



## «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ!»

Под таким девизом профсоюзы России проведут ежегодную акцию в рамках Всемирного дня действий «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

21 августа на заседании Исполнительного комитета ФНПР были утверждены сроки проведения Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» с 30 сентября по 11 октября 2024 года. Члены Исполкома утвердили девиз и логотип акции в рамках Всемирного дня действий.

Профсоюзные организации Свердловской области (ФПСО, отраслевые областные профорганизации, в том числе Свердловская областная организация ГМПР, стр.4) на своем уровне приняли соответствующие решения в поддержку проведения акции.

В 2024 году, объявленном Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе интересы работников с семейными обязанностями.

В 1999 г. МОТ приняла концепцию достойного труда. Согласно этой концепции достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не принижаям достоинство человека; это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитии личности; труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

В России главным сторонником такой концепции является ФНПР.



## КЛЮЧЕВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА:

- производительность;
- безопасность;
- уважение прав работников;
- и социальная защита;
- соответствующий доход;
- возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда, трудовых отношений через социальное партнерство.

**ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА -  
ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ СТАНДАРТОВ  
ДОСТОЙНОГО ТРУДА.**

# НЕОБХОДИМЫ ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ ФНПР

## Решение о проведении внеочередного съезда ФНПР будет рассмотрено на ближайшем заседании Генсовета ФНПР

18 сентября на заседании Исполкома ФНПР было принято решение о созыве Генерального Совета ФНПР, а также утверждены председатель Молодежного совета ФНПР и итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах.

Заседание Генерального Совета ФНПР назначено на 25 сентября. В рамках Генсовета планируется обсудить:

- созыв XIII (внеочередного) съезда ФНПР с повесткой об изменениях в Уставе ФНПР,

- учреждение медали ФНПР «За верность идеалам профсоюзов».

Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, изменения в Устав необходимы для совершенствования структуры Федерации.

Члены Исполкома рассмотрели итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах. В конкурсе принял участие 71 уполномоченный по охране труда из общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Как показали результаты смотра-конкурса, организация работы уполномоченных остается одним из важнейших направлений в профсоюзной деятельности. Структурные подразделения профсоюзов уделяют должное внимание совершенствованию форм и методов работы: организации наблюдения (контроля) за условиями и охраной труда, обучению, моральному и материальному стимулированию деятельности уполномоченных.

Победители конкурса будут награж-



дены нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», а призеры — дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда». Награждение победителей и участников планируется провести в рамках Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2024», которые пройдут с 3 по 6 декабря в Москве.

Исполком утвердил председателя Молодежного совета ФНПР, которым стала Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Она была избрана членами Молодежного совета ФНПР в рамках первого заседания его обновленного состава. На основании Устава Федерации председатель Мо-

лодежного совета ФНПР также является членом Генерального Совета.

На заседании были также приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах»; Почётным дипломом ФНПР; Почётной грамотой ФНПР.

По материалам ФНПР

## Профсоюзный Форум БРИКС-2024

7-8 сентября 2024 года в конгресс-холле Sea Galaxy Hotel (г.Сочи) состоялись пленарные заседания и встречи на полях XIII Профсоюзного Форума БРИКС, проходившие в рамках российского председательства. Делегаты Форума, в числе которых были представители национальных профцентров Бразилии, России, Индии, Китая, Южной Африки, Египта, Ирана и Эфиопии, представили доклады о положении в своих странах, обменялись мнениями о развитии экономики и социальной сферы, обсудили текущую ситуацию в профсоюзном движении, рассмотрели вопросы взаимодействия. Работа Форума проходила под девизом российского председательства в БРИКС - «Укрепление многосторонности для справедливого глобального развития и безопасности».

Мероприятие открыла главная пленарная сессия, где выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Он зачитал приветствие Президента России Владимира Путина.

«С учетом же недавнего расширения объединения БРИКС за счет вступления в него группы стран динамично развивающихся экономик ваша деятельность приобретает новый масштаб. Цели форума во многом созвучны с повесткой дня российского председательства БРИКС. Очевидно, что амбициозные задачи социально-экономического и гуманитарного развития, которые стоят перед всеми странами БРИКС, могут быть достигнуты в полной мере только при дальнейшем ре-

шении вопросов занятости, защиты прав и интересов, реализации творческого потенциала и совершенствовании профессиональных навыков граждан. В ходе форума вам предстоит обменяться накопленным опытом, организационными нормативно-правовыми наработками, обсудить актуальные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные движения в современном мире, и наметить пути улучшения ситуации на международном рынке труда», — говорится в телеграмме, опубликованной на сайте Кремля.

В адрес делегатов поступили приветствия от Президента Российской Федерации В.В.Путина; от шерпы России в объединении БРИКС, заместителя Министра иностранных дел Рос-

сии С.А. Рябкова; от президента РСПП А.Н.Шохина. Перед собравшимися выступил заместитель Министра труда и социальной защиты России А.В. Вовченко и другие официальные лица.

В ходе работы Форума к нему присоединились наиболее представительные объединения трудящихся из стран-новичков БРИКС - Египта, Ирана и Эфиопии.

На основе консенсуса делегаты Форума приняли Сочинскую Декларацию Профсоюзного Форума БРИКС. Принят документ, регламентирующий порядок приема новых членов Форума.

Участники провели несколько панельных дискуссий с участием известных российских политических деяте-

лей и экспертов – А.К.Исаева, С.А.Каганова, Н.В.Старикова.

В работе Форума приняли участие руководители ряда международных объединений профсоюзов, а также представители стран, проявляющих интерес к вступлению в БРИКС.

В ходе культурной программы делегаты ознакомились с историей и возможностями крупнейшего бальнеологического курорта Мацеста.

После завершения профсоюзных мероприятий делегаты приняли участие во встрече Министров труда и занятости, в ходе которой состоялся трёхсторонний обмен мнениями по актуальным вопросам развития рынков труда, занятости и социальной защиты в странах-участницах БРИКС.

# ЗАЩИТА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

стала главной темой обсуждения расширенного международного заседания комиссии Центрального Совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин во Владикавказе.

В Республику Северная Осетия-Алания съехались профсоюзные лидеры из 19 регионов России, а также представители Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», Белорусского профессионального союза работников химической, горной и нефтяной отрасли «БЕЛПРОФХИМ», Профсоюза работников Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения и родственных предприятий – ФОО «КОГМП» (Казахстан). Всего в работе комиссии приняли участие 42 женщины-профлидера.

Началось мероприятие гимном Горно-металлургического профсоюза России. Открыли совещание Светлана Боева – заместитель председателя ГМПР, председатель комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, Таймураз Касаев – председатель Союза организаций «Федерация профсоюзов РСО-Алания», и Юрий Халин – председатель Северо-Осетинской республиканской организации ГМПР.

Светлана Николаевна передала приветствие от председателя ГМПР Алексея Безымянных с пожеланиями конструктивной работы комиссии и активного общения представительницам России, Беларуси и Казахстана. Алексей Алексеевич попросил напомнить всем участникам, что 2024 год объявлен Годом солидарности ГМПР. "Именно солидарные действия членов профсоюза на всех уровнях, начиная от профгрупп и заканчивая Центральным Советом, делают нашу организацию способной преодолевать любые вызовы времени и спланируют в единую профсоюзную семью. Эта семья

насчитывает 584,5 тысяч человек. Благодаря солидарной поддержке малочисленные организации продолжают развиваться, обеспечивая на местах достойный уровень социальной защиты работников", - отметил председатель в приветственном слове.

Далее по программе состоялось знакомство участников, женщины-профлидеры рассказали о своих предприятиях, профсоюзных организациях, главных темах, которые планируют поднять на этом совещании.

Члены комиссии и гости обсудили поднятые в первый день проблемы – были высказаны разные точки зрения по этим вопросам и представлен собственный опыт решения на местном, территориальном и государственном уровнях. Во второй половине дня состоялся тренинг по стрессоустойчивости, который провела педагог-психолог, Почетный работник начального профессионального образования РФ Рита Канатова.

Во второй день члены комиссии и приглашенные посетили АО «Победит». Предприятие является одним из ведущих в области производства продукции из вольфрама, молибдена и твердых сплавов. В настоящий момент на заводе трудится около 900 человек, профсоюзное членство первичной организации составляет практически 100%. Фёдор Хубаев, председатель первичной профсоюзной организации, рассказал, каким образом достигаются столь высокие показатели.

Председатель первички провел подробную экскурсию по предприятию. Участники комиссии побывали в основном цехе, познакомились с нюансами производства металлокерамических твердых сплавов, вольфрама и

молибдена в виде штабиков и порошков, увидели, в каких условиях трудятся люди, поговорили с работниками на местах. Далее встреча продолжилась в зале заседаний предприятия, где собрался весь профактив организации – это более 20 человек.

С приветственным словом к женскому профсоюзному активу обратился генеральный директор предприятия Руслан Чельдиев.

Заместитель председателя ГМПР Светлана Боева выступила с подробным отчетом о работе Горно-металлургического профсоюза России в целом, познакомила собравшихся с социально-экономическими показателями горно-металлургического комплекса, а также целях и задачах женской комиссии. Светлана Николаевна обратила внимание собравшихся на то, что в этом году Всероссийская акция профсоюзов, которая пройдет с 30 сентября по 11 октября, проводится под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

Участники комиссии задавали вопросы, касающиеся условий труда вообще и женщин в частности, интересовались системой медицинских осмотров, выявления профессиональных заболеваний. Об этом подробно рассказала председатель цеховой организации заводоуправления Ольга Шабанова. Она отметила, что последний раз профзаболевание на предприятии фиксировалось десять лет назад. Посещение завода завершилось обедом в заводской столовой, и члены комиссии смогли лично убедиться в насыщенности и разнообразии заводского меню.

Во второй половине дня работа комиссии началась с выступления приглашенных профлидеров из Белорус-

сии и Казахстана.

Далее российские коллеги смогли поделиться собственным опытом в этой области.

Третий день был посвящен героическому прошлому Северной Осетии-Алании. Участники встречи посетили памятные места республики – возложили цветы к Мемориалу Славы во Владикавказе, памятнику Герою Советского Союза младшему сержанту Петру Барбашеву, к мемориалу «Журавли» в честь семерых братьев Газдановых, которые пожертвовали свои жизни за Родину в Великой Отечественной войне, а также посетили место схода лавины в Кармадонском ущелье, где погибла группа известного актера Сергея Бодрова.

Перед отъездом из Осетии представители профсоюзных организаций отдали дань памяти жертвам теракта в Беслане. Они посетили Город ангелов – мемориальное кладбище, на котором похоронены 266 человек, погибших 1-3 сентября 2004 года. Светлана Боева, подводя итог встречи, отметила, что женщины привносят в политику, экономику и общественную жизнь особый взгляд на существующие проблемы. У них хорошо получается внедрять новые подходы и решения, основанные на гуманизме, милосердии и толерантности, а присущая женщинам созидательность и чувство справедливости вносят важный вклад в предотвращение конфликтов, укрепление мира и устойчивое развитие экономики.

- Думаю, эта встреча даст старт новым акциям добра, мира и повышения жизненного уровня россиянам и жителям стран СНГ, - отметила Светлана Николаевна.

## КАК ПОЛУЧАЕТСЯ ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ

обсуждали на семинаре-совещании правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР в Иркутске

В мероприятии приняла участие внушительная делегация специалистов в области трудового права Свердловской областной организации ГМПР во главе с ее председателем Валерием Кусковым.

Открыл семинар заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Он подчеркнул важность юридической работы профсоюза по защите интересов и гарантий работников предприятий горно-металлургического комплекса. Экономическая, политическая, социальная ситуация в стране, действующие санкции, СВО – все это накладывает отпечаток на работу металлургических предприятий. И в этих непростых условиях особенно важно не допустить ущемления прав работников.

Все семинары для специалистов профсоюза, которые ежегодно прово-

дит Центральный Совет ГМПР, - это уникальная возможность для участников получить необходимые знания, отработать их на практических занятиях и, что очень важно, обсудить с коллегами – единомышленниками сложные вопросы, обменяться опытом работы. Поэтому практически в программе каждого семинара выделяется время на проведение «круглого стола». Не стало исключением и обучение правовых инспекторов труда и юрисконсультов в Иркутске.

На «круглом столе» семинара выступила заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР Наталья Сущева. Она подчеркнула, что от работы правовой службы ГМПР, от каждого специалиста в частности во многом зависит авторитет и дееспособность нашего профсоюза. Эффективная защита

прав работников – важная мотивационная составляющая профсоюзной деятельности. Наталья Александровна назвала цифры: на конец текущего полугодия правовую защиту работников осуществляет 61 специалист – правовые инспекторы труда и юрисконсульты. Проведено 43 проверки, выявлено 178 нарушений, 138 из них уже устранено, другие находятся в стадии разрешения. В судах рассмотрено 100 заявлений, полностью или частично удовлетворены в пользу работников 93. Уровень защиты юристами членов профсоюза в судах постоянно высок. Большая часть споров удается решить в досудебном порядке с помощью комиссий по трудовым спорам.

За полугодие оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров и локальных нор-

мативных актов – более 7000 документов. Рассмотрено жалоб и обращений – 729. Экономическая эффективность правовой защиты членов профсоюза за первое полугодие составила 56,5 млн рублей, что в сравнении с первым полугодием 2023 года на 24,5 миллиона больше.

У участников семинара была возможность обсудить все нововведения в российское законодательство о труде, изучить правоприменительную практику, а также познакомиться с достопримечательностями гостеприимного, красивого Иркутского края, посетить поселок Листвянка – известный экскурсионный центр Байкала, побывать в Байкальском музее Иркутского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук.

# СВЕРДЛОВСКИЙ ОБКОМ ГМПР

## РАЗГОВОР О ВАЖНОМ

### прошел на заседании комиссии по охране труда обкома ГМПР

В программе планового выездного заседания комиссии по охране труда и окружающей среды, прошедшего в Каменске-Уральском, были предусмотрены посещение производственных цехов Филиала АО «РУСАЛ Урал», встреча с руководством и службой охраны труда предприятия, профсоюзным активом и уполномоченными по охране труда.

На встрече с генеральным директором Уральского алюминиевого завода Евгением Пустынных было акцентировано внимание на том, что долгосрочное и устойчивое развитие старейшего на Урале алюминиевого завода (введен в эксплуатацию в 1939 году) основывается на обязательном элементе стратегии компании «Русал» - постоянном снижении воздействия на окружающую среду. Так, на предприятии в течение последнего десятилетия проводится масштабная экологическая модернизация производства: установка современных отечественных электрофильтров пылегазоочистных установок печей спекания, позволяющих 98,7% пыли, содержащей оксид алюминия, возвращать в производственный цикл, а не отправлять в атмосферу. Также на предприятии завершается масштабный экологический проект по организации замкнутой системы водооборота, что позволяет не только



снизить потребление технической воды на 93%, но и полностью исключить сброс сточных вод во внешнюю среду.

Проводимые мероприятия несомненно должны сказаться на улучшении условий труда работников, а в перспективе приведут к снижению профессиональной заболеваемости на предприятии.

В «деловой» части работы комиссии обкома принял участие начальник отдела Государственной инспекции труда в Свердловской области Николай Илюнин, он информировал участников заседания об основных видах нарушений требований охраны труда, выявляемых в ходе контрольно-надзорной деятельности. На заседании совместно были рассмотрены и выработаны способы решения ряда сложных моментов в работе на местах. Обсужде-

ны нововведения по охране труда, вступающие в силу с 01.09.2024 и с 01.01.2025.

В рамках программы совещания каждый технический инспектор сообщил о состоянии охраны труда на своем предприятии, о выполнении намеченных планов, о работе с уполномоченными, с профактивом. Также члены комиссии ознакомились с системой внедрения и распространения на предприятиях ООО «УГМК-Холдинг» положений об уполномоченном по охране труда по примеру АО «Уралэлектромедь»

В конце совещания члены комиссии выразили искреннюю благодарность принимающей стороне: генеральному директору Пустынных Евгению Васильевичу, председателю ППО Пшеницыну Вячеславу Геннадьевичу, техническому инспектору труда ЦС ГМПР Григорьеву Алексею Анатольевичу.

## ПРОФЧЛЕНСТВО И НЕ ТОЛЬКО...

стали темами обсуждения комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза.

В Свердловской областной организации ГМПР в режиме ВКС прошло заседание комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза.

Члены комиссии обсудили данные статистического отчета Свердловской областной организации ГМПР за II квартал 2024 года, провели анализ динамики профчленства первичных профорганизаций с членством менее 50 процентов от общего числа работников. Комиссия заслушала Владимира Заблоцкого, председателя ППО АО «Екатеринбургский завод ОЦМ», о состоянии профчленства на предприятии.

На заседании также были рассмотрены результаты и подведены промежуточные итоги II этапа конкурса ЦС ГМПР на звание «Лучший профгруппорг ГМПР» за 2023 год. Кандидатуры победителей и призеров конкурса утверждены на ближайшем заседании президиума областной организации ГМПР.

## РАССМОТРЕЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

### Выездное заседание президиума областной организации ГМПР состоялось в Каменске-Уральском на площадке «РУСАЛ Каменск-Уральский» (ППО «УАЗ»).

**Полуторачасовой формат под-разумевал тщательное рассмотрение повестки дня.**

Главным вопросом стало участие наших первичек в мероприятиях, связанных с Всемирным днем коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!». Сегодня, с учетом сложной экономической и политической обстановки в стране, задача профсоюзов - активизировать борьбу по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Мероприятия пройдут в регионе с 30 сентября по 11 октября. Областное совещание представителей профсоюзных организаций в Екатеринбурге состоится 7 октября 2024 года.

Областному комитету и первичным организациям предписано в первой декаде октября инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профсоюзного актива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП. Провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику или нарушающих трудовое законодательство.

Молодежным комиссиям первичек во главе с Координационным молодежным советом обкома необходимо про-

вести в соцсетях флешмоб с общим девизом акции профсоюзов – «Достойный труд – основа благополучия семьи!», суть которого - подготовить и записать видеоролики работников предприятий и учреждений на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики ГМПР, на рабочих местах с дальнейшим их размещением на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в социальных сетях и на каналах.

Также президиум подвел итоги детской оздоровительной кампании 2024г. В отчетном периоде сеть загородных подведомственных оздоровительных учреждений отрасли сохранилась на уровне прошлых лет. Организация оздоровления и отдыха детей проводилась на базе четырех санаторных лагерей, пяти загородных оздоровительных лагерей, в сменах «Мать и дитя», восьми санаториев-профилакториев как в круглогодичном режиме, так и в период летних каникул.

Президиум отмечает, что многие профсоюзные организации активно участвовали в проведении информационно-разъяснительной работы, заявочной кампании, сотрудничали с управлениями образования, муниципальными оздоровительными комиссиями. В рамках социального партнерства большинство профорганизаций инициировали включение в коллективные договоры и соглашения обязательств рабо-

дателей по финансированию оздоровления детей работников, сохранению и развитию материальной базы ведомственных оздоровительных лагерей. Помимо централизованной закупки детских путевок за счет средств работодателей, компенсировалась также (полностью или частично) стоимость самостоятельно приобретенных родителями путевок для детей.

На высоком уровне организовали и провели детскую оздоровительную кампанию ППО и работодатели предприятий отрасли: АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «Северский трубный завод», АО «ПНТЗ», АО «Уралэлектромедь», АО «Синарский трубный завод», Артель старателей «Нейва», ОАО «КУМЗ», АО «КЗТС», АО «Святогор», ЗАО «КЗПВ», АО «СУМЗ», МЗ «Электросталь Тюмени» и другие.

Полноценные профсоюзные смены прошли в загородных оздоровительных лагерях «Баранчинские огоньки» (АО «ЕВРАЗ НТМК»), ЧУ «ФОК «Гагаринский» (АО «ПНТЗ»), в санаторном лагере «У трех пещер» (ОАО «КУМЗ»), на базе санатория в г. Ессентуки (АО «ПНТЗ»), в дворовых клубах МО г. Первоуральск (АО «ПНТЗ»).

На основании ходатайств ППО профсоюзные активисты и работники детских оздоровительных учреждений, внесшие наибольший вклад в организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей в 2024 году, будут поощрены.

На заседании были подведены ито-

ги конкурса фотографий «Человек труда в объективе». В соответствии с рекомендациями оргкомитета утверждены победители:

I место - Говердовский Максим Александрович, оператор котельной энергоцеха АО «Среднеуральский металлургический завод»;

II место - Киселева Ольга Борисовна, начальник комплекса Службы подготовки производства АО «Кировградский завод твердых сплавов»;

III место - Зуев Сергей Иванович, столяр строительного участка тары и ремонтов ремонтной службы АО «Сухоложский огнеупорный завод», и Черемисина Елена Геннадьевна, оператор станков с ПУ механического цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Также президиум принял решение представить Исполкому ЦС ГМПР на утверждение в должности технического инспектора труда ГМПР Александра Вилижанина, руководителя направления по внедрению проектов по охране труда первичной профсоюзной организации АО «ПНТЗ», и Владимира Зенкова, председателя комиссии по охране труда и контролю общественного питания профкома ППО ОАО «КУМЗ», внес изменения в список кураторов первичных профсоюзных организаций ГМПР, утвердил список стипендиатов обкома ГМПР на 2024-2025 учебный год, а также план работы на 4 квартал 2024 года.

## СВЕРДЛОВСКИЙ ОБКОМ ГМПР

## «ВСЕ ВМЕСТЕ!»

## ФОТОРЕПОРТАЖ

Под таким девизом 7-8 сентября прошел Слёт многодетных семей предприятий ГМК, посвященный Году семьи и труда, объявленному Свердловской областной организацией ГМПР.

45 многодетных семей (229 человек, более 180 детей), где родители, как минимум - один, являются членами Горно-металлургического профсоюза России и работают на одном из наших предприятий, собрались в первые сентябрьские выходные в Екатеринбурге, чтобы познакомиться, пообщаться, отдохнуть. Подобное мероприятие областной организацией профсоюза проводилось впервые, поэтому радостное волнение было не только у его участников. Для них была подготовлена плотная, насыщенная, интересная программа, такая, что скучать не приходилось.

Начался Слёт в театре кукол, где для семей, помимо спектакля, были подготовлены и мастер-классы, и кинетическое представление, и фотозоны. Восторгу гостей не было предела. Перед спектаклем слово для открытия Слета было предоставлено заместителю председателя областной организации ГМПР Николаю Алексееву. Он тепло поприветствовал участников, пожелал, чтобы и они, и дети как можно крепче сдружились между собой и перенесли эту дружбу в дальнейшую жизнь.

После представления и обеда семьи направились в Океанариум, где для них был подготовлен ещё ряд мероприятий - шоу дельфинов "Дельфин Фест-2024" и экскурсия по подводной галерее. И вновь два с половиной часа пролетели незаметно.

Дальнейший ход событий привел участников Слета в город Первоуральск, на территорию ФОК имени Юрия Гагарина, где состоялось продолжение праздника - просмотр мультфильмов, посещение бассейна, концертная программа "Хорошие песни под гитару" от музыкально-поэтического клуба "Территория Души". С великолепным настроением семьи вечером разошлись по корпусам.

Наутро веселье продолжилось. После общей зарядки, которую провели волонтеры лагеря, дети разбились по мастер-классам по возрастам. Здесь можно было научиться готовить, попытаться сотворить поделку из бумаги "Оригами", сделать собственными руками мыло, а для самых маленьких состоялась настоящая дискотека. Помимо этого, на стадионе и в спортивном зале проводились соревнования по футболу и волейболу, "веселые старты". А взрослые смогли посетить лекцию от мастера национальной Школы лидеров "Журавли" Светланы Никитиной "Азбука семейного строительства".



# СВЕРДЛОВСКИЙ ОБКОМ ГМПР

## ПОБЕДИЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ

**31 августа в Качканаре состоялась очередная летняя XXII комплексная Спартакиада Свердловской областной организации ГМПР среди предприятий севера области.**

В соревнованиях приняли участие шесть первичных профсоюзных организаций: «РУСАЛ Краснотурьинск», АО «Севуралбокситруда», АО «Серовский завод ферросплавов», ПАО «Надеждинский металлургический завод», «Качканар-Ванадий» и впервые ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков».

В ДЮСШ «Олимп» Качканара на параде открытия собралось около ста пятидесяти человек, среди которых 120 спортсменов и 30 зрителей. Главный критерий участия в соревнованиях – членство в ГМПР.

Соревнования проводились по пяти видам спорта: мини-футбол, гиревой спорт, настольный теннис, легкая атлетика и пулевая стрельба.

Быстрее всех прошли соревнования по гиревому спорту. Участникам нужно было как можно больше раз поднять гири весом 24 килограмма за 2 минуты с одним перехватом. Первое место заняли хозяйева площадки «Качканар-Ванадий», второе место у ПАО «Надеждинский металлургический завод», третье призовое место заняли спортсмены «РУСАЛ-Красноурьинск».

В это время в военно-патриотическом клубе «Афганец» прошли соревнования по пулевой стрельбе. Спортсмены, сидя, с упора делали по пять выстрелов каждый. Самыми меткими оказались спортсмены «РУСАЛ-Красноурьинск», на втором месте – коман-



да «Качканар-Ванадий», в тройку лидеров выбилась и команда АО «Серовский завод ферросплавов».

На стадионе «Горняк» проходило соревнование по легкой атлетике, в котором все спортсмены пробежали стометровку и командную эстафету. Первое место заняла команда «РУСАЛ-Красноурьинск». Второе место у ПАО «Надеждинский металлургический завод», третье призовое место заняли спортсмены «Качканар-Ванадий».

Продолжительными оказались соревнования по настольному теннису, которые проходили в спортзале «Спутник». В результате упорной борьбы

спортсмены АО «Севуралбокситруда» подтвердили высокий уровень в этом виде спорта и одержали победу. На втором месте – ПАО «Надеждинский металлургический завод», на третьем – теннисисты «Качканар-Ванадий».

Самая напряженная и продолжительная борьба развернулась на мини-футбольной площадке. Команды соревновались по круговой системе – каждый с каждым. Победителем стала команда футболистов «РУСАЛ-Красноурьинск», на втором месте – спортсмены ПАО «Надеждинский металлургический завод», и замкнула тройку призеров команда ППО «Качканар-Ванадий».

В результате летней XXII комплексной Спартакиады предприятий северного региона Свердловской области 2024 года, набрав 11 командных очков, победителем соревнований Спартакиады стал спортивный коллектив ППО «РУСАЛ-Красноурьинск», который и забрал переходящий кубок.

Команды «Качканар-Ванадий» и ПАО «Надеждинский металлургический завод» набрали по 12 победных очков, но победа в гиревом спорте определила команду «Качканар-Ванадий» на второе место. Замкнули тройку призеров спортсмены ПАО «Надеждинский металлургический завод». На четвертом месте – АО «Севуралбокситруда», набравшее 18 очков, на пятом месте – АО «Серовский завод ферросплавов» - 22 очка. Так же, вне зачета, впервые приняла участие в Спартакиаде команда ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», поучаствовав в пулевой стрельбе и настольном теннисе.

Свердловский обком ГМПР выражает искреннюю благодарность руководству и профсоюзному комитету «Качканар-Ванадий» за отличную организацию и проведение летней XXII Спартакиады предприятий севера Свердловской области и надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития физической культуры и спорта на предприятиях горно-металлургического комплекса. Как и в прошлые годы, получился замечательный спортивный профсоюзный праздник!

## ТУРСЛЕТ «ТЕРРИТОРИЯ ГМПР»-2024

**прошел в излучине реки Каменка под Каменском-Уральским.**

**23-25 августа на поляне возле реки Каменка уже в четвертый раз собрались команды первичных профсоюзных организаций, входящих в Свердловскую областную организацию ГМПР, для участия в долгожданном (один раз в два года) туристическом слете «Территория ГМПР». 10 команд представляли лучшие туристические клубы предприятий и просто любителей природы.**

На этот раз проведением слета занялась профсоюзная организация Синарского трубного завода совместно с заводским турклубом. А помогли ей в этом хорошее настроение, прекрасная погода и чистейший лесной воздух.

Программа слета была распланирована фактически поминутно – различные конкурсы, спортивные соревнования, вечерние развлекательные программы. Начались основные мероприятия утром в субботу со смотра бивуаков и стенных газет о туристической жизни на конкретном предприятии. Глаза разбегаются от разнообразия выдумок, на которые шли команды, чтобы красиво, а главное, функционально обустроить место своего пребывания на эти дни. А как встречали конкурсную комиссию! С хлебом-солью, рассказывая о своем лагере и его жизни.

После смотра начался самый сложный этап – туристическая тактико-техническая полоса. Команда за командой с небольшим временным интервалом уходила в лес, где их ждало всего пять этапов, зато каких! Дюльфер, гать, спортивный спуск! А также пересеченная местность на пути между этапами и очень строгие судьи на каждой из точек. При этом многие участники впервые сталкивались с подобными заданиями, особенно представители тех предприятий, где туристических клубов нет (для них была организована отдельная номинация). Подчеркнем, что, несмотря на разный уровень подготовки, справились все.

В это же время проходили соревнования по поднятию гири, дартсу и рыбной ловле. По последней хочется отметить, что в конкурсе принимало участие всего два человека, которые поймали также две рыбки.

Отдельным этапом (не в зачет соревнований) шел конкурс кашеваров. Что можно приготовить из 200 граммов мяса в походных условиях, кроме шашлыка? Оказывается, можно налепить пельменей (главное, чтобы с собой была мясорубка), сделать эскалопы с брусничным соусом или казанкебаб. У жюри была серьезная задача – из лучших выбрать самого лучшего!

А учитывая и эстетику подачи, и сопутствующие продукты, конкурс превратился для арбитров в полноценный обед.

После небольшого отдыха команды перешли на спортивные соревнования – футбольные пенальти, волейбол и перетягивание каната. Борьба развернулась нешуточная, ведь каждый хотел быть лучшим. Что ж, такова жизнь, таков спорт.

В итоге в состязаниях не было равных команде Синары, в конкурсе кулинаров первое место разделили команды Серовского завода ферросплавов, Синарского трубного завода и РУСАЛ - Каменск-Уральский. Им были вручены грамоты и призы.

В вечерней программе прошли представления команд – конкурс «визиток». Музыка, скетчи, песни под гитару и без, сценки принесли на поляну заряд позитива и хорошего настроения. Во всех выступлениях главной темой стал туризм, его важность для каждой из команд, был добротный юмор, особенно хочется отметить команду Сухоложского огнеупорного завода, у которой из-за технических проблем визитку пришлось переделывать за пять минут до начала конкурса – и они это сделали!

Последний, третий, день турслета

начался с соревнований по скалолазанию и спортивному ориентированию в личных и командных зачетах. Отметим, что эти оценки также шли в итоги слета. В равной борьбе лучшими в скалолазании стали первоуральские новотрубники, а в ориентировании – команда Синара-1.

Финальный аккорд слета – награждение победителей во всех конкурсах и номинациях с вручением дипломов и медалей. Отметим только победителей в тактико-технической полосе.

Среди команд не имеющих турклуба:

3 место – АО «ДИНУР»;  
2 место – «РУСАЛ – Каменск-Уральский»;

1 место – ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Среди команд с турклубами:

3 место – АО «Северский трубный завод»;

2 место – команда «Синара 2»;

1 место – команда «Синара 1».

А пьедестал почета сегодня выглядел следующим образом: третье место – команда АО «ПНТЗ», серебро у Северского трубного завода, победителем туристического слета «Территория ГМПР-2024» стала команда Синары. Поздравляем победителей и ждем всех снова на юбилейном турслете.

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## СТАРТ ПЕРЕГОВОРОВ

**3 сентября прошло первое заседание комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора АО «ЕВРАЗ НТМК» на 2025-2027 годы.**

В состав переговорной комиссии вошли 22 человека: в равном количестве представители работодателя и работников.

При разработке проекта коллективного договора принято решение принять за основу действующий коллективный договор АО «ЕВРАЗ НТМК».

Также был утвержден состав рабочей группы для рассмотрения предложений по проекту коллективного договора на 2025-2027 годы, в который вошли председатели профсоюзных комитетов крупных подразделений комбината. Им предоставлено право проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, привлекать работников АО «ЕВРАЗ НТМК» и ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР для проработки предложений по проекту. Рабочая группа будет проводить свои заседания еженедельно до 8 ноября текущего года.

В конце ноября – начале декабря в структурных подразделениях пройдут собрания, на которых до коллективов будет доведена информация о выполнении действующего коллективного договора, а также пройдет ознакомление работников с проектом нового. Также коллективам предстоит избрать делегатов на конференцию.



## Семинар для профгрупоргов

**Для профгрупоргов отделов и служб заводоуправления АО «СинТЗ» был организован обучающий семинар, темами которого стали: «Формы социального партнерства на предприятии» и «Мотивация профсоюзного членства».**

Семинар провела профсоюзный преподаватель, уполномоченный профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Оксана Гуренко.

Оксана Владимировна рассказала о том, как реализуются нормы трудового законодательства и защита прав работников через действующие на предприятии комиссии, созданные на паритетной основе. Внимание также было уделено дополнительным гарантиям трудящимся – членам профсоюза.

Тема «Социальные программы как инструмент закрепления персонала на предприятии» предусматривала обзор заводских социальных программ, посещение одного из социальных объектов и обмен опытом с коллегами Северского трубного завода.

Для профгрупоргов была проведена ознакомительная экскурсия в «Уральский двор» (пос. Рассоха) – новый формат краткосрочного отдыха выходного дня для восстановления здоровья работников предприятия после трудовых будней.

Также профактивисты СинТЗ на примере парк-отеля «Трубник» посмотрели, как организован отдых у коллег – северских трубочников. Была проведена экскурсия в музей «Северская домна». На экскурсантов произвели впечатление масштабы музея и то, с каким трепетом сохраняется и передается новым поколениям история предприятия.

Затем по приглашению Полевской ветеранской пограничной организации профгрупорги заводоуправления СинТЗ посетили музей Боевой славы пограничных войск, где ознакомились с опытом работы по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

Уставшие, но наполненные разноплановой информацией, участники семинара вернулись домой, чтобы в дальнейшем реализовать полученные знания в своей работе и профсоюзной деятельности.

Татьяна КАЛЕТИНА

## Подготовка проекта колдоговора ПАО «КУМЗ»



В августе начались переговоры представителей администрации и трудового коллектива предприятия по подготовке проекта колдоговора-2025. Пока на КУМЗе действует колдоговор, принятый на 2023-2024 годы. Обсуждение проекта проходит в рамках паритетной комиссии, интересы трудового коллектива представляет профсоюзный комитет завода.

Подготовку проекта колдоговора-2025 планируется завершить до конца текущего года.

Среди наиболее актуальных вопросов первых разделов проекта, рассматриваемых на заседаниях комиссии, – труд женщин, оздоровление заводчан и их детей, предоставление других социальных льгот и гарантий.

# ПРОФСОЮЗНЫЙ КВН СОБИРАЕТ ДРУЗЕЙ

## Участник «Лиги равных» от Свердловской области определен.

16 августа в Нижнем Тагиле во Дворце Культуры НТМК прошла заключительная (по России) отборочная игра Клуба веселых и находчивых «Лиги равных», организованная Горно-металлургическим профсоюзом России под названием «Профсоюзный позитив». Победитель ее получил право принять участие в итоговой игре года, которая пройдет в Свердловской области в ноябре. Стоит отметить, что в финале схватка ожидается нешуточная, в ожидании находятся команды Магнитки, Запсиба, Северстали и Волжского трубного завода.

Три претендента на одно место: команда «Сборная» Северского трубного завода, «Марка стали» Надеждинского металлургического завода и «У ВаС» - «РУСАЛ Каменск-Уральский». Программа игры состояла из четырех конкурсов – визитная карточка «Имидж прежде всего» - представление команды, «Биатлон» - по две шутки от каждой команды на выбывание, видеоконкурс «Город металлургов глазами КВНщика» - команды снимали видеоролики, представляющие город

команды в юмористическом ключе, и музыкальное домашнее задание «Курорт на рабочем месте».

Если совсем кратко, то было смешно. И прежде всего ценны эти игры тем, что играют в них, пишут шутки ребята, которые, отработав смену на наших предприятиях, вечерами разыгрывают скетчи или сочиняют песни. Поэтому «Пиратская дисконтная карта» от Каменска-Уральского, зажигательные танцы из Полевского или присутствие мэра города в видеоролике Серова вызвали бурные реакции, удивление и смех среди болельщиков команд и зрителей. Особенно впечатлительно, когда на экране появился заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

За процессом следило строгое, но справедливое жюри, состоящее из членов Координационного молодежного совета, бывших КВНщиков (хотя бывших КВНщиков не бывает), возглавляемое председателем Свердловской областной организации ГМПР Валерием Кусковым. Это серьезная задача – оценивать шутки.

Итог игры не удивил – на высшую ступень пьедестала почета поднялась команда «Сборная» из Полевского. Но



призы от Свердловской областной организации ГМПР получили все участники, и дружба, за вечер сплотившая команды, не вызвала чувства зависти

или несправедливости.

До встречи в ноябре на финальной игре, пожелаем нашим КВНщикам удачи и победы!

# СЕДЬМАЯ ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФЛИДЕРА ПЕРЕСЕКЛА «ЭКВАТОР»

## 13-14 сентября молодежь ГМПР региона изучала приемы мотивации и лидерство.

В теплые сентябрьские дни наши ученики собрались на базе «Хрустальная», чтобы продолжить изучение навыков, которые пригодятся им в профсоюзной, да и в любой другой социальной работе. Темами занятия были заявлены «Мотивация» и «Лидерство».

Что такое мотивация в профсоюзе, кажется, должны знать все – ведь это одно из основных направлений нашей работы. Как заинтересовать профсоюзом ветерана, который уже скоро уйдет на пенсию? Что можно предложить семейным людям? Об этом и не только шел разговор в первой части семинара. Преподаватели Сергей Гудков и Любовь Селиванова подробно объяснили психологические и социальные основы мотивации, спроектировав ее, в том числе, на пирамиду человеческих потребностей А. Маслоу. А итоговым заданием стало создание агитационных плакатов для рабочих, разумеется, с профсоюзной направленностью.

Наибольший интерес вызвала тема лидерства. Кто такой лидер? Чем отличается команда от группы? Какие типы лидеров бывают? Разобраться во всем этом, а также попробовать поработать под руководством одного из них (авторитарный лидер, демократичес-



кий лидер, лидер-герой, индифферентный лидер) – было следующим заданием для молодежи. Казалось бы, самое простое задание – в командной связке подготовить и провести мероприятие – вызвало некоторые трудности в его выполнении. Кто-то не смог понять тип лидера и наладить с ним контакт, кому-то пришлось самоорганизовываться, кто-то получал от руководителя только негатив, при этом су-

мев подстроиться и выполнить итоговую работу.

Домашним заданием на вечер стало создание (перделка) песни на профсоюзный лад в заданном жанре (рок, поп, детская и народная песня). А победитель (об этом узнали только наутро) будет представлять свое творение на конкурсе рабочей песни в октябре 2024 года в Екатеринбурге. По общему мнению преподавателей,

этой песней стала «Когда мой профсоюз со мной» (на мотив «Когда мои друзья со мной»).

Финальным заданием школы стали «Профсоюзные инновации». За двадцать минут молодежь должна была разработать в концептуальном ключе что-то интересное и новое, возможное к внедрению на любом уровне профсоюзной иерархии. Здесь были и интеллектуальные игры, и спортивный праздник для всей семьи, и много другого. Об этих инновациях с интересом слушали гости, приехавшие пообщаться с молодежью, председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков и секретарь по социально-экономическим вопросам Дмитрий Подлевских. Они также подробно рассказали о прошедшем в Иркутске семинаре юристов ГМПР, новом в трудовом законодательстве, социально-экономической ситуации на предприятиях ГМК области и профсоюзных новостях в общем. Также молодежь смогла задать интересующие ее вопросы.

Седьмая школа молодого профсоюзного лидера движется к своему финалу. Впереди декабрьское занятие и традиционный конкурс «Молодой профсоюзный лидер» в феврале. Тематика следующего занятия очень важная в нашей работе – колдоговорная кампания и охрана труда.