



## ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

### отметило Свердловское объединение профсоюзов



На фото: делегация Свердловской областной организации ГМПР

Во Дворце культуры железнодорожников в Екатеринбурге прошло Торжественное собрание, посвящённое 108-й годовщине образования профсоюзного движения в Свердловской области и Дню профсоюзного активиста. 30 января в праздничной церемонии приняли участие более 400 профсоюзных лидеров и активистов из муниципалитетов региона. Делегация Свердловской областной организации ГМПР была, как всегда, одной из самых представительных и многочисленных. Более 60 профлидеров и ветеранов ГМПР приняли участие в торжестве.

С приветственными словами к участникам торжественного собрания обратились Андрей Ветлужских, председатель ФПСО, заместитель губернатора Свердловской области Василий Козлов, председатель комитета по социальной политике Законодательного Собрания Свердловской области Вячеслав Погудин, уполномоченный по правам человека в Свердловской области Татьяна Мерзлякова, секретарь ФНПР, полномочный представитель Председателя ФНПР в Уральском федеральном округе Петр Брыков, председатель Общественной палаты Свердловской области Александр Левин, руководитель Государственной инспекции труда — главный государственный инспектор труда в Свердловской области Фёдор Кравцов, исполнительный вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова, профсоюзные коллеги из других регионов России.

В рамках программы мероприятия прошла церемония награждения.

Благодарственным письмом губернатора Свердловской области награждена Татьяна Злоказова, аппаратчик производства сульфитных солей технологического персонала 1 отделения сернокислотного цеха Акционерного общества «Святогор».

Почетной грамотой Законодательного собрания Свердловской области награжден Игорь Матвеев, волочильщик цветных металлов 3 разряда пресово-волочильного цеха № 38 ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов».

Благодарственным письмом Общественной палаты Свердловской области награжден Владимир Кабанов, председатель ППО «Кушвинский завод прокатных валков».

Почетной грамотой ФПСО награждены Елена Аверина, экономист II категории планово-экономического отдела бюро планирования и контроля затрат вспомогательного производства АО «Северский трубный завод»; Ольга Нечаева, председатель профсоюзной организации цеха по производству труб нефтяного сортамента (Т-4) ППО «Синарский трубный завод» ГМПР; Кирилл Степаненко, начальник участка, председатель профсоюзной организации трубопрокатного цеха № 5 АО «Первоуральский новотрубный завод», Дмитрий Перминов, председатель ППО АО «ДИНУР» ГМПР.

Окончание  
на стр. 4



## ОФИЦИАЛЬНО

# С юбилеем, родной профсоюз!

Председателю ГМПР А.А. БЕЗЫМЯННЫХ

УВАЖАЕМЫЙ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ!

Свердловская областная организация ГМПР горячо и искренне поздравляет Вас, аппарат Центрального совета ГМПР и всех членов профсоюза с юбилеем – 35-летием Горно-металлургического профсоюза России.

Юбилей профсоюза – это очередная годовщина нашей общей работы – всех уровней профсоюзной иерархии, всех профсоюзных активистов и членов профсоюза – нашего самоотверженного труда в одном направлении! Взвешенный рациональный подход в руководстве профсоюзом, высококвалифицированные профсоюзные кадры, внедрение инновационных технологий в профсоюзную деятельность, позитивное отношение к профсоюзу его членов указывают на перспективность его развития. За многие годы деятельности Вам удалось создать уникальный коллектив профессионалов, сохранить профсоюзные традиции, передающиеся поколениями.

Масштабы проделанной за эти годы работы впечатляют, и Вы по праву можете гордиться их результатами. Каждодневная деятельность по защите прав и отстаиванию жизненных интересов трудящихся привели к конкретным итогам буквально во всех сферах, будь то оплата труда, организация питания, создание надлежащих бытовых условий, формирование корпоративной культуры, повышение квалификации молодых специалистов, помощь ветеранам, оздоровление работников и членов их семей и др.

Юбилей – это не только праздник, но и возможность сконцентрировать внимание на тех сторонах своей деятельности, где ещё недостаточно использованы резервы для повышения эффективности работы, улучшения её результатов. Для этого в ГМПР организации есть всё, а значит, есть и хорошая перспектива на будущее.

Примите наши самые теплые поздравления. Знайте, что мы очень ценим каждый Ваш день, проведенный за Вашим нелегким делом! У Вас золотые руки и такое же сердце!

Желаем всему Горно-металлургическому профсоюзу и Вам лично удачи, здоровья, энергии, благополучия и процветания!

С уважением, председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ.



## Дорогие женщины! Работницы горно-металлургического комплекса Свердловской области!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне и тепло поздравляет вас с самым нежным и весенним праздником – Международным женским днем!

Всё самое важное и ценное в этом мире связано с вами. Ваш исключительный талант – дарить жизнь, передавать детям лучший опыт человечества, окружать любовью и заботой близких, создавать домашний уют – заставляет преклоняться перед вами.

При этом вы – не только опора семьи, но и опора государства. Вы показываете пример творческого подхода, добросовестности, сердечности и ответственности в работе и в жизни, умения добиваться результатов в деле, оставаясь при этом красивыми, обаятельными, элегантными и

любящими женщинами, нежными и внимательными мамами, сёстрами и коллегами. Вы умеете прощать и принимать близких такими, какие они есть. Умеете любить и быть рядом в трудную минуту, терпеливо нести на своих плечах заботу о родных людях. Вашей мудрости, воле и выдержке стоит поучиться.

Дорогие женщины! Примите самые искренние слова благодарности и восхищения! Желаем вам всегда оставаться такими же яркими и неповторимыми!

Пусть ваша жизнь будет наполнена всеми красками радуги, лучи солнца дарят вам улыбку и радость, яркие моменты и новые открытия. Пусть вы всегда будете окружены любовью и заботой близких вам людей, а ваша жизнь будет наполнена смыслом.

Желаем вам крепкого здоровья, удачи во всех ваших начинаниях, благополучия и согласия в доме!

Пусть в вашей душе царит весна. Будьте счастливы!

С теплом, председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ.



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

## Ключевые вопросы регулирования социально-трудовых отношений обсудили на январском заседании РТК

30 января 2026 года в Овальном зале Дома Правительства РФ состоялось первое в году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Повестка заседания включала шесть вопросов. По итогам предварительной проработки в профильных рабочих группах Комиссии первый и второй вопросы повестки дня были утверждены без дополнительного обсуждения.

Первый вопрос касался проекта постановления Правительства России о внесении изменений в постановление № 580 от 10 апреля 2023 года, направленных на совершенствование порядка разработки профессиональных стандартов.

Второй вопрос был посвящен поправкам в постановление Правительства России № 164 от 15 февраля 2025 года, регулирующие компенсацию расходов на проезд к месту отдыха для работников, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Предлагаемые поправки направлены на устранение дублирования механизмов возмещения транспортных расходов для неработающих пенсионеров – получателей страховых пенсий по старости и инвалидности.



В рамках третьего вопроса заседания стороны обсудили опыт работы Астраханской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В Астраханской области действует эффективная система социального партнёрства, которая включает 724 коллективных договора и 21 соглашение (как отраслевые, так и территориальные). Заседания региональной трехсторонней комиссии проходят на регулярной основе. На них рассматриваются

ключевые вопросы, которые определены рекомендациями РТК по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий, такие как выполнение указов Президента РФ, меры по сокращению задолженности по заработной плате, проект прогноза социально-экономического развития и др.

Четвертый вопрос был посвящен итогам 29-й Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда»

(БИОТ-2025). Участники заседания высоко оценили вклад форума в развитие рынка средств защиты работников, услуг в области охраны труда, а также в создание и обеспечение безопасных условий труда. В 2026 году БИОТ отметит свое 30-летие.

В разделе «Разное» профсоюзная сторона РТК обратила внимание социальных партнеров на систематические нарушения трудовых прав работников на шахтах Кузбасса, где игнорируются требования отраслевого соглашения и условия коллективных договоров. Например, работодатели не обеспечивают сотрудников спецодеждой, в результате чего работники на свои деньги покупают средства индивидуальной защиты. Кроме того, имеются не единичные факты принуждения работодателями угольной отрасли к выходу работников из профсоюза.

Сходные сигналы поступают из других отраслей, включая агропромышленный комплекс и легкую промышленность, со стороны прокуратуры. Участники заседания договорились организовать сбор дополнительной и более детальной информации о фактах давления на профсоюзы и нарушениях трудовых прав работников в целях разрешения конфликтных ситуаций.

**По материалам ФНПР**

## ИТОГИ 2025 ГОДА

### Подвела комиссия по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза

На очередном заседании комиссии по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза, прошедшем 11 февраля в Екатеринбурге, подведены итоги 2025 года (ситуация с производственным травматизмом и профзаболеваниями за прошедший год), обсуждены проведение смотра-конкурса на звание лучшего технического инспектора труда ГМПР и текущая ситуация на местах. Также прошёл обмен мнениями по проблемным вопросам в области охраны труда.

Главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области Владимир Шафрай озвучил итоги травматизма и профессиональной заболева-

емости за прошедший 2025 год. Несмотря на положительную динамику снижения производственного травматизма по сравнению с 2024 годом, параметры некоторых показателей остаются высокими. Общий учетный травматизм в 2025 году составил 177 случаев против 192 случаев в 2024 году, коэффициент частоты 1,65 на 1000 работающих (1,75 в 2024 г.); количество смертельных случаев – 7 (12), количество групповых случаев – 3 (6); коэффициент тяжести – 70,3 дней (78,7). Количество случаев гибели работников на рабочем месте от общих заболеваний – 11 (11). В 100% случаев – по причине сердечно-сосудистых заболеваний. Во всех расследованных случаях (тяжелых, смертельных, в ряде легких) при-

нимали участие технические инспектора труда.

Показатель частоты вновь выявленных случаев профессиональных заболеваний в 2025 году составил 4,7 на 10 000 работающих (10,3), или 50 случаев против 113. Основная масса профзаболеваний выявляется в АО «СУБР» – 32 случая (75). В структуре профзаболеваний наиболее часто выявляются: виброболезнь (48%), нейросенсорная тугоухость (20%), заболевания бронхолегочной системы (20%).

В течение 2025 года было зарегистрировано 309 микротравм, проведено рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к их возникновению.

Согласно ОТС по ГК РФ семьям погибших на производстве работников было выплачено в общей сумме более 9 млн. рублей.

Технические инспекторы провели 312 проверок выполнения требований трудового законодательства. По итогам проверок было выявлено 486 нарушений, выдано 65 представлений.

Основные нарушения были выявлены: по вопросам санитарно-бытового

обеспечения (142), проведении СОУТ (40), обеспечении средствами индивидуальной защиты (126), выполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами (54).

В большинстве случаев нарушения были устранены в короткий период, выполнение остальных мероприятий планово перенесено на 2025 год.

С текущими и проблемными вопросами о состоянии охраны труда на своих предприятиях высказались все члены комиссии.

В ходе заседания комиссии были согласованы планы проверок предприятий, допустивших смертельный и тяжелый травматизм, а также графики профилактических визитов технических инспекторов труда в организации отрасли.

Комиссия наметила планы работы на 2026 год, рассмотрела кандидатуры участников смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда ГМПР и ФПСО, обсудила участие технических инспекторов области в конкурсе ЦС ГМПР на лучшего технического инспектора труда.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Окончание, начало на стр. 4

### отметило Свердловское объединение профсоюзов



**Во Дворце культуры железнодорожников в Екатеринбурге прошло Торжественное собрание, посвящённое 108-й годовщине образования профсоюзного движения в Свердловской области и Дню профсоюзного активиста.**

**30 января в праздничной церемонии приняли участие более 400 профсоюзных лидеров и активистов из муниципалитетов региона. Делегация Свердловской областной организации ГМПР была, как всегда, одной из самых представительных и многочисленных. Более 60 профлидеров и ветеранов ГМПР приняли участие в торжестве.**

Грамота ФПСО вручена Инге Коротких, руководителю группы по социальным вопросам и коммуникациям, профгруппорг заводоуправления АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов».

Знаком ФПСО «За активную работу в профсоюзах» награждена Татьяна Моор, секретарь профгруппорга цеха ванн и моек ПАО «Верх-Исетский металлургический завод», член профкома ППО АО «Верх-Исетский металлургический завод» ГМПР.

Благодарственным письмом Госинспекции труда в Свердловской области награждены Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, Владимир Шафрай, руководитель отдела охраны труда и окружающей среды Свердловской областной организации ГМПР, главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области.

Почетный диплом ФПСО за конкурс агитплакатов вручен Ирине Парыгиной, инженеру Богдановичского ОАО «Огнеупоры».

Почетным дипломом за организацию детской оздоровительной кампании удостоены Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, Сергей Ошурков, председатель ППО «ПНТЗ» ГМПР, Вера Тилькун, председатель ППО ПАО «Надеждинский

металлургический завод».

В Книгу Почета ФПСО внесено имя Евгения Устюжанина, председателя совета ветеранов АО «Урал-электромедь».

Музыкальное сопровождение праздника подготовили победители Уральского конкурса рабочей песни. В ходе концертной программы участники собрания поздравили с праздником и исполнили песню «Уралочка» Народный артист России, Почетный гражданин Свердловской области Иван Пермьяков.

Помимо этого масштабного мероприятия в рамках знаменательной даты – Дня образования профсоюзного движения Свердловской области — муниципалитетах пройдут встречи с профактивом, на которых подводятся итоги минувшего года и намечаются задачи на будущее, чествуют лучших профсоюзных лидеров региона.

На торжественной встрече, посвященной 35-летию ГМПР Анастасии Дедюхиной (АО «КЗТС») был вручен Нагрудный знак обкома профсоюза «Гордость профсоюза».

Напомним, история профсоюзного движения в регионе началась 108 лет назад. Первый областной съезд профсоюзов Урала, объединивший разрозненные организации, состоялся в Екатеринбурге с 29 января по 2 февраля 1918 года. Примечатель-

но, что буквально накануне этого события начался I учредительный съезд профессионального союза рабочих-металлистов Урала, прародителя сегодняшней областной организации ГМПР. Его делегаты объявили перерыв в съезде для участия в областном съезде профсоюзов. С тех пор профсоюзное объединение Урала превратилось в одно из крупнейших в России, а одним из самых сплоченных и боевых отрядов организации стали горняки и металлурги.

Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области объединяет около 500 тысяч членов, свыше 3 400 первичных организаций и 30 региональных отраслевых профсоюзов, представляя интересы работников образования, здравоохранения, промышленности, строительства, транспорта и многих других отраслей.

Главная цель деятельности Федерации — защита социально трудовых и профессиональных прав работников, развитие конструктивного социального партнёрства и укрепление единства профсоюзного движения.

В 2010 году указом губернатора была учреждена знаменательная дата — День образования профсоюзного движения в Свердловской области, который ежегодно отмечается 1 февраля.

# КАДРЫ, ЗАРПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

В Нижнем Тагиле прошло обсуждение ключевых вызовов отрасли



**5 февраля Филиал «НТМК» ПАО «ЕВРАЗ» принял Свердловский областной комитет ГМПР. Здесь состоялось расширенное заседание социально-экономической комиссии с участием представителей областной власти: социальные партнеры обсуждали сложившуюся ситуацию на предприятиях отрасли.**

Началась встреча членов комиссии с посещения музейно-выставочного центра Нижнетагильского металлургического комбината. После чего в Центре культуры и искусства НТМК состоялось и само заседание. Анализ ситуации в горно-металлургической отрасли Свердловской области показал: кадровый дефицит, рост внешних экономических вызовов и при этом сохранение социальных гарантий становятся ключевыми факторами, влияющими на устойчивость предприятий. Именно этим вопросам был посвящен расширенный «круглый стол» комиссии.

Заседание собрало представителей профсоюзных организаций всего региона. Формат встречи позволил сочетать аналитику проблем с практическими примерами: участники могли подробно рассказать о ситуации в своих коллективах и поделиться успешными подходами к их решению.

В соответствии с «Программой действий Горно-металлургического профсоюза России» и «Основны-

ми направлениями деятельности Свердловской областной организации» приоритетными задачами социально-экономической работы областного комитета в 2025 г. стали проведение колдоговорной кампании на предприятиях отрасли в формате регионального отраслевого соглашения по ГК Свердловской области, подготовка проекта и заключение отраслевого соглашения по ГК Свердловской области на 2026-2028 гг., базовым для которого стали положения ОТС по ГК РФ на 2026-2028 гг. и предложения от первичных профорганизаций ГМПР, которых насчитывалось 56.

В новом Соглашении по сравнению с предыдущим серьезным корректировкам подвергнуты 16 пунктов (в основном касающихся раздела «Охрана труда»), а также внесены шесть абсолютно новых пункта, в том числе в области льгот и гарантий для участников СВО и членов их семей.

## КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ

Кадровый дефицит и уровень зарплат стали центральными темами обсуждения. Председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков отметил, что сегодня профсоюзы должны одновременно обеспечивать защиту прав работников и сохранять социальные стандарты. Средний уровень заработной платы по отрасли — порядка 96 тысяч рублей в месяц. Это результат системной

работы профсоюзов и постоянно-го социального диалога.

Металлургические заводы и горнодобывающие предприятия, как и прежде, составляют основу экономики Свердловской области, занимая более 50 процентов промышленности региона. Согласно реестру коллективных договоров в 2025 году, действия КД в организациях распространяются на 99,6 процентов работников ГК Свердловской области, на 99,9 процентов работающих членов ГМПР (без учета профорганизаций учащихся и студентов, ветеранских организаций). То есть практически все предприятия, подпадающие под действие Соглашения, заключают на его основе коллективные договоры.

«Наше региональное отраслевое Соглашение в соответствии с российским законодательством является базовым для заключения коллективных договоров на предприятиях отрасли в Свердловской области», - отметил Валерий Кусков.

Своим практическим опытом формирования коллективного договора в условиях смены формы собственности предприятия поделился Владимир Радаев, председатель первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК, отметив: «Работа профсоюза — это не только переговоры о зарплате. Ежедневный контакт с людьми, внимание к их нуждам и поддержка социальных гарантий создают доверие

и помогают удерживать кадры».

## ОБМЕН ОПЫТОМ И РАБОТА ТЕРРИТОРИЙ

В ходе «круглого стола» каждый участник имел возможность рассказать, чем живут их первичные профорганизации на конкретной территории, какие решения эффективны, а какие требуют доработки. Обсуждались совместные проекты с образовательными учреждениями, направленные на подготовку молодых специалистов и формирование кадрового резерва.

По мнению участников, именно такой формат — сочетание анализа, практики и живого обмена мнениями — позволяет формировать стратегическое видение и принимать решения, которые реально работают на местах.

Профсоюзная работа сегодня строится на живом диалоге, обмене опытом, поддержке коллективов и системном решении кадровых вопросов. Как отметили участники «круглого стола», только совместные усилия областного комитета и первичных организаций позволяют удерживать социальные стандарты и развивать отрасль в современных условиях.

В заключение работы комиссии Валерий Кусков подчеркнул, что поднятые в Нижнем Тагиле вопросы станут основой для выработки стратегии дальнейшей деятельности организации и формирования современной позиции всей областной организации профсоюза.

## ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

# Молодёжь НТМК и КГОК: ИТОГИ ГОДА И НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ

**В Центре культуры и искусства НТМК прошло масштабное событие — подвели итоги работы молодежного актива ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК за 2025 год.**

**В зале — около 400 человек: молодые сотрудники, наставники, волонтеры, а также представители руководства предприятия и профсоюза. Главным показателем для награждения стали реальные дела.**

В центре внимания — молодые специалисты, которые работают в цехах и одновременно проявляют себя в наставничестве, профориентации, шефской работе с образовательными учреждениями, волонтерских и городских проектах.

— Молодые специалисты сегодня — это не просто наш кадровый резерв. Это люди, которые уже влияют на эффективность, безопасность и культуру производства, — отметил вице-президент, руководитель дивизиона «Урал» Денис Новоженев.

По итогам года 15 молодых активистов получили знаки «Лауреат молодежной премии ЕВРАЗ НТМК» — работников НТМК и 5 сотрудников КГОК. Среди лауреатов — машинисты кранов металлургического производства, вальцовщики, электрогазосварщики, операторы постов управления, инженеры-энергетики,

мастера по ремонту оборудования и электромонтеры. В числе награжденных — Анастасия Зяблова (ЦОА), Андрей Новаков (УПУиАЭ), Владимир Арсланов (ФЛЦ), Борис Сушников (РБЦ), Максим Воропай (ЦРМО), Юлия Воропай (УТК), Да-

нил Шаров (КБЦ), Ярослав Крупин (ЦПШБ), Кристина Ульянова (КХП) и Александр Новоселов (ЦЭЭО).

В своём обращении к участникам председатель профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев подчеркнул: молодые со-

трудники не только выполняют производственные задачи, но и становятся наставниками, участвуют в профориентации, выходят в школы и колледжи, включаются в волонтерские и корпоративные проекты.

— Не ждите, что вас заметят. Делайте так, чтобы вашу работу и общественные дела видели, чтобы от них была польза людям. Ваша энергия и профессионализм — это не просто ресурс, это гарантия того, что традиции нашего производства сохранятся и будут развиваться. Мы ценим вас. И мы верим в вас, — обратился к молодежи профсоюзный лидер.

Благодарственными письмами ЕВРАЗ НТМК отмечены инициативные сотрудники: электрогазосварщик 6-го разряда Антон Ковалев (ЦСО ДП), распределитель работ Анна Чернова (УПП), воспитатель МАДОУ Екатерина Зимина.

После официальной части вечер продолжился в более свободном формате: творческие номера и «Музлото» стали продолжением праздника. Как и живое обсуждение новых полезных дел.

**По материалам  
ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР**



# Коллективный договор Филиала ПАО «ТМК» СинТЗ принят

**15 января в конференц-зале заводоуправления состоялась конференция работников Филиала ПАО «ТМК» Синарский трубный завод.**

**В повестку конференции традиционно включены вопросы по выполнению обязательств коллективного договора в 2025 году, а также работы комиссии социального страхования. Стало хорошей традицией первым предоставлять слово управляющему директору, который рассказал участникам конференции о работе завода в 2025 году и задачах на 2026 год.**

Впервые на предприятии разработан проект коллективного договора на три года. В рамках перехода на единую акцию, Синарский трубный завод с 1 января 2026 года является филиалом ПАО «ТМК». Было принято решение разработать коллективные договоры по единой унифицированной форме, при этом сохранив социальные программы, исторически сложившиеся на заводах. Это зафиксировано в пунктах коллективного договора и будет за-

реплено в социальном пакете.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за постановление конференции, в котором изложено, что мероприятия коллективного договора в 2025 году в целом по предприятию выполнены, и одобрен проект коллективного договора на 2026-2028 годы. Далее делегаты заслушали доклад о работе комиссии социального страхования в 2025 году. Постановлениями конференции были утверждены составы комиссии социального страхования и комиссии по трудовым спорам предприятия.

Коллективный договор подписали управляющий директор СинТЗ Борис Пьянков и председатель первичной профсоюзной организации Юрий Черноскутов.

Коллективный договор вступил в силу с 1 января 2026 года и является главным документом социального



партнерства. Администрация предприятия и первичная профсоюзная организация СинТЗ продолжат кон-

структивное сотрудничество.

**По материалам ППО «Синарский трубный завод» ГМПР.**

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## «ОБЪЕДИНЯЯ ПОКОЛЕНИЯ» —

именно так называлась битва умов, прошедшая в Центре Культуры и Искусства НТМК.

7 февраля 23 команды съехались поучаствовать в традиционной, уже седьмой по счету, «Профсоюзной мозголомке» Свердловской областной организации ГМПР.

Особенностью мероприятия стал подход от обычных канонов игры. Теперь обязательным условием стало наличие в команде двух представителей профорганизаций старше 50 лет. Поэтому и вопросы строились по принципу «Полезен каждый». Стоит также отметить команду «Своя ГМПР компания» (ППО «УАЗ» ГМПР) — они в качестве подарка поставили на все столы мини-стелы, изготовленные к 35-летию ГМПР.

Открыли игру заместитель председателя Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Сергей Юркин и председатель первичной профсоюзной организации «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Владимир Радаев.

Сергей Юркин тепло приветствовал собравшихся от лица председателя СОО ГМПР Валерия Кускова, пожелал удачи в игре и поблагодарил за то, что несмотря на выходные и погоду вновь и вновь собираются интеллектуалы в дансинг-зале ЦКиИ НТМК и соревнуются в знаниях.

Владимир Радаев подчеркнул, что цель такого объединения возрастов — показать, что сила профсоюза в един-



стве, в умении слушать, слышать друг друга. Молодые участники привносят скорость мышления, готовность рисковать, искать нестандартные решения. Опытные коллеги добавляют системность, глубину анализа, знание контекста. Вместе они создают команду, способную решать задачи любой сложности.

Тематика туров была самая разнообразная: от «Стоп-кадра», где участ-

никам предлагалось по фрагменту называть непосредственно фильм (от 1930 до 2020 годов) и тура «Гаджеты с балкона», в котором игроки должны были по фото определить, для чего использовался тот или иной прибор или вещь из 50-80-х годов, до профсоюзного билда, посвященного 35-летию ГМПР.

Ну а развлекали ход игры творческие подарки от Центра Культуры и Ис-

кусства. Песни Виктора Фаста и Сергея Коробицына не оставили равнодушным никого!

Итоги же игры таковы: 3 место — команда «Проспект металлургов», ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР; серебро у «Эйнштейнов в законе» (ППО АО «Урал-электромедь» ГМПР); чемпионами не в первый раз уже стала команда «Своя ГМПР компания» (ППО «УАЗ» ГМПР).

А все команды получили Почетные дипломы за участие в игре, а команда «Механики» Северского трубного завода — спецприз от председателя Координационного молодежного совета обкома Любви Селивановой.

Как обычно после игры было множество теплых отзывов, особенно с благодарностью за новый формат (стоит сказать, что участие более старшего поколения давно назревало, давно были просьбы о привлечении их в интеллектуальные баталии, привет от молодого поколения в том числе), за безупречное проведение, за интересные вопросы.

А мы в свою очередь благодарим команды за их стремление к игре, верность интеллекту и рвение к победе, а также ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и Центр Культуры и Искусства НТМК за неоценимую помощь в проведении мероприятия.

Поздравляем победителей. Спасибо всем за игру! До встречи через год!

## ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ НА КОНЬКАХ

Чтобы собрать почти 500 человек, какой нужен повод? В 2026 году это 91-я годовщина профсоюзной организации ПНТЗ и 35 лет Горно-металлургическому профсоюзу России.

Яркий семейный праздник, объединивший несколько поколений новотрубников, прошел в январе в Ледовом дворце Первоуральска. По доброй традиции профсоюзная организация Первоуральского новотрубного завода в десятый раз отметила свой день рождения на льду. Этот формат давно полюбился членам профсоюза, он позволяет совместить активный отдых, общение с коллегами и веселый досуг для всей семьи.

Чтобы на лед смогли выйти все желающие, организовали несколько сеансов катания на коньках. Однако коротать время в ожидании никому не пришлось. На входе во дворец гостей ждала уютная фотозона в стиле новогодней открытки. Настоящий фотоажиотаж вызвал и снеговик Олаф из мультфильма «Холодное сердце». Снимок на память с этой ростовой куклой спешили сделать абсолютно все — и ребяташки, и их родители. Женсовет завода организовал творческие мастер-классы, где можно было своими руками смастерить символ наступившего года — лошадку или декоративные свечи. На втором этаже активисты Совета молодежи ПНТЗ организовали для детей аквагрим,

Angry Birds и «Лопни шарик», а также аниматоры и ходулисты из цирковой студии города.

Кульминацией праздника стала традиционная лотерея по профсоюзным билетам. Счастливицы получили в подарок мягкие игрушки, чайные пары, термосы, спортивные бутылки и сертификаты. Главный приз — сертификат в «Спортмастер» на 10 000 рублей — завоевала семья работника цеха №23. «Мы второй раз здесь. В прошлом году ничего не выиграли, а в этом — сертификат! Нам все очень нравится, мы уже поучаствовали во всех конкурсах, покатались на коньках. Здорово! Спасибо большое за праздник!» — эмоционально поблагодарила супруга победителя Елена Кустова.

«Профсоюз — это в первую очередь люди. Мы рады, что традиция прижилась и полюбилась. Это вдохновляет нас развивать другие семейные проекты, потому что сильный коллектив начинается с счастливых людей. Впереди — новые вершины и добрые традиции! Идем дальше!», — подытожил председатель профорганизации ПНТЗ Сергей Ошурков.

По материалам  
ППО «ПНТЗ» ГМПР  
Фото: Сергей СОБОЛЕВ.



# НОВЫЙ ВЫПУСК ШКОЛЫ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

состоялся в областной организации ГМПР

В Екатеринбурге в штаб-квартире Свердловской областной организации ГМПР прошел итоговый конкурс восьмой Школы молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ) на звание «Молодой профлидер-2025». В течение четырех часов прошедшие обучение ребята должны были грамотно и ярко провести самопрезентацию, принять участие в дебатах, представить на суд компетентного жюри и защитить свои проекты по развитию профсоюзной деятельности на своих предприятиях.

13 февраля выпускники восьмой Школы молодого профсоюзного лидера собрались в Екатеринбурге, чтобы сдать своеобразный традиционный экзамен — принять участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер-2025». 16 человек соревновались в умении говорить, слушать, отвечать на вопросы — хоть программа конкурса обкатана годами, но для новичков это всегда что-то новое и интересное.

Судили конкурсантов преподаватели ШМПЛ — Сергей Гудков и Любовь Селиванова, а также один из призеров предыдущих школ Наилия Махмутова, заместитель председателя областной организации ГМПР Сергей Юркин.

Самопрезентацию «Я — молодой лидер», как всегда, ограничили двумя минутами на человека. Выпускники читали стихи, сочинённые специально для мероприятия, презентовали свои видеоролики, а кто-то и учил текст целиком. Запомнились презентации Марины Адамович (ПНТЗ) и Виктории Лобановой (КЗПВ) — ярко и не без доли качественного юмора. А в основном все говорили о своих достижениях и о работе в профсоюзе.

Самый любимый ребятами и одновременно сложный конкурс «Дебаты» вызвал, как впрочем и всегда, бурю



эмоций. Любимый — потому что можно было высказать позицию, противоположную общепринятой. А сложный — потому что здесь обычно побеждает лидер, у которого хорошо поставлены аргументация и красноречие, что есть не у каждого. Победу здесь одержала Мария Киселева (ППО «УАЗ» ГМПР). У жюри не было ни единой претензии к ее убедительности.

Поскольку, чтобы занять призовое место, удачно выступить на конкурсе было недостаточно, жюри также оценивало работу в течение года — явку на занятия, работу во время сессий и дисциплину выполнения домашних заданий, в том числе и по привлечению новых членов профсоюза в наши ряды. Поэтому последний конкурс «Проект» стал не просто яркой точкой, где команды придумали несколько мероприятий, вроде интеллектуальной битвы мужчин и женщин «Февромарт» и ярмарки идей «Профсоюзное ЭКСПО», но и показало, насколько команды умеют работать вместе и брать на себя ответственность.

По итогам конкурса все участники получили сертификат выпускника. Спецпризы для тех, кто немного не дотянул до заветного пьедестала, получили Марина Адамович (ПНТЗ), Алена Крутакова (Уралэлектромедь) и Виктория Лобанова (КЗПВ).

**Итоги же конкурса таковы:**  
**3 место — Юлия Пестерева, ППО «Качканар-Ванадий»**

**2 место — Мария Киселева, ППО «УАЗ»**

**Победителем стал Дмитрий Горinov, ППО АО «Серовский завод ферросплавов».**

Поздравляем победителей и ждем новых молодых лидеров на обучение! Следующий набор ШМПЛ начнет работу в феврале 2027 года и мы обязательно встретимся с новыми лидерами для передачи им новых нужных знаний.

## ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

С глубоким прискорбием сообщаем, что 14 февраля ушёл из жизни

**Александр Ильич ГЕТМАНЕНКО —**

**выдающийся профсоюзный лидер Свердловской области, посвятивший свою жизнь борьбе за права и интересы рабочих.**

Родившийся 8 октября 1934 года, Александр Ильич прошёл долгий путь от простого рабочего до признанного руководителя, оставив яркий след в истории профсоюзного движения региона. За годы своей активной деятельности он проявил себя как надёжный защитник трудовых прав, внимательный наставник и преданный делу профессионал.

Его вклад отмечен множеством государственных и профсоюзных наград, среди которых медали «За доблестный труд», «Ветеран труда», звание «Почетный металлург», знак отличия «За активную работу в профсоюзах», имя Александра Ильича навечно внесено в Книгу Почёта Свердловской областной организации ГМПР.

Свердловская областная организация ГМПР скорбит вместе с родными и близкими ветерана профсоюзного движения. Светлая память о нём навсегда останется в сердцах всех, кому посчастливилось работать рядом с ним. Выражаем глубокие соболезнования семье и близким Александра Ильича.

Вечная память нашему товарищу и другу!

