



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

9(264) 30 сентября 2025 года

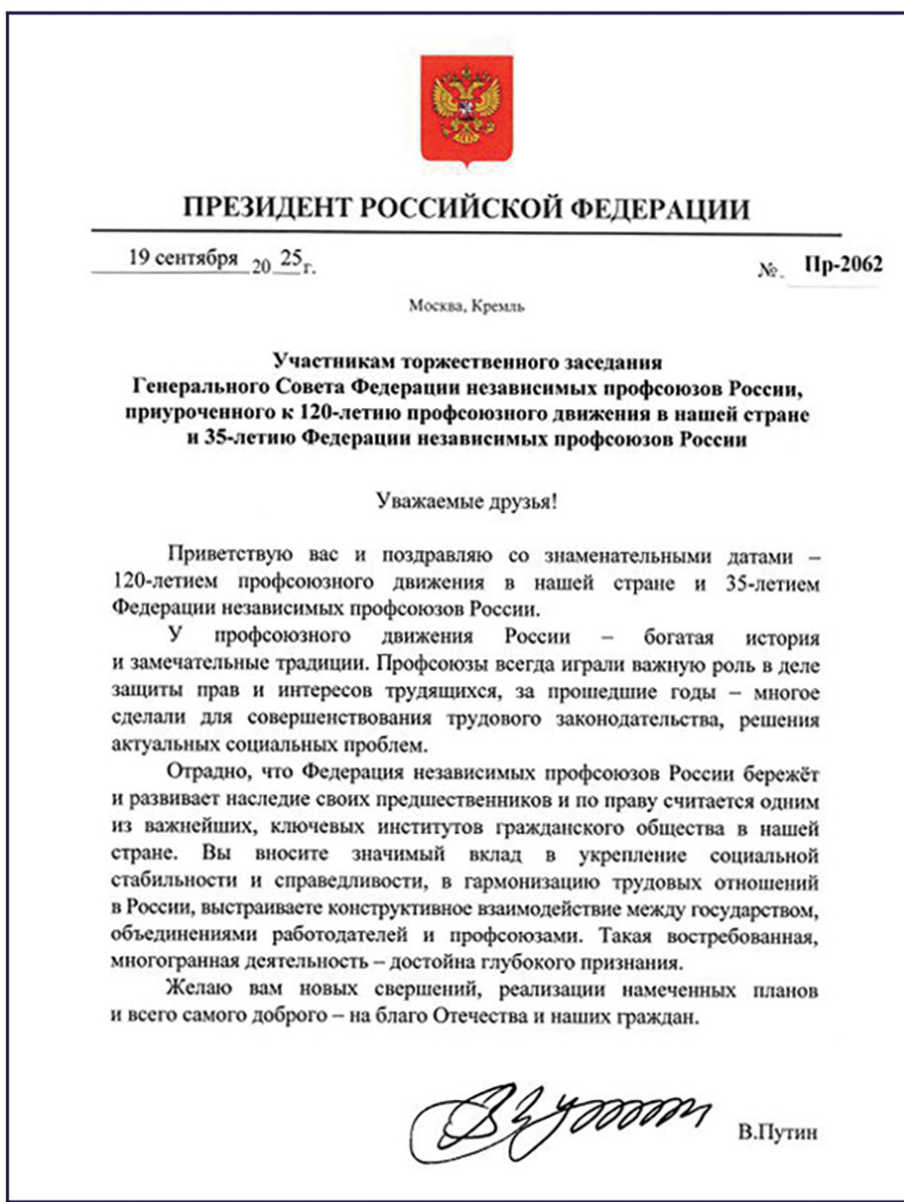
ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

## ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



Осенью 2025 года  
русское  
профсоюзное  
движение отмечает  
две важные даты:  
120 лет с момента  
рождения  
легальных  
профсоюзов  
и 35 лет с момента  
создания  
Федерации  
независимых  
профсоюзов  
России (ФНПР).



19 сентября 2025 года в конгресс-центре «Измайлово Гамма-Дельта» прошло торжественное заседание Генерального совета ФНПР, посвящённое этим юбилеям. В мероприятии участвовали руководители Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых профсоюзов, молодёжных советов, депутаты Госдумы, представители федеральных органов власти и объединений работодателей.

ФНПР объединяет 19 миллионов членов из 44 профсоюзов, работающих в 86 регионах страны. Программа Федерации направлена на повышение уровня заработной платы, обеспечение занятости, безопасных условий труда, справед-

ливых пенсий и соблюдение социальных гарантий государства.

На большинство предприятий, где действуют профсоюзы ФНПР, заключены коллективные договоры, предоставляющие дополнительные льготы и гарантии работникам.

Президент России Владимир Путин поздравил профсоюзный актив ФНПР, подчеркнув важность роли профсоюзов в защите прав трудящихся и укреплении социальной стабильности:

«Профсоюзное движение России имеет богатую историю и замечательные традиции. Профсоюзы играют ключевую роль в защите прав и интересов трудящихся, внесли значительный вклад в совершен-

ствование трудового законодательства и решение социальных проблем. Федерация независимых профсоюзов России сохраняет и развивает наследие своих предшественников, являясь важным институтом гражданского общества. Вы вносите огромный вклад в укрепление социальной стабильности, справедливости и гармонизацию трудовых отношений. Ваша деятельность заслуживает глубокого признания».

В ходе мероприятия была представлена история профсоюзного движения в России, начиная с создания первых организаций в 1905 году. Особое внимание уделили современной работе профсоюзов и участию ФНПР в разработке Трудового кодекса РФ.

С докладом о миссии, целях и ценностях профсоюзов выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев:

«Миссия ФНПР — защита социальных и трудовых прав работников. Мы обеспечиваем достойные условия труда, справедливую оплату и правовую защиту миллионов россиян. Федерация объединяет общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные объединения и первичные организации. Наша миссия — поддержка и развитие человеческого капитала, забота о качестве жизни членов профсоюзов и их семей.

Профсоюзное движение — это не только традиции, но и адаптация к современным вызовам. Мы смотрим в будущее с уверенностью, наши цели достижимы, а ценности остаются неизменными. Спасибо всем, кто верит в силу солидарности и справедливости! Вместе мы приумножаем традиции профсоюзного движения на благо всех трудящихся!»

В рамках мероприятия прошла церемония гашения художественного маркированного конверта, посвящённого российским профсоюзам. На конверте изображён логотип Федерации, тираж составил 500 тысяч экземпляров. Также выступили творческие коллективы предприятий и прошли награждения представителей профсоюзных организаций. Завершилось мероприятие исполнением марша ФНПР в новой аранжировке.

## ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ ПРИЗНАВАТЬ НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗОВ ПРИ ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»



Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась к заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Татьяне Алексеевне Голиковой с предложением признавать награды профсоюзных организаций при присвоении почетного звания «Ветеран труда». Цель инициативы — устранить неравенство между работниками различных организаций и обеспечить справедливое признание заслуг профсоюзных активистов, внесших значительный вклад в развитие трудовой сферы страны.

По данным Минтруда, количество граждан, отмеченных ведомственными знаками, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда», увеличилось с 125 344 человек в 2016 году до 159 337 человек в 2022 году. Всего за 6 лет было награждено 929 839 человек. Однако по отраслям экономической деятельности отмечается существенная диспропорция. Например, за данный период по линии Минпромторга наградили всего 492 человека, в то время как на долю МВД пришлось 37% от общего числа награжденных. Система присвоения звания остается сложной, неоднородной и характеризуется значительными региональными и отраслевыми различиями. Не урегулирована проблема учета профсоюзной деятельности при присвоении звания. При этом профсоюзные награды зачастую получают неосвобожденные профсоюзные активисты, чья обще-

ственная деятельность направлена на интересы их коллектива и однозначно положительно сказывается на социально-экономическом развитии их отрасли.

Другой проблемой присвоения звания «Ветеран труда» является тот факт, что штатные профсоюзные работники, добросовестно отработавшие необходимый трудовой стаж и отмеченные за свою деятельность наградами ФНПР (например, «За активную работу в профсоюзах»), с 2016 года в принципе лишены возможности получить данное звание, поскольку учреждать ведомственные знаки, дающие право на его получение, уполномочены исключительно федеральные органы исполнительной власти. Это создает неравенство между работниками, трудившимися в разных организациях, и противоречит принципам справедливости.

Ранее постоянная комиссия Генсовета ФНПР по социальным гарантиям в своем решении отметила необходимость совершенствования системы присвоения звания «Ветеран труда» и установления единых критериев учета трудовых достижений и наград для всех категорий работников, включая штатных работников профсоюзных организаций.

ФНПР предлагает рассмотреть возможность внесения изменений в законодательство и наделить федеральные органы исполнительной власти полномочиями по учету профсоюзных наград при присвоении звания «Ветеран труда».

## ОНКОЛОГИЯ СТАНОВИТСЯ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕМ

Приказом Минздрава России от 21.03.2025 № 141н утвержден новый перечень профессиональных заболеваний работников.

Еще летом 2024 года Минздрав заявил, что действующий перечень профзаболеваний частично устарел. В связи с этим последний год чиновники обсуждали новый список. В частности, по словам Минздрава, современная медицина позволяет по-другому смотреть на заболевания работников.

В обновленный перечень профзаболеваний Минздрав включил хронический ларингит. Одновременно из перечня исключены бисиноз, профессиональная дискинезия и заболевания, связанные со зрительно-напряженными работами. Кроме того, приказ содержит перечень профессиональных канцерогенных факторов и соответствующие им локализации злокачественных новообразований. То есть в новый документ включен список злокачественных новообразований, которые могут быть вызваны воздействием химических веществ, физических и биологических факторов.

Профессиональное заболевание по Федеральному закону определяется как заболевание, вызванное воздействием вредных условий труда и приведшее к утрате трудоспособности.

Металлурги и горняки в настоящее время входят в группу работников, на рабочих местах которых имеются канцерогенноопасные вещества. К ним относятся: никель, хром, диоксид кремния кристаллический, некоторые химические вещества. Канцерогены имеются при производстве кокса, чугуна, стали, меди, алюминия, производстве угольных и графитовых изделий, воздействии радона в карьерах и шахтах, при воздействии ионизирующего излучения и ряда других.

Надо напомнить, что профзаболевание — это страховой случай, он подлежит расследованию комиссией с обязательным участием представителя профсоюза. Работники, получившие профзаболевание, имеют право на получение компенсационных мер в соответствии с действующим законодательством. Новый перечень действует с 1 сентября 2025 года и его срок ограничен 1 сентября 2031 года.

## ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

В Иркутске 8-12 сентября прошел семинар-совещание специалистов и профсоюзного актива по коллективно-договорному регулированию ГМПР.

Среди участников — 50 представителей ГМПР, ведущих переговоры по заключению коллективных договоров различных уровней, из 22 регионов России. Свердловскую областную организацию ГМПР представляли семь председателей и специалистов первичных профорганизаций предприятий ГМК региона.

Открыла и вела мероприятие Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР. Она поприветствовала участников семинара-совещания, пожелала им конструктивной работы и передала слово Николаю Евстафьеву, председателю Иркутской областной организации ГМПР, которая в этом году принимает семинар-совещание переговорщиков ГМПР.

Николай Сергеевич в свою очередь рассказал о работе территориальной организации и социально-экономи-

ческой ситуации в регионе. Особое внимание уделил начислению в регионе северных надбавок и районных коэффициентов.

Далее переговорщики вместе с Марикой Чарчиди, начальником отдела социального партнерства Министерства труда и занятости Иркутской области, рассмотрели актуальность коллективно-договорного регулирования в Иркутской области. Марика Юрьевна в своем выступлении коснулась вопросов социального партнерства в регионе, нормативного регулирования социально-трудовых отношений в Иркутской области, озвучила показатели коллективно-договорной кампании региона и рассказала коллегам о том, каким должен быть современный коллективный договор.

В рамках самопрезентации участники поделились друг с другом дан-

ными о текущей работе территориальных и первичных профсоюзных организаций в части коллективно-договорной кампании и существующими проблемами в этой сфере.

В программе второй половины первого дня семинара-совещания — выступление Сергея Вестфаля, заведующего социально-экономическим отделом ЦС ГМПР. Сергей Викторович проинформировал о ситуации в горно-металлургическом комплексе, подробно остановился на теме индексации заработной платы. Сообщил о том, что в этом году предстоит принять новое Отраслевое тарифное соглашение. Работа в этом направлении ведется активно. Поступили предложения от профсоюзных организаций. В конце сентября начнутся переговоры между представителями профсоюза и АМРОС. Эта тема нико-

го не оставила равнодушным. Участники семинара высказывали свои мнения, вносили предложения, активно дискутировали. И это понятно. Ведь ОТС — это один из самых важных документов для горняков и металлургов. Обсуждение этой темы решили продолжить на круглом столе.

На третий день переговорщиков ждал тренинг «Основы ораторского мастерства в переговорах» от Татьяны Фроловой, тренера по голосу и речи, актрисы Иркутского академического драматического театра им. Н.П. Охлопкова.

Финальной точкой рабочей программы семинара-совещания стал «круглый стол» на тему «Зарплата и социальный пакет в новом Отраслевом тарифном соглашении и коллективном договоре».

По материалам ЦС ГМПР

# ЧЕСТНЫЙ ВЫБОР

## Профсоюзы Свердловской области на Форуме гражданских активистов поддержали Дениса Паслера на выборах губернатора региона

В Екатеринбурге на площадке Театра эстрады состоялся Форум гражданских активистов, объединивший волонтеров, общественников и активистов со всей Свердловской области. Мероприятие стало важной площадкой для обмена опытом и выработки совместных решений по развитию региона.

С приветственным словом к участникам обратился врио губернатора Свердловской области Денис Паслер. Он поблагодарил собравшихся за их труд, инициативы и неравнодушие, подчеркнув, что именно благодаря совместным усилиям область становится сильнее.

Позиция профсоюзов Свердловской области была четко озвучена на форуме. Профсоюзный лидер, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Первоуральского динасового завода (АО «Динур»), молодежный лидер Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России Любовь Селиванова выступила с заявлением о поддержке кандидатуры Дениса Паслера на предстоящих выборах Губернатора Свердловской области.

«Я уверена, что многие присутствующие знают и помнят, откуда родом кандидат в губернаторы нашей области — Денис Владимирович Паслер. — заявила Любовь Селиванова. — Этот



человек вырос и сформировал свою гражданскую позицию в трудовом коллективе североуральских шахтеров, работал бок о бок с простыми рабочими на предприятиях СУБРа.

Его трудовая биография наполнена примерами упорства, целеустремленности и уважения к людям труда. Именно там, среди простых рабочих, началась его карьера политика и общественного деятеля.

Выступление Любови Селивановой в поддержку Дениса Паслера стало подтверждением общей позиции профсоюзов Среднего Урала, сформированной по итогам состоявшейся 1 июля этого года встречи кандидата в губернаторы с активом Федерации профсоюзов Свердловской области. На той встрече были определены конкретные направления взаимодействия власти и профсоюзов по поддержке

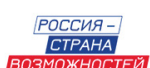
человека труда, что нашло отражение в программе Паслера.

«Можно с уверенностью сказать: наш регион — регион инициативных и неравнодушных людей, готовых брать на себя ответственность и менять жизнь к лучшему», — эта цитата из программы Дениса Паслера отражает общие с профсоюзным движением ценности и понимание важности совместной работы для достижения общественного благополучия.

Федерация профсоюзов Свердловской области видит в действующем руководителе надежного партнера, готового к конструктивному диалогу и реальным действиям для улучшения жизни трудящихся и всех жителей региона.

По материалам ФПСО

Р.С. 12-14 сентября в единые дни голосования России Свердловская область избрала на пост губернатора региона Дениса Владимировича ПАСЛЕРА. Свердловская областная организация ГМПР поздравляет Дениса Владимировича с избранием!



ОЦЕНКА ЛУЧШИХ ПРАКТИК И ПРОЕКТОВ  
В ОБЛАСТИ НАСТАВНИЧЕСТВА

ЛИДЕРЫ  
НАСТАВНИЧЕСТВА

### Расскажи всей стране о своих практиках и проектах наставничества!

Впервые в России запускается масштабная инициатива, посвященная поиску и оценке выдающегося опыта в сфере наставничества.

Миссия проекта — развивать культуру наставничества в стране, раскрывать человеческий потенциал и поддерживать тех, кто формирует будущее России, передавая знания, опыт и доверие.

Номинации в рамках оценки:

- Практики наставничества: охватывающие труд, предпринимательство, госслужбу, образование и социальную сферу.
- Проекты в области наставничества: включающие нормативную базу, методологию, популяризацию и автоматизацию.

Ключевые даты, которые нельзя пропустить:

- Прием заявок: с 10 по 30 сентября 2025 года.
- Церемония награждения: 16 октября 2025 года в Красноярске в рамках Всероссийского форума "ПРОнаставничество 2025" (<https://pronastavnichestvo.ru/>).

Победители получают дипломы от генеральных партнеров и поддержку для развития своих проектов.

Не упустите шанс представить свои достижения на федеральном уровне! Подавайте заявку на сайте (<https://pronastavnichestvo.ru/award#rec1214180151>).

Генеральные партнеры проекта:

Мастерская управления «Сенеж» президентской платформы «Россия - страна возможностей» ([https://t.me/senezh\\_rsv](https://t.me/senezh_rsv))

Российский союз промышленников и предпринимателей (<https://t.me/rsppnews>)

Федерация Независимых Профсоюзов России ([https://t.me/FNPR\\_official](https://t.me/FNPR_official))

ОПОРА РОССИИ ([https://t.me/opora\\_russia](https://t.me/opora_russia))

Правительство Красноярского края (<https://t.me/krskstate>)



# АКТУАЛЬНО

## ВО ГЛАВЕ ПОВЕСТКИ – ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

### В Екатеринбурге прошло XIII заседание президиума Свердловской областной организации ГМПР

**19 сентября в Екатеринбурге прошло плановое заседание президиума областной организации профсоюза, в котором принял участие заместитель председателя ГМПР Андрей ШВЕДОВ и заместитель председателя Челябинской областной организации ГМПР Александр КОРОТКИХ. Вел заседание председатель СОО ГМПР Валерий КУСКОВ.**



Основным вопросом повестки дня стало состояние информационной работы Свердловской областной организации ГМПР. Докладчик – Валерий Кусков – подчеркнул, что областная организация использует практически все имеющиеся на данный момент возможные ресурсы: официальный сайт, Телеграм-канал «Уральский металлург», группу в ВКонтakte, аккаунты в Ютубе и Рутубе, газету «Уральский металлург», журнал «Авангард».

На основании проведенного мониторинга о состоянии информационной работы, в первичных профорганизациях созданы и регулярно обновляются: 6 сайтов, 17 сообществ в ВКонтakte (15781 подписчик), 4 аккаунта в Одноклассниках (679 подписчиков), 34 группы в Телеграм (3076 подписчиков), 935 чатов в Вотсап (35 653 участника), 593 профсоюзных стенда. Издаются две газеты, девять информационных бюллетеней (листочков). При этом одним из резервов для активизации информационной работы является повышение уровня финансирования информационной деятельности из профбюджета ППО. Проведенный мониторинг свидетельствует о недостаточном его использовании.

Вместе с этим президиум рекомендовал обкому начать создание обучающих видеороликов по на-

правлениям деятельности и проводимым мероприятиям, а также углубить обучение по информационной работе. Первичкам предписано активизировать такую работу на местах, с созданием собственных страниц в ВКонтakte и групп в Телеграм, провести подписку на соцсети и мессенджеры областной организации ГМПР (страница в ВК и телеграм-канал «Уральский металлург»), а также при формировании сметы профбюджета ППО на 2026 год предусмотреть расходы на информационную работу ППО в соответствии с решениями IX съезда ГМПР – 4%.

Традиционным вопросом сентябрьского президиума стало участие в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» в 2025 г. В этом году празднование пройдет под лозунгом «За достойный труд наставников!». Как всегда, для профактива будет организовано участие в областном собрании представителей профсоюзных организаций предприятий и организаций Свердловской области и Акции профсоюзов у Стелы «Город трудовой доблести».

На местах будут проведены собрания в профгруппах, расширенные заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи профсоюзного актива с главами

муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП. Молодежные советы участвуют во флешмобах «За достойный труд!».

Уделил президиум внимание и итогам детской оздоровительной кампании. Большинство предприятий отрасли по итогам 9 месяцев 2025 года увеличили расходы на организацию детского отдыха. В целом по отрасли удалось сохранить коэффициент обеспеченности (доступности) путевками на 1000 работающих, который был достигнут в прошлом году, — 90/1000. По представленным отчетам за 9 месяцев 2025 года, с участием работодателей и ППО различными формами оздоровления и отдыха было охвачено 7844 детей работников отрасли.

По инициативе и при кураторстве ФПСО, областного комитета ГМПР, дальнейшее продолжение и развитие получила работа по проведению тематических смен «Профсоюз» в ведомственных лагерях с участием профактива, руководителей и сотрудников оздоровительных учреждений. Полноценные профсоюзные смены прошли в загородных оздоровительных лагерях «Баранчинские огоньки» (ППО «ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР), ЧУ «ФОК «Гагаринский» (ППО АО «ПНТЗ» ГМПР), «Городок солнца» (ППО АО «Северский трубный завод»), в санаторном

лагере «У трех пещер» (ППО «КУМЗ» ГМПР), на базе санатория в г. Ессентуки (ППО АО «ПНТЗ» ГМПР), в дворовых клубах МО г. Первоуральск (ППО АО «ПНТЗ» ГМПР). Профсоюзные акции проводились в санаторном лагере на базе санатория-профилактория «Лесная сказка» АО «ДИНУР».

Президиум заслушал доклад о подготовке предложений Свердловской областной организации ГМПР в проект Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2026-2028 гг., действие которого заканчивается в этом году. Было подчеркнуто, что новый проект должен опираться на подготовленную Правительством РФ стратегию развития отечественной металлургии до 2030 года, учитывающую как повышение спроса на металлопродукцию на внутреннем рынке, переориентацию экспорта, так и своевременное обеспечение компаний российским оборудованием, необходимыми расходными материалами, а также учитывать инфляционные процессы и обеспечивать рост реальных доходов горняков и металлургов. Областной организацией осуществлён сбор «Предложений по внесению изменений и дополнений в проект ОТС на 2026-2028 годы» от первичных профсоюзных организаций, эти предложения направлены председателю ГМПР А.А. Безмянных.

Президиум одобрил план работы областного комитета на 4 квартал, утверждено положение о новом конкурсе – «Сделано руками профсоюза». Точнее, новый он для областной организации, на местах такие мероприятия проводятся повсеместно. Тем проще будет первичкам искать участников. Для участия в конкурсе необходимо просто изготовить поделку своими руками (слепить, склеить, вышить, сшить, нарисовать, изготовить из любых подручных или природных материалов).

Также президиум провел ротацию представителей в Координационном молодежном совете при ЦС ГМПР и назначил стипендии обкома студентам — профсоюзным активистам колледжей и техникумов, входящих в областную организацию ГМПР на правах самостоятельных или структурных организаций.

# АКТУАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ – ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ПРАВОВИКОВ

В Екатеринбурге с 15 по 20 сентября прошел семинар по повышению квалификации правовых инспекторов и юрисконсультов Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

**Более сорока специалистов в области трудового права из разных регионов страны собрались в столице Урала, чтобы обновить свои знания и обменяться опытом. Организатором мероприятия выступил Центральный Совет ГМПР, а Свердловская областная организация профсоюза обеспечила техническую поддержку, пригласила преподавателей и подготовила культурную программу.**

## СТАРТ ОБУЧЕНИЯ

16 сентября в отеле «Гранд-Авеню» состоялось открытие семинара. Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР, кратко рассказал о текущей ситуации в отрасли, которая стала немного сложнее. Он также коснулся переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения и предстоящих отчетов и выборов в профсоюзе.

«Программа семинара очень насыщенная, — отметил Андрей Шведов. — Поэтому я не буду перегружать вас текущими профсоюзными проблемами. Желаю вам плодотворной работы. Если вы здесь впервые, надеюсь, вы найдете коллег, друзей и советников. Правовая служба ГМПР — важная и сильная часть нашей структуры, это признают и на уровне ФНПР, и работодатели».

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, подчеркнул важность глубоких юридических знаний и практических навыков для профсоюзной деятельности. Он отметил, что проведение подобных мероприятий всегда своевременно.

«Надеюсь, что семинар поможет вам повысить квалификацию, обменяться опытом с коллегами из разных регионов и приобрести новые знания, необходимые для эффективной работы», — сказал Валерий Кусков.

Игорь Зеленкин, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области, рассказал о ситуации в горно-металлургическом комплексе региона. Он подтвердил, что в первом полугодии 2025 года наблюдается небольшой спад, вызванный различными факторами. Однако занятость в области остается на высоком уровне, открываются новые производства, и предприятия привлекают инвестиции. Это позволяет сохранять коллективы и создавать новые рабочие места.

«Одним из инструментов для сохранения и развития потенциала региона является национальный проект по повышению производительности труда, — отметил Игорь Зеленкин. — Мы уделяем этому большое внимание. 335 предприятий области, включая горно-металлургические, участвуют в проекте».

Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской об-

ласти, пригласил участников семинара на следующий Форум инноваций в профсоюзах, который пройдет в рамках всероссийского форума «Иннопром». Он также озвучил проблемы, с которыми сегодня сталкиваются профсоюзы, включая распространение коллективного договора на всех работников.

«Я поддерживаю идею распространения колдоговора только на членов профсоюза, — подчеркнул Андрей Ветлужских. — Но для этого нужно изменить законодательство, что вполне реализуемо, если логически обосновано».

После приветственных слов Светлана Головина, доктор юридических наук и профессор Уральского государственного юридического университета им. В.Ф. Яковлева, заслуженный юрист РФ начала занятие на тему «Изменения трудового законодательства и сложные вопросы его применения». Участники также обсудили перспективы развития трудового законодательства и практику взыскания морального вреда при рассмотрении трудовых споров.

Вечером на «круглом столе» профсоюзные юристы обсудили ситуацию на предприятии горно-металлургического комплекса и работу юридической службы ГМПР в первом полугодии 2025 года. Также выступили представители профсоюзных организаций из Республики Беларусь, которые рассказали о своей практике защиты трудовых прав и интересов работников.

## ПОЛЕЗНОЕ С ПРИЯТНЫМ

Семинар повышения квалификации для правовых инспекторов и юрисконсульт ГМПР продемонстрировал, как можно сделать обучение не только полезным, но и интересным. Второй день мероприятия оказался насыщен событиями, нисколько не уступая первому.

Половина дня была посвящена образовательной программе. Наталья Саликова, доктор юридических наук и профессор трудового права Уральского государственного юридического университета, детально рассмотрела две важные темы: «Индексация заработной платы, минимальный размер оплаты труда и другие гарантии в сфере труда» и «Судебная практика по вопросам депремирования». Вторая тема вызвала особый интерес, поскольку с 1 сентября вступили в силу значительные изменения в российском законодательстве, в том числе в части регулирования системы премирования. Новые формулировки оказались не такими простыми, как казалось на первый взгляд.

После обеда участники семинара посетили АО «Уралэлектромедь». Сначала они побывали в Музейном комплексе гражданской и военной техники в Верхней Пышме, где возложили цветы к мемориалу «Журавли» в память о заводчанах, погибших в годы Великой Отечественной войны.

Затем в Техническом университете УГМК прошла встреча с руководством АО «Уралэлектромедь» и представителями первичной профсоюзной организации. Встреча была посвящена теме «Социальное партнерство».

Дмитрий Галенковский, директор по персоналу и общим вопросам АО «Урал-

электромедь», высоко оценил взаимодействие администрации комбината с профсоюзом: «Принято считать, что работодатель и профсоюз — по своей сути противопоставлены друг другу, и отчасти это так. Но только отчасти. На те же самые «за» — «защита человека труда», «достойная заработная плата», «увеличение социальных льгот и гарантий» — можно посмотреть по-разному. Вроде бы профсоюз должен требовать эти вещи от работодателя. Но на практике это касается только тех, кто не понимает важности тесного взаимодействия между профсоюзом и администрацией. Наша компания понимает, и это основа нашего сотрудничества с ГМПР. Горно-металлургический профсоюз России — это действительно мощь! Ни на уровне Государственной Думы РФ, ни на местных уровнях, ни на уровне работодателей не стоит игнорировать этот факт. «Вместе мы сила» — это может быть и слоган, и действие. Когда это действие, все стороны социального партнерства получают результаты».

Дмитрий Галенковский также рассказал о проекте по стимулированию профсоюзных уполномоченных по охране труда, который реализуется совместно с профсоюзом. Практика показывает, что тесное взаимодействие приносит ощутимые результаты.

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, поделился историей развития социального партнерства в горно-металлургическом комплексе региона. Он отметил, что у истоков этого процесса стоял легендарный руководитель УГМК.

«История социального партнерства в горно-металлургическом комплексе региона насчитывает более 25 лет, — отметил Валерий Николаевич. — Предтечей трехстороннего регионального отраслевого соглашения стало первое двустороннее соглашение «О сотрудничестве по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров» между обкомом профсоюза и УГМК, действовавшее в конце 90-х годов. Первое официальное трехстороннее соглашение между Свердловским областным комитетом ГМПР, Союзом металлургов региона и министерством промышленности и науки Свердловской области было подписано в 2002 году. Этот документ стал примером для других региональных профорганизаций. Важную роль в становлении социального партнерства по ГМК региона сыграл Андрей Анатольевич Козицын, долгие годы возглавлявший и УГМК, и Союз металлургов Свердловской области».

Илья Дидик и Евгений Устюжанин, профсоюзные лидеры первичной профорганизации АО «Уралэлектромедь», подробно рассказали о содержании коллективного договора. Они представили данные о заработной плате по различным категориям и профессиям, а также перечислили льготы и выплаты, полагающиеся работникам комбината.

Алексей Киселев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, выступил с докладом о роли социального партнерства на областном уровне.

Андрей Шведов от имени участников семинара выразил благодарность Уральской горно-металлургической компании и

Техническому университету УГМК за радушный прием и эффективное сотрудничество в рамках социального партнерства.

## УЧИТЬСЯ, И ЕЩЕ РАЗ УЧИТЬСЯ

Третий день семинара был полностью посвящен лекциям. Елена Истомина, доктор юридических наук и профессор кафедры трудового права, и Юлия Кучина, кандидат юридических наук и доцент кафедры трудового права, выступили с докладами о проблемах назначения досрочных пенсий и особенностях работы с персональными данными.

## К РАБОТЕ ГОТОВЫ

19 сентября традиционный семинар по повышению квалификации для правовых инспекторов труда и юрисконсульт ГМПР подошел к завершению.

В рамках семинара Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда ФПСО и член правительственной комиссии по охране труда Свердловской области, выступил с докладом на тему «Правовые аспекты регулирования микроклимата на рабочих местах».

Участники также обсудили обширную судебную практику по трудовым спорам региона с Анной Васильевой, кандидатом юридических наук и заместителем председателя Свердловского областного суда по гражданским делам.

Последняя тема семинара — «Влияние цифровизации на трудовые отношения» — была представлена Светланой Головиной, доктором юридических наук, профессором и заведующим кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета. В ходе обсуждения были рассмотрены правовые аспекты использования искусственного интеллекта в регулировании труда.

После завершения учебной части семинара наступила кульминация — выдача свидетельств о прохождении повышения квалификации. Документы оформлены в фирменных цветах и с логотипом Уральского государственного юридического университета им. В.Ф. Яковлева. В них перечислены все 12 изученных дисциплин, общая продолжительность которых составила 40 академических часов. Свидетельства заверены подписью Светланы Головиной и университетской печатью.

А в завершение семинара состоялось награждение победителей конкурса среди правовых инспекторов и юрисконсульт ГМПР.

Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР, отметил, что семинар прошел успешно и все запланированные задачи были выполнены.

— Все мероприятия прошли в строгом соответствии с положением о юридической инспекции труда, — подчеркнул он. — Высокий уровень организации семинара стал возможен благодаря научной базе Свердловской областной организации ГМПР — Уральскому юридическому университету им. В.Ф. Яковлева. В преддверии отчетно-выборного года наша правовая служба готова к любым вызовам, как с организационной, так и с правовой точек зрения. Наши специалисты теперь обладают знаниями всех современных нюансов трудового права.

**Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**

# АКТУАЛЬНО

Коротко о важном

## ПЕРЕГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

Начата работа по подготовке коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ»

Для разработки нового коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ», который будет действовать после реорганизации, создана комиссия из представителей работодателя и работников.

Для разработки проекта коллективного договора сторона работодателя 19 августа направила предложение о начале коллективных переговоров с просьбой сформировать единый представительный орган работников НТМК и ЗСМК. Такой орган был сформирован, и 8 сентября в Москве состоялось первое заседание комиссии по ведению коллективных переговоров для подготовки проекта коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ».

На заседании были подтверждены полномочия представителей сторон, утвержден состав комиссии по ведению коллективных переговоров.

Стороны определили график заседаний комиссии по ведению коллективных переговоров и основных этапов разработки проекта коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ». А также утвердили состав рабочих групп, которые будут разрабатывать и согласовывать разделы коллективного договора.

Срок, отведенный законодательством на проведение коллективных переговоров, составляет три месяца. Для того чтобы эти три месяца прошли максимально продуктивно, стороны разработали и подписали положение «О порядке ведения коллективных переговоров и заключении коллективного договора».



## ВАХТУ СДАЛ – ВАХТУ ПРИНЯЛ

В первичной профорганизации ОАО «СУБР» избран новый председатель.

29 августа в Североуральске прошла внеочередная отчетно-выборная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Севералбокситруда» ГМПР. Причина – выход на заслуженный отдых председателя ППО Виктора Зайцева.

Председательствующим конференции избрали Валерия Кускова, лидера Свердловской областной организации ГМПР, который и вел заседание. В своем выступлении он подчеркнул, что принятое Виктором Зайцевым решение уйти с должности — не просто смена лица у руля, это возможность увидеть продолжение дела с новым взглядом, сохранить преемственность и определить новые ориентиры для работы организации.

- Мы искренне благодарны Виктору Михайловичу за годы самоотверженного служения профессии, за защиту интересов рабочих, за стремление к достойным условиям труда, за ответственность, выдержку и профессионализм. Мы уверены: его опыт и принципы останутся для нас ориентиром и в будущем, - сказал в своем выступлении Валерий Кусков.

43 делегата заслушали и обсудили отчет о работе профсоюзного комитета за период с сентября 2021 года по август 2025-го, отчет о работе конт-



рольно-ревизионной комиссии за тот же период, провели выборы председателя первичной профсоюзной организации.

Конференция приняла единогласное решение работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Севералбокситруда» Горно-металлургического профсоюза России за период с 2021 по 2025 годы признать удовлетворительной. Также был утвержден доклад контрольно-ревизионной комиссии.

На должность председателя ППО на период с 29 августа 2025 г. до проведения отчетно-выборной конференции



ППО ОАО «СУБР» ГМПР была выдвинута одна кандидатура - Фомичева Александра Федоровича, которого и избрали на ответственный пост единогласным решением.

В постановлении также отмечено, что профсоюзному комитету следует «...в своей работе считать главной задачей защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза через систему социального партнерства;

- продолжать работу над совершенствованием коллективного договора;  
- считать приоритетными направлениями в своей деятельности вопросы

заработной платы, охраны труда, оздоровления работников;

- активизировать деятельность постоянных комиссий профкома, работу в области молодежной политики, в т.ч. с вновь поступающими молодыми работниками; развивать и совершенствовать спортивную работу среди членов профсоюза;

- уделять особое внимание укреплению профсоюзных рядов и работе по повышению профсоюзного членства;  
- принять меры по выполнению критических замечаний, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании в ППО ОАО «СУБР» ГМПР».

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## ОТДОХНУЛИ САМИ, РАЗВЛЕКЛИ ДЕТЕЙ, ЗАРАБОТАЛИ ПРИЗЫ!

Одним из главных мероприятий в коллективном договоре АО «Сухоложский огнеупорный завод», направленных на оздоровление работников завода и их родных, является проведение массовых спортивных праздников на природе дважды в год — зимой и летом.

23 августа 2025 года на заводской базе отдыха «Бережок» (д. Глядены) прошёл ежегодный летний спортивный праздник для завода и их семей. Шесть команд соревновались в эстафете и четыре команды — в футбольном турнире. С детьми в это время занимались аниматоры. Ребятам с упоением прыгала на батутах и «тарзанке», мальчишки поиграли в футбол. Всего в празднике участвовало более 600 человек.

В турнире по мини-футболу в упорной борьбе победила команда участка стекловолокна огнеупорного производства «Убойная сила».

В эстафете одержала первенство молодёжь завода — хорошо всем известная по участию в «Мозгололке» команда «Напролом».

В беге на дистанцию 400 метров среди мужчин первым стал Белоусов Дмитрий, оператор получения стекловолокна, а среди женщин — Володина Елена, инженер по охране труда и промышленной безопасности.

Профсоюзные номинации выявили

20 спортсменов, которых отметили грамотами и денежными призами.

Не забыли новичков — номинантом «Отличный дебют!» была выбрана Соловьёва Татьяна, слесарь КИПиА, всего месяц как вступившая в профсоюз.

Традиционная лотерея по предьявленному пропуску завершила конкурсную программу. Причём изюминкой лотереи стал выбор участником одной из трёх шкатулок, в котором скрывался максимальный приз в 10 000 рублей! Счастливым обладателем его оказалась работница бухгалтерии завода Дьячкова Ольга.

Итогом праздника стала совместная дегустация блюд, приготовленных дежурными у мангалов в каждой команде.

Солнце, чистый воздух, спорт в комплексе со слаженной работой организационной команды — что ещё надо для прекрасного настроения в субботний августовский день? Праздник прошёл великолепно.

**Галина ШТЕВНИНА, председатель ППО АО «Сухоложский огнеупорный завод» ГМПР.**



## ЛУЧШИМИ НА ЧЕМПИОНАТЕ

### «КУБОК СЕТРА PRO»

стали специалисты Артели старателей «НЕЙВА»

**Международный чемпионат «Кубок СЕТРА PRO», объединяющий лучших машинистов бульдозеров и экскаваторов прошёл в Новочебоксарске с 20 по 22 августа 2025 года. В эти же дни проходил федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».**

Всего за звание лучших боролись 88 профессионалов из разных регионов России и стран СНГ — представители 34 российских областей и республик, а также гости из Беларуси, Армении и Казахстана.

Особое внимание заслужила демонстрационная площадка чемпионата, где были представлены новейшие модели спецтехники и ретро-трактора. Это позволило участникам ознакомиться с достижениями машиностроительной отрасли и повысить уровень профессионального обмена опытом.

Традиционно в конкурсе приняли участие специалисты Артели старателей «НЕЙВА».

Лучшим среди бульдозеристов признан Юрий Серебренников (АС «Нейва», участок Аник-Пачка), а бронзовую медаль завоевал Никита Габов (АС «Нейва», участок Зырянка), занявший почётное третье место среди операторов экскаваторов.

Конкурс продемонстрировал высокий профессиональный уровень специалистов и подтвердил важность регулярной оценки профессиональных компетенций работников. Победители получили возможность пополнить список собственных достижений значимыми наградами и ценными призами.

Коллектив Артели старателей «Нейва» от всей души поздравляет наших победителей!

Гордимся и желаем не останавливаться на достигнутом!

**Максим РЫКОВ, председатель первичной профсоюзной организации Артели Старателей «Нейва».**



# ТРИЖДЫ ЧЕМПИОН

## Третий раз подряд победу в Спартакиаде областной организации ГМПР одержала команда ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»

23 августа в Серове прошла XXIII летняя Спартакиада Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) среди предприятий севера региона. Организаторами выступили областное руководство ГМПР, профсоюзный комитет ПАО «Надеждинский металлургический завод» и АО «Серовский завод ферросплавов».

В состязаниях участвовали шесть команд: «РУСАЛ Краснотурьинск», АО «Севуралбокситруда», АО «Серовский завод ферросплавов», ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «Богословское рудоуправление» и «Качканар-Ванадий». На базе спортивной школы имени Л.П. Моисеева собралось около 200 человек, включая 120 спортсменов.

Приветственные слова произнесли Дмитрий Егоров, советник главы Серовского городского округа, Елена Варюхина, начальник отдела управления персоналом и депутат думы округа, а также Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР.

Программа включала четыре дисциплины: легкую атлетику, мини-футбол, настольный теннис и стритбол.

Легкоатлеты соревновались в эстафете и личном зачете на стометровке. Победу одержала команда ПАО «Надеждинский металлургический завод», второе место у «РУСАЛ Краснотурьинск», третье — у «Качканар-Ванадий».

На баскетбольной площадке развернулась не менее напряженная борьба. Здесь сильнее всех оказались игроки АО «Севуралбокситруда», второе ме-

сто заняли баскетболисты «РУСАЛ Краснотурьинск», третье — команда АО «Богословское рудоуправление».

Теннисисты состязались долго и упорно. В итоге победу одержала команда «РУСАЛ Краснотурьинск», на втором месте АО «Севуралбокситруда», на третьем — АО «Серовский завод ферросплавов».

Мини-футбол также подарил зрителям немало эмоций. В финале команда ПАО «Надеждинский металлургический завод» вырвала победу на последних минутах, опередив «РУСАЛ Краснотурьинск» и АО «Севуралбокситруда».

По итогам соревнований первое место заняла команда «РУСАЛ Краснотурьинск», завоевав переходящий кубок и набрав 7 командных очков. Второе место у ПАО «Надеждинский металлургический завод» (10 очков), третье — у АО «Севуралбокситруда» (11 очков). Четвертое место у «Качканар-Ванадий» (18 очков), пятое — у АО «Богословское рудоуправление» (19 очков), шестое — у АО «Серовский завод ферросплавов» (19 очков). Последние две команды разделили места из-за равенства очков, и первенство было решено по результатам легкоатлетической эстафеты, где сильнее оказались спортсмены АО «Богословское рудоуправление».

Свердловский областной комитет ГМПР благодарит организаторов за отличную работу и выражает надежду на продолжение сотрудничества в сфере развития спорта на предприятиях горно-металлургического комплекса. Спартакиада, как и в предыдущие годы, стала ярким и запоминающимся событием.



## ПРОДОЛЖАЕТСЯ СБОР НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ДЛЯ БОЙЦОВ СВО

**#СвоихНеБросаем**

### РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПЕРЕВОДА СРЕДСТВ:

#### для ФИЗИЦ

СБП по номеру телефона 8(982)730-17-27.

Получатель Игорь Владимирович Б.

#### для ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

Получатель БЕРЕЗОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ

Номер счёта 40817810116470537060

Банк получателя УРАЛЬСКИЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК  
БИК 046577674

Корр. Счёт 30101810500000000674

ИНН 7707083893

КПП 665843001

ОКПО 02813463

ОГРН 1027700132195

