



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

7(250) 16 июля 2024 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

С Днем металлурга!

Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор Свердловской области

Фото с официального сайта
губернатора Свердловской области
<https://gubernator96.ru>



**УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ И ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!**

Металлургия всегда была одной из основ экономики Свердловской области. Напряженным и самоотверженным трудом металлургов создавалась и приумножалась мощь нашего региона, формировалась основа будущего развития. И сегодня металлургические предприятия обеспечивают более половины всего промышленного производства области.

Радует, что металлургический комплекс, несмотря на все современные вызовы и риски, вышел на траекторию стабильного роста. В минувшем году производство металлургической продукции увеличилось на 10 процентов и продолжает уверенно расти. Это результат профессиональной, ответственной работы уральских металлургов, их стремления постоянно совершенствоваться, наращивать свои компетенции, ассортимент и качество производимой продукции.

Металлургические предприятия Свердловской области ведут активную инвестиционную политику, развивают инновационный потенциал отрасли, реализуют крупные проекты, модернизируют и открывают новые производства, создают новые рабочие места. Так, в прошлом году новое предприятие по изготовлению железнодорожных колес «Аллегро» открылось в Особой экономической зоне «Титановая долина», заработала новая обогатительная фабрика «Краснотурьинск-Полиметалл», компанией «ЕВРАЗ» пущена первая очередь Собственно-Качканарского месторождения.

Уважаемые металлурги и ветераны отрасли!

Благодарю вас за добросовестный труд, весомый вклад в социально-экономическое развитие Свердловской области и решение задач по укреплению импортонезависимости, достижению технологического суверенитета России. Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых трудовых успехов!



Валерий КУСКОВ, председатель
Свердловской областной организации ГМПР

**УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С САМЫМ ГЛАВНЫМ, САМЫМ ЖАРКИМ НАШИМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ
МЕТАЛЛУРГА!**

«Не человек для металла, а металл для человека» - этот постулат наиболее ярко характеризует социально ориентированную политику предприятий металлургической отрасли.

Профессия металлурга остается делом сильных, трудолюбивых, стойких духом людей. Быть металлургом – это значит быть человеком недюжинного мужества и выдержки, который осознанно выбрал для себя этот почетный, но очень нелегкий труд. Управляя машинами и агрегатами, стоя у прокатных станов, металлурги в буквальном смысле куют мощь и стратегическое превосходство нашего государства. Ваш профессионализм и трудолюбие, высокая ответственность, самоотверженность и преданность своему делу являются основой обороноспособности и экономического развития нашей страны.

Дорогие друзья! Профессиональный праздник – прекрасный повод сказать вам «спасибо» за нелегкий труд, высокое мастерство и преданность делу. Пусть ваша работа всегда будет успешной! Пусть ваши планы претворяются в жизнь! Особые слова благодарности в этот день мы говорим ветеранам отрасли. Имена металлургов, заложивших прочный фундамент отрасли, вписаны в историю нашего края и стали образцом мастерства и преданности делу. От всей души желаем вам, металлурги, крепкого здоровья, благополучия, новых достижений в деле развития металлургической промышленности!

ИТОГИ ПЕРВОМАЯ, ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ НА ПЯТЬ ЛЕТ

обсудили профсоюзные лидеры на заседаниях Исполкома и Генерального Совета ФНПР

НА ЗАСЕДАНИИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ФНПР

Исполком рассмотрел итоги Первомайской акции профсоюзов и очередной коллективно-договорной кампании.

Первомай – 2024 проходил под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!». Центральной темой акции стали гарантии достойного труда и рост доходов работников, развитие поддержки их семей через возможности системы социального партнерства. По всей стране состоялись заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР. Проведены заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организованы чествования трудовых династий и наставников, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодежные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики Первомая).

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил, что всего в 17 тыс. мероприятий приняли участие 14,4 млн. человек. Значимой частью акции стало голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР на сайте fnpr.ru. В её поддержку проголосовали более 9,2 млн. граждан России.

По данным об итогах очередной коллективно-договорной кампании и задачах на предстоящий период, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что в 2023 году на федеральном уровне было заключено 10 новых отраслевых соглашений социального партнерства, 20 новых региональных трехсторонних соглаше-



ний. Подписаны федерально-окружные соглашения в Южном и Уральском федеральных округах. В 19 субъектах региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ.

На сегодня система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФНПР, включает:

- **Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы;**

- **5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;**
- **57 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;**

- **85 региональных трехсторонних соглашений;**

- **1 510 территориальных соглашений;**

- **1 092 отраслевых соглашения, заключенных на региональном уровне;**

- **2 979 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;**

- **112 400 коллективных договоров;**

- **1 124 иных соглашения (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений).**

Нина Кузьмина озвучила также условия и задачи коллективно-договорной кампании 2024 года с учетом социально-экономических особенностей настоящего времени.

По данным вопросам были приняты постановления Исполкома

ФНПР, предусматривающие комплекс необходимых мероприятий.

На заседании были утверждены секретарями ФНПР: Алексей Безюков, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР; Яков Купреев, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР; Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Утверждены кандидатуры, рекомендованные Исполкомом для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов Краснодарского края, Ивановской, Челябинской и Ярославской областей, г. Севастополя: Светланы Бессараб, Александра Мирского, Олега Екимова, Сергея Соловьева и Вадима Богачева соответственно.

Исполком ФНПР утвердил новый состав Молодёжного совета ФНПР. На предстоящем заседании Молодёжного совета будет рассмотрен вопрос об избрании его председателя.

Ректором Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» была утверждена на новый срок заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Члены Исполкома поддержали ходатайство об объявлении Благодарности Президента Российской Федерации заместителю председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимиру Косовичу.

Были приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах»; нагрудным знаком «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России»; Почётным дипломом ФНПР; Почётной грамотой ФНПР.

НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

В ходе заседания председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил о принятии в третьем чтении закона об индексации пенсий работающим пенсионерам. «С 2016 года профсоюзы говорили о том, что отмена индексации пенсий работающим пенсионерам — неправильное решение в наших реалиях, оно противоречит принципам социального страхования граждан. Сегодня мы безусловно поддерживаем принятое решение о возобновлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Однако у нас есть замечания, необходимо будет гармонизировать то решение и тот закон, который принят по индексации пенсий работающим пенсионерам, чтобы не было разделения в объеме выплат между работающими и неработающими пенсионерами», — отметил председатель ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь выступил с докладом о Плане практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР. Он охарактеризовал проводимую членскими организациями работу по пропаганде и разъяснению решений и документов Съезда, выработке конкретных мер по их реализации. Рассказал об основных составляющих проекта Плана практических действий, в основу которого легли принятые решения, критические замечания и предложения, высказанные делегатами Съезда. 15 разделов Плана аналогичны принятым Резолюциям Съезда:

КАЖДОМУ РАБОТНИКУ – ДО-

СТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ!

КАЖДОМУ ТРУДЯЩЕМУСЯ – ПРОФСОЮЗНУЮ ЗАЩИТУ!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ КАЖДОГО: ОТ ПРЕДПРИЯТИЯ ДО ГОСУДАРСТВА!

НЕТ ЗАЕМНОМУ ТРУДУ!

РОССИЙСКИЙ СЕВЕР – БУДУЩЕЕ РОССИИ! ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ В СФЕРЕ ТРУДА!

ПРОФСОЮЗЫ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

ОХРАНА ТРУДА – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ!

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФНПР И ПРОФСОЮЗОВ!

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА – СЕГОДНЯ!

ЗА СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯ-

При этом План дополнен 16-м разделом о взаимодействии с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями.

Генсовет избрал Комиссию ФНПР по внутривидовым спорам и принял решение об образовании Постоянных комиссий Генсовета Федерации:

- по защите экономических прав трудящихся;
- по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов;
- по охране труда и защите от экологической опасности;
- по финансовой политике и бюджету ФНПР;
- по социальным гарантиям;
- по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- по защите социально-экономических прав трудящихся женщин;
- по вопросам собственности профсоюзов;
- по организационной работе и кадровой политике;
- по информационной политике.

В докладе о выполнении обязательств Генсоглашения на 2021 – 2023 годы заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина об-

в 2021-2023 годах стали:

- рост минимального размера оплаты труда более высокими темпами, чем рост прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ;
- восстановление индексации пенсий работающим пенсионерам;
- сохранение перечня всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в этих территориях;
- установление обязательства Правительства РФ по направлению в РТК информации о разработанных дополнительных мероприятиях по снижению напряженности и развитию рынка труда в субъектах страны;
- оперативное рассмотрение в рамках РТК проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в соответствии с Планом первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления;
- принятие федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» в редакции, согласованной с профсоюзами;
- меры по укреплению и развитию социального партнерства в сфере труда, в том числе проведения семинара-совещания с ко-

ординаторами региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и ряд других;

- 25 апреля 2024 года при участии Президента России было подписано Генсоглашение на 2024 – 2026 годы. План мероприятий по его ре-

ализации утвержден Исполкомом ФНПР.

Генсовет принял заявление о попытках изъятия профсоюзной собственности, которое будет направлено в органы власти.

По материалам Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



ЩИХСЯ В МНОГОПОЛЯРНОМ МИРЕ!

ЕДИНАЯ ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗОВ

ИНФОРМАЦИЯ, АГИТАЦИЯ, ПРОПАГАНДА – ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗОВ!

НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ И ТЕХНОЛОГИИ ПРОФДВИЖЕНИЯ.

ратила внимание членов Генсовета на следующее. В отчетный период проведено 33 заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 290 заседаний её рабочих групп, на которых рассмотрено более 600 вопросов, в том числе 151 проект федерального закона и 298 проектов иных нормативных правовых актов. Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК

АКТУАЛЬНО

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

Подведены итоги XXI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»

Правление Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Исполком Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России (по согласованию с Министерством промышленности и торговли РФ), рассмотрев предложения конкурсной комиссии по подведению итогов XXI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», постановили признать победителями отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» за 2023 год в номинациях:

«Социально-экономическая эффективность коллективного договора»

- ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»;
- АО «Оскольский электрометаллургический комбинат им. А.А. Угарова»;
- АО «РУСАЛ Ачинский глиноземный комбинат»;
- АО «РУСАЛ Новокузнецкий Алюминиевый Завод»;
- ПАО «Северсталь»;
- Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Красноярск;
- АО «Челябинский цинковый завод».

«Развитие персонала»

- АО «Волжский трубный завод»;
- АО «Выксунский металлургический завод»;
- ПАО «Гайский горно-обогатительный комбинат»;
- АО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат»;
- ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»;
- АО «РУСАЛ Красноярский Алюминиевый Завод»;
- АО «Синарский трубный завод»;
- АО «Уральская Сталь»;
- АО «Уралэлектромедь»;
- АО «Металлургический завод «Электросталь».

«Охрана здоровья и безопасные условия труда»

- ООО «Абинский ЭлектроМеталлургический завод»;
- АО «Лебединский горно-обогатительный комбинат»;
- АО «Михайловский ГОК имени Андрея Владимировича Варичева»;
- АО «Северский трубный завод»;
- АО «Трубодеталь»;
- Филиал АО «РУСАЛ-Урал» в Краснотурьинске «Объединенная компания РУСАЛ Богословский алюминиевый завод»;
- Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Волгограде «Объединенная компания РУСАЛ Волгоградский алюминиевый завод»;
- Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Каменске-Уральском «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод».

«Природоохранная деятельность и ресурсосбережение»

- АО «Богучанский алюминиевый завод»;
- АО «Боровичский комбинат огнеупоров»;
- АО «ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат»;
- АО «Комбинат КМАруда»;
- ООО «Медногорский медно-серный комбинат»;
- АО «Первоуральский новотрубный завод»;
- ПАО «РУСАЛ Братский алюминиевый завод»;
- АО «Таганрогский металлургический завод».

«Работа с молодежью»

- АО «Корпорация Красный октябрь»;
- АО «Русполимет».

Принято решение наградить победителей конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» дипломами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России.

Церемония награждения победителей XXI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» и праздничный концерт для горняков и металлургов России состоится 17 июля в концертном зале «Бородино Холл» отеля «Альянс Бородино» в Москве.

АКТУАЛЬНО

Также решено наградить Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России за активное участие в конкурсе следующие предприятия:

- АО «Алтай-Кокс»;
- ПАО «Ашинский металлургический завод»;
- ОАО «Губахинский кокс»;
- АО «Доломит»;
- АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»;
- **АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат»;**
- **АО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов»;**
- ООО «Красноярский металлургический завод»;
- АО «Кремний»;
- **ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»;**
- ООО «Объединенная компания РУСАЛ Анодная Фабрика»;
- АО «РУСАЛ САЯНАЛ»;
- **ПАО «Среднеуральский медеплавильный завод»;**
- ООО «ТМК Технический сервис»;
- **АО «Уральская фольга»;**
- Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Ачинск;
- **Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Каменск-Уральский;**
- **Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Красноуральск;**
- **Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Североуральск;**
- Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Шелехов;
- Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Кандалакше «Объединенная компания РУСАЛ Кандалакшский алюминиевый завод»;
- АО «Челябинский трубопрокатный завод»;
- АО "Электростальское предприятие промышленного железнодорожного транспорта".

Стороны социального партнерства в совместном постановлении поручают обобщить и опубликовать в отраслевой печати материалы, раскрывающие опыт работы победителей конкурса, а также рекомендовать победителей отраслевого конкурса для участия в конкурсе на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимом Правительством Российской Федерации.

Поздравляем социальных партнеров предприятий ГМК Свердловской области с высокой оценкой их работы.

О ПРИСУЖДЕНИИ ПРЕМИИ ИМ. Ф.Т. СЕЛЯНИНА

Жюри конкурса стихотворений на премию имени Ф.Т. Селянина рассмотрело стихотворные произведения, представленные 293 авторами – членами ГМПР из 68 предприятий горно-металлургического комплекса России.

Исполком ЦС ГМПР и президиум Свердловской областной организации ГМПР, рассмотрев предложения жюри, определили победителей за 2024 год.

Первая премия присуждена Тарасовой Татьяне Ивановне, начальнику транспортного отдела ООО «ОК РУСАЛ Анодная Фабрика».

Вторая премия присуждена **Гудкову Сергею Анатольевичу, ведущему специалисту по информационным технологиям Свердловской областной организации ГМПР;** Снисаренко Руслану Валентиновичу, дробильщику на отвале рудоуправления АО «Лебединский ГОК».

Третья премия присуждена Бусовой Галине Владимировне, лаборанту химического анализа в лаборатории экологии и производственного контроля АО «Алтай-Кокс»; Петренко Борису Эдуардовичу, слесарю-ремонтнику газового цеха ФИЛИАЛА №2 «ЕНАКИЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» ООО «ЮЖНЫЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДОНЕЦК»; Соколовой Елене Николаевне, менеджеру по эксплуатации химводоочистки производства энергоресурсов ПАО «Северсталь»; **Угольниковой Елене Геннадьевне, учителю-логопеду МАДОУ «Радость» детский сад №34 профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.**

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПОСТ СДАЛ, ПОСТ ПРИНЯЛ

25 июня в крупносортом цехе ЕВРАЗ НТМК состоялось важное событие - внеочередная выборная конференция профсоюзной организации.

В ходе мероприятия был избран председатель профсоюзного комитета.

С сентября 2023 года Кирилл Воробьев, занимавший должность председателя профкома КСЦ, сменил место работы. Обязанности председателя были возложены на члена профкома цеха Евгения Южакова.

В ходе подготовки конференции было проведено анкетирование в профгруппах по кандидатуре на должность председателя профсоюзного комитета КСЦ. В результате от профгрупп на должность председателя профсоюзного комитета крупносортового цеха было выдвинуто 18 кандидатур. С кандидатами проводилось собеседование. В итоге остались 2 кандидата: Александр Кузнецов и Евгений Южаков.

Выборная конференция прошла в дружественной и демократичной атмосфере. Все делегаты конференции имели возможность высказать свои мнения и предложения, а также при-

нять участие в голосовании. Согласно Уставу ГМПР проводилось тайное голосование из двух кандидатов. Большинство голосов в выборах победу одержал Южаков Е.Н. Также единогласно делегаты конференции проголосовали за избрание Кузнецова А.М. в состав профкома КСЦ, где ему предстоит трудиться заместителем председателя.

Евгений Южаков ранее успешно возглавлял молодежную комиссию цеха. Его активная жизненная позиция, стремление к саморазвитию и защите интересов коллектива вызвали уважение коллег. Евгений уже проявил себя как ответственный и инициативный сотрудник, организовывая различные мероприятия для цеха и участвуя в социальных проектах. Его лидерские качества и поддержка коллектива помогут ему успешно руководить профсоюзной работой и представлять интересы работников перед администрацией.

По материалам
ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР



ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ АО «СИНТЗ»

Юбилеям первичной профорганизации и завода посвящается

Завод – это, прежде всего, люди, которые на нём работают. От их мастерства, трудового задора, профессиональных знаний зависит многое. Еще эффективнее, если это передается из поколения в поколение. Так создаются трудовые династии. Старшее поколение выступает наставником, а младшему нужно держать марку и не ударить в грязь лицом, поддерживая авторитет фамилии.

Большинство трудовых династий Синарского трубного завода своими корнями уходят в начало 30-х годов XX века, когда, собственно, и началось строительство предприятия. С 1931 по 2023 гг. здесь трудилось около 1700 человек – представителей 104 династий. Более 200 представителей 64 династий и сегодня продолжают свою деятельность на предприятии.

Работа по созданию летописи трудовых династий на Синарском трубном заводе началась в 2001 году, когда совместным решением администрации и профсоюзного комитета предприятия было утверждено положение «О трудовых династиях Синарского трубного завода», которое было актуализировано в 2019 году. При непосредственном участии руководителя музея Ольги Давыдовой была наполнена информация интерактивная книга «Трудовые династии Синарского трубного завода», установленная в заводском музее.



Учитывая значительный вклад представителей династий в строительство и развитие завода, управляющим директором Вячеславом Гагариновым, по предложению Совета ветеранов, было принято решение в рамках программы мероприятий к 90-летию СинТЗ провести торжественный вечер чествования трудовых династий.

И работа закипела с новой силой. Для чествования остановились на 29 династиях, в которых в настоящее время трудятся три и более представителя, это почти 700 трубников и ра-

ботников выделившихся предприятий, работающие с начала Синарскострой до наших дней.

Вдохновителем и движущей силой в подготовке вечера стала председатель Совета ветеранов завода Тамара Карякина. Огромную работу по структурированию и дополнению информации о трудовых династиях провела Татьяна Журавлева. Большую помощь и поддержку в организации вечера оказали профсоюзные лидеры завода Юрий Чернокутов и Татьяна Буйначева, специалист управления по связям с общественностью Николай Краснопеев и референт профкома Татьяна Андреева, а также актив Совета ветеранов.

- Я собрала воедино материалы заводского музея, данные Совета ветеранов СинТЗ, тесно поработала с представителями трудовых династий. Истории основания династий, вырезки из газет, фотографии из ар-

хивов семей тронули меня до глубины души. Но особо поразили документальные очерки книги «Синарский ГУЛАГ», автор которых представитель династии Тюленёвых Нина Черных. Без слёз невозможно было читать о том, что пришлось пережить спецпереселенцам, которые от первого колышка участвовали в строительстве завода, о тех, кто ковал победу в тылу в годы войны. Но ничто не смогло сломить дух и веру в лучшую жизнь самоотверженных людей, представителей старшего поколения трудовых династий трубников, – поделилась впечатлениями Татьяна Журавлева, – Несомненно, летопись трудовых династий будет продолжена. Обращаюсь к представителям династий: для сохранения, уточнения, пополнения сведений о трудовом пути ваших семей приносите фото, вырезки из газет, интересные факты из жизни, изменения в составе трудовых династий в Совет ветеранов, профком завода, заводской музей. Только совместно с вами можно сохранить славную трудовую историю нашего родного предприятия.

Организаторам вечера трудовых династий очень хотелось сделать атмосферу теплой и дружественной, чтобы ветераны вспомнили свою молодость, а молодое поколение прониклось чувством гордости и уважения к своим предкам. И благодарные отзывы участников мероприятия доказывают, что это удалось.

Татьяна ДЕМАКОВА,
ветеран АО «СинТЗ»

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЗГОЛОМКА НА ДИНУРЕ

Интеллектуальные игры на «ДИНУРЕ» начинались с периодичности один раз в год, перешли на каждое полугодие. Юбилейная 5-ая мозголомка обозначена организаторами как «Обо всём на свете».

Участники 12-ти команд состязались в течение двух с половиной часов.

Генераторами идей вновь выступили ведущий специалист по информационным технологиям Свердловской областной организации ГМПР Сергей Гудков и заместитель председателя заводской профсоюзной первичной организации Любовь Селиванова. Один из раундов – профсоюзный, другой посвятили Году семьи.

География участия была широка. Совет ветеранов представляли две сборные. Рудничане объединились в «Кристалл». Команда цеха №1 не стала изменять счастливое название «Везунчики». Коллеги из второго цеха остались «Огнеупорными». РСУ и механолитейный цех собрали своих Знатков. Команда ЦЗЛ сохранила название «Всё по ГОСТу». Заводоуправление представляли три коллектива – «Офисные феи», «Антивирус» и «Валькирии». Команда с забавным названием «Эй, как вас там?» объединила энергоцех, совет ветеранов и цех №1.

Началось всё, как водится, с разминки. Вопросы – разные, чаще не на эрудицию, а больше – на сообразительность, логику и чувство юмора.

В профсоюзном туре требовалось вспомнить, в каком году был создан Горно-металлургический профсоюз России, как звали предыдущего председателя заводской первички и сколько созывов он провёл на посту. Задача «со звёздочкой» - назвать авторов гимна ГМПР. «Валькирии» из заводууправления оказались единственными, кто справился.

Фотораунд «Вокруг света» предложил игрокам указать, какую мировую достопримечательность «стерли» с пейзажа на экране.



В туре вопросов о советских фильмах победу праздновали самые внимательные зрители.

Вспомнить имя исторической личности, выдающегося учёного или литературного персонажа, которых чаще знаем по фамилии, тоже оказалось не так-то просто. Здесь выручало командное взаимодействие: одни подсказывали, что футболиста Мбаппе зовут Киллиан, киногерой Рембо носит имя Джон, другие обращались к школьной программе, увидев портрет математика Николая Лобачевского.

Тур «Моя семья» проверил динуровцев на знание степеней родства. Если с сестрой отца – тётей сложностей не возникло, то вот с братанхой – женой двоюродного брата мужа разобраться куда сложнее. Не зря за правильный ответ присуждали два балла.

Результатов игры команды ждали с азартом.

Победу одержала команда заводууправления «Валькирии», на второе место впервые за свою историю участия вышли механолитейщики. Третьей стала команда заводууправления «Антивирус». В номинации «За волю к победе» наградили рудничан и строителей – обеим командам чуть-чуть не хватило до призового места.

Женская сборная ЦЗЛ лучше остальных справилась с вопросами о семейных узлах, «Кристалл» получил призы от заводской профсоюзной организации.

Все без исключения пили ароматный чай как приз за участие и хорошее настроение.

Любовь СЕЛИВАНОВА,
заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ДИНУР»

Профсоюзная смена: ПРАЗДНИК СПЛОЧЕННОСТИ И АКТИВНОСТИ

В июне детские городские и загородные оздоровительные лагеря города Серова стали местом встречи ребят и профсоюзных активистов различных организаций и предприятий.

Координационный совет профсоюзов Серовского городского округа (председатель Вера Тилькун, профсоюзный лидер ППО «Надеждинский металлургический завод»), подготовил мероприятия для подрастающего поколения в рамках тематической смены «Профсоюз». В течение нескольких дней участники смены познакомились с деятельностью профсоюза через игровые задания и соревнования.

10 июня в школе №27 отдыхающие ребята участвовали в игре, где отга-

дывали загадки о профсоюзе, охране труда, обсуждали вопросы прав и гарантий работников, а также строили дом, символизирующий единство и поддержку в коллективе. Этот день был полон интересных заданий, связанных с профсоюзной деятельностью.

11 июня в лагере «Весёлый бор» профактивисты провели увлекательное мероприятие из 10 этапов на командообразование, развитие логического мышления и приобретение полезных навыков. Эти знания пригодятся учас-

тникам в будущем, особенно тем, кто стремится стать лидером, в том числе в профсоюзе.

14 июня на 14-й Профсоюзной феерии в «Весёлом бору» взрослые и дети участвовали в соревнованиях по нескольким видам спорта. Команда профорганизации Надеждинского металлургического завода победила в волейболе, в этой игре приняли участие 6 команд с предприятий города Серова.

Также было проведено личное первенство по настольному теннису, где лучшим стал Анатолий Гра-

чев, работник энергоцеха НМЗ.

Профсоюзная смена в Серове стала ярким событием, способствующим объединению и взаимопониманию между различными поколениями и профсоюзными организациями города. Участники получили не только новые знания, но и возможность укрепить дружеские связи, а также проявить свои спортивные и интеллектуальные способности.

По материалам ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

ВЕРНУЛИСЬ ИЗ СКАЗОЧНОГО ПУТЕШЕСТВИЯ

В конце июня 2024 года очередная группа детей членов профсоюза ППО АО «ПНТЗ» ГМПР (24 человека) вернулась из сказочного путешествия на Кавказ.

Краткий итог нашей поездки в Ессентуки:

за 17 дней мы находили пешком 251 километр; все ребята разные, у каждого свой характер, своё восприятие мира, свои интересы, но у нас получилось сделать команду (возраст детей от 9 до 17 лет);

прошли полный курс лечения и даже немного сверху (бассейн, спелеокамера, УФО, грязь, парафин, массаж, ванны, души, ингаляции, кислородный коктейль).

Попили воду «Ессентуки 4», «Ессентуки Новая», «Ессентуки 17», «Славяновская», «Нарзан» - 50 раз, и ни разу не пропустили.

Каждый день ходили в бассейн, съездили на 4 экскурсии (Медовые водопады (+ Чайный домик и Гора Кольцо). Запомнилось ночное купание в горячих минеральных источниках, Кисловодск, катание на лошадках).

С детьми были проведены беседы на темы: «Правила безопасности в санатории, на дорогах, на воде»; «ПНТЗ – от становления - до современного предприятия»; «Структура профсоюза»; «Коллективный договор ПНТЗ»; «Донорство крови»; «Профсоюзная организация АО «ПНТЗ» ГМПР. Завод и профком – 90 лет вместе»; «Оказание первой доврачебной помощи»; «Выборы».



12 июня провели акцию в санатории, всем отдыхающим и сотрудникам вручили 170 лент «Триколор».

22 июня, в «День памяти и скорби», по заказу группы в санатории был показан фильм «В бой идут одни «старики», после его окончания была проведена Минута молчания.

Состоялся челлендж «Как я закончил учебный год». По итогам в группе оказалось 3 полных отличника и 2 ученика, закончивших учебный год с одной четвёркой. Все получили подарки от профкома ПНТЗ - новые керамические «поилки» ручной работы для приема минеральной воды. Ребята два раза ходили на колхоз-

ный рынок за свежими фруктами, гуляли в разных частях парка и Ессентуков.

Дети получали полноценное питание, со свежими овощами и фруктами, соками и кефиром, проверяли комнаты на чистоту и порядок, ходили в кино и на дискотеки. В чемпионате группы по настольному теннису играли все, невзирая на уровень подготовки.

Во время поездки старались привить детям:

- чувство ответственности и справедливости;
- уметь говорить, слушать и слышать;

- помогать не только тем, с кем дружишь, но и любому, кто нуждается в помощи;

- уметь отвечать за свои поступки и не бояться признаться в том, что неправ, гордиться чем-то хорошим, что получилось сделать.

Мы были в отдельном мире, где каждый важен и не лишний. С расселением в санатории полностью угадали, для этого хватило посмотреть на ребят на собрании и трех дней в поезде. Большое спасибо Ирине Васильевне Анисимовой, без неё ничего бы у нас не получилось. Вам, уважаемые мамы и папы, бабушки и дедушки, спасибо за доверие, ведь вы на 23 дня отдали нам самое дорогое, что у вас есть. Очень надеюсь, что то, что мы старались посеять в детских головах и сердцах, прорастет, и мы увидим в будущем отличных врачей и педагогов, металлургов и военных, спортсменов и артистов, научных работников и журналистов, а главное – пусть ребята будут хорошими и добрыми людьми. Им всю поездку говорили, чтобы они не делали глупостей, думали, анализировали, принимали верные решения.

**Сергей ГНИДЕНКО,
ППО АО «ПНТЗ» ГМПР.**

ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

отметили в первичной профорганизации АО «КЗТС»

Улыбки на лицах супругов, песни о любви, праздничная фотозона, подарки и вкусные угощения – все это незабываемые моменты Дня семьи, любви и верности, организованного впервые первичной профсоюзной организацией АО «КЗТС» ГМПР для супружеских пар, в которых муж и жена вместе работают на Кировградском заводе твердых сплавов и оба - члены Горно-металлургического профсоюза России.

В жаркий летний вечер, 4 июля, в ДК «Металлург» собрались семьи, чей профсоюзный стаж вызывает уважение, а также «молодожены», всех их объединяет понимание того, что главное счастье – семья. Праздник прошел в атмосфере радости и дружбы, объединив разные поколения, а организаторы позаботились о том, чтобы каждый участник с прекрасным настроением провел время.

Семья – это то, что окрыляет и дарит нам гармонию, поддержку и силы, чтобы вместе преодолевать любые трудности. Так важно ценить своих родных и дарить им свою любовь, заботу и внимание, получая то же взамен.

В Год Семьи, объявленный Президентом России Владимиром Путиным и Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, этот праздник приобретает особую значимость.

Торжественную программу традиционно открыл Гимн Горно-металлургического профсоюза России. Далее гости мероприятия поочередно поздравили

профсоюзные семьи с праздником.

Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России: «Добрый вечер уважаемые профсоюзные семьи Кировградского завода твердых сплавов. Сегодняшним вечером как бы все пазлы сошлись здесь, в стенах Дворца Металлурга города Кировграда. Пазл первый, это то, что 2024 год Президентом РФ объявлен Годом Семьи, пазл второй: 2024 год - Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России объявлен «Годом Семьи и Труда» под лозунгом «Династии, кадры, крепкая семья – основа уважения к Человеку труда!», пазл третий: в понедельник, 8 июля, мы отмечаем День семьи, любви и верности. С наступающим праздником, днем Петра и Февроньи, а также с Годом Семьи, Трудовой семьи! Спасибо!».

Андрей Семячков, заместитель генерального директора АО «КЗТС», член профсоюза: «Уважаемые семьи членов профсоюзов, уважаемые работники завода, уважаемые гости, разрешите от лица дирекции завода поздравить с этим замечательным праздником - с Днем семьи, любви и верности. Если вдуматься, верность, семья, любовь - безусловно для каждого в этих словах есть что-то свое, но в то же время и объединяющее - те ценности, которые для нас очень важны: что нас ждут дома, что есть люди, готовые разделить с тобой и радость, и печаль. Хочу поздравить вас с этим замечательным праздником, пожелать ва-

шим семьям любви и верности, мирного неба над головой и много здоровья. Спасибо.»

Екатерина Сыч, председатель ППО АО «КЗТС» ГМПР: «Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! От имени первичной профсоюзной организации АО КЗТС ГМПР и от себя лично поздравляю членов профсоюза и всех присутствующих сегодня в зале с самым добрым, теплым и семейным праздником - Днем семьи, любви и верности!»

Семья — самое ценное сокровище, которое люди могут иметь в жизни. Никакая сногшибательная карьера и золотые горы не заменят поддержку родного плеча, детскую улыбку, теплые объятия. Хочу пожелать в этот день ценить превыше всего свою семью, дорожить каждой минутой, проведенной рядом с родными людьми, ставить семейное благополучие приоритетом, наслаждаться близостью и теплом.

Улыбнитесь, обнимите друг друга покрепче и помните: семья — это самое ценное, что может быть на земле! Желаю вашему дому, вашему семейному очагу большого счастья и благополучия, мира и согласия, душевной теплоты и гармонии в отношениях. Берегите свою любовь, не сите ее через года и оставяйтесь настоящим образцом дружной, верной и крепкой семьи!»

Поздравительными адресами и специальными сувенирами были отмечены 34 профсоюзные семьи. Самый большой профсоюзный стаж - 59 лет 9 месяцев - у семьи Боровковых (Денис, слесарь-ремонтник цеха по обработке твердых спла-

вов № 6, и Светлана, бухгалтер бухгалтерии), самый маленький 1г. 1 мес. - у семьи Якутовых (Евгений, мастер цеха по обработке твердых сплавов № 6, и Юлия, специалист по внешнеэкономической деятельности отдела материально-технического снабжения и оборудования). Общий профсоюзный стаж всех семей - 941 год 10 месяцев.

Первичная профсоюзная организация АО «КЗТС» ГМПР организовала это мероприятие с целью укрепления дружеских связей между коллегами, поддержания духа команды и создания праздничного настроения. Это событие стало не просто проходным мероприятием, а настоящим праздником, наполненным теплой атмосферой, радостью и взаимопониманием. Это еще один приятный повод провести время с семьей и пополнить свою копилку приятными воспоминаниями.

Пусть искренность, любовь и поддержка всегда царят в семьях наших членов профсоюза, а такие душевные мероприятия напоминают нам о самых важных ценностях в жизни!

«Организовать такой праздник было не просто, но и заряд от него, надеюсь, будет держаться целый год. Нас уже сегодня спрашивают – будет ли в следующем году такой праздник? В конце года обсудим! А пока мы будем радоваться событию 2024 года, обсуждать его детали, благодарить гостей, семьи, творческие коллективы ДК «Металлург» и помощников нашего праздничного мероприятия», – отметила Екатерина Сыч.

Хедлайнерами мероприятия были «Уральские богатыри», невероятно энергичные и сильные ребята, которые устроили незабываемое силовое шоу. Артисты не только показали впечатляющие силовые номера, но и провели интерактив, сумели расшевелить даже самых пассивных участников мероприятия.