



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

6(261) 25 июня 2025 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

ФЛАГ РОССИИ НА ВЕЧНОЕ ХРАНЕНИЕ вручен Свердловской областной организации ГМПР



12 июня 2025 года в День России в Екатеринбурге на площади перед зданием правительства области состоялось торжественное вручение Флага России на вечное хранение лучшим волонтерским и общественным организациям региона. Вел мероприятие врио губернатора Свердловской области Денис Паслер. Среди удостоенных этой чести Свердловская областная организация ГМПР (Флаг вручен Валерию Кускову, председателю областной организации профсоюза) и Федерация профсоюзов Свердловской области (Флаг вручен Алексею Киселеву, заместителю председателя ФПСО).

С ПРИЗЫВОМ К СПРАВЕДЛИВОСТИ И СОЦИАЛЬНОМУ ДИАЛОГУ

выступил Сергей Черногаев, председатель ФНПР, на 113-й сессии МКТ

Сергей Черногаев, председатель Федерации независимых профсоюзов России, выступил на 113-й сессии Международной конференции труда (МКТ), организованной Международной организацией труда (МОТ) в Женеве. В своем выступлении он поднял ключевые вопросы глобальной социально-трудовой повестки, акцентировав внимание на важности укрепления международного сотрудничества, защиты прав работников и развития социального диалога.

«Мы становимся свидетелями формирования новых геополитических реалий, - заявил Сергей Черногаев. - Новые производственные, социальные, технологические и природные вызовы требуют срочных системных решений. О них подробно говорилось в докладе Генерального директора, и я, согласившись с ним, не буду повторять. Эти проблемы усугубляются нерешенными вопросами: почти 60 процентов людей боятся потерять работу, более половины зарабатывают в неформальной экономике, миллионы получают недостаточно для достойной жизни, а почти четыре миллиарда лишены социальной защиты».

В этом году в конференции участвовали представители 187 стран. Российскую делегацию возглавили замести-



тель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин, председатель ФНПР Сергей Черногаев и глава РСПП Александр Шохин.

Среди основных тем 113-й сессии МКТ — достойный труд в цифровой экономике, новые подходы к переходу от неформальной к формальной занятости и международные стандарты по защите работников от биологических рисков на производстве.

Профсоюзы выступают за справедливую выплату материнских пособий

ФНПР считает, что действующая система расчета пособия по беременности и родам устарела и не учитывает экономические реалии. Сейчас пособие рассчитывается исходя из заработка за последние 2 года, но при высокой инфляции и росте зарплат это несправедливо и не выполняет свою основную функцию — возмещение реального дохода.

Данный вопрос поднимался во время проведения II Всероссийского форума трудящихся женщин, который проводила ФНПР в Москве с 24 по 27 марта. На дискуссионной площадке обсуждался проект закона «О внесении изменений в статью 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», а его необходимость была отражена в резолюции форума. Также вопрос об необходимости такого закона обсуждался с депутатами Госдумы на заседании межфракционной группы «Солидарность».

ФНПР направила разработанный проект закона координатору межфракционной рабочей группы «Солидарность», депутату Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Госдумы Михаилу Тарасенко, а также попросила депутатов Комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства и Комитета по молодежной политике поддержать законопроект.

«Материнство — это не просто радость, это труд, который должен быть защищен. Нынешняя система расчета пособий оставляет женщин один на один с инфляцией и несправедливостью. Мы настаиваем: больничный по беременности должен возмещать реальный доход, а не усредненные цифры прошлых лет. Это вопрос не только экономики, но и достоинства. Данная мера может стать хорошей поддержкой молодых мам», — прокомментировал инициативу профсоюзов заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

ФНПР запустила акцию ко Дню России

Молодёжный совет Федерации независимых профсоюзов России запустил акцию «Маленькая часть великой страны». Она приурочена ко Дню России, который отмечается 12 июня, и посвящена 120-летию профсоюзного движения и 35-летию ФНПР.

Совет предлагает создать уникальную картинку, которая отражает профессию в миниатюре. «Каждый из нас смотрит на будущее России через призму своей профессии. Учителя видят светлую школу, инженеры — умные города, врачи — передовые технологии в медицине. А что видишь ты?» — говорится в сообщении.

МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ

Улыбки, активные рукопожатия, добрые приветствия, бурлящая энергия, неутомимый позитив, искренняя радость встречи... 3 июня 2025 года в офисе Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России было многолюдно. В гости приехали более 100 человек – участники молодежного форума Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, в которую входят 10 профсоюзов.



Председатель ГМПР **Алексей Безмянных** поприветствовал молодежный профактив:

- Вы, наша молодежь - опора и будущее профсоюзного движения страны. Вы представляете разные отрасли, предприятия. И у каждого из вас – свой интересный опыт. Знакомьтесь, общайтесь, рассказывайте о том, что важного и полезного делаете для молодежи. Уверен, что такой обмен опытом послужит развитию молодежного профсоюзного движения, даст импульс на движение вперед!

Ведущий форума - президент Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Александр Корчагин** отметил:

- Молодежный слет проводится в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и приурочен к 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Ежегодно для обмена опытом, информацией, выработки общих решений встречаются руководители профсоюзов и специалисты по основным направлениям работы. А вот подобный совместный Молодежный слет Ассоциации проходил только в 2013 году. Сегодня в этом зале собрались внуки и правнуки тех, кто обеспечивал Победу в тылу.

Александр Викторович объявил минуту молчания в память о погибших героях Великой Отечественной войны и участниках СВО.

Михаил Шмаков, президент ФНПР, напомнил молодежи об исторической ситуации накануне Великой Отечественной войны, о сегодняшней нестабильной политической и экономической обстановке.

- В единой системе ФНПР – около

20 млн людей, 35 процентов составляет молодежь до 35 лет. Это большой потенциал. Вам завтра предстоит руководить нашими профсоюзами, нести профсоюзную идеологию в массы. Этот слет, те знания и тот опыт, который вы здесь получите, помогут вам лучше ориентироваться в современной ситуации и полноценно реализовать свой потенциал, - отметил Михаил Викторович.

Участников молодежного форума приветствовали старшие коллеги – руководители отраслевых профсоюзов, которые рассказали о структурах и основной деятельности своих объединений, акцентировав внимание на работе с молодежным активом. Перед участниками форума выступили председатель Горно-металлургического профсоюза России **Алексей Безмянных**, председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Александр Корчагин**, председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Андрей Фелюлов**, председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров, председатель Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности **Александр Ситнов**, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности **Юрий Борисов**, заместитель председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **Александр Власов**.

Выступление заместителя председателя ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» **Александра Шершукова** было посвящено теме сохранения и развития социально-трудовых отношений в стране и роли профсоюзной солидарности на уровне ФНПР. Александр Владимирович подробно остановился на основных

вопросах – внутриорганизационных, финансовых проблемах, технологических вызовах в части электронного документооборота и современного формата коммуникаций.

Далее слово было предоставлено участникам форума. **Алина Мигулина** (Горно-металлургический профсоюз России) рассказала о формах информирования молодежного профактива. Создали группу в Telegram, число подписчиков постоянно растет. Выяснили, что работникам до 35 лет важно иметь с руководством профорганизаций обратную связь, возможность комментировать профсоюзные мероприятия, высказывать свое мнение. Работа в этом направлении очень важна.

Ксения Еремеева (Горно-металлургический профсоюз России) проинформировала о реализации информационной политики в профорганизации «Уральской Стали». По ее мнению главное – вовлекать молодежь в конкретные и социально-значимые дела. Например, многие охотно занимаются волонтерской работой, оказывая посильную помощь участникам СВО. Молодежь шефствует над ветеранами производства, организует разные творческие конкурсы. Большое внимание уделяется профориентационной работе среди студентов профильных учебных заведений. Организуются экскурсии на предприятие. Молодежь первички охотно участвует в городских и региональных патриотических мероприятиях.

Для участников форума была организована встреча с **Николаем Стариковым**, политиком, писателем, общественным деятелем, который осветил тему «Геополитика момента. Ответ глобального мира на политику России». После подробной лекции ребята задавали много вопросов, за лучший Николай Викторович подарил совою книгу с автографом.

По видеосвязи подключилась **Свет-**

лана Бессараб, депутат Госдумы ФС РФ, член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, председатель Краснодарского краевого объединения профсоюзов. Светлана Викторовна рассказала о том, что ей помогает быть в числе депутатов, чаще всего цитируемых в СМИ. Речь шла о том, как лучше доносить необходимую информацию с учетом особенностей аудитории, как избежать неловких ситуаций с искаженной информацией, поделилась практическими наработками, которые получила в ходе своей профессиональной деятельности.

Все выступления участников форума были содержательными и хорошо подготовленными, с яркими презентациями, выразительными цифрами и фактами. Было очевидно, что молодые лидеры с трибуны смогли рассказать только небольшую часть работы с молодежью. Судя по активности и неравнодушию аудитории общение обязательно продолжится в неформальной обстановке, тем более, что в день заезда, накануне официального открытия форума, ребята участвовали в тренинге на командообразование. В процессе ряда увлекательных игр с вопросами о личных предпочтениях и хобби молодые лидеры быстро познакомились и лучше узнали друг друга.

Завершился первый день форума необычно. На экране – ролик с исполнением металлургами с разных предприятий легендарной песни «День Победы». Молодежь в одном порыве встала, и весь зал дружно подпевал знакомые слова: «Этот День Победы порохом пропах...».

Мероприятие продолжилось патриотической программой. Молодежь посетила парк «Патриот», музейный комплекс «Дорога памяти», главный храм Вооруженных сил РФ, выставку вооружения, посвященную СВО.

СКАЖИ «ДА!» ОХРАНЕ ТРУДА

«Большой квест» по охране труда прошел в Екатеринбурге.

Охрана труда – сложное, скрупулезное направление деятельности, предусматривающее предельную четкость и аккуратность. Казалось бы, что может быть веселого и динамичного в этой области? Работа с документами, изучение норм и правил – всё это требует внимания и сосредоточенности. Но организаторы квеста доказали, что даже в такой серьезной теме можно найти место для увлекательной игры.

23 мая в Свердловской областной организации ГМПР прошло еще одно мероприятие, вошедшее в число «новаций». Семь команд профактивистов предприятий ГК области собрались в ее столице, чтобы померяться знаниями в области охраны труда – уполномоченные, старшие уполномоченные, технические инспекторы (в качестве наблюдателей), словом, те, для кого это направление – повседневный труд. Инициатором квеста стала техническая инспекция обкома профсоюза. Разработчик – НИИ Охраны труда ФНПР.

Открыл мероприятие председатель областной организации профсоюза Валерий Кусков. Он подчеркнул важность работы в данном направлении, пожелал ребятам честной борьбы и пообещал, что рассказ о квесте войдет в число инноваций, освещенных на ежегодном «Профсоюзном иннопроме».

«Охрана труда – одно из ключевых направлений деятельности любого профсоюза, тем более для нас, отрасли, где практически все рабочие места в той или иной мере находятся в секторе повышенной опасности», – сказал, открывая мероприятие, Валерий Кусков. – Мы многое делаем в сфере охраны труда, но отрабатывать навыки в игровой форме, тем более в виде цельного квеста, нам еще не приходилось. Хочу сразу поблагодарить наш уважаемый Научно-исследовательский институт охраны труда ФНПР, разработавший этот конкурс. Научная и рационализаторская мысль здесь никогда не стоит на месте, наоборот, всё время ведутся поиски нового, прорывного, для того чтобы сделать труд работников более безопасным».

Участникам предстояло пройти



семь станций, на каждой из которых проверялись знания и навыки в области охраны труда. Среди них были и очень серьезные и ответственные, например подбор средств индивидуальной защиты для определенной профессии и вида работ, или документарная проверка, где необходимо было выявить ошибки в предоставленных документах по процессам ОТ (карта специальной оценки труда, журнал инструктажей по ОТ, акт расследования несчастного случая.) Серьезным испытанием стало прохождение командами этапа поиска нарушений в условиях, приближенных к производству - на экране компьютера с помощью 3D-моделирования была воссоздана близкая к реальности ситуация, а также этапа выявления нарушения требований безопасности при выполнении работ повышенной опасности. Были и «игровые», вроде воссоздания несчастного случая на этапе «Оказание первой помощи» или игра в «Дженгу» – где участники вытаскивали из пирамиды таблички с вопросами на тему системы управления охраной труда (СУОТ) и отвечали на них, при этом команда, которая допустила разру-

шение пирамиды, лишалась определенного числа баллов.

Более четырех часов продолжался квест, но никто из участников не жаловался на усталость, ведь на кону, помимо проверки своих знаний, стояла честь первичной профорганизации, которую они представляли, а соответственно и уровень подготовленности уполномоченного и его готовность вовремя прийти на помощь работнику предприятия.

На церемонии подведения итогов специалисты НИИ ОТ ФНПР озвучили предварительный анализ результатов. Как оказалось, профсоюзные активисты несколько не

отстают от профессиональных специалистов по охране труда, среди которых этот же квест институт уже проводил. Более того, на станции, где нужно было выявить нарушения охраны труда и правил промышленной безопасности, одна из профсоюзных команд обнаружила и зафиксировала почти все имеющиеся нарушения (56 из 59), чего ранее не смогла достичь ни одна команда профессионалов.

Итоги мероприятия таковы. Бронза – у первичной профорганизации «УАЗ» ГМПР, на втором месте – профактивисты ППО «Синарского трубного завода». А чемпионами первого профсоюзного «Большого квеста по охране труда» стали уполномоченные из первичной профорганизации АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР. Им были вручены призы. Все участники получили памятные сувениры от областной организации ГМПР.

Видеосюжет про Большой квест по охране труда можно посмотреть перейдя по QR-коду



В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

ВЫПОЛНЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

рассмотрел президиум областной организации ГМПР

11 июня в Екатеринбурге прошло заседание президиума областной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). В обсуждении приняли участие представители Министерства промышленности и науки Свердловской области.

Основным вопросом повестки дня стало выполнение Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы за 2024 год. Также обсуждались предложения для проекта Соглашения на 2026–2028 годы.

Секретарь по социально-экономическим и юридическим вопросам Дмитрий Подлевских отметил, что в 2024 году реализация соглашения проходила в сложных условиях: ограничения, нестабильность цен на сырьё и металлы. Однако предприятия продолжали выполнять планы и наращивать производство.

При заключении нового Соглашения на 2026–2028 годы важно учитывать стратегию развития металлургии до 2030 года. Она должна включать повышение спроса на металлопродукцию, переориентацию экспорта и обеспечение компаний российским оборудованием. Также необходимо учитывать инфляцию и рост доходов горняков и металлургов.

Председателям первичных профсоюзных организаций было поручено подготовить предложения по изменению действующего Соглашения. Эти предложения будут использованы для переговоров по заключению нового документа.

Президиум подвёл итоги первомайских мероприятий 2025 года. Из-за ограничений на проведение акций на открытых территориях митинг в Екатеринбурге прошёл на стадионе «Екатеринбург-Арена». Он был посвящён



теме «Год трудовой доблести. Всё для Победы!». В митинге участвовали 420 представителей областной организации ГМПР, делегации ППО и гости. Для участников был организован праздничный концерт.

После митинга лучшие труженики Свердловской области получили награды на губернаторском приёме. Среди них были ветераны труда Уральского алюминиевого завода Алексей Гончаров и Николай Орлов, а также старший мастер плавильного участка ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» Александр Кадочников.

Традиционно первомайские мероприятия включали заседания трёхсторонних комиссий, собрания профсоюзного актива и ветеранов, встречи с молодёжью, победителями конкурсов и трудовыми династиями. Также проводились субботники и флешмобы.

Всего в первомайских мероприятиях

Свердловской области приняли участие 3850 членов ГМПР.

Президиум также утвердил планы работы областного комитета на III квартал 2025 года и празднования Дня металлурга. В связи с выборами в ППО «Качканар-Ванадий» произошли изменения в составах профорганов Свердловской областной организации ГМПР, Центрального Совета ГМПР и Совета Федерации профсоюзов Свердловской области.

Также были подведены итоги II этапа Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне «Из одного металла лют медаль за бой, медаль за труд». 18 детей в возрасте от 6 до 18 лет получили право участия в следующем этапе (Федерация профсоюзов Свердловской области и Центральный Совет ГМПР).

ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ 6–10 ЛЕТ:

- Нагимов Тимур, 7 лет, ППО «ПромСорт-Урал» ГМПР;
- Назаров Антон, 9 лет, ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
- Огаркова Елизавета, 8 лет, ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
- Озорнин Арсений, 8 лет, ППО АО «ПНТЗ» ГМПР;
- Черепков Тимур, 7 лет, ППО Богдановичского ОАО «Огнеупоры» ГМПР;
- Чернозипунникова Дарья, 10 лет, ППО АО «Северский трубный завод» ГМПР.

ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ 11–14 ЛЕТ:

- Золотавина Вера, 13 лет, ППО «ПромСорт-Урал» ГМПР;
- Лапина Дарья, 13 лет, ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР;
- Нартдинова Альбина, 12 лет, ППО «Синарский трубный завод» ГМПР;
- Решетникова Алена, 13 лет, ППО Богдановичского ОАО «Огнеупоры» ГМПР;
- Сеньюкова Елизавета, 13 лет, ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
- Шестовских Глеб, 14 лет, ППО «УАЗ» ГМПР.

ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ 15–18 ЛЕТ:

- Гурина Анна, 17 лет, ППО «УАЗ» ГМПР;
- Иккерт Даниил, 18 лет, ППО «РУС-АЛ Красноуральский» ГМПР;
- Лихарева Марина, 15 лет, ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
- Мехоношина Виктория, 16 лет, ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
- Храмова Анастасия, 16 лет, ППО АО «ПНТЗ» ГМПР;
- Черных Андрей, 17 лет, ППО «Синарский трубный завод» ГМПР.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИСТ ПОМОГ С ПЕНСИЕЙ

В профком к председателю профсоюзной организации Богдановичского ОАО «Огнеупоры» ГМПР в октябре 2024 года обратился член профсоюза, сотрудник предприятия с просьбой о помощи.

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Свердловской области отказало рабочему в назначении досрочной пенсии по старости из-за не включения в специальный стаж определённого периода работы в одной из организаций Тюменской области. К решению вопроса профком предприятия подключил правового инспектора труда Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Александра Агафонов. Изучив документы, подтверждающие работу обратившегося в организации из соседнего региона, и причины от-

каза, Александр Агафонов подготовил юридическое обоснование и заявление для обращения с иском к Фонду в Богдановичский городской суд.

В декабре 2024 года прошло предварительное заседание суда. А в начале 2025 года вынесено положительное судебное решение. Учитывая, что работа истца мастером в одной из организаций Тюменской области и ее характер, связанный со строительством зданий и сооружений, подтверждён архивными документами, на основании Федерального закона от 28.12.2013 N400 «О страховых пенсиях РФ», Богдано-

вичский суд удовлетворил иски требования рабочего к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Свердловской области и признал отказ Фонда в назначении страховой пенсии по старости незаконным. Суд обязал Фонд включить выпавший период работы истца мастером Тюменской строительной-монтажной организации в его трудовой (специальный) стаж и назначить ему досрочную трудовую пенсию по старости с 1 октября 2024 года.

По информации
ППО Богдановичское
ОАО «Огнеупоры» ГМПР



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ВСТРЕЧА С ИСКУССТВОМ

Профсоюзные активисты ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР посетили музей тагильских подносов.



Председателям профсоюзных комитетов структурных подразделений ЕВРАЗ НТМК выпала редкая возможность побывать в музее Тагильского подноса. Здесь, в сердце Уральских гор, хранятся тайны древней ремесленной традиции.

Нижний Тагил, крупный промышленный центр Урала, — родина русского расписного железного подноса. Искусство уральской лаковой росписи, возникшее в 40-х годах XVIII века и процветающее в XXI веке, стало важной

частью художественной культуры России.

В музее профлидеры увидели множество подносов с изящными орнаментами и узорами. Экскурсовод рассказал о мастерстве древних ремесленников и о том, что поднос — это не просто предмет быта, а произведение искусства, символ труда и таланта. Каждый поднос — это живое полотно, где душа мастера проявилась в каждой детали.

Особое внимание привлекли цветочные композиции из камня и фигурки

животных и людей по мотивам уральских сказов.

В музее есть рабочие места для мастеров. Посетители могут познакомиться с промыслами и даже поучаствовать в мастер-классах.

— Сегодня мы увидели, как художницы создают шедевры, — поделилась впечатлениями Татьяна Шампорова из профкома УТК. — На наших глазах «вырастали» тагильские розаны и рябинки.

— Музей каменных цветов — это проект моего отца Виктора Васильева, —

рассказал его сын Андрей. — Последние 20 лет мы работали вместе. Сегодня это единственный в мире музей с 47 каменными композициями, фигурками людей и животных. На новых площадях мы планируем открыть музей камня, музей бересты и музей кованых изделий.

Экскурсия произвела на профсоюзных активистов сильное впечатление. Они увидели красоту и узнали историю подносов, осознали ценность труда ремесленников и важность сохранения культурных традиций.

ХИМИЯ НЕ ТОЛЬКО В КОЛБАХ

В последнее воскресенье мая отмечают свой профессиональный праздник все химики нашей страны. Эта профессия незаменима в металлургии.

В ПАО «Надеждинский металлургический завод» большинство работников, связанных с химическими методами анализа, трудятся в центральной аналитической лаборатории и состоят в профгруппе, которая объединяет участки: агрегационная лаборатория, лаборатория химического анализа и группа технологических испытаний материалов.

Работа этих участков неразрывно связана с процессом выплавки стали и чугуна. Специалисты контролируют качество поступающего сырья, полуфабрикатов, готовой продукции, а также содержание в них углерода, серы, фосфора и других элементов, обеспечивая соответствие всех показателей нормативам ГОСТ и международным стандартам.

От точности лабораторных исследований зависят качество металла, стабильность технологического режима плавки и безопасность окружающей среды. Важны в этой работе оперативность выполнения и высокая внимательность. Наши девушки справляются со всеми задачами на «отлично». В этом им помогает высокий уровень подготовки, повышение квалификации



и постоянная взаимовыручка. В подразделении есть стажисты с опытом работы более 40 лет, которые передают свое мастерство и знания молодому поколению.

Профгруппом этой группы является Екатерина Малышенко, а незаменимым ее помощником — Мария Андреева (член цехкома и уполномоченный по охране труда).

Это люди, которые вкладывают душу в свою основную и профсоюзную работу. Обе участвовали в конкурсе профгруппов и заняли призовые места. Вместе с коллегами они не только трудятся, но и активно участвуют в общественной жизни, проявляя свои таланты в каждом мероприятии или конкурсе.

Девчата дружно участвуют в Фото-

кроссе, игре «Стальные умы», в викторине по трудовому праву, в конкурсе рисунков, в разгадывании профсоюзного кроссворда, занимаются спортом и сдают нормы ГТО.

Отдельного внимания заслуживают доброта и забота наших химиков. Они всегда дружно участвуют в благотворительных акциях («Благодетель», «Новогоднее чудо», «Варежки от бабушки» и т.д.), а также имеют свою традицию посещать Дом малютки к Новому году.

От души поздравляем с Днём химика — профессиональным праздником работниц ЦАЛ и всех причастных к этой профессии! Вы превращаете сложные формулы в точные результаты, а научные знания — в качественный продукт! Благодаря вам производство становится безопаснее, технологии — совершеннее, а металл — прочнее и надежнее. Желаем вам точных анализов, новых открытий и вдохновения в работе! Пусть в ваших пробирках всегда кипит жизнь, а в рабочих буднях находится место для радости и гордости за своё дело! Крепкого здоровья, благополучия и блестящих результатов!

По материалам ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод».

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

АКТИВНЫЙ ДИАЛОГ И ПЛАНЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

Представители ППО «Качканар-Ванадий» и производители средств индивидуальной защиты провели аудит СИЗ

22 мая 2025 года представители ППО «Качканар-Ванадий» вместе с менеджером службы охраны труда комбината Татьяной Бетевой и представителем Суксунского оптико-механического завода Алексеем Артеменко провели аудит использования средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Цель поездки – собрать у работников информацию, замечания и предложения по улучшению СИЗ. После изменений в требованиях охраны труда на комбинате практически везде стали обязательными защитные очки. Большинство замечаний касалось именно их. Если нельзя отменить обязательное ношение очков, нужно сделать их использование максимально комфортным и безопасным. Для этого Алексей Артеменко взял с собой образцы СИЗ – чемодан и сумки с очками, антифонами, защитными щитками и сварочными масками.

Делегация посетила станцию Карьерная, Главный карьер, локомотивное депо №2, вагоноремонтное депо Западного карьера и склад щебня цеха дробления. Работники активно делились своими замечаниями и предложениями.



Например, монтеры пути давно просят защитные очки с сеткой вместо прозрачного пластика. Такие очки используются в сложных условиях на угольных шахтах. Они защищают от крупных частиц и пыли, а очистить их гораздо проще, чем пластиковые.

Слесари из депо пожаловались на резкий шум при работе с пневматическим оборудованием локомотивов. Им предложили протестировать «активные» противозумные наушники. Они глушат сильный шум, но позволяют слышать тихие звуки.

Для сварщиков показали различные модели сварочных щитков и масок, включая те, что крепятся к каске.

Все замечания и предложения зафиксировали, чтобы позже изменить нормы выдачи СИЗ с учетом возможностей работодателя и пожеланий работников.

В этот день делегация также посетила обогатительную фабрику, где опросили работников. Все их замечания и предложения взяли в работу служба охраны труда и ППО «Качканар-Ванадий». Они будут следить за выполнением этой работы, чтобы как можно скорее внести изменения в нормы СИЗ.

По материалам ППО «Качканар-Ванадий»

Профсоюзный квест: ПУТЬ К СПЛОЧЁННОСТИ И КОМАНДНОМУ ДУХУ

14 июня 2025 года первичная профорганизация «ДИНУР» организовала профсоюзный квест для нового состава цехового комитета Огнеупорного цеха №2. Инициатива исходила от председателя цеховой профорганизации Ольги ШАРИФУЛЛИНОЙ, избранной буквально незадолго до этого, 30 апреля.

Квест стал ярким примером того, как игры могут укрепить рабочие отношения, создать атмосферу доверия и взаимопомощи. Участники работали в непринуждённой атмосфере, наполненной юмором. Им предстояло пройти испытания, требующие логики и физической подготовки.

С первых минут стало ясно, насколько важна роль каждого в команде. Участники активно распределяли роли, выдвигали лидеров и принимали решения вместе.

Любовь Селиванова, заместитель председателя ППО, подготовила увлекательные этапы и головоломки, которые раскрыли креативность и находчивость участников. Каждый смог проявить свою индивидуальность.

Главным результатом квеста стал мощный эмоциональный подъём. Общение вне рабочих рамок помогло наладить дружеские отношения. Участники получили удовольствие от общения и совместных успехов, что усилило их интерес к дальнейшему развитию.

Обратная связь показала, что такие



мероприятия вдохновляют на профессиональный рост, обмен идеями и сплочение коллектива. Многие выразили желание участвовать в будущих квестах.

Планируется продолжать проводить подобные мероприятия, возможно, с элементами соревнования между бри-

гадами или подразделениями.

Таким образом, профсоюзный квест доказал эффективность игровых методов для объединения людей разного возраста и статуса.

Любовь СЕЛИВАНОВА, заместитель председателя ППО АО «ДИНУР» ГМПр

ПОСЛЕДНИЙ ЭТАП СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ

стал победным для спортсменов Свердловской областной организации ГМПР

31 мая на межшкольном стадионе Екатеринбурга состоялось соревнование спортивный семей - решающий этап XXIX комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области.

В соревнованиях приняли участие 25 семей. Зачёт проводился по семьям в двух возрастных категориях детей: 7-9 лет и 10-13 лет.

В первой категории металлурги были представлены семьей Ежовых из первичной профорганизации АО «Северский трубный завод», а во второй категории пятью семьями: семьи Кочневых, Сентемовых и Дымшаковых из ППО «Синарский трубный завод» и семьи Климовых и Филипкиных из ППО АО «Первоуральский новотрубный завод».

Соревнования состояли из трех этапов, в которых принимал участие каждый член семьи: дартс, прыжки в длину с места и легкоатлетическая эстафета.

В категории с ребенком возраста от 7 до 9 лет, семья Ежовых (СТЗ) заняла III место в прыжках в длину и 4 место в дартсе и легкоатлетической эстафете. В категории с ребенком 10-13 лет семья Дымшаковых (СинТЗ) заняла 9 место в дартсе, 10 в прыжках в длину и 8 место в эстафете, семья Кочневых (СинТЗ) заняла 7 место в дартсе, 9 место в прыжках в длину и 4 место в эстафете, семья Сентемовых (СинТЗ) заняла 5 место в дартсе, 8 место в прыжках в длину и 6 место в эстафете, семья Филипкиных (ПНТЗ) заняла III место в дартсе, 7 место в прыжках в длину и 5 место в эстафете.

А семье Климовых (ПНТЗ) впервые за всю историю спартакиады удалось одержать победу во всех трех видах соревнований спортивных семей.

В общем итоге по соревнованиям спортивных семей в категории с ребенком 7-9 лет семья Ежовых (СТЗ) заняла II место, а в категории с ребенком 10-13 лет победила семья Климовых (ПНТЗ). У семьи Филипкиных (ПНТЗ) - 4 место. Семья Сентемовых (СинТЗ) заняла 5 место, Кочневы (СинТЗ) - 7 место, Дымшаковы - 9 место.

Благодарим спортивные семьи предприятий ГК Свердловской области, особенно семью Климовых (ПНТЗ), показывающую отличные результаты в течение нескольких лет на спартакиаде трудящихся Свердловской области!

Поздравляем всех призеров и победителей и желаем дальнейших спортивных успехов!



ОЧЕРЕДНАЯ ПОБЕДА МЕТАЛЛУРГОВ

2 июня 2025 года в зале заседаний ФПСО состоялось расширенное заседание организационного комитета по подведению итогов XXIX комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области.

Соревнования проходили с января по май 2025 года и состояли из 14 видов спорта: боулинг, шахматы, бильярд, дартс, лыжные гонки, пулевая стрельба, настольный теннис, гиревой спорт, плавание, волейбол, мини-футбол, легкая атлетика, баскетбол 3 на 3, соревнования спортивных семей.

В спартакиаде участвовало 1732 человека из 42 коллективов и 16 профсоюзных организаций. С каждым годом количество команд растет и соперничество увеличивается.

В зачете по предприятиям и организациям, набрав 324 очка, впервые за историю Спартакиады победу одержала первичная профорганизация АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР, команды которой в течение всей спартакиады заняли 10 призовых мест: первое в соревнованиях по дартсу и спортивным семьям, второе в гиревом спорте, настольном теннисе, стрельбе, мини-футболе и третье в шахматах, лыжных гонках, волейболе и плавании.



Следует отметить, что на третьем месте команда ППО «Синарский трубный завод» ГМПР, набравшая 312 очков (7 призовых мест: первое в пулевой стрельбе, второе в лыжных гонках, баскетболе 3 на 3, волейболе, легкой атлетике и третье в бильярде и мини-футболе).

Также от горняков и металлургов в Спартакиаде-2025 приняли участие первичные профорганизации АО «Северский трубный завод» ГМПР в 10 видах спорта, из которых в двух заняли призовые места: первое в плавании и второе в соревновании спортивных семей, ЕВРАЗ НТМК ГМПР в трех видах спорта, из которых в шахматах и баскетболе 3 на 3 заняли 1 место, и АО «Уралэлектромедь» ГМПР в настольном теннисе, где стали первыми.

По итогам Спартакиады в зачете среди областных профсоюзных организаций Свердловская областная организация ГМПР вновь одержала убедительную победу. Вот уже 18 лет подряд наша организация занимает 1 место в комплексной спартакиаде трудящихся Свердловской области.

Благодарим всех спортсменов и причастных к Спартакиаде, показавших хороший уровень спортивной подготовки, волю к победе и организаторские таланты.

Поздравляем всех призеров и победителей и желаем дальнейших спортивных успехов!