

Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!»

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ И НАГРАДИЛИ ДОСТОЙНЫХ



7 октября в рамках Дня единых действий профсоюзов «За достойный труд!» в Екатеринбурге прошло традиционное областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профактива в конференц-зале Правительства области. В нем приняли очное участие более 400 человек, 70 из них – представители Свердловской областной организации ГМПР. Руководители и профактив всех муниципалитетов принимали участие в мероприятии в режиме ВКС. В итоге получилось более 1000 участников.

Открыл и вел мероприятие Андрей Ветлужских, председатель ФПСО.

В своем выступлении он отметил, что на ряде предприятий региона наблюдается нехватка кадров и переработки, что требует повышенного внимания к охране труда и правильному начислению зарплаты.

Большие переработки у работников образования и медицины, при этом по законодательству время переработки тут не считается сверхурочным. Соответственно, не оплачивается в двойном размере в отличие от работающих сверхурочно работников заводов. В то же время несколько тысяч работников области трудятся в режиме сокращен-

ной рабочей недели — это снижение их доходов на 20%.

— Эти ситуации требуют постоянного внимания профсоюзов и надежного социального партнерства! — отметил Андрей Ветлужских.

На торжественном собрании выступили губернатор Свердловской области Денис Паслер, председатель Законодательного Собрания Людмила Бабушкина, руководитель Гострудинспекции по Свердловской области Федор Кравцов, профсоюзные лидеры и активисты, представители объединения работодателей региона и мэрии Екатеринбурга.

(Окончание на стр.2)

Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!»

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ И НАГРАДИЛИ ДОСТОЙНЫХ

(Окончание. Начало на стр.1)



Губернатор и другие выступающие высказали четкую позицию о важности взаимодействия с профсоюзами в целях соблюдения прав трудящихся, обеспечения стабильной работы экономики и выполнения всех поставленных государством задач.

От Свердловской областной организации ГМПР и координационного совета профсоюзов Кушвинского городского округа выступил Владимир Кабанов, председатель первичной профорганизации Кушвинского завода прокатных валков. Он рассказал о необходимости наставничества в ГКК региона и о ситуации с этим делом на своем предприятии. Владимир Сергеевич рассказал о плачевной ситуации с «Баранчинским электромеханическим техникумом»: «База учреждения морально устарела и не может отвечать реалиям сегодняшнего и завтрашнего дня. Пользуясь случаем, прошу принять положительное решение о строительстве нового современного техникума на территории нашего Кушвинского муниципального округа. Он нам необходим как воздух!» - обратился он к региональной власти.

Как оказалось, губернатор региона Денис Паслер был в курсе проблемы и в своем ответном слове обещал действовать в ее решении.

В 12:30 у стелы «Город трудовой доблести» (перекресток ул. Царская — Никонова) прошла акция «Профсоюзы – за достойный труд!», где профсоюзы ещё раз заявили: труд должен быть оплачен достойно, организован безопасно и уважаем каждым работодателем.

Свердловская областная организация ГМПР провела для участников мероприятия рабочий обед, на котором состоялось награждение лучших.

Генеральным Советом Федерации Независимых Профсоюзов России учреждена новая медаль - «За верность идеалам профсоюзов», для награждения профсоюзных работников и активистов за верность идеалам профсоюзов, а именно: за выдающиеся заслуги, существенный личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите тру-

довых прав и социально-экономических интересов трудящихся. Медалью ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III степени награжден председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, депутат Законодательного собрания Свердловской области Владимир Григорьевич Радаев.

Знаком отличия «Почетный наставник» Министерства промышленности и науки Свердловской области за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие наставничества и в связи с Всемирным Днем действий профсоюзов «За достойный труд!» (7 октября 2025 г.) под лозунгом «За достойный труд наставников!» награждены Батурин Сергей Анатольевич, слесарь-ремонтник механического цеха ПАО «ЕВРАЗ НТМК», заместитель председателя профсоюзного комитета Ремонтного производства, Мишкина Марина Геннадьевна, специалист отдела развития и подготовки персонала Дирекции по персоналу «РУСАЛ Каменск-Уральский», член профсоюзной организации с 1993 г. В 2012 г. трудовой коллектив избрал ее в состав цеховой профсоюзной организации ОТК и ЦЛ, где она являлась председа-

телем комиссии по работе с молодежью.

За активную наставническую деятельность по передаче опыта профсоюзной работы членам Горно-металлургического профсоюза России в целях повышения профессионального становления в профсоюзной деятельности и в связи с Всемирным днем действий профсоюзов «За достойный труд!» Знаком Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюзный наставник» были награждены Викторова Вера Михайловна, заведующая музеем «Сухоложский огнеупорный завод», член профкома ППО; Гниденко Сергей Михайлович, заведующий организационным отделом ППО АО «ПНТЗ»; Гуцин Леонид Станиславович, раздельщик лома и отходов металла, председатель профсоюзной организации ЭСПЦ ПАО «Надеждинский металлургический завод»; Обухова Татьяна Михайловна, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, председатель профсоюзной организации студентов Полевского многопрофильного техникума имени Назарова ППО АО «Северский трубный завод».



ОБ ОЦИФРОВКЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА говорили на очередном заседании Исполкома ФНПР.

По вопросу об автоматизированной системе учета членов профсоюзов выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. Решение о начале этой работы Исполком принял на своем заседании 26 июня 2025 года. На данный момент в 2 профсоюзах ведется электронный учет членов профсоюза, это РОСПРОФЖЕЛ и Общероссийский профсоюз образования. Еще в 13 профсоюзах персонализированный учет частично автоматизирован.

Было предложено создать рабочую группу по внедрению Единой системы учета (ЕСУ) членов профсоюзов, которой поручить определить единый формат данных, разработать и протестировать инструменты для переноса имеющихся данных о членстве из таких форматов, как Excel и 1С. После будут выбраны не менее 3 профсоюзов для апробации разработанных моделей. В этих профсоюзах будет проведена оцифровка структуры и членской базы. Для сопровождения пилотных проектов будет организована поддержка через «горячие линии», чат-боты и обучающие вебинары.

Исполком ФНПР, подробно обсудив предложенные документы, принял решение утвердить Дорожную карту по внедрению цифровых технологий в систему учета членов профсоюза и утвердить состав рабочей группы по внедрению Единой системы учета членов профсоюзов.

«Это историческое решение и новый этап в развитии профсоюзного движения России», — прокомментиро-



ровал Председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Исполком рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений профсоюзов на предстоящих конференциях.

По решению Исполкома увеличен до 30 тысяч рублей размер именных стипендий ФНПР студентам очной формы обучения ОУП ВО «АТиСО» и НОУ ВПО «СПБГУП». Данные стипендии ежегодно присуждаются Исполкомом восьми студентам академии и университета за высокие достижения в учебе и научной деятельности, активное участие в профсоюзной работе.

Члены Исполкома ФНПР утвердили изменения в составе кадрового резерва на должность председателя ряда членских организаций и кандидатуры на вручение профсоюзных наград: медалью ФНПР «За верность идеалам профсоюзов», нагрудным знаком

ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», Почетным дипломом ФНПР, Почетной грамотой ФНПР.

С докладом о том, как прошел седьмой Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы XXI век», выступил заместитель Председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

Форум проходил с 8 по 11 октября в г. Сочи и собрал более 210 представителей профсоюзного актива со всей страны. В рамках мероприятия ведущие эксперты, включая представителей ФНПР, отраслевых профсоюзов и бизнеса, обсудили актуальные вызовы: реакцию на изменения в стране, мотивацию членства, цифровизацию коммуникаций и усиление роли профсоюзов как социального защитника. Отдель-

ное внимание было уделено внедрению инструментов искусственного интеллекта в профсоюзную работу.

Участие в форуме принял председатель ФНПР Сергей Черногаев. С его выступлением можно ознакомиться на сайте газеты «Солидарность». <https://solidarnost.org/articles/profsoyuzru.html>

На форуме также подробно обсуждали результаты масштабного социологического исследования мотивации, проведенного ФНПР среди почти 17,5 тысяч респондентов. Данные, обработанные с помощью ИИ, подтвердили: членство в профсоюзе экономически выгодно, а его участники лучше защищены в трудовых правах. Исследование позволило выделить приоритеты для разных аудиторий: для молодежи критически важна цифровая среда, для работников с детьми — материальная поддержка, а для не членов профсоюза — гарантии стабильности.

На форсайт-сессиях были выработаны конкретные предложения для всех уровней профсоюзной структуры — от первичных организаций до ФНПР. Среди них: развитие грантовой поддержки, внедрение мобильных приложений, усиление юридического сопровождения и создание системы обучения профактива.

Исполком принял решение провести заседание Генерального Совета ФНПР 26 ноября 2025 года в Москве. Центральным вопросом Генсовета станет обсуждение деятельности ФНПР и задач профсоюзов на современном этапе.

По материалам ФНПР

«МОТИВЫ И СТИМУЛЫ»

Под таким названием прошел традиционный профсоюзный VII Всероссийский интеллект-форум «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК» в Сочи.

В форуме приняли участие свыше 200 профсоюзных лидеров и активистов со всей страны, в том числе представители Горно-металлургического профсоюза России из Вологодской, Челябинской областей и Красноярского края. Свердловскую областную организацию ГМПР представляла делегация из девяти человек во главе с заместителем председателя Сергеем Юркиным.

На открытии форума выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев, который посвятил свою речь современным тенденциям в мире труда и соответствию им профсоюзного движения страны. В частности, речь шла о том, что профсоюзам нужна собственная цифровая экосистема, причем цель профсоюзов — не просто оцифровать текущую работу, но создать профсоюз 2.0. Также говорилось о важности привлечения в профсоюзы молодежи, ведь «молодое поколение — это не будущее, это настоящее».

— Все тенденции сводятся к одному. Мир труда меняется, и либо мы изменимся вместе с ним, либо останемся на обочине истории, — сказал Сергей Черногаев и выразил надежду, что на форуме родится дорожная карта



профсоюзов будущего.

Ежегодный интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век» проходит с 2019 года и за это время приобрел статус самой масштабной и авторитетной экспертной площадки для дискуссий по актуальным для профсоюзного движения проблемам. Мероприятие традиционно проходит в г. Сочи в профсоюзном отеле Sea Galaxy Hotel Congress & SPA. В этом году форум посвящен теме мотивации — пожалуй, самой злободневной и востребованной для профсоюзных организаций любого уровня.

За два дня работы форума (9-10 октября) его участники обсудили разные подходы к мотивации и определили, какие мотивы и стимулы к вступлению в профсоюз наиболее эффективны.

В панельных дискуссиях выступили Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации ГМПР, Елена Рамазанова, председатель ППО «ММК-Метиз», Сергей Ошурков, председатель ППО «ПНТЗ», Михаил Гризодуб, председатель ППО «ЧТПЗ».

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР, главный редактор

Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», вручил заместителю председателя ГМПР Андрею Шведову Диплом, которым награжден Горно-металлургический профсоюз России за участие в конкурсе «Прояви солидарность — подпишись на «Солидарность».

Организатор форума — редакция газеты «Солидарность», соорганизатор — Ассоциация СИЗ. Генеральными партнерами мероприятия выступают Профсоюз работников здравоохранения РФ, Российский профсоюз атомной энергетики и промышленности, ОППО ПАО «КАМАЗ», Всеобщая конфедерация профсоюзов, ООО «Капитал Медицинское страхование», Всероссийская программа лояльности «Профсоюзный дисконт». Партнерами форума — Общероссийский профсоюз образования, СКО ФНПР «Профкурорт», Дагестанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения, Красноярская краевая организация профсоюза работников здравоохранения, Горно-металлургический профсоюз России, Всероссийский Электропрофсоюз, объединения профсоюзов Татарстана, Кабардино-Балкарии, Челябинской области, Ставропольского края, ППО «Таграс-Ремсервис», и т.д.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Форум молодежи Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюз 4.1»

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ, НОВЫЕ ЗНАКОМСТВА...

17-18 октября в Верхней Пышме на базе отдыха «Селен» прошел второй Форум профсоюзной молодежи Свердловской областной организации ГМПР «Профсоюз 4.1. Стратегия будущего», в котором приняло участие почти 70 молодых профактивистов из 23 первичек области (не только работающие на предприятиях, а и студенты, и работники институтов, а также гости по линии межрегионального сотрудничества – из Пермского края и Удмуртии («Ижсталь»)).



Стоит отметить, что такие форумы – не только общение с коллегами, не только новые знакомства, но и, в первую очередь, работа, создание проектов, поиск чего-то нового, необычного, интересного.

Открыл Форум заместитель председателя областной организации Николай Алексеев. Он пожелал ребятам позитивного настроения на работу и креативности. Сюрпризом для форумчан стало видеоприветствие заместителя председателя ГМПР Андрея Шведова.

Пленарная часть Форума, где участники рассказывали о работе своих молодежных комиссий и необычных мероприятиях (вроде «юкигассена» — порусски «Снежная заруба»), была посвя-

щена не столько оценке деятельности, сколько поиску чего-то интересного, необычного, что можно было бы использовать в повседневной работе и других первичек.

Разумеется, после официоза молодежи надо было дать отдохнуть. Организаторы совместили приятное с полезным и дали задание — принять участие в командообразовательном мероприятии «Арт-флешмоб». Смысл — самый простой: используя коллектив и подручные средства, за полтора часа воссоздать несколько шедевров русской художественной классики, вроде «Запорожцы пишут письмо турецкому султану» или «Явление Христа народу» — фотокопии были выданы перед началом. Стоит отметить, что данные

картины удались, а профактив повеселился и креативно подошел к заданию.

После обеда началась творческая часть форума. Наши модераторы — профсоюзные преподаватели ГМПР Евгений Агафонов («Выксунский металлургический завод») и Любовь Тишкова («Первоуральский новотрубный завод») рассказали, почему форум называется «Профсоюз 4.1», дали установку на дальнейшую работу, провели несколько разминок — в общем, подготовили ребят к самому важному — работе в группах. В этот раз их было пять:

- «Момент Березовского» (меди-апроект о молодежи);

- «Момент Шафрая» (предложения по улучшению условий труда);

- «Момент Юркина» (культурно-социальные акции);

- «Момент Гудкова» (интерактивные «профсоюзные квесты»);

- «Момент Алексеева» (организационная работа в ППО).

Модераторами внутри групп стали работники областной организации профсоюза, помогали им члены Координационного молодежного совета и председатели ППО.

Два дня прошли в спорах, идеях, плотной работе. Итогами стали пять

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



интереснейших, разноплановых проектов — от проведения «Лагеря для профсоюзного резерва» (где предполагается в форме интенсива провести образовательно-командообразующие мероприятия, направленные на формирование резерва профсоюзных лидеров) до проекта «Профсоюзы со школьной скамьи» (направленного на поиск и проведение новых молодеж-

ных мероприятий и форматов, способствующих развитию интереса молодежи к профсоюзу). Заслуживают внимания и остальные проекты: «Улучшение системы охраны труда на предприятиях», «100%-ное членство в профгруппе» и медиапроект «Голос Профсоюза». Все они будут обработаны и в той или иной степени внедрены в нашу работу. По крайней мере, на 2026 год уже

запланировано проведение «Профсоюзного лагеря».

Также итогом встречи стала резолюция, принятая единогласно и, помимо бумаги, запечатленная также на видео. Очередные два дня встреч, знакомств, дружбы и работы пролетели незаметно. На финальной встрече молодежь благодарил Свердловскую областную организацию профсоюза за такое на-

сыщенное и содержательное мероприятие. А модераторы в ответном слове выражали огромную признательность за поддержку и плодотворную работу.

Вновь затих «Селен». Но мы еще не раз вернемся в гостеприимную Верхнюю Пышму для новых Форумов, новых проектов, новых творений! До встречи, молодежь ГМПР!

РЕЗОЛЮЦИЯ

форума профсоюзной молодежи Свердловской областной организации ГМПР «ПРОФСОЮЗ 4.1. СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО»

**МЫ – МОЛОДЕЖЬ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ!
УЧАСТНИКИ ФОРУМА «ПРОФСОЮЗ 4.1. СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО»
ОБРАЩАЕМСЯ К МОЛОДЕЖНОМУ ПРОФАКТИВУ, ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА!**

ДРУЗЬЯ!

Положительно оценивая деятельность Молодежного форума, предлагаем продолжить работу с молодежью в Профсоюзе в следующих направлениях:

- повышать личную ответственность, инициировать и отвечать за реализацию проектов, направленных на сотрудничество, диалог, созидание;
 - овладевать знаниями и навыками профсоюзной деятельности и умело применять их на практике;
 - участвовать в преобразованиях, ведущих к организационному и кадровому укреплению Профсоюза;
 - укреплять профсоюзную солидарность;
 - развивать молодежное движение, содействовать увеличению членства среди молодежи;
 - расширять спектр общения и деловых связей между сверстниками;
 - укреплять связи между поколениями;
 - проводить новые молодежные мероприятия и форматы, способствующие развитию интереса молодежи к Профсоюзу.
- Призываем руководителей профсоюза, территориальных и первичных организаций:
- содействовать в организации проведения образовательных программ, форумов, совместных проектов, способствующих реализации инновационного потенциала молодежи;
 - содействовать развитию новых форм работы с молодежью;
 - продолжить поддержку молодежных инициатив;
 - оказывать содействие в укреплении связей среди молодежи субъектов Российской Федерации, создавать площадки для коммуникации;
 - способствовать в установлении контактов и расширении сотрудничества с молодежными советами за рубежом;
 - обеспечить формирование кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из представителей молодежного актива;
 - способствовать увеличению представительства молодежи во всех выборных профсоюзных органах при проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;
 - оказывать всемерную поддержку молодым профсоюзным активистам для карьерного роста, в том числе развивая систему профсоюзного наставничества;
 - предусматривать выделение средств на реализацию молодежной политики в сметах комитетов Профсоюза, создавать фонды по работе с молодежью.

МОЛОДЕЖЬ — АВАНГАРД ПРОФСОЮЗА — БУДУЩЕЕ СТРАНЫ, КОТОРОЕ ПОЗВОЛИТ ПОДНЯТЬ ЭКОНОМИКУ, СОХРАНИТЬ И РАЗВИТЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СТРАНЫ И ОБЕСПЕЧИТЬ РОССИИ ДОСТОЙНОЕ МЕСТО В МИРЕ, А ПРОФСОЮЗ ПОМОЖЕТ МОЛОДЕЖИ В РЕШЕНИИ СТОЯЩИХ ПЕРЕД НЕЙ ПРОБЛЕМ.

С ПРАЗДНИКОМ!

Председателю ППО АО «СТЗ» А.И. ВАРЛАМОВУ, профсоюзному активу

С ЮБИЛЕЕМ, ПРОСЛАВЛЕННАЯ ПЕРВИЧКА!

УВАЖАЕМЫЙ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с вековым юбилеем первичной профсоюзной организации Северского трубного завода!

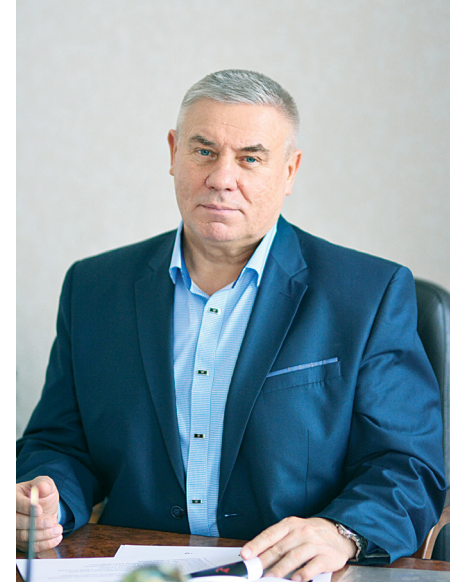
За прошедшие годы благодаря единству коллектива и работодателя первичка развивала лучшие традиции и добилась позитивных результатов. Важнейшие показатели эффективности действий профсоюза – это обеспечение сотрудников рабочими местами и защита их прав и законных интересов, безопасные условия труда и предоставление разнообразных льгот и гарантий. Для всех нас это повод для гордости и хорошая основа для новых достижений и успехов.

Пройденный за столетие путь сплотил тысячи профактивистов и неравнодушных людей. Спасибо вам за поддержку, терпение, преданность предприятию. Вы вписали в историю профсоюзного движения свою яркую и неповторимую страницу. Убежден, что накопленные нами знания и опыт, стремление к лучшему, умение прийти на помощь и дальше будут способствовать укреплению и росту рядов профсоюза.

Вместе мы немало сделали, но многое ещё предстоит. Так пусть наши солидарные действия и совместная профессиональная работа позволят нам уверенно двигаться вперед, не забывая, что главными ценностями во все времена остаются взаимоуважение, созидание и забота о людях.

С праздником, друзья!

С уважением, председатель СОО ГМПР Валерий КУСКОВ.



ЗЕЛЕНАЯ АКЦИЯ

На Северском трубном заводе состоялось знаковое экологическое мероприятие, приуроченное к 100-летию юбилею профсоюзной организации предприятия.

Эта акция положила начало созданию памятной Трудовой аллеи, которая станет живым символом уважения к истории и заботы о будущем.

В закладке аллеи 3 октября приняли участие те, кто составляет костяк социальной активности завода: профсоюзный актив ППО СТЗ (председатели и члены цеховых комитетов) во главе с председателем профсоюзной организации Александром Варламовым, а также ветераны предприятия, чей труд составляет золотой фонд истории СТЗ.

К ним присоединились руководители высшего звена: управляющий директор завода Дмитрий Марков и главный эколог ТМК Марианна Климова, что подчеркивает значимость события для всей компании.

Всего в этот день было высажено 35 молодых деревьев. Основу будущей аллеи составили 28 пушистых хвойных растений: ель сибирская, ель голубая, ель обыкновенная. Они будут радовать глаз своей вечной зеленью в любое время года. Дополнили ландшафт ку-

сты барбариса, которые добавляют композиции ярких красок и разнообразия.

На открытии мероприятия Александр Варламов поблагодарил всех участников и отметил, что эта аллея станет прекрасным наследием для будущих поколений работников завода.

Новая памятная аллея расположена на территории, прилегающей к площадке Трубопрокатного цеха №1 (ТПЦ-1).

Теперь это место не только промышленной мощи, но и живой природы, будет напоминать каждому сотруд-

нику о славных традициях завода и важности преемственности поколений.

Это прекрасный пример того, как трудовой коллектив совместно с руководством вносит вклад в благоустройство и экологию родного предприятия.

Источник: ППО АО «СТЗ»



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

КУРС НА ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Новым председателем первичной профсоюзной организации АО «Уралэлектромедь» ГМПР избран Илья Дидик.



1 октября состоялась внеочередная конференция профсоюзной организации АО «Уралэлектромедь». В ее работе приняли участие директор по персоналу и общим вопросам Дмитрий Галенковский, председатель совета ветеранов предприятия Евгений Устюжанин и председатель Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Валерий Кусков.

В приветственном слове Дмитрий

Галенковский поблагодарил профсоюзную организацию за эффективную работу на благо трудового коллектива предприятия. Он подчеркнул, что все задачи, стоящие перед профсоюзом, решались конструктивно и успешно и пожелал продолжать работу на том же высоком уровне и новых профессиональных достижений.

Евгений Устюжанин представил доклад о деятельности профкома за период 2021–2025 годы. Делегаты конференции единогласно оценили работу комитета за отчетный период как удовлетворительную.



Ключевым моментом стало избрание нового председателя. Валерий Кусков напомнил, что Евгений Устюжанин решил покинуть этот пост, и от имени областной организации выдвинул кандидатуру Ильи Дидика. За предложение председателя областной организации ГМПР собравшиеся проголосовали единогласно. В ответном слове Ильи Дидик поблагодарил собравшихся за оказанное доверие.

– Для меня это большая честь и ответственность. Хочу отметить, что работа в профсоюзе – это всегда кол-

лективный труд. У нас сложилась сплоченная команда единомышленников, где каждый готов вносить свой вклад в общее дело. Вместе мы сможем эффективно реализовывать важные для всего предприятия инициативы, – сказал Илья Дидик.

Также в рамках конференции прошли довыборы в состав профсоюзного комитета. Его новыми членами стали – Юлия Иванова (ИЦ) Елена Киган (управление), Светлана Мальчикова (филиал ПСЦМ).

Текст: Алина ШАМИДАНОВА
Фото: Артем ИСТОМИН

КУМЗ: «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО В ДЕЙСТВИИ»

В офисе профсоюзного комитета Каменск-Уральского металлургического завода 16 октября прошёл круглый стол «Социальное партнёрство в действии».

В мероприятии, инициированном профсоюзным комитетом, приняли участие: начальник отдела труда и заработной платы Екатерина Овсянникова, начальник отдела по управлению персоналом Ирина Кузьмина, председатель профсоюзной организации АО «КУМЗ» Александр Доронин, руководители подразделений, председатели цеховых профсоюзных организаций.

В роли модератора круглого стола выступил Александр Доронин.

Основными темами, вынесенными на обсуждение круглого стола, стали: «Эффективность процесса адаптации и введения в профессию» и «Эффективность процесса мотивации персонала». Также участники встречи обсудили вопросы по оптимизации процессов обучения и наставничества, внедрения дополнительных мер поддержки молодых специалистов.

Особое внимание было уделено совершенствованию программ профес-

сионального роста работников, что позволит в перспективе повысить уро-



вень квалификации кадров и сократить текучесть персонала.

В процессе подготовки к работе круглого стола служба персонала провела анкетирование собравшихся по вопросам «Эффективность процесса адаптации и введения в должность» и «Эффективность процесса мотивации персонала». Результаты опроса будут обработаны и учтены в практической работе.

Участники круглого стола пришли к выводу о необходимости дальнейшего развития корпоративной культуры и создания условий для комфортной интеграции новичков в коллектив.

Было принято решение организовать рабочую группу для детальной проработки предложенных инициатив и подготовки рекомендаций руководству завода. Планируется продолжить диалог с целью выработки конкретных предложений по улучшению адаптационных мероприятий.

В завершение круглого стола прошло награждение областными наградами ГМПР «Лучший профсоюзный наставник» и «Лучший профгруппорг ГМПР Свердловской области».

По материалам ППО АО «КУМЗ»

ПРАЗДНИК ПОД КУПОЛОМ

Мир цирка, полный волшебства и невероятных впечатлений, в очередной раз распахнул двери свои для работников ЕВРАЗ НТМК.

Благодаря профсоюзной организации и руководству предприятия, предоставивших бесплатные билеты на красочное цирковое шоу, хорошее настроение и море положительных эмоций за два дня получили более семи тысяч человек, включая жителей сельских территорий.

Яркие, стилизованные под ярмарочные, костюмы артистов, завораживающая музыка и, конечно же, удивительные животные: даже самые маленькие зрители неотрывно наблюдали за происходящим на арене.

- Собраться всей семьей в цирк – это словно попасть в мечту! И благодаря профсоюзу она стала реальностью! – с восторгом делились родители.

- Мы хотели, чтобы наши сотрудники почувствовали заботу, чтобы они провели время вместе с близкими, – подчеркнул председатель профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ГМПР Владимир Радаев.

- Стремимся создавать условия для полноценного и культурного отдыха сотрудников и их детей, чтобы

малыши и подростки не оставались в гаджетах, а приобщались к прекрасному.

И, конечно, положительные отзывы и благодарность от семей работников – высшая оценка для нас. Хочу заверить, что и в дальнейшем продолжим реализовывать социальные программы.

По доброй традиции были вручены заслуженные награды передовикам – почетные грамоты и благодарственные письма Законодательного собрания Свердловской области.

Чествование лучших работников – это важная и приятная часть корпоративной культуры.

За многолетний труд и активное участие в профсоюзной деятельности Серебряным знаком Заксобрания отмечен Евгений Черкашин, главный специалист управления реализации IT-проектов дирекции по информационным технологиям.

Благодарственным письмом областного парламента - Надежда Белоусова, заведующая консультативным отделением комплексного Центра соцобслуживания населения Тагилстроевского района.

Лучший профгруппорг - 2024 года по итогам регионального этапа Всероссийского конкурса, специалист - делопроизводитель цеха водоснабжения Оксана Штанько награждена почетной грамотой Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Два часа пролетели как одно мгновение. Представление «БАЛАГАН» «ЦИРК ВЛАДА ГОНЧАРОВА» стало настоящим порталом в детство: взрослые и дети смеялись над искрометными шутками клоунов, затаив дыхание следили за головокружительными трюками акробатов и восхищались грацией и силой атлетов.

Настоящей сенсацией стало появление на арене Нижнетагильского цирка грозных, но в то же время грациозных тигров и львов под руководством талантливых дрессировщиков из Гватемалы и Италии. Зрители стали свидетелями не просто циркового представления, а фееричного шоу, раскрывающего страницы богатой истории российского цирка в современной, яркой интерпретации – с красочными уникальными декорациями и ориги-

нальной музыкой.

На манеже блистало созвездие звезд мирового цирка: хула-хупы, джамперы, воздушные гимнасты Виктор Катунин и Диана Петрова покорили публику своим мастерством и артистизмом.

Прекрасные скакуны под руководством итальянской дрессировщицы Майли Монни и ее юных, но уже талантливых помощников – 13-летней Кристель и 9-летнего Кристиана. Великолепные попугаи ара, продемонстрировавшие свое мастерство под чутким руководством Регины Садритдиновой. Захватывающий дух аттракцион с тиграми и львами от смелого дрессировщика из Гватемалы Карлоса Брешани.

Атмосферу праздника создавали неутомимые клоуны «Дэни и Люля» – Денис Дергачев и Любовь Климова и зажигательный балет «Горожане».

Представление в цирке стало отличным подарком и к 85-летию предприятия, и к Дню учителя, и просто доброй традицией, которая обязательно продолжится.

**По материалам ППО
ЕВРАЗ НТМК ГМПР**

ПРОДОЛЖАЕТСЯ СБОР НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ДЛЯ БОЙЦОВ СВО

#СвоихНеБросаем

РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПЕРЕВОДА СРЕДСТВ:

Для ФИЗЛИЦ

СБП по номеру телефона 8(982)730-17-27.

Получатель Игорь Владимирович Б.

Для ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

Получатель **БЕРЕЗОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ**

Номер счёта 40817810116470537060

Банк получателя **УРАЛЬСКИЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК**

БИК 046577674

Корр. Счёт 30101810500000000674

ИНН 7707083893

КПП 665843001

ОКПО 02813463

ОГРН 1027700132195



Улыбнитесь!

Автоматизация - это старания мужчин упростить работу настолько, чтобы её могли делать женщины.

Нужно переименовать «Вконтакте» и «Одноклассники» в «На работе». Тогда вся страна будет на ра-

боте. Школьники на работе, безработные на работе, а те, кто на работе, те вообще на двух работах сидят.

Утро, производственное совещание. Тимлидер:

- Коллеги! Проблем не существует, существуют только вновь открывшиеся возможности!

Раздаются дружные аплодисмен-

ты... Вбегает секретарша:

- У нас появилась отличная возможность потушить пожар на складе готовой продукции!

- Компания, в которой меня спросили на собеседовании, «где вы видите себя через пять лет», закрылась через четыре года.

СССР. Лекция в заводском цеху:

- При коммунизме рабочий день будет длиться не более двух часов! Один из рабочих задаёт вопрос: - Скажите, товарищ лектор, а перерыв на обед будет?

- Самое страшное - это услышать от руководства вечером пятницы: «До завтра».

- Услышать это вечером субботы ещё страшнее.