



1 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



ДОРОГИЕ УРАЛЬЦЫ!

Поздравляю вас с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области! Профсоюзы – мощная общественная сила, которая стоит на защите прав человека труда, выступает инициатором созидательных социальных инициатив, вносит весомый вклад в укрепление экономики региона.

Федерация профсоюзов Свердловской области – одна из наиболее сильных и авторитетных в нашей стране. Профсоюзы региона надежно защищают права трудящихся уральцев, заботятся об обеспечении комфортных и безопасных условий труда и достойной заработной платы, следят за соблюдением социальных гарантий.

По итогам прошлого года в нашем регионе практически отсутствовали долги по заработной плате, снизился уровень безработицы, во всех отраслях произошел рост заработной платы. Всех этих позитивных результатов удалось достичь во многом благодаря эффективной и настойчивой работе профсоюзных организаций.

В современных условиях, когда уральская промышленность вносит весомый вклад в обеспечение технологического суверенитета и обороноспособности страны, деятельность профсоюзов приобретает особое значение.

Благодарю всех профсоюзных работников и активистов за плодотворную работу, весомый вклад в сохранение социальной стабильности в обществе, рост достатка и качества жизни уральцев.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и дальнейших успехов в работе на благо родного края.

Губернатор Свердловской области Е.В. КУЙВАШЕВ

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Искренне поздравляю вас с замечательным праздником – Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области!

Этот день бесспорно уже 13 лет является праздником областного значения для всех активистов профсоюзных групп, цеховых комитетов, первичных профсоюзных организаций, областных организаций профсоюзов, координационных советов.

Благодаря энтузиазму, целеустремленности, бескорыстной общественной работе профсоюзных активистов сохраняются лучшие традиции, формы и методы профсоюзной работы, сохраняется благоприятный климат в коллективах предприятий и организаций региона. Совершенствуется и развивается система социального партнерства, которая служит достижению важнейшей цели – обеспечению достойных условий труда и жизни жителей Среднего Урала.

Сегодня профсоюзное движение постоянно совершенствуется и идет в ногу со временем, вносит значительный вклад в повышение качества жизни населения. Уверен, ваш профессионализм и накопленный опыт и впредь будут способствовать всестороннему динамичному развитию региона.

Искренне выражаю слова благодарности всем профсоюзным активистам за вашу деятельность и неустанную заботу о человеке труда, а нашим ветеранам – за неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения.

Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности. Успешной вам деятельности по защите социально-экономических прав трудящихся.

Здоровья, благополучия, профессиональных успехов, поддержки единомышленников. Пусть ваша неиссякаемая энергия дарит заряд бодрости трудовым коллективам.

С уважением, председатель Свердловской областной организации ГМПР В.Н. КУСКОВ



ГЕНСОВЕТ ОПРЕДЕЛИЛ ДАТЫ XII СЪЕЗДА ФНПР

17 января состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, основной темой которого стали подготовка и проведение XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

XII съезд пройдет 3-5 апреля 2024 года в Москве. В рамках мероприятия планируется принять Программу ФНПР и резолюции XII съезда, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР. О подготовке Съезда доложил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

В состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». На территории Запорожской области проведена работа по вовлечению в профсоюзы работающих и обучающихся граждан. Для защиты их социально-трудовых прав и интересов восстановлены и созданы первичные, территориальные организации профсоюзов. Социальные партнеры Запорожской области ведут работу по подготовке трехстороннего соглашения, его подписание запланировано в феврале 2024 года.

«Наши ценности дают свои результаты... Как мы поддерживали создание Российского союза промышленников и предпринимателей, так теперь представители объединений работодателей поддерживают создание профобъединений. Только так работает



то, что мы называем единством, солидарностью и справедливостью», - заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, теперь задача каждого из общероссийских, межрегиональных профсоюзов отправлять своих представителей для создания в Запорожской области профсоюзных организаций.

Генсовет принял решение о проведении патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». Членам

профсоюзов в рамках акции будет предложено по собственному желанию перевести свой однодневный заработок в помощь бойцам специальной военной операции. На собранные средства будет куплено оборудование, которое поможет защитить не только участников СВО, но и мирные города с гражданским населением.

Члены Генсовета утвердили представителей ФНПР, которые войдут в состав Российской трехсторонней ко-

миссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы.

На заседании состоялось награждение победителей конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победил Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах» победителем выбран Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

17 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили повестку, регламент и состав рабочих органов Генерального Совета ФНПР. Исполкомом было принято постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетной грамотой ФНПР.

По материалам ФНПР

В РТК обсудили проект Генерального соглашения

22 декабря состоялось финальное в 2023 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно проходило в формате ВКС под председательством координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой.

Повышенное внимание сторон социального партнерства было уделено обсуждению проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, а также проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

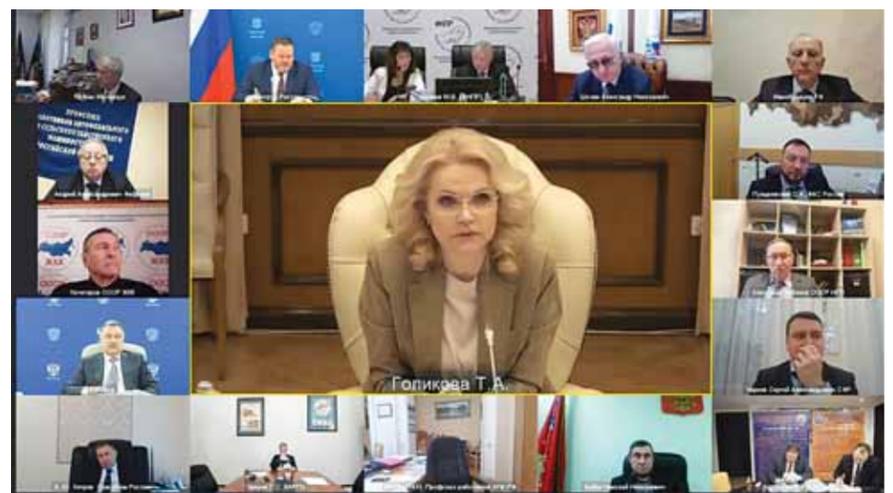
Отмечалось, что работа по проекту нового Генсоглашения при конструктивном взаимодействии сторон проводилась в течение полугода, с учетом актуального положения дел и условий, в которых живет и развивается страна.

По оценке координатора профсоюзной стороны, председателя ФНПР Михаила Шмакова, при согласовании, в основном, формата и положений со-

глашения, тем не менее, работа по редактированию текста продолжается в силу имеющихся разногласий. На данный момент выработаны компромиссные формулировки после совещания координаторов сторон 18 декабря 2023 года.

Несколько плановых вопросов повестки заседания РТК, проработанных и согласованных рабочими группами комиссии, были приняты без обсуждения.

В частности, проектом постановления Правительства РФ об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками «на северах», призванными на военную службу по мобилизации или контрактниками, предусматривается, что после демобилизации и возобновления трудового договора (приостановленного на время военной службы) работник сможет воспользоваться правом на оплату (один раз в два года за счет средств работодателя) стоимости проезда и провоза бага-



жа в пределах территории России к месту использования отпуска и обратно. А затраты ему возместят из расчета один раз за два года периода приостановления трудового договора.

Татьяна Голикова в заключение под-

черкнула «политическую важность» 2024 года, определяющего вектор развития страны на последующие 6 лет, и объявленного Президентом Владимиром Путиным Годом семьи. Она призвала социальных партнеров всемерно поддерживать семейные ценности.

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

ВОЗМОЖНОСТИ НЕЙРОСЕТЕЙ В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗУ –

одна из тем обсуждения комиссии по информационной работе и связям с общественностью обкома ГМПР.

12 января в Екатеринбурге прошло расширенное заседание комиссии по информационной работе и связям с общественностью Свердловской областной организации ГМПР. В заседании приняли участие руководство областной организации ГМПР во главе с ее председателем Валерием Кусковым, а также Петр Брыков, секретарь ФНПР по УрФО. На мероприятие, кроме членов комиссии, были приглашены ответственные за информационную работу первичных профорганизаций ГМПР региона, профсоюзные преподаватели. По онлайн связи (вкс) в заседании приняла участие Галина Кудряшова, заведующий организационно-массовым отделом ППО «РУСАЛ Красноярск», член УМС ЦС ГМПР. Вел заседание Игорь Березовский, председатель комиссии.

Валерий Кусков в своем приветственном слове рассказал о текущей социально-экономической ситуации на предприятиях ГКМ региона, поделился планами работы областной организации ГМПР в текущем году.

Петр Брыков сообщил о готовящемся съезде ФНПР и предшествующих ему мероприятиях.

Члены комиссии обсудили и приняли план работы на 2024 год, были определены приоритетные задачи. План предусматривает мероприятия по ин-



формационному сопровождению деятельности обкома ГМПР и первичных профсоюзных организаций в собственных и внешних средствах массовой информации, в социальных сетях и мессенджерах, публикации материалов по истории профсоюзного движения и актуальным проблемам деятельности ГМПР в современных условиях. Предстоит организовать участие представителей ППО в поэтическом конкурсе на приз им. Ф.Т.Селянина, а

также в выпуске сборника. Будет продолжено развитие групп Свердловской областной организации профсоюза в социальных сетях (ВКонтакте, Рутьюб, Ютуб, мессенджера Телеграмм) и т.д.

Во второй части заседания прошел обучающий тренинг на тему использования возможностей нейросетей в помощь профсоюзной информационной работе. Свой пилотный проект семинара на эту тему представили проф-

союзные преподаватели Любовь Селиванова, председатель Координационного совета по работе с молодежью областной организации ГМПР, заместитель председателя ППО ОАО «ДИ-НУР», и Дмитрий Анников, председатель профкома Дирекции по глиноземному производству РУСАЛ Каменск-Уральский ППО «Уральский алюминиевый завод».

Профсоюзные преподаватели познакомили участников заседания с различными видами нейросетей, показали на практике, как нужно формировать корректные запросы, чтобы добиться ожидаемых результатов.

Любовь Селиванова провела подробный анализ нейросетей, работающих с текстами. Дмитрий Анников показал возможности нейросетей, работающих с графическими изображениями. Члены комиссии и приглашенные смогли сами задать вопросы (запросы) нейросетям и увидеть результат работы так называемого искусственного интеллекта.

В завершение обучающей части Игорь Березовский на практике показал возможности нейросетей в области видео – продемонстрировал опыт создания видеоролика на тему охраны труда. Дал алгоритм работы с нейросетью, объяснил нюансы ее реакции на те или иные запросы.

В заключительной части заседания члены комиссии обсудили развитие информационных технологий в организации, провели оценку эффективности работы интернет-ресурсов и социальных сетей.

Были рассмотрены различные предложения по улучшению информационного обеспечения работников организации, а также по созданию новых информационных каналов связи между членами профсоюза и руководством. Обсуждались вопросы безопасности и защиты персональных данных работников.

По итогам заседания принято решение о проведении дополнительных мероприятий по улучшению информационной работы в организации, о разработке новых проектов, направленных на повышение эффективности информационных ресурсов.

Комиссия решила информацию об использовании нейросетей в профсоюзной работе принять к сведению. Обкому и первичным профорганизациям рекомендовано активно использовать и применять возможности новейших технологий в области ИИ (искусственного интеллекта) в профсоюзной деятельности. Члены комиссии также предлагают обратить особое внимание на развитие собственных социальных сетей, провести работу по привлечению подписчиков в группу ВК и Ютуб-канал Свердловского обкома ГМПР, а также канала в «Телеграмм» «Уральский металлург».



В ЦС ГМПР

ПО ПРИНЦИПУ СОЛИДАРНОСТИ

Главные темы VI пленума Центрального Совета ГМПР, состоявшегося 14 декабря в Москве, - о пересмотре раздела «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы, работа с малочисленными организациями ГМПР, деятельность ЦС ГМПР в 2023 году, другие вопросы.



В работе пленума участвовали исполнительный директор АМ-РОС Алексей Окуньков, представители ряда компаний ГМК, победители отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», члены комиссии Центрального Совета.

По первому вопросу выступила заместитель председателя профсоюза Светлана Боева. Она подробно рассказала о ходе переговоров по разделу «Оплата труда» ОТС и достигнутой договоренности.

- Непростая финансово-экономическая ситуация в стране и отрасли затрудняла процесс переговоров. Сторонам удалось договориться об увеличении размера минимальной заработной платы для работников неосновных видов деятельности с 1,5 до 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Пусть медленно, но мы повышаем уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников ГМК. Об этом свидетельствует анализ, проведенный ЦС ГМПР по уровню медианной заработной платы, которая ранее составляла от 20 до 40 процентов от средней заработ-

ной платы по предприятию, сегодня этот разрыв снизился до 20 процентов и менее.

С докладом о работе с малочисленными организациями выступил председатель ГМПР Алексей Безымянных. Он обозначил проблемы, возникающие у профсоюза из-за снижения численности трудовых коллективов на предприятиях ГМК.

Этому процессу есть объективные экономические и политические причины, естественные процессы, связанные с техническим прогрессом и существенными изменениями в социальной сфере. В начале 90-х в составе ГМПР было 1422 первичные профсоюзные организации (ППО). К 2000 году, после того, как собственники предприятий ГМК из-

бавились от большей части непрофильных активов (объектов культурного, оздоровительного, спортивно-досугового назначения), их число уменьшилось вдвое (759 ППО). Сегодня мы имеем 356 организаций. По мнению лидера профсоюза, объективные причины снижения численности работников предприятий ГМК - не повод для бездействия. Напротив, это вызов направить все силы на повышение проф-членства, укрепление организаций и привлечение в ГМПР все больше активной, целеустремленной, талантливой молодежи.

Сегодня мы имеем на предприятиях огромный резерв из числа не состоящих в ГМПР. Таких работников более 30 процентов. Мы объявили 2023-й Годом повышения профсоюзного членства. Его результаты получим в январе, а итоги подведем на Исполкоме ЦС ГМПР в марте. Учитывая тот факт, что в металлургии высокий уровень конкуренции, дальнейший рост производительности труда неизбежен. Отсюда снижение численности занятых в производстве и рост числа малочисленных организаций. В последние годы мы видим, что их число увеличивается, а крупных - уменьшается. Эти показатели требуют корректировки нашей деятельности, изменения подходов и методов работы.

Позволить себе полноценно вес-



В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

ти работу по всем направлениям профсоюзной деятельности могут финансово самостоятельные профсоюзные организации, объединяющие достаточно большое число членов профсоюза. Такими в ГМПР являются организации с численностью не менее 3-5 тысяч человек. Все, что ниже этого значения – малочисленные организации,

свою позицию, руководствуются принципом «А что я могу сделать?».

В докладе были приведены примеры системной и целенаправленной работы ряда территориальных организаций по укреплению малочисленных первичек: информационные встречи, круглые столы, обучение, проведение мотивационных мероприятий, выездные дни обко-

темы. На учете в территориальной организации состоят 52 первички, из них в 36 менее 1000 членов профсоюза. На общественных началах, то есть на неосвобожденной основе, работают 23 председателя ППО. Валерий Николаевич подчеркнул, что эффективная профсоюзная работа в малочисленных организациях зависит от нескольких

оставляет желать лучшего, акцент делается на обучении разных категорий профактива.

Пленум утвердил информацию о работе ЦС ГМПР в 2023 году, финансовый план-бюджет на 2024 год, отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2023 году, определил целевой взнос на следующий год, внесены изменения в положение «О технической инспекции труда Горно-металлургического профсоюза России».

Прошли выборы делегатов от ГМПР на XII съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России», делегированы кандидатуры в состав Генерального Совета ФНПР, Контрольно-ревизионной комиссии, выдвинута кандидатура Шмакова Михаила Викторовича для избрания на должность председателя ФНПР.

Центральный Совет ГМПР поддержал решение Президента РФ Владимира Путина принять участие в выборах Президента в 2024 году.

Состоялось награждение победителей отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР».

По материалам ЦС ГМПР



Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР:

- Работа с малочисленными организациями у нас ведется, но недостаточно. Необходимо построить четкую систему взаимодействия между руководителями первичных организаций и вышестоящими, объединяющими их, профорганами для обмена информацией и выполнения тех задач, которые принимаются на пленумах. Эффективно использовать систему кураторства. Предпринять все меры, чтобы расширить прямые контакты, сделать их регулярными и продуктивными.

которые условно можно разделить на три группы: с численностью 1-3 тысячи человек, от 500 до 1000 и от 3 до 500 работников.

Председатель профсоюза проанализировал динамику изменения численности профорганизаций за последние двадцать лет. Сегодня только шесть первичек (Магнитка, НЛМК, Северсталь, Нижний Тагил, ЗапСиб и Лебединский ГОК) объединяют более 10 тысяч членов профсоюза, 13 ППО имеют численность от 5 до 10 тысяч чел., 54 ППО – от 1 до 5 тысяч чел. Профорганизации численностью до 1000 человек составляют 80% (283 из 356) от общего количества. Первички с численностью менее 500 человек вызывают, по мнению лидера профсоюза, серьезные опасения по причине слабой вовлеченности ее членов в общепрофсоюзную жизнь, недостаточной информированности. Многие руководители таких организаций занимают пас-

мов и другое.

Лидер профсоюза напомнил, что 2024 год в России объявлен Годом семьи и подчеркнул: «Наша семья – Горно-металлургический профсоюз России, и крепкой ее делает солидарность».

Профлидеры территориальных и первичных организаций рассказали о работе с малочисленными организациями на местах.

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, отметил важность и актуальность обсуждаемой

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР

- За прошлый год обучено 1576 человек. Начата реализация проекта «Школа профсоюзного преподавателя». В ППО работают 25 школ профактива с более 80 отделениями. В них в 2022 году прошли обучение по разным направлениям более 3350 человек. Специалисты обкома выезжают в проблемные первички, проводят Дни обкома, выступают с лекциями, консультируют по всем возникающим вопросам. Полностью преодолеть тенденцию снижения профчленства мы пока не смогли, но притормозить это негативное для профсоюза явление общими усилиями удается.



На фото: вручение почетных грамот ЦС ГМПР победителям конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР»



На фото: вручение почетных грамот ЦС ГМПР победителям конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР»

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Колдоговор подписан

Под самый Новый год, 28 декабря, в торжественной обстановке в Филиале ООО «УМК-Сталь» - Metallургический завод «Электросталь Тюмени» прошла конференция трудового коллектива, в которой приняли участие 26 делегатов, руководители администрации и первичной профорганизации предприятия.

На конференции профсоюзный комитет отчитался о проделанной работе, также был подписан новый коллективный договор на три года.

С докладами по содержанию проекта колдоговора выступили директор предприятия Андрей Вохминцев и Вадим Колыхалов, председатель ППО. Работу за период 2021 – 2023 годов конференция признала удовлетворительной. Производственный план вы-

полнялся, все обязательства работодателем были выполнены. Рабочие и служащие под руководством профсоюзных добивались высоких производственных и экономических показателей. Все подразделения завода приняли активное участие в разработке нового колдоговора. Было принято решение подписать новый коллективный договор с учетом мнения работников и администрации.

В новом КД значительно расширились льготы и гарантии работников предприятия. В частности, на 10 процентов увеличены выплаты за работу в ночное время, определена выплата при выходе на пенсию, которая ранее не предусматривалась вообще. Теперь по новому колдоговору родителям полагается оплачиваемый день на бракосочетание детей, с 1 января увеличена компенсация на питание в за-

водской столовой и т.д.

Комментирует председатель ППО Вадим Колыхалов:

- Работу по внесению дополнений и изменений в новый колдоговор будем продолжать и в 2024 году. Всему коллективу завода в Новом году желаю выполнения задуманных планов, семейного счастья, крепкого здоровья, хорошей заработной платы и отличного настроения!



Конференция в КБЦ

16 января в колесобандажном цехе ЕВРАЗ НТМК состоялось важное и значимое событие - внеочередная выборная конференция профсоюзной организации. В рамках этого мероприятия были выбраны профсоюзный комитет и его председатель.

С февраля 2023 года Алексей Заровнятных, занимавший должность председателя профкома КБЦ, был переведен в аппарат профкома ППО ЕВРАЗ НТМК техническим инспектором. На исполнение обязанностей председателя был направлен главный специалист ППО Вадим Любаев. В ходе подготовки конференции было проведено анкетирование в профгруппах по кандидатуре на должность председателя профсоюзного комитета КБЦ. В результате от профгрупп было выдвинуто 79 кандидатур. Со всеми кандидатами проводилось собеседование. В итоге осталось пять человек, трое из них сняли свои кандидатуры до конференции.

Выборная конференция прошла в дружественной и демократичной атмосфере. Все делегаты конференции имели возможность высказать свои мнения и предложения, а также принять участие в голосовании. Это был важный момент для всех работников колесобандажного цеха, поскольку выборы определяют будущее профсо-



юзной организации и ее деятельность.

Согласно Уставу ГМПР проводилось тайное голосование, поскольку были

выдвинуты два кандидата: В.В.Любаев и А.А. Самарин – профгруппорг участка нагревательных устройств.

Большинством голосов в выборах победу одержал В.В. Любаев. Также после обсуждения и голосования был выбран новый состав профсоюзного комитета в количестве 9 человек.

Новый председатель профсоюзной организации КБЦ Вадим Любаев обладает богатым опытом работы в сфере профсоюза, ранее был председателем профкома ЦРМОиП, а также заведующим организационно-массовым отделом ППО ЕВРАЗ НТМК. Он обещал приложить все усилия для защиты и поддержки прав и интересов работников, а также развития профсоюзной организации в целом. Уже к следующей отчетно-выборной конференции подготовит себе приемника из профсоюзного актива КБЦ.

Мы желаем новому профсоюзному комитету и его председателю успехов в работе. Пусть их деятельность будет направлена на создание благоприятных условий труда и повышение качества жизни всех работников.

По материалам ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПРАВА РАБОТНИКОВ ВОССТАНОВЛЕНЫ

В первичную профсоюзную организацию «Качканар-Ванадий» обратились работники обогатительной фабрики с заявлением о несогласии с результатами проведенной специальной оценкой условий труда, далее СОУТ, на своих рабочих местах.

Основанием для обращения стало снижение класса (подкласса) отдельных вредных факторов производственной среды по сравнению с предыдущей СОУТ, проведенной 5 лет назад. При этом работники утверждали, что фактически условия труда на рабочих местах не изменились. Следствием снижения класса вредности стало изменение суммы компенсационной доплаты, полагающейся работникам по коллективному договору АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат».

В связи с обращением работников, техническим инспектором труда профсоюзного комитета Вячеславом Созыкиным была проведена проверка всех необходимых для проведения СОУТ документов, содержание кото-

рых могло повлиять на окончательные результаты и расчеты вредных факторов на рабочих местах работников в соответствии с требованиями законодательства о специальной оценке условий труда. Кроме этого, работникам были даны разъяснения, что, возможно, могло повлиять на результаты СОУТ.

Проведенная профсоюзным комитетом проверка выявила определенные недостатки, о которых первичная профсоюзная организация «Качканар-Ванадий» направила в адрес председателя комиссии по СОУТ руководителю службы охраны труда мотивированное мнение. В результате совместной работы первичной профсоюзной организации и отдела охраны труда комбината было принято решение о проведении внеплановой СОУТ на данных рабочих местах фабрики обогащения.

В 2023 году была проведена внепла-



новая специальная оценка условий труда специалистами Научно-исследовательского института, г. Екатеринбург, были учтены все выявленные недостатки предыдущей СОУТ, что и привело к изменению класса (подкласса) вредных производственных факторов. Вместе с изменением класса вредности увеличилась и сум-

ма доплаты за вредные условия труда. Кроме этого, работникам пересчитали сумму доплаты за спорный период, разница будет выплачена им с очередной выплатой заработной платы.

По материалам
ППО «Качканар-Ванадий»

С Днем рождения, первичка!

15 января первичной профорганизации Первоуральского новотрубного завода исполнилось 89 лет.

1000 упаковок чая вручено на проходных, более 600 человек участвовало в празднике на льду 13 января, 50 подарков было разыграно в лотерее по профбилетам, 450 сладких подарков выдали детям, более 100 снеговиков из шариков - и это только несколько цифр.

По доброй традиции в день рождения первичной профсоюзной организации на всех проходных завода работников встречали профактивисты с поздравлениями, пожеланиями здоровья и вкусным разнообразным чаем. Кстати, чай на праздник дарили еще в Древнем Китае, таким образом они желали здоровья и долголетия. Профком ПНТЗ желает вам и вашим близким здоровья! За кружечкой вкусного чая, когда на улице мороз, вспомните самые лучшие моменты в вашей жизни. Пусть в доме будет тепло, уютно и радостно!

А мы вспомним праздник на коньках! Ровно в 12 часов 13 января Ледовый Дворец наполнился счастливыми семьями наших членов профсоюза.

Кто-то сразу пошел на каток, кто-то отправился на творческие мастер-классы, откуда каждый участник выходил со своим красивейшим творением. Дети тем временем веселились на батуте, играли в игры на меткость: Angry Birds и дротики, создавали из шариков доброго снеговика, рисовали милых зверюшек на личиках, участвовали в конкурсах с аниматорами. В перерывах всей семьей отправлялись попить вкусный кофе от FLAT, купить сладкую вату или попкорн и сделать фото возле шикарного баннера!

А какой же День рождения без подарков?! Кульминацией праздника стала лотерея по номеру профсоюзного билета. 50 счастливиц получили подарки от мягкой игрушки до умной колонки с «Алисой». Праздник на льду оставил массу незабываемых впечатлений каждому участнику.

Спасибо всем! Спасибо, что мы вместе! С днем рождения, профорганизация ПНТЗ!



По материалам ППО АО «ПНТЗ» ГМПР

СЕМЬИ МЕТАЛЛУРГОВ: «ВРЕМЯ ВЫБРАЛО ВАС!»

3 января с раннего утра московские вокзалы и аэропорты принимали гостей – в столицу приехали представители 19 предприятий горно-металлургического комплекса РФ с детьми из 12 регионов страны. Новогодняя поездка в Москву стала для них итогом непростых испытаний, проверкой на сплоченность и организованность, силу и выносливость, находчивость, артистизм, чувство юмора, творческий потенциал. Каждая из 20 семей была признана лучшей в своих трудовых коллективах, а наградой от профкомов первичек стала возможность принять участие в отраслевой встрече «Семья металлургов – 2023».

Проведение в Москве отраслевой встречи для организаторов – Центрального Совета профсоюза и Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» – всегда долгожданное и радостное событие. Символично, что в ГМПР 2024 год, объявленный в России Годом семьи, начинается этим добрым и душевным мероприятием. Наши хлопоты, переживания, волнения растворяются в улыбках взрослых, детском смехе, искорках восхищения участников от новогодней столицы. Каждый раз в отраслевой встрече принимают участие новые семьи, и наша задача, чтобы эти праздничные дни были наполнены интересными мероприятиями, яркими впечатлениями, – рассказывает директор Фонда «Сплав» Людмила Чиграй.

Кто они, эти счастливицы, самые лучшие семьи металлургов по итогам прошлого года? Шансковы (АО «Лебединский ГОК»), Пономаревы (АО «Волжский трубный завод»), Князьковы (АО «Корпорация Красный Октябрь»), Зуевы (ПАО «Северсталь»), Мукнаевы (Филиал ПАО «РУСАЛ БРАТСК в г. Шелехов»), Ерохины (АО «РУСАЛ Красноярск»), Столицыны (АО «Богучанский алюминиевый завод»), Маклаковы (АО «РУСАЛ Ачинский глиноземный комбинат»), Аксеновы (ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»), Мамонтовы (АО «Металлургический завод «Электросталь»), Синявины (АО «Боровичский комбинат огнеупоров»), Бирюковы (ПАО «Гайский ГОК»), Галиевы (АО «Металлургический завод Балаково»), Сыч (АО «Кировградский завод твердых сплавов»), Самсоновы (ПАО «Надеждинский металлургический завод»), Суетины (АО «Первоуральский новотрубный завод»), Смеловы (АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат»), Гаврусевы и Мозгушины (ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»), Климины (ПАО «Ашинский металлургический завод»).

В первый день родители встретились с доктором психологических наук, доцентом Московского педагогического университета Аллой Фоминовой. В течение нескольких часов обсудили непростую и многогранную тему воспитания детей, поделились своим опытом. Алла Николаевна подготовила интересные занятия, которые позволили папам и мамам познакомиться и подружиться, лучше понять себя, свои реакции в повседневной семейной жизни, научиться выходить из конфликтных ситуаций, правильно распределять семейные обязанности и создавать в доме доброжелательную атмосферу. Пока взрослые постигали азы семейной психологии, с детьми занимался аниматор.

4 января семьи металлургов побывали на незабываемом, волшебном празднике – Кремлевской Елке. Этой доброй российской традиции почти 90 лет. Меняются поколения и сюжеты сказки, но она все так же очаровывает всех. В этом году получился яркий спектакль со спецэффектами и необычными декорациями.



Главная елка страны – это не только часовое представление, но еще и большое шоу для детей и взрослых: аниматоры в необычных костюмах, игры, песни и пляски. Лишь только переступив порог Кремлевского дворца, ребята сразу оказываются в сказке.

Какая она в этот раз? Сказка о вечном – борьбе добра и зла. Дед Мороз встречается с братом Ворочуном, который хочет заморозить весь мир. Сценарий написал детский автор Андрей Усачев. У артистов яркие красочные костюмы, они танцуют и поют. Современная Кремлевская Елка обязательно включает 3D-технологии, чтобы уготить поколение зумеров. Герои говорят не только со сцены, но и с экрана.

Гости на этом новогоднем представлении – из разных уголков страны. Кстати, побывать на нем посчастливилось не только детям металлургов, но и их мамам. Сколько восторженных эмоций, впечатлений, чудесных открытий!

По словам заместителя председателя Московской Федерации профсоюзов Натальи Свиридовой, в этом году в Кремлевской Елке участвуют дети из Новороссии, ближайших дружественных стран. Общая численность ребят, гостей – около 200 тысяч человек. А у родителей на этом празднике непростая задача – в веселой, громкой, разноцветной, скачущей толпе детей не упустить своего.

Самый долгожданный момент дня – подарок. Коробка конфет в виде одной из кремлевских башен, которую маленькие сладкоежки могут съесть за один присест.

Семьи готовились к участию в этой отраслевой встрече основательно. Сделали о себе, о своем любимом городе и предприятии презентацию, которые показали на конкурсе «Визитная карточка». Они подробно рассказали увлекательные и необычные истории создания своих семей, веселые случаи из своей жизни, продемонстрировали творческие способности,

исполнили номера художественной самодеятельности. Все приняли участие в фотоконкурсе «Счастливая семья» по номинациям «Улыбнись, я снимаю», «Самое смешное фото», «Автопортрет». Дети про своих пап в прозе и стихах сочинили чудесные сказки. А еще надо было подготовиться к различным спортивным соревнованиям. Что-то, а энтузиазма, находчивости, креативности и вдохновения нашим семьям не занимать. В ГМПР других и не бывает.

Каждый день отраслевой встречи «Семья металлургов – 2023» проходил очень динамично. Не стал исключением и последний, 6 января. После завтрака дел у участников было невпроворот. Шла ре-

нимания по профсоюзным вопросам. Ничто по значимости не заменит личное общение. В нашем профсоюзе наступивший год объявлен Годом укрепления солидарности. ГМПР – это большая семья. Для того, чтобы укреплять нашу солидарность, мы и проводим такие мероприятия, как эта отраслевая встреча, – отметил лидер профсоюза.

Состоялось награждение семей металлургов. На сцену поднимались взрослые и дети, получая призы в различных номинациях: самая творческая, музыкальная, дружная, веселая семья, за исполнение патриотических песен, сочинение о папе, лучшая семья металлургов – 2023, лучшие папа и мама... Каждый с трудом

удерживал в руках многочисленные заслуженные грамоты, статуэтки, кубки. Организаторы это учли, подарив для семейных трофеев специальные вместительные сумки. Кульминацией стал последний подарок – часы с фото каждой семьи и надписью «Время выбрало вас», которые станут украшением дома и памятью на долгие годы о невероятных приключениях в новогодней Москве.

Катерина Сыч (АО «Кировградский завод твердых сплавов»):

Эмоции переполняют, море впечатлений. Огромное спасибо организаторам – Центральному Совету профсоюза и Фонду милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Я – председатель заводской профорганизации и знаю не понаслышке, как непросто организовать и провести массовое мероприятие.

Побывать на Кремлевской Елке – моя мечта с 5 лет. Думала, что на это представление могут попасть только какие-то избранные дети за особые заслуги. Нам повезло. Даже шестилетний неуслуживый Даниил смотрел представление с большим интересом. Замечала, что мы часто аплодировали – уж очень все было здорово!

Ирина Суетина (АО «Первоуральский новотрубный завод»):

Поездка на отраслевую встречу в Москву для нашей семьи – большое событие. Непросто оказалось победить в заводском конкурсе – все кандидаты были достойные. О ярких впечатлениях можно говорить много. Меня поразило цирковое представление. Последний раз была в цирке в детстве и не очень удачно. Поэтому мы с детьми в цирк не ходили. Теперь мнение свое изменила. Московский цирк Никулина на Цветном бульваре – это что-то невероятное, и не только для детей, но и для взрослых.

По материалам ЦС ГМПР