

журнал свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

# Авангард



№ 4(71) 2025

17 декабря 2025 года

12+



Валерий КУСКОВ, председатель  
Свердловской областной организации ГМПР:

**К ОТЧЕТАМ  
И ВЫБОРАМ  
ГОТОВЫ!**



Подробнее  
на стр. 4



**Дорогие друзья, коллеги, работники отрасли, умудренные опытом ветераны, целеустремленная и энергичная молодежь, все, кого объединяет отечественная металлургия и наш Горно-металлургический профсоюз России!**

**ОТ ВСЕЙ ДУШИ  
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫМИ И ЧУДЕСНЫМИ  
ЗИМНИМИ ПРАЗДНИКАМИ - НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!**

Уходящий 2025 год в очередной раз стал для нас временем серьезных испытаний. Несмотря на трудности в экономике, мы упорно работали, чтобы у людей были достойные зарплаты, безопасные условия труда и хорошая социальная поддержка. ГМПР в очередной раз подтвердил свою роль надежной и авторитетной силы, объединяющей работников по всей стране.

Впереди — особый этап. 2026 год станет юбилейным: Горно-металлургическому профсоюзу России исполнится 35 лет. Кроме того, это будет год отчетов и выборов во всех организациях профсоюза. Нас ждет масштабная кампания, в которой каждый член профсоюза сможет оценить работу своих лидеров, внести предложения, определить направления дальнейшего движения. Этот важный цикл завершится X съездом ГМПР, который подведет итог пятилетия и сформирует стратегию на будущее.

Конечно, нас ждут непростые новые задачи, 2026 год потребует от всех нас особенной собранности и ответственности, и все же в эти волшебные зимние дни, когда дома пахнет мандаринами и хвоей, мне хочется от всей души пожелать вам самого главного — простого человеческого счастья. Пусть праздничные дни будут для вас временем отдыха и семейной радости. Пусть следующий год станет для каждой семьи символом новых светлых надежд, а вера в чудо, которая живет в сердце каждого из нас, поможет преодолеть любые преграды.

Дорогие друзья, всех с наступающим новым 2026-м годом и светлым Рождеством!

**Председатель Горно-металлургического профсоюза России А.А. БЕЗЫМЯННЫХ.**

## СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

### С НОВЫМ ГОДОМ!

- Поздравление губернатора Свердловской области  
Дениса ПАСЛЕРА ..... стр. 2
- Поздравление председателя Свердловской  
областной организации ГМПР Валерия КУСКОВА ..... стр.3

### ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

- Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской  
областной организации ГМПР.  
К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ ГОТОВЫ! ..... стр. 4

### ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

- НАСТАВНИКИ - ТВОРЦЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ..... стр. 14
- Владимир КАБАНОВ, председатель ППО «КЗПВ»

### ИЗ РУК В РУКИ

- «Я ВСЕ ОТДАМ, ЧТОБЫ ЖИЛА РОССИЯ...» ..... стр. 22
- отчет о гуманитарной деятельности  
областной организации ГМПР

### ПРОФКАДРЫ

- С КЕМ ПОЙДЕМ ДАЛЬШЕ? ..... стр.31
- Илья ДИДИК, недавно избранный председателем  
первичной профсоюзной организации  
АО «Уралэлектромедь», рассказывает о своем  
профессиональном пути, планах и современных вызовах  
для профсоюза.

### 35-ЛЕТИЮ ГМПР ПОСВЯЩАЕТСЯ

- МИССИЯ - ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ ..... стр. 35
- Рассказ о Николае БОГДАНОВЕ, ветеране труда,  
Почетном металлурге, известном профлидере  
Свердловской области

### НАШИ ЛЮДИ ..... стр. 40

- Рассказ о призерах конкурса на звание  
«Лучший профгруппорг ГМПР»

### ГЕРОИ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ..... стр. 44

- Рассказ о профсоюзных лидерах и активистах,  
награжденных Медалью «За доблестный труд  
в Великой отечественной войне 1941-1945 гг.»

## Уважаемые жители Свердловской области! Дорогие земляки!

### **ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!**

Эти долгожданные зимние праздники – самые добрые, уютные, по-настоящему волшебные дни. Они согреты домашним теплом, радостью встреч с друзьями, предвкушением новых свершений.

Это время, когда мы завершаем текущие дела, подводим итоги, намечаем перспективы, строим планы на будущее.

Благодаря вашей ответственности и трудолюбию, энергии и созидательному настрою Свердловская область достойно завершает 2025 год. Увеличивается объем отгруженной промышленной продукции, остается высокой инвестиционная активность, хорошими темпами строится жилье, продолжает расти заработная плата.

Наша главная задача в наступающем году – не только сохранить, но и усилить эту положительную динамику, заложить новые точки роста, создать все условия для комфорта, безопасности и благополучия граждан.

Будут ли достигнуты все заветные мечты и цели – зависит только от нас с вами, дорогие уральцы.

От нашей компетентности, целеустремленности, выдержки, упорства и ответственности, умения высоко держать профессиональную планку и всегда добиваться нужных результатов. Уверен, совместными усилиями, слаженной командной работой мы решим все поставленные задачи на благо России, на благо Свердловской области.

От всей души желаю вам, чтобы наступающий 2026 год принес всем нам только хорошие вести, чтобы все дела завершались успехом, чтобы каждый прожитый день давал пищу уму и радость сердцу.

С Новым годом, дорогие земляки!  
Здоровья вам, благополучия и процветания!

**Губернатор Свердловской области  
Д.В. ПАСЛЕР.**

## Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области! Дорогие друзья!

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА  
РОССИИ ТЕПЛО И ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕТ  
ВАС С САМЫМИ ДОЛГОЖДАНЫМИ,  
СКАЗОЧНЫМИ, ДУШЕВНЫМИ ПРАЗДНИКАМИ  
- НОВЫМ 2026 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ  
ХРИСТОВЫМ!**



Эти праздники мы ждем с особыми чувствами, ведь они наполнены теплом домашнего очага и добрыми семейными традициями. И всегда дарят нам надежду на радостные вести и перемены к лучшему. Пройдет совсем немного времени, и уходящий 2025 год навсегда останется в истории России как Год защитника Отечества, в течение которого мы успешно реализовали значимые проекты и программы на благо Человека труда, оказывали помощь участникам СВО – членам профсоюза и их родным, поддерживали ветеранов и тружеников тыла Великой Отечественной войны, увековечивали память тех героических лет.

Наша областная организация профсоюза готовила кадровый резерв к отчетно-выборной кампании, которая предстоит нам в 2026 году.

Новый год – время подведения итогов и осмысления прошлого, точка отсчета для новых дел и начинаний, больших надежд и новых идей. А мечты и цели – это то, что заставляет нас двигаться вперед, и на этом пути только единство и сплоченность позволяет добиваться побед. Отрадно, что многое из задуманного нам удалось выполнить. Мы с вами умеем объективно оценивать собственную работу, делать необходимые выводы, ставить перспективные задачи, а, следовательно, сообща их решать.

От души желаю, чтобы наступающий год стал для вас успешным, принес удачу в делах и начинаниях. Уверенности вам, мирного неба, использовать новый год по назначению. А назначение у него – сделать нас счастливыми, активными и жизнерадостными.

**С теплом и уважением,  
председатель Свердловской областной  
организации ГМПР  
В.Н. КУСКОВ**



**ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА**

**Валерий КУСКОВ,** председатель  
Свердловской областной  
организации ГМПР

## К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ ГОТОВЫ

Заканчивается очередной отчетный период в нашем профсоюзе. Свердловской областной организацией ГМПР и входящими в нее первичными профорганизациями за это время проведена колоссальная работа. Наши представители не раз становились победителями престижных конкурсов ФНПР и ГМПР, получали статуэтки конкурса газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард», наши журналисты признавались лучшими в ГМПР, профактивисты первичных профорганизаций достойно представляли регион на слетах лучших профгруппов и уполномоченных по охране труда в Москве, собирали и отправляли на фронт гуманитарную помощь. Сделано немало, предстоит еще больше.



## Подводим итоги отчетного периода

Представители обкома профсоюза организовывали спартакиады, молодежные форумы, квесты по охране труда, Дни обкома профсоюза на проблемных по профсоюзному членству предприятиях, участвовали в заседаниях профсоюзных комитетов большинства первичных профорганизаций, спускались в шахты, посещали цеха предприятий, общались с рабочими на местах, учили профактив и учились сами, организовывали сборы средств для поддержки членов ГМПР – бойцов СВО, дважды сопровождали грузы на линию фронта.

А в целом и успехи, и проблемы у областной организации ГМПР неразделимы с успехами и проблемами всего нашего профсоюза.

Мы надеемся, что следующий год принесет всем нам что-то новое и обязательно доброе, позитивное. Одно мы знаем точно: для актива нашего профсоюза в 2026 году начинается самая горячая пора – отчетно-выборная кампания.

И, как обычно, наша страна переживает сложные времена. Мне кажется, что мы уже начинаем привыкать жить в крайне непростое время: то кризисы, то волны пандемии, то СВО... Сегодня все это обострилось до самого предела. Экономические и политические санкции Запада, галопирующий рост цен на продукты и предметы первой необходимости, тревожные сводки с фронтов СВО – мы, по сути, живем в условиях военного времени, пусть пока и не объявленного официально. Однако, несмотря на все усложнившие нашу жизнь обстоятельства, ни наша политическая система, ни наша экономика не находятся в кризисе, в чем есть заслуга и профсоюза.

Вспоминая отчетно-выборные кампании, в которых мне довелось принимать участие, а их немало, можно сказать, что практически каждый раз они проходили в непростых условиях. Так и сейчас: начался отчетный период во время пандемии коронавируса, затем – СВО, частичная мобилизация, затронувшая большинство наших предприятий, оголтелые санкции Запада, заставившие нашу отрасль полностью переориентироваться, то есть поменять все рынки сбыта и логистику. Но, несмотря на все это, при всех сложностях, нашей стране в целом и горно-металлургической отрасли в частности удастся сохранять социально-политическую, экономическую и производственную стабильность.

Готовясь к нынешнему отчетно-выборному периоду, мы постарались учесть опыт прошлых лет. Известно, что успешное выполнение нашим профсоюзом своих уставных функций в значительной мере зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности и квалификации, психологической готовности работать в динамичных условиях. Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является одним из важнейших направлений деятельности профсоюза, особенно в период подготовки к выборам.

## Подготовка к отчетно-выборной кампании

Долгое время процесс воспитания кадров для профсоюза был пущен на самотек, и профсоюзным ликбезом мы занимались уже после избрания того или иного лидера на новый пост. Но это, как мы понимаем, упущенное время. Эффективная профсоюзная работа на всех уровнях



**На фото: работает Школа профсоюзного резерва Свердловской областной организации ГМПР**

должна вестись непрерывно. Именно упущения в подготовке кадрового резерва мы решили исправить в 2025 году и объявили его Годом кадрового резерва. Надо понимать, что научиться управлять людьми – непростая задача. Кандидату на пост руководителя даже небольшой профсоюзной организации (профгруппы, цеховой профсоюзной организации, тем более первички) предстоит на практике применять многие знания – из психологии, трудового права, ориентироваться в вопросах охраны труда и во многом, многом другом. Потребуется недюжинный организаторский талант. Кандидат должен обладать уже наработанным в коллективе авторитетом, стратегическим мышлением, умением планировать работу, договариваться с людьми.

Естественно, подбор способных на такой труд кандидатов, их дальнейшее обучение и продвижение – серьезная работа, требующая немало сил и времени. Однако в будущем эти наши усилия обязательно положительно скажутся и на эффективности профсоюзной деятельности, и на профсоюзном членстве, и на уважении коллектива к профсоюзу в целом.

На декабрьском пленуме, после опубликования решений вышестоящих профорганов, будет дан старт отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях, которая завершится областной конференцией. За неполный год нам предстоит избрать 51 председателя ППО, их заместителей, свыше 500 председателей профорганизаций структурных подразделений ППО, почти две с



На фото: снимок на память. Первая Школа профсоюзного резерва Свердловской областной организации ГМПР

половиной тысячи лидеров профгрупп, более двух тысяч уполномоченных по охране труда, рабочие органы и комиссии по всем направлениям деятельности, физоргов различного уровня профсоюзной структуры. В общей сложности нужно будет избрать более девяти тысяч профсоюзных лидеров и активистов.

Что же мы с вами имеем на сегодняшний день, в момент завершения Года подготовки нашего кадрового резерва? Проведена масса обучающих мероприятий. Координацию учебного процесса взял на себя Учебно-методический совет обкома профсоюза. Под его эгидой в 2025 году впервые была запущена Школа профсоюзного резерва, где действующие представители этой части профактива получали необходимые знания, ко-

торые могут им пригодиться на профсоюзной стезе: мотивация, работа с молодежью, переговоры, социальное партнерство и так далее. На заключительном занятии резервисты занимались подготовкой проектов – вносили инновационные предложения в работу Свердловской областной организации профсоюза. Школу окончило более 30 человек – все они готовы к эффективной профсоюзной деятельности.

Традиционно работала Школа молодого профсоюзного лидера, которая, благодаря отзывам предыдущих участников, пользуется популярностью в молодежной профсоюзной среде. И если первые её составы собирали по 15–20 человек, то сейчас их обучается не менее сорока в год. Уровень подготовки говорит сам за

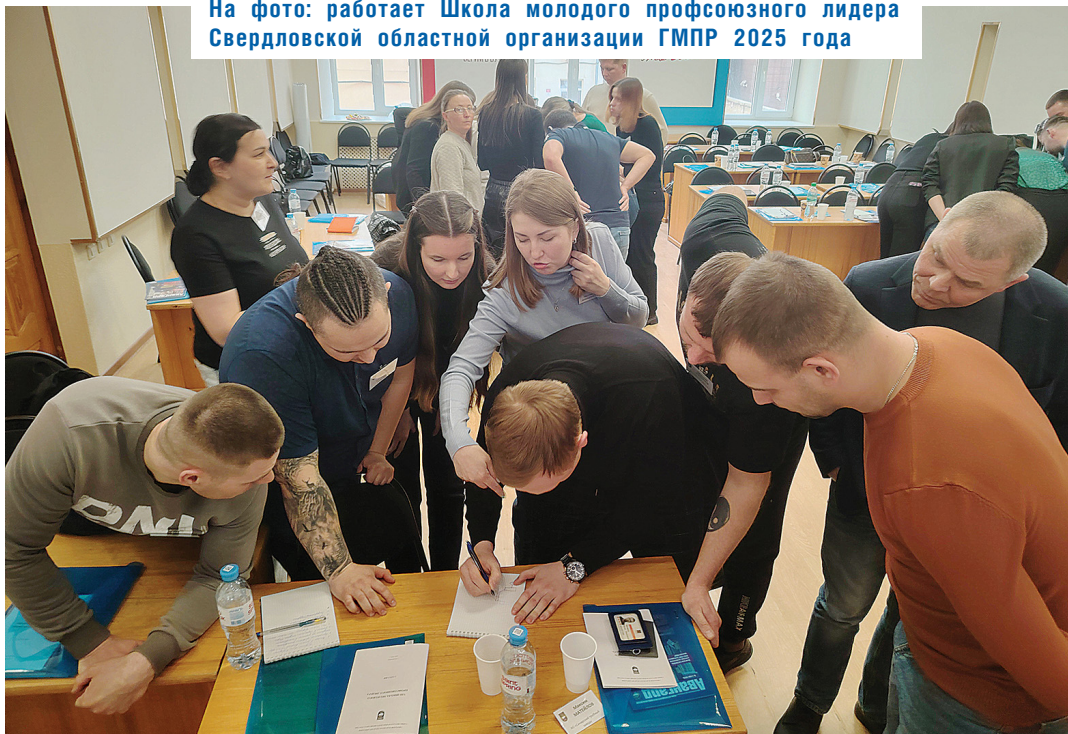
себя. Среди выпускников уже сейчас немало председателей и заместителей председателей первичных профорганизаций, председателей профкомов структурных подразделений, избранных после окончания школы. В программе обучения – устоявшийся список: лидерство, командообразование, мотивация, узкие дисциплины - охрана труда и социальное партнерство (коллективный договор).

Хорошим заделом для формирования профсоюзного актива стал проект «Профсоюзный лицей» в наших учреждениях среднего профессионального образования: в начале обучения первый курс знакомится с понятием профсоюза и его деятельностью, а позже слушатели глубже погружаются в эту тематику и постепенно становятся настоящими молодыми лидерами.

Всего специалистами обкома ГМПР

обучено почти 1500 профактивистов. Серьезно велось обучение и на местах. В целом это неплохой показатель, особенно в сравнении с предыдущими отчетно-выборными кампаниями. Тем более, что многие из ныне действующих профлидеров и активистов не планируют бросать общественную деятельность. Ведь профсоюз, как правило, – это выбор на всю жизнь.

В нашем демократическом профсоюзном сообществе, действующем на основе выборности, не всегда удастся подобрать, подготовить и избрать именно готового к работе лидера из нашего резерва. Все зависит от волеизъявления коллективов. Тем более мы не должны подходить к этому процессу формально – не тратить время, средства и силы на обучение малоперспективных, выбранных наугад людей.



На фото: работает Школа молодого профсоюзного лидера Свердловской областной организации ГМПР 2025 года

## Задачи и приоритеты

Какие задачи стоят сегодня перед нами в свете проведения эффективных отчетов и выборов? Необходимо организовать подготовку и своевременное проведение отчетно-выборных собраний всех уровней первичной профсоюзной структуры согласно установленному графику.

Следует обеспечить активное участие членов профсоюза в подготовке и проведении отчетно-выборных мероприятий, включая обсуждение итогов работы, планов на будущее и выдвижение кандидатов.

Предстоит обучить актив согласно последним изменениям в инструкции ЦС ГМПР по проведению отчетов и выборов.

Важно будет информировать работников предприятий и организаций о ходе подготовки и проведения отчетно-выборной кампании, целях и задачах выборов, правах и обязанностях членов профсоюза.

Необходимо использовать доступные средства массовой информации и внутрипроизводственную коммуникацию для повышения осведомленности сотрудников о значении участия в выборах и формировании органов управления первичной профсоюзной организацией.

Хотя мы постарались подготовить кадровый резерв, это не отменяет семинары, лекции и консультации для впервые избранных активистов по актуальным вопросам защиты прав трудящихся, социальной защиты и развития профсоюзного движения.

Нужно контролировать выполнение ранее принятых решений руководящих органов первичной профсоюзной организации с учетом мнения членов профсоюза, рабочих коллективов при принятии новых решений.

Необходимо регулярно информировать руководство областной организации ГМПР о результатах проведенных мероприятий и выявленных проблемах.

Решение этих задач направлено на обеспечение активного участия членов профсоюза в управлении делами своей организации, укрепление роли и влияния первичной профсоюзной организации в защите социально-экономических интересов работников горно-металлургического комплекса региона.

## Главное - организационное укрепление

В то же время хочу подчеркнуть, что отчеты и выборы – это внутрипрофсоюзная работа. Ни в коем случае нельзя забывать о других уставных целях и задачах. Текущая работа по защите прав Человека труда в областной организации не должна останавливаться ни на минуту. Новые вызовы времени заставляют вести её в напряженном, ускоренном темпе, без оглядки на отчетно-выборные проблемы.

Профсоюзные активисты и неравнодушные члены профсоюза в период отчетно-выборной кампании будут следить за выполнением бытовых и санитарных норм на предприятии, вести привычную работу в области охраны труда, брать на себя функции волонтеров, заботясь о находящихся на СВО рабочих и членах их семей. В этот сложный период своевременно будут заключаться коллективные договоры, проверяться их исполнение, вестись кропотливая работа по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Считаю, что в следующие пять лет са-

мые актуальные проблемы, с которыми предстоит столкнуться не только Свердловской областной организации ГМПР, но и всему мировому профсоюзному движению, будут связаны со сложностями организационного укрепления, с замыканием Человека труда в себе, что долгие годы насаждалось царящей в мире либеральной идеологией. На мой взгляд, это главная причина падения профсоюзного членства. Вся надежда на то, что западный индивидуализм, основанный на голом эгоизме, абсолютно не свойственен России и ее общинному укладу. Анализируя ситуацию и определяя ближайшие задачи, вижу, что стратегическая линия областной организации ГМПР должна базироваться на решении именно проблем идеологического и организационного характера.

Кстати, схожие задачи, на мой взгляд, стоят и перед нашим государством. Специальная военная операция в значительной мере сплотила российский народ, но невозможно все время ориентироваться только на преодоление трудностей, человеку необходимы светлые перспективы, идеи и горизонты, основанные на соответствующей идеологии. Сегодня в этом нам мешает Конституция РФ устаревшей нормой идеологического разнообразия, сформулированной еще в 90-е годы под влиянием Запада. Отказаться от этой догмы предлагают многие политические и общественные деятели страны. Думаю, что руководство РФ это слышит, как был услышан, например, голос профсоюза, и среди поправок в Конституцию России в 2020 году был включен пункт о социальном партнерстве (ст. 75.1 и ст. 114.1 е 4).



Для нас важно, что Президент РФ В.В. Путин видит в профсоюзах серьёзную силу, влияющую на стабильность общества. Вот что он сказал, выступая на последнем съезде ФНПР: «Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости. Здесь прочной основой стали принципы социального партнёрства государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма, подчеркну, по инициативе профсоюзов теперь закреплена и в Конституции России. Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трёхсторонней комиссии.»

Владимир Путин отметил, что «профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом».

На этой мысли Президента страны необходимо зафиксироваться. Профсоюз априори не может допустить разрушения фундамента, на котором возвращена наша нравственность. Сегодня опасно быть безразличным. Часть нашей молодежи, выросшая в условиях комфорта, под красивым соусом очарования Западом, должна убедиться, что оно ложно. Допустить перепрошивку её мозгов мы не имеем права. Профсоюзное движение может быть привлекательно молодежи загадочным для иностранцев рус-

ским коллективизмом, перспективами профессионального роста, чистотой взаимоотношений, своей бесспорной созидательностью...

## Социальное партнерство

Большие надежды на укрепление социального партнерства на Среднем Урале мы связываем с приходом нового губернатора региона. Денис Владимирович Паслер вырос и сформировал свою гражданскую позицию в трудовом коллективе североуральских шахтеров, работал бок о бок с рабочими на предприятиях СУБ-Ра. Его трудовая биография наполнена примерами целеустремленности и уважения к людям труда. Именно там, среди простых рабочих, началась его карьера политика и общественного деятеля.

Первые же действия нового губернатора подтвердили наши ожидания. Денис Владимирович поставил перед свердловскими профсоюзами задачу незамедлительно информировать его по всем возникающим в сфере труда проблемам. Андрей Леонидович Ветлужских, председатель ФПСО, основываясь на собранной среди отраслевых профсоюзов информации, еженедельно докладывает губернатору о положении дел по всем отраслям промышленности и бюджетной сферы.

На торжественном собрании, посвященном Дню единых действий профсоюзов «За достойный труд!», Денис Владимирович показал, насколько полно владеет информацией. К каждому выступлению у него был свой комментарий, свидетельствующий о том, что губернатор в курсе даже деталей – как успехов, так и проблем.



На фото: На торжественном собрании, посвященном Дню единых действий профсоюзов «За достойный труд!», выступает губернатор Свердловской области Денис Владимирович Паслер. 7 октября 2025 года.

**Валерий КУСКОВ:**

- В условиях непростых внешнеполитических и социально-экономических вызовов Свердловская областная организация ГМПР подходит к отчетно-выборной кампании 2026 года с серьезным кадровым потенциалом, устойчивыми традициями социального партнерства и осознанием своей ответственности перед Человеком труда. Укрепление профсоюзного движения, повышение эффективности работы выборных органов, расширение диалога с властью и работодателями, а также воспитание нового поколения профлидеров остаются нашими ключевыми приоритетами на ближайшие годы.

# ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ



7 октября в рамках Дня единых действий профсоюзов «За достойный труд!» в Екатеринбурге прошло традиционное областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профактива в конференц-зале Правительства области. В нем приняли очное участие более 400 человек, 70 из них – представители Свердловской областной организации ГМПР. Руководители и профактив всех муниципалитетов принимали участие в мероприятии в режиме ВКС. В итоге получилось более 1000 участников. Главной темой Всемирного дня действий профсоюзов в 2025 году стал лозунг «За достойный труд наставников!».

# «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НАСТАВНИКОВ!»

Открыл и вел собрание Андрей Ветлужских, председатель ФПСО. На торжественном собрании выступили губернатор Свердловской области Денис Паслер, председатель Законодательного Собрания Людмила Бабушкина, руководитель Гострудинспекции по Свердловской области Федор Кравцов, профсоюзные лидеры и активисты, представители объединения работодателей региона и мэрии Екатеринбурга.



От Свердловской областной организации ГМПР и от своего предприятия выступил Владимир КАБАНОВ, председатель первичной профорганизации «Кушвинский завод прокатных валков», выступление которого достойно того, чтобы опубликовать его полностью, тем более, что губернатор региона Денис ПАСЛЕР оказался в теме проблемы, озвученной Владимиром Сергеевичем, и обещал содействие в ее разрешении.

## НАСТАВНИКИ - ТВОРЦЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

**Уважаемый Денис Владимирович, уважаемые коллеги, участники и гости заседания, представители правительства Свердловской области, профсоюзных организаций, бюджетной сферы и предприятий промышленного комплекса!**

Я являюсь председателем ППО «Кушвинский завод прокатных валков» Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, насчитывающей в своих рядах сто тысяч работников, учащихся и ветеранов горно-металлургического комплекса региона – его базовой отрасли и председателем Координационного совета профсоюзов Кушвинского муниципального округа.

Хочу отметить, что в 2025 году исполняется 27 лет со дня создания системы взаимодействия координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований и органов местно-



го самоуправления Свердловской области. Сегодня координационные советы профсоюзных организаций в муниципальных образованиях объединяют отраслевые территориальные организации профсоюзов: образования, здравоохранения, культуры, металлургов, машино-



На фото: На торжественном собрании, посвященном Дню единых действий профсоюзов «За достойный труд!» выступает Владимир Кабанов, председатель ППО «Кушвинский завод прокатных валков» ГМР. 7 октября 2025 года.

строителей, агропрома, коммунальщиков, госучреждений, строителей, дорожников, радиоэлектронщиков и т.д., что является важным мотивационным фактором.

Подчеркну, что тема Достойного труда наставников актуальна для всех сфер деятельности. Наш край славится своими традициями высоких требований к качеству, к дисциплине и безопасности труда. Но с внедрением новых технологий, цифровых систем управления, робототехники и автоматизации перед нами стоит задача не потерять человеческую составляющую производственного процесса. Именно наставники помогают молодым специалистам быстро адаптироваться к инновациям, усвоить сложные технологические регламенты и при этом

сохранять внимание к человеческому фактору — к здоровью, к психологическому благополучию и к возможности расти в рамках достойной трудовой карьеры.

В этом свете перед нами стоит несколько ключевых задач. Во-первых, систематизация и формализация наставничества на предприятиях и в отраслях. Не должно быть произвольности: наставничество нужно прописать в трудовых соглашениях, коллективных договорах и внутренних регламентах так, чтобы каждый молодой специалист имел доступ к наставнику, плану освоения профессии и конкретным целям на ближайший период. Во-вторых, достойное вознаграждение и уважение к труду наставника. Передача знаний — это труд, который заслу-

живает времени, внимания и адекватного поощрения в рамках системы оплаты труда и карьерного роста. В-третьих, доступ к качественному обучению самих наставников. Необходимо развивать программы повышения квалификации для наставников: это педагогика профессионального обучения, управление перенаправлением знаний, работа с возрастными различиями, диагностика компетенций и эффективная обратная связь.

Особое внимание следует уделять безопасности труда. Например, в металлургии риск травм - выше среднего, именно наставники должны быть им первым залогом, они могут научить новых специалистов соблюдению правил охраны труда с момента первого рабочего дня. Хороший наставник не просто показывает, как включить станок или перейти к следующему режиму, он учит думать о безопасности при каждом шаге, учит предотвращать риски, обучает правильному поведению в аварийной ситуации и формирует культуру «нулевого травматизма».

Мы видим, что задача передачи мастерства стоит не только перед предприятиями. Государство, регион и профсоюзы обязаны создавать условия, в которых наставничество станет устойчивой частью производственного и управленческого процесса. Это означает административную поддержку программ наставничества, обеспечение ресурсами — временем на наставничество, методической поддержкой, доступом к современным образовательным платформам и инструментам цифрового обучения. Обращаюсь к руководству региона и профсоюзным лидерам. Ваша поддержка на уровне области, ваше участие на площадках предприятий и в отраслевых объединениях — это фактор, который превращает идею достойного труда наставников в

реальность для десятков, а то и сотен работников.

Говоря об успешной практике наставничества в рамках нашего региона, нельзя не отметить роль профсоюзов как координационных и защитных структур. Профсоюзные организации должны не только защищать права работников на достойные условия труда, но и активно развивать политику наставничества, помогать в разработке стандартов, организовывать обучение и обмен опытом между предприятиями. Настоящая тематическая повестка — это возможность для нас вместе сделать так, чтобы любой молодой специалист видел не только карьерный путь, но и достойное будущее именно в своей профессии, рядом с наставником, который верит в него, вкладывая свое время и знания.

В малых городах нашего региона недостаточно возможностей, чтобы получить высшее или профильное образование, молодежь уезжает в большие города, считает, что это престижно - большие заработки, радужные перспективы.

Текучка молодёжи возникает из-за маленькой зарплаты – молодые приходят на работу на какое-то время, так сказать, отсидеться несколько месяцев, а далее ищут что-то более интересное, соответственно у них нет заинтересованности в принятии опыта от старших коллег, сказывается отсутствие идеологической подкованности, преданности предприятию.

На своем личном опыте мы убедились, что начинать нужно профориентацию с детского сада. Звучит странно, но это важно. У нас в Кушвинском муниципальном округе мы посещаем дошкольные и школьные учреждения, рассказываем детям о наших предприятиях, профессиях и людях, которые делают наш город и

регион лучше. Информацию транслируем через социальные сети и другие платформы. Рассказываем о героях Великой Отечественной войны, их талантах и вкладе в Победу.

В 2023 году ППО «Кушвинский завод прокатных валков» и Городской краеведческий музей выиграли Президентский грант на культурные инициативы. На эти средства мы создали театральную постановку и книгу о людях, работавших в годы войны и внесших значительный трудовой вклад в победу. Вместе с Центром занятости мы реализуем идею профориентационной детской площадки — песочницы с экскаватором, где дети смогут попробовать себя в роли экскаваторщика. Однако говоря об этой важной теме, нам всем следует помнить, что наставничество неразрывно связано с профориентацией, только тогда эта практика будет наиболее эффективна.

С первого класса мы стимулируем учеников, чьи родители работают на предприятии. По итогам учебного года дети получают гранты ППО и завода за успешную учёбу. Старшеклассники и учителя посещают предприятие на экскурсиях. Студенты техникума проходят практику в удобное для них время. Тех, кто хочет работать на заводе, поддерживаем во всех начинаниях.

В этой профориентационной деятельности активно участвуют люди, вовлечённые в наставничество, то есть дети начинают знакомиться с наставниками ещё до прихода на предприятие, что позволяет



сформировать межличностные связи и вовлеченность как наставников, так и детей.

Завод активно формирует кадровый потенциал. Это означает целую гамму действий. Мы проводим профессиональное обучение по рабочим профессиям, что включает подготовку, переподготовку и повышение квалификации для завода и других предприятий Кушвинского муниципального округа (КМО). Организуем профориентационные ме-

**»» Владимир КАБАНОВ:**  
**- Но проблем тоже хватает. Состояние нашего местного СПО «Баранчинский электромеханический техникум» оставляет желать лучшего, Кушвинская площадка техникума ютится в здании бывших конюшен рудоуправления, которому более 100 лет, оно довольно ветхое. Пользуюсь случаем, прошу рассмотреть возможность строительства нового современного здания техникума на территории Кушвы, оснащенного современным оборудованием. Он нам необходим как воздух. В Кушве есть целый ряд предприятий, которым нужны кадры, и надо удержать молодежь здесь, т.к, если она уедет учиться в другие города, то вряд ли вернется.**

роприятия для школьников и студентов. По программе «Уральская инженерная школа» для старшеклассников проводим обучение по профессии «Токарь 2 разряда». Заключаем договоры о целевом обучении с техникумами округа. Принимаем студентов на производственную практику. Многие из них, достигнув 18 лет, переходят на свободный график в техникуме и устраиваются на завод. Отправляем работников на заочное обучение в вузах за счёт завода. Разрабатываем и внедряем образовательные программы для подготовки кадров. Практикуем наставничество для новичков и опытных сотрудников. Новичкам помогаем адаптироваться, а

опытным — улучшить показатели.

Наставники курируют стажёров весь период адаптации, знакомят их с корпоративной культурой, находят и устраняют пробелы в знаниях, контролируют теорию и практику, а также участвуют в итоговой аттестации.

Но проблем тоже хватает. Состояние нашего местного СПО «Баранчинский электромеханический техникум» оставляет желать лучшего, Кушвинская площадка техникума ютится в здании бывших конюшен рудоуправления, которому более 100 лет, оно довольно ветхое. Пользуюсь случаем, прошу рассмотреть возможность строительства нового современного здания техникума на терри-

тории Кушвы, оснащенного современным оборудованием. Он нам необходим как воздух. В Кушве есть целый ряд предприятий, которым нужны кадры, и надо удерживать молодежь здесь, т.к, если она уедет учиться в другие города, то вряд ли вернется.

Давайте зададимся вопросом: сколько из наших предприятий уже имеют систематическую программу по наставничеству? Сколько молодых специалистов чувствуют реальную поддержку своих наставников на первом и втором годах работы? Я уверен, что ответ может быть разным, но мы в рамках Всемирного дня действий профсоюзов обязаны совместно работать над тем, чтобы ответ всегда был один: «Да, у нас есть эффективная система наставничества, которая обеспечивает достойный труд и устойчивый рост эффективности производства».

Я призываю руководителей предприятий металлургии Свердловской области, представителей отраслевых объедине-

ний и профсоюзов, региональных органов власти: зафиксируйте в своих годовых планах развитие наставничества как неотъемлемую часть стратегии устойчивости и роста отрасли. Создайте региональный пакет мер поддержки наставников: образовательные гранты на подготовку, совместные программы обмена опытом, методические рекомендации по внедрению наставничества, а также систему общественных, корпоративных и даже государственных признаний наставников года.

Главное — не забывать, что достойный труд наставников во многом определяет достойный труд каждого работника. Когда наставник находит время для объяснения сложной задачи, когда он поддерживает новичка в трудные дни, мы видим, как рождается профессиональная уверенность, как вырастают новые специалисты, как растет производительность труда и как крепнет его безопасность на производстве. Это и есть достойный труд, и наставники - его творцы.

### **Владимир КАБАНОВ:**



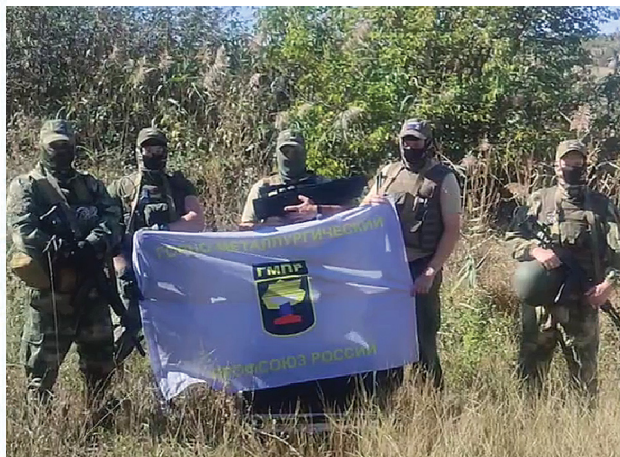
**- В заключение хочу выразить благодарность всем наставникам металлургических предприятий региона, всем работникам промышленных коллективов, организаций бюджетной сферы, кому не чужды идеи передачи опыта, учебы и заботы о молодом поколении профессионалов. Пусть Всемирный день действий профсоюзов за Достойный труд станет для нас стимулом к еще более тесному сотрудничеству, чтобы он стал нормой и стандартом в каждой смене, в каждой мастерской, на каждом участке. Мы вместе строим устойчивое будущее нашего региона — будущее, где каждый труд имеет достойную цену, где каждый наставник ощущает уважение к своему делу, где каждый молодой человек может выбрать металлургию как путь к профессиональному и личному росту. Трудом и Доблестью — за Мир и Победу!**



## Урал – фронту!

24 февраля 2022 года началась специальная военная операция (СВО) российских войск на территории Украины. Мало кто предполагал, что она примет масштаб таких крупных боевых действий, как сегодня, особенно после проведения в конце сентября частичной мобилизации. А, как известно, где трудно, тяжело, больно – там обязательно проявляется общий друг и помощник – профсоюз.





## «ИЗ РУК - В РУКИ»

Краткий отчет об акции Свердловской областной организации ГМПР по сбору и доставке гуманитарной помощи в зону специальной военной операции (СВО) лично бойцам - членам ГМПР и их родственникам

## «Я ВСЁ ОТДАМ, ЧТОБЫ ЖИЛА РОССИЯ...»

**16 ноября 2022 года президиум Свердловской областной организации ГМПР обсудил вопрос об участии в гуманитарных акциях материальной и моральной поддержки работников предприятий ГК Свердловской области, членов ГМПР и их семей, мобилизованных для участия в военной спецоперации на Украине, и принял соответствующее постановление.**



**В нем, в частности, обкому ГМПР предписано координировать работу профкомов ППО по оказанию материальной и моральной поддержки работникам предприятий ГК Свердловской области, членам профсоюза, мобилизованным для участия в военной спецоперации на Украине, и их семьям.**

Решено организовать сбор и отправку гуманитарной помощи участникам спецоперации, назначен ответственный (Березовский Игорь Владимирович). На его имя открыт счет в Сбербанке для сбора денежных средств для покупки необходимой в зоне СВО техники и приборов.

Также утверждено Положение о финансовой помощи первичным профсоюзным организациям для оказания материальной поддержки работникам предприятий ГК Свердловской области, членам ГМПР, мобилизованным для участия в Специальной военной операции на Украине. Под это важное дело закладывается отдельная статья расходов в проект финансового плана-бюджета Свердловского обкома ГМПР на год.

Принято решение «оказывать шефскую помощь воинским частям, принимающим участие в Специальной военной операции (СВО), имеющим географическую, историческую или иную принадлежность к Свердловской области и ГК региона, в том числе сформированным из мобилизованных работников предприятий ГК Свердловской области, членов ГМПР».

В свою очередь, первичным профсоюзным организациям предписано включить в смету бюджета ППО статью расходов на выделение материальной помощи мобилизованным работникам предприятия, членам профсоюза и их семьям, используя, в случае необходимости,





средства обкома профсоюза, а также проводить активную работу по заключению дополнительных соглашений к коллективному договору о распространении льгот, гарантий на мобилизованных работников, членов профсоюза и их семьям.

Следует отметить, что в региональное отраслевое Соглашение по общему согласию сторон социального партнерства также внесен пункт о необходимости поддержки мобилизованных и их семей.

Сегодня благотворительная помощь оказывается уже непосредственно участникам СВО. Главный принцип – «из рук – в руки», то есть лично бойцам и по их личным заказам. Работа ведется практически по всем локациям СВО. За это время гуманитарная помощь доставлялась на Харьковское, Донецкое, Запорожское и Херсонское направления, в том числе на Кинбурговскую косу, самое дальнее и сложное в плане доставки направление. Со всеми бойцами – членами ГМПР, которым была оказана помощь, налажена устойчивая связь. На сегодняшний день через ранения пришлось пройти практически всем, но все они живы!

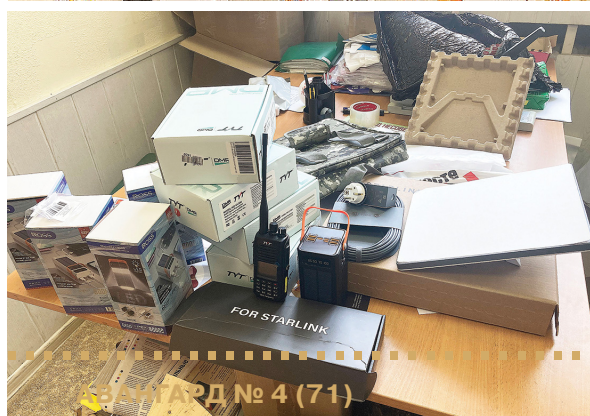
**За два с лишним года на гуманитарном счете было собрано более 3 млн. рублей (3 227 962 рубля 22 копейки) средства от первичных профорганизаций и неравнодушных членов ГМПР региона.**

Были приобретены и отправлены лично (адресно) членам ГМПР или их родственникам (участникам СВО) на линию боевого соприкосновения (ЛБС) 15 пауэрбанков повышенной емкости (80 000 – 100 000 Ам/ч), 16 раций с двойным шифрованием, 10 усиленных раций-ретрансляторов (дальность до 25 км), два автомобиля УАЗ «Буханка», прошедшие спецподготовку для использования в условиях войны (один – переоборудованный под медицинско-эвакуационные задачи, второй – для решения штурмовых задач, подвоза бойцов и боекомплекта), тепловизионный прицел с функцией записи видео, тепловизор с системой дистанционного управления и передачей информации по Wi-Fi, два многоцелевых квадрокоптера «Mavic»-3 fly combo с возможностью ведения разведки и сбросов, антидроновое ружье «Гарпия» (6-канальное), четыре бензиновых генератора, пять бензиновых цепных пил. Из средств областного комитета ГМПР оплачены транспортные расходы четырех доставок непосредственно на ЛБС (около 400 тыс. рублей), оказано содействие по отправкам из первичных профорганизаций.

Кроме этого собрано и отправлено непосредственно на ЛБС и в прифронтовые госпитали около 4 тонн вещевого гуманитарного груза, в том числе продукты питания, сладости, маскировочные сети, медикаменты, переносные печи «буржуйки», медикаменты, теплые вещи, экипировка, средства личной гигиены, запасные части для а/м, самосрабатывающие (взрывного действия) огнетушители и многое другое на общую сумму еще более 3 млн. руб.

**За последнее время (ноябрь 2024 –**





октябрь 2025) собраны средства и приобретены, а также доставлены на линию боевого соприкосновения (ЛБС) 4 радиостанции с двойным шифрованием, 5 мощных пауэрбанков (мобильных источников электропитания), мощная мобильная 8-канальная станция РЭБ (радиоэлектронной борьбы), система защищенной мобильной спутниковой связи «Старлинк» с активированным аккаунтом, три детектора обнаружения дронов противника «Булат-4», бронекостюм «Стрелок Про», инверторный бензиновый генератор пониженной шумности, два кроссовых мотоцикла, бензиновая цепная пила, продуктовая и вещевая гуманитарка, в том числе инструменты, метизы и т.д.

**На все расходы, связанные с приобретением технических и радиоэлектронных средств, их доставки, а также ремонт техники и т.д. у ответственного за сбор и отправку гумпомощи хранятся подтверждающие документы, в том числе акты приемки, подписанные непосредственно бойцами и офицерами СВО.**

Практически по всем отправкам записаны и присланы в областной комитет ГМПР видео-благодарности от бойцов.

Следует отметить, что, например, УАЗ

«буханка», подготовленный под медицинские цели, под управлением фельдшера – члена ГМПР, за 11 месяцев своей «жизни» вывез с передовой в эвакуационные госпитали более 1000 раненных бойцов, в том числе в ходе Авдеевского сражения (Донецкое направление).

Руководство и специалисты аппарата областной организации ГМПР дважды лично сопровождали гуманитарный груз

до ЛБС: январь 2023 года – под Купянск (харьковское направление), сентябрь 2023 года – Иловайск-Донецк-Волноваха-Мариуполь (ДНР).

Дополнительно из средств профбюджета первичных профорганизаций ГМПР и Свердловской областной организации ГМПР оказана финансовая помощь Донецкой республиканской организации ГМПР в размере 1 млн. рублей.



**Большинство первичных профорганизаций самостоятельно ведет работу по сбору, отправке гуманитарной помощи членам ГМПР – участникам СВО, поддержке их семей. К сожалению, многие не могут афишировать свои действия.**

# Профсоюзные КАДРЫ

ПРОФЕСИОНАЛИЗМ



## С КЕМ ПОЙДЕМ ДАЛЬШЕ

1 октября состоялась внеочередная конференция профсоюзной организации АО «Уралэлектромедь». В ее работе приняли участие председатель Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России

**Валерий КУСКОВ,**

директор по персоналу и общим вопросам

АО «Уралэлектромедь»

**Дмитрий ГАЛЕНКОВСКИЙ,**

и председатель совета ветеранов предприятия

**Евгений УСТЮЖАНИН.**

Ключевым моментом стало избрание нового председателя.

Валерий Кусков напомнил, что Евгений Устюжанин перешел на другую общественную работу и от имени областной организации ГМПР выдвинул кандидатуру **Ильи ДИДИКА.**

За предложение председателя областной организации ГМПР собравшиеся проголосовали единогласно.



Илья Дидик, недавно избранный председателем первичной профсоюзной организации АО «Уралэлектромедь», рассказывает о своем профессиональном пути, планах и современных вызовах для профсоюза.

Фото: Артем ИСТОМИН

# ВЕКТОР ПЕРЕМЕН

## Илья ДИДИК о профсоюзе, ответственности и новых вызовах



### Наша справка

Илья Викторович Дидик родился в г. Верхняя Пышма Свердловской области 19 февраля 1981 года. Окончил школу в 1996 году. С 1996 по 2000 г.г. учился в Уральском колледже метрологии и качества. По окончании учебы в колледже был принят в АО «Уралэлектромедь» контролером цветной металлургии. В 2000 году поступил в Академию труда и социальных отношений на заочное отделение по специальности «Экономика труда». В 2001 году поступил на работу в Свердловский областной комитет ГМПР специалистом организационного отдела. В ноябре 2016 года перешел в ППО АО «Уралэлектромедь» ГМПР, где был избран заместителем председателя. В 2025 году был избран председателем ППО АО «Уралэлектромедь» ГМПР.

— **Илья Викторович, помните ли свою отправную точку в профсоюзе? Когда вы поняли, что это дело всей вашей жизни?**

— В Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) я вступил в 2000 году — после окончания техникума, работая контролёром в отделе технического контроля медеплавильного цеха АО «Уралэлектромедь». Большую роль сыграл совет моего дедушки, опытного профсоюзного активиста. Тогда же я пошёл учиться в Академию труда и социальных отношений, а с 2001 года начал работать

в областном комитете ГМПР. Именно сочетание образования, поддержки семьи и первые профессиональные успехи определили мой дальнейший путь.

— **С чего начались ваши первые рабочие дни на новой должности? Каковы ближайшие планы?**

— Сначала — организационные и стратегические вопросы: обновление необходимых данных в документации профорганизации, информирование заводских служб.

Ближайшие планы — подведение ито-

гов работы за год и формирование программы на следующий. Важно продолжить работу по увеличению профсоюзного членства, а для этого необходимо повысить его привлекательность и участие работников в профсоюзной жизни.

### — На чём строится ваша программа действий?

— Я бы сказал — это программа всей команды профсоюзного актива нашего завода. Главное — идти в ногу со временем, сделать профсоюз современным, интересным для членов коллектива, чтобы каждый работник чувствовал свою причастность.

### — Изменится ли стиль работы профкома?

— Конечно, у каждого руководителя свой стиль работы и багаж знаний. Поэтому мы будем искать новые решения, касающиеся всех категорий персонала, но и не будем забывать использовать проверенные временем формы работы, такие как касса взаимопомощи и юридические консультации.

### — Какие возможности защиты интересов сотрудников важны сегодня?

— Защита прав осуществляется через разные формы: трудовой и коллективный договор, комиссию по трудовым спорам, переговоры с работодателем. Особое внимание уделяем социальным гарантиям, информированию сотрудников, контролю за охраной труда и снижению травматизма.

### — С какими вопросами чаще всего к вам идут сотрудники?

— Вопросы всегда очень разные: решаем от личных проблем — до производственных: юбилейные даты, рождение детей, вступление в брак, проблемы со

здоровьем или необходимость получить юридическую консультацию и т.д. Бывают вопросы с качеством питания трудящихся, которые мы комиссионно совместно с работодателем оперативно решаем. Вопросы, связанные непосредственно с производством, мы мониторим и контролируем с помощью института общественных уполномоченных по охране труда.

### — Как выстраиваются отношения с администрацией предприятия? Есть ли успешные примеры сотрудничества?

— Наше взаимодействие строится на реальных делах — совместные решения, стабильность трудовых отношений, повышение производительности труда и качества жизни работников. Коллективный договор и результаты отраслевого конкурса подтверждают это. А проект с участием общественных уполномоченных по охране труда стал удачным примером партнёрской работы по профилактике травматизма и профзаболеваемости.

Беседовал  
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

**Путь Ильи ДИДИКА в профсоюзе — это история профессионального роста, преемственности традиций и движения вперёд. Сегодня он уверен: сила профсоюза — в команде единомышленников, открытом диалоге работодателя и работников, в стремлении к переменам, которые делают жизнь коллектива лучше.**



## 35-летию ГМПР посвящается

# МИССИЯ - ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ



Серовский завод ферросплавов – это не только качественные сплавы, это еще и особый, не менее высококачественный сплав людей, которые на всю жизнь остаются преданными предприятию и составляют его славу. Биография **Николая Никитича БОГДАНОВА**, ветерана труда, Почетного металлурга, одного из известных профсоюзных лидеров Свердловской области, активного общественника, легко вместит в себя несколько человеческих судеб. Рожденный на пороге одной из самых страшных войн прошлого столетия, познавший «детские радости» суровых военных лет, выросший в период послевоенного восстановления, воспитанный на ценностях коллективизма в эпоху развитого социализма, постигавший мудрости жизни в смутные 1990-е и учившийся жить заново в эпоху зарождения государственного капитализма, Николай Богданов сумел пронести сквозь годы преданность своему делу и призванию.

## Из Книги почета Свердловской областной организации ГМПР

Николай Никитич Богданов - один из самых уважаемых профсоюзных лидеров Свердловской области.

Родился 22 января 1939 года в деревне Рычково Гаринского района Свердловской области. Н.Н. Богданов окончил Серовский металлургический техникум по специальности электрооборудование промышленных предприятий и установок, образование среднее техническое.

Трудовую деятельность начал с 1955 года учеником электромонтера на Металлургическом заводе им. А.К. Серова. С 1956 по 1961 г. Николай Никитич был электромонтером Богословского МУ «УЭМ». С 1961 по 1991 г. Н.Н. Богданов занимал должности электрика 5 разряда цеха № 1, мастера-электрика цеха № 2, мастера-электрика производственного опытного участка цеха № 1, председателя завкома профсоюза Серовского завода ферросплавов, начальника отдела кадров, мастера по шихтоподготовке цеха № 1 Серовского завода ферросплавов.

Профсоюзную деятельность начал с члена цехкома, члена профкома, председателя комиссии по охране труда. С 1994 по 2011 год - председатель профкома Серовского завода ферросплавов. Являлся членом президиума обкома ГМПР, членом Областного комитета ГМПР, председателем комиссии ЦС ГМПР по охране труда и законодательству.

Общий стаж работы в ГМК, включая работу в профорганах - 50 лет.

Награжден государственными наградами: знаками ЦК ВЛКСМ «Молодому передовику производства» (1957), «Ударник 9-й пятилетки» (1976), «Победитель соцсоревнования 1978» (1979), «Ударник 10-й пятилетки» (1981), «Ударник 11-й пятилетки» (1985); медалью «За трудовое отличие» (1986); почетными грамотами «45 лет ВЛКСМ» (1963), МЧМ СССР и ЦК профсоюза (1966), в честь 50 лет СССР (1972).

Присвоено почетное звание «Почетный металлург».

Награжден профсоюзными наградами: Грамотой обкома профсоюза (1989), почетными грамотами ЦС ГМПР, ФНПР (2000, 2002), нагрудными знаками ГМПР «За заслуги перед профсоюзом» (2004), Свердловской областной организации ГМПР «За вклад в профсоюзное движение» (2005), юбилейными медалями «100 лет профсоюзам России» (2003), «90 лет Свердловской областной организации ГМПР» (2008), серебряной медалью «За трудовые заслуги» (2006).





Архивное фото: Николай Богданов и Валерий Кусков открывают семинар для профактива Серовского завода ферросплавов. 2009 год

## Из цеха – в профком. И на всю жизнь

Судьба привела этого человека на молодой Серовский завод ферросплавов 64 года назад, в 1961 году, когда готовились к пуску плавильного цеха № 2. С того времени Николай Богданов накрепко связал свою жизнь с этим предприятием, тем более что в 1966 году на завод пришла и его супруга Инесса Николаевна, отработавшая в центральной лаборатории автоматики 31 год.

В 1962 году нашего героя избирают комсоргом цеха №1, а в 1966 году, после окончания металлургического техникума, молодого специалиста переводят в цех №2 мастером. С 1972 года он начинает работать на вновь созданном производ-

ственно-опытном участке, в научном центре завода, которым руководил В. И. Кулинич, собравший тогда перспективных молодых технологов.

Вместе с тем Николай Богданов возглавляет комиссию профкома завода по охране труда, занимает должность заместителя председателя профсоюзного комитета завода. А в 1978 трудовой коллектив оказывает ему высокое доверие, избрав председателем профсоюзного комитета предприятия. В этот период в стране активно развивается социалистическое соревнование, идет межотраслевое соперничество между Серовским и Актюбинским ферросплавными заводами. Н. Н. Богданов возглавляет делегации серовских ферросплавщиков в Актюбинск для подведения итогов соцсорев-



На фото: Николай Богданов в своем кабинете председателя ППО Серовского завода ферросплавов

нования между плавильными печами цехов № 1 и № 2 и комсомольско-молодежными бригадами печей № 8 и № 17.

И в эти же годы, когда новый завод набрал силу, проработав более 20 лет, создавался заводской профилакторий «Росинка». Руководство и профсоюзный комитет считали, что для такого производства, как выпуск ферросплавов, нужна особая защита здоровья работников. Николай Богданов сыграл в строительстве и становлении профилактория личную историческую роль. При его прямом участии было выбрано безопасное и красивое место для здравницы ферросплавщиков на живописном берегу городского водохранилища, в «Росинку» многие годы после рабочей смены с удовольствием приезжали люди оздоровиться, покататься на лодках, катамаранах, искупаться. И таких знаковых событий, связанных с развитием Серовского завода ферросплавов, в биографии

Николая Никитича было много.

В должности председателя профкома Н. Н. Богданов работает до 1989 года, а через пять лет, в 1994-м, заводчане вновь избирают его профсоюзным лидером еще на 17 лет.

### «Новому времени нужны новые люди»

Так объяснил Николай Богданов личное решение не выдвигать свою кандидатуру на новый «профсоюзный» срок на отчетно-выборной конференции в августе 2011 года. Его трудовой стаж на предприятии к тому времени был 50 лет, а общий стаж председателя профкома – почти 28 лет.

После конференции он поделился в заводской газете причинами своего решения.

– Николай Никитич, Вы не стали выдвигать свою кандидатуру на пост председа-

теля. Более того, готовы были взять самоотвод, если бы озвучили вашу фамилию на конференции. Почему?

– Признаюсь сразу, что решение далось нелегко, причем еще в прошлом году.

Нелегко, потому что душа срослась с работой. Меня поймет каждый, кто на заводе отработал не один десяток лет. И все же я глубоко убежден, что принял правильное решение. Наступило новое время, произошла смена поколений на заводе. И работать здесь, в профсоюзном комитете, должны люди, чей возраст близок к среднему возрасту работающих на предприятии.

– Что вам хочется пожелать новому составу профкома?

– Прежде всего, надо отметить, что новому составу придется очень серьезно с самого начала вникать в работу и в те вопросы, которые предстоит решать: зарплата, охрана труда, социальные вопросы, сохранение всех социальных благ на предприятии и другие.

Я желаю новому профсоюзному активу вести работу планово, уравновешенно, без излишних эмоций и резких выпадов, которые никому не принесут пользы. Вместе с тем необходимо выстраивать с администрацией завода принципиальные, деловые взаимоотношения.

И, безусловно, внимательно относиться к нуждам трудящихся, добиваться положительного решения их вопросов. Это приведет к общему хорошему результату как для профсоюзной организации, так и для администрации предприятия.

Хочу пожелать удачи всем членам профсоюза. Пусть наша профсоюзная организация и впредь остается в числе самых уважаемых – и на уровне центрального Совета, и в городе.

## **Жизнь продолжается**

А 16 сентября 2011 года на большой

служебной оперативке Николая Никитича проводили на заслуженный отдых. Прощаясь, он пожелал руководству завода и всему трудовому коллективу стабильности и процветания, пообещав активно поддерживать связь с родным предприятием. И слово свое держит до сих пор. В первые годы работы нового состава профсоюзного комитета он активно помогал и председателю, и активистам, делясь опытом и советами.

Обладая большим личным архивом исторических документов, поддерживая тесную связь с коллегами – ветеранами, Николай Никитич собрал и систематизировал историю заводской профсоюзной организации – от создания до текущего времени, две части его работы под общим названием «История профсоюза» уже вышли в свет, третья ожидает выхода в свет. Конечно, он очень признателен областному комитету ГМПР за помощь не только в издании книги, но и за всестороннюю поддержку его профсоюзной деятельности. И всегда с большой теплотой вспоминает руководителей Центрального Совета ГМПР и областного комитета ГМПР (бывших и нынешних), с кем довелось работать, у кого приходилось учиться: Михаила Васильевича Тарасенко, Федора Тимофеевича Селянина, Владимира Григорьевича Камского, Валерия Николаевича Кускова.

Сегодня, находясь на заслуженном отдыхе, Николай Никитич Богданов в свои 85 лет бодр, общителен, улыбчив. Он по-прежнему не умеет сидеть без дела, активно участвует в деятельности Совета ветеранов завода, в городской общественно-политической жизни, постоянно в курсе событий на заводе, пишет родословную своей семьи и считает, что живет на этом свете не зря, честно выполняя личную миссию – помогать людям.

**Ирина ПЕРОВА**

# НАШИ ЛЮДИ

Завершился очередной конкурс на звание «Лучший профгруппорг ГМПР». Среди призеров – представители первичных профорганизаций, входящих в Свердловскую областную организацию профсоюза. Сегодня наш рассказ о них.

## СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

**Наталья НОВОКРЕЩЕНОВА**, профгруппорг бригады по ремонту оборудования и трубопроводов службы СОФ энергоцеха АО «СинТЗ», она же заместитель председателя цеховой профсоюзной организации, старший уполномоченный по охране труда энергоцеха, член комиссии по охране труда при профкоме заводской первичной профсоюзной организации, стала победителем II этапа (уровень Свердловской областной организации ГМПР) и заняла второе место в III этапе (уровень Центрального Совета ГМПР) по первой группе (профгруппы численностью до 30 человек) ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР».

Глядя на эту улыбающуюся розовощёкую девушку, и не скажешь, что у неё за плечами 25-летний стаж работы на Синарском трубном заводе, более половины из которого – в энергоцехе слесарем-ремонтником.

У Натальи работа спорится, за что бы она ни взялась, будь то трудовые обязанности или общественная нагрузка. Добавим к списку выполняемых ею поручений еще столь же ответственные: она – член цеховой комиссии второй ступени контроля по состоянию охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, член цеховой комиссии по проверке знаний рабочих, осуществляет контроль прохождения работниками цеха медицинских осмотров, участвует в проведении проверок состояния охраны труда, в рабо-



те по специальной оценке условий труда, а также является автором внедренного рационализаторского предложения, которое связано с улучшением рабочих мест персонала энергоцеха.

Энергоцех неоднократно занимал призовые места в заводском соревновании на лучшую организацию профсоюзного контроля по охране труда, и в этом есть доля работы уполномоченного по охране труда цеха, коим является Наталья.

Объединение работников в профсоюз очень важно, считает Наталья Анатольевна, поэтому проводит разъяснительные индивидуальные беседы, особо выделяя острую вопросы, решаемых профорганизацией в области охраны труда и заработной платы. Эта открытая, общительная девушка сразу располагает собеседника к себе.

И коллектив профгруппы подобрался под стать профгруппоргу: активные, неравнодушные, спортивные, продвигающие культуру в массы. Уровень профсоюзного членства в профгруппе – сто процентов. Здесь принято вести обширную работу по пропаганде профсоюзного движения, участвовать во всероссийских творческих конкурсах, а также в областных, городских и заводских спортивных мероприятиях. К примеру, в профгруппе есть человек, занимающийся краеведением и экскурсиями, победитель международного конкурса «Туристический код моей страны, города, поселка, района - PRO-туризм», его имя внесено в Книгу «Лучшие экскурсоводы России». Другой член профгруппы - призер летней спартакиады по заводу (отдельные виды); есть в профгруппе победители заводского конкурса в номинации «Лучший рабочий», призеры заводского первенства по рыбной ловле.

За активную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся Наталья Новокрещенова была отмечена наградами Свердловской областной организации ГМПР, главы города Каменска-Уральского, становилась победителем конкурса АО «СинТЗ» «За высокие достижения в труде», в номинации «Лучший работник социальной и общественной сферы».

Отзывчивость, желание помочь ближнему – впитываются с молоком матери и воспитываются прежде всего в семье. В первич-



ной профсоюзной организации «Синарский трубный завод» много активистов, которые проводят на предприятии общественную работу целыми династиями. Семья Новокрещеновых – яркий тому пример: Наталья – профгруппорг и член профкома энергоцеха, её муж Алексей – профгруппорг в крупнейшем трубопрокатном цехе № 2 и член профкома цеха. Брат и тётя Натальи тоже профгруппорги в службах и отделах завода.

**Татьяна АНДРЕЕВА,**  
фото автора и из личного архива  
**Н. НОВОКРЕЩЕНОВОЙ**

## Формула успеха: СЕМЬЯ – КОМАНДА – ПРОФСОЮЗ

В III этапе отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР 2024 года» **Анна ОТЛИВАН** заняла III место среди профсоюзных лидеров групп численностью от 30 до 50 человек. В финальном этапе конкурса приняли участие 39 профгруппоргов – представители 27 первичных организаций из 14 территориальных организаций профсоюза. У каждого из них есть свои секреты общественной работы.



Своя формула успеха есть и у Анны Отливан, воспитателя детского сада №210 МАДОУ «Радость». Несмотря на небольшой стаж работы, ей удалось сплотить коллег и добиться ощутимых результатов в рамках профессиональной и профсоюзной деятельности.

**«Детский сад, игрушки, дети.  
Мы за все всегда в ответе.  
Но секрет успеха знаем –  
в профсоюзе мы блистаем!» –**

эти слова стали девизом её конкурсной презентации. И это не просто красивые фразы. В дошкольном учреждении царит атмосфера сплоченности и взаимопомощи.

Анна – мама двух школьников, и, конечно, совмещать работу, дом и общественную деятельность непросто. Но она уверена: «Профсоюз – это у нас семейное!». Огромную поддержку ей оказывает муж Константин, который тоже работает в ЕВРАЗ НТМК (в конвертерном цехе) и активно участвует в профсоюзной жизни комбината, являясь профгруппоргом бригады сталеваров конвертерного отделения.

– Для меня важно чувствовать себя частью большой команды, – делится Анна. – Коллеги всегда готовы поддержать, помочь в трудную минуту, и вместе мы достигаем высоких результатов.

В 210-м детском саду все сотрудники состоят в профсоюзе, любят проводить время вместе: регулярные спортивные мероприятия, увлекательные экодесанты, семейные походы в цирк и бассейн – это лишь малая часть того, что объединяет коллектив.

– Третье место во всероссийском конкурсе – это не моя личная заслуга, а результат работы всей нашей профгруппы, – отмечает Анна Отливан. – Ведь успех обязательно приходит тогда, когда каждый осознаёт свою ответственность и готов внести свой вклад в общее дело.

**Поздравляем Анну с всероссийским профсоюзным признанием! В награду семья Отливан поедет в новогодние каникулы в Москву на отраслевую встречу «Семья металлургов – 2025». Их пример – доказательство того, что профсоюз – это сила, которая помогает добиваться новых вершин и делать жизнь лучше.**

**Наталья КУКСА, ППО ЕВРАЗ НТМК ГМПР**



## ГЕРОИ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

**В честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне Исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) объявил 2025 год Годом трудовой доблести под девизом «Всё для Победы!».**



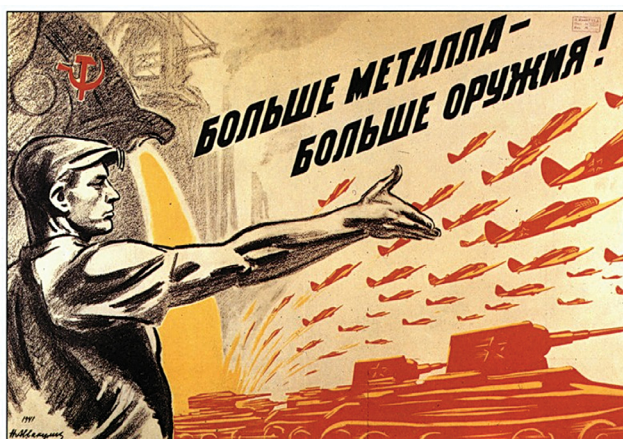
Более 16 миллионов человек после войны были удостоены медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». Среди них - профсоюзные работники и активисты.

В рамках мероприятий, организованных Федерацией профсоюзов Свердловской области, в соцсетях и профсоюзных СМИ публикуются материалы, рассказывающие о роли профсоюзов в военное время, о профсоюзных работниках и активистах, награждённых медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

Первичные профсоюзные организации передают Свердловскому обкому ГМПР сведения о трудовых подвигах заводчан, внесших большой вклад в Победу. Мы начинаем серию публикаций о наших героях. Современники гордятся их трудовыми подвигами в годы войны, принадлежностью к профсоюзу.

Медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» учреждена Указом Президиума Верховного Совета СССР 6 июня 1945 года.

Ею награждались рабочие, инженеры, служащие промышленности и транспорта, а также партийные, профсоюзные и общественные организации, которые своим самоотверженным трудом способствовали победе Советского Союза над Германией. Медаль изготовлена из меди. Важно отметить, что во всех наградах уральских металлургов есть медь, выплавленная на Пышминском медэлектродном заводе (АО "Уралэлектромедь").

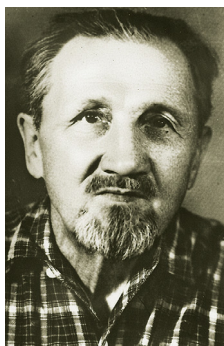


## ЧТИМ ИХ ПАМЯТЬ

Восемьдесят тружеников Ревдинского завода по обработке цветных металлов были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Профсоюзный комитет с уважением чтит память героев военного времени. Многие из них тогда связали свою жизнь с профсоюзной деятельностью. Сегодня, в год 80-летия Великой победы, на заводе с большой благодарностью вспоминают их имена.

29 декабря 1941 года профсоюзный комитет завода был сформирован из трех человек: Бибишев В.Н. – его первый председатель (1941-1943), Куприянов В.К. – заместитель председателя, Баталина Л.М. – член профкома.



**Бибишев Владимир Николаевич** (1904-1975) в июле 1941 года прибыл на Ревдинский завод как член бригады Наркомцветмета для строительства предприятия. 1 августа 1941 года стал начальником отдела кадров и отвечал за жилищные и бытовые вопросы. С 1944 по 1948 год избирался заместителем и секретарем парторганизации. До выхода на пенсию работал начальником шахтового отдела плавильного цеха. В 1946 году получил медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Бибишев В.Н. был удостоен звания Героя Социалистического Труда.



**Бетехтин Вадим Ефимович** (1923-1993) родился в деревне Дранково, Тюменской области. Участник Великой Отечественной войны, служил старшим телефонистом в 316-м гвардейском минометном полку. С марта 1942 года по май 1945 года прошел войну, воевал в Берлине и оставил подпись на стенах Рейхстага. Награжден орденами Красной Звезды и Отечественной войны II степени, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За освобождение Варшавы» и «За взятие Берлина». Бетехтин получил медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». В 1987 году удостоен звания Героя Социалисти-

ческого Труда. Занимался общественной работой: был заместителем председателя цехового комитета профсоюза и рабочим корреспондентом заводских газет. Вместе с женой воспитали четверых детей, вырастили пятерых внуков и пятерых правнуков. 28 июня 2016 года на доме №20 по улице Жуковского торжественно открыли мемориальную доску в его честь.

**Норнов Константин Яковлевич** (1915-??) прибыл на Ревдинский завод из Кольчугино в 1941 году. Работал мастером и диспетчером. Шесть лет (1948-1954) был председателем профсоюзного комитета, затем секретарем партбюро завода. В дальнейшем трудился заместителем начальника волочильного цеха №4. В 1945 году награжден медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».



**Голубятников Григорий Иванович** (1918-1989) с 1946 года работал электриком в плавильном цехе и мастером энергоцеха. В 1954-1963 годах был председателем заводского комитета профсоюза. Затем до 1979 года занимал должность начальника транспортно-сбытового цеха. Участник Великой Отечественной войны, воевал в 442-м танковом батальоне 257-й танковой бригады в должности начальника радиостанции. Награжден правительственными наградами.



**Сокольников Леонид Васильевич** родился 26 февраля 1931 года в Заокатьевской, Кировская область. Окончил ФЗО по специальности электрик. С 1948 по 1951 год работал дежурным электриком на Центральной электростанции Шадринск-2 на Сахалине. С 1952 года до выхода на пенсию работал на Ревдинском заводе. Без отрыва от производства окончил 10 классов в ШРМ №2 и Горно-металлургический техникум в 1970 году. С 1952 по 1974 годы трудился дежурным электриком в электроцехе. С 1975 по 1985 годы участвовал в запуске нового плавильно-литейного цеха как электрик. С 1985 по 2002 годы – старший дежурный электрик в энергоцехе. Занимался профсоюзной работой, несколько лет был председателем цехового комитета. В 2002 году вышел на пенсию после 50 лет работы на заводе. В 1948 году получил медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Удостоен звания

Заслуженного работника Ревдинского завода. В феврале 2025 года Леониду Васильевичу исполнилось 94 года. Он ведет активный образ жизни, посещает мероприятия, организуемые предприятием.

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НОВЫЙ СБОР НА ПРИОБРЕТЕНИЕ  
ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ДЛЯ БОЙЦОВ СВО**

**#СвоихНеБросаем**

**DJI Avata 2 Fly  
More Combo**



**FPV-дрон (квадрокоптер  
«от первого лица»)**

Из зоны СВО от наших ребят пришел новый заказ. Срочно нужен малый разведывательный fpv-дрон (квадрокоптер «от первого лица») DJI Avata 2 Fly More Combo (3 аккумулятора). В комплекте также пульт и очки управления, система дополненной виртуальной реальности.

На гуманитарном счете на момент выхода журнала собрано чуть более 46 тысяч рублей. Стоимость нового дрона этой марки в нужной комплектации составляет около 135 тысяч рублей. Просим первичные профорганизации принять участие в сборе и провести информационно-разъяснительную работу в коллективах среди членов ГМПР для быстрого и эффективного сбора денежных средств.

**РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПЕРЕВОДА СРЕДСТВ:  
ДЛЯ ФИЗЛИЦ**

СБП по номеру телефона 8(982)730-17-27.  
Получатель Игорь Владимирович Б.

**ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ**

Получатель **БЕРЕЗОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ**  
Номер счёта 40817810116470537060  
Банк получателя **УРАЛЬСКИЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК**  
БИК 046577674  
Корр. Счёт 30101810500000000674  
ИНН 7707083893  
КПП 665843001  
ОКПО 02813463  
ОГРН 1027700132195

Журнал Свердловского обкома ГМПР

# АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД 4 (71) 17 декабря 2025 года

12+

**Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР**

**Редакция:**

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,  
Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК–Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,  
Сергей Гудков.

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371–56–86

**Издатель:**

ООО«Компания БИК–Медиа», г. Екатеринбург,  
ул. Бехтерева, 3, оф.112

**Периодичность:**

4 раза в год.

**Распространение:**

журнал распространяется бесплатно на территории  
Свердловской области.

Информационная поддержка:

пресс–служба Свердловского обкома ГМПР

**Отпечатано:**

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна

620041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров дом 12, кор. 3. кв.37

Заказ № 00008664

Дата выхода в свет 17.12. 2025 г. ,  
порядковый номер 4(71).

**Редакция не предоставляет справочной информации.**

**Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.**

**Тираж 2000 экз.**

