



КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

Президент России Владимир Путин встретился с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым

В 2025 году профсоюзному движению в России исполнилось 120 лет и 35 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России.

17 ноября в Кремле прошла встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с Председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергеем Черногаевым, который после внеочередного съезда ФНПР в октябре 2024 года год как возглавляет Федерацию. В центре внимания сторон находились ключевые вопросы социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни граждан и защиты трудовых прав работников в текущих экономических условиях.

Справочно:

ФНПР является самой крупной общественной организацией Российской Федерации. ФНПР объединяет 18,8 млн. человек в 87 субъектах РФ. В структуре ФНПР – 128 898 первичных профсоюзных организаций. Федерация выполняет важнейшую государственную функцию по защите прав, интересов работников и охране труда. ФНПР ведет работу по развитию системы социально-го партнерства в России. ФНПР на 33% состоит из молодежи (6,3 млн человек). 19% первичных профсоюзных организаций возглавляет молодежь до 35 лет.

Новым приоритетным направлением работы Федерации является цифровизация деятельности ФНПР. К 2029 году ФНПР ставит задачу увеличить до 45% польза отелей цифровыми профсоюзными сервисами. Сейчас этот охват менее 10%.

В ходе конструктивного и обстоятельного диалога Сергей Черногаев представил главе государства инициативы ФНПР в рамках Трехсторонней комиссии по ряду актуальных вопросов, включая дальнейшую индексацию зарплат и пенсий, меры



поддержки семей с детьми, а также развитие системы социального партнерства на всех уровнях. Особое внимание уделяется вопросам защиты трудовых прав граждан, обеспечению безопасных условий труда и содействию занятости населения в регионах. Лидер профсоюзов отметил важную роль, которую играют в заключении документов социального партнерства объединения работодателей, и подтвердил позицию профсоюзов о необходимости членства работодателей в объединениях работодателей.

Справочно:

За 2025 год было проведено 11 заседаний Российской трехсторонней комиссии и около 90 заседаний рабочих групп. Профсоюзной стороной инициировано и реализовано 25 инициатив. Действует 84 региональных трехсторонних соглашения, более 6 тысяч отраслевых соглашений на федераль-

ном, территориальном и региональном уровне, заключено более 110 тысяч коллективных договоров, которые распространяются на всех работников. Профсоюзной стороной подготовлены проекты изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования платформенной занятости, т.е. урегулирование трудовых отношений. Если предложения будут приняты, они затронут около 9,5 млн работающих. Рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». С 1 января 2026 года заработная плата вырастет благодаря этому у 4,6 млн работников.

Сергей Черногаев рассказал Владимиру Путину, что с начала СВО профсоюзами ФНПР всех уровней была собрана помощь более 4 млрд. рублей, свыше 38 тыс. тонн

гуманитарных грузов и продовольственных наборов. За это время было собрано 90 тонн донорской крови, а также предоставлено более 8 тыс. санаторно-курортных путевок на лечение участникам СВО и членам их семей.

Владимир Путин отметил значимую роль ФНПР как крупного и эффективно работающего общественного объединения страны в решении социально-экономических задач, и подчеркнул важность конструктивного взаимодействия между профсоюзами, правительством и бизнес-сообществом.

Более 46,5 тыс. профсоюзных активистов были общественными наблюдателями в единый день голосования в 2025 году. Профсоюзы традиционно занимают социально ответственную позицию.

Стенограмму встречи можно прочитать на сайте Президента России.

**По материалам ФНПР
Фото с сайта kremlin.ru**

ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ РТК

Состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое провела заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова. Координатором профсоюзной стороны выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев, которого накануне заседания в этой должности утвердила профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии. Заместителями председателя профсоюзной стороны стали заместитель председателя ФНПР Нана Кузьмина и президент ФНПР Михаил Шмаков.

На заседании был рассмотрен и поддержан сторонами проект федерального закона «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О ветеранах»». Законопроект разработан по поручению Президента России Владимира Путина с целью повышения уровня социальной защищённости ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 6, 7 и 9 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах». Вносимые изменения предоставят ветеранам боевых действий возможность оформления отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

Члены комиссии также обсудили и поддержали проект постановления Правительства «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года №709», который предлагает расширить норму о дифференцированном подходе к исполнению работодателями квоты для приёма на работу инвалидов: в случае трудоустройства инвалидов из числа ветеранов боевых действий, а также участ-



ников специальной военной операции исполнение квоты будет засчитано за два рабочих места. Принятие проекта постановления позволит расширить возможности для трудоустройства инвалидов из числа участников специальной военной операции и ветеранов боевых действий.

Также на заседании подвели итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2024 год, проводившегося в текущем году. Отмечено, что на конкурс в регионах поступило 2027 заявок от 1409 участников из 74 регионов, на федеральный этап поступило 518 заявок от 374 организаций. 66 организаций из 27 регионов были выдвинуты в качестве победителей и призёров. Наибольшее количество организаций-победителей – из Там-

бовской и Самарской областей, Краснодарского края, а также Ханты-Мансийского автономного округа. Гран-при предложено вручить ООО «Газпром добыча Ямбург» из Ямало-Ненецкого автономного округа, которая участвовала в пяти номинациях и во всех была признана призёром.

Члены РТК обсудили также ряд других вопросов. Среди них: — проект федерального закона «О внесении изменений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации»; — проект постановления Правительства «Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»; — проект постановления

Правительства «О внесении изменений в приложение №25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения»; — постановление Правительства от 17 октября 2025 года №1616 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года №298»; — проект постановления Правительства «О признании утратившими силу постановления Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2002 года №877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

По материалам ФНПР

ИСПОЛКОМ ЦС ГМПР: ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

15 октября в офисе ЦС профсоюза (г. Москва) состоялось заседание Исполкома ЦС ГМПР. Рассмотрены вопросы о созыве XI пленума ЦС профсоюза, итоги участия ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в 2025 году, отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР», внесение изменений в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» и другие. Вел заседание председатель ГМПР Алексей Безымянных.

По первому вопросу «Кадры» (докладчик Наталья Сущева, заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР) принято решение об освобождении от полномочий трех правовых инспекторов труда ГМПР в связи с прекращением трудового договора. Алексей Безымянных обратил внимание членов Исполкома на необходимость поддерживать и развивать правовую службу профсоюза. Напомнил о принятом решении на IX съезде ГМПР о том, что в первичных профорганизациях численностью свыше 3000 человек вводить должность правовых инспекторов труда с целью защиты трудовых прав работников. Алексей Алексеевич назвал организации, которым следует обратить на это особое внимание.

Принято решение созвать XI пленум ЦС ГМПР 18 декабря 2025 г. в Москве, утвержден проект вопросов, планируемых к рассмотрению. Члены Исполкома ЦС ГМПР обменялись мнениями по ряду существенных тем профсоюзной деятельности. Обсужден ход переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026-2028 годы. Речь также шла о проведении отчетов и выборов в ГМПР в 2026 году, созыве X съезда профсоюза, о 35-летию ГМПР.

Подведены итоги участия ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» (докладчик Марина Назарова, заведующий организационным отделом ЦС ГМПР). Отмечены

разнообразные формы ее проведения: заседания трехсторонних комиссий разного уровня, встречи с представителями законодательной, исполнительной власти и работодателями, расширенные заседания профкомов, профсоюзные слеты, интеллектуальные игры, торжественные встречи по чествованию лучших наставников производства, производственные экскурсии для учащихся, флешмобы и др. Общее число членов ГМПР, принявших участие в проводимых мероприятиях, составило около 70 тысяч человек.

Определены победители отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2024 г. Он проводится Центральным Советом профсоюза ежегодно с 2014 года с целью повышения роли профгруппоргов в защите социально-трудовых прав и интересов членов ГМПР, улучшения эффективности их деятельности, изучения и распространения лучшего опыта работы. По состоянию на 01 января 2025 г. в профсоюзе насчитывается 10143 профгруппорга.

В текущем году в III этапе отраслевого конкурса приняли участие 39 профгруппоргов – представители 27 первичных организаций из 14 территориальных организаций профсоюза.

Для участия в III этапе конкурса в ко-

миссию Центрального Совета ГМПР поступили документы от Башкортостана, Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Донецкой, Иркутской, Красноярской, Липецкой, Нижегородской, Оренбургской, Пермской, Ростовской, Свердловской и Челябинской территориальных организаций. Впервые в конкурсе приняли участие профгруппорги первичных организаций: «Башкирская медь», «Волгоградский алюминий» и «Тайшетский алюминиевый завод».

Второе место в подгруппе среди профгруппоргов, возглавляющих профгруппы численностью до 30 человек, заняла Наталья Новокрещенова – профгруппорг бригады по ремонту оборудования и трубопроводов службы СОФ ППО «СинТЗ» ГМПР.

Третье место в подгруппе среди возглавляющих профгруппы численностью от 30 до 50 человек Анна Отливан – профгруппорг ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, воспитатель МАДОУ «Радость» АО «ЕВРАЗ НТМК».

Победители конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2024 года для награждения почетной грамотой ЦС профсоюза будут приглашены в Москву на пленум ЦС ГМПР в декабре 2025 года.

По материалам ЦС ГМПР

ПЕРЕГОВОРАМ С УЛЫБКОЙ

учились женщины-профактивистки Свердловской областной организации ГМПР

12 ноября 2025 года в Екатеринбурге состоялось расширенное заседание комиссии по работе среди женщин областного комитета ГМПР, на котором был проведен тренинг под названием «Стратегия женской силы: переговоры с улыбкой». Тренинг вел Михаил Вейде, известный бизнес-тренер и организатор мастер-классов для руководителей и сотрудников предприятий, профсоюзных лидеров и активистов.

Мероприятие открыл Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, который высоко оценил вклад уральских женщин в развитии профсоюзного движения, и пожелал плодотворной работы на благо общего дела.

«Ответственность в работе, нетерпимость к несправедливости, стремление оградить повседневную жизнь от примитива и пошлости, облагородить ее своей душевной добротой, любовью и светом – все эти качества свойственны большинству из вас и очень востребованы ныне, в наше непростое время, - сказал лидер областной организации ГМПР. - Вы, несомненно, заслу-



жили, чтобы ваша жизнь становилась лучше, полнее, счастливее. Уверен, так оно и будет.

Но об этом никто не позаботится лучше, чем мы сами. И именно поэтому сегодня мы решили апробировать новую технологию. А именно совместить заседание комиссии с элементами тренинга, то есть по ходу заседания мы сегодня будем одновременно и учиться, и творить».

После вступительных слов 28 участниц, представляющих различные предприятия и организации, приступили к обсуждению деловых вопросов. Среди участниц были председатели первичных профсоюзных организаций, комиссии по работе среди женщин и другие профактивистки.

Тренинг начался с неформального

общения, в ходе которого участницы поделились своими реальными историями и проблемами, а затем обсудили способы их решения. Михаил Вейде обучил участниц техникам активного слушания и ведения переговоров, направленным на достижение реальных результатов.

Особое внимание было уделено стратегиям и тактикам управления конфликтами. Женщины изучили и опробовали в деле такие инструменты преодоления разногласий, как компромисс, сотрудничество, уступка и избегание. Участницы также выполнили практические упражнения и приняли участие в ролевых деловых играх, что позволило им укрепить внутренние связи и обменяться эмоциями.

Кульминацией мероприятия стал

конкурс самопрезентаций, в рамках которого участницы представили свои лидерские качества, творческие способности и организационные навыки. Выступления были короткими, но выразительными, в стиле «Презентация в лифте», что сделало их особенно запоминающимися.

Победителями конкурса стали:

- I место — Буторина Оксана Владимировна, председатель ППО АО «ВГОК» ГМПР;
- II место — Кадочникова Мария Геннадьевна, председатель женской комиссии, секретарь профкома ППО «УАЗ» ГМПР;
- III место — Буторина Алёна Леонидовна, председатель женской комиссии, ведущий инженер экспресс-лаборатории ЭСПЦ Центральной испытательной лаборатории АО «СТЗ».

Каждая участница получила сертификат о прохождении тренинга, подтверждающий получение необходимых знаний и умений для успешного представления интересов женщин, ведения переговоров и эффективного взаимодействия в профессиональной и общественной среде.

Областной комитет ГМПР получил положительные отзывы от участниц, которые отметили актуальность и полезность полученных знаний и навыков. Все участницы выразили поддержку проведению подобных мероприятий в будущем.

Свердловская областная организация ГМПР благодарит участниц мероприятия за активное участие в тренинге.

Татьяна ЗЕНКОВА, председатель женсовета АО «КУМЗ»:

- Прошедшее мероприятие можно оценить на «пять с плюсом». Всё было организовано и проведено очень профессионально и на высоком уровне. Большой объём информации был трансформирован в очень удобные для восприятия формы. Теоретические аспекты подтверждались конкретными примерами и тут же закреплялись практическими заданиями, которые выполняли участники заседания.

Елена ВОЛОСНИКОВА, председатель женской комиссии заводоуправления АО «КУМЗ»:

- Впервые принимала участие в мероприятии такого формата. Очень удивило слияние доброжелательности, позитива и одновременно делового настроя собравшихся. Это действительно коллектив, объединённый общими интересами и фанатично преданный своему делу. Очень много полезной информации. Прекрасный тренинг и практические занятия. Новые знакомые. А самое главное — это то, что чётко определён основной вектор направления моей работы в профсоюзе.

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

РАБОТА. УЧЕБА. ВСТРЕЧИ.

В областной организации профсоюза состоялись заседания постоянных комиссий обкома и семинар для профсоюзного актива.



В Екатеринбурге в Свердловской областной организации 20 ноября прошли заседания сразу четырех постоянно действующих комиссий: социально-экономической, правовой, организационной и по работе с неработающими ветеранами, а также Учебно-методического совета.

Открыл мероприятие председатель областной организации профсоюза Валерий Кусков. Он тепло приветствовал собравшихся, пожелал успешной работы и позитивных решений.

По сложившейся традиции также прошел общий для всех семинар, на котором в этот раз рассматривалась с разных сторон такая важная тема, как «Социальный пакет». Своими знаниями в этом вопросе поделилась Марина Чудиновских — кандидат юридических наук, доцент, заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом по науке и ДПО Уральского государственного экономического университета.

На семинаре также состоялось торжественное вручение удостоверений «Профсоюзный преподаватель ГМПР» шести успешно прошедшим обучение профсоюзным активистам.

Далее комиссии разошлись для работы по индивидуальному плану.

Учебно-методический совет подвел итоги Года профсоюзного резерва, объявленного пленумом. Основным достижением – первый блин не комом – стало проведение масштабной Школы профсоюзного резерва, более тридцати участни-



ков которой добрались до выпуска. Будем надеяться, что знания, полученные на семинарах, пригодятся резерву в дальнейшей работе.

Работа по обучению в 2025 году была признана удовлетворительной. Только на семинарах областной организации обучено почти 1500 человек. А в 2026 году принято решение обучение сфокусировать на семинарах в помощь проведению отчетно-выборной кампании. Для этого необходимо провести обучающие семинары по данной тематике для профсоюзных преподавателей и профсоюзного актива.

Члены **социально-экономической комиссии** заслушали информацию о социально-экономической ситуации на предприятиях ГК



Свердловской области за январь-сентябрь 2025 года, а также о подготовке, проведении переговоров и заключении Отраслевого Соглашения по ГК Свердловской области на 2026-2028 годы. Кроме этого, главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области Владимир Шафрай поделился состоянием дел по ситуации с производственным травматизмом на предприятиях ГК.

Эти же темы (за исключением охраны труда) были затронуты и на **заседании комиссии по законодательству**. Главный специалист юротдела обкома профсоюза Алек-



сандр Агафонов предложил вниманию комиссии видеоматериал на тему «Иски в защиту группы лиц: перспективы применения в правозащитной деятельности профсоюза», а также рассказал о судебной практике Свердловской областной организации ГМПР. В конце заседания состоялся обмен мнениями по обсужденным вопросам.

В своем решении комиссия постановила информацию о проведении переговоров и заключению Отраслевого Соглашения по ГК Свердловской области на 2026-

2028 годы и по теме: «Иски в защиту группы лиц: перспективы применения в правозащитной деятельности профсоюза» принять к сведению. Отдельным пунктом отмечена необходимость направлять в юридический отдел Свердловской областной организации ГМПР примеры положительной судебной и иной практики по оказанию правовой помощи членам профсоюза для размещения в журнале «Авангард» и газете «Уральский металлург», а также на интернет ресурсах организации.

Правовым инспекторам труда и юрисконсультам ППО предписано провести для профсоюзного актива семинары по разъяснению изменений в трудовом законодательстве РФ.

Серьезная повестка была и у **комиссии по профстроительству и оргуставной деятельности**. Докладчиком по всем вопросам стал заместитель председателя областной организации ГМПР Сергей Юркин. Он рассказал собравшимся



о статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР по состоянию профсоюзного членства за 3 квартал 2025 г., в том

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

числе о ситуации в первичках, имеющих низкий уровень профсоюзного членства (с анализом динамики профчленства).

Комиссией рассмотрено выполнение плана работы комиссии профсоюза за 2025 год и утвержден план работы на 2026 год.

Также комиссия утвердила кандидатуры для занесения в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР и для представления

к занесению в Книгу Почета ФПСО, окончательное утверждение которых должно пройти на заседании президиума областной организации профсоюза.

Комиссия по работе с ветеранами приняла участие в Слете ветеранов Федерацией профсоюзов Свердловской области. Затем на заседании комиссии ветераны обсудили социально-экономическую ситуацию в отрасли, предстоящую



в 2026 году отчетно-выборную кампанию ГМПР, приняли план работы на следующий год.

Также в рамках поддержки бой-

цов СВО членом ГМПР председателем профсоюзного комитета Каменск-Уральского металлургического завода Александром Дорониным и председателем Совета ветеранов завода Люцией Мурадымовой были переданы ответственному за сбор и отправку гуманитарной помощи средства от ветеранов и членов профсоюза предприятия, собранные в рамках акции «ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!».

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ

под таким названием прошел семинар для ответственных за информационную работу в первичках, организованный Свердловской областной организацией ГМПР.



Открыл семинар Валерий Кусков, который тепло приветствовал участников и выразил уверенность, что освоение новейших технологий обязательно положительно скажется на эффективности профсоюзной деятельности.

Основной уклон семинара, прошедшего в Екатеринбурге 21 ноября в областной организации профсоюза, касался обучения использования в профсоюзной работе возможностей нейросетей (искусственного интеллекта). 25 профсоюзных лидеров и активистов пер-

вичных профорганизаций ГКМ региона, так или иначе причастных к созданию и распространению информации, познакомились с рядом платных и бесплатных нейросетей, полезных для создания и распространения профсоюзного контента, учились грамотно взаимодействовать с искусственным интеллектом.

Как сказали в самом начале семинара его ведущие – заместитель председателя ППО АО «ДИНУР» Любовь Селиванова и заместитель председателя ППО «УАЗ» Дмитрий Анников, проникновение искус-

ственного интеллекта во все сферы современной жизни – это не что-то далекое и абстрактное, а реальность, которая уже сейчас формирует наш мир и будет все больше определять наше будущее. Понимание этого требует от профактива постоянного обучения и адаптации, поэтому важно постоянно поддерживать актуальность своих знаний. И особое внимание следует уделять развитию критического мышления, умению анализировать и проверять созданную нейросетями информацию, и на основании

аудио-контента.

Завершился семинар «круглым столом», в ходе которого участники представляли и защищали свои итоговые проекты, которые были созданы в ходе семинара.

Информацию о применении нейросетей в профсоюзной работе собравшиеся приняли к сведению. Хочется надеяться, что в дальнейшем они станут активно использовать и применять возможности новейших технологий в области ИИ в профсоюзной деятельности.

Параллельно прошло заседание



этого принимать верные решения по ее использованию.

В первой части семинара участники разделились на три группы, осваивали текстовые возможности нейросетей. По заданию преподавателей они создавали информационные проекты на темы «День открытых дверей профкома», «Фестиваль профсоюзной культуры», «Современная информационная работа в профсоюзе».

Во второй части пришло время познакомиться с потенциалом ИИ в области работы с графическими изображениями, в том числе и создании их с нуля по темам проектов.

Третья часть была посвящена теории создания с помощью ИИ

комиссии по информационной работе и связям с общественностью обкома профсоюза. Была обсуждена информация по вопросу совершенствования информационной работы на основе решения 23 президиума Свердловского обкома ГМПР, а также принят план работы комиссии на 2026 год.

Комиссия также обратила особое внимание на развитие социальных сетей и мессенджеров в первичках и областной организациях ГМПР. Согласно решению президиума областной организации профактив должен провести работу по привлечению подписчиков в группу ВК и Рутьюб канал Свердловского обкома ГМПР, а также на канал «Уральский металлург» в Телеграм.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ

отметила первичная профорганизация Северского трубного завода



Первичная профсоюзная организация Северского трубного завода 7 ноября торжественно отпраздновала свой столетний юбилей.

Эта значимая веха в истории профсоюза связана с первым упоминанием о его создании осенью 1925 года, когда в документах о передаче завода в концессию была зафиксирована деятельность северской профсоюзной организации.

За целое столетие профорганизация прошла долгий и насыщенный событиями путь, активно участвуя во всех преобразованиях на предприятии. Профсоюзный актив всегда объединял заводчан для полезных и важных дел, а профком вносил неоценимый вклад

в создание достойных условий их жизни и труда.

Центральным элементом праздничного оформления сцены стали знамена завода — символ трудовой славы и преемственности поколений.

С юбилеем профорганизацию поздравили управляющий директор СТЗ Дмитрий Марков, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, заместитель председателя Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» Алексей Киселев, председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, глава Полевского муниципального округа Константин Поспелов и пред-

седатель Гордумы Дмитрий Коробейников. Они вручили профсоюзные награды наиболее активным и преданным членам организации.

Праздничную атмосферу дополнили яркие творческие номера от коллективов Дворца культуры СТЗ и приглашенных артистов, которые подарили гостям незабываемые эмоции и понастоящему праздничное настроение.

Свои искренние поздравления прислали коллеги — председатели первичек ВТЗ и Тагмета, а председатели профорганизаций ПНТЗ Сергей Ошурков и СинТЗ Юрий Черноскутов лично присутствовали на юбилейном мероприятии.

Накануне торжественного собрания

в цехах состоялись чествования самых активных членов профсоюза. Особенно теплой и символичной стала встреча с ветеранами, которые внесли неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения на Северском трубном заводе. Она состоялась в Малом зале Дворца культуры. От имени профкома ветеранов поздравил председатель Александр Варламов, выразив им искреннюю благодарность за многолетний труд и преданность общему делу. Ярким дополнением к праздничным встречам стали творческие номера коллективов Дворца культуры, которые подарили гостям свои выступления.

По материалам ППО АО «СТЗ»

НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ...

Труженики ООО ПТЦ «ЯСА», вышедшие на заслуженный отдых, продолжают активно участвовать в жизни своих коллективов. Они поддерживают связь с подразделениями, где работали, и остаются членами профсоюза.

Профсоюзная организация ООО ПТЦ «ЯСА» и руководители подразделений организуют различные мероприятия: поездки, новогодние встречи, чествования юбиляров и другие события.

16 октября 2025 года прошла очередная встреча, приуроченная к месяцу пожилого человека. На ней присутствовал генеральный директор ООО «ЯСА-Питание» С.Ю. Олюнин. По поручению учредителя ООО ПТЦ «ЯСА» Л.А. Сысоевой он поздравил участников встречи, пожелал им крепкого здоровья и долгих лет в рядах профсоюзной организации. В этот вечер также поздравили двух юбиляров. Для ветеранов подготовили культурную программу, где все исполняли любимые песни.



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

СМЕХОТЕРАПИЯ И ВОПРОСЫ С ПОДВОХОМ

Вечер четверга. Закончены дела, и время отдано любимой заводчанами игре «Интеллектуалы «ДИНУРА». Нынешняя – девятая по счёту. Темы для двух раундов подсказал календарь – День отца прошёл недавно, а День матери ещё предстоит. Как всегда, не обошлось без вопросов о профсоюзе.

Большой зал кафе «Динур» становится тесноват для заводских знатоков. «Значит, будем играть два дня», – шутят участники. 23 октября посоревноваться собрались 15 команд, изначально заявлялись 17. Главная цель игры, как отметила заместитель председателя заводской профсоюзной организации Любовь Селиванова, – создать условия для неформального общения.

Инспектор по кадрам Альфия Кротова – завсегда командой заводоуправления «Коллеги» как раз назвала атмосферу игры одним из факторов притяжения. Состав у них сложившийся, дружный. «Нравится узнавать новое, каждый тур по-своему интересен».

Инженер-конструктор ПКО Алексей



Шестаков поднялся в зал в предвкушении. Коллеги пригласили его в команду «Друзья Друзя», и прежде с форматом интеллектуальных игр познакомиться не доводилось. Алексей Николаевич сделал ставку на то, что в процессе «битвы умов» эрудиция «прощётся» и принесёт плоды.

Прессовщик второго цеха Вадим Корякин – тоже дебютант. Решил откликнуться на приглашение профсоюзного лидера Ольги Шарифуллиной. Ради того, чтобы поддержать коллектив и попробовать силы, даже подменился, должен был с четырёх выйти на работу. Чего ждать от происходящего, молодой рабочий на тот момент не знал. Тем любопытнее услышать вопросы.

«Сказали, главное – приходи, на месте разберёшься и научишься».

Команда механолитейного цеха «110Г13Л», напротив, корифей интеллектуальных игр. На этот раз им достался стол №13. «Наверное, на удачу, – предположил слесарь механосборочных работ Сергей Чернышев, вытянувший «счастливый» номер. – Хочется на людей посмотреть, себя показать. Игра захватывает, появляется интрига». Мастер Артём Кузнецов подтвердил – к тематическим турам готовились, просматривали информацию о Днях матери и отца. Сын Дмитрий назвал «Интеллектуалов «ДИНУРА» похожими на «Что? Где? Когда?», которую смотрит с интересом. «Хорошая возможность

провести вечер в неформальной обстановке, как вариант досуга – отлично». Заместитель начальника цеха Эрик Миндубаев отметил, что вне работы нет руководителей и подчинённых, в команде все равны. «Настрой – развлекаться, отключиться от производственных вопросов».

Пришло время игры. Туры, по традиции, классические – с минутным обсуждением каждого вопроса и блиц, когда на ответ даётся 15 секунд. О содержании вновь позаботился, совместно с Любовью Селивановой, ведущей специалист Свердловской областной организации ГМПР Сергей Гудков. Как бы ни настраивались участники, разминка всегда немного вводит в ступор.

«Чтобы сделать полёт более привлекательным для тех, кто боится летать, некоторые авиакомпании предлагают пассажиру слушать... Что именно?». Оказывается, разговоры пилотов – для уверенности, что всё проходит штатно. Или, скажем, «Чему учат в «Школе семи колокольчиков», получившей название из-за особенностей итогового экзамена?». Ответ совсем не так поэтичен, речь идёт о карманных кражах.

Предлагалось участникам вспомнить автора строк «Мамы разные нужны, мамы разные важны», написать, как звучит «семья» на латинском, разгадать крылатые выражения, скрытые в картинках, сгенерированных искусственным интеллектом. Был блиц по песням из мультфильмов.

– Очень интересный тур был с картинками, а вот мультфильмов в этот раз мало назвали, – поделились участницы команды ЦЗЛ «Всё по ГОСТу». – Долго думали, зачем самолёту педали – там же штурвал, – улыбается лаборант Лиана Скурихина. – Мы каждый раз – под впечатлением. Потом на работе рассказываем коллегам, какие были вопросы, вместе обсуждаем ответы.

– Мы игр не пропускаем, – говорит начальник ЦЛМ Елена Демидова, вместе с коллегами она вновь – в составе команды «Виталик и Ко». – Вопросы неожиданные, но тем интереснее. Нейросеть нынче удивила.

– Без полезного багажа отсюда не уходим, – добавляет инженер по метрологии Кристина Поздеева. – Остаются знания, которые потом пригождаются.

Совет ветеранов собрал три команды. Все остались довольны – «что ответили – хорошо, что не ответили – над тем посмеялись». Самыми удачными назвали тур про мам и профсоюзный.

Подсчитаны баллы. В номинации «За волю к победе» отметили команды «Друзья Друзя» и «Всё по ГОСТу». Спецприз от Свердловской областной организации ГМПР, номинация «Всегда на страже» за знание профсоюзной тематики – команде «Ветеран». Заводская первичка по итогам этого же раунда выделила дебютантов, «Острые козырьки» из цеха №1. В номинации «Есть стремление – будет результат» поощрили «Коллег» из заводоуправления, механолитейщиков - «110Г13Л» и «Кристалл» рудничан.

Третье место присуждено второй команде цеха №1, «Везунчики». Интеллектуальное серебро – у команды «Семь А», вновь собранной электриком МЛЦ Андреем Араптановым. Победительницей 9-й игры стала сборная энергоцеха и заводоуправления «Эй, как вас там...», неоднократный лидер спора заводских знатоков.

Точку в проведении турниров «самых умных» организаторы не ставят. Спрос высок, значит, будут и новые предложения.

Екатерина ТОКАРЕВА.

СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН 2025 ГОДА ЗАКРЫТ

2 ноября в СК «Темп» в Ревде прошел IV заключительный этап соревнования XXI Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР 2025 года.

Этап состоял из двух видов спорта: настольный теннис и плавание. В соревнованиях приняли участие около ста спортсменов из одиннадцати первичных профсоюзных организаций и семи городов Свердловской области.

Команды были разделены на две группы в зависимости от количества членов профсоюза.

Первую группу представляли ППО: АО «Северский трубный завод» (СТЗ), АО «Уралэлектромедь» (УЭМ), АО «Первоуральский новотрубный завод» (ПНТЗ), «Синарский трубный завод» (СинТЗ) и «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

Во второй группе ППО: АО «ДИНУР», «РУСАЛ Каменск-Уральский», АО «Среднеуральский медеплавильный завод» (СУМЗ), Богдановичское ОАО «Огнеупоры», АО «Кировградский завод твердых сплавов» (КЗТС) и «Каменск-Уральский металлургический завод» (КУМЗ).

На церемонии награждения IV этапа выступили заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев и председатель ППО АО «Среднеуральский медеплавильный завод» ГМПР Любовь Бугрова.

В соревнованиях по настольному теннису все спортсмены команд были разбиты на 3 группы, где все мужские и женские ракетки играли по своим группам до трех побед.

Лидерами в первой группе стали спортсмены «ЕВРАЗ НТМК», на втором месте «СинТЗ», АО «УЭМ» завершила тройку лидеров, АО «ПНТЗ» — четвертые.

Во второй группе победителем стала команда теннисистов «РУСАЛ Каменск-Уральский», на втором месте — АО «ДИНУР», третье место у команды АО «КУМЗ», четвертое место у АО «СУМЗ», Богдановичское ОАО «Огнеупоры» — пятое, АО «КЗТС» — шестые.

Новшеством в спартакиаде стал парный турнир по настольному теннису.



Пары вне зависимости от пола в своих группах ППО соревновались по олимпийской системе на вылет. В обеих группах ППО, подтвердив свое мастерство и показав слаженную работу в паре, победу одержали пары из «ЕВРАЗ НТМК» и «РУСАЛ Каменск-Уральский».

Соревнование по плаванию проводилось в два этапа. На первом этапе все участники по группам соревновались в заплыве на 50 м. Вторым этапом была эстафета 4х50, где развернулась настоящая борьба за лидерство.

В первой группе, показав отличные результаты, победителями стала команда «ЕВРАЗ НТМК», на второе место выбилась команда АО «УЭМ», обогнав на одно победное очко команду АО «ПНТЗ», занявшую третье место.

На четвертом месте спортсмены «СТЗ», и на пятом «СинТЗ».

Во второй группе лидерство сохранила сильнейшая команда пловцов с АО «ДИНУР», второе место заняла команда АО «СУМЗ», третье место у «РУСАЛ Каменск-Уральский», АО «КУМЗ» стали четвертыми, АО «КЗТС» — пятое, шестое место у Богдановичское ОАО «Огнеупоры».

Все спортсмены команд победителей и призеров награждены медалями, грамотами и подарочными сертификатами.

Свердловская областная организация ГМПР и все участники соревнования выражают искреннюю благодарность СК «Темп», всем сотрудникам, судьям и тренерам спортивных комп-

лексов, на которых проводились соревнования, за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты. Проведение массовых спортивных мероприятий на таком высоком профессиональном и организационном уровне повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и способствует улучшению здоровья трудящихся.

Поздравляем призеров и победителей и желаем дальнейших спортивных успехов!

Подведение итогов и награждения XXI Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР 2025 года будет проведено на заседании президиума областной организации ГМПР.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НОВЫЙ СБОР НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ДЛЯ БОЙЦОВ СВО

#СвоихНеБросаем

DJI Avata 2 Fly More Combo



Фрв-дрон (квадрокоптер «от первого лица»)

Из зоны СВО от наших ребят пришел новый заказ. Срочно нужен малый разведывательный фрв-дрон (квадрокоптер «от первого лица») DJI Avata 2 Fly More Combo (3 аккумулятора). В комплекте также пульт и очки управления, система дополненной виртуальной реальности. На гуманитарном счете на момент выхода газеты собрано 46 тысяч рублей. Стоимость нового дрона этой марки в нужной комплектации составляет около 135 тысяч рублей. Просим первичные профорганизации принять участие в сборе и провести информационно-разъяснительную работу в коллективах среди членов ГМПР для быстрого и эффективного сбора денежных средств.

РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПЕРЕВОДА СРЕДСТВ: ДЛЯ ФИЗИЦ

СБП по номеру телефона 8(982)730-17-27.
Получатель Игорь Владимирович Б.

ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

Получатель **БЕРЕЗОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ**
Номер счёта 40817810116470537060
Банк получателя **УРАЛЬСКИЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК**
БИК 046577674
Корр. Счёт 30101810500000000674
ИНН 7707083893
КПП 665843001
ОКПО 02813463
ОГРН 1027700132195