



С ДНЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!



УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!

Поздравляю вас с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области!

Этот праздник посвящён тем, кто обеспечивает всестороннюю защиту интересов трудящихся, участвует в развитии гражданского общества, вносит большой вклад в укрепление социальной справедливости и правового равенства.

Председатели и члены профкомов, активисты, ветераны профсоюзного движения – вместе вы образуете крупнейшую общественную организацию Урала, третью по численности в составе Федерации независимых профсоюзов России, одну из самых активных в стране. За минувшие 5 лет в Федерацию профсоюзов было принято более 30 тысяч уральцев, создано 28 новых профсоюзных организаций.

Сегодня при поддержке свердловских профсоюзов в регионе ведется большая работа по обеспечению безопасных условий труда, повышению зарплат, формированию модели наставничества. Для представителей рабочих профессий учрежден знак отличия «Трудовая доблесть Урала». Благодаря успешной реализации трехстороннего Соглашения между Правительством

Свердловской области, работодателями и профсоюзами укрепляется социальная стабильность в обществе, растет производительность труда, решаются кадровые проблемы.

Благодарю профсоюзных работников и активистов за добросовестный труд, ответственность, зрелую гражданскую позицию. Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия, новых успехов в работе на благо Свердловской области и уральцев.

Губернатор Свердловской области Евгений КУЙВАШЕВ

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свердловская областная организация ГМПР искренне поздравляет вас с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области!

Работа в профсоюзе – это призвание, общественный и бескорыстный труд. Все вы люди с активной жизненной позицией, оптимисты и профессионалы, умелые организаторы и новаторы. Вы защищаете трудовые права членов профсоюза, решаете проблемы работников, помогаете в тяжелых жизненных ситуациях, оказываете содействие в профессиональном росте и протягиваете руку помощи Человеку труда.

Выражаю искренние слова благодарности всем профсоюзным активистам за их деятельность и неустанный труд на благо человека, нашим ветеранам – за неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения.

Желаю вам и впредь крепить и приумножать наши славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности.

Успешной вам деятельности по защите социально-трудовых прав работников.

Желаю вам здоровья, благополучия, профессиональных успехов, поддержки единомышленников и пусть ваша неиссякаемая энергия дарит заряд бодрости трудовым коллективам!



С уважением, председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ

С ЗАБОТОЙ О МОЛОДЕЖИ

Исполком ФНПР обсудил итоги реализации молодёжной политики в 2024 году

18 декабря состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили реализацию молодёжной политики в ФНПР и её членских организациях по итогам года, внесли изменения в состав Молодёжного совета ФНПР, а также рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

Президент Российской Федерации Владимир Путин в своем выступлении на XII съезде ФНПР подчеркнул необходимость активного участия профсоюзов в реализации нового национального проекта «Молодёжь и дети», в том числе – в части организации наставничества. Задачи государственной молодёжной политики, субъектами которой согласно профильному федеральному закону являются профсоюзы и их объединения, нашли отражение в резолюции XII съезда ФНПР, посвященной работе с молодёжью в профсоюзах, и

Александр Шершуков в своем выступлении отметил, что Федерация в 2024 году проанализировала, как региональные трехсторонние комиссии обсуждали вопросы, связанные с поддержкой молодежи и лиц с семейными обязанностями, а также программы, реализуемые профсоюзами совместно с социальными партнерами по этой тематике.

«В подавляющем большинстве соглашений между региональными профобъединениями, работодателями и органами исполнительной власти, а



Программе ФНПР «За справедливую экономику».

ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятия «молодой работник» и оплачиваемого наставничества в сфере труда. Члены Исполкома утвердили проведение в 2025 году Кампании ФНПР по развитию наставничества в сфере труда. Было отмечено, что многие территориальные объединения организаций профсоюзов уже включились в разработку региональных программ поддержки занятости и программ закрепления кадров на рабочих местах. В рамках мероприятий, посвящённых Году семьи в России, по инициативе профсоюзов в документах социального партнерства на всех уровнях появились дополнительные меры поддержки семей, актуальные именно для молодёжи.

Заместитель председателя ФНПР

это 57 регионов, содержится отдельный раздел, посвященный работе с молодёжью. Соглашения еще 15 регионов нашей страны имеют пункты по работе с молодёжью без выделения в самостоятельный раздел. Это указывает на то, что в большинстве субъектов Российской Федерации профсоюзы активно включены в реализацию государственной молодёжной политики и являются ее реальными субъектами», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Однако существует ряд проблем, которые волнуют работающую молодёжь и до сих пор остаются не решенными на государственном уровне:

- не выполнено поручение Президента страны об установлении выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодёжи в полном размере с первого дня работы в районах Край-

него Севера и приравненных к ним местностях;

- растет вовлеченность молодёжи в платформенную занятость и самозанятость при неурегулированности для них системы социального страхования;

- вместе с ростом ставки рефинансирования и следующим за этим удорожанием ипотеки острее встает вопрос доступности жилья для молодёжи, что подтверждается данными мониторинга ФНПР.

На заседании также было отмечено, что по данным статистической отчетности, на 1 января 2024 года в структуру ФНПР входит свыше 3,5 тысяч первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов вузов и ссузов. Интересы этой группы молодёжи на федеральном уровне чаще всего представляет Студенческий координационный совет Общероссийского профсоюза образования. Работа со студентами также ведется в некоторых общероссийских профсоюзах. Однако единого федерального представительства их интересов на сегодняшний день нет.

«Сегодня 14,7% от общего числа членов профсоюзов составляют студенты. Имеет смысл подумать о формировании общей экспертной площадки на федеральном уровне, которая позволит профсоюзам консолидировано выступать в защиту студенчества. Именно активная позиция профсоюзов в защите социально-экономических интересов работающей и учащейся молодёжи делает сегодня профсоюзы неотъемлемым субъектом государственной молодёжной политики», - заключил зампред ФНПР.

В этом году во Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв» на всех уровнях приняли участие свыше 4 тысяч человек. Выпускники программы

последних лет разработали проекты прикладного характера для профсоюзов: социологическое исследование «Мотивация профсоюзного членства» (17 тысяч респондентов из 78 субъектов РФ), предложения по актуализации расчета минимального потребительского (восстановительного) бюджета, методические рекомендации «Школа дебатов», методическое пособие «Работа с молодёжью в первичных профсоюзных организациях», профсоюзные настольные игры, мониторинг доступности жилья.

По итогу рассмотрения вопроса о реализации молодёжной политики в ФНПР Исполком поручил членским организациям продолжить работу по формированию единой сети молодёжных советов и вовлечению молодёжи в активную работу профсоюзов, в том числе при проведении коллективных действий и акций солидарности. Была также отмечена необходимость усиления взаимодействия с региональными органами исполнительной власти, ответственными за реализацию государственной молодёжной политики, и общественными организациями, выступающими в роли её субъектов.

На заседании были внесены изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, утверждены кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР. Члены Исполкома утвердили квоту на награждение медалью «За верность идеалам профсоюзов», нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», «За содружество», Почётной грамотой ФНПР и Почётным дипломом ФНПР на 2025 год.

По материалам ФНПР

ПО МАТЕРИАЛАМ ЦС ГМПР

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

17 декабря в офисе ЦС ГМПР состоялось подписание Соглашения о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы.

Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» в связи с истечением 31 декабря 2024 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы заключили Соглашение о продлении действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2025 год.

Пункт 5.5 (2 абзац) ОТС согласован в следующей редакции:

«Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне».

Ранее этот показатель равнялся 1,7.

Соглашение подписали: со стороны АМОС – Исполнительный директор Ассоциации Марина Чеверева, со стороны ГМПР – председатель профсоюза Алексей Безымянных.

Марина ЧЕВЕРЕВА:

– Решение принято и оно, как и всегда, далось непросто. Мы в очередной раз смогли достичь взаимопонимания. Дискуссия была полезной для обеих сторон. Это, надеюсь, поспособствует более плодотворной работе в следующем году, когда предстоит принимать новое ОТС. Будем продолжать работу в этом направлении.

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ:

– Хочу поблагодарить социальных партнеров за умение понимать и слышать, вести конструктивный диалог. И в этот раз, с учетом непростой ситуации в отрасли, многочасовых переговоров, мы смогли не растерять наработанный годами потенциал, принять компромиссное решение. Хочу отметить, что наше ОТС продолжает работать. Это фундамент, опора социального партнерства отрасли, ориентир для сотен предприятий ГМК.

Соглашение вступает в силу с момента подписания, срок действия изменений – 2025 год.



«СЕМЬЯ МЕТАЛЛУРГОВ» – СКАЗКА ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПРАЗДНИК ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

В Москве с 3 по 7 января 2025 года состоялась традиционная отраслевая встреча «Семья металлургов» – одно из самых масштабных и ярких мероприятий, которое ежегодно организуют Центральный Совет ГМПР и Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав».

В этом году на встречу приехали 20 семей, в их числе семья Султановых (ППО АО «Уралэлектромедь» ГМПР); Кособрюховых (ОО ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР); Кузнецовых (ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР); Рыжковых (ППО АО «Свердловский трубный завод»).

Напомним, что участников встречи с сентября по ноябрь отбирают первичные профсоюзные организации на местах. Это многоступенчатый процесс, в рамках которого проводятся различные творческие и интеллектуальные конкурсы, а также спортивные состязания.

Дети и взрослые полюбовались самыми новогодними местами столицы, посетили праздничные мероприятия, познакомились и пообщались друг с другом, а также встретились с заместителем председателя ГМПР Андреем Шведовым.

Встреча родителей с психологом в самом начале мероприятий (3 января), на которой обсуждаются проблемы современного воспитания в семье и обществе – уже традиция. Необходимо отметить, что вопросы для обсуждения с доктором психологических наук, доцентом Московского педагогического университета Аллой Фоминой родители присылают заранее, чтобы общение прошло максимально продуктивно. Пока взрослые общались с психологом, для детей проходила развлекательная анимационная программа, а затем им показали фильм.

Второй день – это, прежде всего, Крем-

левская елка для детей. Маленькие гости и их родители оказались в волшебной стране праздника, добра и радости. Их ожидали красочное театрализованное представление, Дед Мороз и Снегурочка, а также масса незабываемых ярких впечатлений. Затем – прогулка по Александровскому саду и Красной площади.

По возвращении в Учебный центр профсоюзов (там остановились семьи металлургов) прошел конкурс «Визитная карточка семьи», напоминающий КВН, а затем – соревнования по дартсу.

На следующий день для всех гостей была подготовлена увлекательная программа, в том числе обзорная экскурсия по Москве, посещение центра «Космонавтика и авиация» на ВДНХ и Московского цирка им. Ю. Никулина на Цветном бульваре.

На обзорной экскурсии семьи металлургов могли полюбоваться самыми праздничными местами столицы и получить представление об архитектуре города.

Посещение центра «Космонавтика и авиация» – это погружение в огромное выставочное пространство, посвященное отечественной истории освоения космоса. Тут же гостей ждал настоящий подарок планетарного масштаба – кинотеатр «Космическая сфера» – единственный во всем мире интерактивный экспонат подобного формата, сделанный специально для центра «Космонавтика и авиация». Это современный 5D-кинотеатр, где семьи металлургов совершили виртуальный полет в космос и прошли путь развития и покорения Вселенной.

А артисты из цирка показали гостям праздничное новогоднее представление «Двенадцать месяцев».

Важным событием стала встреча с заместителем председателя ГМПР Андреем Шведовым 6 января, на которой металлурги могли задать волнующие их вопросы, связанные как с работой на предприятиях, так и с профсоюзной жизнью.

Андрей Владимирович поздравил всех с Рождественским сочельником, напомнив, что 2024 год прошел в России под знаком семьи, семейных ценностей и традиций.

– Многие профсоюзные мероприятия территориальных органов и первичных профсоюзных организаций были посвящены этой теме. «Семья металлургов» – одно из самых масштабных и ярких, ему всегда предшествует ряд отборочных конкурсов, которые проходят в первичных профсоюзных организациях.

Андрей Владимирович напомнил, что 2025-й объявлен Годом защитника Отечества и сообщил о мероприятиях, которые планируется провести ЦС ГМПР к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Участники встречи узнали о текущей ситуации, сложившейся в ГМК. В частности, речь шла об экономике металлургии в целом, работе предприятий и о профсоюзных делах – на федеральном, областном и уровне первичных профсоюзных организаций.

Андрея Владимировича долго не отпускали, задавая вопросы, на которые были получены исчерпывающие ответы.

После встречи с Андреем Шведовым наступил кульминационный момент – награждение семей металлургов, финалистов конкурса. Сначала на сцену пригласили только взрослых, потом только детей, затем только мам, далее – только пап, но в конечном счете на сцену вышли все вместе. Их ждали призы в различных номинациях: самая музыкальная, творческая, веселая, дружная, счастливая семья и т.д. Наград было так много – грамоты, статуэтки, кубки, что только всей семьей их удавалось удерживать в руках. Все эти замечательные моменты были запечатлены на коллективных фотографиях, в том числе с подарком-часами с надписью «Время выбрало вас», которые подарили на добрую память о времени, проведенном в новогодней столице.

Встреча завершилась гала-концертом, где прозвучали народные и патриотические песни, а в конце всех ждал праздничный рождественский ужин. 7 января металлурги разъехались по своим родным городам, захватив с собой праздничное настроение после январских московских каникул и позитивный настрой на новый 2025 год.

Примечательно, что отраслевая встреча прошла в теплой и дружественной атмосфере и, по словам участников, оставила после себя массу ярких впечатлений. При этом у всех – и взрослых, и детей – остались в памяти какие-то свои, наиболее яркие впечатления, которыми они с удовольствием поделаются с читателями выпуска «ГМПР-Инфо» на страницах первого номера в 2025 году.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

«АКЦЕНТ – НА КАЧЕСТВЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ»

Главные темы IX пленума Центрального Совета ГМПР, состоявшегося 12 декабря в Москве, - о ходе переговоров по разделу «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы; выполнение Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы»; отчет о деятельности ЦС ГМПР в 2024 году; проведение мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне; итоги (внеочередного) XIII съезда ФНПР, другие вопросы.

В работе пленума участвовали председатели территориальных, республиканских, краевых, областных, первичных организаций профсоюза, победители отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», члены комиссий Центрального Совета, представители ряда компаний ГМК, входящих в АМРОС.

Светлана Боева, заместитель председателя профсоюза, доложила о ходе переговоров по разделу «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы. Сообщила, что после четырех раундов переговоров с АМРОС была достигнута договоренность о том, что теперь для работников неосновных видов деятельности минимальная заработная плата будет повышена до 1.8 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Марина Чеверева, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, отметила, что 2024 год для металлургической отрасли был непростым. В переговорах социальным партнерам удалось найти компромиссное решение, и оно позволяет пусть небольшой, но все же сделать шаг вперед.

Алексей Безымянных напомнил, что в следующем году необходимо будет принять новое ОТС и работа над этим важным для горняков и металлургов документом начнется как можно раньше и будет основательная.

Вопросу выполнения Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы» было посвящено три доклада и выступления профлидеров территориальных и первичных организаций.

В докладе председателя ГМПР Алексея Безымянных подробно освещена деятельность профсоюза по организационному, международному и финансовому направлениям. В начале выступления Алексей Алексеевич подчеркнул, что за прошедшие три года реализованы все принятые планы и даже с перевыполнением. Он акцентировал внимание на качестве исполнения решений.

Лидер профсоюза уделил большое внимание мероприятиям, направленным на организационное укрепление всех структур профсоюза, мотивацию профчленства и привлечение в ГМПР новых людей. Этим вопросам были посвящены многочисленные встречи, семинары для председателей первичных профорганизаций, в том числе малочисленных ППО, структурных подразделений, профгруппоргов. Продол-

жилась реализация проекта по подготовке преподавателей профсоюзного обучения ГМПР. Для тех, кто прошел обучение ранее, были организованы курсы повышения квалификации. Говоря о перспективах развития профсоюзного обучения, Алексей Безымянных отметил:

- Потенциал наших преподавателей территориальными организациями используется недостаточно. Для повышения квалификации этой категории специалистов ЦС ГМПР рекомендовал использовать их в так называемом перекрестном обучении, когда преподаватели из одного региона едут в другой и наоборот. Пока это направление остается на уровне декларации.

В качестве положительного примера Алексей Безымянных рассказал о том, что в этом году в регионы было направлено четыре мобильных группы, в составе которых - профсоюзные преподаватели и специалисты аппарата ЦС ГМПР. Выездные семинары прошли для профактива Боровичского комбината огнеупоров, Смоленского «Кристалла», Хакасской и Нижегородской территориальных организаций. Отзывы положительные, членам профсоюза очень нужны такие встречи. Алексей Алексеевич подчеркнул, что увеличение количества таких мобильных групп будет способствовать укреплению солидарности, повышению профсоюзного влияния во всех организациях, включая малочисленные.

Лидер профсоюза осветил вопросы реализации проекта «Межрегионального взаимодействия, сотрудничества и солидарной помощи малочисленным организациям и организациями с недостаточным уровнем ресурсного обеспечения». Отметил, что в последние два года обмен опытом профактивов практикуется постоянно. Но в основном такие встречи проводятся с представителями из самостоятельных регионов и предприятий. Важно вовлекать в этот процесс руководителей малочисленных профсоюзных организаций, а для обучения их членов профсоюза шире использовать возможности мобильных групп.

Алексей Безымянных:

- Мы достаточно часто обсуждаем вопросы организационного укрепления профсоюза. Уже много наработано рекомендаций. Надо всем прикладывать максимум усилий для их воплощения и тогда появятся желаемые результаты. Необходимо теорию превращать в практику.

В докладе о международной работе было освещено взаимодействие с профсоюзами металлургов стран Содружества независимых государств. Эти контакты ГМПР поддерживает через международное объединение профсоюзов «МОП Профцентр «Союзметалл».

Комментируя финансовую деятельность ГМПР, лидер профсоюза обратил внимание на необходимость увеличения финансирования таких важных направлений, как информационная работа и обучение профактива.

- Мы приняли решение о выделении на эти направления не менее 4% на каждое – по факту это около 2,8%. Нам не удастся долгое время изменить тенденцию снижения уровня профсоюзного членства, а это прямое следствие того, что обучению и информированности членов профсоюза стоит уделять повышенное внимание. Кроме того, реализация и развитие проекта «Межрегионального взаимодействия» – это укрепление солидарности

всего Горно-металлургического профсоюза России. И может пора уже подумать над тем, чтобы каждая наша организация в структуре своих планов-бюджетов имела обязательный пункт - «Развитие солидарной поддержки».

В своем выступлении заместитель председателя ГМПР **Светлана Боева** остановилась на вопросах, касающихся выполнения мероприятий в области социально-экономической политики, гендерной политики, в области эстетического и духовного развития горняков и металлургов и членов их семей.

Светлана Николаевна сообщила, что реализация социально-экономической политики проходила под давлением санкций, что замедлило рост промышленности и ухудшило финансовые показатели. Для обеспечения экономики металлопродукцией и сохранения экспорта была утверждена «Стратегия развития металлургии до 2030 года» и программа «Импортозамещение 2.0».

ЦС ГМПР активно сотрудничает с ФНПР и АМРОС в рамках работы РТК. Представители профсоюза участвуют в обсуждении проектов федеральных законов и нормативно-правовых актов, что позволяет вносить предложения, направленные на защиту прав и интересов трудящихся.

В докладе освещались вопросы роста МРОТ, создания ТОСЭР, экспертизы профессиональных стандартов, гарантий за работу во вредных условиях труда, индексации заработной платы.

Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР, осветил деятельность по направлениям: охрана труда, правовая защита и молодежная политика.

Отмечено, что работа Центрального Совета профсоюза и выборных органов в области охраны труда строится исходя из главной цели – сохранение жизни, здоровья и профессиональной работоспособности работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Андрей Владимирович рассказал об основных мероприятиях в этом направлении. Речь шла о взаимодействии ГМПР с государственными надзорными органами, участии в изменении законодательства по охране труда на уровне ФНПР и РТК, многоплановой работе технических инспекторов труда и уполномоченных, в том числе по проведению спецоценки условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Многие делаются для повышения квалификации и обмена опытом технических инспекторов труда и уполномоченных – проводятся ежегодные семинары, всероссийские совещания, отраслевые конкурсы.

В области правовой защиты основными направлениями деятельности ГМПР являются: недопущение принятия законов, ущемляющих права работников и профсоюзов, обеспечение соблюдения прав и гарантий членов профсоюза в сфере труда. Сегодня в ГМПР эту работу осуществляет 61 специалист-юрист. Андрей Шведов акцентировал внимание на вопросах сохранения и укрепления юридической службы профсоюза.

В докладе подробно проанализирована деятельность ГМПР по информационной политике, результаты мониторинга информационных ресурсов, тенденции развития этого направления, а также представлен новый проект «Карта СМИ ГМПР», который размещен на сайте профсоюза в свободном доступе.

Реализация молодежной политики ГМПР и мероприятия, проводимые всеми организациями, направлены в основном на обучение и вовлечение молодых работников в активную профсоюзную деятельность. Этому способствовали многочисленные молодежные встречи, семинары, форумы, слеты, конференции.

Сергей Ошурков, председатель профорганизации АО Первоуральский новотрубный завод ГМПР, подробно рассказал о разработанной стратегии, благодаря чему удается сохранять и постоянно повышать уровень профчленства. Внедрена и успешно используется система чек-листов, с помощью которых профактивисты выбирают и используют в работе подходящий вариант и грамотно выстраивают коммуникацию. Разработали оптимальные стандарты по обучению. Действует полугодовая программа с изучением шести тем, выполнением домашних заданий и получением участниками сертификатов. Особое внимание уделяется обучению профгруппоргов – для них разработано методическое пособие, которое включает не только саму программу обучения, но и пошаговую инструкцию по созданию института профгруппоргов. Работникам оказывается юридическая помощь. Большой популярностью пользуются акции на проходных, реализуется проект ПРОсоюз, направленный на сплочение коллектива.

Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР, рассказал о деятельности по обучению профактива. При обкоме действует учебно-методический совет. На предприятиях ГМК региона проходят семинары для членов профсоюза. В прошлом году состоялся первый выпуск профсоюзных преподавателей, которые продолжили учебу на курсе ЦС ГМПР. Дает хорошие результаты Школа молодого профсоюзного лидера. В 2025 году впервые запускается проект Школа профсоюзного резерва для подготовки всех категорий профактива. Утверждено положение о профсоюзном наставничестве – шефстве опытных товарищей над молодыми.

Участники пленума единодушно поддержали предложение осуществлять свою деятельность в следующем году в рамках объявленного в стране Года 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. О мероприятиях ЦС ГМПР, посвященных этой дате проинформировала Светлана Боева.

Пленум утвердил информацию о работе ЦС ГМПР в 2024 году, финансовый план-бюджет на 2025 год, отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2024 году, определил целевой взнос на следующий год.

Состоялось награждение победителей отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», «На лучшую публикацию в бюллетене «ГМПР-Инфо».

За многолетний, добросовестный труд, существенный вклад в становление и развитие Горно-металлургического профсоюза России почетной наградой ГМПР награждена Ирина Зайченко, юрисконсульт первичной профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР, правовой инспектор труда ГМПР.

По материалам ЦС ГМПР. Публикуется в сокращении

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

2025-й назван «Годом подготовки кадрового резерва Свердловской областной организации ГМПР»

Такое решение принял пленум Свердловского областного комитета ГМПР



На состоявшихся 18 декабря 2024 года заседаниях президиума и пленума областной организации приняты важные для дальнейшей работы решения по различным направлениям профсоюзной деятельности.

На президиуме подведены итоги финансово-хозяйственной деятельности работы областной организации в 2024г., утверждены планы работы на 2025год, приняты решения по вопросам поощрения лучших представителей областной организации: к занесению в Книгу Почета ФПСО за достижения в развитии и укреплении профсоюзного движения на территории Свердловской области, представлены Кусков Валерий Николаевич, председатель Свердловской областной организации ГМПР и Тилькун Вера Николаевна, председатель ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»; за большой вклад в укрепление правовой службы областной организации и профсоюзного обучения ГМПР в Книгу Почета областной организации внесена кандидатура Зайченко Ирины Дмитриевны, ветерана ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод».

В целях совершенствования работы по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях горно-металлургического комплекса Свердловской области, приняты решения по представлению Исполкому ЦС ГМПР кандидатур Андрея Лапина (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод») и Елены Шкоевой (ППО «Качка-

нар-Ванадий) на утверждение в должности правового инспектора труда ГМПР.

2024год – «Год семьи и труда» завершился подведением итогов конкурса «Папа, мама, я – профсоюзная семья». Победу разделили семьи Поляковых (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР) и Смельных (ППО «Качканар-Ванадий»), второе место – у семьи Большаковых (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»), третье место – семья Ведерниковых (ППО АО «Первоуральский новотрубный завод») и семья Парыгиных (ППО Богдановичского ОАО «Огнеупоры»). Следует отметить активное участие в данном конкурсе ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, представившей для участия в конкурсе 21 семью металлургов.

Актуальными и своевременными стали решения пленума обкома профсоюза, на котором после подведения итогов трехлетней работы по подготовке кадрового резерва, была дана оценка выполнения принятых решений XXII областной отчетно-выборной конференции, решений профорганов всех уровней по кадровому вопросу и приняты меры по активизации работы по подготовке всех категорий профсоюзных лидеров для успешного проведения предстоящих отчетов и выборов в 2016г. Для достижения поставленных пленумом задач по кадровой политике, утверждена тематика 2025года – «Год подготовки кадрового резерва Свердловской областной организации ГМПР».

С учетом рассмотренного положительного опыта работы по подготовке

профсоюзного резерва в ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, АО «ПНТЗ», ПАО «Надеждинский металлургический завод», «Качканар-Ванадий», ЗАО «Институт стандартных образцов» поставлены конкретные задачи для целенаправленной работы по подготовке к проведению предстоящих отчетов и выборов в ГМПР, используя различные формы обучения профкадров и актива.

Наряду с традиционным обучением в ШПА (школах профактива), Школе молодого профсоюзного лидера и Профсоюзном лицее, на пленуме дан старт новым формам кадровой работы, способствующим совершенствованию подготовки профсоюзного резерва – организация работы Школы кадрового резерва и института профсоюзного наставничества. Решение о разработке Положения о новой профсоюзной награде – нагрудном знаке Свердловской областной организации «Профсоюзный наставник» должно способствовать передаче опыта профсоюзной работы и подготовке резерва кадров ППО.

На пленуме было подчеркнута значимость обеспечения социальных гарантий для профкадров и актива для проведения успешной кадровой политики. Развитие социального партнерства расширяет возможности предоставления социальных льгот для профактивистов. Предоставление преференций профсоюзным активистам в дополнительных соглашениях к коллективному договору способствует усилению мотивации профсоюзной работы и стимулированию деятельности профкадров и актива.

При рассмотрении исполнения бюджета обкома профсоюза за 2024год и утверждении бюджета на 2025год обращалось особое внимание на финансовое обеспечение системной подготовки профсоюзных кадров в качестве определяющего условия для осуществления кадровой политики областной организации.

Пленум избрал делегатов на XXVIII отчетно-выборную Конференцию Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» и делегировал представителей областной организации для избрания в Совет ФПСО.

Подводя итоги спортивно-массовой работы в 2024году, награждены победители XX Комплексной Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР:

I группа ППО:

1 место – «Синарский трубный завод»

2 место – ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

3 место – АО «Первоуральский новотрубный завод»

II группа ППО:

1 место – «РУСАЛ Каменск-Уральский»

2 место – АО «Среднеуральский медеплавильный завод»

3 место – ОАО «ДИНУР»

Также состоялось награждение Почетными дипломами областной организации профсоюза за высокие результаты в организации оздоровления и отдыха детей в 2024 году.

Пресс-служба обкома профсоюза

С ЮБИЛЕЕМ!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет Сергея Леонидовича Ошуркова, председателя первичной профорганизации АО «Первоуральского новотрубного завода», профсоюзный актив, ветеранов и всех членов профсоюза предприятия со знаменательной датой – 90-летием первичной профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода.

Юбилей – это повод оглянуться на пройденный путь, осмыслить сегодняшний день и взять курс на покорение новых высот. Вам есть чем гордиться. Да, эти 90 лет слаженной и активной деятельности не были простыми. Но на их протяжении профактив новотрубного завода, достойно выполняя свою главную задачу – защиту Человека труда. Мы высоко ценим ваше стремление к улучшению условий труда и преодолению трудностей, с которыми сталкиваются работники в нашей отрасли.

Вы являетесь лидерами, которые оказывают влияние на профсоюзное сообщество своим опытом и мудростью. Ваши заслуги и жизненный опыт значительно способствовали развитию и процветанию профсоюзного движения в не только в Первоуральске, но и во всей Свердловской области.

Залог успешной работы организации – конечно же, кадры. Профсоюзные активисты, ветераны первички, энергичная и боевитая молодежь – это Ваш золотой фонд. Люди, объединенные трудовой солидарностью, настоящие профессионалы, нацеленные на эффективную работу и победу в деле защиты интересов Человека труда.

Уважаемые коллеги, профсоюзные активисты! Вы многого добились, но впереди еще достаточно задач, и только единство, профессионализм и преданность своему делу позволят нам двигаться вперед.

Желаю всем здоровья, благополучия, оптимизма, сплоченности и новых побед!

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Подписан новый коллективный договор ЕВРАЗ НТМК.



24 декабря на ЕВРАЗ НТМК состоялась конференция, посвященная заключению нового коллективного договора. Это мероприятие стало итогом напряженных переговоров, в ходе которых стороны социального партнерства искали взаимопонимания по ключевым вопросам.

Подготовка к заключению коллективного договора шла около полугода в условиях активных обсуждений и порой непрестых переговоров. Стороны столкнулись с множеством вызовов, включая вопросы заработной платы, условий труда, социальных гарантий и охраны здоровья работников. Каждый из этих аспектов требует внимательного подхода и учета всех интересов.

На конференции в Центре культуры и искусства НТМК присутствовали 325 делегатов из 350 избранных работников АО «ЕВРАЗ НТМК». В работе конференции также принимали участие председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков и исполняющий обязанности председателя ППО «Качканар-Ванадий» Дмитрий Журавлев.

В своем докладе операционный директор ЕВРАЗ НТМК Константин Мионов рассказал о том, как выполнялись условия коллективного договора в 2022 – 2024 годах. Особое внимание он уделил теме охраны труда и промышленной безопасности, определив ее первым приоритетом в работе предприятия.

- Успешно реализованы социальные программы, – считает Константин Владимирович. - Осуществлялась деятельность по охране здоровья работников, организации санаторно-курортного лечения и отдыха. Но, к сожалению, оставались неустраненными проблемы в санатории. Я в очередной раз призываю сидящих в зале руководителей и профсоюзных лидеров подразделений комбината привлекать работников воспользоваться оздоровлением, ведь наши металлурги должны приходить на работу здоровыми и полными сил.

Выступление председателя ППО ЕВРАЗ НТМК Владимира Радаева было посвящено острым вопросам, кото-

рые волнуют большинство работников комбината.

- Коллективный договор — это не просто документ, а важный инструмент, который определяет права и обязанности работников и работодателя. - Подчеркнул Владимир Григорьевич. - Нынешняя переговорная кампания была осложнена внешними условиями. Однако могу вас заверить, что мы не уронили планку, новый коллективный договор не хуже предыдущего. Несмотря на трудную ситуацию, мы отстаивали все социальные гарантии на уровне 2024 года, а в некоторых моментах продвинулись вперед. Например, сохранены условия нашей программы оздоровления работников комбината. Работодатель настаивал на необходимости увеличения цены за путевку примерно в полтора раза, но в итоге была сохранена нынешняя цена. До 3 500 рублей в сутки будет увеличен «лимит ответственности», то есть сумма, исходя из которой, рассчитываются скидки на путевки. Стоимость путевки, превышающая указанную сумму, оплачивает работник.

Значительным успехом считаю договоренность об увеличении до 316 млн. рублей затрат администрации на мероприятия по охране труда, подтвержденную в бюджете и закрепленную специальным соглашением. А это, кроме всего прочего, содержание социальных объектов, душевые, столовые, бытовки и т.д."

Конференция стала платформой для открытого диалога между работниками и руководством комбината. Участники обсудили различные аспекты будущего договора. В прениях были заслушаны выступления работников ЕВРАЗ НТМК, в которых они поднимали производственные и социальные проблемы, касающиеся работы в структурных подразделениях и на предприятии в целом.

Уполномоченный по работе с молодежью Дмитрий Захаров предложил внести изменения в ипотечную программу (компенсация процентов за использование кредитных средств на приобретение жилья) – исключить ограничение по сумме (1 млн.руб.) и по

площади (15 кв.м на одного члена семьи). Член комиссии по защите прав потребителей Леонид Буйских поднял вопросы, касающиеся организации питания в столовых. О работе уполномоченных по охране труда и выполнению Соглашения работодателя и работников АО «ЕВРАЗ НТМК» о проведении мероприятий по охране труда, которое является приложением к Коллективному договору, рассказал старший уполномоченный по ОТ конвертерного цеха № 1 Юрий Черевко. Председатель комиссии по трудовым спорам Алексей Ставров доложил о том, что за отчетный период в комиссию было подано 51 заявление работников. 15 заявлений впоследствии отозваны в связи с урегулированием разногласий. 50% заявлений работников удовлетворены полностью или частично; 16 распоряжений оставлены в силе.

Игорь Муцкий, член профкома, слесарь-ремонтник ЦРМО № 3, поднял очень животрепещущую тему – нехватку квалифицированных кадров: «В 90-е на тех, кто работал на НТМК, смотрели с завистью, а сейчас, как это ни странно звучит, с усмешкой. Вот за это и обидно. Может получиться, что не будет хватать слесарей-ремонтников и руководители вынуждены будут прибегнуть к мотивации и к этой профессии. Думаю, рыночный коэффициент - это не панацея для успешной работы предприятия. Прошу вас, уважаемые руководители, задуматься над тем, что заработную плату нужно повышать всем работникам одновременно и одинаково».

Все выступающие предложили выполнению коллективного договора поставить оценку «удовлетворительно». Делегаты конференции единогласно поддержали выступающих.

Второй вопрос повестки дня - заключение коллективного договора на 2025-2027 годы. В новом коллективном договоре сохраняется весь объем социальных льгот и гарантий для работников. Также будет увеличен размер многих социальных выплат.

Обсуждения на конференции были насыщенными и порой эмоциональными, но в конечном итоге участники

смогли прийти к общему пониманию и согласовать основные положения будущего договора. Это стало возможным благодаря взаимному уважению и стремлению найти решения, которые удовлетворяют обе стороны.

В своем выступлении председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков отметил, что коллективный договор ЕВРАЗ НТМК является примером для других не только в области, но и на федеральном уровне.

- Ваш опыт в области социального партнерства уникален, - сказал с трибуны Центра культуры и искусства НТМК лидер областной организации ГМПР. - Такого взаимопонимания между первичной профсоюзной организацией и администрацией комбината, пожалуй, в нашем регионе больше нет нигде. Скорость и эффективность решения оперативных вопросов - все это у вас на высочайшем уровне. А регулярные встречи профсоюзных лидеров комбината с профсоюзным активом, позволяющие моментально решать все возникающие проблемы, стали примером для многих первичных профсоюзных организаций не только региона, но и России.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора, а также избрали комиссии по трудовым спорам и социальному страхованию (председателем комиссии соцстраха избран В.Г. Радаев).

В заключение операционный директор и председатель ППО ЕВРАЗ НТМК ответили на вопросы участников конференции. Людей беспокоит судьба ремонтных служб, введение дополнительных льгот для спортсменов, детское оздоровление, турслеты и многое другое.

Завершилась конференция чествованием юбиляра – профгруппа ЦРМО-3 С.Н. Щаевой и награждением Почетной грамотой губернатора Свердловской области первого заместителя председателя ППО В.В. Фисталя, а также Почетной грамотой ЗКСО председателя профкома РБЦ К.А. Козлова.

Наталья КУКСА

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМ КОЛДОГОВОРОМ

26 декабря 2024 в администрации Качканарского городского округа (КГО) состоялась конференция трудового коллектива АО «ЕВРАЗ КГОК» по выполнению коллективного договора на 2022-2024 годы и принятию нового коллективного договора на 2025-2027 годы.

В качестве приглашенных в конференции приняли участие Андрей Ярославцев, глава Качканарского городского округа, Владимир Радаев, депутат Законодательного Собрания Свердловской области, председатель ППО НТМК, Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР и Дмитрий Подлевских, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам Свердловской областной организации ГМПР.

Делегатов конференции приветствовал глава КГО Андрей Ярославцев. Он поздравил присутствующих с началом конференции и выразил надежду, что столь знаковое мероприятие, как всегда, пройдет в конструктивном ключе. Трудно переоценить важность достигнутых договоренностей между трудовым коллективом и градообразующим предприятием Качканара компании ЕВРАЗ как для самих работников, так и для жителей города.

Слово для доклада было предоставлено исполнительному директору КГОКа Захару Павлову. В своем докладе Захар Сергеевич затронул несколько важных вопросов, а именно охрану труда, экологию, состояние трудовой дисциплины, выполнение показателей производства, реализацию товарной продукции, инвестиционные проекты, бизнес-систему, заработную плату, обучение кадров, социальные программы, благотворительность.

Наиболее интересные аспекты доклада касались выполнения мероприятий. Так, в цехе хвостового хозяйства (ЦХХ), благодаря ряду природоохранных мероприятий, сокращено потребление воды для технических нужд комбината. Об этом свидетельствует рост уровня воды в Качканарском водохранилище.

В 2024 году проект разработки Собственно-Качканарского месторождения можно считать официально запущенным. Он позволит увеличить запасы выемки до 12 млрд. тонн (а это более 200 лет работы комбината). Проект ЦХХ 2 планируется к завершению в 2025 году. Не за горами проекты ЦХХ 3 и модернизация обогатительной и агломерационной фабрик или строительство новых. Продолжается приобретение тяжелой карьерной техники и оборудования для фабрик.

Темпы роста средней заработной платы на комбинате превышают рост прожиточного минимума и потребительских цен по Свердловской области. При этом производительность труда остается на прежнем уровне.

На социальные программы в 2024 году на комбинате финансирование составило 565 млн. руб. Наиболее востребованными стали программа «50/50» (гашение половины процентов по ипотеке), материальная помощь, дотация на питание, краткосрочные отпуска, культурно-массовые мероприятия и благотворительность. Так же выполняются структурные программы по оздоровлению работников и членов их семей. За отчетный период 2022-2024 годы оздоровлено 6674 человек (примерно поровну сами работники и их дети). По программе ДМС проведено 37 дорогостоящих операций на сумму 8,5 млн. руб., а общие затраты на программу составили 203 млн. руб.



Дотация на питание в 2024 году составляла 11,05 руб. за час работы. В 2025 году подход изменится и уже принято решение компенсировать 70% стоимости обедов (программа будет действовать с февраля).

Ремонты помещений не производственного назначения охватили 90% столовых и 60% душевых.

Затраты по программам «Дети», «Молодежь» и «Женщины» составили 54, 4,7 и 4 млн. руб. соответственно. В предстоящие годы их реализация продолжится. Затраты на оздоровление ветеранов комбината составили 34,8 млн. руб.

Проекты социально-экономического сотрудничества комбината города и области уже реализованы, и жители города активно пользуются спортивными объектами. Приобретенное медицинское оборудование запущено в работу. Открыт отремонтированный центр профессиональных компетенций.

Выступая от стороны профсоюза, Дмитрий Журавлев, исполняющий обязанности председателя ППО «Качканар-Ванадий», озвучил наиболее важные моменты отчетного периода.

Он, подчеркнул, что темпы роста доходов работников комбината за отчетный период неплохие. Но все прекрасно понимают реальную величину инфляции на отдельные категории товаров, и угнаться за ней заработной платой - сложная задача.

Профлидер подчеркнул, что как показала практика, решение о вводе так называемой 13-й зарплаты в оклады, то есть увеличение постоянной части заработной платы (окладов), было своевременным и верным.

В области охраны труда большой объем предложений в новый коллективный договор внесено благодаря работе уполномоченных по охране труда, обращениям и предложениям работников. Работники аппарата профсоюзного комитета принимают активное участие в выявлении причин произошедших несчастных случаев, проводится совместная работа по недопущению повторения травмирования работников. Участие представителей проф-

союза в комиссии по охране труда предотвратило увольнение работников, совершивших однократное грубое нарушение в области охраны труда.

Комиссии по трудовым спорам в подразделениях комбината рассмотрели 53 обращения работников, что меньше по сравнению с прошлым отчетным периодом. Это объясняется более качественным разбором ситуаций возможных нарушений на местах и принятием руководителями взвешенных решений.

В проекте нового колдоговора уже было анонсировано увеличение окладов с 1 января 2025 года на пять процентов, что отражено в информационном листе, заранее распространенном среди работников. В апреле стороны социального партнерства вновь соберутся и, исходя из экономической ситуации, будут принимать решение о дальнейшем росте заработных плат.

В новом КД принято решение День Металлурга приравнять к праздничному дню, за работу в который будет начисляться оплата в двойном размере (выплата 1000 руб. также сохранена).

Суммы расходов по социальным программам будут увеличены, что позволит включать в них большее количество работников. Например, программа «Жилье» будет предусматривать как увеличение общей суммы ипотечного кредита, так и сроков его погашения.

Следующим выступающим стал и. о. председателя профкома УГЖДТ Сергей Мишагин. Он обратил внимание присутствующих на важность коллективного договора не только в качестве основополагающего документа, но и инструмента, предназначенного решать проблемы привлечения и удержания работников на комбинате, помощи молодым семьям и так далее. Так же Сергей обратил внимание и на так называемые «местные» проблемы подразделений, которые не находят решения годами.

Председатель профкома ТЭЦ Анна Поченигина заострила свое выступление на проблемах женщин и молодежи, работающих на комбинате и призвала поддерживать инициативы, направленные на улуч-

шение условий труда работников.

Руководитель направления по разработке, сопровождению и контролю проектов в сфере труда ППО «Качканар-Ванадий» Сергей Курганов напомнил о событиях последних лет и отметил положительные сдвиги в части развития социального партнерства профсоюза и работодателя, в частности он отметил соглашение о совместной разработке и ведении всех проектов в сфере труда на комбинате.

Председатель профкома АТЦ Александр Газизов подчеркнул важность заключения коллективного договора, так как он является одним из основных показателей успешной совместной работы сторон социального партнерства. Александр Максимович назвал успешной практикой совместного проведения ежемесячных оперкомитетов, которые уже позволили и позволят в будущем объективно решать вопросы премирования работников. Кроме этого профлидер призвал пересмотреть завышенные плановые показатели перевозок АТЦ, в пользу реальных объемов, которые цех способен перевозить.

Председатель профкома обогатительной фабрики (и по совместительству председатель комиссии по работе с женщинами) Людмила Варюхина в своем выступлении рассказала о проведенных и предстоящих досуговых мероприятиях, в частности о мастер-классах по изготовлению поделок и рисунков, фотовыставок. Такие мероприятия сближают людей, как в рабочих коллективах, так и семьях (работники нередко приходят с детьми). Комиссия проводит благотворительные мероприятия для детей с ограниченными возможностями и попавшими в тяжелые жизненные ситуации. Людмила Викторовна выразила благодарность работодателю за помощь в такой нужной работе (предоставление помещения для мастер-классов). В планах на будущий год организация поездок выходного дня. Но есть и проблемы, которые нужно решать. В первую очередь - это аспирация на фабриках, нехватка специалистов по женскому здоровью, которых в городе нет и приходится ездить в другие города.

Все выступающие оценили выполнение коллективного договора 2022-2024 гг. удовлетворительно.

Валерий Кусков, лидер областной организации ГМПР, поблагодарил молодых выступающих и председателей за их активную жизненную позицию и работу на благо Человека труда. Как подчеркнул профлидер, благодаря опыту социалпартнерства на КГОКе, легче вести переговоры по заключению трехстороннего соглашения на уровне области.

После единогласного признания заканчивающего свое действия коллективного договора выполненным, начался блок ответов на вопросы. Присутствующие заблаговременно, через секретариат конференции, передавали записки с вопросами, на которые отвечал Захар Павлов.

Завершилась конференция голосованием за проект нового колдоговора и его торжественным подписанием.

Александр БУРЛУЦКИЙ,
председатель информационной
комиссии ППО «Качканар-Ванадий»

«Хрустальные каникулы»

Под таким красивым названием в Екатеринбурге с 9 по 11 января прошла отраслевая встреча семей горняков и металлургов Среднего Урала

Необычно теплым в 2025 году выдался январь. Природа будто специально прибавила комфорта в сердечную и душевную атмосферу, которую постаралась создать Свердловская областная организация ГМПР для собравшихся на отраслевую встречу в Екатеринбурге семей горняков и металлургов. Мероприятие стало, как сказал, открывая встречу в кинотеатре «Пассаж-Синема», Валерий Кусков, председатель областной организации профсоюза, логическим завершением, объявленного в 2024 году **Года Семьи и Труда**.

- Изучив опыт мероприятий, посвященных Семье и труду 2024 года и получив обратную связь от их участников, мы не могли оставить не у дел новогодние каникулы – главные и самые семейные праздники в году. И подготовили для вас небольшое их продолжение, - объявил в начале встречи лидер областной организации.

Для двадцати семей представителей предприятий ГК области вместе с детьми (почти 80 человек) была подготовлена обширная трехдневная развлекательная программа. Главное условие участия – хотя бы один из родителей должен быть членом ГМПР.

Первый день семьи провели в столице Среднего Урала за просмотром мультфильма «Моана-2» и на экскурсии по новому городу с посещением ледового городка и выставки снежных скульптур возле Храма-На-Крови. После чего они отправились на



базу отдыха «Хрустальная». Вечернее купание в бассейне только добавило приятных впечатлений и логически завершило первый день.

Но и наутро семьям скучать не дали. При этом многие все равно проспали завтрак – от пережитых накануне впечатлений – сами папы и мамы подметили, что давно у них дети не спали до девяти утра. В дальнейшей программе малышей и подростков ожидали веселые игры и мастер-классы (например, по лепке из теста и приготовлению лимонада), а для взрослых пси-

холог Елена Мацко провела тренинг по семейным отношениям «Я и ты», где все вместе обсудили причины конфликтов в семьях и способы выхода из них. Участники посмотрели фрагменты старых советских фильмов, вышли на сильнейшую рефлексию по поводу семейных взаимоотношений.

После обеда «Хрустальные каникулы» переместились в Первоуральск, во Дворец культуры «Огнеупорщик» АО «ДИНУР», где семьям был предложен новогодний спектакль, поставленный силами работников предприятия, и

организована встреча с дедом Морозом и Снегурочкой. Все ребята получили сладкие подарки от Свердловской областной организации ГМПР.

Вечером в трехчасовой программе «Хрустальный Новый год» - уже на базе отдыха – подарки получили уже и сами семьи, а главным сюрпризом стала развлекательная программа, проведенная под чутким руководством давнего друга областной организации ГМПР Евгения Шевченко – все участники были без ума от ведущего, и общение, общение, общение...

11 января «Каникулы» подошли к своему плановому и логическому завершению. Финальным аккордом мероприятия стала поездка в Екатеринбургский океанариум, прогулка по галерее обитателей подводного царства и новогоднее предствление «Снежная королева» - с Дедом Морозом, Снегурочкой, дельфинами и другими дрессированными морскими животными.

А главной оценкой «Хрустальных каникул» стали отзывы семей-участников. Как, например, написала семья Смеловых из Качканара: «Хотели бы выразить глубокую благодарность организаторам!!! За прекрасные дни, за продолжение новогодних праздников. Было очень круто! Нам все понравилось. Получили много эмоций, отдохнули!!! Спасибо всем семьям за приятное общение!».

Это вам, друзья, спасибо, что приехали! Любите вам и семейного счастья. Профсоюз всегда рядом!

Сергей ГУДКОВ

С ЮМОРОМ И АЗАРТОМ

Третья в этом году и седьмая в общей сложности игра «Интеллектуалы ДИНУРА», проведенная по инициативе первичной профсоюзной организации, женсовета и администрации предприятия, отзвучала смехом, шутками, аплодисментами 24 декабря. Три «новогодних» блиц-тура создали для тринадцати команд подходящее моменту настроение. К победе огнеупорщики двигались дружно, каждый балл интеллектуального соревнования имел значение.

Участники команды энергоцеха и заводоуправления «Эй, как вас там?» третью игру проводят в таком составе. До призового места уже добивались, побед пока не было. Юлия Попова считает, что команда слишком серьезно относится к заданиям. «Ещё иногда не хватает времени, чтобы вспомнить ответ, который мы точно знаем», - добавляет Евгений Барейко. Настрой на игру, тем не менее, был оптимистичным. Евгений Кислицин добавил в образ «дедморозовщины», примерив бороду и колпак новогоднего персонажа.

Команды огнеупорных цехов, МЛЦ, заводских лабораторий, заводоуправ-



ления в разных вариациях, три состава от Совета ветеранов с готовностью окунулись в интеллектуальный «котёл». Вопросы, подготовленные при активном содействии ведущего специалиста областной организации ГМПР Сергея Гудкова и заместителя председателя ППО АО «ДИНУР» ГМПР Любо-ви Селивановой, - самые разные. Часто – «неизвестные об известном». К примеру, как называется балет, в ко-

тором звучит знаменитый «Танец саблями», или как звали отца Татьяны Лариной, героини «Евгения Онегина»?

Новогодние блицы с кадрами и цитатами из любимых фильмов прошли легко и динамично, тут заводские знатоки «буксовали» меньше. Краеведов-любителей порадовал тур об истории Первоуральска, остальных обогатил фактами из прошлого.

Коллеги из «Антивируса» предложи-

ли в порядке эксперимента попробовать провести семейную игру, чтобы в неё включились дети или внуки. Команда ЦЗЛ «Всё по ГОСТу» поделилась впечатлениями, что, несмотря на предновогодние хлопоты, все с удовольствием выкроили на игру пару вечерних часов.

И вот – церемония награждения. «За волю к победе» поощрили механоли-тейщиков и команду «Виталик и Ко» из ЦЛМ. Спецпризом Свердловской областной организации ГМПР отмечены «Везунчики» из цеха №1. В номинации «Есть стремление – будет результат» наградили команду Совета ветеранов «Ай!Болит!». Рудничан поздравили, выделив их «Новогоднее настроение». В номинации «Два балла до пьедестала» отмечены специалисты ИВЦ, «Антивирус».

Бронза на этот раз досталась «Коллегам» из финотдела, бухгалтерии и службы управления персоналом. Второе место – у команды «Ветеран», а лавры победителей достались «Эй, как вас там».

Без подарков от завода и профсоюзной организации не остался никто.

Екатерина ТОКАРЕВА