



РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО



Состоялось знаковое событие всего уходящего года – подписание главного документа социального партнерства горно-металлургического комплекса Свердловской области – Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2026 – 2028 годы. Свои подписи под документом поставили председатель областной организации Валерий КУСКОВ, исполнительный директор СОСПП Татьяна КАНСАФАРОВА и заместитель министра промышленности и науки региона Игорь ЗЕЛЕНКИН.

Подробнее
на стр. 5



ТРИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ обсуждены на совместном заседании выборных руководителей ФНПР и депутатов Госдумы – членов межфракционной рабочей группы «Солидарность»

Накануне Нового года в Государственной Думе Российской Федерации прошло совместное заседание руководителей Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и депутатов – членов межфракционной рабочей группы «Солидарность». Мероприятие было посвящено обсуждению ключевых направлений деятельности профсоюзов и конкретных законодательных инициатив по совершенствованию трудового и социального законодательства.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев рассказал о деятельности профсоюзов, уделив внимание социальному партнёрству, поддержке участников СВО и членов их семей, а также международной работе. При этом он акцентировал важность налаженного взаимодействия с депутатским сообществом.

«Реализовать часть наших планов удалось именно благодаря вашей под-

держке. Нам и далее необходима прочная коалиция с депутатским корпусом», – подчеркнул Сергей Черногаев.

Руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев детально представил три законодательные инициативы, разработанные Федерацией Независимых Профсоюзов России. Основное внимание в повестке было уделено законопроекту о платформенных работниках, направленному на устранение правовой неопределенности и предоставление базовых трудовых гарантий работникам.

«Цифровая платформа наделяется всеми полномочиями работодателя, но при этом не несёт никакой ответственности, которая по закону должна за этим следовать», – констатировал Яков Купреев.

Также были представлены изменения в закон об исполнительном производстве, в соответствии с которым предлагается установить, что членские профсоюзные взносы, удержива-

емые из заработной платы работника по его заявлению, должны взыскиваться в составе требований по оплате труда (во вторую очередь). Это позволит гарантировать их возврат даже в случае банкротства работодателя. Третья инициатива предполагает законодательное закрепление возможности проведения общих собраний и конференций работников в дистанционном формате с использованием средств видеосвязи, что сделает социальный диалог более доступным и оперативным.

Президент ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении заверил в устойчивости и перспективах профсоюзного движения, подчеркнув важность взвешенного подхода к законодательным инициативам.

«Профсоюзы будут существовать до тех пор, пока будет сохраняться наемный труд. Федерация Независимых Профсоюзов, опираясь в законодательной деятельности на группу «Солидарность», конечно, и дальше будет

с вами вместе работать», – заявил Михаил Шмаков.

В ходе дискуссии были затронуты также другие острые вопросы, касающиеся прав трудовых мигрантов, важности архивной работы на новых территориях для подтверждения стажа работников, что обозначило ряд системных проблем.

Участники заседания выразили общую поддержку представленным ФНПР законодательным инициативам. Было подтверждено намерение о продолжении тесного взаимодействия и координации усилий в законотворческой деятельности. Обсуждение актуальных проблем и путей их законодательного решения свидетельствует о совместной работе по укреплению социальных гарантий и защите прав трудящихся в условиях новых экономических реалий, став важным шагом в консолидации усилий для совершенствования трудового законодательства Российской Федерации.

По материалам ФНПР

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ИСПОЛКОМА ЦС ГМПР

В офисе ЦС профсоюза (г. Москва) состоялось заседание Исполкома ЦС ГМПР. Рассмотрены проекты документов XI пленума ЦС ГМПР, сроки проведения в 2026 году конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» по итогам 2025 года, подведены итоги конкурса на лучшую публикацию в бюллетене «ГМПР-Инфо» в 2025 году, другие вопросы. Вел заседание заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

Участники Исполкома подробно обсудили вопрос о проведении в следующем году в ГМПР отчетно-выборной кампании. Председатель комиссии ЦС ГМПР по профсоюзному строительству и уставной деятельности, председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР Александр Ушков доложил о работе над Инструкцией о проведении отчетов и выборов в профсоюзе. Пояснил, что действующий документ актуален и не нуждается в кардинальных изменениях. Александр Евгеньевич акцентировал внимание на необходимых дополнениях и изменениях. На Исполкоме принято решение утвердить Инструкцию в предложенной редакции.

Члены Исполкома утвердили Положение о смотре-конкурсе технических (главных технических) инспекторов труда ГМПР (докладчик – Олег Сокур, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды). В ходе обсуждения этого вопроса прозвучали предложения про-

водить межрегиональные встречи по обмену лучшими практиками по охране труда.

После обсуждения на рассмотрении XI пленума ЦС ГМПР внесены проекты документов с учетом предложений и замечаний, высказанных членами Исполкома.

В этот же день состоялось совещание руководителей ГМПР с председателями территориальных организаций профсоюза.

Андрей Шведов проинформировал об итогах Исполкома ЦС ГМПР, принятых решениях. Рассмотрен вопрос «О мониторинге занятости и задолженности по заработной плате на предприятиях ГМК». Речь шла о том, что в связи с непростой ситуацией в отрасли есть необходимость более пристального внимания к этим вопросам. Решено ежемесячно собирать данные о состоянии трудовых коллективов, оплате труда и деятельности предприятий.

При обсуждении темы предстоящих отчетов и выборов было обращено внимание профлидеров на сроки проведения собраний, кон-

ференций в первичных и территориальных организациях. В феврале следующего года планируется провести обучение специалистов по организационной работе, которые будут задействованы в проведении этой кампании. Есть необходимость и в регионах организовать соответствующие семинары, чтобы отчетно-выборная кампания ГМПР прошла организованно и эффективно.

Особое внимание на совещании уделили вопросам состояния профчленства, недостаточного использования символики ГМПР при проведении значимых, массовых и солидарных мероприятий.

Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР, подняла вопрос о финансировании деятельности Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Мероприятия, которые проводит Фонд, пользуются большой популярностью в профорганизациях. Это «Семья металлургов», музыкальные фестивали, конкурс «Металлинка», многочисленные экскурсионные патриотические

и познавательные программы для профактива из различных регионов и другие. Принято решение о проведении в следующем году всех основных мероприятий Фонда. На это необходимы средства, которые поступают от профорганизаций не в полном объеме.

Тему продолжил Александр Лихущин, председатель Белгородской областной организации ГМПР, председатель профорганизации ОЭМК. Он сообщил о решении правления Фонда – привлечь к участию в мероприятиях только те профорганизации, которые в полном объеме выполняют договоренности по финансированию этой деятельности.

Завершилось совещание приятным моментом – председателям Волгоградской, Иркутской, Кемеровской и Челябинской территориальных организаций были переданы Дипломы для награждения на местах победителей конкурса на лучшую публикацию в бюллетене профсоюза «ГМПР-Инфо» в 2025 году.

По материалам ЦС ГМПР

РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ – ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

Главные темы XI пленума Центрального Совета ГМПР, состоявшегося 18 декабря в Москве, – «Об Отраслевом тарифном соглашении по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026-2028 годы», «О проведении в 2026 году отчетов и выборов в ГМПР», «О созыве X съезда ГМПР», «О 35-летию Горно-металлургического профсоюза России», «О работе ЦС ГМПР в 2025 году», другие вопросы.

В работе пленума участвовали председатели территориальных, республиканских, краевых, областных, первичных организаций профсоюза, победители отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», члены комиссий Центрального Совета, представители ряда компаний ГК, а также заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов и исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМОС) Михаил Линник.

По вопросу «Об Отраслевом тарифном соглашении по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026-2028 годы» выступила Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР. Она рассказала о ситуации в отрасли и ходе переговоров по ОТС, прокомментировала содержание этого важного документа социального партнерства для горняков и металлургов, подчеркнув, что за прошедшие три года Соглашение подтвердило свою эффективность.

Документ содержит положение об обеспечении и сохранении уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте РФ (п. 5.7). Раздел охраны труда включает более 30 пунктов. В Соглашении прописаны гарантии женщинам и лицам с семейными обязанностями, работа с молодежью, предусмотрены льготы работникам сверх установленных законодательством.

Светлана Боева отметила:

– Наше ОТС – одно из наиболее проработанных отраслевых соглашений с точки зрения защиты прав работников в условиях тяжелого и опасного производства. Это результат нашей совместной работы. Заключение ОТС по горно-металлургическому комплексу РФ на 2026 – 2028 годы на основе действующего документа – это совместное компромиссное решение, которое позволит сохранить стабильность и защитить права работников в это непростое время.

Михаил Линник, исполнительный директор АМОС, подчеркнул:



– В настоящее время отрасль испытывает затруднения. Сложно прогнозировать будущее. В этой ситуации мы пришли, я считаю, к правильному решению о продлении действующего ОТС. Наша стратегия как социальных партнеров – сохранить стабильность и прежние договоренности.

Участники пленума поддержали решение тарифной комиссии.

Состоялось подписание ОТС по горно-металлургическому комплексу РФ на 2026 – 2028 годы. Подписи под документом поставили председатель ГМПР Алексей Безымянных и исполнительный директор Ассоциации, координатор стороны работодателей Михаил Линник.

Алексей Безымянных подчеркнул важность этого момента:

– Поддерживать и развивать наше социальное партнерство необходимо. Считаю, что в этот раз у нас это тоже получилось. В процессе переговоров с представителями компаний, входящими в АМОС, было достигнуто взаимопонимание. В непростой ситуации для отрасли продление действующего ОТС – оптимальный вариант. Это очень важный документ, в нем заложен почти тридцатилетний труд всех предыдущих переговорных процессов. Се-

годня мы ставим финальную точку и на три года гарантируем себе работу по защите интересов работников отрасли в нормальных законных условиях.

На пленуме выступил Сергей Некрасов заместитель председателя ФНПР. Он подробно осветил тему разносторонней помощи от профсоюзов участникам СВО и их семьям, проинформировал о деятельности ФНПР по отстаиванию профсоюзной идеологии на федеральном уровне.

Андрей Шведов выступил по вопросу «О проведении в 2026 году отчетов и выборов в Горно-металлургическом профсоюзе России», который акцентировал внимание на том, что профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций ГМПР, территориальным органам профсоюза необходимо провести отчетно-выборные собрания, конференции в единые сроки и использовать эту кампанию для решения организационного и кадрового укрепления профсоюза.

Принято решение созвать X съезд Горно-металлургического профсоюза России и провести его 14-15 декабря 2026 года в г. Москве. Намечены мероприятия по 35-летию

ГМПР (с докладами выступила Светлана Боева).

Пленум утвердил информацию о работе ЦС ГМПР в 2025 году, финансовый план-бюджет на 2026 год, отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2025 году, определил целевой взнос на следующий год.

На пленуме состоялось награждение. За многолетний, добросовестный труд, существенный вклад в становление и развитие Горно-металлургического профсоюза России, заслуги в повышении эффективности деятельности организации и в связи с юбилеями «Почетным знаком ГМПР» награждены Николай Молодцов, член КРК профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации в ПАО «Русполимет» и Амур Зайнуллин, член Исполкома ЦС ГМПР, председатель первичной профсоюзной организации АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат».

Почетной грамотой Центрального Совета профсоюза награждены победители отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР».

По материалам ЦС ГМПР

АКТУАЛЬНО

ПЛАН РАБОТЫ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД, ПОДПИСАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ, СТАРТ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ,

таков неполный список решений, принятых на заседаниях коллегиальных органов областной организации профсоюза

24 декабря, под финал года, Свердловская областная организация ГМПР провела заседания выборных органов – президиума и пленума обкома. Несмотря на морозную погоду, собрались практически все члены президиума, обкома, гости мероприятий.

ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

рассмотрел текущие вопросы работы областной организации ГМПР.

Утверждены проекты документов пленума, планы работы Свердловского обкома ГМПР на 2026 год в целом и на I квартал 2026 года в частности, разрядка по награждению наградами Свердловской областной организации ГМПР на 2026 г.

и сумма отчислений целевых взносов в Фонд развития ГМПР.

В Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР занесены кандидатуры председателя ППО Каменск-Уральского металлургического завода Александра Доро-

нина и ветерана ППО «Качканар-Ванадий» Владимира Помазкина.

Решением президиума рекомендован для утверждения Центральным советом ГМПР в должности технического инспектора труда ГМПР Леонид Гуцин (ПАО «Надеждинский металлургический завод»), внесены изменения в положения о конкурсе детских рисунков «Жизнь и здоровье главнее всего» и о проведении Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР, главный юрист-консульт юридического отдела областной организации Александр Агафонов доложил о результатах проверки финансово-хо-

зяйственной деятельности Свердловской областной организации ГМПР контрольно-ревизионной комиссией областной организации с 28 ноября 2024 года по 12 ноября 2025 года.

Подведены долгожданные итоги конкурса «Сделано руками профсоюза». В нем приняло участие более 120 человек из 11 первичек областной организации. Стоит отметить, что очень сложно было присудить только три места, поэтому на каждом классном месте расположились по три призера, а также присуждено гран-при. Его получил Сергей Савин, ППО ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов». Его торт с профсоюзной символикой не оставил равнодушным ни одного человека.

1 место разделили Татьяна Красковская (ППО «ВУХИН»), Дмитрий Рахимов (ППО «Электросталь Тюмени») и Денис Сорокин (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»). Серебро у Марии Еремеевой (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»), Ирины Косолаповой (ППО «Качканар-Ванадий») и Елены Патрушевой (ППО «РУСАЛ Краснотурьинск»). 3 место у Светланы Вологжаниной (ППО АО «Первоуральский новотрубный завод»), Татьяны Батеневой (ППО АО «Сухоложский огнеупорный завод») и Светланы Орловой (ППО АО «Кировградский завод твердых сплавов»).

Также утверждено положение о проведении областного дистанционного творческого конкурса «ПрофБренд Свердловской областной организации ГМПР».



РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

подписано перед открытием пленарного заседания обкома профсоюза.

Состоялось знаковое событие всего уходящего года – подписание главного документа социального партнерства горно-металлургического комплекса Свердловской области - Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2026 - 2028 годы (по горно-металлургическому комплексу Свердловской области). Свои подписи под документом поставили председатель областной организации Валерий Кусков, исполнительный директор СОСПП Татьяна Кансафарова и заместитель министра промышленности и науки региона Игорь Зеленкин.

В своем приветственном слове Валерий Кусков поблагодарил стороны социального партнерства ГМК региона за реалистичный подход к делу, способность слышать и идти на разумный компромисс.

«Наше региональное Соглашение в этот раз наполнено более точными и конкретными формулировками, - отметил лидер областной организации профсоюза. - А так же в него вошли дополнительные пункты, расширяющие социальные льготы и гарантии для участников СВО и членов их семей».

Игорь Зеленкин выразил удов-



летворение тем, что сторонам, несмотря на значительное расхождение в позициях по ряду ключевых вопросов, удалось прийти к общему знаменателю и избежать протокола разногласий.

«Наша цель была – показать единство, консолидацию усилий вокруг общих задач в это непростое время, - отметил заместитель министра. – В ходе переговоров стороны спорили, доказывали, убеждали друг друга, но в конце концов по всем пунктам мы пришли к согласию, и это отлично. Хочу отметить, что

наше Соглашение сегодня берется за основу многими социальными партнерами других отраслей, а у нас регулярно заключается более десятка «живых» (реально работающих) соглашений по отраслям промышленности».

Татьяна Кансафарова отметила конструктивный подход к переговорам всех сторон социального партнерства, понимание текущего момента с учетом прогнозов развития ситуации.

«Бережное отношение к нашей отрасли, к людям, которые состав-

ляют ее костяк – это общий подход к делу социальных партнеров по ГМК региона, - заявила исполнительный директор СОСПП. – Надеюсь, что у нас впереди еще много встреч и конструктивных переговоров».

Отметим, что в новом Соглашении по сравнению с предыдущим серьезным корректировкам подвергнуты 16 пунктов (в основном касающихся раздела «Охрана труда»), а также внесены шесть абсолютно новых пункта, в том числе в области льгот и гарантий для участников СВО и членов их семей.

СТАРТ ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ

дан на пленарном заседании Свердловского областного комитета ГМПР.

Пленум дал старт проведению отчетов и выборов в Свердловской областной организации ГМПР в 2026 году.

Согласно постановлению, отчетно-выборные собрания (конференции) в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций должны быть проведены до 1 августа, в первичных профсоюзных организациях - до 1 сентября, а XXIII отчетно-выборная конференция Свердловской областной организации ГМПР должна пройти до 1 октября 2026 года.

В связи с этим будет проведено множество подготовительных и организационных мероприятий - совещания с профкадрами и профактивом по вопросам организации и проведения отчетов и выборов, обучающие семинары и др. Съезд ГМПР состоится в Москве 14-15 декабря 2026 года. Также в течение года будет проведен ряд мероприятий, посвященный юбилею ГМПР – профсоюзу исполняется 35 лет. Итоговое празднование также пройдет в дни съезда.

Пленум утвердил бюджет Свердловского обкома ГМПР на 2026 год и внес изменения в состав отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в горно-металлургическом комплексе Свердловской области.

Завершилась официальная часть награждением победителей и призеров XXI Спартакиады трудящихся Свердловской областной организации ГМПР.



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ТЫСЯЧИ УЧАСТНИКОВ, ДЕСЯТКИ СТАРТОВ – ОДНА ОБЩАЯ ПОБЕДА

На Нижнетагильском металлургическом комбинате подвели итоги очередного насыщенного спортивного года.

В 66-й раз завершилась комплексная Спартакиада ЕВРАЗ НТМК, вновь подтвердив: спорт на предприятии — живая традиция, заслуженный повод для гордости и настоящий праздник для тысяч работников комбината.

Позади — год состязаний по 12 видам спорта, свыше четырёх тысяч участников, зимние и летние дисциплины, командные и личные зачёты, мужские и женские команды, сборные цехов и подразделений. От лыжных трасс и легкоатлетических дорожек до волейбольных площадок, футбольных полей и бассейна — спортивный календарь был выстроен так, чтобы любой желающий мог попробовать свои силы. И каждый старт, независимо от формата, держал в напряжении до последних секунд.

ТРАДИЦИЯ, КОТОРАЯ РАБОТАЕТ.

На ЕВРАЗ НТМК спорт давно стал неотъемлемой частью социальной политики предприятия и по-настоящему массовым движением. Его развитие — результат последовательного партнерства руководства комбината и первичной профсоюзной организации. Совместная работа позволяет не только сохранять масштаб Спартакиады, но и наполнять ее новыми форматами.

Итоги спортивного года подвели в Центре культуры и искусства НТМК. В зале — руководители подразделений, профсоюзные лидеры, физорги, спортсмены.

Атмосфера в зале скорее напоминала спортивный праздник, чем официальное подведение итогов: аплодисменты не смолкали, улыбки были искренними, а чувство общей, честно заработанной победы объединяло всех. Операционный директор ЕВРАЗ НТМК Константин Миронов, обращаясь к участникам, говорил не только о результатах. По его словам, спорт для металлургов — это источник энергии и внутренней дисциплины, которые по-

могут побеждать не только на дорожках и площадках, но и в цехах. Там, где есть командный дух, взаимная поддержка и привычка идти к цели, всегда выше и производственные результаты.



могут побеждать не только на дорожках и площадках, но и в цехах. Там, где есть командный дух, взаимная поддержка и привычка идти к цели, всегда выше и производственные результаты.

МАСШТАБ В ЦИФРАХ И ЛЮДЯХ

Самыми массовыми этапами 66-й Спартакиады стали: легкоатлетическая эстафета «Тагильский металлург» — 550 участников, весенний кросс — около 480 человек, волейбол — более 400 спортсменов.

Но спортивная жизнь комбината не ограничивалась только спартакиадной

программой. Особого внимания заслуживает лыжный поход выходного дня «Пять вершин», объединивший свыше двух тысяч работников и членов их семей. Более восьми тысяч человек приняли участие в Днях здоровья, подтверждая: движение и активность становятся частью повседневной жизни.

Фантазия организаторов и инициативы самих коллективов дали импульс новым форматам. В календаре появились Ночная лыжная гонка. Эти старты доказали: для тагильских металлургов время года и суток — не преграда, когда есть азарт и желание проверить себя. Не отставали металлурги и на городских стартах. «Лыжня России», «Кросс нации», Кубки города по волейболу и баскетболу — везде команды ЕВРАЗ НТМК показывали достойные результаты, подтверждая высокий уровень подготовки.

ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВЫ СПАРТАКИАДЫ

По итогам комплексного зачёта определены сильнейшие коллективы. В первой группе награжденных цехов — Управление комбината (физорг Николай Медведев) и Конвертерный цех (Шадрина Алена), Управление железнодорожного транспорта (физорг Александр Иванов).

Во второй группе — Доменный цех (физорг Денис Порохин) и Механический цех (Жильцов Олег), Управление подготовки производства (физорг Наталья Казакова).

В числе отличившихся — спортсмены Цеха объединённых адьюстажей (физорг Сергей Воробьёв), Дирекции по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранности активов (физорг Дмитрий Сидоров), коллектив ООО «Сфера» ГСС (Орлов Михаил).

Отдельной строкой — женская Спартакиада. Высокие результаты показали представительницы прекрасной половины человечества команд Управления технического контроля, Дирекции по охране труда, промышленной безопасности и экологии, «ЕвразИнжиниринг» ИЦ Урал, МАДОУ «Радость».

Высокий уровень подготовки металлурги подтвердили и на внешних стартах. В 2025 году команда ЕВРАЗ НТМК заняла первое место в Спартакиаде предприятий и организаций Нижнего Тагила, второе — в Спартакиаде Свердловской областной организации ГМПР, третье — на соревнованиях по горным лыжам и сноуборду памяти А. А. Севенюка в Новокузнецке.

ФИНИШ — КАК СТАРТ

66-я Спартакиада завершилась заслуженным финишем — с кубками, аплодисментами и ощущением большого общего дела. Но остановки не будет: спортивный календарь 2026 года уже сформирован. Впереди — новые старты, новые команды и новая, 67-я Спартакиада ЕВРАЗ НТМК.

Текст Анжела ГОЛУБЧИКОВА
Фото Наталья КУКСА



#СВОИХ_НЕ_БРОСАЕМ

В Свердловском обкоме ГМПР состоялась передача разведывательного дрона dji avata 2 fly more combo (три батареи) нашим бойцам, воюющим в зоне СВО.

Низкий поклон всем участникам сбора!
Работа продолжается.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

23 декабря 2025 года состоялась конференция трудового коллектива АО «РУСАЛ Каменск-Уральский» по выполнению коллективного договора за 11 месяцев 2025 года и заключению нового (на 2026-2028 годы).



Директор "РУСАЛ Каменск-Уральский" Евгений Пустынных и председатель профкома ППО "УАЗ" ГМПР Вячеслав Пшеницын подробно доложили об исполнении обязательств по Коллективному договору 2025 года. В целом период действия Коллективного договора был благоприятным для предприятия, что отметили делегаты конференции. Действовавший на тот момент коллективный договор (на 2023-2025 годы) единогласно признан выполненным.

Вторым вопросом стало обсуждение проекта коллективного договора на 2026-2028 гг. За основу был взят дей-

ствующий КД, с сохранением всех ранее достигнутых соглашений, разделов и пунктов. Однако появились и новшества.

В новом колдоговоре достигнуты ряд дополнений в некоторые разделы:

- увеличены параметры по минимальной заработной плате;
- помимо пенсионеров, при увольнении выплаты исходя из стажа работы на предприятии будут получать работники при получении инвалидности I, II или III группы, а также работники, имеющие онкологическое заболевание и признанные негодными к работе по медицинскому заключению;

- увеличены параметры по материальной помощи в исключительных случаях до 15 000 руб.;

- увеличены параметры по материальной помощи на похороны неработающих пенсионеров предприятия, состоявших в общественной организации Совета ветеранов до 15 000 руб.;

- дополнен пункт по поощрению лиц, уполномоченных по охране труда, за активную и добросовестную работу ежеквартально в размере 5000 руб.;

- также сформировано Соглашение по охране труда на 2026-2028 годы, направленное на улучшение

условий труда работников.

Коллективный договор на 2026-2028 годы единогласно одобрен делегатами конференции и в торжественной обстановке подписан Евгением Пустынных и Вячеславом Пшеницыным.

Конференция избрала составы комиссий от профсоюза по социально-трудовым отношениям, по социальному страхованию, по трудовым спорам и комиссиям по охране труда.

PS: также приятным событием для работников завода стала выплата 13-й заработной платы.

Дмитрий АННИКОВ,
ППО «УАЗ» ГМПР.

НМЗ СОХРАНЯЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Коллективный договор продлен на три года.

23 декабря на Надеждинском металлургическом заводе на конференции работников состоялось подписание Соглашения о продлении действия коллективного договора на следующие три года 2026-2028 гг.

Перед принятием ключевого решения делегаты конференции заслушали информацию о результатах работы предприятия за текущий год и производственных планах на следующий, о выполнении коллективного договора и о проекте Соглашения.

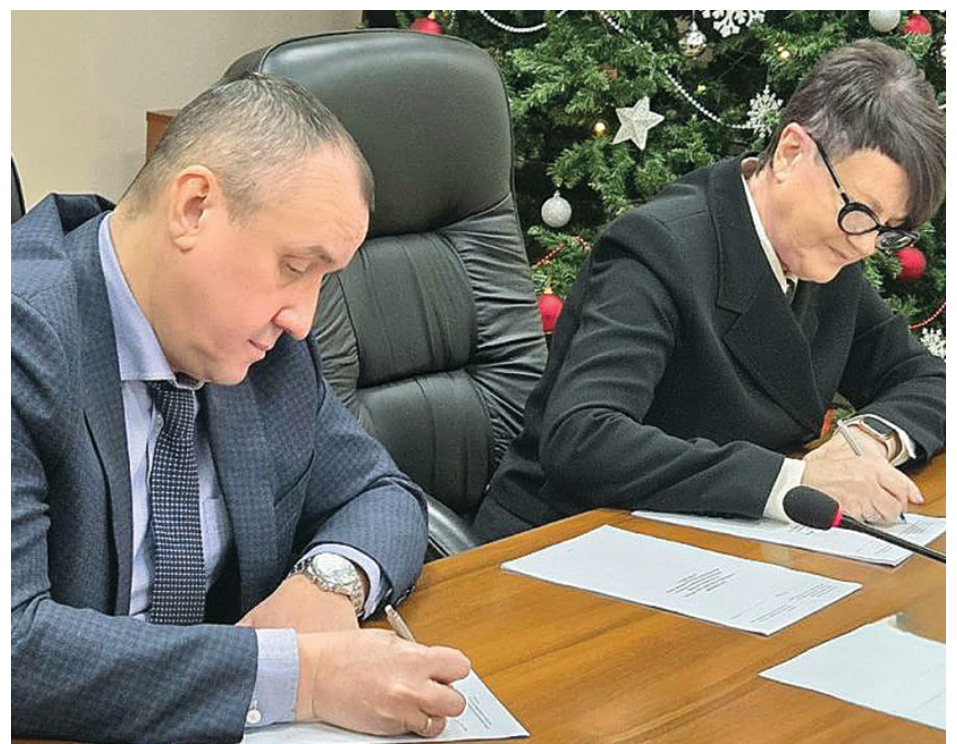
С докладами выступили директор предприятия Дмитрий Штин, заместитель директора по персоналу Евгений Логинов и председатель первичной профорганизации Вера Тилькун.

Работа по продлению коллективного договора началась в августе 2025 года. В результате переговоров, консультаций с профильными специалистами и по итогам заседаний согласительной комиссии в рамках законодательства уточнены несколько пунктов, уделено особое внимание вопросам и положениям, касающимся охраны труда, сформирован проект Соглашения. Профсоюзный комитет выражает благодарность социальным партнерам за конструктивный диалог и понимание в решении спорных вопросов.

По итогам докладов и обсуждения делегаты конференции единогласно признали коллективный договор на 2023-2025 годы выполненным в полном объеме и утвердили Соглашение о продлении его действия на период 2026-2028 годов.

Несмотря на внешние экономические вызовы, администрация и профсоюзная организация завода подтвердили приверженность курсу на социальное партнерство и обеспечение стабильности для всего коллектива предприятия. Подписанное Соглашение — это гарантия защиты трудовых прав и сохранения всех социальных достижений на ближайшие три года.

По материалам ППО ПАО «НМЗ»



СЕМЕЙНОЕ ТЕПЛО В ПРОФСОЮЗНОМ КРУГУ

Свердловская областная организация ГМПР провела вторую встречу семей горняков и металлургов «Хрустальные каникулы»



11 января в Екатеринбург съехалось порядка 80 членов профсоюза с 20 предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области. Казалось бы – объединяющий элемент здесь – ГМПР, но это еще не все! Помимо того, что подавляющая часть собравшихся действительно члены профсоюза – они еще и семьи. Семьи наших горняков и металлургов. И собрала их, немного продлить и так длинные зимние каникулы 2026 года, Свердловская областная организация ГМПР. В 2025 году опыт проведения встречи вдохновил организаторов повторить его, а, возможно, и перевести в разряд традиционных. И, несмотря на похолодание, в объятиях друг друга и профсоюза мероприятие прошло очень тепло и радостно.

Началась встреча в Океанариуме Екатеринбурга, где семьи прогулялись по галереям с подводными обитателями и рептилиями, посмотрели новогоднее водное шоу «Яга» и сфотографировались (подарок от областной организации ГМПР) с дельфинами.

Продолжилось мероприятие на базе «Хрустальная» (именно поэтому оно так и называется – «Хрустальные каникулы»), куда пообщаться с металлургами и горняками приехал председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Он тепло приветствовал горняков и металлургов и их детей (к участию приглашались семьи с детьми от 5 до 14 лет), рассказал об истории «Хрустальных каникул», пригласил дружить семьями, а также вручил подарки всем собравшимся.

«Перед нами стоят важные цели — создать условия для полноценного отдыха и радости наших детей, поддержать трудовые династии, показать молодым поколениям ценность профессионального мастерства и

гордость за наши заводы и шахты, — приветствуя гостей, сказал Валерий Кусков. — Мы знаем, насколько важно видеть сияющие глаза малышей, впитывающих истории о доблестном труде отцов и дедов».

Вечером традиционно семьи ждал бассейн турбазы.

На следующий день дети были заняты на анимации — их развлекала профессиональная команда, организовывала различные активности, а также проводила новогодние мастер-классы — делали елочные игрушки, снеговиков, рождественский лимонад. В это время родители проходили семейный тренинг психолога Елены Мацко «Я и ты: семейные сценарии». По словам преподавателя, кинотерапия и совместная работа очень сблизилась взрослых.

А после семьи ждал Первоуральск и традиционная сказка от работников АО «ДИНУР» на сцене Дворца культуры «Огнеупорщик», и, как всегда, игры под ёлкой от Деда Мороза и Снегурочки. Никто не остался в стороне, даже родители веселились вместе с детьми. В конце программы детвора получила сладкие подарки, а взрослые массу удовольствия от возвращения в детство. Вечером гостей ждала культурная программа на базе «Хрустальная».

«Хрустальные каникулы» завершились на третий день показом мультипликационного фильма «Три богатыря и свет клином» в кинотеатре «Пассаж» в Екатеринбурге, после чего семьи, не без сожаления, разъехались по своим городам. Три дня пролетели быстро, но были насыщены семейным отдыхом по полной программе! Мы надеемся, что члены профсоюза по-новому взглянули на своих близких и на Горно-металлургический профсоюз России.

Напоследок хочется поделиться мнением о мероприятии одной из участниц — Татьяны Хисматуллиной с ПНТЗ: «Спасибо за волшебство! Хо-



тим выразить огромную благодарность профсоюзу ГМПР и всем организаторам за незабываемые «Хрустальные каникулы 2026»! Это был идеально продуманный, насыщенный и очень добрый праздник для всей семьи. Чувствовалось, что всё сделано с душой и желанием подарить детям настоящую зимнюю

сказку, а родителям — возможность отдохнуть и порадоваться вместе с ними. Это не просто мероприятие, а праздник, который запомнится надолго!

Спасибо за теплые слова! Приезжайте к нам ещё. Профсоюз всегда рядом!

Сергей ГУДКОВ