

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

Авангард



№ 3(70) 2025

17 октября 2025 года

12+

На фото:
Елена ЕПАНИШНИКОВА,
машинист крана
электростале-
плавильного
цеха АО «СТЗ»,
член ГМПР.
Фотограф:
Дмитрий ЖДАНОВ

У металлургии женское лицо

Под таким названием прошла уникальная фотовыставка,
посвященная 100-летию первичной профорганизации
АО «Северский трубный завод» ГМПР

► Подробнее
на стр. 17

ЕДИНСТВО,
СОЛИДАРНОСТЬ -
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**СТО ЛЕТ
ВМЕСТЕ!**
ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВА



**А ТЫ
ВСТУПИЛ
В ПРОФСОЮЗ?**



СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской
областной организации ГМПР.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА - ДЕЛО ТОНКОЕ стр. 2

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ-2025

Татьяна БОГОДЯЖ, доверенный врач
Свердловской областной организации ГМПР.

ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ - ПРЕВЫШЕ ВСЕГО! стр. 10

ФОТОВЫСТАВКА

У МЕТАЛЛУРГИИ ЖЕНСКОЕ ЛИЦО стр. 23

Под таким названием в АО СТЗ» прошла уникальная
выставка фотографий женщин-металлургов предприятия,
посвященная 100-летию первичной профорганизации

НАШИ ЛЮДИ

Александр ФОМИЧЕВ, председатель
ППО ОАО «Севуралбокситруда» ГМПР:

СВОЮ ЗАДАЧУ ВИЖУ В СПЛОЧЕНИИ КОЛЛЕКТВА ... стр. 29

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ стр. 32

Рассказ о выигранных профсоюзными юристами
делах в суде по защите прав членов профсоюза

ГЕРОИ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ..... стр. 35

Лидия ЗИМОВСКАЯ, член творческого клуба
обкома профсоюза «Золотая акула»

ЖЕНСКОЕ ЛИЦО ВОЙНЫ стр. 36

Рассказ о профсоюзных лидерах и активистах,
награжденных Медалью «За доблестный труд
в Великой отечественной войне 1941-1945 гг.»

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

ИЗ ПРЕДЦЕХКОМА - В КОМАНДИРЫ
РОТЫ РАЗВЕДКИ стр. 42

Рассказ о встрече с бойцом СВО (активистом ГМПР),
которому оказывалась помощь.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА – ДЕЛО ТОНКОЕ...

Беседа с Валерием КУСКОВЫМ, председателем Свердловской областной организации ГМПР.

-Валерий Николаевич, у нас с вами, на мой взгляд, сложилась неплохая традиция – каждый выпуск журнала предварять рубрикой «От первого лица» - начинать его с вашего выступления или беседы с вами. Обычно эти публикации бывают на «горячую», злободневную тему и вызывают неизменный интерес читателя. Вот и сегодня, думаю, разговор пойдет о значении информации в профсоюзной жизни не случайно – этот вопрос стал основным на последнем заседании президиума областной организации ГМПР, прошедшем в конце сентября...

-Да, информационная работа - один из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, инструмент укрепления единства профсоюза, потому что его дела и заботы должны быть известны и близки каждому из нас.

Одним из главных принципов деятельности Свердловской областной организации ГМПР стала системность информационного обеспечения, где все его элементы глубоко взаимосвязаны. Социальные сети – мессенджеры - предоставляют оперативную информацию с мест, сайт и газета выполняют другую функцию – сообщают официальную информацию с анализом ситуации, публикуют принятые документы, предназначены для широкого распространения. При этом в печатном издании в большей степени дается профсоюзная аналитика и официальная информация. Профсоюзный журнал, который мы также издаем, предоставляет читателю более глубокий анализ, он предназначен для профсоюзного актива, высшего и среднего менеджмента предприятий отрасли и политической элиты. Хотел бы отметить, что журнал очень востребован и в профсоюзных кру-



На фото: члены президиума голосуют за постановление по информационной работе.

гах, и среди наших социальных партнеров – в органах власти, среди работодателей. Его читают в правительстве региона и ведущие топ-менеджеры горно-металлургических компаний и предприятий.

Озвучу несколько цифр. В информационный арсенал обкома профсоюза входят официальный сайт, Телеграм-канал «Уральский металлург», группа в ВКонтакте, страницы в Ютубе и Рутубе, газета «Уральский металлург», журнал «Авангард».

По данным мониторинга – нашей профсоюзной экспертизы - проведенного накануне заседания президиума в первичных организациях, входящих в Свердловскую областную организацию ГМПР, со-

зданы и регулярно обновляются 6 сайтов, 17 сообществ в ВКонтакте (15 781 подписчик), 4 аккаунта в Одноклассниках (679 подписчиков), 34 группы в Телеграм (3076 подписчиков), 935 чатов в Ватсап (35 653 участника), 593 профсоюзных стендов. Издаются две газеты, девять информационных бюллетеней (листок).

В мониторинге приняли участие 27 первичных профорганизаций с общим охватом около 80 процентов членов ГМПР от числа состоящих у нас на учете. Так что итоги исследования можно считать репрезентативными, отражающими реальную ситуацию. И это неплохой результат. Обратите внимание на взрывной рост профсоюзных групп и подписчиков в мессенджерах. Количество ситуативных

профсоюзных групп в мессенджерах Ватсап и Телеграм вообще не поддается подсчету, поскольку они часто создаются не только под организацию, цех, профгруппу, но и под событие. После завершения мероприятия группы живут достаточно долго, иногда годами. Так, созданный нами в августе прошлого года чат в Ватсапе для участников Слета многодетных семей горняков и металлургов, прошедшего в сентябре 2024 года, продолжает существовать и служит прекрасной платформой для общения между участниками слета и нами, его организаторами. Или слушатели обучающих семинаров ЦС ГМПР продолжают взаимовыгодное и полезное для всего профсоюза общение на протяжении многих лет, и это при том, что под каждый новый семинар создается новый чат.

Свердловская областная организация ГМПР взаимодействует в информационном поле с ФНПР, а также по всей вертикали и горизонтали нашего отраслевого профсоюза и с рядом областных профобъединений. В средствах массовой информации федерального, местного и корпоративного уровней публикуются материалы наших специалистов о деятельности Горно-металлургического профсоюза России. Они представлены практически во всех обучающих семинарах и конкурсах ФНПР, ЦС ГМПР, ФПСО. На наших сайтах заложена возможность перехода на электронные ресурсы этих структур. Публикуется в печатных СМИ и размещается на электронных ресурсах информация обо всех значимых мероприятиях ФНПР, ЦС ГМПР, ФПСО, обкома профсоюза и первичных профорганизаций.

Я бы хотел отметить все возрастающую роль мессенджеров в оперативном пространстве профсоюзной информа-

ции. Пользуясь случаем, благодарю за развитие своих социальных сетей и групп в мессенджерах такие наши первичные профорганизации, как ЕВРАЗ НТМК ГМПР, АО «ПНТЗ» ГМПР, «Северский трубный завод» ГМПР, имеющие максимальное число профсоюзных подписчиков.

Значителен рост профсоюзных групп и подписчиков в мессенджерах, которые обеспечивают наиболее оперативное информирование о роли профсоюза и свидетельствуют об активизации информационной работы в первичных профорганизациях. Данное направление информационной работы является наиболее перспективным для малочисленных ППО.

Иногда работодатели крайне негативно относятся к ведению соцсетей первичными профорганизациями, действующими на их промплощадках, опасаясь, что предприятие попадет под санкции. Бывает, ради сохранения взаимопонимания в рамках социального партнерства приходится с этим считаться, что, однако, не ведёт к затуханию профсоюзной информационной деятельности. Тут нам в помощь традиционные методы – личные встречи, собрания, стенды, печатные издания – газеты, информационные листки и т.д. Эти формы дают порой даже больший эффект, чем Интернет-ресурсы, поскольку работа в таком случае ведется более адресно.

Можно констатировать, что обком профсоюза в области информационной политики достойно выполняет задачи, прописанные в основополагающих документах нашего профсоюза, принятых на его IX съезде. За исключением, пожалуй, затрат на эту работу. Как известно, мы должны в год тратить на информационное направление профсоюзной деятельности четыре процента от вала. Обычно у нас тратится 2,8 процента.

Примерно на этом уровне держались затраты в предыдущие годы. Проанализировав все сегменты информационной составляющей, мы пришли к выводу, что образовавшиеся резервы следует использовать на создание видеоматериалов, поскольку эта работа прежде велась эпизодически и на любительском уровне. Следует заняться созданием обучающих фильмов по направлениям деятельности, видеороликов по ключевым событиям и акциям, визуализацией печатных или электронных информационных материалов.

У нас имеется практика создания видеороликов на тему газетных выступлений. В конце публикации в газете размещается Qr-код, который при наведении на него камеры телефона активирует в нем снятое специалистами видео о событии, описанном в тексте. С замедлением Ютуба мы отложили этот опыт, но не забыли о нем. Недавно была создана наша страница в Рутуб, зарегистрирована в качестве официальной. Это открывает перед нами широкое поле

деятельности в области создания и распространения видеoinформации.

- Сегодня искусственный интеллект все серьезнее и глубже входит в повседневную жизнь. По вашему мнению, он так же активно находит прописку и в нашем профсоюзе?

- Группа специалистов аппарата обкома и представителей первичных профорганизаций прошла онлайн-обучение в одном из онлайн-университетов - лидере в России по данному направлению. Проанализировав полученные знания и умения, они адаптировали их под профсоюзную реальность и с успехом используют в первую очередь в информационной работе. Сегодня искусственный интеллект помогает в создании профсоюзного информационного продукта - заметок, видеороликов, иллюстраций, в разработке различных конкурсов, подготовке докладов и во многом другом.

Однако ключевое слово здесь – ПОМОГАЕТ. Изучив вопрос достаточно глубоко,





мы пришли к выводу, что искусственный интеллект - полезный инструмент, хороший помощник, но не более того. Он – не панацея в профсоюзной деятельности и никогда не заменит человека, не сможет выполнить работу за нас. Но использовать его возможности необходимо.

Наши коллеги, прошедшие обучение, предложили свой курс по использованию искусственного интеллекта в разрезе профсоюзной деятельности и уже с успехом преподают эти знания профлидерам и профактиву, даже выезжают для этого в другие территории. Областной комитет ГМПР провел ознакомительный семинар по работе с искусственным интеллектом среди председателей ППО, мы готовы также научить пользоваться новыми возможностями и специалистов по организационной работе.

- IX съезд ГМПР призвал развивать социально значимые проекты в медиа среде. Вы можете привести подобные примеры из практики обкома?

- Считаю, что сегодня поддержка членов ГМПР - бойцов специальной военной операции и их семей очень актуальна в этом ракурсе. Мы организовали информационную кампанию по сбору средств на нужды бойцов, занимаемся именно адресной помощью. Благодаря мощной реальной поддержке членов ГМПР и первичных профорганизаций были спасены сотни наших ребят.

Эта работа к тому же имеет серьезный мотивирующий эффект. К примеру, на предприятиях на следующий день после заседаний профкомов, где просматривались ролики с благодарностью от бойцов-заводчан в адрес нашего профсою-

за, об этом уже знали во всех цехах и отделах, люди живо обсуждали новость, выражали к ней своё отношение, свою поддержку, возрастал и авторитет профсоюза.

- Валерий Николаевич, президиум обкома в своем постановлении отметил, что, наряду с положительным опытом, в областной организации имеется серьезный потенциал для совершенствования информационной работы...

- Соглашусь, на местах проблемы в информационной работе присутствуют. Одним из резервов для её оживления может стать повышение уровня финансирования информационной деятельности из профбюджета первичных организаций. Проведенный мониторинг свидетельствует о недостаточном его использовании. К сожалению, только три первичных профорганизации выполняют или близки к выполнению требований, прописанных в решениях съезда ГМПР и Программе действий по затратам на информационную работу в размере 4 процентов от профбюджета. Это ППО «Северский трубный завод», ЕВРАЗ НТМК и Качканар – Ванадий.

Прежде всего, при формировании сметы профбюджета первичным организациям на 2026 год следует предусмотреть расходы на информационную работу в соответствии с решениями IX съезда ГМПР – 4 %.

Практика показывает, что не везде придают должного значения социальным сетям ВКонтакте и Телеграм-каналу «Уральский металлург», которые являются официальными источниками информации Свердловской областной организации ГМПР.

Коллективный разум президиума предложил действенные меры для улуч-

шения положения. В том числе намечено провести работу по созданию тематических обучающих фильмов по направлениям профсоюзной деятельности. Предусмотрено также создание и распространение видеороликов по ключевым мероприятиям областного комитета профсоюза. Решено во всех программах обучения профактива использовать информационное сопровождение с применением современных коммуникационных технологий при изучении любой темы. В постановлении уделено внимание работе с нейросетями, например, до декабря 2025 года пройдет обучение этим навыкам ответственных по информационной работе первичных профорганизаций. Уже с сентября вводится в наших социальных сетях и мессенджерах рубрика «Новости первичных профорганизаций». Для её наполнения еженедельно с мест в нашу пресс-службу будет предоставляться краткая информация о прошедших в ППО мероприятиях.

Необходимо регулярно обновлять в соцсетях страницы и группы. А профсоюзам, не имеющим собственных страниц в VK и групп в Телеграм, надо их создать.

Предстоит провести широкую кампанию на местах по привлечению подписчиков на страницу областной организации ГМПР в VK и Телеграм-канал «Уральский металлург».

Ничего нового не скажу, если ещё раз напомню, что надо привлекать молодежь к информационной профсоюзной работе. Умолчать эту непреложную истину нельзя – она всегда уместна и актуальна. Если подходить к теме здраво и созидательно, не только развивать её, но и многократно усиливать, то можно достичь даже неожиданного - кое-кому из молодых помочь переосмыслить себя, стать, если можно так выразиться, духоподъем-

нее, ведь вовремя сказанное правдивое, яркое слово повышает остроту чувств.

В заключение поделюсь с вами своими раздумьями. Мне кажется, что информационная работа – дело весьма тонкое. Она требует коллективного поиска, так сказать, открытого кода – бери зарекомендовавший себя опыт и используй его. Еще раз подчеркну - если в полном объе-

ме выполнять решения съезда, других профорганов и по максимуму распространять положительные практики с мест, мы сможем максимально использовать как традиционные информационные технологии, так и доступные нам ноу-хау.

-Благодарю за, как всегда, содержательный, полезный разговор.

Беседовал Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ.



**БУДЬ В КУРСЕ
СОБЫТИЙ!**



**Подписывайся
на официальные страницы
областной организации
ГМПР в VK, Rutube
и телеграм-канал
«Уральский металлург».
Посещай официальный
сайт организации
профсоюза.**

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ - 2025



ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ - ПРЕВЫШЕ ВСЕГО!

**Президиум Свердловской областной
организации ГМПР подвел итоги детского
летнего оздоровления**

**Сентябрь - самое время
подвести итоги детской
оздоровительной кампании,
которая в основном
включает в себя итоги
детского отдыха
в период летних каникул.
Хотя впереди еще отдых
детей в период осенних
и зимних каникул.**

Помимо организации оздоровления детей и подростков за счет областного и муниципального бюджетов, практически все предприятия ГМК области традиционно ежегодно участвуют в оказании помощи детям своих работников путем создания определенных условий для их отдыха, оздоровления, лечения. И хотя направление этой деятельности в трехстороннем отраслевом Соглашении носит диспозитивный характер, большинство предприятий закрепляют эту норму в своих коллективных договорах или локальных актах как обязательную.

За последние примерно 10-12 лет ни одно предприятие не «скинуло» или не отправило в свободное плавание свои подведомственные детские оздоровительные лагеря. Конечно, в отличие от прошлых советских времен, когда практически каждое горнодобывающее или металлургическое предприятие имело свой лагерь, а то и несколько, на сегодня остались функционирующими в отрасли 5 детских оздоровительных лагерей, 5 санаторных на базе санаториев-профилакториев. Те же предприятия, у которых



На фото: открытие Аллеи славы в ДОЛ «Баранчинские огоньки» ЕВРАЗ-НТМК, смена «ПРОФСОЮЗ»-2025

нет своих лагерей, активно приобретают путевки в сторонних детских оздоровительных учреждениях.

В прошедшем сезоне все наши подведомственные лагеря провели оздоровительный сезон на «ура», без негативных последствий, связанных с детскими травмами, отравлениями или с нарушениями санитарно-эпидемиологического режима. Продолжительность смен, как правило, составила 21 день, за редким исключением 14-18 дней.

Общая проблема нехватки детских лагерей коснулась не только Свердловской области, но и многих других регионов страны, а отсюда и укороченные смены по 14, а то и меньше дней для большего охвата детей загородными формами от-

дыха. Предприятиям приходилось организовывать отдых и приобретать путевки в лагерях, в частности, Челябинской области, Пермского края и других областей. Поэтому мы всегда настаиваем, в том числе в постановлениях президиума округа, на своевременном, уже как минимум в 4 квартале текущего года, определении количества нуждающихся в отдыхе детей для последующего выбора подходящих мест отдыха и раннего в них бронирования.

Каково в целом участие ППО в детской оздоровительной кампании? Помимо закрепления обязательных норм финансирования детского отдыха в коллективных договорах, в локальных нормативных актах, профсоюзы зачастую берут на себя

ответственность за выбор тех или иных лагерей, заключения договоров, распределения и выдачи путевок и т.д. Как пример целенаправленной работы в этом направлении – профком Артели старателей «Нейва». В этом году профком совместно с работодателем закупили 99 путевок в ДОЛ «Уральская березка», г. Челябинск. Четырнадцать путевок родители закупили самостоятельно с последующей компенсацией за счет профсоюзной организации в размере 50%. Напрямую организацией детского отдыха, выбором детских лагерей занимаются профкомы ЗАО «КЗПВ», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «БРУ» и др. Профком АО «ПНТЗ» самостоятельно организует детский отдых в санатории «Нива», г. Ессентуки, «Усть-Качка», Пермского края.

Почти каждая ППО производит частичную компенсацию родительской платы за

путевку членам профсоюза. В целом профсоюзы потратили в 2025 году на оздоровительную кампанию свыше 4,5 млн рублей.

С большой ответственностью подходят профкомы к организации в своих подведомственных лагерях смен «Профсоюз». Особенно показательны такие смены в лагере «Баранчинские огоньки» АО «ЕВРАЗ НТМК». И это не одноразовые тематические акции в течение смены. Это повседневный труд всего профактива на протяжении всего заезда. Многочисленные проработанные мероприятия, привлечение родителей, чествование передовиков производства на глазах у их детей, совместные конкурсы, игры, соревнования, просветительская работа – все это позволяет детям проникнуться любовью к своему заводу, к своему профсоюзу.



На фото:
подписание
коллективного
договора в ФОК
Гагаринский,
АО «ПНТЗ»,
смена
«ПРОФСОЮЗ» -
2025



На фото: перед детьми выступает Александр Варламов, председатель ППО АО «Северский трубный завод», ДОЛ «Городок Солнца», смена «ПРОФСОЮЗ - 2025»

Впервые за последние годы в связи со 100-летним юбилеем профсоюзная организация АО «СевТЗ» также на очень высоком уровне провела профсоюзную

смену в ведомственном лагере «Городок солнца».

Профсоюзные смены традиционно проводит ППО АО «ПНТЗ», с охватом трех пло-

Только цифры:

В целом работодатели отрасли потратили на финансирование детского отдыха и оздоровления на 1 сентября 2025 года 319 млн. рублей (+12% к 2024 г.), из средств профбюджета было выделено 4,5 млн рублей (-6%), родительская плата составила 64 млн рублей (-14%). В общем объеме финансирования родительский взнос за путевки составил 16,6% (в прошлом году 20%) – и это очень хороший социальный показатель, указывающий на стремление работодателей и профсоюза удешевить для родителей стоимость путевки. Как пример, родительская плата в АО «ЕВРАЗ НТМК» составляет всего 7%. В АО «КУМЗ» – также 7%.

щадок! (лагерь «Гагаринский», городской подшефный лагерь, санаторий «Нива»).

Мы ежегодно делаем сравнительный анализ в целом по обкому и отдельно по предприятиям, кто как сработал, какова динамика к прошлому году, каковы расходы предприятия и ППО в среднем на одного работника, какова обеспеченность детскими путевками на 1000 работников. Предоставляем этот анализ ППО в очередном постановлении президиума обкома.

но постановлению правительства Свердловской области от 28.05.2012 N 569-ПП "О размере, порядке и условиях предоставления родителям (законным представителям) детей частичной компенсации расходов на оплату стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления". В зависимости от доходов семьи будет определяться размер компенсации. Но как минимум 25% от установленной среднеобластной стоимости путевки родители получают при обращении

Ключевой показатель

Считаем одним из основных показателей работы предприятия показатель обеспеченности на 1000 работающих, или по-другому – коэффициент доступности детскими путевками. В целом по обкому в 2025 году он составил 90/1000 (+1%).

В целях рационального использования средств на оздоровление и отдых детей хочется напомнить собственникам детских оздоровительных учреждений своевременно подавать заявки и качественно готовить необходимые документы для получения субсидий из областного бюджета на компенсацию расходов, согласно постановлению правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 564-ПП. Лишь из-за отсутствия одной из необходимых справок компенсаций лишились многие из заявившихся в прошлом году.

Также ППО необходимо информировать своих сотрудников о возможности получения компенсации из областного бюджета за самостоятельно приобретенные родителями детские путевки, соглас-

нии в течение полугода в структурные подразделения Министерства социальной политики Свердловской области.

Татьяна БОГОДЯЖ,
доверенный врач Свердловской
областной организации ГМПР

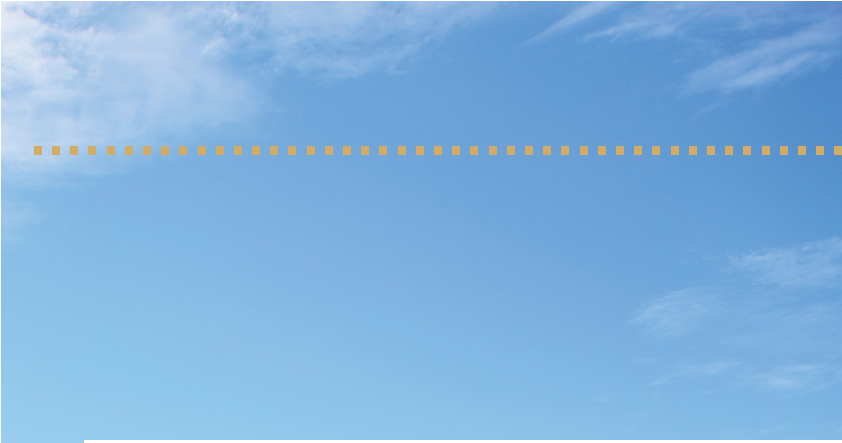


**Столетию первичной профорганизации
АО «Северский трубный завод» посвящается**



У МЕТАЛЛУРГИИ ЖЕНСКОЕ ЛИЦО

Недавно во Дворце культуры Северского трубного завода прошла удивительная фотовыставка под трогательным названием «У металлургии женское лицо». Её организовали женские советы и профсоюзная организация предприятия специально ко Дню металлурга и столетнему юбилею первичной профсоюзной организации завода.



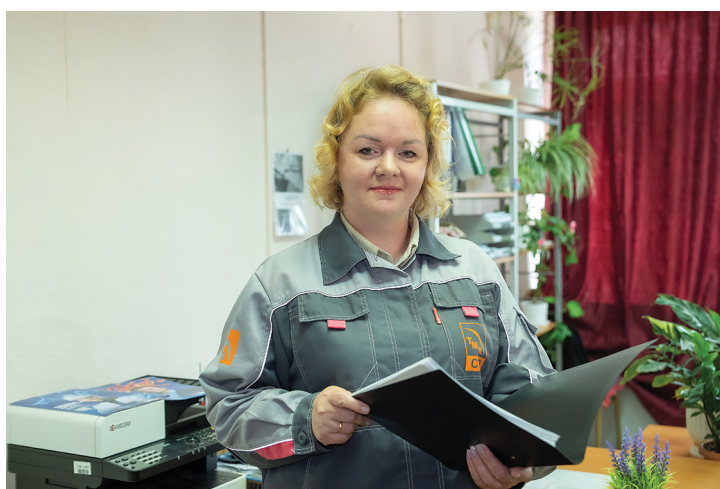
Экспозиция показала миру, какими разными бывают женщины-труженицы. Тридцать пять участниц, более сотни фотографий, запечатлевших яркие образы заводчанок, открыли зрителю совершенно новые грани женской красоты и силы духа в сочетании с промышленными пейзажами. Каждая фотография была уникальна и оригинальна: девушкам пришлось проявить фантазию, создав романтические, героические, сказочные, современные или даже авангардные образы, сохраняя при этом фирменный рабочий стиль в одежде и обязательные средства индивидуальной защиты.

Создание выставки стало настоящим чудом творчества. Председатель женского совета **Алёна БУТОРИНА** поделилась впечатлениями: «В день съёмок девушки буквально преображались перед объективом талантливого фотографа **Дмитрия ЖДАНОВА**. Они сияли изнутри светлой энергией, излучали тепло своими улыбками, демонстрировали утончённую грацию движений, а позы становились изящнее и увереннее. Это было настоящее волшебство, сотворённое совместно всеми участниками проекта и мастером фотографии».

Теперь фотографии отправились в захватывающее путешествие по цехам завода, оставив яркий след в сердцах зрителей. Выставка ставит перед собой задачу показать силу и красоту женщин-металлургов, чей труд создаёт основу благополучия крупного промышленного гиганта нашей родины.

Проект позволил взглянуть иначе на привычные образы работников сложного металлургического производства, продемонстрировав публике невероятное сочетание эстетики, профессионализма и творческого начала. Теперь и каждый читатель журнала сможет оценить таланты и вдохновение наших современниц, работающих на благо отечественной промышленности, проявляя особые умения и чувство прекрасного.



















**Председателю ППО АО «СТЗ» А.И. ВАРЛАМОВУ
Профсоюзному активу**

**УВАЖАЕМЫЙ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ!
УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с вековым юбилеем первичной профсоюзной организации Северского трубного завода!

За прошедшие годы благодаря единству коллектива и работодателя первичка развивала лучшие традиции и добилась позитивных результатов. Важнейшие показатели эффективности действий профсоюза – это обеспечение сотрудников рабочими местами и защита их прав и законных интересов, безопасные условия труда и предоставление разнообразных льгот и гарантий. Для всех нас это повод для гордости и хорошая основа для новых достижений и успехов.

Пройденный за столетие путь сплотил тысячи профактивистов и неравнодушных людей. Спасибо вам за поддержку, терпение, преданность предприятию. Вы вписали в историю профсоюзного движения свою яркую и неповторимую страницу. Убежден, что накопленные нами знания и опыт, стремление к лучшему, умение прийти на помощь и дальше будут способствовать укреплению и росту рядов профсоюза.

Вместе мы немало сделали, но многое ещё предстоит. Так пусть наши солидарные действия и совместная профессиональная работа позволят нам уверенно двигаться вперёд, не забывая, что главными ценностями во все времена остаются взаимоуважение, созидание и забота о людях.

С праздником, друзья!

С уважением, председатель СОО ГМПР Валерий КУСКОВ.

Профсоюзные КАДРЫ

ПРОФЕСИОНАЛИЗМ





ВАХТУ СДАЛ – ВАХТУ ПРИНЯЛ

29 августа в Североуральске прошла внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Севуралбокситруда» ГМПР.

Причина – выход на заслуженный отдых председателя ППО Виктора ЗАЙЦЕВА.

Председательствующим конференции избрали Валерия Кускова, лидера Свердловской областной организации ГМПР, который и вел заседание. В своем выступлении он подчеркнул, что принятое Виктором Зайцевым решение уйти с должности — не просто смена лица у руля, это даст возможность увидеть продолжение дела с новым взглядом, сохранить преемственность и определить новые ориентиры для работы организации.

- Мы искренне благодарны Виктору Михайловичу за годы самоотверженного служения профессии, за защиту интересов рабочих, за ответственность, выдержку и профессионализм. Мы уверены: его опыт и принципы останутся для нас ориентиром и в будущем, - сказал в своем выступлении Валерий Кусков.

43 делегата заслушали и обсудили отчет о работе профсоюзного комитета за период с сентября 2021 года по август 2025-го, отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии за тот же период, провели выборы председателя первичной профсоюзной организации.

Конференция приняла единогласное решение работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Севуралбокситруда» Горно-металлургического профсоюза России за период с 2021 по 2025 годы признать удовлетворительной. Также был утвержден доклад контрольно-ревизионной комиссии.

На должность председателя ППО на период с 29 августа 2025 г. до проведения отчетно-выборной конференции ППО ОАО «СУБР» ГМПР была выдвинута одна кандидатура - Фомичева Александра Федоровича, которого и избрали на ответственный пост единогласным решением.

Редакция журнала смогла пообщаться с избранным председателем, узнать цели, которые ставит перед собой и первичной профсоюзной организацией СУБРа новый лидер.

**Александр ФОМИЧЕВ, председатель
ППО ОАО «Севуралбокситруда» ГМПР:**
**«СВОЮ ГЛАВНУЮ ЗАДАЧУ
ВИЖУ В СПЛОЧЕНИИ
КОЛЛЕКТИВА»**

НАША СПРАВКА

А.Ф. Фомичев родился в 1974 году в Североуральске, окончил 8 классов средней школы № 13. Поступил в Краснотурьинский индустриальный техникум на специальность «Монтаж и эксплуатация промышленных предприятий и гражданских зданий». После окончания техникума был призван в Вооруженные Силы РФ, по возвращении устроился в шахтостроительное управление № 3 в поселке Черемухово на шахту «Черемуховская». Работал электрослесарем по ремонту горно-шахтного оборудования, был бригадиром слесарей подъема до 2000 года. Затем Александр Федорович в Специализированном пусконаладочном управлении (СПНУ), занимался наладкой подземных машин, которые служат для вывоза горной массы, спуска-подъема людей на шахтную поверхность.

Из наладки А.Ф. Фомичев перешел на шахту «Кальинская» на должность механика участка подземного подъема, через год стал начальником подземного подъема, потом механиком, главным механиком, начальником цеха, главным электромехаником шахты, далее на шахте «Новокальинская», запущенной в 2005 году, стал начальником шахтного подъема. По предложению руководства перешел в управление АО «СУБР» на должность менеджера по электромеханическому оборудованию. Отработал два с половиной года и в августе 2025 года был избран председателем первичной профсоюзной организации СУБРа.

Профсоюзный стаж — более 20 лет.



— Работая на различных должностях, сам я в профактиве я не состоял, но постоянно находился в тесном контакте с профлидерами рудника и его структурных подразделений. Регулярно обращался в профсоюз по производственной необходимости. Вместе с профсоюзом я добивался приобретения и модернизации электротехники. С Виктором Михайловичем Зайцевым, предыдущим председателем ППО, мы взаимодействовали очень плотно. Еще работая главным механиком на шахте, вместе с профсоюзом мы решали многие вопросы, в том числе по спецодежде.

В моем понимании профсоюз — это не отдельно взятые активисты, а в первую очередь коллектив. Только общими действиями мы можем чего-то добиться в плане улучшения качества жизни работников.

Скажу честно, я еще только вникаю в организационные вопросы, изучаю структуру профсоюза, анализирую свои цели и задачи как председателя организации. Но главное в профсоюзной работе АО «СУБР» я вижу в сплочении коллектива, росте профсоюзного членства для эффективной защиты прав и интересов трудящихся, урегулирования трудовых споров в пользу работников. Естественно, я еще только учусь быть настоящим профсоюзным лидером и в этом деле нахожу большую поддержку Свердловской областной организации ГМПР, которая приглашает меня на все виды обучения: будь то школа кадрового резерва или школа молодого профлидера. Стараюсь впитать все полученные знания и реализовать их на практике.

Прекрасно понимаю, что пока ещё «хромает» численность поверившей в меня

организации, сегодня на учете в ППО состоит лишь 499 членов профсоюза. Для привлечения свежей струи в коллектив первички хочется показать результативную работу профсоюза, факты реальной защиты прав горняков, разъяснить, чего хотим и чего добились. Ставлю задачу - организовать работу профсоюза максимально прозрачно, открыто, чтобы люди видели и понимали пользу членства в нашей организации.

С момента моего избрания ярких и громких успехов в защите прав работников пока не было, как и не было серьезных столкновений на этой почве с работодателем, и слава Богу. Задачи работать на пиар не стоит. Считаю, что эффект даст именно, на первый взгляд, рутинный, кропотливый, завязанный на принципах социального партнерства труд. Чаще всего приходится решать социальные вопросы - по заработной плате, по спецодежде, по быту той или иной шахты.

Сейчас завершается процесс передачи дел и полномочий от Виктора Михайловича, он - большой молодец, спасибо ему, на посту председателя первички им была проведена колоссальная работа. Сегодня он по-серьезному вводит меня в курс дела. Вместе намечаем планы по организации труда в ППО.

Своим большим плюсом считаю то, что мне за мою трудовую жизнь удалось поработать на всех шахтах рудника — «Черемуховской», «Новокальинской», «Кальинской», я знаком с бытом, с условиями труда во всех подразделениях, знаком и с руководством, и с коллективами шахт. Знаю профактив, знаю пока что и «беспартийных». Надеюсь впоследствии привлечь большинство из них к активной общественной жизни.

Хорошие, конструктивные отношения сложились у меня и с высшим руководством рудника. С управляющим директором СУБРа Леонидом Борисовичем Буртоликом, его командой я знаком лично,

периодически встречался с ними по делам прежних мест работы. На сегодняшний день у нас доверительные отношения, удастся при необходимости встречаться лично и решать назревшие вопросы и проблемы.

Актуальный коллективный договор СУБРа действует до 2027 года, в ближайшее время изменения не планируются, но его выполнение в любом случае необходимо обсуждать и проверять, он - наш главный документ, на него мы опираемся ежедневно.

В чем сложность работы с горняками? Нашу отрасль в свое время сильно лихорадило, и, как мы сегодня понимаем, враждебным силам удалось внести раскол в горняцкое профсоюзное братство. Рождались и лопались альтернативные профсоюзы, только у нас на руднике их количество доходило до четырех за раз. Это происходило в «дикие» 90-е годы прошлого века, когда были систематические невыплаты заработной платы, допускались другие ущемления прав трудящихся, хромало обеспечение материальными ресурсами, оборудованием, инструментом. Вновь создаваемые профсоюзы занимались популизмом, привлекали людей, обещая дикие заработки, золотые горы, ничем это не подкрепляя. Профсоюзы больше конфликтовали меж собой, чем реально занимались защитой прав работников. Именно в смутное время многие горняки разочаровались в профсоюзном движении как таковом, возможно, это и было целью «раскольников». Тогда ГМПР оставался единственным профсоюзом, который реально отстаивал интересы наемных работников. Именно ГМПР в лице наших активистов подтверждал свою роль единственного ответственного социального партнера и надежного защитника горняков. Как сказал в своем выступлении на недавней конференции Валерий Николаевич Кус-

ков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, мы уважаем каждого сотрудника, наш главный принцип — защита здоровья и благополучия рабочих, реализация их законных прав и интересов, прозрачность и законность во всех шагах взаимодействия с администрацией предприятия. Этот принцип был и остаётся краеугольным камнем нашей работы и в прошлом, и на предстоящие годы.

Несмотря на то, что ГМПР сохранил свое влияние и остался крупнейшим профсоюзом, недоверие коснулось и нас. Сегодня нам шаг за шагом приходится снова завоевывать веру в профсоюз. А это очень непросто. Тем более, что коллективный договор касается одинаково и членов профсоюза, и его противников. Так зачем лишние деньги тратить на профсоюзные взносы - считают некоторые.

Но я вижу, где у нас есть потенциал. В частности, до сегодняшнего дня мы мало внимания обращали на работающих женщин. Вспомните, когда дело касается защиты прав горняков, подразумеваются непосредственно подземные рабочие: ГРОЗ, взрывники и так далее. Естественно,

но, забойная группа является главным добытчиком руды. А вспомогательный персонал? Именно он обеспечивает бесперебойную работу шахт, спуск и подъем людей и готовой продукции. Сегодня перекося в зарплате между забойной группой и обслуживающим персоналом достигает 40 процентов, и при принятии каждого решения об очередном повышении заработной платы эта разница только растет.

Мне довелось поработать в женском коллективе, приходилось выслушивать упреки, причем, справедливые упреки, от своих подчиненных. Я всю жизнь боролся за интересы и права этих девочек, куда же им еще идти жаловаться? Сегодня вижу возможность добиться справедливости в этом вопросе, чем и укрепить веру в профсоюз.

Впереди работы предстоит много, она интересная, а главное — очень добрая и благодарная, но при этом далеко не простая. Соблюсти баланс интересов работников и работодателей — задача не из легких. Но ничего невозможного нет, главное — верить в свое дело и не сидеть сложа руки.

Записал Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В 2025 году юристы Свердловской областной организации ГМПР принимали участие в рассмотрении нескольких судебных дел членов профсоюза, которые отличались своей неординарностью и в определенной степени редкостью.

Одно из дел касается назначения досрочной трудовой пенсии по старости работнику, проработавшему с 1993 по 1997 годы на Украине в ПО Шахтоуправления имени 1 Мая «Шахтерскантрацит» в г. Шахтерске Донецкой области в качестве горнорабочего по ремонту горных выработок и очистного забоя.

В первичную профсоюзную организацию «КУМЗ» ГМПР обратился член профсоюза за помощью в вопросе назначения досрочной трудовой пенсии. Профсоюзная организация привлекла к участию в данном споре юристов областной организации для помощи в составлении искового заявления и представительства в суде. Для получения доказательств о факте работы в шахте областная организация обратилась в Донецкую республиканскую профсоюзную организацию ГМПР. Донецкая организация оперативно подготовила и направила ответ на запрос, который в дальнейшем повлиял на исход дела.

24 октября 2024 года решением Красногорского районного суда г. Каменска-Уральского Свердловской области исковые требования истца удовлетворены частично. Периоды работы забоя с 1993 по 1997 гг. в ПО Шахтоуправления имени 1 Мая «Шахтерскантрацит» были включены в специальный стаж, а также была назначе-

на досрочная трудовая пенсия по старости.

В своем решении суд при удовлетворении исковых требований сослался на Соглашение о гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения (Москва, 13 марта 1992 года), которое позволяло засчитывать периоды работы в государствах СНГ в специальный стаж при назначении пенсии в Российской Федерации.

Однако Российская Федерация с 1 января 2023 года Соглашение денонсировала (прекратила действие). На данный факт обратило внимание Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области (далее – СФР) в своей апелляционной жалобе. Также СФР указало, что не распространяется на истца и Федеральный закон от 17.02.2023 № 17-ФЗ «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», поскольку истец въехал в Российскую Федерацию и получил гражданство РФ еще в 1997 году.

Таким образом, фактически отсутствова-

ла нормативная база для включения оспариваемых периодов работы истца. Вступивший в силу 1 июля 2025 года Федеральный закон от 13.12.2024 N 455-ФЗ «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики...» во многом урегулирует спорные ситуации сейчас.

Но решение по иску истца принималось судами нашего региона еще до принятия указанного закона.

Свердловский областной суд отказал в удовлетворении апелляционной жалобы СФР. Он рассмотрел дело с учетом всех многочисленных обстоятельств и особенностей и вынес решение по справедливости.

Так, Судебная коллегия по гражданским делам Свердловского областного суда, полагая, что заявленные в иске периоды подлежат зачету в специальный стаж, пишет: «Иное бы порождало правовую неопределенность в реализации пенсионных прав граждан, приобретаемых в течение длительного периода времени в виду особенностей пенсионного обеспечения, с учетом сложившейся сложной политической ситуации в отношении ДНР и ЛНР, предусмотреть которую невозможно было ранее в международных соглашениях или иных правовых актах».

Суд принял во внимание и отразил в своем акте сложившуюся политическую ситуацию на территории ДНР (уничтожение документов в результате пожара от взрыва снаряда), в связи с которой отсутствует возможность проверить характер работы истца в спорный период иными документами, получить подтверждающие или опровергающие документы в отношении сведений, отраженных в справке, вложенной в трудовую книжку истца, и др.

А заключительный вывод суда хочется привести дословно: «Судебная коллегия отмечает, что общеправовой принцип справедливости исключает формальный подход и предполагает учет особенностей жизненной ситуации, в которой находится гражданин, что позволяет обеспечить справедливое со-

отношение прав и законных интересов такого гражданина с правами и законными интересами пенсионного органа».

Суды рассмотрели дело не с точки зрения буквы закона, а с учетом политической ситуации и обстановки в нашей стране. Такой неформальный подход судов в определенных случаях является необходимым, поскольку направлен на защиту прав наших граждан и на принятие справедливых решений.

Второе дело касается восстановления на работе работника, уволенного за нарушение правил охраны труда.

В областную организацию обратилась первичная профсоюзная организация «Верх-Исетского металлургического завода» ГМПР для оказания юридической помощи в связи с увольнением работника, члена профсоюза.

10 августа 2024 года с работником произошел легкий несчастный случай на производстве (повреждена кисть руки). По результатам расследования несчастного случая был составлен акт по форме Н-1, в котором на работника была возложена вина в случившемся происшествии в размере 25 процентов. После длительного больничного листа работник 10.02.2025 года был уволен по подпункту «д» пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации – за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

С такой ситуацией не были согласны юристы областной организации ГМПР. Поэтому было принято решение защищать нарушенные права работника в судебных органах. В первую очередь необходимо было отменить акт расследования несчастного случая, в котором были неправильно установлены причины происшествия. Для этого юристы

подготовили заявления в Государственную инспекцию труда в Свердловской области о проведении дополнительного расследования несчастного случая в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса РФ. Одновременно в Верх-Исетский районный суд г. Екатеринбурга Свердловской области было подано исковое заявление о восстановлении работника на работе.

На основании заключения государственного инспектора Государственной инспекции труда по Свердловской области 09.06.2025 года был составлен новый акт о несчастном случае, в котором основными причинами происшествия были признаны: «конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования, в том числе: технологического оборудования, механизмов, стационарных лестниц, ограждений, систем управления, контроля технологических процессов, противоаварийной защиты». Вина работника была полностью исключена из акта несчастного случая.

После этого работодатель предпринял попытку отменить этот акт и подал административный иск в Верх-Исетский районный суд г. Екатеринбурга Свердловской области, но суд отказал в удовлетворении его требований.

При рассмотрении дела судом было установлено, что истцом действительно были допущены нарушения правил охраны труда, выразившиеся в нахождении в опасной зоне и осуществление работ без средств индивидуальной защиты (вачег, краг, противопорезных перчаток с нарукавниками). Но всё же основной причиной несчастного случая стало отсутствие защитного ограждения, исключающего контакт работника с движущимися и вращающимися частями оборудования.

Так суд в своем решении пишет: «Причиной травмы работника явился целый комплекс недостатков в организации производства: неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой

дисциплины, выразившейся в отсутствии контроля за работой оборудования с конструктивными недостатками, с нарушением требований правил по охране труда и промышленной безопасности».

Также суд посчитал необходимым отметить, что несчастный случай с работником произошел при некомплектности бригады.

Кроме этого, юристы областной организации считали наказание, которое получил работник, несоразмерным и не соответствующим содеянному проступку. При наложении дисциплинарного наказания не была учтена тяжесть этого проступка и обстоятельства, в которых был совершен проступок, а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду. При наложении наказания нужно руководствоваться общепризнанными юридическими принципами, такими как справедливость, равенство, соразмерность, законность, вина, гуманизм (постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2).

На судебном заседании данная позиция была доведена до судьи. В результате Верх-Исетский районный суд г. Екатеринбурга Свердловской области иск к обществу с ограниченной ответственностью «ВИЗ-Сталь» удовлетворил частично. Работник был восстановлен на работе, ему была выплачена заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Александр АГАФОНОВ



ГЕРОИ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

В честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне Исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) объявил 2025 год Годом трудовой доблести под девизом «Всё для Победы!».



Более 16 миллионов человек после войны были удостоены медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». Среди них – профсоюзные работники и активисты.

В рамках мероприятий, организованных Федерацией профсоюзов Свердловской области, в соцсетях и профсоюзных СМИ публикуются материалы, рассказывающие о роли профсоюзов в военное время, о профсоюзных работниках и активистах, награждённых медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

Первичные профсоюзные организации передают Свердловскому обкому ГМПР сведения о трудовых подвигах заводчан, внесших большой вклад в Победу. Мы продолжаем серию публикаций о наших героях. Современники гордятся их трудовыми подвигами в годы войны, принадлежностью к профсоюзу.

**Лидия ЗИМОВСКАЯ,
член творческого клуба «Золотая акула»
Свердловской областной организации ГМПР**

ЖЕНСКОЕ ЛИЦО ВОЙНЫ

Пышминский медеелектролитный завод построен в поселке Медный рудник (ныне – город Верхняя Пышма) в тридцатые годы XX века. Первую анодную медь он выдал 3 августа 1934 года. Во время войны завод выпускал 17 видов продукции вместо 9 в довоенное время. Уже в 1941 году налажен выпуск легированных сплавов для выпуска направляющих поясков дальнотойных снарядов, биметалла для изготовления патронных гильз. Эвакуированное из Подмоскотья производство медного порошка для изготовления авиационных и автомобильных электродвигателей было освоено на ПМЭЗ в кратчайшие сроки и являлось единственным в стране во время войны.

ЗАМЕНИЛИ МУЖЧИН, УШЕДШИХ НА ФРОНТ

Указом Верховного Совета СССР первым днем мобилизации было объявлено 23 июня 1941 г. Практически ежедневно в июне и июле на Пышминском медеелектролитном заводе выходили кадровые приказы с одинаковой формулировкой: «...Ввиду мобилизации в РККА считать с завода уволенными...» И далее списки фамилий. Кадровые рабочие оставляли цехи и уходили на фронт. Заменой им могли стать только женщины да вчерашние школьники. Так, за три месяца, с 1 июля по 1 октября 1941 г., обновилась пятая часть коллектива завода. Во все цехи приняли 353 новых работника, больше половины из них были женщины. Наверное, только перед пуском на заводе было так много ученических групп, как в начале войны. Впервые в 1941 г. появились женщины-ученицы по литью и плавке металла. Бывало, в группах крановщиков из 25 человек обучались одни женщины.

Надежной рабочей силой были солдатки, чьи мужья воевали, а у некоторых сложили головы в

боях с фашистами. На плечах этих женщин во многом держалось металлургическое предприятие. Если на 1 января 1941 г. на заводе было 29,2% женщин к общему числу работающих, то на 1 января 1943 г. их стало 44,5%, почти половина всех работников. Женщины работали на таких должностях, которые ранее всегда считались мужскими, на них просто запрещалось ставить женщин. В том же отчете названы такие цифры: строгальщицами работает 21 женщина, кочегарами – 16, машинистами насосов – 17, они есть среди электросварщиков, слесарей, помощников машинистов паровоза, машинистов электроваза, электролизников, фильтровщиков, реакгентчиков, цементаторов, обезмеживателей шламов, печников... Да была ли профессия или цех, где во время войны обходились без женских рук!

Завод регулярно отчитывался перед вышестоящими организациями о привлечении новых кадров, эти сводки сохранились в архиве, поэтому спустя более 80 лет нам известны точные данные.

КАК СЛАБЫЕ СТАНОВИЛИСЬ СИЛЬНЫМИ

Еще перед войной нелегкие испытания выпали на долю Евдокии Ивановны Лучиной. Ее муж умер в 1936 г. Сама она, малограмотная домохозяйка, воспитывала четырех дочерей, не имела никакой профессии. Хорошо понимая, что теперь она единственная кормилица семьи, пришла на медеэлектролитный завод. Взяли ее рассыльной в литейный цех. Ее стремлением было получить рабочую специальность. Немного огляделась и попросила перевести ее ученицей в нефтенасосную, окончила группу ликбеза, сдала техминимум и стала работать самостоятельно. Уже через три года о ней заговорили как об одной из лучших работниц. Евдокия Ивановна продолжала учиться: получила специальность крановщицы, потом ее перевели на должность инструментальщицы. Когда в литейном цехе некому было заменить ушедших на фронт мужчин, Е. И. Лучина попросила перевести ее в разливочную бригаду вайер-барсовой печи дежурным слесарем. Несмотря на тяготы войны, она призывала своих подруг-заводчанок: «Учитесь!» Примером была она сама и ее дочери. Старшая Клава закончила 10 классов, сдала экзамен в медицинский институт, но мечту стать врачом пришлось отложить, она пришла в электролитный цех табельщицей, поступила учиться в филиал горно-металлургического техникума. Вторая дочь, Валя, начала учиться в девятом классе, а потом вместе с другими девушками пошла на курсы связистов. После их окончания Валя просилась на фронт, но ей было всего 17 лет, так что из военкомата ее завернули. Но не сидеть же дома! Валя пришла в цех биметалла ПМЭЗ. И даже две младшие дочери, школьница и детсадовка, знали, что надо учиться, ведь старшие в свободное время брались за тетради и учебники.

Судьбу Е. И. Лучиной повторили многие женщины. Они появились на тех участках, где раньше никогда не работали. В этом же литейном цехе Евдокия Колтышева работала сначала каменщиком по футеровке печных заслонок, затем перешла в разливочную бригаду анодной печи

№1 и встала на окраску изложниц. Мария Порфирьевна Мальковская в начале войны перешла на разлив в литейный цех. В электролитном цехе крановщица Таисья Зуева перешла работать дежурной по электролизу. Вместе с ней работали Мария Вдовина и Елизавета Позднякова. Уму непостижимо, как они поднимали тяжеленные катоды. Мужество Дарьи Константиновны Авдеенко не может не вызывать восхищения. Она пришла в электролитный цех, когда ей было за пятьдесят. Работала шламовиком в подвальном помещении цеха наравне с мужчинами моложе ее, нередко опережала их в соревновании, выполняя норму на 150-200%.

СПЕЦМЕТАЛЛ ДЛЯ ПАТРОНОВ

Еще в предвоенный период в планы наращивания объемов оборонной продукции правительство страны включило производство биметалла, который шел на заготовки для винтовочных патронов. Решение об организации этого производства на Пышминском медеэлектролитном заводе правительство приняло 6 августа 1940 г. Начавшаяся война потребовала скорейшего пуска производства. Задача была выполнена. Предстояло не только наладить технологию производства биметалла, но и сформировать коллектив.

В основном в цех БМ принимали молоденьких девушек, вчерашних школьниц. Елизавета Моисеева окончила школу в 1941 г. Сразу после выпускного, узнав о начале войны, она вместе с подругами пошла в военкомат с требованием отправить на фронт. Но получила отказ. По-

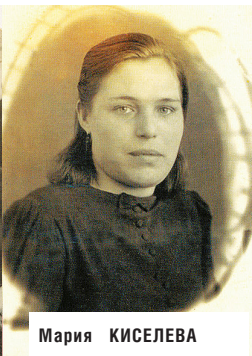
ступила на курсы медсестер, подала документы в Уральский индустриальный институт. Как все студенты, отработала два месяца в колхозе на уборке овощей. Вернулась из колхоза в начале ноября. Фашисты были под Москвой. Какая тут учеба? Пошла на работу на завод. Приняли Лизу в цех биметалла сначала подсобной рабочей. Подносила связки металлических лент к станкам, на которых штамповали гильзы для винтовочных патронов. Потом стала контролером ОТК. Работала в этом цехе контролером ее одноклассница, Зоя За-



Дарья АВДЕЕНКО



Работницы цеха БМ



Мария КИСЕЛЕВА



Ефросинья ВЕДЕРНИКОВА



Елизавета МОИСЕЕВА

выялова (Узенцева). В задачу контролеров входило тщательно осмотреть с обеих сторон листы специальной стали, покрытые тонким слоем меди. Если были вздутия, лист шел в брак. Листы разрезались на ленты определенной ширины, и девочки, сидя за длинными дощатыми столами, измеряли их микрометрами. Если толщина ленты в какой-то из шести точек ее измерения не соответствовала заданной, лента браковалась. Ответственность на контролерах лежала большая.

Мария Киселева устроилась в цех биметалла за неделю до нового, 1941 г. Ей не было еще 18 лет. Тогда, 24 декабря, она, конечно, не предполагала, что всего через полгода начнется война. С жадным любопытством юности она вникала в производственный процесс, технологию. Ее отношение к знаниям и работе пригодились, когда девушку перевели контролером ОТК. Контролировала она процесс, начинавшийся с приемки нержавеющей стали, и до того момента, когда готовую продукцию упаковывали в специальные емкости и отгружали на заводы по изготовлению патронов. Надо было знать и тонкости обезжиривания листа, и специальную загрузку ванны, где листы покрывались медью, и технологию выдавливания колпачков.

Ефросинья Ведерникова приехала с матерью в поселок Медный рудник в первые дни войны, здесь работал ее брат, боялась, что его возьмут на фронт и не успеет попрощаться. Так она с матерью перебралась сюда жить. В поселке она встретила своего будущего мужа, через три дня вышла замуж. А через месяц его взяли на фронт. Вначале Ефросинья устроилась в медеплавильный цех табельщицей. Проработала четыре месяца. Когда стали набирать людей в цех БМ, она попросилась туда. Через некоторое время ее поставили бригадиром. В бригаде было 30 человек – в основном ребята по 13 лет и чуть стар-

ше да женщины. Особенно ребят было жалко. «Работал у нас Митя – самый маленький, – вспоминала позднее Ефросинья Лукинична. Бывало, спрячется в цехе в ящик, а я его ищу. И вот этим ребятам приходилось наравне со взрослыми работать по 12 часов без выходных. Иногда, когда идет пересменка, так и спали в столовой, постелив пальто».

Анастасию Букреву в начале войны приняли ученицей оператора в цех биметалла. Вскоре стала работать самостоятельно. Девушки на специальных тележках-кранах перевозили и загружали в ванны большие металлические листы. Там их омедняли, потом закаливали. Воздух был тяжелый, в горле першило. Отдыхали по 6 часов, так что домой и не уходили. Спускались в цехе в подвал, спали и не замечали, как с потолка капает.



Анастасия БУКРЕЕВА

– Но о нас заботилось начальство, – вспоминала Анастасия Георгиевна. – Мы получали талоны на обед, паек хлеба. Кроме того, те, кто работал в цехе БМ, получали мясной паек. Начальник цеха часто ездил в командировки в Москву и несколько раз привозил для цеха подарки. Я до сих пор помню серенькую кофточку, что подарили мне. Помню молодого директора В.А. Хренова. Однажды нас повезли в поле. Хренов приехал, чтобы подбодрить нас: «Сажайте, девочки, побольше картошки!» Тяжело было работать, но

все успевала. Ходила в клуб. Однажды слышу: «Вы в кино? Одна? И я один. Пойдемте вместе» Так я познакомилась со своим будущим мужем – Николаем. Он служил в местной воинской части. В 1945-м у нас родился сын. Прожили с ним в мире и согласии 54 года.

УРАЛЬСКИЕ МЕДНЫЕ ПОРОШКИ

8 декабря 1941 г. на Пышминский медэлектrolитный завод прибыл небольшой коллектив рабочих и ИТР, эвакуированный из города Подольска Московской области. За короткое время было организовано производство медного порошка на временной установке на оборудовании ПМЭЗ. Уже 1 марта 1942 г. был получен первый медный порошок, а в апреле произвели первые порошки специально для танковой и авиационной промышленности. В мае цех полностью выполнил месячное задание, увеличив выпуск продукции против предыдущего месяца в 2,5 раза. За успешное освоение производства медных порошков мастер Новикова и просевщица Идиятулина были награждены значком «Отличник соцсоревнования цветной металлургии», ваннщицы Будкина и Провалова, промывщицы Грекова и Курбатова – Похвальным листом Наркомцветмета.

Передовые работники цеха выступили с инициативой. Промывщица А. Курбатова изъявила желание совместить свою работу с работой сушильщицы и в первый же день совмещения профессий, 9 января 1943 г., дала 242%. Ее примеру последовала Т. Грекова, которая 9 января дала 300% нормы. Отмечая проявленную инициативу и энергию в деле повышения производительности труда, директор завода В.А. Хренов объявил Курбатовой и Грековой благодарность и премировал.



Прасковья МАНДРЫГИНА

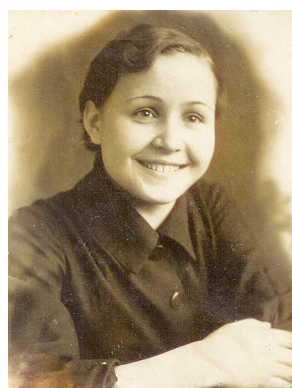
Вспоминала Прасковья Ивановна Мандрыгина, которая во время войны работала мастером цеха медных порошков:

– Производство медных порошков разместили в дощатом бараке, ко-

нечно, о каких-то сносных условиях труда речи не было: война, надо было срочно осваивать новую продукцию. Все делали вручную. Порошок выгружали в кадочки, переносили их на ломике, в мельницу загружали порошок ведрами. Просевщица должна была всю смену протирать порошок на сетке рукой в рукавице. Смешивали порошок в деревянном ящике, обитом железом, перемешивали деревянной лопатой, а потом совком насыпали в товарные банки. Работницы практически никак не были защищены от вредных условий труда. Мыла не хватало. Кожу протирали раствором электролита, терли содой. Спецодежды как таковой не было: надевали, что придется, выдавали только чуни. Вместо респираторов использовали сложенную в несколько слоев марлю. Но тем не менее никто не унывал, работали с песней. В цехе нас было пятеро подруг. На всех было одно парадно-выходное платье, одевали его по очереди, когда шли на свидание или на танцы.

Осенью 1940 г. в только что открывшемся филиале Свердловского горно-металлургического техникума в поселке Медный рудник начали учебу 60 человек. Здесь можно было получить специальность техников – металлургов, электриков, химиков. Филиал был рассчитан в основном на

обучение без отрыва от производства. Студенты только окончили первый курс, началась война. Многие ушли на фронт. Но техникум продолжал работать, ежегодно набирал новых первокурсников. Занятия проводились по вечерам четыре раза в неделю по три с половиной часа. От-



Анна КУРБАТОВА

стояв в цехе напряженную смену, очень трудно было заставить себя идти на занятия. Но самые упорные, стиснув зубы, преодолевая голод и усталость, порой на одной только силе воли продолжали учиться. В марте 1945 г. выдали дипломы первым выпускникам: 12 человек стали техниками-металлургами, 15 человек – техниками-электриками.

Вот как вспоминала о своей учебе в техникуме мастер цеха медных порошков Анна Ивановна Курбатова:

– Когда в поселке открылся вечерний филиал горно-металлургического техникума, я сразу пошла учиться. Техникум поначалу размещался в школе №2. Когда началась война, нас перевели по соседству, в одноэтажный деревянный барак по улице Октябрьской. Конечно, условия были довольно примитивные, но это только на сегодняшний взгляд, тогда же нам все казалось нормальным – и грубые столы, и деревянные скамейки. Писали на газетах, так как не было бумаги. Часто не было и электрического света.

Директором нашего филиала был Виктор Максимилианович Федосов, очень ответственный, переживающий на каждого своего учащегося. Помню, как он, бывало, буквально за руку приводил меня на занятия после работы. Вот так велел меня и довел-таки до диплома. За свою дипломную работу на тему «Серия ванн для электрофинирирования анодной меди» я получила «четверку», мне была присвоена квалификация техника-металлурга.

В конце войны Анна Курбатова уже работала мастером в цехе медных порошков. К коллективу прикипела душой. Здесь нашла верных друзей. И вот война закончилась. Радоваться надо, они и радовались. Да только пошли слухи, что цех медных порошков, который построили в 1942 г. на базе эвакуированного из Подольска завода, закроют, а производство снова переведут в Подольск. Молодой мастер Курбатова, преодолев смущение, прямо спросила об этом директора завода В.А. Хренова. Он ответил: «Порошковый цех не просто останется, а будет развиваться. За порошковой металлургией – будущее».

Прав оказался директор. Спрос на порошки рос очень быстро. И даже на старых площадях многие операции были механизированы, увеличивались объемы, осваивались новые марки порошков. Особенно памятен А.И. Курбатовой период, когда по заказу строящего Волжского автомобильного завода налаживали выпуск специальной марки порошка. Ученые и специалисты завода нашли технологию, но как она пойдет в промышленных объемах, зависело уже от рабочих, от того, как мастера сумеют организовать работу. Мастера надежнее Анны Ивановны трудно было найти.

Такой же надежной опорой стала мастер А.И.

Курбатова, когда осваивали производство в новом цехе медных порошков после его пуска в 1978 г. Всю жизнь она отдала этому производству. Из цеха медных порошков Анна Ивановна ушла на пенсию, имея трудовой стаж 51 год.

1 февраля 2025 г. исполнилось 100 лет со дня рождения Анны Ивановны Курбатовой. Этот юбилей отмечала не только ее семья, но и весь заводской коллектив.

УЗКОЕ МЕСТО – ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

В тяжелейших условиях оказался железнодорожный цех. И черновая медь была, но печи простаивали, так как некому было ее кантовать и грузить. «Расшить» узкое место позволили десанты из других цехов, которые выходили на подмогу железнодорожникам. А еще самоотверженность таких работниц, как Анна Антоновна Насонова. Вот что рассказывала она о своей войне:

– Я родилась в мае 1926 г. в Шадринском районе Курганской области. В семье было пятеро детей. Отец умер рано, и меня, как самую младшую, отправили к родственникам в поселок Медный рудник. Наших тут много жило, впоследствии даже образовалась большая трудовая династия Задориных, Жуковых, Насоновых, Медведевых, общий трудовой стаж на предприятии которой превышает 5 веков, 4 поколения. На заводе в войну работали 6 человек.

Росла я крепкой, сказались деревенские корни. В школе только мало поучилась – освоила грамоту да счет. Когда грянула война, мне было 15 лет. Я такая здоровенная была, а на работу не брали – метрики не было. Пришлось ехать в деревню, привозить махорку, валенки, масло... Всеми правдами и неправдами документы я получила. 8 мая 1942 г. прошла через вертушку заводской проходной, а вышла с завода 8 мая 1945-го, чтобы отпраздновать с родными долгожданную Победу. Три долгих, мучительных военных года я буквально не выходила за территорию. Сначала работала



Анна НАСОНОВА

ГЕРОИ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

разливщицей горячего для мотоблоков межцевого транспорта, затем меня поставили сцепщицей. Из-за немалой физической силы через некоторое время перевели на широкую колею, на составы с паровозами, тоже сцепщицей. На станцию Шувакиш везли вайербарсы, обратно – черновую медь. Когда приходило много грузов и не хватало грузчиков, я работала наравне с мужчинами, иногда и форы давала. У нас и другие девчонки работали, в основном сцепщицами, а некоторые были машинистами мотовозов. Грузы шли непрерывно, когда нас меняла другая смена, спали летом прямо в вагонах, а зимой буквально жили в цехе, в конторке стояли двухъярусные топчаны.

Как-то хотели для поднятия боевого духа сходить в кино, да какое там – вахтер завернул прямо с проходной: «Нюрка, давай назад, груз важный пришел!» Он обращался ко мне, как к бригадиру, хоть таковой я и не была. Сказать по правде, на заводе я была известна своей силой, и многие уважали меня за это. Хоть заслуг моих в этом и не было, просто народ кругом был серый, тощий, голодный, а я как будто святым духом питалась. Очень любил меня начальник Александр Иванович Кудрявцев. Жена его Нюра все зазывала нас на обед. Но он отшучивался: «Вот добьем фашиста, тогда и отобедаем! А пока надо работать».

ПРОФСОЮЗЫ – НА СТРАЖЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ

Во время войны заводской комитет профсоюза считал своей первоочередной задачей организовать соревнование трудовых коллективов за увеличение выпуска продукции. Только так можно было воплотить в жизнь резолюцию, которую коллектив завода принял на митинге 23 июня 1941 г.: «Каждый килограмм меди является дополнительным ударом по врагу».

«Треугольник» завода: директор завода Хренов, парторг ЦК ВКП(б) Палкин, председатель завкома Птахин – уже по итогам июля 1941 г. собрали совещание, на котором обсудили результаты соревнования. Руководители цехов и передовики производства отчитались о достижениях. Переходящее Красное знамя завода присуждено коллективу электролитного цеха. И далее из месяца в месяц подводились итоги соревнования, работники получали денежные премии, дополнительные продовольственные пайки.

27 мая 1942 г. были опубликованы условия Всесоюзного социалистического соревнования металлургических заводов, рудников, обогательных фабрик и заводов по обработке цветных металлов Наркомцветмета СССР. Соревнование проходило под лозунгом: «Больше цветных металлов для разгрома врага!». Пышминский медеэлектролитный завод трижды в годы войны выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий цветной металлургии и получал переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны.

Особенно беспокоило заводской комитет профсоюза санитарное состояние, охрана труда и медицинское обслуживание рабочих завода. На эту тему 17 марта 1942 г. был проведен специальный Пленум завкома совместно с работниками здравоохранения и активом завода. В это тяжелейшее для страны военное время изыскали средства обеспечить цехи аптечками и оказывать материальную помощь здравпункту, снабжая его медикаментами, организовать медицинский осмотр рабочих, занятых во вредных условиях, провести рабочим завода прививку против брюшного тифа, ремонтировать по графику бытовые помещения – раздевалки и душевые. Забота о здоровье и бытовых условиях на производстве оставалась приоритетной для профсоюза все годы войны.

ЦЕНА МЕДАЛИ – ЧЕТЫРЕ ГОДА ТЯЖЕЛЕЙШЕГО ТРУДА

Заканчивался первый месяц после окончания войны. 6 июня 1945 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР была учреждена медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Этой медалью предполагалось наградить всех работников тыла, которые трудились для обеспечения фронта всем необходимым. Сотни тысяч уральцев получили эту награду, за которую заплатили четырьмя годами жизни и тяжелейшего труда в условиях войны, в том числе более 1270 работников ПМЭЗ. Всего в стране этой медалью было награждено свыше 16 миллионов человек.

Важно отметить, что медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» изготавливалась из меди. В тех наградах, которые получали пышминские металлурги, была медь, выплавленная в печах Пышминского медеэлектролитного завода.

Редакция журнала «Авангард» продолжает отслеживать судьбу воинов СВО — членов Горно-металлургического профсоюза России, их семей, тех кому была оказана или оказывается гуманитарная помощь, приобретенная на средства с гуманитарного счета, собранные первичными профорганизациями и неравнодушными членами профсоюза.

ИЗ ПРЕДЦЕХКОМА – В КОМАНДИРЫ РОТЫ РАЗВЕДКИ

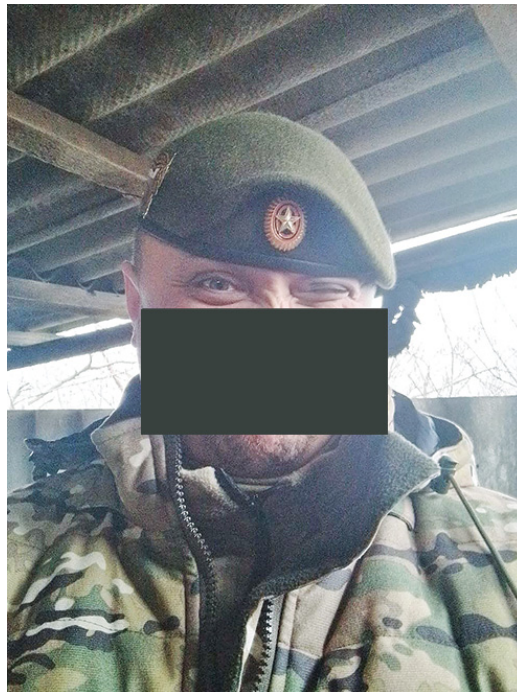
...К нам пришел боец — член ГМПР, ушедший на фронт с одного из наших предприятий, сейчас находящийся в краткосрочном отпуске после госпиталя. Мы не могли упустить возможности расспросить защитника Отечества, почти три года воевавшего в разведке на запорожском направлении специальной военной операции. Боец прошел путь от сержанта до лейтенанта. Ему и его товарищам Свердловская областная организация ГМПР отправляла технические средства, приобретенные на деньги членов нашего профсоюза. Ниже публикуем рассказ о встрече.

С чего все началось

Дмитрий Баранов, позывной «Ураган» (все данные бойца изменены), попал на фронт благодаря случаю, напрямую связанному с профсоюзной работой. В сентябре 2022 года, сразу после объявления о частичной мобилизации, он, председатель профкома цеха одного из предприятий ГМК региона, по просьбе заводчан отправился в военкомат за разъяснениями - людей волновали вопросы мобилизации: кого призывают, когда и насколько...

- Как сейчас помню, - смеется Дмитрий. - 24 сентября 2022 года пошел задать вопросы к военкому. Зашел, спросил, получил повестку (в пятницу), а уже в субботу убыл на погрузку.

Груженные людьми автобусы отправились в 32-й военный городок, что расположен в Екатеринбурге, но на полпути мобилизованным сообщили, что приёмный пункт переполнен, и перенаправили всех в Еланский гарнизон. Здесь почти три месяца (до 22 декабря) новобранцы проходили обучение, каждый - по своей воинской специальности, полученной на срочной службе. Дмитрий



попал в разведывательную роту (профессия - разведчик-снайпер). В роте Дмитрия, как и во всем полку, подавляющее большинство составляли уральцы. Были сибиряки, пермяки, башкиры, татары... Все взрослые мужчины, средний возраст - 35-40 лет.

Новогоднюю ночь 2023 года сержант Дмитрий Баранов встретил в эшелоне, который после долгого пути остановился на каком-то полустанке.

- За окном - туман страшный! - вспоминает Дмитрий. - По эшелону прошел полковник и объявил: «Товарищи бойцы, вы прибыли в зону специальной военной операции...». Такой вот Новый год у нас получился.

Часов в 5-6 утра поступила команда - на разгрузку. Солдаты по-быстрому получили дополнительное обмундирова-



На фото: солдатский быт в Елани.
Фото из личного архива Дмитрия Баранова

ние, погрузились на привезенную с собой технику и большой колонной поехали в сторону Мелитополя.

- Об этом мы потом узнали, а сначала даже не представляли, где находимся, - вспоминал Дмитрий. - Было понятно только, что заехали в зону СВО со стороны Крыма. Потом оказалось, что большинство наших сослуживцев из Елани попали на донецкое или луганское направление. И только наш эшелон отправился в Запорожье.

Подразделение Дмитрия прибыло в окрестности села Вербовое, ставшее впоследствии знаменитым благодаря упорству российских воинов, сорвавших грандиозные планы наших противников.

- Тогда, еще до всех украинских контрнаступов, там было тихо. Начали обживать - то есть пошла рутинная солдатская работа. И надо же было такому случиться, что в первый же день я сломал ногу, - рассказывал боец.

- В полной боевой экипировке, с гигантским рюкзаком с запасом боекомплекта (БК) и всеми своими пожитками я выпрыг-

нул из бортового грузовика.

Естественно, в Елани мы тоже ходили в броне, но без рюкзаков. А здесь все твоё на себе, и я не рассчитал нагрузку, ну и сломал себе голеностоп.

Дмитрий не сказал о происшествии командирам. Было стыдно и страшно, что могут посчитать «пятисотым» (*«пятисотыми» называют тех, кто трусит, отказывается выполнять приказ, пытается любыми способами увильнуть от выполнения воинского долга. Прим. ред.»*).

- На утро мне нужно было на пост выходить, а я встать не могу, нога в ботинок не лезет, - вспоминает Дмитрий. - Друзья наши сапоги-пенки самого большого размера, я ногу туда засунул и кое-как поковылял. Слава Богу, однополчане прикрыли, первое время старались оградить меня от серьезных заданий. Следил за солдатской кухней, ходил на недалекие посты... Через неделю опухоль стала спадать, и я начал хоть как-то передвигаться, через месяц уже невозможно было на глаз определить, что я нездоров. И только через три боль прошла, нога зажила полностью.

Фронтовые будни

При выполнении первой же реальной боевой задачи погиб командир роты. Было приказано овладеть дорогой и закрепиться. - Наш командир - опытный воин, прошедший многие горячие точки, профессиональный сапер, - вспоминает Дмитрий. - Он очень оберегал бойцов и твердил нам: «не поднимайте то, что сами не положили». Противник на этом участке все очень плотно заминировал. Командир старался сам обезвредить мины. Но под конец ему попалось самодельное взрывное устройство с двойным или даже тройным секретом (ловушками). Никогда не забуду, как он сел, поколдовал над миной, поднял ее, улыбнулся нам - и взорвался!

Шло время. Для понимания сегодняшняя разведка мало чем напоминает сюжеты





На фото: бойцы роты Дмитрия-«Урагана» поздравляют женщин Свердловской областной организации ГМПР с 8 Марта.

фильмов про Великую Отечественную войну. В задачу роты Дмитрия входило наблюдение за передвижениями противника, противодействие ДРГ (диверсионно-разведывательным группам), контроль «серых» зон, снайперская работа.

- В дальние тылы противника заходить нам не разрешали, - рассказывал он. - А вот «пошерстить серые зоны» - наша работа.

Прошла зима. Линия фронта была рваная: где-то плотная, где-то с промежутками, а где вообще никого нет, и нужно постоянно контролировать эти «окна». Вовремя обнаружить приближение техники и живой силы противника — вот главная обязанность разведки. Разведчики регулярно заходили в деревни в серой зоне, можно было утром зайти бойцам РФ, а вечером туда же приходили враги. Наши ребята и противник частенько находились чуть ли не в соседних хатах. Но до лета 2023 года жарких стрелковых боев не было.

Все изменилось с началом знаменитого украинского «контрнаступа».

Вот тут пришлось столкнуться в схватке с противником лицом к лицу, развернулись очень горячие сражения. Как оказалось, российским войскам здесь противостояли воюки из десятков зарубежных стран. Над полями Запорожья в радиозэфире неслись крики, проклятия по-русски, по-польски, по-грузински... Они перемежались с англосаксонскими, германскими испанскими наречиями.

- Только на нашем участке фронта подразделения разведки собрали документы граждан более 30 стран, - говорил Дмитрий. - Когда-то - больше одних, когда - других, но нам было без разницы: пришел на русскую землю — умри!

Но основу армии противника составляли всё-таки украинцы. При этом часто наш враг находился меж двух огней. Они не могут отступить, даже если бы очень хотели. В этом случае их хладнокровно расстреливают свои же заградотряды. Получается, что враги или пытаются дать нам понять, что готовы сдаться, или отстреливаются до после-



На фото: Вадим КАЧКАЙКИН, награжден
Орденом «Мужества» посмертно

дно и кричат из украинского блиндажа: «Русские не сдаются!» Угрожают тебе на чистом русском языке. Неоднократно слышал, как «горячими», истинно русскими словами кроют, что дух захватывает. С обеих сторон, стиснув зубы, все матерятся, вот оно - поле брани.

Дмитрий зарекомендовал себя как вдумчивый, грамотный и при этом бесстрашный разведчик. Командование заметило его успехи и направило его на ускоренные курсы офицерского состава. Сегодня он уже лейтенант, командует своей ротой.

- Я прошел ускоренную подготовку на Северном Кавказе, недалеко от Кармадонского ущелья, - рассказал Дмитрий. - Пришлось побегать и по горам...

Своих не отдадим!

Как оказалось, Дмитрий служил в одном подразделении с Вадимом Качкайкиным, председателем Координационного совета молодежи ГМПР, героически

погибшим в запорожских степях.

- Вадим был очень веселым, жизнерадостным и целеустремленным парнем, - вспоминает боевого товарища Дмитрий. - Он погиб при выходе на боевую задачу - подрывался на mine. Беда случилась слишком близко к противнику, и мы очень долго не могли его вытащить. Однако постоянно контролировали ситуацию и отгоняли от его тела врагов. Бывали случаи, когда противник утаскивал тела наших погибших или минировал их.

Тело Вадима пролежало с декабря 2023 года до апреля 2024-го. Я как раз вернулся из учебки, и было невыносимо тяжело видеть, что наш товарищ все еще лежит у нас на виду, но мы не можем его тело вынести и отправить родным, чтобы с почестями похоронить. Однако риск потерять еще бойцов был практически стопроцентный, поэтому посылать кого-то на верную смерть я не решился. В итоге мы разработали целую спецоперацию. Пришлось использовать на животе всю округу, разведать подступы, размини-

ровать их и, выбрав самый безопасный момент, под прикрытием практически всей роты мы - я и ещё один боец - стремительным, но аккуратным броском на мотоциклах туда и обратно смогли эвакуировать тело. По нам постреляли, но парня сумели забрать без потерь и отправить в родной Челябинск.

Гуманитарка

Заговорили о помощи фронту. Дмитрий рассказал, насколько важна она для ребят на передовой.

- Нынешняя война переписшет все учебники, все уставы, тактики и стратегии ведения современного боя. Как оказалось, ни одна армия мира была готова к такому стремительному технологическому скачку и другим изменениям в военном деле, - поделился своими мыслями Дмитрий. - А началось все с обычной гражданской продукции - сравнительно дешевых разведывательных дронов, средств им противодействия и многого, что посылают на фронт гражданские волонтеры.

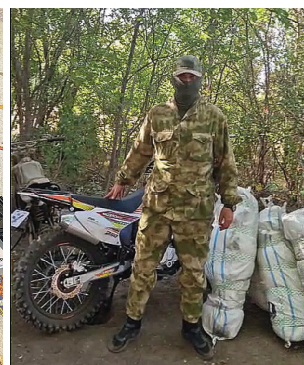
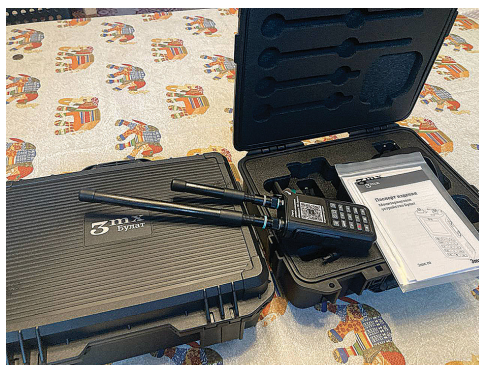
Гуманитарная помощь нам очень нужна. Минобороны делает всё, что может, снабжение идет. Не всегда так массово, как хотелось бы, но мы прекрасно понимаем, что потребности фронта меняются стремительно. Физически вооружения достаточно, но иногда чего-то не хватает, что-то уничтожается противником, и быстро его восполнить не получается, либо вообще невозможно восполнить, потому что производилось оно

малыми партиями и только-только проходит обкатку... И здесь на помощь приходят волонтеры, они моментально реагируют на потребности фронта.

В свое время мы остро нуждались в небольшом переносном РЭБе (прибор радио-электронной борьбы). Житья от этих дронов не стало, а на каждый угол большой армейский РЭБ подтащить нереально. Вот я и обратился на своё предприятие, к нашему председателю первичной профорганизации, а он, в свою очередь, озадачил Свердловский обком ГМПР. В итоге были оперативно собраны средства и приобретен многоканальный рюкзак-РЭБ, который очень помог обезопасить наши позиции. К слову сказать, он до сих пор в строю (скоро год исполнится, как его нам отправили).

Дмитрий рассказал, что РЭБ не раз повреждали в бою, но русский солдат готов ко всему: люди пришли на войну с руками, головой и с опытом, могут многое сделать, починить. Техника ремонтируется, усовершенствуется, электроника дорабатывается и перепрошивается. Сегодня в роте Дмитрия 4-5 единиц РЭБ-установок стоят на разных точках, благодаря чему создается относительно безопасный коридор. Детекторы обнаружения дронов «Булат-4», присланные Свердловской областной организацией ГМПР, тоже пришлось очень кстати.

- Считаю, что такой детектор должен быть у каждого бойца, - сказал Дмитрий. - Но реалии таковы, что нужных приборов не хватает. А «Булат-4» себя хорошо показал, немало важно, что производителю можно отправ-



лять его с СВО на ремонт бесплатно. Но каждая единица стоит немалых денег.

Постепенно ситуация сложилась так, что противник, используя БПЛА (дроны-камикадзе), стал создавать большие серые зоны на 5-10 и даже 20 км. Всю эту территорию контролируют дроны - и землю, и небо. Враг долбит даже по одному человеку, а уж на позицию могут за раз до 40 дронов уронить, бывает и больше. Люди сходят с ума от жужжания летающей смерти.

В такой ситуации бойцы поняли, что нужно уменьшать габариты транспорта, возникла необходимость в мототехнике. Тем более, что пешком миновать «серую зону» в 20-25 км в одну сторону – крайне сложная задача. Не каждый сможет в летнюю жару, +40, даже просто пройти 10 км при полной выкладке, да еще с каким-нибудь обеспечением, например, с водой, провиантом или БК. На помощь пришли мотоциклы класса «Эндуро». Они стали своего рода расходным материалом. Задача – стремительно продвинуться, проскочить открытые участки, которые пешком пройти очень опасно.

- Случается, бойцы в критической ситуации бросают свой мотоцикл, черт с ним, главное, уцелеть и выполнить задачу, - говорит Дмитрий. - После смотрим, что осталось от железа, если что-то уцелело - забираем, а нет - так нет. Что может быть ценнее человеческой жизни? А железяку всегда можно восполнить.

Свою лепту в обеспечение мототехникой подразделения Дмитрия внесла и Свердловская областная организация ГМПР, послав на передовую два новых кроссовых мотоцикла «Эндуро».

- Естественно, техника китайская не была рассчитана на эксплуатацию в условиях войны, так что нашим кулибиным пришлось ее немного доработать - срезать всю электронику, которая светится в ночи как новогодняя елка, перекрасить и установить дополнительные корзины для перевозки грузов, - рассказал «Ураган». - И сегодня ваши боевые кони нам служат, сколько воды и БК было ими доставлено, людей вывезено – не со-

считать. Огромное человеческое спасибо вам за все, что вы для нас сделали!

Посторонних сейчас нет!

Не захотел Дмитрий рассказывать о своих наградах. С большим трудом удалось узнать, что «Ураган» награжден медалью «За отвагу!», Георгиевским крестом IV степени и еще несколькими государственными и ведомственными наградами. Дмитрий попросил передать всем профсоюзным активистам большой привет и ставшую уже крылатой фразу «Работайте, братья!». За этими словами - и поддержка фронту, и профсоюзная деятельность...

С горечью Дмитрий говорит о тех, кто считает, что ребята в зоне СВО хорошо зарабатывают и способны не только сами себя обеспечить, но и «сколотить» немалое состояние.

- Эти люди не понимают, что на СВО мы теряем здоровье, друзей, забираем у жизни время на войну вместо того, чтобы потратить его на семью, детей, - считает Дмитрий. - Да, парни получают свои кровные, пытаются обеспечить семьи. К тому же постоянно приобретают ту или иную экипировку, необходимые приборы и технику, спасая не только свою жизнь, но и товарища рядом. Мы пошли воевать не ради баснословного контракта, а по зову Родины. Если думаете, что за деньгами — то это, извините, мимо. Война - история не про бешеные заработки, уж это точно, скопить здесь состояние не удастся, поверьте мне на слово, а жизнь потерять – это запросто.

Главное – чтобы люди в тылу понимали: посторонних сейчас нет. Может, кому-то надоело по телевизору смотреть боевые сводки с фронтов, но от этого не уйти. Иначе война незаметно придет и в ваш дом. Мы просто обязаны победить!

А профсоюз в рабочем коллективе – это наше прошлое, настоящее и будущее. Поэтому что в единстве наша сила.

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД 3 (70) 17 октября 2025 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,

Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,

Сергей Гудков.

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

Издатель:

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,

ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории

Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс-служба Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № 00006672

Дата выхода в свет 17.10. 2025 г. ,

порядковый номер 3(70).

Редакция не предоставляет справочной информации.

Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

© 2014 Pearson Education, Inc. or its affiliate(s). All rights reserved.