

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

Авангард



№ 2 (66) 2024

17 сентября 2024 года

12+



На фото: Алеся ЛУНЬЯНЧУК,
мастер контрольный
ОТК цеха серной кислоты
Управления качества
продукции АО «СУМЗ»,
член ГМПР.

ЖЕНСКОЕ ОЧАРОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГИИ



СВЕРДЛОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

г. Екатеринбург
ул. Пушкина, 10
тел. +7 (343) 371 -21-72
email: gmpr@gmpr.ur.ru

ПОДПИСЫВАЙСЯ

на официальные страницы организации

в Telegram

и

ВКонтакте



ПОСЕЩАЙ

официальный сайт обкома ГМПР



Будь в курсе событий!

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель ГМПР:
«ВСЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА ДОЛЖНА РАБОТАТЬ
КОМПЛЕКСНО И ЭФФЕКТИВНО» стр. 5

ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

«СЕМЬЯ И РОДИНА ЕДИНЫ» стр. 10
Под таким девизом в детском оздоровительном лагере «Баранчинские огоньки» (ЕВРАЗ НТМК) в июле 2024 года прошла традиционная профсоюзная смена.

ОХРАНА ТРУДА

В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗЫ
И РАБОТОДАТЕЛИ «В ОДНОЙ ЛОДКЕ» стр. 20
Интервью с главным техническим инспектором труда ГМПР по Свердловской области Владимиром ШАФРАЕМ.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

ПРОФСОЮЗНОЕ БРАТСТВО стр. 28
Донецкие коллеги по профсоюзу навели уральских ребят на передовой.

НАШИ ЛЮДИ

ИНЖЕНЕРНАЯ ХВАТКА АРТЕМА БЕЛКИНА стр. 32
Рассказ о начальнике цеха №2 Серовского завода ферросплавов.

СТАРШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ - ГЛАВНЫЙ ПОМОЩНИК
В ОХРАНЕ ТРУДА стр. 37
Рассказ об Александре КОСАЧЕВЕ, бронзовом призере конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» 2023 года, Филиал ППМ АО «Уралэлектромедь».

РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ ГОРАЗДО ПРОЩЕ,
ЧЕМ БЫТЬ ОДИНОЧКОЙ стр. 40
Рассказ об Ольге НИКИТИНОЙ, победителе первого этапа конкурса на звание «Лучший профгрупорг», ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР.

ТЫСЯЧУ ЛЕТ В ПРОФСОЮЗЕ стр. 43
Рассказ о династии Зенковых, ППО ОАО «КУМЗ».

УЛЫБНИТЕСЬ стр. 48



Во время летнего визита в Екатеринбург Алексея Безымянных, председателя ГМПР, который провел здесь встречу с профсоюзным активом первичных профорганизаций южной части Свердловской области, редакции журнала удалось поговорить с лидером профсоюза о текущей ситуации в экономике и профсоюзе

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель Горно-металлургического профсоюза России:

«ВСЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА ДОЛЖНА РАБОТАТЬ КОМПЛЕКСНО И ЭФФЕКТИВНО»

– Алексей Алексеевич, как бы вы охарактеризовали настоящее время?

– Я бы назвал нынешнее время условно «временем освобождения». Освобождения от чуждых нам, россиянам, абсолютно несвойственных нашему многонациональному народу, но навязанных нам Западом «псевдокультуры», «псевдоде-

мократии» и прочих их «псевдоценностей».

Одновременно с этим радует вектор движения высшего руководства страны в сторону повышения благосостояния населения, укрепления наших многовековых традиций, сплочения гражданского общества. Только за несколько последних лет можно отметить существенные изменения.

Внесение понятия «социальное парт-

нерство» в основной закон государства – Конституцию, возврат выплат пенсий работающим пенсионерам, внедрение прогрессивной шкалы налогообложения, возврат уважения к Человеку труда на государственном уровне, укрепление института семьи в частности и традиционных ценностей в целом, рост различных социальных льгот и выплат населению страны... Можно долго перечислять замечательные нововведения последнего времени, за многие из которых, кстати, профсоюзы боролись не один десяток лет.

Естественно, одних решений сверху недостаточно, а «освободить» от груза «ценностей» 90-х лет прошлого века каждого отдельного человека – процесс непростой и длительный, но меня радует, что он начался. По телевизионным каналам все чаще стали говорить о трудовых успехах, достижениях в науке и технике, правда, пока наряду с навязчивой рекламой «толстого кэшбэка» и сомнительных банковских услуг. Но, как говорится, «лиха беда начало».

– Насколько все нововведения последнего времени скажутся на ситуации в нашей отрасли?

– Ответ на этот вопрос имеет две стороны. Взять, к примеру, введение прогрессивной шкалы налогообложения. Дело, безусловно, нужное и своевременное. В ближайшие несколько лет для девяноста с лишним процентов трудоспособного населения налог (НДФЛ) не изменится, и это хорошо, что касается акционеров предприятий, особенно крупных, то для них будут вводиться дополнительные налоги, что станет усложняющим фактором в переговорном процессе между работодателями и профсоюза-

ми. Грубо говоря, если сейчас налог с прибыли был условно 15 процентов, то будет 20–25. Для понимания – в достаточно крупных компаниях месячный фонд оплаты труда составляет миллиарды рублей, так что можно себе представить порядок денежных значений новых налогов. И поэтому наиболее заметные акционеры наших компаний и предприятий на больших форумах (в частности, в ходе Петербургского международного экономического форума) обратились с просьбой конкретизировать реформу в этой части и гарантировать, что эти «правила игры» надолго и в ближайшее время не изменятся, что позволит работать в стабильных налоговых условиях. Как бы то ни было, но металлургические холдинги и компании заставят «раскошелиться», что, безусловно, усложняет возможности профсоюза в борьбе за повышение качества жизни горняков и металлургов. Однако хотят или не хотят наши компании, а кадры им нужны, и зарплату работникам повышать придется.

То же самое с индексацией пенсий работающим пенсионерам. Профсоюзы восемь лет боролись за справедливость в этом вопросе, требуя исключить дискриминацию работающих пенсионеров в сравнении с неработающими. В настоящее время мы добились своего, и это хорошо, но сейчас главное, чтобы этот процесс был справедливым, честным и открытым. Чтобы в будущем при расчетах пенсий «как-то случайно не потерялись» те самые восемь лет, в течение которых индексации работающим пенсионерам были заморожены. Возможно, я сейчас, как говорится, «дую на холодную воду». Но всем известны случаи, когда замечательные инициативы сверху «тонут» в нашей чиновничьей бюрократической системе, когда замечательный вро-



де бы смысл идеи после прохождения по всей вертикали и горизонтали наших госструктур терялся или становился крайне сложным для воплощения в жизнь.

Поэтому мы будем тщательно отслеживать все процессы и при необходимости предлагать поправки.

– Алексей Алексеевич, вы – делегат недавнего съезда ФНПР, насколько решения съезда соответствуют духу времени?

– Каждый съезд ФНПР – это ключевая веха в истории профсоюзного движения России в тот или иной промежуток времени, и от его решений зависит, куда и как мы будем двигаться дальше. Съезд –

это главный орган профсоюзов России, который определяет их политику на ближайшее пятилетие.

На недавнем съезде приняты пятнадцать резолюций и программа действий. Естественно, какие-то резолюции касаются нас непосредственно, какие-то охватывают более широкий спектр профсоюзной деятельности. Главное, что они определяют вектор движения вперед, и вектор этот неизменен – развитие социального партнерства и борьба за повышение качества жизни Человека труда.

Значимым, на мой взгляд, является участие в работе съезда нашего Президента Владимира Владимировича Путина. Вне всякого сомнения, это признание профсоюзов России как самостоятельного института гражданского обще-

ства. Наш Президент ценит вклад профсоюзов в политическую стабильность страны. Как он заявил на съезде ФНПР, важнейшим условием нашего общего успеха является единство российского многонационального общества.

– Какова социально-экономическая ситуация в ГМК РФ, и влияет ли на нашу экономику конфронтация со странами объединенного Запада?

– Естественно, влияет. Однако не так, как хотелось бы этим самым силам Запада. Да, после событий февраля 2022 года в какой-то момент было немного тревожно. Но в условиях санкций мы работаем уже давно, и, несмотря на то, что после начала специальной военной операции они ужесточились многократно, предприятия ГМК России оказались к этому в большинстве своем готовы. Кто-то раньше, кто-то позже, но практически все смогли переориентироваться на другие рынки сбыта, выстроить новые логистические цепочки. Нельзя сказать, что это было просто. Все наши компании и предприятия столкнулись с теми или иными проблемами - поиском новых рынков сбыта готовой продукции, нехваткой комплектующих, запасных частей и т.д. Сложности были и остаются со всем, что связано с поставками за рубеж и из-за рубежа. Однако можно с уверенностью говорить, что наша отрасль выстояла, предприятия работают стабильно, многие добились уверенного развития, растет заработная плата и даже чувствуется серьезный дефицит кадров. Именно эту проблему работодатели считают на сегодня главной. Все это позволяет рассчитывать, что критическая точка пройдена.

– Центральный Совет ГМПР объявил 2024-й Годом укрепления солидарности. Что имеется в виду, какие ставятся ключевые цели и задачи?

– Укрепление солидарности есть самое главное, ключевое на сегодня требование жизни к профсоюзам в целом и ГМПР в частности. Сама жизнь диктует, что нельзя жить обособленно, мы должны друг с другом постоянно общаться.

Профсоюзы – это, пожалуй, единственная организация, которая работает без конкуренции. Даже партии между собой соревнуются из-за различия их политических взглядов и платформ. Нам нет смысла что-то скрывать друг от друга, зажимать какие-то ноу-хау и т.д. Наоборот, необходимо делиться любыми успешными практиками и опытом. Осознание, если все будут втянуты в общение друг с другом, что профсоюз – это сила, что в профсоюзе каждый работник не одинок, не брошен один на один с работодателем, станет значительно глубже, что тоже плюс. Будем честны, пока это не везде получается.

Металлургия – отрасль, которая при СССР развивалась не по рыночным законам капиталистического мира, а по идеологическим принципам хозяйствования, по единому плану, нацеленному на общее развитие гигантской многонациональной социалистической страны. Часть предприятий была построена без какого-либо учета особенностей местности, без дальней перспективы. Они были нужны срочно, здесь и сейчас. И уж тем более при их строительстве никто представить не мог, что, казалось бы, могучее государство распадется, а в России победит капитализм и заводы будут конкурировать друг с другом.

Именно по этой причине современные



На фото: Алексей Безымяных выступает на совместном форуме профсоюзных лидеров и молодежи «Новые дороги». Екатеринбург, 2022 год.

предприятия ГКМ работают в разных условиях. Есть успешные, построенные в нужном и подходящем месте, с удобной логистикой. А есть предприятия, находящиеся в менее выгодных условиях, они зачастую балансируют на грани выживания. Естественно, что и первичные профсоюзные организации имеют разные возможности. Мы просто обязаны друг друга поддерживать по требующим направлениям нашей деятельности, в том числе по отношению к предприятиям с меньшими возможностями. Должны проявлять совместный натиск на федеральное и местные правительства, другие органы, которые могут повлиять на ситуации «проблемных» предприятий. Без солидарности этого не сделаешь.

Все успешные первичные профоргани-

зации должны помогать менее успешным. Это общая внутрисоюзная главная задача на сегодня. Для этого мы объединились в единый Горно-металлургический профсоюз России.

Провели массу экспериментов, сейчас пытаемся наладить, например, такое новшество, как межрегиональное взаимодействие. Сколько проведено семинаров, совещаний, различных форумов, в том числе на вашей уральской земле, посвященных этой теме! Все это шло в копилку укрепления солидарности.

Но... Два года в пандемию мы сидели в онлайн, без очных встреч, в какой-то мере потеряли навыки общения с коллективами... После этого практически сразу началось непростое время специальной военной операции... Эти события лишили нас возможности реализо-



На фото: Участники совещания ЦС ГМПР с председателями малочисленных профорганизаций. Москва, март 2024 года.

вать все задумки, которые планировали. Считаю, что проблемные годы даже немного отбросили ГМПР назад. Но допандемийные начинания нам предстоит возродить и развить. И это происходит уже сейчас. Наши коллеги на уровне территориальных и первичных профорганизаций уже активно ездят друг к другу, обмениваются опытом. Но, к сожалению, опять же пока это происходит только с теми, у кого есть на то финансовые возможности. Проблемные организации как не имели их, так и не имеют. Мы договорились и вводим в практику приглашать на наши мероприятия, такие как пленумы Центрального Совета ГМПР, пленумы областных организаций, любые крупные профсоюзные мероприятия,

коллеги из малочисленных организаций. Пусть они сначала просто послушают, затем понемногу втягиваются в наши дискуссии, а потом и сами приобщаются, поучаствуют, естественно, с правом совещательного голоса. И обязанность ЦС ГМПР, сильных теркомов и первичек – им помочь, к примеру, оплатить проезд, проживание и т.д.

В этом году мы провели в Москве совещание с председателями малочисленных профорганизаций, где прошло серьезное обсуждение их проблем. Люди уехали с определенным зарядом бодрости, энтузиазма и понимания, что они не одни. Да, у многих при возвращении к себе «крылышки» опять приспустились, но такие мероприятия необходимо по-

вторять вновь и вновь, все более углубляясь в проблематику. И тогда постепенно мы получим изменения в лучшую сторону. Уже сейчас эффект от подобных встреч есть.

Надо понимать, что у Центрального Совета – одни функции и обязанности, у теркомов – другие, у первичек – третьи

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ:

Надо понимать, что у Центрального Совета – одни функции и обязанности, у теркомов – другие, у первичек – третьи и так, вплоть до профгрупп. Вся структура профсоюза должна работать в комплексе и эффективно на каждом ее этаже. Только так мы можем добиться изменения ситуации в лучшую сторону. В этом смысл объявления 2024-го Годом повышения солидарности в ГМПР.

и так вплоть до профгрупп. Вся структура профсоюза должна работать в комплексе и эффективно на каждом ее этаже. Только так мы можем добиться изменения ситуации в лучшую сторону. В этом смысл объявления 2024-го Годом повышения солидарности в ГМПР.

– В своем недавнем интервью нашему журналу Михаил Шмаков, председатель ФНПР, обозначил главной проблемой современных профсоюзов России слабую дисциплину. Как обстоят дела в ГМПР по этому вопросу?

– Проблема исполнительской дисциплины была, есть и будет. Ей нужно постоянно заниматься. Без этого невозможна никакая эффективная работа, я с Михаилом Викторовичем абсолютно согласен. Но надо иметь в виду, что у каждой профсоюзной организации – отраслевой, территориальной или первичной – есть предел своих возможностей, у кого-то он выше, у других – ниже. И принимая любое решение, касающееся разных по возможностям организаций, необходимо очень грамотно и ответственно это учитывать. Любое решение, принятое на том или ином уровне, должно быть реально исполнимым для всех подчиненных структур.

Можно справедливо требовать исполнительской дисциплины, если принятое решение будет не просто красивым и звучным по форме, но понятным по сути, а главное – осуществимым. Чего я и желаю всем нашим профсоюзным органам любого

уровня.

– Благодарю за содержательное интервью!

Беседовал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

Лето – веселая пора детских каникул. Как организовать отдых мальчишкам и девчонкам, чтобы он не только надолго запомнился, но и принес пользу в будущем, когда сегодняшние ребята придут на производство и столкнутся с трудностями взрослой жизни? С какого возраста человек должен знать свои права и уметь их защищать? Когда начинать знакомство с такими важнейшими понятиями, как коллективный договор, переговорный процесс, социально-трудовые отношения? Как сделать это наиболее доходчиво и эффективно? У Свердловского областного комитета ГМПР есть ответы на эти вопросы. Причем ответы практические, базирующиеся на конкретном позитивном опыте. Речь – о тематических профсоюзных сменах, которые проводятся в летних детских лагерях отдыха предприятий горно-металлургического комплекса.





Идея родилась почти двадцать лет назад, и инициатором ее выступил Свердловский обком ГМПР. Тогда свои наработки, идеи, предложения показал ведомственный детский загородный оздоровительный лагерь Нижнетагильского металлургического комбината «Звездный», впервые в области организовав такую смену. Идею подхватили не только все загородные оздоровительные детские лагеря ГК Свердловской области, но и другие отрасли как промышленной, так и бюджетной сфер. К сожалению, сегодня «Звездный» уже не принадлежит ЕВРАЗ НТМК. Однако эстафету проведения профсоюзной смены принял и уверенно развивает другой ведомственный оздоровительный лагерь ЕВРАЗ НТМК «Баранчинские огоньки». И вся идеологическая и теоретическая основа профсоюзной смены закладывается при непосредственном участии профкома. Председатели профсоюзных комитетов подразделений комбината курируют отряды, учат ребят, как правильно составить коллективный договор, вести переговоры, принимать в члены профсоюза, какие комиссии существуют у профсоюзной организации и чем они занимаются, выборы профсоюзного лидера, профсоюзные «уголки», акции протеста и т.д. – без знания этих основ профсо-

юзной деятельности нельзя было и приступить к проведению такого мероприятия.

Главным посылом к проведению профсоюзных смен является то, что именно в детстве закладываются основы социального поведения, модель взаимоотношений с окружающим миром. И именно с детства нужно учиться грамотно защищать свои интересы, выстраивать коллективную стратегию и тактику, использовать на общее благо те преимущества, которые дает сильный профессиональный союз.

Маевки, пикеты, «молчаливые забастовки», празднование Дня металлурга, творческие и спортивные состязания, туристические походы, игры КВН... В каждом лагере – свои традиции и «изюминки». А в целом – мощный эмоциональный заряд, напрямую связанный с профсоюзной тематикой.

Сегодня мы обзорно расскажем о профсоюзной смене 2024 года детского оздоровительного лагеря «Баранчинские огоньки» ЕВРАЗ НТМК и более подробно поговорим о ключевом событии смены - открытии Аллеи Славы, прошедшем накануне Дня металлурга и включившем в себя награждение лучших металлургов-профактивистов комбината – родителей отдыхающих в лагере мальчишек и девчонок.

«СЕМЬЯ И РОДИНА ЕДИНЫ» -

под таким девизом в детском оздоровительном лагере «Баранчинские огоньки» (ЕВРАЗ НТМК) в июле 2024 года прошла традиционная профсоюзная смена.

3 июля двести ребят приехали в «Баранчинские огоньки» на третью смену, которая вот уже много лет традиционно посвящена профсоюзу. На время смены они становятся не просто семьей детскими отрядами, а подразделениями (цехами): коксохимики, железнодорожники, доменщики, сталевары, прокатчики, механики и энергетики. В этот раз, впрочем, как и в прежние годы, все детские отряды лагеря курировали профлидеры и активисты подразделений Нижнетагильского металлургического комбината. Им предстояло в доступной игровой форме рассказать детям о деятельности Горно-металлургического профсоюза России и профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ГМПР, познакомить с историей комбината, научить действовать в рамках закона и обрести навыки по защите своих прав и интересов.

Дети моментально подружились с кураторами - председателями профсоюзных комитетов цехов и производств ЕВРАЗ НТМК, профактивистами и молодежным активом профорганизации. План смены был насыщен «профсоюзными» мероприятиями. Здесь и яркое ее открытие, прошедшее совместно с кураторами от профсоюза 5 июля. В подарок от первичной профорганизации все ребята получили красивые, яркие футболки, а также профсоюзные билеты. После радостной встречи была линейка, на которой отряды представили названия своих цехов, а первому и седьмому отрядам выпала возможность поднять флаги.

На следующий день ребят ждал игро-



На фото: квест на сплочение.



На фото: в «Баранчинских огоньках» - шефы из первичной профорганизации ЕВРАЗ НТМК ГМПР.



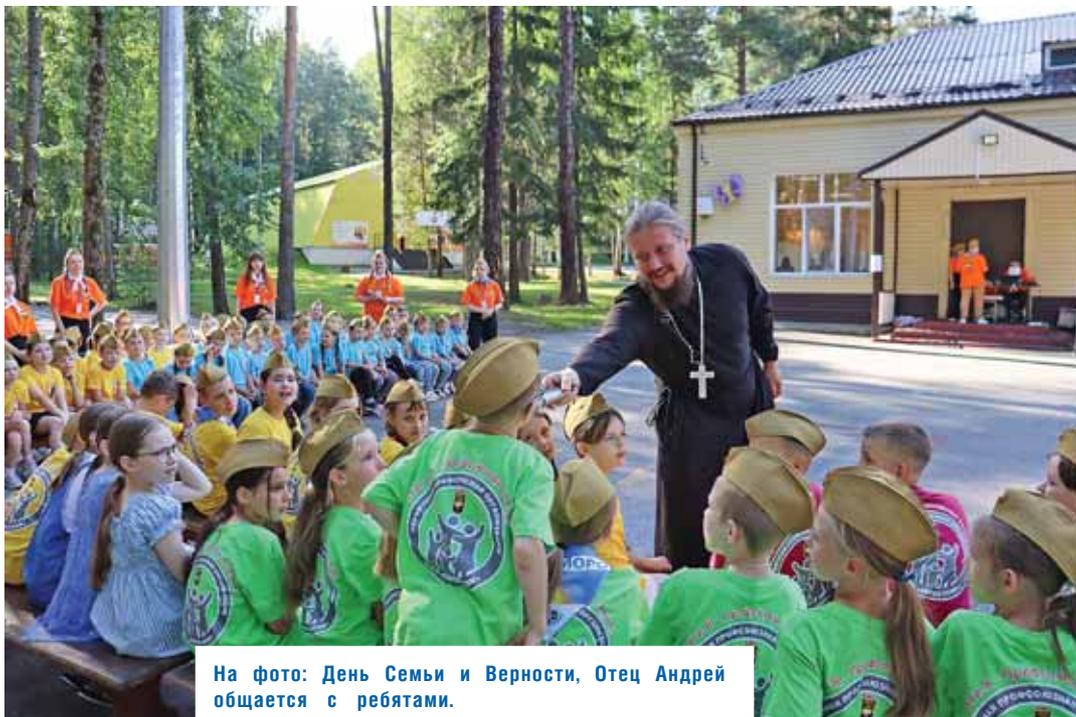
На фото: защита профсоюзных уголков.

вой квест на сплочение, в организации которого им помогал молодежный профсоюзный актив первичной профорганизации ЕВРАЗ НТМК. Дети ходили от

одной «станции» к другой, где выполняли различные задания, чтобы сплотиться и стать командой. При этом учитывались не столько скорость прохождения и количество выполненных этапов, сколько умение поддержать свой отряд, помогать друг другу и весело проводить время.

В ходе смены прошла презентация и защита профсоюзных уголков. Ребята и их вожатые создали невероятно «крутые», креативные рисунки и инсталляции на стенах. Оценивали проделанную работу кураторы и руководство лагеря. Жюри впечатлилось необыкновенной фантазией детей и их творческими способностями.

А 8 июля, в День Семьи и Верности, было особенно много мероприятий и теплых встреч. Сначала пообщаться с детьми приехал священнослужитель



На фото: День Семьи и Верности, Отец Андрей общается с ребятами.

Отец Андрей, он поведал ребятам историю настоящей и верной любви Петра и Февронии, в честь которых и был основан известный православный праздник.

Затем почетным гостем «Баранчинских огоньков» стала финалист конкурса «Золотая мама-2023» Жанна Сандалова, работница УТК.

Завершился праздничный день конкурсом на звание самых талантливых детей («звездочек лагеря»). Звучали песни, танцы, стихи, музыкальные инструменты.

Организаторы смены не обошли стороной и 90-летний юбилей Свердловской области, широко отмечаемый в этом году. Целый день жизни лагеря был посвящен конкурсу арт-объектов, изготовленных детскими руками, воплотивших в себе символы региона. Немало среди них было посвящено и родному городу – Нижнему Тагилу.

А 18 июля состоялось ключевое собы-

тие профсоюзной смены – открытие Аллеи Славы – особый день и для отдыхающих ребят, и для их родителей. Мероприятие проходит ежегодно, в канун Дня металлургов. Каждый год на Аллее появляются портреты передовиков производства и активистов профсоюзной организации Нижнетагильского комбината. Кандидатов для фото на особом стенде в центре лагеря отбирают исключительно из числа родителей, чьи дети отдыхают в «Баранчинских огоньках» именно в профсоюзную смену. Детей это всегда радует, потому что они могут гордиться: их папа или мама – лучшие в своем деле.

Мероприятие носит поразительный воспитательный эффект. Мало того, что к детям приезжают первые лица администрации и первичной профорганизации комбината, так они еще и награждают родителей – лучших работников и

профактивистов года в присутствии их детей. Обновленная "Аллея Славы" будет гордостью "Баранчинских огоньков" до следующего лета.

Так случилось и в этот год. На открытие

Затем общее фото руководителей комбината, первичной профорганизации и лучших работников вместе с детьми на фоне памятного стенда, и гости отправились на церемонию награждения



На фото: открытие Аллеи Славы.

Аллеи Славы приехали Владимир Радаев, председатель ППО ЕВРАЗ НТМК, Павел Зажигает, операционный директор ЕВРАЗ НТМК, и Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

Расположившись двумя цепями по обеим сторонам центральной дороги лагеря, сотни ребят встречали дорогих гостей профсоюзными речевками.

Владимир Радаев и Павел Зажигает торжественно перерезали красную ленту - Аллея Славы открыта!

и праздничный концерт, подготовленный силами детей и вожатых.

Короткие вступительные речи, и началось самое долгожданное действие – награждение номинантов на Аллею Славы вместе с их детьми, которое перемежалось выступлениями детских коллективов – отрядов.

В завершение награждения и праздничного концерта в общем танце выступила практически вся третья смена и весь ее педагогический состав. По традиции в финале гости и дети, взявшись за руки, исполнили гимн ГМПР.



На фото: Аллея Славы и ее герои, снимок на память.

Владимир РАДАЕВ, председатель ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР, в своем интервью нашему журналу отметил, что профсоюзная смена в «Баранчинских огоньках» проводится уже многие годы, но интерес к ней не угасает.

– У нас выстраивается очередь за путевками именно на профсоюзную смену, - сказал профлидер комбината. – Она отличается от большинства профсоюзных смен других предприятий тем, что мы - вместе с ребятами с первого до последнего ее дня. Кураторы, профлидеры и активисты первичной профорганизации ком-



бината постоянно находятся в «Баранчинских огоньках», проводят тематические мероприятия для ребят. Профком полностью берет на себя обеспечение детей канцтоварами, профсоюзной атрибутикой, футболками, пилотками, покупает подарки на праздники. Во время профсоюзной смены мы обеспечиваем лагерь практически всем необходимым.

Каждую профсоюзную смену серьезно готовим, стремимся привить детям особое уважение к профессии металлурга, это у нас по смыслу обязательная тема. В прошлом году смена была посвящена патриотическому воспитанию, что лично я считаю ключевым на сегодня, нынче мы дополнили его темой Семьи.

Как депутат Законодательного Собрания Свердловской области я не раз предлагал ввести в перечень праздников особый день, посвященный патриотизму, и не только

из-за ведения боевых действий. Я понимаю патриотизм как любовь к Родине, семье, школе, друзьям, окружающему миру, даже к животным... Но пока мне не удалось реализовать свою идею.

Интересный факт. В прошлой смене у нас было четыре воспитателя, ранее, еще детьми, отдыхавших здесь именно в профсоюзную смену. Они оказались нашими лучшими помощниками в этом сезоне. Могу привести примеры, когда на комбинате трудятся повзрослевшие наши воспитанники – участники профсоюзных смен, все они люди с оптимистичным взглядом на жизнь, и, конечно же, члены нашего профсоюза.

Павел ЗАЖИГАЕВ, советник вице-президента – руководителя Дивизиона Урал ООО «ЕВРАЗ», в своем комментарии нашему журналу отметил, что, посещая «Баранчинские огоньки», всегда делает это, как говорится, с душой.



– Для меня крайне важно посмотреть и убедиться, что дети металлургов отдыхают в отличных, комфортных условиях, что короткое летнее детское время отдыха заполнено полезными делами. Наша профсоюзная организация и руководство лагеря в эту смену организуют ув-

лекательные, а главное, полезные мероприятия, которые нацелены и на патриотическое воспитание, и на популяризацию профессии металлурга. Все это сегодня крайне важно. Я приезжаю сюда с надеждой увидеть в глазах детей гордость за своих родителей – работников нашего комбината. Дай Бог, чтобы в будущем они пошли по стопам своих родителей.

На мой взгляд, забота профсоюза не может ограничиваться проблемами взаимоотношений работник-работодатель, распределением путевок или еще какими-нибудь подобными делами. Грамотная профориентация подрастающего поколения, воспитание в нем духа коллективизма – залог дальнейшего развития любого предприятия, нашего государства в целом, его экономики и справедливого гражданского общества. Все это начинается с таких детских оздоровительных лагерей. Спасибо нашему профсоюзу за это доброе дело!

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР, считает, что подобные смены формируют правильную гражданскую позицию подрастающего поколения, закладывают основы коллективизма и взаимовыручки.

– В скором будущем эти дети вырастут, придут в колледжи, институты, на



заводы. Можно смело утверждать, что они не потеряются в жизни, - поделился с журналом своими надеждами лидер областной организации ГМПР. - И пу-

теводной звездой для них будет профсоюз – его сила, сплоченность, верность высоким идеалам защиты интересов Человека труда.

А через три дня, на заключительном мероприятии смены, посвященном Дню металлурга, ребята показали, чему научились. На закрытии смены наградили звёздочек, самых активных и талантливых ребят, которых было очень много. На празднике присутствовали все кураторы смены - представители профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК. Особую признательность они выразили педагогическому составу за помощь в проведении профсоюзной смены, шесть воспитателей, вожатых и руководителей кружков получили от ППО ЕВРАЗ НТМК памятные подарки. А детям, чтобы сгладить горечь расставания, профактивисты подарили долгожданное всеми лакомство – мороженое. На прощальном вечере дети не только пели и танцевали. Все отряды представили свои лучшие творческие номера на профсоюзную тематику. В их выступлениях говорилось о необходимости помогать и поддерживать друг друга, ведь недаром девизом праздника послужили строки из Гимна ГМПР - «Если все заодно!»

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ,
по материалам ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР



В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ – «В ОДНОЙ ЛОДКЕ»



Об успехах
и проблемах
в области охраны
труда
на предприятиях
горно-
металлургического
комплекса региона
мы беседуем
с главным
техническим
инспектором труда
ГМПР
по Свердловской
области
**Владимиром
ШАФРАЕМ.**

Наша справка

Владимир Владимирович ШАФРАЙ родился 5 ноября 1961 г. на Украине, в городе Бердичев Житомирской области.

Школу окончил в Воркуте (Республика Коми), затем в 1984 году - Ленинградский горный институт по специальности «инженер-металлург», тогда же начал свою трудовую деятельность на Уральском алюминевом заводе (г. Каменск-Уральский), куда попал по распределению. Прошел путь от помощника мастера (мастер, старший мастер, старший производственный мастер, зам. начальника цеха по производству, начальник цеха) до начальника экономического отдела завода, в который входили плановый отдел и отдел труда. В 1992 г. получил второе высшее образование, окончив специальный факультет Межотраслевого института повышения квалификации кадров при УПИ им. С.М. Кирова по специальности «Экономика и управление производством» с присвоением квалификации инженер-экономист. В 1996 году перешел работать финансовым директором на Полевской криолитовый завод, через год был назначен его генеральным директором. В этой должности проработал 7 лет. После занимал посты первого заместителя генерального директора ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ», исполнительного директора ОАО «Первоуральскгаз», работал исполнительным директором ОАО «Уралдрагмед-механика», региональным директором ОАО «РТМ-А» и «РТМ Регион». В 2011 году был назначен директором ЕМУП «Екатеринбургский метрополитен».

Удостоен звания «Почетный металлург».

В 2023 году назначен главным техническим инспектором труда ГМПП по Свердловской области.



На фото: Президент РФ Дмитрий Медведев, губернатор Свердловской области Александр Мишарин и директор Екатеринбургского метрополитена Владимир Шафрай на открытии новой станции метро «Ботаническая». Екатеринбург, 2011 год

- Владимир Владимирович, вы занимали много руководящих должностей на промышленных предприятиях, и вам приходилось контактировать с их профсоюзными организациями. Вам близка тема охраны труда?

- Где бы я ни работал, первичные профсоюзные организации всегда были опорой руководства. И в вопросах организации производства, и в вопросах промышленной безопасности и охраны труда, да практически во всем наша опора всегда была на коллектив, в котором профсоюз - ключевое связующее звено. Правильно налаженное взаимодействие руководства и профсоюза – залог эффективного функционирования предприятия.

Что касается проблематики охраны труда, то она напрямую связана с производством и для руководителя предприятия

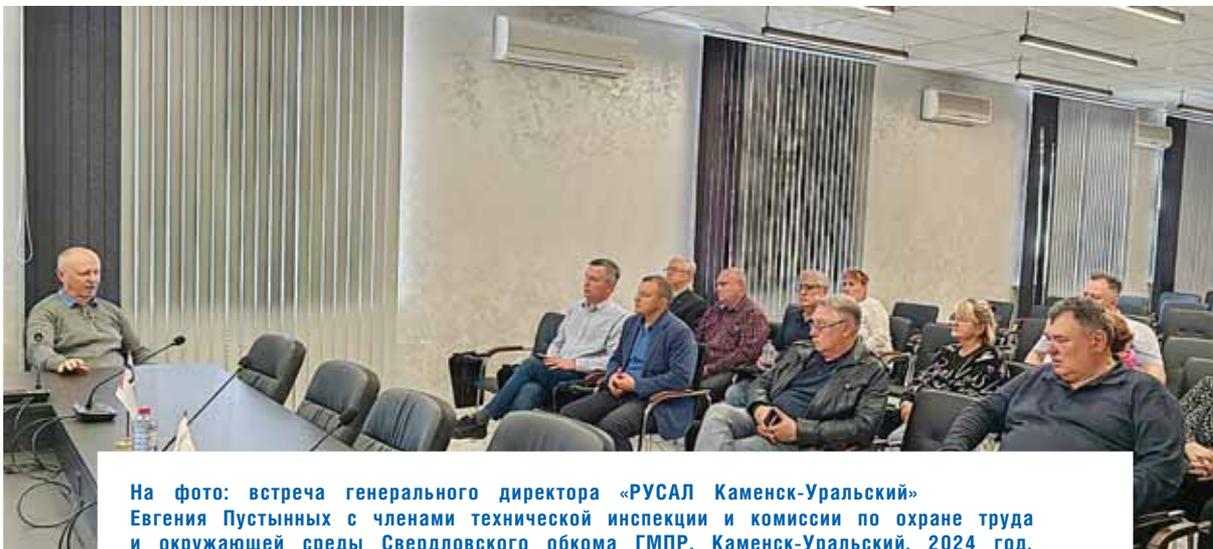
или подразделения всегда важна. Так же, как и профсоюзным активистам. Тем более, что именно в этой сфере российское трудовое законодательство напрямую дает большие права и полномочия профсоюзу. Подчеркну, что охрана труда - это не только про безопасность труда. Это целый комплекс вопросов, начиная от организации производства работ, оплаты труда, льгот и выплат. Да тот же самый травматизм и его профилактика! Куда ни коснись, в производстве все завязано на вопросах охраны труда. Конечно, и техника безопасности важна не в последнюю очередь.

Поэтому переход с хозяйственной на общественную работу в области охраны труда для меня был достаточно простым.

Да, здесь, в профсоюзе, немного другой ракурс этой темы. Можно сравнить это со стереоизображением. Четверть века я смотрел на охрану труда глазами



На фото: слет лучших уполномоченных Свердловской областной организации ГМПР, Екатеринбург, 2023 год



На фото: встреча генерального директора «РУСАЛ Каменск-Уральский» Евгения Пустынных с членами технической инспекции и комиссии по охране труда и окружающей среды Свердловского обкома ГМПР, Каменск-Уральский, 2024 год.

работодателя, теперь же приходится смотреть глазами общественного контролера за действиями работодателя. Но имея определенный опыт с той стороны, проще работать с этой. Хотя правильно будет сказать, что в итоге это одно целое, разделять нельзя, потому что обе стороны занимаются организацией работы как предприятия, так и каждого члена его коллектива.

- Вы проработали уже почти год в профсоюзе и можете оценивать роль именно ГМПР в построении грамотного, безаварийного, безтравматического процесса работы на предприятиях ГМК региона...

- Мне на сегодняшний день рано давать такую оценку, мало времени прошло. Но тенденция, на мой взгляд, положительная, и нацелена она на профсоюзный контроль деятельности предприятия, подчеркнут, в разных сферах. По организации

общения с трудовыми коллективами и выборной работы, культурно-массовой, социальной деятельности, на мой взгляд, все построено на достойном уровне. Я стараюсь вникнуть в суть всей многогранной профсоюзной работы.

Отметил бы грамотно выстроенный институт уполномоченных по охране труда, а их у нас в ГМК региона более 2300 человек, естественно, они вносят серьезный вклад в обеспечение безопасного труда.

Идеология общественного контроля на каждом рабочем месте и в подразделении – правильная, но не на всех предприятиях, есть куда расти. По этому направлению мы движемся. Сейчас выстраиваем совместный с УГМК-Холдингом эффективный контроль со стороны общественных уполномоченных и организации правильных процессов в области охраны труда со стороны работодателя. В этом плане УГМК очень перспективно действует, делает ставку не только на уполномоченных, но и на первичные ячейки проф-

союза. Уполномоченные – прежде всего члены профсоюза, их выбирают в коллективах профсоюзных организаций.

Мы все прекрасно понимаем, что не бывает таких идеальных предприятий, где нет конфликтов интересов профсоюза и работодателей, они периодически возникают. Не всем представителям администрации предприятий нравится серьезный контроль профсоюза за производственными процессами. Но совместными усилиями, как это позиционирует УГМК, конфликты решаются проще. Совместная деятельность и направленность на общую цель – хорошее дело.

- Какие, на ваш взгляд, существуют первоочередные вызовы для предприятий ГМК в области охраны труда?

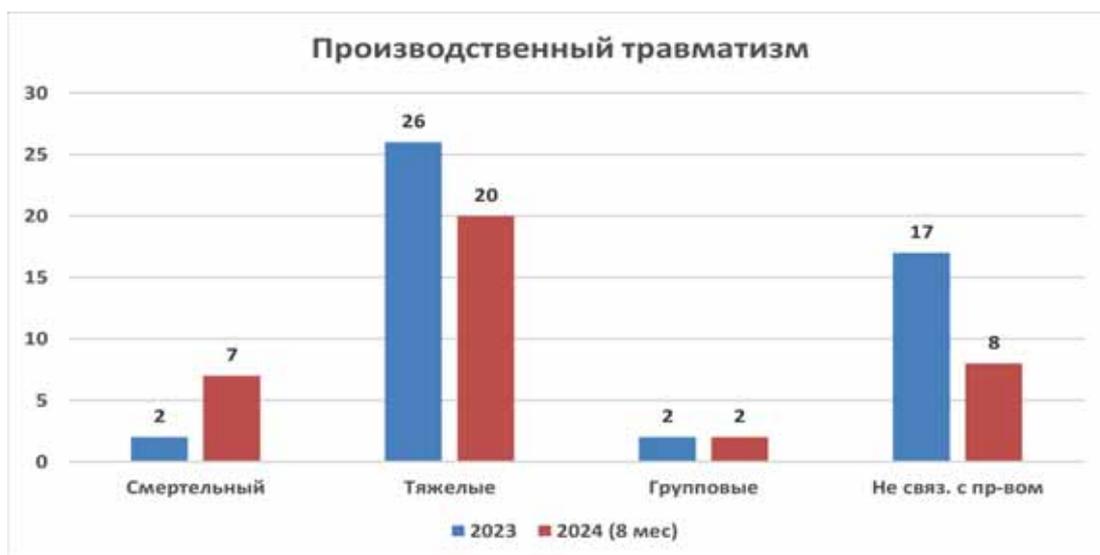
- В последнее время на предприятиях ГМК региона наблюдается серьезный рост травматизма. К примеру, буквально за полугодие 2024 года по количеству

смертельных и групповых несчастных случаев мы превзошли показатели за весь прошлый год.

За весь 2023 год на курируемых областной организацией ГМПР предприятиях ГМК региона произошли 2 смертельных несчастных случая, 26 тяжелых, 2 групповых (в которых 4 пострадавших), 17 смертельных случаев квалифицированы как не связанные с производством (16 человек ушли из жизни на рабочем месте от сердечно-сосудистых заболеваний, 1 суицид).

При этом за неполных восемь месяцев 2024 года здесь же уже произошли 7 смертельных случаев, 20 тяжелых, 2 групповых (в которых 6 пострадавших), 8 не связанных с производством (7 случаев с летальным исходом от сердечно-сосудистых заболеваний, 1 суицид).

На мой взгляд, рост травматизма в первую очередь связан с ослаблением контроля со стороны государственных надзорных органов за соблюдением законодательства о труде на предприятиях, причем в законодательном плане - сказался





На фото: идет заседание президиума Свердловского обкома ГМПР с участием представителей государственных органов надзора в сфере охраны труда. Екатеринбург, март 2023 года.

приказ сверху на запрет плановых проверок.

Главным оружием по сдерживанию травматизма всегда были совместные профилактические проверки органов госнадзора в сфере труда и профсоюзов. Но сегодня в свете действия известного постановления Правительства РФ № 336 от 10 марта 2022 года наше взаимодействие с органами госнадзора хотя и остается, безусловно, полезным, однако у него оказались сильно «подрезанными крылья». Вроде бы все, как всегда: коллеги из надзорных органов продолжают участвовать в наших мероприятиях и заседаниях коллегиальных профсоюзных органов на тему охраны труда, они в курсе всех проблем и успехов пред-

приятий ГМК в этой сфере. Но нужно быть честными перед самими собой - возможностей повлиять на ситуацию у них, а значит и у нас, стало значительно меньше.

Если говорить о конкретных причинах каждого отдельного несчастного случая на производстве, то их много, и они достаточно разнообразны. Но долгие годы в подавляющем числе случаев лидирует неудовлетворительная организация производства работ, слабый контроль за производственными процессами и дисциплиной труда. Затем в той или иной мере частоты встречаются случаи неудовлетворительной организации технологического процесса, неприменения СИЗ и так далее по очень внуши-

тельному списку самых разнообразных причин.

- Что должен делать в такой ситуации профсоюз?

- В условиях моратория на проведение плановых проверок надзорных госорганов профсоюзы могут повлиять на ситуацию только усилением общественного контроля. Профсоюзы должны более жестко ставить перед работодателем вопросы в области охраны труда и организовывать тотальный контроль за выполнением требований законодательства о труде. Профсоюзов не лишили права проведения своих проверок, также в рамках российского законодательства и отраслевых соглашений различного уровня у нас достаточно серьезные полномочия для организации общественного контроля в сфере охраны труда. Мы сейчас занимаемся усилением этой работы, в том числе широкого распространения практик общественного контроля.

Немаловажную роль в этом должны сыграть общественные уполномоченные по охране труда, перед которыми стоит задача внимательнее и жестче осуществлять первичный контроль, в том числе за условиями труда.

- Как вы оцениваете сотрудничество профсоюза с государственными органами надзора?

- И мы, профсоюзы, и государственные органы надзора работаем в правовом поле РФ, поэтому сама государственная политика в области охраны труда ставит перед нами одни цели и задачи, а соответственно сводит нас в одну команду. И если каждый из нас делает все согласно законодательству, то все вопросы решаются

своевременно и грамотно. Кстати, это касается и работодателя.

Бывает, случаются обиды, чаще всего со стороны работодателя, мол, государственные органы при расследовании тех или иных происшествий или несчастных случаев всегда встают на сторону пострадавшего работника, даже если он действительно виноват. Надо принимать во внимание, что первичны организация работ, дисциплина труда и т.д., а за это, безусловно, отвечает работодатель. За весь период моей работы я ни разу не видел, чтобы со стороны надзорных органов были какие-либо попытки отработать вне правового поля в пользу той или иной стороны. Все решается очень цивилизованно, исключительно согласно букве закона.

- Владимир Владимирович, мы не «государевы люди», поэтому можем оценивать действующее законодательство о труде, имеем право его критиковать или выносить на обсуждение необходимые предложения по его изменению. Насколько полно оно соответствует духу времени, есть ли какие-то моменты, требующие пересмотра или дополнения?

- На мой взгляд, современное законодательство, регулирующее сферу охраны труда, наполнено всем необходимым. Соблюден баланс накопленного опыта времен СССР и нынешних реалий. Все проблемы начинаются в части его исполнения. Во многом согласен с мыслью, что в России зачастую строгость законов нивелируется слабостью их исполнения.

Или, к примеру, действия по ситуации, когда притормаживаются на какой-то период некоторые статьи закона, даже

ОХРАНА ТРУДА

пусть в связи с важными причинами. Считаю, что полное исполнение законов приведет к более устойчивой работе, в том числе в плане сокращения травматизма. Законодательство сейчас достаточное, надо его исполнять и реанимировать ту статью по плановым проверкам органов государственного надзора, действие которой было приостановлено. Прописная истина: главное – учет и контроль. Ослабление хотя бы одной из этих составляющих приводит к различным отклонениям от нормальной работы.

- То есть профилактика травматизма – ключевое звено?

- Естественно, может быть, только исключая какие-то действительные форс-мажорные ситуации. Всем известно, что лучше предотвратить неприятность, чем героически бороться с ее последствиями. И это касается не только охраны труда. Профилактика важна везде - в производстве, в здоровье, в охране труда и т.д. Она - базовая составляющая, соблюдая

которую можно радоваться жизни, успешно работать и отдыхать.

Говоря о нашем вопросе, считаю, что в деле профилактики травматизма, профзаболеваний и всего, что связано с охраной труда, мы все – и профсоюз, и власть, и работодатели - должны быть в одной лодке. Сохранение жизни и здоровья работников, эффективная безаварийная работа предприятий ГМК региона - в наших общих интересах.

- Какие первоочередные дела вы наметили в своей работе главного технического инспектора ГМПР?

- Я бы немного по-другому поставил вопрос. Мы работаем коллегиально – техническая инспекция, комиссия по охране труда Свердловского обкома ГМПР. Работаем одной командой, совместно выстраиваем планы работы и выполняем их. А по перспективам – в основном, это контроль, контроль и еще раз контроль.

Беседовал Игорь ВОЛОДИН

На фото: члены технической инспекции и комиссии по охране труда и окружающей среды Свердловского обкома ГМПР. Каменск-Уральский, 2024 год. Промплощадка Уральского алюминиевого завода.



ПРОФСОЮЗНОЕ БРАТСТВО



Донецкие коллеги по профсоюзу навестили уральских ребят на передовой

Профсоюзный актив первичной профсоюзной организации ГК «НЕДРА» ГМПР (г. Донецк) во главе с ее председателем **Светланой ЧЕРНЫШЕНКО** при поддержке генерального директора ГК «НЕДРА» **Сергея Головина**, совместно с председателем рабочей группы по проблемам ополченцев и участников СВО **Юлией Гончаровой** провели ребят из самоходной артиллерийской бригады. Здесь уже два года служат наши члены ГМПР, мобилизованные из Свердловской области. Коллеги передали им пакетированный чай, кофе, сладости и собранные в первичной профорганизации денежные средства для приобретения технических систем.

Как отмечает Светлана Чернышенко, ребята - все герои, у каждого за плечами не одно ранение... «Это они обеспечивают огневой поддержкой все самые сложные и серьезные наши наступления! В щепки разносили вражеские блиндажи и, как они шутят, меняли ландшафт на "Царской охоте" и других направлениях. На их счету множество уничтоженных «Абрамсов», САУ, «КРАБов», минометов, вражеских операторов БПЛА».

Коллеги по ГМПР при встрече смогли пообщаться в непринужденной обстановке, дончане узнали, чем еще можно помочь бойцам... Дизельный генератор, маскировочные сети, карематы и многое другое для обеспечения быта готовы собрать в течение недели и отправить им на позиции. В сборе следующей партии совместной помощи так же будут принимать участие профактив ГК «НЕДРА» и член Общественной палаты ДНР, координатор





натор Международной волонтерской группы «Москва-Донбасс» по ДНР Юлия Гончарова.

При прощании один из бойцов, позывной «Саныч», сказал: "Передайте всем дончанам огромное спасибо за помощь, что мы всех вас любим - за ваше десятилетнее мужество, стойкость, за то, что не сломались!".

Дружба донецких и свердловских металлургов началась в далеком теперь 2017 году, когда делегация профлидеров Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Донецкой Народной Республики побывала с дружеским визитом в Екатеринбурге. Потом было еще много встреч, в том числе прошлогодний ответный визит делегации свердловчан во главе с Валерием Кусковым, председателем



На фото: техника уральских ребят в ожидании цели. Линия боевого соприкосновения, 2023 год.

Свердловской областной организации ГМПР, в Донецк по приглашению Андрея Ларченко, председателя Донецкой республиканской профсоюзной организации ГМПР.

А весной 2024 года Светлана Чернышенко сама побывала в Екатеринбурге, на организованном ЦС ГМПР семинаре профсоюзных переговорщиков, где познакомилась и с Валерием Кусковым, лидером областной организации, и с коллегами, кто занимается сбором и отправкой гумпомощи членам ГМПР, ушедшим в зону СВО. Завязалась искренняя дружба. Именно от них Светлана недавно узнала, что недалеко от Донецка служат

уральские ребята, которым в данный момент собирается гуманитарная помощь. Она не смогла остаться в стороне и предложила навестить ребят.

Следует отметить, что Светлана Чернышенко в прошлом сама боевой офицер, воевавшая в донецком ополчении с 2014 по 2018 год. Она, как никто другой, хорошо знает, насколько тяжела служба на войне, и готова поддерживать ребят всем, чем может. А сейчас ее связывает с нашими ребятами не только общее чувство любви к России, но и профсоюзное братство.

**Светлана ЧЕРНЫШЕНКО,
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**



На фото: Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, и Светлана Чернышенко, председатель ППО ГК "НЕДРА" ГМПР (г. Донецк), 2024 год.

#СвоихНеБросаем

ПРОДОЛЖАЕТСЯ СБОР НА СИСТЕМУ РЭБ БОЙЦАМ СВО

Друзья! Понятно, что все устали от регулярных сборов на нужды бойцов СВО. Однако также известно, что ребятам на фронте очень важно наше внимание. Ну а если благодаря нашему участию удастся сберечь жизнь хотя бы одного бойца – можно считать что все усилия уже прошли не зря. Как и прежде, в годы Великой Отечественной войны, фронт нуждается в крепком тыле и поддержке каждого из нас. Как и в годы той ужасной войны, мы находимся на серьезном рубеже истории. Мы снова оказались в ситуации «либо – мы, либо – нас». И чем раньше это поймет каждый, тем быстрее закончится СВО. В годы Великой Отечественной войны коллективы предприятий точно также собирали средства и приобретали для нужд фронта боевые самолеты, танки, автомобили, вязали носки и катали валенки, сами недоедали, но отправляли бойцам продукты питания. Новый облик войны – новые инструменты ее ведения. Сегодня наличие радиоэлектронной защиты от беспилотников противника – вопрос жизни и смерти. Ребята на фронте очень ждут нашей помощи!

На сегодняшний день на благотворительном счете областной организации ГМПР 203 366 рублей. Низкий поклон всем участникам сбора! Однако этого недостаточно. Просим первичные профорганизации ГМПР, членов профсоюза, горняков и металлургов региона поднапрячься и помочь собрать нужную сумму (550 000 рублей).

В настоящее время мы ведем переговоры с заводом-производителем антидроновых систем. При наличии доказательств, что мы приобретаем средства радиоэлектронной борьбы не для перепродажи, завод готов предоставить серьезную скидку на свою продукцию. И мы это докажем, однако цена все равно остается достаточно высокой. Но уверен, вместе мы справимся с этой задачей, потому что вместе – мы сила!

Напоминаем информацию для перевода средств:

ДЛЯ ФИЗИЦ:

*по номеру карты Сбербанка РФ
2202 2036 0278 6495 Игорь Владимирович Б.

* через СБП по номеру телефона: +
7(982)730-17-27

ДЛЯ ЮРЛИЦ:

**МИР Сберкарта Моментальная,
Держатель карты
БЕРЕЗОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ**

Номер счёта карты
40817810116470537060

Банк получатель
**УРАЛЬСКИЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК
БИК 046577674**

Корр. Счёт **30101810500000000674**

КПП **665843001**

ИНН **7707083893**

ОКПО **02813463**

ОГРН **1027700132195**

**Контактный телефон для
справок: + 7(982)730-17-27,
email: um@gmpr.ur.ru**

Инженерная хватка

Артёма БЕЛКИНА

Говорят, что второй плавильный цех Серовского завода ферросплавов является фаворитом среди подразделений предприятия. Может, потому, что выпускает низкоуглеродистый феррохром уникальным способом, не имеющим аналогов в мировой ферросплавной отрасли, а может, потому, что среди руководителей среднего и высшего звена много выходцев из этого цеха.

Ну, а если серьезно, то на Серовском заводе ферросплавов нет фаворитов производства. Все подразделения, будь то основной плавильный цех, вспомогательный участок или немногочисленная служба, представляют неделимый механизм с общей миссией, едиными целями, задачами и традициями, которые бережно хранят и поддерживают в коллективе.

И начальники подразделений в никуда отсюда не уходят - либо на повышение, либо на заслуженный отдых с солидным запасом трудового стажа. Да и не приходят с улицы - их «взрачивают» здесь же, в заводских стенах. Среди них и **Артём БЕЛКИН**, который возглавляет сегодня второй плавильный цех.





На фото: цех №2

От горнового до начальника цеха

Ему всего 39 лет. Он один из самых молодых руководителей заводских подразделений. И в этом году отмечает 20-летие своей трудовой деятельности на Серовском заводе ферросплавов.

А дорога к этой должности началась в 2004 году с горнового плавильной печи. Через три года ему присвоили 5 разряд плавильщика ферросплавов, а еще через четыре года Артём Белкин был назначен на должность старшего мастера основного производственного участка, при этом неоднократно исполнял обязанности заместителя начальника цеха. С 2017-го практически возглавил работу второго плавильного цеха, с 1 июня 2020 года

назначен на эту должность официально.

Стоит отметить, что именно Артём Белкин несколько лет назад руководил строительством и пуском в эксплуатацию узла смешивания расплавов № 5 - уникальной конструкции, не имеющей аналогов в мире, удобной и безопасной в эксплуатации.

Рационализаторская жилка

Как отмечают коллеги, у молодого парня уже в первые годы работы обозначилось стремление оптимизировать производственные процессы по выпуску феррохрома. Так появились различные рационализаторские предложения, получившие одобрение на предприятии. А промежуточным итогом стал комплекс инно-



вационных проектов, который был выдвинут для участия во Всероссийском смотре молодых инженерных талантов в разных сферах производства. Из тысячи претендентов работа Артема Белкина попала в десятку сильнейших в отрасли черной металлургии и была отмечена Дипломом победителя Всероссийского конкурса «Инженер года – 2017».

А еще ранее, когда в один из юбилеев предприятия было учреждено заводское звание «Инженер года», Артем стал первым, кому была оказана эта честь.

Он участвовал в многочисленных научно-практических конференциях, в том числе и международных. На одной из них молодой инженер был удостоен диплома за разработку уникальной технологии для получения сплава с пониженным содержанием углерода, что очень важно и актуально для производства. Есть немало и других наград.

Сегодня сложно перечислить все ноу-

хау, разработанные и внедренные при участии инженерного ума Артёма Белкина. «Вся моя работа направлена на улучшение технологических процессов, условий труда в цехе, на решение производственных задач и на улучшение климата в коллективе», - говорит наш герой. И прилагает все усилия для выполнения этих задач.

Не только работой жив человек

Конечно, обязанности начальника цеха накладывают высочайшую степень ответственности - за выполнение плана, соблюдение технологической дисциплины, норм промышленной безопасности и многое-многое другое. Являясь членом ГМПР, Артём Белкин прекрасно понимает, что «не только работой жив человек» и всячески поддерживает деятельность

цеховой профсоюзной организации. Работники второго плавильного цеха – активные участники общественно значимых мероприятий, выставок и конкурсов, спортивных состязаний заводского, городского и областного уровней. Причем не просто участники, а чаще всего – победители.

- Невзирая на большую загруженность на производстве, Артем Юрьевич принимает активное участие в общественной жизни завода и города, является постоянным участником многих мероприятий, - говорит о нем председатель заводского профсоюзного комитета Юрий Лазарев и добавляет: - Вместе со своей семьей участвует в «Кроссе Нации», «Лыжне России», субботниках и благотворительных акциях.

Профсоюзная организация второго плавильного цеха – одна из самых многочисленных на заводе. Ежегодно ко Дню металлурга приказом директора предприятия награждаются и поощряются многие работники основных и вспомогательных участков цеха, растет список почетных металлургов и лучших по профессии. Быть в числе лидеров – это традиция коллектива, которую поддерживают и администрация подразделения, и цеховой профсоюзный комитет.

Тыл - надежный и сладкий

Самое дорогое для Артёма Белкина - это его семья. С супругой Анной они вместе уже 23 года. Старшей дочери Катьше - 22 года, подрастают 10-летний сын Миша и двухлетняя дочка Василиса.

И есть у них общее дело - пчелы. 13 лет Белкины держат пасеку. Когда-то идея



заняться пчеловодством пришла к Артёму. Уговорил он супругу, взяли они первую пчелиную семью, потом вторую...И заболели этим. Конечно, им хотелось иметь какое-то свое дело, такое, чтобы оно приносило и удовольствие, и пусть небольшой, но доход. Интернет тогда, как сегодня, развит еще не был, информацию по крупницам собирали всюду, где только могли. Многие пасечники, с кем

доводилось иметь дело, под строжайшим секретом держали свои наработки. Но Артёму иной раз было достаточно одним глазком глянуть на обустройство пчелиного хозяйства, чтобы перенять ноу-хау и внедрить у себя.

К тому же пчеловодство оказалось очень интересным - целая наука! Белкины ведут тетрадь, где подробно записывают свои действия, погодные условия, обстоятельства, а также то, как прошел сезон, сколько меда собрали, сколько семей вышло из зимовки благополучно, а сколько - ослабло. В конце сезона они опять же вместе изучают и обсуждают динамику развития пасеки и делают выводы: если идея была удачной - активнее ее внедряют, нет - отказываются.

Артём постоянно анализирует опыт других пасечников, особенно европейских, ищет, что еще можно перенять в наших широтах, чтобы хозяйство со временем требовало меньше тяжелой физической работы.

А еще в прошлом году они купили мотоцикл, часто путешествуют с женой, ездят в горы. «Железный конь» помогает отвлечься, перезапустить

голову, утверждает Артём Белкин.

И каждое утро рабочего дня спешит на завод, где решает серьезные производственные и общественные задачи, а вечером возвращается домой, чтобы вместе с семьей хлопотать над разноцветными коробочками ульев, наблюдать, изучать, совершенствовать... И этими повседневными совместными заботами укрепляют свой надежный и очень сладкий тыл.

Мед металлом не испортить -

так говорят специалисты, если оборудование для пчеловодства изготовлено из пищевой нержавеющей стали. В ее составе должно присутствовать от 17 до 20% хрома. И совсем не исключено, что механизмы, которые Белкины могут приобрести для модернизации своего "пчелиного" производства, окажутся изготовленными из стали с примесями и серовского феррохрома.

Ирина ПЕРОВА

Фото из семейного архива Белкиных.





Сегодня мы расскажем о бронзовом призере отраслевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по ОТ ГМПР» за 2023 год **Александре КОСАЧЕВЕ**.

СТАРШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ – ГЛАВНЫЙ ПОМОЩНИК В ОХРАНЕ ТРУДА



В 1990 году после службы в ВМФ Александр Косачев устроился на работу в ВГСО бойцом-горноспасателем при Левихинском руднике. Через пять лет перешёл в шахту, где за очень короткий срок, овладев специальностями машиниста электровоза, опрокидчика, стволового, был назначен бригадиром откатчи-

ков. После закрытия рудника местом его работы стал Железнодорожный цех Кировградского Медеплавильного комбината, сейчас филиал «ППМ» АО «Уралэлектромедь», где Александр и трудится по настоящий день слесарем по ремонту подвижного состава.

В 2016 году Александра Юрьевича вы-



бирают председателем цехкома ЖДЦ, одновременно старшим уполномоченным по охране труда от профсоюза.

В 2023 году руководство предприятия разработало стратегию по уменьшению и предупреждению травматизма на рабочих местах. Были дополнительно избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда и создана программа «AREA», в которой все уполномоченные вносят замечания в своих подразделениях и ведут контроль по их устранению.

Александр Юрьевич был одним из первых пользователей этой программы, а сейчас он передает свой опыт и проводит обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ.

Участвуя в конкурсах, Александр завоевал множество наград. В 2023 году в смотре-конкурсе «Лучший уполномочен-

ный по ОТ Свердловской областной организации ГМПР» занял первое место во второй группе, вторая подгруппа. Он - победитель II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по ОТ ГМПР», март 2024 г. В этом же году принял участие в отраслевом этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по ОТ ФПСО».

Александр Юрьевич - обладатель множества наград за производственные достижения. Даже их перечисление вызывает к нему большое уважение. Он имеет почетные грамоты и благодарности от филиала «ППМ», от АО «Уралэлектромедь», Администрации, Главы и Думы Кировградского ГО.

Отметим его профсоюзные награды: почетные грамоты СОО ГМПР, Нагрудный знак СОО ГМПР «За активную работу в профгруппе», Почетная грамота ФПСО.

НАШИ ЛЮДИ

В 2024 году Александр Юрьевич отмечен на городской Доске Почета «Гордость города-Гордость предприятия».

Не менее интенсивна спортивная жизнь



Александра. Он – постоянный участник мероприятий социального характера. Большой любитель футбола: член сборной города, главный судья спартакиады Производства Полиметаллов, судья Федерации футбола Свердловской области, ныне инспектор.

Александр говорит, что он постоянно изучает изменения в правилах охраны труда, помогает своей команде уполномоченных предупреждать и выявлять нарушения. Участие в конкурсах уполномоченных по ОТ дает ему возможность обмениваться опытом, профессионально расти, следить за новинками в СИЗах. У него появились друзья во многих городах присутствия ГМПР.

Как считает председатель первичной профорганизации филиал «ППМ» АО «Уралэлектромедь» Алексей Ключкин, Александр Юрьевич - ответственный, добросовестный и опытный работник. К его советам прислушивается молодежь цеха.

- В профкоме он один из самых активных председателей цехкомов, предлагает различные идеи для укрепления авторитета профсоюза как в цехе, так и в профсоюзной организации, - говорит о старшем уполномоченном профлидер.

- Всегда помогает и активно участвует во всех мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией филиала

«ППМ». В трудной ситуации Александр готов подставить своё плечо товарищам. Про него можно сказать: он настоящий друг!



«РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ ГОРАЗДО ПРОЩЕ, ЧЕМ БЫТЬ ОДИНОЧКОЙ»

В первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ГМПР прошел первый этап ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».

Выявлены победители в трех группах:

- численностью до 30 человек (лучшей признана - Ольга Никитина, УГМ);
- численностью от 30 до 50 человек (победила Ольга Букрина, ФЛЦ);
- численностью от 50 до 100 человек (лучшая - Елена Сивкова, УПП)

О своей работе профгруппорга рассказала одна из победительниц конкурса Ольга НИКИТИНА.



- В Управление главного механика пришла после окончания института в 1999 г, - вспоминает Ольга - и осталась здесь надолго – даже не ожидала этого. Нашла себя в профессии инженера-технолога. Попала в очень хороший, дружный коллектив, традиции которого стараюсь сохранять по мере сил.

Ольга считает, что профсоюзные лидеры, будь то профгруппорг, председа-



тель профкома подразделения или всего профсоюза, должны обладать в первую очередь таким качеством, как человечность: относиться с теплом к вновь прибывшим, молодым колле-

гам, с уважением – к старшим.

- Постепенно, с годами, рос мой уровень профессионализма, узнавала все больше людей вокруг, – продолжает рассказ Ольга - Мне нравится зажигать



других людей, вдохновлять их. Нахожу в этом особый кайф. Когда предложили стать профгруппоргом, я была самой молодой в коллективе и ко многим организационным вопросам подходила без усилий, неформально. По восточному гороскопу я - Кот, и мне нравится, если вокруг меня тепло и спокойно, тогда я довольно «мурлыкаю»... Работа стала для меня местом, куда хочется приходить каждый день, хочется, чтобы люди вокруг также чувствовали домашнее тепло даже на работе – ведь мы здесь проводим треть жизни.

На хрупких плечах Ольги - не только профгруппа:

- Я - мама, видимо поэтому легко вхожу в положение работающих коллег-женщин, так и смогла совмещать обязанности профгруппорга с ролью председателя женской комиссии УГМ.

Как сплотить коллектив, Ольга знает не понаслышке:

- Способствует объединению людей участие в корпоративных спортивных мероприятиях. Сама я увлекаюсь лыжами и велоспортом, теннисом – на любительском уровне. Теннису меня научили в стенах УГМ, спорт сдружил меня со многими

людьми. Еще люблю музыку, кино, литературу, фотографию и рукоделие, заниматься с детьми...

На комбинате периодически происходят изменения в структуре. Это коснулось и управления главного механика. При реорганизации профсоюзной структуры и слиянии УГМ с ЦРМО-3 Никитина вошла в состав профкома подразделения, познакомилась с новыми интересными людьми.

- Вообще у нас очень много делает для профсоюза наш председатель Першкина Светлана, - рассказывает Ольга. – Когда сам видишь эту работу вблизи, то понимаешь, что труд предцехкома нелегок, и, к сожалению, недооценен, а ведь работать с людьми очень сложно, понимать их настроение, часто быть арбитром в разных ситуациях, иногда подбадривать... Свои выходные, праздники, свободное время профсоюзные лидеры отдают людям. Стараюсь помогать Светлане чем могу, что-то доносить до коллег, к которым я ближе в силу того, что тружусь рядом. Работать в команде гораздо проще, чем быть одиночкой, в этом, наверное, и заключается суть профсоюзного движения!

Наталья КУКСА, ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР



ДИНАСТИЯ**Тысячу лет в профсоюзе**

Не часто встретишь семейство, чей общий трудовой стаж, заметьте, и профсоюзный тоже, на одном предприятии – тысяча лет! Но вот на Каменск-Уральском металлургическом заводе такой прецедент имеется. Именно столько суммарно трудится на КУМЗе известная рабочая династия Зенковых. Начало было положено аж 80 лет назад, когда в сороковых годах прошлого столетия на строительстве завода появился ее родоначальник Егор Иванович Зенков. В общей сложности он отдал предприятию 29 лет. С 1952 по 1977 год был электромонтером, электрослесарем в цехе №1., электрослесарем по ремонту оборудования цеха №36. Отличался трудолюбием, был понятлив в профессии, работал с удовольствием, с годами прикипел к коллективу. Так что не случайно и его дети связали свою жизнь с КУМЗом – дочь Александра и сыновья Михаил, Петр, Василий и Виктор. Отцовский пример оказался заразительным.



**Егор
Иванович
ЗЕНКОВ**



**Петр
Егорович
ЗЕНКОВ**



**Михаил
Егорович
ЗЕНКОВ**

Тема рабочих династий на предприятиях популярна всегда, а в годы советской власти особенно, к их представителям относились с большим почтением. Дочь Егора Ивановича Александра Егоровна Журавская (по мужу) работала на заводе с 1953 по 1996 год, освоила несколько профессий. На КУМЗе в 1984-2020 годы с перерывом на службу в армии трудилась сыновья Александры Егоровны - близнецы Сергей Юрьевич и Константин Юрьевич Журавские – представители третьего поколения династии. Начинали в литейке, со второй половины 80-х работали в одной смене, в одной бригаде, на одном прессе в цехе №3/85. С 1984 года на заводе успешно работает супруга Константина Юрьевича контролер продукции цеха №49 Маргарита Ивановна Журавская.

Эта ветвь династии Зенковых всегда была в большом почете. В таких семьях у детей не возникает вопросов при выборе своей стези.

Не боялся работы и Михаил Егорович Зенков, напомним, он тоже отпрыск родоначальника династии Егора Ивановича. С 1968 по 1994 год был прессовщиком на гидропрессах в цехе №85, позже работал подсобным рабочим. За свой труд награжден орденом «Знак Почета». Его всегда отличало ответственное отношение к делу.

Связал свою биографию с предприятием также и сын Михаила Егоровича Владимир Михайлович. 25 лет составляет его общий трудовой стаж на КУМЗе; в литейном производстве он прошел путь до начальника цеха №31, затем руководил цехом №5, с 2023 года работает председателем комиссии по охране труда профкома. О таких людях, как он, говорят: бесспорный авторитет, человек, безотказный в работе.

Значимую страницу в биографию семейной династии вписал еще один сын Егора Ивановича Петр Егорович Зенков.



ТЫСЯЧУ ЛЕТ В ПРОФСОЮЗЕ



На фото: Михаил Егорович Зенков с сыном Владимиром Михайловичем

О нем рассказывает его жена Татьяна Алексеевна. Впрочем, прежде чем ей предоставить слово, необходимо познакомиться с ней самой.

Зенкова Татьяна Алексеевна на КУМЗе и в профсоюзе завода с 1992 года. Четверть века возглавляет комиссию профкома по работе с женщинами, более 20 лет руководит комиссией по культмассовой работе, женсоветом и женским клубом предприятия. Награждена почетными грамотами Законодательного Собрания Свердловской области, регионального Минпромнауки, благодарственными письмами и дипломами Минсоцзащиты Свердловской области, почетными грамотами ФНПР, ЦС и обкома ГМПР, нагрудными знаками Свердловской областной организации ГМПР, Почетной грамотой Союза женщин России. Уже этот перечень наград говорит о заслугах Татьяны Алексеевны. Она с головой погружается в работу и считает ее смыслом своей жизни.

Татьяна Алексеевна рассказывает:

- Стаж работы моего мужа Петра Егоровича Зенкова на КУМЗе составил 44 года, из них 40 лет – с 1967 по 2007 – на выборных должностях, в том числе 35 лет

- заместителем председателя профкома завода. Награжден почетными грамотами ФНПР, ЦК профсоюза авиационной промышленности, ЦС ГМПР, ЦС ВЛКСМ, нагрудными знаками «За вклад в профсоюзное движение», «Ветеран профсоюзного движения».

Тут есть необходимость прокомментировать слова

Татьяны Алексеевны. Профсоюзная организация завода, ей исполнилось 80 лет, стала для династии Зенковых ценностным ориентиром, опорой, приложением сил. Это яркий пример семейного служения профсоюзному делу. Не случайно представители династии на протяжении всего трудового пути каждого чувствуют свою сопричастность к профсоюзу. А Петр Егорович, Татьяна Алексеевна, Владимир Михайлович Зенковы работают в профсоюзе, он стал частью их жизни, показателем их корпоративного духа.

Но вернем слово Татьяне Алексеевне:

- Наша с Петром Егоровичем дочь Ирина Петровна Богданова 3 года работала директором заводской гостиницы, мой сын Андрей Владимирович Иванов был 3 года водителем в цехе №18, моя племянница Елена Сергеевна Заложная на предприятии трудилась 14 лет – электромонтером в цехе №14, кладовщиком в цехе №32.

Сейчас кассиром в цехе №48 работает моя родная сестра Галина Алексеевна Каплиева (по мужу), на предприятии она с 1992 года. Ее муж Павел Васильевич Каплиев с 2010 года трудится водителем автомобиля в цехе №18. С 1999 года на

заводе работают брат Павла Васильевича Алексей Васильевич Каплиев, отжигальщик цветных металлов в цехе №36, и жена Алексея Васильевича Ирина Анатольевна Каплиева, мастер участка цеха №36.

Еще один сын Егора Ивановича, как помним, представитель второго поколения династии, Василий Егорович Зенков устроился на КУМЗ в 1964 году. Затем армия и вновь КУМЗ. В цехе №5 работал термистом 6 разряда, в 2008-ом ушел на заслуженный отдых, был награжден за успехи в труде Благодарственным письмом губернатора Свердловской области. Его жена Тамара Ивановна трудилась няней в детском саду №77, контролером продукции цеха №4. Каменск-Уральский металлургический завод отметил и в биографии их дочери Елены Васильевны Зенковой. Она работала в 1996-2004 годах в СБЦ, распределителем работ в цехе №3.

Третий сын Егора Ивановича Виктор Егорович до призыва в армию трудился слесарем-ремонтником в цехе №4, после армии, в 1974-2014 годах, - водителем автомобиля в цехе №18. Его жена Татьяна Александровна Зенкова на предприятии работала с 1974 по 2008 год: трудилась в АХО, в главной бухгалтерии, в отделе трудовых ресурсов. Их сын Андрей Викторович Зенков 13 лет был плавильщиком в цехе №31. Брат Татьяны Александровны Сергей Александрович Завьялов 27 лет работал слесарем в цехе №13.

Двоюродный брат родоначальника династии Егора Ивановича Иван Васильевич Зенков оказался в Каменске-Уральском при эвакуации Ступинского металлургического завода, он работал на строительстве КУМЗа водителем. Его жена Нина Павловна с 1948 по 1983 год работала в ЖКО. На КУМЗе трудились их дочери Надежда Ивановна и Любовь Ивановна.

У Надежды Ивановны Мышкиной (по мужу) стаж работы на заводе составил 46 лет, в 1972 году она начинала учеником контролера продукции в цехе №21, работала бригадиром и старшим контрольным мастером цеха №3; за достигнутые трудовые успехи была удостоена звания «Отличник качества» Министерства авиационной промышленности, пять лет была депутатом Верховного Совета СССР.

Вторая дочь Ивана Васильевича Любовь Ивановна Рябкова (по мужу) отдала КУМЗу 30 лет своей трудовой биографии, была оператором и инженером в ОАСУП. Ее сноха Оксана Николаевна Рябкова на заводе трудится с 2001 года, сейчас она – руководитель группы отдела информационных систем управления циклом продукции и техпроцессов цеха №44.

Сноха Ивана Васильевича и Нины Павловны Зенковых Татьяна Евгеньевна Зенкова в общей сложности работает на заводе 23 года, сейчас она - старший контрольный мастер АО «РТ-Техприемка». Ее муж Александр Сергеевич Зенков - оператор линии по ОЦМ в цехе №22. Их сын Кирилл Александрович Зенков на КУМЗе с 2018 года, он в цехе №22 оператор линии по ОЦМ. Брат Александра Сергеевича Андрей Сергеевич Зенков с октября 2018 года - старший диспетчер подстанции в цехе №76.

С 1999 года на предприятии трудится сестра Татьяны Евгеньевны Наталья Евгеньевна Пономарева (по мужу), она освоила несколько профессий, сейчас - руководитель группы промышленной безопасности цеха №43. Муж Натальи Виталий Валерьевич Пономарев работает в цехе №36 также с 1999 года, начинал литейщиком, трудился отжигальщиком, с 2019 года он – оператор линии по ОЦМ цеха №22.

Родители Татьяны Евгеньевны Зенковой и Натальи Евгеньевны Пономаревой внесли достойный вклад в трудовую ди-

ТЫСЯЧУ ЛЕТ В ПРОФСОЮЗЕ

настию. Их мама Ольга Владимировна Стафеева работала на КУМЗе 39 лет, а папа Евгений Владимирович Стафеев 30 лет трудился электриком в цехе №15.

Все эти примеры того, как дети продолжают дела своих родителей, идут по их стопам. А завод, которому они отдают свое предпочтение, на долгие годы становится для них вторым домом, кормильцем их разрастающихся семей, стержнем, вокруг которого они строят свои планы, добиваются успеха. В свою очередь, о предприятиях, где трудятся такие династии, говорят как о благополучных и социально значимых, что можно считать своеобразным признаком стабильности и надежности – важным, привлекательным факторе для молодежи, тем более сегодня – в период кадрового голода, когда возвращается былой престиж рабочих рук. Верность профессии, коллективу представителей трудовых династий – это наши моральные ценности, свидетельство высокого нравственного уклада семей.

Династия Зенковых, кроме того, еще один яркий пример, пример верности профсоюзу, они видят в Горно-металлургическом профсоюзе России не только защитника своих интересов и прав, но и авторитетную общественную организа-

цию, способную добиваться единства и преемственности поколений.

Председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков на одной из встреч с профсоюзным активом говорил: "У нас много замечательных трудовых династий, которые составляют гордость и славу Среднего Урала. Добросовестное отношение к своему делу вызывает интерес младшего поколения и побуждает его следовать примеру отцов. Можно встретить целые семьи, члены которых остаются верны одному предприятию на протяжении не одного десятка лет. Связанные родственными узами работники стараются не уронить марку фамилии. Отсюда трудолюбие, исполнительность, ответственность, проявляемые ими на рабочем месте каждый день."

Рабочие корни широкого семейства Зенковых, все звенья его поколений вызывают уважительное отношение к труду, к рабочим профессиям. В трудовых книжках представителей династии – большой перечень востребованных на КУМЗе специальностей: литейщики, плавильщики, отжигальщики, электрики, слесари, водители...Из их биографий сложилась биография завода, которому, как и династии Зенковых, в этом году исполнилось 80 лет!

Александр НИКОЛАЕВ



На фото:
Татьяна
Алексеевна
Зенкова

Ожидание: выполняешь план - растет зарплата.
Реальность: выполняешь план - растет план.

Руководитель предприятия беседует с вновь поступающим на работу:

- В нашем учреждении очень ценится аккуратность. Вы вытерли ноги о коврик перед дверью?

- О, да! Конечно.

- А еще у нас ценится честность. Перед дверью нет никакого коврика.

- Почему вы сегодня опоздали на работу?

- Виноват, проспал.

- Так вы еще и дома спите?

На классическую начальственную манипуляцию:

- "Это надо было сделать еще вчера!" - правильный ответ звучит так:

- Значит, сегодня уже поздно? Можно расслабиться?!

Коллеги, в соответствии с новой корпоративной стратегией для повышения комфорта сотрудников будем сдвигать рабочее время на более удобное, с 8-19 на 10-23.

Изменения будем вводить в два этапа, сначала повышаем верхний порог. Поэтому с завтрашнего дня работаем с 8 утра до 23 вечера.

На собеседовании:

— Опишите себя в трех словах.

— Ленивый.

— Каковы ваши сильные стороны?

— Я умею говорить "нет".

— Можете привести пример, когда это оказалось полезным?

— Нет.

Работу пропускать нельзя! Коллеги могут заметить, что без вас лучше!

— Извините, мы не можем принять вас на работу, у вас нет опыта.

— У меня и желания нет, но кого это волнует?

Сегодня в два часа
ночи ко мне в комнату
медленно заехал
компьютерный стул.
Под ним застряла
черепаха...

- Я создал для вас все условия, чтобы вы чувствовали себя, как на курорте!



На рынке труда дефицит
высококвалифицированных
низкооплачиваемых кадров.

Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД 2 (66) 17 сентября 2024 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК-Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,
Сергей Гудков.

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371-56-86

Издатель:

ООО«Компания БИК-Медиа», г. Екатеринбург,
ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории
Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс-служба Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № ЕО191000

Дата выхода в свет 17.09. 2024 г. ,
порядковый номер 2(66).

Редакция не предоставляет справочной информации.

Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

