



**1 мая – Праздник Весны и Туда
Уважаемые жители
Свердловской
области! Дорогие
уральцы!
От всей души
поздравляю вас
с Праздником Весны
и Туда!**

Созидательная сила труда, так же как весеннее солнце, приносит обновление в наш мир, меняет жизнь к лучшему, является основой развития общества. Этот праздник объединяет всех людей, кто честно трудится на благо России, повышает качество жизни в нашей стране.

В этом году Свердловская область отмечает славный юбилей – 90-летие со дня образования. На протяжении всей своей истории наш регион служит Опорным краем державы, кузницей промышленной и оборонной мощи государства. В минувшем году уральцы вновь доказали, что никакие трудности, никакое давление и экономические санкции не способны воспрепятствовать нашей созидательной воле, уверенному движению вперед. В 2023 году Свердловская область продемонстрировала положительную динамику основных экономических показателей. Индекс промышленного производства вырос почти на 10 процентов, существенно повысился уровень средней заработной платы, создано порядка 30 новых производств и 2,5 тысячи рабочих мест. Мы выполняем все социальные обязательства, успешно реализуем национальные проекты, строим современное и комфортное жилье, новые дороги, школы, детские сады и больницы, укрепляем технологический суверенитет России.

Все это – результат усердного труда, ответственности, целеустремленности, патриотизма, ума и таланта жителей нашего региона. Благодарю всех уральцев за весомый вклад в развитие и процветание Свердловской области и России. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, весеннего настроения и новых успехов во всех созидательных начинаниях. С Первомаем, дорогие земляки! С Праздником Весны и Туда!



Губернатор Свердловской области Е.В. КУЙВАШЕВ.

Фото с официального сайта Губернатора www.gubernator96.ru



**Уважаемые горняки и металлурги Свердловской
области! Дорогие друзья!
Свердловская областная организация Горно-
металлургического профсоюза России искренне
поздравляет вас с самыми весенними праздниками –
Днем Весны и Туда и Днем Победы!**

1 Мая стал символом единения всех работающих независимо от профессии и должности. Для людей старшего поколения Первомай по-прежнему олицетворяет трудовую солидарность, для молодежи – весеннее обновление и надежду на будущее. Важно, чтобы наши устремления были обеспечены честным, добросовестным трудом, который является основой благополучия семьи, общества, государства. Сегодня очень важно сохранить добрые традиции, заложенные многими поколениями, и воспитать в наших детях любовь и уважение к людям труда, чувство долга и ответственности. Как и много лет назад, мы по-прежнему прославляем мирный созидательный труд, ведь он создает основу благополучия и объединяет людей разных поколений и взглядов. Именно трудолюбие является залогом развития любого общества. 9 Мая – священный и дорогой для каждого праздник, который мы встречаем с особыми чувствами. Этот праздник всенародной памяти, он объединяет все поколения. День, в который мы чтим наших ветеранов, тех, кто героически сражался на полях битв и самоотверженно работал, приближая победу, в тылу. Мы

помним всех, кто приближал этот долгожданный день – День Победы! Мы гордимся и благодарим наших ветеранов, всех тех, кому мы обязаны жизнью и свободой, надеждами на будущее, спокойствием и уверенностью в завтрашнем дне.

Пусть в сердце каждого живёт весна, в душе цветёт май, в доме царят мир, любовь и взаимопонимание! Желаем всем крепкого здоровья, покорения новых трудовых вершин, благополучия и доброго, весеннего настроения!

С уважением, председатель Свердловской областной организации ГМПР В.Н. КУСКОВ

«Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

Под таким девизом пройдет Первомай-2024

20 марта состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы, итоги Года укрепления и развития социального партнерства, а также проведение Первомайской акции в этом году.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

На заседании был принят План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы. В декабре 2023 года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений согласовала проект Генерального соглашения. Концепция Соглашения была разработана на основе предложений членских организаций ФНПР.

Генеральное соглашение на 2024 – 2026 годы включает обязательства по новым направлениям работы. В ходе коллективных переговоров профсоюзам удалось добиться включения обязательств, направленных на:

- планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения;
- снижение межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- сохранение действия районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;
- сохранение и создание новых достойных рабочих мест для работников, прежде всего в производственных секторах экономики;
- повышение размера пособия по безработице с учетом достижения целей социально-экономического развития Российской Федерации;
- установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учетом МРОТ и размера

минимальной заработной платы в регионе, а также с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;

- содействие участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством, и другие.

ИТОГИ ГОДА УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Исполком утвердил итоги Года укрепления и развития социального партнерства, который был проведен с целью повышения эффективности социального партнерства, обеспечения учёта мнения профсоюзов при принятии решений органами власти и работодателями в сфере социально-трудовых отношений. Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, социальное партнерство – это эффективный инструмент, который профсоюзы используют в своей работе по защите прав трудящихся уже более 30 лет.

«Российская модель социального партнерства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является, пожалуй, самой эффективной в мире системой согласования разнонаправленных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц, обеспечивая фундамент поступательного социально-экономического развития страны», - подчеркнула заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, рассказывая об итогах Года укрепления и развития социального партнерства.

ФНПР и её членские организации работали над усилением взаимодействия органов социального партнерства на всех уровнях при решении ключевых вопросов в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Основными мероприятиями членских организаций стали: проведение переговоров с работодателями по созданию первичных профсоюзных организаций; осуществление контроля за выполнением обязательств соглашений, заключённых на различных уровнях, и коллективных договоров; обучение профсоюзного актива по социально-трудовым вопросам и др. В те-

чение года по всей стране прошли семинары, конференции и круглые столы. Разработаны предложения по совершенствованию нормативного правового регулирования системы социального партнерства.

По инициативе ФНПР совместно с социальными партнёрами проведен Всероссийский семинар-совещание с координаторами сторон социального партнерства региональных трехсторонних комиссий, на котором были рассмотрены актуальные проблемы социального партнерства на региональном уровне.

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В 2024 году акция будет проводиться под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны».

Основные мероприятия в рамках Первомайской акции будут вклю-

чать заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР, проведение заседаний трехсторонних комиссий, чествование трудовых династий и наставников и патриотические молодёжные мероприятия. Кроме того, профсоюзы планируют провести шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанных с Первомаем.

Исполком ФНПР также утвердил лозунги к Первомайской акции профсоюзов.

Исполком ФНПР также утвердил кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР.

По материалам
официального сайта ФНПР
<https://fnpr.ru>

Рекомендуемые лозунги к Первомайской акции профсоюзов в 2024 году:

- Работающий человек не должен быть бедным!
- Здоровый работник – счастливая семья!
- Профсоюзы - за единую модель оплаты труда бюджетников!
- За рост МРОТ, опережающий инфляцию!
- Нацпроект «Кадры» - гарант занятости!
- Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!
- Растущая экономика - рост зарплат!
- Помощь власти – только социально ответственным работодателям!
- Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!

БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ! XII СЪЕЗД ФНПР

В работе съезда принял участие Президент РФ Владимир ПУТИН

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

3 апреля в Москве в Доме Союзов открылся XII съезд ФНПР. В его работе принимали участие 572 из 610 делегатов, избранных членскими организациями ФНПР, а также председатели первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. Делегацию Горно-металлургического профсоюза России из 19 делегатов возглавил его лидер Алексей Безмянных. В съезде принимали участие 17 представителей Свердловской области, в том числе Юрий Черноскутов, председатель ППО «Синарский трубный завод» ГМПР, и Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

В работе съезда участвовали представители Администрации Президента Российской Федерации, члены Правительства РФ, Совета Федерации, депутаты Государственной



Госдумы Вячеслава Володина.

Отчетный доклад о работе Генсовета и входящих в ФНПР профсоюзов за последние пять лет представил заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров.

- Свою деятельность профсоюзы России строили и продолжают строить на принципах социального партнерства. В результате переговоров и консультаций нам удалось добиться того, что идеи социального партнерства теперь записаны не только в Трудовом кодексе, но и в Конституции Российской Федерации. Это большое подспорье в нашей работе, - сообщил Евгений Макаров. - Наш съезд проходит в историческое время. Наблюдается изменение экономической политики с ориентацией на интересы реального сектора производства. Наряду с экономическим ростом мы видим низкий уровень безработицы и растущую зарплату российского работника... Это не значит, что все обстоит спокойно и безмятежно. Продолжается военный конфликт. Гибнут люди. Профсоюзы вносят свой вклад в общую помощь фронту. Но нужно понимать - только внутренняя сплоченность, единство поможет нам одержать решающую победу. У нас есть огромная организация - российские профсоюзы, ФНПР. У нас есть единые

правила, по которым живет и работает эта организация. Миллионы людей в стране называют себя членами профсоюзов. Это доверие мы должны оправдывать ежедневно.

XII съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов. В документах предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу. Резолюции представили заместители председателя ФНПР, руководители общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и члены молодежного Совета ФНПР.

Каждому работнику – достойную заработную плату

Профсоюзы поддерживают позицию Президента РФ Владимира Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

«ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России.

Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост, невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости», - говорится в резолюции.

Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту

«Профсоюзы считают необходимым установить равенство в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенную занятость. Это сократит избыточный переток кадров в непроизводительную сферу, устранил недобросовестную конкуренцию за счет эксплуатации труда собственниками цифровых



На фото: делегация ГМПР

Думы ФС РФ, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов, представители национальных профцентров из 10 стран.

В первый день съезда вел заседание заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов.

На съезде выступили министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Генеральный секретарь ВКП, депутат Госдумы ФС РФ Виктор Пинский зачитал приветствие Председателя

На фото: делегация Свердловской области



XII СЪЕЗД ФНПР

платформ, повысит стоимость труда и уровень жизни трудящихся», - отмечается в документе.

Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства

«Съезд ФНПР настаивает на нормативном закреплении обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства», - заявляется в резолюции.

Нет заемному труду!

«Считаем, что принципы регулирования предоставления персонала должны быть пересмотрены. Аутстаффинг, лизинг персонала, секондмент – любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем иного лица, не являющегося работодателем, должен быть запрещен», - считают профсоюзы, о чем говорится в соответствующей резолюции.

Российский Север – будущее России

Профсоюзы в очередной раз обращают внимание на сохраняющиеся на Севере негативные тенденции в социальной и демографической сферах. Так, на Севере более 30 лет продолжается непрерывное сокращение численности населения, сохраняется миграционный отток, а с 2020 года статистикой фиксируется и естественная убыль населения - превышение численности умершего населения над численностью родившихся. Продолжающийся демографический спад, связанный с оттоком населения и более низкими показателями средней продолжительности жизни по сравнению с другими регионами России, вызывает особую озабоченность.

За эффективный контроль в сфере труда

Профсоюзы занимают особое место в системе контроля за соблюдением законодательства о труде. Только профсоюзы постоянно осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав работников, оперативно проводят консультации с работодателями, разъясняют работникам имеющиеся у них права и обязанности.

Вместе с тем, работа по защите трудовых прав граждан должна быть усилена как со стороны профсоюзов, так и со стороны государства.

Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин

XII съезд ФНПР подчеркивает необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. Через диалог с работодателями профсоюзы значимо улучшают положение трудящихся женщин, решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг.

О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов

«Эффективность социальной защиты работающих может быть значительно выше при условии выполнения положений Конвенций и Рекомендаций МОТ, более полной и последовательной адаптации российского законодательства с нормами и положениями этих документов. Стратегическим направлением деятельности ФНПР ос-



тается формирование в Российской Федерации системы обязательного социального страхования, соответствующей международным стандартам», - заявляется в резолюции.

В обсуждении резолюции участвовала председатель первичной профсоюзной организации ОАО "Магнитогорский метизно-калибровочный завод" "ММК-МЕТИЗ" Елена Рамазанова. Она обратила внимание на то, что "работников промышленных предприятий особо беспокоит состояние производственно-цеховой медицины, которая нуждается в перезагрузке". Елена Владиславовна также обратила внимание на необходимость внедрения системы лекарственного страхования населения при амбулаторном лечении. В настоящее время есть опыт включения в коллективные договоры положений о частичном или полном возмещении стоимости лекарств работающим.

Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов

Съезд обращает внимание на отсутствие открытой и доступной концепции развития охраны труда, в том числе системы управления профессиональными рисками и необходимости решения ряда системных проблем.

По мнению ФНПР, реализация национальной политики по повышению производительности труда не должна негативно отражаться на здоровье трудящихся и входить в конфликт с целями демографической политики государства...Необходимы эффективные совместные действия Правительства, направленные на сбережение здоровья и защиту жизни работающих, тем более в условиях кадрового голода.

Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов

Одной из главных задач съезд считает дальнейшее укрепление внутрипрофсоюзной и внутрифедеративной дисциплины, повышение ответственности каждого профсоюзного лидера, структурных организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами ФНПР, членских организаций Федерации.

Молодёжная политика

Молодёжная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную

защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодёжной политики.

Профсоюзы считают важным продолжить работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюзов. Патриотическое воспитание молодёжи также является важным направлением деятельности профсоюзов, которые стремятся воспитывать у молодых людей уважение к труду и традиционным ценностям.

За солидарность трудящихся в многополярном мире!

Съезд одобряет деятельность ФНПР по укреплению и расширению связей с зарубежными профсоюзами, разделяющими наши ценности и принципиальные установки. Несмотря на кризис, переживаемый ныне системой международных отношений, важные социально-экономические решения неизбежно будут обсуждаться на уровне международных организаций и межгосударственных объединений.

Единая финансовая политика профсоюзов

XII Съезд ФНПР констатирует, что эффективность деятельности профсоюзного движения России зависит от формирования единой финансовой политики.

Главной задачей всех членских организаций ФНПР, руководства ФНПР для дальнейшего укрепления и стабилизации финансового состояния профсоюзов, повышения прозрачности финансовой деятельности является проведение единой финансовой политики.

Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов

«Только комплексный подход и солидарное участие в этом процессе всех уровней профсоюзной структуры – от ФНПР до первичных профсоюзных организаций – поможет построить современное информационное поле, обеспечив эффективное решение задач в борьбе за права Человека труда», - отмечается в резолюции.

Новые инструменты и технологии профдвижения

Профсоюзы должны не только выигрывать, но и быть конкурентоспособными, современными организациями. Для этого необходимо на основании

научного подхода внедрение современных управленческих и образовательных методик, новых методов коммуникации с членами профсоюзов, убеждения и вовлечения в члены профсоюзов. В этой связи важным фактором развития профдвижения становится уровень цифровой зрелости организации, зависящий от степени внедрения современных подходов к аналитике и прогнозированию, управленческих моделей, технического инструментария, подготовки кадров.

ДЕНЬ ВТОРОЙ В работе съезда 4 апреля принял участие Президент РФ Владимир ПУТИН.

- Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости, - отметил Глава государства.

Как подчеркнул Президент РФ, принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России.

Владимир Путин отметил, что профсоюзы должны активно включиться в новый национальный проект, посвященный молодежи, плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников.

- Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьемся поставленных целей, - сказал Владимир Путин, завершая свое выступление.

(Запись выступления доступна на сайте ФНПР и в официальном сообществе профцентра в социальной сети «ВКонтакте»).

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что, несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил вчерашний отчет Правительства в Государственной Думе.

Как считает председатель Федерации, профсоюзы должны ставить своей основной задачей – добиваться реализации целей, поставленных в По-

XII СЪЕЗД ФНПР



Владимир ПУТИН:
- Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов... К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое – до 35 тысяч рублей.

слании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года.

- Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, - заявил председатель ФНПР.

XII съезд принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!».

На съезде выступил министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко. Он отметил значимость активного участия профсоюзов в политической жизни страны и их вклад в обеспечение социальной стабильности России.

Председатель ФНПР зачитал обращение, которое направила в адрес съезда заместитель Председателя Правительства РФ, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова. В нем, в частности, говорится, что «профсоюзы всегда акцентируют внимание правительства на значимых проблемах, что создает основу для экспертного диалога по выработке совместных решений».

Делегаты рассмотрели и приняли постановление об отчетном докладе Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов Федерации Независимых профсоюзов России, стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций

по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Как отмечается в докладе, действия Федерации, ее членских организаций в отчетный период были направлены на рост занятости и заработной платы;

защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; стимулирование инвестиций в человеческий капитал и повышение степени социальной защищенности граждан; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При этом ФНПР действовала в сложных условиях, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции и внешнеэкономическим давлением со стороны недружественных государств. ФНПР поддерживала справедливые и прогрессивные инициативы Правительства Российской Федерации и активно противостояла принятию решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся России.

XII съезд ФНПР избрал председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.

Состоялись выборы Генерального Совета ФНПР, в состав которого вошли 181 представителей профсоюзов, делегированные членскими организациями ФНПР. В составе обновленного Исполкома - 31 человек из числа членов Генерального Совета ФНПР, а также председателя ФНПР и его заместителей. Делегаты избрали Контрольно-ревизионную комиссию Федерации. По решению съезда сформирована комиссия ФНПР по внутрисюзным спорам.

ДЕНЬ ТРЕТИЙ
5 апреля, на третий, заключительный, день работы Съезда основным вопросом стало внесение изменений в Устав ФНПР.

С докладом по вопросу выступил заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Делегаты приняли соответствующее постановление.

В завершении Съезда председатель ФНПР поблагодарил делегатов и гостей за активную и плодотворную работу, в том числе за совместное принятие важных и актуальных для профсоюзного движения России решений, которые дают возможность более эффективно и качественно защищать, отстаивать интересы трудящихся.

Заседание Генерального Совета ФНПР

После закрытия XII съезда состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, на котором заместителями председателя ФНПР избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Ирина Федюшкина, Сергей Черногаев (на общественных началах) - председатель РОСПРОФЖЕЛа, Александр Шершуков.

Также Генсовет избрал состав Исполнительного комитета ФНПР.

Заседание Исполнительного Комитета ФНПР

На заседании Исполкома были переизбраны секретари ФНПР: Надежда Ломтева, Алексей Жарков, Олег Соколов, а также секретари ФНПР - представители в федеральных округах.

По материалам ФНПР и ЦС ГМПР



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодым лидерам дорогу!

29 марта 6-я Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ) завершила свою работу.

Как и всегда, весной, молодые выпускники ШМПЛ собрались в Екатеринбурге получить свидетельство об окончании Школы и принять участие в конкурсе "Молодой профсоюзный лидер".

Открыл конкурс председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Он тепло приветствовал ребят и дал напутствие на честную борьбу, а также рассказал о текущем положении дел в профсоюзе и на предприятиях, о наших достижениях и планах.

Председатель координационного молодежного совета обкома Любовь Селиванова (победитель первого конкурса «Молодой профлидер») оценила подготовку выпускников и сказала, что в нынешней ситуации профсоюзам нужны новые силы, новые лидеры.

Стартовал конкурс как всегда с самопрезентации "Я - лидер". За две минуты ребята должны были кратко рассказать о себе, своих достижениях, своих планах. Презентации, ролики, с подсказками и без, с юмором и серьезно - все участники справились успешно.

Второй тур назывался "Проект". Впервые он состоял из нескольких этапов, объединяющих этапы конкурсов предыдущих лет. Первым заданием

стало создание инноваций для внедрения на любом уровне профсоюзной иерархии - от профгруппы до Центрального Совета ГМПР - с краткой аннотацией. Далее в своих группах за 5 минут ребята должны были решить, какую из предложенных инноваций они будут рассматривать и делать по ней проект. Член команды, чей проект был принят к действию, становился капитаном команды - он докладывал тему проекта и называл остальные темы, которые не были приняты к разработ-

ке. Наконец на третьем этапе группы за 1 час создавали проекты, согласно алгоритму. Защита проектов длилась по 5 минут, плюс по 1 вопросу было задано от каждого члена жюри и по 1 вопросу от других команд. Темы проектов были самые разнонаправленные, от комнаты психологической разгрузки до создания единой концепции имиджа ГМПР. Участникам было дано дополнительное задание по реализации проектов на своих предприятиях.

Финальным конкурсом стали по-

явившиеся в программе в прошлом году и уже хорошо себя зарекомендовавшие "Дебаты". За 30 секунд стороны должны были обменяться своими доводами на два противоположных мнения одного вопроса, например: нужен ли коллективный договор или для чего нужна молодежная политика. Одним из самых креативных заданий стала творческая расшифровка аббревиатуры ГМПР.

Перед подведением итогов все выпускники получили сертификаты об окончании Школы.

А итоги конкурса таковы:

3 место - Наиля Махмутова, АО "Уралэлектромедь".

Серебро у Светланы Иванцовой, АО "Серовский завод ферросплавов".

Ну и победителем конкурса "Молодой профсоюзный лидер - 2024" стала Юлия Андреева, ООО "ВИЗ-сталь".

Искренне поздравляем победителей - настоящих лидеров.

Закончена учеба. Закончен конкурс. Закончена 6 Школа молодого профсоюзного лидера. Но осталась дружба, общение, опыт и память о годе учебы и положительных впечатлений. Будьте лучше нас, молодые лидеры, и удачи вам в профсоюзной жизни!



Самый большой набор

Седьмая Школа молодого профлидера побила все рекорды по количеству обучаемых

В 2022 году мы считали, что 35 студентов в ШМПЛ - это крупное достижение. 2024 год побил этот рекорд, и обучение начали 44 студента - профсоюзный и молодежный актив с 20 предприятий Свердловской области. И стаж у них разный - от полугода до 16 лет. Но объединяет их одно - все они хотят стать молодыми лидерами, общаться с такими же молодыми людьми, узнать что-то новое для дальнейшей работы.

Открыли школу председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков и председатель координационного молодежного совета обкома Любовь Селиванова. Валерий Николаевич всегда очень одобрительно относится к молодёжному движению, и это звучало в его приветственной речи. Помимо этого наш ли-

дер поделился планами, достижениями, надеждами. Любовь Селиванова пожелала молодежи дружбы, новых знаний и пообещала, что в ближайший год их ждёт много нового и интересного.

Что ж, обещания нужно выполнять. Руководители направлений, которыми занимается областная организация - соглашения и коллективные договоры, правовая защита, организационная и информационная работа - по традиции рассказали активу о деятельности и нюансах, ответили на вопросы, пригласили к сотрудничеству.

Официальная часть закончена, и бразды правления в свои руки взял профсоюзный преподаватель ГМПР, куратор ещё двух направлений работы (молодежная политика и обучение) Сергей Гудков. Он вкратце рассказал ребятам о дальнейшей работе Школы, а также познакомил их с основами профсоюзной деятельности, строением профсоюза, направлениями работы, согласно уставу. Далее Любовь Селиванова (также профсоюзный преподаватель) объяснила правила работы с искусственным интеллектом - в частности, с нейросетями - а именно, как делать верные запросы,



привела конкретные примеры.

После перерыва ребятам представилась первая возможность поработать в команде. Традиционное упражнение "Кораблекрушение" позволило не только проявиться лидерам, но и дать понятие о том, кто в группе активный, кто осторожничает, а кому нужно будет давать дополнительные задания, чтобы вывести на контакт.

Закончилось первое занятие как всегда общим фото в кабинете председателя областной организации.

По первым впечатлениям все студенты довольны школой, строят планы на дальнейшее обучение и уже ждут июня, чтобы вновь встретиться в аудитории и узнать что-то новое для дальнейшей работы. Что ж, в добрый путь, молодежь!

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Вопросы задают разные...

С марта по начало апреля в профкоме первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР проходили традиционные встречи профлидеров с профгруппоргами комбината. В обновленном зале заседаний профсоюзного комитета обсуждались текущие проблемы членов ГМПР, комбината, Нижнего Тагила.

Напомним, что ежегодно весной и осенью в первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ГМПР проходят обучающие семинары для профсоюзных лидеров групп, участков, бригад и смен, в которых принимают участие председатель ППО, депутат Областной думы Законодательного Собрания Свердловской области Владимир Радаев и аппарат профкома. В ходе встреч ответственные за организацию и координацию профсоюзной работы среди работников предприятия поднимают актуальные вопросы, касающиеся трудовых прав и социальных гарантий тружеников комбината.

Как правило, на встречу собирались группы от 20 до 25 человек, однако бывали дни, когда желающих поучаствовать в семинаре с трудом вмещал зал заседаний профкома. Так было и 20 марта, когда вместе с председателем ППО Владимиром Радаевым во встрече приняли участие Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, и Игорь Березовский, редактор газеты «Уральский металлург». Тогда поднять вопросы, которые волнуют коллективы, пришли 34 профгруппорга.

Эту встречу Владимир Радаев традиционно начал с обзора вопросов, поднятых в предыдущую – осеннюю – сессию. А осенью 2023 года было задано 130 вопросов, вошедших в итоговый протокол и принятых в работу.

Значительное число проблем, обозначенных на встречах осенью, уже так или иначе решено. Часть требует более длительной проработки. Но профгруппорги – участники встреч, как правило, – активисты с приличным стажем общественной работы, с пониманием относятся к тому, что для решения сложных задач требуется время и упорство. Ведь профсоюзный комитет не согласен на формальные ответы – «отписки», и старается, чтобы проблемы были решены, а предложения, которые приносят представители трудовых коллективов на семинары, – реализованы в жизнь.



20 марта на встрече поднимались самые различные вопросы: от нововведений на комбинате и в компании в сфере оплаты труда и мероприятий по охране труда, до, казалось бы, совсем не профсоюзных проблем – доставке детей домой после занятий в спортивных и досуговых секциях в вечернее время. И на каждый вопрос или проблему у руководства первичной профорганизации либо был готовый ответ, либо они вносились в протокол для дальнейшей детальной проработки.

– Наши встречи проходят уже вторую неделю, – поделился с газетой «Уральский металлург» Владимир Радаев после мероприятия, – и большинство участников пришли к нам после ночной смены. Сегодня таких было процентов 70-75. Видимо, людям интересно побывать на наших мероприятиях, если они готовы ради них перенести время отдыха после ночной смены... Сами слышали, вопросы – разные. Касаются работы предприятия и города, простые и сложные. Регулярно спрашиваю – может, формат поменять, например, вести общение через соцсети? Нет, говорят, вживую лучше...».

Евгений Русских, колесо-бандажный цех, – молодой профгруппорг ГМПР. Он считает, что встречи с профлидерами имеют колоссаль-

ный вес в жизни комбината.

– Благодаря нашим встречам пожелания рабочих доходят до самого верха – до руководства комбината, – говорит Евгений. – Мы в это верим и видим результат. Знаю много примеров. В колесо-бандажном цехе, например, на моих глазах была решена проблема по спецодежде для совместителей. При проведении стропальных работ нам приходилось в дополнение к привычной спецодежде (или взамен) надевать специальные жилетки, так называемый «светофор». Это было очень неудобно и затратно по времени. Профсоюз порешал, и нас обеспечили единой спецодеждой для любых видов работ.

– Отличные встречи, – считает Сергей Верхососов, слесарь-ремонтник конвертерного цеха, профгруппорг ГМПР. – После прямого, без посредников, контакта с руководителем профсоюзной организации мы выходим с уверенностью в завтрашнем дне и эту надежду несем в коллективы. Как пример, отмечу решение вопроса по спецодежде: списание и замена изношенных СИЗов у нас сейчас происходит без малейшей задержки, а когда-то это была настоящая проблема. Решается вопрос по цене питания для рабочих, также поднятый на наших встречах. Думаю, в ближайшее время он будет урегу-

лирован, возможно, через увеличение дотаций от комбината. Главное наше пожелание – чтобы профсоюзные лидеры нас видели и слышали, а именно так и происходит на наших встречах.

– Почти 8 лет назад Владимир Григорьевич Радаев начал большое и очень полезное дело – стал первооткрывателем ноу-хау встреч с профгруппоргами, – поделился своими впечатлениями от встречи Валерий Кусков, председатель областной организации профсоюза. – И в каждую сессию встреч я стараюсь принять в ней участие. Для меня крайне важно держать руку на пульсе жизни трудового коллектива флагмана черной металлургии Среднего Урала, поскольку процессы, происходящие в этом коллективе, отражают, по сути, все, что происходит и на комбинате, и в отрасли. Практически у каждого профгруппорга – участника встречи – есть свои предложения по совершенствованию профсоюзной работы, они несут на эти встречи пожелания своего подразделения. Так, из множества рассказов профгруппоргов, их вопросов и пожеланий в итоге складывается четкая картина происходящего. Это очень большая и скрупулезная работа Владимира Григорьевича, спасибо им за это!

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

«Буханка» едет на фронт



28 марта в Екатеринбурге состоялась встреча руководства Свердловской областной организации ГМПР с бойцом СВО, для которого был приобретен УАЗ «буханка». Автомобиль повышенной проходимости куплен на собранные членами профсоюза средства. В этот же день его зарегистрировали в ГИБДД на бойца СВО, находящегося в краткосрочном отпуске. Когда верстался номер (12 апреля), автомобиль был отправлен в зону проведения СВО. Вместе с ним отправлены запасной комплект шин, генератор, бензопила, теплая одежда, продукты питания и другие нужные в боевом быту вещи.

НИЗКИЙ ПОКЛОН ВСЕМ УЧАСТНИКАМ СБОРА!

ТУРНИР ПО БАДМИНТОНУ

провели совместно профком и женсовет Первоуральского динасового завода

Начало весны всегда ассоциируется с солнцем, теплом, хорошим настроением. Именно такой настрой был у участниц VI турнира по бадминтону среди работниц Первоуральского динасового завода, организуемого женсоветом и заводской профсоюзной организацией.

Второй год подряд организаторы включают в программу турниры среди детей и внуков работниц завода. И с каждым годом это направление набирает обороты.

В этом году в товарищеских турнирах приняло участие 16 женских команд и 6 детских. Итоги распределились следующим образом:

- номинация «За волю к Победе!» - представительницы заводоуправления и профкома,
- номинация «Два волана поймала, в призовые попала!» - энергоцех и служба

технологического контроля и качества.

3 место – служба управления персоналом;

2 место – центральная заводская лаборатория;

1 место – отдел организации труда и заработной платы, служба управления персоналом.

Все участницы поощрены дипломами и подарками, победительницы награждены медалями, дипломами, подарочными сертификатами

Детские команды получили дипломы и сладкие подарки.

Не останавливаясь на достигнутом, четыре команды наших прекрасных девушек приняли участие и в городском турнире по бадминтону. Призовых не заняли. Но насыщенно и активно провели праздничный день в компании группы поддержки, состоящей из детей и единомышленников!

**ПО МАТЕРИАЛАМ
ППО ОАО «ДИНУР»**

