

**Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация**



МАТЕРИАЛЫ 18 президиума

**СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

13 марта 2025 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ
заседания президиума Свердловской областной организации ГМПР

13 марта 2025 г.

г. Екатеринбург

№18

№	Вопросы
1.	О проектах VIII пленума обкома профсоюза
2.	О сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2024год
3.	Об утверждении плана работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2025г.
4.	Об утверждении Положения о нагрудном знаке Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник»
5.	Об итогах ежегодного смотра - конкурса среди ППО за 2024год
6.	Об итогах конкурса «Активное обучение – активный профсоюз!» за 2024год
7.	Об итогах II (регионального) этапа смотра - конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР»
8.	Об итогах II (отраслевого) этапа смотра - конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере
9.	Об итогах ежегодного конкурса детских рисунков «Жизнь и здоровье главное всего», посвященного Всемирному Дню охраны труда
10.	О проведении первомайских мероприятий 2025г.
11.	Об изменениях в составе Учебно-методического совета обкома профсоюза
12.	Об утверждении Положения о проведении военно-патриотической игры «Три цвета Родины», посвященной 80-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне»

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18 - 1

**О проектах документов
VIII пленума обкома профсоюза**

Рассмотрев проекты документов VIII пленума обкома профсоюза: регламента работы пленума, составов рабочего президиума, секретариата, редакционной, счетной комиссий и повестки дня работы пленума:

1. О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях ГМК Свердловской области в 2024г.
2. Разное.

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести на рассмотрение VIII пленума обкома профсоюза проекты документов.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18 -2

**О сводном статистическом отчёте Свердловской
областной организации ГМПР за 2024г.**

Заслушав информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2024 г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2024 г. принять к сведению.

Приложения:

1. Статистические данные о состоянии профсоюзного членства Свердловской областной организации ГМПР за 2024г.

2. Аналитическая записка к сводному статистическому отчёту Свердловской областной организации ГМПР за 2024г.

2. Одобрить работу следующих первичных профсоюзных организаций по сохранению в 2024г. уровня профчленства, выше среднего уровня профчленства по областной организации (62,2% среди работающих членов профсоюза):

ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «Северский трубный завод», «Качканар-Ванадий», ПАО «Наеждинский металлургический завод», «УАЗ» ГМПР, АО «ДИНУР», ОАО «КУМЗ», Артель старателей «Нейва», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», АО «Сухоложский огнеупорный завод», «Ревдинский завод ОЦМ», ЗАО «Институт стандартных образцов», ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда», МУП ПЖКУ п. Динас.

3. Отметить работу по организационному укреплению первичных профсоюзных организаций:

*ППО, увеличившие в 2024г. численность членов профсоюза:

ПАО «Наеждинский металлургический завод», ОАО «КУМЗ», ЗАО «КЗПВ», АО «ВИЗ», АО «КЗТС», АО «Сухоложский огнеупорный завод», АО «Святогор», АО «ДИНУР», МУП ПЖКУ п. Динас, ОАО «Уралтрубпром», АО «Малышевское рудоуправление», ООО ПТЦ «ЯСА», ЗАО «Институт стандартных образцов», АО «Уральский институт металлов», Уральский государственный колледж им. И. И. Ползунова и Нижнетагильский горно-металлургический колледж им. Е. А. и М.Е. Черепановых.

*ППО, сохранившие численность на прежнем уровне: НИИ охраны труда ФНПР, сотрудников аппарата областной организации, Уральского управления Ростехнадзора.

4.Обкому профсоюза:

Для решения вопросов по организационному укреплению первичных профсоюзных организаций, с низким уровнем профсоюзного членства, уделить особое внимание кадровым вопросам, обучению резерва кадров ППО.

5. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

5.1. Проводить работу по оргукреплению, активнее применяя положительный опыт работы первичных профорганизаций по усилению мотивации профчленства.

5.2. Повысить исполнительскую дисциплину в вопросах своевременного предоставления сводного статистического отчета в организационный отдел областной организации с обязательным заполнением аналитической записки к статотчету.

6. Кураторам первичных профсоюзных организаций:

6.1. Усилить работу по оказанию конкретной помощи курируемым первичным профсоюзам с низким уровнем профсоюзного членства.

6.2. Оказывать содействие работе по подготовке кадрового резерва курируемых ППО для успешного проведения отчетно-выборной кампании 2026г.г.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации по организационной работе С.Н. Юркина

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

**Статистические данные о состоянии профсоюзного членства Свердловской
областной организации ГМПР за 2024г.**
(категория «работающие члены профсоюза»)

№ п/п	ППО	01.01.2025					
		работающих	разница	членов ГМПР	разница	%	разница
1.	Богдановичское ОАО «Огнеупоры»	2133	-21	942	- 40	44,2	- 1,4
2.	АО «Богословское рудоправление»	1217	39	280	- 31	23,0	- 3,4
3.	АО «ВИЗ», ООО «ВИЗ-Сталь»	1654	61	846	+13	51,1	- 1,1
4.	«ВГОК»	2225	-298	529	- 244	23,8	- 6,9
5.	«Качканар-Ванадий»	6873	-112	5091	- 206	74,1	- 1,8
6.	АО «Ключевский завод ферросплавов»	685	-15	58	- 18	8,5	- 2,4
7.	ЗАО «КЗПВ»	708	-9	692	+3	97,7	+1,6
8.	АО «Малышевское рудоправление»	450	-7	58	+5	12,9	+1,3
9.	ПАО «Надеждинский метзавод»	4704	40	3700	+36	78,7	+0,1
10.	«ПромСорт –Урал»	2342	261	654	- 3	27,9	- 3,6
11.	«ПромСорт-Метиз»	700	20	145	- 15	20,7	- 2,8
12.	ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР	16925	303	14114	- 347	83,4	- 3,6
13.	АО «ДИНУР»	1670	-3	1580	+1	94,6	+0,2
14.	АО «ПНТЗ»	8105	-354	7176	- 299	88,5	+0,2
15.	АО «Северский трубный завод»	7237	-127	6123	- 337	84,6	- 3,1
16.	АО «Серовский завод ферросплавов»	2044	-93	1082	- 64	52,9	- 0,7
17.	«Синарский трубный завод»	9095	-90	4873	- 255	53,6	- 2,3
18.	АО «Суходоложский огнеупорный завод»	932	6	630	+8	67,6	+0,4
19.	ОАО «Уралтрубпром»	1476	18	76	+3	5,1	+0,1
20.	«Электросталь Тюмени»	1165	-45	554	- 37	47,6	- 1,3
21.	«РУСАЛ Краснотурьинск»	3952	-59	2432	- 41	61,5	- 0,1
22.	АО «Екатеринбургский завод ОЦМ»	450	28	77	- 7	17,1	- 2,8
23.	ЗАО «Завод Демидовский»	254	-22	90	- 5	35,4	+1,0
24.	«Каменск-Уральский завод ОЦМ»	976	-50	252	- 26	25,8	- 1,3
25.	ОАО «КУМЗ»	3809	103	2455	+38	64,5	- 0,8
26.	АО «КЗТС»	1361	27	712	+58	52,3	+ 3,3
27.	Артель Старателей «Нейва»	765	-10	756	- 10	98,8	0,0
28.	Филиал «ППМ» АО «УЭМ»	1925	-40	1042	- 7	54,1	+ 0,7
29.	ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»	944	19	614	- 21	65,0	- 3,6
30.	АО «Святогор»	3988	363	1278	- 13	32,0	- 3,6
31.	АО «Севуралбокситруда»	3870	-344	517	- 55	13,4	- 0,2
32.	АО «СУМЗ»	2702	-9	1272	- 108	47,1	- 3,8
33.	«УАЗ» ГМПР	3737	-19	2966	- 50	79,4	- 0,9
34.	АО «Уралредмет»	609	-22	237	- 51	38,9	- 6,7
35.	АО «Уральская фольга»	602	1	107	- 18	17,8	- 3,0
36.	АО «Уралэлектромедь»	5815	89	3568	- 43	61,4	- 1,7
37.	«ВУХИН»	147	-10	72	- 4	49,0	+0,6
38.	АО Институт «Уралгипроруда»	134	-17	12	- 7	9,0	- 3,6

39.	ЗАО «Институт стандартных образцов»	74	2	74	+2	100	0
40.	АО «Уральский институт металлов»	67	0	22	+2	32,8	+ 3,0
41.	Колледж им. И. И. Ползунова	258	-32	90	- 18	34,9	- 2,4
42.	Ревдинский многопрофильный колледж	56	-10	24	- 2	42,9	+ 3,5
43.	ППО сотрудников аппарата СОО ГМПР	15	0	15	0	100	0
44.	Уральское управление Ростехнадзора	330	0	45	0	13,6	0,0
45.	МУП ПЖКУ п.Динас	178	-6	156	+3	87,6	+ 4,5
46.	ООО ПТЦ «ЯСА»	86	3	48	+10	55,8	+10,0
47.	Госинспекция труда	68	0	4	- 3	5,9	- 4,4
48.	ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда»	65	0	61	0	93,8	0,0
49.	КУПК (студенты)		0		0	0,0	0,0
50.	НТГМК(студенты)		0		0	0,0	0,0
	ОАО «Уралсипромез»	0	-130	0	-23	0,0	-17,7
	«УВМ Урал»	0	-441	0	-114	0,0	-25,9
ИТОГО		109577	-1012	68201	-2340	62,2	-1,5

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению президиума областной организации профсоюза
от 13.03.2025г. № 18-2/2

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА к сводному статистическому отчету Свердловской областной организации ГМПР за 2024 г.

**Статистические изменения в областной организации в 2024г.,
по сравнению с 2023г.**

**Статистические данные по общей численности членов профсоюза
(работающие, студенты, неработающие пенсионеры)**

***Общая численность работающих, студентов и неработающих членов профсоюза – 107412чел., снижение на 66чел., (2023г.- снижение на 2827чел.), в т.ч.:**

- 68201чел.- работающие члены профсоюза, *снижение на 2340чел. (2023г.- снижение на 2729чел.), доля данной категории в общей численности – 63,5%, снижение на 2,1 % (2023г.- снижение на 0,8%);*

- 34790 чел.- неработающие члены профсоюза, *увеличение на 2217чел. (2023г.- снижение на 817чел.), доля в общей численности - 32,5%, увеличение на 2,2% (2023г.- 30,3 %, - снижение на 1%);*

- 4421чел.- студенты, члены ГМПР, *увеличение на 57чел. (2023г.- увеличение на 653чел.), доля в общей численности – 4,2%, увеличение на 1,1%.(2023г.- 4 % - увеличение на 0,6%).*

Снижение общей численности областной организации в отчетном периоде продолжилась, при этом, темпы динамики сокращения общей численности членов профсоюза, замедлились: показатели снижения в 2024г. снизились в 42,8

раз, по сравнению с предыдущим периодом, снижение численности членов профсоюза меньше на 2761чел.

В категории работающих членов профсоюза - отрицательные показатели изменения численности членов профсоюза в пределах показателей предыдущего периода и снижение доли на 2,1% в общей численности областной организации.

В отчетном периоде - значительное увеличение численности неработающих членов профсоюза. Доля данной категории в общей численности областной организации повысилась на 2,2%.

Среди причин увеличения доли неработающих членов профсоюза – увольнение работающих пенсионеров, членов профсоюза, выход из профсоюза по собственному желанию, связанный с нежеланием платить профсоюзные взносы после увеличения заработной платы, продолжать трудовую деятельность по причине усиления интенсивности труда (кадровые проблемы на предприятиях ГМК области), а также, для проведения индексации пенсий.

Незначительное увеличение численности и доли произошло в отчетном периоде в категории студентов, членов профсоюза.

Статистические данные по категории (работающие и студенты)

***Численность работающих и студентов –117920чел., снижение на 1409чел. (2023г.-снижение на 732чел.)**

***Численность членов профсоюза среди работающих и студентов –72622чел., снижение 2283чел. (2023г.-снижение на 2076чел.)**

***Профчленство среди работающих и студентов **61,6%**, снижение на 1,2% (2023г.-снижение на 1,3%)**

В данной категории показатель снижения численности членов профсоюза превышает показатель снижения численности персонала предприятий, организаций и студентов колледжей, техникумов в 1,6 раз, в 2023г. снижение численности членов профсоюза превышало снижение численности работников и студентов в 2,8 раз. В отчетном периоде данный показатель меньше в 1,2 раза.

Статистические данные по категории (работающие)

***Численность работающих –109577чел., снижение на 1012чел.(2023г.-снижение на 1898чел.)**

***Численность работающих членов профсоюза – 68201чел., снижение на 2340 чел.(2023г.-снижение на 2729чел.)**

***Профчленство среди работающих – **62,3%**, снижение на 1,5%.(2023г.-снижение на 1,4%).**

В категории «работающие» в отчетном периоде продолжилось снижение численности членов профсоюза, по сравнению с 2023г. снижение меньше на 389чел.

Показатель снижения численности членов профсоюза в 2,3 раза больше показателя снижения численности работников предприятий и организаций. (2023г. – профсоюзный показатель превышал в 2,5 раз.) Данный показатель в отчетном периоде снизился в 0,2 раза.

В отчетном периоде продолжилось снижение уровня профсоюзного членства, по сравнению с 2023г. показатель снижения увеличился на 0,1%.

***** Численность работников ГМК области, не являющихся членами ГМПР – 41373 чел. увеличение на 1547чел., 37,8%, увеличение на 1,7% (2023г. –увеличение на 609 чел., увеличение на 1,3%)**

Статистические данные по категории (студенты)

***Численность студентов - 8343 чел., снижение на 397чел.(2023г. - увеличение на 1175чел.)**

***Численность членов профсоюза среди студентов – 4421 чел., увеличение на 57чел.(2023г.-увеличение на 653чел.)**

***Профчленство среди студентов – 52,9%, увеличение на 3,0%. (2023г.-увеличение на 0,9%)**

Увеличение численности членов профсоюза в категории «студенты, члены профсоюза» - продолжилось, но показатель увеличения, по сравнению с предыдущим годом, в 11,5 раз меньше.

Общий показатель профчленства среди студентов стал выше 50%.

Статистические данные по категории (выбывшие из профсоюза по собственному желанию)

***Количество выбывших из профсоюза по собственному желанию – 1133 чел., увеличение на 150чел. (2023г.- увеличение на 177чел.)**

Количество выбывших из профсоюза по собственному желанию в отчетном периоде меньше, чем в 2023г. на 27чел.

Причины выхода из профсоюза по собственному желанию, аналогичны причинам выхода из профсоюза в предыдущем периоде: слабый пакет социальных льгот для работников в коллективном договоре, отсутствие льгот для членов профсоюза, недоверие к профсоюзу, неудовлетворенность работой профсоюзных комитетов ППО, нежелание платить профсоюзные взносы, в т.ч., в связи с повышением денежных выплат, по причине увольнения для проведения индексации пенсий, а также, в связи с увольнением по состоянию здоровья.

Следует отметить, что причина выхода из профсоюза из-за нежелания платить профсоюзные взносы, в связи с повышением заработной платы, в отчетном периоде стала одной из основных в ППО предприятий и организаций ГМК Свердловской области.

Статистические данные по категории (впервые приняты в члены ГМПР)

***Количество впервые принятых в члены ГМПР – 7 348 чел., по сравнению с 2023г., меньше на 830 чел. (2023г. – снижение на 1813чел.)**

В отличие от предыдущего периода, в отчетном периоде снижение количества принятых впервые в члены профсоюза меньше в 2,2 раза.

Одной из причин снижения количества принятых в профсоюз, является высокая текучесть кадров на предприятиях и организациях ГМК Свердловской области и распространение льгот по коллективному договору на всех работников.

Статистические данные по категории (члены профсоюза, исключенные из профсоюза)

**Количество членов профсоюза, исключенных из профсоюза в отчетном периоде – 1чел., по сравнению с 2023г. меньше на 7чел.*

Структурные изменения Свердловской областной организации ГМПР

В отчетном периоде произошли следующие изменения в структуре областной организации:

- первичных профсоюзных организаций - **50**, по сравнению с 2023г., количество первичных профорганизаций сократилось на 2 ППО. (2023г.- количество ППО сохранилось на прежнем уровне). В 2024г. сняты с учёта и профобслуживания первичные профорганизации ОАО «Уралгипромез» и «УВМ Урал».

- профорганизаций структурных подразделений ППО – **507**, снижение на 3 организации (2023г.- снижение на 10 организаций)

- профгрупп – **2449**, уменьшение на **141** (2023г.- уменьшение на 55 профгрупп)

В отчетном периоде произошли следующие структурные изменения: сокращение количества ППО, профорганизаций структурных подразделений, профгрупп. По сравнению с предыдущим периодом, сокращение количества профорганизаций структурных подразделений меньше на 7, профгрупп больше на 86.

Социально-демографические показатели Свердловской областной организации ГМПР

**Общее количество женщин – 39101чел., увеличение на 1755чел. (2023г.-снижение на1481чел.)*

**Женщин, членов профсоюза: 26075 чел., снижение на 474чел. (2023г.-снижение на 225чел.)*

**Профчленство: 66,7 %, снижение на 0,5% (2023г.-снижение на 1,8%)*

Женщины возглавляют:

- **23** ППО, снижение на 2 ППО (2023г.-увеличение на ППО)

- **327** структурных подразделений ППО, снижение на 3 профорганизации структурных подразделений (2023г.-снижение на 12)

- **1289**, снижение на **58** профгруппы (2023г.-снижение на 3)

**Общее количество молодёжи до 35 лет – 36345 чел., снижение на 2055чел.,(2023г.-снижение на 283чел.)*

**Молодежи, членов профсоюза – 22842 чел., снижение на 1336чел.(2023г.-снижение на 422чел.)*

**Профчленство: 62,8%, снижение на 0,2% (2023г.-снижение на 0,6%)*

**Молодёжь в возрасте до 35 лет возглавляет:*

- **2** первичных профорганизации, снижение на 2 ППО (2023г.-увеличение на1)

- **31** профорганизаций структурных подразделений, снижение на 9 профорганизаций (2023г.-снижение на 6)

- **542** профгруппы, снижение на 16 профгрупп (2023г.-снижение на 82)

Социально-демографические показатели отчетного года, по сравнению с предыдущим:

***при увеличении численности женщин, работающих и учащихся;**

- **снижение численности членов профсоюза среди женщин предприятий, организаций и учебных заведений;**
- **снижение профчленства среди женщин;**
- **сокращение женщин-профактивистов (председатели ППО, структурных подразделений, профгруппорги)**

*** при значительном снижении численности работающей молодежи до 35 лет и студентов учебных учреждений - снижение всех социально-демографических показателей по численности членов профсоюза среди молодёжи до 35 лет, количества возглавляемых ими профорганов.**

Сравнительные данные

(численность предприятий, организаций и ППО)

***Численность работающих (48 предприятий, организаций)**

- увеличение в **18** организациях, меньше на **2** организации по сравнению с 2023г.
- снижение - в **27** организациях, увеличение на **1** организации.
- на прежнем уровне - в **3** организациях, снижение на **1** организации.

В отчетном периоде количество организаций, снизивших численность персонала, превышает количество организаций, увеличивших численность работников, на **9 организаций (2023г.- превышение на 5 ППО)**

***Численность работающих членов профсоюза:**

- увеличение - в **14** организациях, меньше на **5** организаций по сравнению с 2023г.
- снижение - в **33** организациях, меньше на **3** организации
- на прежнем уровне - **3** организации, меньше на **1** организацию

В отчетном периоде количество организаций, снизивших численность работающих членов профсоюза, превышает количество организаций, увеличивших численность членов ГМПР на **19 ППО.**

Показатели снижения количества ППО, сокративших численность членов профсоюза больше показателей снижения количества организаций, снизивших численность персонала на **6 организаций.**

Сравнительные данные

(состояние профсоюзного членства)

Изменение профсоюзного членства областной организации в 2024г. в категории «работающие члены профсоюза», по сравнению с 2023г. - **снижение на 1, 6%**

- * ППО с профчленством ниже 50% - **24**, увеличение на **1** ППО**
- * ППО с профчленством от 50 до 60% - **4** ППО, снижение на **2** ППО**
- * ППО с профчленством от 60 до 90% - **13** ППО, увеличение на **2** ППО**
- * ППО с профчленством свыше 90% - **5** ППО, увеличение на **1** ППО**
- * ППО с профчленством 100% - **2** ППО, количество на уровне 2023г.**

В отчетном периоде равнозначные показатели количества ППО, с уровнем профсоюзного членства ниже 50% и количества профорганизаций, с уровнем профчленства выше 50% - по **24 ППО.**

По представленным группам в 2023г. произошли следующие изменения :

- **рост количества ППО, с профчленством ниже 50% ;**
- **снижение количества ППО в группах от 50 до 60% ;**
- **увеличение количества ППО с профчленством от 60% до 90 % и от 90% до 100%.**

***Информация о ППО**

(категория «работающие члены профсоюза»)

численностью: до 100, 500, 1000, 5000, 10000, свыше 10000 членов профсоюза

До 100 членов профсоюза:	16 (увеличение на 1 ППО)
От 100 до 500 членов профсоюза:	6 (снижение на 2)
От 500 до 1 000 членов профсоюза:	11 (на прежнем уровне)
От 1000 до 5 000 членов профсоюза:	11 (на прежнем уровне)
От 5000 до 10 000 членов профсоюза:	3 (снижение на 1)
Свыше 10 000 членов профсоюза:	1 (на прежнем уровне)
Итого:	48

Количество малочисленных профорганизаций до 1000 членов профсоюза - 33 ППО - 68,8% (2023г.-68%).

П Р И Ч И Н Ы

изменения численности членов профсоюза

I. Показатели повышения численности ППО

***«Уральский государственный колледж им. И.И. Ползунова**

(общий показатель изменения численности ППО - увеличение на 271 чел., при этом, среди сотрудников – снижение на 18 чел., среди студентов – увеличение на 289 чел.)

В отчетном периоде продолжилось увеличение численности членов профсоюза колледжа (2023г.- увеличение численности членов профсоюза на 127чел.)

Положительные показатели изменения численности сотрудников колледжа, членов профсоюза, сменились на отрицательные (2023г.- увеличение численности на 2чел.).

Сокращение численности работающих членов профсоюза произошло в условиях снижения численности сотрудников колледжа на 32 чел.

Уровень профчленства среди сотрудников – 34,9%, снижение на 2,3%.(2023г.- снижение на 3,2%).

Численность студентов, членов профсоюза - 726чел., продолжает увеличиваться (2023г.-увеличение на 125чел.)

Профчленство среди студентов - 37,8%, увеличение на 7,8%. (2023г.-увеличение на 12,8%.

Общий уровень профчленства – 37,5%, увеличение на 11,6%.

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию – 18чел. Причина выхода из профсоюза – увольнение сотрудников и нежелание платить профсоюзные взносы, в связи с увеличением заработной платы.

*** АО «Кировградский завод твердых сплавов» (+ 58чел.)**

Профсоюзным комитетом и профактивом в отчетном периоде проведена значительная работа по организационному укреплению по сравнению с предыдущим годом:

* увеличение численности ППО (2023г.- снижение на 13 чел.);

* увеличение уровня профчленства на 3,3 % -52,3% (2023г.- снижение 3%);

* снижение количества вышедших из профсоюза по собственному желанию на 24чел.

Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях роста численности персонала 27чел.

Следует отметить, что уровень профсоюзного членства в данной ППО балансирует на уровне 50%: 2022г.-52,1%, 2023г.- 49%, 2024г.-52,3%.

Причины организационного укрепления ППО – активизация работы профсоюзного комитета и профактива по вовлечению работников в профсоюзы, создание кассы взаимопомощи.

***ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» (+ 38чел.)**

В профорганизации в отчетном периоде продолжилось организационное укрепление (2023г.-увеличение численности ППО на 90чел.).

Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях увеличения численности персонала на103чел.

Общий уровень профсоюзного членства - 64,5%, снижение на 0,8%.

На снижение уровня профчленства ППО повлияла разница в статистических данных увеличения численности персонала, увеличение численности работников завода больше в 2,7 раз.

Профчленство среди молодёжи до 35 лет – 65,4%, снижение на 0,05%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 50 чел., по сравнению с предыдущим периодом, меньше на 12чел.(2023г. - увеличение на 13чел.)

В ППО профсоюзным комитетом и профактивом ведется активная работа по вовлечению работников в профсоюз.

***ПАО «Надеждинский металлургический завод» (+ 36чел.)**

В ППО произошло изменение отрицательных показателей на положительные:

- * увеличение численности членов профсоюза (2023г.- снижение на 72чел.);
- * рост уровня профчленства на 0,1% -78,7% (2023г.- снижение на 1,3%);
- * увеличение численности членов профсоюза до 35лет на 7чел.(2023г.-снижение на 27 чел.);

* снижение количества вышедших из профсоюза по собственному желанию на 17 чел., (2023г.- увеличение на 30чел.);

Организационное укрепление ППО произошло в условиях увеличения численности персонала предприятия на 40чел.

Причины организационного укрепления профорганизации:

- увеличение численности персонала предприятия;
- активизация работы профсоюзного комитета и профактива по привлечению в профсоюз работников предприятия.

***АО «Верх-Исетский металлургический завод» (+ 13 чел.)**

Целенаправленная работа по оргукреплению первичной профорганизации в отчетном периоде успешно продолжена (2023 г.- увеличение численности ППО на 25чел.)

Оргукрепление ППО произошло в условиях роста численности персонала на 61 чел. Показатель увеличения численности персонала в отчетном периоде превышает показатель увеличения численности членов профсоюза в 4,7 раз.

В профорганизации, преодолевшей во 2 квартале 2022г. 50% рубеж уровня профсоюзного членства, в отчетном периоде активная работа по его повышению была продолжена.

Уровень профсоюзного членства – 51,1%, снижение за отчетный период - на 1,1% (2023г.-увеличение на 1,4%).

В отчетном периоде в ППО проводилась работа по привлечению в профсоюз молодежи до 35 лет, численность молодых членов профсоюза увеличилась на 39 чел. (2023г.- *снижение на 90 человек*). Профчленство в данной категории снизилось на 5,8%.

Ситуация с профчленством на двух площадках ППО:

*ООО «ВИЗ-Сталь»: принято на работу-294чел., из них вступили в профсоюз - 178чел. За год уволилось с предприятия -238чел., из них 119 членов ГМПР. Вышли из профсоюза по собственному желанию -35чел.

*ПАО «ВИЗ»: прием на работу-97чел., стали членами профсоюза 42чел. Уволилось за 2024г. 85чел., из них 33 членов профсоюза. Вышли из профсоюза по собственному желанию 5чел.

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию - 40 чел, аналогично количеству в 2023г.

Причины выхода из профсоюза: нежелание платить профсоюзные взносы, в связи с повышением заработной платы и недоверием к профсоюзу, т.к. коллективный договор распространяется на всех работников.

***ООО «ПТЦ «ЯСА» (+ 10чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности работников Промышленно-торгового центра на 3чел.

Общий уровень профсоюзного членства – 55,8 %, увеличение на 10%.

Первичная профорганизация перешла в категорию ППО, с уровнем профчленства выше 50%.

Вышли из профсоюза по собственному желанию - 4чел. (2023г.-15чел.)

***АО«Сухоложский огнеупорный завод» (+ 8чел.)**

В ППО, как и в предыдущем периоде, положительные показатели увеличения численности членов профсоюза (2023г.- *увеличение на 2чел.*). Оргукрепление ППО произошло в условиях увеличения численности персонала на 6 чел.

Численность молодых членов профсоюза осталась на прежнем уровне, уровень профчленства повысился на 12,3%.

Общий уровень профсоюзного членства – 67,6%, увеличение на 0,4%.

В профсоюз было принято 75чел. (2023г.-111чел.). Уволено с завода-61чел.(2023г.- 98чел.) Вышли из профсоюза 65чел.

В отчетном периоде вышедших из профсоюза по собственному желанию - 4чел.(2023г. - 0), причина - нежелание платить взносы, в связи с ростом заработной платы.

***АО «Малышевское рудоуправление» (+5чел.)**

В отчетном периоде в ППО произошло изменение отрицательных показателей профчленства на положительные (2023г.- *снижение на 5 чел.*)

Организационное укрепление в ППО произошло в условиях сокращения численности персонала предприятия на 7чел.

Уровень профсоюзного членства 12,9%, увеличение на 1,3% (2023г.- *снижение на 1,3%*).

***ОАО «Уралтрубпром» (+ 3чел.)**

В первичной профсоюзной организации, с самым низким уровнем профсоюзного членства, произошло изменение отрицательных показателей изменения численности членов профсоюза (2023г. – *снижение на 18чел.*). Организационное укрепление произошло в условиях увеличения численности персонала на 18чел.

Уровень профсоюзного членства – 5,1 %, *увеличение на 0,1%*.

***ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» (+ 3чел.)**

Отрицательные показатели увеличения численности членов профсоюза в ППО ,с высоким уровнем профсоюзного членства сменились на положительные (2023г.- *снижение численности ППО на 6 чел.*).

Организационное укрепление ППО произошло в условиях снижения численности персонала на 9чел.

Общий уровень профсоюзного членства – 97,7%, увеличение на 1,6% (2023г.- *увеличение на 02, %*).

***АО «Святогор» (+3чел.)**

Увеличение численности первичной профорганизации в отчетном периоде продолжилось (2023г.- *увеличение на 29чел.*). Оргукрепление ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 418чел.

Уровень профсоюзного членства –32,0%, снижение на 3, 6% (2023г.-*снижение на 1,2%*).

*** МУП ПЖКУ п.Динас (+ 3чел.)**

В ППО произошло изменение отрицательных показателей профсоюзного членства на положительные (2023г.- *снижение численности ППО на 9чел.*).

Организационное укрепление ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 6чел.

Профсоюзное членство среди молодежи – 100%, увеличение численности на 3чел.

Общий уровень профчленства – 88%, увеличение на 4% .

Вышедших из профсоюза по собственному желанию нет.

***ЗАО «Институт стандартных образцов» (+2чел.)**

Увеличение численности членов профсоюза среди сотрудников научно-исследовательского института произошло при приеме на работу двух сотрудников.

В профорганизации сохранился самый высокий уровень профчленства – 100 %.

***АО «Уральский институт металлов» (+2чел.)**

В малочисленной профорганизации научно-исследовательского института отрицательные показатели сменились на положительные (2023г.- *снижение численности членов профсоюза на 9чел, профсоюзного членства на 13,4%*).

Увеличение численности ППО произошло в условиях сохранения численности персонала на прежнем уровне.

Уровень профсоюзного членства – 32,8 %, увеличение на 3%.

***АО«ДИНУР» (+1чел.)**

В отчетном периоде в первичной профорганизации произошло изменение отрицательных показателей на положительные: увеличение численности ППО произошло в условиях снижения численности персонала на 3 чел. (2023г.- *снижение численности ППО на 103 чел. в условиях снижения численности персонала на 85чел.*).

Профсоюзное членство среди молодежи осталось на прежнем уровне – 97,3% , снижение численности молодых членов профсоюза на 7 чел.

Общий уровень профчленства – 94,6%, увеличение на 0,2% .

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию -13чел, снижение на 3 чел.

В отчетном периоде профсоюзным комитетам и профактиву 14 первичных профсоюзных организаций удалось провести успешную работу по организационному укреплению ППО, увеличить численность работающих

членов профсоюза и студентов колледжей и техникумов; увеличение численности работающих членов профсоюза – в 12 первичных профорганизациях.

II. Наименьшие показатели снижения численности членов профсоюза:

***«РУСАЛ Краснотурьинск»**

(общее количество сокращения численности ППО – 708 чел., среди работников - на 41 чел., среди студентов – на 667 чел.)

Сокращение численности членов профсоюза среди работников предприятия и студентов Краснотурьинского техникума и Краснотурьинского индустриального колледжа продолжилось (2023г.- снижение на 3709чел.). Снижение в отчетном периоде произошло в условиях сокращения численности персонала предприятия и студентов на 924чел. В 2024г. снята с учета ППО «РУСАЛ Краснотурьинск» профорганизация Краснотурьинского индустриального колледжа.

Уровень профчленства в данной категории – 66,1%, снижение на 1,8% (2023г.- снижение на 0,4%)

В отчетном периоде в ППО снижение численности работников, членов профсоюза продолжилось (2023г. снижение на 5 чел.), в условиях снижения численности персонала на 59чел.

Уровень профчленства среди работающих – 61,5%, снижение на 0,2% (2023г.- увеличение на 0,1%).

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию - 30чел., увеличение на 11 чел. Исключенных из профсоюза-1чел.

В Краснотурьинском политехникуме профчленство - 96,8%.

Общий уровень профчленства – 66,1%, снижение на 0,8%.

***ОАО «ЕВРАЗ НТМК ГМПР» (- 347чел.)**

В самой крупной первичной профорганизации в отчетном периоде продолжилось снижение численности членов профсоюза в условиях увеличения численности персонала предприятия на 303чел. (2023г.-снижение численности ППО на 418чел.)

Численность молодых членов профсоюза снизилась на 193 чел, 836чел., уровень профчленства среди молодежи до 35лет- 85,6 %, снижение на 3,9% .

Общий уровень профчленства – 83,4%, снижение на 3,6% .

Вышли из профсоюза по собственному желанию-175чел., увеличение на 68чел.

Причины изменения статистических данных: изменение штатного расписания АО «ЕВРАЗ НТМК», с 01.04. 2024г. в структуру комбината вошел Дивизион «Урал».

За год уволилось 1511членов профсоюза (2023г.-1369), принято в профсоюз 1415 чел.(2023г.-1063чел.).

***«Синарский трубный завод» (- 255 чел.)**

В ППО продолжилось снижение численности членов профсоюза (2023г.- снижение на 84чел.).

Снижение численности ППО в отчетном периоде произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 90 чел. Показатель снижения численности ППО больше показателя сокращения численности персонала в 2,8 раз.

Вышли из профсоюза -119чел. (2023г. - 127чел.).

Численность молодежи до 35лет увеличилась на 51чел. (2023г.- снижение на 199чел.), профчленство снизилось на 6,6%.

Общий уровень профсоюзного членства- 53,6%, снижение на 2,3% (2023г.- снижение на 1,3%).

Причины изменения статистических данных за отчетный период:

- высокая текучесть кадров на головном предприятии АО «СинТЗ» и в дочерней организации ООО «ТМК-ИНОКС» по причине тяжелых условий труда на рабочем месте и низкого уровня зарплаты в первые годы работы;
- нежелание платить профвзносы работниками основных производственных цехов из-за высокой зарплаты, выплат годового вознаграждения за выслугу лет;
- в организациях, недавно вставших на профобслуживание - низкий уровень профчленства.

Впервые принято в профсоюз 587чел.(2023г.- 687чел.). В АО «СинТЗ» осталась проблема по укомплектации крупных производственных цехов персоналом основных профессий. При организации работы по укомплектации структурных подразделений, наблюдается высокая текучесть кадров.

Уровень профчленства среди молодых работников снижается, впервые принято в профсоюз 305 молодых работников, на 113 чел. меньше, чем в 2023г. По собственному желанию вышли из профсоюза 29чел.

В связи с нехваткой персонала в крупных производственных цехах опытный персонал привлекается к работе в выходные дня, в результате чего заработная плата возрастает, работники выходят из профсоюза по собственному желанию из-за нежелания платить профсоюзные взносы. Наряду с основными профессиями на прокатных агрегатах и волочильных станах, где работают мужчины, к категории персонала, привлекаемого к работе в выходные дни, относятся женщины по профессиям «машинист крана», «сортировщик-сдатчик металла», «приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции», которые выходят из профсоюза. В 2024г. вышли из профсоюза 53 женщины.

Уволившиеся с предприятия женщины для получения индексации пенсии и вновь принятые на производство, в профсоюз вновь не вступают. Уровень профчленства среди женщин -62,8%, снижение на 2,8%.

Снижение численности членов профсоюза в ООО «Трансавто» (профчленство- 23,3%), ООО «СПС»(28,3%), АО «Синарская ТЭЦ»(19,6%), имеющим низкое профчленство, связано с нежеланием руководства организаций вводить социальные программы и увеличивать затраты по коллективному договору.

*** «Высокогорский горно-обогатительный комбинат»**

(общее количество сокращения численности ППО – 252 чел., среди работников - на 144 чел., среди студентов – увеличение на 8 чел.)

Сокращение численности членов профсоюза среди работников ВГОКа и студентов Высокогорского многопрофильного техникума продолжилось (2023г.- снижение на 532чел.).Снижение в отчетном периоде произошло в условиях сокращения численности персонала предприятия и студентов колледжа на 292чел.

Уровень профчленства в данной категории – 28,7%, снижение на 5,8% (2023г.- снижение на 11,3%)

Снижение численности работающих членов профсоюза в отчетном периоде продолжилось, снижение на 244чел., (2023г.- снижение на 602чел.), снижение произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 298чел.

Уровень профчленства среди работников – 23,8%, снижение на 7,2%. (2023г.- снижение на 13,9%).

Численность студентов, членов профсоюза - 220чел., профчленство -57,6% снижение на 3%.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию - 42 чел. (в 2023г.-35чел.)

Причины снижения численности профорганизации: производственные проблемы на предприятии, сложные финансовые проблемы, сокращение численности персонала, низкий уровень заработной платы, текучесть кадров, несвоевременное поступление денежных средств от работодателя на счет профкома ППО и недостаточная работа профсоюзного комитета ППО по вовлечению в профсоюз.

*** «Качканар - Ванадий» (-206 чел.)**

В профорганизации в отчетном периоде снижение численности членов профсоюза увеличилось в 2,6 раза. (2023г.- снижение на 78чел.).

Снижение численности ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 112чел..

Профчленство среди молодежи до 35лет 70,6% ,численность снизилась на 107чел. (2023г.- снижение на 71чел.)

Общий уровень профсоюзного членства – 74,1%, снижение на 1,7% (2023г.- снижение на 0,2 %.)

Вышли из профсоюза по собственному желанию – 101 чел.(2023г.-51чел.)

Причина снижения численности ППО – нежелание платить профсоюзные взносы, увольнение с предприятия пенсионеров.

***АО «Северский трубный завод»**

(общее количество сокращения численности ППО – 122 чел., среди работников - на 337 чел., среди студентов – увеличение численности среди студентов- на 215 чел.)

Сокращение численности членов профсоюза среди работников и студентов Полевского многопрофильного техникума им. В. И. Назарова в отчетном периоде продолжилось (2023г.- снижение на 334чел.). Снижение произошло в условиях сокращения численности персонала предприятия и студентов техникума на 110чел.

Снижение численности работающих членов профсоюза в отчетном периоде продолжилось (2023г.- снижение на 27чел.), снижение произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 127чел.

Уровень профчленства среди работников – 84,6, увеличение на 1,2% (2023г.- снижение на 2,3%)

Численность молодежи до 35лет снизилась на 77чел., профчленство -76%, снижение на 10%.

70,6

Общий уровень профсоюзного членства ППО - 83%, снижение 0,4% (2023г.- снижение на 2,4%).

Причины сокращения численности ППО в связи со структурными изменениями на предприятии, нежеланием платить профсоюзные взносы.

***АО «Среднеуральский медеплавильный завод» (-108чел.)**

В профорганизации продолжилось снижение численности членов профсоюза, по сравнению с предыдущим годом, произошло значительное снижение численности ППО (2023г.- снижение на 6 чел.).

Снижение численности ППО произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 9 чел.

Профсоюзное членство ППО длительный период находилось на рубеже 50%, в отчетном периоде профорганизация перешла в категорию ППО, с уровнем профчленства ниже 50% (47,1%), снижение на 3,8%

Численность молодежи до 35 лет снизилась на 29чел., профсоюзное членство на 0,5%.

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию увеличилось на 43чел.

Причины сокращения численности ППО – высокая текучесть кадров, значительный недоштат, нежелание платить профсоюзные взносы, в связи с повышением заработной платы на 20% с сентября 2024г., значительные бонусы и премии в конце года.

***АО «Первоуральский новотрубный завод»**

(общий показатель изменения численности ППО – снижение на 85чел., при этом, среди работников – снижение на 299чел., среди студентов – увеличение на 214 чел.)

Сокращение численности членов профсоюза среди работников завода и студентов Первоуральского металлургического техникума продолжилось, но показатели снижения в 7,1 раз меньше предыдущего отчетного периода (2023г.- снижение на 604чел.). Снижение в отчетном периоде произошло в условиях сокращения численности персонала предприятия и студентов колледжа на 140чел.

Уровень профчленства в данной категории – 90,3%, увеличение на 0,5% (2023г.- увеличение 1,6%)

Снижение численности работающих членов профсоюза в отчетном периоде продолжилось (2023г.- снижение на 604чел.), снижение произошло в условиях снижения численности персонала предприятия на 354чел.

Уровень профчленства среди работников – 88,5%, увеличение на 0,1%. (2023г.- увеличение на 1,2%).

***АО «Серовский завод ферросплавов» (- 64чел.)**

В ППО продолжилось сокращение численности членов профсоюза. Снижение численности ППО произошло в условиях сокращения численности персонала на 93чел. Следует отметить, что как, и в предыдущем периоде, снижение численности членов профсоюза меньше сокращения численности персонала предприятия (2023г. – снижение численности ППО на 102чел. в условиях снижения численности работников на 176 чел.).

В ППО продолжилось значительное снижение уровня профсоюзного членства среди молодёжи до 35лет – снижение на 12,6 (2023г.- на 10,3%).

Вышедших из профсоюза по собственному желанию – 27 чел., снижение на 14чел.

Общий уровень профсоюзного членства ППО – 52,9%, снижение на 0,7 %

Причины снижения численности ППО: оптимизация персонала предприятия, текучесть кадров, слабый социальный пакет в коллективном договоре.

***Богдановичское ОАО «Огнеупоры» (- 40чел.)**

В отчетном периоде положительные показатели изменения численности ППО сменились на отрицательные (2023г.-увеличение численности ППО на 12 чел.)

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях сокращения численности персонала предприятия на 21чел.

Численность молодежи до 35лет снизилась на 32чел., профчленство на 2,3%.

Общий уровень профсоюзного членства ППО – 44,2 %, снижение на 1,4%

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию - 33чел., увеличение на 7 чел. (2023г. - снижение на 26чел.)

В 2024г. уволилось 256 членов профсоюза, вступили в профсоюз 241чел.

Основными причинами снижения являются текучесть кадров и нежелание платить профсоюзные взносы, увольнение членов профсоюза для проведения индексации пенсии.

*** АО «Севуралбокситруда» (- 55 чел.)**

Положительные показатели предыдущего периода сменились на отрицательные (2023г.-увеличение численности ППО на 45чел., уровня профчленства на 1,%).

Сокращение численности ППО произошло в условиях значительного снижения численности работников предприятия на 344 чел. Показатель снижения численности членов профсоюза меньше в 25,5 раз.

Общий уровень профсоюзного членства – 13,4%, снижение на 0,2%.

Причины снижения: текучесть кадров, увольнение работников по собственному желанию, выход из профсоюза, в связи с нежеланием платить профсоюзные взносы.

***«Уралпредмет» (- 51чел.)**

В профорганизации в 2024г. произошло изменение положительного показателя изменения численности ППО на отрицательный (2023г.- увеличение на 16 чел.). Снижение численности ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 22чел.

Профчленство в ППО – 38,9%, в отчетном периоде продолжается снижение уровня профсоюзного членства, снижение на 6,7% (2023г.- снижение на 2,4%).

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию – 44чел.

Причины сокращения численности ППО - высокая текучесть кадров нежелание платить профсоюзные взносы.

*** «УАЗ» ГМПР (-50 чел.)**

В ППО продолжилась отрицательная динамика изменения численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства (2023г.- снижение численности ППО на 65чел, профчленства – на 0,1%).

Снижение численности членов профсоюза произошло в условиях снижения численности персонала на 19чел.

Численность молодых членов профсоюза снизилась на 113 чел.(2023г.- на 118чел.), уровень профчленства среди молодёжи до 35лет снизился на 19% (78%).

На профсоюзном учете в ППО состоят профорганизации 3-х предприятий :Филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский» (89%), Филиал ООО «ИСО»в г. Каменск-Уральский (71%), ООО «РУСАЛ Кремний Урал». В сравнении с 2023г., в 2024г. снижение численности членов профсоюза произошло в Филиале «РУСАЛ Кремний Урал» (48%) - на 16чел., в Филиале ООО «ИСО» в г. Каменск-Уральский – на 34чел.

Общий уровень профсоюзного членства – 79,4%, снижение на 0,9%.

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию - 52чел.,увеличение на 14чел.(2023г.- увеличение на 40чел.).

Причины снижения численности ППО: увольнение работников по собственному желанию, проблемы на рынке труда, недостаточная укомплектованность штата персонала влияет на работу по вовлечению работников в профсоюз. В Филиале ООО «ИСО» в г. Каменск-Уральский недоштат составляет 155чел.

*** АО «Уралэлектромедь» (- 43 чел.)**

В 2024г. в ППО продолжилось снижение численности членов профсоюза (2023г.- снижение на 117 чел.), по сравнению с предыдущим годом, показатель снижения в 2,7 раз меньше.

Сокращение численности ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 89 чел. Показатель снижения численности членов профсоюза меньше в 2,1 раза.

Количество вышедших из профсоюза увеличилось на 31чел.

Общий уровень профсоюзного членства – 61,4%, снижение на 1,7% (2023г.- снижение на 2,6%).

Причины снижения: текучесть кадров, увольнение работников по собственному желанию, выход из профсоюза, в связи с нежеланием платить профсоюзные взносы.

*** «Электросталь Тюмени» (-37чел.)**

В отчетном периоде продолжилось снижение численности членов профсоюза (2023г.- снижение на 25 чел.) в условиях снижения численности персонала на 45 чел.

Численность молодежи до 35 лет снизилась на 21чел., профсоюзное членство увеличилось на 8,3%.

Общий уровень профсоюзного членства – 47,6%, снижение на 1,3%.

Причины снижения численности членов профсоюза: нежелание платить профсоюзные взносы.

***АО «Богословское рудоуправление» (-31чел.)**

В данной профорганизации продолжается снижение численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства.

Показатель снижения численности членов профсоюза в 2024г. меньше показателя 2023года в 2 раза. Сокращение численности ППО произошло в условиях увеличения численности персонала предприятия на 39чел.

Численность среди молодёжи, членов профсоюза снизилась на 50чел., уровень профчленства на 3,2%.

Общий уровень профсоюзного членства – 23%, снижение на 3,4%

Вышедших из профсоюза по собственному желанию- 43чел., увеличение на 13 чел.

Причины снижения численности ППО: текучесть кадров, недоверие к профсоюзу, слабая работа профсоюзного комитета и профактива, отсутствие опыта работы председателя ППО, избранного в отчетном году на внеочередной отчетно-выборной конференции.

*** «Каменск-Уральский завод ОЦМ» (-26 чел.)**

В ППО произошло изменение положительных показателей на отрицательные: снижение численности членов профсоюза (2023г.- увеличение на 18чел.) и уровня профсоюзного членства -25,8%, снижение на 1,3% (2023г.- увеличение на 0,3%).

Снижение численности ППО произошло в условиях снижения численности работников предприятия на 50чел.

Профсоюзное членство среди молодежи – 26,8%, снижение на 4,1%, снижение численности на 20чел.

Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию увеличилось на 3 чел.(2023г.- увеличение на 11чел.)

Причины: текучесть кадров и нежелание платить профвзносы, в связи с повышением заработной платы.

***«Ревдинский многопрофильный техникум»**

(общий показатель изменения численности ППО - снижение на 22 чел., при этом, среди сотрудников – снижение на 2 чел., среди студентов – снижение на 20 чел.)

Снижение численности сотрудников, членов профсоюза в отчетном периоде произошло в условиях снижения численности сотрудников техникума на 10чел.

Уровень профчленства среди сотрудников – 42,9% увеличение на 3,5%.

Численность студентов, членов профсоюза - 78чел.

Профчленство среди студентов – 10,7%

Общий уровень профчленства ППО – 13,0% , снижение на 3 %.

***ПАО «Ревдинский завод ОЦМ» (-21чел.)**

В данной профорганизации произошло изменение положительных показателей на отрицательные:

* снижение численности членов профсоюза (2023г.- увеличение на 67чел.), при этом количество работников персонала увеличилось на 19 чел.;

* снижение профсоюзного членства (65%) на 3,6% (2023г.- увеличение на 1%).

* снижение численности членов профсоюза среди работников до 35 лет на 20чел. (2023г.- увеличение на 16 чел.), профчленства - на 5,7%;

* увеличение количества вышедших из профсоюза на 19чел.

Причины отрицательной динамики в ППО: текучесть кадров, увольнение работающих пенсионеров для перерасчета пенсии, нежелание платить профсоюзные взносы.

***АО «Уральская фольга» (-18чел.)**

В данной профорганизации продолжается снижение численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства (2023г.- снижение на 14 чел.).

Сокращение численности ППО произошло в условиях увеличения численности персонала предприятия на 1чел.

Уровень профсоюзного членства – 17,8%, снижение на 3,0% (2023г.- снижение на 2,1%).

Причины снижения численности ППО: текучесть кадров, недоверие к профсоюзу, слабая работа профсоюзного комитета и профактива

***ООО «ПромСорт -Метиз» (-15 чел.)**

В отчетном периоде в первичной профорганизации продолжилось снижение численности членов профсоюза (2023г.-снижение на 38чел.), численность персонала увеличилась на 20чел.

Уровень профсоюзного членства – 20,7%, снижение на 2,8% (2023г. – снижение на 5,5 %).

Одной из причин снижения численности ППО – недостаточная работа профсоюзного комитета и профактива первичной профорганизации.

***Артель старателей «Нейва» (- 10чел.)**

Снижение численности ППО произошло в условиях снижения численности работников Артели на 10 чел.

Уровень профсоюзного членства сохранился на прежнем уровне – 98,8%.

Вышедших из профсоюза по собственному желанию нет.(2023г.-1чел.)

Количество первичных профорганизаций, снизивших численность членов профсоюза превышает количество ППО, увеличивших численность, в 2,1 раза.

Общие причины снижения численности ППО аналогичны причинам предыдущего периода:

***Объективные причины:**

- кадровый голод - неукомплектованность персоналом на предприятиях приводящая к переработке работников и увеличению интенсивности труда, в

результате чего не все работники, члены профсоюза, готовы работать в тяжелых условиях труда и увольняются с предприятий по собственному желанию;

- распространение причины выхода из профсоюза по собственному желанию из-за нежелания платить профсоюзные взносы, особенно в конце года, с ростом заработной платы, в связи с выплатами за год, за счет переработки в выходные дни и тд.;

- реструктуризация предприятий, оптимизация персонала

- увольнение по собственному желанию, в связи с выходом на заслуженный отдых, в связи с индексацией пенсий.

***Причины, связанные с профсоюзной деятельностью:**

- низкий уровень социального партнерства у некоторых ППО:

- сложности при введении социальных программ в коллективном договоре;

- слабая работа профсоюзных комитетов и профактива;

- недостаточная агитационная и пропагандистская работа профсоюзных комитетов и профактива по вовлечению работников в профсоюз;

- слабый социальный пакет коллективного договора;

- распространение социальных льгот по колдоговору на всех работников;

- недостаточное количество преференций только для членов профсоюза;

- нежелание платить профсоюзные взносы, в связи с недоверием к профсоюзу.

П Р И Ч И Н Ы

изменения численности студентов, членов профсоюза

Профсоюзная организация студентов в составе объединенной ППО

Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова (+289 чел.)

В студенческой профорганизации колледжа продолжается успешное организационное укрепление (2023г.- увеличение численности членов профсоюза на 125чел.)

Численность студентов, членов профсоюза – 726чел. Организационное укрепление произошло в условиях увеличения численности студентов на 103чел.

Уровень профсоюзного членства среди студентов - 37,8%, увеличение на 7,8% (2023г.- увеличение на 12,8%).

Профсоюзная организация Полевского многопрофильного техникума

им. В.И. Назарова

(структурное подразделение ППО АО «Северский трубный завод» (+215 чел.))

В отчетном периоде, в профорганизации студентов произошло организационное укрепление в условиях увеличения численности студентов техникума на 17чел.

Численность студентов, членов профсоюза – 653чел.

Уровень профсоюзного членства среди студентов в отчетном периоде – 70,6% (2023г.- 48,2%).

Профсоюзная организация студентов

Первоуральского металлургического техникума

(структурное подразделение ППО АО «Первоуральский новотрубный завод») (+214чел.)

Профсоюзная организация структурного подразделения ППО АО «ПНТЗ» является самой успешной среди профорганизаций учебных заведений .

Благодаря активной работе профсоюзных комитетов и профактива ППО АО «ПНТЗ» и профорганизации техникума по вовлечению студентов в профсоюз, ежегодно сохраняется 100% уровень профчленства среди студентов.

Численность студенческой ППО- 1441чел.

Организационное укрепление студенческой профорганизации техникума в 2024г. произошло в условиях повышения численности студентов на 214чел. (2023г.- увеличение на 344чел.)

ППО студентов Нижнетагильского горно-металлургического колледжа им. Е. А. и М. Е. Черепановых (+24 чел.)

В отчетном периоде отрицательные показатели численности членов профсоюза сменились на положительные (2023г.- снижение на 20чел.)

Численность студентов, членов профсоюза – 135чел. Организационное укрепление первичной профорганизации в 2024г. произошло в условиях увеличения численности студентов на 11чел.

Уровень профсоюзного членства -11,9%, увеличение на 2% (2023г.-снижение на 1,5%).

Профсоюзная организация Красноурьинского политехникума (структурное подразделение ППО «РУСАЛ Красноурьинск»)

В отчетном периоде структурное подразделение ППО «РУСАЛ Красноурьинск» профорганизация Красноурьинского индустриального колледжа снята с учета. Снижение численности студентов, членов профсоюза - 667чел.

Количество студентов, членов профсоюза Красноурьинского политехникума - 569 чел., численность сохранилась на прежнем уровне, профчленство среди студентов политехникума 96,8% .

Профсоюзная организация студентов в составе объединенной ППО Ревдинского многопрофильного техникума (-20 чел.)

Первичная профорганизация техникума, принята на учет и профобслуживание в 2023г., в студенческой профорганизации численность студентов, членов профсоюза – 78чел. В отчетном периоде произошло снижение численности членов профсоюза на 20чел. (2023г.- увеличение на 98 чел.)

Профчленство среди студентов – 10,7%, увеличение на 7,8%.

Профсоюзная организация Высокогорского многопрофильного техникума (структурное подразделение ППО «ВГОК» (- 8 чел.)

Положительные показатели предыдущего года сменились на отрицательные(2023г.- увеличение численности членов профсоюза на 70чел.) .

Численность студентов, членов профсоюза - 220чел. Снижение численности студентов, членов профсоюза, произошло в условиях увеличения численности студентов техникума на 6чел.

Уровень профчленства - 57,6%, снижение на 3,0% (2023г.- снижение на 13,9%).

ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа (- 6 чел.)

Снижение студенческой первичной профорганизации в отчетном периоде произошло в условиях увеличения численности студентов на 42чел. (2023г. – численность ППО сохранилась на прежнем уровне).

Численность студентов, членов профсоюза – 583чел.

Уровень профсоюзного членства в отчетном периоде – 49,8%, снижение на 2,4% (2023г.- увеличение на 0,4%)

Первичная профсоюзная организация студентов, перешла в категорию ППО, с уровнем профчленства ниже 50% .

В 2024г. количество студенческих профорганизаций сократилось на 1 профорганизацию (снята с учета профорганизация структурного подразделения ППО «РУСАЛ Красноурьинск» Красноурьинский индустриальный колледж.

В отчетном периоде из 9 профорганизаций учебных заведений положительные показатели численности членов профсоюза и уровня профчленства в 5 профорганизациях (2023г. - в 7), отрицательные показатели в 4 профорганизациях.

Значительное оргукрепление произошло в профорганизациях структурных подразделений ППО базовых предприятий, имеющих положительные показатели уровня профсоюзного членства - АО «ПНТЗ», АО «Северский трубный завод», в профорганизации Уральского государственного колледжа им. И. И. Ползунова.

Информация о наличии альтернативных профорганизаций)

На предприятии АО «Севуралбокситруда» продолжает работу альтернативная профсоюзная организация - Региональная организация Независимого профсоюза горнозаводского Урала (*председатель - Брыкушина М.В.*).

Численность членов профсоюза по состоянию на 01.01.2025г. – 116 чел., снижение на 2чел., профчленство – 2,99%, увеличение на 0,19% (2023г.- снижение на 0,2%).

Информация о школах профсоюзного актива

*Количество школ профактива - **25**

*Количество обученных – **2637чел.**

В отчетном периоде количество школ профактива осталось на прежнем уровне, количество обученных снизилось на 236 чел. (2023г. – снижение на 520 чел.)

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025года

г.Екатеринбург

№ 18-3

**Об утверждении плана работы Свердловского обкома
ГМПР на II квартал 2025г.**

Заслушав и обсудив информацию о плане работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2025г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2025г. *(прилагается)*.
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПЛАН мероприятий Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2025 г.

	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<i>I. Провести:</i>			
1.1	Мероприятия, посвящённые Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая, Празднику Весны и Труда	апрель-май	Обком профсоюза профкомы ППО
1.2	«Дни обкома ГМПР» в первичных профсоюзных организациях: * «ПромСорт-Метиз» * АО «Святогор»	апрель май июнь	отделы областной организации кураторы ППО профкомы ППО
1.3	Мероприятия, посвящённые Всемирному Дню охраны труда	апрель	отдел охраны труда и окружающей среды Техинспекция труда
1.4	Заседание комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза	май	члены комиссии орготдел
1.5	Заседание президиума областной организации	июнь	члены обкома отделы областной организации
1.6	Мероприятия по организации летней оздоровительной кампании в 2025г.	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
1.7	Ежемесячный отчет о занятости работников предприятий ГМК Свердловской области	в течение квартала	социально-экономический отдел
1.8	Заседание комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин	в течение квартала	социально-экономический отдел
1.9	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
1.10.	Совещание Технической инспекции обкома профсоюза	последняя среда месяца	отдел охраны труда и окружающей среды Техинспекция труда
1.11.	Семинары для профактива первичных профсоюзных организаций	в течение квартала по планам ППО	Учебно-методический совет обкома профсоюза
1.12.	Занятие Школы молодого профсоюзного лидера	июнь	УМС КС по работе с молодёжью
1.13.	Занятие Школы профсоюзного резерва	май	УМС
1.14.	II этап ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР»	июнь	орготдел ППО
1.15.	Проведение проверок и профилактических визитов по соблюдению трудового законодательства в организациях области	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды

1.16.	II этап XXI Спартакиады Свердловского обкома ГМПР	в течение квартала по планам ППО	Обком профсоюза ППО
1.17	Заседание комиссии по работе с неработающими ветеранами, членами ГМПР	апрель	Комиссия по работе с неработающими ветеранами
1.18	Молодежный форум «Профсоюз 4.1»	май	Координационный совет по работе с молодёжью, ППО
II. Подготовить:			
2.1	Отчёт о состоянии профчленства областной организации за 1 квартал 2025г. в ЦС ГМПР	до 25 апреля	орготдел
2.2	Материалы президиума областной организации профсоюза	июнь	отделы областной организации
2.4	Выпуск печатных изданий обкома ГМПР, информационное сопровождение в социальных сетях и мессенджерах	в течение квартала	пресс-служба
2.5	Ежемесячный отчет о социально-экономическом положении предприятий	в течение квартала	социально-экономический отдел
III. Продолжить:			
3.1	Работу по награждению ППО, профкадров, профактива и социальных партнеров	в течение квартала	орготдел
3.2	Работу по проведению конкурса им. Ф.Т. Селянина	в течение квартала	пресс-служба профкомы ППО
3.3	Направление исковых заявлений и материалов в суды общей юрисдикции и участие в судебных процессах. Участие в комплексных проверках на предприятиях ГМК Свердловской области. Участие в проведении семинаров по правовым вопросам в ППО	в течение квартала	юридический отдел
IV. Принять участие:			
5.1	В мероприятиях вышестоящих профорганов	в течение квартала	члены президиума и Совета ФПСО члены ЦС ГМПР Обком ГМПР ППО
5.2	В мероприятиях первичных профорганизаций	в течение квартала	отделы областной организации кураторы ППО
5.3	В Спартакиаде трудящихся Свердловской области (ФПСО)	в течение квартала	Обком ГМПР ППО
5.4	В областном совещании «Организация оздоровления детей в 2025г.»	май	отдел охраны труда и окружающей среды

5.5	В областном ежегодном совещании врачей - профпатологов на базе Областного профцентра	май	отдел охраны труда и окружающей среды
5.6	В работе межведомственной рабочей группы по решению вопросов, связанных с развитием медицины труда в Свердловской области	июнь	отдел охраны труда и окружающей среды
5.7	В вебинарах профессионального сообщества по охране труда	1 раз в неделю	отдел охраны труда и окружающей среды
5.8	В областном совещании по охране труда, посвященном Всемирному дню охраны труда	апрель	отдел охраны труда и окружающей среды

**ПЛАН
мероприятий, посвященных 80-летию Победы
в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.**

1.	Военно-патриотическая игра «Три цвета Родины» (г. Полевской, АО «Северский трубный завод»)	26 апреля	Координационный совет по работе с молодежью
2.	Автопробег, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.	12-16 мая	Обком профсоюза профкомы ППО
3.	Закладка Аллеи 80-летия Великой Победы (совместно с Советами ветеранов)	мая	Координационный совет по работе с молодежью
4.	Проведение Спартакиады среди студентов, членов профсоюза, профорганизаций колледжей и техникумов, посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (г. Первоуральск, АО «ДИНУР»)	май	Обком профсоюза профкомы ППО
5.	Фотопрогулка с профсоюзом «Мой город и мой завод в истории Великой Победы»	май	Координационный совет по работе с молодежью
6.	Участие в Акции «Свеча памяти» (к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне)	22 июня	Координационный совет по работе с молодежью ППО
7.	Участие в организации военно-патриотических мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне при проведении смен «Профсоюз»	июнь	Обком профсоюза профкомы ППО
8.	Участие в Отраслевом фестивале авторской песни «Мелодия души» и «Под звуки нежного романса», посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, среди работников ГМК России (г. Боровичи)	июнь	пресс-служба профкомы ППО
9.	Участие в подготовке, проведении и освещении мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.	II квартал	пресс-служба профкомы ППО

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18 - 4

**Об утверждении Положения о нагрудном знаке
Свердловской областной организации ГМПР
«Профсоюзный наставник»**

В целях совершенствования работы по подготовке кадрового резерва областной организации и в соответствии с п. 6.5. постановления VII пленума обкома профсоюза от 18.12.2024г. №7-1,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о нагрудном знаке Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник».

(Положение прилагается).

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

П О Л О Ж Е Н И Е **о нагрудном знаке Свердловской областной организации ГМПР** **«Профсоюзный наставник»**

I. Общие положения

1.1. Нагрудный знак Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» учреждается в целях совершенствования работы по подготовке кадрового резерва Свердловской областной организации ГМПР, поощрения членов профсоюза, осуществляющих наставничество.

1.2. Нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» награждаются профактивисты первичных профсоюзных организаций, работающие на горно-металлургических предприятиях, в научно-исследовательских институтах и учебных заведениях горно-металлургического профиля и ветераны первичных профорганизаций за активную наставническую деятельность по передаче опыта профсоюзной работы членам Горно-металлургического профсоюза России в целях повышения профессионального становления в профсоюзной деятельности.

1.3. Описание и графическое изображение Нагрудного знака Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» прилагается.

II. Порядок представления и награждения

2.1. Нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» награждаются выборные профсоюзные работники всех уровней, работники аппаратов профсоюзных организаций, профактивисты и ветераны профсоюзного движения, осуществляющие наставническую деятельность, со стажем работы не менее 15 лет.

2.2. Представление на награждение нагрудным знаком «Профсоюзный наставник» проводится, с учетом выполнения основных задач и обязанностей профсоюзного наставника, в соответствии с «Положением о профсоюзном наставничестве в Свердловской областной организации ГМПР», принятом постановлением VII пленума обкома профсоюза от 18.12.2024г. №7-1.

2.3. Награждение нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» производится по представлению профкомов первичных профсоюзных организаций и на основании решения президиума областной организации профсоюза.

III. Порядок представления материалов на награждение

3.1. При ходатайстве о награждении в организационный отдел областной организации профсоюза направляется постановление профкома первичной профсоюзной организации, в котором указывается мотив представления к награждению, фамилия, имя, отчество награждаемого, занимаемая должность, согласно штатному расписанию, полное наименование организации, где он работает, профсоюзное поручение.

Постановление подписывается председателем первичной профорганизации и скрепляется печатью.

3.2. К представлению о награждении прилагается характеристика, содержащая следующую информацию:

- краткое описание трудовой деятельности, включая стаж работы;
- работа на выборных профсоюзных должностях;
- все виды поощрения;
- личный вклад в профсоюзное движение;

- наставническая деятельность (не менее трех профсоюзных работников или профактивистов, подготовленных наставником, их достижения в профсоюзной деятельности, награды).

3.3. Материалы на награждение должны быть представлены в организационный отдел областной организации профсоюза за месяц до даты награждения.

3.4. Повторное награждение нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» не производится.

IV. Вручение нагрудного знака

4.1. Нагрудный знак Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник», удостоверение к нему и соответствующее постановление президиума областной организации профсоюза вручаются награжденному в торжественной обстановке председателем областной организации ГМПР или другими лицами по его поручению.

4.2. К нагрудному знаку Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» выдается удостоверение, которое имеет номер.

4.3. Награжденному нагрудным знаком Свердловской областной организации «Профсоюзный наставник» выплачивается денежная премия в размере **6 тысяч** (шесть тысяч) рублей.

4.4. Нагрудный знак Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» носится на правой стороне груди.

V. Хранение нагрудного знака

5.1. Нагрудные знаки Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник», удостоверения к ним хранятся в организационном отделе областной организации, в специальном сейфе, предназначенном для хранения материалов строгой отчетности.

О П И С А Н И Е
нагрудного знака Свердловской областной организации ГМПР
«Профсоюзный наставник»

Нагрудный знак Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» представляет собой круг диаметром 35 мм. На лицевой стороне в центре надпись «Профсоюзный наставник», над ней изображение кузнеца, символа Свердловской областной организации ГМПР, на фоне контура Свердловской области. По периметру круга надпись «Горно-металлургический профсоюз России» (высота букв 1,5 мм). Внизу нагрудного знака помещается эмблема ГМПР.

Нагрудный знак при помощи ушка и кольца прикреплен к четырехугольной металлической колодке в форме флага размером 29*15.5 мм, на которой размещена надпись СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ и эмблема ГМПР.

Нагрудный знак имеет цвет состаренного серебра. Прикрепляется при помощи булавки. Общая высота нагрудного знака 58 мм.



Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18 – 5/1

**Об итогах ежегодного смотра-конкурса
среди первичных профсоюзных организаций за 2024 год**

В соответствии с Положением о проведении ежегодного смотра-конкурса среди первичных профорганизаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов, оргкомитет рассмотрел материалы по выполнению условий смотра-конкурса за 2024 год по основным показателям работы и подготовил предложения по каждой группе предприятий и организаций по присуждению классных мест,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций (по основным показателям работы):

1. По первой группе – профорганизации, имеющие дочерние организации:

1 подгруппа:

I место - ППО АО «ПНТЗ»

II место - ППО АО «Северский трубный завод»

III место - ППО «Качканар-Ванадий»

2 подгруппа:

I место - ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

II место - ППО «УАЗ» ГМПР

III место - ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»

2. По второй группе – профорганизации, не имеющие дочерних организаций:

1 подгруппа:

I место - ППО ОАО «КУМЗ» и ППО АО «ДИНУР»

II место - ППО АО «Серовский завод ферросплавов»

III место - ППО Филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь»

2 подгруппа:

I место – ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»

II место – ППО Артель старателей «Нейва»

III место – ППО ПАО «Ревдинский завод ОЦМ»

3 подгруппа:

I место – ППО МУП ПЖКУ п. Динас

3. По третьей группе научно - исследовательских учреждений:

I место – ППО ЗАО «Институт стандартных образцов»

II. Наградить победителей смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций по итогам работы за 2024 год Почетными дипломами обкома ГМПР и денежными премиями.

(Приложение «Денежные премии для победителей смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций за 2024г.»).

III. Утвердить предложения оргкомитета по победителям в номинации «За активное участие в профсоюзных конкурсах» и наградить победителей номинации Благодарственным письмом Свердловской областной организации ГМПР:

- по первой группе – профорганизации, возглавляемые председателями ППО на освобожденной основе:

1 подгруппа: ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и ППО АО «ПНТЗ»

2 подгруппа: ППО АО «КЗТС»

- по второй группе – профорганизации, возглавляемые председателями ППО на неосвобожденной основе:

ППО АО «Уральская фольга»

IV. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР по организационной работе С.Н. Юркина.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ДЕНЕЖНЫЕ ПРЕМИИ
для победителей смотра-конкурса
среди первичных профсоюзных организаций за 2024г.:

По первой группе:

****первая подгруппа:***

- I место – **100 000** (сто тысяч) рублей
- II место – **50 000** (пятьдесят тысяч) рублей
- III место – **40 000** (сорок тысяч) рублей

****вторая подгруппа:***

- I место – **50 000** (пятьдесят тысяч) рублей
- II место – **40 000** (сорок тысяч) рублей
- III место – **30 000** (тридцать тысяч) рублей

По второй группе:

****первая подгруппа:***

- I место – **40 000** (сорок тысяч) рублей
- II место – **30 000** (тридцать тысяч) рублей
- III место – **20 000** (двадцать тысяч) рублей

****вторая подгруппа:***

- I место – **30 000** (тридцать тысяч) рублей
- II место – **20 000** (двадцать тысяч) рублей
- III место – **15 000** (пятнадцать тысяч) рублей

****третья подгруппа:***

- I место – **10 000** (десять тысяч) рублей

***По третьей группе (ППО научно-исследовательских институтов):**

- I место – **10 000** (десять тысяч) рублей

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18-5/2

**Об итогах ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций
студентов учебных заведений горно-металлургического профиля
Свердловской области за 2024г.**

В соответствии с Положением о проведении ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2024г., оргкомитет рассмотрел представленные профсоюзными комитетами материалы по выполнению условий смотра-конкурса и подготовил предложения по каждой группе учебных заведений по присуждению классных мест,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса:

1. По первой группе (среди первичных профорганизаций студентов):

I место - ППО Каменск-Уральского политехнического колледжа

2. По второй группе (среди профорганизаций профильных учебных заведений в составе ППО горно-металлургических предприятий):

I место - профорганизация студентов ГАПОУ СО «Первоуральский металлургический колледж» (ППО АО «ПНТЗ» ГМПР)

II. Наградить победителей смотра-конкурса Почетными дипломами Свердловской областной организации ГМПР и денежными премиями:

1 группа: 10 000 (десять тысяч) рублей

2 группа: 10 000 (десять тысяч) рублей

III. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР по организационной работе С.Н. Юркина.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18 - 6

Об итогах конкурса

«Активное обучение - активный профсоюз!» за 2024 год

В соответствии с Положением о проведении конкурса по обучению профкадров, актива на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива», оргкомитет рассмотрел материалы по выполнению условий конкурса за 2024 год и подготовил предложения по каждой группе по присуждению классных мест,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить предложения оргкомитета по победителям конкурса среди первичных профсоюзных организаций:

*по первой группе (ППО, с численностью от 5000 членов профсоюза):

I место - ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

II место - ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР

III место - ППО АО «Северский трубный завод» ГМПР

*по второй группе (ППО, с численностью менее 5000 членов профсоюза):

I место - ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР

II место - ППО АО «ДИНУР» ГМПР

III место – ППО «Каменск-Уральский металлургический завод» ГМПР

2. Утвердить предложения оргкомитета по победителям конкурса среди профсоюзных преподавателей:

I место - *Проскурнин Тимофей Александрович*, заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, преподаватель ГМПР

II место - *Селиванова Любовь Владимировна*, заместитель председателя ППО АО «ДИНУР», преподаватель ГМПР

III место - *Ташкинова Елена Владимировна*, ППО АО «Северский трубный завод», преподаватель ГМПР.

3. Наградить победителей конкурса Почетными дипломами, Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР и денежной премией в размере:

- среди первичных профсоюзных организаций:

I место – 10 000 (десять тысяч) руб.

II место – 8 000 (восемь тысяч) руб.

III место – 5 000 (пять тысяч) руб.

- среди профсоюзных преподавателей:

I место – 6 000 (шесть тысяч) руб.

II место – 4 000 (четыре тысячи) руб.

III место – 2 000 (две тысячи) руб.

4. Пресс-службе областной организации профсоюза опубликовать итоги конкурса среди первичных профорганизаций и преподавателей профсоюзного обучения в газете «Уральский металлург».

5. На основании решения Учебно-методического совета обкома профсоюза от 26.02.2025г., №1 приостановить действие Положения о проведении конкурса «Активное

обучение – активный профсоюз» и конкурса среди профсоюзных преподавателей на неопределенный срок, в связи со снижением актуальности проведения данного конкурса.

6. Контроль за выполнением данного постановления на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18-7

**Об итогах II (регионального) этапа смотра - конкурса
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда
Горно - металлургического профсоюза России»**

В соответствии с решением комиссии обкома профсоюза по охране труда и окружающей среды, утвердившей итоговые результаты победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить следующих победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России»:

- по первой группе **«Металлургическое производство»** - **Васенину Наталью Сергеевну**, старшего уполномоченного по охране труда, инженера по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений цеха по отделке труб нефтяного сортамента АО «Синарский трубный завод»;

- по второй группе **«Добыча полезных ископаемых»** - **Толстикovu Эльвиру Нургалиевну**, старшего уполномоченного по охране труда, лаборанта по анализу газов и пыли управления по контролю продукции АО «ЕВРАЗ КГОК»;

- по четвертой группе **«Технические производства»** - **Жернакову Ольгу Николаевну**, уполномоченного по охране труда, лаборанта химического анализа, химического цеха Дирекции по обеспечению производства (Красногорская ТЭЦ) филиала АО «РУСАЛ Урал» в г. Каменске-Уральском «Объединенная компания РУСАЛ «Уральский алюминиевый завод»;

- по пятой группе **«Иные виды деятельности»** - **Потураева Романа Юрьевича**, уполномоченного по охране труда, механика по ремонту транспорта автотранспортного цеха АО «Уралэлектромедь».

2. Наградить победителей смотра-конкурса Почетными грамотами Свердловской областной организации ГМПР (с выплатой денежного вознаграждения в размере **10 000** (десять тысяч рублей каждому)).

3. Наградить за участие во II (региональном) этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР (с выплатой денежного вознаграждения в размере **5 000** (пять тысяч рублей каждому):

- **Ольшанского Олега Александровича**, старшего уполномоченного по охране труда, слесаря-ремонтника электросталеплавильного цеха «Железный Озон 32» АО «ПНТЗ»;

- **Басарева Алексея Ивановича**, уполномоченного по охране труда, аппаратчика-гидрометаллурга цеха декомпозиции и выпарки Дирекции по глиноземному производству филиала АО «РУСАЛ Урал» в г. Каменске-Уральском «Объединенная компания РУСАЛ «Уральский алюминиевый завод»;

- **Смолину Наилу Миннуловну**, старшего уполномоченного по охране труда, специалиста цеха ТЭС Дирекции по глиноземному производству Филиала АО «РУСАЛ Урал» в г.Красноурьинск «Объединенная компания РУСАЛ «Богословский алюминиевый завод»;

- **Воронкина Владимира Николаевича**, уполномоченного по охране труда, электромонтера участка по сервисному обслуживанию прочего оборудования глиноземного производства Дирекции по ремонту технологического оборудования Филиала ООО «ИСО» в г.Красноурьинск;

- **Супрунову Любовь Георгиевну**, уполномоченного по охране труда, монтера пути участка путевого хозяйства службы по ремонту и эксплуатации оборудования ЖДЦ Филиала АО «РУСАЛ Урал» в г.Красноурьинск «Объединенная компания РУСАЛ «Богословский алюминиевый завод»;

- **Плешкова Сергея Александровича**, уполномоченного по охране труда, слесаря механосборочных работ цеха централизованного ремонта АО «Уралэлектромедь»;

- **Соболеву Татьяну Евгеньевну**, уполномоченного по охране труда, аппаратчика в производстве титана и редких металлов химико-металлургического цеха АО «Уралэлектромедь».

4. Отделу по охране труда и окружающей среды областной организации направить в ЦС ГМПР итоговые результаты победителей II (регионального) этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» для участия в III этапе смотра – конкурса.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Алексеева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18-8

**Об итогах отраслевого этапа смотра - конкурса
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда
ФПСО» в производственной сфере**

В соответствии с решением комиссии обкома профсоюза по охране труда и окружающей среды, утвердившей итоговые результаты участников конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить победителей отраслевого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере:

- **Басарева Алексея Ивановича**, уполномоченного по охране труда, аппаратчика-гидрометаллурга цеха декомпозиции и выпарки Дирекции по глиноземному производству филиала АО «РУСАЛ Урал» в г. Каменске-Уральском «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод»;

- **Грищенко Вячеслава Евгеньевича**, старшего уполномоченного по охране труда, токаря трубопрокатного цеха №5 АО «ПНТЗ»;

- **Краева Александра Александровича**, старшего уполномоченного по охране труда, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования УПЦ КХП АО «ЕВРАЗ НТМК»;

- **Матейлова Максима Владимировича**, старшего уполномоченного по охране труда, слесаря-ремонтника 5 разряда УПТЗиПИ цеха Т-2 АО «Синарский трубный завод»;

- **Кабанова Владимира Викторовича**, старшего уполномоченного по охране труда, агломератчика 6 разряда цеха агломерации фабрики окускования АО «ЕВРАЗ КГОК»;

- **Тимофеева Евгения Олеговича**, уполномоченного по охране труда, электролизника водных растворов цеха электролиза меди АО «Уралэлектромедь».

2. Наградить победителей отраслевого этапа смотра - конкурса Почетными грамотами Свердловской областной организации ГМПР (с выплатой денежного вознаграждения в размере **10 000** (десять тысяч рублей каждому)).

3. Наградить за участие в отраслевом этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР (с выплатой денежного вознаграждения в размере **5 000** (пять тысяч рублей каждому)):

- **Берстенева Романа Владимировича**, уполномоченного по охране труда, машиниста электровоза УГЖДТ АО «ЕВРАЗ КГОК»;

- **Замараева Сергея Владимировича**, уполномоченного по охране труда, слесаря по ремонту и оборудованию цеха дробления обогатительной фабрики АО «ЕВРАЗ КГОК»;

- **Перепелицыну Диану Наисовну**, уполномоченного по охране труда, распределителя работ цеха нестандартизированного оборудования филиала «Производство сплавов цветных металлов» АО «Уралэлектромедь»;

- *Анисимову Ирину Анатольевну*, уполномоченного по охране труда, аппаратчика-гидрометаллурга купоросного цеха АО «Уралэлектромедь»;

- *Фугенфирова Романа Леонидовича*, уполномоченного по охране труда, спекальщика участка спечных изделий цеха по производству порошковых изделий АО «Уралэлектромедь».

4. Отделу охраны труда и окружающей среды областной организации направить в ФПСО итоговые результаты победителей отраслевого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в производственной сфере для участия в заключительном этапе смотра – конкурса.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Алексеева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18 - 9

**Об итогах ежегодного конкурса детских рисунков
«Жизнь и здоровье главное всего» Свердловского обкома
ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда**

В соответствии с решением комиссии по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза о подведении итогов ежегодного конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего» Свердловского обкома ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить следующих победителей ежегодного конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего» Свердловского обкома ГМПР, посвященного Всемирному Дню охраны труда:

I возрастная категория (6 - 8 лет)

I место – Нахтигал Максим, 7 лет (ППО «Качканар-Ванадий»)

II место – Еремеева Вероника, 8 лет (ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»)

III место – Селина Дарья, 7 лет (ППО АО «ПНТЗ») и **Скугаров Владимир**, 7 лет (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР)

II возрастная категория (9 - 11 лет)

I место – Исанькова Полина, 10 лет (ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»)

II место – Михалева Есения, 11 лет (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»)

III место – Якимов Святослав, 9 лет (ППО ОАО «КУМЗ»)

III возрастная категория (12-14 лет)

I место – Шахматова Мария, 12 лет (ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»)

II место – Котегова Валерия, 12 лет (ППО «ПромСорт-Урал») и **Саватеева Евгения**, 12 лет (ППО АО «Северский трубный завод»)

III место – Абсалимова Анна, 12 лет (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»)

IV возрастная категория (15-17 лет)

I место – Клевина Влада, 15 лет (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР) и **Зимина Карина**, 17 лет (ППО ЗАО «КЗПВ»)

II место – Гурина Анна, 16 лет (ППО «УАЗ» ГМПР)

III место – Черных Андрей, 17 лет (ППО «Синарский трубный завод») и **Завьялов Матвей**, 16 лет (ППО ОАО «КУМЗ»).

2. Гран-при конкурса присуждается **Невьянцевой Варе**, 11 лет (ППО «УАЗ» ГМПР)

3. Наградить:

3.1. **Победителей конкурса** - Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР и денежным вознаграждением на приобретение ценного подарка в размере:

Гран-при – **7 000 (семь тысяч)** руб.

I место – **5 000 (пять тысяч)** руб.

II место – **4 000 (четыре тысячи)** руб.

III место – **3 000** (три тысячи) руб.

3.2. **Участников конкурса** - Благодарственными письмами Свердловской областной организации ГМПР.

3.3. За активное участие в конкурсе - Почетными дипломами Свердловской областной организации ГМПР следующие **первичные профсоюзные организации**:

ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ПАО «Наеждинский металлургический завод», АО «ПНТЗ», АО «Северский трубный завод», Богдановичского ОАО «Огнеупоры», АО «ВИЗ», «РУСАЛ Краснотурьинск», «УАЗ».

3.4. За оригинальную технику исполнения рисунка и своеобразное раскрытие тематики конкурса - денежным вознаграждением на приобретение ценного подарка в размере **1500** (одна тысяча пятьсот рублей) каждого из следующих участников:

**Незванов Дмитрий, 8 лет, Гладков Ярослав, 12 лет, Николаев Александр, 13 лет, Щипанова Светлана, 16 лет (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск);*

** Магда Михаил, 8 лет, Решетникова Алена, 13 лет, Клиенко Георгий, 14 лет, Кирпикова Марина, 14 лет, Панов Никита, 15 лет (ППО Богдановичского ОАО «Огнеупоры»);*

** Нестерова Настя, 7 лет, Никифорова Татьяна, 16 лет (ППО АО «ВИЗ»);*

** Поченигин Андрей, 6 лет, Газизов Михаил, 11 лет, Хайрулина Яна, 9 лет (ППО «Качканар-Ванадий»);*

** Зими́на Настя, 13 лет (ППО ЗАО «КЗПВ»);*

** Смирнов Александр, 10 лет (ППО АО «КЗТС»);*

** Скоробогатова Лидия, 9 лет (ППО ОАО «КУМЗ»);*

** Замятина Дарья, 8 лет, Замятина Мария, 6 лет, Волошина Анна, 7 лет, Отрадных Антон, 13 лет, Жуйкова Елизавета, 11 лет, Геращенко Алена, 11 лет, Кашеварова Анна, 9 лет (ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»);*

** Хлызова Анастасия, 6 лет, Лямов Максим, 14 лет, Чечелимов Николай, 14 лет, Малоземова Ирина, 16 лет, Красикова Ульяна, 10 лет, Шатун Евангелина, 10 лет, Фетисова Олеся, 7 лет (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР);*

** Коростелева Варвара, 15 лет (ППО АО «ПНТЗ»);*

** Бабин Артем, 9 лет, Трифонова Дарья, 17 лет (ППО Филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь»);*

** Самитова Эмилия, 8 лет, Усольцев Александр, 12 лет, Черепанова Мария, 11 лет, Чернозипунникова Дарья, 10 лет, Насыртдинова Валерия, 17 лет (ППО АО «Северский трубный завод»);*

** Тюлькина Виктория, 14 лет, Павлова Анна, 10 лет (ППО «Синарский трубный завод»);*

** Крылов Иван, 8 лет, Галимова Лиза, 14 лет, Шпилева Дарья, 12 лет, Киреева Есения, 8 лет, Шестовских Глеб, 14 лет (ППО «УАЗ» ГМПР).*

4. Внести дополнение в Положение о проведении конкурса детских рисунков «Жизнь и здоровье главное всего!», посвященного Всемирному Дню охраны труда (п.3.1., раздел III «Порядок проведения конкурса»): «Первичным профсоюзным организациям, с численностью свыше 5 тысяч членов профсоюза, количество рисунков, представленных на II этап конкурса – не ограничено».

5. Пресс-службе областной организации разместить работы победителей конкурса в средствах массовой информации областной организации.

Материалы участников конкурса использовать в информационных целях для привлечения внимания работников и членов их семей к вопросам охраны труда и производственной безопасности.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Свердловской областной организации ГМПР Алексеева Н.Б.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18 -10

**О проведении первомайских мероприятий
Свердловской областной организации ГМПР в 2025 году**

В связи с объявлением Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 2025 года - «Годом защитника Отечества», Исполкомом ФНПР - «Годом трудовой доблести «Всё для Победы!»», первомайские мероприятия пройдут с учетом празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Кроме того, 2025 год - год профсоюзных юбилеев: 120 - ление профсоюзного движения в России и 35 – ление образования ФНПР.

С учетом сложной политической и социально-экономической ситуации в стране, профсоюзы должны провести активные солидарные действия, отстаивая права Человека труда.

В целях продолжения традиций международного рабочего движения, актуальности решения социальных задач трудящихся, поддерживая требования профсоюзов по достижению параметров Достойного труда и учитывая проведение юбилейных мероприятий 2025 года,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать решения вышестоящих профорганов о проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году под девизом «Доблестный труд - гарантия Победы» в период с 21 апреля по 1 мая 2025 года.

(постановления ФПСО и Исполкома ЦС ГМПР прилагаются).

2. Обкому профсоюза:

2.1. Организовать активное участие профактива первичных профорганизаций ГМПР области во Всероссийской первомайской акции профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся, учитывая сложности современной действительности.

2.2. Организовать информационное сопровождение первомайских мероприятий в средствах массовой информации областной организации профсоюза.

2.3. Своевременно проинформировать об итогах проведения первомайских мероприятий ЦС ГМПР и Федерацию профсоюзов Свердловской области.

2.4. Координировать участие представителей областной организации **1 мая т.г.** в митинге-концерте представителей профсоюзов, трудовых коллективов предприятий и организаций с участием общественных объединений и политических партий (г. Екатеринбург, площадка стадиона «Екатеринбург Арена» «Гейт» № 5, сектор «В», со стороны улицы Татищева)

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Рекомендовать проведение праздничных первомайских мероприятий, по согласованию с местными органами власти, с соблюдением мер по обеспечению безопасности.

3.2. Организовать проведение следующих мероприятий:

- заседания коллегиальных выборных органов и собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с рассмотрением и обсуждением истории профсоюзного движения, роли человека труда в развитии страны;

- поощрение лучших активистов;

- встречи с наставниками молодёжи, победителями конкурсов профмастерства;

- чествование трудовых династий и наставников;
- Первомайские субботники;
- посадка деревьев на Аллеях труда;
- акция профсоюзов «Рисуем труд»;
- мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда и здоровья - 28 апреля;
- заседания отраслевых и муниципальных трёхсторонних комиссий;
- творческие конкурсы: «Профсоюзы в истории моей семьи», «Как достойный труд меняет регион»;
- патриотические молодежные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры, с отражением трудовой тематики)
- проведение молодёжными структурами членских организаций дополнительных форм Первомайских акций, с учётом предложений Молодёжного совета ФНПР, в том числе конкурсов и флешмобов в соцсетях, имеющих профсоюзное идеологическое наполнение;
- проведение активной разъяснительной работы среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, истории профсоюзов России, в том числе в годы войны, традициях проведения Первомайских профсоюзных мероприятий, в том числе через профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ; профсоюзные группы в мессенджерах; сайты профсоюзов и социальных партнёров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях: «Телеграм», «ВКонтакте», «Одноклассники», а также канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #ФПСО #Достойный_труд #Первомай #ПраздникВесныИТруда #1Мая2025 #107летФПСО #120летПРОФСОЮЗАМ #35летФНПР #80летПОБЕДЫ #Профсоюз #ГМПР #СвердловскаяОбластнаяОрганизацияГМПР.

3.3. Принять участие в следующих мероприятиях:

* Акция «Первомай в твоём доме». Размещение плакатов с Первомайской символикой, словами «#1Мая» на балконах и окнах, с предварительной раздачей членам профсоюза, в том числе на проходных предприятий (где это разрешено в рамках обеспечения мер безопасности); включение на балконах трудовых маршей, песен о труде; фото и видеосъемка проведения акции «Первомай на балконе» с дальнейшим размещением фото и видеоматериалов в социальных сетях с Первомайскими хештегами;

* Размещение видео - поздравлений председателей профсоюзных организаций на профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, профсоюзных группах в мессенджерах; поздравление Глав муниципальных образований Свердловской области с Праздником Весны и Труда – 1 мая, Днём Международной солидарности через СМИ, в том числе муниципальных, профсоюзных и корпоративных, в социальных сетях.

* Акция «Профсоюзный Волонтер», «Волонтер Первомай» (исходя из возможностей каждой территории): посетить ветеранов своего предприятия (организации), развезти нуждающимся ветеранам профсоюзного движения поздравительные наборы, которые могут включать благодарственные письма профсоюзной организации за вклад в развитие профдвижения и защиту прав трудящихся, продукты, средства первой необходимости и т.п.

* Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка, организованный ФНПР, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

* Флешмоб #ПервомайШагаетПоСтране - размещение постов в социальных сетях с данным хештегом и фотографиями проводимых акций профсоюзов, фотографиями 1 Мая прошлых лет, в том числе – личными, а также с фотогалереи сайта ФПСО www.fnpr.org; экспозиции «Первомай прошлых лет» сайта виртуального музея истории профсоюзного движения Свердловской области www.museum-fpso.ru; аккаунта ФПСО в социальных сетях, обозначая ссылку на источник фотоматериалов.

* Областной конкурс ФПСО - «Первомай в моей семье, в трудовом коллективе», с размещением фото и историй о Первомае в социальных сетях»

* Размещение в сети Интернет, социальных сетях, профсоюзных и корпоративных СМИ информационной кампании (очерки, исторические справки, информация) о профсоюзных работниках и активистах, награжденных Медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» - «Герои трудовой доблести», трудовых подвигов населенных пунктов, заводов, фабрик, тружеников тыла.

* Мероприятия в рамках Всемирного Дня охраны труда под лозунгом *«Революция в области охраны труда: роль ИИ и цифровизации на рабочих местах»*, включающих:

- чествование лучших уполномоченных по охране труда, информирование о деятельности профсоюзов в части контроля за обеспечением безопасных условий труда на предприятиях, в организациях;

- проведение профсоюзными организациями всех уровней мероприятий Всемирного Дня охраны труда и здоровья;

- проведение научно-практической конференции ФПСО на площадке Уральского государственного экономического университета (г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной воли 62/45 (УрГЭУ), новый учебный корпус, 1 этаж, ауд. 152) по теме: *«Охрана труда, как инструмент реализации национальных проектов»*, 25 апреля 2025 года с 10.00-16.30 час.

3.4. В ходе проведения акций выдвигать дополнительные лозунги с требованиями к органам власти и работодателям с учетом ситуации в регионах и на предприятиях. Направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, организовать контроль за их рассмотрением и принятием решений. О выдвинутых требованиях информировать организационный отдел областной организации профсоюза.

3.5. Шире использовать символику, атрибутику и профсоюзные лозунги ГМПР при проведении профсоюзных мероприятий (*Лозунги в Приложении 1*).

3.6. Обеспечить соблюдение порядка проведения массовых мероприятий, определенного действующим законодательством; предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий.

3.7. Своевременно представить в орготдел областной организации информацию об итогах проведения первомайских мероприятий (по тел. 8 (343) 371-55-26 или по эл. почте: orgotdel@gmpr.ur.ru) в срок **до 5 мая т.г.** (*Приложение 2*)

4. Информация о следующих мероприятиях, инициируемых ФПСО, будет направлена в ППО позднее:

- доведение Резолюции (Обращения) ФНПР до членских организаций ФПСО, координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований и первичных профсоюзных организаций и организация её поддержки, в случае её принятия на заседании Исполкома ФНПР; размещение видеообращения председателя ФНПР и председателя ФПСО в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

- проведение Губернатором Свердловской области совместно с профсоюзами, селекторного совещания с главами муниципальных образований о проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях;

- проведение Губернатором Свердловской области Торжественного приёма лучших рабочих, членов профсоюза предприятий и организаций региона (*последняя декада апреля*).

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПР Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**

В.Н. Кусков

Основные лозунги для Первомайской акции профсоюзов в 2025 году:

Сильные Профсоюзы – стабильное общество!

Наша Сила – в единстве и солидарности!

Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!

Доступное и качественное образование для всех!

Защитим права работников реального сектора экономики!

Работающий человек не должен быть бедным!

Коллективный договор – лучшая защита работника!

Профсоюзы во все организации!

Пенсия – это время для жизни, а не «дожития»!

Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!

Трудом и Доблестью – за Мир и Победу!

Горнякам и металлургам – безопасные условия труда!

Награды – лучшим в профессии!

Горнякам и металлургам – доступность звания «Ветеран труда!»

Нет увеличению сверхурочной работы!

Сверхурочные – это не норма, а исключение!

Сверхурочные – путь к травматизму и профзаболеваниям!

Наименование первичной организации профсоюза, решение коллегиального органа (дата, №)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции в очной форме	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции в онлайн- форме	Выдвинутые требования по итогам акции*	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации	Примечание

* Для обобщения и представления сторонам социального партнёрства.

Федерация профсоюзов Свердловской области
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5марта 2025г.

№1-2

г. Екатеринбург

**Об участии Федерации профсоюзов
Свердловской области в первомайских
мероприятиях 2025 года**

Исполкомом ФНПР планируется 18 марта т. г. принятие решения о проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году.

21 февраля 2025 года на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР одобрена концепция Первомайской акции профсоюзов и основной формой акции предусмотрено проведение очных массовых публичных мероприятий с участием социальных партнеров и приглашением Глав субъектов РФ.

В Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно выражают своё отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 2025 год объявлен Годом защитника Отечества, в знак немеркнувшей памяти о событиях в Великой Отечественной войне, о грандиозной Победе над нацизмом, как символ неразрывной преемственности поколений, готовность защищать судьбу отечества, как делают внуки и правнуки солдат-победителей – участники Специальной военной операции (СВО).

Придавая большое значение памятным датам: 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР, исполком ФНПР объявил 2025 год – Годом трудовой доблести «Всё для Победы!». Трудовой подвиг, сам образ Человека труда должен стать еще одной важнейшей темой мероприятий, приуроченных к 80-летию Великой Победы. Признание заслуг конкретных населенных пунктов, заводов, фабрик, тружеников тыла – основа формирования у молодежи четкой мировоззренческой позиции о востребованности трудовой доблести.

В 2025 году организованному профсоюзному движению на Среднем Урале исполнилось 107 лет. Вся профсоюзная система Свердловской области, как и в прежние годы, будет встречать Первомай с лозунгами по достойной оплате труда, безопасному труду, с требованиями по защите социальных прав и гарантий рабочего человека, которые уже более века реализуют профсоюзы.

Свердловские профсоюзы будут организовывать и проводить День солидарности трудящихся под общими лозунгами: «1 Мая 2025 года – Праздник Весны и Труда», «Слава Человеку труда!», «1 Мая –День международной солидарности трудящихся!», «Единство. Солидарность. Справедливость», «Трудовая доблесть – сила страны», «Всё для Победы!», «Профсоюзы = забота о тружениках и их семьях», «Достойный труд: зарплата, социальные льготы и гарантии – основа и сила нашей страны!» и другие.

Профсоюзы, в рамках реализации Конституции РФ по обеспечению принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, реализуют данную норму путем массового и эффективного заключения коллективных договоров и соглашений различного уровня.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Свердловской области действовало 132 соглашения всех уровней социального партнёрства, в том числе:

- региональное Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024-2026 годы;

- 25 областных отраслевых соглашений;

- 52 территориальных двух- и трёхсторонних соглашения, учитывая, что в регионе 73 муниципальных образования (за исключением поселений в составе муниципальных районов), территориальными соглашениями охвачено 71,2% МО.

- 54 отраслевых соглашений, заключенных на уровне муниципальных образований.

Итого 132 соглашения всех уровней.

Также на конец 2024 года действовало более 3000 коллективных договоров. 94% предприятий и организаций Свердловской области и 97% членов профсоюза охвачены коллективными договорами и соглашениями.

На уровне Уральского федерального округа также эффективно действует система социального партнерства.

13 февраля 2025 года было подписано Дополнительное соглашение о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа ориентированное на поддержку предприятий, выполняющих гособоронзаказ, работников предприятий и ветеранов специальной военной операции.

Одна из важнейших задач на сегодня – это создание условий, при которых вернувшиеся с СВО смогут найти своё место в мирной жизни, почувствовать себя востребованными специалистами, людьми, которые способны обеспечить себя и свою семью. Перед профсоюзными организациями продолжают оставаться приоритетными задачи по росту заработной платы и производительности труда, безопасности труда, повышению квалификации работников, развитию партнёрских связей между предприятиями, техникумами и колледжами в рамках программы «Профессионалитет», расширению практики наставничества, когда опытные специалисты передают свои знания молодым коллегам. Все это будет способствовать подъёму экономики региона, росту зарплат трудящихся, защите прав и интересов Человека Труда и укреплению социальной стабильности в обществе. Такие задачи требуют от нас согласованных действий и активного сотрудничества со всеми участниками социального партнерства, чтобы каждый работник чувствовал себя защищенным и уверенным в завтрашнем дне. Совместными усилиями мы сможем добиться значительных результатов и сделать наш регион еще более комфортным для жизни и работы, подчеркнул в своем выступлении Полномочный представитель Президента РФ в УФО А.В. Жога.

В зоне постоянного контроля Федерации профсоюзов Свердловской области находится уровень оплаты труда по видам экономической деятельности. Членские организации ежемесячно получают данную информацию ФПСО для аргументации требований увеличения стоимости рабочей силы в переговорах с работодателями.

По официальным статистическим данным:

Средняя зарплата в Свердловской области за 11 месяцев отчетного года составила 76 250 рублей (121,9% к январю-ноябрю 2023 года), в целом по РФ – 84 241 рубль. В промышленности ее уровень достиг 85 453 рублей (рост к прошлому году – 123,5%); в образовании – 60 351 рубль (123,4% к январю-ноябрю 2023 года); в здравоохранении – 68 303 рубля (рост – 123,2%); в организациях культуры, искусства и спорта – 69 810 рублей (рост к соответствующему периоду прошлого года – 119,1%). Профсоюзы продолжают поднимать вопрос о достижении паритета с федеральным уровнем средней заработной платы, сейчас средняя зарплата в Свердловской области составляет 90,5% от аналогичного показателя по

РФ.

По данным Государственной инспекции труда (ГИТ) в Свердловской области, по состоянию на 13.02.2025 года, задолженность по выплате заработной платы имеется в 15 организациях на общую сумму 91,940 миллионов рублей перед 1493 работниками, в том числе в 6 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляет 31,028 миллионов рублей.

Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

На сегодняшний день профсоюзы – единственная организация, массово и системно работающая именно с трудящейся молодёжью. Каждый третий работник в возрасте до 35 лет в организациях, где действуют профсоюзы, входящие в ФНПР, - член профсоюза, что является крепким стержнем любого предприятия и организации. А реализация креативных идей молодежи, в том числе с использованием искусственного интеллекта, будет способствовать мотивации роста профсоюзного членства и укрепления профсоюзных рядов.

В Международный день солидарности трудящихся, в государственный Праздник Весны и Труда, поддерживая требования профсоюзов по достижению параметров Достойного труда, сохранение социальных льгот и гарантий, роста заработных плат, активизируя все уровни профсоюзной системы на солидарные действия, направленные на защиту прав и гарантий работников - членов профсоюза, профсоюзы призывают к ещё большему сплочению наших рядов.

С учётом вышеизложенного, Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в Свердловской области Первомайскую акцию профсоюзов в День международной солидарности трудящихся – 1 Мая 2025 года.

2. Определить основной формой акции профсоюзов - проведение очных массовых публичных мероприятий с участием социальных партнеров и приглашением Губернатора Свердловской области и Глав муниципальных образований, а также используя дополнительные формы, исходя из решения Исполкома ФНПР и Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

Предусмотреть следующие мероприятия:

2.1. Федерации профсоюзов Свердловской области совместно с областными и территориальными комитетами отраслевых профсоюзов организовать и провести 1 Мая в городе Екатеринбурге массовое мероприятие в форме митинга-концерта (с соблюдением мер по обеспечению безопасности) представителей профсоюзов, трудовых коллективов предприятий и организаций с участием общественных объединений и политических партий на площадке стадиона «Екатеринбург Арена» «гейт» № 5 (сектор «В») со стороны улицы Татищева (порядка 5000 человек).

2.2. Рекомендовать главам муниципальных образований и координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований принять участие в проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях в форме массовых публичных мероприятий (с соблюдением мер по обеспечению безопасности).

2.3. Акция «Первомай в твоём доме». Размещение плакатов с первомайской символикой, словами «#1Мая» на балконах и окнах, праздничными шарами с предварительной раздачей членам профсоюза, в том числе на проходных предприятиях (где это разрешено в рамках обеспечения мер безопасности); включение на балконах трудовых маршей, песен о труде; фото и видеосъемка проведения акции «Первомай на балконе» с дальнейшим размещением фото и видеоматериалов в социальных сетях с первомайскими хештегами.

2.4. Размещение видео-поздравлений председателей профсоюзных организаций на профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, профсоюзных группах в мессенджерах; поздравление Глав муниципальных образований Свердловской области с Праздником Весны и Труда – 1 мая, Днём Международной солидарности через СМИ, в том числе муниципальных, профсоюзных и корпоративных, в социальных сетях.

2.5. Профсоюзным организациям организовать проведение следующих мероприятий:

- собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов;
- встречи с наставниками молодёжи, победителями конкурсов профессионального мастерства;
- чествование трудовых династий.

2.6. Акция «Профсоюзный Волонтер», «Волонтер Первомай» (исходя из возможностей каждой территории): посетить ветеранов своего предприятия (организации), развезти нуждающимся ветеранам профсоюзного движения поздравительные наборы, которые могут включать благодарственные письма профсоюзной организации за вклад в развитие профдвижения и защиту прав трудящихся, продукты, средства первой необходимости и т.п.

2.7. Участие во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, организованного ФНПР, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

3. Поручить Координационному комитету коллективных действий ФПСО разработать и принять форму проведения первомайских мероприятий, перечень лозунгов, в том числе в соответствии с принятыми решениями Исполкома ФНПР и Координационного комитета солидарных действий ФНПР в текущей социально-экономической ситуации в стране и регионе, проинформировать о принятых решениях президиум ФПСО.

4. Провести дополнительные мероприятия:

4.1. Флешмоб #ПервомайШагаетПоСтране - размещение постов в социальных сетях с данным хештегом и фотографиями проводимых акций профсоюзов, фотографиями 1 Мая прошлых лет, в том числе – личными, а также с фотогалереи сайта ФПСО www.fnpr.org; экспозиции «Первомай прошлых лет» сайта виртуального музея истории профсоюзного движения Свердловской области www.museum-fpso.ru; аккаунта ФПСО в социальных сетях, обозначая ссылку на источник фотоматериалов.

4.2. Областной конкурс ФПСО «Первомай в моей семье, трудовом коллективе» с размещением фото и историй о первомае в социальных сетях, предусмотрев выплаты победителям конкурса за счёт профсоюзного бюджета в общей сумме 30 000 рублей с подведением итогов не позднее 04.06.2025 года.

4.3. Размещение в сети Интернет, социальных сетях, профсоюзных и корпоративных СМИ информационной кампании (очерки, исторические справки, информация) о профсоюзных работниках и активистах, награжденных Медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.» - «Герои трудовой доблести», трудовых подвигов населенных пунктов, заводов, фабрик, тружеников тыла.

4.4. Изготовление наглядной агитации с логотипом профсоюзной символики (футболки, кепки, одежда и т.п.).

5. Руководству ФПСО инициировать:

- доведение Резолюции (обращения) ФНПР до членских организаций ФПСО, координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований и первичных профсоюзных организаций и организация её поддержки, в случае её принятия на заседании исполкома ФНПР; размещение видеообращения председателя ФНПР и председателя ФПСО в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

- рассмотрение вопроса на заседании Свердловского областного организационного комитета по проведению мероприятий в связи с памяtnыми событиями отечественной истории «О подготовке и проведении мероприятий 1 Мая, посвящённых Празднику Весны и Труда в Екатеринбурге и городах Свердловской области» с направлением Управляющим

управленческих округов Свердловской области и Главам муниципальных образований соответствующих поручений по проведению праздничных мероприятий совместно с профсоюзными организациями;

- проведение Губернатором Свердловской области совместно с профсоюзами селекторного совещания с главами муниципальных образований о проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях;

- проведение Губернатором Свердловской области торжественного приёма лучших рабочих-членов профсоюза предприятий и организаций региона (последняя декада апреля);

- участие руководителей ФПСО и областных (территориальных) организаций профсоюза в губернаторском приёме, посвящённом 1 Мая -государственному Празднику Весны и Труда;

- направление обобщённых требований участников первомайских мероприятий профсоюзов Правительству РФ, органам власти Свердловской области, объединениям работодателей.

6. Предложить Главам муниципальных образований Свердловской области обратить внимание на необходимость праздничного оформления центральных улиц.

7. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований:

7.1. до 2 апреля 2025 года на заседаниях коллегиальных органов принять решение об участии в первомайской акции и рассмотреть вопросы подготовки и проведения Первомая;

7.2. довести до первичных, городских (районных) профсоюзных организаций решение по участию в первомайских мероприятиях, акциях профсоюзов;

7.3. предусмотреть в планах подготовки к Первомаю дополнительные мероприятия:

- первомайские субботники;

- посадка деревьев на Аллеях труда;

- акция профсоюзов «Рисуем труд»;

- мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда и здоровья - 28 апреля;

- заседания отраслевых и муниципальных трёхсторонних комиссий, посвящённые Первомаю;

- проведение молодёжными структурами членских организаций дополнительных форм первомайских акций с учётом предложений Молодёжного совета ФНПР, в том числе конкурсов и флешмобов в социальных сетях, имеющих профсоюзное идеологическое наполнение;

- проведение активной разъяснительной работы среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, истории профсоюзов России, в том числе в годы войны, традициях проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в том числе через профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ; профсоюзные группы в мессенджерах; сайты профсоюзов и социальных партнёров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях: «Телеграм», «ВКонтакте», «Одноклассники», а также канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #фпсо #Достойный_труд #Первомай #ПраздникВесныИТруда #1Мая2025 #107летФПСО#120летПРОФСОЮЗАМ #35летФНПР #80летПОБЕДЫ

7.4. принять участие в мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля под лозунгом «Революция в области охраны труда: роль ИИ и цифровизации на рабочих местах», включающих:

- чествование лучших уполномоченных по охране труда, информирование о деятельности профсоюзов в части контроля за обеспечением безопасных условий труда на предприятиях, в организациях;

- проведение профсоюзными организациями всех уровней мероприятий Всемирного дня охраны труда и здоровья;

-проведение научно-практической конференции ФПСО на площадке Уральского государственного экономического университета (г. Екатеринбург, ул.8 Марта/Народной воли 62/45 (УрГЭУ), новый учебный корпус, 1 этаж, ауд.152) по теме: «Охрана труда, как инструмент реализации национальных проектов», 25 апреля 2025 года с 10.00-16.30 час.

7.5. Для реализации этих мероприятий:

- сформировать и направить требования профсоюзов в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления и объединения работодателей, организовать контроль за их рассмотрением;

- обеспечить соблюдение порядка проведения массовых мероприятий, определённого действующим законодательством с учётом текущей обстановки; предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий.

7.6. В срок до 8 апреля 2025 года проинформировать руководство ФПСО о принятых решениях по первомайским мероприятиям профсоюзов, ходе подготовки, формах проведения и выдвигаемых требованиях.

7.7. Оперативную информацию об участии в первомайских мероприятиях профсоюзов представить в организационный департамент Федерации профсоюзов Свердловской области 1 Мая до 12.00 часов, итоговую информацию – до 13 мая 2025 года.

8. Организационному департаменту Федерации профсоюзов Свердловской области (руководитель Райчёнок Н.В.):

8.1. в срок до 20 марта 2025 года направить в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения предложения по девизу и лозунгам первомайской акции профсоюзов для последующего рассмотрения их на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР;

8.2. координировать работу координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований в рамках подготовки и празднования Первомая;

8.3. подготовить итоговую информацию о первомайских мероприятиях профсоюзов и передать её секретарю ФНПР - представителю ФНПР в УФО и в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения (оперативную – 1 Мая до 12.00 часов; сводную - до 13 мая 2025 года);

8.4. организовать информирование жителей области о целях и задачах коллективных действий, ходе подготовки и проведения первомайских мероприятий профсоюзов через сайт ФПСО www.fnpr.org; газету «Вестник профсоюзов Свердловской области»; СМИ.

9. Юридическому департаменту Федерации профсоюзов Свердловской области (руководитель юридического департамента – правовой инспектор Уварова Е.В.) подготовить рекомендации по организации в муниципальных образованиях первомайских акций профсоюзов с целью безопасности их проведения с учётом внесенных в действующие нормативные акты изменений.

10. Итоги проведения первомайской акции профсоюзов рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ФПСО Киселева А.М.

Председатель Федерации профсоюзов

А.Л. Ветлужских

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

20 марта 2025 г.

г. Москва

№ 13-8

**О Первомайской акции
профсоюзов в 2025 году**

В честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и 120-летия профсоюзного движения в России, 2025 год Исполком ФНПР объявил Годом трудовой доблести «Всё для победы!». Трудовой подвиг в военные и послевоенные годы, современный образ человека труда должны стать важнейшей темой первомайских профсоюзных мероприятий.

В настоящее время профсоюзы являются активными участниками развития экономики Российской Федерации, продвижения ценностей социальной справедливости, безопасных условий труда, профессионального роста, гордости за свою профессию и принадлежности к профсоюзному движению. Особое внимание профсоюзы уделяют развитию социального партнерства и защите трудовых прав.

Горно-металлургический профсоюз России традиционно участвует в Первомайской акции профсоюзов. Горняки и металлурги демонстрируют готовность отстаивать свои права на достойный труд, достойную заработную плату, полную занятость и подчеркивают, что именно человек труда является ключевым фактором для развития общества и экономики страны.

Исполком Центрального Совета профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать решение Исполкома ФНПР от 18.03.2025 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году» под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы» в период с 21 апреля по 1 мая 2025 года.

При проведении первомайских мероприятий использовать лозунги
(приложение №1).

2. Территориальным и первичным организациям профсоюза, выходящим на ЦС ГМПР, в качестве форм мероприятий в рамках Первомайской акции 2025 года рекомендовать:

- заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с рассмотрением и обсуждением истории профсоюзного движения, роли человека труда в развитии страны;
- заседания трехсторонних комиссий;
- чествование трудовых династий и наставников;
- патриотические молодежные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением трудовой тематики);
- информационные, просветительские акции, флешмобы в общественных местах и транспорте;
- творческие конкурсы: «Профсоюзы в истории моей семьи», «Как достойный труд меняет регион»;
- мероприятия, митинги на объектах социально-культурного наследия, связанных с Первомаем;
- спортивно-массовые и культурные мероприятия.

2.2. Шире использовать символику и атрибутику ГМПР при проведении профсоюзных мероприятий.

2.3. В ходе проведения акций выдвигать дополнительные лозунги с требованиями к органам власти и работодателям с учетом ситуации в регионах и на предприятиях;

- направить выдвинутые в ходе проведения Первомайских акций требования представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей;

2.4. Провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий в рамках акции, о мероприятиях, проводимых в организациях.

2.5. Молодежным советам (комиссиям) ГМПР принять активное участие в подготовке и проведении акции, обеспечив эффективное участие молодежи в указанных выше мероприятиях.

2.6. Координировать работу по подготовке и проведению акций с территориальными объединениями профсоюза.

2.7. Обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении очных мероприятий, предусмотреть необходимые меры для недопущения провокационных и экстремистских действий.

2.8. Шире использовать ресурсы средств массовой информации в целях создания единого информационного пространства.

2.9. В срок до 7 апреля 2025 года представить в ЦС профсоюза информацию о планируемых Первомайских мероприятиях согласно прилагаемой форме (Приложение №2);

- до 7 мая 2025 года представить в ЦС профсоюза информацию об итогах проведения Первомайских мероприятий согласно прилагаемой форме (Приложение №3).

3. Контроль выполнения постановления возложить на организационный отдел ЦС ГМПР.

Председатель профсоюза



А.А. Безмянных

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18 - 11

**Об изменениях в составе Учебно-методического совета
Свердловского обкома ГМПР**

На основании решения профкома первичной профсоюзной организации ПАО
«Надеждинский металлургический завод»

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава Учебно-методического совета обкома профсоюза *Зайченко Ирину Дмитриевну*, в связи с увольнением.
2. Утвердить количественный состав Учебно-методического совета обкома профсоюза в количестве 12 человек.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации ГМПР В.Н. Кускова.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 марта 2025 года

г. Екатеринбург

№ 18-12

**Об утверждении Положения о проведении военно-патриотической
игры «Три цвета Родины», посвященной 80-ой годовщине Победы
в Великой Отечественной войне**

В связи с объявлением Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 2025 года - «Годом защитника Отечества», Исполкомом ФНПР - «Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» и в соответствии с планом мероприятий Свердловского обкома ГМПР на II квартал т.г., посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.,

**Президиум областной организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о проведении военно-патриотической игры «Три цвета Родины», посвященной 80-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне.
(Положение прилагается)
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Алексеева Н.Б., заместителя председателя областной организации ГМПР.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении военно-патриотической игры «Три цвета Родины»,
посвященной 80-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении военно-патриотической игры «Три цвета Родины», посвященной 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне (далее – Игра) определяет порядок организации и проведения мероприятия, состав команд, порядок награждения.

1.2. Организаторы Игры: Свердловская областная организация ГМПР и первичная профсоюзная организация АО «Северский трубный завод».

1.3. Непосредственно проведение Игры возлагается на профсоюзный комитет ППО АО «Северский трубный завод», Совет по работе с молодежью АО «СТЗ», МБУК ЦРМ «Феникс», компьютерный клуб «CYBER VR».

2. Цель и задачи проведения Игры

Игра проводится с целью формирования здорового образа жизни членов профсоюза, организации досуга молодежи, осознания чувства патриотизма в молодежной среде;

Задачи:

- повышение социальной активности, физического и интеллектуального развития;
- пропаганда здорового образа жизни;
- привлечение к регулярным занятиям физической культурой и спортом;
- умение работать в команде;
- формирование патриотизма и уважения к истории своей страны.

3.Сроки и место проведения Игры

3.1. Игра проводится в очном формате в городе Полевской 26 апреля 2025 года. Физическая часть Игры проводится 26.04.2025 г. в 11:00 на территории МБУ ЦРМ «Феникс» (Пейнтбольная площадка г. Полевской, ул. Ильича, рядом с пекарней «Технология»).

Цифровая, интеллектуальная и специальные части Игры проводятся 26.04.2025 г. в компьютерном клубе «CYBER VR» (г. Полевской, улица Розы Люксембург, 18)

3.2. Заявки на участие принимаются до 11 апреля 2025 г. на почту: gudkov@gmpr.ur.ru (Приложение 2).

3.3 В заявке необходимо указать: наименование ППО, название команды, ФИО капитана, состав команды (ФИО участника, дату рождения), контактный телефон капитана.

3.4 Команда считается участником Игры только после получения подтверждения от организаторов.

3.5. Участники добираются до места проведения Игры самостоятельно.

3.6. 18 апреля 2025 г. с капитанами команд будет организован чат в мессенджере WhatsApp.

4.Требования к участникам Игры

4.1. В Игре принимают участие члены ГМПР в возрасте до 40 лет. Состав команды 5 мужчин и 1 женщина.

4.2. От каждого предприятия допускается 1 команда.

4.3. Допускается объединяться в команду представителям двух предприятий при условии, что от них не принимает участие полноценная команда.

4.4. К участию в Игре допускаются лица, прошедшие инструктаж по технике безопасности (лист ознакомления в Приложении 1).

4.5. В каждой команде должен быть выбран капитан.

4.6. Участники обязаны соблюдать законы РФ, придерживаться общепринятых норм поведения, проявлять уважительное отношение к организаторам, зрителям, а также к другим

участникам соревнований. В случае их несоблюдения, нарушители в составе всей команды от участия в соревнованиях отстраняются и покидают Игру досрочно.

4.7. Контроль за поведением участников Игры, выполнением ими мер безопасности осуществляется как судьями, так и самими участниками.

5. Правила проведения Игры.

5.1 Физический этап (пейнтбол):

5.1.1. Игра проводится по действующим правилам пейнтбола.

5.1.2. Раунд между командами проходит 5 минут.

5.1.3. Победитель выявляется по наибольшему количеству точных попаданий в противника.

5.1.4. Поединок считается выигранным досрочно, если у соперника не осталось участников для продолжения игры.

5.1.5. Участник выбывает из поединка, если он получил хотя бы одно попадание в тело или голову. Попадание в маркер не учитывается.

За организаторами соревнований остается право изменения системы проведения, в зависимости от числа заявленных команд, о чем будет сообщено на открытии соревнований.

5.2 Цифровой этап (компьютерная игра КС:ГО)

5.2.1. Условия и правила этапа будут направлены дополнительным письмом только командам-участницам после принятия заявки организаторами.

5.3 Интеллектуальный этап:

5.3.1. Интеллектуальный этап состоит из 20 вопросов, касающихся Великой Отечественной войны.

5.3.2. Команды в течение 20 минут отвечают на вопросы в письменном виде.

5.3.3. Максимальное количество баллов, получаемых в интеллектуальном этапе – 20.

5.4. Специальные этапы:

5.4.1 Этап «Первая медицинская помощь»

- этап предполагает решение тестовых билетов (10 вопросов с 1 вариантом ответа). Время выполнения – 10 минут. Максимальное количество баллов – 10. Выполняется одним игроком (женщина).

5.4.2 Этап «Сборка-разборка автомата»

- этап предполагает неполный разбор и последующую сборку автомата АК-74. В зачет идут скорость разбора-сбора автомата и правильная последовательность действий. Выполняется 1 игроком. Порядок разбора - сбора, а также штрафы определяются *Приложением 3*.

5.5. Судейство:

С целью решения игровых моментов и спорных ситуаций Организатор назначает судью Игры и создает контрольно-дисциплинарный комитет из 3 человек для решения спорных моментов.

5.6. Апелляция на результат того или иного этапа может быть подана капитаном команды при нарушении данного Положения.

6. Обеспечение безопасности участников и зрителей

6.1. Для обеспечения безопасности участников и зрителей Игры, подготовка и проведение Игры осуществляется в специально отведённом месте, зрителям Игры **ЗАПРЕЩЁН** выход на игровую площадку без разрешения судей.

6.2. Участвуя в Игре, участник принимает на себя все риски причинения вреда жизни, здоровью и (или) имуществу, и все бремя ответственности за свои действия (бездействия), повлекшие какой-либо ущерб, в том числе причинение вреда жизни, здоровью и (или) имуществу третьих лиц.

7. Подведение итогов

7.1. Место команды в Игре определяется по наименьшей сумме мест-очков во всех видах программы (за первое место в виде – 1 очко, за второе – 2 очка и т.д.). Общекомандный зачет идет по всем 5 дисциплинам. Команда, не принявшая участия в 5 дисциплинах, не может быть победителем Игры.

7.2. Среди команд, набравших одинаковое количество очков, предпочтение отдается команде, имеющей большее количество 1-х мест, при равенстве этих показателей – большее количество 2-х мест и т.д. Среди команд, набравших одинаковое количество очков, победитель определяется по лучшему выступлению в интеллектуальном этапе.

8. Программа Игры

До 10.00 – сбор участников, кофе-пауза

10:00 - 10:10 – общее построение участников;

10:10 - 10:20 – жеребьевка игр;

10:30 - 14:30 – турнир;

14:30 - 15:00 – построение, подведение итогов, награждение участников;

15.00 - 16.00 – обед, отъезд

9. Награждение

По условиям Игры предусмотрено присуждение призовых мест (1, 2, 3). Победители и призеры Игры награждаются кубками. Участники команд победителей по отдельным видам награждаются памятными призами.

10. Оргкомитет

Общее руководство:

Скрундь Сергей Николаевич (тел.+79045465685)

Чернышев Артем Владимирович (тел.+79326085574)

Главный судья турнира:

Куц Иван Павлович (тел. +79226006353)

Организационные вопросы:

Яковлев Александр Васильевич (тел.+79501957987)

Сбор заявок, координация от СОО ГМПР:

Гудков Сергей Анатольевич (тел.+79086382288)

**Лист ознакомления с техникой безопасности
для участников военно-патриотической игры «Три цвета Родины»
26.04.2025г.**

[illegible]

**Форма заявки
на участие в военно-патриотической игре «Три цвета Родины»**

Наименование ППО _____

Команда _____
(название команды)

Капитан команды/телефон: _____

№ п/п	ФИО участника команды	Дата рождения
1		
2		
3		
4		
5		
6		

Председатель ППО _____ / _____ / _____
Подпись _____ ФИО _____

РАЗБОРКА И СБОРКА АК-74

ПОРЯДОК НЕПОЛНОЙ РАЗБОРКИ АВТОМАТА:

1. Отделить магазин
2. Проверить, нет ли патрона в патроннике, сделать контрольный спуск
3. Вынуть пенал с принадлежностью
4. Отделить шомпол
5. Отделить крышку ствольной коробки
6. Отделить возвратный механизм
7. Отделить затворную раму с затвором
8. Отделить затвор от затворной рамы
9. Отделить газовую трубку со ствольной накладкой

СБОРКА АВТОМАТА ПОСЛЕ НЕПОЛНОЙ РАЗБОРКИ:

Присоединить газовую трубку со ствольной накладкой
Присоединить затвор к затворной раме
Присоединить затворную раму с затвором к ствольной коробке
Присоединить возвратный механизм
Присоединить крышку ствольной коробки
Спустить курок с боевого взвода и поставить на предохранитель
Присоединить шомпол
Вложить пенал в гнездо приклада
Присоединить магазин к автомату

ШТРАФЫ:

Нарушена последовательность разборки, сборки.
Проверка наличия патрона в патроннике осуществлена не под углом 45-60 градусов от поверхности стола.
Не проведена проверка наличия патрона в патроннике.
Падение детали со стола.
Части автомата наложены одна на другую.
Не выполнена какая-либо операция (не вынут пенал, не отделен шомпол, не отделен затвор от затворной рамы, не отделен магазин т.д.)
Травмированы руки участника.

Ошибка «наказывается» штрафным временем в 5 секунд.