



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

2(245) 28 февраля 2024 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ УРАЛА

отметили в Екатеринбурге и во всех городах области



На фото: делегация Свердловской
областной организации ГМПР

Самая мощная из всех общественных организаций Уральского федерального округа и третья по численности в России - в ней состоят более полумиллиона человек - Федерация профсоюзов Свердловской области 1 февраля отметила 106-летие образования профсоюзного движения в Свердловской области.

Во Дворце культуры железнодорожников в Екатеринбурге в этот день собрались около четырехсот профсоюзных активистов из муниципалитетов области - председатели и члены профкомов, цехкомов, женсоветов, молодежных советов, техинспекторы труда и уполномоченные по охране труда, правовые инспекторы, представляющие 3539 первичных организаций и 32 региональных отраслевых профсоюза. Свердловскую областную организацию ГМПР представляла внушительная делегация (около 60 профлидеров и активистов) во главе с ее председателем Валерием КУСКОВЫМ.

Подробнее
на стр. 4-5



Ситуацию на рынке труда, съезд ФНПР, выборы Президента страны обсудили Президент РФ В.В. Путин и председатель ФНПР М.В. Шмаков

22 января Президент РФ Владимир Путин в Кремле провел встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым, который возглавляет организацию уже 30 лет. Отметим, что в ФНПР состоит около 20 млн человек. Это самое крупное профсоюзное объединение в России.

Президент РФ и профлидер обсудили ситуацию на рынке труда в стране. Как сообщил глава профсоюзов ТАСС, российский лидер принял его предложение посетить XII съезд ФНПР.

"Президент отметил, что за эти годы работы ФНПР, несмотря на то, что является неудобным партнером для правительства, всегда придерживалась государственного подхода.

"Но все-таки в целом подходите к решению вопросов социального характера с государственных позиций. Конечно, прежде всего исходя из интересов трудящихся, интересы которых вы должны защищать по закону и по смыслу самого существования профсоюзов. Но в целом государственный подход очень важен", - сказал глава государства и выразил надежду, что так будет и дальше.

Шмаков в ответ заметил, что интересы государства и интересы трудящихся в целом совпадают. "Мы спорим о деталях", - сказал он. "Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке труда, какие решения приняты, и то, что эти решения во многом способствуют сейчас снятию напряженности на рынке труда. <...> Проблема рынка труда на сегодняшний день - это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество", - сказал он.

Также на встрече обсуждалось участие профсоюзов в поддержке самовыдвижения Путина кандидатом в президенты на новый срок. Шмаков является участником группы избирателей, созданной для поддержки самовыдвижения Путина на выборах главы государства в марте 2024 года. "Наша главная задача - всех призвать активно участвовать в выборной кампании, выразить свое мнение. За кого люди голосуют, это их право, но в выборах мы должны принимать самое активное участие", - подчеркнул глава ФНПР.



Источник фото: kremlin.ru

По материалам «Российская газета» и ТАСС

В ФНПР для поддержки молодых родителей предлагают пересмотреть ряд социальных гарантий

15 февраля в Госдуме состоялось совместное заседание Комитета по молодежной политике и Комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, посвященное защите интересов и мер поддержки молодых семей. На мероприятии были представлены предложения Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. О них рассказала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра ШУБИНА.

В настоящее время пособие по уходу за заболевшим ребенком:

- до 8 лет выплачивается в размере 100% среднего заработка родителя, который заботится о ребенке, независимо от стажа и места лечения (дома или в больнице). Фактически выплата не должна быть меньше регионального МРОТ.

- от 8 до 18 лет - выплачивается в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица. При лечении ребенка амбулаторно пособие выплачивается только за первые 10 календарных дней, а затем составляет 50% среднего заработка, независимо от стажа. Это может привести к тому, что при длительном заболевании ребенка пособие окажется меньше МРОТ.

Улучшить ситуацию по мнению экспертов ФНПР можно за счет расширения границы возраста детей, больничный по уходу за которыми оплачивается в размере среднего заработка, до 14 лет.

Еще одной проблемой является накопление страхового стажа. Период ухода за ребенком до 1,5 лет засчитывается в страховой стаж, если ему предшествовал период работы, за который были уплачены страховые взносы. Поэтому период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет не засчитывается в страховой стаж работника. Более того, когда родитель уходит «из декрета в декрет», создается ситуация, в которой за период нахождения в отпуске по уходу за вторым ребенком страховой стаж уже не начисляется и в первые 1,5 года.

Несправедливой, по мнению профсоюзов, является и система расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на основе заработной платы за последние 2 года.

«Пособие по временной нетрудоспособности в связи с материнством - единственное пособие, которое рассчитывается за два предыдущих года. Это решение было принято в 2010 году как временная мера стабилизации бюджета Фонда социального страхования и до сих пор не пересмотрено. Когда зарплата у молодых работников должна интенсивно расти с повышением их квалификации, то чем дальше мы берем плечо расчета, тем меньший размер выплат получают трудящиеся. Здесь, действительно, есть над чем поработать», - отметила Александра Шубина в ходе выступления.

После стабилизации бюджета Фонда, данная мера так и не была отменена, на что ФНПР не раз указывала Соцфонду. Профсоюзы считают своевременным и необходимым возврат к расчетам пособия на основании данных за 1 год и менее.

По материалам ФНПР

С праздником, милые, любимые наши женщины!

Дорогие наши женщины, работницы предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас с самым ярким весенним праздником – Международным женским днем!

8 Марта - не просто праздник прекрасной половины человечества, но и символ наступающей весны, когда мы ждем много тепла, яркого солнечного света, обновления природы и нежности от близких и родных людей.

Материнство, верность, любовь. Именно на этих женских началах держится весь мир, это основа нашего благополучия, источник вдохновения, удивительной энергетики и внутренней силы. Благодаря вам – нашим мамам, супругам, дочерям, сестрам, подругам, коллегам - мы становимся сильнее, успешнее, стремимся к новым высотам в жизни и работе. Нет ничего дороже, чем ваша поддержка, душевная теплота, умение прощать, создавать атмосферу уюта и гармонии. Нет ничего ценнее, чем ваши добрые сердца и мудрость. Мы вас искренне любим, ценим вашу заботу, гордимся вашей красотой!

Дорогие женщины, спасибо вам не только за высокие профессиональные качества, которые вы проявляете день ото дня, но и за ту моральную поддержку, которую вы нам оказываете в тяжёлые трудовые будни.

Пусть этот день подарит вам море комплиментов, ослепительных улыбок, ярких впечатлений и чудесного настроения! Будьте всегда очаровательны и любимы, уверены в себе, желанны и красивы! Удивляйте, вдохновляйте, озаряйте светом и теплом окружающих вас мужчин и будьте счастливы!!!

С уважением, председатель Свердловской областной организации ГМПР В.Н. КУСКОВ



Представители ГМПР

приняли участие во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций

5 февраля, в Москве на площадке Международной выставки-форума «Россия» состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов – членов ФНПР.

Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны – председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. ГМПР представляли председатель профсоюза Алексей Безымянных и 24 лидера первичек из 18 регионов РФ. Свердловскую областную организацию ГМПР представляли Владимир ПОМАЗКИН и Юрий ЧЕРНОСКУТОВ, председатели ППО «Качканар-Ванадий» и «Синарский трубный завод».

На совещании выступили министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский.

- Сегодня в этом зале присутствуют руководители первичных профсоюзных организаций, объединяющих большую часть членов профсоюзов в России. Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и трудовых отношений на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. Заседания Исполкома, работа Генерального совета ФНПР, его постоянных комиссий, в конечном счете – регулярное проведение съездов ФНПР – это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профсоюзов. Ровно также действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее, мы считаем, что возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работа-



ющие ближе всего к членам профсоюзов, - отметил, открывая мероприятие, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Как подчеркнул председатель Федерации, для профсоюзов главное – это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы профсоюзам добиться главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил Председатель Госдумы ФС РФ Вячеслав Володин. В нем, в частности, говорится: «Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить

актуальные проблемы, которые сегодня в условиях внешних вызовов особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы».

Особую роль профсоюзов в защите трудовых прав граждан отметил заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский. «Несомненно, у профсоюзов в России особая роль, широкие полномочия для защиты трудовых прав граждан, уникальный опыт социального партнерства и с государством и, конечно же, эффективное взаимодействие с работодателем. И это все заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной - трех десятилетий», - подчеркнул он.

О результатах совместной работы с

профсоюзами рассказал министр труда, социальной защиты РФ Антон Котяков. «Каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходит Российскую трехстороннюю комиссию, где представлены профсоюзы, работодатели и правительство. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, закон о занятости. Закон о занятости заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмене трудовых отношений гражданско-правовыми», - сообщил он.

В сотрудничестве с профсоюзами был выработан целый ряд важных поправок в Трудовой кодекс, а именно: закрепление обязанности работодателей оплачивать проезд работающих вахтовым методом к месту работы; компенсации за каждый день просрочки, если выплаты, причитающиеся работнику, неправомерно не были ему начислены; предоставление возможности брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами и другие.

«Еще один пример нашего сотрудничества – работа по увеличению минимального размера оплаты труда. Еще в начале 2018 года перед нами стояла задача – довести МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2024 года МРОТ составил 19 242 рубля, он существенно превышает прожиточный минимум. И работа по опережающему росту МРОТ будет продолжена», - добавил Антон Котяков.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.

По материалам ФНПР

ПРАЗДНИК

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ УРАЛА

отметили в Екатеринбурге и во всех городах области



На торжественном собрании, посвященном Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области, поздравить свердловчан с этой памятной датой пришли заместитель полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Борис Кириллов, заместитель губернатора Свердловской области Василий Козлов, заместитель председателя Законодательного Собрания Свердловской области Михаил Клименко, председатель Екатеринбургской городской Думы Анна Гурарий, председатель Общественной палаты Свердловской области Александр Левин, секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Петр Брыков и другие гости и социальные партнеры.

- 106 лет назад работающие уральцы объединились, чтобы отстаивать свои законные права. Базовые требования и в веке 21-м остались неизменными: "Защита. Занятость. Зарплата", - подчеркнул, открывая торжественное собрание, Андрей Ветлужских. - Сегодня мы "Гордимся Прошлым. Боремся за Настоящее. И верим в Будущее"!

В рамках торжественного собрания состоялось внесение в Книгу Почета Федерации профсоюзов Свердловской области заслуженных профактивистов. Из четырех профлидеров, удостоенных этой награды, двое имеют прямое отношение к Свердловской областной организации ГМПР: Богданов Николай Никитич, председатель первичной профсоюзной организации АО «Серовский завод ферросплавов» (1978 – 2011

гг.), и Грачев Владимир Васильевич, председатель первичной профсоюзной организации «УАЗ» ГМПР (2007 – 2021 гг.).

Состоялось награждение почетными грамотами губернатора Свердловской области, среди которых также два члена ГМПР: Андрей Шорников, инженер отдела производства и отгрузки обособленного структурного подразделения в городе Нижние Серги акционерного общества «ПромСорт-Урал», и Оксана Гуренко, уполномоченный профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Синарский трубный завод» ГМПР.

За лучшее проведение смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях почетные дипломы получили Свердловская областная организация ГМПР (председатель

ПРАЗДНИК

Валерий Кусков), ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР (председатель Владимир Радаев), координационный совет профсоюзов Серовского городского округа (председатель Вера Тилькун) и ППО АО «ПНТЗ» (председатель Сергей Ошурков).

Среди победителей конкурса на лучший агитплакат - Артем Абашев, менеджер по продажам службы директора по производству и сбыту Акционерного общества «Кировградский завод твердых сплавов» (ГМПР), он был награжден Почетным дипломом ФПСО.

Лауреат того же конкурса Лидия Рыжкова, инспектор отдела административно-распорядительной документации акционерного общества «Северский трубный завод» (ГМПР) также получила Почетный диплом ФПСО.

Федерация профсоюзов Свердловской области играет важную роль в решении спорных вопросов,



договорных отношениях. Профсоюзы иницируют заключение порядка 3000 коллективных договоров, заключено 133 соглашения разного уровня.

С художественными номерами перед участниками торжественного собрания выступили победители десятого Уральского конкурса рабочей песни. Роль ведущего этого замечательного мероприятия доверили Валерию Малютину, заместителю председателя Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры, председателю Сухоложской территориальной организации профсоюза работников культуры, который, завершая торжественное собрание, сказал: «Профсоюз - это наша сила, это наша уверенность в завтрашнем дне, это защита и



возникающих между государством, работодателем и работниками, объединяет и координирует действия профсоюзов всего региона по защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников. В среднем за год юридическими службами свердловских профсоюзов проводится порядка 2000 проверок соблюдения трудового законодательства. Техническая инспекция труда – это 32 техинспектора и порядка 8 000 уполномоченных по охране труда. 96,5% членов профсоюза Свердловской области состоят в кол-



мощная мотивация в жизни, работе и творчестве. Профсоюзы - это все мы».

Традиционно в этом году в рамках Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области, который согласно указу губернатора от 11 октября 2010 года объявлен памятной датой Свердловской области, в ряде муниципалитетов прошли встречи с профсоюзными активами, состоялось обсуждение актуальных вопросов, подведение итогов минувшего года и формирование планов на 2024-й, награждение лучших профсоюзных активистов.

По материалам ФПСО



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

На Синарском трубном заводе вступил в силу юбилейный колдоговор

30 января на конференции работников АО «СинТЗ» одобрен коллективный договор на 2024 год. Первый колдоговор на предприятии был заключен 90 лет назад.



На Синарском трубном заводе проведение ежегодной колдоговорной кампании стало многолетней традицией. Работа проводится большая и в несколько этапов. В октябре приказом управляющего директора на основании направленного предложения профкома первичной профсоюзной организации была создана комиссия, которая еженедельно по утвержденному графику рассматривала разделы коллективного договора и приложения к нему.

Коллективный договор является главным документом социального партнерства на предприятии. Климат в трудовых коллективах, повышение производительности труда неразрывно связаны с обязательствами сторон по разделам колдоговора: «Занятость трудящихся», «Рабочее время, организация труда и заработной платы, отпуска», «Охрана труда», «Работа с молодежью», «Льготы и компенсации».

Главным вопросом остается комплектация предприятия квалифицированными кадрами, следовательно, индексация заработной платы, вопросы улучшения состояния рабочих мест, модернизация оборудования и снижение ручного труда – это приоритетные вопросы колдоговорной кампании.

Наступивший 2024 год – это год 90-летия Синарского трубного завода и профсоюзной организации. В 1934 году на предприятии был заключен первый коллективный

договор. Учитывая сегодня значимость этого правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения на предприятии, на заседаниях комиссии особое внимание уделялось увеличению в 2024 году финансирования социальных программ.

Для членов комиссии в приоритете организация качественного медицинского обслуживания, организация услуги общественного питания на более высоком уровне. Для этого увеличены и согласованы с ПАО «ТМК» расходы на компенсацию питания для персонала завода. Добавлены новые направления санаторно-курортного лечения работников предприятия и членов их семей. В коллективном договоре завода много внимания уделено физкультурно-оздоровительной работе. Именно это дает возможность сохранять позицию лидера в Каменске-Уральском и в Свердловской области. В декабре 2023 года исполнилось 90 лет со дня образования спортивного движения на Синарском трубном заводе, и это также нашло отражение в программах коллективного договора. Все перечисленные направления работы рассматривались на нескольких заседаниях комиссии, затраты на реализацию мероприятий раздела VII «Медицинское обслуживание, культурно-воспитательная работа, жилищно-бытовое обслуживание» предусмотрены в большем объеме.

В повестку конференции вошли четыре вопроса: об итогах работы завода и задачах на 2024 год; о выполнении мероприятий коллективного договора АО «СинТЗ» в 2023 году и контроле со стороны профкома; о работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» и об изме-

нениях в колдоговор предприятия на 2024 год; о работе комиссии социального страхования в 2023 году.

Традиционно управляющий директор Вячеслав Алексеевич Гагаринов рассказал о производственных и экономических результатах работы АО «СинТЗ» в 2023 году. Отметил, что объем отгрузки стальных труб и муфт составил 615 тысяч тонн. Отмечен значительный прирост отгрузки к 2022 году по катаным трубам, что обусловлено конъюнктурой рынка. За 2023 год показатель EBITDA (EBITDA – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации) ожидается на уровне 8,5

милрд. рублей – для Синарского трубного завода это абсолютный рекорд. Фактическое финансирование инвестиционной программы предприятия за 2023 год составило 2,5 млрд. рублей с НДС. Введено в эксплуатацию 115 инвестиционных объектов. Все запланированные на 2023 год мероприятия АО «СинТЗ» выполнены. Вячеслав Алексеевич поблагодарил трудовые коллективы предприятия. Достижение высоких показателей работы – это слаженная работа всех его структурных подразделений. Хорошие экономические показатели работы дают возможность увеличивать финансирование социальных программ коллективного договора.

По второму вопросу выступил председатель комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «СинТЗ» – директор по управлению персоналом Сергей Владимирович Лопаревич, он отчитался за выполнение обязательств колдоговора в 2023 году, рассказал о внесенных изменениях в коллективный договор на 2024 год.

Средняя заработная плата в АО «СинТЗ» в 2023 году составила 73 581 рубль, рост заработной платы – 17,3 %. В целом затраты на выполнение всех обязательств, включенных в коллективный договор за 2023 год, выполнены и составили 358 млн. рублей, это 127% к уровню 2022 года. Из фонда заработной платы в рамках обязательств по коллективному договору выплачено работникам завода 1,033 млрд. рублей, что составляет 130% к уровню 2022 года.

Председатель первичной профсоюзной организации Юрий Николаевич Чернокутов рассказал о ра-



боте профкома по контролю за выполнением мероприятий колдоговора в 2023 году, а также о задачах, которые сторонам соцпартнерства необходимо совместно решать на предприятии в этом году.

В заключение своего доклада он акцентировал внимание делегатов конференции на общих затратах на социальные программы и выплаты из фонда оплаты труда в рамках выполнения обязательств по коллективному договору за период 2021-2023 гг. Отметил, что положительная динамика освоенных средств говорит о системной работе в этом направлении, которую нужно продолжать и совершенствовать.

Делегаты конференции единогласно приняли постановление, в котором отмечено, что мероприятия колдоговора на 2023 год выполнены, одобрен коллективный договор АО «СинТЗ» на 2024 год, который вступил в силу с 1 февраля 2024 года.

Татьяна БУЙНАЧЕВА

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Славим человека труда!

30 января в ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» состоялся заводской форум «Славим человека труда!», посвященный 80-летию профсоюзной организации и предприятия.



Здесь чествовали победителей трудового соперничества-2023 в номинациях «Лучший по профессии» и «Лучший наставник». Перед участниками встречи выступили генеральный директор ОАО «КУМЗ» Василий Радько, председатель областной профорганизации ГМПР Валерий Кусков, председатель профорганизации ОАО «КУМЗ» Александр Доронин. Свои концертные номера представил ДК «Металлург».

Генеральный директор Василий Радько поприветствовал передовиков производства, представляющих на форуме тех, кто работает с полной отдачей, добивается высоких результатов и вносит огромный вклад в достижения завода. «Настоящие наставники, - сказал он, - открывают своим ученикам дверь в будущее, в профессию. Это самое важное».

Генеральный директор подчеркнул серьезность стоящих перед заводом задач. Работать приходится в сложных условиях, связанных как с внешними политическими и макроэкономическими, так и внутренними проблемами. «У

КУМЗа, базового предприятия российской авиаметаллургии, выдающееся прошлое. Наша с вами общая задача – чтобы у нашего завода было выдающееся будущее».

Обращаясь к участникам встречи, он отметил, что форум «Славим человека труда!» открывает череду праздничных мероприятий, посвященных 80-летию профсоюзной организации и предприятия. «Дан старт юбилейной программе и юбилейному трудовому соперничеству, итоги которого подведем в канун Дня металлурга. Поздравляю всех с сегодняшним мероприятием и благодарю профактив за его организацию!»

Валерий Кусков напомнил об уникальности КУМЗа: «Марка Каменск-Уральского металлургического завода известна в России и во всем мире. Продукция предприятия отвечает стандартам и самым высоким требованиям заказчиков из авиакосмического и машиностроительного комплексов, судостроения и атомной энергетики, других важнейших отраслей экономики». КУМЗ подтверждает статус технологического лидера в секторе глубоко-

кой переработки алюминия. Отрадно, что успешна в своей деятельности и заводская профорганизация. Она проявила свою активность и инновационный характер в развитии социального партнерства, в организации таких, как сегодня, содержательных, с положительной энергетикой форумов «Славим человека труда!» В рамках нашей встречи хорошо сочетаются праздничный характер итогов соревнования, конструктивный диалог, постановочные задачи».

Валерий Кусков вручил на форуме почетные грамоты Свердловской областной организации ГМПР председателям профорганизаций структурных подразделений ОАО «КУМЗ» - Наталье Погадаевой (прокатный цех), Надежде Рахимовой (кузнечно-прессовый цех), Снежане Тонковой (прессовый цех), Оксане Кайгородовой (железнодорожный цех), Марине Ерохиной (литейный цех). Грамоты вручены за безупречный долготелетний труд, эффективную деятельность в профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов работников и в связи с 1 февраля – Днем образования профсо-

юзного движения в Свердловской области.

Александр Доронин сказал в своем выступлении о назревших кадровых проблемах, о важности процессов адаптации работников на КУМЗе и актуальности развития социального партнерства. Он проинформировал о пленуме обкома ГМПР, повестку работы которого сформировали именно кадровые вопросы. В РФ Свердловская область входит в число 15 регионов, испытывающих наибольший кадровый голод. Сегодня у предприятий региона есть потребность в заполнении 68 тысяч вакансий по различным специальностям.

«Активное развитие социального партнерства, системы адаптации работников, - сказал Александр Доронин, - позволит улучшить кадровую ситуацию, решить многие назревшие проблемы».

Он поблагодарил победителей трудового соперничества, отметил: «Вы – наш главный актив. Вы ведете за собой, показываете пример в работе. Спасибо вам за ваш труд! Успехов и здоровья!»

Юбилей первичной профорганизации КУМЗа

16 февраля в ДК «Металлург» прошел торжественный вечер, посвященный 80-летию профорганизации ОАО «КУМЗ».

На вечере чествовали профактивистов, им были вручены награды ЦС и Свердловской областной организации ГМПР, ФПСО, думы Каменска-Уральского. Юбилярам был вручен памятный подарок от администрации КУМЗа.

Среди почетных гостей, поздравивших профорганизацию с 80-летием, были первый заместитель гендиректора КУМЗа Василий Кружалов, председатель городской думы Валерий Пермяков, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев, председатели первичных профсоюзных организаций СинТЗ и УАЗа Юрий Черноскутов и Вячеслав Пшеницын.

Свою концертную программу представил ДК «Металлург».

Накануне, находясь в очередном отпуске, свои поздравления прислал Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

«Сегодня мне хочется низко поклониться всему профсоюзному активу КУМЗа разных лет. Во многом благодаря этим прекрасным людям и их принципиальной жизненной позиции профсоюзная организация и сегодня успешно продолжает свою деятельность».

Уважаемые коллеги! Поздравляем вас с этим прекрасным юбилеем и желаем всем работникам, членам профсоюза и ветеранам крепкого здоровья, семейного благополучия, стабильности и процветания вашего коллектива, дальнейшей плодотворной работы и новых свершений!», - говорится в поздравлении.



Текст подготовил
Александр НИКОЛАЕВ,
фото - Геннадий ФЕДОРОВ

«Очень хочется в Советский Союз»,

под таким названием в Нижнем Тагиле прошла 5-я «Профсоюзная мозголомка»

Традиции «Профсоюзной мозголомки», задуманной Свердловской областной организацией ГМПР, живут, и уже зал Центра Культуры и Искусства «ЕВРАЗ НТМК», способный разместить 25 команд, не может вместить всех желающих. Многие предприятия готовы выставить две, а то и три команды. Поэтому, как пошутил заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Владимир Фисталь, надо такие мероприятия проводить в «Металлург-форуме», тогда уже ни в чем себя не придется ограничивать.

17 февраля в Нижний Тагил снова, уже в пятый, юбилейный, раз съехались любители и профессионалы интеллектуальных игр. И снова под куполом Центра Культуры и Искусства звучала музыка, смех, радостные крики и вздохи сожаления, если данный командой ответ оказывался неправильным. Тема игры была, как бы сказали, «модной» - Советский Союз, наше прошлое. Возрастной ценз в связи с этим был установлен тоже в 40 лет, потому что более старшее поколение должно неплохо помнить советские времена и иметь определенное преимущество.

Вела игру Оксана Буторина, в строгом жюри игру судили Сергей Юркин, заместитель председателя Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, Владимир Фисталь, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК», Любовь Селиванова, заместитель председателя ППО ОАО «ДИНУР», председатель Координационного молодежного совета Свердлов-



ловского обкома ГМПР, и Юрий Лазарев, председатель ППО «Серов-

ский завод ферросплавов».

Что хранили в треугольной бутылке?

Кто имел звание «Почетный гражданин СССР»? Как расшифровывается редкое имя Кукуцаполь? Эти и другие, обычные и необычные, вопросы по минуте, а то и по 15 секунд обсуждения (в случае блица) обеспечивали командам немало волнительных минут для проведения мозговых штурмов. Ведь не всегда можно было знать правильный ответ, но чаще всего можно было дойти до него логическим путем. Именно на это и рассчитаны наши игры.

А помните ли вы наши популярные песни про семью? Ведь 2024 год в областной организации объявлен «Годом семьи и труда», и не зря один из туров был полностью посвящен этому. Задание было непростым: дословно закончить куплет известной песни, например, «Поговори со мною, мама» или «Семейный альбом». К чести команд хочется сказать, что в основном задания были выполнены.

Итогов игры ждали все. Еще бы, три команды делят второе место и столько же третье – очень плотный результат. Здесь уже все решали знания. Приоритеты отдавались тем, кто набрал больше всего баллов в конкурсах «Аббревиатуры» и песен о семье. И так, третье место отдано команде «Огонь и медные трубы» (Ревдинский завод ОЦМ), серебро также у ревинцев – команда «Пряники высшего сорта» (ПромСорт Урал). Чемпионом же с большим отрывом стала команда «Синара» (Синарский трубный завод).

Мы поздравляем победителей, желаем в следующий раз победы тем, кому она в этот раз не досталась, и ждем на новую «Профсоюзную мозголомку» через год! До новых встреч, молодые интеллектуалы!

Когда верстался номер

Острейшая проблема – сокращение профсоюзных рядов

обсуждалась в Свердловской областной организации ГМПР

21 февраля в Екатеринбурге прошел семинар-совещание руководства Свердловской областной организации ГМПР и председателей первичных профсоюзных организаций, насчитывающих в своих рядах менее 50 процентов членов профсоюза от общего числа работников (так называемые малочисленные ППО).

В мероприятии приняли участие 13 председателей ППО, председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков, его заместители и сотрудники аппарата организации.

Открывая совещание, Валерий Кусков рассказал о современной социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе региона, проинформировал собравшихся о недавних профсоюзных мероприятиях федерального и областного уровней.

Лидер областной организации особо отметил, что на недавнем пленуме Центрального Совета ГМПР обсуждалась тема профсоюзной работы в малочисленных первичных профорганизациях. И эта тема как нельзя кстати

относится к нашей территориальной организации профсоюза.

Он отметил, что ситуация с профсоюзным членством в первичных профорганизациях далеко не однородная и зависит от многих факторов: авторитета профлидера, наличия социально-ориентированного работодателя, опыта профактивистов на местах и т.д. А проблемы с профсоюзным членством существуют и на достаточно крупных предприятиях.

«Следует признать, что полностью преодолеть тенденцию на снижение профсоюзного членства мы пока не смогли, - отметил Валерий Кусков. - На это есть и объективные, и субъективные причины. Мы верим, что, используя все имеющиеся в нашем распоряжении инструменты, мы в итоге преодолеем и это, в чем, я надеюсь, нам поможет сегодняшняя встреча!»

Сергей Юркин, заместитель председателя областной организации профсоюза, доложил статистические данные о ситуации с профсоюзным членством на предприятиях ГМК региона.

Более трех часов длился откровенный разговор профлидеров на острейшую на сегодня тему – сокращение

профсоюзных рядов. Все тринадцать председателей ППО рассказали о ситуации на своих предприятиях, поделились причинами снижения профсоюзного членства конкретно в первичках.

Главная причина, по общему мнению, заключается в том, что коллективный договор распространяется на всех работников предприятия, вне зависимости членов профсоюза или нет.

На втором месте стоит обычный меркантильный интерес. Практически все председатели ППО отмечают связь значительного роста заработной платы с ростом подачи заявлений на выход из профсоюза. Замкнутый круг – профсоюз борется за повышение заработной платы, но там, где это происходит, тут же находится значительное число тех, кому становится жалко платить возросшие вместе с зарплатой профсоюзные взносы.

Имеют значение отсутствие взаимопонимания между работодателем и профсоюзом, безразличие молодежи (сказывается «потерянное» поколение 90-х годов прошлого века), текучка, отсутствие в отрасли внятной наградной политики и еще ряд других, менее

существенных, причин.

В завершение совещания Николай Алексеев, заместитель председателя областной организации, предложил подключить к делу сотрудников аппарата обкома профсоюза, которые должны обобщить все данные, прозвучавшие на совещании. На основе выводов будут разработаны предложения и рекомендации по выходу из кризисной ситуации для дальнейшего рассмотрения их на заседании президиума Свердловской областной организации ГМПР. Возражений не последовало.

Завершая совещание, Валерий Кусков поблагодарил собравшихся за их заинтересованность в профсоюзном деле, пожелал успехов в повседневной работе.

Мероприятие завершилось небольшим обучающим семинаром, проведенным Сергеем Гудковым, преподавателем обкома ГМПР. Председатели ППО ближе познакомились с понятием «мотивация профсоюзного членства», изучили мотивы вступления в профсоюз и выхода из него, научились проводить анкетирование работников для выявления их потребностей.