



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 2 (124) 25 февраля 2014 года

Выходит один раз в месяц

um@gmpur.ru

Подписной индекс 73810

Темы номера

Новые формы социального партнерства

По инициативе Координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций Нижнего Тагила в малом зале Общественно-политического центра состоялась встреча профсоюзного актива города с главой города Сергеем Носовым



Подробнее
на стр. 3

Заложен потенциал для будущих переговоров

Таков главный итог подписанного в ОАО «ЕВРАЗ КТОК» соглашения между профкомом и администрацией Качканарского горно-обогатительного комбината



Подробнее
на стр. 4



**Применение новых законов, связанных
со специальной оценкой условий труда,**
обсуждалось на трехдневном семинаре, организованном
областным комитетом ГМПР



Подробнее на стр. 5

Центральный Совет ГМПР информирует

О СИТУАЦИИ С ПРИМЕНЕНИЕМ НОВЫХ НОРМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В ЦС профсоюза из ряда первичных организаций поступает информация о том, что отдельные работодатели со ссылкой на нормы введенных в действие с 1 января 2014 года федеральных законов: «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ); «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ (далее – Федеральный закон № 421-ФЗ) иницируют пересмотр, в сторону уменьшения, размеров компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда. При этом они не учитывают требования норм переходного периода, установленного федеральными законами № 426-ФЗ и № 421-ФЗ на срок до 1 января 2018 года.

В связи с этим разъясняем следующее. На сегодняшний день Минтруда России не подготовило, не утвердило и не зарегистрировало в Минюсте России отдельные нормативные правовые акты (методики, положения и др.), позволяющие применить в полном объеме нормы введенных в действие с 1 января 2014 года федеральных законов № 426-ФЗ и № 421-ФЗ.

Федеральный закон № 421-ФЗ (пункт 3, статья 15) установил, что при реализации статей 92, 94 и 147 Трудового кодекса РФ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры – снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию

на день вступления в силу настоящего федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Федеральный закон № 426-ФЗ (пункт 4, статья 27) установил, что в случае, если до дня вступления в силу настоящего федерального закона в отношении рабочих мест работников, занятых во вредных условиях труда, была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест не проводится в течение пяти лет со дня завершения указанной аттестации, за исключением обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего федерального закона.

В соответствии со статьями 92, 94 и 147 Трудового кодекса РФ повышенные размеры компенсаций, установленные в зависимости от класса (подкласса) условий труда, разрабатываются сторонами работодателей и профсоюзов в ходе тарифных переговоров для последующего включения

в Отраслевое тарифное соглашение и коллективные договоры организаций.

Информируем, что между ЦС профсоюза и «АМРОС» достигнута предварительная договоренность о начале тарифных переговоров с целью включения в действующее Отраслевое тарифное соглашение повышенных размеров компенсаций, установленных в зависимости от класса (подкласса) условий труда.

С учетом этого можно констатировать, что действующие сегодня размеры компенсаций за работу во вредных условиях, установленные работникам до введения в действие федеральных законов № 426-ФЗ и № 421-ФЗ, могут быть пересмотрены работодателем только:

- после проведения специальной оценки условий труда;
- на основании ее результатов;
- после включения в Отраслевое тарифное соглашение и коллективные договоры повышенных размеров компенсаций, установленных в зависимости от класса (подкласса) условий труда.

По материалам ЦС ГМПР

ОФИЦИАЛЬНО

Губернатор Свердловской области Е.В. КУЙВАШЕВ

23 февраля – День защитника Отечества



Уважаемые ветераны, генералы, офицеры, солдаты России!

Поздравляю вас с Днем защитника Отечества – праздником смелых и мужественных людей, преданных своей Родине, верных долгу и чести!

Защита Родины во все времена считалась самым благородным и почетным делом. Именно вам, преданным сынам Отечества, Россия обязана своей блестящей воинской славой, великими победами и ратными свершениями, своей независимостью и процветанием. Президент России В.В. Путин назвал обеспечение обороноспособности России «приоритетом нашей государственной политики» и поставил задачу – обновить основные виды вооружения на 70 процентов к 2020 году.

Средний Урал по праву носит звание «Опорного края державы». Здесь ковалось оружие всех российских побед с петровских времен и до наших дней. В этом году мы отмечаем юбилей – 80-летие Свердловской области. Защита Отечества – важная, славная страница в летописи нашего региона. Это и подвиг уральских тан-

костроителей по созданию Уральского добровольческого танкового корпуса, и массовый героизм воинов-уральцев, ушедших на фронт в годы Великой Отечественной войны, и развитие оборонно-промышленного комплекса региона, и многие другие яркие страницы.

В этом году мы уже отметили несколько дат, наполненных глубоким патриотическим смыслом, в том числе 70-летие полного снятия блокады Ленинграда и 25-летие вывода войск из Афганистана. Эти даты – свидетельство мужества и самоотверженности, героизма и любви к Отечеству, преемственности лучших воинских традиций и ратной доблести.

Уральцы и в мирное время всегда достойно выполняли воинский долг, отстаивая интересы России в локальных военных конфликтах и «горячих точках». Сегодня почти 9 тысяч наших земляков несут военную службу по призыву и около 3 тысяч человек по контракту во всех родах войск армии и флота.

В Свердловской области уважают, ценят и чтят тех, кто отстаивает интересы нашей Родины, помнят всех солдат-героев. Мы помогаем всем ветеранам и нынешним защитникам Отечества, оказываем всестороннюю помощь, предоставляем все гарантированные федеральным и областным законодательством меры социальной поддержки.

Особые слова благодарности – тем, кто сегодня находится в боевом строю. События последних лет показывают, что ни одно государство не застраховано от посягательства на свободный выбор пути своего развития. Именно поэтому сильная, хорошо обученная, оснащенная самой современной техникой армия является важнейшим атрибутом мощного, обороноспособного государства и очень нужна сегодня России.

Уважаемые солдаты и офицеры российской армии!

Ваш патриотизм, добросовестная служба интересам Отечества, ваша отличная боевая подготовка и профессионализм являются гарантом спокойной, мирной жизни и дальнейшего успешного развития нашей страны.

Желаю вам крепкого здоровья, успехов и благополучия, мира, счастья и добра. С праздником, дорогие друзья! С Днем защитника Отечества!

8 Марта – Международный женский день

Дорогие женщины!
Поздравляю вас с
Международным женским
днем!

8 Марта – необыкновенно светлый и радостный праздник, связанный с первыми лучами весеннего солнца, пробуждением природы, теплом и уютом родного дома. Женщина, как и весна, приносит в наш мир обновление чувств, эмоций, новые планы и надежды на будущее, она дарит нам великое чудо – саму жизнь.

Природой и обществом вам отведено самое главное предназначение в жизни – быть матерью, хранить тепло семейного очага, воспитывать детей, беречь семью.

Я, как губернатор Свердловской области, и областное правительство стараемся сделать все возможное, чтобы облегчить вашу жизнь, защитить от жизненных невзгод, несправедливостей, обид. Но какую бы помощь ни оказывало правительство, какие бы благоприятные условия ни создавало, гармонии в обществе можно добиться только тогда, когда мужчины и женщины принимают равное участие во всех сферах жизни, будь то семья или работа.

Сегодня в Свердловской области взят курс на формирование нового качества жизни уральцев. Мы стремимся к тому, чтобы развивалась экономика и социальная сфера, росло благосостояние уральцев, чтобы люди чувствовали уверенность в завтрашнем дне, создавались и крепки новые семьи, на свет появлялись желанные и здоровые дети. И все эти начинания, все проекты по повышению качества жизни самым тесным образом связаны с институтом семьи и материнства, с великой ролью Женщины в нашем обществе.

Дорогие женщины!

От всего сердца желаю вам, чтобы вас всегда окружала забота, внимание и любовь близких людей, чтобы весна цвела в вашем сердце, чтобы мирным, добрым, счастливым был ваш дом.

Праздник патриотов России



Уважаемые горняки и металлурги Свердловской области, члены Горно-металлургического профсоюза России! От имени Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России горячо и искренне поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

23 февраля – выдающаяся дата для всех, и не только для тех, кто когда-то имел честь носить погоны и военную форму, но и всех патриотов нашей Родины, работающих на благо страны, живущих ее интересами, готовых к решительным действиям во имя ее благополучия. А также – для всех женщин, с тревогой и гордостью

ожидавших возвращения из рядов Вооруженных сил своих сыновей, братьев, любимых.

Мы выросли с этим праздником, выросли и мужали, брали в пример историю своего народа и его лучших представителей. Несмотря на смену времен и политических систем, в настоящее время 23 февраля, как и десятилетия назад, ассоциируется прежде всего с мужеством и стойкостью человеческого характера, силой духа и преданностью Родине. Это действительно всенародный праздник, объединяющий людей многих поколений, для которых защита нашей Родины стала главным делом всей жизни. Объединив усилия, мы обеспечим основу стабильного развития общества, мирной жизни наших граждан. Защищать Родину, приумножать славу и мощь своего государства – это призвание мужественных и сильных людей, которые преданы интересам своей страны.

Главное, что бы я хотел всем пожелать в это неспокойное время, так это мира! Доброго вам здоровья, счастья и благополучия!

С искренним уважением, председатель обкома профсоюза В.Н. Кусков

Дорогие наши женщины!

Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России тепло и искренне поздравляет вас с самым весенним, светлым и радостным праздником – Международным женским днем!

8 Марта занимает особое место в ряду государственных праздников. В России впервые отметили его 2 марта 1913 года. Этот замечательный солнечный день наполнен особым душевным теплом, любовью, добротой. И мы всегда с особым трепетом и нетерпением ждем его. Так сложилось, что для большинства россиянок уже давно весна начинается не первого, а восьмого марта. Потому что вы, дорогие женщины, как сама Весна, олицетворяете начало Жизни и ее бесконечное обновление, Гармонию мира и Красоту.

Сегодня в центре внимания общества и государства – женщина, мать, труженица, надежда семьи и близких. Все яснее мы понимаем, как важна и велика роль женщины в современном обществе и насколько достойное положение женщины в обществе является индикатором его благополучия.

Невозможно переоценить вклад женщин в работу предприятий и организаций всех сфер экономики, в том числе и наших, тяжелых, но романтических. Истинно женская сердечность, добросовестность и профессионализм, стремление к согласию позволяют сохранять стабильность и спокойствие в нашем обществе. Сколько нежности и самоотверженности, теплоты и терпения вкладывает женщина в воспитание детей, создание покоя и уюта в доме, душевной атмосферы на работе.

В этот праздничный весенний день от всей души желаем вам, дорогие женщины, доброго здоровья, счастья, любви и согласия в семье, успешной реализации жизненных планов!

Президиум Свердловского областного комитета ГМПР

ДЕНЬ ПРОФАКТИВИСТА

Профсоюзный праздник региона

31 января в Екатеринбурге прошло торжественное празднование Дня профактивиста и Дня образования профсоюзного движения Свердловской области

По сложившейся традиции во Дворце культуры железнодорожников собрались около 500 профактивистов со всего региона: председатели обкомов, горкомов, райкомов, профкомов и цехкомов профсоюзов различных отраслей экономики, правовые и технические инспекторы, профгруппы и уполномоченные по охране труда и т.д. В мероприятии приняли участие 86 лидеров и профактивистов предприятий горно-металлургического комплекса региона во главе с председателем Свердловского обкома ГМПР Валерием Кусковым.

На фото: делегация ГМПР в ДК железнодорожников



Заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева отметила заслуги профсоюзов в развитии Уральского региона: «Профсоюзные работники и активисты всегда были на переднем крае, делили с людьми тяготы и радости, будни и праздники, всемерно способствовали облегчению тяжелой работы на особой, Уральской рабочей земле. Они активно помогали возрастанию значимости рабочего труда, заслуженно ставшего олицетворением трудового героизма, мужества и славы».

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев сделал акцент на исторической значимости профсоюзов, сказав и о об их важной роли в современном обществе: «Профсоюзное движение нашего региона представляет собой огромную созидательную силу... На протяжении более чем ста лет и по сей день профсоюзные организации защищают интересы трудящихся, стремятся к тому, чтобы трудовые споры и конфликты разрешались цивилизованным путем... Мы вместе стремимся к

тому, чтобы гарантировать трудящимся достойные условия труда, своевременную выплату заработной платы, дать людям чувство защищенности и уверенности в завтрашнем дне».

С приветствиями в адрес профсоюзов со сцены ДКЖ выступили главный федеральный инспектор по Свердловской области аппарата полпреда УрФО Владимир Шабанов, секретарь ФНПР по информационной политике, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, спикер

областного Законодательного Собрания Людмила Бабушкина, председатель Общественной палаты области Станислав Набойченко и др.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских сказал, что самой главной задачей профсоюзов является борьба за достойную зарплату наемных работников. В Свердловской области происходит повышение МРОТ, средней зарплаты и зарплаты в конкретных отраслях. В этом — несомненная заслуга профсоюзов. В 2013 году профсоюзы выводили людей на коллективные акции,

требуя сохранить предприятия, целые отрасли, требуя повышения заработной платы и достойной жизни для людей труда. Председатель ФПСО напомнил участникам собрания, что митинги металлургов проходили на БАЗе, в Краснотурьинске и Екатеринбурге, говорил он и об акциях других отраслевых профсоюзов.

В ходе собрания лучшим профактивистам были вручены правительственные и профсоюзные награды. На сцену для получения премий вышли также победители областных конкурсов по организации тематической смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях и на лучший профсоюзный агитплаткат.

В течение февраля в целом ряде муниципальных образований проходят торжественные чествования председателей городских, районных профорганизаций, профлидеров промышленных предприятий и бюджетных организаций. Это встречи профактива с главами МО и депутатским корпусом, совместное обсуждение текущей социально-экономической ситуации и признание несомненно важной роли профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений, праздничные концерты.

Новые формы социального партнерства

5 февраля 2014 года по инициативе Координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций Нижнего Тагила в малом зале Общественно-политического центра состоялась встреча профсоюзного актива города с главой города Сергеем Носовым

В малом зале собралось более 100 человек, чтобы вместе с Сергеем Константиновичем Носовым обсудить городские проблемы и пути их решения.

Встречу открывал председатель Координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций города Владимир Радаев, он заострил внимание на важнейших проблемах работающих тагильчан: поднял вопросы строительства жилья для работников бюджетной сферы, заключения двухстороннего соглашения между профсоюзами и администрацией города.

Свое выступление Сергей Носов начал со своеобразного отчета о результатах работы за 2013 год, а также рассказал о планах на 2014 год. Особое внимание Носов уделил проблемам строительства жилья в городе.

Первая задача — строительство жилья для медицинских работников с целью привлечения в город квалифицированных врачей. Также глава города сообщил о решении проблем с выделением земельных участков под строительство жилья в районах «Муринские прудки» и «Александровский».

Вопрос о дорожном строительстве

является актуальным и в 2014 году, планируется отремонтировать улицу Фрунзе, включая мост через реку Тагил. Важным спортивным проектом стал ФОК в Парке Победы на ГГМ, который является пусковым. Планируется также ремонт Драматического театра и Цирка.

После выступления участники встречи смогли задать свои вопросы и в режиме онлайн получить на них ответы. Вопросы касались различных направлений городской жизни: это и проблемы заработной платы работникам загородных детских лагерей, дошкольное образование, состояние городских библиотек, благоустройство города и многие другие.

Затем слово было предоставлено заместителю председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексею Киселеву. Он отметил большую роль, которую играют профсоюзы Нижнего Тагила в развитии профсоюзного движения области, рассказал о коллективных действиях профсоюзов, направленных на защиту прав работников.

В конце встречи лучшим профсоюзным активистам были вручены благодарственные письма и почетные грамоты главы города и ФПСО. Среди на-



гражденных активистов — представители первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР. Среди них Александр Котюргин, председатель профсоюзного комитета ЦПШБ, ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК», Алексей Курагин, председатель профсоюзного комитета КСЦ, Павел Южаков, предсе-

датель профсоюзного комитета АТП ОАО «ЕВРАЗ НТМК», Андрей Савватин, электрослесарь, председатель профсоюзного комитета ТЭЦ, и Вячеслав Кондратьев, электромонтер доменного цеха комбината.

По материалам
ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

Заложен потенциал для будущих переговоров

Таков главный итог подписанного в ОАО «ЕВРАЗ КГОК» соглашения между профкомом и администрацией Качканарского горно-обогатительного комбината

7 февраля на конференции трудового коллектива ОАО «ЕВРАЗ КГОК» выполнение колдоговора за 2013 год общим решением было признано удовлетворительным. Затем состоялось подписание соглашения о внесении изменений в коллективный договор комбината на 2012 - 2014 годы.

председатель Валерий Кусков.

У всех участников конференции была возможность выступить или задать вопросы представителям сторон переговоров. Предваряя главное событие мероприятия – подписание соглашения, Валерий Кусков поблагодарил с трибуны коллектив за бойцовский характер, администрацию – за

первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Анатолий Пьянков, в результате подписания соглашения выиграли обе стороны. - Компания получила серьезные гарантии социальной стабильности и спокойствия в трудовом коллективе одного из самых успешных предприятий компании, - заявил газете «Уральский металлург» Анатолий Пьянков, - а работники получают в 2014 году приличный дополнительный доход.

Пользуясь случаем, хочу сказать большое спасибо коллективу! Достичь сегодняшних договоренностей в той ситуации, которая складывалась в процессе переговоров, без

тат, – считает он, – поскольку, несмотря на большую разницу позиций и сложность течения переговоров, сторонам хватило терпения и желания договориться. И сегодня мы имеем положительный результат переговоров – подписанное соглашение, на мой взгляд, достаточно справедливое. Главное, что мы сделали, так это то, что нам впервые удалось заложить в итоговый документ серьезный потенциал для будущих переговоров, формат которого устраивает обе стороны. Всегда сложно начинать, когда позиции и принципы разные. А когда подход к проблематике уже определен, остается просто работать.

Напомним, что в подписанном документе закреплены: единовременная выплата помощи работникам, уходящим в 2014 году в отпуск, в размере 33 тысяч рублей, увеличе-

фактической заработной платы через снижение размеров доплат за совмещение профессий, увеличение объемов работ, снижение численности (штата) и так далее. Работодатель взял на себя обязательства выделить серьезные средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Необходимо отметить, что в результате нынешних переговоров внесены также изменения в Соглашение сторон социального партнерства о дополнительном выходном пособии при расторжении трудового договора с работниками, имеющими право на пенсию. Раньше эти выплаты были прописаны твердыми суммами, если об их увеличении с работодателем договориться не удавалось, выплаты оставались без изменений. Теперь установлена зависимость дополнительного выходного по-



Напомним, что завершены переговоры по внесению изменений в действующий коллективный договор между профсоюзной организацией и администрацией комбината, от итогов которых зависела социальная стабильность не только Качканара, но и ряда других городов, в которых обозначено присутствие предприятий ЕВРАЗа.

Компромисс был найден. Этому предшествовали три месяца напряженных переговоров, доходивших порой до откровенного противостояния сторон.

7 февраля в конференции приняли участие около 250 работников из всех цехов и подразделений комбината, руководство предприятия во главе с представителем топ-менеджмента управляющей компании вице-президентом ЕВРАЗа Маратом Атнашевым и исполняющим обязанности исполнительного директора ОАО «ЕВРАЗ КГОК» Владимиром Бобровым. Свердловский обком ГМПР представлял его

взвешенные решения.

- Радует, что профактив вашего предприятия никогда не останавливается, добившись того или иного успеха, - сказал в своем выступлении лидер областной организации профсоюза. - Казалось бы, численность организации хорошая, зарплата - отличная. Наверное, кто-то мог бы и успокоиться. А здесь не так. Каждый год профком стремится еще выше поднять благосостояние членов профсоюза, улучшить условия их труда и многое, многое другое. И это очень правильно.

От всей души поздравляю вас с тем, что в вашей непростой ситуации в очередной раз победило социальное партнерство. Желаю дальнейших успехов профсоюзной организации в деле защиты Человека труда, славному Качканарскому горно-обогатительному комбинату – процветания и роста экономической эффективности!

Как отметил по завершению конференции председатель



участия работников было бы крайне проблематично, - заявил лидер первичной профсоюзной организации.

Марат Атнашев, вице-президент ЕВРАЗа по крупным проектам, руководитель Дивизиона «Руда» компании, оценил закончившиеся переговоры как одни из самых сложных за истекшие 5-6 лет по всему ЕВРАЗу. - Однако я позитивно оцениваю резуль-

тат с 1 января 2015 года тарифной ставки работникам комбината на 6,5 процента, а также право работников на получение дополнительных выплат из прибыли комбината при превышении плановых бюджетных показателей по итогам 2014 года.

Кроме этого, документально закреплено, что работодатель не реализует необоснованные мероприятия по снижению

сособия от уровня средней заработной платы по комбинату. Зарплата на предприятии ежегодно растет, следовательно, и выходное пособие также будет автоматически увеличиваться. К примеру, работники, имеющие звание «Ветеран труда комбината», со стажем работы свыше 30 лет, уходя на пенсию в этом году, получают выходное пособие в размере 127068 рублей.



Екатеринбургский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений»

(государственная лицензия № 1903 от 27.09.2011 на право ведения образовательной деятельности, свидетельство о государственной аккредитации № 1154 от 132.10.2011)

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ научно-педагогических работников

ПРИГЛАШАЕМ ПОЛУЧИТЬ ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

080100 «Экономика». Профили: «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Экономика труда», «Финансы и кредит»
080200 «Менеджмент». Профиль: «Менеджмент организации»
Тел./факс: (343) 234-62-92 E-mail: atiso@r66.ru

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Применение новых законов, связанных со специальной оценкой условий труда, обсуждалось на трехдневном семинаре, организованном областным комитетом ГМПР

12 февраля на базе НИИ охраны труда ФНПР в Екатеринбурге стартовал трехдневный семинар очной формы обучения по охране труда для председателей первичных профорганизаций предприятий ГМК Свердловской области. Главной темой учебы стало применение Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» и его так называемого закона «спутника» № 421-ФЗ от 28.12.2013г.

Особый интерес у профсоюзной общественности вызвала лекция об изменениях в трудовом законодательстве и других законодательных актах РФ в связи с принятием этих новых законов. На нее собралось около ста профсоюзных лидеров и профактивистов первичных профорганизаций предприятий ГМК Свердловской области, гости из Челябинского обкома ГМПР, представители государственных надзорных органов в сфере охраны труда.

Лекцию читала Светлана Головина, доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права Уральской государственной юридической академии. Напомним, что Светлана Головина является членом постоянно действующей рабочей группы Комитета Государственной Думы по труду и социальной политике по обобщению пра-



воприменительной практики и подготовке предложений по дальнейшему совершенствованию трудового законодательства.

Светлана Головина подробно коснулась изменений трудового законодательства, обратила внимание слушателей на юридические тонкости и нюансы нововведений, рассказала о правах профсоюзов в связи со вступлением в силу новых законов.

Во второй части первого дня семинара о порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в организации, участии профсоюзных органов в процедуре проведения СОУТ, роли профсоюзов в проведении СОУТ и обосновании размеров гарантий и ком-

пенсаций рассказал Владимир Исаков, заведующий Учебно-методическим отделом НИИ охраны труда, кандидат технических наук.

Во второй и третий день семинара слушатели ознакомились с содержанием раздела «Охрана труда» в ОТС по ГМК РФ на 2014-2016 годы, формированием соответствующих положений в коллективном договоре предприятия, порядком проведения государственной экспертизы условий труда, участием профсоюзов в осуществлении экспертизы качества проведения СОУТ. Профсоюзные лидеры изучили условия и порядок обращения в органы экспертизы, осуществление производственного контроля (ПК) за условиями труда

на предприятии, использование результатов ПК в процедуре специальной оценки условий труда.

Следует отметить, что, несмотря на вступление в силу новых законов, никакой практики их применения еще не существует. Более того, даже мнения многих именитых специалистов государственных надзорных органов при детальном обсуждении этого вопроса не всегда совпадают. На сегодняшний день еще нет и многих необходимых подзаконных нормативных актов, в частности, отсутствует утвержденная методика проведения специальной оценки условий труда.

Среди тем семинара также присутствовали: обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, общие правовые принципы возмещения причиненного вреда, страховой случай и его экспертиза, страховые выплаты, роль и участие профсоюза в организации общественного контроля за соблюдением требований условий и охраны труда на предприятии, порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, правовые основы обеспечения работников СИЗ, спецодеждой, спецобувью, эффективность применения СИЗ, роль и уча-

стие профсоюза в контроле за обеспечением порядка выдачи, учета, хранения, использования и замене СИЗ, организация работы по охране труда в ППО, практические вопросы применения законодательства по охране труда на предприятиях ГМК Свердловской области, государственный надзор за соблюдением требований охраны труда.

По этим и ряду других тем выступили Алексей Мельничук, начальник отдела ОТ и соцпартнерства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Вадим Рузаков, начальник отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, Юрий Карев, представитель Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Анатолий Соловьев, заместитель руководителя Уральского управления Ростехнадзора, Татьяна Гасилина, заместитель руководителя Государственной инспекции труда по Свердловской области, Андрей Соколов и Татьяна Богояж, представители Свердловского обкома ГМПР.

Закончился семинар проверкой полученных знаний и выдачей соответствующих удостоверений. Мероприятие стало завершающим аккордом модульного обучения по охране труда по сорокачасовой программе.

У индустриального парка «Богословский» есть будущее, —

считает Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР, участник заседания в Краснотурьинске Рабочей группы по модернизации моногородов при Правительственной комиссии РФ по экономическому развитию и интеграции

Директор департамента особых экономических зон, проектов развития регионов и моногородов Минэкономразвития РФ Андрей Соколов совместно с заместителем председателя правительства Свердловской области Алексеем Орловым провели выездное заседание Рабочей группы по модернизации моногородов при Правительственной комиссии РФ по экономическому развитию и интеграции в городе Краснотурьинске по вопросу «О ходе реализации проекта по созданию индустриального парка «Богословский». В заседании принял участие Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР.

Как сообщает портал Накануне.ру, Андрей Соколов находился с двухдневным визитом в

Свердловской области. По его словам, Минэкономразвития РФ в настоящее время формирует список моногородов, претендующих на федеральную поддержку, по уточненным критериям, а также рассматривает варианты реструктуризации экономики таких муниципалитетов. Андрей Соколов посетил Первоуральск, который может претендовать на включение в список моногородов, площадку создаваемой особой экономической зоны «Титановая долина» в районе Верхней Салды и Краснотурьинск, где градообразующим предприятием остается Богословский алюминиевый завод (БАЗ).

Реализация проекта по созданию индустриального парка «Богословский» позволит создать ядро промышленного развития

всех территорий, расположенных вблизи Краснотурьинска, — городов Карпинск, Серов и других, — уверен директор департамента проектов развития экономики регионов Министерства экономического развития РФ Андрей Соколов. По оценке областных властей площадка парка «Богословский» является весьма перспективной. Кроме того, индустриальный парк примет на работу сокращенных сотрудников БАЗа. Об этом сообщает Департамент информационной политики губернатора Свердловской области.

В связи с сокращением производства на БАЗе губернатор региона Евгений Куйвашев поручил профильным министерствам разработать проект по созданию в городе индустриального парка

«Богословский». Площадка, по оценке областных властей, является перспективной для размещения наукоемких высокотехнологичных производств, предприятий машиностроения и горно-металлургической отрасли, а также производства автомобильных и авиационных компонентов.

«Создание индустриального парка нацелено на создание альтернативной занятости в городе. Но главное даже не в том, что нам удастся трудоустроить жителей Краснотурьинска, а что фактически там появится ядро промышленного развития для целого ряда городов, прилегающих к Краснотурьинску. Они были замкнуты на БАЗовское производство, а сейчас их жители там фактически тоже лишаются работы», — сообщил Андрей Соколов.

По его словам, несколько инвесторов уже выразили готовность вкладываться в этот проект. В настоящее время завершается разработка проектно-сметной документации индустриального парка «Богословский».

«Самое интересное, что меня поразило, — это желание жителей остаться там работать не потому, что они не имеют возможности переехать, а потому, что им интересно оставаться в Краснотурьинске, они любят свой край, свою территорию», — отметил Андрей Соколов.

«Результат заседания Рабочей группы, в которой принимали участие и представители крупнейших кредитных организаций (ВЭБ и Сбербанк), участвующих в финансировании программы по поддержке моногородов, вселяет определенный оптимизм, — считает Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР. — Государство готово вкладываться в развитие технопарка «Богословский». Однако последнее слово остается за муниципальными и областными властями, которые должны представить серьезные проекты по развитию инфраструктуры парка, также важны бизнес-проекты будущих инвесторов.

КОНКРЕТНО И ВСЕРЬЕЗ

Все разные, но каждый – лучший

Таково единодушное мнение о своих коллективах членов команд, сформированных в ходе двухдневного семинара профактива Первоуральского новотрубного завода

По задумке ведущих тренинга, преподавателей Свердловского обкома ГМПР Сергея Гудкова и Галины Калининой, участники не были привязаны к одной команде, а для каждого задания создавался новый коллектив, так сказать, участников «тасовали». Да и как иначе, ведь тема семинара – «Командообразование». Предстояло проверить, насколько быстро профактивисты-новотрубники могут сплотиться в творческо-деловой коллектив, чтобы успешно преодолеть все препятствия.

А они подстерегали буквально на каждом шагу. Тут и интеллектуальная игра с заковырыстыми вопросами. Самый простой: «Вы с ним знакомы 50 лет по работе и в повседневной жизни. Кто он?». Оказалось – компьютер.

Пришлось командам «скрестить шпаги» в ток-шоу «За» и «против» профсоюза».

Помимо спортивного кросса



«Веселые старты», команды состязались и в фотокроссе, за один час выдав восемь сюжетов. К примеру, «1 Мая – День профсоюзной солидарности», «Мотивация профсоюза – наше все», «Профсоюзная спартакиада» и т.д. Каждый сюжет был своеобразно подан.

Семинар на Первоуральском новотрубном стал очередной площадкой абсолютно нового пилотного проекта: на этот раз здесь опробована профсоюзная видеосессия. За 2,5 часа каждая команда режиссировала и отсняла короткий ролик (2-3 минуты), в котором доказала, что сила

профсоюза – в единстве. Аргументы были сыграны, пропеты, продекламированы – все живо, ярко, весело.

– На семинаре получила дополнительные знания. Он был насыщенным, – отметила председатель профкома цеха № 1 С.А. Тухватуллина. – С огромным удовольствием участвовала в фотокроссе и видеосессии. Это просто здорово! Семинар для нас был выстроен в абсолютно новом ключе.

– Благодаря такому интересному, глубокому семинару еще раз убедилась, что есть у нас еще много возможностей работы с людьми. Но, прежде всего, нужно индивидуально подходить к каждому человеку. Тогда получится команда, в которой любой, в силу своих способностей, работает на общий результат, – сказала председатель комитета профсоюза цеха № 25 Н.Ю. Елтышева.

В завершение семинара состоялся круглый стол, где прозвучали предложения, пожелания участников.

Напомним, что это уже второй семинар в ОАО «ПНТЗ», организованный и проведенный специалистами Свердловского обкома ГМПР за последний месяц.

– Сергей Ошурков, председатель профкома предприятия, бьется за повышение профсоюзности, – рассказывает Галина Калинина, – он поставил перед нами задачу так подготовить профактив Первоуральского новотрубного завода, чтобы каждый, образно говоря, хоть разбуди его среди ночи, мог без запинки рассказать о профсоюзе все и даже немного больше, ответить на любой каверзный вопрос от любого потенциального члена профсоюза. Думаю, что на ПНТЗ это вполне осуществимо.

Альбина ФИЛАТОВА

Консультируют профсоюзные юристы

Еще раз о «Ветеранах труда»

Звание «Ветеран труда» утвердилось в жизни еще в СССР, им отмечали работников разных отраслей за добросовестный долгий труд. В 1974 году Указом Президиума Верховного Совета СССР была учреждена медаль «Ветеран труда». Медаль не была непосредственно связана со званием. Позднее, с принятием в 1995 году Федерального закона «О ветеранах», она стала общероссийской. Присваивалось звание гражданам РФ, награжденным орденами и медалями, либо удостоенным почетных званий СССР и РФ, либо ведомственными знаками в труде и имеющим необходимый трудовой стаж. Звание получали мужчины, достигшие 60 лет (стаж не меньше 25 лет), женщины – при достижении 55 лет (стаж не менее 20 лет).

С государственными и правительственными наградами СССР или РФ, в общем-то, все ясно. А какие ведомственные знаки отличия в труде могли быть основанием для присвоения звания? Толкования понятия «ведомственный знак отличия» в действующих нормативных правовых актах как не было, так и нет по настоящее время. Первоначально приходилось руководствоваться совместным письмом Министерства труда и Минсоцзащиты России «О ведомственных знаках отличия в труде, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда». Напомним, что нормативно-правовым актом признается документ в случае его регистрации в Минюсте РФ. Однако поскольку то письмо не прошло процедуру государственной регистрации в Минюсте РФ, Минтруд в 2001 году извещал все субъекты Федерации о невозможности дальнейшего использования в работе

указанного совместного письма. Одновременно он высказал свое мнение о том, что решение о награждении лица, имеющего трудовые заслуги, должно быть принято министром (его заместителем), председателем государственного комитета (его заместителем), директором федеральной службы (его заместителем) или коллегией министерства, государственного комитета, федеральной службы. Поэтому органы социальной защиты населения субъектов Российской Федерации в правоприменительной практике при принятии решения о присвоения звания «Ветеран труда» ориентируются на те ведомственные знаки отличия в труде, решения о награждении которыми принято государственными структурами, входящими в систему органов исполнительной власти союзного и республиканского статуса.

До января 2005 года наши граждане получали ветеранское звание от федеральной власти. Этот порядок был изменен Федеральным законом от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ, которым порядок и условия присвоения звания перевели на региональные уровни.

Во исполнение данного закона Указом губернатора Свердловской области от 5 июня 2006 года было утверждено Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» гражданам, проживающим на территории Свердловской области. В соответствии с Положением звание «Ветеран труда» присваивается проживающим на территории Свердловской области лицам, награжденным орденами и медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской

Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде, имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет. Указом губернатора Свердловской области по представлению органов социальной защиты населения ныне – социальной политики), удостоверение «Ветеран труда» выдается ветерану территориальным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере социальной политики. Данным Положением к ведомственным знакам отличия в труде также относятся награды за особые отличия в труде и продолжительный добросовестный труд (почетные звания, ведомственные медали, нагрудные знаки, ведомственные медали, почетные грамоты, почетные дипломы, почетные знаки, нагрудные значки), награждение которыми производилось от имени Президиума Верховного Совета СССР, РСФСР, Совета Министров СССР, РСФСР, министерств и ведомств СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства, удостоверение к которым подписано министром или заместителем министра, знак «Победитель социалистического соревнования... года» либо знак «Ударник ...пятилетки». В Положении оговорено, что при присвоении звания «Ветеран труда» не учитываются профсоюзные награды, а также знак «Ударник коммунистического труда». К сожалению, в рассматриваемом нормативном акте по-прежнему не определено содержание понятия «Ведомственный знак отличия в труде», а также точно не указано, какие документы сле-

дует считать подтверждающими факт награждения ведомственными знаками. Лишь упоминается об удостоверении к знаку или приказ (выписка из приказа) о награждении. А как быть, если данные документы не сохранились либо награждение ведомственными знаками отличия в труде произведено от имени соответствующих министерств и ведомств руководителями предприятий (организаций) и профсоюзных комитетов? Все это приводит к неоднозначному толкованию и применению указа губернатора областными органами исполнительной власти при обращении граждан за присвоением звания «Ветеран труда», а нередко просто к отказу по формальным основаниям.

Как показывает практика защиты областным комитетом профсоюза нарушенных прав граждан на присвоение звания «Ветеран труда» разрешение споров может осуществляться только в судебном порядке. Практически во всех случаях обращений в суд граждан с помощью юристов областного комитета судами были вынесены положительные решения.

Сослюсь на характерный последний судебный пример этого года. В период работы на комбинате «Уралэлектромедь» И.Г. Созонов был награжден знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки», в связи с чем он обратился в Управление социальной политики по г.Верхняя Пышма с заявлением о присвоении звания «Ветеран труда». Однако в этом ему было отказано ввиду отсутствия удостоверения к знаку, а представленные архивные справки по смыслу указа губернатора Свердловской области не входят в перечень документов, которыми

заявитель должен при обращении подтверждать наличие у него ведомственного отличия в труде.

С доводами Управления социальной политики не согласился суд, куда обратился И.Г. Созонов с иском о признании недействительным решения областного комитета. Верхнепышминский городской суд полностью поддержал приведенные доводы в исковом заявлении и своим решением от 23 января 2014 года удовлетворил все требования истца, обязав также Управление социальной политики включить И.Г. Созонова в списки лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда». В обоснование решения суд указал, что факт награждения И.Г. Созонова знаком «Победитель социалистического соревнования одиннадцатой пятилетки» подтверждается записью в трудовой книжке, а также представленными архивными справками.

Следует напомнить, что с 1 января 2011 года вступил в силу закон Свердловской области от 23.10.2010 г. «О ветеранах труда в Свердловской области», который определяет условия и порядок присвоения звания «Ветеран труда в Свердловской области». При присвоении звания областного значения установлена лишь ежемесячная денежная выплата в размере 600 рублей. Других льгот в законе не прописано, в отличие от федерального, которым предоставлены компенсации расходов на оплату жилого помещения по найму, содержанию и ремонту жилого помещения, коммунальных услуг.

Олег РАХИМОВ, заведующий юридическим отделом Свердловского обкома ГМПР

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Чествуем профактив

31 января первичная профсоюзная организация ГМПР Уральского алюминиевого завода провела крупное двойное мероприятие: профсоюзный актив отметил День образования профсоюзного движения в Свердловской области и 95-летие Свердловской областной организации ГМПР.

В празднике приняли участие свыше ста профсоюзных активистов предприятия. Теплые слова в адрес профактивистов сказали генеральный директор филиала «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ» Евгений Жуков, руководитель филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в Каменске-Уральском Дмитрий Вавенко. От Свердловского обкома профсоюза в чествовании лучших принял участие его председатель Валерий Кусков.

Профсоюзные активисты достойно несут трудовую вахту в структурных подразделениях филиалов промплощадки УАЗа. На заводе существует традиция отмечать работников, которые, кроме своей трудовой деятельности, активно участвуют в общественной жизни коллектива. В этот раз почетная обязанность наградить достойных была возложена на Валерия Кускова и Владимира Грачева.

За многолетний, добросовестный труд, активное участие в общественной жизни коллектива, в связи с 95-летием Свердловской областной организации ГМПР и Днем профсоюзного активиста Свердловской области, Почетными грамотами Федерации профсоюзов Свердловской области награждены Владимир Вяткин, мастер участка объединенного энергоцеха, филиал ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский, заместитель председателя цехкома ОЭЦ; Евгений Штукатуров, электромонтер цеха по техни-



ческому обслуживанию оборудования глиноземного производства, филиал ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский, заместитель председателя цехкома ЦТООГП; Татьяна Ануфриева, заведующая производством столовой №1 Комбината питания ОАО «Красногорское», член цехового комитета профсоюза, Ирина Кузнецова, старший кладовщик объединенного энергоцеха, филиал ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский, председатель цехкома ОЭЦ; Дмитрий Паньков, плавильщик электротермического отделения ООО «СУАЛ-Кремний-Урал», председатель профсоюзного комитета цеха.

За многолетний, добросо-

вестный труд, активное участие в общественной жизни коллектива, в связи с 95-летием Свердловской областной организации ГМПР и Днем профсоюзного активиста Свердловской области награждена нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «За вклад в профсоюзное движение» Валентина Погадаева, распределитель работ в ремонтно-строительном цехе филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский, председатель профсоюзного комитета РСЦ.

Нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «За активную работу в профгруппе» награжден Анд-

рей Кондратьев, дробильщик, профгруппорг участка №1 цеха подготовки сырья Дирекции по глиноземному производству Филиала «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ».

Нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «Лучший уполномоченный по охране труда» награждена Надежда Третьякова, мастер ремонтно-строительного цеха филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский, уполномоченная по охране труда профсоюзного комитета РСЦ.

Нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «Гордость профсоюза» награждена Наталья Жданова, распределитель работ

цеха электрообеспечения филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский, заместитель председателя цехкома.

Руслану Загидуллину, мастеру участка, председателю профсоюзного комитета цеха по техническому обслуживанию оборудования глиноземного производства филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский вручена Почетная грамота Свердловского областного комитета ГМПР.

За многолетний и добросовестный труд, за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного и ветеранского движения в Свердловской области, в связи с 95-летием Свердловской областной организации ГМПР и Днем профсоюзного активиста Свердловской области Медалью «Почетный ветеран Свердловской областной организации ГМПР» награждены Валентина Абабкова, Алексей Гаврилкин, Наталья Майдина, Виктор Нохрин, Валентина Неугодникова, Зинаида Роголева, Сергей Соколов.

Дипломом и Большим кубком Свердловской областной организации ГМПР за победу в XII комплексной Спартакиаде обкома профсоюза, посвященной 95-летию Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, среди предприятий второй группы награжден трудовой коллектив промплощадки УАЗа.

Десятки награжденных, много добрых слов. Истинно профсоюзный праздник на УАЗе запомнится надолго.

Всероссийское признание

Член ГМПР из Свердловской области – лучший машинист мостового крана в России

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подвела итоги Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2013 году.

Региональные этапы конкурса проводились в субъектах Российской Федерации, по итогам которых победители от каждого субъекта приняли участие в федеральных этапах по пяти номинациям. Итоговые соревнования проходили в разных городах. «Лучшим машинистом мостового крана» (соревнования проводились на промплощадке ООО «Комбинат панельного домостроения – 1» в Ульяновске)



был признан Денис Бурцев, работник ОАО «Серовский завод ферросплавов». Поздравляем Дениса Викторовича с

заслуженной победой, желаем ему новых успехов на благо родного предприятия и нашего профсоюза!

Металлурги вновь лидируют

Команда ОАО «Синарский трубный завод» заняла первое место в третьем этапе комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области 2014 года по бодибилдингу.

Всего на старт в этот раз вышли 64 участника, объединенные в 16 команд, представляющие различные обкомы профсоюза и предприятия области.

Как обычно соревнования проходили в формате лично-командных. В составе каждой команды четыре человека (по двое мужчин и женщин). Зачет – по сумме очков четырех участников. Личный зачет определялся по сумме двух игр каждого.

За Свердловский обком ГМПР выступали спортсмены двух трубных заводов: Синарского и Первоуральского новотрубного. Соревнования проходили в два этапа, и уже после первого, команда Синарского трубного завода захватила лидерство, которое не только удержала, но и приумножила в ходе дальнейшей борьбы. В итоге с большим преимуществом команда Свердловского обкома ГМПР заняла первое место, набрав 1309 очков. На втором месте ОАО «Екатеринбурггаз», 1142 очка, на третьем МУП «Водоканал», 1095 очков, предприятие, представляющее профсоюз работников жилищно-коммунального хозяйства. Но и в личном зачете наши спортсмены ОАО «Синарский трубный завод» оказались лучшими. В женском зачете первой стала Татьяна Николаева, на втором месте Наталья Гоглачева. У мужчин первое место занял Максим Сажаев. Свердловский обком поздравляет своих спортсменов. Молодцы, так держать!

Команда ОАО «Первоуральский новотрубный завод» заняла шестое общекомандное место.

В марте Спартакиада продолжится. На старт выйдут спортсмены по лыжным гонкам, футболу, пулевой стрельбе и настольному теннису.

С юбилеем, первичка!

Первичной профсоюзной организации ОАО «КУМЗ» - 70 лет

7 февраля в ДК «Металлург» состоялся торжественный вечер, посвященный 70-летию профсоюзной организации предприятия. В нем приняли участие профактив и ветераны профсоюзного движения. От имени Свердловской областной организации ГМПР заводскую профсоюзную организацию поздравил и вручил памятные подарки Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР. Поздравила прославленную первичку и администрация предприятия.

Годом рождения первичной профсоюзной организации Каменск-Уральского металлургического завода принято считать военный 44-й год прошлого века, когда решением первой общезаводской конференции председателем заводского комитета профсоюза был избран Прокопий Иванович Жуланов. В связи с переходом на работу по выборной должности он приказом по заводу №268 НКАП от 4.02.1944 г. был освобожден от работы в должности начальника смены цеха №37. Этот приказ считается первым свидетельством создания профорганизации завода.

Профсоюзное движение Каменск-Уральского металлургического завода имеет славную историю. До 1978 года профорганизация завода входила в областную орга-



низацию профсоюза оборонной промышленности, с 1978 по 1994-й - в профсоюз авиационной промышленности, а с 1994 года входит в областную организацию Горно-металлургического профсоюза России.

— Много разных задач приходилось решать профсоюзу раньше. Можно сказать, что он опекал работника всю его жизнь, — вспоминает ветеран профорганизации завода Петр Зенков. — Но в 90-е годы прошлого века у профсоюза забрали многие функции, он был законодательно лишен прав пользоваться всеми внебюджетными фондами, в т.ч. фондом социального страхования, которым распоряжался с 1933 года. Исчезла возможность приобретения пу-

тевок для оздоровления трудящихся.

Новый Трудовой кодекс выбил из-под ног профсоюза многие рычаги по защите прав работника. Именно в это время были переданы городу соцкультобъекты, жилье.

Сегодня самую объективную оценку работе профсоюза может дать только рабочий: с позиций сохранения гарантий занятости, уровня зарплаты, устройства детей в садик, отдыха школьников в оздоровительном лагере. На мой взгляд, сейчас на КУМЗе созрела необходимость развития эффективного социального партнерства, в котором должны быть обозначены сильные, востребованные сегодня позиции профсоюза, — сказал в завершение ветеран.

На торжественном вечере медалью «Ветеран Свердловской областной организации ГМПР» были награждены ветераны профдвижения члены совета ветеранов завода Люция Мурадымова, Владимир Мышкин, Антонина Дьячкова, почетными грамотами профкома завода (по итогам конкурса на звание «Лучшая цеховая профорганизация») — предцехкома цеха №43 Светлана Зыкова, предцехкома цеха №32 Марина Останина, предцехкома цеха №20 Ольга Ершова. Предцехкома цеха №77 Людмиле Мурзиной была вручена не только грамота профкома, но и медаль обкома ГМПР «Гордость профсоюза Свердловской областной организации ГМПР».

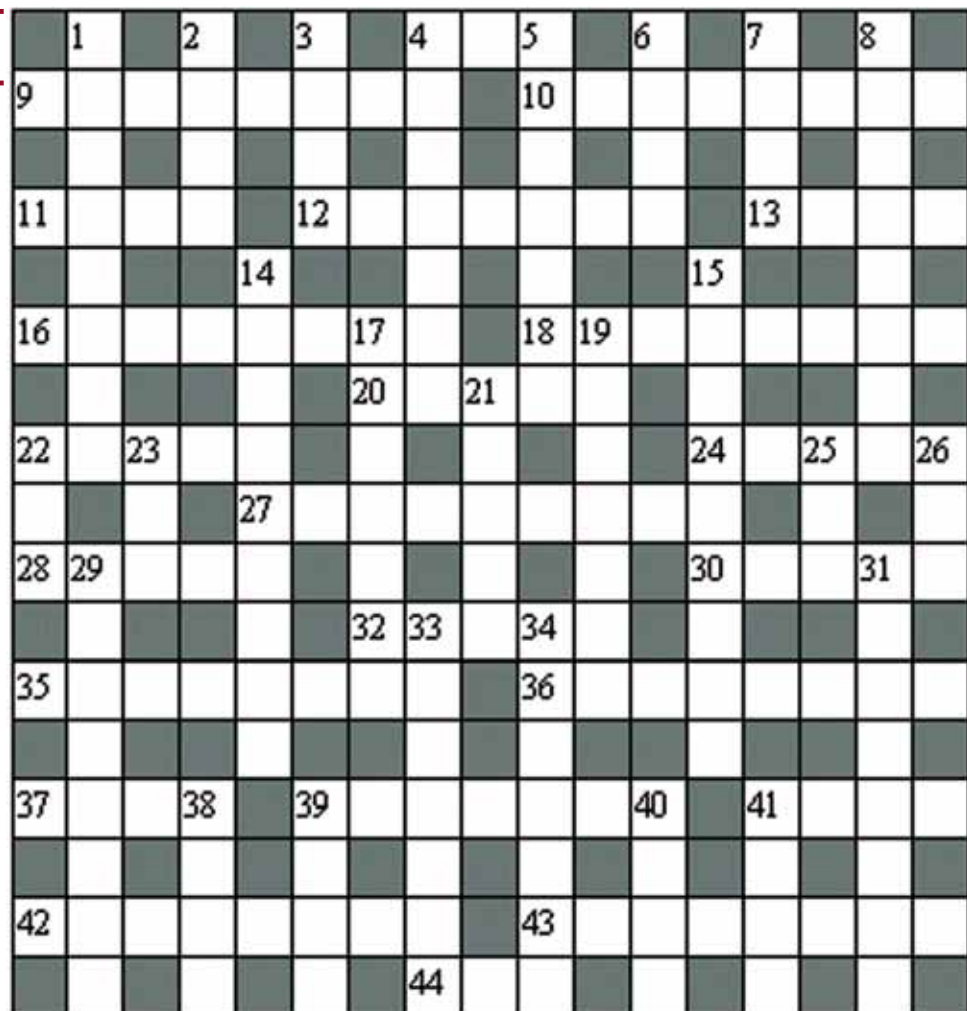
Атмосфера, царившая на

вечере, была очень теплой, располагающей к неформальному, дружескому общению. Ветераны вспоминали годы своей работы, нынешние профактивисты делились своими планами и результатами профсоюзной деятельности. Торжественную часть вечера дополнили номера художественной самодеятельности, подготовленные ДК «Металлург».

Николай Алексеев вручил профкому памятный знак — панно с изображением Свердловской области, на котором обозначены все города присутствия Горно-металлургического профсоюза России. Как считает заместитель председателя обкома ГМПР первичная профсоюзная организация ОАО «КУМЗ» является одной из передовых организаций ГМПР на территории Среднего Урала.

— Профком ОАО «КУМЗ» славится своим новаторским подходом к профсоюзной работе, — сказал по завершении юбилея Николай Алексеев. — Отсюда вышли многие новации, которые сегодня с успехом применяются в других первичных профорганизациях. Например, созданная по инициативе профкома система социального партнерства среднего уровня: начальник цеха — председатель профорганизации подразделения. И я убежден, что с таким профактивом, как в ОАО «КУМЗ», у нашего профсоюза есть будущее!

КРОССВОРД



По горизонтали: 4. ... присяжных. 9. Актриса, исполнившая главную женскую роль в фильме «Москва слезам не верит». 10. Приспособление в борту лодки для упора весла при гребле. 11. Гречневая 12. Чрезмерное напряжение, усилие. 13. Сыщик. 16. Персонаж комедии Александра Грибоедова «Горе от ума». 18. Узкая и легкая спортивная лодка без уключин. 20. Католический священник. 22. Клинический дурак. 24. Государство в Европе. 27. Неоднократно повторяемый инструментальный отрывок в вокальном произведении. 28. Столица африканского государства. 30. Дерево, особо отмеченное русской религиозной традицией. 32. Денежная наличность организации. 35. Открыватель Марианских островов. 36. Совокупность водных организмов, держащихся на поверхности воды или полупогруженных в нее. 37. Трос, натянутый вдоль бортов судна. 39. Историческая область в Грузии. 41. Русский женский нарядный головной убор с высоким очельем. 42. Языковед. 43. Город на Днепре. 44. Армянский коньяк.

По вертикали: 1. Хинин как органическое соединение. 2. Подруга Петьки. 3. Бывшая столица европейского государства. 4. Рыба семейства сельдевых. 5. Столица государства в Азии. 6. Город в Крыму. 7. Единица счета в спорте. 8. Декабрист, чья жена последовала за ним в Сибирь. 14. Русский архитектор, представитель барокко. 15. Декоративное растение. 17. Залог недвижимости для получения ссуды. 19. Склад оружия. 21. Нагромождение льдин, образующееся в результате сжатия ледяных полей морей, озер, рек. 22. Прозвание. 23. Положительный 25. Парнокопытное животное. 26. Роман Набокова. 29. Почтительное отношение, основанное на признании чьих-нибудь достоинств. 31. Спаржевая капуста. 33. Военный союз Великобритании, Франции и России в начале двадцатого века. 34. Порочащие слухи. 38. Овощная тушенка. 39. Автоматически разгружающийся ковш, движущийся по наклонным или вертикальным направляющим. 40. Древнее индейское племя, жившее в Южной Америке. 41. Мужской головной убор.

Ответы

По горизонтали: 4. Суд. 9. Алкоголь. 10. Ада. 11. Кепи. 12. Напряжение. 13. Сыщик. 16. Персонаж комедии Александра Грибоедова «Горе от ума». 18. Узкая и легкая спортивная лодка без уключин. 20. Католический священник. 22. Клинический дурак. 24. Государство в Европе. 27. Неоднократно повторяемый инструментальный отрывок в вокальном произведении. 28. Столица африканского государства. 30. Дерево, особо отмеченное русской религиозной традицией. 32. Денежная наличность организации. 35. Открыватель Марианских островов. 36. Совокупность водных организмов, держащихся на поверхности воды или полупогруженных в нее. 37. Трос, натянутый вдоль бортов судна. 39. Историческая область в Грузии. 41. Русский женский нарядный головной убор с высоким очельем. 42. Языковед. 43. Город на Днепре. 44. Армянский коньяк.