

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

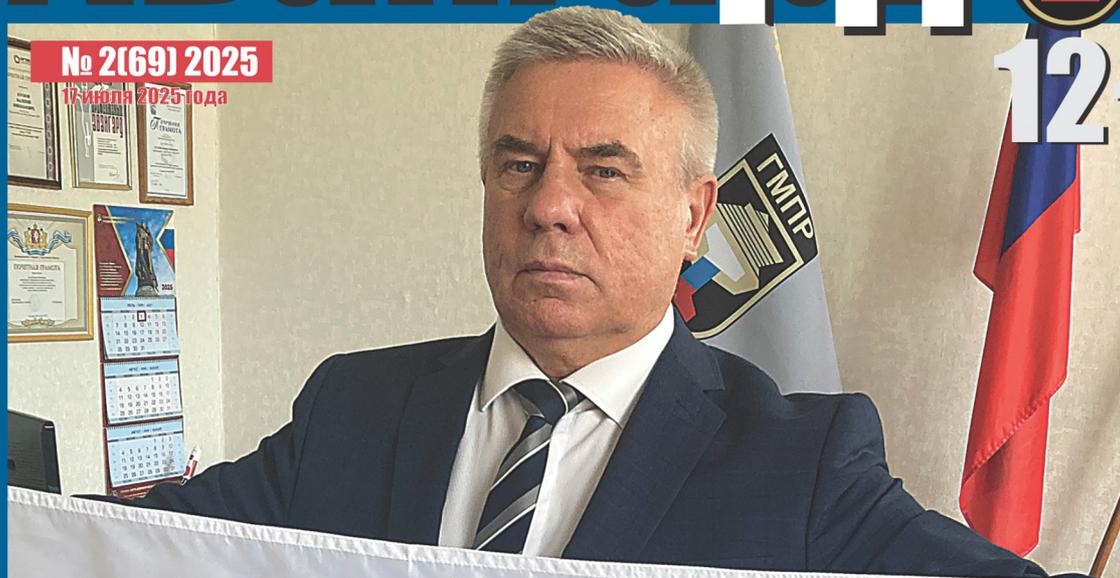
Авангард



№ 2(69) 2025

17 июля 2025 года

12+



ФЛАГ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Вручен на вечное хранение
Свердловской областной организации ГМПР**

12 июня 2025 года в День России в Екатеринбурге на площади перед зданием правительства области состоялось торжественное вручение Флага России на вечное хранение лучшим волонтерским и общественным организациям региона. Вел мероприятие врио губернатора Свердловской области Денис Паслер.

Уважаемые товарищи!

Поздравляю всех ветеранов, работающих горняков и металлургов с нашим профессиональным праздником - Днем металлурга!

Тысячи специалистов, работающих на предприятиях и в организациях горно-металлургического комплекса, ежедневно исполняют нашу историческую миссию и ответственность перед Отечеством, укрепляя ее промышленный потенциал.

Текущее время непростое для большинства наших предприятий. Внешнеполитические факторы, экономические условия, кадровый дефицит создают серьезные вызовы. Несмотря на это отечественная металлургия демонстрирует способность адаптироваться к современным условиям. За этим стоят люди, чье ежедневное усердие, талант и самоотверженность делают возможным устойчивый рост и развитие отрасли.

Металлурги - особая категория профессионалов. Каждый работник представляет собой звено единой цепи, где знание, мастерство и готовность преодолевать трудности служат залогом надежности и прочности отечественной промышленности. Современная металлургия - это длинномерные рельсы, прочные строительные конструкции, высокотехнологичные сплавы и многое другое - без чего невозможен переход на высокую технологичность. И за всем этим стоят наши прекрасные люди, большая часть которых объединена в Горно-металлургическом профсоюзе России.

Сегодня нам особенно важно осознавать важность профсоюзного единства и сплоченности для решения стратегически важных государственных задач, успешного развития отрасли, повышения благосостояния людей. ГМПР стоит на страже интересов каждого работника, придерживается четких принципов и не меняет своих приоритетов. Будущее горняков и металлургов зависит от единства нашего союза, и мы сделаем все возможное, чтобы оно было светлым и успешным.

От всей души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия, успехов в профессиональной деятельности и новых достижений на благо нашей великой Родины!

С праздником, с Днем металлурга!

Председатель Горно-металлургического профсоюза России А.А. БЕЗЫМЯННЫХ



СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Поздравление Правительства
Свердловской области..... стр. 2

Поздравление Валерия КУСКОВА, председателя
Свердловской областной организации ГМПР стр.3

ОХРАНА ТРУДА

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской
областной организации ГМПР
ДЕЙСТВОВАТЬ НУЖНО СООБЩА стр. 4

Федор КРАВЦОВ, руководитель Государственной
инспекции труда в Свердловской области
РЕАЛИСТИЧНЫЙ ВЗГЛЯД НА ПРОБЛЕМЫ
ОХРАНЫ ТРУДА стр.14

ВОПРОС ДНЯ

ПОЧЕМУ ИМЕННО СЕЙЧАС
Свердловская областная организация ГМПР
объявила 2025 год Годом подготовки
кадрового резерва стр. 23

ПОДДЕРЖКА БОЙЦОВ СВО

ИЗ ЦЕХА - НА ФРОНТ! стр. 28
Рассказ о встрече с бойцом СВО (членом ГМПР),
которому оказывалась помощь

80-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

МЫ ПОМНИМ, МЫ ГОРДИМСЯ!..... стр. 34
Под таким названием Свердловская областная
организация ГМПР провела автопробег по городам
региона

ГЕРОИ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ..... стр. 42
Рассказ о профсоюзных лидерах и активистах,
награжденных Медалью «За доблестный труд
в Великой отечественной войне 1941-1945 гг.»

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА! **Правительство** **Свердловской области** **поздравляет** **металлургов** **и ветеранов отрасли** **с профессиональным** **праздником.**



День металлурга – это один из самых главных и массовых праздников Свердловской области. Во многих уральских городах, где расположены крупные предприятия металлургической отрасли, где сложились целые династии металлургов, его отмечают как настоящий семейный праздник.

Именно металлурги и металлургия на протяжении веков формировали облик трудового Урала, закладывали основу процветания и развития нашего региона - края сильных, упорных, крепких духом и телом людей.

И сегодня горно-металлургический комплекс обеспечивает более половины объема промышленного производства и значительную часть экспорта Свердловской области. На предприятиях отрасли активно внедряются новые технологии, создаются современные наукоемкие производства, реализуются крупные инвестиционные проекты.

Так, в минувшем году на Нижнетагильском металлургическом комбинате реализован инвестиционный проект по усилению контроля качества железнодорожных колес, идет техническое перевооружение коксовой батареи. На Каменск-Уральском металлургическом заводе продолжилось развитие прокатного производства, на предприятии «Уралэлектромедь» - реконструкция цеха электролиза меди.

Правительство Свердловской области оказывает комплексную поддержку развитию металлургического комплекса региона по таким приоритетным направлениям как подготовка кадров, рост производительности труда, разработка и внедрение инновационных технологий, совершенствование логистики и расширение рынков сбыта продукции, содействие экспортной деятельности.

Решению этих задач способствует проведение крупнейшей промышленной выставки России «Иннопром». В этом году она прошла под девизом «Технологическое лидерство: индустриальный прорыв».

Именно достижение технологического лидерства, инновационный рост, процессы модернизации и автоматизации производства определяют сегодняшний и завтрашний день уральской металлургии. И, конечно, забота о людях, о трудовых коллективах, чьим трудом, талантом, любовью к своей нелегкой профессии создается добрая слава Свердловской области, индустриального центра России.

Уважаемые металлурги Свердловской области! Дорогие друзья!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с самым горячим, самым звонким и самым жарким праздником – Днем металлурга!

День металлурга — это особый день для всех работников металлургической отрасли. Этот праздник символизирует не только профессионализм и трудолюбие, но и единство и солидарность всего коллектива.

Металлурги — люди, которые каждый день вкладывают душу в свою работу, трудятся на благо предприятий и страны. Ваш труд неоценим для нашей экономики, а ваши мастерство и опыт всегда востребованы. Мы выражаем вам искреннюю благодарность за вашу нелёгкую работу, умение создавать качественную продукцию, преданность профессии. Ваши усилия и талант делают отрасль сильной и процветающей.

Отдельные слова благодарности адресуем нашим ветеранам. Ваш вклад в развитие металлургии невозможно переоценить, вы настоящие кумиры и образцы для молодого поколения. Имена металлургов, заложивших прочный фундамент, вписаны в историю нашего региона и стали образцом мастерства и преданности делу. Сегодняшние работники металлургической отрасли берегут и приумножают славные традиции своих предшественников.

Желаем вам, уважаемые металлурги, крепкого здоровья, благополучия, удачи и успешного продолжения дела! Пусть ваш труд будет всегда оценён и вознаграждён, а ваши профессионализм и любовь к делу будут вдохновлять вас на новые свершения!

**С уважением и горячим приветом,
председатель Свердловской областной организации ГМПР
Валерий КУСКОВ.**



Горно-металлургический комплекс – отрасль травмоопасная, что и подтвердили итоги 2024 года. Именно они и стали причиной вынесения вопроса, связанного с ростом производственного травматизма, на первое в этом году пленарное заседание областной организации ГМПР.

В работе пленума приняли участие Игорь ЗЕЛЕНКИН, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области, Татьяна КАНСАФАРОВА, исполнительный вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, Олег СОКУР, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды, главный технический инспектор труда ГМПР, Андрей ВЕТЛУЖСКИХ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, Федор КРАВЦОВ, руководитель Государственной инспекции труда в Свердловской области, Евгений ЗАМИГУЛОВ, директор «НИИ охраны труда ФНПР» в г. Екатеринбурге, Ольга САВЧУК, начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Дмитрий КОРЕШКОВ, начальник межрегионального отдела горного надзора Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Закономерно, что Свердловская областная организация ГМПР держит охрану труда под пристальным вниманием. Защита права на жизнь и здоровье работников является одним из ключевых уставных приоритетов ГМПР, а сфера охраны труда – одно из немногих направлений, детально регламентированных российским законодательством и дающим широкие права и рычаги для работы профсоюзных организаций.

Сегодня о проблемах в области охраны труда на предприятиях региона мы беседуем с **Валерием КУСКОВЫМ**, председателем Свердловской областной организации ГМПР.

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской
областной организации ГМПР
ДЕЙСТВОВАТЬ НУЖНО СООБЩА

**Решать проблему производственного
травматизма социальным партнерам
необходимо совместными усилиями**



- Валерий Николаевич, объясните, почему в год, объявленный Свердловской областной организацией ГМПР Годом подготовки кадрового резерва, на первом пленарном заседании обкома профсоюза главным вопросом стало состояние производственного травматизма на предприятиях ГКМ региона?

- Всё достаточно просто. Существуют стратегические цели и задачи, а также ситуационные - оперативные или тактические. Да, мы определили приоритеты на этот год, который предшествует отчетно-выборной кампании, ключевыми целями и задачами выбрали качественную подготовку кадрового резерва. Составили план работы по этому направлению и поэтапно его выполняем.

Однако жизнь постоянно вносит коррективы в любые планы, и мы были вынуждены обсуждать ситуацию с производственным травматизмом в связи с его беспрецедентным ростом. Сразу скажу, что охрану труда наш областной комитет держит под особым контролем, регулярно обсуждаем вопросы по этой проблематике на заседаниях нашего президиума. Десять или даже больше лет не было крайней необходимости выносить его на



На фото: «мозговой штурм» - в Свердловском областном комитете ГМПР обсуждается проблема производственного травматизма. (Январь, 20025).

пленум. Но 2024 год по показателям травматизма на производстве побил все рекорды.

Для сравнения – в течение 2023 года на предприятиях ГМК Свердловской области всего произошло 168 несчастных случаев. Из них два со смертельным исходом, два – групповых, они обошлись без смертей. В 2023 году в отрасли было 26 тяжелых несчастных случаев.

А в течение 2024 года произошло уже 192 случая! Из них - шесть со смертельным исходом, шесть групповых, в них погибли еще шесть человек, итого по сравнению с 2023 годом мы имеем рост с летальным исходом в 6 (!) раз, групповых – в три раза!

Также в 2024 году было 29 тяжелых несчастных случаев, что опять-таки больше, чем за прошлый отчетный период, то есть травматизм с тяжелыми последствиями поднялся на недопустимо высокий уровень.

Думаю, что вы согласитесь со мной - показатели травматизма по ГМК региона за 2024 год не вписываются ни в какие рамки.

Как и предписывает закон, все расследования проводились с обязательным участием представителей профсоюза, потому необоснованного обвинения пострадавших не допущено. Однако результаты профилактической работы должны быть значительно лучше. Поэтому легкой жизни у нашего актива нет и не будет. От нас требуется немалая настойчивость, чтобы изменить положение. Конечно, не так просто искать и находить правильные ответы на вопросы, которые ставит жизнь. Но делать это надо, потому что нельзя идти вслед за событиями, опаздывать в их оценке, в выработке адекватного ответа, так как наемным работникам промедление грозит серьезными потерями.

Не нужно напоминать, что и по Уставу

ДЕЙСТВОВАТЬ НУЖНО СООБЩА

профсоюза, и по законам Российской Федерации мы несем ответственность за жизнь и здоровье работающих. Все стороны социального партнёрства ГМК региона согласны с тем, что для исправления ситуации нам необходимо выработать четкие совместные решения, за которыми последуют и эффективные действия.

- Какие, на ваш взгляд, основные причины такого значительного роста производственного травматизма?

- Проблема комплексная и состоит из многих компонентов. Документально подтверждено, что ключевой причиной, определенной специальными комиссиями с участием государственных надзорных органов, остается неудовлетворительная организация производства работ, что входит в зону ответственности

работодателей. Здесь я бы хотел особо поблагодарить наши надзорные государственные органы, представители которых при расследовании несчастных случаев практически всегда встают на сторону пострадавших, а также за то, что они всегда идут на контакт с профсоюзом!

В январе по инициативе Свердловской областной организации ГМПР совместно с представителями органов власти и надзорных органов в сфере охраны труда мы провели своеобразный мозговой штурм - вместе искали глубинные причины происходящего в области охраны труда и производственного травматизма, а главное – искали, какие первоочередные меры необходимо предпринять для исправления ситуации.

Глобальной проблемой, и на этом особо заострили внимание представители госорганов надзора, остается нехватка

На фото: идет пленарное заседание Свердловского областного комитета ГМПР. (Март, 2025)
Обсуждается проблема производственного травматизма.





На фото: в Министерстве промышленности и науки Свердловской области обсуждается проблема роста производственного травматизма. (Март, 2025)

персонала. Именно это является причиной многих проблем, в том числе роста числа несчастных случаев на производстве. А сокращенные донельзя отделы охраны труда предприятий не справляются с нагрузкой.

Не способствует улучшению ситуации текучесть кадров среди топ-менеджеров. Три – пять лет отработал руководитель на предприятии, выстроил взаимодействие с госорганами надзора, исправил те или иные ошибки – и ушел. И вся отработанная схема управления, в том числе в области охраны труда, кардинально меняется. Пока новый директор входит в курс дела, вновь выстраивает свою политику в области охраны труда, его снова меняют. И так по кругу. Но на эту ситуацию, к сожалению, профсоюз никак повлиять не может.

Отмечается, что у работников и ИТР есть пробелы в знаниях в области технологии производства и охраны труда. Очень ча-

сто на предприятиях ГМК региона комиссии по проверке знаний работают формально, а большинство председателей первичных профорганизаций забыли, а может, и не знали, что у профсоюза есть право, даже обязанность, состоять в этой комиссии и анализировать эффективность ее работы.

- Что конкретно необходимо сделать, чтобы изменить ситуацию к лучшему?

- По итогам нашего январского совместного заседания мы подготовили несколько предложений, напрямую касающихся, на наш взгляд, источников проблем. С ними выступили на совещании по вопросам охраны труда в Министерстве промышленности и науки Свердловской области 14 февраля 2025 года с участием министра Сергея Валентиновича Пересторонина.

Первая и ключевая проблема, которую я озвучил на этом совещании, – повсе-

местный недоштат, появившийся в результате тотальной так называемой оптимизации численности работников, особенно ИТР нижнего и среднего уровней.

Стало практически повсеместной практикой, когда один мастер на том или ином производстве обслуживает сразу несколько участков, да он просто физически не в состоянии за смену даже обойти всю зону своей ответственности, при этом в сферу его обязанностей также входит составление большого количества бумаг, различных отчетов и т. д. Наиболее ярко эта проблема проявляется на горно-добывающих предприятиях.

Мы предложили вернуться к старым, но эффективным методам, прекрасно показавшим себя еще в советское время. Напомню, тогда практически на каждом предприятии, на крупных - так повсеместно, работали лаборатории или бюро научной организации труда, рассчитывающие необходимое количество работников для эффективного и безаварийного труда на производстве, несущие ответственность за результат своей деятельности. Почему бы не вернуться к этой практике, когда количество работников, в первую очередь ИТР низового уровня, рассчитано и научно обосновано, а не взято, как говорится, с потолка. А полноценный отдел охраны труда реально эффективно контролирует безопасность производственного процесса.

Второй момент – ответственность. За последнее время из 33 итоговых актов расследований несчастных случаев на производстве в 14 в ответственных лицах значатся руководители предприятий, в семи – технические руководители. Рост ответственности топ-менеджеров – неплохой признак, поскольку это, без сомнения, дисциплинирует руководство. Однако вспомним, что подавляющее число топ-менеджеров - такие же наемные работники, как и любой другой сотрудник предприятия. А люди, получаю-

щие прибыль от производства, остаются в стороне. В правоприменительной практике встречаются случаи, когда в лица ответственные попадают собственники (акционеры), однако пока это носит эпизодический характер и является скорее исключением из правил. А вот если подобное войдет в практику на постоянной основе, думаю, количество несчастных случаев пойдет на убыль. На совещании в министерстве мы предложили изучить вопрос и, возможно, выступить с законодательной инициативой, в которой четко прописать ответственность акционеров.

И, наконец, третье, о чем я говорил на совещании в министерстве, отмечу, что это вошло в протокол – о роли профсоюзных уполномоченных по охране труда. В условиях моратория на проверки государственными надзорными органами участие профсоюзного актива в профилактике производственного травматизма трудно переоценить.

У нас есть хорошие примеры – опыт Уральской горно-металлургической компании (УГМК), предприятий ЕВРАЗа, Уральского алюминиевого завода, где разработаны и уже внедрены программы по усилению взаимодействия администрации с общественными (профсоюзными) уполномоченными по охране труда. Как результат – снижение производственного травматизма. Я не буду углубляться в детали этих программ, это могло бы стать отдельной темой обсуждения, но главная их суть – повышение статуса уполномоченных по охране труда, их моральное и материальное вознаграждение по итогам деятельности. Мы предложили работодателям изучить опыт предприятий в области взаимодействия с профсоюзом в сфере охраны труда, разработать и внедрить повсеместно рекомендации по организации деятельности общественных уполномоченных на предприятиях базовых отраслей.

В пункте 5.2 протокола совещания в

Министерстве промышленности и науки Свердловской области в части рекомендаций руководителям промышленных предприятий и первичным профорганизациям говорится: «Обратить особое внимание оценке эффективности форм морального и материального стимулирования общественных уполномоченных по охране труда, активно участвующих в профилактике травматизма». Считаю нашим успехом, что об этом заговорили на столь высоком уровне, и думаю - эта тема получит дальнейшее развитие, а нам стоит и дальше пропагандировать этот подход. Я доволен, что на столь высоком уровне прислушиваются к нашим предложениям.

- Валерий Николаевич, какие важные решения принял пленум областной организации ГМПР по этому вопросу?

- Мы отказались от привычных обтекаемых фраз, вроде «обратить особое внимание», «рекомендуем» и так далее, а внесли пункты, реально выполнимые и эффективно влияющие на суть проблемы.

В частности, решено задействовать наш ключевой документ – Отраслевое соглашение по ГМК региона, на предстоящих переговорах по заключению нового ОС сформулировать и внести в раздел «Охрана труда», как минимум, три новых пункта. Первый касается необходимости возврата научного подхода к организации труда, работодатели должны отказаться от бездумной оптимизации, довести штаты до приемлемой численности.

Второй касается обязательного внедрения системы морального и материального поощрения профсоюзных уполномоченных по охране труда. Тут есть варианты – либо использовать уже имеющийся опыт наших предприятий, либо разработать новый документ, возможно, в виде приложения к ОС, но являющийся для работодателей обязательным к выполнению.

И третий пункт - привести численность работников служб охраны труда на предприятиях ГМК региона в соответствие с приказом Минтруда РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

- Обсуждалась ли проблема несчастных случаев, не связанных с производством?

- Естественно. В течение последних лет на предприятиях отрасли наблюдается четкая закономерность, когда число случаев смерти на производстве от общих заболеваний превышает смертельный травматизм. Так, в 2023 году зарегистрировано 17 таких случаев против двух случаев от травм. Средний возраст умерших от болезней был 54 года. А уже в 2024 году средний возраст умерших на производстве от общих заболеваний составил 49 лет. Люди умирают от сердечно-сосудистых заболеваний. Самый молодой – 25 лет (работник СУБРа, ученик ГРОЗ). О чем это говорит? Первое: о низком качестве проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров со стороны тех медицинских организаций, с кем работодатель заключает договор, то есть низкий уровень их отбора. Есть надежда, что согласно новому приказу Министерства здравоохранения Свердловской области, в котором определены критерии качества проведения медосмотров, выбор медорганизаций со стороны работодателей улучшится.

И второе: мы имеем недостаточный уровень распространения на предприятиях корпоративных оздоровительных программ, направленных на профилактику заболеваемости и развитие трудового долголетия. Приведу положительный пример - на предприятиях ТМК, начиная

с 2023 года, разработаны и внедрены специальные комплексные программы для профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. За два года число случаев смерти на производстве снизилось в два раза (2/4), а на СевТЗ, где своя ведомственная медсанчасть, не было ни одного случая в 2024 году.

В постановление пленума отдельным пунктом внесено решение «Провести совместное совещание с СОСПП, Министерством здравоохранения Свердловской области, Областным центром профпатологии (ЕМНЦ) для разработки совместных действий по критериям отбора медицинских организаций, оказывающих качественные услуги по проведению обязательных медицинских осмотров».

— Как относятся к предложениям профсоюзной стороны социальные партнеры?

— В ходе пленарного заседания по обсуждаемой теме смогли выступить все наши социальные партнеры, представители надзорных органов и других организаций, заинтересованных в решении проблемы. Подавляющее число выступающих высоко ценят и поддерживают участие профсоюза в контроле в сфере охраны труда.

Татьяна Анасовна Кансафарова, вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей — координатор трехсторонней переговорной комиссии со стороны работодателей, выразила принципиальное согласие использовать для решения проблемы ключевой документ социального партнерства — трехстороннее отраслевое региональное Соглашение, и готовность обсуждать конкретные формулировки изменений в его раздел «Охрана труда».

- Какова ситуация на сегодня? Про-

должает ли областная организация держать руку на пульсе?

- К сожалению, в этом году ситуация с производственным травматизмом пока развивается по схожему с 2024 годом сценарию. На 26 июня 2025 года на предприятиях ГМК региона произошли три смертельных несчастных случая, одиннадцать тяжелых, один групповой и десять смертей от общих заболеваний (для сравнения за тот же период в прошлом году соответственно три смертельных, двенадцать тяжелых, два групповых и семь смертельных случаев от общих заболеваний).

Но Свердловская областная организация ГМПР не стоит на месте. В ожидании начала переговоров по заключению нового отраслевого Соглашения в конце мая мы внедрили очередное ноу-хау — провели «Большой квест» по охране труда. Семь команд профактивистов предприятий ГМК области (уполномоченные и старшие уполномоченные) в интерактивной игровой форме мерялись знаниями в области охраны труда. Инициатором квеста стала техническая инспекция обкома профсоюза. Разработчик — НИИ Охраны труда ФНПР.

Участники прошли семь станций, на каждой из которых проверялись их знания и навыки в области охраны труда. Были очень серьезные и ответственные задания, например, подбор средств индивидуальной защиты для определенной профессии и вида работ, или документарная проверка, где предлагалось выявить ошибки в предоставленных документах по процессам ОТ (карта специальной оценки труда, журнал инструктажей по ОТ, акт расследования несчастного случая). Серьезным испытанием стало прохождение командами этапа поиска нарушений в условиях, приближенных к производству, — на экране компьютера с помощью 3D-моделирования была воссоздана близкая к реаль-



На церемонии подведения итогов специалисты НИИ ОТ ФНПР озвучили анализ результатов. Примечательно, что профсоюзные активисты несколько не отстают от профессиональных специалистов по охране труда, среди которых этот же квест институт уже проводил. Более того, на станции, где нужно было выявить нарушения охраны труда и правил промышленной безопасности, одна из профсоюзных команд обнаружила и зафиксировала почти все имеющиеся нарушения (56 из 59),

ной ситуация, а также выявление нарушения требований безопасности при выполнении работ повышенной опасности.

Были «игровые», вроде воссоздания несчастного случая на этапе «Оказание первой помощи» или игра в «Дженгу» – где участники вытаскивали из пирамиды таблички с вопросами на тему системы управления охраной труда (СУОТ) и отвечали на них, при этом команда, которая допустила разрушение пирамиды, лишалась определенного числа баллов.

Более четырех часов продолжался квест, но никто из участников не жаловался на усталость, ведь на кону, помимо проверки своих знаний, стояла честь первичной профорганизации, которую они представляли, а соответственно и уровень подготовленности уполномоченного и его готовность вовремя прийти на помощь работнику предприятия.

чего ранее не смогла достичь ни одна команда профессионалов.



Как видите, наша областная организация имеет обоснованную, развернутую программу действий в сфере защиты жизни и здоровья работников и планомерно ее выполняет. От того, насколько принципиальной и непримиримой будет наша позиция, зависят ее результаты. Мы

будем продолжать работать системно, а главное, всем миром. Охрана труда должна стать ежедневной заботой каждого: прежде всего самого работника, а также

работодателя, ну а профсоюзный контроль, как говорят в народе, будет стоять на страже. И тогда у нас все получится!

Беседовал Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

**Валерий КУСКОВ:**

- Наша областная организация имеет обоснованную, развернутую программу действий в сфере защиты жизни и здоровья работников и планомерно ее выполняет. От того, насколько принципиальной и непримиримой будет наша позиция, зависят ее результаты. Мы будем продолжать работать системно, а главное, всем миром. Охрана труда должна стать ежедневной заботой каждого: прежде всего самого работника, а также работодателя, ну а профсоюзный контроль, как говорят в народе, будет стоять на страже. И тогда у нас все получится!

Интервью руководителя Государственной инспекции труда в Свердловской области Федора Алексеевича КРАВЦОВА.

РЕАЛИСТИЧНЫЙ ВЗГЛЯД НА ПРОБЛЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА



На фото: Федор КРАВЦОВ,
руководитель Государственной
инспекции труда в Свердловской
области



— **Чем занимается государственная инспекция труда в Свердловской области?**

— Это территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости, осуществляющий контрольно-надзорную деятельность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и внутренними нормативными актами. Основной задачей инспекции является обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства, включая вопросы охраны труда.

В последние годы в связи с изменениями законодательства были сокращены объемы проведения контрольных (надзорных) мероприятий, но инспекторский состав проводит большое количество

профилактических мероприятий, направленных на помощь работодателям, работникам, профсоюзному активу по правильному пониманию и исполнению требований трудового законодательства.

— **В чем ваша работа совпадает с целями и задачами профсоюзов? Насколько существенной её частью является надзор за соблюдением законодательства в области охраны труда?**

— Деятельность Государственной инспекции труда включает в себя надзор за соблюдением трудового законодательства, который охватывает широкий спектр вопросов, включая трудовые права работников, условия труда и охрану труда. Около 50% времени и ресурсов инспекции посвящено вопросам охраны труда,



включая расследование несчастных случаев на производстве и проведение проверок. Инспекторский состав инспекции делится на две категории: правовые инспекторы, контролирующие соблюдение прав работников в различных аспектах трудового законодательства, и инспекторы по охране труда, они занимаются расследованием несчастных случаев и проведением проверок в этой сфере.

С профсоюзами инспекция имеет общие цели в области защиты прав работников и снижения уровня производственного травматизма. Однако взаимодействие между ними несколько поменялось в связи с изменениями в законодательстве. Ранее инспектор труда имел возможность на основании документов, предоставленных профсоюзами, направлять работодателю предписания и привлекать к административной ответственности в виде штрафа. Сейчас эти полномочия ограничены, к сожалению, ушли в прошлое и наши совместные проверки.

— **Почему?**

— Изменилось законодательство. Ранее вместе с представителями профсоюзов мы проводили совместные проверки, более того, Государственная инспекция труда могла на основании предоставленных профсоюзными специалистами документов выписать предписание и даже оформить штраф. Сейчас это невозможно. По совместным проверкам мы нашли выход: превратили их в параллельные. Согласовываем между собой план проверок и выходим вместе с профсоюзными специалистами на определенное предприятие в один день, но каждый со своим поручением и кругом вопросов. Однако и сейчас профсоюзы имеют право выдать работодателю представление на исправление нарушений, и он обязан его выполнить.

— **Какие вы видите ключевые пробле-**

мы в сфере охраны труда на промышленных предприятиях?

- В основном они связаны с организационными аспектами. Вроде бы служба охраны труда на предприятии присутствует, а в горно-металлургическом комплексе она есть на каждом предприятии, когда же начинаешь разбираться с конкретным случаем, становится очевидным, что где-то существуют пробелы, недоработки с точки зрения организации труда, где-то идет сбой системы управления охраной труда, где-то не досмотрели, не проинструктировали, не проконтролировали. Есть проблемы и с оборудованием, например, если оно устарело...

Хромает подготовка кадров. Бывает, служба охраны труда работает не в полном составе, либо где-то не доносит до руководства своего предприятия нужную информацию. А если подчиненные боятся довести до руководителя сведения, которые влекут за собой материальные вложения, в частности, на закупку оборудования, на обучение персонала, приобретение средств защиты и т. п., то рано или поздно возникают серьезные проблемы, последствия которых значительно бьют по предприятию и материально, и репутационно. Нередко только при расследовании несчастного случая руководитель предприятия начинает понимать, что абсолютно не владеет необходимой информацией, а трагедии можно было бы избежать.

- Свердловская областная организация ГМПР отмечает, что в 2024 году произошел беспрецедентный рост производственного травматизма на предприятиях ГМК региона. В чем причина, на ваш взгляд?

- Рост производственного травматизма на предприятиях ГМК региона в 2024 году может быть связан с несколькими факторами. Во-первых, предприятия отрасли значительно увеличили загрузку и

РЕАЛИСТИЧНЫЙ ВЗГЛЯД НА ПРОБЛЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

интенсивность труда, что могло привести к увеличению рисков травматизма. Во-вторых, снижение государственного контроля в связи с мораторием на проверки до 2030 года также повлияло на ситуацию.

Но если рассматривать производственный травматизм не за последние два-три года, а за более длительный период – 10-15 лет, то наблюдается динамика на снижение. Да, в некоторые года, как, например, в прошлый, происходит всплеск, но в целом ситуация меняется в лучшую сторону.

Действительно, на некоторых предприятиях ГМК региона допущен рост травматизма, например, в АО «Севуралбокситруда». Сегодня опять поступило требование от прокуратуры области провести там внеплановую выездную проверку, в том числе в связи с недавним несчастным случаем на шахте предприятия. Да вы и сами прекрасно представляете, где у вас существуют проблемы подобного

рода. Знаю это, поскольку лично принимал участие в пленарном заседании в областной организации ГМПР, где прозвучал объективный анализ проблем в области охраны труда на предприятиях отрасли с конкретными цифрами и аналитикой причин, звучали дельные предложения по исправлению ситуации.

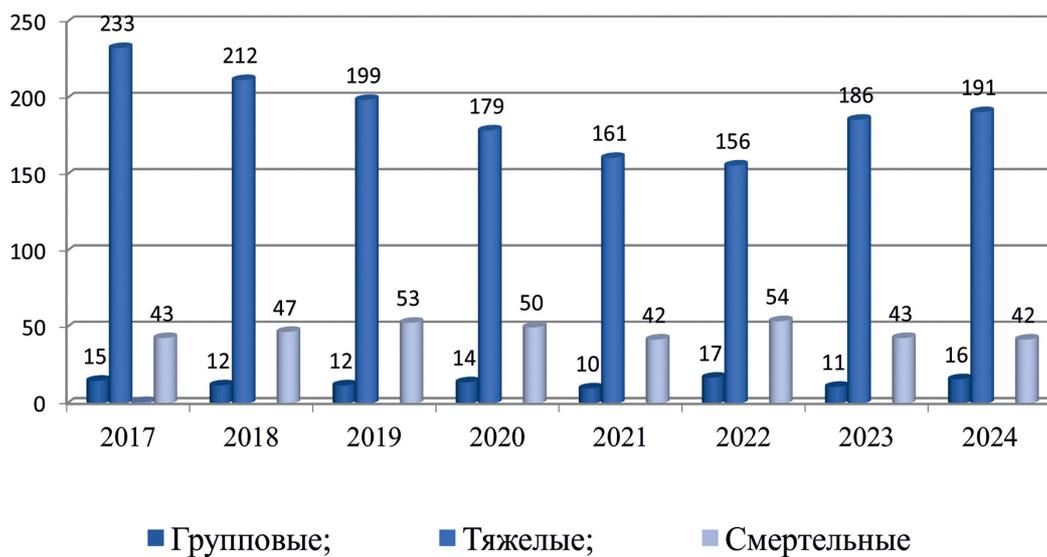
Но нельзя не сказать, что достаточно много других отраслей, которые дают существенный рост травматизма. В частности, это малый и средний бизнес, где вообще никаких служб охраны труда нет, там и не представляют, как ею заниматься.

- Существуют ли причины травматизма, связанные с человеческим фактором?

— Да, это одна из причин производственного травматизма. Работники, находящиеся под воздействием негативных психологических обстоятельств, таких как домашние неурядицы, проблемы со

Динамика производственного травматизма

(Несчастные случаи. 2017-2024г.г.)



здоровьем или конфликты на рабочем месте, чаще допускают ошибки и нарушают правила промышленной безопасности. Однако на предприятиях горно-металлургического комплекса, оборонной отрасли и строительства заработную плату выдают вовремя, что способствует снижению уровня стресса и улучшению психологического состояния работников. Возможно озвучить другую проблему, существующую на многих предприятиях, это оплата труда работника за выполненный объем работ. Работники, нарушая требования безопасности, делают показатели, руководители на местах закрывают на нарушения глаза, так как размер их заработной платы также зависит от объемов выработки продукции.

- Как Вы оцениваете отношения Го-

синспекции труда в Свердловской области и Свердловской областной организации ГМПР?

— Отношения можно охарактеризовать как плодотворное сотрудничество. Мы заключили с вами Соглашение о взаимодействии, в рамках которого постоянно происходит обмен информацией. В соответствии с нашим планом работы согласовали с вашими специалистами план параллельных проверок, о которых я уже говорил. К сожалению, их в этом году будет немного, но положительный эффект от них есть. Идет постоянный обмен информацией, проходят совместные совещания, идут мероприятия, связанные с обучением, с проведением информационной профилактической работы. Например, на недавнем пленуме областной организации ГМПР прозвучало

На снимках: на пленарном заседании Свердловского областного комитета ГМПР обсуждается проблема производственного травматизма.





много интересного и полезного.

В частности, я абсолютно согласен, что внесение в отраслевое Соглашение по ГМК региона пункта, регулирующего количественный состав служб охраны труда на предприятиях в соответствии с определенными нормами, может существенно изменить ситуацию с производственным травматизмом и снизить число нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности. Сейчас нормы существуют только в виде рекомендаций.

Также хорошее предложение по увеличению морального и материального стимулирования общественных уполномоченных по охране труда.

Мне понравились выступления профсоюзных лидеров на вашем пленуме в марте 2025 года при обсуждении ситуации с производственным травматизмом. За-

помнилась речь Ольги Петровны Чунихиной, председателя ППО ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов» ГМПР, которая перед своим избранием на эту должность работала в отделе охраны труда. Сегодня приобретенный тогда опыт помогает ей в профсоюзных делах. Она аргументированно доводит до руководителя предприятия, что нужно делать в области охраны труда, добивается преференций для уполномоченных по охране труда, премиальных, доплат за выполнение этих работ.

— Профсоюзных лидеров и активистов беспокоит несоблюдение сроков расследования несчастных случаев. Почему это происходит? Можно ли изменить такое положение?

— Проблема существует давно. Старемся, конечно, заканчивать расследова-

ние вовремя (от 15 до 30 дней), и это зачастую удается при явных тяжелых несчастных случаях и всех признаках их связи с производством. Но, как правило, смертельные несчастные случаи расследуются больше месяца, не укладываемся в сроки. Основой решения комиссии в этих случаях всегда является заключение о причинах смерти судебно-медицинской экспертизы, которая, как правило, дело небыстрое. Законодатель это учел и определил возможность оформления Акта Н-1С, который позволяет произвести выплаты пострадавшим (их семьям) до завершения расследования. Но существует нюанс. Акт возможно оформить только в случае единогласного согласия всех членов комиссии с тем, что расследуемый случай связан с производством. Тогда иждивенцы или потерпевшие через СФР достаточно быстро получают выплаты. Но, к сожалению, добиться единого мнения всех членов комиссии удается не всегда. За всю практику действия Акта Н-1С с сентября 2024 года я как руководитель Инспекции утвердил не более десятка таких документов. Как правило, представители работодателя в комиссии предпочитают ждать до конца расследования — вдруг в результате различных экспертиз выяснятся какие-то другие причины произошедшего.

— Как можно исправить ситуацию?

— В данных условиях уложиться в установленные законом сроки в 15–30 дней практически невозможно. Во всяком случае, сколько бы мы с представителями судебно-медицинской экспертизы ни встречались, ни проговаривали эти моменты, изменить ситуацию ни мы, ни они не в состоянии. У медиков тоже существуют свои сроки и другие объективные причины увеличения сроков проведения качественной судмедэкспертизы. Именно поэтому мы не укладываемся в сроки, на

данном этапе решения, кроме Акта Н-1С, не существует.

— Каким вы видите будущее нашей отрасли, реалистична ли теория нулевого травматизма?

— Действительно, несколько лет назад появилась такая теория, но пока эта цель недостижима, по крайней мере, пока существуют опасные и вредные производства, на которых задействован человек. А полностью исключить участие человека в производственном процессе сегодня не позволяет уровень развития технологического прогресса. Да, многие технологические процессы автоматизируются, но до полной замены человека роботами еще далеко. А, как говорится, пока существует лестница и по ней ходят люди, обязательно найдется тот, кто запнется о ступени.

Но к нулевому травматизму стремиться необходимо, мы должны, просто обязаны снизить риски травматизма настолько, насколько это возможно. И здесь должны быть в одной связке и надзорные органы, и профсоюзы, и работодатели, да и сами работники.

— Какое послание вы хотели бы передать читателям нашего журнала?

— Хотел бы подчеркнуть важность совместных усилий всех участников производственного процесса — профсоюзов, работодателей и работников — в деле обеспечения безопасности и сохранения жизни на рабочих местах. Ответственность за здоровье и безопасность лежит не только на руководстве или контролирующих органах, но и на каждом из нас. Только осознанное отношение к правилам охраны труда, своевременное выполнение инструкций и активное участие в повышении культуры безопасности могут приблизить нас к цели — безопасно труду.

Знаю предприятия, где такой подход

реализован на практике, на охрану труда и промышленную безопасность заряжены все работники. К примеру, при входе на предприятие висит зеркало, а под ним подпись «Вы видите ответственного за охрану труда». На производстве постоянно собирают предложения, как улучшить охрану труда, работники участвуют в обсуждениях, вносят рацпредложения, их рассматривают, изучают. Кругом ограждения, различные предупредительные надписи и ограничительные ленты.

В завершение нашего разговора я призываю каждого не оставаться равнодушным к своей безопасности и безопасности коллег. Помните, что ваше здоровье — в ваших руках. Не идите на компромис-

сы, когда речь идет о нарушении правил или выполнении незаконных распоряжений. В случае сомнений или угрозы вашей безопасности — обращайтесь в Государственную инспекцию труда. Мы всегда готовы помочь и защитить ваши права.

Давайте вместе сделаем всё возможное для того, чтобы каждый рабочий день завершался безопасно и с уверенностью в завтрашнем дне. Только так можно построить действительно безопасное и эффективное производство.

— **Спасибо за интервью!**

Беседовал Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ.

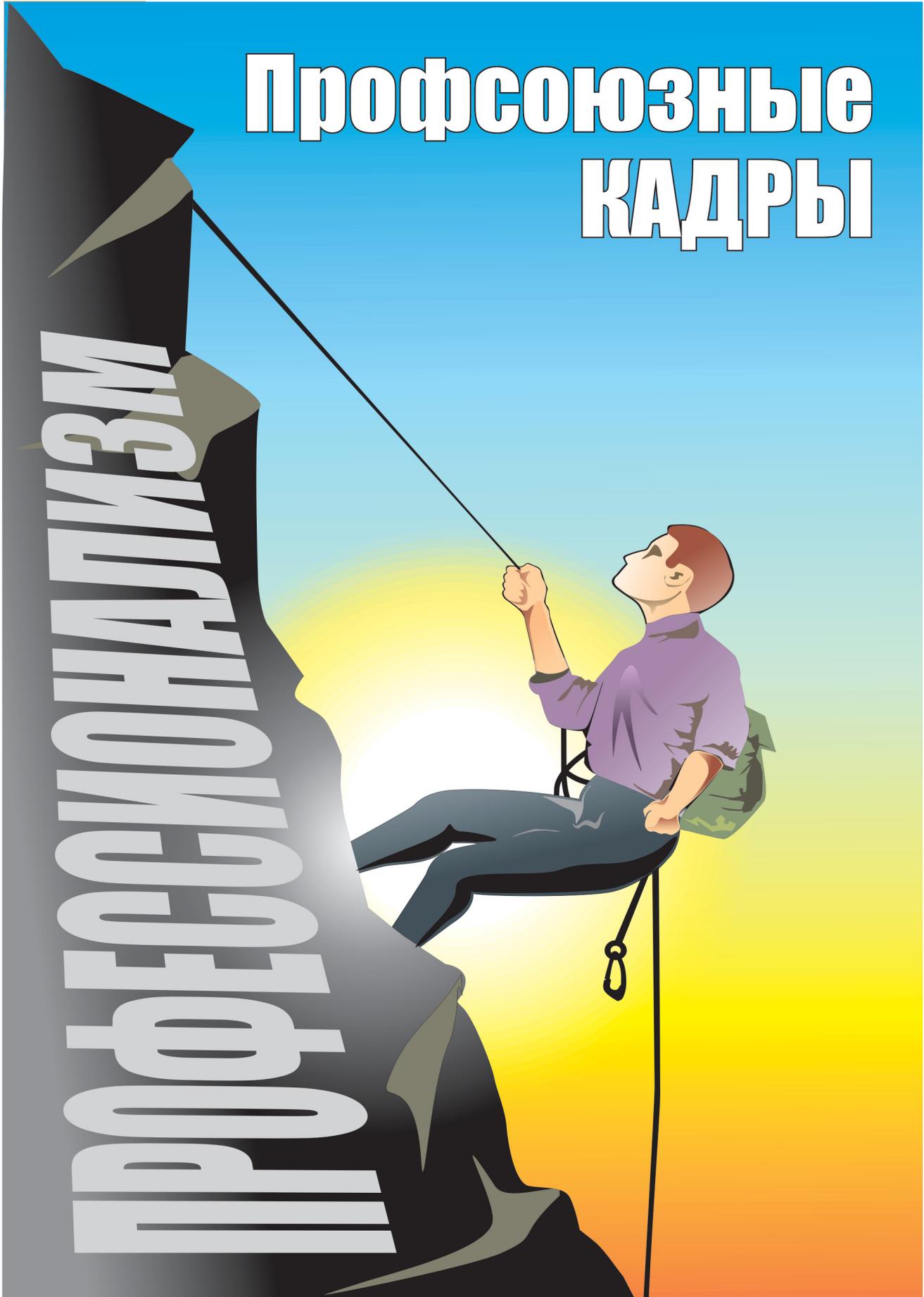
Федор КРАВЦОВ:

- В завершение нашего разговора я призываю каждого не оставаться равнодушным к своей безопасности и безопасности коллег. Помните, что ваше здоровье — в ваших руках. Не идите на компромиссы, когда речь идет о нарушении правил или выполнении незаконных распоряжений. В случае сомнений или угрозы вашей безопасности — обращайтесь в Государственную инспекцию труда. Мы всегда готовы помочь и защитить ваши права.

Давайте вместе сделаем всё возможное для того, чтобы каждый рабочий день завершался безопасно и с уверенностью в завтрашнем дне. Только так можно построить действительно безопасное и эффективное производство.

Профсоюзные КАДРЫ

ПРОФЕСКОНАЛИЗМ

An illustration of a man in a purple shirt and dark pants rappelling down a dark grey cliff. He is holding a rope that is attached to a large banner on the cliff face. The banner has the word 'ПРОФЕСКОНАЛИЗМ' written vertically in large, bold, white letters. The background is a bright, colorful sky with a sun or moon in the center, creating a gradient from yellow to orange at the bottom and blue at the top. The man is looking up towards the banner.

Почему именно сейчас

Свердловская областная организация ГМПР объявила 2025 год Годом подготовки кадрового резерва.



Этот шаг подчеркивает актуальность и стратегическую значимость подготовки профессиональных кадров для профсоюзной деятельности на всех уровнях организационной структуры.



На фото: выпускники 7 школы молодого профсоюзного лидера. Февраль, 2025

Вопрос создания кадрового резерва назрел давно, но обсуждается крайне редко – обычно раз в пять лет при приближении, а чаще всего по завершении очередного отчетно-выборного периода. Но, как ни крути, а настоящий, эффективный и современный кадровый резерв мог бы стать залогом успешной деятельности любой профорганизации. Вроде бы прописная истина, но, как говорится, а воз и ныне там... Проблема формирования кадрового резерва, несмотря на свою очевидную важность, традиционно в профсоюзе решается медленно.

З ададимся вопросом, а есть ли этот самый кадровый резерв у нас или его нет? Признаемся, он существует только на бумаге. Если на уровне председателя областной и первичной профорганизации и их заместителей резерв худо-бедно зафиксирован, то ниже по структуре его нет даже формально. В момент каждой отчетно-выборной кампании главная проблема – подбор кадров. Если отработавший свое профсоюзный лидер оставляет свой пост – сразу начинаются лихорадочные поиски его замены. И в подавляющем числе случаев вакантную общественную должность занимают люди, мягко скажем, слабо подготовленные. Это уже потом Свердловский обком ГМПР и первичные профорганизации – все дружно обучают азам и нюансам профсоюзной деятельности ново-

На фото: работает первая Школа профсоюзного кадрового резерва Свердловской областной организации ГМПР. Март, 2025





На фото: идет защита итоговых проектов учащихся Школы молодого профсоюзного лидера Свердловской областной организации ГМПР. Февраль, 2025

го профлидера и, отдадим должное выстроенной в организации системе обучения, из человека чаще все-таки получится настоящий руководитель и организатор.

Но это, как мы понимаем, по сути – упущенное время. А эффективная профсоюзная работа на всех уровнях должна вестись непрерывно. Да, есть положительные исключения – мы знаем примеры, когда в первичных профорганизациях даже на должность профгрупорга выдвигают двух и более кандидатов, проходят альтернативные выборы с применением процедуры тайного голосования. Однако в основном приходится уговаривать тех или иных работников занять вакантную должность профлидера, которая к

тому же в будущем, возможно, обернется для него постоянной нервотрепкой, бессонными ночами, а иногда и конфликтами с работодателем.

Научиться управлять людьми – непростая задача. Кандидат, становясь руководителем даже небольшой профсоюзной организации (профгруппы, цеховой профсоюзной организации, а тем более первички), должен знать, что ему предстоит на практике использовать психологию, трудовое право, ориентироваться в вопросах охраны труда. Он должен обладать уже наработанным авторитетом в коллективе, стратегическим мышлением, умением планировать работу и договариваться с людьми. Словом, проявлять организаторский талант.



На фото: профсоюзный кадровый резерв ППО ОАО «КУМЗ» в Свердловском обкоме ГМПР, апрель, 2025

Естественно, подбор способных на такое кандидатов, их дальнейшее обучение и продвижение – серьезная работа, требующая немало сил и времени. Однако все это в будущем обязательно положительно скажется и на эффективности профсоюзной работы, и на профсоюзном членстве, и на уважении коллектива к профсоюзу в целом.

Так что ситуацию необходимо в корне менять. Но для этого нам нужна будет консолидация усилий на всех уровнях: обкома, первичной профорганизации, профкома структурного подразделения. В том числе и профгруппы.

Несколько показательных цифр.

За 2025 год, напомню, он предшествует отчетно-выборному периоду и целиком посвящен подготовке к нему, предстоит подготовить реальный кадровый резерв на все профсоюзные посты: от

профгруппы до председателя областной организации профсоюза. Нам необходимо найти и обучить (подготовить) как минимум 2525 кандидатов в профгруппы, 510 - в председатели профорганизаций структурных подразделений (предцехкомов), 504 человека – в резерв членов профкомов, 898 членов комиссий профкомов, в категории «члены КРК» - 148 человек. И так далее.

Естественно, подбор кадрового резерва планируется осуществлять с учетом выпускников продолжающегося на регулярной основе обучения в Школе молодого профлидера (ШМПЛ) и Школе профсоюзного актива (ШПА).

Дополнительно к уже организованному обучению профактива на уровне Свердловской областной организации ГМПР в 2025 году созданы и работают Школа профсоюзного кадрового резерв-

ва, а также Институт профсоюзного наставничества. Однако только силами специалистов аппарата областной организации ГМПР охватить такой объем подготовки кадров просто нереально. Необходимо будет организовать подобное обучение на местах, используя опыт профсоюзных преподавателей и действующих профактивистов, а также выпускников, прошедших обучение в различных школах областной организации профсоюза.

Основной нашей целью сегодня становится создание реального кадрового резерва, способного обеспечить преемственность и устойчивость профсоюзной работы в условиях изменяющейся социально-экономической ситуации. Успешное выполнение уставных функций проф-

союза напрямую зависит от уровня подготовки кадров, их компетентности и профессиональной грамотности. Совершенствование работы с профсоюзными кадрами является одним из приоритетных направлений деятельности организации.

Необходимо также помнить, что успешное выполнение нашим профсоюзом своих уставных функций в определяющей мере зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности и квалификации, психологической готовности работать в динамичных условиях. Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является одним из важнейших направлений профсоюзной деятельности.

Формирование эффективного кадрового резерва - ключевая задача, требующая консолидации усилий на всех уровнях профсоюзной структуры. Её решение позволит обеспечить устойчивое развитие и повышение эффективности работы профсоюза в долгосрочной перспективе.

Игорь ВОЛОДИН

Екатеринбург

Редакция журнала «Авангард» продолжает отслеживать судьбу воинов СВО — членов Горно-металлургического профсоюза России, их семей, кому была оказана или оказывается гуманитарная помощь, приобретенная на средства с гуманитарного счета, собранные первичными профорганизациями и неравнодушными членами профсоюза.

ИЗ ЦЕХА - НА ФРОНТ!

Недавно в редакцию пришел боец — член ГМПР, ушедший на фронт с одного из наших предприятий. Редакция не могла упустить возможности расспросить защитника Отечества, почти два года отвоевавшего в десантно-штурмовом подразделении на «передке» — на одном из самых «горячих» направлений. Ему и его товарищам представители областной организации ГМПР передавали электронные приборы, приобретенные на средства с гуманитарного счета. Ниже публикуем рассказ о встрече.



На фото: стоп-кадр видеоблагодарности от бойцов с фронта за присланные приборы, Олег М. крайний справа, внизу и сзади коробки с гуманитарной помощью

В прошлом году председатель первичной профорганизации одного из предприятий ГКМ региона обратился в областную организацию ГМПР за помощью в приобретении средств связи и другой электроники по заказу бойца ВДВ, ушедшего с завода на СВО. Был объявлен сбор средств на гуманитарном счете. В итоге на пожертвования членов профсоюза и первичных профорганизаций были приобретены система спутниковой связи, рации с двойным шифрованием, пауэрбанки большого объема (накопители электроэнергии), детектор обнаружения дронов «Булат-4» и инверторный генератор. Был найден способ передать все эти подарки лично в руки бойцу.

С фронта пришло традиционное видеоподтверждение о получении всего посланного в целости и сохранности вместе с благодарностью бойцов.

А в июне десантник, находясь в краткосрочном отпуске, пришел в редакцию журнала, чтобы лично познакомиться с руководством областной организации ГМПР и со всеми причастными к сбору средств на приобретение и отправку гуманитарной помощи.

История Олега М. проста. Трудился на одном из предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области слесарем подвижного состава. Неплохо зарабатывал, обзавелся семьей, но, как признался он сам, его всегда тянуло в армию.

- В молодости меня в армию не взяли, - рассказал Олег. - Причина - плоскостопие, что, впрочем, никогда не мешало мне жить. Но в 2023 году, услышав при-

выки, Олег попал в знаменитый десантно-штурмовой полк, находящийся на самом переднем крае СВО. Какое-то время служил водителем броневедомобиля



На фото:
Олег М. и его
боевой «Тигр»

«Тигр», пока не спешился, поскольку в месте, где он воевал, передвижение было возможным только пешком, и то короткими перебежками.

- Наша задача - защищать занятый нашей армией еще в 2022 году плацдарм, с которого нас постоянно пытаются выбить противник, - рассказал Олег. - Самая большая опасность на нашем

участке, да и, наверное, на всем фронте, это ближний воздух. Небо кишит вражескими дронами, как разведывательными, так и ударными-камикадзе.

звон Родины, я не мог оставаться в стороне и в 47 лет пошел добровольцем в воздушно-десантные войска. Подписав в августе 2023 года контракт с Министерством обороны, Олег прошел серьезное обучение в Рязани. Сначала было нелегко, особенно из-за возраста. «Молодой» солдат прошел все перипетии воинской службы, которые бойцы обычно проходят в 18-19 лет: дневалил, ходил в наряды и в караул. Вместе со всеми «драил» плац и бытовые помещения. Там же прошел обучение на водителя категории «С» (грузовой автомобиль).

Получив все необходимые знания и на-

шем участке, да и, наверное, на всем фронте, это ближний воздух. Небо кишит вражескими дронами, как разведывательными, так и ударными-камикадзе.

- Слышишь дрон, - это всегда страшно. Бывали случаи, когда приходилось целый день прятаться от опасности с воздуха в хилых полуразрушенных, а то и горящих деревянных постройках. «Двухсотых» (**погибших. Прим. ред.**), слава Богу, на нашем участке немного, но контуженные - все, - рассказал Олег.

Как оказалось, бойцов на передовой беспокоит мнение определенной категории «диванных экспертов», считаю-



На фото: Олег М. в кабинете председателя Свердловской областной организации ГМПР Валерия КУСКОВА

щих, что всем бойцов должно обеспечивать государство, а чего не хватает – солдаты сами способны приобрести, мол, вон какие огромные у них зарплаты.

- Пошел на СВО я не из-за денег. Всегда хотел в армию, но не брали, а тут такая возможность. Обидно, когда кто-то, сидя в комфорте, подсчитывает доход бойцов. Я как-то на досуге посчитал, что на заводе, трудясь с той же интенсивностью, как сейчас, я бы зарабатывал больше, абсолютно не рискуя своей жизнью, — горячился Олег. — Смотрите, я сейчас работаю 24 на 7, без выходных и отсыпных, рискуя даже в редкие часы сна в абсолютно диких для нормального человека условиях. Если бы я в таком же режиме работал на производстве, я бы получал в полтора — два раза больше, чем сейчас.

Ротация на нашем участке фронта — крайне опасное мероприятие, поэтому на запасные позиции для отдыха нас отводят достаточно редко. И мы с этим согласны. Ведь даже, казалось бы, простой поход за водой и продуктами здесь сопряжен с большой опасностью.

А насчет сборов гуманитарки — достаточно вспомнить опыт Великой Отечественной войны, когда на народные деньги приобреталось всё на свете: от носков, до самолетов. Самый яркий и близкий для нас, уральцев, пример — Уральский добровольческий танковый корпус, сформированный в 1943 году. Он был оснащен оружием и техникой, изготовленными трудящимися Урала безвозмездным трудом сверх плана и на добровольные взносы.



Разговор продолжился в кабинете председателя областной организации ГМПР. Валерий Кусков, лидер областной организации профсоюза, освободившись от неотложных дел, с радостью принял десантника. Коснулся разговор и посланных подарков.

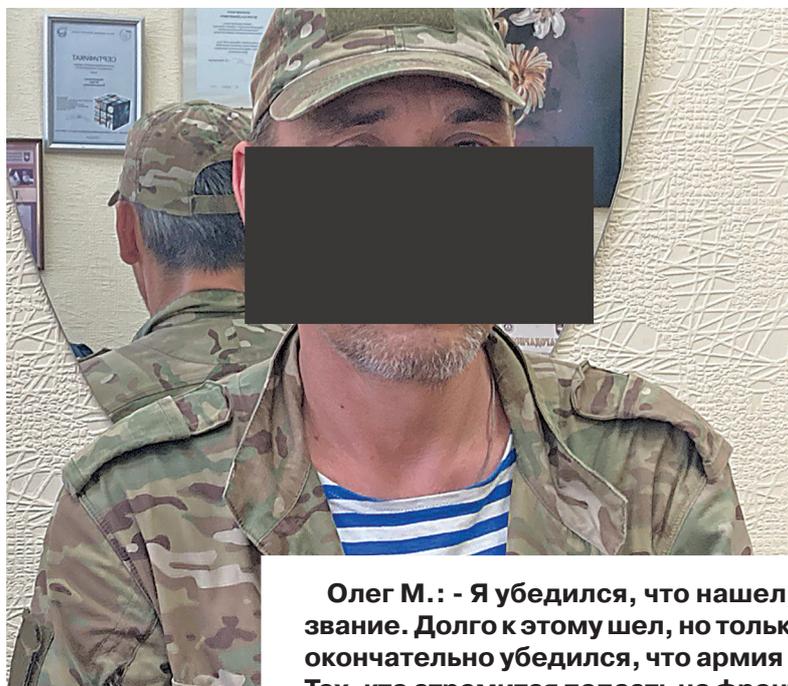
- Вы даже себе не представляете, как нам помогли! – поделился Олег. – Наш заказ был не просто «хотелкой». Мы просим исключительно то, чего постоянно не хватает по объективным причинам. Сегодня наше подразделение обеспечено защищенной современной цифровой спутниковой связью, бойцы пользуются необычными для противника шифрованными полевыми средствами связи и т.д. Большой популярностью пользуются пауэрбанки и детектор дронов. Да, все это

считается гражданской продукцией, но она крайне полезна в современных боевых условиях.

- Хочу сказать вам большое спасибо от себя лично, от командования и рядовых товарищей по оружию, - передал привет с фронта Олег, - вашими подарками пользуются, естественно, все наши бойцы, получая приборы в зависимости от стоящей перед ними на данный момент задачи.

В знак признательности Олег М. передал в редакцию журнала и председателю областной организации ГМПР две копии знамени своего полка, отличительные шевроны полкового и ротного уровней.

В завершение разговора Олег через журнал высказал пожелание в адрес потенциальных добровольцев.



Олег М.: - Я убедился, что нашел свое призвание. Долго к этому шел, но только недавно окончательно убедился, что армия – это мое. Тех, кто стремится попасть на фронт и желает пойти добровольцем или подписать контракт с Министерством обороны, хочу предупредить: как на море скорость эскадры ограничена скоростью самого медленного корабля, так и в любом действующем на передней линии СВО подразделении все зависит от физической подготовки и здоровья каждого из бойцов. Поэтому перед тем, как принять решение идти на войну, нужно трезво оценить свои возможности, чтобы не стать легкой мишенью для противника и не быть обузой для своих товарищей.



Беседовал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

АВТОПРОБЕГ

Провела Свердловская областная
организация ГМПР по городам региона

**1200 километров,
7 городов присутствия
ГМПР,
25 первичных
профорганизаций,
почти 500 участников
акции, посвященной
юбилею
Великой Победы –
вот краткий итог
автопробега,
прошедшего
12-14 мая
в Свердловской
области.**



Фоторепортаж

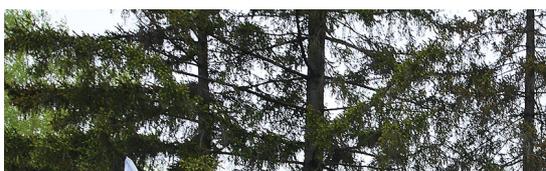
«МЫ ПОМНИМ, МЫ ГОРДИМСЯ!»



АВТОПРОБЕГ «МЫ ПОМНИМ, МЫ ГОРДИМСЯ!»



С тартовал автопробег в Екатеринбурге утром 12 мая. Первой остановкой стал Мемориал синарским трубникам, погибшим в Великой Отечественной войне в городе Каменске-Уральском. В акции приняли участие профактивисты четырех металлургических заводов города. Мероприятие открыл Валерий Кусков, председатель областной организации ГМПР. Со словами о вкладе каменцев в Победу и о жизни города в эпоху военного лихолетья выступили председатели первичных профсоюзных организаций Синарского трубного завода, КУМЗа, РУСАЛ – Каменск-Уральский, а также ветераны предприятий. Закончилось мероприятие торжественным возложением цветов к мемориалу, там же загорелась и первая Свеча памяти.





Вторым городом, в котором прошла акция, стал Богданович. В мероприятии приняли участие профактивисты с Богдановичского ОАО «Огнеупоры», Сухоложского огнеупорного завода и новой первички АО «Сухоложское литье». Перед участниками выступили профсоюзные лидеры, Почетный гражданин Свердловской области и МО «Богданович», ветеран Великой Отечественной войны Энгельс Васильевич Головин, представители общественности. Участники мероприятия зажгли Свечу и возложили цветы к памятнику воинам, погибшим в годы войны.



АВТОПРОБЕГ «МЫ ПОМНИМ, МЫ ГОРДИМСЯ!»

13 мая автопробег первую остановку совершил в Первоуральске. Участники акции приняли активное участие в праздновании 91-й годовщины со дня основания Первоуральского новотрубного завода. У памятника Фёдору Александровичу Данилову, легендарному директору ПНТЗ, прошел торжественный митинг с участием руководства завода и профсоюза, ветеранов, молодежи и работников предприятия. Открыли митинг управляющий директор завода Владимир Топоров, председатель обкома ГМПР Валерий Кусков, председатель профсоюзной организации ПНТЗ Сергей Ошурков и председатель совета ветеранов завода Валерий Трескин.



Затем участники автопробега провели митинг на мемориале героям-новотрубникам. В нем приняли участие профлидеры и активисты первичных профорганизаций металлургических предприятий Первоуральска, Ревды и Полевского. Перед собравшимися выступили Валерий Кусков, председатель областной организации ГМПР, Сергей Ошурков, председатель ППО АО «ПНТЗ» и Александр Боданин, представитель Федерации профсоюзов Свердловской области - участник СВО. Участники митинга в Первоуральске зажгли третью Свечу памяти.



Следующим пунктом остановки автопробега стал Нижний Тагил – площадь Боевой славы металлургов («ЕВРАЗ НТМК»). В памятном мероприятии приняли участие профлидеры и активисты ППО Нижнетагильского металлургического комбината и Высокогорского ГОКа. На митинге выступили Валерий Кусков, Владимир Радаев, депутат Законодательного Собрания Свердловской области – председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК», и Александр Боданин. По сложившейся традиции участники мероприятия зажгли Свечу памяти и возложили цветы к мемориалу.



Еще одним пунктом автопробега «Мы помним, мы гордимся» 13 мая стала Кушва. Здесь собрались представители профактива первичек Кушвинского завода прокатных валков, «Святогора» и Качканарского ГОКа. Очень душевно, музыкально и победно прошла здесь профсоюзная акция - начиная от выноса знамён и песен военных лет - до зажжения традиционной Свечи памяти и трогательных стихов от детей. Красные гвоздики на памятнике "Тыл - фронту" стали торжественным финалом акции. Автопробег направился на север.



Утром 14 мая акция памяти «Мы помним, мы гордимся!» прошла в Серове. Представители двух первичных профорганизаций металлургических предприятий города – Надеждинского металлургического завода и Серовского завода ферросплавов - пришли к мемориалу Воинам-металлургам, чтобы почтить память погибших в годы Великой Отечественной войны вместе с участниками автопробега областной организации профсоюза. И очередная Свеча памяти затеплилась возле обелиска.





Седьмая - и последняя - Свеча памяти зажглась в Краснотурьинске. Здесь прошло самое массовое мероприятие: более 80 представителей профактива «РУСАЛ-Краснотурьинск», «Богословское рудоуправление», «Севералбокситруда» и ПТЦ «ЯСА» приняли участие в акции Свердловской областной организации ГМПР. Молодежное крыло было представлено студентами Краснотурьинского индустриального колледжа. Кроме председателей первичек, слово было предоставлено Герою Социалистического труда Юрию Попову.



Автопробег подошёл к концу, но можно быть уверенными, что эти майские встречи, эти огоньки Свечей памяти навсегда останутся в памяти коллег по ГМПР всей Свердловской области. Тем более, в каждой первичке остался на вечное хранение флаг автопробега, подаренный в конце акции.

ГЕРОИ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

В честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне Исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) объявил 2025 год Годом трудовой доблести под девизом «Всё для Победы!».



Более 16 миллионов человек после войны были удостоены медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». Среди них – профсоюзные работники и активисты.

В рамках мероприятий, организованных Федерацией профсоюзов Свердловской области, в соцсетях и профсоюзных СМИ публикуются материалы, рассказывающие о роли профсоюзов в военное время, о профсоюзных работниках и активистах, награждённых медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

Первичные профсоюзные организации передают Свердловскому обкому ГМПР сведения о трудовых подвигах заводчан, внесших большой вклад в Победу. Мы начинаем серию публикаций о наших героях. Современники гордятся их трудовыми подвигами в годы войны, принадлежностью к профсоюзу.

Медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» учреждена Указом Президиума Верховного Совета СССР 6 июня 1945 года. Ею награждались рабочие, инженеры, служащие промышленности и транспорта, а также партийные, профсоюзные и общественные организации, которые своим самоотверженным трудом способствовали победе Советского Союза над Германией. Медаль изготовлена из меди. Важно отметить, что во всех наградах уральских металлургов есть медь, выплавленная на Пышминском медэлектродном заводе (АО "Уралэлектромедь").



ГРИГОРИЙ КОВАЛ ПОБЕДУ В ТЫЛУ

КУТАЛО Григорий Феодосьевич родился 24 марта 1925 года. До войны его семья жила в Днепропетровске. В августе 1941 года Григория эвакуировали на Урал, где он поступил в ремесленное училище.

Сначала был Магнитогорск, а затем, 9 октября, группу из 25 человек, в том числе и Григория, отправили в Первоуральск на Новотрубный завод.

В цехе № 1, где ребята должны были проходить практику, ещё не установили оборудование, поэтому их отправили в баллонный цех № 2. Отобрали самых крепких и поставили работать у молотов и прессов, а остальных, в том числе и Гришу, — контролерами ОТК.

Цех представлял собой коробку, в которой срочно устанавливали оборудование, эвакуированное из Днепропетровска. Одновременно шло и строительство, и выпуск продукции в помощь фронту. Все работали, не считаясь со временем и трудностями.

Широкий спектр баллонов — от 100 граммов до 650 литров — заинтересовал Григория (эта продукция шла в танкостроение, авиацию и на фронт). В 1942 году начали осваивать производство корпусов для снарядов легендарных «Катюш». Работали по 12 часов, выходных почти не было. Питались по талонам, 700 граммов хлеба на день.

Григорий, как и многие мальчишки, стремился попасть на фронт, но поскольку Первоуральский новотрубный завод - предприятие стратегическое, у работников была бронь. Он не раз обращался в военкомат, но директор завода Яков Павлович Осадчий объяснил, что победа куётся и здесь, в тылу.

Вся трудовая жизнь Григория Феодосьевича была связана с баллонным цехом. На его



глазах цех рос и развивался, а вместе с ним и Г.Ф. Кутало совершенствовал своё профессиональное мастерство. Здесь он прошёл большой трудовой путь, стал старшим мастером по отделке и сдаче, начальником отдела подготовки труб горячей обработки баллонов, начальником участка термической обработки баллонов.

Григорий всегда был активистом, комсомольцем, выполнял общественные поручения. Познакомился с будущей женой Тамарой. В 1949 году они сыграли свадьбу, на которой присутствовал Осадчий. Он поздравил молодожёнов и поблагодарил за самоотверженный труд.

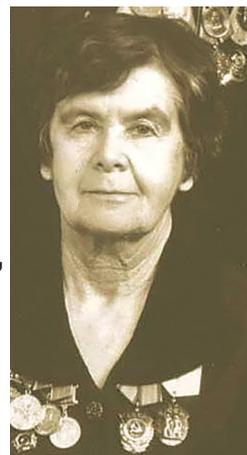
Почти 20 лет Григорий Феодосьевич возглавлял цеховую партийную организацию (его избирали её секретарём 10 раз). Он

всегда участвовал в профсоюзной жизни, был членом профкома Первоуральского новотрубного завода, активным участником рационализаторской группы.

И сейчас, отметив свой 100-летний юбилей, Григорий Феодосьевич следит за развитием и работой своего родного предприятия.

ЯРКИЙ СЛЕД В ИСТОРИИ ВУХИНа

В профкоме АО «ВУХИН» сохранилась информация о четырех сотрудниках института, награжденных Медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Сегодня – наш рассказ о Галине Николаевне ЛЕБЕДЕВОЙ.



Галина Николаевна Лебедева (1911–2012) начала свою трудовую деятельность в ВУХИНЕ (Восточном научно-исследовательском углехимическом институте) в 1935 году, когда она пришла в лабораторию угля и кокса.

В институте Галина Николаевна активно участвовала в профсоюзной жизни, в том числе в работе редколлегии стенной газеты месткома. Позже она занимала должности заместителя председателя месткома и председателя Совета Осоавиахима. Также была избрана депутатом райсовета Ленинского района Свердловска (ныне Екатеринбург).

В годы войны Галина Николаевна работала старшим научным сотрудником и принимала участие во всех научных исследованиях и работах, направленных на помощь фронту. Работы по промышленному использованию каменноугольных смол, изучению выходов и качества химических продуктов и другие часто проводились в заводских условиях.

В связи с потерей в военное время источников солярового поглотительного масла,

используемого на коксохимических предприятиях для производства бензола, Галина Николаевна предложила использовать вместо него масло каменноугольного происхождения. Она разработала технологию стабилизации его свойств.

В 1945 году Галина Николаевна защитила диссертацию и получила степень кандидата технических наук.

По её инициативе в ВУХИНе была создана школа лаборантов, а затем курсы повышения квалификации. Это позволило обучить десятки людей, которые не смогли продолжить образование в условиях военного времени. В будущем они стали высококвалифицированными специалистами в области аналитического анализа и физико-химических исследований продуктов коксохимического производства.

После войны Галина Николаевна продолжила работать в химическом отделе института. В 1946 году Указом Верховного Совета СССР она была награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

В 1957 году Галина Николаевна стала за-

ведущей лабораторией улавливания химических продуктов коксования.

До выхода на пенсию в 1977 году она руководила работами по улучшению процесса обработки коксового газа и внедрению новых разработок ВУХИНа на коксохимических предприятиях страны.

За свою трудовую деятельность Галина Николаевна написала более 50 научных работ, опубликовала 45 трудов и получила 3 авторских свидетельства на изобретения. Она также воспитала множество учеников, которые и сегодня продолжают работать в коксохимической подотрасли металлургии.

ГЕРОИ СИНАРЫ

Более двух тысяч сотрудников Синарского трубного завода получили медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов». Среди них были профсоюзные активисты всех уровней: члены завкома, предцехкомы, профгруппорги и члены различных комиссий при завкоме.

Совет ветеранов и действующий профсоюзный актив стремятся сохранить память о роли профсоюза в годы Великой Отечественной войны и о трудовом подвиге работников и активистов, которые внесли свой вклад в достижение Великой Победы.

МОЗЖЕРИНА Анастасия Алексеевна

Проработала на Синарском трубном заводе более полувека. Трудилась маляром, бригадиром маляров. После окончания семи классов в декабре 1942 года поступила на работу в кроватный цех № 18 маляром. Условия труда были тяжёлыми: в цехе пахло красками и абразивами, механизация отсутствовала. Несмотря на трудности, здесь создавали комсомольско-молодёжные бригады, организовывали социалистическое соревнование.

Анастасия Алексеевна тоже активно участвовала в общественной жизни. Она была членом цехового комитета профсоюза, общественным инспектором по охране труда и технике безопасности, а также страхделегатом.



**КОЛУПАЕВ Николай Максимович**

Прибыл на Синарский трубный завод из Днепропетровска в октябре 1941 года. На протяжении десяти лет (с октября 1941 по декабрь 1951 года) он руководил заводским комитетом профсоюза. В 1951 году его избрали председателем Синарского райисполкома, на завод он вернулся по окончании срока полномочий в 1953 году.

В 1951 году 12 работников завода, включая Н. М. Колупаева, впервые получили Государственную премию СССР «за изучение, обобщение и распространение передового стахановского опыта работы в трубном производстве».

**ФЕОКТИСТОВА Ксения Васильевна
(1919 – 2005)**

Все военные годы возглавляла при завкоме профсоюза комиссию по рабочему снабжению. Тогда столовые и буфеты Синарского трубного завода в основном обеспечивали питание рабочих, которые часто сутками не покидали завод. В них питалось до 80% сотрудников. Поэтому в начале 1943 года при завкоме профсоюза создали комиссии по рабочему снабжению. Они проверяли работу столовых и магазинов, качество продуктов и горячей пищи, а также контролировали распределение одежды и обуви, предотвращая расхищения и злоупотребления.

**Орлова Евгения Ивановна
(1916 – 2002)**

Во время эвакуации на Синарский трубный завод предприятий работала в составе комиссии по работе с молодёжью и помогала решать бытовые проблемы семей фронтовиков. Она добивалась, чтобы дети фронтовиков получали питание в заводских столовых, а также доставляла им дрова и уголь на дом. Евгения Ивановна была членом женсовета и более 20 лет проработала в комиссии по организационно-массовой работе. Она также была председателем цехового комитета ТЛ-1.



Козловская Евдокия Яковлевна (1917 - 2000)

в 1941 году работала бригадиром стержневого отделения фасоно-литейного цеха Синарского трубного завода. С лета 1941 года она входила в состав сандружины и после рабочей смены трудилась в эвакогоспитале при школе № 3.

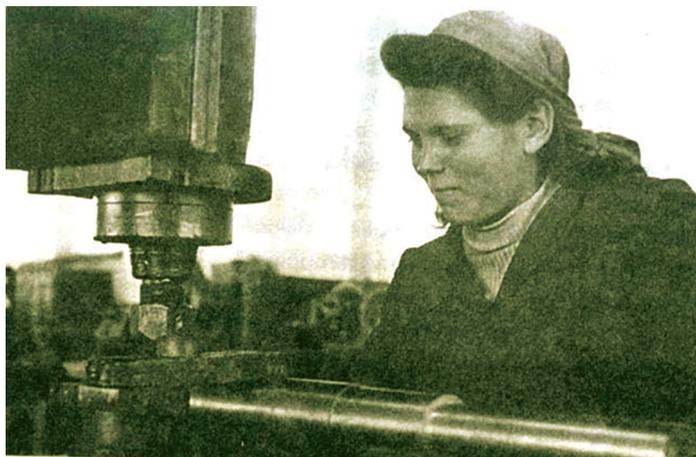
Евдокия Яковлевна была одним из организаторов стахановского движения, комсоргом цеха и членом женсовета при профкоме. Она участвовала в подготовке и проведении подписных кампаний на облигации военных займов и в организации сбора личных средств в фонд обороны страны.

После войны её избрали председателем профкома цеха по благоустройству.

ПЕТРОВА (МОДИНА) Мария Никитична (1925 - 2013)

Фрезеровщик ремонтно-механического цеха, профгруппорг, в 1942 году за 10 месяцев выполнила 17 месячных норм. Тогда на Синарском трубном заводе прошёл заводской слёт стахановцев. Среди лучших было много профсоюзных активистов, в том числе Мария Модина (в замужестве Петрова). Её фотографию поместили в городской газете «Каменский рабочий».

Мария Никитична более 20 лет была активистом заводского женсовета.



Журнал «Авангард» продолжит публикацию материалов о тружениках тыла - профсоюзных лидерах и активистах, награжденных Медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» в течение всего 2025 года

Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД 2 (69) 17 июля 2025 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,
Сергей Гудков.

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

Издатель:

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,
ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории
Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс–служба Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № 00004400

Дата выхода в свет 17.07. 2025 г. ,
порядковый номер 2(69).

Редакция не предоставляет справочной информации.

Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

