



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

8(263) 25 августа 2025 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



**Шахтёрский труд  
благословен в веках,  
И гимн ему  
на разных языках  
Звучит торжественно,  
волнующе и ярко...**

## С ДНЁМ ШАХТЁРА!

**Уважаемые горняки и горнячки!  
Дорогие друзья!**  
Свердловская областная организация  
Горно-металлургического профсоюза  
России искренне поздравляет вас  
с профессиональным праздником –  
**ДНЕМ ШАХТЕРА!**

Нет в наших горняцких городах и посёлках более знаменательного дня, чем День Шахтёра, который в этом году мы будем отмечать уже в 77-й раз. В последнее воскресенье августа вы отдадите дань давним традициям: наденете горняцкие награды, сядете за праздничный стол, вспомните дедов, отцов и матерей, жизнь отдавших шахтам и рудникам, поднимете бокалы за шахтёрскую удачу.

Людам вашей профессии есть чем гордиться. Руда даёт жизнь горячей нашей металлургической отрасли, сотням тысяч трудящихся. Присущее горнякам чувство локтя, шахтёрская спайка, ответственность каждого за общий результат помогают всем нам уверенно смотреть в завтрашний день.

Хочу подчеркнуть важнейшую роль, которую играют в успехах нашей отрасли все звенья профсоюза. Известно, что социальные программы горнодобывающих предприятий не решаются без их участия. От активности первичных организаций во многом зависит реализация в отрасли принципов социального партнёрства, стабильность в трудовых коллективах, защищённость рабочего человека, благополучие семей горняков. Эту линию мы будем твёрдо и последовательно проводить и дальше.

В работе шахтёра самое важное – беречь здоровье, поэтому пусть здоровье никогда не подводит вас, а удача бережёт от неприятностей! Пусть любые трудности и сложности вашей профессии будут для вас сущим пустяком! Пусть ваша жизнь будет бесконечно счастливой, невероятно насыщенной и благополучной! Пускай любящая семья ждёт вас всегда! Удачи, успехов, любви вам и настоящих друзей!

**С горняцким приветом,  
председатель Свердловской областной  
организации ГМПР Валерий КУСКОВ.**



## Минтруд предлагает повысить МРОТ

**Важно!**

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в 2026 году до 27 093 рублей. Это на 20,7% выше текущего уровня (22 440 рублей) и превышает прогноз инфляции, заявил министр Антон Котяков.

По словам Котякова, новый подход к установлению МРОТ позволяет выполнить поручение Президента РФ В.В. Путина о его опережающем росте. Размер МРОТ будет определяться на уровне не ниже 48% от медианной заработной платы предыдущего года. В 2026 году это составит 27 093 рубля. Таким образом, увеличение МРОТ превысит инфляцию на 20,7%, отметил министр. Повышение затронет около 4,6 миллиона россиян.

ФНПР предлагает перейти к расчету МРОТ на основе минимального потребительского бюджета, который составляет более 52 тысяч рублей. Об этом заявил председатель ФНПР Сергей Черногаев на заседании Генерального совета в апреле этого года.

# Исполком ФНПР: ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ



**30 июля 2025 года в Москве прошло заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Участники обсудили итоги коллективно-договорной кампании 2024 года, правозащитную работу, кадровые вопросы и утвердили ключевые положения.**

Олег Соколов, секретарь ФНПР и глава Департамента социально-трудовых отношений, представил итоги кампании 2024-го и задачи на следующий год. В 2024-м профсоюзы добились значительных успехов:

**\* Заключено Генеральное соглашение на 2024–2026 годы между профсоюзами, работодателями и Правительством России.**

**\* Подписаны соглашения в Уральском и Приволжском федеральных округах.**

**\* Заключено 19 новых отраслевых и 14 дополнительных соглашений на федеральном уровне.**

**\* В 84 регионах действуют региональные трёхсторонние со-**

**глашения, за год заключено 24 новых.**

**\* Количество коллективных договоров осталось значительным — 109 397 единиц. Охват членов профсоюзов составил 96,3%.**

В 22 регионах минимальная зарплата превышает МРОТ. В соглашениях закреплена ежегодная индексация зарплат и доля постоянной части дохода. Профсоюзы участвуют в борьбе с задержками зарплат и обеспечивают безопасность на производстве.

2025 год ставит перед страной новые проблемы: замедление экономики, дефицит кадров, высокие кредитные ставки. Основные цели — сохранение стабильности предприятий, поддержка отраслей,

опережающий рост зарплат, развитие наставничества и защита трудовых прав.

Особое внимание уделяют расширению коллективно-договорного регулирования и привлечению работников с нестандартной занятостью. Профсоюзы продолжают бороться с нарушениями прав и укреплять гарантии для всех работников.

Яков Купреев, секретарь ФНПР по правовым вопросам, рассказал о правозащитной работе в 2024 году. Правовые инспекторы провели 36 тысяч проверок, выявив 344 тысячи нарушений. Выдано 12 тысяч предписаний, 90% из которых исполнены. Профсоюзы активно защищали права работников в судах и консультировали членов.

В 2024 году было рассмотрено

124 тысячи жалоб, оказано 15 тысяч бесплатных юридических услуг. Основные усилия направлены на восстановление прав работников и правовое просвещение.

Исполком также рекомендовал кандидатов на должности председателей территориальных объединений профсоюзов и внес изменения в состав Молодёжного совета ФНПР.

На заседании назначили именные стипендии студентам Академии труда и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов за успехи в учебе, науке и профсоюзной работе.

Заключительным аккордом стало награждение активистов государственными и профсоюзными наградами.

## Встреча Профсоюзной двадцатки в ЮАР

В рамках председательства Южноафриканской Республики в Группе 20 в городе Джордж прошел ежегодный Профсоюзный саммит Большой двадцатки (L20), в котором приняли участие около ста делегатов и гостей из всех стран G20, включая приглашенных представителей восьми стран Африки - Ботсваны, Ганы, Замбии, Зимбабве, Кении, Намибии, Нигерии и Сенегала, а также ряда международных организаций.

В течение двух дней Саммита L20 состоялось семь панельных дискуссий, которые были посвящены зеленой промышленной политике и справедливому переходу; продвижению справедливой модели торговли в условиях разделенного мира; содействию достойному труду, борьбе с неформальной и нестабильной занятостью; расширению бюджетно-финансовых возможностей стран; роли L20 в про-



движении прогрессивного налогообложения и устойчивому реагированию на долговую кризис; цифровизации и ИИ в неравноправном мире труда.

В ходе открытого обсуждения по теме «Геополитические вызовы и необходимость укрепления многосторонних подходов: роль G20» выступил представитель ФНПР.

В заключительной сессии, посвященной борьбе с неравенством, содействию росту реальной заработной платы и повышению доли трудовых доходов в ВВП, приняли участие Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо, министр труда и занятости ЮАР, представители правительств ФРГ, Великобритании и Франции, принимавшие участие в министерской встрече G20, проходившей в те же дни.

Саммит L20 завершился принятием Заявления Профсоюзной двадцатки к саммиту лидеров Группы двадцати (G20), который пройдет 21-22 ноября в Йоханнесбурге.

На полях заседания прошел ряд двусторонних встреч и контактов российской делегации с представителями ЮАР, Бразилии, Китая, Аргентины, Индонезии, Турции, Саудовской Аравии, а также руководством МКП и МОТ.

В мероприятиях Профсоюзной двадцатки приняли участие секретарь ФНПР А.Жарков и руководитель Департамента международного сотрудничества ФНПР Н.Климова.

**По материалам ФНПР**

# ВСТРЕЧИ НА КРАСНОЯРСКОЙ ЗЕМЛЕ

С 21 по 25 июля 2025 года в Красноярске прошло расширенное заседание комиссии Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) по вопросам труда и социальной защиты женщин. В нем участвовали 34 активистки из 18 регионов страны, включая значительную делегацию из Свердловской областной организации ГМПР.

Заседание открыла Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР и председатель комиссии. Она передала приветствие от Алексея Безмянных, председателя профсоюза. Светлана Николаевна рассказала о ситуации в ГМПР, сравнила численность членов профсоюза с ФНПР и озвучила цифры работающих женщин-членов ГМПР. Она также коснулась колдоговорной деятельности.

Боева обозначила ключевые задачи профсоюза: совершенствование трудового законодательства, внедрение новейших технологий, укрепление солидарности между структурами, развитие межрегионального сотрудничества и повышение кадрового потенциала.

Олег Исянов, председатель Федерации профсоюзов Красноярского края, рассказал о краевом профсоюзном объединении и его деятельности. Он отметил важность социального партнерства и ответил на вопросы участниц.

Андрей Евстигнеев, председатель Красноярской краевой организации ГМПР, приветствовал участниц и поблагодарил их за участие. Он рассказал о структуре организации, истории ее создания и основных направлениях деятельности. Евстигнеев обратил внимание на проблему текучести кадров в металлургической отрасли региона.

Женщины-участницы поделились опытом работы своих профсоюзных организаций, обсудили успешные проекты и практики. Во второй половине дня Анна Гордеева, заместитель председателя по организационной работе ППО «Кузнецкие ферросплавы», провела лекцию «Ораторское мастерство».

Первый день завершился посещением знаковых мест Красноярска: набережной, площади Мира и Караульной горы. На Мемориале Победы участницы почтили память героев Великой Отечественной войны, возложив цветы к Вечному огню.

## НА АЛЮМИНИЕВОМ ЗАВОДЕ

На следующий день комиссия посетила промышленный комплекс РУСАЛа, где ознакомилась с работой Красноярского алюминия-



евого завода и его социальными инициативами. КраЗ, расположенный на окраине Красноярска, представляет собой отдельный город с населением более 10 тысяч человек.

Утром участницы встретились с Андреем Назаровым, директором по персоналу АО «РУСАЛ Красноярск», который рассказал о социальных программах для сотрудников. Затем они прошли инструктаж по технике безопасности и разделились на группы для экскурсии.

Первой остановкой стало электролизное производство, где происходит процесс создания алюминия. Температура в электролизерах превышает 900 градусов и в жаркие дни воздух в корпусах прогревается выше 50 градусов. После электролиза расплавленный металл транспортируется в литейное отделение.

Гости также посетили зал, где алюминий разливают по формам. Процесс напоминает приготовле-

ние борща в огромной кастрюле. Здесь льют и 11-метровые суперслитки весом 34 тонны. Затем металл остывает и отправляется заказчикам.

Особое впечатление на участниц произвел тренажерный зал на территории завода. Более 20 профессиональных тренажеров, кардиотренажеры, боксерская груша и гантели. По инициативе работников и поддержке профсоюза зал был оборудован для занятий фитнесом.

После экскурсии участницы пообедали в заводской столовой, а затем встретились с профсоюзным активом «РУСАЛ Красноярск». Иван Володин, председатель первички, рассказал о деятельности организации и ответил на вопросы.

## МЕДИЦИНА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

В завершение дня участницы познакомились с медицинским центром РУСАЛа, построенным на месте старой медсанчасти. Центр открыли всего за полтора года. Здесь

просторные кабинеты, широкие коридоры и высокотехнологичное оборудование.

Медцентр оснащен по последнему слову техники. Например, рентген-установка с функцией скопии, визиограф для стоматологических снимков и флюорограф открытого типа, который особенно удобен для людей высокого роста и тех, кто боится замкнутых пространств.

Отдельной гордостью центра является маммография, доступная теперь без поездок в другие клиники. Также работает дневной стационар, где заводчане могут получить необходимые процедуры до или после смены.

## ПОЛЕЗНОЕ С ПРИЯТНЫМ

Для участниц был проведен семинар-тренинг на тему «Грамотные коммуникации». Наталья Лалетина, психолог и преподаватель, рассказала о типичных ошибках в общении и способах их избежать.

Визит комиссии стал важным шагом к укреплению связей между региональными профсоюзными организациями. Участницы унесли с собой не только новые знания, но и вдохновение для дальнейшей работы.

По материалам  
Ольги ТАНИЧЕВОЙ  
и Галины КУДРЯШОВОЙ  
Фото авторов

# АКТУАЛЬНО

## ДЛЯ ОБМЕНА ОПЫТОМ

состоялся визит профлидеров областной организации ГМПР и входящих в нее первичных профорганизаций к коллегам из «Северстали»

Профсоюзные организации развивают межрегиональное сотрудничество. В июле делегация Свердловской областной организации ГМПР побывала на Вологодчине, чтобы узнать больше о первичке череповецких металлургов и обменяться интересными практиками.

В гостях у череповчан побывали четырнадцать представителей Свердловской областной организации ГМПР. Это председатели первичных профсоюзных организаций промышленных предприятий региона, таких как Северский трубный завод, Качканар-Ванадий, Каменск-Уральский металлургический завод, РУСАЛ Красноуральск, Уралэлектромедь, УАЗ и других, а также руководство и члены аппарата областной организации профсоюза.

Программа визита была насыщена. Свердловчане побывали в производственных подразделениях ПАО «Северсталь», вместе с местными коллегами приняли участие в «круглом столе» по обмену опытом и познакомиться с культурными традициями северян.

– В Свердловской области много уникальных предприятий с богатыми традициями профсоюзного движения. Неслучайно эта территориальная организация одна из самых крупных и влиятельных в нашем профсоюзе. Я очень рад, что сегодня у нас есть возможность



встретиться с коллегами с других территорий очно. Можно сказать, что после пандемии это первое такое крупное межрегиональное взаимодействие, которое может привести не просто к дружбе, но даже к подписанию программы совместных действий в виде согла-

шения о дальнейшем сотрудничестве, – отметил председатель профсоюзной организации ПАО «Северсталь» **Андрей Воронков**. – Мы показали коллегам наше предприятие. Их особенно впечатлили масштабы пятой доменной печи, самой крупной в Европе, и совре-

менного прокатного передела. Также был интересен наш профсоюзный опыт по обучению и подготовке кадров, по наполнению социальной программы, деятельности на предприятии по комплектованию и удержанию персонала. А для нас было ценно узнать практики социального партнерства свердловчан, потому что мы видим хорошие результаты у тех организаций, где профсоюз помогает работодателю, а работодатель поддерживает профсоюзные инициативы. Лично меня очень впечатляет взаимодействие Свердловского обкома с региональными властями, а также внедрение современных технологий, деятельность лидеров организации. Коллеги умело и ярко себя проявляют, лидируют в ключевых процессах социально-трудовых взаимоотношений.

**Ольга БАТАСОВА**



### Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР: БЛАГОДАРЮ ЗА ТЕПЛОТУ И ЗАБОТУ

– Прежде всего, хочу отметить теплую, откровенно дружескую атмосферу, которую создала принимающая сторона. Все три дня нас окружали вниманием и заботой, за что я искренне благодарю Андрея Александровича Воронкова, лидера первичной профсоюзной организации, а также весь профактив комбината.

Отмечу, что наш визит был ответным и вызвал большой интерес со стороны председателей первичных профорганизаций ГМПР Среднего Урала. Посещение промплощадки, памятных мест города и предприятия – всё это было организовано для нас, а также состоялись множество встреч с профактивистами и представителями администрации различных уровней. Главная цель нашего визита – обмен опытом и накопление новых идей в области профсоюзной работы. Мы ознакомились с деятельностью комиссий профкома по разным направлениям, и особенно впечатлила высокая культура социального диалога. На комбинате социальное партнерство строится на взаимном уважении и равноправии сторон: возникающие вопросы решаются без конфликтов и разногласий.

Произвела впечатление и активность предприятия в жизни города. «Северсталь» – важная и в то же время органичная часть Череповца. Город выглядит очень чистым и ухоженным, что, по моему мнению, является результатом плодотворного взаимодействия городских властей и градообразующего предприятия.



## Александр ВАРЛАМОВ, председатель первичной профсоюзной организации АО «Северский трубный завод» ГМПР: СОЦПАРТНЕРСТВО НА ПРЕДПРИЯТИИ ДОСТОЙНО УВАЖЕНИЯ

– Каждый день нашего визита был наполнен яркими событиями и новыми открытиями. Как металлург, я особенно доволен посещением доменной печи «Северянка» и прокатного и оцинковального цехов – организация работы и современное оборудование произвели сильное впечатление.

Второй день был посвящен познавательным путешествиям: мы отправились в Вологду, чтобы лучше познакомиться с культурой и историей региона. Третий день стал поистине волнительным моментом – мы побывали в мужском монастыре, что дало возможность расширить свой духовный мир.

Также в рамках визита состоялась важная встреча с профактивом «Северстали», в ходе которой мы откровенно и честно обменялись опытом работы профсоюзных организаций, поделились своими наработками и идеями. Особое внимание хочу уделить высокому уровню социального партнерства на предприятии – это вызывает у меня глубокое уважение.

## Галина ШТЕВНИНА, председатель ППО АО «Сухоложский огнеупорный завод» ГМПР: МНОГО ЛЬГОТ ДЛЯ ЖЕНЩИН

– За «круглым столом» состоялся предметный разговор по широкому спектру вопросов профсоюзной деятельности, что свидетельствует о глубокой приверженности всех участников встречи к выбранному делу.

Посетив производственные цеха и оценив сложность работы металлургов, у меня возникли вопросы о положении женщин на таком предприятии. Меня порадовало, что на «Северстали» действует отличный коллективный договор с большим количеством льгот для женщин.

Интерактивные методы, применяемые на всех этапах производства «Северстали», произвели на меня большое впечатление и дали пищу для размышлений о возможностях развития на предприятиях современных технологий, в том числе и для молодежи.

Это была моя первая поездка в Череповец. Я ещё раз убедилась в красоте нашей страны, трудолюбии и радушии её жителей, а также почувствовала позитивную энергию металлургов, их гордость за свой завод и город.

Хочу выразить благодарность профактиву «Северстали» за тёплый приём уральцев.



## Екатерина СЫЧ, председатель первичной профсоюзной организации АО «КЗТС» ГМПР: СТЕРЛИСЬ ВСЕ ГРАНИЦЫ И РАССТОЯНИЯ

Визит в составе делегации Свердловской профсоюзной организации ГМПР в Череповец стал настоящим взрывом позитива и обмена идеями. Во время встречи с руководством и активом первичной профсоюзной организации ПАО «Северсталь» обсуждали все: от инноваций в охране труда до секретов мотивации профсоюзных активистов. Чувствовался настоящий командный дух и желание сделать жизнь работников комбината лучше!

Посещение производственных площадок ПАО «Северсталь» – это как побывать на космическом корабле! Масштаб впечатляет, технологии завораживают, а люди – настоящие профессионалы своего дела.

Во время «круглого стола» по обмену опытом мы вместе обсуждали, шутили, делились лайфхаками и лучшими практиками профсоюзной работы. Было ощущение, что границы между регионами стерлись, и все мы – одна большая профсоюзная семья, объединенная общей целью.

А экскурсии по Вологодской области стали прекрасным дополнением поездки. Древние монастыри, живописные пейзажи, гостеприимные жители – все это оставило незабываемые впечатления. Мы, уральцы, увезли с собой не только ценный опыт, но и частичку души Вологодской земли.

Выражаю огромную признательность принимающей стороне за тёплый прием и насыщенную программу. Отдельное спасибо председателю первичной профсоюзной организации ПАО «Северсталь» Андрею Воронкову и его штатному профактиву за профессионализм, гостеприимство и неиссякаемый оптимизм! Уверены, что этот визит станет началом долгого и плодотворного сотрудничества между нашими профсоюзными организациями!



## Дмитрий ПЕРМИНОВ, председатель ППО АО «ДИНУР» ГМПР: УКРЕПЛЯЕМ СОЛИДАРНОСТЬ

– Особое место в программе визита заняло посещение одного из уникальных крупнейших металлургических комбинатов России с богатой историей – ПАО «Северсталь». Экскурсия по производственным цехам позволила нам ознакомиться с современными технологиями, условиями труда и мерами по обеспечению безопасности на предприятии. Хочется отметить высокий уровень организации производства и заботу руководства о своих сотрудниках.

Обмен опытом между профсоюзными лидерами прошёл в тёплой и конструктивной атмосфере. Обсуждались вопросы повышения социальных гарантий, улучшения условий труда, а также внедрения инициатив по развитию лучших качеств и профессионализма членов профсоюза. Такой диалог способствует укреплению солидарности профсоюзного движения и повышению эффективности защиты прав трудящихся.

Выражаю искреннюю благодарность организаторам мероприятия – Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России и первичной профсоюзной организации Северстали. Ваш вклад в организацию встречи, подготовку программы и создание комфортных условий для общения неоценимы. Благодаря вашей инициативе состоялся замечательный и плодотворный обмен знаниями, что, безусловно, послужит делу укрепления профсоюзных связей.

Эта встреча стала важным шагом на пути к развитию профсоюзного движения, повышению уровня социальной защиты работников металлургической отрасли и укреплению доверия и дружбы между первичными профсоюзными организациями ГМПР.

От лица всех участников мероприятия хочется подчеркнуть важность продолжения подобной практики, способствующей укреплению профессиональных союзов и повышению уровня защищённости работников промышленных предприятий нашей страны.



# АКТУАЛЬНО

## НА СТРАЖЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

В Екатеринбурге, в главном офисе Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), прошло заседание Технической инспекции труда Свердловского областного комитета профсоюза.



На повестке дня стоял вопрос о состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях горно-металлургического комплекса региона. В заседании приняли участие одиннадцать технических инспекторов Свердловской областной организации ГМПР и директор НИИ Охраны труда ФНПР в Екатеринбурге Евгений Замигулов. Вёл заседание главный технический инспектор ГМПР по Свердловской области Владимир Шафрай.

Члены технической инспекции комитета заслушали статистические данные о производственном травматизме на предприятиях горно-металлургического комп-

лекса Свердловской области за первое полугодие 2025 года. В частности, за этот период на предприятиях региона произошло два групповых, четыре смертельных и

десять тяжёлых несчастных случаев.

Участники обсудили постановление VIII пленума Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России «О работе ГМПР по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях горно-металлургического комплекса». Для его эффективного выполнения Техинспекцией обкома была разработана программа проверок на предмет выявления нарушений условий охраны труда и промышлен-

ной безопасности на предприятиях ГМК региона, которая сегодня активно выполняется.

В рамках заседания члены Технической инспекции комитета посетили НИИ Охраны труда ФНПР в Екатеринбурге, где познакомилась с новым программным продуктом — 1-С «Охрана труда», в разработке которого участвовали специалисты НИИ.

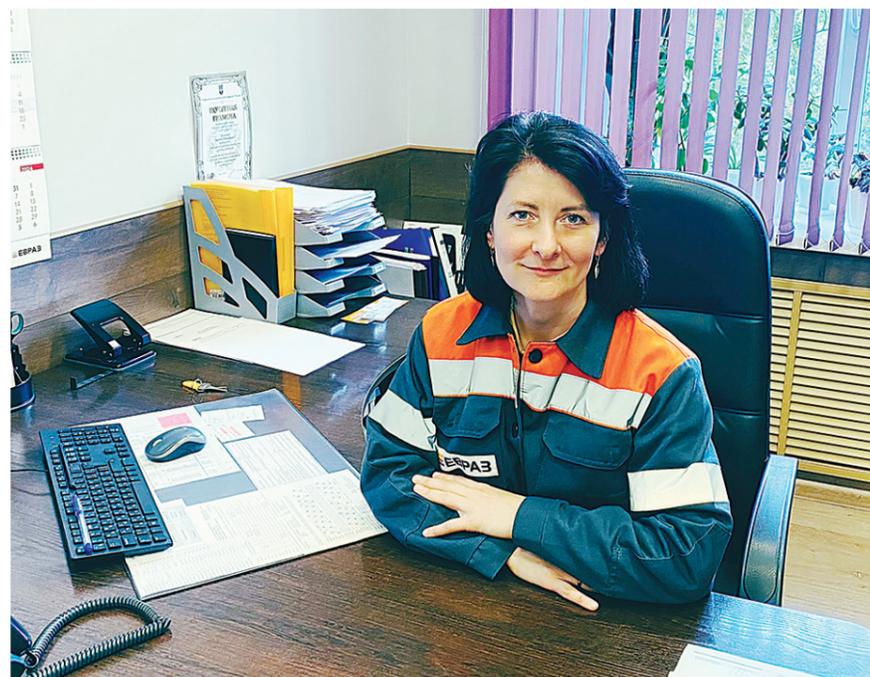
Также в ходе заседания были обсуждены текущие проблемы в области охраны труда на местах.

**Пресс-служба обкома профсоюза**

## ЛУЧШИЙ ПРОФГРУПОРГ НТМК

В первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК определены лучшие в этом году профгрупорги (I этап ежегодного конкурса «Лучший профгрупорг ГМПР»).

Выявлены победители в двух категориях: численностью профгрупп до 30 человек Оксана Штанько (ЦВС) и численностью от 30 до 50 человек Анна Отливан (д/с №210 МАДОУ «Радость»). Сегодня наш рассказ будет об Оксане Штанько. Как один профгрупорг умудряется быть везде и сразу?



### «ГДЕ ОКСАНА — ТАМ ПОРЯДОК»

В цехе водоснабжения ПАО «ЕВРАЗ НТМК» ходит шутка: если вы не знаете, где Оксана Штанько, значит, она уже бежит к вам с очередной полезной новостью. За четыре года работы профгрупоргом она стала для 21 члена профсоюза участка общецехового персонала не просто представителем, а этаким «социальным супергероем» — без плаща, но с колдоговором в руках.

Она как та самая живая вода в трубах цеха — незаметно, но жизненно необходима. Нужно узнать про выплаты за свадьбу? Оксана уже печатает заявление. Ребенка в садик устроить? Она уже звонит в

отдел кадров. Кто-то грустит перед отчетным периодом? Она уже организует поход, чтобы стресс «уехал» в сторону базы «Уралец».

А еще она умудряется быть в курсе всех изменений в колдоговоре (хотя там столько пунктов, что хватило бы на энциклопедию), участвовать во всех встречах профсоюза (и при этом не засыпать на третьем

часу обсуждений), организовывать невероятное число мероприятий, хотя, казалось бы, в сутках всего 24 часа.

Благодаря ей сотрудники узнают, что можно получить путевку в санатории Урала и в южном направлении, что детям положены места в лагерях, а молодые специалисты — не «белые вороны», а важная

часть коллектива, что достойные условия труда — это реальность, а не миф.

Если бы профгрупоргов награждали за скорость реакции, чувство юмора и умение быть на десять шагов впереди, Оксана Геннадьевна Штанько давно бы получила «Оскар». Но пока она скромно говорит: «Это же моя работа!»

P.S. Если вдруг вам кажется, что профсоюз — это скучно, значит, вы просто еще не знакомы.

**Наталья КУКСА**

**Отсканируй  
и увидишь  
супер-  
профгрупорга  
в деле!**



# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## «МУЖИКИ»

Под таким названием на Первоуральском новотрубном заводе (ТМК) стартовал новый проект, инициатором которого стала первичная профорганизация предприятия.

«У нас уже есть успешный опыт реализации проекта «Дочки — матери», когда новотрубницы и их дочери-подростки участвовали в разных сближающих активностях, — рассказал председатель профорганизации завода Сергей Ошурков. — Это не только улучшило семейный микроклимат, но и позволило им лучше узнать и понять друг друга, некоторые девочки даже захотели устроиться на предприятие. После этого в профсоюз стали поступать обращения с просьбами провести нечто подобное и для мужчин. Профком с удовольствием откликнулся на эту инициативу. Так было принято решение запустить проект для мужчин, объединяющий все поколения (папы, сыновья, деды и внуки). Мероприятия, в которых они участвуют вместе, позволят сблизиться, найти общий язык и даже влюбить подрастающее поколение в металлургию».

4-5 июля участники проекта «Мужики» отправились в путешествие по реке Чусовой. Сплав прошёл успешно благодаря профессионализму Станислава Ведерникова, руководителя турклуба ПНТЗ и члена профкома, который также является многодетным отцом. Сыновья вместе с отцами ставили лагерь, разжигали костёр и помогали взрослым с приготовлением пищи — это был первый день. А на следующий день они собирали катамараны, и дети с радостью брали в руки весла



и катали взрослых.

8 июля состоялся мужской разговор с профессором, преподавателем РАНХиГС и директором школы лидеров «ЖУРАВЛИ» Александром Ивановым. Папы вместе с детьми обсудили роль мужчины в семье, его особенности и отношения с родителями, друзьями и противоположным полом. А когда вы последний раз говорили с вашим ребёнком по-мужски?

12 и 13 июля участники проекта «Мужики» совместно с детьми изготовили ключницу в виде домика в столярной мастерской «Туки-Туки».

Мужчины в любом возрасте любят играть в «войнушку». Поэтому 23 и 26 июля участники проекта «Мужики» провели время вместе на площадке лазертага. Папы и сыновья получили массу положительных эмоций и адреналина.

«Наша семья выражает благодарность за такую уникальную возможность! Мы с сыном с нетерпением ждали всех запланированных событий. Очень понравилось, очень ценно время, проведённое вместе в мужской компании! Отдельное спасибо за то, что заранее проводились опросы о желаемом времени участия, я смог подстроиться, учитывая свой график работы», — поделился Алексей Леденцов, вальцовщик стана горячего проката труб цеха № 1.

Впереди ещё много тёплых моментов, которые подарят друг другу участники проекта «Мужики».

По материалам ППО АО «ПНТЗ»

## НАГРАДЫ — ЛУЧШИМ!

Свердловский обком ГМПР принял решение наградить всех своих победителей и призеров комплексной спартакиады трудящихся Свердловской области.

По итогам XXIX комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области, проводимой ФПСО, Свердловская областная организация ГМПР заняла I место, а спортсмены пяти предприятий ГМК региона стали победителями и призерами соревнований. В июле-августе проходят торжественные награждения.

15 июля в зале заседаний профсоюзного комитета ППО «СинТЗ» ГМПР заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев и председатель первичной профорганизации Юрий Черноскутов наградили лучших спортсменов Синарского трубного завода.

Команда СинТЗ занимала призовые позиции в комплексной спартакиаде трудящихся в семи видах спорта: пулевая стрельба — 1 место, лыжные

гонки, баскетбол 3 на 3, волейбол, легкая атлетика — 2 место, бильярд, мини-футбол — 3 место.

Менеджер по спорту отдела сопровождения персонала АО «СинТЗ» Дмитрий Васенин особо отметил «многостаночников», достойно выступающих в нескольких видах спорта. Это Ольга Дубровина — физорг цеха Т-1 (легкая атлетика, лыжные гонки, стрельба), Алексей Кочнев — бригадир цеха Т-3 (легкая атлетика, лыжные гонки), Александр Симонов — термист проката и труб цеха Т-4 (легкая атлетика, лыжные гонки).

Николай Алексеев, резюмируя достигнутое, отметил высокий уровень организации спортивно-массовой работы первичной профсоюзной организации Синарского трубного завода совместно с администрацией предприятия и пожелал достойно выступить в следующем спортивном сезоне. Юрий Черноскутов заверил, что профсоюзная организация будет и в дальнейшем поддерживать стремление трудящихся к здоровому образу жизни.

Татьяна КАЛЕТИНА

15 августа прошло очередное награждение спортсменов, занявших призовые места в спартакиаде трудящихся (ФПСО). Героями дня стали представители Первоуральского новотрубного завода. В этом году команда ПНТЗ впервые заняла первое место в спартакиаде в зачете среди предприятий, став победителем в двух дисциплинах, а в восьми — призером. Среди первичных профорганизаций ГМПР (участников соревнований) это самый весомый вклад в победу Свердловской областной организации ГМПР в общем зачете. Торжественную церемонию награждения провёл Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

#СвоихНеБросаем

# МОТОЦИКЛЫ ДОСТАВЛЕНЫ НА ФРОНТ

В первые выходные августа наш груз – кроссовые мотоциклы (эндуро) в разобранном виде были доставлены в подразделение, которым командует наш коллега, профсоюзный активист Горно-металлургического профсоюза России! Произошел короткий сеанс связи – все на месте, в целостности и сохранности. Как выдаться свободная минутка, бойцы запишут видеопослание. Огромная благодарность и низкий поклон всем, принявшим участие в сборе, и волонтерской группе «СВОи для СВОих» (г. Ревда), которые лично доставили наш груз на передовую!

Ребята с фронта прислали фотографию первого собранного мотоцикла. Сейчас бойцы его красят камуфляжной краской под местность, обкатывают и устанавливают дополнительные корзины для перевозки грузов. Второй пока находится в резерве. Напоминаем, что продолжается сбор на технические средства для бойцов СВО (РЭБ, тепловизоры и т.д.). Вместе мы сила!

## РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПЕРЕВОДА СРЕДСТВ:

### ДЛЯ ФИЗЛИЦ

СБП по номеру телефона 8(982)730-17-27.

Получатель Игорь Владимирович Б.

### ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

Получатель **БЕРЕЗОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ**

Номер счёта 40817810116470537060

Банк получателя **УРАЛЬСКИЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК**  
БИК 046577674

Корр. Счёт 30101810500000000674

ИНН 7707083893

КПП 665843001

ОКПО 02813463

ОГРН 1027700132195



## Ключевые изменения в системе премирования

Система поощрения работников с 1 сентября 2025 года должна соответствовать требованиям ст. 135 ТК в редакции 144-ФЗ.

**Система премирования и депремирования должна быть прозрачна.**

То есть в локальных актах (положении об оплате труда, коллективном договоре, положении о премировании) должны быть четкие и понятные критерии установления премий. Нужно указывать виды премий, их размеры и алгоритмы расчета, основания и условия начисления, критерии оценки результата и качества работы, зависимость от дисциплинарных взысканий.

**Нельзя снижать премию в течение нескольких месяцев из-за одного дисциплинарного проступка.**

Это означает, что, если к работнику применено дисциплинарное взыскание, размер его премии может быть уменьшен только за тот период, к которому относится это взыскание. Нельзя отобрать уже выплаченное, а уменьшить премию можно только за тот период, когда было совершено нарушение и применено взыскание. Например, если работник совершил проступок в сен-

тябре, а выговор ему оформили в октябре, то премию за сентябрь уменьшить нельзя.

**Депремирование применяется только к регулярным премиям.**

Лишить начисленной премии, выплачиваемой к празднику, юбилею, памятной дате нельзя.

**Если зарплата состоит из оклада и премии, то сама премия может быть снижена на сумму, не превышающую 20% от общей суммы зарплаты за месяц.**

Например, работнику установлен оклад 100 000 рублей и ежемесячная премия 50 000 рублей. Общий заработок — 150 000 рублей. Максимальная сумма снижения премии из-за взыскания составит 30 000 рублей (150 000 \* 20%).

**Премия должна быть зафиксирована в ЛНА**

В ст. 135 ТК теперь четко прописано, что система премирования должна быть зафиксирована в коллективном договоре, соглашении

или локальном нормативном акте.

### ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ РАБОТНИКАМ

С 1 сентября 2025 года работники получают дополнительные правовые гарантии в отношении премий.

Теперь если работнику снизили премию, он может проверить:

- за какой период ее начислили;
- было ли в этом периоде наказание;
- на сколько в процентном соотношении снижение премии уменьшает месячную зарплату.

При несогласии со снижением премии сотрудник вправе обратиться в трудовую инспекцию или судебную инстанцию для проверки законности действий работодателя.

За необоснованное лишение или снижение размера премии работник вправе потребовать компенсацию в размере 1/150 ключевой ставки от невыплаченной суммы за каждый день просрочки платежа (ст. 236 ТК).

Также помните, что если работодатель не выплачивает положенную сотруднику премию (а теперь система премирования должна быть четко про-

писана в ЛНА), ему грозит штраф по ч. 6 ст. 5.27 КоАП:

- для ИП: 1000–5000 рублей;
- для организации: 30 000–50 000 рублей;
- для должностных лиц (руководителя, бухгалтера): 10 000–20 000 рублей.

