы СОТ и ЧС, руководитель службы ООС, председатель профсоюзной организации - по утвержденному графику генеральным директором.

Моя задача: осуществлять контроль за соблюдением работниками цеха правил и инструкций по охране труда, следить за правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты, естественно, всеми усилиями устранять выявленные недостатки.

Участвую в работе комиссий - всех трех ступеней - по проведению проверок и обследований технического состояния здания, оборудования, на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников

На протяжении смены осуществляю контроль за состоянием охраны труда в цехе, если вижу нарушения, довожу до сведения руководства цеха.

О неоднократных нарушениях или игнорирования со стороны администрации цеха сообщая о проблеме в профсоюзную организацию и службу техники безопасности завода.

Всегда представляю интересы трудового коллектива, содействую созданию в организации здоровых и безопасных условий труда, консультирую работников по этим вопросам.

РЕДКАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ

Вадим РУЗАКОВ, помощник директора по развитию ФБУН «Екатеринбургский медицинский научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий Роспотребнадзора».

Свердловская областная организация ГМПР давно сотрудничает с Вадимом РУЗАКОВЫМ, приглашая его в качестве эксперта на мероприятия, посвященные тематике по охране жизни и здоровья наемных работников. В ноябре Вадим Олегович принял участие в Слете уполномоченных по охране труда. Редакция журнала «Авангард» пообщалась с Вадимом Рузаковым. Результат – в нашем материале.



- Вадим Олегович, благодарим вас за горячее участие в Слете профсоюзного актива по охране труда Свердловской областной организации ГМПР. Ваше яркое выступление воспринималось с большим вниманием. Вы заинтересовали аудиторию не только актуальными призывами, но и глубоким анализом сложившейся ситуации, конкретикой практических советов, как профсоюзу использовать благоприятный момент для решения самых насущных проблем. Уверен, читателям нашего журнала тоже будут полезны эти предложения...

- Ваш актив в условиях тяжелой экономической деятельности продолжает свою очень ответственную работу. К сожалению, вы вынуждены взвалить на себя дополнительную ношу по организации контроля. От нас ее благополучно отодвинули. Получается, что никто, кроме вас! Мы приблизительно понимаем, что мораторий и существующие ограничения на проверки не будут сняты в ближайшем будущем. Поэтому сейчас весь функционал, который был возложен на органы исполнительной власти, придется выполнять вам. Вас, к сожалению не так много. Но деваться некуда, потому что прямого воздействия на работодателя со стороны Федеральных органов исполнительной власти сейчас практически нет. В период регуляторной гильотины маятник качнулся в одну сторону.

На данный момент принципиально ничего не поменялось. Налицо отрицатель-

ная динамика в демографии, также продолжается снижение количества рабочих кадров. Из официально объявленных данных, которые прилюдно озвучиваются, по области не хватает от 15 до 40 тысяч квалифицированных работников. Если брать всю совокупность отраслей, то нехватка может составлять до 4,5 % от всего экономически активного населения. Это никак и ничем некомпенсируемый блок. Мы живем в этих условиях, и бесполезно обсуждать, где брать людей.

Нужно понимать одно - впервые за последние пятнадцать лет профсоюзы нахо-

Вадим РУЗАКОВ:

- Нужно понимать одно - впервые за последние пятнадцать лет профсоюзы находятся в уникальном положении, когда у них на руках все козыри. Вы можете разговаривать с работодателем с позиции силы, и вас будут слушать. Это нужно использовать, поскольку другого такого момента может и не представиться.

дятся в уникальном положении, когда у них на руках все козыри. Вы можете разговаривать с работодателем с позиции силы, и вас будут слушать. Это нужно использовать, поскольку другого такого момента может и не представиться.

Профсоюз может вести продуктивный диалог с работодателем не только с це-

лю повышения заработной платы, но и улучшения условий труда, возвращения той социалки, которая была раньше. Причем закреплять достигнутое нужно лет на 5-8, пока не пошел откат.

По ситуации, связанной с мониторингом условий труда, - мы с вами будто бы всех победили, все отлично: условия - идеальные, работаем в «санаториях». Связано это и с фактической потерей функций контроля. Но держать руку на пульсе нужно в любом случае, потому что с введением методологии по оценке риска она будет давать либо позитивный, либо негативный эффект в зависимости от того, как настроена и в чьих интересах она реализуется.

- Какие, на ваш взгляд, в такой ситуации есть возможности?

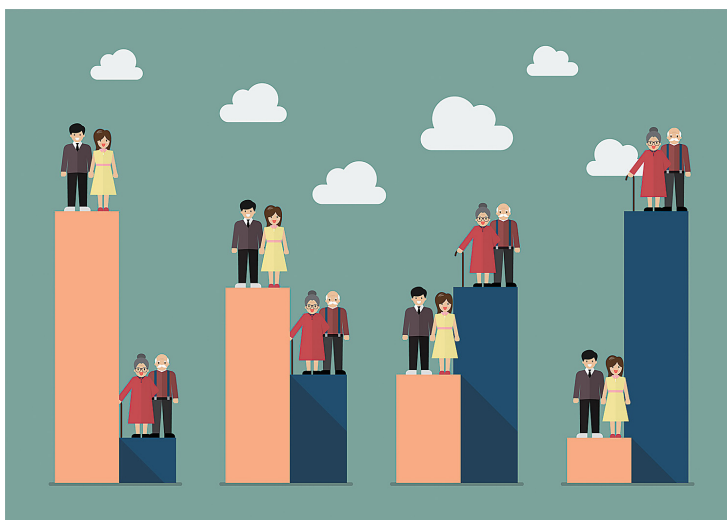
- Нужно учитывать, что в дальнейшем кадры будут стареть. Это данность, и ничего с этим не поделать. По прогнозной модели мы ушли в негативный сценарий Росстата. Наша аналитика подтверждает, что к 2030 году у нас средний возраст будет выше 40 лет. При этом надо учесть, что среди школьников мы уже практически не видим полностью здоровых детей. К тому же состояние здоровья работающих также ухудшилось. Это данность, с которой вы работаете. Она существует и еще лет 20-30 будет такой, никуда не сдвинется, будет только хуже. Учитывая это, и следует выстраивать управленческие решения. Задача специалиста по кадрам - сохранение трудового потенциала. Ничего другого его интересовать не должно. Ему нужен работающий человек, который не болеет и выпуска-

ет продукцию. Это те самые пресловутые человеческие ресурсы - та часть весов, на противоположной стороне которой находятся профсоюзные организации и все органы исполнительной власти. Так соблюдается баланс.

В борьбе с трудовыми потерями есть два пункта. Первое - это смерти. Они происходят либо за счет травм, либо по причине заболеваний, зачастую профессионально обусловленных. Исторически сложилось, что отечественная и западные системы охраны труда всегда боролись с травматизмом. Но это время ушло. Люди теперь в большинстве случаев не от травм умирают, а от общих заболеваний, это основной блок потерь на предприятии.

Второе - трудовые потери, не связанные со смертями, - отводы от работы по медицинским показаниям. Совокупность здоровья сейчас влияет на потери кадров существенно больше, чем травматизм.

Понятно, что функцию борьбы против травматизма отпускать нельзя, необходимо держать ее на том же уровне. Но теперь следует перестраивать систему управления персоналом в сторону уп-



равления охраной здоровья – это сейчас становится основной ключевой проблемой. Если вы посмотрите на данные, то у нас стабильно по полпроцента в год идет нарастание динамики нуждающихся в лечении, а также нуждающихся в дообследовании, имеющих постоянные и непостоянные отводы по медицинским показаниям.

Идет стабильное нарастание смертей на местах от сердечно-сосудистых заболеваний, ассоциированных с условиями труда, а именно с тяжестью и напряжённостью трудового процесса. Так, в сложившейся за последнее время судебной практике у нас, в Свердловской области, в Башкирии одним из ведущих факторов, позволяющих выйти на квалификацию смертей, связанных с производством, были переработки и несоблюдение режимов труда и отдыха. Одним из самых страшных факторов с точки зрения физиологии является сменная работа и работа ночью, что сразу автоматически становится фактором риска, который ведет за собой повышение смертности. Сказались существенные изменения в законодательстве, когда пересматривались положения ТК РФ, санитарные нормы и правила, когда исчезла норма, что человек после рабочей смены должен отдыхать в два раза больше, чем он работает. Ее больше нет, этой нормы. Структура труда и отдыха приобрела совершенно фантастический характер. Сейчас она находится исключительно в сфере компетенции работодателя, от того, как он выстраивает свои бизнес-процессы, и соответственно представителей трудового коллектива - профсою-

зов. Этот блок является едва ли не ключевым, который позволяет управлять, по крайней мере, смертностью от сердечно-сосудистых заболеваний.

У вас абсолютно понятная структура вредных производственных факторов, которая практически не меняется на протяжении 70 лет. Горнодобывающая и металлургическая промышленности - две самые нагруженные отрасли с позиции вредных факторов на планете Земля. Факторы, влияющие на заболевае-

Вадим РУЗАКОВ:
- У вас абсолютно понятная структура вредных производственных факторов, которая практически не меняется на протяжении 70 лет. Горнодобывающая и металлургическая промышленности - две самые нагруженные отрасли с позиции вредных факторов на планете.

мость и смертность людей, тоже понятны. Это сердечно-сосудистые заболевания, связанные с режимом труда и отдыха, тяжестью трудового процесса и отчасти с напряженностью, плюс нагревающий микроклимат. Опорно-двигательный аппарат, слух и зрение - те проблемы, по которым, в том числе и я в составе врачебных комиссий, вынуждены выводить работников с рабочих мест.

Если мы говорим про заболевания и те группы патологий, которые приводят к отстранению от работы и развитию

профессиональных патологий, то вы их тоже прекрасно знаете. Это заболевания легких, патология и заболевания опорно-двигательного аппарата (радикулопатии, остеоартрозы и пр.), вибрационная болезнь, - т. е. блоки, которыми можно управлять. В чем специфика этих заболеваний? Они полностью управляемые. Их можно существенно отсрочить профилактическими мероприятиями, режимом труда и отдыха. Разработайте совместно с работодателями для борьбы с ними целевые профилактические программы. Не надо каких-либо запредельных усилий: сосредоточьтесь на этих двух проблемах, и вы устраните огромное количество негативных эффектов, которые имеются на предприятиях. Вспоминайте систему управления, которая была в Советском Союзе, систему медико-санитарных частей, систему медицинского обслуживания в профилакториях. Все технологии были разработаны еще в конце 80-х годов прошлого века. Ничего нового выдумывать не надо. Просто нужно возвращать назад систему медико-санитарных частей и санаториев, которые должны быть у ваших организаций. Никаких других способов управления нет. Сейчас это называется красивым выражением «корпоративная медицина». Вам нужны собственные цеховые врачи и собственная квалифицированная доступная медицинская помощь на местах.

Профилактика всегда дешевле, чем поиск замены персонала. По разным оценкам стоимость замены узкого специалиста для компании может обойтись в сумму более 2 миллионов рублей. Просто замена, при условии, что такой специалист на рынке труда есть. Это означает, что надо его найти, обучить, ввести в технологический процесс, приучить к корпоративной культуре и только после этого начать от него получать какую-то полезную деятельность. А учитывая,

что квалифицированные работники сегодня наперечет, их стоимость скорее всего гораздо выше. К примеру, плавильщика или разливащика 6-го разряда днем с огнем не сыщешь, как и адекватного горного инженера, который имеет опыт работы. Это штучные, очень дорогие, инженерные и технические специалисты. Здесь есть о чем подумать.

И это опять же можно решать в переговорных процессах по социалке с директором по кадрам, с собственниками за счет той части огромных денег, которая сейчас ринулась в реальный сектор экономики. Промпроизводство растет безумными темпами, которого много лет не видели. Часть этих средств должна дойти до вас, в том числе в виде прямой социальной помощи и работы именно в области медицины и здравоохранения.

- Ваше мнение о качестве медицинских осмотров...

- Вы на слете про медосмотры заговорили не зря. Здесь мы находимся фактически в безвыходной ситуации. С одной стороны, существуют обязательные требования - три вида, как минимум, медицинских осмотров, плюс диспансеризация. С другой стороны, есть работник, который не заинтересован в обнаружении у себя заболеваний. Ему нужно работать и платить ипотеку, он о своем здоровье не думает. Опять же есть коммерческая деятельность медицинских организаций, которые зарабатывают на этом деньги. А объективного контроля качества медосмотров действительно не существует. В чем выражается качество медицинского осмотра? Ответ очевиден - в количестве выявленных заболеваний при первичном обращении. Это не то, как вас «облизывают» или водят за руку из кабинета в кабинет в поликлинике или как «орут» на вас в регистратуре. О качестве

проведения медосмотра говорит один единственный показатель – количество впервые выявленных заболеваний. При этом медосмотр – не стандартный прием у врача, к которому все привыкли. Это сложно даже себе объяснить. Медосмотр строится не на активных действиях врача, а на жалобах пациента. Если пациент не предъявляет жалоб – ничего поделать нельзя, за исключением считанных медицинских исследований. Когда работник заходит на прием, врач первым делом спрашивает – есть ли у него какие-нибудь жалобы. Если работник говорит «нет», то большинство врачей имеют полное право расписаться в карте и отправить его дальше.

Здесь, как при оценке рисков, важно обратить внимание на стоимость услуг. Все мы видели рекламные объявления, где предлагается три услуги по цене одной. В нашем случае, грубо говоря, предлагается проведение ПМО (медосмотр), спецоценки и оценки профессиональных рисков, и за все скопом – 400 рублей, что сразу должно вас насторожить. Данную ситуацию никто, кроме вас, регулировать не может.

Еще способы контроля качества медосмотра: к примеру, ваши работники

проходили медосмотры в определенной больнице, и была определенная выявляемость. Для получения более ясной картины можно разово сменить медорганизацию и сравнить два заключительных Акта по результатам медосмотра между собой. В одном много чего было выявлено, а в другом – все здоровы. Это критерий оценки качества. Об этом предметно при вашем обращении уже можно разговаривать с регулирующими органами, и сейчас на уровне региональных властей проводятся мероприятия, направленные на улучшение ситуации, но наиболее заинтересован в этом профсоюз.

И еще – вспоминайте прошлое. На данный момент при отсутствии вовлеченности врача в деятельность предприятия говорить о том, что ему известно, что происходит у вас на предприятии, нельзя. Я сейчас возьму любого ординатора, который заканчивает обучение и по факту выйдет по всем документам дипломированным врачом, и брошу его на любое ваше крупное предприятие. Вы думаете, он знает особенности работы конверторщика или проходчика? Он понятия не имеет, какая там специфика, и что там происходит. Так что только цеховая медицина, построенная вместе с





вашим работодателем, поможет решить вопрос.

- По-вашему, добровольное медицинское страхование должно стать нашим союзником?

- На слете несколько раз в позитивном ключе звучала аббревиатура - «ДМС». Как минимум, в трех крупнейших металлургических холдингах на территории Свердловской области успешно действуют программы добровольного медицинского страхования. Специалисты страховых компаний, с которыми мы общаемся и работаем, – это адекватные и грамотные люди, с ними можно разговаривать и выстраивать целевые программы по управлению здоровьем на предприятиях.

- Профсоюзный актив интересуется новое в российском и региональном законодательстве по охране труда. Вы можете дать информацию по этому поводу?

- Примерно два месяца назад прошла коллегия на федеральном уровне с участием профсоюзов, Роспотребнадзора

и Минтруда. Мы договорились о создании межведомственной группы по устранению узких мест в законодательстве, которые снижают качество управления охраной труда. Сейчас заканчиваем согласование рабочей группы, в которую от ФНПР вошел Алексей Евгеньевич Безюков.

Во-первых, есть необходимость в модификации систем мониторинга условий труда, как специальной оценки, так и производственного контроля.

Во-вторых, есть запрос на формирование отдельной группы нормативов для горной и металлургической промышленности.

Также стоит вопрос о пересмотре системы медицинского обеспечения в организациях (приказ Минздрава №911н), чтобы нормативно пересмотреть критерии необходимости формирования медико-санитарных частей на предприятиях в зависимости от численности работающих.

Из базовых документов еще планируется пересмотреть Руководство по гигиенической оценке 2005-го года, но это очень сложная и долгая работа. В

работе также пересмотр Перечня профзаболеваний.

Какие еще проблемы нас ожидают? Со следующего года нам предстоит активное внедрение электронного документооборота в системе здравоохранения. Это означает, что все больницы в России должны быть подключены к единой электронной системе (ЕГИСЗ), и вся меддокументация станет полностью прозрачной, то есть все обращения человека в частные или государственные клиники подгружаются в единую систему, что безусловно повлияет в том числе на вопросы оценки профессиональной пригодности, и скрывать наличие заболеваний станет существенно сложнее. И с позиций ранней выявляемости и своевременного оказания помощи это безусловно благо, но и риски мы тоже осознаём. Борьбаться с автоматизацией и прятаться от нее бесполезно – нужно идти другим путем. Если мы с вами знаем, что основная масса работающего населения у нас больна, а дру-

гих нет, значит, нужно менять систему противопоказаний, ослаблять ее в базовых документах. Соответственно ФНПР и ГМПР нужно начинать диалоги с властью на эту тему. Добились же вы, обком ГМПР, в свое время послабления для работ на высоте по зрению в приказ Минздрава 29н, значит, это вам под силу.

Не видит человек с рождения одним глазом или он глухой на одно ухо - у него травма детская. И сейчас на этом основании я обязан его отвести от участия в ряде работ. Но на самом деле человек может работать при соблюдении опре-

делённых условий, и это нужно актуализировать. Врачи всегда перестраховываются – это правильно, так и должно быть, но объективно имеется перекос в вопросах перечня существующих противопоказаний. Это и есть предмет работы РТК в части актуализации нормативных документов.

Я вижу год от года одних и тех же людей, которые приходят на медосмотр. Мы пишем им одни и те же противопо-

Вадим РУЗАКОВ:

- Есть еще один момент, который мы никак не можем отрегулировать, – это ответственность работника за свое собственное здоровье. Этот вопрос в законодательстве не урегулирован, но его нужно как-то решать.

казания, и они уходят к себе на предприятие, где работают спокойно еще год и снова приходят. Так продолжается десятилетиями. Работодатель берет на себя огромные риски, и как они реализуются, никто не знает.

Есть еще один момент, который мы никак не можем отрегулировать, – это ответственность работника за свое собственное здоровье. Этот вопрос в законодательстве не урегулирован, но его нужно как-то решать.

Что из свежих документов принято? В сентябре вышли два Руководства по рис-



кам для здоровья и по оценкам рисков для окружающей среды. Если у кого-то большие показатели по профзаболеваемости, а горняки и металлурги в этом лидеры из отраслей промышленности, то принятое руководство Р 2.2.3969-23 сейчас активно будет использоваться экспертными и надзорными органами для оценки того, что у вас происходит на предприятии, насколько проведенная с вашим участием оценка профессиональных рисков соответствует действительности. По крайней мере, ознакомиться с этими документами профсоюзному активу надо.

О медицинском обслуживании на предприятиях. Спасибо РСПП, спасибо профильным вице-преьерам. Два года назад все-таки был поставлен вопрос, чтобы вернуть систему корпоративного медицинского обслуживания на пред-

приятия. Разработан и издан ГОСТ Р 59240-2020 (ISO 45001:2018, NEQ) при активном участии господина Черепова В.М. (вице-президент РСПП). На самом деле это та же самая система цеховой медицины и медико-санитарных частей, которые были в советское время, но это новые стандарты - база, от которой можно оттолкнуться

Следующий момент: сейчас ведется прямой мониторинг нормативных документов. Обязательно раз в год, обычно в марте, на базе аналитического центра Правительства Российской Федерации и профильных Федеральных органов исполнительной власти все, кто формировал документы в ходе регуляторной гильотины, рассматривают замечания и предложения от тех, кто ими пользуется. Например, вы читаете нормативные документы, неважно чьи, и

считаете, что в документах надо что-то менять. Не стесняйтесь, готовьте обоснованные предложения через Федерацию профсоюзов, отправляйте в соответствующие органы. Если раньше такие документы действительно очень долго рассматривались, то сейчас раз в год они обязательно будут просмотрены, и на каждое поступившее замечание будет дан ответ. Если там есть разумное зерно – его примут во внимание. Пользуйтесь этим моментом. У нас сейчас стало возможным менять федеральное законодательство.

- Что еще могли бы вы порекомендовать нашим инспекторам и уполномоченным по охране труда?

- Мои советы, что делать вам как представителям профсоюзных организаций? Первое - условия труда. Это альфа и омега социальной защиты работников не столько по здоровью, сколько по социалке. Что происходит в СОУТ? По какой методике у вас оценивают риски? Почему такая методика выбрана? А кто-нибудь вообще вспомнил, что у вас на предприятии есть производственный контроль? По действующим статьям Трудового кодекса РФ работник имеет право, как и вы в составе комиссии, получить информацию об условиях труда и профессиональных рисках. Уполномоченный по охране труда, профком может с ноги зайти в службу охраны труда и попросить – дайте. Это его право законодательно прописано. По крайней мере, нужно держать руку на пульсе и понимать, есть ли такая информация. Если нет первичных данных, то в дальнейшем

что-то доказывать будет бесполезно.

Хотя бы что-то начинаем сами проверять. Читаем, что написано в заключительных Актах медосмотров, смотрим не только раздел санаторно-курортного лечения - он единственный интересует работников: «дайте мне путевочку, я куда-нибудь съезжу». Смотрим, кто попал в группы риска и что с ними делать.

Второе - СИЗы. Это борьба, которая никогда не кончится. Обоснованность состава мероприятий по улучшению условий труда – еще один предмет, по которому профсоюзы могут оказывать огромное влияние. Бывает, человек варит «палеными» электродами на свежем воздухе в выданной ему фуфайке и радуется жизни в минус 20. Вариант улучшения условий

его труда чаще всего звучит так: «выдать ему СИЗы». Это самое «любимое» мероприятие, но абсолютно неправильное. Варианты реального улучшения: построить пост,

Вадим РУЗАКОВ: **- Главное в улучшении условий труда - это технологические мероприятия, а не СИЗы.**

изменить техпроцесс, сделать зону разгрузки, обеспечить нормальную резку металла полуавтоматом или автоматом, обеспечить сменность в режиме труда и отдыха. Главное – это технологические мероприятия по улучшению условий труда, а не СИЗы.

Если нужна информация о состоянии здоровья коллектива, - работаем с медорганизациями. Работаем с работодателем на тему создания своей медицинской службы или идем по пути заключения договора с внешними медицинскими организациями, или активно внедряем целевые программы управления здоровьем. Давайте все-таки попробуем по-

работать с собственниками и руководством предприятий на тему медицинской службы на заводе. Они могут и сами ее построить, и внедрить ДМС. Основная проблема взрослого работающего человека в общении с больницей – это попасть в нее без очередей, без записи на 3 недели вперед. Если он не может сделать этого через систему ОМС, то давайте поговорим про ДМС.

Нехватка медицинского персонала в России - 40 тысяч человек. Врачей не хватает, и лучше в этом плане не будет,

будет только хуже. Хочу в этой связи сказать о работе совместно с ЗОЖ. Как бы здорово мы ни меряли холестерин, ни гоняли человека по медосмотрам, но, если он пьет или курит, ведет нездоровый образ жизни, - ничего мы с вами не сделаем. Но по факту на уровне предприятий пропаганда программ ЗОЖ оправдана, хотя и кажется смешной. Какое -то количество людей, хотя бы пять процентов, в эту игру включится, и это будут те, кого вы можете спасти.

Вадим РУЗАКОВ:

- В заключение хочу выразить огромную признательность вашей профсоюзной общественности за ее неоценимый вклад в наше общее дело - охрану труда работников! Придирчиво контролируйте условия, в каких они трудятся. Разговаривайте с работодателями и органами власти. Для этого наступил замечательный момент. Если не сегодня, то никогда! Никого не призываем выходить на улицы и устраивать забастовки, но начинайте диалог с работодателем, сегодня наступил момент когда вас будут слышать, с вами будут говорить!

Беседовал Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

ЖИВОЕ ОБЩЕНИЕ НИЧЕМ НЕ ЗАМЕНИТЬ

Мало кто представляет себе, насколько сложно организовать и вести профсоюзную работу на таком гиганте металлургии, как Нижнетагильский металлургический комбинат. Сотни, а то и тысячи профактивистов должны не только четко знать свои обязанности, но и иметь возможность донести до руководства первичной профорганизации чаяния коллектива, оперативно информировать об изменениях в микроклимате своего подразделения. На любом промышленном предприятии существует проблема прямой и обратной связи первичного звена профактива с лидерами первичных профорганизаций. Информация снизу вверх и наоборот идет через множество посредников, потому зачастую поступает с задержкой, а иногда, подобно известной детской игре «глухие телефоны», итоговая информация отличается от первичной, как небо и земля. В профорганизации ЕВРАЗ НТМК ГМПР эту проблему решили кардинально и просто. Руководство профкома регулярно встречается с профактивистами напрямую, без посредников.





Каждый год, весной и осенью, по утрам в конференц-зале профкома ЕВРАЗ НТМК особенно многолюдно. Целый месяц (весной обычно в марте-апреле, осенью – в октябре-ноябре) здесь проходят встречи профгруппиров структурных подразделений комбината с представителями профсоюзного комитета. Вот и в этом ноябре в профкоме первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК подводят итоги осенних встреч, на них в этот раз побывали более 400 профсоюзных активистов.

С 16 октября по 9 ноября 2023 года в первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК прошла вторая этом году серия встреч активистов профгрупп структурных подразделений комбината с председателем ППО ЕВРАЗ НТМК Владимиром Радаевым и его заместителями. Такие встречи идут на постоянной основе уже семь лет, за исключением пандемийного периода, когда они шли по ВКС.

Впервые массовые информационные встречи профсоюзного актива структурных подразделений комбината с председателем профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК Владимиром Радаевым состоялись в сентябре 2015 года. Владимир Григорьевич сам тогда стал инициатором и идейным вдохновителем нововведения. Профлидер ППО ЕВРАЗ НТМК считает, что личные встречи – важная составляющая профсоюзной работы:

- Для работников комбината всегда остается важным личное общение, чувство локтя, коллектива, общества, - говорит Владимир Радаев. - Я на встречах с профактивистами часто задавал вопрос: "Нужны ли наши встречи, может, лучше общаться через Интернет?". "Нет, - говорят. - Живое общение лучше". Потому что, общаясь лицом к лицу, всегда можно что-то уточнить, учесть чужое мнение, убедить или даже переубедить в чем-то человека.

Встречи проходят по четко отлаженной и выверенной схеме: Владимир Радаев (или его заместитель) в водной части озвучивает общую текущую информацию о жизни комбината, города, региона, говорит о ближайших и перспективных планах на дальнейшую профсоюзную работу, проводит разбор решения проблем, поднятых на предыдущих встречах.

Затем любой участник встречи имеет возможность озвучить проблемы своего



подразделения. Волнуют работников самые разнообразные темы: питание, проходные, санитарно-бытовые вопросы, дороги, освещение, стоянки, доставка работников, медосмотры, спецодежда, СИЗы, склады, награждение, материальная помощь, отдых и детское оздоровление, оплата труда и т. д. Часто задаются вопросы, которые находятся в компетенции муниципальных или районных властей, поскольку ЕВРАЗ НТМК является одним из градообразующих предприятий. Известно, что Владимир Радаев имеет весомый авторитет не только в городе, но и во всем регионе, к их решению городские управленцы относятся со всей серьезностью.

Весной 2023 года в протокол встреч были включены 129 вопросов, заданных профгруппами. К осени по многим из

них уже проведены проверки, и в большинстве своем они решены, результат в письменном виде доставлен лично задавшему вопрос, на остальные ответили устно. Итог - 126 вопросов закрыто окончательно, по трем продолжается работа.

О чем же конкретно говорят профгруппы? Листаем протокол «весенних» встреч, приводим примеры решенных вопросов:

«В спецодежде на куртке не хватает нагрудного кармана для ручек, карандашей. Многим профессиям необходимо», «Будут ли устанавливать автоматы по выдаче СИЗов?» «Необходимо пересмотреть выдачу средств от комаров (выдают круглый год, хранить негде)», «В душевой третьего этажа не хватает напора воды, когда работают душевые 1-2 этажей», и т. д. ...

Кто-то скажет, «мелковаты вопросы». И



окажется в корне не прав. Именно из решения сотен таких «мелочей» и выстраивается в итоге многогранная и разносторонняя работа настоящего профактивиста, душой болеющего за родной коллектив. В свою очередь, профлидеры, благодаря такому откровенному и близкому общению с коллективом, досконально знают все проблемы, волнующие людей, и помогают решить любой, даже, казалось бы, самый неожиданный вопрос. Вот, к примеру, один из таких: В профгруппе,

которая объединяет работников одной бригады, было много льготников. Людям, не имеющим льгот, приходилось подстраиваться под их желание ходить в отпуска в летний период. «Несколько лет отдыхаем в зимнее время, но мы ведь тоже люди, у нас тоже есть желание отдохнуть летом», – возмущались работники. Тогда профсоюзный комитет вышел на руководителя подразделения, в результате совместно пересмотрели составы бригад, чтобы в них трудилось равномерное число людей с льготами и без.

Благодаря замечаниям, высказанным на встречах, открыт остановочный комплекс возле Комсомольской проходной. Хотя это и городская территория, о комфортном ожидании корпоративных автобусов для металлургов после обращения Владимира Григорьевича к администрации ЕВРАЗ НТМК побеспокоился комбинат.

Также решен вопрос городской территории: от автостоянки до проходной УДР людям приходилось идти вдоль дороги, грязь окатывала прохожих. Профгруппы вышли с предложением установить на этом участке ограждающий высокий забор. Они были услышаны руководством предприятия, сейчас дорога чистая и безопасная.

Особенно актуальны подобные встречи в период проведения на ЕВРАЗ НТМК переговоров по заключению коллективного договора. Часть предложений, высказан-

ных на семинарах профсоюзных активистов, также вносится в проект коллективного договора.

Побывать на этих встречах считают за честь и представители Центрального Совета ГМПР, и областного комитета профсоюза. Узнать, что волнует коллективы непосредственно из уст профактивистов - с передовой профсоюзной борьбы за права работников, – важное дело для каждого профлидера любого уровня.

25 октября в очередной встрече с профгруппоргами принял участие Валерий Кусков, председатель Свердловской облас-

ту после ночной смены.

- Сегодня 95 процентов участников встречи - с ночной смены, но при этом проговорили мы полтора часа. Это дорогого стоит, - размышлял Владимир Радаев. - Ни один не ушел, хотя я в начале разговора предупредил - если кто-то устал, то может идти домой. Радует, когда удастся вытянуть профактивистов на доверительный, душевный разговор. Признаюсь, бывает это не всегда. Буквально накануне, на предыдущей встрече, хотя мы в разговоре сделали акцент на заработной плате, казалось бы, самой животрепещущей



Владимир РАДАЕВ,

председатель

ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР:

- Нашими встречами с профгруппоргами я удовлетворен и приложу все усилия, чтобы они проходили в таком же конструктивном и доверительном ключе

тной организации ГМПР. Профсоюзный лидер рассказал об успехах и проблемах областной организации профсоюза, поделился информацией о социально-экономической ситуации в отрасли в регионе, внимательно выслушал просьбы и предложения профгруппоргов.

В то утро в конференц-зале собрались профгруппорги, большинство из которых, несмотря на усталость, пришли на встре-

теме, такого разговора не получилось. А сегодня – получилось. И ведь обсуждали все на свете, начиная с профсоюзной работы: вопросы кадров, учебы, питания, обсудили новое положение о зарплате, 13-ю зарплату... Все, что возможно, обсудили, и получилось очень живое общение.

Такие встречи дают нам многое. Подчеркну, сегодня о новом механизме на-

числения заработной платы работникам рабочих профессий профгруппорги узнали раньше начальников цехов, которые узнают об этом только завтра. Причем профгруппорги поддерживают это новшество, оно стало возможным при непосредственном участии профсоюза.

Действующая система оплаты труда оценивает индивидуальный вклад работника, от чего и зависит рост оплаты труда. Работники должны были попасть в свой диапазон грейда.

Но это была только теория. По факту оклады наших работников стали расходиться и отличаться все больше и больше. Еще при введении новой для ЕВРАЗ НТМК системы оплаты труда мы предупреждали, что она повлечет несправедливую оплату, будет перекос по окладам, что негативно скажется на моральном климате в коллективах.

Мы договорились, что с апреля 2024 года система оплаты труда будет изменена, допущенные перекосы будут устраняться, оклады по одинаковым профессиям - выравниваться.

Нашими встречами с профгруппоргами я удовлетворен и приложу все усилия, чтобы они проходили в таком же конструктивном и доверительном ключе, - подтвердил лидер первичной профорганизации ЕВРАЗ НТМК.

Валерий Кусков, председатель Сверд-

ловской областной организации ГМПР, стремится участвовать во встречах с профгруппоргами ППО ЕВРАЗ НТМК в каждую сессию.

- Для меня крайне важно держать руку на пульсе жизни трудового коллектива флагамена черной металлургии Среднего Урала, - говорит Валерий Николаевич. - Семь лет назад Владимир Григорьевич Радаев начал большое и очень полезное дело - стал первооткрывателем ноу-хау встреч с

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР:

- Семь лет назад Владимир Григорьевич Радаев начал большое и очень полезное дело - стал первооткрывателем ноу-хау встреч с профгруппоргами. И не с десятью - двадцатью, а с сотнями! Практически у каждого из них есть свои предложения по совершенствованию профсоюзной работы, каждый несет на эти встречи пожелания своего подразделения.

профгруппоргами. И не с десятью - двадцатью, а с сотнями! Практически у каждого из них есть свои предложения по совершенствованию профсоюзной работы, каждый несет на эти встречи пожелания своего подразделения. Так из множества их рассказов в итоге складывается четкая картина происходящего на комбинате. Это

очень большая и скрупулезная работа Владимира Григорьевича, всего аппарата профкома. Спасибо им за это!

В осеннюю сессию встреч профгруппорги подняли 130 вопросов. Острой проблемой для представителей трудовых коллективов комбината стал недоштат. Дефицит кадров зачастую приводит к проблемам, поднятым на встречах. Профгруппорги внесли предложения, как мотивировать людей на работу, что нужно улучшить в работе профсоюзной организации.

По горячим следам сразу было решено несколько проблем. Так, по просьбе профгруппоргов, профсоюзный комитет ЕВРАЗ НТМК вышел на руководство предприятия с предложением продлить время бесплатного посещения бассейна «Уралец» по вторникам и четвергам до 20-00. Администрация пошла навстречу, и сейчас при предъявлении пропуска ЕВРАЗ НТМК и абонемента, который выдается в профсоюзном комитете цеха, можно прийти поплавать и после 17-00.

Вот так и получается прямой диалог. Профком внимательно следит за тем, чтобы люди имели возможность участвовать во встречах, для этого были обращения к работодателю с просьбой освободить от основной работы тех, кто работает в дневную смену. Некоторые профактивисты приходят в свой выходной или отпускной день. Это говорит об их заинтересованности в живом общении, которое ничем не заменить. А значит – будем продолжать!



Материал подготовила
Наталья КУКСА,
ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

НАШИ ЛЮДИ

Журнал «Авангард» продолжает публикацию материалов об интересных людях - профактивистах первичных профорганизаций.

ИЗ ОТСТАЮЩИХ – В ПЕРЕДОВИКИ

Георгий КУЧЕРЕНКО,
профгрупорг участка
по ремонту и
обслуживанию
электрооборудования
энергетических цехов
ЕВРАЗ НТМК, за время
своей профсоюзной
работы довел
профсоюзное членство
в подразделении
до 100 процентов.



«Здравствуй, дружок! Сегодня я расскажу тебе сказку, про славный цех эксплуатации электрического оборудования. Трудятся в том цеху работники знатные, профессиональные. Свела их судьба трудовая из цехов разных: кого газом она закалила, кого - паром, кого - водой, а кого - и шламом тонкоизмельченным. За время совместной работы сплотились они крепко трудовыми узами. И стали те работники уже не коллегами, а братьями по труду», - такие добрые приветственные сказки для своих коллег сочиняет Георгий Кучеренко, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования энергетических цехов, а по общественной нагрузке – профгруппорг ГМПР.

В 2015 году Георгий был избран профлидером на вновь созданном участке с разрозненным на тот момент коллективом и с самым низким профсоюзным

членством на комбинате. За время его профсоюзной деятельности все работники участка вступили в профсоюз (41 человек).

- Да, поначалу объединить в профгруппу людей, незнакомых между собой, было нелегко, – вспоминает Георгий. – На участке у большинства из нас разные графики работы, разные вкусы, интересы. Однако это удалось воплотить в жизнь, воспользовавшись личным примером. На себе показывал коллегам, как можно сделать свою жизнь активной. Теперь все члены профгруппы участвуют во всех мероприятиях, проводимых на комбинате, обязательно собираемся на 1 и 9 Мая, на туристический слёт на Голубых озёрах, вместе отмечаем Новый год и так далее.

Георгий является инструктором производственного обучения молодых сотрудников, грамотно информирует вновь поступающих работников и сразу вовлекает





их в профсоюзное движение, в то же время оказывает всяческую поддержку и мотивирует работников на достижение высоких показателей в труде.

- Призовем же наш профессионализм и продолжим рабочую неделю очередным трудовым подвигом, – продолжает сказку профгрупорг.

- Профсоюз – это в первую очередь союз профессионалов, - делится секретом своего успеха Георгий. - Люди пришли на металлургический комбинат работать, у них не должна голова болеть ни о

чем другом, и в этом должны ему помочь профактивисты. Я стараюсь помочь своим братьям по труду в вопросах трудовой дисциплины, спецодежды и питания, условий труда, сохранения здоровья, а также оздоровления их самих и их детей.

В профгруппе Георгий поддерживает и укрепляет сложившиеся традиции участка по ремонту электрического оборудования энергетических цехов, поэтому и членство составляет 100%.

- Да, были времена, когда в нашем коллективе не все состояли в профсоюзе, – вспоминает Георгий Кучеренко. – У кого-то был негативный опыт взаимодействия с профсоюзом на другом предприятии или в другом цехе. Но мы показываем на своем примере, как можно добиваться поставленных целей. Ведь если ты повернешься спиной к профсоюзу, то останешься один на один со своими проблемами. Мне нравится видеть, как люди на моих глазах меняются, меняется их мировоззрение. И при этом я прекрасно понимаю, что

для всех хорошим быть невозможно. Но мы серьезные люди, и сами на месте разбираемся со своими проблемами. А уж если чего-то самостоятельно в профгруппе или цехе сделать нет сил, всегда остается возможность обратиться в профком предприятия.

Георгий Кучеренко – постоянный участник встреч с профгрупорганами, которые проходят два раза в год на ЕВРАЗ НТМК. Он всегда приходит с вопросами или предложениями к руководству первичной профсоюзной организации. Так, на осенней сессии профгрупорг задал необыч-

ный вопрос: что делать работнику, оставившему свой автомобиль на охраняемой автостоянке в непредвиденных случаях (поломка автомобиля, замена шин и т.п.)? В инструкции, к сожалению, эти моменты не прописаны. Профсоюзный комитет вышел на администрацию комбината с предложением внести поправки в данный документ.

- Встречи с профгруппоргами, которые проходят у нас в первичной профорганизации, необходимы, – считает Георгий. – Я несу на них не свои личные вопросы, а то, что беспокоит людей. То есть они мне доверяют быть проводником их жалоб, просьб и предложений. Профсоюзным лидерам всех уровней надо запомнить: больше всего нас должно беспокоить равнодушие людей! Если у вас нет с чле-

нами профсоюза обратной взаимной связи, то вам пора уходить со своего поста. И дело не во времени, потраченном на общественную работу, а в том, чтобы ты сам горел этим делом!

«Скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается. А, как известно, делу – время, а потехе – час. Сейчас 8 часов утра. Начало нового рабочего дня, и именно профессионализм, соблюдение правил техники безопасности и взаимовыручка в твоём родном коллективе вновь поможет тебе сказку сделать былью».

Так завершил свою очередную сказку Георгий Кучеренко на предсменном собрании коллектива профгруппы. Пожелаем же успехов сплоченному коллективу!

В III этапе отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2022 года Георгий КУЧЕРЕНКО признан победителем конкурса среди профсоюзных лидеров групп численностью до 50 человек. В финальном этапе конкурса принял участие 31 профгруппорг – представители 21 первичной организации из 13 территориальных организаций профсоюза. Поздравляем Георгия с заслуженной победой!

Победители и лауреаты фотоконкурса «РОДИНА МОЯ МАЛАЯ»

Конкурс был объявлен в мае этого года президиумом Свердловской областной организации ГМПР и продолжался вплоть до Дня металлурга.

Конкурс проводился в целях раскрытия творческих способностей работников предприятий ГМК области в процессе художественной любительской деятельности, создания условий для духовного и культурного роста работников предприятий ГМК Свердловской области, формирования положительного имиджа Свердловской области среди его жителей, раскрытия мировоззрения, духовного мира человека – нашего современника.

Президиум поставил задачу пропагандировать роль и вклад Человека труда в развитие горно-металлургической отрасли региона, повышение имиджа Горно-металлургического профсоюза России как защитника социально-трудовых прав Человека труда.

Конкурс проводился в трех номинациях:

- «Мой город» (фотографии городских пейзажей);
- «Мой край» (фотографии природы Свердловской области);
- «Мой завод» (внешние фотографии предприятий горно-металлургического комплекса).

Участником конкурса мог стать любой работник предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, член Горно-металлургического профсоюза России.

В конкурсе принял участие **101** член профсоюза, было прислано более **500** фотографий. Компетентное жюри оценивало фотоработы на соответствие тематике фотоконкурса, композиционное решение, выразительность, а также оригинальность. В итоге были отобраны 11 лучших фоторабот. Сегодня мы публикуем фотографии победителей и лауреатов конкурса, утвержденных на очередном заседании президиума областной организации профсоюза.

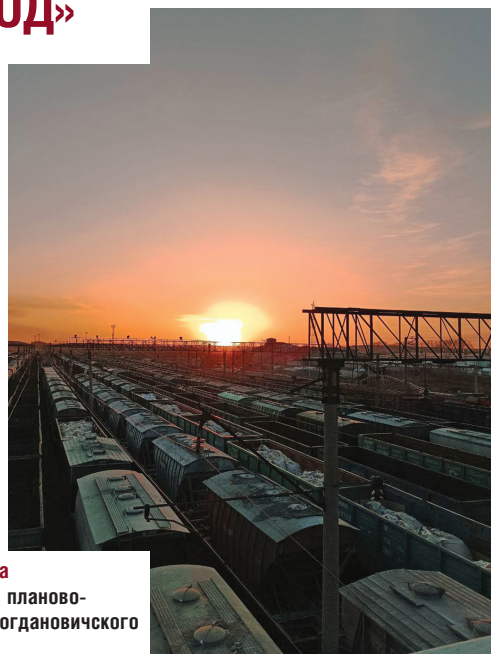


I место - **Жданов Дмитрий Александрович**, мастер дорожный, ООО СинараПромТранс, ОП ЖДЦ «Полевской» (ППО АО «Северский трубный завод»).

Номинация
«МОЙ ГОРОД»

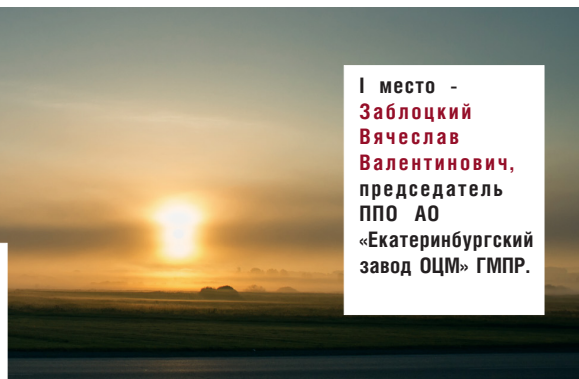


II место - **Балтачев Александр Александрович**, оператор котельной энергоцеха АО «Кировградский завод твердых сплавов».



III место - **Вогулкина Елена Александровна**, экономист планово-экономического отдела Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

I место -
Заблоцкий
Вячеслав
Валентинович,
председатель
ППО АО
«Екатеринбургский
завод ОЦМ» ГМПР.



II место - Андреева Наталья
Леонидовна, специалист по
найму и адаптации персонала
ОАО «Каменск-Уральский
металлургический завод».

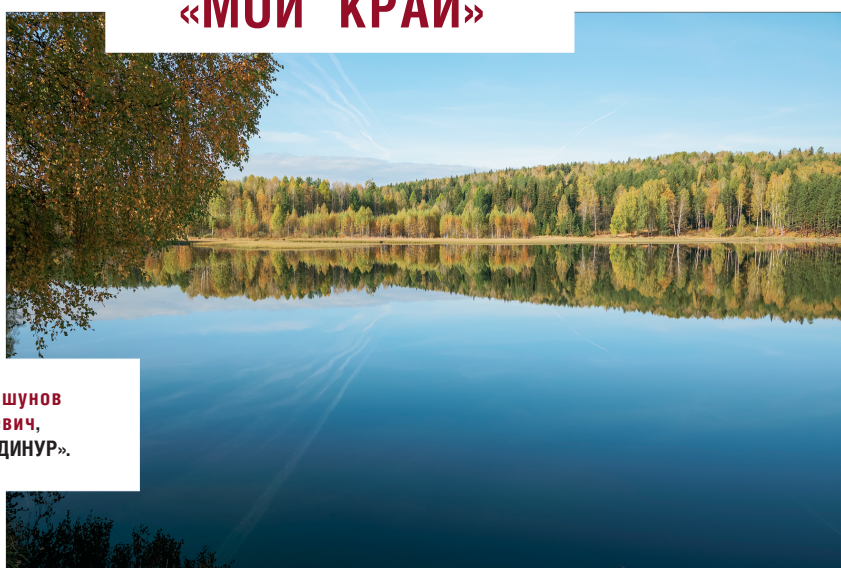


Номинация «МОЙ КРАЙ»

I место -
Черных Ирина
Николаевна,
главный
бухгалтер ППО
«Синарский
трубный завод»
ГМПР.



III место - Коршунов
Денис Васильевич,
модельщик ОАО «ДИНУР».





I место - Зотова Марина Александровна, термист проката и труб калибровочного цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод».



II место - Джумаев Дамир Маратович, специалист ООО «Святогор-МЕДИА».

Номинация «МОЙ ЗАВОД»



III место - Вторьгин Сергей Евгеньевич, начальник грузовой службы АО «Северский трубный завод».



III место - Селиванова Любовь Владимировна, заместитель председателя ППО ОАО «ДИНУР».

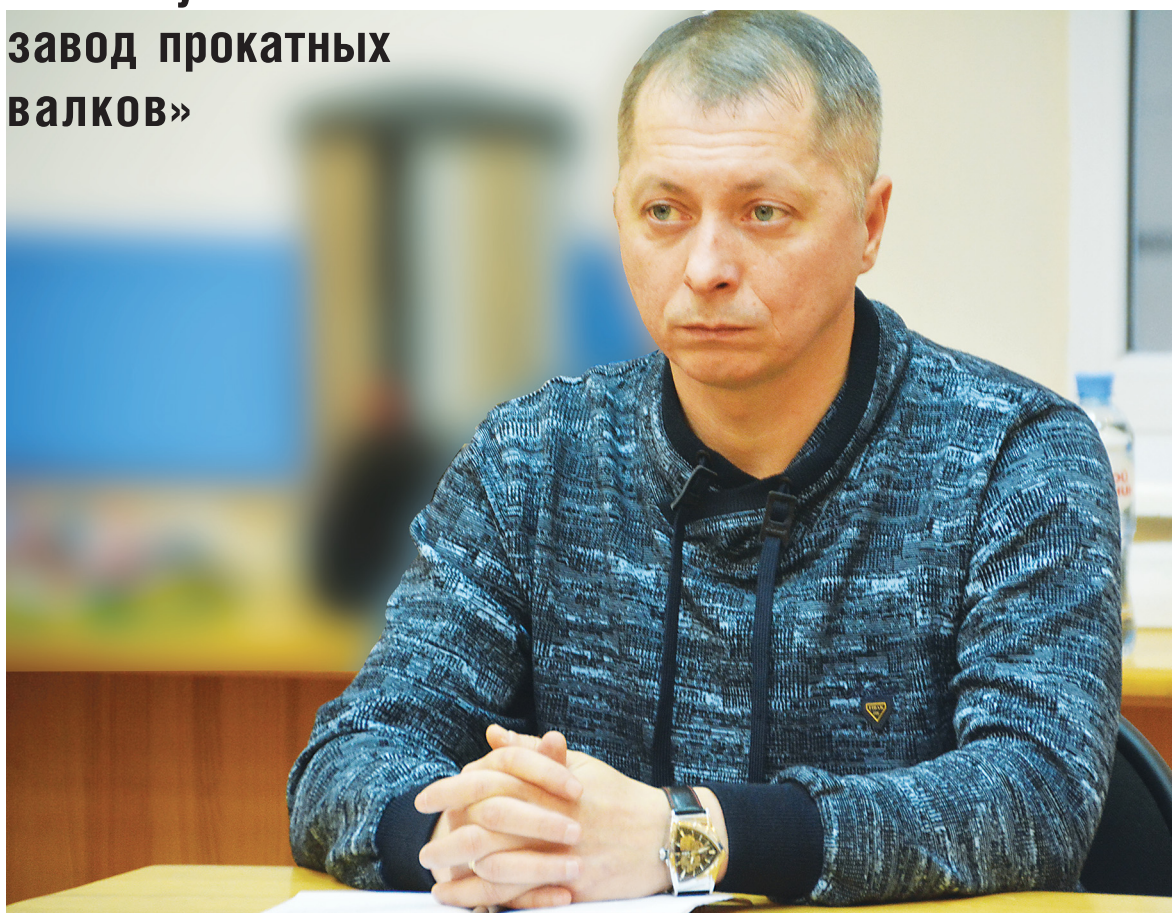
Профсоюзные КАДРЫ

ПРОФЕСИОНАЛИЗМ



С кем пойдём дальше?

Журнал «Авангард» продолжает серию публикаций о впервые избранных председателях первичных профсоюзных организаций. Сегодня наш рассказ о Владимире КАБАНОВЕ, председателе первичной профорганизации ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»



Екатеринбург

Наша справка

Владимир Кабанов родился 6 ноября 1984 года, окончил Нижнетагильский колледж имени Демидова по специальности «промышленное и гражданское строительство». Прошел практику на Кушвинском заводе прокатных валков, устроился работать техником по подготовке производства. Руководство завода предложило ему продолжить обучение, и он поступил, а затем успешно окончил Московский технологический институт по той же специальности - «промышленное и гражданское строительство». В профсоюз вступил сразу после устройства на завод, но какое-то время особой активности в общественной работе не проявлял. Все изменилось, когда мир столкнулся с коронавирусной инфекцией. В 2022 году на внеочередной конференции Владимира Сергеевича избрали на должность председателя первичной профорганизации ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков».

Как рассказывает Владимир Сергеевич, в профсоюзные лидеры он пробился благодаря общей беде, его активная профсоюзная деятельность началась во время пандемии коронавирусной инфекции. До этого он был рядовым членом профсоюза с момента поступления на завод, с 2011 года, участвовал в спортивных мероприятиях, играл в мини футбол, интеллектуальные игры, ходил в туристические походы, помогал ветеранам.

«С приходом коронавирусной инфекции потребовалась группа молодых ребят, готовых помогать людям преклонного возраста, особенно тем, кто живет один. Социальный отдел в городе небольшой, и нас, таких инициативных ребят, вызвалось человек 20, все - члены ГМПР, все - из профсоюзной молодежи нашего завода. С тех пор мы начали активно участвовать и уже после коронавирусных мероприятий везде были первыми, даже на лесных пожарах. Стали палочкой - выручалочкой не только для завода, но и для всего города. Из пяти человек, удостоенных благодарности депутата Законодательного собрания, трое были с нашего





завода. Нам вручили грамоты «За активную жизненную позицию и вклад в жизнь Кушвинского городского округа».

С этого начался рост Владимира Сергеевича как профсоюзного лидера. На заводе просто не могли не заметить его организаторских задатков. Профком направил его на учебу в обком, где он окончил школу молодого профсоюзного лидера. А дальше – широкий простор для деятельности.

В 2022 году первичная организация завода стала руководителем проекта «Истоки единства». Город Кушва очень связан с Украиной. Еще в 19 веке горные инженеры Гороблагодатского горного округа направлялись для работы на Луганские заводы. Родственные, дружественные и

профессиональные связи между Кушвой и южными городами сохранялись и в 20 веке. До самой перестройки не прерывалась дружба металлургов Юга и Урала. Поддерживались дружеские отношения между Лутугинским и Кушвинским заводами. В годы Великой Отечественной войны был эвакуирован завод Днепропетровский и оборудование Кривбасса железных рудников Кривого рога в Кушву. Кушва в годы войны приняла более 20000 беженцев при численности города в 27000.

«В свете сегодняшних событий, когда кое - кто пытается перекрыть нашу историю, - говорит Владимир, - мы решили вспомнить прошлое.

Помогаем администрации города в по-



лучении грантов, в том числе на строительство Парка металлургов, грант был федеральным. Участвовали в общественном контроле за выполнением этого проекта, меня туда направляли как председателя профсоюзной организации и как специалиста в области строительства».

По мнению Владимира Сергеевича, профсоюз должен помогать людям, улучшать их условия труда, материальное положение, быт и досуг. Он считает, что это нужно доказывать не на словах, а на деле. Сейчас очень плотную работу ведет профсоюзная организация по обсуждению коллективного договора в цехах, в подразделениях. Количество предложений просто зашкаливало, каждое из них было вынесено на комиссию, не важно, какого

социального или образовательного уровня человек внес свое предложение, они все были озвучены.

«Недавно, например, информация с телеграм-канала областной организации ГМПР «Уральский металлург» подала идею, и мы с работодателем уже практически согласовали в будущем колдоговоре новый пункт, который выгоден и работодателю, и работникам. Касается он денежной компенсации за дополнительные отпуска», - сообщил Владимир Сергеевич.

Пару лет назад он даже не представлял, как это - испытывать чувство такой ответственности, даже страха, что не справится, когда любой твой шаг может повлиять не только на твою репутацию, но и на ре-

С КЕМ ПОЙДЕМ ДАЛЬШЕ?

путацию предприятия, профсоюза, людей. «Я не думал, что морально будет так трудно. Каждый день в профком приходит не один человек со своей проблемой, каждому нужно помочь, а если не сможешь, то грош тебе цена. Надо постараться вникнуть, прав или не прав работник, докопаться до истины, бывает, и работник не прав. И ты, разобравшись, должен объяснить ему, что и как. Тяжелая это работа».

Профсоюз решает широкий спектр вопросов. Надо попытаться удовлетворить запросы и работодателя, и работника, порой они не совпадают - нужно прийти к какому-то единому мнению, консенсусу, бывает, и там, и там приходится доказывать.

«Иногда люди считают, что можно легко решить любой вопрос. Я на собрании таким говорю – у нас место заместителя председателя свободно, давайте вас выберем. И крикливые отступают. При этом самый убедительный мой довод для спорщиков – колдоговор. Если в нем записано – будем делать, если нет, вносите пред-

ложение, есть же правило - обсудим.

У профсоюза сложились конструктивные отношения с руководством предприятия. Произошло это не сегодня, и не вчера. Дирекция ценит профсоюзную организацию за умение создать в коллективе

здоровую рабочую обстановку, стабильность, способствующую выполнению плана.

«У нас с работодателем взаимовыгодные отношения, профсоюз берет на себя непростые обязательства по трудовой дисциплине, по охране труда и т. д. А работодатель готов давать преференции членам профсоюза. Я с работодателем нынче ко Дню металлурга договорился сделать премию по стажу только для членов профсоюза!»

Имеет значение, что собственник предприятия – член профсоюза, генеральный директор – член профсоюза, по-другому вообще никак. Когда люди обращаются с проблемой к работодателю, он перенаправляет их в профсоюз. Если мы решаем, что нужно помочь, то работодатель на это идет. За мою бытность у меня получилось





организовать отдельную премию для членов профсоюза, чтобы поддержать статус членства в профсоюзе и его авторитет. Дружественные турниры появились в городе благодаря нам. Такого не было раньше.

Впереди - новогодняя премия, она будет только для членов профсоюза! Это будет зафиксировано в коллективном договоре. Есть в нем статья, 1 пункт, где написано, что трудовые и правовые гарантии распространяются на всех работников, социальные гарантии, не противоречащие ТК, - только на членов профсоюза, уплачивающих 1% от заработной платы в профсоюзную организацию. Только тогда ты имеешь право пользоваться этими льготами. У нас все идет через профсоюз: увольнение и трудоустройство, свадьбы и похороны, рождение, ссуды, спорт. Даже других

бланков нет, если чего-то хочешь добиться - иди в профсоюз, по-другому никак. На рождение – согласно колдоговору, пункт 6, на лечение – согласно колдоговору, пункт 6.6. основополагающий документ на предприятии – коллективный договор».

Огромная поддержка профсоюза и администрации завода наших уважаемых ветеранов - это и чествование долгожителей, и поздравление подарками к Дню металлурга и другим знаковым событиям, а с прошлого года договорился с руководителями предприятия о новогодних подарках для ветеранов, это также отобразим в новом КД.

Профчленство на заводе, профактив областной организации может не поверить, составляет 96,6 процента от числа работающих. И не только этот красноречивый аргумент убеждает, что здесь на-

шли свой ключик к решению колоссальной проблемы профсоюзов, над которой бьются умы и теоретиков, и практиков. Он, к тому же, – в здоровых амбициях профсоюзного лидера! Вот что говорит об этом Владимир Сергеевич:

«Хочу поднять авторитет профсоюза в городе. Еще несколько лет назад, начиная свою деятельность, я говорил, что профсоюз несколько зажат рамками предприятия. Ему надо на улицу - не в смысле протеста, а чтобы люди чувствовали, какая за ним стоит огромная сила.

Если говорить в целом, то наше влияние ощущается и за территорией предприятия. Я уже полтора года борюсь за удобную инфраструктуру для работников предприятия, требую внести корректировки в планы администрации города. Вот и сейчас у меня на руках постановление прокуратуры, которое предписывает администрации удовлетворить жалобу профсоюзного комитета Кушвинского завода прокатных валков - облагородить улицу, ведущую к проходной завода, привести в порядок освещение, чтобы люди после смены могли нормально добираться до остановок. С работодателем достигнуто полное взаимопонимание, решаем, как можно повлиять на городское благоустройство. Недавно моя жена передала мне просьбу женщины - организовать детскую площадку. Значит, влияние профсоюза уже заметно. Люди видят, что мне любая проблема не безразлична.

У меня получилось выиграть исторический грант между городами, поучаствовать в строительстве парка. Сейчас стараюсь посмотреть еще какие-то мероприятия для улучшения социального быта и облика города. Очень хочется, чтобы первичная профсоюзная организация помогла и сделала наш город уютным и любимым. Мне приятно, что я по-

участвовал и выиграл грант - оставил след в истории города. Плюс дали публикацию на эту тему, вышла книга определенным тиражом... С 2019 года идет программа «Национальный проект и поддержка занятости», я возглавил эту программу в нашем городе. В должности руководителя по РПС за 6 месяцев смог увеличить производительность труда на участке черновой обработки валков на 10%, благодаря чему удалось получить субсидию на оборудование для завода. Наша администрация не могла этого не оценить...».

Хочу поднять авторитет профсоюза в моем маленьком городе. Для этого считаю, что нужно провести здесь у нас в Кушве какое-то знаковое профсоюзное мероприятие. Для нашего небольшого городка это имеет колоссальное значение. Кто его провел – обком ГМПР и первичная профсоюзная организация! Представьте, в город Кушва приезжают представители ДИНУРа из Первоуральска или Синары из Каменска-Уральского и других городов... За мой выборный срок хотя бы одно такое мероприятие провести, для всех горожан это будет значимым событием».

Мы дали лишь несколько штрихов к биографии профсоюзного лидера Владимира Кабанова, но уже они дают понять, насколько это яркая личность, и впереди у него – успехи значительные.

Игорь ВОЛОДИН



2024 год – год Зеленого деревянного Дракона

Новый год в Китае одновременно отмечается как праздник Весны. Он знаменует собой начало нового лунного года и смену животного-покровителя года в китайской астрологии. В 2024 году Китайский новый год начинается с 10 февраля, а символом года станет Зеленый Деревянный Дракон.

В европейской мифологии драконы имеют репутацию опасных существ, сеющих вокруг себя разрушения и несчастья, тогда как в китайской мифологии дракон — одно из самых удачливых животных, символ мудрости и власти. Новый год обещает стать периодом роста и позитивных перемен, удачи в любви и процветания в сфере бизнеса и карьеры. Не стоит забывать и о том, что Дракон — единственный мифический персонаж китайского гороскопа, поэтому будьте готовы к тому, что в 2024 году в вашей жизни будут случаться самые невероятные события.



Год Зеленого Дракона бывает раз в 60 лет. Отсчет идет с 1904 года, когда по Восточному календарю отмечали первый год Зеленого или бирюзового Дракона.

Дракон относится к типу личности «Вождь», поэтому для человечества эти годы связаны с глобальными событиями в политике, культуре, экономике.

По природе такой человек выступает новатором. Он требовательный, решительный, но благородный. В 1964 году закончилось правительство Никиты Хрущева, и на пост заступил Леонид Брежнев.

Дракон — символ обретения власти, свободы и богатства. Он рискованный, непредсказуемый. Такие люди любят все подвергать критике и находиться в центре внимания. Сильно выражены актерские способности. Кстати, в год Зеленого Дракона был открыт знаменитый театр на Таганке.

Дракон великодушен и умен. Чтобы заручиться его поддержкой в 2024 году, нужно:

- купить домой зеленые и деревянные предметы. Идеальное сочетание на этот год — красный и зеленый;
- оформить дом в соответствии с главным оттенком этого года — зеленым и бирюзовым;
- приобрести талисман, кулон, статуэтку в виде дракона;
- установить дома деревце бонсай;
- задобрить Дракончика можно рыбными и мясными блюдами. А еще, это животное относится к «сладкоежкам» Пусть в доме будет шоколад, тортики и вафли.

А вот что точно не стоит делать, это занимать деньги. В год Зеленого Дракона обязательно повезет в финансовых делах. Важно не бояться рисковать, действовать открыто и сражаться за свою правду.

Профсоюзный гороскоп на год

Гороскоп на 2024 год говорит, что Дракон поистине восхищается самоуверенными и упорными натурами, такими, как наш профактив - способными изменить реальность ради будущего счастья.

Дракон щедрый и отзывчивый, но только для тех, кто отличается такими же качествами. Главное, быть целеустремленным человеком. Тогда все задуманное воплотится в жизнь, без задержек и изматывающих проблем.

Овен

Если у Овна есть реалистичные идеи, то их нужно реализовать.

Естественно, чтобы получить результат, понадобится много сил и времени. Но если мероприятия перспективные в плане роста профсоюзного членства, например, то не экономьте свои энергетические запасы.

Главное, что возможностей и энергии для развития у вас будет много. Да и насчет финансов можно не волноваться.

Их хватит на воплощение замыслов. Только не нужно тратить силы на мелкие дела.



Телец

Рядом, плечо к плечу, шагает госпожа Удача. Такое ощущение, что кто-то сверху, в далекой галактике о Тельце похлопотал. И вот – результат!

Главное, не упустите возможностей, чтобы сделать жизнь еще солнечнее и позитивнее.

Тем более, что у Тельца для этого будет все – ум, реалистичный взгляд, уверенность в себе и финансы. Главное – грамотно распорядиться этим, и тогда Ваша первичка просто расцветет.



Только не снижайте делового темпа, будьте усерднее и не сдавайтесь при появлении проблем. Расширяйте границы и горизонты – сил и знаний хватит.

Близнецы

В начале года придет время сделать передышку и проанализировать свой пройденный путь. Это не время спешить и хвататься за сто дел одновременно.

Нужно стать размереннее и переключиться на что-нибудь другое. Попробуйте не рваться куда-то с шашкой наголо, а решать проблемы путем компромиссов, или, например, переговоров.

Подведите итог всему, что сделано и реализовано. Если Вы идете по верной дороге – продолжайте в том же духе, профактив Вам поможет.

А весной срочно активизируйтесь! Без сомнений начинайте то, что хотели. О ваших талантах и возможностях должны узнать все.

Рак

В первой половине года общение с друзьями и деловыми партнерами активизируется.

Коллективная работа даст хороший результат, а также кардинально изменит ваш





взгляд на совместный труд. Вы не просто будете достигать целей, но и найдете массу тем для разговоров. Так что обратите внимание на тех, кто вокруг.

А еще Вы убедитесь, что моральная поддержка намного ценнее, чем финансовая помощь. Ведь одна голова – хорошо, две – много, а три – уже первичная профсоюзная организация.

Лев

Неподражаемо ярким, удивительным и богатым на события станет этот год для Льва. Конечно же, он не будет безоблачным, так что слишком не расслабляйтесь.



Наоборот, некоторые моменты окажутся напряженными, возможно, при переговорах о новом коллективном договоре. Но именно в это время вы почувствуете себя сильным и упорным.

Перед тем, как взять старт, подумайте, верную ли дорогу выбрали? Если да, то смело вперед.

Ничего не бойтесь, ведь вы – Лев. Тем более, что путь к вершине славы и успеха окажется для вас в 2024 году не таким уж тернистым и трудным.

Дева

Планы воплотятся в реальность, исполнятся мечты. Главное, следить за возможностями и ставить перед собой амбициозные цели – возможно, карьера по профсоюзной лестнице? А может быть, новые проекты?



Благоприятный период для учебы, по-

вышения квалификации и написания научных статей. Займитесь профсоюзным обучением, почему бы и нет?

Во второй половине года есть шанс сделать рывок в карьере, укрепить репутацию или оказаться в центре внимания. Не ограничивайтесь основной сферой деятельности, найдите что-нибудь другое, что будет соответствовать внутренним запросам.

Весы

Наконец-то можно двигаться вперед, заняться чем-то новым и резко изменить курс следования.

Но учтите, что обстоятельства могут быть сильнее. Не рассчитывайте, что все ваши желания исполнятся. Хотя волноваться не стоит, главное, держать ситуацию под контролем.

Большая часть новостей и предложений будут позитивными. Для этого вникайте глубже в информационную работу. И тогда вы заметите, что давление извне ушло, воцарилась справедливость и гармония.



Скорпион

Для Скорпиона в 2024 году важной темой будут взаимоотношения с людьми, впрочем, как и для любого профактивиста. Причем самыми разными. Хотя в основном предстоит много общаться по рабочим делам.

Деловое партнерство также будет играть немаловажную роль. Ответственности и заданий прибавится, набирайтесь терпения и сил. Но вам не привыкать, ведь вы уже сроднились



ГОРОСКОП

с внешним миром.

Отношения делового плана будут развиваться быстро. Надежных коллег ищите в первой половине года, ведь в команде вы быстрее достигнете цели.

Стрелец

В первой половине 2024 года Стрельцу придется трудиться, засучив рукава. Ну, никуда не деться, объемы растут, как и профсоюзное членство, значит, сил и времени нужно вкладывать больше.

Главное, что вы со всеми заданиями лихо справитесь, а ваш авторитет в глазах коллег только возрастет.

Профсоюзным работникам - стрельцам обязательно увеличат оклад или назначат руководителем отдела за усердную работу. Нагрузка может быть большой, как и куча всевозможных обязанностей.



Козерог

Активно заниматься решением прошлых проблем предстоит Козерогу первые пять месяцев 2024 года. Но вы не останетесь без щедрых подарков и поддержки.

Фортуна полностью на вашей стороне - успехи в различных мероприятиях, творческих презентациях и материальная прибыль. Главное, не упускайте вдохновение. Если чем-то увлечетесь, то по-настоящему. Есть шанс раскрыть природные таланты и открыть себя с другой стороны. А вдруг вы привнесете что-то новое в профсоюзную деятельность.

Текущими делами и рабочими вопросами предстоит заниматься во втором полугодии. Вам нужно стать ответственным, не забывать про свои прямые обязаннос-



ти. Высока вероятность того, что хлопот и забот прибавится.

Водолей

Готовьтесь к радостным событиям, волнениям и неожиданным сюрпризам. Наберитесь терпения и спокойствия, в конце 2024 года сами увидите, какую большую работу провели. Самое главное, что вам все понравится, ваши коллеги будут счастливы.

Море ярких идей, творческие планы и активность позволят воплотить в жизнь желаемое.

Вам, возможно, придется адаптироваться к новым способам работы или освоить новые навыки, чтобы повысить эффективность своего труда. Общение с коллегами станет более глубоким, тесным. Команда в Вашем случае – вот за что нужно держаться.

Рыбы

Только развитие и личная инициатива помогут приблизить к успеху, душевному комфорту и благополучию.

Вас реально не узнать – коммуникабельная и любознательная личность, которая живо трансформирует информацию в дело. И все это пойдет Вам на пользу. Вы расширите свое влияние даже среди руководства предприятия, а также поставите на поток решение профсоюзных вопросов.

Идеальное время для обучения, получения высшего образования или еще одной специальности – первая половина года. Но предстоит много заниматься бумажной волокитой, оформлять документы и заполнять бланки. Что поделывать. Организационную работу никто не отменял.



УЛЫБНИТЕСЬ!

- У меня начальник круглый дурак! - сказала жена.

- Я знаю это, ведь он взял тебя на работу! - ответил муж.

Несколько дней назад на пляже кто-то помахал в мою сторону рукой, но я не был уверен, мне это или кому-то позади меня. В итоге я потерял работу спасателя.

- Чем вы занимаетесь на работе?

- Не поверишь. Ничем не занимаемся. Работаем.

- Почему на работу опоздали?

- Жене за завтраком стал рассказывать, Иван Иванович, какой вы хороший, чуткий и отзывчивый начальник, да что-то так увлекся!

Останавливает гаишник машину. Водитель говорит:

- Пожалуйста, отпустите меня, я на работу опаздываю.

- А кем вы работаете?

- Я метатель ножей в цирке.

- Не верю, докажите.

Тот достает десяток ножей и начинает жонглировать. Мимо проезжает машина с супружеской парой. Муж говорит жене:

- Хорошо, что я пить бросил. Видела,



какие теперь тесты на алкоголь пошли?

- Как Вы добились в своем отделе такой высокой производительности труда?
- спрашивает босс менеджера среднего звена.

- Каждый день приношу в офис газету "Работа сегодня" и читаю всем вслух о вакансиях курьеров и грузчиков.

- Как дела? Работу нашел?

- Все ОК! Работаю на телевидении. Новости комментирую.

- Врешь, пооди?

- Так работа такая.

- Привет, как дела?

- Нормально, меня с работы уволили.

- За что?

- Да хрен знает, я там полгода не был.

Цитата из дипломной работы, 69-я страница:

- Так как до этого места все равно никто не дочитает, примем число "пи" равным пяти. Иначе расчеты не сходятся, а искать ошибку мне лень.

Сегодня у шефа день рождения. Чтобы сэкономить ему деньги на банкет, мы всем коллективом пришли на работу уже пьяные.

Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД 3 (64) 21 декабря 2023 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,

Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,

Сергей Гудков.

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

Издатель:

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,

ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории

Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс–служба Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № ЕО183096

Дата выхода в свет 21.12. 2023 г. ,

порядковый номер 3(64).

Редакция не предоставляет справочной информации.

Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

