



## СИТУАЦИЯ В ОТРАСЛИ, НАЛОГОВАЯ РЕФОРМА, ВНУТРИСОЮЗНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

стали темами обсуждения Алексея Безымянных, председателя ГМПР, и профлидеров, активистов ГМПР Каменска-Уральского

14 июня на базе профкома первичной профорганизации «Синарский трубный завод» прошла встреча председателя ГМПР Алексея Безымянных с профлидерами и профактивистами четырех первичных профорганизаций металлургических предприятий Каменска-Уральского: «Синарский трубный завод», «КУМЗ», «УАЗ», «КУЗОЦМ». Во встрече также приняли участие председатель ППО АО «Верх-Исетский металлургический завод» ГМПР и руководство областной организации ГМПР.

В своем вступительном слове Алексей Безымянных признался, что он в Каменске-Уральском впервые: - Я не один десяток раз бывал в Свердловской области, но ни разу не приезжал в ваш город, а здесь у нас шесть организаций, входящих в структуру ГМПР. Поэтому я с огромным удовольствием сегодня знакомлюсь и с городом, и с предприятием, и с профсоюзным активом наших первичных профорганизаций.

Лидер профсоюза подчеркнул, что на текущих мероприятиях ЦС ГМПР с руководителями ППО он встречается достаточно часто, а вот обменяться мнениями с активистами с мест удастся реже. - Пользуясь случаем моего визита в Каменск-Уральский, я попросил организовать встречу с профактивом разных предприятий, чтобы поговорить о тех проблемах, которые существуют в нашем профсоюзе в целом, послушать мнения с мест, ответить на животрепещущие вопросы по актуальным аспектам профсоюзной деятельности.

Алексей Безымянных рассказал о структуре профсоюза, как он «вмонтирован» в международное профсоюзное движение, говорил о современной социально-экономической ситуации в России в целом, и в отрасли в частности, осветил внутрисоюзные проблемы.



Коснулся лидер профсоюза и широко обсуждаемой темы – введения прогрессивной шкалы налогообложения: «Проект налоговой реформы уже находится в стадии доработки и окончательного внедрения. Да, для более чем 90 процентов трудоспособного населения налог (НДФЛ) не изменится, и бояться здесь вроде бы нечего, - отметил лидер профсоюза, - но что касается акционеров предприятий, особенно крупных – то для них будут вводиться дополнительные налоги. Грубо говоря, если сейчас налог с прибыли условно – 15 процентов, то будет 20. Для понимания - в достаточно крупных компаниях месячный фонд оплаты труда составляет 4-5 миллиардов рублей, так что можно себе представить порядок денежных значений новых налогов. И поэтому наиболее заметные, крупные акционеры наших компаний и предприятий на больших форумах (в частности, в ходе Петербургского международного экономического форума) обратились с просьбой конкретизировать реформу в этой части и гарантировать, что эти «правила игры» надолго и в ближайшее вре-

мя не изменятся, что позволит работать в стабильных налоговых условиях. Как бы то ни было, но металлургические холдинги и компании заставят «раскошелиться», что, безусловно, отягощает возможности профсоюза в борьбе за повышение качества жизни горняков и металлургов. Однако, хотя не хотят наши компании, а кадры нужны, и зарплату повышать тоже нужно.

На этом этапе для нас с вами немного облегчено выполнение задачи по росту заработной платы, в этом нам сегодня помогают серьезная развернутость на основе указов и Послания нашего Президента, а также борьба за кадры на самих предприятиях, тот самый кадровый голод».

В ходе встречи профсоюзные лидеры и активисты смогли напрямую задать вопросы лидеру профсоюза. Они касались в основном нюансов профсоюзной работы на местах. В частности, шел разговор о возможности изменения законодательства с целью внесения в коллективные договоры преференций исключительно для членов профсоюза. Говорили о будущей индексации пен-

сий работающих пенсионеров, о необходимости возвращения так называемой, «производственной» медицины, о проблеме «больших зарплат», когда работники при значительном росте заработной платы выходят из профсоюза, не желая выплачивать при этом возрастающий профсоюзный взнос. Обсудили возможность, а самое главное - справедливость введения фиксированного профсоюзного взноса.

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, считает, что такие встречи крайне полезны и руководству профсоюза, и профсоюзным активистам на местах.

«Благодаря этой встрече, лидер нашего профсоюза смог лично убедить в оптимизме профактивистов на местах, узнать их проблемы. В общем, после таких встреч руководству профсоюза всегда есть над чем подумать, - сказал нашей газете Валерий Кусков. - В свою очередь, профактивисты смогли лично познакомиться с первым лицом нашего профсоюза, что немаловажно, задать Алексею Алексеевичу любые волнующие их вопросы».

**Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**

# В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

## обсудили концептуальные подходы к изменениям налоговой системы и вопросы летнего оздоровления детей

**24 мая очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой.**

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об изменениях в налоговом законодательстве. Речь шла не о конкретном законодательном проекте, а о концептуальных подходах к изменениям в налоговом законодательстве. В частности, - о необходимости плавного введения дифференцированной шкалы НДФЛ; налогового вычета семьям с двумя и более детьми, имеющим невысокие доходы; отмене «курсовых» пошлин и изменении налогообложения прибыли с учётом стимулирования инвестиций через федеральные налоговые вычеты и о ряде других поправок.

Члены профсоюзной стороны и заместитель ее координатора, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина отметили положительную практику предварительного рассмотрения на РТК вопросов изменения налогового законодательства. А также внесли ряд конкретных предложений в части снижения налоговой нагрузки на малообеспеченных работников и недопущения роста налогообложения высококвалифицированных специалистов.

В ходе заседания при обсуждении подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2024 году говорилось, что в текущем году осуществлять свою

деятельность планируют 39 682 организации отдыха и оздоровления детей, в которые будут направлены 5 млн. 350 тыс. 825 детей. А средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в

дыхе детей в городских условиях; об оформлении трудовых отношений с персоналом лагерей. При этом Нина Кузьмина указала на необходимость повышения минимальных доходов работников для обеспечения каникулярных потребностей их семей. Она обрати-

станет рост заработных плат.

Выступая по этому вопросу, Нина Кузьмина отметила, что повышение производительности труда не должно сопровождаться расширением сверхурочной работы, снижением гарантий при трудоустройстве, увольнении и переводе работников. Так как это не будет способствовать достижению целей национального развития.

Профсоюзная сторона при обсуждении других вопросов повестки заседания указала также на ряд вопросов по проекту федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2023 год».

С учетом высокой степени готовности без обсуждения было согласовано несколько документов, касающихся внесения изменений в законодательные акты. При этом:

- предлагается расширить перечень работодателей, которым предоставляется субсидия на частичную компенсацию затрат по заработной плате работникам, привлеченным из другой местности. Расширение соответствующего перечня планируется за счёт предприятий, реализующих крупные проекты в приоритетных отраслях экономики, требующих массового привлечения работников из другой местности;

- повышается уровень защиты трудовых прав лиц, проходящих военную службу в период СВО, и предоставление им равных прав при приостановлении действия трудового договора, а также на установление гарантий для членов их семей (при сокращении численности или штата работников и при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) в течение всего срока прохождения военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время.

**По материалам  
Департамента по связям  
с общественностью,  
молодежной политике  
и развитию профсоюзного  
движения**



21 день планируется в размере 45 тыс. рублей, что на 7,3% больше, чем в 2023 году.

Как подчеркивали члены комиссии, в центре внимания детской кампании - обеспечение безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки к местам отдыха и обратно; соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и качества питания; организация отдыха детей из северных районов и новых регионов страны, а также регулирование трудовых отношений с персоналом здравниц и лагерей.

Профсоюзная сторона, в очередной раз указав на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, потребовала уточнения вопросов по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки; о продолжительности смен; об от-

ла внимание на оказание организаторам перевозок детей дополнительного содействия в сопровождении перевозок, особенно из Луганской и Донецкой народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

По вопросу о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития страны на 2025 - 2027 годы отмечалось, что основным источником роста будет являться: увеличение потребительского и инвестиционного внутреннего спроса; наращивание внутреннего производства; активизация частной предпринимательской инициативы. В части реальной заработной платы - ожидается ее рост в 2024-2025 годах темпами 106,5% и 103,6%, в части реальных располагаемых доходов — 105,2% и 103,5% соответственно. Основным фактором роста доходов

# УЧИМСЯ ЭФФЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ

## В Екатеринбурге 27-31 мая проходил семинар-совещание специалистов и профсоюзного актива по коллективно-договорному регулированию (переговорщики) ГМПР.

В семинаре-совещании приняли участие более 50 человек – представители двадцати территорий России, руководство Свердловской областной организации профсоюза, представители органов власти и объединения работодателей региона, коллеги из Республики Беларусь и Республики Казахстан. Открыла и вела мероприятие Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР.

Светлана Николаевна передала слова приветствия и пожелания конструктивной работы участникам семинара-совещания от председателя профсоюза Алексея Безымянных:

– Мы надеемся, что результат оправдает те средства, которые профсоюз вкладывает в обучение профлидеров и активистов, и мы сможем реализовать нормы Отраслевого тарифного Соглашения (ОТС), которые вы пропишете в своих коллективных договорах. Этот семинар, организованный с помощью аппарата Свердловской областной организации ГМПР, позволит участникам не только получить новые знания, но и овладеть техниками по ведению коллективных переговоров.

В своем приветственном выступлении Игорь Зеленкин, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области, поделился самыми свежими данными о социально-экономической ситуации в регионе, озвучил ключевые показатели промышленности региона.

– Большинство показателей промышленного развития Свердловской области за 2023 год превышают среднероссийские. Оценивая работу предприятий, отмечу, что по итогам 2023 года горнодобывающие предприятия и металлургические заводы, как и прежде, составляют основу экономики Свердловской области. Несмотря на сложную макроэкономическую обстановку, введенные Западом санкции, перераспределение импортно-экспортных поставок, металлургия уверенно возвращаются к стабильному ритму работы.

В сфере промпроизводства Свердловской области сложилась и успешно функционирует система социальных и экономических взаимоотношений. Мы как сторона партнерства уверены, что взаимодействие органов власти, бизнеса и профсоюза (Свердловской областной организации ГМПР, (прим. редакции) в решении производственных, финансовых и социальных вопросов будет способствовать дальнейшему росту экономики и повышению качества жизни на Среднем Урале. Ведение переговоров – это ответственная работа, требующая се-



рьезной подготовки, больших знаний и умений убеждать и добиваться своих целей, - отметил Игорь Федорович.

Татьяна Кансафарова, исполнительный вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (СОСПП), приветствовала участников семинара-совещания от имени регионального объединения работодателей. Татьяна Анасовна рассказала об истории социального партнерства в горно-металлургическом комплексе (ГМК) региона, рассказала о действующей нормативно-правовой базе, согласно которой работает СОСПП, коснулась нюансов переговоров по заключению регионального отраслевого Соглашения (между Министерством промышленности и науки Свердловской области, СОСПП и Свердловской областной организацией ГМПР).

– Искусство соблюсти баланс интересов сторон напрямую зависит от талантов переговорщиков, – подчеркнула представитель уральского бизнеса. – В истории нашего взаимодействия со Свердловской областной организацией ГМПР было немало сложных моментов, но в итоге мы всегда находили силы прийти к общему знаменателю и пожать друг другу руки.

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, в своем выступлении отметил, что переговоры для профсоюзов стали ключевым инструментом взаимо-

действия с работодателями и органами власти.

– Поскольку мы с вами выбрали стратегический на сегодня ориентир – социальное партнерство, – сказал Валерий Николаевич, – именно умение грамотно выстраивать аргументацию, быть профессионалом в экономической и производственной сферах, даже уметь выверенно выбрать стиль поведения, то есть быть практикующим психологом, – все это вместе означает быть эффективным переговорщиком, нацеленным на результат.

Председатель областной организации поблагодарил Центральный Совет ГМПР за выбор площадки семинара-совещания:

– У нас действительно богатый опыт заключения трехстороннего Соглашения по горизонтали «власть – работодатели – профсоюз». Также на местах заключаются и, что самое главное, выполняются содержательные коллективные договоры. На Урале достаточно сильная научная и преподавательская база. Поэтому, думаю, что эти четыре дня будут полезны для нас всех.

В программе семинара-совещания – самопрезентация участников, выступление Сергея Вестфаля, заведующего социально-экономическим отделом ЦС ГМПР, с итогами 2023 года (экономика, колдоговорная кампания), двухдневный тренинг «Ведение коллективных переговоров» с извест-

ным бизнес-тренером Александром Ивановым, директором Центра «Грани» Школы лидера «Журавли», выступление – обмен опытом с коллегами из Республики Беларусь и Республики Казахстан.

Рекомендации по наполнению раздела «Охрана труда» коллективного договора дал Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области. О надзоре за соблюдением коллективных договоров рассказал Александр Быков, прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан Управления по надзору за исполнением федерального законодательства. Юлия Жильцова, доцент кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета, рассказала об «Основе переговорного процесса по заключению коллективного договора. Раздел «Оплата труда».

Итоги семинара-совещания подведены на общем «круглом столе».

Богата была и культурная программа. Для участников мероприятия провели обзорную экскурсию по Екатеринбургу, они побывали на смотровой площадке БЦ «Высоцкий», посетили музей Высоцкого, музейный комплекс «Северская домна» (г. Полевской), посмотрели постановку Уральского государственного театра эстрады «Назад, в 90-е».

# АКЦИЯ

## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### обсуждены на заседаниях президиума и пленума областной организации профсоюза

**19 июня в Екатеринбурге состоялись очередные заседания президиума и пленума областного комитета ГМПР.**

**Президиум обсудил проекты 6 пленума обкома, подвел итоги первомайских мероприятий, утвердил план работы на III квартал, в том числе проведение профессионального праздника «День металлурга». Президиум также утвердил итоги ежегодного смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций по итогам работы за 2023 год.**

Первомайские мероприятия Свердловской областной организации ГМПР, посвященные Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая и празднику Весны и Труда, в 2024 году были проведены в соответствии с решениями ФНПР, Центрального Совета ГМПР, Федерации профсоюзов Свердловской области, обкома профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций, а также с учетом объявленного в России Года Семьи и утвержденного в Свердловской областной организации ГМПР Года семьи и труда.

Накануне Первомая был проведен Торжественный губернаторский приём лучших тружеников Свердловской области в честь праздника Весны и Труда, в котором приняли участие представители Свердловской областной организации ГМПР, в том числе представители трудовых династий уральских металлургов: Ивановых (АО «Уралэлектромедь»), Яншиных («РУСАЛ Каменск-Уральский»), Погадаевых - Келасьевых (ОАО «КУМЗ»).

В День международной солидарности трудящихся 1 мая в Екатеринбурге на стадионе «Екатеринбург-Арена» под лозунгом «Достойный труд каждого – гарантия благосостояния семьи и развития страны!» на праздничный первомайский митинг с участием М. Шмакова, председателя ФНПР, губернатора Свердловской области Е. Куйвашева, председателя Законодательного собрания Свердловской области Л. Бабушкиной, главы Екатеринбурга А. Орлова, сенаторов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В. Шептия и А. Высокинского, председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей С. Черногаева, главного специалиста Федерации профсоюзов Свердловской области, участника специальной военной операции А. Боданина собралось около 600 представителей областной организации.

Первомаю было посвящено выступление заместителя председателя областной организации Н.Б. Алексеева в выпуске программы «Права трудя-

щихся» на телеканале «Общественное телевидение России» и заместителя председателя областной организации по организационной работе С.Н. Юркина на традиционной первомайской пресс-конференции в Пресс-центре ТАСС-Урал.

Всего в очных первомайских мероприятиях в Свердловской области приняли участие 4360 членов ГМПР.

В канун Дня металлурга – с 14 по 21 июля 2024 года - на предприятиях и в организациях ГК области планируется провести торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику металлургов с учетом Года семьи и труда в Свердловской областной организации ГМПР.



### Среди первичных профсоюзных организаций по итогам работы за 2023 год победителями стали:

По первой группе – профорганизации, имеющие дочерние организации:

**1 подгруппа:**

**I место - ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР,**

**II место - ППО АО «ПНТЗ» и ППО АО «Северский трубный завод»,**

**III место - ППО «Качканар-Ванадий».**

**2 подгруппа:**

**I место - ППО «УАЗ» ГМПР,**

**II место - ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»,**

**III место - ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод».**

По второй группе – профорганизации, не имеющие дочерних организаций:

**1 подгруппа:**

**I место - ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» ,**

**II место - ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод»,**

**III место - ППО АО «Серовский завод ферросплавов».**

**2 подгруппа:**

**I место - ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»,**

**II место - ППО ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»,**

**III место - ППО Артель старателей «Нейва».**

**3 подгруппа:**

**I место - ППО МУП ПЖКУ п. Динас.**

По третьей группе научно - исследовательских учреждений:

**I место - ППО ЗАО «Институт стандартных образцов».**

**В номинации «За активное участие в профсоюзных конкурсах» награждены Благодарственным письмом Свердловской областной организации ГМПР:**

- по первой группе – профорганизации, возглавляемые председателями ППО на освобожденной основе:

**1 подгруппа: ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР,**

**2 подгруппа: ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод»,**

- по второй группе – профорганизации, возглавляемые председателями ППО на неосвобожденной основе: ППО АО «Уральская фольга».

**В смотре-конкурсе профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля по первой группе (среди первичных профорганизаций студентов) I место - ППО Каменск-Уральского политехнического колледжа,**

**по второй группе (среди профорганизаций профильных учебных заведений в составе ППО горно-металлургических предприятий) I место - профорганизация студентов ГАПОУ СО «Первоуральский металлургический колледж» (ППО АО «ПНТЗ» ГМПР).**

## АКЦИЯ

**В повестке дня пленума обкома** было два очень серьезных вопроса: «О задачах Свердловской областной организации ГМПР по выполнению решений XII съезда ФНПР» и «О правозащитной работе юридической службы Свердловской областной организации ГМПР и итогах рассмотрения обращений членов профсоюза».

Вел заседание пленума председатель областной организации Валерий Кусков, также в работе принял участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Петр Брыков.

В своем докладе Валерий Кусков отметил, что XII съездом ФНПР определена стратегия и тактика дальнейшей деятельности профсоюзов России по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза на ближайшие пять лет, что было высоко оценено Президентом России В. Путиным, принявшим активное участие в съезде. Основная задача профсоюзов России на сегодняшний день – повышение роли профсоюза в реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года: формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда, равных гарантиях в сфере труда. Успешному решению этих задач



ФНПР, решения IX съезда ГМПР, XXII областной отчётно-выборной конференции являются определяющими ориентирами в деятельности Свердловского областного комитета

органов первичных профорганизаций, собраниях, совещаниях профсоюзного актива.

При обсуждении второго вопро-

2023 году профсоюзными организациями рассмотрено 16347 обращений членов профсоюзов. Из них 15591 – первичными профсоюзными организациями, 756 – областной организацией. В отчетном году 15352 заявления членов профсоюза разрешены положительно, что составляет 94 % от общего количества обращений.

Эффективной формой работы с обращениями, жалобами и заявлениями членов профсоюза является рассмотрение данных вопросов на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов, что систематически практикуется первичными профсоюзными организациями ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, «Качканар-Ванадий», «Синарский трубный завод», АО «Северский трубный завод», ОАО «КУМЗ», АО «Уралэлектромедь» и другими.

О постановке правовой защиты и работе с обращениями членов профсоюза в своих первичных профорганизациях рассказали Владимир Помазкин, председатель ППО «Качканар-Ванадий», Евгений Устюжанин, председатель ППО «АО Уралэлектромедь», и Дмитрий Решетников, председатель комиссии по организационно-массовой работе ППО ОАО «КУМЗ».

Пленум в своем решении подчеркнул, что рассмотрение обращений, жалоб и заявлений членов профсоюза является одним из приоритетных направлений работы, это важный источник информации, необходимой для определения направлений и приоритетов профсоюзной работы, действенный инструмент укрепления связи членов профсоюза с профсоюзными органами, эффективный способ восстановления нарушенных прав.

Также в постановлении предписано распространять положительный опыт рассмотрения обращений членов профсоюза для обобщения и освещения этой работы в СМИ областной организации ГМПР.



должно способствовать развитие реального социального партнерства. На съезде Президентом России была подчеркнута готовность власти к партнерству с профсоюзами.

Свердловская областная организация ГМПР ставит задачи повышения эффективности по реализации принципов социального партнерства, организационного и кадрового укрепления, внедрения современных методов профсоюзной работы по всем направлениям, а программные документы XII съезда

та и первичных профсоюзных организаций.

Своими впечатлениями о съезде поделились его делегаты Петр Брыков, секретарь ФНПР, и Юрий Черноскутов, председатель ППО «Синарский трубный завод».

Решения XII съезда ФНПР, Программа «За справедливую экономику!» и резолюция съезда были поддержаны и одобрены пленумом единогласно, первичным профсоюзным организациям предписано провести обсуждение принятых решений на заседаниях коллегиальных

са пленума в докладе Николая Алексеева, заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР, прозвучало, что в настоящее время юридическая служба Свердловской областной организации ГМПР насчитывает 13 правовых инспекторов труда и юрисконсульты. Главным направлением в деятельности областной организации и первичных профсоюзных организаций является работа с обращениями работников нашей отрасли.

Согласно отчетным данным, в

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## Юбилей прославленной первичной профорганизации отметили в Каменске-Уральском



**14 июня в Каменске-Уральском состоялось празднование 90-летия со дня основания первичной профсоюзной организации Синарского трубного завода. Это важное событие собрало вместе множество гостей, среди которых были председатель ГМПР Алексей Безымянных, руководитель Свердловской областной организации профсоюза, ФПСО, лидеры первичных профсоюзных организаций города и области.**

Напомним, что 24 мая 1934 года, еще до запуска завода, состоялась первая профсоюзная конференция трубников, на которой был избран первый заводской комитет профсоюза в количестве 11 человек.

Всего в профсоюзную организацию 1934 года входило 1320 заводских рабочих. Трудной и интересной была жизнь завкома в те далекие годы первых пятилеток. Профсоюз занимался ликвидацией неграмотности среди рабочих, помогал готовить квалифицированные кадры для строительства и работы первых цехов завода, налаживал работу клубов и библиотек, развивал ударничество и поднимал стхановское движение.

В годы Великой Отечественной войны профсоюзные активисты помогали размещать эвакуированных из западных областей страны, распределяли среди них одежду, обувь, продукты питания. В свободные от работы часы шли помогать в госпиталь, расчищали от снежных заносов железнодорожные пути для воинских эшелонов.

В 50-60-е годы первичная профорганизация активно участвовала в восстановлении народного хозяйства, помогала решать задачи по реконструкции

цехов и модернизации оборудования, а в 70-е занималась строительством новых производственных цехов.

В 90-е годы для завода начинаются небывалые трудности. Он вступил в «бартерный период» - трубы меняли на продукты и товары первой необходимости.

Прекращено строительство жилья, не хватало наличных денежных средств, все чаще происходили задержки по выплате зарплаты. Но в плотном сотрудничестве с руководством завода профсоюзные активисты проводили организационные мероприятия, искали выход из каждой трудной ситуации.

В начале двухтысячных повысилась деловая активность в базовых отраслях Свердловской области и прежде всего в горно-металлургическом комплексе. В этих условиях профсоюзной организацией уделялось серьезное внимание социальной политике и наполнению коллективного договора.

Сегодня первичная профорганизация «Синарский трубный завод» - одна из передовых в регионе, является надёжным социальным партнером, искренне болеющим за каждого конкретного работника, чтит память о своей истории, уверенно смотрит вперед.

Для гостей праздник начался с экскурсии по заводу. Они смогли посетить исторический музей завода, уникальный музей труб, в разное время выпускаемых заводами Трубной металлургической компании и другими трубными предприятиями, учебный полигон, поликлинику и профсоюзный комитет СинТЗ. Гости с удовольствием знакомылись с историей предприятия и его первичной профорганизации, ее достижениями и вкладом в развитие промышленности страны.

В это же время состоялась встреча управляющего директора АО «СинТЗ» Вячеслава Гагаринова с председателем ГМПР Алексеем Безымянными, председателем Свердловской областной организации профсоюза Валерием Кусковым и председателем первичной профорганизации «СинТЗ» Юрием Черноскутовым.

Завершением праздничного дня стал торжественный вечер на площадке муниципального автономного учреждения культуры "Социально-культурный центр города Каменска-Уральского" (СКЦ), где состоялись награждение лучших членов профсоюза первички и концерт, который подарил незабываемые эмоции и впечатления. На сцене для собравшихся выступали детские коллективы АНО ЦКЦ «Синара», пели «Голоса Синары» и звезды Театра эстрады (Екатеринбург).

Первичную профсоюзную организацию Синарского завода со сцены СКЦ поздравили Вячеслав Гагаринов, управляющий директор предприятия, Алексей Безымянных, председатель ГМПР, Андрей Ветлужских, председатель ФПСО, Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР. Руководители вручили лучшим проактивистам заводские и профсоюзные награды соответствующих уровней. Председатель ППО Юрий Черноскутов благодарил ветеранов первичной профорганизации и действующих проактивистов за ответственную общественную работу, искренность, доброту и настойчивость в борьбе за права Человека труда. Он наградил достойных членов профсоюза почетными грамотами и благодарственными письмами профкома.

- Мне очень приятно в этот знаменательный день поздравить всех присут-

ствующих в зале: ветеранов, действующих сотрудников Синарского трубного завода и в вашем лице весь коллектив прославленного предприятия – членов профсоюза с замечательным юбилеем первичной профорганизации! – отметил в своем выступлении Алексей Безымянных. – Я передаю вам привет от горняков и металлургов всей России, имею на это право, потому что большая часть работающих в ГК России – члены нашего профсоюза. Я передаю вам привет от горняков и металлургов наших дружественных стран! Синарский трубный завод – победитель и лауреат многих конкурсов на звание «Предприятие высокой социальной эффективности». Коллеги, много сделано за последние годы, и четкой нитью просматривается постоянное партнерство и взаимопонимание между руководством завода и его первичной профорганизацией. Это дорогого стоит. Отсюда идут и победы, и уверенность в будущем, к чему наш профсоюз и стремится. Вручая наш очередной Диплом Юрию Николаевичу Черноскутову, я бы хотел всем пожелать большой-большой надежды на все хорошее, что ждет нас в будущем. Естественно, хочется, чтобы невзгоды, вызванные политическими бурями, побыстрее улеглись. Я желаю вам, чтобы уверенность в завтрашнем дне никогда не покидала ваши сердца! – закончил лидер ГМПР.

Такие мероприятия подчеркивают важность профсоюзов для защиты прав работников, улучшения условий труда и социальной поддержки. Профсоюзная организация Синарского трубного завода является ярким примером того, как коллектив может объединиться для достижения общих целей.

**Пресс-служба СОО ГМПР**

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## «КРЕПКАЯ СЕМЬЯ – ОСНОВА ГОСУДАРСТВА»

**В Конгресс-центре Международного выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО» прошел II Международный женский форум «Крепкая семья – основа государства», в котором приняли участие председатель первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев вместе с делегацией женщин – работниц комбината.**

В мероприятии приняли участие более 4000 участников из 16 стран. Форум проводится в ходе объявленного Президентом России Владимиром Путиным Года семьи. Организаторами мероприятия выступили Правительство Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области, Свердловское региональное отделение Союза женщин России.

Цель форума – укрепление позиций женщин в общественно-политической жизни страны и повышение их роли в развитии общества.

На торжественном открытии с приветственными словами выступили полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Владимир Якушев, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина, Глава Екатеринбурга Алексей Орлов, митрополит Екатеринбургский и Верхотурский Евгений, которые закрепили необходимость в создании условий для гармоничного сочетания профессиональной и личной жизни каждой женщины.

– Искренне рад, что с каждым годом форум вовлекает в свою орбиту всё



больше участников России, иностранных государств и международных организаций. Тема форума в этом году – «Крепкая семья – основа государ-

ства». А основа крепкой семьи, несомненно, женщина. Традиционные семейные ценности – то, что объединяет российское общество. Это также

сближает нас с дружественными странами, которые разделяют с нами эти ценности, – сказал Евгений Куйвашев, отметив, что Свердловская область готова работать над расширением роли женщин в обществе.

Работа на форуме была организована на девяти секциях, в ходе которых проводились мероприятия, посвященные международному сотрудничеству: панельная сессия «Женщины и международное гуманитарное сотрудничество», форсайт-сессии «Международное молодежное сотрудничество для женщин». Также среди дискуссий такие темы, как: «Семейный бизнес», «Женщины и гражданско-патриотическое воспитание», «Женщины в науке и образовании».

– На форуме мы много говорили и слушали, узнавали, как живут, чем интересуются другие женщины, – делится впечатлениями председатель профсоюзной организации СД по охране труда, производственной и ООС Оксана Карпачева. – Нам всем необходимо ставить новые цели, находить новые возможности для самореализации. Найти единомышленниц и создать новые цепочки женской кооперации. Приятно было узнать формулы успеха от самых ярких и статусных женщин страны и мира.

## АЛЬТЕРНАТИВЫ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ НЕТ

**Оплата труда – тема актуальная во все времена и занимает одно из основных мест в иерархии интересов работников. Поэтому профсоюзный комитет ППО "Качканар-Ванадий" уделяет первостепенное внимание вопросам, связанным с заработной платой работников**

### О росте зарплаты – за столом переговоров

**В настоящее время вместо баррикадного метода решения вопросов по повышению заработной платы в ОАО «Евраз КачГЭК» применяется переговорный – через взаимодействие представителей профсоюза и работодателя по разработке соответствующих условий системы оплаты труда: мотивирующих и стимулирующих работников к выполнению производственных задач при адекватном росте заработной платы, а также ее индексации. Участие профсоюзного комитета на этапе разработки условий оплаты труда дает возможность в более полной мере учесть интересы работников.**

В таком порядке были разработаны и внедрены целевая система оплаты труда (ЦСОТ) и вводимая в 2024 году ЦСОТ 2.0.

При всех плюсах и минусах целевой системы оплаты труда все-таки главный результирующий итог можно оценить как положительный, если мы говорим о таком показателе, как рост

заработной платы. Именно согласованные с профсоюзным комитетом условия позволили повысить среднюю заработную плату работников в целом по комбинату на 37% за период 2021-2023 гг. Для сравнения: по официальным данным индекс потребительских цен в Свердловской области за этот период вырос на 29,7%.

В 2024 году в связи с введением ЦСОТ 2.0 дифференцированный рост заработной платы будет продолжен. В частности, в соответствии с достигнутыми договоренностями увеличились оклады работников, выросли доплаты за раскомандировки, доставку работников, «бригадирские», произошли и другие улучшения. На эти цели работодателем направлены дополнительные средства для увеличения фонда оплаты труда.

### Профсоюз помог машинистам буровой установки

Помимо участия в решениях по условиям оплаты труда, общих для всех работников, профсоюзный комитет

участвует в урегулировании возникающих время от времени индивидуальных или коллективных (в рамках отдельных профессий или производственных единиц) обращений работников по вопросам заработной платы.

В качестве примера подобного рода приведу недавнюю ситуацию в АВТ-Урал в части урегулирования вопроса по уровню заработной платы машинистов буровой установки.

Председатель цехкома «АВТ-Урал» Ольга Зиновьевна Пашенцева обратилась в профком комбината, указав на несправедливую оценку уровня зарплаты машинистов буровой установки, который был установлен при переходе на ЦСОТ 2.0. Она предлагала рассмотреть ситуацию и исправить ее с учетом того, что профессия «машинист буровой установки» является одной из основных на горнорудном предприятии, и работники должны иметь соответствующий уровень заработной платы. Также были представлены другие аргументы.

В результате эти доводы признали обоснованными, машинистам буровых установок был повышен грейд и, соответственно, оклад.

### Конструктивная позиция

Урегулирование вопросов, связанных с оплатой труда в переговорном режиме – путем обмена мнениями и поиска решений, учитывающих интересы и работников, и работодателя, стало возможным благодаря конструктивной позиции обеих сторон социального партнерства.

Добавить к этому можно лишь то, что в настоящее время социальное партнерство официально возведено в ранг государственного института и конституционной гарантии. Об этом говорилось на апрельском съезде Федерации независимых профсоюзов России, в котором принял участие Президент России Владимир Владимирович Путин.

**Вывод один: альтернативы социальному партнерству нет, это должны понимать и соответствующим образом действовать все работодатели и работники.**

**В. ПОМАЗКИН,  
председатель профсоюзной  
организации  
«Качканар – Ванадий».**

# СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ НОВЫЙ СБОР СРЕДСТВ

## на приобретение систем радиоэлектронной борьбы (РЭБ) для бойцов, находящихся в зоне проведения СВО.

С такой просьбой обратился член ГМПР, мобилизованный с одного из предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области. Специальная военная операция все больше становится войной технологий. И главную угрозу нашим бойцам сейчас составляют беспилотные летательные аппараты (БПЛА) разведывательного и ударного типа. Особенно «надоедают» так называемые дроны-камикадзе (FPV). Антидроновые ружья, хоть и являются эффективным оружием против БЛА, проблему полностью не решают – нужны более серьезные системы, а быстро насытить фронт необходимым оборудованием без поддержки общества очень непросто.

Свердловская областная организация ГМПР объявляет сбор средств на приобретение мобильной станции подавления БПЛА «Капюшон» (К-8), работающей на всех необходимых сегодня для бойцов частотах. Цена этой и подобных ей станций - от 500 000 рублей и выше. Мы благодарны всем участникам наших сборов за равнодушие и отзывчивость, но битва с нацизмом продолжается, и мы уверены, что сможем еще не раз помочь нашим бойцам на передовой.

Полный отчет о сборе и расходовании средств, как всегда, будет опубликован в телеграм-канале, социальных сетях и на официальном сайте областной организации ГМПР.

Контактный телефон для справок: + 7(982)730-17-27, email: um@gmpr.ur.ru

Сбор вещей по адресу г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, оф. 208

Ответственный: Березовский Игорь Владимирович, главный редактор пресс-службы Свердловской областной организации ГМПР.

## #СвоихНеБросаем

### ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПЕРЕВОДА СРЕДСТВ

#### Для физлиц:

\* по номеру карты Сбербанка РФ  
2202 2036 0278 6495 Игорь Владимирович Б.  
\* через СБП по номеру телефона:  
+ 7(982)730-17-27

#### Для юрлиц:

МИР Сберкарта Моментальная,  
Держатель карты  
БЕРЕЗОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ  
Номер счёта карты  
40817810116470537060  
Банк получатель  
УРАЛЬСКИЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК  
БИК 046577674  
Корр. Счёт 30101810500000000674  
КПП 665843001  
ИНН 7707083893  
ОКПО 02813463  
ОГРН 1027700132195

## В лес нельзя – пойдём в музей! Творчески, креативно, с юмором

14-15 июня на базе «Хрустальная» состоялось второе занятие 7-й Школы молодого профсоюзного лидера. На него приехало 36 человек! Провели занятие преподаватели профсоюзного обучения Сергей Гудков и Любовь Селиванова. Основными темами обучения стали традиционно молодежная работа в первичке и командообразование.

Работа с молодежью на предприятии – важнейшее направление для деятельности. А в первичной организации и подавно – ведь ни для кого не секрет, что именно от активности молодых профлидеров во многом зависит наличие и внедрение новых идей, рост имиджа профсоюза, что оказывает влияние на профчленство, а следовательно, и на сам факт существования организации. Сейчас, когда перед предприятиями стоит серьезная задача пережить кадровый кризис, особенно в условиях происходящего сложного процесса смены поколений, руководство, в том числе и профсоюзное, должно проводить целенаправленный курс на преемственность. Это значит выдвигать на ответственные посты молодых руководителей, доверять им решение сложных задач, и начинать это следует через комиссию ППО по работе с молодежью.

Чем нужно заниматься «молодежке»? Как улучшить ее работу? Чего на данном этапе нам не хватает в этом направлении? Ребята – совместно или в группах – обсуждали, решали, спорили, приходили к общему знаменателю – в итоге выработали для себя план по активизации деятельности комиссии у себя на предприятиях – в том числе по направлениям «Вовлечение в члены профсоюза», «Работа с семьями» и другим.

Далее молодежь занялась командообразованием. После небольшой теоретической части молодые профактивисты выполняли задания тренеров – рассказывали друг другу чем они уни-



кальны, играли в «Севен-Ап» и «Красавицу и чудовище», бегали по базе в поисках удачного ракурса в рамках «Фотокрасса», а вечером снимали агитационные ролики в духе старых советских фильмов – «Бриллиантовая рука», «Любовь и голуби», «Иван Васильевич меняет профессию» и «Три мушкетера»... Все задания были выполнены творчески, креативно, с юмором.

В 2024 году указом губернатора Свердловской области закрыто посещение лесов. В связи с этим сложившуюся традицию туристических походов ломать не стали, но перевели в культур-

ное русло. Ребятам было предложено посещение Музейного комплекса УГМК в городе Верхняя Пышма. Обзор открытой площадки и полтора часовая экскурсия в Музей военной техники произвели на ребят неизгладимое впечатление – ведь многие еще не бывали здесь! За это мероприятие молодежь очень благодарит председателя областной организации ГМПР Валерия Кускова, который на этот раз по объективным причинам не смог встретиться с ними.

Следующая встреча ШМПЛ состоится в сентябре.