



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

12(255) 18 декабря 2024 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



**Губернатор  
Свердловской области  
Е.В. КУЙВАШЕВ**

**Уважаемые жители  
Свердловской области! Дорогие  
земляки!  
Поздравляю вас с наступающим  
Новым годом!**

Совсем скоро мы соберемся за большим семейным столом и разделим долгожданные мгновения праздника с родными и близкими. В этой давней традиции отражается главная идея уходящего 2024 года, Гола семьи: семья – это наше прошлое, настоящее и будущее. Это связь с родом и Родиной, с нашей землей, историей, культурой. Это наше единство на благо и во имя процветания Отечества. Объединившись, мы успешно преодолели внешние вызовы и риски и вновь подтвердили статус стабильного социально-экономического региона, опорного края Державы.

В Свердловской области в уходящем году открывались новые промышленные предприятия, создавались рабочие места, строились дороги, больницы, школы, детские сады. Проведены десятки крупных международных мероприятий – выставок, научных и деловых форумов, спортивных турниров – укрепивших инвестиционную привлекательность региона. Поставлен очередной рекорд в жилищном строительстве: возведено порядка трех миллионов квадратных метров жилья – и тысячи уральцев смогли решить жилищный вопрос.

Общими усилиями, трудом, талантом, настойчивостью уральцев была написана уникальная история юбилейного 90-го года в жизни Свердловской области. От всей души благодарю вас за это!

Дорогие земляки!

Наступающий 2025 год – год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Это еще одна возможность сплотиться для сбережения исторического и культурного наследия, сохранения духовных и нравственных ценностей и смыслов.

Так пусть же победный настрой, уверенность в своих силах, единство действий сопровождают нас на пути к достижению самых высоких и амбициозных целей. Здоровья всем, благополучия, процветания.

С Новым годом и новым счастьем, уральцы!



**Председатель  
Свердловской областной  
организации ГМПР  
В.Н. КУСКОВ**

**Уважаемые горняки  
и металлурги Свердловской области!  
Дорогие друзья!**

**Свердловская областная организация  
Горно-металлургического профсоюза  
России искренне поздравляет вас с  
самыми долгожданными, семейными,  
всеми любимыми праздниками –  
Новым годом и Рождеством Христовым!**

Необыкновенное волшебство новогоднего праздника, соединяющего прошлое, настоящее и будущее, способно создать удивительное настроение и состояние духа.

Встреча Нового года всегда знаменуется подведением итогов и созданием планов на год грядущий. Наша страна вновь проходит через сложные времена, и каждый на своем месте отдает свои силы во благо Родины. Весь народ поддерживает героических бойцов, выполняющих боевые задачи в зоне специальной военной операции, помогает мобилизованным и их семьям.

Заканчивается 2024 год – год Семьи и Труда в Свердловской областной организации профсоюза. Этот год стал самым теплым в смысле человеческого общения, взаимопонимания, взаимовыручки и поддержки во всех делах. Он показал, что в единстве и сотрудничестве с коллективами и руководством предприятий профсоюзные организации способны сделать многое для работников и их семей. На самом деле за небольшой срок мы смогли провести массу мероприятий, которые объединили все возрасты, все возможные интересы. Мы с вами старались работать так, чтобы члены ГМПР всегда ощущали внимание, поддержку и защиту. Искренняя благодарность всем, кто на протяжении этого года своим отношением к делу изо дня в день доказывал: наш профсоюз – это такая сила, для которой нет преград, нет ничего невозможного!

Давайте будем помнить, что наше будущее зависит от усилий каждого человека, его инициативы, эффективной работы и заинтересованности в общем результате. Пусть 2025 год станет для профсоюзных организаций годом новых заслуженных побед и свершений!

Хочу пожелать вам крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в собственные силы, творческого вдохновения для добрых и полезных дел. Мира, процветания и благополучия вам и вашим близким!



# СЕМЬЯ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

## в фокусе обсуждения Российской трехсторонней комиссии

**Ноябрьское заседание РТК – Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – состоялось 29 ноября в Овальном зале Дома Правительства под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону РТК возглавляла зампред ФНПР Нина Кузьмина.**

В повестке мероприятия обозначены 16 вопросов, но значительная часть их прошла тщательную экспертизу на заседаниях, действующих в рамках РТК рабочих групп – и потому принята без обсуждения либо с незначительными поправками. Это касается, например, проекта федерального закона о деятельности Российского Красного Креста; проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», упорядочивающего финансирование профессионального обучения работников оборонных предприятий; ряда документов, защищающих социально-трудовые права мобилизованных на СВО граждан.

Оставшиеся же вопросы, которые обсуждались непосредственно на заседании РТК, так или иначе, затраги-

вали две главные темы – семейно-демографическую и социально-партнерскую.

С докладом об итогах детской летней оздоровительной кампании 2024 года выступил заместитель министра просвещения РФ Андрей Николаев.

Этим летом около 6 миллионов детей отдохнули почти в 40 тысячах детских лагерей разного типа, общий объем финансирования летнего детского отдыха превысил 83 млрд. рублей – и эти цифры превосходят прошлогодние. Детские лагеря стали безопаснее: сотрудники МВД обеспечивают эскорт к месту отдыха, а число вспышек инфекции в нынешнем году сократилось в 2 раза. Особое внимание уделяется организации инклюзивного отдыха, то есть для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Докладчик упомянул и о совместной работе профильного министерства с отраслевым профсоюзом – работников народного образования и науки РФ, итогом которой стали рекомендации по оформлению трудовых отношений с педагогическими работниками в организациях отдыха детей.

В свою очередь от профсоюзной стороны РТК поступило предложение о возобновлении программы детского кешбэка – в качестве меры поддержки граждан с детьми.

Второй обсужденный РТК вопрос – о Рекомендациях РТК по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, в разработке которого непосредственное участие приняла ФНПР.

Татьяна Голикова подчеркнула важность этого документа: если РТК сегодня его одобрит, то уже завтра он попадет к работодателям в регионы, и они получат возможность грамотно соотносить свою производственную политику с вопросами демографии.

А демографическая ситуация в стране архисложная. В 41 регионе РФ суммарный коэффициент рождаемости ниже суммарного коэффициента в целом по Российской Федерации. Наблюдается сокращение количества женщин репродуктивного возраста.

Сохранение населения – ключевая цель, от выполнения которой зависит будущее страны, напомнила Голикова. И рекомендации работодателям о поддержке семей помогут к ней приблизиться. В частности, они направлены на поддержку работающих женщин разных возрастов.

Практическое воплощение принципов социального партнерства в жизнь было рассмотрено на примере работы трёх региональных комиссий - Нов-

городской, Тульской и Республики Дагестан.

Положительный опыт представлен Новгородской, отрицательный – выветился в деятельности двух других (отсутствие системности в работе, слабое представительство сторон, как профсоюзов, так и работодателей).

РТК отметила важность социального партнерства в сфере труда по всем направлениям. Первая же его задача состоит в обеспечении на территориях общественного спокойствия и социального мира. Как выразился один из участников РТК, «для достижения социального мира иногда необходимо принуждение к социальному партнерству».

В рамках традиционного раздела «Разное» профсоюзная сторона предложила вынести на рассмотрение РТК вопрос о распространении действующих в РФ федеральных отраслевых соглашений на предприятиях – Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской, Херсонской областей. Также была поднята тема отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям. Профсоюзная сторона РТК заявила о необходимости уточнить и ужесточить формулировку в регулирующий этот процесс статью 48 Трудового кодекса РФ.

**По материалам ФНПР**

# ИТОГИ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

## утвердил Координационный комитет солидарных действий ФНПР

**Во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в 2024 году приняло участие более 5,5 млн. человек**

Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил итоги проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Всего в рамках акции было проведено 147 тыс. мероприятий, в которых приняло участие 74,5 тыс. первичных профсоюзных организаций. Общее количество участников – более 5,5 млн. человек.

В 2024 году, объявленным Президентом РФ Годом семьи, профсоюзы России провели Всероссийскую акцию под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Основной целью акции было привлечение внимания к необходимости повышения реального содержания заработной платы, формированию в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательности распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателях, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов состоялись заседания трехсторонних комиссий по регулиро-

ванию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах, а также проведена информационно-просветительская кампания, направленная на повышение осведомленности о роли профсоюзов в поддержке семей и выполнении задач национальной стратегии демографической политики.

В период акции с 30 сентября по 11 октября проведено 72 заседания региональных трехсторонних комиссий и 709 заседаний на районном, муниципальном уровнях. Собрания в трудовых коллективах с обсуждением мер поддержки лиц с семейными обязанностями и реализации семейных программ. Собрания прошли в 58% организаций, где действуют профсоюзы, входящие в ФНПР. В собраниях приняло участие более 2,5 млн. человек.

Более 1,7 млн. человек приняли участие в дополнительных формах проведения акции: автопробегах, чествованиях многодетных семей, акциях в транспорте и других мероприятиях, которые позволили привлечь внимание к важности достойного труда и защиты интересов лиц с семейными обязанностями.

Профсоюзная молодежь России активно включилась в мероприятия, посвященные акции. Молодежные советы ТООП участвовали в региональных мероприятиях, а молодежные советы общероссийских и межрегиональных профсоюзов вели работу преимуще-

ственно в сети Интернет и координировали участие в акции молодежных советов территориальных организаций профсоюзов. Молодежный совет ФНПР подготовил сценарий интеллектуального состязания «Своя игра». Данный сценарий был направлен в молодежные советы членских организаций и размещен для скачивания на сайте акции (7oct.fnpr.ru). Охват игрой составил более 40 тысяч человек.

По итогам акции ФНПР была собрана информация о практике отражения в коллективных договорах пунктов о поддержке лиц с семейными обязанностями, молодые специалисты, планирующие рождение ребенка, профессиональных семейных династий. На основе полученной информации Министерством труда и социальной защиты РФ совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России и Российским союзом промышленников и предпринимателей были подготовлены Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

С наиболее значимыми результатами, достигнутыми в ходе заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, и наиболее инте-

ресными дополнительными формами проведения акции можно ознакомиться в решении ККСД.



# ПО МАТЕРИАЛАМ ЦС ГМПР

## МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В Республике Казахстан прошло заседание Исполкома Международной организации профсоюзов (МОП) «Профцентра «Союзметалл».

В мероприятии приняли участие профлидеры стран СНГ (Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана), в том числе от российской стороны – заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель Белгородской областной организации ГМПР Александр Лихущин, заместитель председателя ППО ПАО «НЛМК» ГМПР Александр Чумичкин, председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР Александр Ушков, председатель ППО ПАО «Северсталь» Андрей Воронков. Всего на мероприятии присутствовали 20 человек.

Президент Профцентра «Союзметалл», председатель отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казахметалл» Асылбек Нуралин открыл заседание исполкома, в повестке дня которого были рассмотрены вопросы «О социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе стран СНГ и деятельности членских организаций МОП по защите социально-экономических интересов и трудовых прав горняков и металлургов»; «О социальном диалоге, выстраиваемом отраслевым Горно-металлургическим профсоюзом «QAZAQMETAL KASIPODAGY» с работодателями и органами власти»; «О плане работы Профцентра «Союзметалл» на 2025 год», а также ряд других.

В ходе заседания участники выступили с докладами.

Андрей Шведов рассказал о социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе России. Он отметил, что металлургия остается рентабельной, не смотря на санкционное давление со стороны



США и Евросоюза. Отрасль поддерживается Правительством РФ, в том числе через льготное кредитование металлпотребляющих отраслей (это социальное и инфраструктурное строительство, реконструкция жилищно-коммунального хозяйства, газификация и другие).

Металлургические компании продолжают заниматься модернизацией производства, внедрять цифровые, ИТ-технологии, снижать производственные затраты. Высокая ставка ЦБ для коммерческих предприятий заставляет пересматривать ранее заявленные планы по обновлению и внедрению новых производств, но финансирование начатых инвестиционных проектов продолжается.

Андрей Шведов проинформировал

о работе Центрального Совета ГМПР, выстраивании конструктивного диалога с работодателями, Правительством РФ, участии представителей профсоюза в заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Асылбек Нуралин рассказал о социальном диалоге Горно-металлургического профсоюза «QAZAQMETAL KASIPODAGY» с работодателями и органами власти, о вопросах, в решении которых участвует профсоюз и о внутрисоюзной деятельности, направленной на укрепление организации.

Председатель «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Курсевич рассказал о переговорах профсоюза по заключению отраслевого соглашения. Сделал акцент

на применяемых мерах по привлечению и закреплению молодых специалистов на предприятия, правовой защите и оплате труда молодежи.

Председатель организации профсоюза работников «Жезказганцветмет» («Казпрофметалл») Баглан Мырзаханов говорил о мерах, принимаемых в их организации для повышения заработной платы и социальной защищенности работников.

Председатель Республиканского Совета профсоюза «Узметмашсанонат» Ахмаджан Хакулов рассказал о профсоюзном членстве и работе первичных организаций металлургических предприятий, а также о перспективных направлениях деятельности профсоюза.

Заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана Алмазбек Жакыпов поднял вопросы повышения профчленства и информационной работы, связанной с освещением деятельности профсоюза.

Председатель ЦК профсоюза работников геологии и горно-металлургической промышленности Республики Таджикистан («Таджикметалл») Абдулло Холиков рассказал о вопросах социальной защиты, которые профсоюз решает на уровне Правительства Республики Таджикиста.

В конце заседания ряд профсоюзных активистов и руководителей были награждены Почетными грамотами МОП Профцентр «Союзметалл» и нагрудным знаком «За укрепление международной солидарности».

Председатель ЦК профсоюза «Таджикметалл» Абдулло Холиков награжден высшей наградой ВКП – Почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением».

## ПУТЕШЕСТВИЕ В МОСКВУ ИЗ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Центральный Совет ГМПР по просьбе профкома ППО Михайловского ГОКа организовал и обеспечил поездку группы детей, которые сейчас живут со своими семьями в пункте временного размещения в частном лечебно-профилактическом учреждении «МГОК-Здоровье» Курской области. Их жизнь резко изменилась, когда ВСУ напали на область. Кому-то пришлось уходить в такой спешке, что удалось взять с собой только документы.

Сейчас в пункте временного размещения проживает около пятисот человек, из них двадцать семей с детьми. Часть родителей устроились работать на Михайловский ГОК. Дети вынуждены пока учиться на удаленке и с нетерпением ждут возвращения к обычной жизни.

Само пребывание в Москве заняло два дня. Усилиями Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» (директор Людмила Чиграй) было организовано посещение знаковых мест столицы.

Детей сопровождали заместитель

председателя профорганизации Михайловского ГОКа Андрей Несмачный, педагог Наталья Килькинская и медсестра Анна Петренко. Основная программа началась с прогулки по Красной площади. Многим удалось на Нулевом километре загадать желание. А главное – дети смогли увидеть смену караула у Вечного огня в Александровском саду. Ребята сфотографировались в трех местах: у Кремлевской стены, на фоне мавзолея Ленина и собора Василия Блаженного.

После ребята отправились в центр Космонавтики и авиации на ВДНХ. Фантастическая обстановка, вкусный и сытный обед придали силы и началось путешествие по звездной вселенной. Школьников разделили на две группы и показали главные экспонаты оборонно-промышленного комплекса, рассказали о достижениях страны в области космического кораблестроения, как живут и чем питаются космонавты. Многие посидели в стартовом кресле, которое делается под каждого летчика индивидуально. Экскурсия проходила в форме интерактивной игры и на многие вопросы экскурсовода дети самостоятельно искали ответы. Восторг у ре-

бят вызвал симулятор полета к звездам в кинотеатре 5D.

Следующий пункт программы - Москвариум, где школьники оказались в другом волшебном мире. Дети без остановки фотографировали удивительные виды, ловили каждое слово экскурсоводов, а на выходе даже попытались купить повторное посещение. Юные куряне увозили из Москвы отличное настроение, яркие воспоминания и самое главное ощущение надежды - они не остались один на один со своими проблемами. О них все беспокоятся и стараются помочь, профсоюзные организации тоже не остаются в стороне.

**Дарья Курских, 14 лет, занимается музыкой, мечтает стать врачом-хирургом.**

- Мне очень понравилась Красная площадь и храм Василия Блаженного. Но особое впечатление произвел музей космонавтики. Я обязательно расскажу о нем дома. Москвариум поразили своими яркими красками. У меня получилось загадать желание на Нулевом километре, чтобы моя семья обрела дом и все стало как раньше.

**Александр Григоренко, 14 лет, любит математику, увлекается мо-**

**тоциклами и музыкой, хочет стать агрономом.**

- Нас очень хорошо встретили. Мы увидели много интересных мест. На меня особое впечатление произвела смена караула возле Вечного огня на Могиле Неизвестного солдата. Хоть дорога и была около восьми часов, но тяжелой не показалась, наоборот было интересно. Поездка получилась веселой, мы еще больше сдружились.

**Сестры Руслана и Мария Благушины, 13 и 8 лет. Руслана хочет пойти по творческому пути, ей нравится музыка, она занимается вокалом.**

- У нас есть еще маленькая сестренка, - рассказала Руслана. - Она осталась дома. Я мечтаю и стараюсь все для этого делать, чтобы мои младшие сестры росли в радости. И пусть нам сейчас сложно, но родители все делают, чтобы мы проще переносили сложившуюся ситуацию, а я им помогаю.

**Мария увлекается рисованием и хочет стать дизайнером.**

- Мы много фотографировали и дома будем показывать, что видели, что понравилось, как здорово провели время. А мечта у меня одна - я очень хочу, чтобы закончилась война, чтобы в нашей семье и у остальных в семье было все хорошо.

# СВЕРДЛОВСКИЙ ОБКОМ ГМПР

## Форум «Профсоюз 4.0. МОЛОДЕЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ»

Под таким креативным названием в Екатеринбурге прошел молодежный профсоюзный Форум, проведенный Свердловской областной организацией ГМПР.

**Почему «Профсоюз 4.0»? Все просто. История профсоюзного движения в России условно подразделяется на три периода: дореволюционный, советский и российский. А что дальше? Куда идти? Именно на этот вопрос и должны были ответить участники молодежного форума.**

22-23 ноября в пансионате «Селен», что под Екатеринбургом, собрались более 50 молодых профсоюзных активистов с 20 предприятий и организаций горно-металлургического комплекса Свердловской области на традиционный форум. В этот раз было решено изменить формат мероприятия и усилить его молодежную составляющую, а председателей первичных профорганизаций пригласить в качестве экспертов. Забегая вперед хочется сказать, что именно такое построение помогло прийти к неожиданным результатам. Вела рабочую часть наша давняя коллега – председатель Свердловского областного комитета РСМ Елена Зверева.

Открыл Форум председатель областной организации профсоюза Валерий Кусков. В его речи звучала и гордость за крепость профсоюзных рядов, и горечь из-за снижения профсоюзного членства, призывы к деятельной работе и вовлечению молодежи и в ряды профсоюза, и в ряды профактива. Также Валерий Николаевич ответил на достаточно серьезные, а по-



рой и острые вопросы молодежи.

Участников разделили на четыре команды во главе с экспертами. Каждая группа работала над своей проблемой: социально-экономическое направление (в него входила колдоговорная кампания, льготы, охрана труда и т.д.), организационная работа (отчеты и выборы, культмассовая работа), информационная работа (ИИ-технологии, соцсети) и общие вопросы (мотивация, адаптация, нехватка кадров и т.д.). С первых минут работы выяснилось, что проблемы на большинстве пред-

приятней общие, но решаются по-разному. И приход к какому-то единому решению и станет ответом на общую повестку Форума.

Полномочия экспертов (Александр Варламов (СТЗ), Оксана Буторина (ВГОК), Сергей Юркин и Игорь Березовский (обком ГМПР)) были серьезными. Они имели право запретить обсуждение любой темы, противоречащей, по их мнению, общей концепции группы, поощрить участников своей или любой другой группы, критиковать или, наоборот, поддерживать идеи,

впрочем, не вмешиваясь в ход событий.

Итоговые проекты групп впечатляли. Радует, что молодежь дошла до этих выводов своим умом, не закликаясь на стереотипы. В дальнейшем эти решения будут обсуждены на заседании Координационного молодежного совета обкома и в виде итогового портфолио доведены до всех первичек.

Второй день был посвящен командообразованию. Участники совместно выполняли задания на применение выдержки, сообразительности, креативности, памяти и других физических и интеллектуальных способностей, зарабатывая «кристаллы» и покупая на них «в магазине» ингредиенты для приготовления горячих напитков, что для прохладной погоды стало настоящей мотивацией. И совместный стол для всех команд, несмотря на то, что кто-то был лучше, а кому-то немного не повезло, стал настоящей наградой и позитивным завершением по-настоящему молодежного форума.

Прощаясь, молодежь выразила желание встречаться чаще и на более длительный срок, чтобы плотнее поработать над проектами, предложить детально проработанные варианты действий. А это значит, что Форум дал свои плоды. Молодые активисты зажгли профсоюзными идеями, которые предлагать, а главное – продвигать и воплощать, только им.

## Текущие проблемы и планы на 2025 год

обсудили выпускники 7 ШМПЛ и Координационного молодежного совета обкома профсоюза.

**6 декабря в Екатеринбурге прошли два разноплановых по содержанию, но схожих по смыслу мероприятия – завершающая сессия Школы молодого профлидера и заседание Координационного молодежного совета (КМС) областной организации ГМПР.**

Открывал мероприятия председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Он пожелал молодежи учиться не только в Школе, но и друг у друга, тем более рядом находятся действительно профессионалы молодежного профдвижения – члены КМС.

Слушатели ШМПЛ на финальном занятии погрузились в узконаправленное профильное обучение – узнали, как ведется колдоговорная кампания, прослушали, как ведется профсоюзная работа в сфере охраны труда. Специалисты областной организации Дмитрий Подлевских (секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам областной организации ГМПР) и Владимир Шафрай (главный технический инспектор труда ЦС ГМПР по Свердловской области) дали базо-

вые понятия тем, рассказали об основных принципах работы по своим направлениям деятельности, ответили на интересующие вопросы, которых оказалось более чем достаточно. При этом проблемы обсуждались непростые, но без их разбора вряд ли базовое профсоюзное образование для молодого лидера можно было считать законченным.

В это же время Координационный молодежный совет обсуждал дела насущные – итоги Форума «Профсоюз 4.0», планировал свою деятельность на 2025 год. В обсуждении также приняли участие председатель областной организации Валерий Кусков, заместитель председателя Сергей Юркин, главный редактор Игорь Березовский. Форум «Молодежные инициативы» был признан состоявшимся, итоги его порадовали – профсоюзный актив на местах начал предлагать интересные идеи для реализации. В связи с этим на 2025 год заложено проведение уже второго Форума с продолжением обсуждения молодежного профсоюзного курса. Также были выдвинуты идеи

по созданию онлайн-канала прямой связи между членами профсоюза и руководством, проведению ряда семинаров по усилению имиджа профсоюзных лидеров, а также внедрению в жизнь проекта «Профсоюзный ресурс», ранее известного как «Профсоюзный спецназ». Напомним его суть: выезд группы профсоюзных специалистов и преподавателей для оперативного решения возникающих на местах профсоюзных проблем, проведения семинаров и т.д.

2025 год для молодежи ГМПР региона будет насыщенным, в том числе и потому, что будет посвящен подготовке профсоюзного резерва. Но помимо этого будет и традиционная «Мозголомка», мероприятия к 80-летию Великой Победы, туристический поход и, впервые, конкурс «Сделано в профсоюзе».

На финальном «круглом столе» состоялся серьезный разговор о молодежных и общепрофсоюзных проблемах. Выпускники ШМПЛ получили наказ от руководства активнее включаться в профсоюзную жизнь на предприя-

тиях, а члены КМС должны будут помогать им в этом. Здесь как нельзя актуальным прозвучит девиз ВДВ: «Никто, кроме нас!».

Сюрприз по окончании деловой части преподнесли участники одной из групп ШМПЛ, которым на третьем занятии было дано задание подготовить интеллектуальную игру. Ребята с СТЗ, КУМЗа, Ревдинского ОЦМ и Сухоложского огнеупорного завода организовали «Мозголомку», посвященную 80-летию Великой Победы. Три тура с вопросами на общие знания, на знание военных песен и кинофильмов о войне заставили команды подумать, прячь свою память. Победителем стала команда «Золото, а не команда», организованная из членов КМС. Все участники получили сладкие призы и медали участников.

Впереди конкурс «Молодой профсоюзный лидер», который состоится в феврале, а пока – обеспеченные стартовым багажом знаний молодые профлидеры вступают на новую жизненную дорогу. Удачи им на этом нелегком, но бесконечно интересном пути!

## С ЮБИЛЕЕМ!

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## В декабре свое 65-летие отмечает первичная профсоюзная организация «КАЧКАНАР-ВАНАДИЙ»

**Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России поздравляет председателя ППО Владимира Михайловича Помазкина и всех членов ГМПР ППО «Качканар-Ванадий» со знаменательной датой – 65-летием первичной профсоюзной организации.**

Сегодня важно состоять в общественной организации, которая тебя защищает. И такой организацией на предприятии является профсоюз. Профорганизация «Качканар-Ванадий» является одной из крупнейших «первичек» в составе Свердловской областной организации ГМПР и уже более полувека продолжает успешно решать главную для профсоюза задачу – защищать социально-экономические интересы работников.

Шестьдесят пять лет были временем борьбы, взлетов, насыщенной жизни! И сегодня первичная профсоюзная организация «Качканар-Ванадий» является одной из самых активных и влиятельных в отрасли, вносит весомый вклад в поддержание общественного согласия, в развитие цивилизованных трудовых отношений. Ведь только настоящему сильная первичная профсоюзная организация готова гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место и юридическую защиту.

Сегодня на ЕВРАЗ КГОКе удастся грамотно взвешивать требования и согласовывать решения в обеспечении работников такими важными составляющими, как рабочее место, достойная заработная плата, безопасный труд и социальные гарантии. Областная организация профсоюза высоко ценит труд профактива ППО и конструктивную работу по решению вопросов в интересах человека труда.

Взаимопонимание и обоюдовыгодное сотрудничество между руководством комбината и профсоюзом являются важными условиями для ведения конструктивного диалога в интересах всей компании. Сегодня этот диалог хорошо налажен. Глубокие знания производства и персонала, нацеленность на результат, готовность к взаимному компромиссу, навыки ведения переговоров позволяют вам сохранять на ГОКе сбалансированную социальную атмосферу.

Желаем ППО «Качканар-Ванадий» дальнейшей успешной работы, огонька в делах, всему профактиву и каждому члену ГМПР – здоровья и счастья!

**В.Н. КУСКОВ**, председатель Свердловской областной организации ГМПР

## Первичная профсоюзная организация АО «Уралэлектромедь» отмечает юбилей

**Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России поздравляет Евгения Сергеевича Устюжанина и весь профсоюзный актив комбината АО «Уралэлектромедь» со знаменательной датой – 95-летием профсоюзной организации.**

95 лет – солидная цифра даже для предприятия, а сегодня мы празднуем юбилей первички! Хочется сказать, что нет ничего сложнее и ответственней, чем работа с людьми. Профсоюзных работников по праву называют индикатором общественного настроения. Ведь им известны проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника.

В сложившейся ситуации на металлургическом рынке и на производстве профактиву ППО АО «Уралэлектромедь» ГМПР удастся грамотно взвешивать свои предложения и согласовывать решения в обеспечении работников такими важными составляющими, как рабочее место, достойная заработная плата, безопасный труд и социальные гарантии. Свердловская областная организация ГМПР ценит труд профактива комбината и конструктивную работу по решению вопросов в интересах человека труда. Немаловажен и тот опыт взаимодействия профсоюзного комитета с администрацией комбината, который показывает высокий уровень социального партнерства. Искренне благодарим ветеранов профсоюза, нынешний профактив за все, что было сделано и делается в нашей нелегкой, но очень важной деятельности!

Уважаемые коллеги! Вы являетесь членами большой профсоюзной семьи металлургов и горняков Свердловской области. В этот торжественный день желаем вам доброго здоровья, счастья, оптимизма, сплоченности, твердости духа, успехов в работе, любви, тепла родных и близких вам людей, уверенности в завтрашнем дне, праздничного настроения и всего самого наилучшего.

**В.Н. КУСКОВ**, председатель Свердловской областной организации ГМПР

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



## В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ОАО «КЛЮЧЕВСКИЙ ЗАВОД ФЕРРОСПЛАВОВ» НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

29 ноября в Двуреченске состоялась внеочередная конференция ППО ОАО «Ключевский завод ферросплавов».

Вел конференцию Сергей Юркин, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР. Администрацию предприятия представлял Олег Шадрин, заместитель исполнительного директора АО «Ключевский завод ферросплавов» по персоналу и общим вопросам.

23 делегата конференции заслушали отчет о работе ППО, доклад контрольно-ревизионной комиссии (КРК). В ходе обсуждения были высказаны замечания и предложения по усилению работы ППО.

Один из важнейших вопросов – выборы председателя ППО в связи с уходом по собственному желанию со сво-

его поста Татьяны Соловьевой, бывшего лидера профорганизации.

Выборы прошли на альтернативной основе. В итоге из трех кандидатур тайным голосованием новым председателем ППО ОАО «Ключевский завод ферросплавов» была избрана Александра Ваулина, инспектор по кадрам АО «Ключевский завод ферросплавов». Также состоялись довыборы в состав профсоюзного комитета ППО и КРК.

Мы поздравляем Александру Анатольевну с избранием и желаем ей и всей первичной профорганизации плодотворной работы во благо Человека труда.

# ПРИНЯТ ЗАВОДСКОЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В среду в зале заседаний управления социальной сферы АО «ДИНУР» состоялась конференция трудового коллектива, на которой делегаты от всех заводских подразделений единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора, по которому огнеупорщикам предстоит жить в течение ближайших трёх лет.

С отчётами о выполнении предыдущего документа, который на предприятии справедливо называют заводской конституцией, выступили управляющий директор Константин Борзов и председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Перминов, представляющие обе стороны, подписывающие коллективный договор.

Константин Владимирович проанализировал работу предприятия за девять минувших месяцев, достигнутые коллективом результаты подтвердил цифрами. За этот период имеем рост объёмов по выпуску товарной продукции и её отгрузке. Благодаря тому, что «ДИНУР» производит весь спектр огнеупоров, удаётся нивелировать так называемые «качели», возникающие из-за разного уровня спроса на выпускаемый ассортимент. В этом году в загрузке второго цеха меньше ковшевых, корундографитовых изделий, в первом цехе – сводовых, кварцевой керамики. Причин тому несколько. Это и снижение объёмов на металлургических комбинатах – наших основных потребителей, и высокая конкуренция с демпинговыми ценами китайских производителей огнеупоров.

При этом на заводе существенно подросли объёмы по выпуску плавленого кварца, речь уже идёт о востребованности трёхста тонн этого продукта в месяц.

Серьёзно наполнился портфель заказов желобными и лётными массами. Увеличивается спрос потребителей на абразивное зерно корунда, кварцит.

Управляющий директор отметил работу специалистов финансово-экономической службы, которым удалось решить вопросы, связанные со сложностями в расчётах за поставки сырьевых материалов, чтобы производство не ощутило данную проблему. Константин Владимирович подчеркнул, насколько сегодня важна роль коллективов инженерного центра, службы технологического контроля и качества, ИТР, занимающихся импортозамещением. Результаты данной работы позволяют



предприятию уверенно чувствовать себя на рынке.

Константин Владимирович остановился на теме инвестиций. Триста миллионов рублей выделено на эти цели. Много сделано. Во втором цехе установлен и работает изостатический пресс, скоро на завод придёт новый гидравлический.

Для рудника приобретена и запущена линия по переработке некондиционного кварцита. Для первого цеха купили вибросортировки, центробежную дробилку.

Новый «БелАЗ» включился в работу автотранспортников. Механолейщики ждут до конца года два станка – токарный и электроэрозионный. И это далеко неполный перечень того, что сделано.

Капремонты – тоже большая статья расходов в заводском бюджете. На эти цели нынче направлено 83 миллиона рублей, львиную долю которых было решено использовать на руднике. Во втором цехе продолжается восстановление туннельной печи №1. Тепловоз вернулся в депо после капремонта. В физкультурно-оздорови-

тельном комплексе – огромные перемены. Управляющий директор отметил, что завод на социальной сфере не экономит. Несмотря на высокую конкуренцию на рынке труда, на предприятии сохранён коллектив, с начала года более пятисот человек прошли обучение, продолжается трудовое соревнование, функционирует вся заводская соцсфера. Средняя зарплата за девять месяцев составила 72 тысячи 629 рублей. Константин Владимирович заверил, что в следующем году она снова вырастет. Дмитрий Анатольевич остановился на выполнении раздела Коллективного договора по охране труда, подчеркнув важность еженедельно проводимых в цехах комплексных проверок. Ничего нет ценнее жизни и здоровья трудящихся. Руководство завода уделяет большое внимание улучшению условий труда, обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, проведению медосмотров, полностью выполняя все взятые на себя обязанности.

В профилактории за девять заездов

оздоровлены 272 заводчанина и 20 ветеранов, на лето здравница, как всегда, была отдана детворе. Для ребят и взрослых работают студии во Дворце культуры и секции в спорткомплексе. По-прежнему популярна Спартакиада трудящихся. Огнеупорщики участвуют в городских, областных турнирах и первенствах. Председатель профкома коснулся темы получения молодыми заводчанами высшего и среднего образования без отрыва от производства, возможности повышения квалификации. Проанализировал выполнение разделов Колдоговора, касающихся работы с молодёжью, ветеранами.

Профсоюзный лидер не обошёл тему трудовой дисциплины. К сожалению, ещё есть прогульщики и нарушители. С начала года на заводе произошло три несчастных случая. Не секрет, что имеются факты несоблюдения техники безопасности. Работать профактиву подразделений есть над чем.

Лаконичными и по делу были выступления в прениях. Мнения своих коллективов о выполнении Колдоговора с трибуны озвучили машинист крана первого цеха Людмила Михеева, старший мастер обжигового участка второго цеха Сергей Долгих и главный инженер кварцитового рудника Виталий Черевко. Все отмечали положительные результаты, которых удалось достичь в их подразделениях за период действия документа, каждый поставил его выполнению оценку «удовлетворительно». Делегаты единогласно за это проголосовали.

О дополнениях и изменениях, которые согласительная комиссия внесла в проект нового договора, доложила начальник отдела организации труда и заработной платы Наталья Васильевна Глебова. По предложению заводчан в список юбиляров для поздравления внесены мужчины, которым исполняется 55 лет. Увеличены суммы выплат юбилярам, работникам Общества, имеющим детей-инвалидов, заводчанам, впервые вступающим в брак, одному из родителей в связи с рождением ребёнка. Большинство же изменений в разделах носят уточняющий характер.

Слово взял присутствующий на конференции заместитель председателя областной организации ГМПР Николай Борисович Алексеев, которому, по его признанию, импонируют стабильность «ДИНУРА», умение его руководства и всего коллектива справляться с любыми сложностями, а их на предприятии горно-металлургического комплекса сегодня немало, при этом сохранять социальную сферу, являющуюся при нынешнем кадровом дефиците конкурентным преимуществом Первоуральского динасового завода.

Константин Владимирович Борзов и Дмитрий Анатольевич Перминов подписали новый Коллективный договор, в основе которого традиционно сохранён принцип социального партнёрства.

Алла ПОТАПОВА

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## «ЗОЛОТАЯ МАМА» ЕВРАЗ НТМК

Такое звание получила победительница ежегодного конкурса на ЕВРАЗ НТМК

16 ноября 2024 года во Дворце культуры НТМК состоялся финал ежегодного конкурса «Золотая мама», который собрал под одной крышей десять талантливых женщин, готовых продемонстрировать свои уникальные способности и творческий подход к материнству.

Этот конкурс стал настоящим праздником, где семьи смогли показать свои таланты и поделиться радостью быть родителями.

Участницы конкурса представили разнообразные номера, начиная с визитной карточки «Счастье быть мамой», где каждая мама рассказала о своих радостях и трудностях материнства.

Конкурс талантов «Супермама» стал ярким моментом вечера. Женщины удивляли зрителей своими вокальными, танцевальными и художественными способностями.

Домашним заданием конкурсанток стали видеоролики на тему «Семейные традиции», которые позволили зрителям глубже понять ценности и обычаи каждой семьи.



Перед финалом для участниц была организована фотосессия «У мамы на кухне», в ходе которой они смогли запечатлеть моменты домашнего уюта и тепла. Все портреты были выстав-

лены в колонном зале Дворца культуры, создавая приятную атмосферу и домашнюю обстановку.

Конкурсантки со своими детьми на сцене показали фееричное дефиле в

образах «сбежавших игрушек». Кроме того, в колонном зале участницы продемонстрировали свои творческие работы в рамках конкурса «Мама может», где каждая из них представила свои изделия декоративно-прикладного творчества. Жюри, состоящее как из представителей профкома и администрации ЕВРАЗ НТМК, так и приглашенных известных людей Тагила, было восхищено мастерством и креативностью участниц, что сделало выбор победительницы особенно сложным.

В итоге, титул «Золотой мамы» завоевала Ольга Ильенко, работница УТК, которая продемонстрировала не только талант, но и искреннюю любовь к своей семье. Конкурс «Золотая мама» еще раз подтвердил, что материнство — это не только ответственность, но и источник вдохновения, творчества и радости.

Этот конкурс стал ярким событием для всех участников и зрителей, оставив в сердцах незабываемые впечатления и желание вновь встретиться в следующем году.

Наталья КУКСА

## ПОБЕДИЛА ДРУЖБА

В финал регионального конкурса «Семья года – 2024» попала семья профактивиста ГМПР из Краснотурьинска

Этот конкурс проводится в Свердловской области с 1992 года между многодетными и молодыми семьями, а также семьями, воспитывающими приемных детей и детей с инвалидностью. В этом году итоговые состязания среди семей, прошедших отборочные этапы, прошли в сентябре в загородном клубе «Белая лошадь» под Сысертью. В финале конкурса приняла участие и семья Кротких, ее глава является профактивистом ППО «РУСАЛ-Краснотурьинск» ГМПР.

Всего на конкурс в этом году поступили заявки от более чем 60 семей со всего региона. В финальной части в течение нескольких дней 12 семей, которые дошли до финального этапа, создавали и презентовали свои эмблемы и девизы, проходили различные квесты. Объявление результатов и награждение приурочили к Дню матери.



20 ноября в культурно-досуговом центре «Дружба» на торжественной церемонии были названы победители.

- При входе в КДЦ «Дружба» сразу понимаешь, что скучно не будет, - делится своими впечатлениями Олег Кротких, председатель профкома ДОП ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» ГМПР. - Детским смехом, весельем, азартом, гомоном наполнено все пространство фойе. На церемонию награждения победителей конкурса «Семья года» из разных муниципалитетов Свердловской области приехали не только семьи финалистов 2024 года, но и другие семьи, группы поддержки.

Уполномоченный по правам человека на Среднем Урале Татьяна Мерзлякова не менее 30 раз участвовала в торжествах по чествованию семей-победителей.

— Участники становятся все краше, все ярче, наряднее. Жюри с каждым разом все сложнее выбрать лучших из лучших. Хорошо, что у нас есть такие семьи. Семья — это самое главное, что есть в жизни человека, семья — это опора, надежда и поддержка, свет в окошке. Я рада, что в Свердловской области не затихает свет конкурса «Семья года», — сказала на церемонии награждения Татьяна Мерзлякова. - Семьи, ставшие финалистами кон-

курса в этом году, представляли самые разные профессии: архитекторы и пожарные, учителя и инженеры, художники и бухгалтеры и многие другие. Но всех объединяет одно — они создали крепкие, достойные уважения семьи.

- В фойе члены одной семьи узнаваемы сразу: и держаться стараются вместе, и старшие дети оберегают младших. Некоторые семьи одеты в одинаковые рубашки — такой семейно-командный стиль. У некоторых мам можно увидеть нагрудные знаки «Материнская доблесть», - вспоминает Олег Кротких.

Семья Кротких приехала на церемонию из Краснотурьинска. Олег и Татьяна воспитывают пятерых детей в возрасте от 5 до 16 лет — Ксению, Юлиану, Никиту, Оксану и Марию. Старший Никита уже учится в Краснотурьинском политехникуме, намеревается стать сварщиком. Папа трудится на Богословском алюминиевом заводе, а мама — воспитателем в детском садике. Участием в конкурсе очень довольны.

- Мы были задействованы во всех номерах: и взрослые, и дети. Все красиво, все интересно. Каждая семья по-своему хороша. Я считаю, что в этом конкурсе однозначно победила дружба, — отмечает глава семьи Олег Кротких. - Великолепное мероприятие, креативное и оно сплачивает семьи. Есть возможность пообщаться, посмотреть, как живут другие. Мы подружись практически со всеми семьями, теперь все время с ними на связи.

# С ГЛУБОКИМ УВАЖЕНИЕМ

прошло в Екатеринбурге расширенное заседание комиссии обкома профсоюза по работе с ветеранами.

4 декабря в Екатеринбурге прошло заседание постоянной комиссии областного комитета по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР. Помимо членов комиссии в областную организацию профсоюза были приглашены бывшие председатели первичных профорганизаций Качканар-Ванадий, Сухоложского и Богдановичского огнеупорных заводов, Синарского трубного завода, Святогора, КЗТС, ППМ УЭМ, Промсорт-Метиз, ДИНОРА, КУМЗа, УАЗа, МУП ЖКУ «Динас», Ювелиров Урала, Красногорское. Вел заседание председатель комиссии Владимир Грачев (ППО «УАЗ»).

Об итогах работы Свердловской областной организации ГМПР за 2021-2024 годы доложил Валерий Кусков,



председатель областной организации профсоюза. Также ветераны смогли задать руководителю интересующие их вопросы.

О внеочередном XIII съезде ФНП ветеранам рассказал его делегат - заместитель председателя областной организации Николай Алексеев.

На заседании был утвержден план работы комиссии на 2025 год, в котором много внимания было уделено приближающемуся юбилею Великой Победы, в его праздновании ветераны будут принимать самое непосредственное участие. Например, совместно с Координационным советом по работе с молодежью областной организации профсоюза запланированы высадка «Аллеи Победы» и акция «Свеча Памяти», много информации будет размещено в профсоюзных СМИ.

Предполагается работа советов ветеранов предприятий в образовательных учреждениях по вопросу о перспективах работы на предприятиях ГК Свердловской области, участие в конкурсе стихов имени Ф.Т. Селянина, а также участие в рассмотрении положений коллективных договоров предприятий по социальным гарантиям ветеранов.

Участники совещания рекомендовали вынести на заседание президиума областной организации ГМПР обсуждение ряда актуальных вопросов.

# НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ

19 ноября по инициативе визовского совета ветеранов и при поддержке профкома на ВИЗ-Стали состоялось отраслевое мероприятие, в котором приняли участие ветераны-металлурги с четырех уральских предприятий. Событие было приурочено к 298-летию ВИЗа, правопреемницей которого является ВИЗ-Сталь, и проходило под девизом «Металлурги – одна семья» в рамках Года Семьи и Труда, объявленного Свердловской областной организацией ГМПР.

Программа встречи, в которой приняли участие более 70 ветеранов ВИЗ-Стали, Синарского трубного завода, Первоуральского новотрубного завода, Северского трубного завода, предполагала проведение спартакиады, посещение завода, совещание по обмену опытом работы ветеранских организаций. Свердловскую областную организацию ГМПР представлял Николай Алексеев, заместитель председателя. Мероприятие началось с возложения цветов к Мемориалу памяти погибших визовцев в годы Великой Отечествен-



ной войны, после чего встреча продолжилась в Спортцентре «Верх-Исетский».

В большом спортивном зале одновременно проходили соревнования по шахматам, шашкам, кольцебросу, настольному теннису и дартсу. После трехчасовых баталий подведены итоги командного первенства по каждому из пяти видов соревнований

Шахматы: 1 место – ВИЗ-Сталь, 2 место – Северский трубный завод, 3 место – Первоуральский новотрубный завод.

Шашки: 1 место – ВИЗ-Сталь, 2 место – Первоуральский новотрубный завод, 3 место – Синарский трубный завод.

Кольцеброс: 1 место – ВИЗ-Сталь, 2 место – Первоуральский новотрубный завод, 3 место – Синарский трубный завод.

Настольный теннис: 1 место – Первоуральский новотрубный завод, 2 место – ВИЗ-Сталь, 3 место – Северский трубный завод.

Дартс: 1 место – Первоуральский новотрубный завод, 2 место – ВИЗ-

Сталь, 3 место – Северский трубный завод.

Помимо основных видов соревнований на спортивной площадке параллельно проводились Веселые старты. Для этого ветераны четырех заводов разделились на две сборные команды. Проходили различные этапы шутилой «металлургической» эстафеты. Для мозгового штурма предлагалась викторина на знание металлургической отрасли, свои профессиональные навыки ветераны должны были показать в конкурсе крановщиков. Также были организованы соревнования с элементами хоккея, футбола, с теннисными ракетками и мячами. В общих стартах не было ни победителей, ни проигравших. Здесь царил общее веселье и командный дух. Все были как одна семья.

После проведения спартакиады автоколонна с ветеранами проследовала на ВИЗ-Сталь. Встреча продолжилась в заводоуправлении. После обеда в столовой всех пригласили в конференц-зал для совещания. Гостям был продемонстрирован фильм об истории и перспективах ВИЗа и ВИЗ-Стали, а также представлены видеоматериалы о работе заводского совета ветеранов в текущем году. После обмена опытом работы ветераны уральских металлургических предприятий расстались, договорившись, что подобные мероприятия целесообразно вести в традиционную форму сотрудничества.

**Наталья КАЧМАШЕВА**