



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

12(267) 16 декабря 2025 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

# 2026

Свердловская областная организация  
Горно-металлургического профсоюза России

## ПОЗДРАВЛЯЕТ

# С Новым годом!

Желаем в Новом году здоровья,  
личного счастья, успехов в труде,  
достойной заработной платы  
и отличного настроения!



## ОФИЦИАЛЬНО



**Уважаемые жители  
Свердловской области!  
Дорогие земляки!**

**ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С  
НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ  
ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!**

Эти долгожданные зимние праздники – самые добрые, уютные, по-настоящему волшебные дни. Они согреты домашним теплом, радостью встреч с друзьями, предвкушением новых свершений.

Это время, когда мы завершаем текущие дела, подводим итоги, намечаем перспективы, строим планы на будущее.

Благодаря вашей ответственности и трудолюбию, энергии и

созидательному настрою Свердловская область достойно завершает 2025 год. Увеличивается объем отгруженной промышленной продукции, остается высокой инвестиционная активность, хорошими темпами строится жилье, продолжает расти заработная плата.

Наша главная задача в наступающем году – не только сохранить, но и усилить эту положительную динамику, заложить новые точки роста, создать все условия для комфорта, безопасности и благополучия граждан.

Будут ли достигнуты все заветные мечты и цели – зависит только от нас с вами, дорогие уральцы.

От нашей компетентности, целеустремленности, выдержки, упорства и ответственности, умения высоко держать профессиональную планку и всегда добиваться нужных результатов. Уверен, совместными усилиями, слаженной командной работой мы решим все поставленные задачи на благо России, на благо Свердловской области.

От всей души желаю вам, чтобы наступающий 2026 год принес всем нам только хорошие вести, чтобы все дела завершались успехом, чтобы каждый прожитый день давал пищу уму и радость сердцу.

С Новым годом, дорогие земляки!

Здоровья вам, благополучия и процветания!

Губернатор Свердловской области  
Д.В. Паслер.

**Дорогие друзья, коллеги,  
работники отрасли, умудренные опытом ветераны,  
целеустремленная и энергичная молодежь, все,  
кого объединяет отечественная металлургия и наш  
Горно-металлургический профсоюз России!**

**ОТ ВСЕЙ ДУШИ  
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫМИ И ЧУДЕСНЫМИ  
ЗИМНИМИ ПРАЗДНИКАМИ – НОВЫМ ГОДОМ И  
РОЖДЕСТВОМ!**

Уходящий 2025 год в очередной раз стал для нас временем серьезных испытаний. Несмотря на трудности в экономике, мы упорно работали, чтобы у людей были достойные зарплаты, безопасные условия труда и хорошая социальная поддержка. ГМПР в очередной раз подтвердил свою роль надежной и авторитетной силы, объединяющей работников по всей стране.

Впереди – особый этап. 2026 год станет юбилейным: Горно-металлургическому профсоюзу России исполнится 35 лет. Кроме того, это будет год отчетов и выборов во всех организациях профсоюза. Нас ждет масштабная кампания, в которой каждый член профсоюза сможет оценить работу своих лидеров, внести предложения, определить направления дальнейшего движения. Этот важный цикл завершится X съездом ГМПР, который подведет итог пятилетия и сформирует стратегию на будущее.

Конечно, нас ждут непростые новые задачи, 2026 год потребует от всех нас особенной собранности и ответственности, и все же в эти волшебные зимние дни, когда дома пахнет мандаринами и хвоей, мне хочется от всей души пожелать вам самого главного – простого человеческого счастья. Пусть праздничные дни будут для вас временем отдыха и семейной радости. Пусть следующий год станет для каждой семьи символом новых светлых надежд, а вера в чудо, которая живет в сердце каждого из нас, поможет преодолеть любые преграды.

Дорогие друзья, всех с наступающим новым 2026-м годом и светлым Рождеством!



Председатель Горно-металлургического профсоюза России А.А. БЕЗЫМЯНИХ.



**Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области!  
Дорогие друзья!**

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ  
ТЕПЛО И ИСКРЕННО ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С САМЫМИ ДОЛГОЖДАННЫМИ, СКАЗОЧНЫМИ, ДУШЕВНЫМИ  
ПРАЗДНИКАМИ – НОВЫМ 2026 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!**

Эти праздники мы ждем с особыми чувствами, ведь они наполнены теплом домашнего очага и добрыми семейными традициями. И всегда дарят нам надежду на радостные вести и перемены к лучшему. Пройдет совсем немного времени, и уходящий 2025 год навсегда останется в истории России как Год защитника Отечества, в течение которого нами успешно реализованы значимые проекты и программы на благо Человека труда, помощь участникам СВО – членам профсоюза, поддержка ветеранов и тружеников тыла Великой Отечественной войны, увековечивание памяти тех героических лет. Наша областная организация профсоюза в дополнение к этому еще и готовила кадровый резерв к отчетно-выборной кампании, которая предстоит нам в 2026 году.

Новый год – время подведения итогов и осмысления прошлого, точка отсчета для новых дел и начинаний, больших надежд и новых идей. А мечты и цели – это то, что заставляет нас двигаться вперед, и на этом пути только единство и сплоченность всего коллектива позволяет добиваться побед. Отрадно, что многое из задуманного нам удалось выполнить. Мы с вами умеем объективно оценивать собственную работу, делать необходимые выводы, ставить перспективные задачи, а, следовательно, сообща их решать.

От души желаю, чтобы наступающий год стал для вас успешным, принес удачу в делах и начинаниях. Уверенности вам, мирного неба, и использовать новый год по назначению. А назначение у него – сделать вас счастливыми, активными и жизнерадостными.

С теплом и уважением, председатель Свердловской областной организации ГМПР В.Н. КУСКОВ.

# ИСПОЛКОМ И ГЕНСОВЕТ ФНПР

## в Москве состоялись заседания коллегиальных органов ФНПР.

**Исполнительный комитет ФНПР определил стратегию по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости, рассмотрел итоги работы с молодежью в 2025 году и утвердил кандидатуры для избрания в ряде членских организаций ФНПР.**

С докладом «О работе с молодежью в ФНПР и ее членских организациях в 2025 году» выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершук. В своем выступлении он привел данные, свидетельствующие о качественном скачке в работе с молодежью. Всероссийская профсоюзная молодежная программа «Стратегический резерв» в 2025 году привлекла более 7,5 тысяч участников, что практически в 2 раза выше показателя прошлого года. Всего за год членскими организациями ФНПР проведено свыше 213 региональных и отраслевых мероприятий с общим охватом 778 тысяч человек. И это данные без учета мероприятий программы «Стратегический резерв», акций в рамках коллективных действий ФНПР, а также мероприятий территориальных организаций профсоюзов и ППО.

Заместитель председателя ФНПР отметил успехи в законодательной работе, в частности, закрепление мер поддержки для студенческих семей, а также активное участие профсоюзов в разработке поправок в ТК РФ о наставничестве в сфере труда и Концепции наставничества до 2030 года. При этом он указал на системные проблемы, ключевой из которых является кадровое обеспечение молодежной политики.

С докладом выступила Ольга Завьялова, заместитель руководителя Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Она представила концепцию новой программы ФНПР по работе с молодежью, которая с 2026 года должна прийти на смену проекту «Стратегический резерв». Проект будет направлен на активизацию работы молодежных советов ТООП, для которых ФНПР будет проводить обучение, а оценка их работы будет построена на основе рейтинга. Завершением годового цикла станет форум лучших молодежных советов. Также была презентована концепция создания Молодежного совета председателей студенческих ППО всех профсоюзов, входящих в ФНПР. Совет должен стать площадкой для выработки решений по защите интересов студентов.

По итогам обсуждения Исполком ФНПР принял развернутое постановление, определяющее дальнейшую стратегию. Членским организациям ФНПР поручено проанализировать и внедрить лучшие практики работы с молодежью, а также ввести в обязательную практику ежегодное рассмотрение этого вопроса на заседаниях своих коллегиальных органов. Департаменту по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения поручено разработать новую молодежную программу ФНПР согласно представленной концепции. Молодежному совету ФНПР – продолжить работу по методическому сопровождению работы молодежных советов членских организаций ФНПР.

Исполком ФНПР рассмотрел вопрос «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости». С докладом выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Особое внимание было уделено ключевой задаче, поставленной Правительством Российской Федерации в Едином плане по достижению национальных целей разви-



тия страны до 2030 года и на перспективу до 2036 года, по обеспечению снижения к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан трудоспособного возраста на 15 %.

В своем выступлении Д. Кришталь привел статистику, демонстрирующую рост заболеваемости и ее серьезные экономические последствия. Приведены данные, согласно которым в 2024 году трудовые потери по временной нетрудоспособности в стране составили 396 млн. дней, а расходы на выплату соответствующих пособий превысили 595 млрд. рублей.

Сохраняются проблемы в системе здравоохранения: недофинансирование системы; недостаточная профилактическая направленность; недоукомплектованность учреждений здравоохранения медицинскими кадрами, низкие заработные платы, высокий уровень совмещения должностей медицинских работников; анализ причин и динамики показателей заболеваемости не доводится до предприятий и организаций и другие.

По итогам обсуждения Исполком ФНПР принял Постановление, нацеливающее членские организации ФНПР на усиление контроля за состоянием охраны здоровья работников на предприятиях, повышение роли коллективных договоров в решении этого вопроса, а также изучение и распространение лучших практик в сфере производственной медицины.

Кроме того, Исполком ФНПР принял решение обратиться в органы государственной власти с предложением активизировать работу по: внедрению новой отраслевой системы оплаты труда, направленной на повышение заработной платы медицинских работников; обеспечению граждан лекарствами в рамках программ обязательного медицинского страхования при амбулаторном лечении; развитию института врачей производственной медицины, инженерно-врачебных бригад и цеховых врачей; усилению профилактической направленности в области охраны здоровья работающего населения.

Заместитель председателя ФНПР подчеркнул: «ФНПР и ее членские организации должны постоянно уделять внимание вопросам охраны здоровья работающих. Именно профсоюзы последовательно выступают с инициативами по улучшению условий труда и медицинского обслуживания работников. Эта важная тема должна и впредь находиться в центре внимания профсоюзных организаций, способствуя консолидации усилий всех заинтересованных сторон для достижения ощутимых результатов в сфере охраны здоровья работающих граждан».

**26 ноября на заседании Генерального совета ФНПР главным вопросом стали актуальные задачи, стоящие перед профсоюзами.**

С программным докладом «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на со-

временном этапе» выступил председатель Федерации Сергей Черногаев. В своем выступлении он дал оценку текущей экономической ситуации, отметив замедление темпов роста российской экономики, во многом обусловленное жесткой кредитно-денежной политикой, и обозначил растущие риски для рынка труда, включая сокращение вакансий и рост задолженности по зарплате.

В центре доклада находилась Программа ФНПР «За справедливую экономику», в рамках которой профсоюзы последовательно реализуют свои стратегические цели. Среди ключевых задач на современном этапе глава ФНПР выделил:

Установление достойной оплаты труда: продолжение борьбы за повышение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который, по расчетам ФНПР, уже в 2025 году должен был быть не менее 59 625 рублей.

Защита прав новых категорий работников: продвижение законодательной инициативы по распространению на платформенных занятых базовых социально-трудовых гарантий, включая МРОТ, оплачиваемый отпуск и социальное страхование.

Усиление охраны труда и контроля: борьба с ослаблением государственного надзора в сфере труда, совершенствование профсоюзного контроля на основе риск-ориентированной модели и ужесточение ответственности за сокрытие несчастных случаев.

Развитие социального партнерства: закрепление на законодательном уровне механизмов реализации конституционной гарантии социального партнерства и усиление роли отраслевых соглашений.

Особое внимание было уделено необходимости цифровой трансформации профсоюзов — созданию единой системы учета членов профсоюзов и IT-платформы для оказания персональных сервисов, что позволит эффективнее защищать права трудящихся в новых условиях.

«В 2026 году нам предстоит коллективные переговоры по заключению нового генерального соглашения. ФНПР будет добиваться включения профсоюзных инициатив в текст генерального соглашения» - резюмировал своё выступление Сергей Черногаев.

Генеральный Совет ФНПР определил ключевые направления работы и поручил руководству ФНПР, общероссийским, межрегиональным профсоюзам и территориальным объединениям организаций профсоюзов добиваться реализации ряда инициатив, среди которых: снижение налогового бремени для малообеспеченных граждан и высококвалифицированных работников; переход к установлению МРОТ на основе минимального потребительского бюджета, установления в коллективных договорах гарантий индексации зарплат не реже раза в год, принятия закона о регулировании труда платформенных работников, распространение действия согла-

шений на всех работодателей и установление критериев социальной ответственности бизнеса, совершенствования профсоюзного контроля за охраной труда на основе риск-ориентированной модели и восстановление прав государственных инспекторов труда, создание профсоюзной экосистемы для отчетности по ключевым направлениям работы, организации ежемесячного мониторинга социально-экономических проблем в организациях.

С полным перечнем инициатив можно будет ознакомиться в постановлении Генсовета «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе». Принятые Генсоветом решения направлены на выполнение ценностных ориентиров профсоюзной Программы и усиление защиты социально-экономических прав работников.

В целях организации эффективной и целенаправленной деятельности, объединения инициатив на местах и выработки единых подходов в решении задач по обеспечению поддержки участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей Генсовет принял решение образовать постоянную комиссию Генерального Совета ФНПР по вопросам поддержки участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей. Ее работу возглавит заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов.

Сергей Черногаев проинформировал членов Генсовета о подписанном накануне соглашении о сотрудничестве между ФНПР и Фондом «Защитники Отечества». Заместитель председателя Фонда «Защитники Отечества» Алена Гаврилова презентовала работу фонда по трудоустройству ветеранов СВО.

На основании обращений членских организаций ФНПР были внесены изменения в состав Генерального совета и Исполкома ФНПР.

По предложению Сергея Черногаева избран еще один заместитель председателя ФНПР. Им стал Дорошев Антон Эдуардович, ранее занимавший должность руководителя Управления делами Председателя ФНПР. Его профсоюзный стаж – 15 лет. В сферу ответственности нового зампреда войдут все вопросы, связанные с цифровизацией работы профсоюзов.

Завершилось заседание торжественной церемонией вручения профсоюзных и ведомственных наград руководителям и активистам членских организаций ФНПР, а также состоялось награждение победителей Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Председателям членских организаций ФНПР были переданы дипломы для вручения победителям Конкурса детского рисунка в регионах и отраслях. Сегодня же самим победителям были направлены призы.

**По материалам ФНПР (публикуется в сокращении)**

# АКТУАЛЬНО

## КОНЦЕНТРИРОВАТЬСЯ НА УСПЕХАХ, ВЫЯВЛЯТЬ СЛАБЫЕ МЕСТА И РАБОТАТЬ

Такую установку дали участники «круглого стола» «Пять причин для гордости», который состоялся 27 ноября в Череповце. Цель мероприятия – собрать лучшие практики работы, ближе познакомиться с коллегами, поддержать и мотивировать друг друга накануне отчетно-выборного года.



**А гордиться есть чем. Для одних это выстроенное на высоком уровне социальное партнерство с работодателем и органами местной власти, для других – расширение структуры за счет новых первичных профорганизаций. Использование современных методов информационной работы (мобильных приложений, чат-ботов, инфографики и другого), привлечение молодежи в профсоюз, поощрение профактива, организация массовых мероприятий, волонтерская деятельность – у каждого есть своя сильная сторона.**

В библиотеке им. И.П. Журавлева ППО ПАО «Северсталь» собрались профсоюзные лидеры из разных регионов, а также – профактив Вологодской областной организации ГМПР. Во встрече участвовали председатель ГМПР Алексей Безмянных, его заместитель Андрей Шведов и заместитель заведующего организационным отделом ЦС Александр Шендик.

Алексей Безмянных в приветственном слове подчеркнул важность таких мероприятий.

– На сегодняшней встрече представлены наши самые крупные территориальные организации. Многие на них ориентируются, смотрят, как на этих предприятиях решаются те или иные вопросы, выстраивается социальное партнерство. Поэтому здесь есть чему учиться и можно быть услышанным.

Алексей Алексеевич проинформи-

ровал участников круглого стола о том, каких договоренностей удалось достигнуть при обсуждении Отраслевого тарифного соглашения. Социальные партнеры пришли к мнению, что нужно сохранить параметры действующего ОТС без ухудшения гарантий и компенсаций.

Первым презентовал свою профорганизацию Дамир Сабуров, председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР. Здесь гордятся многонациональным составом профактива, который в буквальном смысле общается с работниками на разных языках, чтобы донести значимость профсоюза. Еще одно достижение – в Башкортостане впервые в России законодательно учредили День профработника Республики.

Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации ГМПР, пятью причинами не ограничился. Что неудивительно, ведь он возглавляет одну из самых крупных территориальных организаций профсоюза. Здесь делают инфографику и пособия, которыми щедро делятся с коллегами из других регионов. А одним из достижений считают участие в заключении регионального трехстороннего соглашения. Положительный опыт – организация школ: по охране труда, а также молодого профсоюзного лидера. К слову, в этом году ШМПЛ выпустила юбилейный, 15-й, набор. На выпускной пригласили профсоюзных молодых лидеров из других регионов и Беларуси. Челябинцы вообще очень активно развивают меж-

региональное взаимодействие.

Выступил Борис Семенов, председатель ППО группы ПАО «Магнитогорского металлургического комбината» ГМПР. Уровень профсоюзного членства в профорганизации – более 90 процентов. Здесь активно проходит цифровизация. Учет членов профсоюза, документооборот, планирование, логистика – все в электронном виде. А приложение «Мой профсоюз» позволяет членам ГМПР всегда иметь возможность узнать новости, проконсультироваться, воспользоваться профсоюзными скидками и другим. Еще один рабочий метод мотивации на ММК – касса взаимопомощи, которой сегодня пользуются более 20 тысяч человек. А также школа правовой грамотности, где члены профсоюза могут получить консультации по всем кодексам РФ на рабочем месте.

Познакомил слушателей со своей профорганизацией и Николай Евстафьев, председатель Иркутской областной организации ГМПР. Он рассказал о работе по охране труда, уровне заработной платы по основным профессиям, правозащитной деятельности. Кроме того, последние годы в организации усилили информационную работу – регулярно выпускают информационные листки и инфографику, развивают электронные ресурсы.

С большим интересом коллеги послушали Андрея Ларченко, председателя Донецкой Республиканской профсоюзной организации ГМПР. Несмотря на то, что регион находится в сложной ситуации,

профсоюзная организация продолжает активно работать. Время диктует и задачи. Профактив всеми силами поддерживает защитников Родины и членов их семей. Также Андрей Сергеевич поблагодарил Валерия Кускова, председателя Свердловской областной организации ГМПР. Валерий Николаевич сам бывал в ДНР и вместе с профактивом реальными действиями поддерживает ее жителей.

Завершил встречу представитель принимающей стороны Андрей Воронков, председатель ППО ПАО «Северсталь» ГМПР. Здесь разработали и утвердили свою стратегию. Миссия профорганизации звучит так: «Мы действуем в интересах работников, обеспечиваем справедливое вознаграждение за труд и безопасные условия». Отсюда вытекают четыре основные ценности: уважение к человеку труда; справедливость; традиции и развитие; честность и открытость. Они отражаются во всей деятельности организации.

На сегодняшний день у ППО ПАО «Северсталь» ГМПР один из лучших коллективных договоров в отрасли. 11 раз организация становилась победителем отраслевого конкурса в номинации «Социально экономическая эффективность коллективного договора».

Участники круглого стола сошлись во мнении, что несмотря на успехи, нужно не останавливаться на достигнутом и продолжать работу на благо человека труда.

Татьяна КИТАЕВА  
Фото: Ольга БАТАСОВА

# ВЕЗЕТ ТОМУ, КТО «ВЕЗЕТ»!

## Кубок КВН «Лига равных» ГМПР впервые приехал в Свердловскую область.

Несколько месяцев подготовки, недели напряженных репетиций, три дня нервного ожидания и три часа игры – если кратко, то именно так можно охарактеризовать итоги состоявшегося 28 ноября на Вологодчине, в городе Череповец юбилейного, пятого финала «Лиги равных» - КВН Горно-металлургического профсоюза России. Поболеть за своих приехала солидная группа поддержки уральцев во главе с председателем Свердловской областной организации ГМПР Валерием КУСКОВЫМ.

В игре участвовали четыре команды – хозяева, прошлогодние обладатели Кубка, команда «Сборная российской стали» (г. Череповец), команда «Ночная смена» (г. Новокузнецк) и две команды из Свердловской области – «Горный край» (г. Полевской) и «Серьезные люди» (г. Каменск-Уральский). Все команды опытные, уже неоднократно (кроме каменцев) игравшие в Лиге. Участникам было предложено три конкурса – традиционное приветствие, «Профсоюзная реклама» - конкурс в формате СТЭМа и домашнее задание «Гости из будущего».

Ведущим игры стал чемпион Высшей лиги КВН в составе команды «Прима» (г. Курск) Антон Сасин. Да-да, тот самый, что играл Дмитрия Анатольевича Медведева. Его



вступительные слова и шутки, брошенные по ходу конференса, поддерживали позитив на протяжении всего вечера. А задавали его команды. Здесь были и костюмированные номера, и песни, и танцы, и даже акробатика. И, конечно, нескончаемый поток шуток.

С первого конкурса борьба развернулась между двумя командами – «Сборная российской стали» и «Серьезные люди». Стоит отметить, что зал, состоящий в основном из работников «Северстали», болел не только за своих, а поддерживал смехом и аплодисментами любую выходящую команду.

Перед объявлением жюри результатов «Северсталь» сделала болельщикам еще один подарок – выступление чемпионов высшей лиги КВН команды «Доктор Хаусс» (г. Могилев, Беларусь). 25 минут нескончаемого смеха стали приятным дополнением к профсоюзной игре.

Итоговый результат игры за одним исключением повторил турнирную таблицу 2024 года, когда команда из Полевского отстала от победителей на 0,1 балла. На высшую ступень пьедестала в этот раз поднялась команда «Серьезные люди» из Каменска-Уральского. И это было более чем неожиданно, несмотря на народную примету «новичкам везет». Но яркий сценарий, прекрасная актерская игра (капитан команды Аркадий Киселев получил звание «Мистер КВН»), ну и, разумеется, теплая поддержка зрителей, вывели команду в чемпионы.

Как отметил Валерий Кусков, игра прошла в потрясающей атмосфере дружбы и тепла, которую создала принимающая сторона – первичная профорганизация ПАО «Северсталь» и администрация предприятия:

- Так уж получилось, - отметил Валерий Кусков, - что совпали два юбилея – 70-летие Северстали и пятилетие КВНа Горно-металлургического профсоюза России, с чем я всех причастных поздравляю. Особенно хочу выразить чувства глубокой благодарности Андрею Александровичу Воронкову, председателю ППО ПАО «Северсталь», всем проактивистам и членам ГМПР, а также руководству комбината за радушный прием, насыщенную культурную программу и за незабываемый вечер КВНа!

Кубок «Лиги равных» ГМПР приехал в Свердловскую область. А это значит, следующая игра пройдет здесь, а мы будем ждать ее и новые команды на играх. До новых встреч, друзья!

Сергей ГУДКОВ  
Фото Александр КОТИН



# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## НА ЕВРАЗ НТМК — НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Сохранены ключевые гарантии, усилены меры социальной поддержки и определены ориентиры дальнейшего развития

**В ЕВРАЗе подписан первый коллективный договор объединенного Публичного акционерного общества. Его подписали представители работодателя и работников. Этот шаг направлен на развитие социально-трудовых отношений в объединенной компании, в которую вошли: Нижнетагильский и Западно-Сибирский металлургические комбинаты, Евразруда и Западно-Сибирская ТЭЦ.**



**В коллективный договор вошли разделы, регулирующие вопросы оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда и здоровья, льгот и гарантий, обеспечения занятости. Отдельные разделы посвящены основам и принципам социального партнерства. Пять важных для работников документов стали частью коллективного договора, что гарантирует стабильность мер поддержки персонала вне зависимости от рыночной ситуации и формирует для этого четкий и прозрачный механизм.**

«ЕВРАЗ первый из крупных металлургических компаний подписал единый документ, который обеспечит одинаковый набор льгот и гарантий, равные условия труда и отдыха для сотрудников в разных регионах. Благодаря новому коллективному договору и последовательной реализации его положений на практике мы сможем обеспечить нашим работникам высокий уровень социальной защищенности», — прокомментировала вице-президент ЕВРАЗа по персоналу Елена Самсонова.

«Коллективный договор — это важный шаг для развития социального партнерства. Мы провели большую работу по унификации условий, взяли за основу лучшие практики и распро-

странили их, что обеспечивает справедливый порядок предоставления льгот и гарантий вне зависимости от места работы», — отметил председатель профсоюзной организации ЕВРАЗа НТМК Владимир Радаев.

Проект коллективного договора был подготовлен совместной комиссией, в которую входили представители работодателя, в том числе Вице-президент ЕВРАЗа, руководитель дивизиона «Урал» Денис Новоженков, и представители профсоюзных организаций. За время переговоров стороны рассмотрели более 350 пунктов документа и проекты социальных программ, регламентов и положений. Такая глубокая проработка позволила объединить лучшие практики двух предприятий, сохранить ключевые гарантии и расширить социальный пакет. Принципиальной позицией обеих сторон было недопущение ухудшения условий для работников.

Перед подписанием нового коллективного договора на ЕВРАЗ НТМК прошла конференция трудового коллектива, в которой приняли участие более 200 делегатов всех подразделений предприятия, состоялось итоговое обсуждение нового коллективного договора и наделение полномочиями для голосования председателя профкома Владимира Радаева.



На Урале итоговое обсуждение прошло в Нижнем Тагиле в формате конференции, в президиум которой вошли операционный директор ЕВРАЗа НТМК Константин Миронов, председатель первичной профсоюзной организации Владимир Радаев и заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев.

«Предприятие намерено удерживать квалифицированный персонал, обеспечивать динамику роста заработной платы и добиваться повышения эффективности на основе ответственного труда и бережного отношения к ресурсам. Реорганизация носит преимущественно юридический характер, а включение НТМК в структуру ПАО «ЕВРАЗ» создаёт более устойчивые условия для производственной деятельности», — отметил Константин Миронов.

По словам председателя первичной профсоюзной организации Владимира Радаева, переговоры были непросто: рабочая группа вела работу с

сентября, проведя около 50 встреч в разных городах. Требовалось совместить традиции двух крупных предприятий, учесть экономические условия и сохранить социальные обязательства. Итогом стал сформированный коллективный договор, который не только сохраняет основные гарантии, но и усиливает ряд направлений.

Для коллектива документ является гарантией стабильности, для предприятия — основой развития, а для профсоюзов — подтверждением доверия работников и результатом многомесячной работы.

В коллективном договоре сохранены действующие социальные программы, предусмотрено значительное финансирование на улучшение условий труда — предложения были сформированы совместно с профактивом подразделений.

**Анжела ГОЛУБЧИКОВА.**  
**Фото с конференции —**  
**Наталья КУКСА.**

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## ТВОИ ЛИЦА, ПРОФСОЮЗ!

**За заслуги в области металлургической промышленности и многолетнюю добросовестную работу Указом Президента РФ N 686 от 26 сентября 2025 года Валерий САФРОНОВ (АО «Каменск-Уральский металлургический завод») награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.**

### Валерий САФРОНОВ:

- На завод я пришёл в 2002 году учеником прокатчика горячего металла в прокатный цех. Присматривался, набирался опыта, учился, учился, учился... Сначала третий разряд получил, потом четвёртый. Стал мастером участка. Параллельно освоил специальность укладчика-упаковщика продукции.

Когда на заводе начал реализовываться плитный проект (завод «Чкаловский») на участке упаковки возник определённый дефицит подготовленных кадров, и меня пригласили туда. Так стал бригадиром укладчиков-упаковщиков продукции в цехе термообработки листов и плит.

Характер у меня, как говорят в народе, «взбалмошный» — не могу сидеть на месте и бездельничать. В моменты, когда по основной работе не было особо большой нагрузки, освоил работу на браш-машине, управление грузоподъёмными механизмами, станок резки. И в это же время возглавлял первичную профсоюзную организацию цеха, прилагая все усилия для созда-

ния команды единомышленников. Нужно отметить, что большую помощь в этой работе оказывало руководство цеха.

Позднее, с увеличением объёма основной работы, «бразды правления» председателя пришлось передать другому человеку, но я остался с профсоюзом — курировал спортивную и культурно-массовую работу в цехе. В то время на заводе было повальное увлечение баскетболом. Вечером после смены и в выходные постоянно «рубались» с директорами и начальниками цехов на баскетбольных площадках.

Вот этот спортивный азарт, вероятно, сказался и на работе. Ну не понимаю и не принимаю я фразу «главное не победа, а участие». Если ты где-то участвуешь, если ты что-то делаешь — то ты обязан стремиться побеждать.

Гордость за то, что указом Президента нашей страны награждён медалью, однозначна! Но ещё более важно осознание того, за что вручена эта награда. Осознание, что моя бригада поставила в своей работе

рекорды, которые будут «побиты» не скоро. Это случится тогда, когда, скорее всего, будут введены новые инновационные методы работы, появятся новые инструментари и инструменты, технологии. К примеру, наша бригада, работавшая не в полном составе (три человека), в одну из ночных смен упаковала 96,7 тонн продукции. Никто до этого такого не делал, и после повторить не смог, не говоря о том, чтобы превзойти этот показатель.

А однажды мы вдвоём с напарником (остальные члены бригады были на больничном, вроде бы эпидемия была какая-то) упаковали 63 тонны. Сутки потом отсыпались, но мы это сделали.

С возрастом приоритеты меняются. Многие хобби и увлечения отходят в сторону. Сейчас на первом месте семья, дети, дом; на втором — работа. А ещё — сад с маленьким домиком и моя любимая собака. Самое главное — это любить жизнь, любить во всех ее проявлениях.

**Записал Геннадий ФЕДОРОВ**



Валерий САФРОНОВ, бригадир укладчиков-упаковщиков цеха термообработки листов и плит Каменск-Уральского металлургического завода.

## ВНИМАНИЕ ПОДГОТОВКЕ ПРОФАКТИВА

**На заседании профкома профсоюзной организации Надеждинского металлургического завода подвели предварительные итоги обучения профактива за текущий год. Число участников растёт, форматы расширяются: за 10 месяцев 2025 года обучение прошли более 500 человек.**

**Профсоюзный комитет уделяет большое внимание подготовке профкадров и членов профсоюза в связи с тем, что обучение способствует повышению компетенций в защите трудовых прав, обмену лучшими практиками между профсоюзными лидерами, развитию профориентационной работы, а значит — реальной помощи заводчанам, укреплению коллективов, привлечения молодежи на предприятие.**

Обучение проводилось в очном и дистанционном форматах с участием сторонних организаций при поддержке вышестоящих профсоюзных организаций, представителей заводской профорганизации и предприятия.

Лекции охватывали широкий спектр тем, включая охрану труда, финансовые вопросы и изменения в законодательстве. Семинары и круглые столы стали платформами для обмена опытом между представителями первичных профор-

ганизаций, что способствует развитию практических навыков и углублению знаний по актуальным вопросам.

Профсоюзная организация завода за десять месяцев провела 15 обучающих мероприятий для работников и ветеранов завода. Среди тем семинаров были «Подготовка отчета», «Актуальные вопросы в сфере охраны труда» и «Нейросети». Продолжается рубрика «Профсоюзный юрист», где предоставляется информация об изменениях в законодательстве, касающихся работников.

Особое внимание уделено проведению встреч для новых работников «Знакомство с профсоюзом», так как это позволяет им быстрее адаптироваться и понять преимущества объединения. Такое обучение посетили более 70 человек.

Выросло число участников «Профсоюзной смены», где молодежный профактив смог посетить различные оздоровительные лагеря.

Профактив активно участвует в



семинарах и форумах Свердловского обкома.

На следующий год основными темами обучения станут проведение отчетно-выборных собраний и конференций, подготовка впер-

вые избранных профактивистов по программе «Основы профдеятельности».

**По информации ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМРП**

# Важны на производстве, незаменимы дома: «ЗОЛОТЫЕ МАМЫ-2025»

Одно из самых тёплых и вместе с тем значимых корпоративных событий — юбилейный, пятый конкурс «Золотая мама ЕВРАЗ НТМК-2025» — прошёл в Нижнем Тагиле.

Конкурс был инициирован женской комиссией профсоюзной организации комбината и Центром культуры и искусства НТМК при поддержке руководства предприятия. За эти годы он превратился в событие, которого ждут целыми коллективами, а уровень выступлений финалисток становится всё выше. За пять лет существования он стал не просто праздничной традицией, а важным общественным проектом, подтверждающим: на крупном промышленном предприятии забота о семье, уважение к материнству и поддержка женщин занимают по-настоящему весомое место.

Структура конкурса неизменна: вначале — отборочный этап, где жюри знакомится с историями и мотивацией участниц, затем — финал, насыщенный творческими номерами. Именно в итоговом состязании особенно ярко раскрывается главное: нашим удивительным сотрудницам удаётся совмещать напряжённый производственный ритм, семейные заботы и способность создавать красоту вокруг себя.

Зал Центра культуры и искусства НТМК в этот вечер был переполнен. Поддержать финалисток пришли их семьи, коллеги, друзья. В составе жюри работали заместитель министра культуры Свердловской области Роман Дорохин и председатель профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ГМПР, депутат ЗакСО Владимир Радаев.



Он подчеркнул, что конкурс имеет важный социальный смысл:

— ЕВРАЗ НТМК последовательно поддерживает материнство как значимую общественную миссию. Конкурс позволяет увидеть и оценить многогранный труд женщины — на производстве, в воспитании детей, в создании семейного уюта.

В финале выступили десять сотрудниц комбината и дочерних предприятий. На сцену выходили испытатель электрических машин (цех по ремонту электрического оборудования) Ольга Поздеева, воспитатель МАДОУ «Радость» и мама пятерых детей Евгения Гилёва, контрольный мастер Управления технического контроля Алёна Григорьева, машинист насосных ус-

тановок Коксохимпроизводства Любовь Кедрова, машинист крана конвертерного цеха Олеся Хорюшина.

Вместе с ними — Юлия Воронина из цеха прокатки широкополочных балок, мама и бабушка Любовь Комлева (доменный цех), инженер центральной лаборатории комбината Надежда Соловьёва, инженер-технолог цеха водоснабжения Виктория Гетманова и менеджер по охране труда дирекции по охране труда и промышленной безопасности Наталья Тимофеева.

Каждая участница — это особая биография, свой профессиональный путь, свои борьба и победы. Но есть то, что объединяет их всех: умение оставаться надёжными на

производстве и незаменимыми дома.

Программа финала традиционно была насыщенной и эмоциональной: визитные карточки «Счастье быть мамой», видеоролики «Мамина суперспособность», шоу талантов «Супермама», цветочное дефиле с детьми и внуками, выставка «Мама может» с творческими работами участниц. Почти месяц подготовки — репетиции после смен, занятия дома, творческие поиски — всё это чувствовалось в каждом номере: искренность, глубина, уважение к своему делу и семье.

Победительницей юбилейного конкурса стала машинист крана конвертерного цеха Олеся Хорюшина. Жюри отметило её профессиональную уверенность, артистизм и необыкновенную эмоциональную открытость — качества, которые невозможно сыграть, но которые легко почувствовать.

В завершение вечера финалисткам вручили памятные медали, дипломы и подарки от ЕВРАЗ НТМК и партнёров конкурса. Победительница получила именную диплом и почётное звание «Золотая мама ЕВРАЗ НТМК».

Юбилейный конкурс вновь доказал: женская сила и любовь — это то, что помогает держаться и семье, и большому промышленному коллективу.

И пока в зале звучали аплодисменты, было ясно — каждая из этих женщин по-своему «золотая».

**Ангела ГОЛУБЧИКОВА.**  
Фото- Дмитрий БОРОДАЙ

## ПРОДОЛЖАЕТСЯ СБОР НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ДЛЯ БОЙЦОВ СВО

**#СвоихНеБросаем**

### DJI Avata 2 Fly More Combo



Грв-дрон (квадрокоптер  
«от первого лица»)

Напоминаем, что из зоны СВО от наших ребят пришел новый заказ. Срочно нужен малый разведывательный грв-дрон (квадрокоптер «от первого лица») DJI Avata 2 Fly More Combo (3 аккумулятора). В комплекте также пульт и очки управления, система дополненной виртуальной реальности.

На гуманитарном счете на момент выхода газеты собрано 46 тысяч рублей. Стоимость нового дрона этой марки в нужной комплектации составляет около 135 тысяч рублей. Просим первичные профорганизации принять участие в сборе и провести информационно-разъяснительную работу в коллективах среди членов ГМПР для быстрого и эффективного сбора денежных средств.

### РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПЕРЕВОДА СРЕДСТВ: ДЛЯ ФИЗЛИЦ

СБП по номеру телефона 8(982)730-17-27.  
Получатель Игорь Владимирович Б.

### ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

Получатель **БЕРЕЗОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ**  
Номер счёта 40817810116470537060  
Банк получателя **УРАЛЬСКИЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК**  
БИК 046577674  
Корр. Счёт 30101810500000000674  
ИНН 7707083893  
КПП 665843001  
ОКПО 02813463  
ОГРН 1027700132195