



Тема номера

26 февраля на XIII своем заседании президиум обкома ГМПР утвердил информацию о работе Свердловского обкома ГМПР в 2013 году и постановил опубликовать ее в газете «Уральский металлург». Информация публикуется с небольшими сокращениями.

РАБОТА СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР В 2013 ГОДУ

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловского обкома ГМПР

Работа областного комитета профсоюза в 2013 году строилась под влиянием и в прямой зависимости от двух основополагающих факторов, актуальных для всей отрасли в целом и нашей организации профсоюза в текущий момент.

Первый, так называемый внешний, подразумевает то, что прошедший год прошел под знаком приближения очередного финансово-экономического кризиса. Часть работодателей, наученных горьким опытом кризиса 2008-2010 годов, основываясь на анализе краткосрочной производственно-экономической перспективы, сделанной рядом аналитиков, развернула тотальную подготовку к очередному экономическому коллапсу, наступление которого регулярно откладывается. В результате мы имеем почти повсеместную очередную реструктуризацию (реорганизацию) предприятий, чрезмерно активную погоню за снижением себестоимости, в том числе и за счет снижения численности занятых на производстве работников, консервации (читай закрытия) целых заводов, производств и подразделений.

Вторым, внутренним, фактором является то, что всю работу, по всем направлениям деятельности, будь то правовая, социально-экономическая, информационная

работа или в сфере охраны труда, обком профсоюза строил через мотивационную составляющую, поскольку решением пленума областного комитета ГМПР 2013 год был объявлен Годом мотивации профсоюзного членства.

При рассмотрении этих двух факторов в комплексе, на первый взгляд, вырисовывается их полная несовместимость. Действительно, в момент, когда экономическая ситуация в отрасли на грани скатывания в рецессию, когда консервируются алюминиевые производства на Уральском и Богословском алюминиевых заводах, останавливается работа на Полевском криолитовом заводе и других, с высвобождением тысяч работников, а это прямые потери не только в численности занятых в отрасли работников, но и членов профсоюза и профактива, казалось бы, ставить задачи по укреплению и росту численности организации малоцелесообразно. Однако, как показывает практика, именно в такие сложные моменты и необходимо консолидировать усилия, предпринимать все меры для сохранения и преумножения организации профсоюза.

В результате мероприятий областного комитета и первичных профсоюзных организаций в 2013 году снижение профсоюзного членства

среди работающих удалось сдержать на минимальном уровне – минус 0,4%, при том что по заявлениям ФНПР профсоюзы России ежегодно недосчитываются около миллиона своих членов.

В прошедшем 2013 году, наряду с повседневной работой, при непосредственном и активном участии Свердловского обкома ГМПР были организованы и состоялись три ярких знаковых события, имеющих историческое значение для всей Свердловской области.

Первое – это возврат взаимоотношений горизонтали «профсоюз-власть-работодатель» на уровне области в цивилизованное русло социального партнерства – подписание регионального отраслевого Соглашения на 2013 год.

Второе – организация областным комитетом ГМПР проведения впервые за долгие годы многочисленного митинга в Екатеринбурге в рамках Всемирного дня единых действий профсоюзов 7 октября.

И третье – широкое участие профсоюзного актива ГМК области в Доме приемов губернатора Свердловской области в честь 95-летия со дня образования Свердловской областной организации ГМПР.

Ключевыми в нашей деятельности надо считать задачи, поставленные VII съездом ГМПР, XX отчетно-выборной конференцией областной профсоюзной организации с учетом Года мотива-



ции профсоюзного членства, под знаком которого и прошел 2013 год.

С большим удовлетворением отмечу, что в трудные моменты в делах областной организации принял искреннее, доброе участие председатель ГМПР Алексей Алексеевич Безымянных. Законотворческая деятельность Михаила Васильевича Тарасенко, депутата Государственной Думы ФС РФ, является серьезной поддержкой в повседневной работе. Большое влияние оказывает и помощь аппарата Центрального Совета ГМПР.

Свердловский областной комитет ГМПР выражает признательность губернатору Свердловской области Евгению Владимировичу Куйвашеву, органам испол-

нительной и законодательной власти за плодотворное, конструктивное сотрудничество и поддержку позиции профсоюза при заключении регионального отраслевого соглашения.

Мы говорим самые теплые слова благодарности за совместную работу и поддержку председателям первичных профсоюзных организаций ГМК Свердловской области, всем профсоюзным активистам ГМПР, благодаря ежедневной кропотливой работе которых удается решать трудные социально-экономические проблемы Человека труда. Говорим спасибо всем трудовым коллективам горно-металлургического комплекса Среднего Урала и каждому члену нашего профсоюза в отдаленности.

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ

В области социально-экономической политики

РЕАГИРУЕМ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Свердловский обком ГМПР регулярно проводит анализ заключения коллективных договоров на всех предприятиях, ведется реестр коллективных договоров. Всего в ГМК Свердловской области (где имеются профсоюзные организации ГМПР) действует 161 коллективный договор, из них 58 – на основных предприятиях, в дочерних и аутсорсинговых 73 собственных и 30 головного предприятия. Действие КД распространяется на 97,9% работающих в отрасли, из них 98,7% – члены ГМПР.

Деятельность социально-экономического отдела обкома ГМПР направлена на выполнение решений XX областной отчетно-выборной конференции и оперативное реагирование на проблемы и вызовы нашего времени.

Результатом работы, проводимой отделом, явилось подписание 21.05. 2013г. отраслевого Соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, РОР «СО СПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2013 г.

В процессе подготовки Соглашения были собраны предложения от первичных профсоюзных организаций, проведены 5 заседаний Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГМК Свердловской области.

В обкоме внедрена практика привлечения постоянно действующих комиссий обкома профсоюза к работе по подготовке проекта Соглашения, активное участие в ней принимали члены комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопро-

сам (председатель комиссии В.В. Горбунов, председатель профкома ОАО «СинТЗ»).

При подготовке проекта Соглашения был проведен всесторонний анализ коллективных договоров, заключенных на 2013 и последующие годы.

Отдел является координатором работы Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в горно-металлургическому комплексу Свердловской области. Формирование и организация работы Отраслевой тарифной комиссии осуществляется в соответствии со ст. 35 ТК РФ. Положение о комиссии разработано социально-экономическим отделом обкома профсоюза и утверждено решением Отраслевой тарифной комиссии 27.03.2013г.

Все предприятия, входящие в Соглашение, имеют коллективные договоры.

Сведения об итогах колдоговорной кампании по форме КДК -2 и информация о практике заключения коллективных договоров направлены в ЦС ГМПР и ФПСО.

Отдел также является координатором работы комиссий

обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам и по проблемам труда и социальной защиты женщин и женских комиссий профкомов предприятий отрасли.

В 2013 году была продолжена работа комиссии по социально-экономическим вопросам в соответствии с «Основными направлениями деятельности Свердловской областной организации».

Основные задачи комиссии:

- формирование проекта и заключение регионального Отраслевого соглашения на 2013г.;

- анализ состояния социально-экономического положения и занятости работников предприятий ГМК Свердловской области;

- проведение мониторинга социально-экономического положения предприятий ГМК Свердловской области.

На заседаниях комиссии проводилось обсуждение проблемных вопросов на текущий момент с выработкой соответствующих рекомендаций с последующим рассмотрением их на президиумах и пленумах и принятием решений с целью их дальней-

шей реализации в соглашениях различного уровня в первичных профорганизациях, в социальных советах компаний.

По вопросу «О выполнении ОТС по ГМК РФ на 2011-2013гг. на предприятиях ГМК СО за 2012 год» была предоставлена информация на дисках.

По вопросу «О практическом применении медианного значения заработной платы работников на предприятии» была предоставлена письменная информация: проект показателя «Мониторинга социально-экономического положения предприятий ГМК Свердловской области», а также методика «Определения медианного значения заработной платы на предприятии».

По итогам заседания комиссии опубликован материал в журнале «Авангард» № 25-26 от 29.11.2013г. «Заработная плата – средняя или медианная? На какие понятия следует профсоюзу опираться сегодня».

Решения комиссии, адресованные обкому профсоюза и профсоюзным комитетам, выполнялись.

По рекомендации комиссии принято решение о проведении мониторинга социально-экономического положения предприятий ГМК СО. Вопрос о социально-экономическом положении предприятий ГМК СО был рассмотрен на IX президиуме от 11.09.2013г. и VI пленуме обкома профсоюза.

В 2013 году вопросы, подго-

товленные социально-экономическим отделом, рассматривались на заседаниях президиума и пленумов обкома профсоюза. Была подготовлена резолюция «За сохранение и развитие горно-металлургической промышленности», принятая участниками митинга 7.10.2013г. в г. Екатеринбурге.

Также подготовлена резолюция собрания председателей ППО и профактива Свердловской областной организации ГМПР 11.12.2013г.

Отдел участвовал в подготовке вопросов, рассматриваемых на заседаниях президиума и Совета ФПСО, пленумов ЦС ГМПР.

В ЦС ГМПР и в ППО предприятий ГМК Свердловской области ежемесячно направлялись сведения о социально-экономическом положении работников предприятий ГМК Свердловской области и отдельные социально-экономические показатели.

В течение 2013г. отдел оперативно реагировал на новые вызовы.

Для быстрого реагирования и принятия необходимых мер в связи с ухудшением социально-экономической ситуации в ГМК Свердловской области и в соответствии с решениями V и VI пленумов обкома профсоюза социально-экономическим отделом проводился мониторинг социально-экономического положения предприятий ГМК Свердловской области.

В области гендерной политики

Женский профактив действует

Областной комитет профсоюза придает большое значение деятельности комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин, а также женских комиссий профкомов предприятий.

В 2013 году работа комиссии областного комитета профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин осуществлялась согласно Положению о комиссии и в соответствии с планом работы.

Была продолжена практика расширенных и выездных заседаний комиссии, в работе которых принимают участие председатели женских комиссий профкомов таких предприятий, как ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «КУМЗ», ОАО «ПНТЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Уралэлектромедь», ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «ЕВРАЗ КГОК»,

ОАО «ВГОК», ОАО «КЗТС», ОАО «Первоуральское рудоправление», ОАО «НСММЗ», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ОАО «ВИЗ-Сталь» и др.

На заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

- об итогах работы IV пленума ЦС ГМПР;

- об итогах заключения ОС по ГМК Свердловской области на 2013г. Социальные гарантии, обеспечение трудовых прав женщин»;

- о практике работы профкома ППО: профкома ОАО «СТЗ» по проблемам труда и социальной защиты женщин;

- об участии женских комиссий профкомов в работе по заключению коллективных договоров ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Уралэлектромедь» и др.;

- об участии в работе XIV областного слета профсоюзно-

го актива женщин, посвященного 95-летию ФПСО;

В соответствии с планом работы комиссии, в рамках заседаний, было продолжено проведение обучающих семинаров по теме: «Управление деловыми современными отношениями. Гендерный аспект». В своих лекциях С. Корнилова, доцент УрФУ, кфн, вице-президент «Уральской Ассоциации Женщин, член Общественной Палаты Свердловской области, ознакомила женский актив с принципами делового общения и роли женщины в деловом сообществе, также подчеркивая роль женских организаций предприятий в решении проблем семьи и женщин в современных экономических условиях.

Большой интерес вызвала тема «Современный деловой стиль».

Важной составляющей заседаний комиссии являлся обмен передовым опытом женских комиссий профко-

мов предприятий, планами работы, направлениями деятельности и др.

Решения комиссии, адресованные обкому профсоюза и профсоюзным комитетам, выполнялись.

Члены комиссии приняли участие в расширенном заседании комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, которое состоялось 5-9 августа в г. Иркутске.

Представители Свердловской областной организации поделились опытом работы Свердловского областного комитета ГМПР, профсоюзных комитетов ОАО «СТЗ», ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

Участники заседания отметили, что достойный итог работы стал возможен благодаря системной работе Свердловского областного комитета профсоюза и профсоюзных комитетов предприятий ГМК СО по вопросам обеспечения социальных прав и интересов

женщин и лиц с семейными обязанностями.

Члены комиссии приняли участие в работе XIV областного слета профсоюзного актива женщин, посвященного 95-летию ФПСО, где также была отмечена системная работа областного комитета профсоюза по гендерной проблематике.

Члены комиссии приняли участие в работе XII Ассамблеи «Женщины – лидеры новой России. Социально-экономические инициативы», которая проводилась Министерством социальной политики СО совместно с МО «Форум женщин УрФО».

На базе Отраслевого соглашения по ГМК Свердловской области коллективные договоры на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области заключаются с включением самостоятельного раздела по реализации социальных и трудовых прав женщин.

СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР 2013

В области охраны труда

Решаем конкретные задачи

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Технические инспекторы труда ГМПР с привлечением уполномоченных по охране труда провели 139 обследований предприятий, по их результатам выдано 116 представлений об устранении 562 выявленных нарушений норм охраны труда и окружающей среды.

За 2013 год на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области, в которых действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, в несчастных случаях на производстве пострадали 272 работника, что на 54 человека меньше, чем в аналогичном периоде 2012 года. В несчастных случаях со смертельным исходом пострадали 7 работников, тяжелые травмы получили 35 человек, что меньше, чем в аналогичном периоде 2012 года на 8 и 7 человек соответственно.

Вместе с тем, показатель тяжести производственного травматизма (Кт) держится на уровне 2012 года и составляет в среднем 72 дня.

В отчетном периоде работа отдела охраны труда и окружающей среды, технической инспекции труда ГМПР и уполномоченных в области охраны труда строилась в соответствии с «Планом практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России».

Численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по сравнению с прошлым годом несколько снизилась и сейчас составляет 2 800 человек, в том числе 256 старших уполномоченных по охране труда.

В штате технической инспекции труда ГМПР, осуществляющей свои полномочия, состоит 12 человек.

Ограничения в административном законодательстве негативно отразились на организации совместной работы Технической инспекции труда ГМПР с органами Государственной инспекции труда,

Ростехнадзора, Прокуратуры РФ, Роспотребнадзора и Росприроды, при этом число совместных проверок снизилось более чем в два раза. Тем не менее контроль профсоюзных органов, их взаимодействие со службами охраны труда предприятий и государственными органами надзора и контроля позволили добиться снижения некоторых показателей уровня производственного травматизма на предприятиях.

В первичные профсоюзные организации направлялись отчеты отдела охраны труда и окружающей среды, содержащие анализ динамики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, показатели работы Технической инспекции труда. Рассылалась еженедельная информация по обстоятельствам несчастных случаев, об уровне производственного травматизма.

Особое внимание уделялось контролю за соблюдением требований пункта 7.5.1 Отраслевого тарифного соглашения по ГМК РФ о выплатах сумм возмещения вреда семьям погибших на производстве. Случаев нарушений этих требований не установлено.

Координацию деятельности в области охраны труда осуществляла комиссия по охране труда и окружающей среды обкома профсоюза. Рассматриваемые на комиссии вопросы вносились в повестки дня президиумов и пленумов обкома профсоюза.

В течение 2013 года заседания комиссии по охране труда проводились в соответствии с Положением о комиссии 20 февраля, 29 мая и 3 декабря.

На заседаниях комиссии рассматривались вопросы производственного травматизма и профзаболеваемости, изменения и дополнения

законопроекта «О специальной оценке условий труда», обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, участия представителей Технической инспекции в расследовании несчастных случаев, аттестации рабочих мест, обращения работников по нарушениям трудового законодательства и др.

В соответствии с решениями комиссии наиболее важные вопросы выносились на рассмотрение президиумов и пленумов областного комитета. Проблема мотивации профсоюзного членства с позиций охраны труда разбиралась на июльском пленуме обкома. В сентябре на выездном расширенном заседании президиума обкома в ОАО «ВГОК» был рассмотрен вопрос защиты прав пострадавших от несчастных случаев на производстве и роли профсоюзных комитетов по их защите.

Информация члена комиссии Созыкина В.А. послужила поводом обращения в Ростехнадзор с дальнейшей проверкой по охране труда подразделений ОАО «ЕВРАЗ КГОК».

Обращение работников ОАО «Серовский завод ферросплавов» по нарушениям трудового законодательства было рассмотрено комиссией на декабрьском заседании, после которого силами Технической инспекции, совместно с Государственной инспекцией труда была проведена проверка с выдачей предписания на устранение нарушений.

Первичным профсоюзным организациям выдавались рекомендации по выполнению конкретных задач, направленных на защиту трудовых прав работников. А также

информация по взаимодействию с ЦС ГМПР, комитетом Государственной Думы РФ, Правительством РФ, надзорными органами.

Большинство рекомендаций нашло свое отражение в работе ППО и областного комитета. Так, по предложению комиссии в декабре 2013 года было запланировано обучение председателей ППО на 2014 год. И уже в феврале 2014 года 25 председателей профкомов прошли обучение в НИИ охраны труда ФНПР (г.Екатеринбург).

На заседании комиссии приглашались специалисты разных направлений, в т.ч., Департамента труда и занятости Свердловской области, Госинспекции труда.

Серьезное значение придавалось плановому обучению и повышению квалификации технических инспекторов труда ГМПР, уполномоченных по охране труда, членов комиссий профкомов по охране труда и окружающей среды. В апреле ЦС профсоюза провел в Екатеринбурге семинар-совещание Техинспекции труда ГМПР, в ходе которого были подведены итоги работы в 2012 году, определены основные направления работы в 2013 году. В целях повышения квалификации техинспекторов обсуждались актуальные проблемы охраны труда и промышленной безопасности, состоялся обмен опытом работы.

Работа отдела, комиссии по охране труда и Технической инспекции, а также принимаемые решения систематически освещались на сайте обкома ГМПР в разделе «Охрана труда» и печатных изданиях обкома профсоюза.

В области молодежной политики

Наступаем по всем направлениям

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Среди работающих членов профсоюза каждый третий – представитель молодежи в возрасте до 35 лет.

Профактивисты в возрасте до 35 лет руководят 22% профгрупп, 11% цеховых комитетов и 6% первичек. Из общего числа вновь принятых в профсоюз в 2013 году 45% молодежи.

Из общего числа членов профсоюза молодежь до 35 лет составляет 22,5%.

Координацию работы молодежных комиссий при профсоюзных комитетах осуществляет Координационный совет по работе с молодежью областного комитета, в составе которого 15 человек – председатели первичек, профсоюзный актив, специалисты по работе с молодежью, представители областного комитета. Советом регулярно проводятся заседания, на которых принимаются решения по работе и перспективным планам на ближайшее время. Традиционным стало выездное заседание совета в ОАО «Высокогорский ГОК», где ребята уже два года подряд принимают участие в качестве членов жюри интересного мероприятия

«Конкурс молодежных профсоюзных команд» и помогают своим трудом Детскому центру «Мир» в облагораживании территории парка.

Свердловский обком силами участников совета провел уже несколько десятков семинаров для работающей и учащейся молодежи предприятий по самым разным темам, разумеется, связанным с профсоюзной работой - "Организационная работа", "Информационная работа", "Мотивация в члены профсоюза", "Взаимодействие профсоюза и молодежи", особенной популярностью пользуется творческое задание "Фотокросс". Итогом становится привлечение моло-

дежи в члены профсоюза и, конечно, знания, которые помогают ребятам, как в обычной работе, так и в профсоюзной жизни. Семинары проводятся в активных формах.

Из последних крупных мероприятий хочется отметить обучающий семинар молодежного профсоюзного актива предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, прошедший на базе отдыха «Бережок» (ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»). В нем приняли участие более 30 молодых профактивистов. В программе была обучающая часть, круглые столы, спортивная программа. Принято решение семинар сделать пилотным в проекте «Школа молодого профлидера».

Президиум Свердловского областного комитета принял решение о поощрении в 2013-2014 учебном году наиболее успешных учеников наших колледжей и техникумов. 12 человек ежемесячно будут получать стипендию в размере 800 рублей.

Удачно выступают наши профсоюзные активисты на всероссийских мероприятиях, в частности в конкурсе, проводимом Центральным Советом ГМПР «Профсоюзный лидер». В 2013 году одно первое место из четырех (в номинации «Профсо-

юзная новация») получил Артем Галкин, ОАО «ЕВРАЗ НТМК» - заместитель председателя Совета.

Проводим мы и творческие конкурсы: «Рисуют дети профсоюз» и фотоконкурс «Лицо профсоюза», которые обычно отмечаются массовостью участников.

Сергей Гудков и Елена Дулова – избраны от Свердловской организации ГМПР в молодежный Координационный совет при ГМПР, Гудков Сергей избран председателем совета. Члены Координационного совета принимали участие во многих мероприятиях областного и всероссийского уровня.

Радует, что наша молодежь все охотнее принимает участие в наших солидарных действиях. Например, в первомайской демонстрации в 2013 году участвовали несколько групп Уральского политехнического колледжа и Государственного колледжа имени Ползунова. Приезжает молодежь и с предприятий. Активность молодежи была заметна и на последних митингах в Красноуральске, где принимали участие студенты и Екатеринбург, куда поддержать нас приехали студенты из Каменск-Уральского политехнического колледжа. На

последнем митинге в числе выступающих был Антон Цибульский, председатель молодежной организации Богословского алюминиевого завода. И мы рады, что не остаемся одни перед общими проблемами. 2014 год в Свердловской областной организации ГМПР объявлен Годом молодежи.

Следующий год должен стать для нас знаковым – мы будем активизировать работу по всем направлениям, искать новые методы работы с молодежью, продолжим обучение, а итогом станет Всероссийский форум профсоюзной молодежи, на который мы пригласим – помимо нашего профсоюзного актива – наших коллег из других областей, из руководства Центрального Совета, из братских республик и более полно займемся нашей молодежной работой, обменяемся опытом, построим планы на будущее. Также в наших планах реализовать опыт Школы молодежного профактива, начало которой положено на молодежном семинаре в сентябре. Кроме того, мы стараемся осуществить ряд имиджевых мероприятий, например, таких, как панельная дискуссия о проблемах молодежи или организация Дня молодежи в Свердловской областной организации ГМПР.

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ

В области организационной работы

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ - УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

На учете в областной организации состоит 67 первичных профорганизаций. За отчетный период количественных изменений не произошло: в связи с прекращением деятельности снята с учета первичная профорганизация ООО «Алапаевский металлургический завод», на учет и профобслуживание принята первичная профорганизация ООО «Научная Производственная Компания».

На основании проведенного анализа статистических данных за 2013 год - общая численность областной организации - 153747 человек, в том числе 96650 (62,9%) – работающие члены профсоюза предприятий, организаций, учреждений, 4733 (3,1%) – учащиеся и студенты, 52364 (34%) – неработающие пенсионеры.

Общее число работающих и учащихся, членов профсоюза уменьшилось на 4054 человека.

Среди работающих членов профсоюза - снижение на 3713 человек, профчленство составляет 68,7%, снижение - на 0,4%.

Снижение членов профсоюза среди учащихся – на 341 члена профсоюза, профчленство – 61,5%, снижение – на 0,1%.

В 2013г. снижение численности членов профсоюза произошло в 45 профорганизациях, в предыдущем году - в 40, увеличение числа членов профсоюза - в 18 ППО, в 2012 году – в 24 -х.

Профсоюзное членство ниже 50% имеют – 22 организации (2012г.-17), от 50 до 60% - 11 ППО (11), от 60 до 90% - 28 (31), свыше 90% - 6 (7).

За отчетный период выбыло из профсоюза по собственному желанию 1005 человек (2012г.-991), среди них 23% -молодежь до 35 лет.

Первичные профорганизации проводили значительную работу по вовлечению в профсоюз. Впервые приняты в члены ГМПР свыше – 9000 человек, из них работающих –7665 и учащихся -1356. Из общего числа вновь принятых в профсоюз 4059 человек (45%) - молодежь до 35 лет. К сожалению, в связи с объективными причинами, среди которых основная – текучесть кадров, данная работа профкомов в конечном итоге не всегда приводила к увеличению численности профорганизаций.

Произошли структурные изменения в первичных профорганизациях: сократилось количество цеховых организаций и профгрупп. По итогам прошедшего года в областной профсоюзной организации 667 цеховых организаций, произошло их уменьшение по сравнению с 2012г. на 33. Количество профгрупп - 3671, уменьшение на 268. Данные изменения связаны с процессами реструктуризации производства (возврат в структуры базовых предприятий структурных подразделений, дочерних и др. организаций, укрупнение или ликвидация структурных подразделений).

Работа по решению вопросов усиления мотивации профсоюзного членства, сохранения и увеличения численности первичных профорганизаций проводилась с учетом введенного в 2013 году ежемесячного мониторинга профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях и ежеквартального анализа причин изменения численности членов профсоюза.

В первом полугодии 2013г. итоги мониторинга профчленства рассматривались на заседаниях президиумов обкома профсоюза, со второго полугодия данный вопрос стал рассматриваться на заседаниях комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза. На основании проведенных ежеквартальных анализов профчленства комиссия принимала решения по вопросам организационного укрепления первичных профорганизаций, имеющих значительное снижение численности членов профсоюза.

Основные потери численности членов ГМПР произошли по следующим причинам:

- закрытие (консервация) производств на Богословском и Уральском алюминиевых заводах, Полевском криолитовом заводе;

- реструктуризация структурных подразделений и оптимизация численности персонала (ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Северский трубный завод», ООО «ВИЗ-Сталь», ОАО «Первоуральский динасовый завод»);

- увольнение работников по собственному желанию (в связи с выходом на пенсию);

- прекращение официального

приема персонала на предприятия;

- высокая текучесть кадров;
- выход из профсоюза по собственному желанию;

- недостаточная работа профкомов;

- распространение положений коллективного договора на всех работников, независимо от членства в профсоюзе.

Комиссия по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза при рассмотрении причин выхода из профсоюза особое внимание уделяла изменениям структуры профорганизаций в процессе реструктуризации предприятий, координации работы и повышению роли профсоюзных комитетов структурных подразделений, рекомендовала профсоюзам проводить более глубокий ежеквартальный анализ профсоюзного членства, конкретнее выяснять причины выхода из профсоюза, регулярно рассматривать данную проблему на своих заседаниях.

В условиях структурных изменений первичных профорганизаций возросла роль уполномоченных профкомов. В 2013г. уполномоченные профкомов осуществляли деятельность в первичных профорганизациях ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, «Высокогорский горно-обогатительный комбинат», «Качканар-Ванадий», ОАО «Северский трубный завод», ОАО «Нижне-сергинский метизно-металлургический завод», ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

На основании мониторинга и анализа профсоюзного членства проводилась работа по сбору положительного опыта по увеличению численности профорганизаций и повыше-

нию профсоюзного членства. Среди 18 профорганизаций, добившихся увеличения численности членов профсоюза по итогам профчленства за 2013г. (общее количество увеличения членов профсоюза на 1363 человека), наибольшее увеличение в первичных профсоюзных организациях ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «НСММЗ»-«Сортопрокатное производство», Уральского политехнического колледжа.

Показатели статистического отчета за 2013г. первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР (председатель профкома В.Г. Радаев) характеризуют успешную работу профкома по организационному укреплению ППО: увеличение численности профорганизации – на 493 члена профсоюза, рост профчленства - на 1%. Процент профчленства на предприятии – 88,9%.

Следует отметить работу профкома ППО ОАО «Серовский завод ферросплавов» (председатель профкома А.П. Терехов), увеличение численности в профорганизации - на 148 членов профсоюза и повышение уровня профчленства на 5,5%. Активизация работы профсоюзного комитета позволила этой профорганизации выйти из списка ППО с профчленством ниже отраслевого. Процент профчленства - 75,7%.

Результатом успешной работы по увеличению численности членов профсоюза в ППО ОАО «НСММЗ»-«Сортопрокатное производство» (председатель профкома Л.Г.Матвеев) стали целенаправленные практиче-

ские меры профкома по усилению мотивации профчленства: работа по развитию социального партнерства, активизация работы с профгруппами, совершенствование работы по охране труда как мотивационного фактора, использование организации работы кассы взаимопомощи в целях усиления мотивации профчленства. Проведенная работа позволила достичь увеличения численности первичной профорганизации на 103 члена, повышение профчленства на 4,9%., процент профчленства-88,4%.

Первичная профсоюзная организация ОАО «Первоуральский новотрубный завод» (председатель профкома С.Л. Ошурков) является примером увеличения профсоюзного членства за счет привлечения в ГМПР студенческой молодежи. В сентябре 2013г. создана профсоюзная организация Первоуральского металлургического колледжа на правах структурного подразделения первичной профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода. В целом, по статистическим данным за отчетный период, произошло организационное укрепление первичной профорганизации: увеличение численности на 316 членов профсоюза, повышение профчленства на 2,6%. Процент профчленства-67,7%. Профком проводит значительную работу по увеличению профсоюзного членства: в 2013г. впервые принято в профсоюз 1564 человек, но из-за большой текучести кадров на предприятии численность профорганизации не увеличилась, пока процент профчленства, ниже среднего уровня по областной организации и среднеотраслевого уровня.

В профорганизациях студентов и сотрудников Уральского политехнического колледжа численность членов профсоюза за увеличилась на 138 студентов и 18 сотрудников, процент профчленства: студентов-66,8%, сотрудников -78,8%.

В первичной профсоюзной организации ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» произошло увеличение численности на 24 человека, повышение профчленства – на 4,1%, процент профчленства - 70,4%. Профорганизация ОАО «Святогор» целенаправленно ведет работу по достижению 50% уровня профчленства – произошло увеличение численности на 28 человек, повышение профчленства – на 0,6%, процент профчленства-44,7%.

С целью активизации работы по организационному укреплению первичных профорганизаций, имеющих проблемы в организационной и финансово-хозяйственной деятельности, в 2013г. продолжилась практика проведения «Дней обкома ГМПР».

«Дни обкома ГМПР» проведены в профорганизациях ОАО «Металлист», ОАО «Перво-

уральский завод горного оборудования», ОАО «Богословское рудоуправление». Проведена работа по изучению проблем профорганизаций, выработке рекомендаций по совершенствованию работы профкомов, оказанию практической и методической помощи.

Была продолжена совместная деятельность профкомов с контрольно-ревизионной комиссией областной организации.

Проходила работа по выполнению рекомендаций по итогам «Дней обкома ГМПР», проверке их исполнения. На заседании комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза рассмотрены итоги выполнения рекомендаций обкома профсоюза профсоюзными ППО ЗАО ПО «Режнискель», ОАО «Ключевский завод ферросплавов» и ОАО «Святогор».

Принимались меры по организационному укреплению первичной профсоюзной организации ОАО «Севералюкситруд» ГМПР, которая работает в сложных условиях существования трех альтернативных профсоюзов: Объединенной первичной организации Независимого профсоюза горняков России ОАО «СУБР», территориальной организации - «Профсоюз горняков Урала», Региональной организации Независимого профсоюза горнозаводского Урала.

На заседании комиссии по профстроительству и уставной деятельности после рассмотрения выполнения рекомендаций обкома профсоюза по результатам Дня обкома ГМПР профсоюзными ППО ОАО «СУБР» и ООО «УЗПС» было принято решение об оказании дальнейшей практической помощи этим профсоюзам.

Результатом проведения дней обкома профсоюза явилась активизация работы профкомов ППО, следует отметить первичные профорганизации ЗАО ПО «Режнискель» и ОАО «Святогор».

Опыт работы Свердловского обкома ГМПР по проведению «Дней обкома профсоюза» был рассмотрен на заседании президиума Оренбургского обкома ГМПР, в ходе которого была оказана методическая помощь в режиме он-лайн с использованием программы Скайп.

Проводились встречи с профактивом первичных профорганизаций, возникали сложные ситуации. Для оказания методической и практической помощи профсоюзам практиковалось участие представителей обкома профсоюза в расширенных заседаниях профсоюзных комитетов профорганизаций.

С целью укрепления совместного сотрудничества профсоюза и представителей администрации предприятий, подготовки кадрового резерва областной организации в 2013 году продолжилась реализация совместного проекта «Программы по созданию условий эф-

СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР 2013

фективного социального партнерства между администрацией и профактивом предприятий ООО «ЕВРАЗ-Холдинг».

Традиционной формой работы по активизации работы первичных профорганизаций является проведение смотров-конкурсов среди ППО предприятий и учебных заведений горно-металлургического профиля.

Шло совершенствование данного направления организационной работы: подведение итогов смотров-конкурсов с 2013г. проводится по новой форме, без предъявления профкомами ППО дополнительной документации. Это было сделано с целью уменьшения запрашиваемой областной комиссией информации от ППО. Показатели подводятся оргкомитетом на основе обязательных годовых отчетов ППО по всем направлениям профсоюзной деятельности, направляемых в отделы обкома профсоюза. Решения по изменениям и дополнениям к условиям проведения смотров-конкурсов, поступающим от представителей ППО, принимает комиссия по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза.

В 2013 году победители смотров-конкурсов были награждены на торжественном приеме, посвященном 95-летию областной организации, в резиденции губернатора Свердловской области.

Памятью о мотивации профсоюзного членства в учебных заведениях горно-металлургического профиля была проведена работа по поощрению лучших студентов и учащихся колледжей, техникумов, лицеев, профессиональных училищ, совмещающих успешную учебу и активную профсоюзную деятельность. В III квартале 2013г. на президиуме обкома профсоюза были утверждены 12 стипендиатов Свердловского областного комитета профсоюза на 2013-2014 учебный год.

Вопросы организационного укрепления областной организации рассматривались на заседаниях профорганов областного комитета. В отчетном периоде было проведено два пленума и 6 президиумов областного комитета профсоюза. Работа пленумов и президиумов обкома профсоюза по организационно-уставным вопросам проводилась в тесной взаимосвязи с работой постоянной комиссии обкома профсоюза по профстроительству и уставной деятельности. Принятые решения своевременно получали дальнейшую разработку и утверждение на заседаниях профорганов областного комитета.

В практике организационной работы областного комитета профсоюза отмечается более широкое применение интернет-технологий с использованием программы Skype для проведения внеочередных президиумов в режиме он-лайн, требующих оперативного принятия решения.

В отчетном периоде проведено 3 внеочередных президиума по следующим вопросам:

повесток дня: «О ситуации в первичной профсоюзной организации Филиала ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ», «О социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе Свердловской области» (по подготовке коллективных действий для решения данного вопроса), «Об оказании благотворительной помощи членам ГМПР, пострадавшим от стихийного бедствия на Дальнем Востоке».

В третьем квартале было проведено расширенное выездное заседание президиума обкома профсоюза в Нижнем Тагиле, на базе ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» с посещением IX Международной выставки вооружений.

Областной комитет уделял особое внимание организации коллективных солидарных действий первичных профсоюзных организаций в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся. Все профсоюзные акции отличались актуальностью выдвигаемых требований и высоким уровнем организации.

Была применена практика предварительного согласования областного комитета с первичными профорганизациями о принятии решения о проведении коллективной акции, что является показателем дальнейшего развития профсоюзной демократии.

Решения о проведении митингов в поддержку требований коллектива Филиала ОАО «СУАЛ» «БАЗ-СУАЛ», за сохранение и развитие горно-металлургической промышленности были приняты большинством первичных профорганизаций.

В акции протеста в Краснотурьинске 14 сентября против закрытия алюминиевого производства БАЗа, организованного по инициативе профкома Филиала ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ», приняли участие более 1500 работников и ветеранов БАЗа, жителей Краснотурьинска и учащихся Краснотурьинского индустриального колледжа, представителями областного комитета ГМПР. Солидарную поддержку оказали представители первичных профорганизаций многих предприятий ГМК области из Серова, Ревды, Североуральска, Верхней Пышмы. В митинге приняли участие представители Правительства и Законодательного Собрания Свердловской области, Городской думы, Центрального Совета, а также Федерации профсоюзов Свердловской области. Аксию поддержали телеграммами многие территориальные организации ГМПР.

Принятая на митинге Резолюция и обращения ППО были направлены президенту РФ, председателю Правительства РФ, председателю ГД РФ, губернатору и правительству Свердловской области, компании «РУСАЛ».

В рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!» в октябре 2013г. в митинге под девизом «За сохранение и развитие горно-металлургической промышленно-

сти» приняли участие около 1000 человек, в собраниях, расширенных заседаниях профкомов ППО - 8270 человек. Митинг проведен с требованиями гарантированного сохранения занятости и стабильной работы предприятий ГМК, установления достойной заработной платы, развития профессионального образования и искоренения практики заемного труда.

Аксию, организованную обкомом профсоюза, поддержала Челябинская областная организация ГМПР. Резолюция митинга направлена президенту и Правительству РФ, депутатам всех уровней, региональным, муниципальным органам власти и работодателям.

Следуя принципам профсоюзной солидарности, Свердловская областная организация приняла участие в митинге Челябинского областного комитета ГМПР в поддержку требований ГМПР в Отраслевое тарифное соглашение по ГМК РФ на 2014 и последующие годы.

В соответствии с обращением ЦС ГМПР областной комитет организовал солидарную поддержку Хабаровской краевой организации профсоюза и профкомов предприятий Амурской области для оказания адресной помощи пострадавшим в результате наводнения.

Была оказана методическая помощь Кемеровскому обкому ГМПР по вопросам проведения коллективных действий, посвященных Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая, представлены материалы по опыту работы первичных профсоюзных организаций Свердловской областной организации ГМПР.

Продолжилось международное сотрудничество с Днепрпетровской и Костанайской профсоюзными организациями горняков и металлургов Украины и Казахстана - в марте 2013 года была проведена встреча с профактивом дружественных профсоюзов.

Представители Свердловской областной организации приняли участие в международном семинаре-совещании представителей профсоюзных организаций трубных заводов России, Украины, Белоруссии на базе ОАО «Первоуральский новотрубный завод» по обмену опытом работы по вопросам взаимодействия внутри профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, укрепления роли профсоюза в рабочих коллективах трубных предприятий.

В течение отчетного периода проводилась работа по подготовке документации по организационным вопросам для предварительного рассмотрения комиссией по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза и последующего направления в Центральный Совет ГМПР и Федерацию профсоюзов Свердловской области:

-дополнений и изменений в документы ЦС ГМПР, ФПСО и обкома профсоюза (форма ЦС ГМПР о ежеквартальной отчетности по профчленству, изме-

нения в проекты положений нормативных документов ГМПР, дополнения в проект Инструкции ЦС ГМПР по ведению делопроизводства в организациях ГМПР, предложения и дополнения в Инструкцию ЦС ГМПР по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов, предложения ЦС ГМПР по созданию образцов документов при оформлении пошаговых действий профкомов при проведении структурных изменений, дополнения в постановление ФПСО «О мотивации профсоюзного актива», дополнения и изменения в Положение Свердловского обкома профсоюза о проведении ежегодного смотра-конкурса ППО);

-методических документов обкома профсоюза, информации в ЦС ГМПР (новая редакция методического пособия обкома профсоюза «Дневник профгруппорга», методическое пособие обкома профсоюза на CD-носителе, подготовленное совместно с Центром документации общественных организаций Свердловской области «Делопроизводство первичной профсоюзной организации», информация к повестке дня Исполкома ЦС ГМПР «О практике работы профсоюзных органов ГМПР по увеличению профсоюзного членства»).

В течение года оказывалась методическая помощь при реорганизации структуры первичных профорганизаций, мероприятий по избранию и переизбранию председателей профкомов ППО: в 2013г. переизбраны председатели профкомов первичных профорганизаций: ОАО «Первоуральский завод горного оборудования» - С.В. Володина и Нижнетагильского горно-металлургического колледжа им. Е.А. и М.Е. Черепановых Л.А. Карелова, впервые избран председателем профкома ППО ОАО «Научная Производственная Компания» Николаев Н.К.

В связи с непростой ситуацией, сложившейся в первичной профсоюзной организации ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод», была оказана методическая помощь по решению проблем в медеплавильном и железнодорожном цехах предприятия по вопросам проведения внеочередной конференции по переизбранию председателя профсоюзного комитета медеплавильного цеха и решения вопросов заработной платы работникам железнодорожного цеха.

Вопросы награждения лучших представителей первичных профорганизаций в отчетном периоде решались с учетом 95-летия Свердловской областной организации ГМПР, юбилейных дат предприятий и первичных профорганизаций, личных юбилеев профсоюзных работников и профактивистов.

В работе по поощрению профсоюзных кадров и актива в 2013г. особое внимание уделялось вопросу о наградах, представляющих право на получение почетных званий.

В течение года проводилась работа по содействию работ-

никам ГМК области, членам ГМПР, в получении подтверждений от государственных и профсоюзных архивов РФ и Свердловской области о факте их награждения отраслевыми знаками отличия для ходатайства о получении звания «Ветеран труда» федерального значения.

Проводилась работа по представлению к награждению членов ГМПР наградами областного значения, позволяющими получить звание «Ветеран труда Свердловской области».

В 2013 году за многолетний добросовестный труд и активное развитие профсоюзного движения Свердловской области награды областного значения получили 29 членов профсоюза.

Наградами вышестоящих профорганов поощрено 98 членов ГМПР.

За активную работу по различным направлениям профсоюзной деятельности наградами Свердловского областного комитета ГМПР в 2013 году поощрены 680 человек.

Проводилась работа по участию в мероприятиях, посвященных памятным датам предприятий и профорганизаций: 55-летию ОАО «Серовский завод ферросплавов», 50-летию ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат», 50-летию ОАО «Институт стандартных образцов, 50-летию кислородно-конвертерного цеха ОАО «ЕВРАЗ НТМК», 20-летию ООО ПТЦ «ЯСА», 10-летию ООО «Интехремонт», дочерней организации ОАО «НСММЗ».

Проведены крупные мероприятия, на которых состоялось торжественное награждение профсоюзных работников и профактивистов: День образования профсоюзного движения в Свердловской области, Женский прием в честь 8 Марта в резиденции губернатора Свердловской области, традиционный прием губернатором Свердловской области лучших работников и служащих профильных профессий предприятий и организаций ГМК области, торжественный прием, посвященный 95-летию Свердловской областной организации ГМПР, мероприятия, посвященные Дню металлурга, Дню шахтера.

В целях повышения авторитета профсоюза, как акта уважения к заслугам первичных профорганизаций, профсоюзных кадров и активистов, внесших вклад в становление и развитие профсоюзного движения области, в Книгу почета Свердловской областной организации ГМПР в 2013 году решением президиума обкома профсоюза, внесены кандидатуры Горбунова В.В., председателя профкома ППО ОАО «Синарский трубный завод», и Щеткина В.В., председателя профкома ППО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат».

В связи с 95-летием областной организации ГМПР в 2013г. в областном комитете профсоюза был создан музей истории областной организации.

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ

В области правовой работы

На страже законности: участвуем в судах, проверках, проводим личные приемы

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Всего в отчетном году проведено 69 проверок, в том числе 39 комплексных и 10 совместных с Государственной инспекцией труда. По их результатам вынесено 94 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Большое внимание юристы первичных профорганизаций уделяют приему членов профсоюза по правовым вопросам. Правовым инспектором труда ГМПП Паньшиной К.В. принято на личном приеме 690 членов профсоюза ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат», правовым инспектором труда ГМПП Вайцель В.В. - 646 членов профсоюза ОАО «ЕВРАЗ НТМК», правовым инспектором труда ГМПП Мельчиной Е.Н. - 524 члена профсоюза Богословского алюминиевого завода.

Работу по оказанию правовой помощи членам профсоюза в отчетном периоде координируют постоянная комиссия областного комитета профсоюза по законодательству, в состав которой входят правовые инспекторы труда ГМПП и внештатные правовые инспекторы труда первичных профсоюзных организаций предприятий ГМК Свердловской области. В соответствии с Положением, комиссия по законодательству осуществляла подготовку предложений по совершенствованию законодательства о труде, изучала и распространяла опыт работы по контролю за соблюдением трудового законодательства в профсоюзных организациях, взаимодействия с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Свердловской области, оказывала организационную, методическую и консультативную помощь первичным профсоюзным организациям, профсоюзным органам по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

Организационно-техническим обеспечением работы комиссии занимался юридический отдел обкома профсоюза.

В 2013 году заседания комиссии проводились ежеквартально, в соответствии с планом работы.

Обобщена судебная практика с участием профсоюзных юристов за год. Обсужден совместный график проверок по соблюдению трудового законодательства с Государственной инспекцией труда по Свердловской области.

На заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

- об итогах смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юристов Свердловской областной организации ГМПП за 2012 год;

- о проведении конкурса правовых инспекторов и юристов Свердловской областной организации ГМПП в 2013 году;

- о проекте Положения о ежегодном смотре-конкурсе правовых инспекторов труда и юристов ГМПП (Центральный Совет);

- о проведении комплексных проверок по соблюдению тру-

дового законодательства в 2014 году на предприятиях ГМК области;

- судебной практики Свердловской областной организации ГМПП за 2013 год.

- о подготовке отчетов за 2013 год по правозащитной работе правовых инспекторов труда и юристов ГМПП;
- утверждение плана работы комиссии по законодательству Свердловского областного комитета ГМПП на 2014 год.

По итогам смотра-конкурса за 2012 год первое место заняла Вайцель В.В., правовой инспектор труда ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПП, второе место – Паньшина К.В., правовой инспектор труда ППО «ВГОК», третье место – Зайченко И.Д., правовой инспектор, заместитель председателя профкома ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».

После рассмотрения проекта Положения Центрального Совета ГМПП о смотре-конкурсе правовых инспекторов труда и юристов комиссия направила рекомендацию и предложения в ЦС ГМПП.

Комиссией при подведении итогов работы за год были рассмотрены результаты проведенных комплексных проверок по соблюдению трудового законодательства в 2014 году на предприятиях ГМК области.

На заседании комиссии было принято решение об издании ежегодного сборника судебных решений правовых инспекторов труда и юристов Свердловской областной организации ГМПП. Сборник предназначен для практического использования юристами профсоюзных организаций и председателями профсоюзных комитетов.

Совместно с комиссией по охране труда и окружающей среды комиссия рассмотрела вопрос «Анализ применения на практике положений проектов федеральных законов, связанных с введением процедуры специальной оценки условий труда». Были выработаны совместные решения и рекомендации по данному вопросу при принятии Отраслевого тарифного соглашения по ГМК Свердловской области на 2014 год.

Также на заседании комиссии по законодательству было

принято решение о проведении обучения юристов и председателей профсоюзных комитетов по данному вопросу в 1 квартале 2014 года.

Комиссия по законодательству уделяла большое внимание информационной работе правовых инспекторов труда и юристов. Она рекомендовала увеличить количество выступлений и публикаций в средствах массовой информации, а также чаще использовать в своей информационной работе интернет-технологии.

Работу по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза областной организации осуществляли 13 юристов, из них 10 правовых инспекторов труда. Среди основных направлений в работе профсоюзных юристов является проведение проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях, рассмотрение жалоб и обращений, защита членов профсоюза в судебных органах, прием членов профсоюза по правовым вопросам и консультации по телефону.

Большинство обращений касаются вопросов соблюдения и порядка применения трудового, пенсионного и жилищного законодательства, социальной защиты и обязательного социального страхования. По обращениям члены профсоюза получают квалифицированные консультации и своевременные ответы на письменные заявления.

Например, профсоюзными юристами областной организации за отчетный год по правовым вопросам были приняты на личном приеме 3293 члена профсоюза, что больше на 274 человека, чем в 2012 году. Рассмотрено жалоб и других обращений 904, что также на 213 больше, чем в предыдущем году. Прием членов профсоюза проводится в профкомах предприятий, цеховых комитетах и областном комитете.

Юристы Свердловской областной организации усиливают работу по проведению проверок соблюдения трудового законодательства на подведомственных предприятиях. Проверки проводятся на основании списка предприятий для совместных комплексных проверок в 2013 году, утвержден-

ного Государственной инспекцией труда в Свердловской области и Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Однако в осуществлении правозащитной работы следует отметить недостаточное взаимодействие с органами прокуратуры как на уровне Федерации профсоюзов Свердловской области, так и на уровне нашей областной организации профсоюза.

Все юристы первичных профсоюзных организаций являются членами комиссий по трудовым спорам и комиссий по подготовке и принятию коллективных договоров. Профсоюзными юристами в 2013 оформлено 212 документов в комиссии по трудовым спорам и оказана правовая помощь в разработке 81 коллективного договора. Так, например, правовой инспектор труда ГМПП и юрист-консульт профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Вайцель В.В. оказала правовую помощь в оформлении 83 документов в комиссию по трудовым спорам, а правовой инспектор труда ГМПП - заместитель председателя профкома ППО «Качканар-Ванадий» Помазкин В.М. - 75 документов.

Профсоюзные юристы принимают активное участие в обучении профсоюзного актива, прежде всего по изучению и применению норм Трудового кодекса РФ.

За отчетный год профсоюзными юристами рассмотрено 47 дел в судах с участием правовых инспекторов и юристов областной организации. Например, в отчетном году юрист-консульт профкома ОАО «Севералбокситруда» Рассохина О.В. представляла в суде интересы членов профсоюза в рассмотрении 19 гражданских дел.

С участием специалистов юридического отдела областного комитета рассмотрено в судах 13 дел (29 судебных заседаний), из которых 12 были удовлетворены, в том числе два работника в связи с незаконным их увольнением были восстановлены на работе. В качестве характерного примера можно привести судебное решение Верхнепышминского городского суда Свердловской области от 24 января 2013 г., которым Фалалеева М.В. была восстановлена на работе в ОАО «Уралредмет» в должности заместителя начальника отдела технического

контроля по производству. Работодатель произвел сокращение должности Фалалеевой М.В. с многочисленными грубыми нарушениями трудового законодательства с целью избавиться от неугодного работника. При проведении мероприятий по сокращению штата работодатель не предложил ей все имеющиеся на предприятии должности, которые она могла занимать как по состоянию здоровья, так и по квалификации и опыту работы. После восстановления на работе Фалалеевой М.В. работодатель инициировал дальнейшее судебное разбирательство, требуя у суда взыскать с нее якобы излишне выплаченное выходное пособие в сумме 14 210 руб. при увольнении в связи с сокращением штата. Суд установил, что иски требования работодателя не подлежат удовлетворению, поскольку они не основаны на нормах трудового законодательства.

В 2013 году увеличилось количество выступлений (166) и других публикаций в средствах массовой информации. В выпускаемых областным комитетом газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард», в заводских средствах массовой информации профсоюзные юристы регулярно дают сообщения о своей правозащитной работе по наиболее важным вопросам правоприменительной практики судебных решений, а также осуществляют юридические консультации, информируют о принятых в Российской Федерации и регионе новых законодательных актах, сопровождая их своими комментариями.



СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР 2013

В области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива

Формируем профсоюзную идеологию

Проводимая в отчетном году работа по обучению профсоюзных кадров и актива была направлена на выполнение задач с учетом объявленного обкомом профсоюза Годом мотивации профсоюзного членства. При проведении обучающих семинаров особое внимание было уделено вопросам организационного укрепления и работе по увеличению численности членов ГМПР.

Ежеквартально проводились заседания учебно-методического совета (УМС). По его инициативе на пленуме обкома профсоюза были рассмотрены вопросы по совершенствованию обучения профсоюзных кадров и актива, проведению конкурсов по обучению среди ППО и профсоюзных преподавателей Свердловской областной организации.

Представители УМС, преподаватели ГМПР систематически организовывали и принимали участие в семинарах Свердловской областной организации и ЦС ГМПР (Вишневская Татьяна, Гудков Сергей, Зайченко Ирина, Калинина Галина, Зенкова Татьяна, Кукса Наталья).

Областная организация ГМПР на протяжении двух лет (2012, 2013гг.) занимает первое место по организации и проведению обучения среди

членских организаций ФПСО. За отчетный период продолжили свою работу 3 школы профактива обкома профсоюза.

- Для председателей профкомов ППО, членов комиссий обкома по темам: «Постановка целей и их достижение»; «Организация работы с трудовыми книжками»; «Оптимальные технологии действия профсоюзного лидера в сложных коммуникативных ситуациях. Современные технологии влияния на массы. Формирование имиджа организации, PR и рекламные технологии».

- Для членов женской комиссии продолжена двухгодичная школа по теме: «Управление деловыми современными отношениями. Гендерный аспект». В рамках общей темы проводились семинары: «Культура повседневности мужчин и женщин», «Корпоративные отношения, их роль в современной деловой культуре. Гендерный аспект».

- Реализован проект по подготовке резерва профсоюзных кадров и созданию единой команды в рамках социального партнерства предприятий «Евраз-Холдинг», всего проведено 6 семинаров-тренингов.

Областным комитетом профсоюза были применены и другие формы обучения, такие как дискуссии, «круглые столы», профсоюзный фотокросс.

Одним из направлений работы УМС была подготовка методических и теоретических материалов, в т.ч. подготовлен сборник практических материалов по мотивации труда.

По итогам дней обкома проведены семинары для ППО ОАО «Ключевский завод ферросплавов», ОАО «Святогор», ОАО «СУБР», ООО «Завод транспортного оборудования».

Областной комитет профсоюза уделяет должное внимание обучению председателей профкомов структурных подразделений и профактива ППО на местах, с привлечением профпреподавателей, специалистов аппарата обкома и членов УМС.

В отчетном году обучение проведено в ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Северский трубный завод», ОАО «Метзавод им. А.К. Серова», ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», Филиал «УАЗ-СУАЛ», ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод», ОАО «Полевской криолитовый завод», ОАО «Кушвинский завод прокатных валков», «Богдановичское ОАО «Огнеупоры», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» и др.

В данных ППО налажена системная работа по обучению профсоюзных кадров и актива.

Всего в 2013 году проведено 32 семинара с количеством участников 1392 человека.

В т.ч. проведены семинары для молодежного профактива и студентов: ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ОАО «ПНТЗ», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Северский трубный завод», ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», ОАО «СУМЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Огнеупоры».

В областной организации ГМПР созданы все условия для системного обучения профкадров и актива.

Профсоюзные преподаватели, помимо своей основной деятельности, обучают членов профсоюза на местах, выезжают в другие первичные профсоюзные организации (Тимофей Проскурнин-ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, Ирина Зайченко-ППО ОАО «Метзавод им. А.К. Серова», Любовь Бугрова-ППО ОАО «СУМЗ», Татьяна Вишневская, Олег Ольшанский, Любовь Тишкова-ППО ОАО «ПНТЗ», Сергей Гудков, Галина Калинина-обком профсоюза, Татьяна Зенкова, Марина Останина-ППО ОАО «КУМЗ», Наталья Кукса, Оксана Бутрина, Кристина Панышина-ППО «ВГОК», Лилия Проскуркова, Ольга Габова-ППО ОАО

«Уралэлектромедь», Татьяна Буйначева-ППО ОАО «Синарский трубный завод», Светлана Плеханова-ППО ОАО «Северский трубный завод», Любовь Ключа-ППО ОАО «СУБР», Вернера Астахова-ППО ОАО «Уралредмет», Ольга Пологова-ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», Галина Глинских-ППО ОАО «Полевской криолитовый завод».

В ноябре на базе ППО ОАО «Уралэлектромедь» проведен семинар по повышению квалификации профпреподавателей и заседание учебно-методического совета.

В 2013г. областной комитет утвердил положение о проведении смотров-конкурсов по обучению среди первичных профорганизаций и профпреподавателей, итоги которого будут подведены в конце 2014 г.

Системное обучение и применение полученных знаний на практике позволяют профсоюзному активу оказывать должное влияние на формирование профсоюзной идеологии среди трудящихся и студентов.

От результатов проделанной работы мы ожидаем повышения имиджа ГМПР, создания комфортных условий для работы профактива, вовлечения новых членов профсоюза и укрепления областной организации ГМПР в целом.

В области информационной работы

Расширяем информационное присутствие

В 2013 году продолжилось формирование единого информационного поля профсоюза, налаживание эффективной системы внутреннего корпоративного взаимодействия. Деятельность пресс-службы была направлена на повышение репутации профсоюза, создание условий для формирования ясного представления о механизмах и процедурах решения социальных проблем его организациями.

Печатные информационные ресурсы обкома представлены газетой «Уральский металлург» (12 выпусков в год, тираж 10000 экз.) и журналом «Авангард» (4 выпуска в год, тираж 2000 экз.), которые рассылаются по первичным организациям, партнерам и размещаются на сайте Свердловского обкома ГМПР. Кроме этого выпускается наглядная агитация, квартальные календари.

Газета «Уральский металлург» является новостной. В ней ежемесячно помещаются самые актуальные материалы жизни областного комитета и организации. В журнале «Авангард» больше внимания уделяется аналитическим материалам, что обусловлено выходом ежеквартально.

Растущий информационный

ресурс профсоюза – сайт Свердловского областного комитета ГМПР. На нем оперативно размещаются новости по различным направлениям – профсоюзные, производственные, официальные, документы, печатные издания обкома профсоюза и ЦС ГМПР, методические рекомендации, отражались солидарные акции профсоюза. Появился раздел «Вступить в профсоюз», из которого работник может узнать, как вступить в профсоюз и получить образец заявления. Количество посетителей сайта в среднем составляет 10000 человек в месяц и примерно 300 в день.

Продолжается работа по созданию видеопродукции. В 2013 году был снят фильм, посвященный 95-летию Свердловской областной организации ГМПР, в котором отражена его история, день сегодняшний и перспективы.

Идет внедрение программы skype, на сегодня ее используют для обсуждения вопросов и проведения совещаний различного уровня порядка 10 первичных организаций.

Профсоюзными преподавателями проведен ряд семинаров по информационной рабо-

те в первичных организациях.

Продолжается обучение ответственных за коммуникационную работу в профсоюзе. В августе на базе Белгородского областного комитета профсоюза (г. Старый Оскол) прошел семинар-совещание ответственных за информационную работу в территориальных и первичных организациях ГМПР по теме «Информационное поле ГМПР. Современные инструменты формирования и поддержки». В нем приняли участие председатель обкома ГМПР Валерий Кусков, председатель ППО ОАО «КУМЗ» Александр Доронин, главный редактор газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард» Игорь Березовский.

Ежегодный форум собрал 27 представителей из 14 регионов России - руководителей пресс-служб, редакторов газет, администраторов веб-сайтов, а также председателей территориальных организаций профсоюза и первичных организаций, ответственных за информационную работу. В работе семинара принял участие секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» А. Шершуков.

В ходе семинара прошли презентации ряда проектов. В. Кусков, председатель Свер-

дловской областной организации ГМПР, председатель комиссии ЦС профсоюза по информационной работе, выступил с презентацией «Информационное сопровождение деятельности профорганизаций. Год мотивации: эффективность применения информационных технологий».

Достижением можно назвать победу пресс-службы обкома ГМПР в конкурсе на лучшую публикацию в информационном бюллетене ЦС профсоюза «ГМПР-Инфо» в 2013 г. в номинации «Информационное сопровождение деятельности профорганизации». Также за активное сотрудничество с информационно-издательским центром ЦС ГМПР поощрена премией Наталья Титовец, корреспондент газеты «Профсоюзные вести» ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР.

Работа комиссии по информационной работе и связям с общественностью проводилась в соответствии с принятыми решениями вышестоящих профсоюзных органов и в соответствии с решениями областного комитета по совершенствованию информационной деятельности областной организации.

Заседания комиссии в 2013

году проводились ежеквартально, в том числе, с выездом в первичные профорганизации. Выполняя задачу совершенствования и расширения базы информационных средств профсоюза некоторые заседания комиссии были проведены в режиме он-лайн, посредством программы Skype.

В 2013 году состоялся конкурс на лучшую многотиражную газету предприятий ГМК по освещению профсоюзной тематики. Следует отметить, что инициатива областного комитета ГМПР по привлечению корпоративных СМИ для освещения профсоюзной работы на предприятиях ГМК области нашла благодатный отклик от журналистов корпоративной прессы. В результате, можно констатировать, что в каждом корпоративном издании, руководители которых входят в состав творческого клуба «Золотая акула», профсоюзная тематика стала обязательна. В ряде газет для освещения профсоюзной жизни используется до половины печатной площади.

В 2014 году в Екатеринбурге планируется проведение семинара-совещания по информационной работе ЦС ГМПР, в котором будут принимать участие члены комиссии по информационной работе и связям с общественностью областного комитета.

В области защиты социально-экономических прав и интересов неработающих пенсионеров, ветеранов труда

С заботой о ветеранах отрасли

В 2013 году работа среди ветеранов строилась под знаком выполнения решений VII съезда ГМПР и VII съезда ветеранов горно-металлургических предприятий области: по укреплению связей с профсоюзными первичными организациями, в том числе по повышению мотивации профсоюзного членства, по воспитанию молодежи.

С момента создания Свердловского областного Совета ветеранов горняков и металлургов, одним из инициаторов которого стал Свердловский обком ГМПР, одним из важнейших направлений его деятельности является материальная поддержка неработающих пенсионеров, предоставление им дополнительных социальных льгот. Это направление работы с ветеранами находит отражение в коллективных договорах предприятий ГМК Свердловской области.

Ежегодно проводится мониторинг расходов средств на материальную поддержку ветеранов по каждому предприятию.

В вопросах социальной

поддержки ветеранов достигнуто полное взаимопонимание между профсоюзами, администрациями и советами ветеранов предприятий. Достаточно отметить, что, несмотря на последствия от мирового финансово-экономического кризиса и ожидания его второй волны, материальная поддержка ветеранов практически сохранилась на докризисном уровне. Общие затраты работодателей на работу с ветеранами в целом по отрасли составили 400 миллионов рублей.

Важное место в деятельности Областного совета ветеранов-горняков и металлургов отводится совместной работе советов ветеранов предприятий с молодежными организациями. Ветераны задействованы в различных конкурсах, фестивалях, творческих выставках, в мероприятиях, посвященных чествованию памяти погибших во время различных войн.

Ветераны привлекаются для участия в манифестациях, посвящениях в рабочие и других мероприятиях, а также к встречам с молодыми рабочими при по-

ступлении на работу.

Примером в этом направлении служат советы ветеранов ЕВРАЗ-Холдинга: ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «ЕВРАЗ КГОК»; а также советы ветеранов ОАО «ВГОК», ОАО «ПНТЗ»; предприятий Трубной металлургической компании: ОАО «СТЗ», ОАО «СинТЗ».

Практически на всех предприятиях горно-металлургического комплекса в апреле-мае прошлого года проведены благотворительные субботники на мемориальных комплексах и местах отдыха трудящихся, средства от которых направлены на оздоровление участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

Совет ветеранов работал по плану, утвержденному в декабре 2012 года. Одним из главных вопросов повестки дня был вопрос о членстве в профсоюзе бывших работников отрасли, ушедших на пенсию, об активизации данной работы, проведении анализа состояния профчленства среди ветеранов и выработки рекомендаций.

Постоянный мониторинг позволил находить резервы в

этой работе. Так в ответ на обращение Совета ветеранов к председателю профкома филиала ОАО «Уралэлектромедь» «Производство полиметаллов» Кайгородову В.П. от 25.07 2013г. на данном предприятии было создано новое структурное подразделение ГМПР, куда вошли 35 ветеранов (прот. №1 от 30.10.2013г.). Профгруппоргом избран Дубов Виталий Павлович, заместителем – Петровский Александр Анатольевич.

Хорошую отдачу дает кураторство. Члены Областного совета закреплены по ответственному предприятиям для оказания практической помощи в вопросах повышения мотивации профчленства.

В результате проведенной работы уровень профсоюзного членства в течение года вырос до 60%.

25 июля Совет ветеранов провел выездное заседание в Верхней Пышме на предприятии ОАО «Уралэлектромедь». Рассмотривался вопрос «Опыт совместной работы администрации, профкома и совета ветеранов ОАО «Уралэлектромедь» по социальной

поддержке неработающих пенсионеров – ветеранов предприятия». По итогам этого заседания была выпущена и разослана по предприятиям брошюра о положительном опыте работы с ветеранами на предприятиях УГМК.

Перед профсоюзами предприятий и советами ветеранов ставится задача добиваться, чтобы члены профсоюза при увольнении на пенсию и постановке на учет в советах ветеранов сохраняли свою принадлежность к профсоюзу. Профсоюзам ППО рекомендуется теснее взаимодействовать с Областным советом ветеранов, создавать комиссии по работе с ветеранами. Необходимо членские взносы в ветеранских организациях использовать для проведения мероприятий, поощрения активистов и материальной помощи в полном объеме, суммы членских взносов устанавливать согласно Уставу ГМПР своими решениями.

Областной совет ветеранов активно участвует в подготовке и проведении мероприятий обкома ГМПР.

В области развития спортивно-массовой работы

За здоровый образ жизни

Свердловский областной комитет ГМПР активизировал работу по продвижению физкультурных и спортивных традиций на предприятиях горно-металлургического комплекса, при содействии Министерства промышленности и науки Свердловской области проводит комплексные спартакиады среди горно-металлургических предприятий. Спартакиады Свердловского областного комитета ГМПР ставят своей целью привлечение трудящихся предприятий к активному отдыху, популяризации физической культуры и спорта как самого эффективного средства укрепления здоровья.

Профсоюзные спартакиады способствуют укреплению связей между коллективами предприятий, выявлению лучших физкультурно-оздоровительных коллективов, проверке физической подготовки работников металлургической отрасли, а также являются одним из факторов мотивации профсоюз-

ного членства.

Спартакиада-2013 собрала сильнейших спортсменов-металлургов из 13 предприятий девяти городов Свердловской области. Общая численность спортсменов, принявших участие – более 1500 человек.

По программе Спартакиады прошли соревнования по лыжным гонкам, плаванию, волейболу, баскетболу, мини-футболу, настольному теннису и легкой атлетике.

Спартакиада проводилась в Физкультурно-оздоровительном комплексе ОАО «Динур», спортивном комплексе «Космос» г. Каменска-Уральского, в спортивном комплексе «Уралец» г. Н.Тагил.

Победителями XII комплексной Спартакиады Свердловского обкома профсоюза, посвященной 95-летию образования Свердловской областной организации ГМПР стали: по первой группе предприятий ОАО «Синарский трубный завод», по второй группе Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ».

На торжественном приеме, посвященном 95-ле-

тию Свердловской областной организации ГМПР, председателям ППО предприятий-победителей были вручены памятные кубки Свердловского областного комитета профсоюза. Успехи наших спортсменов вносят весомый вклад в повышение престижа профсоюзного движения в глазах спортивной общественности.

Металлурги предприятий нашей области являются не только профессионалами в своем деле, но и спортсменами, достойно защищающими честь своего завода, города, отрасли, Горно-металлургического профсоюза. Об этом наглядно говорят результаты финальных соревнований комплексных спартакиад трудящихся Свердловской области. Уже шестой год подряд первое общекомандное место по итогам десяти видов спорта занимают спортсмены-металлурги. В 2013 году, в итоге пятимесячной борьбы, они набрали в сумме 146 очков и уверенно заняли первое место, второе место заняла команда профсоюза работников строительства – 127 очков, на третьем

месте профсоюз работников жилищно-коммунального хозяйства - 116 очков.

Спартакиада трудящихся 2013 года проходила по расширенной программе. Кроме 9 традиционных видов проводились соревнования среди спортивных семей, которые состязались в прыжках в длину, дартсе и легкоатлетической эстафете. Самый весомый вклад внесли спортсмены ОАО «Синарский трубный завод», ставшие победителями Спартакиады трудящихся и среди всех предприятий Свердловской области, заняв первые места в боулинге, мини-футболе и плавании, значительно опередив коллективы Водоканала и Уралмаша, занявшие соответственно второе и третье места. Также в этом году отлично выступили в Спартакиаде: ОАО «Первоуральский новотрубный завод» - первое место в дартсе, ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» - первое место в бильярде, ОАО «Северский трубный завод» - первое место в лыжных гонках, филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ» - второе место в на-

стоящем теннисе. Подготовка спортсменов на таком высоком уровне говорит о самом серьезном подходе к вопросам физкультуры и спорта на этих предприятиях, что в конечном итоге повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и улучшения здоровья трудящихся.

Успехи спортсменов-металлургов вносят весомый вклад в повышение престижа профсоюзного движения в глазах спортивной общественности.

Подводя итоги спортивно-массовой работы в 2013 году, стоит отметить все более возрастающий интерес тружеников отрасли к здоровому образу жизни. В 2014 году планируется привлечь к участию в Спартакиаде первичные профорганизации, не принявшие в ней участия в 2013 году. Областной комитет ГМПР надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития спорта и на широкое участие в спартакиадах различных уровней всех коллективов горно-металлургического комплекса Свердловской области.